

REFERAT Beskæftigelsesudvalget 2013-2021 d. 13-09-2016

Mødedato Tirsdag d. 13. september 2016 kl. 15:00

Mødested Jobcenter Randers, Regimentvej 10, Jobhuset, lokale 1.136

Indholdsfortegnelse

| | |
|--|----|
| Godkendelse af dagsorden..... | 3 |
| Besøg på Jobhuset, Jobcenter Randers..... | 4 |
| Status på Jobcenter Randers Erhverv - herunder advisory Board..... | 5 |
| Forventet regnskab - budgetopfølgning pr. 30. juni 2016, halvårsregnskabet..... | 7 |
| Hjemtagelse af refusion på sygedagpenge- og kontanthjælpsområdet..... | 12 |
| Beskæftigelsesplan 2017..... | 13 |
| Første udkast til handleplan for udmøntning af Politik aktivt medborgerskab på beskæftigelsesudvalget..... | 16 |
| Opsamling på Jobtour..... | 18 |
| Godkendelse af rapport fra studietur til Vancouver..... | 20 |
| Nye tal vedr. antal integrationsflygtninge i 2016 og 2017..... | 23 |
| 6-by barometret..... | 24 |
| Punkter til næste møde..... | 27 |
| Gensidig orientering..... | 28 |

Punkt 96: Godkendelse af dagsorden

00.22.02-P35-7-14

Sagsfremstilling

Forvaltningen indstiller til beskæftigelsesudvalget,

at dagsordenen godkendes.

Beslutning

Tiltrådt.

Kasper Fuhr Christensen og Helle Dahl Skøtt deltog ikke i sagens behandling.

Punkt 97: Besøg på Jobhuset, Jobcenter Randers

15.00.00-G01-54-15

Resume

Udvalgsrådet indledes med en præsentation af Jobhuset, Jobcenter Randers, kl. 15.00 - 15.30.

Sagsfremstilling

Udvalgsrådet indledes med en præsentation af Jobhuset, Jobcenter Randers, kl. 15.00 - 15.30.

Jobhuset varetager indsatsen for dagpengemodtagere, modtagere af ledighedsydelse, personer i fleksjob samt arbejdsmarkedssparate kontanthjælpsmodtagere og er organisatorisk opdelt i 4 afdelinger, der hver løser egne opgaver: Jobformidlingen varetager indsatsen for dagpengemodtagere samt borgere, som modtager arbejdsmarkedsydelse. JobFokus står for indsatsen til jobparate kontanthjælpsmodtagere, modtagere af kontantydelse samt ledige selvforsørgere. Fleksgruppen håndterer indsatsen for ansatte i fleksjob, personer, der modtager ledighedsydelse, opfølgning i forbindelse med sygemeldte fleksjobbere samt løntilskud til førtidspensionister. Jobcenter Randers Erhverv varetager den opsøgende virksomhedskontakt for hele jobcentret og er således virksomhedernes indgang til jobcentret. Karina Rask, afdelingsleder i Jobhuset, samt Lisbeth Jakobsen og Tine Arensbak Nielsen, souschefer i Jobhuset, deltager under punktet.

Økonomi

Ingen.

Indstilling:

Forvaltningen indstiller til beskæftigelsesudvalget, at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

Taget til efterretning.

Karina Rask, afdelingsleder i Jobhuset, og Lisbeth Jakobsen samt Tine Arensbak Nielsen, souschefer i Jobhuset, deltog under punktet.

Bilag

Oplæg_beskæftigelsesudvalget_20160913_2.pptx

Punkt 98: Status på Jobcenter Randers Erhverv - herunder advisory Board

15.20.00-A00-1-16

Resume

Jobcenter Randers Erhverv blev etableret i december 2015 som en opgradering af jobcentrets virksomhedsrettede indsats. Afdelingen har netop afholdt det første møde i det etablerede Advisory Board Randers, der forventes at komme til at bidrage til at underbygge vores viden om virksomhedernes fremtidige kompetence- og arbejdskraftbehov i Randers Kommune. I forhold til ministermål 4 om en tættere kontakt og styrket dialog med virksomhederne opfylder afdelingen pt. målet, mens der fortsat mangles lidt i at opfylde jobcentrets mål om antal jobformidlinger pr. måned.

Sagsfremstilling

Med afsæt i beskæftigelsesudvalgets virksomhedsstrategi for 2013 blev Jobcenter Randers Erhverv oprettet i december 2015 som en styrkelse af jobcentrets virksomhedsrettede indsats. Jobcenter Randers Erhverv servicerer det lokale erhvervsliv på tværs af jobcentrets områder, og ambitionen er at blive det foretrukne sted for lokale virksomheder at søge hen, når de leder efter ny arbejdskraft.

Jobcenter Randers Erhverv består af 14 medarbejdere, der har til opgave proaktivt at rådgive alle kommunens virksomheder om muligheder for rekruttering af arbejdskraft, videreuddannelse samt at opsøge samarbejdsmuligheder i forhold til det rummelige arbejdsmarked.

Afdelingen er blevet godt modtaget af det lokale erhvervsliv og har blandt andet arbejdet intensivt med at samle og udvikle jobcentrets samarbejde med virksomhederne, herunder også sikre en koordineret indsats som efterspurgt af virksomhederne.

Nedenfor gives en kort status på arbejdet med at skabe Advisory Board Randers samt på afdelingens målopfyldelse i forhold til beskæftigelsesplanen. Leder af Jobcenter Randers Erhverv, Tine Arensbach, deltager på mødet, hvor hun vil give en mere uddybende beskrivelse af arbejdet.

Advisory Board Randers

Advisory Board Randers skal fungere som et arbejdskraft- og prognosepanel, der bidrager til at underbygge jobcentrets viden om virksomhedernes fremtidige kompetence- og arbejdskraftbehov i Randers Kommune på kort og langt sigt, så jobskabelse og vækst i beskæftigelse fremmes mest muligt. Desuden skal panelet drøfte aktuelle problemstillinger i forhold til samspillet mellem jobcentret, virksomhederne og arbejdstagerne i Randers Kommune.

Advisory Board Randers er et formaliseret samarbejde mellem Jobcenter Randers, Tradium, Randers Kommunes Erhvervsservicesystem, Erhverv Randers, udvalgte repræsentanter fra arbejdsgiver- og arbejdstagerorganisationer samt udvalgte repræsentanter fra virksomhederne i Randers.

Panelet holdt sit første møde den 19. august 2016, hvor 10 ud af de 15 virksomheder, der på nuværende tidspunkt indgår i panelet, deltog.

Det er forventningen, at Advisory Board Randers bliver et væsentligt forum for styrkelse af den samlede viden på området. Dels ved at bidrage til et bedre overblik over virksomhedernes kompetencebehov samt en mere målrettet formidling af denne viden, dels ved at bidrage til relevante analyseaktiviteter og som sparringspart for relevante aktører.

Formål, opgaver mv. er uddybet i det vedhæftede kommissorium for Advisory Board Randers.

Status på målopfyldelse i forhold til Beskæftigelsesplan 2016

Arbejdet i Jobcenter Randers Erhverv tager i høj grad udgangspunkt i ministermål 4 om en tættere kontakt og styrket dialog med virksomhederne. Målet er, at samarbejdsgraden i 2016 skal være minimum 33 % i gennemsnit for hele året.

Gennemsnittet for januar - maj 2016 er på 33,5 % i Randers, og målet er dermed pt. opfyldt. Målingen af samarbejdsgraden opgør andel af virksomheder i kommunen, som har et samarbejde med det lokale jobcenter, jobcentre uden for kommunen og alle jobcentre både inden for og uden for kommunen. Samarbejdet omfatter jobcentrenes kontakt til virksomhederne vedrørende løntilskud, virksomhedspraktik, jobrotationsvikarer, skånejob, fleksjob, mentor og nyttejob.

Det øgede samarbejde har bl.a. til formål at øge antallet af ordinære formidlinger, og der skal sikres et godt match mellem virksomheden og den ledige. I beskæftigelsesplanen er derfor desuden medtaget målet om, at antallet af jobformidlinger skal øges fra 20 pr. måned til 30 pr. måned i gennemsnit i 2016. Fra januar - juli 2016 har der i gennemsnit været 24 jobformidlinger pr. måned, og målet er derfor pt. ikke opfyldt. For at øge antallet af jobformidlinger er afdelingen begyndt proaktivt at følge op på de jobopslag, der lægges på jobnet. Opfølgningen sker ved, at der tages kontakt til virksomheden for at undersøge, om jobopslaget har resulteret i en ansættelse. Hvis dette ikke er tilfældet, tilbydes virksomheden, at der igangsættes en formidling, hvor jobcentret ud fra jobbeskrivelsen udvælger et antal ledige, der passer til stillingen, til en jobsamtale.

Økonomi

Ingen

Indstilling:

Forvaltningen indstiller til beskæftigelsesudvalget, at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

Taget til efterretning.

Tine Arensbak Nielsen, souschef i Jobhuset, deltog under punktet.

Bilag

Advisory Board Randers 2016 (003)

advisory board_beskæftigelsesudvalgsmøde_130816.pptx

Punkt 99: Forventet regnskab - budgetopfølgning pr. 30. juni 2016, halvårsregnskabet

00.30.14-S00-2-15

Resume

Forvaltningen har udarbejdet budgetopfølgning og forventet regnskab pr. 30. juni 2016. Budgetopfølgningen danner grundlag for halvårsregnskabet, som skal indrapporteres til Social- og Indenrigsministeriet. Budgetopfølgningen indgår ligeledes som en del af grundlaget for budget 2017-2020. De økonomiske konsekvenser – herunder de likviditetsmæssige effekter af budgetopfølgningen – er således indregnet i basisbudget 2017-2020, som byrådet behandler på sit møde den 19. september 2016.

Sagsfremstilling

Forventet regnskab 2016 viser på baggrund af skøn pr. 30. juni 2016 et overskud på ordinær drift på 184,1 mio. kr. De skattefinansierede anlægsudgifter forventes at udgøre 174,4 mio. kr. Det forventede regnskabsresultat viser herefter et kasseforbrug på 72,6 mio. kr. I forhold til oprindeligt budget er forventningen til kasseforbruget faldet med 13,1 mio. kr. De bevillingsmæssige ændringer, som følger af budgetopfølgningen, giver merudgifter på netto 4,9 mio. kr. i 2016. Set over hele perioden 2016-19 er der tale om mindreudgifter på netto 22,0 mio. kr. Dette kan i hovedtræk forklares med demografireguleringerne og overskud på midtvejsreguleringen af kommunens bloktilskud.

Ændringer afledt af det forventede regnskab er indeholdt i det likviditetsmæssige udgangspunkt for basisbudget 2017-2020. Basisbudgettet bygger således oven på resultatet af forventet regnskab.

Resultatet kan sammenfattes således:

Serviceudgifter:

I lighed med budgetopfølgningen pr. 31. marts kan der konstateres et betydeligt pres på serviceudgifterne. Merudgifterne til serviceudgifter skal som udgangspunkt finansieres inden for udvalgenes egne budgetter, jf. økonomistyringsreglerne, og giver derfor ikke anledning til bevillingsmæssige ændringer.

På baggrund af fagforvaltningernes samlede indberetninger kan der opgøres et forventet regnskab for 2016, der ligger ca. 7 mio. kr. over rammen. Forventet regnskab pr. 31. marts viste en overskridelse på 18 mio. kr., hvorfor der samlet set er tale om en mindre forbedring i forhold til forrige opfølgning.

Overskridelsen betyder blandt andet, at den ikke-finansierede service-bufferpulje på 41,2 mio. kr. er disponeret fuldt ud. De forventede merudgifter dækker over udfordringer på en række serviceområder, hvoraf de største beskrives nedenfor. Budgettet på familieområdet er under stort pres. Estimatet viser en samlet overskridelse af budgettet i 2016 på 18,5 mio. kr. (konto 5). Hertil kommer, at der på familieområdets myndighedsområde (konto 6) er et forventet merforbrug på 3 mio. kr. for 2016.

Der er udarbejdet en revideret økonomisk plan for stabilisering på familieområdet, som er godkendt i byrådet den 6. juni 2016. Handleplanens økonomiske del har som mål at bringe udgifterne på området i overensstemmelse med den budgetmæssige ramme over en 2-årig periode. Effekten af handleplanen for 2016 er indregnet i ovenstående skøn. Det vurderes, at de iværksatte initiativer i forbindelse med handlingsplanen har den ønskede effekt således, at forbruget kan bringes i overensstemmelse med budgettet ved udgangen af 2017.

Ud over det forventede merforbrug i 2016 har familieområdet oparbejdet en gæld i regnskab 2015 på 16,7 mio. kr. på myndighedsområdet samt 5 mio. kr. på konto 6. Det vurderes ikke realistisk, at familieområdet selv kan afvikle en gæld i den størrelsesorden inden for budgetperioden parallelt med, at der opnås balance. I forbindelse med godkendelsen af regnskab 2015 besluttede byrådet derfor, at man vil se på mulighederne for en afvikling af familieafdelingens gæld som en del af budgetoplægget for 2017-20.

På området for specialundervisning forventes merudgiftsniveauet fra 2. halvår 2015 videreført ind i 2016. Byrådet blev orienteret om det stigende udgiftsniveau i forbindelse med budgetopfølgningerne pr. 30. september 2015 og pr. 31. marts 2016. Merudgifterne skyldes flere visitationer til de vidtgående specialtilbud på specialskolerne. For 2016 forventes der på den baggrund samlet set merudgifter på 13 mio. kr. Den økonomiske udfordring løses inden for skoleområdets samlede økonomi, jf. den tildelingsmodel der er besluttet på området.

Byrådet behandlede den 8. februar 2016 sagen om udfordringerne i forbindelse med det stigende antal flygtninge og familiesammenførte. Det blev besluttet at give en tillægsbevilling til serviceområderne på i alt 13 mio. kr. finansieret af mindreudgifter vedr. indkomstoverførsler samt modtaget kompensation fra ministeriet i form af et ekstraordinært integrationstilskud.

Der er udarbejdet en ny status på integrationsområdet jf. vedlagte notat. Med afsæt i den rådige finansiering er der på den baggrund opgjort et yderligere tillægsbevillingsbehov på 4,5 mio. kr. fordelt med 2,6 mio. kr. på service og 1,9 mio. kr. på indkomstoverførsler. Bevillingsansøgningen er finansieret af integrationstilskuddet, jf. to-partsaftalen på 4,5 mio. kr. Som nævnt er bevillingsændringerne gennemført indenfor den finansiering som er til rådighed på området. Eventuelle merudgifter derudover forudsættes som udgangspunkt finansieret inden for de respektive områders eksisterede rammer. I forlængelse af ovennævnte, skal det nævnes, at der på skoleområdet vil blive gennemført en analyse af specialundervisningsområdet. I tilknytning hertil vil udviklingen i udgifterne til basisundervisning i dansk som andetsprog

ligeledes blive analyseret. På baggrund af analysearbejdet vil der kunne udarbejdes forslag til størrelse og fordeling samt finansiering af de på skoleområdet centralt afsatte midler til formålet. Analysearbejdet afrapporteres senest i forbindelse med budgetlægningen for 2018-2021.

Indkomstoverførsler, forsikrede ledige og aktivitetsbestemt medfinansiering:

På baggrund af årets første 6 måneder, hvor kommunerne har været underlagt de nye refusionsregler, begynder der at tegne sig et stabilt billede af nettoudgifterne på overførselsområdet. Der er på nogle områder fortsat forsinkelse på data og fejlkilder i forbindelse med overgangsordningerne. Det forventede forbrug ser dog ud til at blive mindre end det oprindelige budget 2016, og der ansøges derfor om tillægsbevilling på knap -26 mio. kr. Dette svarer til midtvejsreguleringen af bloktilskuddet, idet der også på landsplan kan konstateres faldende udgifter.

Midtvejsreguleringen af beskæftigelsestilskuddet udgør 12,8 mio. kr. Udgifterne til forsikrede ledige nedjusteres tilsvarende, så der fortsat forventes balance mellem tilskud og udgifter. Endvidere indeholder midtvejsreguleringen en negativ efterregulering af beskæftigelsestilskuddet i 2015 på 5,6 mio. kr. Regnskabet på dette område viste et overskud på udgiftssiden på 29,7 mio. kr. Overskuddet inkl. reguleringen af det endelige beskæftigelsestilskud udgør således 24,4 mio. kr., som er indeholdt i det likviditetsmæssige udgangspunkt for basisbudget 2017-20.

Der forventes på nuværende tidspunkt ingen afvigelser vedr. aktivitetsbestemt medfinansiering. Midtvejsreguleringen indeholder en positiv efterregulering af tilskuddet for 2015 på 14,9 mio. kr.

Anlæg:

Det samlede korrigerede budget udgør 407 mio. kr. inkl. overførsler fra 2015. Fagforvaltningerne har indberettet skøn, der summer til et forventet forbrug på 250,9 mio. kr. i 2016. Det nuværende forbrug – samt tidligere års realiserede regnskabsresultater - tyder dog på, at dette er et overvurderet skøn. Forvaltningen har derfor foretaget en nedregulering af skønnet med 75 mio. kr. Dette skøn fremgår af resultatopgørelsen (tabel 2) i vedhæftede notat. Der er betydelig usikkerhed knyttet til dette skøn. Forvaltningen vil derfor følge det realiserede forbrug på området tæt resten af året.

Der foretages en række bevillingsmæssige ændringer, som primært vedrører udskydelse af energibesparende foranstaltninger fra 2016 til 2017-20 samt omflytninger mellem skattefinansieret anlæg og ældreboliger.

Sammenlægning af Bevillingsområde 3.1 og 3.2:

Fordelingen af udgifter på bevillingsområderne ”3.1 Før tidspension, integration og ikke-arbejdsmarkedspare borgere” og ”3.2 Arbejdsmarkeds- og uddannelsesparate borgere” er ikke hensigtsmæssig, da en betragtelig del af udbetalingerne til forsørgelse, beskæftigelsestilbud og refusion foretages samlet for både parate og ikke-parate borgere. Derfor foreslås det, at de to bevillingsområder sammenlægges til ét bevillingsområde i forbindelse med budgetopfølgningen. Det foreslås at bevillingsområdet kommer til at hedde: ”Beskæftigelsesindsats og kontante ydelser for alle målgrupper”. Efter sammenlægningen vil bevillingsområderne svare til den nuværende opgavefordeling mellem udvalgene.

Halvårsregnskabet:

I henhold til styrelsesloven skal kommunerne aflægge halvårsregnskab. Indenrigsministeriet fastlægger retningslinjerne for aflæggelse af halvårsregnskabet, der blandt andet skal danne grundlag for vurderingen af det forventede årsregnskab set i forhold til budgettet. Halvårsregnskabet skal bestå af 2 elementer, en regnskabsopgørelse og en regnskabsoversigt, jf. vedlagte bilag.

Godkendelse af nyt lejemål:

Ejendomsservice ønsker at udvide lejemålet på adressen Gl. Stationsvej 9 (Gudenåcentret) til brug for familieafdelingens aktiviteter. Da der løbende sker justeringer af kommunens lejemål vurderes det ikke, at der samlet set er tale om en udvidelse af det lejede areal, og deponering er derfor ikke aktuelt. I henhold til retningslinjerne i økonomistyringsreglerne skal byrådet godkendes lejeaftaler med en løbetid på mere end 3 år, hvilket er tilfældet for det konkrete lejemål.

Økonomi

Nedenstående tabel viser de samlede bevillingsmæssige ændringer som følge af budgetopfølgningen. Der er tale om et nettounderskud på 4,9 mio. kr. i 2016, og et nettooverskud på 8,8 mio. kr. i 2017, 9,3 mio. kr. i 2018 og 8,8 mio. kr. i 2019. Samlet for perioden er der et nettooverskud på 22 mio. kr.

I forventningerne til regnskabet er der taget højde for de bevillingsmæssige ændringer, som følger af budgetopfølgningen.

Tabel 1: Bevillingsansøgninger pr. 30. juni 2016

| Mio. kr. | 2016 | 2017 | 2018 | 2019 |
|-------------------------|-------|------|------|------|
| Skatter og tilskud | 22,3 | | | |
| Serviceudgifter | 12,9 | -1,7 | -3,8 | -3,8 |
| Indkomstoverførsler | -37,0 | -0,5 | -0,5 | -0,5 |
| Renter | -5,5 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| Skattefinansieret anlæg | -26,0 | 4,8 | 9,3 | 9,3 |
| Jordforsyning | -3,5 | 3,5 | 0,0 | 0,0 |

| | | | | |
|-------------------------|-------|-------|-------|-------|
| Ældreboliger | -17,0 | 2,9 | 0,0 | 0,0 |
| Brugerfinansieret anlæg | 4,5 | -4,0 | -0,5 | 0,0 |
| Finansposter | 54,3 | -13,8 | -13,8 | -13,8 |
| I alt | 4,9 | -8,8 | -9,3 | -8,8 |
| I alt, netto | -22,0 | | | |

- = indtægt/mindreudgift, + = udgift/mindreindtægt

Nedenfor er bevillingsbehovet korrigeret for omflytningerne fra drift til anlæg samt omflytninger mellem service og indkomstoverførsler. Endvidere er der korrigeret for bevillingsmæssige ændringer, som modsvares af midtvejsreguleringen af bloktilskuddet. De bevillingsmæssige ændringer vedrører demografierreguleringer, jf. demografisagen, bevillinger til integrationsområder (jf. vedlagte notat), efterregulering af aktivitetsbestemt medfinansiering og beskæftigelsestilskuddet i regnskab 2015.

| Mio. kr. | 2016 | 2017 | 2018 | 2019 |
|--|-------|------|------|------|
| Demografierregulering skoler | -2,1 | | | |
| Demografierregulering børn (2015) | -3,5 | | | |
| Forventet demografierregulering børn (2016) | -5,2 | -5,2 | -5,2 | -5,2 |
| Demografierregulering ældre | 1,5 | 1,5 | 1,5 | 1,5 |
| Demografierreguleringer i alt | -9,3 | -3,8 | -3,8 | -3,8 |
| Efterregulering af aktivitetsbestemt medfinansiering | -14,9 | | | |
| Endelig regulering af beskæftigelsestilskuddet 2015 | 5,6 | | | |
| Modregning vedr. skatteændringer | 0,1 | | | |
| Nedslag skrå skatteloft | 0,3 | | | |
| Efterregulering særlig refusionsordning | 2,2 | | | |
| Midtvejsregulering i alt | -6,7 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| Integrationstilskud | -4,5 | | | |
| Social og arbejdsmarked, integration, jf. notat af 10.8.16 | 0,9 | | | |
| To-sprogundervisning | 1,5 | | | |
| Jf. integrationsnotat af 10.08.2016 Fripladser og søskende | 0,2 | | | |
| Merudgift, jfr. integrationsnotat af 10.8.2016 | 1,9 | | | |
| Midtvejsregulering - bloktilskud uden modpost | 0,2 | | | |
| Integration i alt | 0,2 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| I alt | -15,9 | -3,8 | -3,8 | -3,8 |
| I alt netto i 2016-2019 | -27,3 | | | |

Dette giver en bevillingsmæssig ændring på -15,9 mio. kr. i 2016, -3,8 mio. kr. årligt i 2017 og frem. Netto er der således tale om et nettobevillingsbehov (overskud) på 30,9 mio. kr. Beløbet indgår i budgetforudsætningerne for basisbudget 2017-20.

Desuden foretages der omplaceringer mellem bevillingsområderne, jf. bilag, som netto giver 0.

Der henvises til vedlagte bilag for en specifikation af økonomien på de enkelte bevillingsområder.

Indstilling:

Forvaltningen indstiller til Byrådet via fagudvalg og økonomiudvalget,

- at der gives tillægsbevillinger til skatter og tilskud på 22,3 mio. kr. i 2016,
- at der gives tillægsbevillinger til serviceudgifterne på 12,9 mio. kr. i 2016, -1,7 mio. kr. i 2017, -3,8 mio. kr. i 2018 og 2019,
- at der gives tillægsbevilling på til indkomstoverførsler på -37 mio. kr. i 2016, -0,5 mio. kr. i 2017-19,
- at der gives tillægsbevillinger til renter på -5,5 mio. kr. i 2016,
- at der gives tillægsbevilling til skattefinansieret anlæg på -26 mio. kr. i 2016, 4,8 mio. kr. i 2017 og 9,3 mio. kr. i 2018 og 2019,
- at der gives tillægsbevilling til jordforsyning på -3,5 mio. kr. i 2016 og 3,5 mio. kr. i 2019,
- at der gives tillægsbevilling til ældreboliger på -17 mio. kr. i 2016 og 2,9 mio. kr. i 2017,
- at der gives tillægsbevilling til brugerfinansieret anlæg på 4,5 mio. kr. i 2016, -4 mio. kr. i 2017 og -0,5 mio. kr. i 2018,
- at der gives tillægsbevilling til finansposter på 54,3 mio. kr. i 2016, -13,8 mio. kr. i 2017-19.
- at der derudover foretages omplaceringer, jf. vedlagte bilag, som netto giver 0,
- at budgetopfølgningen i øvrigt godkendes.
- at udvidelsen af lejemålet på adressen Gl. Stationsvej 9 (Gudenåcentret) til brug for familieafdelingens aktiviteter godkendes,
- at reservebeløbet på 4,3 mio. kr. vedr. vejafvandingsbidraget for 2017-10 udmøntes til kassen med henblik på at opfylde kravene til ultimo likviditeten i budgetaftalen for 2016,
- at bevillingsområde 3.1 og 3.2 slås sammen under titlen: "Beskæftigelsesindsats og kontante ydelser for alle målgrupper"
- at budgetopfølgningen danner grundlag for halvårsregnskabet, som indrapporteres til Social- og Indenrigsministeriet.

Beslutning

Indstilles tiltrådt med 5 stemmer for.

Kasper Fuhr Christensen tog forbehold med henvisning til usikkerheden om Ejendomsservice og med henvisning til, at området for udsatte børn & unge og socialområdet ikke bør være økonomisk styrbare områder.

Christina Kjærsgaard deltog ikke i sagens behandling.

Bilag

Beskæftigelsesudvalg_30.06.16.pptx

Forventet regnskab 2016 - budgetopfølgning pr. 30. juni 2016

Tillægsbevillingsansøgninger

Økonomiopfølgning 30 6 vedr integrationsområdet 2016_200816.docx

Notatskabelon ØU -220816

Notatskabelon ØU erhverv - 220816

Notatskabelon BS

Notatskabelon BU - 220816

Notatskabelon SU 220816

Notatskabelon MT

Notatskabelon KF 220816

Notatskabelon SO - 220816

Notatskabelon ELU 2 - 220816

Punkt 100: Hjemtagelse af refusion på sygedagpenge- og kontanthjælpsområdet

32.30.04-Ø36-1-15

Resume

Der er ved firmaet Ascendi/A2 lavet en gennemgang af sygedagpengeområdet og kontanthjælpsområdet 3 år tilbage for at sikre, at Randers Kommune har fået hjemtaget alt den refusion fra staten, der er mulighed for. Der er ved gennemgangen fundet 0,93 mio. kr. på sygedagpengeområdet og 2,64 mio. kr. på kontanthjælpsområdet og samlet 3,57 mio. kr. Provenuet foreslås overført til social og arbejdsmarkedsforvaltningens konto 6 til styrkelse af områdets samlede økonomi.

Sagsfremstilling

Der blev efter byrådsbeslutning den 8. februar 2016 (sag nr. 43) om "Hjemtagelse af refusion på sygedagpengeområdet" lavet en aftale med firmaet Ascendi/A2 om en gennemgang af sygedagpengeområdet og kontanthjælpsområdet for årene 2013-2015 for at sikre, at Randers Kommune har fået hjemtaget alt den refusion fra staten, der er mulighed for.

Firmaet Ascendi/A2 har udviklet en metode til at identificere sager med potentiale for yderligere refusionshjemtagelse, så kommunen opnår fuldstændig hjemtagelse af den refusion, der er retmæssig hjemmel til. Årsagerne til at der kan være refusion, der ikke er hjemtaget, skal oftest findes i samspillet mellem it-anvendelsen, forretningsgangen, og det forhold at det er et komplekst lovgrundlag, der regulerer området.

Ascendi/A2 har ved deres gennemgang tre år tilbage fundet merrefusion både på sygedagpenge og på kontanthjælp. For sygedagpenge drejer det sig om 0,93 mio. kr. og for kontanthjælp om 2,64 mio. kr. Metoden med en gennemgang af samtlige sager og de registreringer der er foretaget på tværs af IT-systemer har vist sig at være godt givet ud, og betyder en samlet merrefusion for Social og arbejdsmarked på 3,57 mio. kr. Nettoprovenuet efter udgifter til Ascend/A2 på 0,8 mio. kr. er 2,7 mio. kr. til styrkelse af Social og arbejdsmarkeds samlede økonomi. Provenuet kan bruges til serviceudgifter, hvis der er plads under kommunens samlede serviceramme.

De verificerede sager vil blive berigtiget og indberette i forhold til staten af Social og arbejdsmarkedsforvaltningen. Der er endvidere et antal sager, som Ascendi/A2 ikke har kunnet verificere endeligt, da de kræver adgang til "gamle" IT-systemer. Listen med disse sager vil der blive arbejdet videre med i forvaltningen med en forventning om yderligere berigtigelser i forhold til staten, dog i mindre målestok.

Økonomi

Merrefusionen på 3,57 mio. kr. tilføres (jf. den oprindelige byrådsgodkendte indstilling) Social og arbejdsmarkedsforvaltningens konto 6, hvoraf nettoprovenuet på 2,7 mio. kr. bruges til styrkelse af områdets samlede økonomi. Bl.a. mangler der finansiering af udgifter bl.a. til meropgaver i forbindelse med de seneste ændringer på arbejdsmarkedsområdet, som integrationsydelse, kontanthjælpsloft, 225 timers regel m.m.

Indstilling:

Forvaltningen indstiller til økonomiudvalget via beskæftigelsesudvalget

at de verificerede sager berigtiges og indberettes til staten og

at provenuet på 3,57 mio. kr. tilføres social og arbejdsmarkedsforvaltningens konto 6 til styrkelse af områdets samlede økonomi

Beslutning

Indstilles tiltrådt.

Christina Kjærsgaard deltog ikke i sagens behandling.

Punkt 101: Beskæftigelsesplan 2017

15.00.15-P15-1-16

Resume

Udkastet til Beskæftigelsesplan 2017 er grundlæggende en videreførelse af planen for 2016, da arbejdsmarkedssituationen ikke er væsentligt ændret. Planen er dog udbygget med et afsnit, der beskriver de overordnede sigtelinjer for indsatsen. Beskæftigelsesministerens fire mål – ministermålene – er ændret i forhold til 2016. Kun målet om at flere unge skal have en uddannelse videreføres uændret fra 2016 til 2017.

Jobcentrets mål er som udgangspunkt de samme som i 2016, der er dog justeret i måltallene. Endvidere er der kommet nye mål til på virksomhedsområdet og integrationsområdet, da virksomhedsindsatsen og integrationsindsatsen er blevet skilt ud i to ny afdelinger. Jobhuset har endvidere indsat et mål vedrørende langtidsløshed, da dette ikke længere er et ministermål.

Beskæftigelsesplanen har været til høring i Handicaprådet, Udsatterrådet, Forum for Erhverv, Vækst og Arbejdsmarked samt Det Lokale Arbejdsmarkedsråd.

Høringssvarene er generelt positive men indeholder også forslag til ændringer og ønsker om nye tiltag.

Sagsfremstilling

Kommunerne skal hvert år udarbejde en beskæftigelsesplan for det kommende års indsats på beskæftigelsesområdet.

Udkastet til Beskæftigelsesplanen for 2017 er grundlæggende en videreførelse af planen for 2016, da arbejdsmarkedssituationen ikke har ændret sig væsentligt i det seneste år. Såvel nationalt som i Randers Kommune er det overordnede fokus på, at færre borgere skal stå uden for arbejdsmarkedet på en offentlig ydelse, og flere skal i arbejde.

I forhold til Beskæftigelsesplan 2016 er 2017 - udgaven udbygget med et afsnit, der beskriver de overordnede sigtelinjer for indsatsen. Endvidere er der et afsnit om integrationsindsatsen.

De overordnede sigtelinjer er:

- Borgeren i centrum.
- Et arbejdsmarked i vækst – en styrket virksomhedsindsats.
- Randers uddanner alle

o Randers uddanner alle unge

o Randers uddanner alle

- Det 3. arbejdsmarked og indsatsen for handicappede.
- God implementering, evidens og økonomistyring.

Beskæftigelsesministerens mål for indsatsen er en fast del af beskæftigelsesplanen og udtrykker de nationale prioriteringer i beskæftigelsesindsatsen. I 2017 er målene:

1. Virksomhederne skal sikres den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft
2. Flere unge skal have en uddannelse
3. Borgerne i udkanten af arbejdsmarkedet, herunder langtidsløshedige kontanthjælpsmodtagere, skal tættere på arbejdsmarkedet
4. Flere flygtninge og familiesammenførte skal være selvforsørgende

Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR) har endnu ikke udarbejdet definitioner og målinger for ministermålene i 2017. Forvaltningen kan derfor ikke på indeværende tidspunkt sige noget om, hvad der konkret ligger i målene. Af samme grund er der heller ikke sat måltal på ministermålene.

I forhold til ministermålene for 2016 er der sket en del ændringer i ministermålene for 2017. Begrænsning af langtidsløsheden udgør ikke længere et selvstændigt mål. Målet vedrørende virksomhedsindsatsen er blevet omformuleret og sigter nu på at sikre virksomhederne den nødvendige arbejdskraft, hvor det i 2016 handlede om "en tættere kontakt og styrket dialog med virksomhederne". Der er som et nyt mål i 2017 kommet fokus på, at flere flygtninge og familiesammenførte skal være selvforsørgende. Målet for ungeindsatsen - "Flere unge skal have en uddannelse" videreføres uændret. Ministermål 3 i 2017 er en omformulering af mål 2 fra 2016, men indholdsmæssigt drejer det sig om den samme målgruppe.

Udover ministermålene består beskæftigelsesplanen også af en række mål, som jobcentret selv har opstillet. Jobcentrets mål er grundlæggende uændret i deres indhold, men der er kommet flere mål med, end der var i 2016 planen, og

måltallene er justeret i forhold til den forventede udvikling i 2017.

I Jobhuset er indsat et nyt mål vedrørende langtidsledige, da Jobhuset fortsat ønsker at have fokus på langtidsledigheden, selvom det ikke længere er et selvstændigt ministermål. Endvidere har Jobhusets opjusteret måltallet for antallet af jobparate kontanthjælpsmodtagere fra højst 435 pr. måned i 2016 til højst 450 pr. måned i 2017. Baggrunden er, at arbejdsmarkedsydelsen, som blev indført for at sikre en længere indfasning af den kortere dagpengeperiode, udfases i 2017. Det kan derfor forventes, at ledige, der har opbrugt deres dagpengeperiode, vil komme på kontanthjælp, hvis de er berettiget til det.

Udviklingshuset har øget måltallet for mål 1, som vedrører aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere, der afsluttes til job, uddannelse eller fleksjob. Målet er hævet fra 50 i 2016 til 60 i 2017.

Udviklingshusets mål 2 vedrørende det højeste antal aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere pr. måned er nedsat fra 1.350 pr. måned i 2016 til 1.335 pr. måned i 2017.

Udviklingshusets mål 3, der omhandler sagsvarigheden for aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere, er blevet omformuleret af måletekniske årsager, men intentionen er stadig at nedbringe antallet af lange kontanthjælpsforløb, det vil sige forløb over 3 år.

Sygedagpengeafdelingen hæver i mål 1, målet for andelen af sager der afsluttes til job, uddannelse eller fleksjob fra minimum 60 % i 2016 til minimum 72 % i 2017.

For sygedagpengeafdelingens mål 2 og 3 er der sket en opsplitning i sygedagpengemodtagere og modtagere af jobafklaringsydelse. Dette er en konsekvens af sygedagpengereformen.

Uddannelseshuset fastholder i mål 1 måltallet for andelen af åbenlyst uddannelsesparate, som afslutter forløbet til job eller uddannelse eller frafalder ansøgningen om uddannelsesydelse, på 75 %.

I Uddannelseshusets mål 2 nedsættes målet for andelen af uddannelsesparate, som afslutter forløbet til job eller uddannelse fra 50 % til 35 %. Dette sker i en erkendelse af, at målgruppen er længere fra at kunne begynde en uddannelse end forventet.

I uddannelseshusets mål 3 hæves målet for andelen af aktivitetsparate unge, der er aktiveringsberørte fra minimum 60 % i 2016 til minimum 80 % i 2017.

Der er endvidere tilføjet nye mål i beskæftigelsesplanen for virksomhedsindsatsen som følge af, at jobcentrets virksomhedsrettede indsats er blevet skilt ud i en selvstændig enhed, Jobcenter Randers Erhverv. Ligeledes har integrationsindsatsen fået sin egen enhed, Integration, som også har selvstændige mål.

Udkastet til Beskæftigelsesplan 2017 har været sendt i høring i:

- Handicaprådet
- Udsatterådet
- Forum for Erhverv, Vækst og Arbejdsmarked (EVA)
- Det Lokale Arbejdsmarkedsråd (LAR)

Høringssvarene har overordnet set været positive. Der har været enkelte ønsker til mindre tekstmæssige justeringer i planen, som er blevet medtaget i beskæftigelsesplanen. Men der har også været ønsker, som vil kræve en ændring i den måde forvaltningen løser sine opgaver på. Det gælder blandt andet Handicaprådets ønske om, at Randers Kommune skal spille en mere aktiv rolle i forhold til de socialøkonomiske virksomheder. Andre kommentarer har karakter af opfordringer til nye tiltag, som for eksempel LAR's ønske om et uformelt forum for drøftelse af ideer til fremtiden for uddannelse af unge og ledige.

Forvaltningen har kommenteret på alle bemærkningerne fra høringsprocessen i et samlet notat, som er vedlagt sagen som bilag.

Økonomi

Ingen

Indstilling:

Forvaltningen indstiller til byrådet via beskæftigelsesudvalget og økonomiudvalget,

at Beskæftigelsesplan 2017 vedtages.

Beslutning

Indstilles tiltrådt med 6 stemmer for dog med den korrektion, at udkast til Beskæftigelsesplan 2017 inden sagens behandling i økonomiudvalget ændres, så ordene ”med indbyggede incitamentsstrukturer” i afsnit 6 på side 5 slettes, samt den tilføjelse, at sagsfremstillingen ligeledes inden økonomiudvalgets behandling af sagen i indstillingen tilføjes endnu et ”at” om, at byrådet delegerer til beskæftigelsesudvalget endeligt at godkende beskæftigelsesplanen, når STAR har udarbejdet definitioner og målinger for ministermålene i 2017.

Udvalget udbad sig en uddybende forklaring på mål 2 på uddannelsesområdet, hvorfor forvaltningen inden sagens behandling i byrådet udarbejder notat herom, som vedlægges sagen inden sagens behandling i byrådet.

Kasper Fuhr Christensen tog forbehold på grund af uklarheden ift. mål 2 på uddannelsesområdet.

Bilag

Høringssvar vedr. Beskæftigelsesplan 2017

Høringssvar fra LAR til Beskæftigelsesplan 2017

Høringssvar vedr. Beskæftigelsesplan 2017 fra Udsatterrådet

Høringssvar til Randers Kommunes beskæftigelsesplan 2017 - handicaprådet

Notat om høringssvar til Beskæftigelsesplan 2017

Beskæftigelsesplan 2017

Punkt 102: Første udkast til handleplan for udmøntning af Politik aktivt medborgerskab på beskæftigelsesudvalgets område

00.17.00-G01-2-16

Resume

Politik for aktivt medborgerskab blev vedtaget af byrådet den 4. april 2016.

Politik for aktivt medborgerskab er en rammepolitik, som skal konkretiseres indenfor hvert fagområde ved at udvælge og prioritere indsatsområder, aktiviteter og effektmål, som der ønskes at arbejde ud fra på baggrund af politikken.

Beskæftigelsesudvalget præsenteres for effektmål og forslag til resultatmål samt aktiviteter, som allerede på nuværende tidspunkt er iværksat eller planlagt, og som er med til at opfylde de opstillede effekt- og resultatmål på beskæftigelsesområdet.

Der lægges på mødet op til, at beskæftigelsesudvalget udvælger og prioriterer, hvilke indsatsområder, der skal indgå i den handleplan for aktivt medborgerskab, som skal udarbejdes på beskæftigelsesudvalgets område.

Sagsfremstilling

Baggrund

Som et led i udmøntningen af Vision 2021 besluttede socialudvalget på socialudvalgsmødet den 3. september 2014, at Randers Kommunes Frivillighedspolitik fra 2012 skulle afløses af Politik for aktivt medborgerskab, som skal sætte en bredere og mere tidssvarende ramme for arbejdet med aktivt medborgerskab i Randers Kommune. Politik for aktivt medborgerskab er blevet til gennem en åben proces og blev den 4. april 2016 endelig vedtaget i Byrådet.

I Politik for aktivt medborgerskab står, at hvert politisk udvalg er ansvarlig for at konkretisere politikken indenfor deres fagområde ved at udvælge og prioritere de indsatsområder, aktiviteter og effektmål, som de ønsker at arbejde ud fra på baggrund af politikken.

Det vedhæftede første udkast til handleplan på beskæftigelsesudvalgets område tager udgangspunkt i de effektmål, som fremgår af Politik for aktivt medborgerskab, hvorved sikres, at handleplanen knytter sig tæt til politikken. Effektmålene er i udkastet omsat til forslag til seks mere konkrete resultatmål. Og ud for hvert forslag til resultatmål er beskrevet en række aktiviteter eller indsatser, som allerede er iværksat eller planlagt, og som er med til at opfylde de beskrevne resultat- og effektmål.

De langsigtede effektmål, som tager udgangspunkt i Politik for aktivt medborgerskab, er følgende:

- Effektmål 1: Alle skal med, og der skal være plads til alle
- Effektmål 2: Vi vil samarbejdet
- Effektmål 3: Anerkendelse og indflydelse
- Effektmål 4: Medborgerskabsrådet

Under disse effektmål opstilles der i udkast til handleplan som nævnt i alt seks resultatmål, så der sættes en retning for realiseringen af effektmålene. Resultatmålene lyder:

- Resultatmål 1.1: Vi tænker borgerinddragelse ind i alle nye projekter og metoder
- Resultatmål 1.2: Vi inddrager borgerne i tilrettelæggelsen af de opgaver, som de bidrager til løsningen af
- Resultatmål 1.3: Vi inddrager borgerne i tilrettelæggelsen af deres eget sagsforløb
- Resultatmål 2.1: Vi samarbejder med eksterne aktører både i form af formelle og uformelle samarbejdsaftaler
- Resultatmål 3.1: Vi synliggør vores anerkendelsen af aktive medborgere
- Resultatmål 4.1: Vi understøtter effektiv borgerinddragelse i de kommunale beslutningsprocesser

Nummeringen af resultatmålene afspejler, hvilket effektmål det enkelte resultatmål er knyttet til f.eks. Resultatmål 1.1 er knyttet til effektmål 1 og resultatmål 2.1 er knyttet til effektmål 2.

Proces i udarbejdelsen af handleplanen

Beskæftigelsesudvalget skal på mødet drøfte, hvilke aktiviteter eller indsatser, som udvalget ønsker at prioritere i forhold til at nå de opstillede effektmål. De valgte aktiviteter eller indsatser vil fungere som pejlemærker til at måle på effekten ift. aktivt medborgerskab. Listen vil derfor ikke være udtømmende med hensyn til de aktiviteter og indsatser der ellers arbejdes med på beskæftigelsesområdet i regi af aktivt medborgerskab.

Oplistningen i udkastet til handleplan af de aktiviteter, der allerede arbejdes med på beskæftigelsesudvalgets område, skal ses som inspiration til denne prioritering, herunder igangsættelse af eventuelle nye initiativer og aktiviteter inden for aktivt medborgerskab. Blandt andet oplistes således aktiviteter, som gør brug af forskellige og nye samarbejdsformer, hvilket Politik for aktivt medborgerskab beskriver, at de politiske udvalg er ansvarlige for at tænke ind i deres valg af aktiviteter og effektmål.

På baggrund af beskæftigelsesudvalgets drøftelser og udvælgelse udarbejder forvaltningen et nyt udkast til handleplan for aktivt medborgerskab, som vil blive præsenteret for medborgerskabsrådet, der har møde den 28. september 2016. Det endelige udkast til handleplan for aktivt medborgerskab indstilles til godkendelse på beskæftigelsesudvalgs mødet den 15. november 2016.

Økonomi

Ingen

Indstilling:

Forvaltningen indstiller til beskæftigelsesudvalget,

- at udvalget drøfter udkastet til handleplan for aktivt medborgerskab på beskæftigelsesudvalgets område, og
- at udvalget udvælger og prioriterer de indsatser, som skal indgå i den endelige handleplan for aktivt medborgerskab på beskæftigelsesudvalgets område.

Beslutning

Udkastet til handleplan for aktivt medborgerskab blev drøftet.

Udvalget drøftede og udvalgte de indsatser, som skal indgå i forvaltningens videre arbejde med handleplanen.

Christina Kjærsgaard deltog ikke i sagens behandling.

Bilag

BU - Udkast til handleplan for Politik for Aktivt medborgerskab med oplæg til udvalget

Punkt 103: Opsamling på Jobtour

15.04.10-G01-1-16

Resume

Det blev i budgettet for 2016 besluttet at iværksætte et beskæftigelsesprojekt, der via motion og sundhed skulle gøre deltagerne istand til at blive selvforsørgende.

Forvaltningen indgik i foråret 2016 kontrakt med Randers FC's Jobakademi om et projekt, hvor deltagerne gennem en cykeltur til Frankrig og over Alpe D'huez skulle opnå større tiltro til egne evner, og dermed også være bedre rustet til at søge job eller uddannelse.

14 aktivitetsparate uddannelseshjælpsmodtagere blev udtaget til projektet, og 13 har gennemført turen til Frankrig.

5 er foreløbig startet i job eller uddannelse eller forventes at starte i uddannelse i løbet af efteråret.

Projektet afsluttets pr. 31. december 2016.

Sagsfremstilling

I forbindelse med vedtagelsen af budget 2016 blev det besluttet at iværksætte et beskæftigelsesprojekt med fokus på motion og sundhed.

Arbejdsmarkedsafdelingen valgte at indgå aftale med Randers FC's Jobakademi om at gøre et antal aktivitetsparate uddannelseshjælpsmodtagere i stand til at gennemføre et cykelløb fra Randers til Frankrig, hvor målet var at cykel op ad Alpe D'huez.

Cykelløbet skal ses som et middel til at nå det endelige mål; at de deltagende uddannelseshjælpsmodtagere blev i stand til at blive selvforsørgende. Den bagvedliggende logik er, at hvis man kan gennemføre en fra starttidspunktet set så uoverskuelig opgave, så kan man også levere meget bedre på andre områder, hvor man tidligere manglede tiltro til egen evner.

Alle deltagerne havde en forholdsvis lang forsørgelsehistorik bag sig. Begrebet aktivitetsparat dækker over, at man ikke på nuværende tidspunkt vurderes i stand til at varetage et job eller påbegynde og gennemføre en uddannelse.

Der var i alt 14 deltagere i projektet, som begyndte i februar måned 2016. Hver mandag, onsdag og fredag cykeltrænede deltagerne på de kronjyske landeveje. Tirsdag og torsdag brugte de på enten virksomhedspraktik, undervisning eller andre individuelt tilrettelagte aktiviteter. En stoppede i projektet umiddelbart efter starten. Årsagen var, at vedkommende var blevet fejlvisiteret. De resterende 13 gennemførte forløbet og touren.

Status for deltagernes tilknytning til uddannelse eller arbejdsmarkedet pr. 25. august 2016 er skitseret i tabellen nedenfor.

| Antal | Status |
|-------|---|
| 1 | Forventes at starte på uddannelse 01.01.2017, såfremt de nu iværksatte initiativer gennemføres (tæt samarbejde med egen rådgiver) |
| 1 | Forventes at starte på uddannelse 01.09.2016 |
| 2 | Startet på uddannelse 01.08.2016 |
| 1 | Startet i job 01.08.2016 |
| 1 | Startet på uddannelse 05.08. – og ophørt 15.08.2016 |
| 3 | Tilbagevisiteret til henholdsvis Ungeenhedens egen jobkonsulent, tilbuddet Parat til Uddannelse og tilbud hos AOF - Trivselsgruppen |
| 3 | Fortsat i virksomhedspraktik, som er etableret af Jobtour efter afslutning af cykeltur |
| 1 | Er fraflyttet kommunen |

Tilbagevisiteret vil sige, at de unge er trukket ud af projektet, og at Ungeenheden har overtaget indsatsen.

Parat til Uddannelse er et paraply-tilbud for unge uddannelsesparate. Tilbuddet kan tilpasses individuelle behov og omfatter blandt andet: Forberedende voksenundervisning, misbrugsvejledning, mentorsamtaler, orientering om uddannelsesmuligheder og uddannelsespraktik.

Tilbuddet hos AOF - Trivselsgruppen er målrettet unge aktivitetsparate. Tilbuddet er rummeligt og velegnet til unge med psykiske- og / eller sociale problemer. Der er forberedende voksenundervisning, ordblindeundervisning, virksomhedspraktik og mentorstøtte.

Randers Kommune er således ikke i mål med at få alle videre i uddannelse eller beskæftigelse, men som en del af kontrakten med Randers FC arbejdes der med intensiv opfølgning og efterværn for de enkelte deltagere. Denne indsats består overvejende af virksomhedspraktik. Det er forventningen, at alle indenfor det næste år er ude af offentlig forsørgelse.

Økonomi

Projektet er gennemført inden for arbejdsmarkedsafdelingens budget til vejledning og opkvalificering.

Indstilling:

Forvaltningen indstiller til beskæftigelsesudvalget,
at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

Taget til efterretning.

Christina Kjærsgaard deltog ikke i sagens behandling.

Punkt 104: Godkendelse af rapport fra studietur til Vancouver

00.05.11-G01-3-15

Resume

Beskæftigelsesudvalget var på studietur i Vancouver fra den 7. maj til den 14. maj 2016.

Efter hjemkomsten er der blevet udfærdiget en rapport, der beskriver det faglige program for studieturen samt de væsentligste inspirationsbidrag fra besøgsstederne.

Rapporten indeholder regnskabet for studieturen. De samlede udgifter til turen var 177.766,28 kr., svarende til 19.751,81 kr. pr. deltager. Dette er inden for det budgetterede samlede udgiftsniveau.

Sagsfremstilling

Beskæftigelsesudvalgets studietur gik, som vedtaget enstemmigt på udvalgmødet d. 10. marts 2015, til Vancouver i Canada.

6 af udvalgets 7 medlemmer deltog på turen, som varede fra den 7. maj til den 14. maj 2016. Derudover deltog 3 ledere fra Social og Arbejdsmarked.

Efter hjemkomsten er der udarbejdet en rapport fra turen, som er vedlagt som bilag til sagsfremstillingen.

Sagsfremstillingen opridses hovedpointerne fra studieturen.

Det faglige program

Det faglige program for studieturen var fokuseret omkring fire temaer:

Uddannelse og beskæftigelse – strategi, politik og omsætning

- Besøg i Vancouver: Ministry of Jobs, Tourism and Skills Training og WorkBC/Open Door Group.

Vækst og integration i et ressourceperspektiv

- Besøg i Vancouver: Immigrant Services Society of British Columbia (ISSofBC), The Engaged Immigrant Youth Program og Professor Daniel Hiebert.

Særligt socialt udsatte – vejen til uddannelse og beskæftigelse

- Besøg i Vancouver: Potluck Café & Catering og Pacific Resource Community (PRC).

Ungeindsatsen

- Besøg i Vancouver: Metro Vancouver Youth Education Team (YWCA) og Youth Employment Programs (YMCA)

De væsentligste inspirationsbidrag fra besøgene med henblik på udvalgets videre arbejde

Uddannelse og beskæftigelse – strategi, politik og omsætning

- Prognosearbejdet: De bruge mange ressourcer på at forudsige udviklingen på arbejdsmarkedet. Prognosearbejdet bidrager både til strategier for uddannelsessystemet, opkvalificering af ledige og krav til kompetencer hos den arbejdskraft, der kommer via indvandring. Randers Kommune gør allerede noget i denne retning ved at benytte fremskrivninger fra f.eks. Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering.
- Arbejdet med udbud af opgaver til private: I British Columbia udbydes en væsentlig del af opgaverne på beskæftigelsesområdet til private leverandører. De er gode til at stille krav til registrering og opfølgning i udbuddene, så de kan evaluere den indsats de private leverandører yder.
- ”Buy Social”-mærkningen: Via en mærkningsordning er det lykkedes at skabe større efterspørgsel efter lokal arbejdskraft. Randers Kommunes ordning med kommunens CSR-logo til virksomheder, der tager et socialt ansvar er et lignende bud på, hvordan man kan få virksomhederne til at efterspørge arbejdskraft fra gruppen af ledige i Randers Kommune.
- Iværksætterier: De arbejder aktivt med iværksætterier for ledige, som vi også i Randers Kommune har forsøgt, med bl.a. mikrolånsordningen.
- Incitamentmodeller for ledige: Det var interessant at høre om deres modeller for aflønning af ledige borgere, som gennemfører forløb med succes.

Vækst og integration i et ressourceperspektiv

- Opsøgende integrationsindsats: ISSofBC gør et stort opsøgende arbejde i forhold til hjemmebesøg og vejledning for immigranter. Det handler især om at ansvarliggøre og dygtiggøre forældrene, så de kan tage ansvar for at de selv og deres børn integreres bedst muligt i samfundet.
- Samarbejdet med frivillige og private aktører: I British Columbia har de stor erfaring med at samarbejde med frivillige og private aktører i integrationsindsatsen, bl.a. for at kunne give immigrantfamilier en lokal netværksfamilie. Det giver inspiration til det videre arbejde med at inddrage frivillige og private aktører i integrationsindsatsen i Randers Kommune, f.eks. samarbejdet med Venligboerne.
- ”One size doesn’t fit all”: Det var interessant at høre, hvordan de arbejder med matchning af den enkelte flygtning med den helt rigtige virksomhed, herunder deres arbejde med branchespecifik sprogundervisning med udgangspunkt i de kompetencer den enkelte bringer med sig.
- Gode historier til medierne om velintegrerede unge: Besøget tydeliggjorde vigtigheden af at fortælle de gode historier og formuleringen af flygtninge som en ressource. Vi kunne evt. arrangere besøg fra Ungeværket, hvor beskæftigelsesudvalget kan møde 2-3 unge, som fortæller om deres oplevelser af forløbet. De gode historier er vigtige for at skabe forbilleder.
- Inklusion af udlændinge i folkeskolen: I British Columbia kommer alle nytilkomne børn i de almindelige skoleklasser, men de får ekstra støtte i klassen og ekstra sprogundervisning uden for klassen. Det kunne være interessant at arrangere et dialogmøde med børne- og skoleudvalget, for at høre mere om deres strategi for hvad der går forud for, at en 18-årig kommer til f.eks. jobcenteret.

Særligt socialt udsatte – vejen til uddannelse og beskæftigelse

- Projekter som f.eks. det canadiske Barista-projekt i samarbejde med Starbucks er en måde at få udsatte unge i arbejde og få flere hænder hos private virksomheder, der mangler hænder.
- Besøget viser et behov for, at forvaltningen arbejder med at præsentere udvalget mere detaljeret for de forskellige indsatser/tiltag, som vi allerede har i Randers.

Ungeindsatsen

- At tænke ud af boksen: Besøgene i Vancouver giver anledning til at overveje, om vi i beskæftigelsesudvalget skal sætte 1-2 årlige møder af til at drøfte nogle anderledes mere højtflyvende ideer på området.
- Succesfulde mentorordninger: I British Columbia har de haft god succes med mentorordninger. I forhold til mentorordninger går vi i Social og Arbejdsmarked forrest. Det var derudover interessant at høre om, hvordan de underviser de unge i "life-skills". Her har vi også noget tilsvarende i gang i samarbejde med Tradium.
- Systematisk samarbejde med skolerne: Kan vi systematisere et samarbejde med skolerne, hvor virksomhederne fortæller eleverne i 9. klasse om hvilke behov arbejdsgiverne ser for kompetencer til det fremtidige arbejdsmarked? Det er yderligere et relevant emne til et dialogmøde med børne- og skoleudvalget.
- En holistisk tilgang: Det var inspirerende at høre om den holistiske tilgang hos YWCA, hvor man fokuserer på hele den unges situation og tilbyder en række muligheder samme sted. Det er samme tankegang, der ligger bag etableringen af den tværgående ungeenhed UUR.

Økonomi

De samlede udgifter til turen var 177.766,28 kr., svarende til 19.751,81 kr. pr. deltager.

Udgifterne til studieturen var forventet at blive 20-25.000 kr. pr. deltager, svarende til et forventet samlet udgiftsniveau på ca. 200.000 kr.

Udgifterne til turen var altså lidt mindre end forventet.

Af de samlede udgifter betales 119.119,25 kr. af beskæftigelsesudvalgets konto, mens administrationens deltagelse finansieres via det administrative budget.

Forvaltningen indstiller til beskæftigelsesudvalget,

at studieturens input til det videre arbejde i udvalget drøftes, og

at rapport og regnskab for studieturen tages til efterretning.

Beskæftigelsesudvalget, 23. august 2016, pkt. 91:

Udsat til næste møde.

Beslutning

Studieturens input til det videre arbejde i udvalget blev drøftet.

Rapport og regnskab for studieturen blev taget til efterretning med 6 stemmer for.

Kasper Fuhr Christensen undlod at stemme, da han ikke havde deltaget i turen.

Bilag

Rapport fra beskæftigelsesudvalgets studietur til Vancouver - 7.-14. maj 2016

Punkt 105: Nye tal vedr. antal integrationsflygtninge i 2016 og 2017

15.40.00-A00-3-16

Resume

Udlændingestyrelsen har den 31. august 2016 meddelt KL og Kommunekontakttrådene, at det forventede antal flygtninge til Danmark i 2016 og 2017 nedjusteres til hhv. 7.500 og 8.500 flygtninge. Regioner og kommuner skal på baggrund af det nedjusterede landstal for 2016 indgå aftale om en ny fordeling af kvoterne for 2016.

Sagsfremstilling

Udlændingestyrelsen har i brev til KL og kommunekontakttrådene af 31. august 2016 meddelt, at Udlændingestyrelsens skøn for antallet af flygtninge, der i 2016 og 2017 forventes at blive visiteret til boligplacering i kommunerne, nedjusteres til hhv. 7.500 og 8.500 personer. Brevene fra Udlændingestyrelsen er vedlagt som bilag til sagen.

Udlændingestyrelsens skøn er baseret på antallet af asylansøgere, der hidtil er indrejst i Danmark i 2016, og det antal flygtninge, der indtil videre er blevet boligplaceret i år, samt styrelsens aktuelle forventninger til antallet af afgørelser om visiteringer resten af året. Udlændingestyrelsen har flere gange været nødt til at justere landstallet for 2016 senest den 17. juni 2016, hvor det forventede antal flygtninge i 2016 blev nedjusteret fra 17.000 til 9.500-13.500. Dette skyldes, at landstallet baserer sig på et skøn, der er vanskeligt at foretage. Skønnet baseres således bl.a. på indrejsetallet og sammensætningen af asylansøgere, som kan variere fra måned til måned.

Regionerne skal nu søge at indgå en aftale om regionskvoterne for 2016. Hvis der ikke indgås en aftale om regionskvoter, fastsætter Udlændingestyrelsen regionskvoterne på baggrund af den beregningsmodel, der følger af bekendtgørelsen om boligplacering af flygtninge. Når ændringen af regionskvoterne foreligger, vil Udlændingestyrelsen anmode kommunalbestyrelserne i hver region om at søge at indgå en aftale om kommunekvoter. Beskæftigelsesudvalget vil blive orienteret om Randers Kommunes andel af den nye kvote for 2016 på først mulige udvalgsmøde efter aftale om kvotefordelingen i Region Midtjylland foreligger.

Hvis kommunerne godkender fordelingen mellem kommunerne ud fra Udlændingestyrelsens beregninger, vil det betyde, at Randers Kommune i 2016 vil skulle modtage 177 flygtninge og 171 flygtninge i 2017. Dette er en reduktion siden sidste udmelding fra Udlændingestyrelsen den 17. juni 2016, hvor Randers Kommune kunne forvente 200-300 flygtninge i 2016.

Økonomi

Forventninger til økonomien i integrationsindsatsen for 2016, set i lyset af den seneste nedjustering af flygtningetallet, vil indgå i forventet regnskab pr. 30. september 2016.

Indstilling:

Forvaltningen indstiller til beskæftigelsesudvalget, at orienteringen tages til efterretning

Beslutning

Taget til efterretning.

Christina Kjærsgaard deltog ikke i sagens behandling.

Bilag

Beregnete_kommunekvoter_2016

Beregnete_kommunekvoter_2017

Punkt 106: 6-by barometeret

15.20.00-G01-3-16

Resume

Københavns Kommune udarbejder ca. 4 gange om året 6-by barometeret, som sammenligner 6-byerne og landsgennemsnittet på, hvor mange fuldtidspersoner, der er i de forskellige ydelseskategorier i forhold til byernes / landets samlede befolkning. Endvidere måles der på forsørgertryk, aktiveringsgrad, afgangsrate og ministermålene.

Barometeret består således samlet set af ganske mange målinger, og forvaltningen har derfor udvalgt nogle målinger, hvor Randers kommune har gode resultater og målinger, og nogle hvor Randers er særligt udfordret.

Samlet set placerer Randers Kommune sig ret gennemsnitligt i 6 - byerne. Men det skinner igennem, at Randers Kommunes har udfordringer på uddannelsesområdet, og at der er forholdsvist mange borgere med helbredsproblemer eller nedsat arbejdsevne.

Sagsfremstilling

Københavns Kommune udarbejder ca. 4 gange om året 6-by barometeret, som sammenligner 6-byerne og landsgennemsnittet på, hvor mange fuldtidspersoner der er i de forskellige ydelseskategorier i forhold til kommunernes / landets samlede befolkning. Endvidere måles der på forsørgertryk, aktiveringsgrad og ministermålene.

Samlet set er der tale om et stort antal målinger. Forvaltningen har derfor udvalgt nogle målinger, hvor Randers Kommune udmærker sig i særlig grad, og nogle af de målinger, hvor Randers Kommune i særlig grad er udfordret. Overordnet set ligger Randers Kommune ret gennemsnitligt. Men det skinner igennem, at Randers Kommune har udfordringer på uddannelsesområdet, hvor der traditionelt er en overrepræsentation af ufaglærte, og der er forholdsvist mange unge, der er ikke startet på eller har gennemført en ungdomsuddannelse. Ligeledes har Randers Kommune traditionelt haft forholdsvist mange borgere med begrænsninger i arbejdsevnen eller helbredsproblemer.

Der henvises i øvrigt til det samlede barometer, som er vedlagt som bilag.

Områder, hvor Randers Kommune har særligt gode resultater:

Fleksjob pr. juli 2016:

Randers Kommune har en markant højere andel borger i fleksjob (2,67 %) end de øvrige 6-byer og landsgennemsnittet (1,74 %). Næsthøjeste andel i 6-byerne har Odense med 2,08 %. Laveste andel har Københavns Kommune med 0,51 %. Når forvaltningen vurderer en høj andel borgere på fleksjob som positivt, er det fordi, det er udtryk for, at det er lykkedes at fastholde borgere med begrænsninger i arbejdsevnen på arbejdsmarkedet.

A-dagpenge pr. juni 2016:

Randers Kommune har en andel af borgere på A-dagpenge på 2,2 %, hvilket er det næstlaveste i 6-byerne. Kun Esbjerg er lavere med 1,9 %. Landsgennemsnittet er 2,1 %.

Afgangsraten fra kontanthjælp pr. 4. kvartal 2015:

Afgangsraten måler, hvor stor en andel af dem, der har afsluttet et kontanthjælpsforløb, der 3 måneder efter er i beskæftigelse, på SU eller selvforsørgende.

Randers Kommune ligger i 6-byerne på en andenplads med 45,4 %. Bedst i 6-byerne er Aalborg, der har 46,9 %. Landsgennemsnittet er på 40,1 %. Randers Kommune har samtidig haft den bedste udvikling inden for det seneste år med en stigning på 15 procentpoint. Esbjerg har med 10,4 procentpoint haft den næsthøjeste stigning. Landsgennemsnittet ligger på 3,2 procentpoint.

Ministermål - andel langtidsledige pr. juni 2016:

Andel langtidsledige i forhold til alle bruttoledige personer. Ministermålet opgøres normalt i antal personer, der er langtidsledige, men af hensyn sammenligneligheden er det i barometeret opgjort på denne måde.

Randers Kommune har den laveste andel blandt 6-byerne med 26,0 %. Højest er Odense med 35,0 %, og landsgennemsnittet er på 28,2 %.

Ministermål - andel langtidsforsørgede med virksomhedsrettet tilbud i de seneste 6 måneder pr. maj 2016:

Randers Kommune ligger her markant højere end de andre 6-byer og landsgennemsnittet. Randers har 34,6 %. Næsthøjeste er Esbjerg med 28,6 %. Laveste er København med 18,0 %. Landsgennemsnittet er på 27,1 %.

Ministermål - samarbejdsgraden mellem jobcentre og virksomheder pr. maj 2016:

Randers Kommune ligger her markant højest med 34,2 % efterfulgt af Esbjerg med 30,8 %. Lavest i 6-byerne er København med 16,7 %. Landsgennemsnittet er 26,3 %.

Aktiveringsgraden for unge på uddannelseshjælp pr. 2. kvartal 2016:

Randers Kommune har med henholdsvis 53,6 % og 36,7 % den højeste aktiveringsgrad for uddannelses- og aktivitetsparate unge i forhold til 6-byerne og landsgennemsnittet. For de åbenlyst uddannelsesparate ligger Randers med den tredjehøjeste aktiveringsgrad i 6-byerne (47,4 %).

I 6-byerne er Aalborg nr. 2 med hensyn til uddannelsesparate (36,5 %) og aktivitetsparate (36,6 %). Aalborg er med en aktiveringsgrad på 54,7 % for åbenlyst uddannelsesparate bedst i 6-byerne og i forhold til landsgennemsnittet. Landsgennemsnittet er for uddannelsesparate (30,9 %), aktivitetsparate (30,4 %) og for åbenlyst uddannelsesparate (39,2 %). Randers har indenfor det seneste kvartal (2. kvartal 2016) haft den højeste stigning i aktiveringsgraden for alle 3 visitationskategorier. Både i forhold til 6-byerne og i forhold til landsgennemsnittet.

Områder, hvor der er udfordringer:

Sygedagpenge pr. maj 2016:

Andelen af borgere på sygedagpenge i forhold til befolkningen er i Randers Kommune 1,9 %. Det er det højeste blandt 6-byerne og også højere end landsgennemsnittet, der er på 1,7 %. Odense har det næsthøjeste niveau i 6-byerne med 1,6 %. Det laveste niveau har København med 1,4 %.

Andel borgere på førtidspension pr. juli 2016:

Randers har med 7,1 % den højeste andel af borgere på førtidspension i forhold til befolkningen. Lavest i 6-byerne er København med 2,9 %. Landsgennemsnittet er 5,8 %. Randers har i perioden juli 2015 - juli 2016 haft et fald i andel førtidspensionister på 0,1 procentpoint. På landsplan og i de fleste andre 6-byer er faldet på 0,2 procentpoint.

Afgangsraten for A-dagpengemodtagere pr. 3. kvartal 2015:

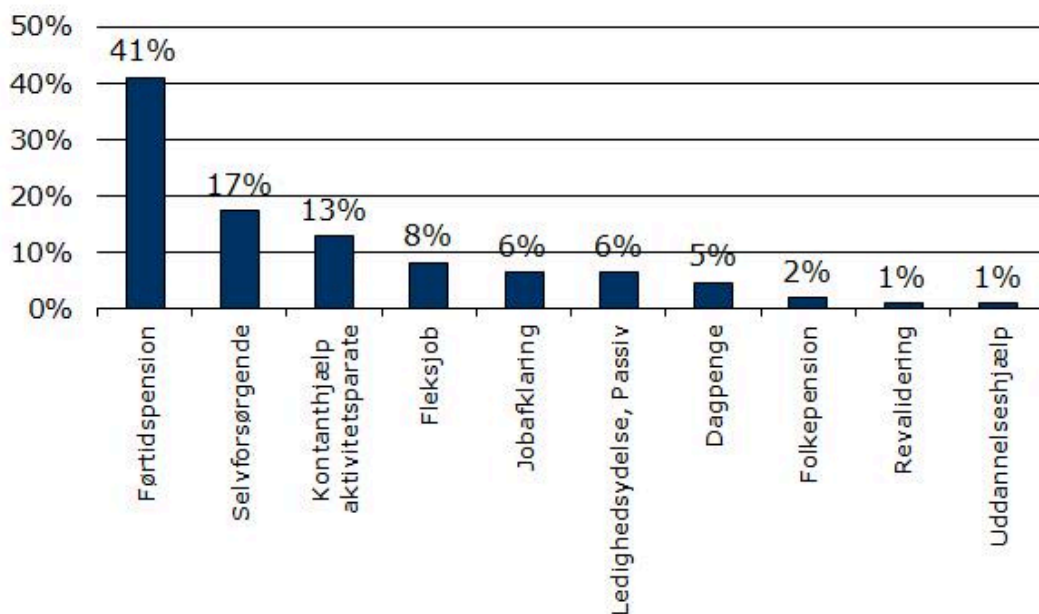
Randers Kommune ligger med en afgangsrate på 54,9 % på niveau med landsgennemsnittet på 54,8 %, men under de øvrige 6-byer. Bedst i 6-byerne er Aarhus med 60,6 %. Udviklingen inden for det seneste år (3. kvartal 2014 til 3. kvartal 2015) viser et faldt i afgangsraten i Randers på 0,6 procentpoint. På landsplan har der været en stigning på 0,6 procentpoint, mens de største stigninger i 6-byerne er 2,3 og 2,2 procentpoint i henholdsvis København og Aalborg.

Ministermål - unge på ydelse som begynder på uddannelse pr. januar - april 2016:

Andelen af unge ledige i Randers Kommune, der begynder på en uddannelse, var i januar til april 2016 5,8 %. Det er den laveste andel i forhold til både 6-byerne og til landsgennemsnittet. Landsgennemsnittet er på 10,0 %, mens de bedste i 6-byerne er Esbjerg og Odense med henholdsvis 11,7 og 10,5 %. Næstlavest i 6-byerne er Aarhus med 6,7 %. Inden for det seneste år (januar til april 2015 - januar til april 2016) er andelen, som begynder på en uddannelse, faldet i Randers med 1,3 procentpoint. På landsplan er andelen steget med 1,1 procentpoint. I Odense er andelen steget med 1,2 procentpoint. I de øvrige 6-byer på nær København er den steget med 0,6 procentpoint, mens den er faldet med 1,1 procentpoint i København.

Status på afsluttede ressourceforløb i perioden 2. kvartal 2014 - 1. kvartal 2015

6-by barometeret indeholder udover tværgående sammenligninger også en status på situationen for borgere med et afsluttet ressourceforløb 3 måneder efter afslutningen. Opgørelsen dækker 6-byerne sanlet, og omfatter alle, der har afsluttet et ressourceforløb i perioden 2. kvartal 2014 - 1. kvartal 2015.



Opgørelsen viser, at hovedparten af dem der har afsluttet et ressourceforløb kommer på førtidspension efterfølgende, mens 17 % bliver selvforsørgende (kan også være SU eller beskæftigelse). 32 % fortsætter på en anden offentlig ydelse. 8 % kommer i fleksjob og 2 % bliver folkepensionister.

Økonomi

Ingen

Indstilling:

Forvaltningen indstiller til beskæftigelsesudvalget, at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

Taget til efterretning.

Christina Kjærsgaard deltog ikke i sagens behandling.

Bilag

Bilag 1 6-by_barometer_august_2016

Punkt 107: Punkter til næste møde

00.22.02-P35-6-14

Sagsfremstilling

Til næste møde den 11. oktober 2016 er der følgende punkter:

Afrapportering på partnerskabsaftalerne med Dansk Byggeri m.fl.
Udkast til dagsorden til dialogmøde med børn og skole udvalget
Mentorordning for borgere på uddannelseshjælp
Rådighedsbeløb ved boligplacering af flygtninge
Opsamling på genoptagelse af sygedagpengesager efter højesteretsdommen
Ankestyrelsens klagestatistik

Beslutning

Drøftet.

Udvalget vil gerne have en ny status på G4S.

Christina Kjærsgaard deltog ikke i sagens behandling.

Punkt 108: Gensidig orientering

00.22.02-G01-5-13

Beslutning

Forvaltningen orienterede om:

- Kommunefordelingen af andelen af borgere omfattet af 225-timers reglen og Randers Kommunes placering på oversigten.
- Sekretariatet vil gerne interviewe udvalgsmedlemmerne pr. telefon for at få input til betjeningen af udvalget.
- Udpegningen af de nye frikommunenetværk udskydes pga. mange ansøgninger ca. en måned fra begyndelsen af september til begyndelsen af oktober. Fristen for at ansøge om konkrete forsøg, som hidtil var 1. november 2016, vil ligeledes blive forlænget, så de nye frikommunenetværk har den fornødne tid.

Christina Kjærsgaard deltog ikke i sagens behandling.

Bilag

Notat og tal til kommuner - 225-timersregel_final.pdf