

REFERAT Beskæftigelsesudvalget 2013-2021 d. 18-08-2020

Mødedato Tirsdag d. 18. august 2020 kl. 16:00

Mødested Laksetorvet, mødelokale C.2.25

Indholdsfortegnelse

"Randers som Klimakommune" - DK2020 Klimaplan.....	3
Orientering om Sanktionsgruppens arbejde med sanktioner.....	6
Borgerrådgiverens beretning 2019.....	8
Budgetopfølgning pr. 31. maj 2020 på beskæftigelsesudvalgets bevillingsområder.....	11
Budgetproces budget 2021-2024 beskæftigelsesudvalg.....	16
Randers Kommunes procedurer vedr. afgørelse om sanktioner.....	19
Udkast til Beskæftigelsesplan 2021.....	20
Status på indsatsen i forhold til antiradikalisering og negativ social kontrol.....	23
Ankestyrelsens klagestatistik 2019 - beskæftigelsesområdet.....	25
En styrket opkvalificeringsindsats på arbejdsmarkedet.....	30
Orientering om projekter målrettet kvinder langt fra arbejdsmarkedet.....	32
Udkast til dagsorden til dialogmøde med Handicaprådet den 6. oktober 2020.....	35
Sagsstyringsliste pr. 12. august 2020.....	36
Gensidig orientering.....	37

Punkt 53: "Randers som Klimakommune" - DK2020 Klimaplan

01.00.00-P15-1-19

Resume

I april 2019 blev Randers Kommune valgt som deltager i Realdanias klimaprojekt "DK2020", blandt 20 kommuner. I KL-regi er der indgået aftale om at udvide projektet til resten af de danske kommuner. Forvaltningen ønsker, at udvalgene drøfter sagen og kommer med ønsker til partnere og interessenter, der kan inddrages i forebyggelsesdelen (reduktion af klimagasser).

Indstilling

Forvaltningen indstiller til byrådet via økonomiudvalget, miljø- og teknikudvalget, udviklingsudvalget, landdistriktsudvalget, beskæftigelsesudvalget, socialudvalget, børne- og familieudvalget, skole- og uddannelsesudvalget, sundhed- Idræts og kulturudvalget og omsorgsudvalget,

1. at sagen drøftes,
2. at udvalgene kommer med ønsker til partnere og interessenter, der kan inddrages i forebyggelsesdelen (reduktion af klimagasser).

Beslutning

Drøftet

Sidsel Homann, Chef for Stab og Bæredygtighed, og Majken Hentze, projektleder for DK2020, deltog under punktet

Jens Peter Hansen deltog ikke i sagens behandling.

Sagsfremstilling

Realdania, Concito og bynetværket C40 udvalgte 20 danske kommuner, der vil gå forrest i kampen mod klimaforandringer. Det skal ske med et ambitionsniveau, der lever op til Parisaftalen. Målet er max 1,5°C stigning.

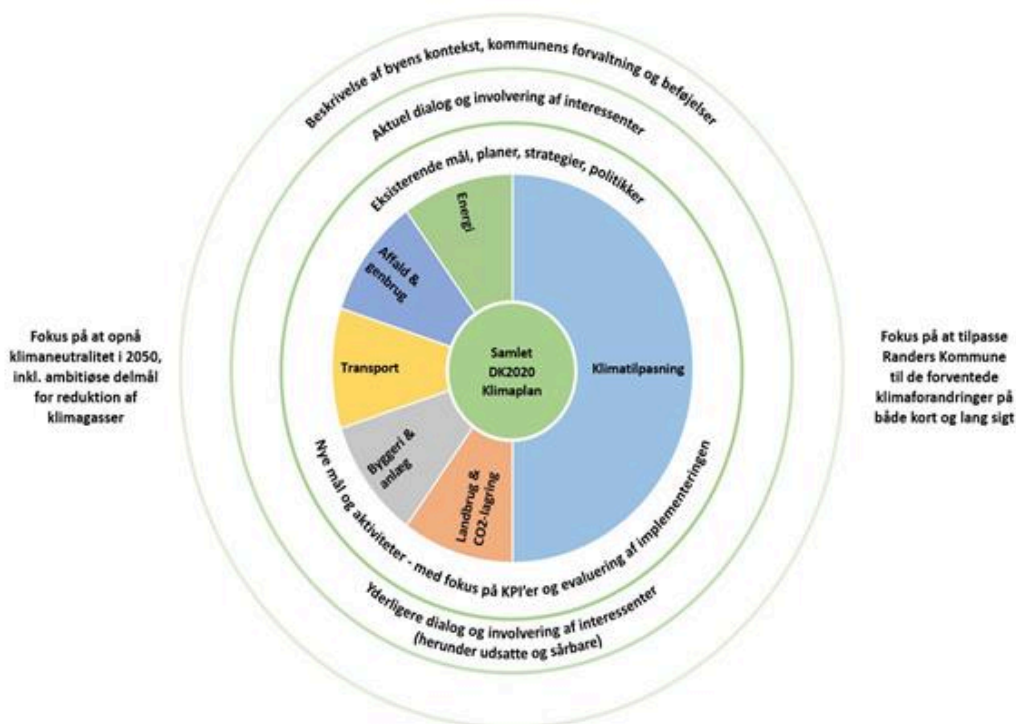
Byrådets vision for grøn og bæredygtig udvikling får en god platform med DK2020. Med en ambitiøs, samlet plan kan Randers Kommune være med til at vise vejen mod en bæredygtig udvikling. Senere følger resten af de danske kommuner med, for KL har indgået aftale om, at DK2020 skal bredes ud til hele landet.

Projektet munder ud i politisk behandling af en klimaplan, der lever op til Parisaftalens mål. Både når det gælder mindre CO₂-udslip. Og når det gælder tilpasning til forandringer i klimaet.

Med DK2020 tager vi skridtene for at blive klimaneutral og modstandsdygtig senest i 2050. Det skal ske gennem udvikling og implementering af en klimaplan, der:

- Er handlingsorienteret.
- Har fokus på alle sektorer inden for kommunens geografi.
- Definerer, hvordan kommunen kan opnå CO₂-neutralitet i 2050.
- Opstiller ambitiøse delmål.
- Viser, hvordan området kan tilpasses klimaforandringerne (i form af fx mere regn eller stigende vandstand) på kort og lang sigt.
- Opgør de miljømæssige, økonomiske og sociale gevinster.
- Angiver en procedure, så man kan følge med i, hvordan det går med at nå målene i planen.

Fokus i DK2020 kan vises sådan her:



Forvaltningen får gennem projektet hjælp fra Concito til at udvikle og tilpasse klimaarbejdet, så det lever op til C40s standarder.

DK2020 Klimaplanen skal integreres med eksisterende planer, politikker, rammer, institutioner og forpligtigelser. Og planen vil supplere den kommende Klimatilpasningsplan og Risikostyringsplan.

Proces fremadrettet:

DK2020 Klimaplanen skal godkendes af C40 ved udgangen af 1. kvartal 2021.

Forvaltningen inddrager alle politiske udvalg i efteråret. På byrådets temadag den 5/11 vil der være workshop om forebyggelsesdelen (reduktion af CO₂-udslip). Der vil også være processer i forvaltningen.

Sideløbende er der tilrettelagt en proces for Klimatilpasnings- og Risikostyringsplan.

Undervejs skal relevante partnere og interessenter inddrages i forebyggelsesdelen (reduktion af klimagasser). Det kan være:

- For at fortælle om DK2020.
- For at få input til planen.
- For at kunne gøre planen til virkelighed sammen - fx gennem aftaler og partnerskab.

Det er fx borgere, forsyningselskaber, organisationer, foreninger, institutioner og virksomheder (industri, byggeri, transport, landbrug).

Dialog ønskes inden for alle klimaplanens temaer:



Inddragelsen kan ske, uanset hvilken rolle, Randers Kommune har: Udfører, indkøber, rammesætter, partner eller formidler/katalysator.

Der er endnu ikke et overblik over, hvor mange initiativer, der skal til, for at nå målene for reduktion af CO₂-udslippet. Men det er nødvendigt at være ambitiøse, hvis 70% reduktion skal nås i 2030.

Initiativerne kunne eventuelt finansieres gennem en årlig pulje.

Økonomi

Ingen.

Bilag

KL indgår partnerskab om DK2020

Faktaark_DK2020

DK2020 klimaplaner for hele Danmark

Udledning af CO2 i 2017

Sidse Homanns oplæg for beskæftigelsesudvalget den 18. august 2020

Punkt 54: Orientering om Sanktionsgruppens arbejde med sanktioner

15.00.00-A21-1-20

Resume

Den 1. februar 2020 oprettede arbejdsmarkedsområdet en ny Sanktionsgruppe, som varetager sagsbehandlingen af alle sanktioner for borgere, der modtager ydelser efter Lov om aktiv socialpolitik. Beskæftigelsesudvalget fik en orientering herom på beskæftigelsesudvalgsmødet den 10. december 2019 (sag 120).

Beskæftigelsesudvalget får i denne sag en nærmere orientering om Sanktionsgruppen, herunder de arbejdsgange samt principper og værdier, der danner grundlag for Sanktionsgruppens arbejde med at træffe afgørelser om en eventuel sanktion.

Indstilling

Forvaltningen indstiller til beskæftigelsesudvalget

1. at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

Taget til efterretning

Sten Drotten, faglig konsulent, og Vicki Thruue, sagsbehandler fra sanktionsgruppen, deltog under punktet

Jens Peter Hansen deltog ikke i sagens behandling.

Sagsfremstilling

Det danske arbejdsmarkedsområde bygger på princippet om ret og pligt, der betyder, at borgerne har ret til at modtage hjælp under ledighed, men samtidig har pligt til at stå til rådighed og tage imod beskæftigelsesrettede tilbud. Jævnfør lovgivningen skal kommunen sanktionere og foretage et fradrag i, nedsætte eller stoppe hjælpen, hvis en borger uden rimelig grund udebliver fra et tilbud m.v. og dermed ikke opfylder sin rådighedsforpligtigelse.

Arbejdsmarkedsområdet har oprettet en Sanktionsgruppe, som varetager sagsbehandlingen af alle sanktioner for de borgere, der modtager hjælp efter Lov om aktiv socialpolitik. Sanktionsgruppen blev bemandet ved at flytte eksisterende ressourcer fra jobcenteret og Ydelseskontoret, som blev brugt på arbejdet med sanktioner i afdelingerne. Sanktionsgruppen har opgaven med at oplyse årsagen til borgerens udeblivelse m.v., vurdere om årsagen til udeblivelsen m.v. har været rimelig og slutteligt træffe afgørelse om eventuel sanktion. Formålet med etableringen af Sanktionsgruppen har været at sikre borgernes retssikkerhed ved at skabe hurtigere samt mere korrekte og ensartede afgørelser på sanktionsområdet.

Sanktionsgruppen består af fem medarbejdere og en fagkonsulent, der udelukkende beskæftiger sig med sanktioner. Etableringen af Sanktionsgruppen understøtter specialiseret viden og skaber grundlag for faglig sparring på sanktionsområdet. Samtidig bidrager sanktionsgruppens arbejde til mere ensartede sanktioner samt til at understøtte øget kvalitet i indsatserne i afdelingerne i jobcenteret via tilbagemeldinger på hændelser, som vedrører sanktion.

Principper og værdier

Forud for en eventuel afgørelse om sanktion fremskaffer Sanktionsgruppen de nødvendige og relevante oplysninger om sagen. Udgangspunktet for Sanktionsgruppens arbejde er at undersøge, om der er forhold, der tilsiger, at der ikke skal sanktioneres. Den grundlæggende præmis er dermed, at der ikke sanktioneres, hvis der er den mindste tvivl om sanktionsgrundlaget. Den overordnede betingelse for at sanktionere er, at der er belæg for det i lovgivningen, som udtømmende beskriver, hvilke hændelser der kan medføre sanktion. Det betyder, at der ikke kan sanktioneres, hvis den konkrete hændelse ikke er nævnt i lovgivningen. Derudover er det en betingelse, at borgeren forud for en afgørelse om sanktion er vejledt tilstrækkeligt og korrekt om konsekvenserne ved ikke at stå til rådighed samt at der ikke er en rimelig grund til borgerens udeblivelse mv.

Afgørelser om sanktioner må ikke træffes ud fra en generel betragtning. Derimod skal alle relevante og individuelle omstændigheder inddrages i vurderingen af hver enkelt sag. Det er en individuel vurdering, hvilke og hvor mange oplysninger, der skal indhentes med henblik på, at sagen anses for værende tilstrækkeligt oplyst til, at der kan træffes afgørelse om eventuel sanktion. Der kan således ikke opstilles en fast regel, som følges i alle tilfælde, ligesom en internt udviklet praksis ikke må følges ufravigeligt.

Der er udarbejdet en ikke-udtømmende liste over forhold, som vurderes som rimelige grunde til, at borgeren ikke overholder sin rådighedsforpligtigelse. Listen er ikke-udtømmende, da der, som nævnt, skal foretages en konkret individuel vurdering i hver enkelt sag. Den ikke-udtømmende liste indeholder blandt andet forhold som sygdom, manglende pasningsmulighed til børn, nærtståendes dødsfald og begravelse, møder i andre offentlige forvaltninger, samtaler i forbindelse med ordinær ansættelse eller uddannelsesstart m.v.

Som udgangspunkt gælder sanktionsreglerne for alle målgrupper. Dog er der forskel i de forskellige målgruppers rådighedsforpligtigelse. Der er derfor også forskel i de rimelige grunde, en person kan have til ikke at stå til rådighed. For aktivitetsparate borgere, herunder modtagere af ledighedsydelse og ressourceforløbsydelse, skal sanktionerne anvendes på en måde, der tager højde for, at de ikke altid har mulighed for at leve op til de krav, der stilles. For denne målgruppe skal det derfor vurderes, om der er andre rimelige grunde såsom misbrug, psykisk sygdom og/eller hjemløshed, samt om en sanktion vil fremme borgerens rådighed.

Arbejdsgangen

De enkelte afdelinger i jobcenteret vejleder borgeren om sanktioner og konsekvenserne ved ikke at stå til rådighed ved igangsættelse af tilbud. Sanktionsvejledningen drøftes, gennemgås samt udleveres og sendes til borgerens e-Boks, senest ved den første jobsamtale efter borgeren har henvendt sig om hjælp. Derefter drøftes vejledningen hver sjette måned samt gøres tilgængelig for borgeren. Vejledningen gennemgås dog hyppigere, hvis der er behov for det.

Såfremt borgeren ikke overholder sin rådighedsforpligtigelse, anmoder medarbejderen i jobcenteret Sanktionsgruppen om en rådighedsvurdering af borgerens udeblivelse m.v. En rådighedsvurdering henviser til, at der ud fra en helhedsvurdering af borgerens situation skal tages stilling til, om der er rimelig grund til borgerens udeblivelse m.v. Borgerens udeblivelse m.v. benævnes også "negative hændelser", hvilket henviser til at borgeren ikke umiddelbart har opfyldt sin rådighedsforpligtigelse. Det er kun muligt at vælge negative hændelser, der på forhånd er defineret i fagsystemet ud fra gældende lovgivning. Har medarbejderen i jobcenteret kendskab til, at der foreligger en rimelig grund til, at borgeren ikke har opfyldt sin rådighedsforpligtigelse, oprettes der ikke en negativ hændelse i fagsystemet.

Sanktionsgruppen foretager selve rådighedsvurderingen, herunder indhenter de nødvendige oplysninger til brug for sagen, træffer afgørelse og effektuerer en eventuel sanktion. Sanktionsgruppen indhenter oplysninger til sagen via dialog med sagsbehandler, jobkonsulent eller jobformidler, oplysninger i fagsystemer, partshøring, udvidet partshøring for aktivitetsparate og eventuelle supplerende oplysninger fra læge eller tilbudssted.

Sanktionsgruppen anvender egne udarbejdede tjeklister for hver enkelt type negativ hændelse. Tjeklisterne er detaljerede og fyldestgørende med henblik på at sikre korrekte afgørelser om, hvorvidt hændelsen skal sanktioneres. Såfremt der træffes afgørelse om sanktion, sendes en afgørelse med en fyldestgørende begrundelse til den pågældende borger. Det sker med henblik på, at borgeren har oplysninger om og forstår årsagen til sanktionen.

Sten Drotten, faglig konsulent, og Vicky Sandberg Thruue, sagsbehandler, deltager under punktet.

Økonomi

Ingen

Bilag

Sten Drottens oplæg for beskæftigelsesudvalget den 18. august 2020

Punkt 55: Borgerrådsgiverens beretning 2019

00.07.00-A00-2-20

Resume

Borgerrådsgiveren har udarbejdet sin beretning for 2019. Beretningen indeholder en beskrivelse af antallet samt fordelingen af henvendelser til Borgerrådsgiveren. Beretningen indeholder desuden en beskrivelse af de generelle problemstillinger, der påpeges i disse henvendelser samt uddybende beskrivelse inden for de områder og afdelinger, hvor der har været flest henvendelser, eller hvor henvendelserne har haft en sådan karakter, at de efter Borgerrådsgiverens opfattelse bør nævnes i årsberetningen.

Indstilling

Forvaltningen indstiller til byrådet via fagudvalgene og økonomiudvalget,

1. at beretningen tages til efterretning.

Beskæftigelsesudvalget, 19. maj 2020, pkt. 47:

Udsat. Borgerrådsgiveren inviteres med under punktet til næste møde.

Frida Valbjørn Christensen deltog som stedfortræder for Kasper Fuhr Christensen.
Christian Boldsen deltog ikke under sagens behandling

Børne- og Familieudvalget, 19. maj 2020, pkt. 61:

1. Taget til efterretning.
Christina Kjærsgaard deltog som suppleant for Christian Boldsen.

Landdistriktsudvalget, 20. maj, pkt. 48:

Taget til efterretning.

Jens Peter Hansen deltog i stedet for Niels Erik Christensen.

Bjarne Overmark deltog ikke i sagens behandling.

Sundheds-, idræts- og kulturudvalget, 20. maj 2020, pkt. 50:

Udsat.

Socialudvalget, 25. maj 2020, pkt. 64:

Udsat. Borgerrådsgiveren inviteres med under punktet til næste møde.

Frida Valbjørn Christensen deltog som stedfortræder for Kasper Fuhr Christensen.

Christian Boldsen deltog ikke under sagens behandling.

Skole- og uddannelsesudvalget, 26. maj 2020, pkt. 101:

1. Udsat - borgerrådsgiveren anmodes om at deltage ved behandlingen af punktet.

Omsorgsudvalget, 28. maj 2020, pkt. 41:

Udsat. Borgerrådsgiveren inviteres med under punktet til næste møde.
Frida Valbjørn Christensen deltog som stedfortræder for Kasper Fuhr Christensen.

Udviklingsudvalget, 28. maj 2020:

Indstilles taget til efterretning.

Miljø- og teknikudvalget, 2. juni 2020, pkt. 83:

Indstilles taget til efterretning.

Jens Peter Hansen deltog som stedfortræder for Niels Erik Christensen.

Henrik Leth deltog som stedfortræder for Iben Sønderup.

Økonomiudvalget, 8. juni 2020, pkt. 210:

Indstilles taget til efterretning.

Et ændringsforslag fra Beboerlisten om, at borgerrådgiveren inviteres til en drøftelse med byrådet blev forkastet med 1 stemmer for og 8 stemmer imod. For stemte Beboerlisten.

Byrådet, 15. juni 2020, pkt. 248:

Godkendt.

Et ændringsforslag fra Beboerlisten om, at borgerrådgiveren inviteres til en drøftelse med byrådet blev forkastet med 3 stemmer for og 27 stemmer imod. For stemte Beboerlisten, Velfærdslisten og Enhedslisten. Socialistisk Folkeparti undlod at stemme.

Stine Eiby deltog som stedfortræder for Fatma Cetinkaya.

Beslutning

Taget til efterretning.

Jesper Cortes, borgerrådgiver, deltog under punktet.

Jens Peter Hansen deltog ikke i sagens behandling.

Sagsfremstilling

Borgerrådgiveren har udarbejdet sin beretning for 2019. Beretningen vedrører perioden 1. januar 2019 til 31. december 2019, hvor der har været 482 henvendelser til Borgerrådgiveren. Til sammenligning var der 430 henvendelser i 2018 og 522 henvendelser i 2017.

Der opleves med andre ord en stigning i antallet af henvendelser på ca. 12 pct. set i forhold til antallet af henvendelser i 2018.

Overvægten af henvendelser vedrører områderne Social og Arbejdsmarked med 268 henvendelser og Børn og Skole med 77 registrerede henvendelser.

Borgerrådgiveren har for 60 af de 482 henvendelser anmodet forvaltningen om at forholde sig til og besvare borgerens henvendelse. I yderligere 25 tilfælde har Borgerrådgiveren anmodet forvaltningen om at tage direkte kontakt til borgeren, for derigennem at få løst borgerens problem - det såkaldte udvidede dialogprincip. Endelig har Borgerrådgiveren i 21 tilfælde hjulpet borgere med enten at få indsendt deres ansøgning, bemærkninger til en partshøring eller bemærkninger i forbindelse med, at de ønsker at klage over en afgørelse.

Borgerrådgiveren har besvaret 354 af henvendelserne, uden at den omhandlende afdeling har været involveret i besvarelsen, hvilket svarer til omtrent 73 pct. af henvendelserne.

Selvom den enkelte afdeling ikke direkte er involveret i besvarelsen, så bruger Borgerrådgiveren erfaringerne fra disse henvendelser til at forbedre sagsbehandlingen og servicen i Randers Kommune, ved at være i løbende dialog med forvaltningen.

En stor andel af utilfredsheden blandt borgerne i 2019 skyldes langsommelig sagsbehandling, manglende afgørelse og manglende svar på henvendelse, der tilsammen udgør omtrent 45 % af de henvendelser, hvor

Borgerrådgiveren fandt det nødvendigt at involvere forvaltningen i forhold til at få besvaret borgerens henvendelse.

Sidste år roste Borgerrådgiveren forvaltningen for at andelen af borgere, som er utilfredse med langsommelig sagsbehandling i deres sag, stort set var forsvundet. Men i forhold til 2019 kan Borgerrådgiveren konstatere, at dette klagetema igen udgør en større andel af borgerens utilfredshed.

Borgerrådgiveren vil derfor gerne opfordre forvaltningen til fortsat at have fokus på klagetemaerne ”manglende afgørelse”, ”langsommelig sagsbehandling” og ”manglende svar” på henvendelse fra borgerne.

Med udgangspunkt i ovenstående klagetemaer opfordrer Borgerrådgiveren forvaltningen til at forbedre dialogen og inddragelsen af borgerne i forbindelse med sagsbehandlingen, således at borgerne får en forståelse for sagsforløbet og sagsbehandlingstiden i deres sag. Ydermere vil Borgerrådgiveren gerne gentage sin opfordring til forvaltningen om at have fokus på at få besvaret og som minimum at kvittere for borgernes henvendelser, således borgerne er klar over, at deres henvendelse er modtaget og bliver behandlet af kommunen

Derudover bør forvaltningen i de vanskelige og mere komplicerede sagsforløb have et så tilstrækkeligt overblik over sagen, at man er i stand til give borgeren en orientering om, hvornår de kan forvente en afgørelse i deres sag. Såfremt en afdeling så konstaterer, at tidligere orienteringer om sagsforløbet ikke længere kan følges, bør man, af egen drift, orientere borgeren om forandringerne i sagsforløbet.

Af beretningen der er vedhæftet som bilag, fremgår hvilke temaer, som har været den primære årsag til borgernes utilfredshed på de enkelte fagområder.

Sagen fremsendes byrådet via fagudvalgene og økonomiudvalget.

Økonomi

Ingen.

Bilag

Borgerrådgiverens Beretning 2019.

Punkt 56: Budgetopfølgning pr. 31. maj 2020 på beskæftigelsesudvalgets bevillingsområder

00.30.00-S00-19-19

Resume

Som led i økonomistyringen har forvaltningen udarbejdet budgetopfølgning og forventet regnskab pr. 31. maj 2020. Opfølgningen indeholder en redegørelse for det forventede regnskabsresultat på drift. Derudover redegøres der for bevillingsansøgninger for 2020-23. Resultatet af udvalgets budgetopfølgning vil indgå i præsentationen af kommunens samlede økonomi, som forelægges byrådet den 7. september 2020.

De økonomiske konsekvenser af coronakrisen er fortsat behæftet med betydelig usikkerhed, og hvor længe arbejdsmarkedet er om at komme sig, vides ikke.

Ved budgetopfølgningen 31/5 2020 forventes ledigheden i Randers at stige med 786 helårspersoner mere end budgetlagt, svarende til en ekstra udgift på 90 mio. kr. Hertil kommer ændringer for målgrupperne længere væk fra arbejdsmarkedet.

Samlet er der et forventet merforbrug på bevilling 3.1 "Beskæftigelse, integration og kontante ydelser" og bevilling 3.3 "Udgifter omfattet af beskæftigelsestilskuddet" på 130,7 mio. kr., heraf er 1,7 mio. kr. et mindreforbrug på serviceområderne.

Med denne forventning ved budgetopfølgningen 31. maj 2020 og den udmeldte midtvejsregulering fra regeringsaftalen ser det ud til, at Randers Kommune vil blive fuldt kompenseret for merudgifterne på indkomstoverførslerne. Det skal dog understreges, at der fortsat er stor usikkerhed om det endelige resultat.

Der søges ved denne budgetopfølgning om bevillingsmæssige ændringer på 57,4 mio. kr. på indkomstoverførslerne på bevilling 3.1 "Beskæftigelse, integration og kontante ydelser" og om 75,0 mio. kr. på indkomstoverførslerne til forsikrede ledige på bevilling 3.3 "Udgifter omfattet af beskæftigelsestilskuddet".

Lov- og cirkulæreprgrammet er i første omgang indarbejdet under Økonomiudvalget, og de enkelte poster vil blive udmøntet til de respektive bevillingsområder efter den politiske godkendelse af budgetopfølgningen.

Indstilling

Forvaltningen indstiller til beskæftigelsesudvalget

1. at tillægsbevillinger godkendes, jf. økonomiafsnittet
2. at budgetopfølgningen godkendes og indarbejdes i den samlede sag, som forelægges byrådet

Beslutning

1. at blev godkendt med 5 stemmer for. Nick Zimmermann undlod at stemme.
2. at blev godkendt med 5 stemmer for og 1 stemme imod. Imod stemte Nick Zimmermann.

Jens Peter Hansen deltog ikke i sagens behandling.

Sagsfremstilling

Der er på nuværende tidspunkt mange usikkerhedsfaktorer i forhold til omfang og varigheden af corona-krisen, hvilket gør det meget vanskeligt at give et bud på det forventede forbrug på indkomstoverførslerne i Randers Kommune i 2020.

Ved denne opfølgning ansøges om tillægsbevillinger på indkomstoverførslerne på 132,4 mio. kr. På grund af den store usikkerhed vil der givetvis være behov for at tilpasse budgetterne igen ved næste budgetopfølgning.

I et forsøg på at tegne et billede af situationen ved denne opfølgning, er der lavet en fremskrivning af ledigheden på baggrund af Finansministeriets økonomiske redegørelse fra maj 2020 samt lavet en beskrivelse af, hvorledes ledigheden udvikler sig i Randers Kommune i forhold til Østjylland og på landsplan.

Efter afsnittet, som beskriver ledighedsudviklingen efter corona-nedlukning, gives en beskrivelse af de enkelte bevillingsområder og bevillingsansøgninger ved denne budgetopfølgning.

Ledighedsudviklingen efter corona-nedlukning

Både Finansministeriet, Nationalbanken og Det Økonomiske Råd er siden corona-krisens start den 8. marts 2020 kommet med forskellige scenarier for, hvorledes krisen vil komme til at påvirke dansk økonomi og herunder arbejdsmarkedet i 2020. Der er stor variation i prognoserne alt efter, hvor længe man antager nedlukningen kommer til at vare, og om der forventes flere corona-bølger.

For at illustrere usikkerhedsspændet opererer Det Økonomiske Råd i sin seneste udgivelse 16. juni "Den Økonomiske situation og den økonomiske politik i lyset af coronakrisen" med et hovedscenarie, hvor nettoledigheden ultimo 2020 forventes at være 150.000, mens de i et mere pessimistisk alternativt scenarie forventer en nettoledighed ultimo 2020 på 232.000.

Når der budgetlægges og laves opfølgninger i Randers Kommune gøres det på det gennemsnitlige antal helårspersoner i året og på bruttoledigheden, hvor man også medregner ledige i aktivering. Denne prognose for ledigheden i Randers Kommune i 2020 tager derfor udgangspunkt i Finansministeriets økonomiske redegørelse af 26. maj 2020, hvor bruttoledigheden forventes at være 146.000 helårspersoner i 2020, hvilket er 42.000 flere ledige end i 2019.

Det er i prognosen antaget, at Randers Kommune følger ledigheden på landsplan og dermed får en ledighed på 2.482 helårspersoner svarende til 1,7 % af ledigheden på landsplan. Fordelingen mellem målgrupper er i beregningen sat med samme fordelingsnøgle som i budgettet med 77 % af de ledige på A-dagpenge.

Med prognosen i den økonomiske redegørelse for ledigheden vil der være 765 flere ledige i Randers Kommune i 2020 end oprindeligt budgetlagt.

Siden den økonomiske redegørelse udkom, er hjælpepakkerne blevet forlænget til 29. august 2020, og det er aftalt at udbetale 3 uger af de indefrosne feriepenge for at stimulere efterspørgslen gennem øget privatforbrug. Desuden har der vist sig en relativ større stigning i ledigheden blandt unge og personer på overgangsydelse.

Tabel 1. Ledigheden i Randers Kommune under Finansministeriets corona-scenarie og forventning 31/5 2020

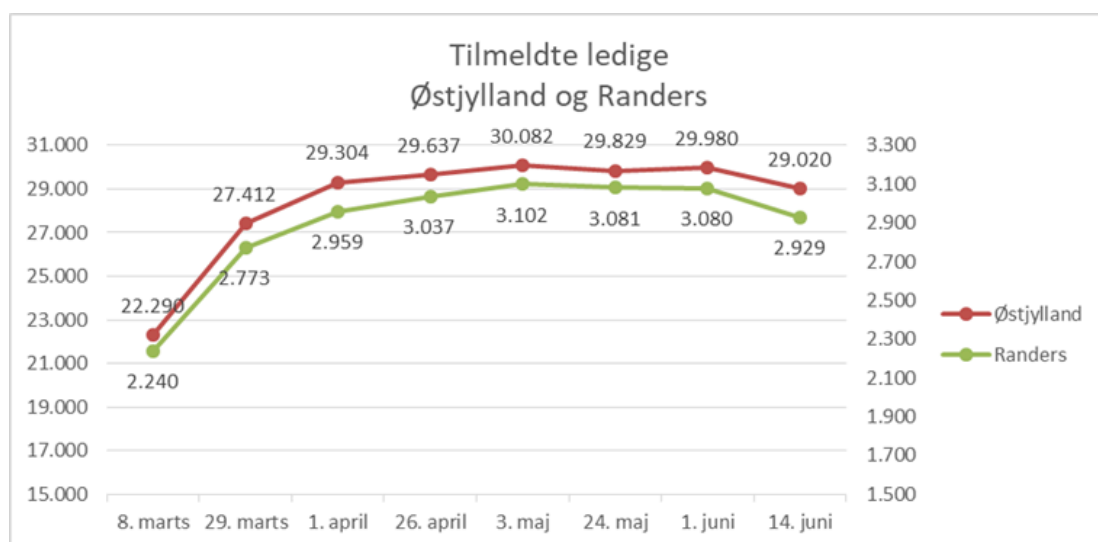
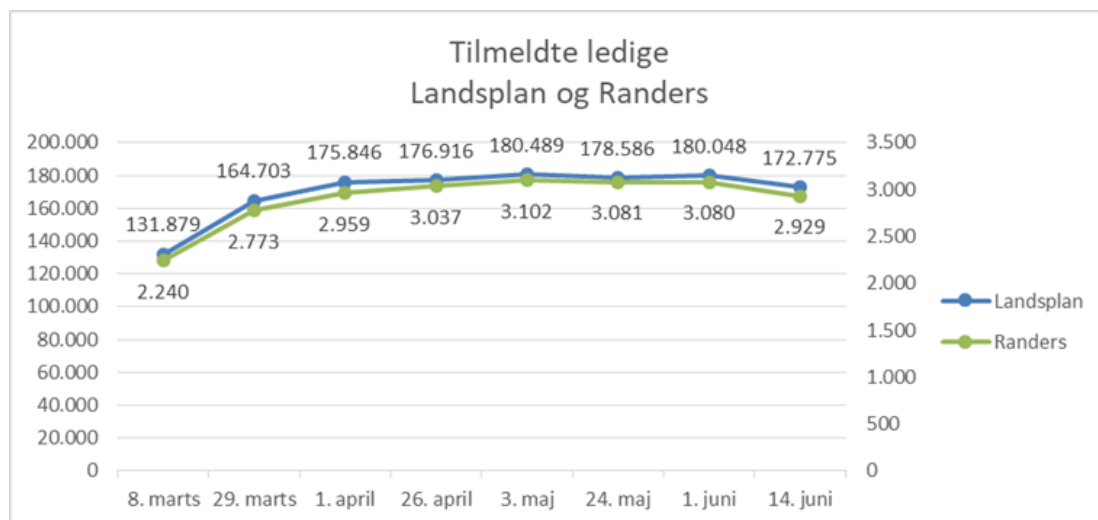
Økonomisk redegørelse (ØR) maj - ledighed stiger til 146.000 helårspersoner	Ledighed i Randers under ØR scenarie maj (Helårspersoner)	ØR scenarie – Difference til oprindeligt budget 2020 (Helårspersoner)	Forventet 31/5 - Difference til oprindeligt budget 2020 (Helårspersoner)	Forventet merudgift 31/5 (mio. kr.)
A-dagpenge	1.908	588	600	75
Kontanthjælp	361	111	69	7
Uddannelseshjælp	126	39	68	3
Overgangsydelse	87	27	49	5
Sum	2.482	765	786	90

Ved budgetopfølgningen 31/5 2020 forventes ledigheden i Randers Kommune på den baggrund og ud fra den foreløbige udvikling at stige med 786 helårspersoner mere end budgetlagt, svarende til en ekstra udgift på 90 mio. kr. Hertil kommer, at konjunktursituationen ikke kun rammer målgrupperne i ledighedsstatistikkerne, men også gør det vanskeligere for fleksjobvisiterede og personer med andre problemer end ledighed at komme ind på arbejdsmarkedet.

Sker der ændringer i konjunktursituationen, vil kommunerne samlet set blive kompenseret for deres merudgifter til indkomstoverførsler gennem enten budgetgarantien eller beskæftigelsestilskuddet. Det er af stor vigtighed, at Randers Kommune får ledige i job i samme takt som resten af landet. På den måde kan det sikres, at den statslige kompensation for de stigende udgifter vil være dækkende.

I nedenstående grafer ses udviklingen i ledigheden i perioden 8. marts 2020 til 14. juni 2020. Randers kommunens andel af den samlede ledighed ligger den 14. juni på 1,70%, hvilket er det samme niveau som den

8. marts. Udviklingen vil fortsat blive fuldt meget nøje. For nuværende tyder det dog på, at Randers kommune stort set vil blive kompenseret for den stigende ledighed, der opleves i disse måneder, og at den aftalte midtvejsregulering i økonomiaftalen mellem KL og regeringen vil kunne dække udgifterne i Randers Kommune.



Bemærkninger bevilling 3.1 - Beskæftigelse, integration og kontante ydelser

Serviceammen

Mio. kr.	Opr. budget (1)	Korr. budget ex overf. (2)	Bevillingsansøgning (3)	Korr. budget eks overf. (4) = 2+3	Forventet regnskab (5)	Årets resultat (afvigelse) (6) = 5-4	Overf. fra 2019 (7)	Forv. overf. til 2021 i alt (8)=6+7
3.1 Beskæft., integration og kontante ydelser								
Integrationsindsats	1,9	1,9	0,0	1,9	2,0	0,1	0,0	0,1
Øvrig beskæftigelsesindsats	19,8	20,1	0,0	20,1	18,4	-1,8	-0,9	-2,7
Driftsudgifter i alt	21,7	22,0	0,0	22,0	20,4	-1,7	-0,9	-2,6

(- angiver mindreforbrug i kolonne 6-8)

Serviceammen på beskæftigelsesområdet omfatter udgifter til flygtningeboliger, arbejdsgiverudgifter til kommunale løntilskudsjob, fleks- og skånejob bevilget af central pulje samt produktionsskoler. Aktiviteten på EGU og produktionsskolerne overgik fra august 2019 til skole- og uddannelsesudvalgets område. Beskæftigelsesudvalget vil dog både i 2019 og 2020 have udgifter til området, da afregningen sker med op til et års 'forsinkelse'.

På servicerammen er der forventninger om en mindredgift på 1,7 mio. kr. Mindredgiften vedrører primært pulje til arbejdsgiverudgift til fleksjob og løntilskud.

Indkomstoverførsler

Mio. kr.	Opr. budget (1)	Korr. budget ex overf. (2)	Bevillings-ansøgning (3)	Korr. budget eks overf. (4) = 2+3	Forventet regnskab (5)	Årets resultat (afvigelse) (6) = 5-4	Overf. fra 2019 (7)	Forv. overf. til 2021 i alt (8)=6+7
3.1 Beskæftigelse, integration og kontante ydelser								
Kontante ydelser	340,4	340,4	27,0	367,4	367,4	0,0	0,0	0,0
Sygedagpenge	196,8	196,8	21,0	217,8	217,8	0,0	0,0	0,0
Førtidspensioner, personlige tillæg og seniorpension	559,5	559,5	14,4	573,9	573,9	0,0	0,0	0,0
Fleks- og skånejob	178,4	178,4	-5,0	173,4	173,4	0,0	0,0	0,0
Seniorjob	10,0	10,0	-2,5	7,5	7,5	0,0	0,0	0,0
Integrationsindsats	21,2	19,6	0,0	19,6	20,4	0,9	-1,9	-1,0
Driftsudgifter og mentorordninger	77,8	76,9	0,0	76,9	76,9	0,0	0,0	0,0
Øvrige beskæftigelsesindsats	8,0	8,9	-2,5	6,4	6,4	0,0	0,0	0,0
Boligydelse og boligsikring	93,9	93,9	5,0	98,9	98,9	0,0	0,0	0,0
Driftsudgifter i alt	1.486,0	1.484,4	57,4	1.541,8	1.542,7	0,9	-1,9	-1,0

(- angiver mindreforbrug i kolonne 6-8)

Der er ved denne budgetopfølgning en klar forventning om øgede udgifter på indkomstoverførslerne til kontanthjælp, uddannelseshjælp og overgangsydelse som følge af den stigende ledighed i kølvandet på corona-krise. Størrelsen er dog usikker på nuværende tidspunkt, men forventes at være omkring 15 mio. kr. Ser man på ledighedsudviklingen i Randers Kommune i forhold til landsplan, tyder det dog på, at Randers Kommune vil blive kompenseret for den stigende ledighed, der opleves i disse måneder.

Også for andre målgrupper, som er længere væk fra arbejdsmarkedet, forventes der betydelige effekter af corona-krise.

Det drejer sig om merudgift på ressourceforløb (7 mio. kr.), ledighedsydelse (5 mio. kr.), sygedagpenge og jobafklaring (21 mio. kr.), førtidspension (5 mio. kr.), seniorpension (9,4 mio. kr. som er nyt område) og boligsikring (5 mio. kr.). Modsat forventes der mindreforbrug på fleksjob (5 mio. kr.), seniorjob (2,5 mio. kr.) og øvrig beskæftigelsesindsats (2,5 mio. kr.)

For en mere detaljeret gennemgang af budgetopfølgningen på de enkelte målgrupper henvises til vedlagte bilag.

Suspenderingen af beskæftigelsesindsatsen blev ophævet den 27. maj 2020 og jobcentret har iværksat genåbningsplanen efter corona-nedlukningen som blev behandlet på byrådsmødet den 15. juni 2020 (sag 221).

Corona-krise vil have indflydelse på arbejdsmarkedet resten af 2020, og der er et stort pres på jobcentret for at få de mange nye ledige hurtigst muligt tilbage på arbejdsmarkedet. Der kan derfor komme et pres på driftsudgifterne i 2020. For nuværende forventes budgettet dog at holde.

Der søges ved denne budgetopfølgning om bevillingsmæssige ændringer på 57,4 mio. kr. på indkomstoverførslerne på bevilling 3.1 "Beskæftigelse, integration og kontante ydelser"

Bemærkninger bevilling 3.3 - Udgifter omfattet af beskæftigelsestilskud

Beskæftigelsestilskud

Mio. kr.	Opr. budget (1)	Korr. budget ex overf. (2)	Bevillings-ansøgning (3)	Korr. budget eks overf. (4) = 2+3	Forventet regnskab (5)	Årets resultat (afvigelse) (6) = 5-4	Overf. fra 2019 (7)	Forv. overf. til 2021 i alt (8)=6+7
3.3 Udgifter til beskæftigelsestilskud								
Kontante ydelser	186,3	186,3	76,5	262,8	262,8	0,0	0,0	0,0
Beskæftigelsesindsats	7,4	7,4	-1,5	5,9	5,9	0,0	0,0	0,0
Driftsudgifter i alt	193,7	193,7	75,0	268,7	268,7	0,0	0,0	0,0

(- angiver mindreforbrug i kolonne 6-8)

Bevillingen omhandler de nettoudgifter til forsikrede ledige, der er omfattet af beskæftigelsestilskuddet.

Der er ved denne budgetopfølgning en klar forventning om øgede udgifter på indkomstoverførslerne til forsikrede ledige som følge af den stigende ledighed i kølvandet på corona-krisen. Størrelsen er dog usikker på nuværende tidspunkt, men det skønnes, at der vil være 600 flere helårspersoner end budgetlagt for 2020, hvilket svarer til en merudgift på 75 mio. kr.

Den udmeldte midtvejsreguleringen af beskæftigelsestilskuddet er på 93,3 mio. kr. for Randers Kommune, hvilket tyder på, at Randers Kommune bliver kompenseret for den stigende ledighed, der opleves i disse måneder. Det endelige beskæftigelsestilskud bliver dog ikke opgjort efter samme metode som midtvejsreguleringen, og skønnet på det forventede forbrug er fortsat meget usikkert.

Der søges ved denne budgetopfølgning om tillægsbevilling på 75 mio. kr.

Økonomi

Nedenstående tabel viser de samlede bevillingsmæssige ændringer på beskæftigelsesudvalgets område som følge af budgetopfølgningen. De bevillingsmæssige ændringer udgør 132,4 mio. kr. i 2020-23 på indkomstoverførslerne.

I forventningerne til regnskabet er der taget højde for de bevillingsmæssige ændringer, som følger af budgetopfølgningen.

Tabel: Tillægsbevillingsansøgninger pr. 31. maj 2020

Mio. kr.	2020	2021	2022	2023
Indkomstoverførsler	132,4			
I alt	132,4			

Der søges ved denne budgetopfølgning om bevillingsmæssige ændringer på 57,4 mio. kr. på indkomstoverførslerne på bevilling 3.1 "Beskæftigelse, integration og kontante ydelser" og 75,0 mio. kr. på indkomstoverførslerne til forsikrede ledige på bevilling 3.3 "Udgifter omfattet af beskæftigelsestilskuddet".

Lov- og cirkulærepragrammet er i første omgang indarbejdet under Økonomiudvalget, og de enkelte poster vil blive udmøntet til de respektive bevillingsområder efter den politiske godkendelse af budgetopfølgningen.

Bilag

BU - Budgetopfølgning pr. 31. maj 2020

Jan Kjeldmanns oplæg for beskæftigelsesudvalget den 18. august 2020

Punkt 57: Budgetproces budget 2021-2024 beskæftigelsesudvalg

15.00.00-000-1-20

Resume

Byrådet har på møde den 27. april 2020 (sag 129) godkendt budgetproceduren for budget 2021-2024. Af proceduren fremgår, at fagudvalgene skal drøfte budget 2021-2024 og effektmål for udvalgets områder. Desuden har fagudvalget mulighed for at fremsende forslag, som udvalget ønsker skal indgå i de politiske forhandlinger om budget 2021-2024.

Beskæftigelsesudvalget har på udvalgsmøderne den 28. april 2020 og 19. maj 2020 drøftet budgetprocessen for budget 2021-2024. (sag 25 og sag 42).

Suspensionen efter corona-nedlukningen af den aktive beskæftigelsesindsats ophørte den 27. maj 2020 og jobcentret arbejder nu på at få de mange nyledige og andre målgrupper tilbage på arbejdsmarkedet eller i uddannelse. Forvaltningen har beskrevet mulige budgetønsker til at understøtte jobcentres indsats for de mange ledige i kølvandet på corona-krisen. Udvalget kan drøfte disse budgetønsker og beslutte, om der er budgetønsker, som skal indgå i de politiske forhandlinger om budget 2021-2024.

Indstilling

Forvaltningen indstiller til beskæftigelsesudvalget

1. at udvalget drøfter budgetforslag, der ønskes at indgå i de politiske forhandlinger.

Beslutning

Drøftet.

Udvalget ønsker, at de oplistede budgetforslag i sagen skal indgå i de politiske forhandlinger om budget 2021-2024.

Forslagene i sagen skal suppleres med et forslag om, at der i højere grad skal prioriteres bevilling af revalidering i sager, hvor det kan være relevant.

Beregning fra sidste års budgetproces findes frem og bruges som udgangspunkt.

Jens Peter Hansen deltog ikke i sagens behandling.

Sagsfremstilling

Byrådet har den 27. april 2020 (sag 129) godkendt en procedure for arbejdet med budget 2021-2024 bl.a. med beskrivelse af fagudvalgenes rolle samt en tids- og aktivitetsplan.

Beskæftigelsesudvalget har på udvalgsmøderne den 28. april 2020 og 19. maj 2020 drøftet budgetprocessen for budget 2021-2024. (sag 25 og sag 42).

Suspensionen efter corona-nedlukningen af den aktive beskæftigelsesindsats ophørte den 27. maj 2020 og jobcentret arbejder nu på at få alle de nyledige og andre målgruppe tilbage på arbejdsmarkedet eller i uddannelse.

Forvaltningen har udarbejdet nedenstående mulige budgetønsker på beskæftigelsesområdet til budget 2021-2024.

Hvis udvalget på baggrund af budgetdrøftelsen har budgetforslag, som udvalget ønsker skal indgå i de politiske forhandlinger om budget 2021-2024, fremsendes de sammen med forvaltningens bidrag til byrådets budgetseminar den 27. august 2020.

Mulige budgetønsker

Budgetønske "Hurtig jobformidling og styrket virksomhedsdialog"

Ledigheden er steget markant efter nedlukningen af samfundet for at inddæmme corona-smitten, og ledigheden forventes fortsat at være høj i den kommende tid. Det er afgørende, at nyledige hurtigst mulig kommer tilbage på arbejdsmarkedet samtidig med, at virksomhederne får den efterspurgte arbejdskraft. Erfaringerne fra genåbningsstrategien for Jobcenter Randers viser, at en prioriteret opnormering af Jobhuset og Jobcenter Randers Erhverv i meget høj grad styrker den jobrettede indsats, hvor jobcentrets rekrutteringsservice i juni 2020, på trods af corona-krisens negative effekt på arbejdsmarkedet, har bragt mere end dobbelt så mange kandidater i ansættelse sammenlignet med juni 2019.

Jobcenter Randers skal derfor styrke den job- og virksomhedsrettede indsats ved at opnormere:

- Jobcenter Randers Erhverv med tre virksomhedskonsulenter, der skal identificere flere jobåbninger, og to rekrutteringskonsulenter, der skal servicere de forøgede antal jobåbninger
- Jobhuset med to jobformidlere, der skal afklare de mange nyledige til de indhentede jobåbninger, og en jobkonsulent til at matche fleksjobvisiterede til indhentede fleksjob

Det er forventningen, at styrkelsen af den job- og virksomhedsrettede indsats vil forkorte ledighedslængden for nyledige, nedbringe ledigheden og antallet af personer på ledighedsydelse. Desuden vil det styrke virksomhedernes adgang til efterspurgt arbejdskraft og dermed understøtte vigtige vækstbetingelser for en positiv udvikling på det lokale arbejdsmarked.

Der afsættes på den baggrund 2,5 mio. kr. til styrkelsen af den virksomhedsrettede indsats og 1,5 mio. kr. til indsatsen for nylediges og fleksjobvisiteredes vej til job i hvert af årene 2021 og 2022.

Budgetønske "Målrettet tilbud til ledige med funktionsnedsættelse"

En netop afprøvet metodeudviklingsindsats i Jobcenter Randers har ført evidens for, at en højere andel af ledige med funktionsnedsættelser kommer i job igennem en håndholdt indsats med intensivt fokus på jobsøgning, jobsamtaler og dialog med virksomheder om arbejdspladsindretning for kvalificerede jobkandidater med handicap.

Det er forventningen, at den håndholdte indsats vil resultere i, at flere ledige med funktionsnedsættelser flyttes fra offentlig forsørgelse til selvforsørgelse og sikres hurtigere og mere langvarigt jobmatch, der tager højde for deres funktionsnedsættelser. Derudover understøtter indsatsen et ledelsesmæssigt og medarbejdermæssigt fokus på de særlige udfordringer ledige med funktionsnedsættelser kan have og danner grundlag for vidensdeling på tværs af Social og Arbejdsmarked.

Det ønskes derfor, at Jobcenter Randers som fast indsats, og i tråd med ministermål 4, kan understøtte tilknytningen til arbejdsmarkedet for ledige med handicap. Indsatsen skal varetages af én personlig jobformidler og kan favne op til 100 ledige med funktionsnedsættelser pr. år.

Der afsættes 0,5 mio. kr. i serviceramme i både 2021 og 2022 til jobrettet vejledning og jobmatch af ledige med funktionsnedsættelser.

Budgetønske "Møbelcirklen" Kan eventuelt indgå som del af DK2020 klimaplanen i Randers Kommune

Arbejdsmarkedsområdet har udarbejdet et forslag til en Møbelcirkel, som er et bæredygtigt cirkulært system til levering af møbler og inventar i Randers Kommune.

Konceptet er, at en afdeling i kommunen kan registrere et uønsket møbel/inventar på en online platform, som efterfølgende bliver hentet og transporteret til lager. Om nødvendigt istandsættes møblet/inventaret, hvorefter det kan bestilles og leveres fra Møbelcirkelns lager. Målet er, at nyindkøb af møbler og inventar i Randers Kommune kun foretages, hvis Møbelcirklen ikke kan opfylde behovet. Møbelcirklen vil resultere i en besparelse på indkøb af inventar og skabe jobåbninger for personer, der står langt fra arbejdsmarkedet. Samtidig understøtter projektet Randers Kommune som en bæredygtig kommune, der har fokus på FN's verdensmål for en bæredygtig udvikling.

Der afsættes på den baggrund 1 mio. kr. til ressourcer til opstart, udvikling og drift af Møbelcirklen det første år.

Budgetønske "Opnormering af sagsbehandling og koordinering af indsatsen til borgere på ressourceforløb og jobafklaringsforløb"

Der har igennem en årrække været en stigende tendens på antallet af borgere på ressourceforløb og i jobafklaringsforløb, og det ser ud til at fortsætte også ind i 2021. Denne stigning presser de koordinerende sagsbehandlere, som oplever, at deres sagsportefølje bliver større, og de bliver som følge heraf nødt til at prioritere deres ressourcer til de mest nødvendige lovpligtige opgaver. Dette kan bl.a. ses i den fokusrevision, som netop er gennemført, som viser at der ikke er den samme tid i den enkelte sag til at holde jobsamtaler, til at have fokus på at få beskrevet konkrete jobmål og det giver sig også udtryk i længere ventetid i sagsbehandlingsprocessen.

Derfor ønsker aftalepartierne at opnormere området med en koordinerende sagsbehandler til at få sagsantallet ned pr. medarbejder, samt en administrativ medarbejder som skal understøtte opstart af nye sager og behandling af andre administrative opgaver i sagsforløbet, som giver de koordinerende sagsbehandlere mere tid til den enkelte borger.

Der afsættes på den baggrund 1 mio. kr. årligt til styrkelsen af sagsbehandling og koordinering af indsatsen til borgere på ressourceforløb og jobafklaringsforløb.

Budgetønske "Udgiftspres på lægeerklæringer"

Indførelsen af reformen af førtidspension og fleksjob fra 2013 samt sygedagpengereformen fra 2014 har øget brugen af lægeerklæringer i kommunerne, og dette har skabt et økonomisk pres på serviceudgifterne. De økonomiske udfordringer på området har længe været kendt og er også tidligere blevet beskrevet og delvist afhjulpet med finansiering inden for beskæftigelsesområdet.

Tilbage står dog fortsat en årlig ekstraudgift til lægeerklæringer på 1,5 mio. kr., som kommunen ikke er blevet kompenseret for ved indførelsen af de obligatoriske lægeerklæringer i forbindelse med reformerne. Hertil kommer, at Randers Kommune som følge af en lovændring på sygedagpengeområdet (lov nr. 1555 af 27. december 2019) gældende fra 1. januar 2020 forventes at kunne spare 0,7 mio. kr. på lægeerklæringer, hvilket budgettet bliver reduceret med i forbindelse med udmøntningen af lov og cirkulærepragrammet.

Vurderingen fra Jobcenter Randers er, at lovændringen reelt ikke vil mindske brugen af lægeerklæringer. Der vil blandt andet ved opstart af sygedagpengeforløb og op til revurderingstidspunktet efter 22 uger fortsat være behov for faktuelle lægelige oplysninger, som rådgiver i samspil med borgeren kan spejle mod arbejdsmarked.

Der afsættes permanent 2,2 mio. kr. på servicerammen for at dække udgifterne til lægeerklæringerne i forbindelse med myndighedsarbejdet på beskæftigelsesområdet.

Økonomi

I nedenstående tabel ses budgetbeløbene over budgetperioden 2021-2024 for de enkelte budgetønsker beskrevet i denne sag

Budgetønske (i mio. kr.)	Afdeling	service/indkomstoverførsel	2021	2022	2023	2024
Hurtig jobformidling og styrket virksomhedsdialog	Jobcenter erhverv	service	2,5	2,5		
	Jobhuset	service	1,5	1,5		
Målerettet tilbud til ledige med funktionsnedsættelse	Jobcenter erhverv	service	0,5	0,5		
Møbelcirklen	Jobcenter erhverv	service	1,0			
Opnormering af sagsbehandling og koordinering af indsatsen til borgere på ressourceforløb og jobafklaringsforløb	Udviklingshuset	service	1,0	1,0	1,0	1,0
Udgiftspres på lægeerklæring	Udviklingshuset	service	1,2	1,2	1,2	1,2
	Sygedagpenge	service	1,0	1,0	1,0	1,0
Budgetønsker i alt			8,7	7,7	3,2	3,2

Bilag

Jan Kjeldmanns oplæg for beskæftigelsesudvalget den 18. august 2020

Punkt 58: Randers Kommunes procedurer vedr. afgørelse om sanktioner

32.00.00-A26-1-20

Resume

Kasper Fuhr Christensen, Velfærdslisten, har i mail af 18. maj 2020 til direktionen og byrådet bedt om, at spørgsmål vedr. Randers Kommunes procedurer for afgørelser om sanktioner besvares på mødet i beskæftigelsesudvalget den 18. august 2020.

Forvaltningens redegørelse herfor fremgår af det vedlagte bilag.

Indstilling

Forvaltningen indstiller til beskæftigelsesudvalget

1. at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

Taget til efterretning

Jens Peter Hansen deltog ikke i sagens behandling.

Sagsfremstilling

Kasper Fuhr Christensen, Velfærdslisten, har i mail af 18. maj 2020 til direktionen og byrådet sendt følgende spørgsmål vedr. sanktioner:

"På førstkommende møde i beskæftigelsesudvalget bedes følgende spørgsmål besvaret:

1) Kan forvaltningen garantere, at Randers Kommune kun træffer afgørelse om sanktion eller ophør af hjælp i tilfælde, hvor kommunen ved lov er pålagt at træffe en sådan afgørelse?

2) Er der i lovgivningen bestemmelser, hvorefter Randers Kommune kan, men ikke skal, træffe afgørelse om sanktion eller ophør af hjælp?

3) Er der tilfælde, hvor det er Randers Kommunes fortolkning eller skønsudøvelse, der er afgørende for, om der træffes afgørelse om sanktion eller ophør af hjælp eller ej?"

Forvaltningens svar og redegørelse fremgår af det vedlagte bilag.

Økonomi

Ingen

Bilag

Notat vedrørende svar på spørgsmål om sanktioner

Punkt 59: Udkast til Beskæftigelsesplan 2021

15.00.15-P22-2-19

Resume

Kommunerne skal hvert år udarbejde en beskæftigelsesplan for det kommende års beskæftigelsesindsats. Forvaltningen har derfor udarbejdet et udkast til Beskæftigelsesplan 2021, som beskæftigelsesudvalget får forelagt til kommentering og godkendelse. Udkastet vil efterfølgende blive sendt i høring.

Beskæftigelsesplan 2021 er i vid udstrækning en videreførelse af Beskæftigelsesplan 2020. Dog er 2021-planen tilføjet tre nye afsnit, der omhandler forbehold for konsekvenserne af Covid-19 pandemien, beskæftigelsesministerens nye skærpede tilsyn med kommunerne og beskæftigelsesindsatsen i forhold til FNs 17 Verdensmål. Beskæftigelsesplan 2021 er endvidere opdateret i forhold til indsatserne. Det gælder især indsatserne i Udviklingshuset og i Integrationsafdelingen. Endelig bliver beskæftigelsesindsatsen på jobcentret og administrationen på jobcentret og Ydelseskontoret fra 2021 samlet i én aftaleenhed under beskæftigelsesudvalget, som hedder Beskæftigelsesindsats - jobcentertilbud.

Udkast til Beskæftigelsesplan 2021 samt en læsevejledning hertil er vedlagt som bilag.

Indstilling

Forvaltningen indstiller til beskæftigelsesudvalget,

1. at udvalget drøfter hørings-udkastet til Beskæftigelsesplan 2021.
2. at udvalget godkender hørings-udkastet Beskæftigelsesplan 2021, som herefter sendes i høring.

Beslutning

1. at blev drøftet.
2. at godkendt med 5 stemmer for og 1 stemme imod. Imod stemte Nick Zimmermann.

Kasper Fuhr Christensen foreslår et afsnit indarbejdet i planen om, at der skal være en hurtig afklaring af syge-, nedslidte- og andre borgere med nedsat arbejdsevne. Forslaget blev godkendt med 6 stemmer for.

Nick Zimmermann foreslår et afsnit indarbejdet i planen under integration om, hvad man som integrationsborger selv kan bidrage med for at komme i arbejde. Forslaget blev forkastet med 1 stemme for og 5 stemmer imod. For stemte Nick Zimmermann.

Nick Zimmermann begærede sagen i byrådet.

Jens Peter Hansen deltog ikke i sagens behandling.

Sagsfremstilling

Kommunerne skal hvert år udarbejde en beskæftigelsesplan for det kommende års beskæftigelsesindsats. I Randers Kommune udgør beskæftigelsesplanen samtidig Randers Kommunes beskæftigelsespolitik for 2018-2021. Det betyder, at det fremlagte udkast til Beskæftigelsesplan 2021 indeholder de samme overordnede rammer for beskæftigelsesindsatsen, som de foregående planer i byrådsperioden, og at udkastet til planen bygger på Randers Kommunes vision "Vi tør gå nye veje" og beskæftigelsesudvalgets 6 politiske fokuspunkter. Dog indgår beskæftigelsesministerens politiske målsætninger for beskæftigelsesindsatsen - de så kaldte ministermål - også i de overordnede rammer.

Ministermålene udtrykker den nationale prioritering af beskæftigelsesindsatsen, og udmeldes hvert år af ministeren. Ministeren har for 2021 udmeldt fem mål, hvoraf to er nye mål og tre mål videreføres fra de foregående år. Målene er:

1. Alle ledige skal have en værdig sagsbehandling.

Målet er et nyt mål i forhold til tidligere. Ministeren skriver i sine bemærkninger til målet: "Det er særdeles vigtigt, at man i kommunalbestyrelserne tager stilling til netop det. Det er min ambition, at både de mennesker, der rammes af krisen og borgere, som har svært ved at få fodfæste på arbejdsmarkedet, oplever at få modtagelse og indsats i jobcentrene, som er meningsfuld og tilrettelagt efter de behov, den enkelte har".

2. Flere ledige skal have en opkvalificering.

Målet er nyt i forhold til tidligere. Ministeren skriver i sine bemærkninger til målet: "Covid-19 er gået hårdt ud over mange lønmodtagere, og den nedgangsperiode vi står i, bør bruges til at ruste de ledige til bedre tider efter krisen. Der bør derfor særligt investeres i opkvalificering af de ufaglærte ledige for at sikre, at der også er brug for dem på fremtidens arbejdsmarked".

3. Flere flygtninge og familiesammenførte skal være selvforsørgende.

Målet videreføres fra de foregående år.

4. Flere personer med handicap skal i beskæftigelse.

Målet videreføres fra de foregående år.

5. Virksomhederne skal sikres den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft.

Målet videreføres fra de foregående år.

Med hensyn til ministermål 1 kan det oplyses, at Jobcenter Randers arbejder ud fra en empowerment orienteret tilgang, hvor der tages udgangspunkt i borgerens ønsker og muligheder, og der lægges vægt på, at borgeren har ejerskab til egen sag.

I forhold til ministermål 2 arbejder Jobcenter Randers med opkvalificering af ledige med anvendelse af Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekrutterings puljer til formålet og indenfor de rammer, som Lov om en aktiv beskæftigelsesindsats giver.

Beskæftigelsesindsatsen i 2021 vil være udfordret af konsekvenserne af Covid-19 pandemien. Det er vanskeligt at vide, hvordan beskæftigelsen og økonomien vil udvikle sig i resten af 2020 og i 2021. Der er derfor i Beskæftigelsesplan 2021 et generelt forbehold for udviklingen, som kan betyde, at indsatsen må ændres i forhold til det planlagte, eller at budgetforudsætningerne ikke holder.

Beskæftigelsesindsatsen vil på de fleste områder være en fortsættelse af indsatsen i 2020. Men hele indsatsen for aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere omlægges i 2020 og ind i 2021 efter principperne i Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekrutterings satspulje-projekt: "Flere skal med 2". Omlægningen betyder blandt andet, at der arbejdes med en helhedsorienteret indsats med fokus på det beskæftigelsesrettede element. Det betyder, at borgerne får tilknyttet én personlig jobformidler, der varetager rollerne som sagsbehandler, jobkonsulent og mentor for den ledige.

I integrationsindsatsen er der kommet et stærkt fokus på at levere en jobrettet indsats. Alle udlændinge mødes derfor som udgangspunkt som jobparate, og det første virksomhedsrettede tilbud påbegyndes så vidt muligt 2 uger efter udlændingens ankomst. Repatriering er en del af integrationsafdelingens tilbud.

Repatrieringstilbuddet understøttes blandt andet ved, at alle afdelinger i jobcentret gennem deres vejledningsforpligtigelse orienterer borgerne om mulighederne for repatriering.

I forbindelse med den nye Lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, der trådte i kraft i januar 2020, blev der indført et skærpet tilsyn med kommunerne. Det skærpede tilsyn gennemføres ved, at beskæftigelsesministeriet har opstillet resultat og fokusmål for kommunerne. Ministeriet opgør hvert år i april kommunernes resultater. De kommuner, der ikke opfylder målene, vil blive underlagt det skærpede tilsyn. På grund af Covid-19 pandemien blev resultatopgørelsen i april 2020 udsat. Beskæftigelsesplan 2021 indeholder en redegørelse for ministeriets resultat- og fokusmål, samt Randers Kommunes status på målene på baggrund af de seneste tal. Randers Kommune vil ud fra det aktuelle grundlag ikke blive underlagt det skærpede tilsyn.

Beskæftigelsesplan 2021 indeholder et afsnit om arbejdsmarkedet i Randers Kommune. Afsnittet afventer i øjeblikket nye tal, og er derfor ikke opdateret endnu. Der er i Beskæftigelsesplan 2021 i lighed med de foregående år opstillet mål for indsatserne i de enkelte afdelinger. Der er i alt 16 mål og 26 delmål. Der er endnu ikke fastsat endelige måltal for målene, da Forvaltningen ønsker at fastsætte måltallene på baggrund af data, der er så tæt på situationen i 2021 som muligt. Forslag til måltal vil blive skrevet ind i planen før den politiske behandling af planen, men efter planen har været i høring.

Fra 2021 laves en ny aftaleenhed under beskæftigelsesudvalget som kaldes Beskæftigelsesindsatser - jobcentertilbud. Her samles den nuværende tilbudsvifte på jobcentret og administrationen af jobcenter inkl. Ydelseskantoret. Formålet er i højere grad at samle fagudvalgets budgetter under samme udvalg i stedet for at have dem delt mellem beskæftigelsesudvalget og økonomiudvalget.

Udkast til Beskæftigelsesplan 2021 og læsevejledning til planen er vedlagt som bilag.

Økonomi

Ingen

Videre proces

Tid	Opgave
18. august 2020	Høringsudkast til beskæftigelsesplan 2021 forelægges beskæftigelsesudvalget.
1. - 16. september 2020	Udkast til Beskæftigelsesplan 2021 lægges på Høringsportalen. Planen sendes endvidere i høring i Handicaprådet og Udsatterådet.
28. september 2020	Høring i MED Arbejdsmarkedsområdet
6. oktober 2020	Behandling i beskæftigelsesudvalget
1. november 2020	Behandling i økonomiudvalget
5. november 2020	Behandling i byrådet

Bilag

BP21 - læsevejledning_2

Udkast til Beskæftigelsesplan 2021_2

Punkt 60: Status på indsatsen i forhold til antiradikalisering og negativ social kontrol

15.40.15-A00-1-20

Resume

I samarbejde med Østjyllands Politi har Randers Kommune etableret en indsats til håndtering af eventuelle bekymringer om radikaliserings og negativ social kontrol. På tværs af Børn og Skole og Social og Arbejdsmarked er der nedsat en styregruppe, der koordinerer indsatsen. Styregruppen består af ledere fra de relevante afdelinger samt en repræsentant fra Østjyllands Politi.

Forvaltningen giver her en orientering om indsatsen, samt en status på arbejdet i første halvår af 2020

Indstilling

Forvaltningen indstiller til beskæftigelsesudvalget, socialudvalget, børne- og familieudvalget og skole- og uddannelsesudvalget

1. at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

Taget til efterretning

Jens Peter Hansen deltog ikke i sagens behandling.

Sagsfremstilling

I tråd med et øget nationalt fokus på radikaliserings og negativ social kontrol har Randers Kommune, i samarbejde med Østjyllands Politi, i 2018 etableret en indsats til håndtering af eventuelle bekymringer om alle typer af radikaliserings og negativ social kontrol. På tværs af Børn og Skole og Social og Arbejdsmarked er der nedsat en styregruppe, der koordinerer indsatsen. Styregruppen består af ledere fra de relevante afdelinger i Randers Kommune samt en repræsentant fra Østjyllands Politi.

I februar 2020 fik de relevante fagudvalg i Randers Kommune den seneste orientering om indsatsen (sag 12), og i foråret 2020 fik udvalgene en beskrivelse af den konkrete indsats i Randers Kommune i forhold til æresrelaterede konflikter og negativ social kontrol (sag 27) Indledningsvist gives en kort beskrivelse af indsatsen, hvorefter der gives en status på arbejdet i første halvår 2020.

Indsatsen

Som udvalgene og byrådet tidligere er orienteret om, er der i forbindelse med indsatsen udarbejdet informationsmateriale, der dels beskriver indsatsen i Randers Kommune og dels giver en kort forklaring på begreberne radikaliserings og negativ social kontrol. Herudover er der etableret en alarmeringsstruktur og et såkaldt Action Card, så medarbejdere og ledere i Randers Kommune ved, hvad de skal være opmærksomme på, og hvem de skal henvende sig til i forbindelse med en eventuel bekymring. Informationsmaterialet findes på kommunens intranet.

Med henblik på at informere borgere i Randers Kommune om indsatsen, og om hvor borgerne kan henvende sig i tilfælde af en bekymring, er der desuden udarbejdet en side med oplysninger herom på kommunens hjemmeside.

I samarbejde med Østjyllands Politi er der etableret et såkaldt InfoHus Randers. InfoHus Randers er et mødeforum, hvor man drøfter eventuelle bekymringer om personer, der udviser tegn på radikaliserings. InfoHus Randers-møderne afholdes som såkaldte § 115 møder. Dette henviser til at retsplejelovens § 115 giver lovhjemmel til, at myndigheder, i dette tilfælde Randers Kommune, Østjyllands Politi og Kriminalforsorgen, kan videregive oplysninger til andre myndigheder, hvis videregivelsen anses for nødvendig af hensyn til kriminalitetsforebyggende samarbejde.

InfoHus Randers består af repræsentanter fra forebyggelsessektionen i Østjyllands Politi, Kriminalforsorgen og af medlemmer af styregruppen i Randers Kommune.

Status for 1. halvår 2020

Som informeret om i statussagen i august måned 2019 afholdte styregruppen tilbage i februar 2019 et informationsmøde om indsatsen for alle interesserede medarbejdere og ledere i Randers Kommune. I forlængelse af informationsmødet har styregruppen løbende i 2. halvår 2019 og videre i 1. halvår 2020 holdt oplæg om indsatsen internt i Randers Kommune og eksternt hos samarbejdspartnere, herunder ungdomsuddannelsesinstitutioner.

Den 11. marts 2020 var Randers Kommune vært for et netværksmøde blandt kommuner om æresrelaterede konflikter og negativ social kontrol. Temaet for netværksmødet var et styrket fokus på målgrupper, der kan være udsat for æresrelaterede konflikter og negativ social kontrol. Netværksmøderne arrangeres og faciliteres af Styrelsen for International Rekruttering og Integration (SIRI). Netværksmøderne afholdes 2 gange årligt. SIRI er en styrelse under Udlændinge og Integrationsministeriet.

På baggrund af hændelsen i efteråret 2019 med hærværk mod jødiske gravsten i Randers har medlemmer af styregruppen holdt et møde med Center for Forebyggelse af Ekstremisme. Mødet blev holdt den 28. maj 2020, hvor centret blandt andet kom med input til Randers Kommunes indsats. Inputtet bestod blandt andet af drøftelse af en handleplaner i forhold til konkrete bekymringer.

I regi af InfoHus Randers er der i første halvår af 2020 sket opfølgning på en sag, der tidligere har været behandlet om bekymring for radikaliserings ligesom der er behandlet en ny sag om bekymringen for radikaliserings. Herudover har der været drøftet to sager om bekymring for negativ social kontrol.

Opfølgningen på bekymringen om radikaliserings vedrører en mand, der efter løsladelse har givet udtryk for ønske om at rejse til Syrien. Politiet har inddraget mandens pas. Sagen fremgår af orienteringen til udvalgene i februar måned 2020.

Den nye sag vedr. radikaliserings vedr. en familie af anden etnisk herkomst end dansk. Bekymringen vedrører to sønner, der er i teenagealderen. Sagen følges af Infohus Randers.

Den ene sag om bekymring om negativ social kontrol vedrører samme familie. Sagen følges ligeledes af Infohus Randers.

Den anden sag handler om en ung kvinde med anden etnisk herkomst end dansk. Der er bekymring for, at kvinden er udsat for negativ social kontrol. Den centrale koordinationsperson i Randers Kommunes indsats mod radikaliserings og negativ social kontrol blev kontaktet af en medarbejder fra jobcentret om bekymringen. Den centrale koordinationsperson har drøftet bekymringen med kvinden og oplyst hende om hendes rettigheder og muligheder, herunder om RED Center mod æresrelaterede konflikter, hvor kvinden hvis hun ønsker det kan komme til et sikkert sted. RED Center er en selvejende institution, der driver sikre og skjulte opholdssteder for unge på flugt fra æresrelaterede konflikter, som tager afsæt i eksempelvis negativ social kontrol, æresrelateret vold, tvangsægteskab eller trusler herom. Der er løbende tæt kontakt med kvinden.

Økonomi

Ingen

Punkt 61: Ankestyrelsens klagestatistik 2019 - beskæftigelsesområdet

27.00.00-P05-6-19

Resume

Ankestyrelsen har fremsendt en rapport til alle landets kommuner med de seneste tal for Ankestyrelsens afgørelser i klagesager vedrørende kommunens afgørelser på social- og arbejdsmarkedsområdet. Ankestyrelsens statistik udkommer to gange om året. Denne statistik dækker alle fire kvartaler i 2019. Beskæftigelsesudvalget får i denne sag en orientering om statistikken for perioden.

Ankestyrelsens klagestatistik viser, at omgørelsesprocenten for Randers Kommune var 32 % i 2019, hvilket ligger under landsgennemsnittet, som var på 33 %. Omgørelsesprocenten for Randers Kommune er lavere i 2019 sammenlignet med 2018, hvor den var 34 %.

For de lovområder, der hører helt eller delvist under beskæftigelsesudvalget, var omgørelsesprocenten 30 % i 2019, hvilket er over landsgennemsnittet, som var på 27 % for disse lovområder.

Indstilling

Forvaltningen indstiller til beskæftigelsesudvalget,

1. at orienteringen tages til efterretning.

Beskæftigelsesudvalget, 19. maj 2020, pkt. 43:

Udsat.

Frida Valbjørn Christensen deltog som stedfortræder for Kasper Fuhr Christensen. Christian Boldsen deltog ikke under sagens behandling.

Beslutning

Taget til efterretning

Jens Peter Hansen deltog ikke i sagens behandling.

Sagsfremstilling

Ankestyrelsens klagestatistik for 2019 viser, hvordan Ankestyrelsens afgørelser på social- og arbejdsmarkedsområdet har fordelt sig i forhold til lovområder og afgørelsestyper for Randers Kommune og for landet som helhed. Rapporten er vedlagt som bilag.

Denne sagsfremstilling omhandler afgørelser inden for de områder, der hører helt eller delvist under beskæftigelsesudvalget. Dette dækker over lov om aktiv beskæftigelsesindsats (LAB), lov om aktiv socialpolitik (LAS), lov om social pension og lov om højeste, mellemste mv. førtidspension (PL), sygedagpengeloven (SDP) og øvrige lovområder (ØVR).

Ankestyrelsens afgørelser falder inden for fire kategorier, som er beskrevet i nedenstående tabel 1.

Tabel 1 - Afgørelsestyper	
Stadfæstelse	Ankestyrelsen er enig i kommunens afgørelse
Ændring/ophævelse	Ankestyrelsen ændrer i kommunens afgørelse
Hjemvisning	Sagen bliver sendt tilbage til kommunen til fornyet behandling og afgørelse
Afvisning	Ankestyrelsen afviser at behandle klagen

Klagestatistik for 2019

Nedenstående tabel 2 viser klagestatistikken for de lovområder, der helt eller delvist hører under beskæftigelsesudvalget. Af tabellen fremgår det, at Ankestyrelsen har afgjort 293 sager fra Randers Kommune i 2019. Heraf blev 187 stadfæstet, 41 blev ændret eller ophævet, 40 blev hjemvist, og 25 blev afvist. I alt giver dette en omgørelsesprocent på 30 %, hvilket ligger over omgørelsesprocenten på landsplan, som var på 27 %.

Tabel 2 - Ankestyrelsens afgørelser i 2019 (fordelt efter afgørelsestype og lovområder)

		LAB	LAS	PL	SDP	ØVR	I alt
Randers	Afvisning/Henvielse	2	13	1	7	2	25
	Stadfæstelse	25	94	10	52	6	187
	Hjemvisning	3	25	7	4	1	40
	Ændring/ophævelse	1	31	NA	8	1	41
	I alt	31	163	18	71	10	293
	Omgørelsesprocent	14	37	41	19	25	30
		LAB	LAS	PL	SDP	ØVR	I alt
Landstotal	Afvisning/Henvielse	111	815	84	326	132	1468
	Stadfæstelse	912	5366	678	3.139	614	10709
	Hjemvisning	116	972	110	255	174	1627
	Ændring/ophævelse	196	1572	51	438	118	2375
	I alt	1335	8725	923	4158	1038	16179
	Omgørelsesprocent	25	32	19	18	32	27

Note: Omgørelsesprocenten er andelen af klagesager (eksklusiv afviste), hvor afgørelsen ændres/ophæves eller hjemvises.

Randers Kommunes afgørelser på området for lov om aktiv beskæftigelsesindsats (LAB) ligger med en omgørelsesprocent på 14 % betydeligt under landsgennemsnittet på 25 %. Afgørelser på området for lov om aktiv socialpolitik (LAS) har en omgørelsesprocent på 37 %, hvilket er højere end landsgennemsnittet, som ligger på 32 %. Det svarer til, at der skulle have været 8 stadfæstelser mere, hvis Randers Kommune skulle ligge på niveau med landsgennemsnittet for området for lov om aktiv socialpolitik. På førtidspensionsområdet (PL) er omgørelsesprocenten for Randers Kommune 41 %, hvilket ligger væsentligt over landsgennemsnittet på 19 %. Da der er tale om forholdsvis få afgørelser, ligger omgørelsesprocenten på førtidspensionsområdet relativt højt sammenlignet med de øvrige lovområder. Med 4 stadfæstelser mere ville Randers Kommune ligge på niveau med landsgennemsnittet på førtidspensionsområdet. På sygedagpengeområdet (SDP) er omgørelsesprocenten 19 %, hvilket er over landsgennemsnittet på 18 %. Med én stadfæstelse mere ville Randers Kommune have ligget under landsgennemsnittet.

Omgjorte afgørelser under lov om aktiv socialpolitik (LAS)

Samlet set omhandler mere end halvdelen af Randers Kommunes sager, som Ankestyrelsen har truffet afgørelse i, lov om aktiv socialpolitik (LAS). Konkret er der tale om 163 sager ud af i alt 293. Under lov om aktiv socialpolitik er der 31 ændrede og 25 hjemviste afgørelser. En gennemgang af disse i alt 56 sager har vist, at det er en bred vifte af sagstyper, der omgøres. Fordelingen er illustreret i nedenstående tabel 3.

Tabel 3 - Oversigt over antal omgjorte afgørelser under LAS

	Ændrede/ ophævede		I alt
	Hjemviste		
Hjælp til enkeltudgifter - §§ 81-81a		2	2
Social begivenhed - §11-12a + § 22	2		2
Formue - §§ 14 og 15	4	2	6
Bevillingstidspunkt og satser - §§ 23-26 samt § 22 integrationsydelse	2	1	3
Hjælp til visse persongrupper - §§ 27-29		1	1
Fradrag for indtægter - §§ 30-33	3	2	5
Særlig støtte - § 34	4	4	8
Sanktioner - §§ 35-44a	6	4	10
Hjælp til sygebehandling - §§ 82-82a		5	5
Tilbagebetaling af løbende hjælp - §§ 90 - 97, 69i	5	3	8
Ressourceforløbsydelse under ressourceforløb/sanktioner - §§ 68-69h	1		1
Opholdskrav - § 11, stk. 3	2		2
Tilbagebetaling af hjælp efter- §§81-85a og §§ 91-97		1	1
Forsørgerpligt, bopæl, udlandsophold mv. - §§ 2-5	2		2
I alt	31	25	56

Herunder vil der blive redegjort for de lovområder under lov om aktiv socialpolitik (LAS), hvor der har været flest ændrede/ophævede eller hjemviste afgørelser fra Ankestyrelsen (jævnfør tabel 3).

Omgjorte afgørelser om sanktioner

Ankestyrelsen har omgjort ti af kommunens afgørelser på sanktionsområdet i 2019, hvoraf seks afgørelser er ændret, og fire er hjemvist.

Ændrede/ophævede afgørelser:

I en af afgørelserne om sanktioner vurderede Ankestyrelsen, at der ikke forelå tilstrækkelig dokumentation for, at der var en aftale om jobsøgning eller fastsat en frist for registrering af jobsøgningsaktiviteter. I en anden afgørelse vurderede Ankestyrelsen, at en borger ikke var blevet vejledt tilstrækkeligt om konsekvenserne ved ikke at tage kontakt til den praktiserende læge i tilfælde af sygdom. I en tredje afgørelse ændrede Ankestyrelsen fradraget ud fra en principafgørelse om beregning af fradrag, så der ligeledes fradrages for weekender. I en fjerde sag havde kommunen ret til at foretage fradrag i ydelse for tre dages udeblivelse men ikke ret til fradrag for den fjerde udeblivelsesdag. Ankestyrelsen lagde vægt på, at der ikke var grundlag for at tilsidesætte borgerens oplysning om, at pågældende ikke kunne møde på grund af blodprøvetagning. I de resterende afgørelser vurderede Ankestyrelsen, at kommunen ikke havde vejledt borgerne om konsekvenserne ved udeblivelse fra tilbud.

Hjemviste afgørelser:

Ankestyrelsen vurderede i samtlige af de fire hjemviste afgørelser, at kommunen skulle vurdere, om borgerne havde haft rimelig grund til udeblivelse på grund af sygdom. Tre af de hjemviste afgørelser vedrører samme borger.

Den 1. februar 2020 oprettede arbejdsmarkedsafdelingen en specialiseret sanktionsenhed. Beskæftigelsesudvalget fik en orientering herom på beskæftigelsesudvalgsmødet den 10. december 2019 (sag 120). Da beskæftigelsesindsatsen blev suspenderet fra og med 11. marts 2020 har sanktionsenheden udelukkende behandlet 'negative hændelser' i cirka en måned. Negative hændelser er de ordinære sagsbehandlers registrering af, at en borger ikke umiddelbart har overholdt sine pligter. Pr. den 27. marts 2020 har sanktionsenheden behandlet i alt 153 negative hændelser, hvoraf 42 har resulteret i en sanktion. Sanktionsenheden oplyser, at der endnu ikke er modtaget klager i den periode, hvor sanktionsenheden har lavet afgørelser på sanktionsområdet. Da sanktionsenheden kun har fungeret i en kort periode, er det endnu for tidligt at afgøre, hvordan etableringen af enheden har haft den tilsigtede effekt i forhold til at sikre borgernes retssikkerhed ved at skabe hurtigere, korrekte og mere ensartede afgørelser.

Omgjorte afgørelser om særlig støtte

Ankestyrelsen har omgjort otte afgørelser om særlig støtte, hvoraf fire afgørelser er ændret, og fire er hjemvist.

Ændrede/ophævede afgørelser:

I to af afgørelserne stadfæstede Ankestyrelsen kommunens afgørelser men ændrede perioden for ikrafttrædelse. I en tredje afgørelse lagde Ankestyrelsen vægt på borgerens oplysninger og vurderede ikke, at kommunen var berettiget til at nedsætte den særlige støtte. En fjerde afgørelse blev ændret, da kommunen ved en fejl ikke havde medtaget en udgift til frikøbsleje.

Hjemviste afgørelser:

Ankestyrelsen har i samtlige af de fire hjemviste afgørelser vurderet, at sagerne ikke var tilstrækkeligt oplyst, og anvist, hvad kommunen skulle gøre for at belyse sagerne nærmere. I to af sagerne præciserede Ankestyrelsen, at borgerne skulle indsende nærmere dokumentation for forhold om supplerende lønindtægter.

Omgjorte afgørelser om tilbagebetaling af løbende hjælp

Ankestyrelsen har omgjort otte af kommunens afgørelser vedrørende tilbagebetaling af løbende hjælp, hvoraf er fem afgørelser ændret, og tre er hjemvist.

Ændrede/ophævede afgørelser:

Ankestyrelsen har ændret en afgørelse om tilbagebetaling af hjælp for en periode, hvor en borgers ægtefælle havde opholdt sig i landet på et turistvisum. Ankestyrelsen lagde vægt på, at jobcentret havde været bekendt med, at borgeren havde indgået ægteskab i udlandet. Ankestyrelsen har ændret en anden afgørelse om, at en borger havde udvist uforsvarlig økonomi i forbindelse med ansøgning om kontanthjælp. Ankestyrelsen lagde vægt på, at kommunen ikke i tilstrækkelig grad havde undersøgt sagens nærmere omstændigheder. I en tredje sag har Ankestyrelsen ændret en afgørelse om, at en borger havde udvist uforsvarlig økonomi. Ankestyrelsen fandt ikke, at kommunen i tilstrækkelig grad havde angivet hvilke konkrete økonomiske dispositioner, der havde været uforsvarlige. I en fjerde sag har Ankestyrelsen ændret en afgørelse om, at en borger uberettiget havde modtaget ydelse i udlandet, hvorfor Ankestyrelsen ændrede perioden. Endelig har Ankestyrelsen ændret en afgørelse om manglende oplysninger om lønindtægt. Ankestyrelsen ændrede beløbets størrelse.

Hjemviste afgørelser:

Ankestyrelsen har hjemvist tre af kommunens afgørelser om tilbagebetaling. To af afgørelserne omhandlede tilbagebetaling på grund af formuer. Ankestyrelsen vurderede i samtlige af de tre hjemviste afgørelser, at sagerne ikke var tilstrækkeligt oplyst og anviste, hvad kommunen skulle gøre for belyse sagerne nærmere.

Omgjorte afgørelser indenfor førtidspensionsområdet (PL)

Ankestyrelsen har hjemvist 7 ud af i alt 18 afgørelser på førtidspensionsområdet. En gennemgang af de 7 hjemviste sager viser, at der er tale om forskellige sagstyper, hvilket er illustreret i nedenstående tabel 4.

	Ændrede/	Hjemviste	I alt
Personlige tillæg og helbredstillæg §§ 14,17-20,26,27 og 43		4	4
Ret til pension - på det foreliggende - §17 stk. 2		2	2
Seniorførtidspension - § 17 stk. 3		1	1
I alt	0	7	7

Omgjorte afgørelser om personligt/helbredstillæg

I 2019 har Ankestyrelsen hjemvist fire af kommunens afgørelser vedrørende personlige tillæg og helbredstillæg. Ankestyrelsen har i alle fire hjemviste afgørelser vurderet, at sagerne ikke var tilstrækkeligt oplyst, og anvist, hvad kommunen skulle gøre for at belyse sagerne nærmere. I to af sager vurderede Ankestyrelsen, at Borgerservice skulle indhente yderligere oplysninger hos en anden tandlæge, fordi der ikke var enighed mellem borgernes tandlæger og kommunens tandlægekonsulent.

Omgjorte afgørelser om ret til pension - på det foreliggende

I 2019 har Ankestyrelsen hjemvist to af kommunens afgørelser vedrørende retten til pension. Ankestyrelsens vurderede i begge sager, at kommunen skulle behandle sagerne igen og forelægge dem for Rehabiliteringsteamet. Begge sager er efterfølgende behandlet i Rehabiliteringsteamet, og der er i begge sager indstillet til førtidspension.

Omgjorte afgørelser under sygedagpengeloven (SDP)

Af tabel 2 fremgår det, at der på sygedagpengeområdet har været 71 afgørelser i 2019, hvoraf 4 er hjemviste, og 8 er ændrede/ophævede. De 12 omgjorte sager fordeler sig jævnt på forskellige sagstyper, hvilket fremgår af nedenstående tabel 5.

	Ændrede/ ophævede	Hjemviste	I alt
Uarbejdsdygtighed - § 7	2		2
Revurdering og forlængelse - § 24-29	2	1	3
Beskæftigelseskrav - selvstændig / lønmodt - §§ 30-34 og 42	1		1
Arbejdsgiverrefusion - øvrige betingelser § 54, 56, 57, 58 og 60		1	1
Tilbagebetaling § 71 og § 56-aftale	2	1	3
Sygedagpenge - øvrige bestemmelser §§ 3 - 6, 8 - 20	1	1	2
I alt	8	4	12

Herunder vil der blive redegjort for lovområder under sygedagpengeloven, hvor der har været flest ændrede/ophævede eller hjemviste afgørelser fra Ankestyrelsen (jævnfør tabel 5).

Omgjorte afgørelser om tilbagebetaling og §56 aftaler

Ankestyrelsen har omgjort tre sager om §56 aftaler, som handler om, at arbejdsgivere kan få sygedagpengerefusion fra første sygedag i forbindelse med medarbejderes sygefravær på grund af langvarig eller kronisk sygdom. Af de omgjorte sager vedrørende §56 aftaler er to afgørelser ændret, og en er hjemvist.

Ændrede/ophævede afgørelser:

Ankestyrelsen har ændret to afgørelser om afslag på §56 aftaler. I begge tilfælde har Ankestyrelsen lagt til grund, at der ikke forelå tilstrækkelig dokumentation, fordi de respektive borgers læger ikke ønskede at besvare anmodningen.

Hjemviste afgørelser:

Ankestyrelsen har hjemvist et afslag fra kommunen om en §56 aftale, da der ikke forelå tilstrækkelig dokumentation, idet borgerens læge ikke ville besvare anmodningen om udfyldelse af en attest vedrørende kronisk sygdom. Efter hjemvisningen anmodede jobcenteret om anden lægeerklæring, hvilket ikke lykkedes.

Herefter vurderede jobcenteret, at den foreliggende dokumentation ikke kunne godtgøre en berettigelse til §56 aftale.

Sygedagpengeafdelingen i Randers Kommune oplyser, at de har været i løbende dialog med Ankestyrelsen for vurderinger og tolkninger i henhold til refusion af sygedagpenge ved langvarig eller kronisk sygdom.

Revurdering og forlængelse

I 2019 har Ankestyrelsen omgjort tre af kommunens afgørelser vedrørende revurdering og forlængelse, hvoraf to afgørelser er ændret, og én er hjemvist.

Ændrede/ophævede afgørelser:

I modsætning til kommunens afgørelse vurderede Ankestyrelsen i en sag, at en borger havde ret til at få forlænget sygedagpengeperioden grundet alvorlig og livstruende sygdom. I en anden sag vurderede Ankestyrelsen modsat kommunen, at der ikke var grundlag for at ændre forlængelsesbestemmelsen, idet afklaring kunne pågå på det hidtidige forlængelsesgrundlag.

Hjemviste afgørelser:

Ankestyrelsen har hjemvist en af kommunens afgørelser om forlængelse af sygedagpengeperioden. Ankestyrelsen vurderede, at der ikke var tilstrækkelig dokumentation til at kunne fastslå, at der ved revurderingstidspunktets indtræden ikke kunne ske forlængelse af sygedagpengeperioden. Ved hjemvisningen blev udbetalingen af sygedagpenge forlænget.

Uarbejdsdygtighed

I 2019 har Ankestyrelsen ændret to af kommunens afgørelser vedrørende uarbejdsdygtighed. I begge sager havde kommunen truffet afgørelse om, at borgerne ikke længere var uarbejdsdygtige. I den ene sag vurderede Ankestyrelsen, at vurderingen af uarbejdsdygtighed skal foretages i forhold til det oprindelige timetal, borgeren er sygemeldt fra. Jobcenteret har efterfølgende udbetalt den berettigede refusion til arbejdsgiver. I den anden sag ændrede Ankestyrelsen delvist afgørelsen om uarbejdsdygtighed, idet der blev lagt vægt på borgerens deltagelse i mere omfattende renovering af ejendom, hvilket er et udtryk for en vis arbejdsevne uanfægtet, at der ikke er tale om erhvervsmæssig beskæftigelse.

Økonomi

Ingen

Bilag

Ankestyrelsens klagestatistik rapport 2019

Punkt 62: En styrket opkvalificeringsindsats på arbejdsmarkedet

15.18.20-G01-1-20

Resume

Der er den 17. juni 2020 indgået to politiske aftaler på Christiansborg, som skal styrke den arbejdsmarkedspolitiske indsats for opkvalificering af ledige. Hovedsigtet med aftalerne er at afbøde de negative virkninger af corona-pandemien på arbejdsmarkedet.

Den primære målgruppe for den styrkede indsats vil være ufaglærte og faglærte med forældede uddannelser. Endvidere vil ny-ledige, der har behov for et brancheskifte for at komme videre, blive tilgodeset, ligesom dimittender og iværksættere også vil blive hjulpet.

Aftalerne tilfører i alt 730 mio. kr. til området, som udmøntes i årene år 2020-2023.

Forvaltningen fremlægger på den baggrund et forslag til beskæftigelsesudvalget om, hvordan de politiske aftaler kan udmøntes i beskæftigelsesindsatsen i Randers Kommune.

Indstilling

Forvaltningen indstiller til beskæftigelsesudvalget,

1. at der arbejdes med en individuel tilgang i forhold til enkeltpladsforløb for borgeren.
2. at der etableres projekter på baggrund af virksomhedernes arbejdskraftbehov.
3. at der gennemføres en opsøgende virksomhedskontakt i forhold til opkvalificering.

Beslutning

Godkendt

Jens Peter Hansen deltog ikke i sagens behandling.

Sagsfremstilling

Der er den 17. juni 2020 indgået to politiske aftaler på Christiansborg, som skal styrke den arbejdsmarkedspolitiske indsats for opkvalificering af ledige. Forvaltningen fremlægger på den baggrund et forslag til beskæftigelsesudvalget om, hvordan de politiske aftaler kan udmøntes i beskæftigelsesindsatsen i Randers Kommune.

Den ene aftale er indgået mellem partierne bag beskæftigelsesreformen fra 2014 (Socialdemokratiet, Venstre, Dansk Folkeparti, Radikale Venstre og Det Konservative Folkeparti), og skal styrke opkvalificeringen af ufaglærte og faglærte med forældede uddannelser med 340 mio. kr. i 2020-2023. Denne del af aftalen skal ses som en del af indsatsen for at modvirke konsekvenserne af corona-pandemien på arbejdsmarkedet.

Aftalepartierne har samtidig besluttet at justere i det uddannelsesløft, der var en del af beskæftigelsesreformen fra 2014. Denne del af aftalen har et mere langsigtet perspektiv og betyder, at der tilføres flere midler til uddannelsesløftspuljen varigt. Det vil sige, at løftet af puljen fortsætter efter 2023.

Aftalepartierne lægger vægt på, at opkvalificeringsindsatsen er målrettet områder, hvor der forventes at være behov for arbejdskraft, og at indsatsen ikke må basere sig på tilfældige kurser uden et klart jobsigte. Aftalen er omsat til lov med virkning fra 1. august 2020.

Den anden aftale, der blev indgået 17. juni 2020, er mellem Socialdemokratiet, Venstre, Radikale Venstre, Socialistisk Folkeparti og Enhedslisten. Aftalen bygger videre på den førnævnte aftale mellem partierne bag beskæftigelsesreformen og skal give et ekstraordinært løft til ledige gennem en styrket opkvalificeringsindsats på 390 mio. kr. Aftalen sigter primært på at løfte ufaglærte, dimittender og iværksættere, som er særligt udsatte under corona-krisen. Men aftalepartierne vil også ekstraordinært investere i korte erhvervsrettede kurser, så borgere, der mister deres job, har mulighed for hurtigt at få de nødvendige kvalifikationer til hurtigt at komme i

arbejde igen. De korte kurser kan bidrage til brancheskift, så ledige, der kommer fra en branche med mindre gode beskæftigelsesmuligheder, på en fleksibel måde kan skifte til brancher med gode beskæftigelsesmuligheder.

Samlet udgør de to aftaler et løft af opkvalificeringsindsatsen på 730 mio. kr.

Forvaltningen vil udmønte aftalerne i Randers Kommune ved, at der etableres en indsats for at øge fokus omkring opkvalificering. Indsatsen deles op i følgende områder:

- 1) Individuel tilgang i forhold til enkeltpladsforløb for borgeren
- 2) Etablering af projekter på baggrund af virksomhedernes arbejdskraftbehov
- 3) Opsøgende virksomhedskontakt i forhold til opkvalificering

Individuel tilgang/enkeltpladsforløb

Der oprettes en indsats med ”personlig uddannelsesformidler”, som får til opgave at etablere indsatser, samtaler, workshops eller lignende for at motivere/rådgive ledige i forhold til opkvalificering fra ufaglært til faglært. Den personlige uddannelsesformidler får endvidere til opgave at understøtte samarbejdet mellem a-kasserne, uddannelsesinstitutionerne og jobcentret omkring opkvalificering.

Etablering af projekter på baggrund af virksomhedernes arbejdskraftbehov

Jobcentret har allerede fokus på at lave opkvalificeringsprojekter målrettet virksomhedernes arbejdskraftbehov. Det er et led i den politiske aftale, at der også skal være fokus på corona-job og job der understøtter den grønne omstilling. Det er derfor målsætningen at øge indsatsen med hensyn til opkvalificeringsprojektet til også at have fokus på corona-job og grøn omstilling. Corona-jobbene drejer sig om funktioner, som efterspørges i forbindelse med pandemien og som vil udfases, når pandemien er aftagende. Det kan f.eks. være kurser i: Smittesporing, testning, pleje, hygiejne, laboratorietechnik, nye hygiejnestandarder mv. Opkvalificering til den grønne omstilling kan være energirenovering af boligmassen (udskiftning af oliefyr, isolering e.l.), off-shore-branchen i forhold til opstilling af havvindmøller eller produktion af vindmøller, affaldshåndtering (sortering), spildevands- og regnvandshåndtering mv.

Opsøgende virksomhedskontakt i forhold til opkvalificering

I den opsøgende virksomhedskontakt øges fokus på efteruddannelse af beskæftigede/jobrotation, voksenlærlingeordningen og opkvalificering i forhold til corona-job og grøn omstilling. I samarbejde med Jobcenter Randers Erhverv udarbejdes indsatsplan og målsætninger for at øge fokus på opkvalificering hos virksomhederne.

For alle tre indsatser gælder, at der udarbejdes et inspirationskatalog med cases over mulige opkvalificeringsindsatser, som virksomhedskonsulenter og jobkonsulenter kan bruge i vejledningen. Cases tager udgangspunkter i brancher, hvor der er behov for arbejdskraft.

Midlerne til den styrkede indsats tilgår overordnet eksisterende ordninger og puljer. I nogle tilfælde vil der være tale om forlængelse af eksisterende ordninger med tidsbegrænsning f.eks. trainee-ordningen. I andre tilfælde vil der være tale om nye initiativer. Det gælder f.eks. kompetenceløft for iværksættere og et graduate-program. I disse tilfælde vil rammerne for puljerne blive fastlagt i løbet af efteråret.

Økonomi

Ingen

Punkt 63: Orientering om projekter målrettet kvinder langt fra arbejdsmarkedet

15.00.00-I02-1-20

Resume

Sagen indeholder en orientering om to projekter målrettet kvinder med anden etnisk baggrund end dansk, som er langt fra arbejdsmarkedet. Til sagen er der vedlagt et bilag med data om kvindelige indvandrere og efterkommere i Randers Kommune, som er på offentlig forsørgelse.

Målgruppen for de to indsatser er kvinder, som har store barrierer i forhold til at indtræde på arbejdsmarkedet. De to projekter forsøger på forskellig vis at nedbryde disse barrierer gennem håndholdte indsatser. I projekterne deltager henholdsvis fire og otte kvinder. Hensigten er, at kvinderne med forløbet klædes på til at følge et individuelt praktikforløb, der indgår som et centralt element i begge indsatser, og at dette efterfølgende kan bringe kvinderne tættere på arbejdsmarkedet.

Indstilling

Forvaltningen indstiller beskæftigelsesudvalget til,

1. at orienteringen tages til efterretning.

Beskæftigelsesudvalget, 19. maj 2020, pkt. 46:

Udsat.

Frida Valbjørn Christensen deltog som stedfortræder for Kasper Fuhr Christensen.
Christian Boldsen deltog ikke under sagens behandling.

Siden den 19. maj 2020 er der nyt i forhold til et af de beskrevne projekter. Se vedlagte notat (bilag 2).

Beslutning

Taget til efterretning

Jens Peter Hansen deltog ikke i sagens behandling.

Sagsfremstilling

På beskæftigelsesudvalgsmødet den 4. februar 2020 fik udvalget en status på beskæftigelsesudvalgets politiske fokuspunkter 2018-2021 (sag 13). I den forbindelse bad udvalget om at få en supplerende orientering om to projekter målrettet kvinder med anden etnisk baggrund end dansk langt fra arbejdsmarkedet. Udvalget ønskede desuden en opgørelse af, hvor længe kvinder med anden etnisk baggrund end dansk har været på offentlig forsørgelse. Opgørelsen er vedlagt som bilag til sagen. Opgørelsen baserer sig på alle kvindelige indvandrere og efterkommere i Randers Kommune, som er på offentlig forsørgelse.

I indeværende sag får beskæftigelsesudvalget en orientering om projekterne. Projekterne, som beskæftigelsesudvalget hermed orienteres om, er målrettet en mindre gruppe kvindelige integrationsborgere.

Baggrund

Baggrunden for projekterne er, at Integrationsafdelingen i Jobcenter Randers i stigende grad har oplevet udfordringer med at bringe en gruppe af kvindelige integrationsborgere tættere på arbejdsmarkedet sammenlignet med de mandlige borgere. Integrationsafdelingens egen undersøgelse fra november 2019 viste, at 26% af de kvindelige integrationsborgere i Randers Kommune er kommet i uddannelse eller beskæftigelse inden for de seneste tre år, mens denne andel for mændene er 65%. Ved tidligere indsatser, eksempelvis jobsøgningskurser og brancheforløb, der har målrettet sig begge køn, har Integrationsafdelingen oplevet, at kvinderne har været tilbageholdende på baggrund af sociale og kulturelle barrierer. Dette har gjort det vanskeligt at vurdere kvindernes fulde kompetenceniveau, og det har dermed været svært at bringe dem i beskæftigelse. Dette er årsagen til, at disse projekter er målrettet kvindelige integrationsborgere. De to projekter, som begge er igangsat i februar 2020, er beskrevet særskilt nedenfor.

Kvinder på vej

Integrationsafdelingen og Sprogcenter Randers har i fællesskab iværksat en særlig håndholdt indsats for otte kvinder. Målgruppen for indsatsen er kvinder, som har flere udfordringer end blot at stå udenfor arbejdsmarkedet. Det er blandt andet kvinder, som har skånehensyn i forhold til både psykiske og fysiske problemstillinger, men også kvinder med generelt manglende motivation og ringe kendskab til beskæftigelsesområdet. Det drejer sig om både kvinder med og kvinder uden uddannelse. Kvinderne er særligt kendetegnet ved, at de isolerer sig i familierne, ikke bruger det danske sprog og ikke er aktive i fællesskabet i nærmiljøet.

Indsatsen har til formål at bringe flygtninge- og indvandrerkvinderne tættere på arbejdsmarkedet og til at opnå ansættelse på ordinære timer gennem et særligt håndholdt forløb, hvor der vil være fokus på de områder, der hindrer disse kvinder i at rykke sig tættere på arbejdsmarkedet. Ydermere vil indsatsen på sigt gavne hele familiens integration. Indsatsen består af et 20 ugers forløb, som er en kombination af et undervisningsforløb og virksomhedsrettet aktivering. I undervisningsforløbet er der fokus på det danske arbejdsmarked, økonomi, samfund, kultur, sundhed og ernæring, livsmestring og individuel kompetence- og ressourceafklaring. Endvidere er der oplæg med deltagelse af rollemodeller og relevante virksomheder samt virksomhedsbesøg.

Forud for projektet og undervejs benyttes evalueringsværktøjet JobPAS, som giver overblik over kvindernes kompetencer, arbejdsidentitet og helbred.

Fra forløbets uge 16 er kvinderne i individuelt tilpasset forpraktik, og efter de 20 uger er kvinderne udelukkende i praktikforløb, som er tilpasset den enkelte med udgangspunkt i JobPAS-vurderingen. I praktikken følger kvinderne en medarbejder/mentor, som skal oplære dem i arbejdsopgaverne og arbejdskulturen på den givne arbejdsplads.

Projektet er stadig i dets begyndende fase på grund af Corona-nedlukningen, hvor beskæftigelsesindsatsen midlertidigt har været suspenderet. På nuværende tidspunkt forventes projektet at blive genoptaget efter sommerferien, da praktikforløb i forskellige virksomheder udgør et afgørende element i projektet. Erfaringerne fra projektets første måned har generelt været positive. Dynamikken i gruppen har været god, og projektdeltagerne har været meget mødestabile og gode til at hjælpe hinanden. Målgruppen for projektet er som nævnt kvinder, som er meget udfordret og ikke tidligere har vist en stærk mødestabilitet. Derfor er særligt mødestabiliteten et godt tegn.

Rugekasseprojektet

Rugekasseprojektet er et projekt i samarbejde med Salling Group, som er målrettet kvindelige aktivitetsparate integrationsborgere. Denne gruppe kvinder har ligesom kvinderne i det første projekt store barrierer i forhold til at indgå på arbejdsmarkedet. Generelt ligner de to kvindegrupper meget hinanden, men indsatsen de får, er sammensat på forskellig vis.

Rugekasseprojektet er allerede delvis afprøvet på Bilka-lageret i Holme i samarbejde med Jobcenter Aarhus og er nu udvidet til også at omfatte Terminalen i Vejle, Bilka i Tilst, Bilka i Hundige og Bilka i Randers. Gennem projektet trænes kvinderne i almene arbejdsmarkedskompetencer. Formålet er at gøre den enkelte klar til at følge et individuelt praktikforløb, der igen kan føre til afklaring og/eller selvforsørgelse. Udgangspunktet for projektet er derfor at skabe en grundlæggende forståelse for arbejdsbetingelserne i Salling Group. Som en del af projektet indgår en særlig tilrettelagt virksomhedsorganiseret danskundervisning som et centralt element, da evnen til at begå sig på dansk øger muligheden for at opnå tilknytning og fastholdelse til arbejdsmarkedet.

Forløbet varer seks måneder og forløber over tre faser. Sideløbende med de tre faser modtager deltagerne ugentligt fire timers sprogundervisning med branchedansk, som giver en introduktion til blandt andet butikssprog.

Den første fase foregår i "rugekassen", som er i et beskyttet beskæftigelsesområde, konkret i et af Bilkas egne mødelokaler. I denne fase arbejdes der med at nedbryde barrierer i forhold til at træde ind på arbejdsmarkedet, skabe viden om arbejdsmarkedets grundlæggende krav i forhold til mødestabilitet og forståelse af virksomhedskultur samt at afklare deltagernes arbejdsintensitet. Denne fase varer i tre måneder og indeholder ugentligt 9 timers praktik.

Anden fase er brobygningsfasen, hvor projektdeltagerne arbejder mere selvstændigt i et praktikforløb. Her optrænes deres evner til at arbejde selvstændigt med fokus på kvalitet, hastighed, robusthed og stabilitet. Samtidig arbejdes der i denne fase med gradvist at etablere kontakt til kolleger og ledere på de konkrete arbejdssteder, hvor borgerne er i praktik. Anden fase varer to måneder og indeholder mellem 12-30 timers praktik per uge afhængigt af den pågældende projektdeltager.

Den tredje og sidste fase "afprøvningsfasen" varer en måned, og her sker der en afprøvning af

projektdeltageren i forhold til almindelige arbejdsfunktioner og vagtplaner i butik, bageri eller på lager. Målet med denne fase er endeligt at afklare projektdeltagerne i forhold til jobønsker og muligheder inden for branchen. Denne sidste fase varer en måned og indeholder op til 33 timers praktik per uge. Fra Randers Kommune deltager fire kvinder i projektet. På grund af Corona-nedlukningen er projektet kun nået til den første fase, men kvinderne nåede at prøve kræfter med arbejdet i butikken. Ligesom i projektet "Kvinder på vej" har kvinderne særligt vist udvikling i forhold til at være mere mødestabile end tidligere. Integrationsafdelingen har været i dialog med Bilka Randers om opstart, som forventes at kunne ske umiddelbart efter genåbningen af beskæftigelsesindsatsen.

Økonomi

Kvinder på vej

Der er tilknyttet en jobkonsulent fra Integrationsafdelingen og to undervisere fra Sprogcenter Randers, og midlerne hertil afholdes inden for den eksisterende økonomiske ramme.

Rugekasseprojektet

Midlerne til projektet stammer fra en pulje til virksomhedsorganiseret danskundervisning, som Styrelsen for International Rekruttering og Integration (SIRI) administrerer. Sprogcenter Randers får dækket 41.600 kr. til sprogundervisningen. Fra Jobcenter Randers er borgerne tilknyttet en jobkonsulent ligesom ved en sædvanlig virksomhedspraktik, hvorfor midlerne afholdes inden for den eksisterende økonomiske ramme.

Bilag

Bilag 1 - Notat med opgørelse over offentlig forsørgelse for kvindelige indvandrere og efterkommere

Bilag 2 - Notat vedr. opfølgende status på rugekasseprojektet

Punkt 64: Udkast til dagsorden til dialogmøde med Handicaprådet den 6. oktober 2020

00.22.02-P35-18-17

Resume

Beskæftigelsesudvalget har hidtil afholdt et årligt dialogmøde med Handicaprådet.

På baggrund af ønske fra Handicaprådet blev det på beskæftigelsesudvalgsmødet den 28. april 2020 besluttet, at der fremover afholdes 2 årlige dialogmøder.

Indstilling

Forvaltningen indstiller til beskæftigelsesudvalget,

1. at forslag til dagsorden drøftes.

Beslutning

Drøftet.

Jens Peter Hansen deltog ikke i sagens behandling.

Sagsfremstilling

På baggrund af ønske fra Handicaprådet er det besluttet, at beskæftigelsesudvalget og Handicaprådet fremover afholder 2 årlige dialogmøder.

Det er aftalt, at beskæftigelsesudvalget og Handicaprådet på skift sørger for at udarbejde dagsorden til dialogmøderne, og det er beskæftigelsesudvalget, der sørger for dagsorden til dialogmødet den 6. oktober 2020.

Forvaltningen foreslår, at et punkt på dagsordenen kunne være en status på de 6 initiativer til at få borgere med handicap i arbejde. Initiativerne omfatter følgende:

1. Omplacering til job med løntilskud for førtidspensionister
2. Tværgående forum for visitation til beskyttet beskæftigelse
3. Brug af virksomhedspraktik
4. Kursus for mentorer i virksomheder
5. Styrkelse af den beskæftigelsesrettede indsats i særligt tilrettelagt uddannelse (STU)
6. Løntilskud for nyuddannede med handicap (isbryderordning)

Status på de første 5 initiativer er senest drøftet på det fælles dialogmøde mellem beskæftigelsesudvalget, socialudvalget og Handicaprådet den 28. oktober 2019.

Det foreslås, at der udarbejdes en tidsplan for dialogmødet med henblik på at afsætte tid til gruppedrøftelser i løbet af mødet.

Økonomi

Ingen.

Punkt 65: Sagsstyringsliste pr. 12. august 2020

00.22.02-P35-19-17

Indstilling

Forvaltningen indstiller til beskæftigelsesudvalget,

1. at oplysningerne i sagsstyringslisten tages til efterretning.

Beslutning

Taget til efterretning

Jens Peter Hansen deltog ikke i sagens behandling.

Sagsfremstilling

Se vedlagte sagsstyringsliste pr. 12. august 2020 for sager til kommende beskæftigelsesudvalgsmøder.

Bilag

Sagsstyringsliste BU pr. 12.08.20

Punkt 66: Gensidig orientering

00.22.02-G01-5-17

Beslutning

Forvaltningen orienterede om jobCAMP 20 5. - 6. november 2020. Udvalget ønsker at deltage.

Udvalget ønsker at besøge en virksomhed i forbindelse med hvert andet udvalgs møde. (F.eks. Brødrene Dahl)

Jens Peter Hansen deltog ikke i sagens behandling.