

REFERAT Beskæftigelsesudvalget d. 11-03-2025

Mødedato Tirsdag d. 11. marts 2025 kl. 16:30

Mødested C.2.25

Mødedeltagere Claus Berggren, Kasper Fuhr Christensen, Jesper Gade, Henriette
Malland, Bjarne Overmark, Bo Vestergaard, Jens Peter Hansen

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Opfølgning på Randers Kommunes anvendelse af nytteindsats.....	4
Orientering om status på implementering af arbejdspligten.....	6
Status på kontanthjælpsreformen.....	10
Styrket indsats til langvarige kontanthjælpsmodtagere.....	13
Opdatering af klimahandleplan.....	15
Tilføjelser til sagsbehandlingsfrister 2024/2025.....	17
Ankestyrelsens klagestatistik for 2024.....	19
Anmodning fra byrådsmedlem Kasper Fuhr Christensen, Velfærdslisten, om ventetider ved rehabili	23
Ledigheden i januar 2025.....	24
Sagsstyringsliste pr. 5. marts 2025.....	29
Gensidig orientering.....	30

Punkt 19: Godkendelse af dagsorden

00.22.00-P35-2-24

Beslutning

Godkendt.

Kasper Fuhr Christensen havde forfald.

Sagsfremstilling

Godkendelse af dagsorden.

Punkt 20: Opfølgning på Randers Kommunes anvendelse af nytteindsats

15.18.15-G01-1-23

Resumé

Byrådet godkendte på byrådsmødet den 25. september 2023 (sag 315) forvaltningens forslag til en model for nytteindsats i Randers Kommune. I denne sag orienteres beskæftigelsesudvalget om, hvordan nytteindsatsen er implementeret. Der er samlet set henvist 65 borgere til nytteindsats, hvoraf fem borgere er afsluttet til arbejde eller uddannelse.

Indstilling

Forvaltningen indstiller til beskæftigelsesudvalget,

1. at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

1. at taget til efterretning.

Kasper Fuhr Christensen og Henriette Malland deltog ikke i sagens behandling.

Sagsfremstilling

Baggrund

Beskæftigelsesudvalget drøftede på udvalgsmødet den 12. april 2023 (sag 50) en politisk forespørgsel om anvendelse af nytteindsats. På baggrund af drøftelsen besluttede udvalget, at forvaltningen skulle udarbejde en redegørelse om nytteindsats, som blev drøftet på beskæftigelsesudvalgets møde den 9. maj 2023 (sag 57). Udvalget besluttede på baggrund af forvaltningens notat, at forvaltningen skulle vende tilbage med et forslag til en model for nytteindsats. Forslaget til en model for nytteindsats blev fremlagt på beskæftigelsesudvalgets møde den 12. september 2023 (sag 107) og efterfølgende på byrådsmødet den 25. september 2023 (sag 315). På byrådsmødet den 25. september godkendte byrådet, at der oprettes i alt 20 nytteindsatspladser i Randers Kommune (organisationen), som kan anvendes til personer, der modtager a-dagpenge, uddannelseshjælp eller kontanthjælp. Den 10. september 2024 behandlede beskæftigelsesudvalget forvaltningens orientering om status på Randers Kommunes anvendelse af nytteindsats (sag 92).

Som en del af budget 2025 har byrådet den 10. oktober 2024 vedtaget, at nytteindsatsen udvides fra 2025 med yderligere 750.000 kr. til i alt 1.500.000 kr. Finansieringen af initiativet sker inden for de afsatte midler til tilbudsviften på beskæftigelsesområdet.

Nytteindsatsen "Videre i job"

Nytteindsats er en beskæftigelsesindsats, der gives med henblik på, at personen skal arbejde for sin ydelse. Arbejdet skal have et indhold, der giver den enkelte mulighed for at indgå i et arbejdsfællesskab og udføre samfundsnyttigt arbejde.

Nytteindsatsen udføres hos en offentlig arbejdsgiver og skal indeholde opgaver, der ligger ud over det normerede niveau for opgaveløsningen. Dvs. at opgaver, der udføres i nytteindsatsen, ikke må være opgaver, som lønnet personale ellers ville udføre.

I Randers Kommune er nytteindsats implementeret som forløbet "Videre i job", hvor målsætningen er at arbejde henimod arbejde og lønnede timer.

Forløbet består af et 13-ugers nyttejob med konkret opgaveløsning på en af de arbejdspladser, der medvirker. Sideløbende med denne opgaveløsning får borgeren sparring på jobsøgning og har mulighed for at deltage i Vejen til Jobs særligt udviklede jobrettede undervisningstilbud. Hvis det vurderes at være relevant, kan borgeren også deltage på AMU-kurser.

Hvert forløb etableres med udgangspunkt i at matche opgaverne og den konkrete arbejdsplads med den enkelte borger.

De offentlige arbejdspladser i projektet

Der er etableret nyttejobs på en række forskellige arbejdspladser, særligt i daginstitutioner, på plejecentre og på skoler. Mange arbejdspladser har ikke-budgetterede opgaver, der kan løses af en nyttejobber, ligesom afdelingerne også ønsker at tage et socialt ansvar.

Det er en prioriteret opgave, at der kontinuerligt er dialog med arbejdspladserne om at etablere konkrete nyttejobs. Der er pr. februar 2025 33 arbejdspladser, der stiller sig til rådighed for et eller flere nyttejobs. Da der i hvert forløb skal findes en konkret arbejdsgiver, der kan tage imod den konkrete borger, tager det ca. 1 måned fra en borger visiteres til nytteindsats til borgeren kan starte i et nyttejob.

Et nyttejob-forløb kræver forholdsvis mange ressourcer af personale og ledelse på den enkelte arbejdsplads. Det er erfaringen, at efter 1-2 forløb med nyttejobs, så ønsker arbejdspladsen derfor enten at trække sig fra opgaven eller at blive sat i bero i en periode.

Status og resultater

Der er indtil videre henvist 65 borgere til "Videre i job" (opgjort den 24. januar 2025). Opregnet til årsniveau svarer det til omkring 80 forløb pr. år.

Der er løbende 10-15 borgere i gang i etablerede nyttejob, og 5-10 borgere, der venter på at starte i et nyttejob. Når borgeren venter på at starte, kan det både skyldes, at der er aftalt opstart senere, at der er dialog i gang med en arbejdsplads, eller at der endnu ikke er fundet en arbejdsplads.

Afslutningsårsagerne er vist i Tabel 1 nedenfor.

Tabel 1: Oversigt over afslutningsårsager

Afslutningsårsag	Antal
Arbejde	3
Uddannelse	2
Rådighedsafklaring	1
Fraflytning	2
Gennemført forløb	9
Afbrudt forløb	19

Kilde: Egne data og beregninger

Som det ses i Tabel 1 er fem borgere afsluttet fra nyttejob til ordinært arbejde eller uddannelse, mens tre forløb er afsluttet pga. rådighedsafklaring eller fraflytning. For de øvrige borgere fortsætter borgers indsats i jobcentret efter gennemført eller afbrudt nyttejob-forløb.

Det ses også i tabellen, at 19 nyttejob-forløb er afbrudt inden den planlagte afslutningsdato. Hovedparten af disse forløb er afbrudt pga. udeblivelser og borgers manglende ressourcer til at deltage i forløbet. En mindre del af forløbene er afbrudt pga. borgers sygemelding, eller fordi borger har fundet en virksomhedspraktik.

Efter afsluttet nyttejob-forløb fortsætter borgers indsats i jobcentret.

Forvaltningen etablerer løbende yderligere nytteindsats i 2025, jf. budget 2025.

Økonomi

Den økonomiske ramme for nytteindsatsen "Videre i job" er 750.000 kr. for anslået 20 fuldtids-pladser.

Jf. budget 2025-2028 øges anvendelsen af nytteindsats i 2025 med yderligere 750.000 kr. Finansieringen af initiativet sker indenfor de afsatte midler til tilbudsviften på beskæftigelsesområdet.

Punkt 21: Orientering om status på implementering af arbejdspligten

15.18.15-G01-1-24

Resumé

Regeringen har med en række lovændringer indført en ny arbejdspligt, skærpede optjeningsregler for kontanthjælp og en kontanthjælpsreform, der blandt andet betyder, at borgere, der er indrejst i riget efter april 1968, vil komme på en lavere ydelse, hvis de ikke opfylder opholdskravet og beskæftigelseskravet. Samtidig vil denne persongruppe blive mødet med et krav om arbejdspligt på op til 37 timer om ugen.

Formålet med lovændringerne er at hjælpe de personer ind på arbejdsmarkedet, der er indvandret i perioden, og som endnu ikke har opnået en fast tilknytning til arbejdsmarkedet.

Lovændringerne er trådt i kraft den 1. januar 2025 og har virkning dels fra 1. januar og dels 1. juli 2025.

Forvaltningen arbejder med at implementere de nye regler, og i denne sag orienteres der om status på implementeringen.

Indførelsen af arbejdspligten betyder flere udgifter for kommunerne, som endnu ikke er fuldt finansieret. Det forventes, at finansieringen forhandles på plads i forbindelse med de kommende forhandlinger om en økonomiaftale for 2025 mellem KL og regeringen.

Indstilling

Forvaltningen indstiller til beskæftigelsesudvalget,

1. at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

1. at taget til efterretning.

Kasper Fuhr Christensen og Henriette Malland deltog ikke i sagens behandling.

Sagsfremstilling

Regeringen indgik i oktober 2023 en politisk aftale med Dansk Folkeparti og Danmarksdemokraterne om at indføre en ny arbejdspligt for alle borgere i kontanthjælpssystemet. Den primære målgruppe for arbejdspligten er borgere i kontanthjælpssystemet, som ikke opfylder opholdskravet - det vil sige, at de skal have opholdt i riget i mindst 9 ud af de seneste 10 år - og beskæftigelseskravet, som betyder, at de skal have været i fuldtidsbeskæftigelse i mindst 2½ år ud af de seneste 10 år.

Reglerne om arbejdspligt blev vedtaget i Folketinget den 17. december 2024, og trådte i kraft den 1. januar 2025 med en indfasningsperiode frem til 1. juli 2025.

Forvaltningen orienterede beskæftigelsesudvalget om arbejdspligten på mødet den 12. november 2024 (sag 114).

Arbejdspligten skal ses i sammenhæng med den politiske aftale om skærpede optjeningsregler for kontanthjælp fra oktober 2023, og som blev vedtaget i Folketinget den 30. maj 2024 og trådte i kraft 1. juli 2024 med virkning fra 1. juli 2025.

Loven udvider målgruppen, og det betyder, at alle der er kommet til landet efter den 2. april 1968 ligestilles med alle, der er kommet til landet efter 2008.

Samtidig skal arbejdspligten ses i sammenhæng med kontanthjælpsreformen, hvor borgere, der ikke opfylder opholds- og beskæftigelseskravet, vil få den mindste sats af det nye kontanthjælpssystemets ydelser. Forvaltningen orienterede beskæftigelsesudvalget om kontanthjælpsreformen på mødet den 12. november 2024 (sag 113).

På dette beskæftigelsesudvalgsmøde orienteres der også om implementering af kontanthjælpsreformen i sag 22.

Arbejdspligten

Arbejdspligten betyder, at alle personer, som ikke opfylder opholdskravet og beskæftigelseskravet skal deltage i op til 37 timers indsats pr. uge. Kommunen skal dog løbende tilrettelægge indsatsen i arbejdspligten under hensyn til personens helbredsmæssige situation og kan desuden nedsætte antallet af timer efter en konkret vurdering. Kommunen vil kunne fritage borgeren fra de beskæftigelsesrettede indsatser i arbejdspligten i en periode, hvis kommunen konkret vurderer, at borgeren ikke kan stå til rådighed efter de almindelige fritagelsesbestemmelser.

Formålet med arbejdspligten er, at flere fra målgruppen finder fodfæste på arbejdsmarkedet. Derfor ønsker man fra aftalepartiernes side at møde det enkelte menneske med tillid og en forventning om, at man ønsker at forsørge sig selv og at være en integreret del af det danske samfund. Samtidig er det et ønske, at flere børn oplever, at begge forældre står op om morgenen og går på arbejde, og endelig skal arbejdspligten også være med til at bryde den negative sociale kontrol i forhold til kvinder med ikke-vestlig baggrund.

Forvaltningen vurderer, at i alt 170 personer i Randers Kommune vil være omfattet af arbejdspligten pr. 3. marts 2025. De skal indføres i arbejdspligten løbet af 1. halvår 2025. Den 1. juli 2025 forventes yderligere 119 personer at blive omfattet af arbejdspligten, som følge af de skærpede optjeningsregler.

Tabel 1: Borgere omfattet af arbejdspligt

	Job og Integration	Job og løntimer	UUR	Job og Ressourcer	I alt
Pr. 3. marts 2025	50	58	40	22	170
Pr. 1. juli 2025					119
I alt					289

Kilde: KY og KOMBIT

Tabel 1 viser, hvor mange borgere forvaltningen forventer vil blive omfattet af arbejdspligten i 2025.

Gruppe på 170 personer, som er omfattet af arbejdspligten pr. 3. marts 2025, er overvejende karakteriseret ved at være kvinder med syrisk baggrund og sproglige udfordringer. Aldersmæssigt er hovedparten mellem 30 og 50 år. Flere har enten fysiske eller psykiske udfordringer.

Forvaltningen vurderer, at af de 170 personer, der er omfattet af arbejdspligten pr. 3. marts 2025, vil kun 57 være klar til 37 timers aktivering om ugen. De øvrige 113 vurderes at kunne klare 25 timer om ugen eller mindre. De borgere der aktiveres i nedsat tid, er visiteret som henholdsvis aktivitetsparate, uddannelsesparate, og ressourceforløbsborgere.

Forvaltningen har endnu ikke et tilstrækkeligt kendskab til de 119 personer, der bliver omfattet af arbejdspligten fra 1. juli 2025, til at kunne sige, hvor mange timer om ugen borgerne skal aktiveres.

Arbejdspligten er således en samlet betegnelse for, at der skal ske en aktivering på fx 25 eller 37 timer. Denne aktivering kan sammensættes af en blanding af en lang række forskellige indsatser med henblik på at komme op på timeantallet:

- Ordinære løntimer.
- Vikar jobrotation.
- Jobsamtaler i jobcentret.
- Nytteindsats og særlig tilrettelagt nytteindsats.
- Virksomhedspraktik og løntilskud.
- Deltagelse i beskæftigelses- og uddannelsesfremmende aktiviteter, fx job- og uddannelsesmesser, jobdating etc.
- Danskuddannelse for personer omfattet af integrationsloven, gennemsnitlig 15 timer om ugen.
- Indsatser i social- og sundhedslovgivningen, fx udrednings- og behandlingsforløb, psykolog, sygehusaftaler og genoptræning, mestringsvejleder, aftaler inden for barnets lov og familie- og rådgivningscentret mv.
- Forberedelses- og jobsøgningsforløb i op til 4 timer i alt om ugen. Det skal være dokumentérbart ved at foregå på jobcentret eller andre steder, som jobcentret har anvist, hvor fremmøde kan registreres.
- Transporttid direkte mellem indsatser i arbejdspligten, men ikke mellem bopæl og indsatser.
- Vejledning om opkvalificering i begrænset omfang.

Særligt tilrettelagt nytteindsats er et skånsomt tilbud, mens nytteindsats følger de almindelige regler for nytteindsats. Der er dog i forbindelse med indførelsen af arbejdspligt lempet på reglerne for nytteindsats. Således er rimelighedskravet (der indebærer, at der skal være et rimeligt forhold mellem antallet af ordinært ansatte og borgere i beskæftigelsesrettede tilbud) og varighedsbegrænsningen (der indebærer, at tilbuddet har en tidsbegrænsning for varigheden) for nytteindsats ophævet.

Tilbud om vejledning og opkvalificering kan kun gives i særlige tilfælde, hvor der er tale om korte kurser med et klart og tydeligt beskæftigelsesrettet fokus, som kan føre til konkrete job fx et AMU-kursus.

Danskuddannelse kan tilbydes efter lov om en aktiv beskæftigelsesindsats (LAB), som forberedende voksenuddannelser eller som ordblindeundervisning for voksne. Der kan tilbydes sundhedsfaglig vejledning efter LAB, hvis det kan medvirke til at nedbringe gentagne sygemeldinger eller sygefravær.

Implementering

Forvaltningen har siden april 2024 arbejdet med implementering af arbejdspligten:

- April - oktober 2024: Kortlægning af målgruppen
- Oktober - december 2024: Afklaring af mulige indsatser, arbejdsgange og organisering.
- 13. januar 2025 workshop for medarbejderne om implementering af arbejdspligten.
- 1. kvartal 2025 etablering af aktivitet
- 2. kvartal 2025 øge timerne i aktiviteten
- 1. juli 2025 er første del af arbejdspligten implementeret.

Forvaltningen har foreløbig etableret og planlagt 192 fuldtidspladser til brug for aktivering under arbejdspligten.

Tabel 2: Aktiveringspladser

Jobsøgning og forberedelse	
No. 17	10
Sprogcenter Randers - Studieværkstedet	20
Nytteindsats	
Særligt tilrettelagt nytteindsats CBR	40
Særligt tilrettelagt nytteindsats Møbelcirklen	2
Nytteindsats	20
Virksomhedsrettet indsats	
Virksomhedspraktik partnerskaber	35
Virksomhedspraktik generelt	65
I alt	192

Kilde: Jobcenter Randers

Udover disse pladser vil nogle borgere være beskæftiget i noget af tiden med sprogundervisning og jobsøgning eller have et antal ordinære timer på arbejdsmarkedet, som også tæller med i aktiveringsregnskabet. Med en forventning om op til 289 borgere, der vil være omfattet af arbejdspligten, vil der være behov for flere pladser. Forvaltningen arbejder derfor med modeller, der kan øge kapaciteten.

Tabel 3: Implementeringsgrad pr. 3. marts 2025

Område	Antal borgere	Samtale efter 13/1	Andel til samtale	Antal i aktivitet	Aktivitetsgrad
Jobfokus	28	22	79 %	12	43 % *)
Job & Løntimer	50	37	74 %	20	40 %
Job & Ressourcer	22	11	50 %	2	9 %
UUR åbenlyst	7	4	57 %	6	86 %
UUR udd.parat og akt.	33	21	64 %	22	67 % *)
Integration	30	22	73 %	21	70 %

*) Indsatser hvor tilbuddet (gælder for jobfokus og UUR uddannelsesparate og aktivitetsparate) pt. ikke har det rette timetal til at leve fuldt ud op til indsatser omfattet af arbejdspligten. Indsatsen bliver omlagt i forbindelse med den løbende implementering.

Tabel 3 viser de omfattede målgrupper opgjort på antal borgere, og i hvilket omfang de har været til samtale efter den 13. januar 2025 og dermed orienteret om arbejdspligten og / eller er i aktivitet. Kolonnerne "Andel til samtale" og "Aktivitetsgrad" viser andelen af borgere der henholdsvis har været til samtale og i aktivering i forhold til det samlede antal borgere i målgruppen. Der foreligger endnu ikke en opgørelse over borgere, som bliver fritaget for arbejdspligt, fordi aktiviteter kan forværre helbredet. Helbredsmæssige udfordringer af den karakter kan være svære psykiatriske diagnoser eller fx tilknytning til PTSD-klinik pga. krigstraumer.

Forvaltningen vurderer, at den aktuelle implementeringsgrad ligger på et tilfredsstillende niveau.

Økonomi

Det fremgår af lovforslaget, at staten forventer, at implementeringen af arbejdspligten fuld indfaset vil betyde en merudgift til aktivering på 128 mio. kr. - svarende til 2,2 mio. kr. i Randers Kommune (ud fra kommunens befolkningsandel), og samtidig forventes der administrative udgifter på 62 mio. kr. - svarende til 1 mio. kr. i Randers Kommune (ud fra kommunens befolkningsandel).

Finansieringen af arbejdspligten forventes at blive forhandlet mellem KL og regeringen ved de kommende forhandlinger om økonomiaftalen for 2026. Nogle af nytteindsatspladserne vil blive finansieret af de midler, der er afsat i budget 2025.

Forvaltningen forventer allerede på nuværende tidspunkt, at der kommer øgede udgifter til administration, særligt tilrettelagt nytteindsats og sprogundervisning for borgere, som ikke længere har ret til danskuddannelse.

Punkt 22: Status på kontanthjælpsreformen

15.20.00-G01-522-24

Resumé

Folketinget vedtog den 17. december 2024 en reform af kontanthjælpssystemet. I denne sag orienterer forvaltningen om status på implementeringen af kontanthjælpsreformen. Implementeringen omfatter både en opgave med at orientere de berørte borgere om konsekvenserne af reformen, beregne borgernes ydelser efter de nye regler, som gælder fra 1. juli 2025 og en opgave med at gennemføre en ombygning af Kommunernes Ydelsessystem (KY), som er nødvendig for, at systemet kan administrere efter de nye regler.

Der er i Randers Kommune 2.475 borgere, der bliver berørt af kontanthjælpsreformen, og de har alle fået en første orientering om reformen. Ydelseskontoret er nu i gang med at orientere borgerne om, hvad de økonomiske konsekvenser af reformen bliver for den enkelte.

Den administrative implementering af reformen forventes at ske inden for den økonomiske ramme, mens implementering af KY medfører en ekstra udgift for kommunerne samlet på ca. 200 mio. kr., svarende til ca. 3,4 mio. kr. i Randers Kommune.

Indstilling

Forvaltningen indstiller til beskæftigelsesudvalget,

1. at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

1. at taget til efterretning.

Kasper Fuhr Christensen og Henriette Malland deltog ikke i sagens behandling.

Sagsfremstilling

Folketinget vedtog den 17. december 2024 en reform af kontanthjælpssystemet. Forvaltningen orienterede på beskæftigelsesudvalgets møde den 12. november 2024 (sag 113) udvalget om kontanthjælpsreformen, der trådte i kraft den 1. januar 2025 og med virkning fra den 1. juli 2025. Arbejdet med at implementere reformen er nu i gang, og forvaltningen orienterer i denne sag beskæftigelsesudvalget om implementeringsforløbet og den aktuelle status.

Kontanthjælpsreformen

Med det nye kontanthjælpssystem sker der i korte træk en forenkling af ydelsesstrukturen og en række ydelser og tillæg udgår og erstattes af 3 grundsætser angivet nedenfor i 2025 niveau:

- En mindste sats til borgere der ikke opfylder opholdskravet og beskæftigelseskravet. (6.789 kr. - 2025 niveau)
- En grundsætser for personer under 30 år (7.205 kr. - 2025-niveau)
- En forhøjet sats for personer, der er fyldt 30 år. (12.498 kr. - 2025 niveau)

I det vedlagte bilag er ændringerne uddybet.

Implementeringen af kontanthjælpsreformen rummer to opgaver. Den ene opgave drejer sig om at orientere de berørte borgere om reformen og de konsekvenser, som den vil få for den enkelte borgers ydelse.

Den anden opgave drejer sig om en ombygning af Kommunernes Ydelsessystem (KY), der er det system, der anvendes til at administrere de kommunale ydelser. Ombygningen af KY er nødvendig for at systemet kan administrere efter de nye regler.

KOMBIT har i samarbejdet med Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering udarbejdet en overordnet implementeringsplan for kontanthjælpsreformen. Planens 3 hovedelementer er:

Orienteringsbrev

KOMBIT udsendte den 6. januar 2025 et generelt orienteringsbrev til alle borgere, der vil blive berørt af kontanthjælpsreformen.

Overgangsopgave 1

Fra den 3. januar 2025 til den 31. marts 2025. I løbet af perioden skal kommunerne genberegne borgernes ydelser efter de nye regler, og orienterer borgerne om det. Formålet er, at borgerne har mulighed for at tilpasse sig de nye økonomiske rammer og evt. ændrede økonomiske vilkår inden de træder i kraft ved udbetalingen af ydelsen den 31. juli 2025.

Overgangsopgave 2

Fra den 1. maj til den 20. juni 2025. Kommunerne skal udsende agterskrivelser til borgerne, som viser, hvilken ydelse kommunen mener borgeren fremover er berettiget til efter de nye regler. Borgerne kan på baggrund af agterskrivelsen komme med indsigelser mod kommunens påtænkte afgørelse.

Forvaltningen har efter KOMBITs brev den 6. januar 2025 kun modtaget yderst få henvendelser. Forvaltningen er bekendt med, at der er en del borger i målgruppen, der ikke løbende holder sig orienteret i deres e-boks, og der kan derfor være borgere, der endnu ikke har set brevet.

Det centrale i implementeringen er gennemførelse af de to overgangsopgaver, og forvaltningen har derfor udarbejdet en intern handleplan.

Ydelseskontoret har valgt at gennemføre den første overgangsopgave i løbet af uge 3 og 6 for, at borgerne tidligst muligt er orienteret om konsekvenserne af reformen. Der er i alt 2.475 borgere, der skal have genberegnet deres ydelse. Opgaven er fuldført i uge 6 og viser, at 164 borgere vil opleve en stor nedgang i deres ydelse. Ved en stor nedgang forstås en nedgang på 2.000 kr. pr. måned eller mere. Dem der oplever den store nedgang i ydelsen, er borgere over 30 år, som er rejst ind i riget efter 1968 og ikke opfylder beskæftigelseskravet og opholdskravet.

Forvaltningen har nedsat en arbejdsgruppe, der skal udarbejde en plan for, hvordan de borgere, der får brug for en tilpasning af deres økonomi, kan hjælpes med det. Det forventes, at det vil ske i et samarbejde mellem Ydelseskontoret, socialforvaltningen, jobcentret og Bysekretariatet.

Der sendes brev ud til borgerne om ændringerne, og forvaltningen er forberedt på mange henvendelser efterfølgende. Til at imødegå henvendelserne er der udarbejdet actioncard og talepapirer, så alle relevante medarbejdere præcis ved, hvad der skal svares på de spørgsmål borgerne kan have, og hvordan borgerne kan vejledes.

Beregning af borgernes ydelse efter de nye regler er en stor opgave for kontanthjælpsteamet og Ydelseskontoret havde derfor valgt at lukke for henvendelser til teamet i uge 3 og 6. Til gengæld har teamet haft ekstra åbent i uge 4 og 7.

Overgangsopgave 2 starter med en prøvehandling den 1. og 2. maj. Herefter arbejdes der målrettet i uge 19, og der vil derfor være lukket for telefonerne til kontanthjælpsteamet i uge 19. I de efterfølgende uger arbejdes der fleksibelt med opgaven, da det forventes, at den løbende udsendelse af agterskrivelser vil medføre flere henvendelser fra borgerne. Det betyder, at der vil være åbent for telefonerne sideløbende med at resten af overgangsopgave 2 gennemføres. Den resterende del af overgangsopgave 2 forventes at være gennemført efter nogle uger. Opgaven skal være gennemført senest den 20. juni.

Reformen får virkning fra den 1. juli 2025, hvilket betyder, at den første udbetaling efter de nye regler sker den 31. juli 2025. Mange borgere vil her få en anden ydelse end den de plejer, og forvaltningen forventer mange henvendelser fra borgerne i ugerne 31, 32 og 33. Det er derfor aftalt med personalet, at der ikke afvikles ferie i disse uger.

KY

Den anden store opgave i implementeringen er ombygningen af Kommunernes Ydelsessystem (KY), så det kan administrere efter de nye regler. Det er KOMBIT og leverandøren Netcompany, der er ansvarlig for opgaven.

Der er tale om relativt stor opgave med en snæver tidsramme, hvor systemet allerede i forbindelse med den første overgangsopgave har skullet håndtere nogle af ændringerne i forbindelse med beregning af borgernes ydelser efter de nye regler. KY bliver derfor i første omgang opdateret med de mest nødvendige ændringer, og senere følger mindre akutte opdateringer/tilpasninger af funktionaliteter i KY. Implementeringen forventes ikke at være fuldt gennemført før end i februar 2026.

Lokalt betyder ændringerne, at der er nogle tekniske tilpasninger af systemet, som primært håndteres i IT-afdelingen. For sagsbehandlerne vil systemet i ombygningsperioden ikke fungerer helt så effektivt, som det vi gøre under normale omstændigheder.

Ombygningen af KY vurderes på landsplan at medføre en ekstraudgift på samlet 200 mio. kr. som ikke kan afholdes inden for det nuværende kommunale driftsbidrag til KY. KOMBIT har foreløbig faktureret kommunerne for samlet 60 mio. kr. (ca. 1,1 mio. kr. i Randers Kommune). Beløbet er dækket fra en central pulje i IT & Digitalisering. Udgifterne for 2025 og 2026 er endnu ikke fastlagt.

Den administrative implementering af kontanthjælpsreformen forventes at ske inden for rammen.

Bilag

slides om kontanthjælpsreform til BU

Bilag kontanthjælpsreformen - indhold og implementering

Punkt 23: Styrket indsats til langvarige kontanthjælpsmodtagere

15.00.00-G01-9-25

Resumé

Med tilbudsviften for 2025 er der kommet nye tilbudsmuligheder til borgere længere væk fra arbejdsmarkedet. Forvaltningen orienterer i denne sag om, at det betyder en opprioritering af indsats til en gruppe af langvarige kontanthjælpsmodtagere, der pt. ikke er i en aktiv indsats. Indsatsen iværksættes i dialog med de berørte borgere og i overensstemmelse med anbefalingerne fra "Analyse af årsager til langvarige sagsforløb i Randers Kommune". Opprioriteringen af indsats til denne gruppe borgere forventes desuden at have en positiv afledt effekt på ventetiden til rehabiliteringsteamet.

Indstilling

Forvaltningen indstiller til beskæftigelsesudvalget,

1. at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

1. at taget til efterretning

Kasper Fuhr Christensen, Bjarne Overmark og Henriette Malland deltog ikke i sagens behandling.

Sagsfremstilling

Styrket indsats for langvarige kontanthjælpsmodtagere

Det følger af formålsbestemmelsen til beskæftigelsesindsatsen, at beskæftigelsesindsatsen skal være sammenhængende med sociale- og sundhedsmæssige indsatser, og borgere på kontanthjælp og i sygedagpengesystemet har derfor mulighed for at få en tværfaglig indsats på samme måde som borgere i ressourceforløb.

"Analyse af årsager til langvarige sagsforløb i Randers Kommune", der blev fremlagt for byrådet på temamøde den 11. oktober 2023, viser, at tilbudsgivningen til aktivitetsparate, ressourceforløb og jobafklaring er under minimumsniveauet i lovgivningen.

Analysen viste ligeledes, at sygedagpenge var fødekæden til de lange sager, og derfor fulgte samtidig en anbefaling om at 'fremrykke' indsatsen så tidligt i borgers forløb som muligt. Sammenholdes dette med de løbende tilfredshedsmålinger, ses også generelt en lineær sammenhæng mellem, at jo længere tid borger er "i systemet", desto mere utilfreds er borgeren med sit forløb i jobcentret.

Jobcentret har siden arbejdet intensivt med indsats og faglig retning på sygedagpenge og jobafklaring (se sag nr. 117 på beskæftigelsesudvalgets møde den 12. november 2024), samt med styrket sagsbehandling på ressourceforløb (sag nr. 13 om styrket indsats på ressourceforløb på beskæftigelsesudvalgets møde den 4. februar 2025).

I Randers Kommune er der en gruppe aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere, der har været langvarigt på kontanthjælp, som pt. ikke er i aktivt tilbud, og som jobcentret tidligere har haft svært ved at hjælpe tættere på arbejdsmarkedet.

Med tilbudsviften for 2025 er der kommet nye beskæftigelsesrettede tilbud, bl.a. om smertehåndtering, til de borgere, der er længere væk fra arbejdsmarkedet. Det giver jobcentret mulighed for at prioritere en mere intensiv beskæftigelsesindsats til netop denne gruppe borgere. Samtidig betyder kontanthjælpsreformen, at borger fra juli 2025 får et fribeløb for lønindtægter uden modregning i ydelsen, hvorfor CSR-jobs er blevet mere attraktive for målgruppen som et middel på vej mod selvforsørgelse.

Med afsæt i anbefalingerne i analysen af langvarige sagsforløb iværksætter jobcentret derfor nu beskæftigelsestilbud til de aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere, der har været langvarigt på offentlig forsørgelse og som pt. ikke er i en aktiv indsats.

I analysen af langvarige sager blev det anbefalet, at jobcentret på kontanthjælpsområdet styrker fokus på en klar strategi for tilbagevenden til arbejdsmarkedet for den enkelte borger, borgers progression i tilbud, sammenhæng i indsatser til den

enkelte borger samt at undgå passive perioder.

For at sikre det fokus for indsatsen, iværksættes de nye beskæftigelsestilbud i tæt dialog med den enkelte borger med fokus på, hvilke tilbud, der kan iværksættes, og hvordan indsatsen skal hjælpe borgeren til at vende tilbage til arbejdsmarkedet, evt. i et fleksjob.

Borgerne vil således med denne prioritering få adgang til både hurtigere og mere indsats end hidtil. På kort sigt forventes det at medvirke til kortere sagsforløb og en højere grad af kontinuitet i indsatsen. På længere sigt forventes det at være med til at reducere antallet af langvarige sager samt at øge andelen af aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere, der afsluttes til selvforsørget beskæftigelse, uddannelse eller fleksjob.

Forventede afledte konsekvenser for ventetiden på et møde i rehabiliteringsteamet

Som en afledt effekt af den opprioriterede indsats til aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere forventes det, at ventetiden til rehabiliteringsteamet vil blive kortere, da borgere nu får den tværfaglige indsats på kort sigt.

En mindre gruppe borgere, der allerede har en sag på vej mod rehabiliteringsteamet, vil få et frivilligt tilbud om at indgå i de nye muligheder for udvikling og afklaring i stedet for at få deres sag behandlet i rehabiliteringsteamet på nuværende tidspunkt. Da regelsættet om hhv. ressourceforløbsydelse og kontanthjælpsydelse er forskelligt, kan det have betydning for borgerens økonomiske situation. For at sikre borgerens retssikkerhed vil jobcentret derfor i de tilfælde vejlede borger om evt. forskelle og om muligheden for at søge om et ressourceforløb på det foreliggende grundlag. Jobcentret har været i dialog med borgerrådgiveren om omstillingen på området, som borgerrådgiveren har udtrykt stor opbakning til.

For borgere, der vurderes at være i målgruppen for et fleksjob eller en førtidspension, vil det ikke være relevant at iværksætte yderligere indsats, og deres sag vil derfor fortsætte frem mod rehabiliteringsteamet.

Økonomi

Orienteringen har ikke i sig selv økonomiske konsekvenser, da de nye tilbud allerede er en del af tilbudsviften for 2025.

Hvis indsatsen som forventet medvirker til at forkorte forløbsvarigheden, vil der være en besparelse i de tilfælde, hvor en sag afsluttes til fleksjob eller selvforsørgelse tidligere end hidtil. Hvis den øgede indsats på længere sigt medvirker til, at lidt flere afsluttes til selvforsørgelse eller fleksjob fremfor til førtidspension, vil det medføre en besparelse på forsørgelsesudgifterne.

Punkt 24: Opdatering af klimahandleplan

01.30.00-P15-1-24

Resumé

Randers Kommune arbejder aktivt for en grøn omstilling, hvor alle områder i den kommunale forvaltning bidrager til at reducere CO₂-udledningerne. Klimaplanen sætter retningen, og med en kommende opdatering i 2025 er der behov for bred politisk forankring.

I denne sag inviteres de politiske udvalg til at drøfte, hvordan deres fagområder bedst kan understøtte den grønne omstilling, særligt inden for transport, energi, landbrug, byggeri og cirkulær økonomi. Indsatsen skal både ske gennem strategiske tiltag og konkrete løsninger, der integreres i den daglige drift.

Indstilling

Forvaltningen indstiller til beskæftigelsesudvalget,

1. at udvalget drøfter, hvilke tiltag og indsatsen inden for udvalgets fagområder, der skal prioriteres i arbejdet med klimaplanen

Beslutning

1. at drøftet.

Kasper Fuhr Christensen og Henriette Malland deltog ikke i sagens behandling.

Sagsfremstilling

Sammen om et bæredygtigt Randers – Ingen kan bidrage til alt, men alle kan bidrage med noget!

I maj 2021 vedtog byrådet Klimaplan 2050 – en ambitiøs plan, der sætter retningen mod en grønnere og mere bæredygtig fremtid. Klimaneutralitet kræver en bred og helhedsorienteret indsats, og kommunen har allerede taget store skridt. Men hvis der for alvor skal skabes varig forandring, er det afgørende, at klimaplanen forankres bredt og anvendes aktivt på tværs af fagområder og forvaltninger. Planen opdateres hvert fjerde år for at sikre, at den afspejler nye teknologier, politiske prioriteter og lokale initiativer. Klimaplanen står overfor en opdatering og re-certificering i 2025.

Regeringens mål om at reducere Danmarks CO₂-udledninger med 70 % inden 2030 og opnå klimaneutralitet i 2045 sætter en tydelig ramme for den grønne omstilling. Randers Kommune tager aktiv del i denne omstilling og har allerede reduceret udledningerne med 52 % fra 1990 til 2022.

Der er dog forskel på, hvor langt kommunen er nået inden for de forskellige sektorer. Energiområdet har taget store skridt og reduceret udledningerne med 70 % siden 1990, primært som følge af omstillingen fra kul til biobrændsel i kraftvarmeværkerne. Til gengæld har det været vanskeligere at omstille og nedbringe udledningerne fra både transport og landbrug. Hertil kommer klimaaftrykket fra forbrug af varer, som fortsat er højt.

For at styrke klimaarbejdet har forvaltningen gennem efteråret inddraget en bred vifte af aktører, herunder borgere, virksomheder, unge, NGO'er samt kommunens ledere og medarbejdere. Senest har et temamøde med byrådet sat fokus på opgaven med at identificere de områder, som der fortsat mangler at reducere CO₂ udledninger. Næste skridt er at inddrage de politiske udvalg for at sikre, at klimaplanen forbliver relevant, forankret og handlekraftig.

Alle dele af den kommunale organisation spiller en rolle. Nogle gennem strategiske og strukturelle løsninger, andre gennem borgerrettede initiativer. Ved at samarbejde på tværs af fagområder kan vi sikre en effektiv og helhedsorienteret indsats.

Med denne sagsfremstilling lægges der op til, at det politiske udvalg drøfter, hvordan deres fagområder bedst kan bidrage til at reducere CO₂ udledningerne i kommunen, og hvilke indsatsområder de ser integreret i den daglige drift og kerneopgaver.

Forvaltningen kan med fokus på de store udledningsområder og med indsigter fra efterårets inddragelsesproces fremhæve følgende centrale indsatsområder.

Transport

Transportsektoren udgør ca. 30 % af kommunens samlede CO₂-udledninger. Nedbringelse af antallet af fossildrevne køretøjer, tilskyndelse til mere bæredygtige transportvaner og elektrificering er nøglerne til reduktion.

Energisektoren

Energi står for ca. 20 % af CO₂-udledningerne. Omstillingen skal ske gennem skift til vedvarende energi, biogas og udfasning af olie- og naturgasfyr samt effektivisering af energiforbruget i landbruget, virksomheder og husholdninger.

Landbrug og arealanvendelse

Landbruget er den største udleder (50 % af kommunens samlede CO₂-udledninger). Fokus er på biodiversitet, skovrejsning, udtagning af lavbundsjord samt samarbejde med landbruget om reduktion af husdyrrelaterede udledninger.

Bygge- og anlægssektoren (CO₂-udledninger udenfor Randers Kommune)

Sektoren står for 22 % af Danmarks samlede udledninger, men kun 0,17% af materialerne genbruges. Der er behov for at fremme cirkulært byggeri, genbrug og bæredygtige materialer i nybyggeri og renoveringer.

Genbrug og genanvendelse (CO₂-udledninger udenfor Randers Kommune)

Der indleveres ca. 500 kg tekstil på genbrugspladserne i Randers om dagen. Der er stort potentiale i at styrke kommunikation og samarbejde om genbrug af tekstiler. Samtidig ses en stor koncentration af plastproducerende virksomheder i kommunen. Et kg genanvendt plast sparer klimaet for 3kg CO₂, hvorfor et styrket fokus og samarbejde om lokal cirkulation af plast vil understøtte arbejdet med de indirekte udledninger.

Ovenstående indsatsområder skaber et solidt fundament for, at Randers Kommune kan bidrage aktivt til de nationale klimamål.

I vedhæftede bilag præsenteres en oversigt over de centrale indsatsområder, hvor de enkelte fagområder kan spille en nøglerolle og skabe maksimal effekt.

Økonomi

Der er ingen økonomiske konsekvenser ved beslutningen.

Bilag

Oplæg for beskæftigelsesudvalg om klima

Indsatskatalog - bilag 1

Punkt 25: Tilføjelser til sagsbehandlingsfrister 2024/2025

27.69.04-A21-1-24

Resumé

Byrådet har efter retssikkerhedsloven en forpligtelse til at fastsætte og offentliggøre sagsbehandlingsfrister i sager på det sociale område. Byrådet har tidligere besluttet, at der skal fastsættes og offentliggøres frister på alle Randers Kommunes sagsbehandlingsområder.

I september behandlede byrådet sag om opdatering af sagsbehandlingsfrister. Ankestyrelsen blev orienteret om opdateringen af sagsbehandlingsfristerne.

Ankestyrelsen vendte tilbage i december. Styrelsen vurderer, at kommunen ikke lever op til retssikkerhedslovens pligter om at fastsætte frister på alle relevante områder.

Styrelsen har bedt kommunen oplyse, hvad styrelsens brev giver anledning til. Forvaltningen har derfor indstillet, at manglende relevante frister identificeres og fastsættes, og at ankestyrelsen informeres herom.

I sagen forelægges de resterende sagsbehandlingsfrister og udkast til svar til Ankestyrelsen til orientering og godkendelse.

Indstilling

Forvaltningen indstiller til byrådet, via økonomiudvalget, børne- og familieudvalget, socialudvalget og beskæftigelsesudvalget,

1. at tilføjelserne til de gældende sagsbehandlingsfrister godkendes.

Desuden indstiller forvaltningen til byrådet, via økonomiudvalget,

2. at udkast til svar til Ankestyrelsen godkendes.

Beslutning fra Børne- og familieudvalget, den 4. marts 2025, punkt 26:

1. Indstilles godkendt,- det samlede udvalg var dog enige om, at det er under forudsætning af at sagsbehandlingsfristen for visitation til hjælp og støtte i dagtilbuddet præciseres. Forvaltningen kommer med forslag til præciseret frist ift. dette.

Christina Kjærsgaard havde forfald til mødet.

Beslutning fra Socialudvalget, den 6. marts 2025, punkt 29:

1. at indstilles godkendt for socialområdet.

Bjarne Overmark deltog ikke i sagens behandling.

Beslutning fra Beskæftigelsesudvalget, 11. marts 2025, punkt 25:

1. at indstilles godkendt for beskæftigelsesudvalget.

Kasper Fuhr Christensen deltog ikke i sagens behandling.

Beslutning

1. at indstilles godkendt for beskæftigelsesudvalget.

Kasper Fuhr Christensen deltog ikke i sagens behandling.

Sagsfremstilling

Byrådet skal efter retssikkerhedsloven fastsætte og offentliggøre frister for, hvor lang tid der må gå fra modtagelsen af en ansøgning, til afgørelsen skal være truffet. Fristerne bør efter gældende praksis svare til den tid, der går med at behandle 80 – 90 pct. af den pågældende sagstype.

I september behandlede byrådet sag om opdatering af sagsbehandlingsfrister. Ankestyrelsen blev orienteret om opdateringen af sagsbehandlingsfristerne.

Ankestyrelsen vendte tilbage i december. Styrelsen vurderer, at kommunen ikke lever op til retssikkerhedslovens pligt om at fastsætte frister på alle relevante områder. Styrelsen henviser til frister på nærmere beskrevne områder, f.eks. efter barnets lov, dagtilbudsloven m.v.

Forvaltningen har derfor undersøgt, på hvilke områder der mangler at blive fastsat sagsbehandlingsfrister. Det er identificeret, at der skal fastsættes yderligere sagsbehandlingsfrister på social-, beskæftigelses- og børne- og familieområderne.

Til sagen er vedlagt en oversigt over de yderligere frister, som forvaltningen indstiller vedtaget.

Foruden de tilføjede frister er det identificeret, at der ikke længere er en lovfastsat frist for behandling i rehabiliteringsteamet på 4 uger, hvorfor fristen for beskæftigelseslovens § 109, stk. 2, foreslås fjernet fra den eksisterende oversigt for beskæftigelsesområdet.

Forinden økonomiudvalgets og byrådets behandling af sagen vil desuden blive vedlagt et udkast til svar til Ankestyrelsen.

I forbindelse med Børne- og familieudvalgets behandling af sagen er ønsket en præcision af sagsbehandlingsfristen for visitation til hjælp og støtte i dagtilbud. Forvaltningen har herefter opdateret bilaget med frister for børne- og ungeområdet med en frist på 3 måneder for den beskrevne visitation. Baggrunden herfor er, at der er visitationsmøder hver 8. uge, og at, hvis der kommer en dag ind dagen efter et møde, går der allerede 8 uger, inden sagen behandles. Denne tid bruges på indsamling af materiale og forberedelse og betyder, at der ikke kan garanteres en endelig afgørelse indenfor 2 måneder.

Økonomi

Sagen har ingen økonomiske konsekvenser.

Videre proces

Efter byrådets behandling af sagen offentliggøres de resterende frister på kommunens hjemmeside, og Ankestyrelsen orienteres om, at fristerne er opdateret.

Bilag

Tilføjelser til sagsbehandlingsfrister - børne- og familieområdet, opdt. 05.03.25 på 3 mdr.

Meddelelse fra Ankestyrelsen om kommunens sagsbehandlingsfrister

Tilføjelser til sagsbehandlingsfrister - beskæftigelsesområdet

Tilføjelser til sagsbehandlingsfrister - socialområdet

Punkt 26: Ankestyrelsens klagestatistik for 2024

15.00.00-G01-10-25

Resumé

Hvert år offentliggør Ankestyrelsen rapporter, der viser ankestatistikken for landets kommuner. Byrådet besluttede på møde den 21. maj 2024 (sag 202), at beskæftigelsesudvalget én gang om året modtager en orientering om ankestatistikken for det foregående år. I denne sag orienteres beskæftigelsesudvalget om Ankestyrelsens klagestatistik for kalenderåret 2024.

Indstilling

Forvaltningen indstiller til beskæftigelsesudvalget

1. at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

1. at taget til efterretning.

Kasper Fuhr Christensen og Henriette Malland deltog ikke i sagens behandling.

Sagsfremstilling

Ankestyrelsens klagestatistik for 2024 viser, hvordan Ankestyrelsens afgørelser fordeler sig i forhold til lovområder og afgørelsestyper for Randers Kommune og for landsplan. Rapporten er vedlagt sagen som bilag. Byrådet har på møde den 21. maj 2024 (sag 202) besluttet, at beskæftigelsesudvalget én gang om året modtager en orientering om ankestatistikken for det foregående år. I denne sag orienteres beskæftigelsesudvalget om ankestatistikken for 2024 for de afgørelser, der helt eller delvist hører under beskæftigelsesudvalget. Det vil sige:

- Lov om en aktiv beskæftigelsesindsats (LAB)
- Lov om aktiv socialpolitik (LAS)
- Lov om social pension (SP)
- Lov om højeste, mellemste mv. førtidspension (PL),
- Sygedagpengeloven (SDP)
- Integrationsloven (IGL)

Ankestyrelsens afgørelser falder inden for følgende fire kategorier

Type	Uddybende
Stadfæstelse	Stadfæstelse betyder, at Ankestyrelsen er enig i kommunens afgørelse.
Ændring/ophævelse	Ændring/ophævelse betyder, at afgørelsen er forkert, og at Ankestyrelsen har ophævet kommunens afgørelse.
Hjemvisning	Hjemvisning betyder, at Ankestyrelsen sender sagen tilbage til kommunen, som er førsteinstans. Kommunen skal behandle sagen og afgøre den igen. Grunden til, at Ankestyrelsen hjemviser en sag, kan for eksempel være, at der mangler oplysninger, som Ankestyrelsen ikke selv kan skaffe, eller at der er sket alvorlige sagsbehandlingsfejl.
Afvisning/henvisning	Afvisning/henvisning betyder, at Ankestyrelsen ikke behandler sagen. Det kan for eksempel være, fordi borgeren har klaget for sent eller beslutter at opgive klagen. Eller fordi Ankestyrelsen ikke er den kompetente myndighed og derfor sender klagen videre til en anden instans.

Nedenstående tabel viser klagestatistikken for de lovområder, der helt eller delvist hører under beskæftigelsesudvalget. Af tabellen fremgår det, at Ankestyrelsen i 2024 har behandlet 215 klagesager fra beskæftigelsesområdet. Heraf blev 159 afgørelser stadfæstet, 16 afgørelser afvist, 27 afgørelser blev hjemvist, mens 13 afgørelser blev ændret eller ophævet. I alt giver dette en omgørelsesprocent på 20,9 pct., hvilket ligger under omgørelsesprocenten på landsplan, som er på 21,7 pct.

Tabel 1: Klagestatistik for 2024

	LAB	LAS	PL	SP	SDP	IGL	I alt	
Randers	Stadfæstelse	18	77	0	10	54	0	159
	Afvisning/henvisning	2	11	0	0	3	0	16
	Hjemvisning	2	17	1	0	7	0	27
	Ændring/ophævelse	1	3	0	0	8	1	13
	I alt	23	108	1	10	72	1	215
	Omgørelsesprocent	14,3	20,6	100	0	21,7	100	20,9
	Ændrings-/ophævelsesprocent	4,8	3,1	0	0	11,6	100	6,0
	Hjemvisningsprocent	9,5	17,5	0	0	10,1	0	14,9
Landstotal	LAB	LAS	PL	SP	SDP	IGL	I alt	
	Stadfæstelse	686	3.969	33	437	2.526	80	7.731
	Afvisning/henvisning	105	778	3	68	339	17	1.310
	Hjemvisning	95	671	8	54	356	14	1.198
	Ændring/ophævelse	99	476	1	15	345	3	939
	I alt	985	5.894	45	678	3.566	114	11.282
	Omgørelsesprocent	22,0	22,4	21,4	13,6	21,7	17,5	21,7
	Ændrings-/ophævelsesprocent	11,2	9,3	2,4	3,0	10,7	3,1	9,5
Hjemvisningsprocent	10,8	13,1	19,0	10,7	11,0	14,4	12,1	

Note: omgørelsesprocenten er andelen af klagesager (eksklusiv afviste), hvor afgørelsen ændres/ophæves eller hjemvises.

Det bemærkes, at der kun behandles relativt få sager fra Randers Kommune af Ankestyrelsen. Det betyder, at matematisk vil en forskel på ganske få klagesager kunne afgøre, om Randers Kommune procentuelt fremstår markant over eller under landsgennemsnittet. Det bemærkes videre, at omgørelsesprocenten også indeholder hjemvisninger, der juridisk primært anvendes til sager, der ikke er tilstrækkeligt oplyste eller har sagsbehandlingsfejl. Det betyder derimod ikke, at Ankestyrelsen nødvendigvis ville være kommet til et andet resultat. Ses der derfor alene på Randers Kommunes ændrings-/ophævelsesprocent udgør denne 6,0 pct. set i forhold til landstallet på 9,5 pct.

Antal klagesager, omgørelsesprocent og mørketal

Ankestyrelsens klagestatistik indeholder naturligt alene de sager, der er blevet påklaget til Ankestyrelsen. Statistikken siger dermed ikke noget i sig selv om den generelle kvalitet af kommunens sagsbehandling. Forvaltningen forholder sig løbende til Ankestyrelsens konkrete afgørelser med henblik på at identificere, om der er områder, afdelinger eller andet, hvor der er afvigelser. Herudover har beskæftigelsesområdet en række arbejdsgange samt faglige ledelsestilsyn, der - uafhængigt af en eventuel klage - på tværs af målgrupper samler op på ny praksis mv.

Ved opgørelse af ankestatistik omtales til tider et ubestemt "mørketal". Denne benævnelse dækker typisk over sager, der ikke er blevet påklaget, og som dermed ikke fremgår af ankestatistikken, men hvor afgørelsen ville være blevet omgjort, hvis afgørelsen var blevet påklaget. Det er dog i sagens natur ikke muligt at opgøre et eventuelt mørketal.

Ud over Ankestyrelsens klagestatistik er det relevant at se på antallet af klagesager i forhold til det samlede antal afgørelse samt borgerrådgiverens beretning.

Borgerrådgiverens beretning

Borgerrådgiveren modtager årligt en række henvendelser på beskæftigelsesområdet, hvoraf en stor del af henvendelserne ikke er klagesager i juridisk forstand. Borgerrådgiverens årlige beretning har de seneste år ikke fundet anledning til at udtale, at der ud fra de modtagne sager skulle være et retssikkerhedsmæssigt problem på beskæftigelsesområdet. Borgerrådgiverens beretning for 2024 forventes politisk behandlet i udvalget i maj/juni 2025.

Klagesager set ift. antal afgørelser i alt

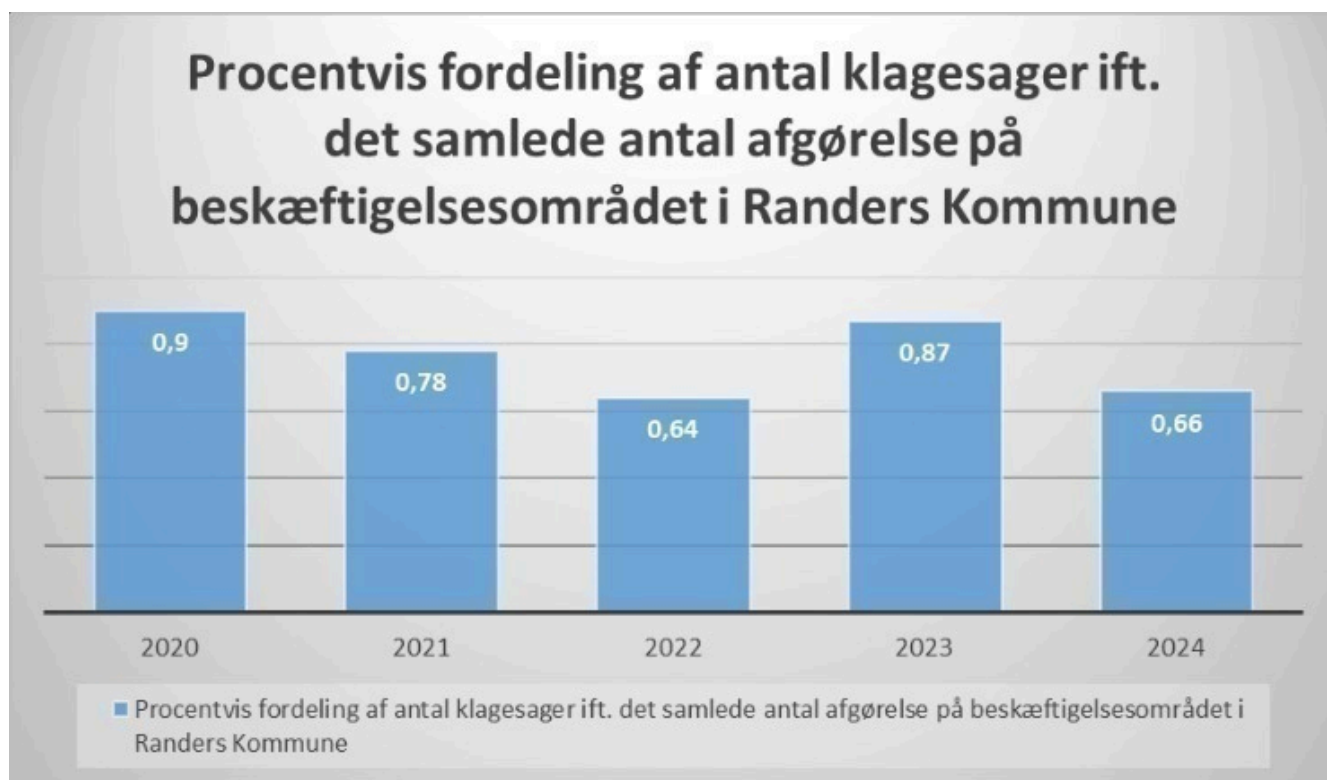
For at give en indikation på om omfanget af klager – selv med antagelsen om et mørketal – reelt viser andet end enkeltstående, menneskelige fejl, skal tallene relativiseres. På beskæftigelsesområdet estimeres det, at der årligt træffes minimum 32.500 afgørelser i Randers Kommune. Estimatet baserer sig på, at der vurderes årligt at blive truffet minimum 20.000 afgørelser på Jobcenteret, 10.000 afgørelser på Ydelseskontoret samt 2.500 afgørelser i Borgerservice.

Ses antallet af klagesager på 215 i relation til det årlige estimat på 32.500 afgørelser, har arbejdsmarkedsområdet således en samlet klageprocent på under 1. Se graf 1 for visuel repræsentation af 2020-2024.

Udvikling i antal klagesager og omgørelsesprocent på beskæftigelsesområdet

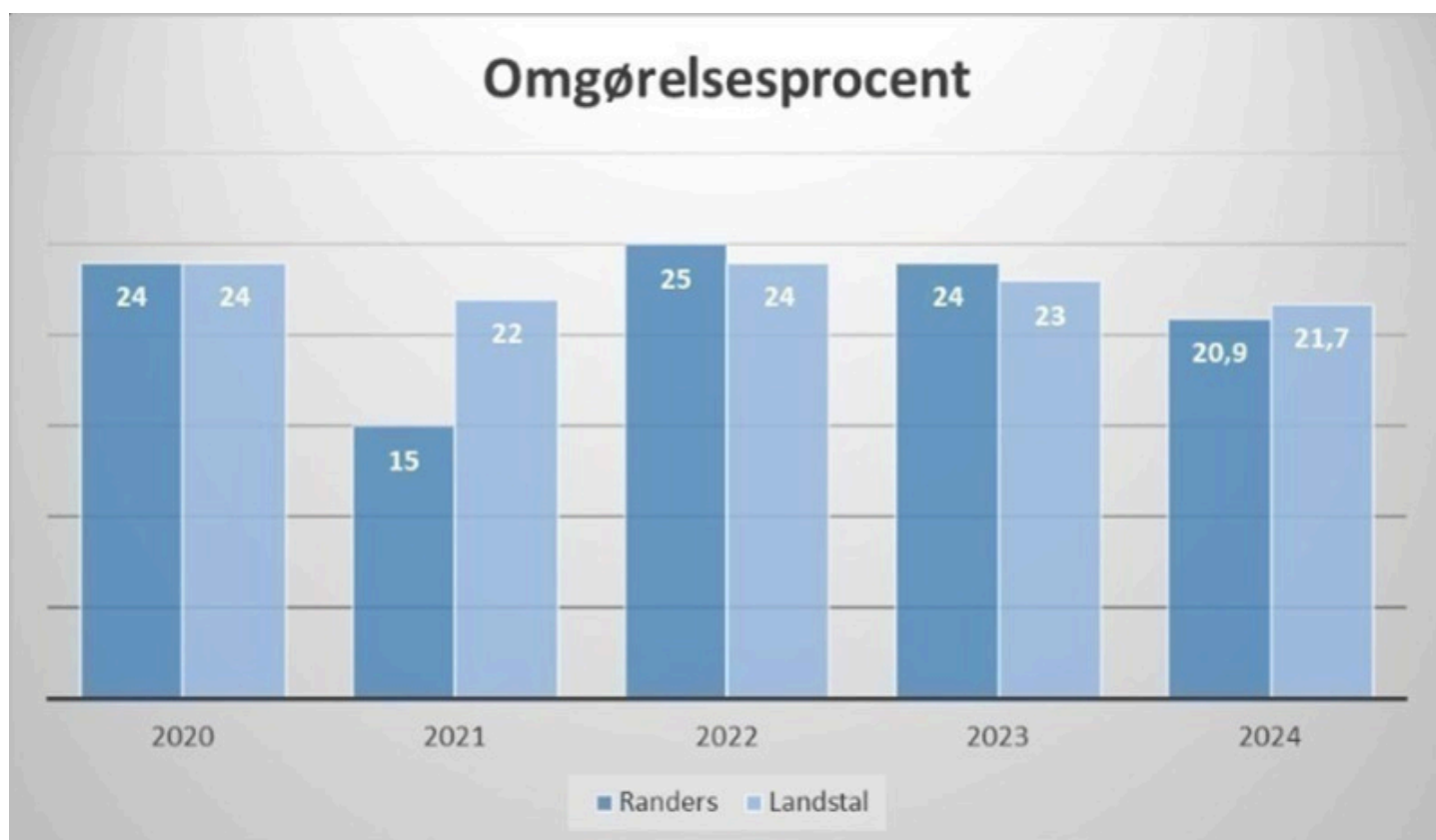
Af nedenstående graf 1 fremgår udviklingen i den procentvise fordeling af antal klagesager set i forhold til det samlede antal afgørelser på beskæftigelsesområdet i Randers Kommune i perioden fra år 2020 til år 2024.

Graf 1:



Af graf 2 fremgår det, at Randers Kommunes omgørelsesprocent i perioden fra 2020-2024, har ligget mellem 15 og 25 pct. i perioden. Generelt ligger Randers Kommunes omgørelsesprocent tæt på landstallet i perioden.

Graf 2:



Økonomi

Sagen har ingen økonomiske konsekvenser.

Bilag

Faktaark Ankestatistik 2024 - Hele landet

Punkt 27: Anmodning fra byrådsmedlem Kasper Fuhr Christensen, Velfærdslisten, om ventetider ved rehabiliteringsteam

15.20.00-A52-1-25

Resumé

Byrådsmedlem Kasper Fuhr Christensen, Velfærdslisten, har anmodet om, at beskæftigelsesudvalget behandler en sag om ventetider ved kommunens rehabiliteringsteam.

Indstilling

Sagen forelægges udvalget til orientering.

Beslutning

Et enigt udvalg besluttede at udsætte sagen.

Sagsfremstilling

Kasper Fuhr Christensen, Velfærdslisten, har i mail af 6. februar 2025, anmodet om at få behandlet en sag på beskæftigelsesudvalget efter styrelseslovens § 11:

"På vegne af Velfærdslisten anmoder Henriette Malland og undertegnede herved høfligst om, at en om, at vedlagte henvendelse fra 3F optages på dagsordenen for førstkommende møde i beskæftigelsesudvalget. Sagen bedes drøftet."

Henvendelse fra 3F samt forvaltningens svar er vedlagt som bilag.

Økonomi

Sagen har ingen økonomiske konsekvenser.

Bilag

Forvaltningens svar

Anmodning om at behandle sag på beskæftigelsesudvalgsmøde

Henvendelse fra 3F

Punkt 28: Ledigheden i januar 2025

15.20.00-G01-160-23

Resumé

Forvaltningen orienterer løbende beskæftigelsesudvalget om den aktuelle ledighed, andel af befolkningen, der modtager offentlig forsørgelse, udviklingen i lønmodtagerbeskæftigelsen, herunder andelen af seniorer på arbejdsmarkedet og antal personer på arbejdsfordeling. Den aktuelle sæsonkorrigerede ledighed i Randers Kommune (januar 2025) er 3,1 % af arbejdsstyrken.

Indstilling

Forvaltningen indstiller til beskæftigelsesudvalget,

1. at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

1. at taget til efterretning

Kasper Fuhr Christensen og Henriette Malland deltog ikke i sagens behandling.

Sagsfremstilling

Forvaltningen orienterer løbende beskæftigelsesudvalget om den aktuelle ledighed, andel af befolkningen, der modtager offentlig forsørgelse, udviklingen i lønmodtagerbeskæftigelsen, herunder andelen af seniorer på arbejdsmarkedet og antal personer på arbejdsfordeling. Den aktuelle sæsonkorrigerede ledighed i Randers Kommune (januar 2025) er på 3,1 % af arbejdsstyrken.

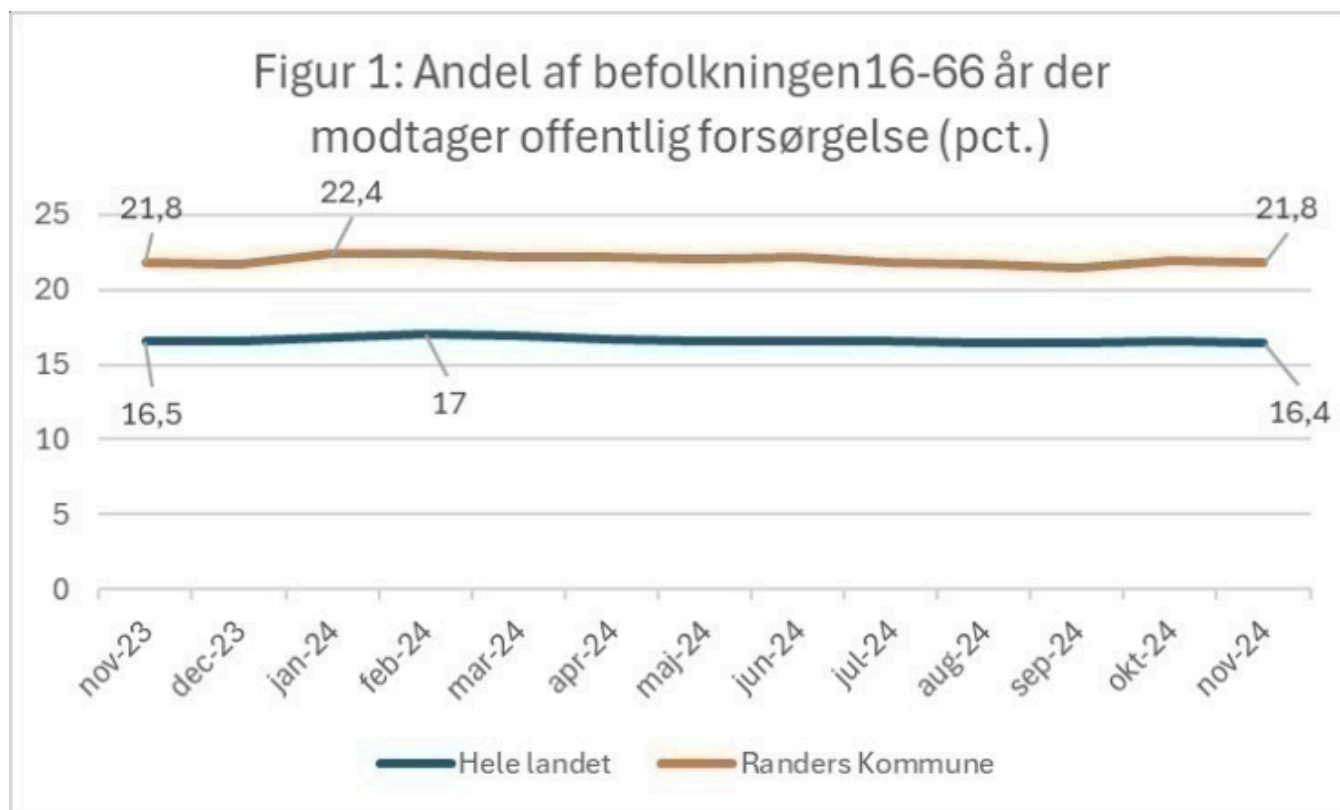
Ledigheden

Tabel 1: Fuldtidsledige brutto		jan-24	dec-24	jan-25
Sæsonkorrigeret i pct. af arbejdsstyrken	Hele landet	2,9	2,9	2,9
	Region Midtjylland	2,8	2,8	2,7
	Landsdel Østjylland	3,0	3,1	3,0
	Randers	3,2	3,2	3,1
Sæsonkorrigeret	Hele landet	86.398	87.493	86.139
	Region Midtjylland	19.402	19.243	18.823
	Landsdel Østjylland	14.482	14.668	14.360
	Randers	1.557	1.589	1.510
Opregnede faktiske i pct. af arbejdsstyrken	Hele landet	3,2	2,7	3,2
	Region Midtjylland	3,1	2,5	3,0
	Landsdel Østjylland	3,3	2,7	3,3
	Randers	3,6	3,0	3,5
Opregnede faktiske	Hele landet	95.847	80.587	95.664
	Region Midtjylland	21.565	17.439	20.987
	Landsdel Østjylland	15.793	13.103	15.706
	Randers	1.782	1.480	1.736

Kilde: Danmarks Statistik/Statistikbanken/Arbejdsløshed/ AUS08

Tabel 1 viser den sæsonkorrigerede ledighed og den opregnede ledighed i januar 2024, december 2024 og januar 2025. Ledigheden er opgjort i både faktiske tal og i procent af arbejdsstyrken. I december 2024 er ledigheden i Randers Kommune 3,1 %, hvilket er 0,2 procentpoint højere end landsgennemsnittet på 2,9 %. I 2024 er ledigheden i Randers Kommune svinget mellem 3,1 og 3,2 procent af arbejdsstyrken, mens landsgennemsnittet har ligget på stabilt på 2,9 %. Samlet set vidner tallene om et stabilt arbejdsmarked med en ledighed på et lavt niveau.

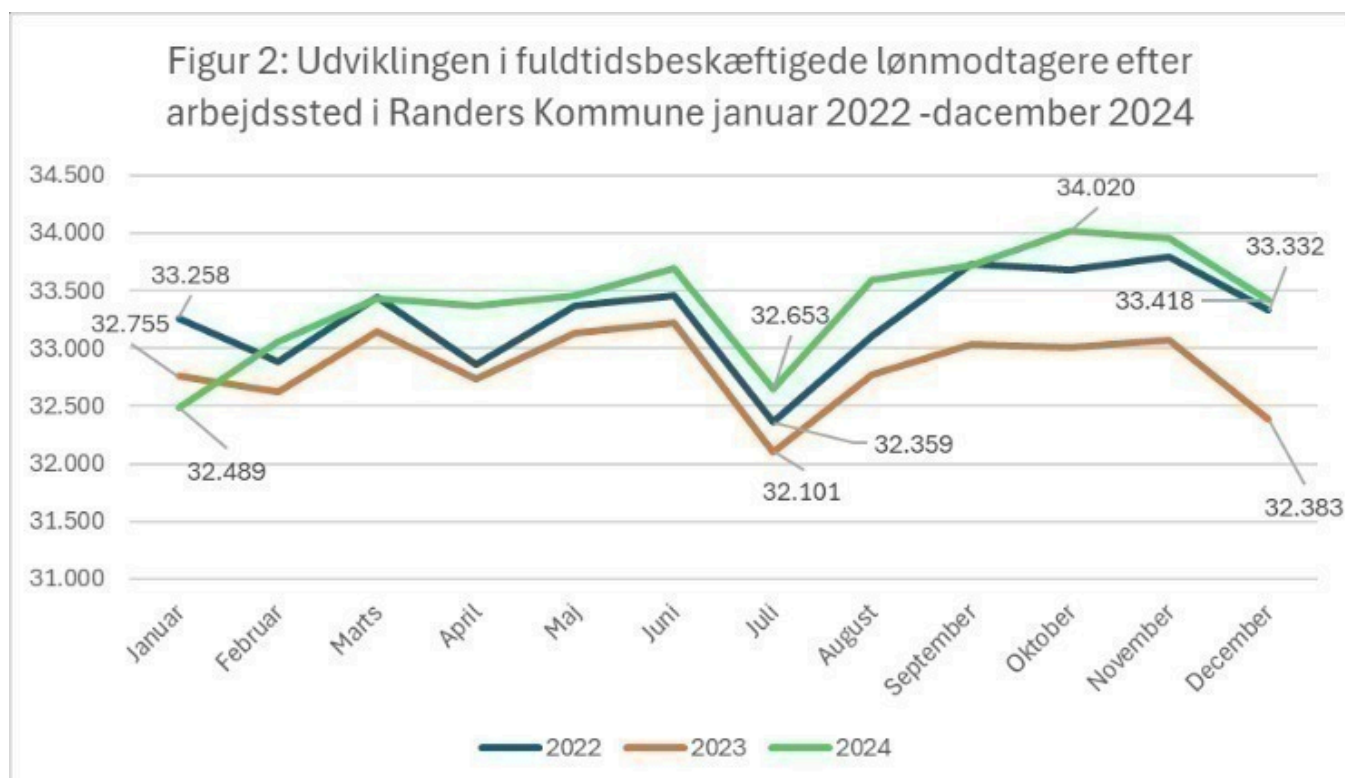
Andel borgere på offentlig ydelse



(kilde: jobindsats.dk/Vores arbejdsmarked)

Figur 1 viser andelen af befolkningen mellem 16 og 66 år i Randers Kommune og i hele landet, der har modtaget offentlig forsørgelse i perioden november 2023 til november 2024. Både på landsplan og i Randers Kommune er der mindre sæsonudsving. Andelen er lidt højere i vintermånederne. Andelen af befolkningen mellem 16 og 66 år der modtager en offentlig forsørgelsesydelse er højere i Randers Kommune end landsgennemsnittet. I gennemsnit over 13 måneder er forskellen på 5,4 procentpoint. Den gennemsnitlige andel i Randers Kommune er 22,0 % og på landsplan er gennemsnittet 16,6 %

Lønmodtagerbeskæftigelsen



(Kilde: jobindsats.dk)

Figur 2 viser udviklingen i lønmodtagerbeskæftigelsen efter arbejdssted i Randers Kommune opgjort som fuldtidsbeskæftigede i perioden december 2022 til december 2024.

Beskæftigelsen har stort set de samme sæsonudsving år efter år, men beskæftigelsen efter arbejdssted har i 2024 været på et højere niveau end i de foregående 2 år.

I gennemsnit har lønmodtagerbeskæftigelsen efter arbejdssted har i gennemsnit for årene 2022 til 2024 været henholdsvis: 33.441, 33.001 og 33.574.

(Antal fuldtidsbeskæftigede er fremkommet ved at omregne det samlede antal løntimer til fuldtidsstillinger. Tallene skal derfor ses som en indikator for beskæftigelsen og er ikke udtryk for et reelt antal personer, der arbejder i fuldtidsbeskæftigelse).

Tabellen viser fuldtidsbeskæftigede fordelt på brancher i dec. 2023 og dec. 2024

Tabel 2: Antal fuldtidsbeskæftigede lønmodtagere

Brancher	dec-23	dec-24	Ændring	Ændring i pct
Branche i alt	32.383	33.418	1.035,0	3,2%
Landbrug, skovbrug og fiskeri	453	406	-47,0	-10,4%
Råstofindvinding	0	3	3,0	-
Industri	4.305	4.338	33,0	0,8%
Energiforsyning	140	144	4,0	2,9%
Vandforsyning og renovation	248	251	3,0	1,2%
Bygge og anlæg	1.709	1.692	-17,0	-1,0%
Handel	5.413	5.383	-30,0	-0,6%
Transport	1.179	1.110	-69,0	-5,9%
Hoteller og restauranter	773	789	16,0	2,1%
Information og kommunikation	461	463	2,0	0,4%
Finansiering og forsikring	741	781	40,0	5,4%
Ejendomshandel og udlejning	428	457	29,0	6,8%
Vidensservice	1.069	1.063	-6,0	-0,6%
Rejsebureau, rengøring o.a. operationel service	2.023	3.199	1.176,0	58,1%
Offentlig administration, undervisn. og sundhed	12.291	12.183	-108,0	-0,9%
Kultur og fritid	518	532	14,0	2,7%
Andre serviceydelser mv.	612	598	-14,0	-2,3%
Uoplyst aktivitet	19	25	6,0	31,6%

Kilde: jobindsats.dk

Tabel 2 viser fuldtidsbeskæftigede efter arbejdssted fordelt på brancher i henholdsvis december 2023 og 2024. Operationel service omfatter rengøring, ejendomsservice, vedligeholdelse af grønne områder o.lign. Samlet er der sket en stigning på 1.035 fuldtidspersoner svarende til 3,2 %. Tallet dækker dog over, at udviklingen har været forskellig i brancherne. Den største procentvise fremgang ses inden for Rejsebureau, rengøring o.a. operationel service (58,1 %). Forklaringen på den udvikling er formentlig, at der er ansat flere i vikarbureauerne i det seneste år. Personer tilknyttet et vikarbureau registreres som ansatte. Herefter følger Ejendomshandel og udlejning (6,8 %). Det antages, at stigningen skyldes øget aktivitet i branchen. I Finansiering og forsikring er stigningen på 5,4 %. Stigningen kan skyldes, at pengeinstitutterne har ansat flere i forbindelse med hvidvask indsatsen og til ESG.

Den største procentvise tilbagegang ses i Landbrug, skovbrug og fiskeri (10,4 %). Årsagen ligger formentlig strukturen i landbruget i Randers Kommune, hvor der er mange mindre landbrug og få store. De små landbrug er udfordret på økonomien og vælger måske ikke at ansætte medarbejdere, men prøver at klare det selv. Transport er faldet med 5,9 %. Faldet kan skyldes at branchen er presset, og forsøger at klare sig med færre medarbejdere, der måske arbejder mere. I Andre serviceydelser mv. er faldet på 2,3 %. Branchen er bredt sammensat og omfatter bl.a. frisører, vask og renseri, bedemandsforretninger, reparation af computere og kommunikationsudstyr, reparation af og vedligeholdelse af motorkøretøjer mv. Det er vanskeligt med så bred en branche at udtale sig om mulige årsager.

Tabellen viser seniorer med lønmodtager beskæftigelse i december 2024

Tabel 3: Andel seniorer med lønmodtagerbeskæftigelse

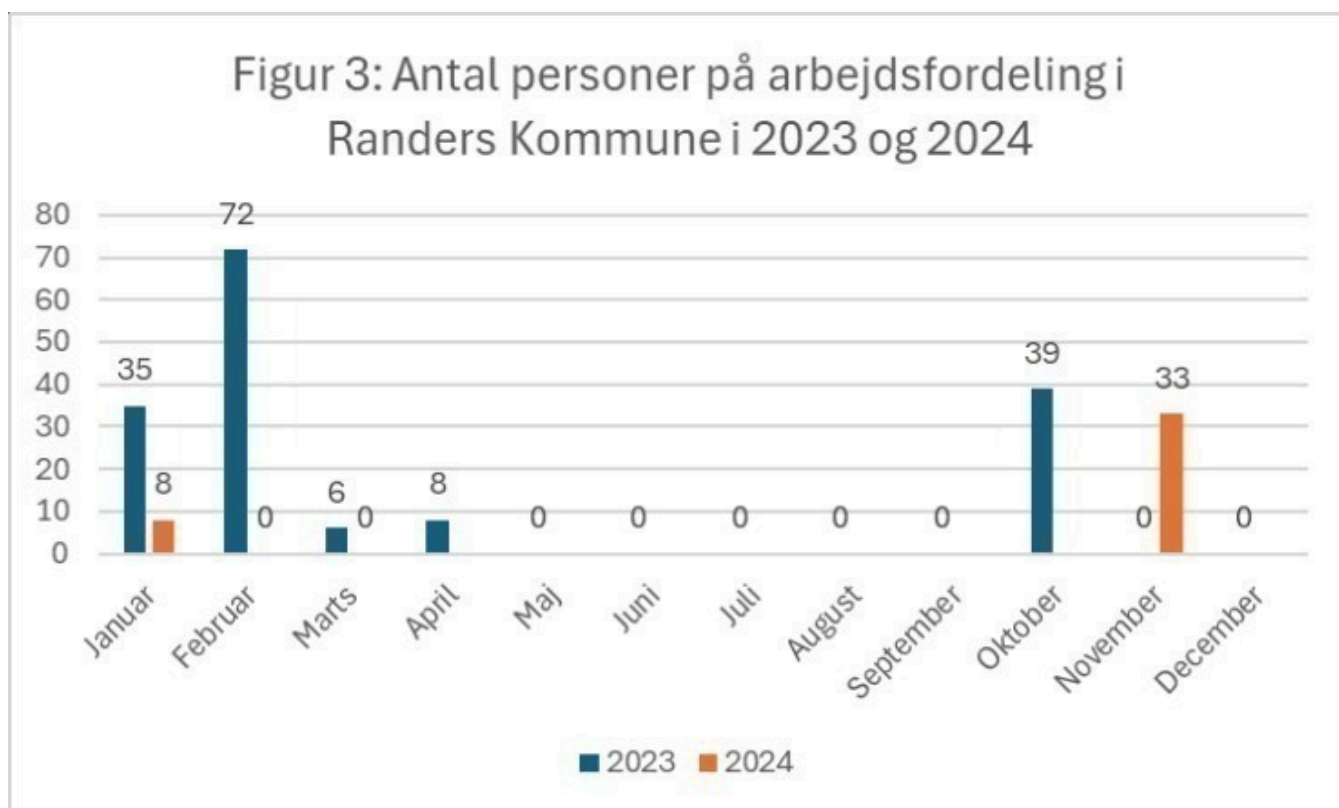
	I alt		Under folkepensionsalder		Over folkepensionsalder	
	Dec 2014	Dec 2024	Dec 2014	Dec 2024	Dec 2014	Dec 2024
Hele landet	28,7	35,1	59,5	66,7	8,2	8,7
Esbjerg	29,5	34,8	59,3	66,7	8,0	8,8
Herning	29,4	36,6	60,2	68,3	8,2	10,0
Horsens	29,6	35,6	60,7	67,6	8,2	8,5
Randers	26,7	34,7	57,3	67,1	7,0	7,9
Slagelse	26,8	33,2	56,9	63,9	7,4	7,9
Viborg	30,4	36,5	61,2	68,9	8,4	9,9

Kilde: jobindsats.dk

Tabel 3 viser andelen af seniorer, der er lønmodtagere for hele landet, Randers Kommune og 5 udvalgte kommuner. Opgørelsen viser andelen for personer over og under folkepensionsalderen og samlet, samt udviklingen fra december 2014 til december 2024. Med seniorer menes personer der er 55 år eller derover. Andelen er beregnet på baggrund af antal personer 55+.

Der er tydeligvis sket en stigning i andelen af de 55+ årige der er lønmodtagere fra december 2014 til december 2024. Mest interessant er stigningen for den del af målgruppen, der er over folkepensionsalderen, da det vidner om, at flere fortsætter på arbejdsmarkedet og dermed bidrager til væksten af arbejdsstyrken og også forklarer noget af den stigning, der har været i beskæftigelsen i de seneste år. Stigningen i lønmodtager over folkepensionsalderen er på landsplan på 0,5 procentpoint. Herning og Viborg har de største stigningen med henholdsvis 1,5 og 1,8 procentpoint. Randers Kommune har den tredje højeste stigning med 0,9 procentpoint.

Arbejdsfordelinger



Figur 3 viser antal personer, der er i arbejdsfordeling eller har været det i 2023 og 2024. Antallet af personer i arbejdsfordeling er væsentligt lavere i 2024 end i 2023. Arbejdsfordeling er en ordning, hvor en virksomhed, der oplever en nedgang i aktiviteten, kan vælge at lade medarbejderne gå ned i tid, og på den måde fastholde arbejdskraften fremfor at afskedige medarbejdere. Medarbejdere der er på arbejdsfordeling, får suppleret deres løn med dagpenge i den periode, hvor de er på nedsat tid. Der er registreret 33 personer i arbejdsfordeling i Randers Kommune i november 2024, men ellers har der ikke været nogen på arbejdsfordeling siden april 2024.

Der er ingen økonomiske konsekvenser ved beslutningen. Udviklingen i ledighedstallene og de dertil knyttede udgifter har imidlertid stor betydning for Randers Kommunes samlede økonomi.

Punkt 29: Sagsstyringsliste pr. 5. marts 2025

00.22.00-P35-2-24

Resumé

Oversigt over forventede sager til beskæftigelsesudvalgs mødet den 8. april 2025.

Indstilling

Forvaltningen indstiller til beskæftigelsesudvalget,

1. at orienteringen om de forventede sager til næste udvalgs møde tages til efterretning.

Beslutning

1. at taget til efterretning.

Kasper Fuhr Christensen og Henriette Malland deltog ikke i sagens behandling.

Sagsfremstilling

Der er p.t. planlagt følgende sager til beskæftigelsesudvalgs mødet den 8. april 2025:

Indsatsområder for børnehænderplan
Praksisundersøgelse førtidspension
Status på autismedilbud
Status på Fælles Fagligt Miljø
Arbejdsmarkedets Strategiske Plan (aftalen)
Tilbudsviften
Ledighedstal
Regnskab 2024 og overførsel til 2025
CSR-jobs
Tilbud til borgere der flytter til kommunen
Harmonisering af kautionslån

Økonomi

Der er ingen økonomiske konsekvenser ved beslutningen.

Punkt 30: Gensidig orientering

00.22.00-P35-2-24

Indstilling

Gensidig orientering.

Beslutning

Orientering om, at aftale om beskæftigelsesreformen forventes offentliggjort ultimo marts/primus april. Kasper Fuhr Christensen og Henriette Malland deltog ikke i sagens behandling.