

REFERAT Beskæftigelsesudvalget d. 12-04-2023

Mødedato Onsdag d. 12. april 2023 kl. 16:30

Mødested C.2.25

Indholdsfortegnelse

Arbejdskraftprognose 2023.....	3
Aftale for Forum for Erhverv, Vækst og Arbejdsmarked 2023-2025.....	6
Udkast til model for tilbudsviften 2024/2025.....	7
Udbudsproces for Tilbudsviften 2024/2025.....	10
Regnskab 2022 og overførsel af uforbrugte bevillinger til 2023 - beskæftigelsesudvalget.....	12
Status på overholdelse af 4 ugers fristen for behandling af jobafklaringssager på rehabiliteringsmød	16
Orientering om Randers Kommunes Ukraine-indsats.....	18
Evaluering af projekt ”Kvinder i Job”.....	21
Orientering om status på måltal på beskæftigelsesmål i Helhedsplanen.....	23
Status på initiativer set i lyset af borgertilfredshedsundersøgelsen af Jobcenter Randers.....	25
Lukket.....	27
Anmodning fra byrådsmedlemmerne Bo Vestergaard og Jesper Gade om nytteindsats.....	28
Lukket.....	29
Sagsstyringsliste pr. 27. marts 2023.....	30
Gensidig orientering.....	31

Punkt 39: Arbejdskraftprognose 2023

15.00.00-G01-6-23

Resume

Forvaltningen udarbejder hvert år en prognose over virksomhedernes forventninger til arbejdskraftbehovet i et perspektiv på 12 måneder.

Arbejdskraftprognosen for 2023 er baseret på interviews med 530 virksomheder, og prognosen fokuserer på tre hovedområder; 1) virksomhedernes fremtidige arbejdskraftbehov og mulige arbejdskraftmangel, 2) uddannelse, kompetencebehov og muligheder for lærlinge og 3) det socialt ansvarlige arbejdsmarked.

Prognosens hovedkonklusioner er, at der i 2023 fortsat er efterspørgsel på arbejdskraft, men at der på tværs af sektorer forventes rekrutteringsudfordringer. Særligt ser det ud til, at der kan være en udfordring med at få kvalificeret arbejdskraft.

Prognosen viser endvidere, at virksomhederne fortsat er villige til at skabe en rummelig og mangfoldig arbejdsplads. Der er allerede et tæt samarbejde mellem arbejdsmarkedsforvaltningen og virksomhederne om indsatser knyttet til det rummelige arbejdsmarked, men prognosen indikerer, at der er brug for et endnu større fokus på det mangfoldige arbejdsmarked.

Indstilling

Forvaltningen indstiller til beskæftigelsesudvalget,

1. at arbejdskraftprognosen tages til efterretning.

Beslutning fra Beskæftigelsesudvalget, 7. februar 2023, pkt. 20:

Punktet udsat

Beslutning

1. at taget til efterretning.

Pernille Heibøll Sørensen deltog ikke i sagens behandling.

Beskæftigelsesudvalget den 14. marts 2023:

Et enigt udvalg besluttede at udskyde punktet til udvalgsmøde den 12. april 2023.

Frida Valbjørn Christensen deltog som stedfortræder for Bjarne Overmark.

Sagsfremstilling

Jobcenter Randers Erhverv udarbejder hvert år en prognose for arbejdskraftsbehovet i de kommende 12 måneder i Randers Kommune. Prognosen for 2023 er baseret på interviews med 530 virksomheder i perioden september 2022 til oktober 2022, og giver således en indikation på udviklingen på det lokale arbejdsmarked.

Arbejdskraftsprognosen beskæftiger sig med tre overordnede spørgsmål:

1. Hvad er virksomhedernes fremtidige arbejdskraftsbehov. Det vil sige, i hvilke brancher forventer virksomhederne jobåbninger, og hvilke jobprofiler efterspørges der. Det afdækkes i tilknytning hertil, om virksomhederne forventer forgæves rekrutteringer.
2. Hvad er virksomhedernes uddannelses- og opkvalificeringsbehov. Det vil sige, hvilke kompetencer vil blive efterspurgt i fremtiden, og hvilke løsningsmodeller kan komme i spil?

3. Hvor rummelige er virksomhederne, og i hvilken grad er virksomhederne åbne overfor alternativ rekruttering. Det vil sige, hvor er der jobmuligheder for kandidater med skånehensyn, forudgående langtidsledighed eller begrænsninger for at tage fuldtidsarbejde.

Hovedkonklusionerne på undersøgelsen er:

Ad 1.

Der er blandt de randrusianske arbejdsgivere fortsat optimisme og forventning om jobåbninger i 2023. I alt forventer virksomhederne, at der vil være 995 jobordrer via Jobcenter Randers' rekrutteringsservice. Der ses dog et fald i forventningerne i forhold til niveauet for 2022. Årsagen til faldet er først og fremmest den aktuelle inflationskrise og leveringsusikkerheden på materiale i særligt industrien og bygge og anlæg, der betyder, at virksomhederne er tilbageholdende i deres forventninger til jobåbninger. Herudover skal faldet ses i lyset af, at der i 2022 var et meget højt antal forventede jobåbninger i tilknytning til ophævelsen af corona-nedlukningerne, hvor virksomhedernes arbejdskraftbehov steg betragteligt.

Arbejdskraftprognosen viser, at der fortsat er en udpræget bekymring på tværs af sektorerne for, om det er muligt at rekruttere den nødvendige arbejdskraft, og om man kan finde kommende medarbejdere med kompetencer, der kan leve op til de efterspurgte kvalifikationskrav.

Når adgangen til kvalificeret arbejdskraft mangler, har det konsekvenser for virksomhedens vækstmuligheder, daglige drift og eksisterende medarbejders trivsel, da færre skal løfte mere. Arbejdsgiverne skal samtidig bruge mere tid og flere ressourcer på at rekruttere, hvilket er dyrt. De mange ubesatte stillinger repræsenterer desuden et uudnyttet samfundspotentiale og kalder på, at arbejdsstyrken øges og at flere af de, der står udenfor arbejdsmarkedet sættes i spil.

Ad 2.

Undersøgelsen viser, at der er et udpræget behov for faglærte og uddannede medarbejdere på det randrusianske arbejdsmarked, og det taler ind i endnu en rekrutteringsmulighed for virksomhederne. 33 procent af de adspurgte virksomheder forventer at have lærlinge eller elever ansat i 2023. Virksomhederne giver dog udtryk for, at der kan være udfordringer ved at tiltrække nok lærlinge og elever. Derudover viser undersøgelsen, at en stor del af dem, der aktivt fravælger lærlinge og elever begrunder det med økonomisk usikkerhed og manglende personaleressourcer til oplæring af nye lærlinge eller elever, ligesom flere virksomheder angiver, at de ikke har økonomi til at ansætte lærlinge eller elever.

Ad 3.

Undersøgelsen viser, at der på det randrusianske arbejdsmarked generelt er stor vilje til at understøtte et mere mangfoldigt arbejdsmarked. 79 pct. af virksomhederne tilkendegiver, at de aktivt støtter op om indsatsen for et rummeligt arbejdsmarked. Det er dog også tydeligt, at der er potentiale for mere samarbejde mellem virksomhederne og jobcenteret om konkrete jobmuligheder til en bredere målgruppe.

Selvom stemningen blandt virksomhederne overvejende er optimistisk, står det på tværs af de forskellige dele af undersøgelsen klart, at både krigen i Ukraine og energikrisen har skabt en usikkerhed om fremtiden for en del virksomheder, hvilket indebærer, at virksomhederne nedskriver deres budgetmål og forventninger til antallet af nye medarbejdere.

Det videre arbejde

Den årlige arbejdskraftsprognoсе er et vigtigt redskab i forhold til at opnå viden om aktuelle tendenser på arbejdsmarkedet. Forvaltningen er i øjeblikket ved at se nærmere på, om arbejdskraftprognosens resultater giver anledning til nye initiativer. Såfremt dette viser sig at være tilfældet, vil der blive forelagt en ny sag for beskæftigelsesudvalget.

Arbejdskraftprognosen uddeles på beskæftigelsesudvalgs mødet.

Økonomi

Sagen har ingen budgetmæssige konsekvenser.

Bilag

Prognose for arbejdskraftbehov i Randers Kommune 2023 - WEBTILGÆNGELIG.pdf

Punkt 40: Aftale for Forum for Erhverv, Vækst og Arbejdsmarked 2023-2025

24.00.00-G01-2-22

Resume

Partnerskabsaftalen bag Forum for Erhverv, Vækst og Arbejdsmarked (EVA) udløb den 31. december 2021, men blev forlænget for hele 2022 på EVA-mødet den 17. januar 2022. Aftalen skal derfor fornyes nu. Forvaltningen fremlægger hermed et udkast til en ny aftale til godkendelse i byrådet via beskæftigelsesudvalget og økonomiudvalget. Aftalen er vid udstrækning en videreførelse af den tidligere aftale, men der er i den nye aftale tilføjet en ambition om at udvikle og implementere en lærlingestrategi.

Indstilling

Forvaltningen indstiller til byrådet via beskæftigelsesudvalget og økonomiudvalget,

1. at udkast til aftale for Forum for Erhverv, Vækst og Arbejdsmarked 2023-2025 godkendes.

Beslutning

1. at godkendt.

Pernille Heibøll Sørensen deltog ikke i sagens behandling.

Sagsfremstilling

Partnerskabsaftalen bag Forum for Erhvervs, Vækst og Arbejdsmarked (EVA) udløb den 31. december 2021, men parterne var på EVA-mødet den 17. januar 2022 enige om at forlænge aftalen til og med 2022. Parterne er enige om at indgå en ny aftale for 2023 til 2025, og forvaltningen fremlægger derfor aftaleudkastet til godkendelse i byrådet via beskæftigelsesudvalget og økonomiudvalget.

Den nye aftale vil i det væsentlige være en videreførelse af den tidligere aftale, men der er i den nye aftale for 2023-2025 tilføjet, at parterne er enige om, at der skal udvikles og implementeres en lærlingestrategi, der bredt skal rumme indsatser, der kan bidrage til, at:

- Flere unge vælger en erhvervsuddannelse.
- Ændre det image erhvervsuddannelserne og faglærte job har.
- Sikre et godt uddannelsesmiljø på erhvervsskolerne.
- Gode lærepladsforløb på virksomhederne.

EVA blev etableret i 2015 for at sikre et fortsat godt samarbejde mellem Randers Kommune og arbejdsmarkedets parter efter at de lokale beskæftigelsesråd blev nedlagt i forbindelse med beskæftigelsesreformen i 2015.

I 2012 indgik Randers Kommune i et partnerskab med Dansk Byggeri og Tradium om bl.a. at sikre flere lærepladser. Partnerskabet bestod af en styregruppe og en arbejdsgruppe. I 2018 blev styregruppen sammenlagt med EVA, og samtidig blev Dansk Erhverv repræsenteret i EVA.

EVA består af repræsentanter for:

- FH Randers
- DI og DI Byggeri
- Dansk Erhverv
- Business Randers
- Uddannelserne

Endvidere deltager borgmesteren, kommunaldirektøren, direktøren for Social- og Arbejdsmarked og arbejdsmarkedetschefen.

Økonomi

Der er ingen økonomiske konsekvenser ved beslutningen.

Bilag

Aftale 2022_2025

Punkt 41: Udkast til model for tilbudsviften 2024/2025

15.00.00-G01-96-22

Resume

Forvaltningen er for nuværende i gang med at forberede en tilbudsvifte for 2024 og 2025, der består af aktiviteter og indsatser, som tilbydes til jobcentres målgrupper med henblik på at bringe dem tættere på beskæftigelse eller uddannelse. Alternativt skal tilbuddene bidrage til at afklare borgerne til eksempelvis fleksjob eller førtidspension.

Beskæftigelsesudvalget drøftede den 7. februar 2023 (sag 17) de forskellige balancer, som en tilbudsvifte kræver stillingtagen til.

I denne sag skal udvalget drøfte, hvorvidt udvalget oplever, at nærværende udkast til model for tilbudsviften giver udvalget det fornødne grundlag for, at udvalget senere kan træffe beslutninger om tilbudsviftens sammensætning.

Indstilling

Forvaltningen indstiller til beskæftigelsesudvalget

1. at udvalget drøfter modellen for tilbudsviften 2024/2025.

Beslutning

1. at drøftet.

Pernille Heibøll Sørensen deltog ikke i sagens behandling.

Sagsfremstilling

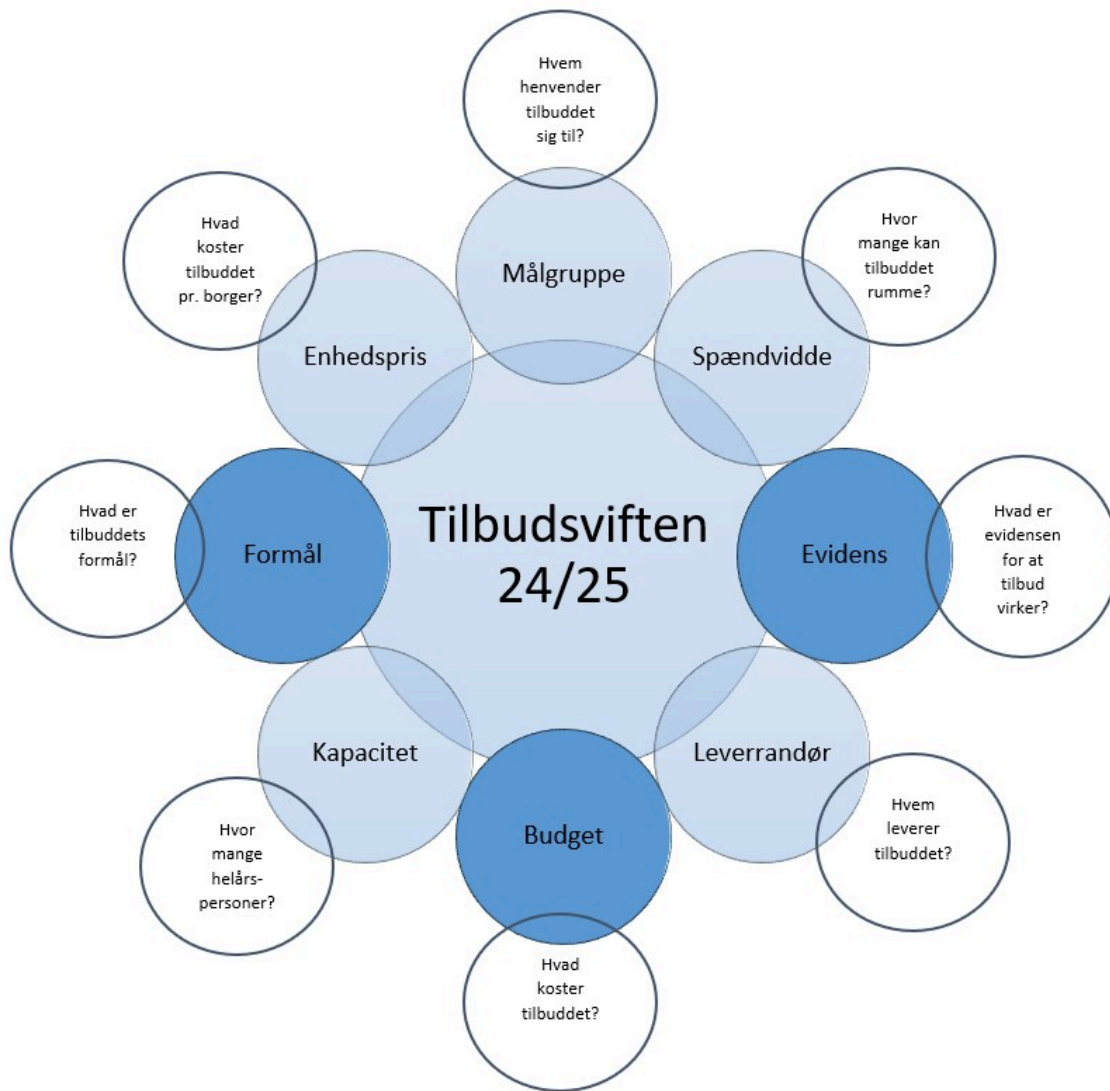
Hvert år sammensættes inden for budgetrammen en tilbudsvifte, der består af flere indsatser og aktiviteter, der tilbydes til jobcentrets målgrupper med henblik på at understøtte borgerne i at komme i beskæftigelse eller i uddannelse, eller afklare borgere til eksempelvis fleksjob eller førtidspension. Jobcentrets tilbudsvifte skal indeholde tilbud, der virker, og dermed understøtte, at borgere (gen)skaber tilknytningen til arbejdsmarkedet så hurtigt som muligt.

Det fremgår af budgetaftalen 2023-2026, at beskæftigelsesudvalget forsat skal inddrages så tidligt som muligt i den årlige proces for tilpasning af tilbudsviften, ligesom effekten af tilbudsviftens delelementer løbende skal evalueres og politisk behandles. Beskæftigelsesudvalget godkendte på udvalgsmøde den 17. januar 2023 (sag 3) en procesplan for arbejdet med tilbudsviften 2024/2025, og udvalget drøftede den 7. februar 2023 (sag 17) de forskellige balancer, som en tilbudsvifte kræver stillingtagen til. Herunder drøftede udvalget udfordringer relateret til at måle effekten af tilbud og målopfyldelse i forhold til at opnå beskæftigelse. På udvalgsmødet den 14. marts 2023 (sag 26 og 27) deltog to tilbudsleverandører, henholdsvis CBR og Daghøjskolen, der hver især præsenterede udvalget for deres respektive tilbud og indsatser.

I denne sag skal udvalget drøfte, hvorvidt udvalget oplever, at nærværende udkast til model for tilbudsviften giver udvalget det fornødne grundlag for, at udvalget senere kan træffe beslutninger om tilbudsviftens sammensætning.

Tilbudsviftemodel

På baggrund af udvalgets drøftelser i februar 2023, har forvaltningen udarbejdet et forslag til en model for opstillingen af tilbudsviften. For at komme udvalgets ønsker i møde, har forvaltningen udarbejdet en model, der tager afsæt i den gældende opstilling af tilbudsviften. Forvaltningen har udarbejdet følgende model for tilbudsviften:



Modellen er udarbejdet med henblik på at skabe transparens om faglige ræsonnementer og balancer i tilbud, og udbygget med følgende dimensioner:

- **Formål:** Det konkrete formål med et tilbud eller flere tilbud skal fremgå, herunder: hvad forvaltningen forventer, at en borger opnår ved gennemførelse af et tilbud. Det bidrager desuden med et fagligt perspektiv, der skaber gennemsigtighed om de faglige vurderinger, der ligger til grund for de tilbud, jobcentret tilbyder borgere.
- **Evidens:** Niveauet af evidens skal understøtte en stillingtagen til i hvor grad et eller flere tilbud virker efter hensigten. Mængden af (videnskabelig og faglig) evidens er et udtryk for, hvorvidt det kan forventes, at borgere opnår tilsigtede resultater set i forhold til tilbuddets formål/mål.
- **Spændvidde:** Dimensionen om vidde skal understøtte en stillingtagen til, hvor balancen skal ligge mellem henholdsvis specialiserede tilbud eller generelle tilbud. Generelle tilbud indebærer, at jobcentrets målgrupper i vid udstrækning kan deltage i tilbud. I visse tilfælde er der behov for, at jobcentret tilbyder specialiserede tilbud til borgere, der alene kan profitere af særlige tilgange.

Forvaltningen anbefaler udvalget at drøfte balancer om budget, evidens og formål, når tilbudsviften for 2024 og 2025 skal sammensættes. Forvaltningen lægger til grund, at de øvrige balancer befinder sig inden for den faglige ramme og vurdering af, hvordan indsatsen understøtter borgere bedst muligt i at komme tættere på beskæftigelse eller uddannelse, og derfor fastlægges af forvaltningen.

Model for effekt af tilbudsviftens indsatser

Af sagen fra februar 2023 fremgik det, at det i praksis vil være vanskeligt at dokumentere en entydig kausalitet mellem enkelte tilbud og opnåede effekt. Det bliver vanskeligere jo længere væk borgere er fra arbejdsmarkedet. For borgere tæt på arbejdsmarkedet vil (effekt)målet med et tilbud være at opnå beskæftigelse, mens for borgere længere væk fra arbejdsmarkedet kan eksempelvis mestring af personlige udfordringer være det rette effektmål. Derudover er det i praksis vanskeligt at isolere effekt af konkrete tilbud, da borgere i deres vej mod beskæftigelse eller uddannelse typisk modtager en bred palet af indsatser samtidigt, ligesom flere indsatser på samme vis i højere grad handler om afklaring af arbejdsevne eller helbred fremfor forberedelse mod beskæftigelse.

Forvaltningen foreslår på den baggrund, at effekt af tilbudsviften for ledige målgrupper synliggøres på et overordnet niveau. Det vil sige, at effekt af indsatser vises ud fra den samlede udvikling i målgrupper set i forhold til om de opnår uddannelse eller beskæftigelse. Effekt af en samlet palet af tilbud for en målgruppe kan med en rimelig grad af sikkerhed sandsynliggøres ud fra den konkrete udvikling, som denne målgruppe måtte forventes at have.

Såfremt der findes evidens for, at tilbud virker efter hensigten, må det forventes, at borgere er kommet ét skridt videre i deres udvikling i netop denne retning efter at have deltaget i et konkret tilbud. For nogle borgere er det job, mens det for andre borgere er at komme ét skridt tættere på beskæftigelse eller uddannelse.

Økonomi

Tilbudsviften skal sammensættes inden for beskæftigelsesområdet budgetramme.

Bilag

Slides sag 41 tilbudsviften

Punkt 42: Udbudsproces for Tilbudsviften 2024/2025

15.00.00-G01-96-22

Resume

Hvert år sammensættes inden for budgetrammen en tilbudsvifte, der består af flere indsatser og aktiviteter, der tilbydes til jobcentrets målgrupper med henblik på at understøtte borgerne i at komme i beskæftigelse. Tilbuddene skal alternativt bidrage til at afklare borgere til eksempelvis fleksjob eller førtidspension. Beskæftigelsesudvalget godkendte på udvalgsrådet den 17. januar 2023 (sag 3) en procesplan for arbejdet med tilbudsviften 2024/2025, og drøftede indledningsvist forventningerne til sammensætningen af tilbudsviften på udvalgsrådet den 7. februar 2023 (sag 17). Forvaltningen forelægger i denne sag et forslag til godkendelse af proces for udbud af eksterne tilbud i tilbudsviften 2024/2025.

Indstilling

Forvaltningen indstiller til beskæftigelsesudvalget

1. at forslag til proces for udbud af eksterne tilbud i tilbudsviften 2024/2025 godkendes.
2. at forslag til justeret procesplan for tilbudsviften 2024/2025 godkendes.

Beslutning

1. at godkendt.
2. at godkendt.

Pernille Heibøll Sørensen deltog ikke i sagens behandling.

Sagsfremstilling

Hvert år sammensættes inden for budgetrammen en tilbudsvifte, der består af flere indsatser og aktiviteter, der tilbydes til jobcentrets målgrupper med henblik på at understøtte borgerne i at komme i beskæftigelse. Tilbuddene skal alternativt bidrage til at afklare borgere til eksempelvis fleksjob eller førtidspension. Beskæftigelsesudvalget godkendte på udvalgsrådet den 17. januar 2023 (sag 3) en procesplan for arbejdet med tilbudsviften 2024/2025, og drøftede indledningsvist forventningerne til sammensætningen af tilbudsviften på udvalgsrådet den 7. februar 2023 (sag 17).

Af sagen fra februar 2023 fremgik det, at forvaltningen ud fra en gennemgang af jobcentrets tilbudsvifte vurderede indledningsvist, at visse eksterne tilbud potentielt skulle i udbud på grund af beløbsgrænserne i lovgivningen. Den endelige vurdering af udbudspligten foretages af en ekstern rådgiver. Forvaltningen lægger til grund, at jobcentrets hidtidige praksis næppe har været korrekt, eftersom jobcentret har haft praksis for at indgå étårige kontrakter, der typisk forlænges eller er énslydende fra år til år, uden at kontrakterne har været konkurrenceudsat. Det fremgik endvidere af sagen, at processen for at gennemføre et almindeligt udbud skønnes typisk at vare mellem seks til ni måneder.

Forvaltningen har ikke interne ressourcer til at foretage eventuelle udbud, hvorfor markedet er afsøgt for ekstern rådgiver. Efter at have været i dialog med flere advokatfirmaer, herunder lokale, vurderer forvaltningen, at udbudsprocessen i tilknytning til tilbudsviften 2024/2025 kan gennemføres på omkring seks måneder. Forvaltningen har valgt Advokatfirmaet Kromann-Reumert til at varetage opgaven.

I denne sag fremlægges derfor et fornyet forslag til en proces for udbud, der muliggør en indledende politisk principdrøftelse, hvorefter der kan peges på, hvilke konkrete tilbud der skal i udbud. På baggrund af denne principdrøftelse vil forvaltningen og rådgiver færdiggøre materiale frem imod, at udvalget til mødet den 13. juni 2023 vil kunne beslutte den endelige ramme for udbud med henblik på udbud i august-november. Processen er således stadig mulig at afslutte i indeværende år, og efterlader samtidig tilstrækkeligt rum til endelig kontraktindgåelse mv. inden 2024.

Såfremt beskæftigelsesudvalget i stedet ønsker at hjemtage indsatser og dermed opbygge interne kompetencer på området, vil det være nødvendigt i en overgangsperiode fortsat at anvende eksterne leverandører, da det vil tage tid at opbygge og omstille forvaltningen til at kunne levere interne tilbud med den rette kvalitet og kapacitet. Det vil imidlertid ikke i alle tilfælde være muligt at hjemtage indsatserne fuldt ud. Herudover skal udvalget drøfte det af forvaltningen fremlagte forslag til proces for udbud af eksterne tilbud i tilbudsviften 2024/2025.

Forvaltningen foreslår følgende proces for arbejdet med udbud af eksterne tilbud:

2023		april	maj	juni	juli	aug	sep	okt	nov
Fase 1	Udvalget træffer beslutning om proces for udbud.	12. apr							
Fase 2	Forvaltningen indgår aftale med et advokatfirma, der påbegynder udbudsproces.	X							
Fase 3	Udvalget har principdrøftelse med henblik på at give inputs til krav til det videre arbejde med udbudsmaterialet.		9. maj						
Fase 4	Udvalget tager stilling til udkast til rammeaftale og evalueringsmodel.			13. jun					
Fase 5	Udbudsmateriale revideres og færdiggøres på baggrund af beslutninger truffet på udvalgmøde den 13. juni. Udvalget forelægges endelig version af udbudsmateriale.					15. aug			
Fase 6	Udbudsproces gennemføres.					X	X	X	X
Fase 7	Beskæftigelsesudvalget godkender valg af leverandører efter udbudsproces.								14. nov

Procesplanen for arbejdet med tilbudsviften 2024/2025 justeres, som følge af, at udbudsprocessen af eksterne tilbud kan gennemføres på en kortere tidsperiode end hidtil skønnet. Den overordnede tidsramme for arbejdet med tilbudsviften 2024/2025 overholdes, og justeres dermed ikke. Den justerede procesplan for tilbudsviften 2024/2025 er vedlagt denne sag som bilag.

Økonomi

Der er ingen økonomiske konsekvenser ved beslutningen.

Bilag

Procesplan tilbudsviften 2024.2025

Punkt 43: Regnskab 2022 og overførsel af uforbrugte bevillinger til 2023 - beskæftigelsesudvalget

00.32.10-S00-1-22

Resume

Forvaltningen fremlægger regnskab 2022 for beskæftigelsesudvalget samt opgørelse over uforbrugte bevillinger på drift og anlæg, som søges overført til 2023.

På serviceudgifterne (ekskl. projekter) er der et samlet forbrug på 135,8 mio. kr., hvilket er et merforbrug på 3,2 mio. kr. i forhold til korrigeret budget ekskl. overførsler.

Merforbruget består af et merforbrug på midlertidige boliger til flygtninge på 3,4 mio. kr., hvilket er Ukraine relateret. Der er et mindreforbrug på 2,7 mio. kr. på pulje til arbejdsgiverudgift til fleksjob og løntilskud. Modsat er der en merudgift på 2,5 mio. kr. i 2022 vedrørende administrationen på jobcenter og ydelseskantor, blandt andet som følge af øgede personaleudgifter i forbindelse med implementeringen af udbetalingsystemet KY, samt øgede udgifter til lægeerklæringer. Endelig er der merudgifter til sagsbehandling på integrationsområdet, som følge af Ukrainesituationen.

Opsparingen på serviceudgifterne udenfor aftale (eksklusiv integrationsområdet) på 2,7 mio. kr. søges i forbindelse med overførslen til 2023 overført til serviceudgifterne på aftaleenheden administration jobcenter og ydelseskantor til dækning af områdets gæld.

På indkomstoverførslerne er der et samlet forbrug på 1.857,4 mio. kr., hvilket er et mindreforbrug på 16 mio. kr. forhold til korrigeret budget ekskl. overførsler. Generelt har der været en mere positiv ledighedsudvikling i 2022, end man forventede ved budgetlægningen, hvilket har ført til budgettilpasninger i løbet af 2022.

Udvalgets regnskabsmateriale indgår i det samlede regnskab for 2022, som forelægges Økonomiudvalget og Byrådet i møderne hhv. den 17. og 24. april 2023.

Indstilling

Forvaltningen indstiller til beskæftigelsesudvalget

1. at orientering om regnskab 2022 og overførsler af uforbrugte midler til 2023 tages til efterretning og indarbejdes i den samlede sag, som forelægges byrådet.

Beslutning

1. at taget til efterretning.

Pernille Heibøll Sørensen og Jens Peter Hansen deltog ikke i sagens behandling.

Sagsfremstilling

Nedenfor redegøres for regnskabsresultatet på beskæftigelsesudvalgets bevilling Beskæftigelse, integration og ydelser. Alle beløb i tabellerne er angivet i mio. kr.

Drift

Regnskabet er opgjort inkl. samtlige merudgifter som følge af Covid 19 og Ukraine, men ekskl. en eventuel kompensation. Se nedenstående afsnit om afledte udgifter som følge af Covid 19 og Ukraine.

Service	Oprindeligt budget	Korrigeret budget ekskl. overførsler	Regnskab	Årets resultat ekskl. overførsler	Overførsler fra 2021	Årets resultat inkl. overførsler fra 2021	Overførsler til 2023
Integration	1,9	1,9	5,3	3,4	0,0	3,4	3,4
Beskæftigelsesindsats - jobcentertilbud	118,8	119,5	122,1	2,6	0,0	2,5	2,5
Øvrige indsatser og ydelser	11,1	11,1	8,4	-2,7	0,0	-2,7	-2,7
I alt ekskl. projekter	131,8	132,5	135,8	3,3	0,0	3,2	3,2

Projekter (service)	Oprindeligt budget	Korrigeret budget ekskl. overførsler	Regnskab	Årets resultat ekskl. overførsler	Overførsler fra 2021	Årets resultat inkl. overførsler fra 2020	Overførsler til 2023
Beskæftigelsesindsats - jobcentertilbud	0,0	0,0	-0,6	-0,6	3,5	2,9	2,9
I alt	0,0	0,0	-0,6	-0,6	3,5	2,9	2,9

Indkomstoverførsler	Oprindeligt budget	Korrigeret budget ekskl. overførsler	Regnskab	Årets resultat ekskl. overførsler	Overførsler fra 2021	Årets resultat inkl. overførsler fra 2020	Overførsler til 2023
Arbejdsløshedsdagpenge	223,0	161,5	156,7	-4,8	0,0	-4,8	0,0
Kontanthjælp og ledighedsydelse	308,5	275,5	269,5	-6,0	0,0	-6,0	0,0
Sygedagpenge og jobafklaring	225,8	260,5	260,0	-0,5	0,0	-0,5	0,0
Ressourceforløb	70,1	73,1	73,1	0,0	0,0	0,0	0,0
Fleksjob	205,9	203,4	206,9	3,4	0,0	3,4	0,0
Førtidspensioner	619,7	609,2	606,7	-2,5	0,0	-2,5	0,0
Seniorpension	48,7	52,2	51,6	-0,6	0,0	-0,6	0,0
Integration	16,6	22,8	15,2	-7,6	0,0	-7,6	0,0
Beskæftigelsesindsats - jobcentertilbud	86,9	77,5	74,0	-3,5	0,0	-3,5	0,0
Øvrige indsatser og ydelser	35,9	35,0	42,4	7,4	0,0	7,4	0,0
Boligyldelse og boligsikring	102,6	102,6	101,3	-1,3	0,0	-1,3	0,0
I alt	1.943,7	1.873,4	1.857,4	-16,0	0,0	-16,0	0,0

Årets resultat: Positivt tal lig med merforbrug/mindreindtægt. Negativt tal lig med mindreforbrug/merindtægt. Overførsler: Positivt tal lig med overførsel af gæld. Negativt tal lig med overførsel af opsparing.

Serviceammen

På serviceudgifterne er der et merforbrug på 3,2 mio. kr. i forhold til korrigeret budget ekskl. overførsler. Merforbruget består af et merforbrug på midlertidige boliger til flygtninge på 3,4 mio. kr. under delområdet Integration og skyldes flygtningestrømmen fra Ukraine.

Der er et mindreforbrug på 2,7 mio. kr. på pulje til arbejdsgiverudgift til fleksjob og løntilskud under delområdet Øvrige indsatser og ydelser.

Desuden er der en merudgift på 2,5 mio. kr. i 2022 vedrørende administrationen på jobcenter og ydelseskantor på delområdet Beskæftigelsesindsats - jobcentertilbud. Her skyldes merforbruget overvejende, at Ydelseskantoret har øgede personaleudgifter i forbindelse med implementeringen af de nye udbetalingsystemer KSD og KY. Yderligere er der merudgifter til lægeerklæringer på sygedagpengeområdet, jobafklaring og ressourceforløb. Endelig er der merudgifter til sagsbehandling på integrationsområdet, som følge af Ukrainesituationen.

Overførslen fra 2021 udgør 0,0 mio. kr., hvilket giver et samlet regnskabsresultat på 3,2 mio. kr.

Eksternt finansierede projekter

På beskæftigelsesområdet er der udover den kommunale bevilling også en række eksternt finansierede projekter. Projekterne kan indeholde kommunal egenfinansiering, som i givet fald afholdes på den kommunale bevilling. Derudover vil projekterne i udgangspunktet være i balance over hele projektperioden. I løbet af en projektperiode vil der som oftest komme afvigelser mellem, hvornår udgifterne afholdes og de eksterne tilskud modtages, hvilket giver behov for overførsler mellem budgetårene. Overførsler til 2023 på eksterne projekter udgør 2,9 mio. kr.

Indkomstoverførsler

På indkomstoverførslerne er der et samlet forbrug på 1.857,4 mio. kr., hvilket er et mindreforbrug på 16 mio. kr. i forhold til korrigeret budget ekskl. overførsler.

Generelt har der været en mere positiv ledighedsudvikling i 2022, end man forventede ved budgetlægningen, hvilket har ført til budgettilpasninger i løbet af 2022. Ved budgetopfølgningen per 31. maj 2022 blev der søgt om -50 mio. kr. i tillægsbevilling på indkomstoverførslerne. Ved budgetopfølgningen per 30. juni 2022 om yderligere ændringer på -9,8 mio. kr. og endelig yderligere -5 mio. kr. ved 3. budgetopfølgning den 30. september 2022.

Ved årets økonomiaftale kom en betydelig midtvejsregulering af indkomstoverførslerne i 2022. Med reserven til finansiering af midtvejsreguleringen fra regnskab 2021, samt de realiserede mindredgifter på indkomstoverførsler for regnskab 2022, er finansiering af midtvejsregulering imødekommet.

Der har været store udsving på arbejdsmarkedsområdet de seneste år. Arbejdsmarkedet er gået fra en situation med meget høj ledighed som følge af nedlukningerne af samfundet med covid-19- pandemien, til en situation i 2022 med økonomisk vækst og mangel på arbejdskraft i flere brancher og historisk lav ledighed.

Afmatning i økonomien grundet usikkerhed fra krigen i Ukraine og høj inflation, nåede ikke at have den forventede afsmittende effekt på ledigheden i 2022. Det fortsat lave antal ledige i sidste del af 2022 har således medført yderlige mindreforbrug på A-dagpenge på 4,8 mio. kr. og kontanthjælpsydelse på 6 mio. kr. samt på driftsudgifter til indsats på 3,5 mio. kr. i forhold til korrigeret budget.

På sygedagpenge og jobafklaring er der ligeledes et lille mindreforbrug på 0,5 mio. kr.

På integrationsområdet er der en mindredgift på 7,6 mio. kr. Der har været lavere forsørgelsesudgifter, samt højere indtægter ved salg af danskuddannelse og flere integrationstilskud end forudsat i det korrigerede budget.

Desuden er der et mindreforbrug på førtidspension på 2,5 mio. kr. og seniorpension 0,6 mio. kr., samt boligyldelse og boligsikring på 1,3 mio. kr.

Merforbruget på Øvrige indsatser på 7,4 mio. kr., skyldes primært ændret regnskabspraksis, hvorefter udgifter til STU efter Lov om en Aktiv Beskæftigelsesindsats fra 2022 bogføres som en overførselsudgift. Udgiften, der i regnskab 2022 var på 8,5 mio. kr. blev tidligere bogført som serviceudgift på Socialudvalgets område. Desuden er der merudgift på fleksjob på 3,4 mio. kr., mens ressourceforløb er i balance.

Aktivitetstal

Helårspersoner	Regnskab 2021	Oprindeligt budget 2022	Korrigeret budget 2022	Regnskab 2022	Forskel regnskab og korr. budget	Budget 2023
A-dagpengemodtagere	1.487	1.650	1.195	1.040	-155	1.110
Seniorjobområdet	13	20	20	10	-10	4
Kontanthjælp	1.202	1.300	1.174	1.125	-49	1.140
Kontanthjælp uden sag	80	85	85	82	-3	90
Uddannelseshjælp	976	977	940	945	5	945
Forberedende grunduddannelser (o.18 år)	214	163	163	151	-12	175
SH-ydelse, integrationsområdet	81	70	170	171	1	230
Overgangsydelse, øvrige	144	170	170	157	-13	170
Ledighedsydelse	306	325	305	325	20	280
Revalidering og forrevalidering	5	12	12	5	-7	6
Sygedagpenge	1.569	1.200	1.425	1.440	15	1.200
Jobafklaring	494	620	620	711	91	580
Ressourceforløb	547	530	570	576	6	550
Fleksjob	2.057	2.125	2.161	2.117	-44	2.253
Seniorpension	200	300	322	343	21	404
Førtidspension	4.380	4.503	4.481	4.526	45	4.620
I alt	13.755	14.050	13.813	13.724	-89	13.757

Aktiviteten i 2022 er samlet set 89 helårspersoner (0,6 %) lavere end forudsat i det korrigerede budget, og 326 helårspersoner (2,3 %) lavere end de oprindelige budgetforudsætninger.

Den samlede aktivitet 2022 er marginalt lavere end året før (31 helårspersoner). Dog ses også i 2022 en forskydning i målgrupperne, således at pensions- og fleksjobområdet er i stigning og udviklingen på de midlertidige forsørgelsesydelse (a-dagpenge og sygedagpenge) er nedadgående.

Konsekvenser for 2023-26 på drift

Indkomstoverførselsområderne budgetteres på ny ved hver budgetperiode og kendskab til mer- eller mindreforbrug i foregående regnskabsår kan ikke umiddelbart overføres til indeværende budgetår.

Opfølgningen på økonomi og aktivitet i det seneste regnskabsår er dog et godt redskab til at vurdere, om indkomstoverførselsbudgettet for 2023 ser ud til at kunne overholdes.

Ved budgetlægningen 2023 er der budgetlagt med 13.757 helårspersoner, hvilket er lidt mere end antallet af helårspersoner i regnskab 2022 på 13.724 helårspersoner.

Ser man på ledigheden, får Randers Kommune de ledige i job i takt med udviklingen på landsplan. Den historisk lave ledighed medfører dog, at Randers Kommune har fået en større andel af de samlede forsørgelsesudgifter på landsplan. Dette skyldes, at borgere på kanten af arbejdsmarkedet nu fylder relativt mere i udgiftssammensætningen, og at Randers Kommune, grundet socioøkonomien, har relativt flere borgere i disse målgrupper end på landsplan. Dette presser kommunens økonomi. Forvaltningen har derfor igangsat en grundig gennemgang af beskæftigelsesområdet.

Budgetforudsætningerne for 2023 vil desuden blive nøje gennemgået ved årets budgetopfølgninger, og der vil være opmærksomhed på, om Randers Kommune følger udviklingen på landsplan.

Som en del af baggrundsmaterialet til den kommende regeringsaftale om kommunernes økonomi i 2024 udarbejder KL desuden et nyt skøn over niveauet for de samlede indkomstoverførsler i 2023 og årene frem. Disse skøn modtages op mod sommerferien (juni/juli måned). Herefter går forvaltningen i gang med at udarbejde et nyt skøn over indkomstoverførslerne 2023-2027 i Randers Kommune.

I 2023 er antallet af helårspersoner på sygedagpenge budgetteret med 1.200 og i lyset af regnskab 2022 er der behov for at følge området tæt, også i 2023.

På serviceområdet forventes forsat et pres på udgifter til lægeerklæringer i 2023. Desuden forventes forsat pres på udgifter til midlertidig boligplacering af flygtninge fra Ukraine. Regeringen og KL skal på baggrund af regnskabsresulta

terne i landets kommuner drøfte, om der er behov for et tillæg til den indgåede aftale om kompensation for udgifter som følge af Ukraine. Forvaltningen har således en forventning om, at udgifterne til Ukraine vil blive helt eller delvist kompenseret i 2023.

Overførsler til 2023

På beskæftigelsesudvalgets bevillingsområder er der overførselsadgang på serviceudgifterne og aftaleenheder. Indkomstoverførsler budgetteres på ny ved hver budgetperiode. Overførselssagen på beskæftigelsesområdet indeholder således kun tre overførsler til 2023; serviceudgifter uden for aftale, serviceudgifter på aftaleenhed og eksterne projekter.

Opsparingen på serviceudgifterne udenfor aftale (eksklusiv integrationsområdet) på 2,7 mio. kr. søges i forbindelse med overførslen til 2023 overført til serviceudgifterne på aftaleenheden administration jobcenter og ydelseskantor til dækning af områdets gæld.

Overførsler til 2023 på eksterne projekter udgør 2,9 mio. kr.

Der er ingen overførsel af opsparing fra 2022 vedrører aftaleenheden Sprogcenter Randers, og der overføres ingen opsparing til 2023.

Der er ikke overførselsadgang for de øvrige indkomstoverførselsområder på bevilling Beskæftigelse, integration og ydelser.

Randers i tal

Der er igen i år udarbejdet et tillæg til årsregnskabet: "Randers i tal". Der er tale om en forkortet udgave af regnskabet, som i grafik og korte tekster beskriver dele af det, der er sket i Randers Kommune i 2022. Materialet skal læses i sammenhæng med det øvrige regnskabsmateriale.

Udvalgets regnskabsmateriale indgår i det samlede regnskab for 2022, som forelægges Økonomiudvalget og Byrådet i møderne hhv. den 17. og 24. april 2023.

Økonomi

Når der foreligger en specifikation af tallene på landsplan, vil der blive foretaget en nærmere analyse af udviklingen i Randers sammenholdt med udviklingen på landsplan. Resultatet vil indgå i kommende budgetopfølgninger for 2023 samt danne grundlag for budgetlægningen 2024-27.

Afledte udgifter som følge af Covid 19 og Ukraine

I forbindelse med regnskabsafslutningen vil der blive udarbejdet en samlet opgørelse over merudgifter som følge af Covid 19 og Ukraine i 2022. Der vil i samme forbindelse blive taget stilling til, hvordan den statslige kompensation kan fordeles. Regnskabet er således opgjort inkl. alle corona- og Ukraineudgifter, men ekskl. en eventuel kompensation.

Bilag

Regnskab 2022 - BU - ny udgave.pptx

Punkt 44: Status på overholdelse af 4 ugers fristen for behandling af jobafklaringsager på rehabiliteringsmøde

15.00.00-K01-1-20

Resume

Det følger af lovgivningen, at sager om jobafklaringsforløb skal forelægges for rehabiliteringsteamet senest fire uger efter, at borgeren er overgået fra sygedagpenge til et jobafklaringsforløb. På grund af covid-19 situationen indførte Folketinget midlertidige forlængelsesperioder for sygedagpengesager og suspenderede fire ugers fristen for forelæggelse af jobafklaringsager for rehabiliteringsteamet. Disse tiltag har betydet, at der siden sommeren 2021 er kommet et ekstraordinært stort antal sager om jobafklaringsforløb. Forvaltningen er ikke lykkedes med at forelægge alle sager for rehabiliteringsteamet indenfor 4 ugers fristen, da der ikke kunne skaffes tilstrækkelige ressourcer ved regionens sundhedskordinator.

Forvaltningen følger udviklingen nøje fremadrettet og orienterer udvalget om udviklingen i sagen. Udvalget fik seneste status på mødet den 22. november 2022 (sag nr. 141).

Indstilling

Forvaltningen indstiller til beskæftigelsesudvalget,

1. at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

1. at taget til efterretning.

Pernille Heibøll Sørensen og Jens Peter Hansen deltog ikke i sagens behandling.

Sagsfremstilling

Kapacitet i rehabiliteringsteamet

Kapaciteten i rehabiliteringsteamet er - med den nuværende tildeling af ressourcer - på 11 møder pr. uge, hvilket i gennemsnit giver plads til 40 sager om måneden. Denne kapacitet skal rumme både nyopstartede sager og forløb som skal genforelægges efter 2 år på jobafklaringsforløb. Dette var forud for covid-19 pandemien et passende niveau i forhold at kunne behandle sager om jobafklaringsforløb, både i forhold til forelæggelse af nye sager og forelæggelse af sager, der nærmer sig 2-årsfristen.

Siden ophøret af de midlertidige forlængelser på sygedagpengeområdet i sommeren 2021 har der været en meget stor tilstrømning af nye jobafklaringsager. Det er først indenfor den seneste måned at tilgangen er kommet ned på niveau fra før covid-19, dvs. ca. 35 sager pr. måned. Tilgangen det seneste år har været på ca. 47 sager pr. måned, hvilket måned for måned er flere sager, end der har været kapacitet til. Denne øgede sagstilgang har medført, at det i en længere periode ikke været muligt at overholde tidsfristen for at forelægge sagen for rehabiliteringsteamet på 4 uger.

Den nuværende situation

Den nuværende situation er således, at der fortsat er en større tilgang af nye jobafklaringsager, end der er plads til indenfor de afsatte tider til møder, dog har tilgangen af sager været faldende i januar og februar måned 2023. Det betyder, at nye jobafklaringsforløb bliver behandlet på rehabiliteringsmøde indenfor 4-5 uger efter overgang fra sygedagpenge. Der er fortsat enkelte sager, som bliver behandlet senere, men det skyldes som regel, at borgerne melder afbud eller udebliver fra rehabiliteringsmødet, eller at der er tale om tilflyttere som har meldt sig sent i forløbet til jobcentret.

Forvaltningen har i starten af 2023 bestilt 3 ekstra møder i februar, i marts og i april 2023 ved regionens kliniske funktion. Regionen har dog kun, kunnet levere to ekstra møder - et i februar og et i april 2023. Der er

desuden netop lavet aftale med Regionen om tre ekstra mødedage - en i juni, en i august og en i september 2023, for at imødegå evt. forhøjet tilgang som følge af mange sygedagpengesager i løbet af foråret 2023.

Forsinkelserne på møderne i rehabiliteringsteamet er nu for nedadgående, hvilket skal ses i sammenhæng med, at der har været afholdt to ekstra møder i foråret 2023. Det forventes, at de ekstra møder i foråret, samt ekstra møder senere på året, vil betyde, at forvaltningen kommer ned på en behandlingstid på de lovpligtige 4 uger.

Økonomi

1 ekstra mødedag koster ca. 16.000 kr. til Regionen for en sundhedskordinator. Hertil kommer forberedelse og mødetid til 4 Randers Kommune medarbejdere (1 mødelder, 1 repræsentant for sundhedsområdet, 1 repræsentant for socialområdet og en 1 referent). Udgiften til at lønne de 4 medarbejdere i forbindelse med én mødedag er ca. 18.000 kr. Det betyder, at én ekstra mødedag beløber sig til ca. 34.000 kr. uden medregnet tid til ledelse og koordinering.

Punkt 45: Orientering om Randers Kommunes Ukraine-indsats

00.01.00-A21-3-22

Resume

Som konsekvens af Ruslands invasion af Ukraine er et stort antal flygtende ukrainere kommet til Danmark. Et flertal i Folketinget vedtog den 17. marts 2022 en særlov om midlertidige opholdstilladelser til ukrainerne. Udlændingestyrelsen behandler ukrainernes ansøgninger om opholdstilladelse, hvorefter ukrainerne visiteres til landets kommuner.

I denne sag orienteres beskæftigelsesudvalget om status på Randers Kommunes Ukraineindsats, herunder aktuelle tal, ukrainernes beskæftigelse og den beskæftigelsesrettede indsats, SOSU-indsats for ukrainere, status på ukrainernes overgang fra midlertidige til permanente boliger samt ukrainernes sociale integration.

Indstilling

Forvaltningen indstiller til beskæftigelsesudvalget,

1. at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

1. at taget til efterretning.

Pernille Heibøll Sørensen og Jens Peter Hansen deltog ikke i sagens behandling.

Sagsfremstilling

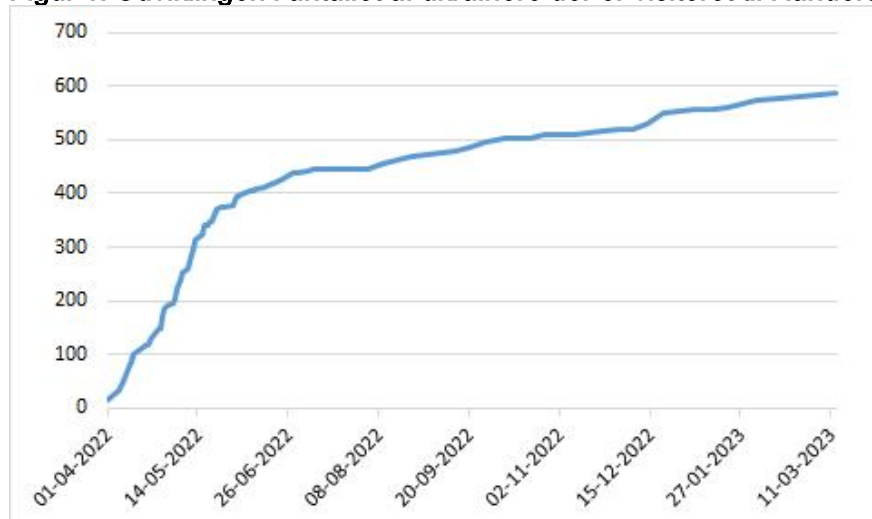
Beskæftigelsesudvalget har løbende modtaget orienteringer om status på Randers Kommunes ukraineindsats, jf. udvalgsmøde den 29. marts 2022 (sag nr. 47), udvalgsmøde den 3. maj 2022 (sag nr. 62), udvalgsmøde den 24. maj 2022 (sag nr. 75), udvalgsmøde den 22. juni 2022 (sag nr. 89), udvalgsmøde den 30. august 2022 (sag nr. 101), udvalgsmøde den 22. november 2022 (sag nr. 143) og udvalgsmøde den 17. januar 2023 (sag nr. 9).

I denne sag orienteres beskæftigelsesudvalget om status på Randers Kommunes Ukraineindsats, herunder aktuelle tal, ukrainernes beskæftigelse og den beskæftigelsesrettede indsats, SOSU-indsats for ukrainere, status på ukrainernes overgang fra midlertidige til permanente boliger samt ukrainernes sociale integration.

Antal flygtende ukrainere

I alt vurderes det, at omkring 16 mio. ukrainere er flygtet fra deres hjem. Per 23. marts 2023 havde 38.742 ukrainere indgivet ansøgning om opholdstilladelse efter særloven i Danmark, hvoraf 33.861 er visiteret til kommunerne. Heraf er 590 personer, fordelt på 393 voksne og 197 børn under 18 år, visiteret til Randers Kommune. 143 af de ukrainere, der er visiteret til Randers Kommune, er enten hjemvendt til Ukraine eller ikke mulige for forvaltningen at opnå kontakt til.

Figur 1. Udviklingen i antallet af ukrainere der er visiteret til Randers Kommune (23. marts 2023)



Ny retning for indsats for ukrainere

Frem mod 2023 har forvaltningen haft et primært fokus på den gode modtagelse, den boligsociale indsats samt sproglig og kulturel opkvalificering. Dette med det formål at skabe en mere bæredygtig vej ind på det danske arbejdsmarked, som ville give mulighed for et bredere jobfokus og dermed også være mindre konjunkturfølsom for den store gruppe af voksne jobparate ukrainere. I takt med at den store gruppe ukrainere er godt etableret, har været på introkursus og jobsøgningskursus og er godt i gang med dansk 2 og 3, er indsatsens fokus i 2023 skiftet til at være mere direkte job- og beskæftigelsesrettet samt rettet mod at få ukrainere med indkomst over på det permanente boligmarked.

Det betyder blandt andet, at

- Der i forvaltningen er lavet en omorganisering og en opkvalificering af medarbejdere, således at der er opnormeret fra 3 til 6 medarbejdere, som kan varetage opgaven som jobkonsulent overfor ukrainere.
- Der i Randers Jobcenter Erhverv er dedikeret en virksomhedskonsulent til at varetage Ukraine-indsatsen, således at fokus på jobåbninger og virksomhedspraktikker målrettet ukrainere er styrket.
- Ovenstående virksomhedskonsulent sikrer ligeledes ukrainernes deltagelse i jobmesser, jobdating-events og andre jobsøgningsaktiviteter samt vil understøtte jobkonsulenterne i forhold til at arrangere virksomhedsbesøg og lave konkrete forløb ude på arbejdspladser med samme fremgangsmåde som SOSU-indsatsen (beskrives yderligere nedenfor).
- De boligsociale medarbejdere vil have et aktivt fokus på at flytte ukrainere i arbejde i permanent bolig ved mere håndholdt at invitere borgere til boligcaféen, hvor de vil hjælpe borgeren med at finde en bolig, lave et budget og bistå ukrainerne med at ansøge om depositum eller indskudslån.
- Der afholdes kursus for potentielle selvstændige i samarbejde med Business Randers, som er en selvejende institution, der arbejder for en positiv udvikling af hele erhvervslivet i Randers Kommune. Til workshoppen afsøges det desuden, hvorvidt der er grundlag for at lave et egentligt kursus om opstart som selvstændig erhvervsdrivende.

Ukainernes beskæftigelse og den beskæftigelsesrettede indsats

Per 23. marts 2023 har 304 ukrainere en sag i forvaltningen. Af disse er 86 ukrainere i beskæftigelse, men ikke alle har tilstrækkelige timer og lønindtægt til at være selvforsørgende. Dette er omkring 28 % af ukrainerne med en sag i forvaltningen. Dette skyldes, at ukrainerne i nogen udstrækning har en løs tilknytning til arbejdsmarkedet. Nogle ukrainerne mister således deres job igen, men den løse tilknytning skyldes primært, at ukrainerne får tidsbegrænsede ansættelser og derefter atter har behov for offentlig forsørgelse.

De ukrainere, der er kommet i job, arbejder primært inden for rengøringsbranchen, restaurationsbranchen samt byggebranchen.

Blandt de 218 ukrainere, der har en sag i forvaltningen, og som ikke er helt eller delvist i job, er 77 ukrainere per 23. marts 2023 i en virksomhedsrettet indsats. Af de resterende 141 ukrainere med en sag i forvaltningen er 43 aktivitetsparate, herunder 34 pensionister (ukrainere over 67 år, som modtager selvforsørgelses- og hjemrejseydelse, og som skal tilbydes danskundervisning). Det betyder, at der på nuværende tidspunkt er 98 jobparate ukrainere, som kommunen arbejder på at få matchet til job, ordinære timer eller praktik.

I forvaltningen intensiverer man kontakten til virksomheder specifikt i forhold til jobåbninger, der kunne være relevante for ukrainere. Kontakten intensiveres særligt blandt de brancher, som allerede har ukrainere ansat. Forvaltningen målretter desuden i højere grad aktiviteter til ukrainere. F.eks. "Vejen til Job" særligt for ukrainere, herunder deltagelse i messer, eksempelvis Kluge Hænder mv. med ukrainsk tolk. Forvaltningen arbejder desuden på at lave en workshop for ukrainere, der er interesserede i at blive selvstændige. Dette foregår i samarbejde med Business Randers og er planlagt til den 11. april 2023.

Generelt opleves sproget fortsat som en stor barriere i arbejdet med at få ukrainere i job og praktik. Per 23. marts 2023 er 233 ukrainere tilmeldt sprogundervisning, hvoraf flere modtager sprogundervisning på det højeste niveau.

Modtagelsen af det store antal ukrainere over en forholdsvis kort periode har betydet, at der er en vis usikkerhed forbundet med forvaltningens datagrundlag. I forvaltningen pågår der derfor på nuværende tidspunkt et stort data- og sagsoprydningsarbejde.

SOSU-indsats for ukrainere

I samarbejde med Omsorgsområdet har forvaltningen siden november 2022 haft en indsats, hvor ukrainere er blevet introduceret til arbejdet i plejesektoren, som er et af kommunens store mangelområder. Dette er sket via

virksomhedspraktikker med en sprogmakker tilkoblet hver af de 30 deltagere samt et forløb med brancherettet danskundervisning ved siden af deres almindelige danskundervisning på Sprogcenter Randers. Derudover deltager ukrainerne i et to ugers uddannelsesforløb på Randers Social- og Sundhedsskole.

Indsatsens formål er at skabe gode matches i forhold til jobs, ordinære timer og løntilskud mellem arbejdspladserne på omsorgsområdet og de deltagende ukrainere og samtidig være en inspirationskilde til lignende indsatser for rekruttering af tosprogede kandidater på omsorgs- og socialområdet i fremtiden.

Indsatsen afsluttes den 31. marts 2023. På nuværende tidspunkt arbejder forvaltningen på at skabe så mange matches som muligt mellem de deltagende arbejdspladser og de deltagende ukrainere.

Resultaterne af indsatsen præsenteres i en sag på beskæftigelsesudvalgsmødet den 9. maj 2023.

Status på ukrainernes overgang fra midlertidige til permanente boliger

Som beskrevet i sagerne fra udvalgsmødet den 17. januar 2023 (sag nr. 9) og udvalgsmødet den 22. november 2022 (sag nr. 143) arbejder forvaltningen fortsat på at anvise ukrainere i midlertidige boliger til permanente boliger. På den måde frigives der midlertidige boliger til nye flygtninge. Forvaltningen har afholdt boligcafeer med det formål at hjælpe ukrainere i permanente boliger. Der har dog været et begrænset fremmøde til boligcaféerne, og de har derfor ikke haft den ønskede effekt, idet kun 10 nye ukrainere siden november 2022 er blevet anvist til permanente boliger. Fra 1. april 2023 er der iværksat en mere håndholdt indsats, hvilket vil sige, at forvaltningen i højere grad udsøger og indkalder ukrainere i midlertidige boliger med indkomst med henblik på at hjælpe ukrainerne over i permanente boliger.

I andre kommuner har man anlagt en tilgang, hvor forvaltningen finder en permanent bolig til ukrainerne, som de har råd til. I det tilfælde ukrainerne ikke ønsker at gøre brug af den permanente bolig, vil ukrainerne få en frist på 14 dage til selv at finde en bolig. Dersom forvaltningen ikke gennem de iværksatte initiativer lykkes med at motivere ukrainere til at flytte i permanente boliger, vil forvaltningen undersøge, om samme praksis skal anvendes i Randers Kommune.

Ukainernes sociale integration

Forvaltningen har siden foråret 2022 haft fokus på at sikre den gode modtagelse og den boligsociale indsats. Dragonparken er gjort til Integrationsplatform, hvor der er UkraineVelkomstCenter (UVC) en gang ugentligt, men hvor de 2,5 boligsociale medarbejdere ligeledes har satellitfunktion. Der koordineres tæt med Børn og Skole om familiernes trivsel og i forhold til at få kontakt til de familier, hvor børnene har højt fravær, eller hvor der er andre sociale problematikker. Der er ligeledes indgået et godt samarbejde med "Fritid For Alle", hvor et stort antal ukrainske børn er blevet tilmeldt aktiviteter i foreningslivet. Udover UVC og satellitfunktion for de boligsociale medarbejdere afholdes der i Dragonparken de ovenfor nævnte boligcaféer, introkursen "Velkommen til Randers" for nye flygtninge - ukrainske som andre - og diverse sociale arrangementer.

Økonomi

Regeringen og KL har onsdag den 8. juni 2022 indgået aftale om rammerne for kommunernes økonomi for 2023. Aftalen indeholder en række elementer vedr. håndteringen af fordrevne fra Ukraine.

Kommunerne kompenseres for afholdte nettomerudgifter til og med 30. april 2022. Kompensationen er opgjort til 164 mio. kr. i 2022 på baggrund af kommunernes indmeldinger til KL. Hertil kommer 50 mio. kr. i 2022 til overgangsordningen med indkvartering og forplejning af fordrevne fra Ukraine, jf. aktstykke 213, 219 og 235. Den samlede kompensation på 214 mio. kr. udmøntes via bloktilskudsaktstykket og fordeles efter indbyggertal. I aftalen ligger endvidere en tilkendegivelse af at følge kommunernes nettomerudgifter vedr. fordrevne fra Ukraine i 2023.

Med aftalen målrettes der via et ekstraordinært særtilskud finansiering til kommunerne med henblik på at understøtte økonomien i de kommuner, der modtager særligt mange fordrevne fra Ukraine. Særtilskuddet udgør 235,5 mio. kr. og fordeles til kommunerne på baggrund af fordelingen af visiterede (voksne og børn) til kommunerne pr. 19. maj 2022.

Regeringen og KL aftalte at følge op på økonomien i efteråret 2022, når der var større klarhed over situationen. Per marts 2023 afventer kommunerne fortsat afklaring vedrørende økonomien.

Punkt 46: Evaluering af projekt ”Kvinder i Job”

15.00.00-G01-87-22

Resume

Beskæftigelsesudvalget godkendte på mødet d. 22. november 2022 (sag. nr. 135) indgåelsen af en aftale med Fonden for Sociale Investeringer om gennemførelse af projektet "Kvinder i Job" i Randers Kommune. Projektet forløber fra ultimo november 2022 til og med juni 2023 og har til formål at bringe kvinder med flygtningebaggrund, der er langt fra arbejdsmarkedet, i beskæftigelse. Der er indgået aftale om to forløb med i alt 36 kvinder, og eftersom det første heraf nu er afsluttet, modtager beskæftigelsesudvalget en foreløbig devaluering af projektet.

Der udarbejdes en endelig evaluering af det samlede projekt, som forventes præsenteret på beskæftigelsesudvalgsmødet i september 2023.

Indstilling

Forvaltningen indstiller til beskæftigelsesudvalget,

1. at devalueringen af projektet "Kvinder i Job" tages til efterretning

Beslutning

1. at taget til efterretning.

Pernille Heibøll Sørensen og Jens Peter Hansen deltog ikke i sagens behandling.

Sagsfremstilling

Projektet "Kvinder i Job" er målrettet kvinder med flygtningebaggrund, som i højere grad står uden for arbejdsmarkedet end etniske danske kvinder og mænd med flygtningebaggrund. Disse borgere har ofte andre udfordringer end blot ledighed, som kan tage udgangspunkt i kulturelle barrierer af forskellig karakter og kan begrunde behovet for en særlig indsats.

Ved projektstart er der indgået aftale om to undervisnings- og mestringsforløb med et beskæftigelsesrettet fokus for i alt 36 kvinder. Heraf er det første forløb for 17 kvinder afsluttet i medio marts 2023. Det andet forløb afvikles i forår og sommer 2023, hvorfor projektet er indarbejdet i jobcentrets tilbudsvifte for 2023.

Forløbet er tilrettelagt af Fonden for Sociale Investeringer som gruppeforløb med fokus på individuelle resultater, hvortil kvinderne er blevet visiteret af Jobcenter Randers, som kender borgerne og deres specifikke situation. Som del af forløbet har fonden arrangeret undervisning på en række værtsvirksomheder, virksomhedsbesøg samt praktikforløb til deltagerne. Under forløbet har fonden afdækket kvindernes individuelle udfordringer og arbejdet med at styrke deres faglige og personlige udvikling med henblik på at forbedre deres forudsætninger for at komme i beskæftigelse. Hertil har der i projektperioden været fokus på at opbygge kvindernes selvtillid, selvbillede, relationer, motivation og handlekraft med det formål er at skabe en reel forandring hos den enkelte kvinde.

For at styrke projektets forankring i Randers Kommune er Bydelsmødrene involveret i forløbet og bistår bl.a. med at lave opfølgende arrangementer for de deltagende kvinder. Bydelsmødrene omfatter primært kvinder med etnisk minoritetsbaggrund, som yder en frivillig indsats i lokalområdet for at støtte kvinder, der ofte lever i isolation og har meget lidt kontakt til omverdenen.

Fonden og forvaltningen har afholdt sparringsmøder samt overlevering af individuelle handleplaner for hver af forløbets deltagere. De metoder, indhold og tilgange, som indgår i nogle af forløbets aktiviteter, vil endvidere blive anvendt som inspiration i forbindelse med kommunens eget kvindeforløb "Kvinder på Vej". Således har projektet "Kvinder i Job" ligeledes som formål at inspirere og dygtiggøre medarbejdere, som arbejder med målgruppen til dagligt. Dette forventes at styrke forvaltningens kompetencer, der kan bringes i anvendelse i efteråret 2023, hvor kommunen selv tilrettelægger en beskæftigelsesindsats målrettet kvinder med anden etnisk baggrund.

Resultater fra projektets første forløb

Det første forløb i indsatsen er blevet gennemført i perioden ultimo november 2022 til medio marts 2023. Det overordnede succeskriterium har været at hjælpe de jobparate kvinder i arbejde, praktik eller uddannelse. Den generelle succesrate for projektet udgør ca. 25-30 pct. på tværs af de i alt 25 forløb, som fonden pr. ultimo marts 2023 har gennemført på landsplan.

Tabel 1: Resultater pr. medio marts 2023	Antal	Andel
Fastansættelse	3	18 pct.
Praktikplads	5	29 pct.

Integrationsgrunduddannelse (IGU)	1	6 pct.
Forventning om jobmæssig aktivitet eller uddannelse	4	23 pct.
Forventer ikke job eller uddannelse	4	23 pct.
I alt	17	100 pct.

Af tabel 1 fremgår det, at der pr. medio marts 2023 er 4 borgere, svarende til 24 pct., som enten er i job eller uddannelse. Hermed ligger delresultatet for det første forløb lige under den generelle succesrate på 25-30 pct. Ifølge fonden arbejdes der videre med flere af borgerne, der har deltaget i projektets første forløb, herunder yderligere jobsøgningsdage samt netværksmøder med borgerne fra projektets andet forløb mv. Målet er, at dette vil bidrage til en højere succesrate ved evaluering af det samlede projekt.

Hertil er der 5 borgere, der har fået en praktikplads, hvilke tegner sig for 29 pct. Det forventes, at flere af disse borgere vil kunne opnå fastansættelse i løbet af projektperioden, hvilket allerede er stillet i udsigt for en af de 5 borgere. Hos 4 borgere, svarende til 23 pct., er der forventning om job eller uddannelsesstart inden projektperiodens udløb. Denne forventning baseres på fondens faglige vurdering, hvor disse borgere har haft en særligt god progression og betegnes som værende både motiverede samt kvalificerede til at komme i beskæftigelse.

For de resterende 4 borgere forventes hverken job eller uddannelse i løbet af projektperioden. Dette skyldes enten helbred, sociale barrierer eller manglende motivation som medfører, at disse borgere fortsat er meget langt fra arbejdsmarkedet. Fonden vurderer dog, at der er for 3 af disse borgere er perspektiver for fremtidig beskæftigelse, bl.a. ved at der tages hånd om manglende motivation. Der vil i videst mulige omfang blive arbejdet videre med disse borgere sideløbende med projektets andet forløb.

Efter projektperiodens udløb i ultimo juni 2023 udarbejdes en endelig evaluering af det samlede projekt, som forventes præsenteret på beskæftigelsesudvalgsmødet i september 2023.

Økonomi

Udgiften til projektet udgør 1.875 kr. pr. uge i 16 uger - svarende til 30.000 kr. pr. deltager. I alt omfatter projektet 36 borgere, svarende til en samlet udgift på 1.080.000 kr. Eftersom 17 borgere har deltaget i det første forløb, udgør deludgiften herfor i alt 510.000 kr. Hermed vil det andet forløb omfatte de resterende 19 borgere med en deludgift på 570.000 kr.

Projektet finansieres indenfor jobcentrets budgetramme for konto 5 og vil være en del af jobcentrets tilbudsvifte for henholdsvis 2022 og 2023.

Punkt 47: Orientering om status på måltal på beskæftigelsesmål i Helhedsplanen

27.00.00-G01-14-22

Resume

Den 1. juli 2021 startede den boligsociale Helhedsplan for Randers 2021-2025. Helhedsplan har som vision, at "Randers skal være en by i balance - en by uden ghettos og udsatte boligområder."

I helhedsplanen indgår der en beskæftigelsesrettet indsats, ligesom der er opstillet mål for indsatsen.

Forvaltningen orienterer løbende beskæftigelsesudvalget om status på målene.

Det lykkedes i 2022 at sænke antallet af borgere med folkeskolen som højeste gennemførte uddannelse i boligområderne, og målet blev på det punkt opfyldt. Det lykkedes endvidere at få iværksat

opkvalificeringsforløb i områderne, men man nåede ikke målet om mindst 8 forløb i Glarbjergvej-området.

Antallet af helårspersoner uden for arbejdsmarkedet steg fra marts 2022 til februar 2023. Stigningen er i

procent ikke så stor i områderne som i Randers Kommune som helhed.

Randers Kommune har i januar 2023 indgået en aftale med konsulenthuset Marselisborg om en ekstraordinær

beskæftigelsesindsats i områderne i 2023-2025. Byrådet har via beskæftigelsesudvalget og økonomiudvalget

godkendt aftalen endeligt på mødet den 30. januar 2023 (sag 33).

Indstilling

Forvaltningen indstiller til beskæftigelsesudvalget,

1. at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

1. at taget til efterretning.

Pernille Heibøll Sørensen og Jens Peter Hansen deltog ikke i sagens behandling.

Sagsfremstilling

I Helhedsplanen 2021-2025 for de udsatte boligområder i Nordbyen i Randers Kommune indgår der en beskæftigelsesrettet indsats, da områderne er karakteriseret ved, at en høj andel af beboerne i alderen 18-64 år står uden for arbejdsmarkedet. Samtidig er der en høj andel af borgerne mellem 18 og 64 år i henholdsvis Gl. Jenumparken og i Glarbjergvej-området, der kun har grundskolen som højeste gennemførte uddannelse. Da uddannelsesniveaet påvirker mulighederne for at få beskæftigelse, indgår det i den beskæftigelsesrettede indsats i områderne at tilbyde et kompetenceløft.

Der er i Helhedsplanen opstillet mål for den beskæftigelsesrettede indsats:

Mål I:

14 personer færre pr. år i aldersgruppen 30-59 år fra boligområderne Hermann Stillingsvej-området, Glarbjergvej-området og Gl. Jenumparken skal have grundskolen som højeste uddannelsesniveau. Særligt for Glarbjergvej-området er det en målsætning, at 8 personer færre pr. år skal have grundskolen som højeste uddannelsesniveau.

Personer med grundskolen som højeste gennemførte uddannelse (30-64 år)	2020	2021	2022	Ændring 2021 - 2022
Hermann Stillingsvej	214	207	200	-7
Glarbjergvej-området	269	253	257	4
Gl. Jenumparken	281	269	253	-16
SUM	764	729	710	-19

Kilde: BL Boligstatistiske Nøgletal

Det har ikke været muligt at fremskaffe en opdateret version af det oprindelige datamateriale, som har ligget til grund for opstillingen af målet om personer med grundskolen som højeste gennemførte uddannelse. Der er derfor her anvendt et andet datamateriale fra BL /Danmarks Statistik. Det nye datasæt rummer ikke muligheden for at udskille aldersgruppen 30-59 år. Derfor indgår aldersgruppen 30-64 år i stedet.

Samlet set er målet nået for områderne. For Glarbjergvej-området har der været en stigning på fire, og det er ikke lykkedes at nedbringe antallet med 8 personer.

Mål II:

Flere borgere får et kompetenceløft.

Jobcentret bevilliger voksenlærlingetilskud og uddannelsesløft til kompetencegivende uddannelser.

Målsætningen er at bevilge flere tilskud pr. år til personer i de tre boligområder, heraf mindst 8 tilskud årligt til personer bosat i Glarbjergvej-området.

I 2022 er der bevilget 2 uddannelsesløft og 8 voksenlærlingeforløb, heraf 4 fra Glarbjergvej-området. Der er yderligere 5 personer, der har fået bevilget voksenlærlingeforløb, men som efterfølgende er fraflyttet området. Det lykkedes ikke i 2022 at nå mindst 8 forløb i Glarbjergvej-området, men samlet set er der bevilget 10 opkvalificeringsforløb i 2022.

I 2023 er der i perioden 1. januar til 6. marts indgået i alt 5 aftaler om voksenlærlingeforløb: 2 i Glarbjergvej-området, 2 i Hermann Stillingsvej-området og 1 i Gl. Jenumparken.

Mål III:

Flere kommer i beskæftigelse

20 færre årligt fra boligområderne Hermann Stillingsvej-området, Glarbjergvej-området og Gl. Jenumparken skal være uden for arbejdsmarkedet.

Helårsperson uden tilknytning til arbejdsmarkedet 18-64 år	Marts 2022	Februar 2023	Ændring
Hermann Stillingsvej	289	310	21
Glarbjergvejområdet	318	317	-1
Gl. Jenumparken	301	319	18
I alt	908	946	38

Kilde: Randers Kommunes BI

Målet er ikke opfyldt. Der har det seneste år været en stigning på 38 helårspersoner uden tilknytning til arbejdsmarkedet i områderne. Det er ikke nogen præcis forklaring på baggrunden for stigningen, men det kan være et resultat af en mindre nedgang i aktiviteten i samfundet som følge af inflationen. Stigningen i antal borgere uden tilknytning til arbejdsmarkedet i de 3 boligområder tilsammen er på 4,2 pct., mens den i Randers Kommune som helhed er på 6,7 pct.

Randers Kommune har i januar 2023 indgået kontrakt med konsulenthuset Marselisborg om en ekstraordinær beskæftigelsesrettet indsats i Glarbjergvej-området og Gl. Jenumparken. Den ekstraordinære indsats er støttet af den Sociale Kapitalfond. Byrådet har godkendt dette ad to gange via beskæftigelsesudvalget og økonomiudvalget. Beskæftigelsesudvalget har behandlet sagerne på møderne den 22. november 2022 (sag 150) og den 17. januar 2023 (sag 5).

Beskæftigelsesudvalget er senest orienteret om status på beskæftigelsesindsatsen i helhedsplanen på mødet den 21. september 2022 (sag 121).

Økonomi

Der er ingen økonomiske konsekvenser ved beslutningen.

Punkt 48: Status på initiativer set i lyset af borgertilfredshedsundersøgelsen af Jobcenter Randers

15.00.00-G01-50-22

Resume

Byrådet besluttede den 20. juni 2022 (sag 288) at iværksætte en borgertilfredshedsundersøgelse af Jobcenter Randers. På baggrund af borgertilfredshedsundersøgelsens resultater og en nedsat arbejdsgruppes anbefalinger, godkendte beskæftigelsesudvalget den 7. februar 2023 (sag 18), at forvaltningen iværksatte fire indledende initiativer. De iværksatte initiativer skal bl.a. være med til at identificere, hvordan forvaltningen kan nedbringe varigheden på de lange forløb, ligesom initiativerne skal understøtte det gode samarbejde mellem jobcentret og borgerne. I nærværende sag orienteres beskæftigelsesudvalget om status på de iværksatte initiativer.

Indstilling

Forvaltningen indstiller til beskæftigelsesudvalget

1. at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

1. at taget til efterretning.

Pernille Heibøll Sørensen og Jens Peter Hansen deltog ikke i sagens behandling.

Sagsfremstilling

Byrådet besluttede den 20. juni 2022 (sag 288) at iværksætte en borgertilfredshedsundersøgelse af Jobcenter Randers. Undersøgelsen blev gennemført af konsulentfirmaet Implement i efteråret 2022.

Byrådet blev den 1. december 2022 præsenteret for den tekniske rapport, der ligeledes blev behandlet på beskæftigelsesudvalgsmødet den 13. december 2022 (sag 154). Byrådet blev herudover på et temamøde den 19. januar 2023 præsenteret for borgertilfredshedsundersøgelsens resultater, den nedsatte arbejdsgruppe udtalelse, arbejdsgruppens forslag til ændringer samt referat af rundbordssamtale med tre praktiserende læger.

På beskæftigelsesudvalgsmøde den 7. februar 2023 (sag 18) godkendte beskæftigelsesudvalget og efterfølgende byrådet på møde den 27. februar 2023 (sag 35), at forvaltningen iværksatte fire indledende initiativer set i lyset af den gennemførte borgertilfredshedsundersøgelse.

I nærværende sag modtager beskæftigelsesudvalget en status på de iværksatte initiativer.

Initiativ 1: Jobcentrets fysiske og æstetiske rammer

Forvaltningen har nedsat en arbejdsgruppe, som skal komme med forslag til, hvordan de fysiske og æstetiske rammer for jobcentret kan forbedres. Arbejdsgruppen består af arbejdsmarkedschefen, leder- og medarbejderrepræsentanter samt en kommunikationsmedarbejder. For at sikre borgerperspektivet gennemføres der kvalitative interviews med borgere, der kommer på jobcentret, med henblik på at få deres forslag til fysiske og æstetiske forbedringer.

Arbejdsgruppen har indtil videre afholdt to møder, og der er peget på flere forbedringsmuligheder i forhold til skiltning, forbedring af modtagelses- og ventelokaler mv. Der indhentes aktuelt tilbud fra håndværkere i forhold til at få gennemført de foreslåede ændringer.

Initiativ 2: Afdækning af sagsbehandlerskift

Forvaltningen er i øjeblikket ved at undersøge, om det er muligt at styrke kommunikationen og sagsoverleveringen i de tilfælde, hvor borgerne oplever et sagsbehandlerskifte. Når analysen af de lange

forløb (initiativ 3) er tilendebragt, vil forvaltningen desuden se på, om det er muligt at tilrettelægge forløb og indsatser således, at antallet af sagsbehandlerskift nedbringes.

Initiativ 3: Analyse af lange sager

Forvaltningen er i dialog med et eksternt konsulentfirma om at få foretaget en analyse af en række lange forløb med henblik på at identificere forhold, der er medvirkende til, at forløbene bliver lange. Analysen vil fokusere på tre delelementer i form af

- Kapacitet. Analyse af kapacitetsbehov sammenholdt med kapacitet i forhold til det forventede indsatsniveau.
- Styring og opfølgning. Gennemgang af jobcentrets nuværende styringsparametre og opfølgingsmodel.
- Faglig linje. Analyse af ydelses- og indsatsmønstre i langvarige sager og sagsscreening.

Forvaltningen forventer, at analysen vil være tilendebragt sommeren 2023, og beskæftigelsesudvalget vil modtage orientering om analysens resultat på møde den 15. august 2023.

Initiativ 4: Kommunikation til borgere

Forvaltningen har udsendt brev til alle borgere, der blev inviteret til at deltage i borgertilfredshedsundersøgelsen. I brevet har forvaltningen takket borgerne for deres deltagelse, ligesom borgerne er orienteret om iværksatte initiativer set i lyset af borgertilfredshedsundersøgelsen.

Den 26. april i tidsrummet kl. 15.00-18.00 og den 2. maj 2023 i tidsrummet kl. 10.30-14.30 vil arbejdsmarkedschefen sidde på Randers Bibliotek ved et bord i biblioteksrummet, hvor borgere kan komme med forslag til, hvordan forvaltningen i øvrigt kan styrke beskæftigelsesindsatsen.

Andet

Borgertilfredshedsundersøgelsen har tilvejebragt stor viden om, hvordan borgerne oplever samarbejdet med jobcentret, ligesom der er kommet en række forslag til områder, der kan styrkes og forbedres.

Forvaltningen har iværksat ovenstående initiativer, der skal være med til at understøtte en mere langsigtet plan om særligt at nedbringe varigheden på de lange forløb samt sikre, at borgerne oplever et godt og konstruktivt samarbejde med forvaltningen. I forhold til sidstnævnte vil forvaltningen på et senere beskæftigelsesudvalgsmøde fremlægge et forslag til, hvordan udvalg, forvaltning og borgere kan arbejde med at viderebearbejde og implementere et kodeks for samarbejdet mellem borgerne og jobcentret.

Økonomi

Initiativerne skal afholdes inden for beskæftigelsesområdet sædvanlige budgetramme.

Punkt 49: Lukket

15.00.00-G01-11-23

Punkt 50: Anmodning fra byrådsmedlemmerne Bo Vestergaard og Jesper Gade om nytteindsats

15.00.00-G01-27-23

Resume

Bo Vestergaard, Konservative, og Jesper Gade, Socialdemokratiet, har i mail af den 30. marts 2023 til Byrådet og direktionen sendt anmodning om gennemgang og efterfølgende politisk drøftelse om det politiske råderum indenfor nyttejobs og straksaktivering.

Indstilling

Forvaltningen indstiller til beskæftigelsesudvalget

1. at drøfte og beslutte det stillede forslag.

Beslutning

1. at drøftet. Udvalget besluttede, at der skal laves en sag til næste udvalgsmøde.

Pernille Heibøll Sørensen og Jens Peter Hansen deltog ikke i sagens behandling.

Sagsfremstilling

Bo Vestergaard, Konservative, og Jesper Gade, Socialdemokratiet, har i mail af 30. marts 2023 til Byrådet og direktionen sendt følgende:

"På vegne af Jesper Gade (S) og Bo Vestergaard (K) fremsendes ønske om en gennemgang og efterfølgende politisk drøftelse af det politiske råderum inden for nyttejobs og straksaktivering på førstkommende beskæftigelsesudvalgsmøde (med respekt for de vedtagne dealines).

Gennemgangen bør indeholde:

- *Hvordan praktiseres det p.t. i RK*
- *Har man tidligere haft erfaringer*
- *Hvad gør andre kommuner? Er man bekendt med gode/dårlige erfaringer?*
- *Hvori består det lokalpolitiske råderum?*
- *Økonomi? Bare et bedste bud om det kan holdes inden for nuværende økonomiske ramme*
- *Øvrigt, som forvaltningen måtte finde nyttigt for den politisk drøftelse.*

Økonomi

Sagen har ingen budgetmæssige konsekvenser.

Punkt 51: Lukket

15.00.00-G01-28-23

Punkt 52: Sagsstyringsliste pr. 27. marts 2023

00.22.00-P35-1-22

Indstilling

Forvaltningen indstiller til beskæftigelsesudvalget

1. at listen med sager til næste udvalgmøde tages til efterretning.

Beslutning

1. at taget til efterretning.

Pernille Heibøll Sørensen og Jens Peter Hansen deltog ikke i sagens behandling.

Sagsfremstilling

Se nedenstående liste med sager til udvalgmødet den 9. maj 2023.

Beskæftigelsespolitik - godkendelse
Ankestyrelsens klagestatistik 2022
Tilbudsvifte - principdrøftelser ift. udbud
Status på implementering af beskæftigelsesplanen 2023
Status på Randers Kommunes brug af revalidering
Analyse af rådighedsbeløb - herunder en sammenligning af beløb på tværs af kommuner
Budgetproces

Punkt 53: Gensidig orientering

00.22.00-P35-1-22