

REFERAT Beskæftigelsesudvalget 2013-2021 d. 21-05-2019

Mødedato Tirsdag d. 21. maj 2019 kl. 16:00

Mødested Laksetorvet, mødelokale C.2.25 .

Indholdsfortegnelse

Indkaldelse af stedfortræder for Anker Boye.....	3
Borgerrådgiverens beretning 2018.....	4
Fleksjob - status og regelgrundlag.....	6
Status på projekt "Flere skal med".....	13
Budgetopfølgning pr. 31.03 2019 for beskæftigelsesudvalgets bevillingsområder.....	17
Budgetproces budget 2020-2023 beskæftigelsesudvalg.....	21
Statistik over afsluttede fogedsager og effektive udsættelser 2018.....	25
Status på forenkling af lov om en aktiv beskæftigelsespolitik og a-kasseforsøget.....	30
Beskæftigelsesministeriets benchmarkanalyse pr. 30. april 2019.....	33
Ledighed og indsats maj 2019.....	35
Ankestyrelsens ændringer i Randers Kommunes afgørelser på beskæftigelsesområdet.....	37
Visiteret personbefordring – nedlæggelse af solidarisk hæftelse mellem forvaltningerne.....	39
jobCAMP 19.....	41
Punkter til næste møde.....	42
Gensidig orientering.....	43

Punkt 62: Indkaldelse af stedfortræder for Anker Boye

00.01.00-G00-29-17

Indstilling

Forvaltningen indstiller til beskæftigelsesudvalget,

1. at stedfortræderindkaldelsen godkendes.

Beslutning

Godkendt.

Frida Valbjørn Christensen deltog som stedfortræder for Kasper Fuhr Christensen.

Nick Zimmermann deltog ikke i sagens behandling.

Sagsfremstilling

Efter styrelsesvedtægtens § 24 kan valggruppen indkalde stedfortræder i udvalget ved udvalgsmedlemmets lovlige forfald. Der er forfald fra Anker Boye på grund af arbejde.

Udvalget skal tage stilling til, om betingelserne for indkaldelse af Anne Hjortshøj som stedfortræder er opfyldt. Forvaltningen oplyser, at fravær pga. arbejde er gyldig forfaldsgrund.

Punkt 63: Borgerrådsgiverens beretning 2018

00.07.00-A00-1-19

Resume

Borgerrådsgiveren har udarbejdet sin beretning for 2018. Beretningen indeholder en beskrivelse af antallet samt fordelingen af henvendelser til Borgerrådsgiveren. Beretningen indeholder desuden en beskrivelse af generelle problemstillinger, der påpeges i disse henvendelser samt uddybende beskrivelse inden for de områder og afdelinger, hvor der har været flest henvendelser, eller hvor henvendelserne har haft en sådan karakter, at de efter Borgerrådsgiverens opfattelse bør nævnes i årsberetningen.

Indstilling

Forvaltningen indstiller til byrådet via fagudvalgene og økonomiudvalget, 1. at redegørelsen tages til efterretning.

Skole- og Uddannelsesudvalget, 21. maj 2019, pkt. 121:

1. Taget til efterretning
Afbud fra Charlotte Broman Mølbæk, Rosa Lykke Yde deltog

Landdistriktsudvalget, 22. maj 2019, pkt. 46:

Taget til efterretning.
Bjarne Overmark, Nick Zimmermann, Anker Boje og Henrik Leth deltog ikke i sagens behandling. Lise-Lotte Leervad Larsen deltog som stedfortræder for Henrik Leth.

Sundheds-, Idræts- og Kulturudvalget, 22. maj 2019, pkt. 64:

Taget til efterretning.
Danile Madié deltog ikke i sagens behandling.

Udviklingsudvalget, 23. maj 2019, pkt. 105:

Taget til efterretning.
Frank Nørgaard og Daniel Madié deltog ikke i sagens behandling.

Omsorgsudvalget, 23. maj 2019, pkt. 60:

Taget til efterretning.
Iben Sønderup deltog ikke i sagens behandling.
Henrik Manero Hald deltog som stedfortræder for Kasper Fuhr Christensen.

Socialudvalget, 27. maj 2019, pkt. 58:

Miljø- og Teknikudvalget, 27. maj 2019, pkt. 79:

Børne- og Familieudvalget, 28. maj 2019, pkt. 66:

Beslutning

Indstilles taget til efterretning.

Et ændringsforslag fra Frida Valbjørn Christensen om, at forvaltningen udarbejder en plan for, hvordan forvaltningen vil bruge beretningen til at forbedre sagsbehandling, blev forkastet med 1 stemme for og 5 stemmer imod. For stemte Frida Valbjørn Christensen. Ændringsforslaget er vedlagt i sin fulde ordlyd.

Borgerrådsgiver Jesper Cortes deltog under punktet.

Frida Valbjørn Christensen deltog som stedfortræder for Kasper Fuhr Christensen.

Anne Hjortshøj deltog som stedfortræder for Anker Boje.

Nick Zimmermann deltog ikke i sagens behandling.

Sagsfremstilling

Borgerrådgiveren har udarbejdet sin beretning for 2018. Beretningen vedrører perioden 1. januar 2018 til 31. december 2018, hvor der har været 430 henvendelser til Borgerrådgiveren. Til sammenligning var der 522 henvendelser i 2017 og 707 henvendelser i 2016.

Overvægten af henvendelser vedrører områderne Social og Arbejdsmarked med 244 henvendelser og Børn og Skole med 64 registrerede henvendelser. Borgerrådgiveren gør opmærksom på, at beretningen ikke udgør en repræsentativ stikprøve, hvor man kan tillade sig at generalisere til hele forvaltningen.

Borgerrådgiveren har for 41 af de 430 henvendelser anmodet forvaltningen om at forholde sig til og besvare borgerens henvendelse. I yderligere 42 tilfælde har Borgerrådgiveren anmodet forvaltningen om at tage direkte kontakt til borgeren, for derigennem at få løst borgerens problem - det såkaldte udvidede dialogprincip.

Borgerrådgiveren har besvaret 318 af henvendelserne, uden at den omhandlende afdeling har været involveret i besvarelsen. Selvom den enkelte afdeling ikke direkte er involveret i besvarelsen, så bruger Borgerrådgiveren erfaringerne fra disse henvendelser til at forbedre sagsbehandlingen og servicen i Randers Kommune, ved at være i løbende dialog med forvaltningen.

Den primære utilfredshed hos borgerne i 2018 skyldes manglende afgørelse, manglende svar på henvendelse og manglende inddragelse i egen sag, der tilsammen udgør omtrent 40 % af alle klagehenvendelser. Det er Borgerrådgiverens opfattelse, at såfremt forvaltningen havde forhindret den primære utilfredshed, så er det overvejende sandsynligt, at borgeren heller ikke var blevet utilfreds med andre dele af sagsbehandlingen eller servicen i kommunen. Borgerrådgiveren opfordrer derfor forvaltningen til, at have fokus på ovennævnte klagemaer.

I forhold til tidligere år, er der sket en stor forbedring i forhold til andelen af borgere, der er utilfredse. I 2017 var der totalt set 122 klager, mens der i 2018 er indkommet 103 klager. Konkret ses der store forbedringer vedrørende langsommelig sagsbehandling, hvor der i 2017 var 22 klagehenvendelser - i 2018 er der blot 6 klagehenvendelser angående langsommelig sagsbehandling. Borgerrådgiveren vil gerne rose forvaltningen for den positive udvikling på dette område, men håber samtidigt at forvaltningen fortsat har fokus på, at forbedre dialogen og inddragelsen af borgeren i forbindelse med sagsbehandlingen.

Borgerrådgiveren har i tidligere beretninger kommet med forslag til imødegå borgernes utilfredshed over manglende afgørelse i deres sag. I 2017 var der 19 henvendelser vedrørende manglende afgørelse i deres sag, mens der i 2018 var registreret 17 henvendelser, som skyldes dette klagemaer.

Borgerrådgiveren vil derfor gentage sin opfordring til forvaltningen om at være opmærksom på, at man i de forholdsvis simple sager følger de sagsbehandlingsfrister, der er bestemt af Randers Byråd. Når man så undtagelsesvist ikke kan det, bør man af egen drift orientere borgeren herom, samt oplyse hvornår afgørelsen kan forventes.

Derudover bør forvaltningen i de vanskelige og mere komplicerede sagsforløb have et så tilstrækkeligt overblik over sagen, at man er i stand til give borgeren en orientering om, hvornår de kan forvente en afgørelse i deres sag. Når man så konstaterer, at tidligere orienteringer om sagsforløbet ikke længere kan følges, så bør man igen af egen drift orientere borgeren om forandringerne i sagsforløbet. Det er Borgerrådgiverens vurdering, at man derved kan fjerne de pågældende borgers frustration over, at de ikke som lovet eller forventet, modtager en afgørelse i deres sag.

Økonomi

Ingen.

Bilag

Beretning 2018 Randers

Ændringsforslag til beskæftigelsesudvalgets behandling af sagen (punkt 63)

Punkt 64: Fleksjob - status og regelgrundlag

15.20.24-G01-1-19

Resume

Indeværende sag lægger op til en drøftelse af fleksjob. Sagen giver et overblik over hvad et fleksjob er, hvem der er i målgruppen for et fleksjob og hvad der ligger til grund for visitation til et fleksjob. I sagen beskrives reglerne på området, og indsatsen til borgeren, når vedkommende visiteres til et fleksjob.

Indstilling

Forvaltningen indstiller til beskæftigelsesudvalget

1. at orienteringen drøftes.

Beslutning

Drøftet.

Frida Valbjørn Christensen begærede sagen i byrådet.

Monica Enggaard Klausen, souschef i Fleksgruppen, og Per Damgaard Petersen, afdelingsleder i Udviklingshuset, deltog under punktet.

Frida Valbjørn Christensen deltog som stedfortræder for Kasper Fuhr Christensen.

Anne Hjortshøj deltog som stedfortræder for Anker Boje.

Nick Zimmermann deltog ikke i sagens behandling.

Sagsfremstilling

Indeværende sag lægger op til en drøftelse af fleksjob.

Sagen giver et overblik over hvad et fleksjob er, hvem der er i målgruppen for et fleksjob og hvad der ligger til grund for visitation til et fleksjob. I sagen beskrives reglerne på området, og indsatsen til borgeren, når vedkommende visiteres til et fleksjob.

Hvad er et fleksjob

Et fleksjob er et job:

- på særlige vilkår, der tager hensyn til borgerens skånebehov, hvad enten det er fritagelse for visse opgaver, lavere tempo og flere pauser eller nedsat ugentlig arbejdstid.
- som kommunen kan bevilge, hvis borgeren ikke kan arbejde i nogen former for job på normale vilkår, fordi borgerens arbejdsevne er nedsat varigt og væsentligt i alle former for arbejde.
- hvor borgeren får løn fra arbejdsgiver for det arbejde, som borgeren udfører, og derudover et offentligt fleksløntilskud.
- der som udgangspunkt bevilges for en periode på 5 år.

Målgruppe

Målgruppen for et fleksjob er personer, der:

- er under folkepensionsalderen
- har varige og væsentlige begrænsninger i arbejdsevnen
- ikke modtager førtidspension
- som ikke kan opnå eller fastholde beskæftigelse på normale vilkår på arbejdsmarkedet.

En person, hvis arbejdsevne er varigt og væsentligt nedsat, og hvor det vurderes, at personen aktuelt har en meget lille arbejdsevne og kun kan arbejde få timer om ugen, kan blive visiteret til et fleksjob, jf. Lov om aktiv beskæftigelsesindsats (LAB) § 70 stk. 2. Forudsætningen er, at det vurderes, at der er mulighed for, at den

pågældendes arbejdsevne kan udvikles, således at personen kan øge sin arbejdsindsats indenfor en rimelig periode.

Grundlaget for afgørelse om fleksjob

Fleksjob kan først tilbydes, når alle relevante tilbud efter beskæftigelsesloven samt andre foranstaltninger, herunder eventuelt forsøg på omplacering på arbejdspladsen, har været afprøvet for at bringe eller fastholde den pågældende i ordinær beskæftigelse, jf. LAB, § 70. Undtaget herfra er tilfælde, hvor det er åbenbart formålsløst at gennemføre de nævnte foranstaltninger forud for visitationen.

Fra Vejledning om fleksjob m.v., Nr. 9345 af 7. april 2017 står der: "Jobcenteret skal i samarbejde med borgeren fokusere på borgerens muligheder for aktuelt eller i fremtiden at blive i stand til at komme i arbejde. Det afgørende er, hvad personen kan eller vil kunne efter en aktiv indsats vurderet i forhold til enhver form for arbejde på det ordinære arbejdsmarked. Der skal derfor ikke alene ses på eventuelle tidligere erhverv eller på personens ønsker til et bestemt erhverv, men derimod bredt på nuværende og fremtidige beskæftigelsesmuligheder."

Forud for visitationen til et fleksjob er der derfor et forløb, hvori borgerens arbejdsevne er undersøgt og forsøgt udviklet. Dette vil typisk ske ved hjælp af tilbud fra jobcenterets tilbudsvifte. For en uddybning af jobcenterets tilbudsvifte henvises til punkt nr. 83 på byrådsmødet den 4. februar 2019.

I forbindelse med afklaringen af, hvorvidt en borger skal visiteres til et fleksjob, udfylder borgeren en rehabiliteringsplan sammen med borgerens sagsbehandler. Planen beskriver borgerens erfaringer og ressourcer i forhold til job og uddannelse, herunder CV med uddannelse og erhvervs erfaring. Planen beskriver endvidere borgerens personlige ressourcer, hvilke udfordringer borgeren skal overvinde for at komme i job eller uddannelse, borgerens egne ønsker, borgerens helbreds situation og dens betydning for borgerens muligheder samt hvilke indsatser borgeren har deltaget i og erfaringerne herfra.

I rehabiliteringsplanens forberedende del skal den praktiserende læges vurdering af personens helbreds mæssige situation i forhold til at kunne arbejde indgå. Den praktiserende læges vurdering, som skal ske på baggrund af en konsultation, skal således indeholde en beskrivelse af personens ressourcer og muligheder for at arbejde eller påbegynde uddannelse.

Visitation til fleksjob

Efter udarbejdelsen af rehabiliteringsplanen deltager borgeren i et møde med kommunens rehabiliteringsteam sammen med sin sagsbehandler. Teamet består af fagfolk fra kommunens forskellige forvaltninger og en sundhedskordinator fra regionen. Formålet med mødet er at drøfte borgerens situation med afsæt i rehabiliteringsplanen. Rehabiliteringsteamet behandler sagen på baggrund af rehabiliteringsplanens forberedende del og mødet i rehabiliteringsteamet.

Efter mødet skriver rehabiliteringsteamet en indstilling til jobcenteret om, hvilken indsats de vurderer, der vil være den bedste for, at borgeren opnår en tilknytning til arbejdsmarkedet. Rehabiliteringsteamet kan således for eksempel foreslå et fleksjob, hvis de mener, det er den bedste måde at fastholde borgerens tilknytning til arbejdsmarkedet. Hvis rehabiliteringsteamet har lavet en indstilling om fleksjob, skal jobcenteret tage stilling til, om de er enige. Jobcenteret er ikke forpligtet til at følge rehabiliteringsteamets indstilling, men de skal vægte den højt.

Et fleksjob bliver bevilget for 5 år ad gangen. Hvis borgeren er under 40 år, skal kommunen efter 4 1/2 år vurdere, om borgeren fortsat opfylder betingelserne for fleksjob. Hvis borgeren gør det, får borgeren bevilget et nyt for 5 år mere. Hvis borgeren er over 40 år, får borgeren efter det første midlertidige fleksjob på 5 år bevilget et permanent fleksjob, hvis borgeren fortsat opfylder betingelserne.

Fastholdelsesfleksjob

Et fastholdelsesfleksjob er en ansættelse i fleksjob på den hidtidige arbejdsplads. Den hidtidige arbejdsplads skal betragtes som den arbejdsplads, hvor borgeren senest har været ansat på ordinære vilkår. Det er en betingelse for at blive ansat i fleksjob på den hidtidige arbejdsplads, at personen har haft 12 måneders forudgående ansættelse under overenskomsternes sociale kapitler eller på særlige vilkår på arbejdspladsen, jf. LAB, § 70 b. De sociale kapitler beskriver for eksempel regler og procedurer i forbindelse med ansættelse af personer i fleksjob, løntilskud for førtidspensionister og løntilskud til ledige. Sociale kapitler findes i stort set alle overenskomster på det private og det offentlige arbejdsmarked. Det grundlæggende indhold i de sociale kapitler er, at virksomheder kan fravige overenskomsternes ordinære aftaler om løn og arbejdsforhold, hvis det sker for at integrere personer, som har svært ved at få en fast tilknytning til arbejdsmarkedet.

Selvom en person har været ansat under et socialt kapitel i 12 måneder, er personen ikke sikret et fastholdelsesfleksjob. Det er en nødvendighed, men ikke en tilstrækkelig betingelse, da de almindelige betingelser for at blive bevilget fleksjob også er gældende.

Når en borger tilgår fleksjobordningen

Hvis en borger bliver visiteret til et fleksjob, overgår borgerens sag til Fleksgruppen i Jobhuset i jobcenteret. I 2018 blev 168 borgere visiteret til et fleksjob i Randers Kommune. Dette er en lille stigning sammenholdt med de foregående år.

Tilgang til fleksjobordningen i Randers Kommune, antal tilgåede personer



Tal fra Jobindsats. Opgjort den 30.04.19. I 2019 er der data for januar-marts 2019.

Denne tendens gør sig også gældende på landsplan, hvor der ligeledes ses en stigning i antallet af borgere, som visiteres til et fleksjob.

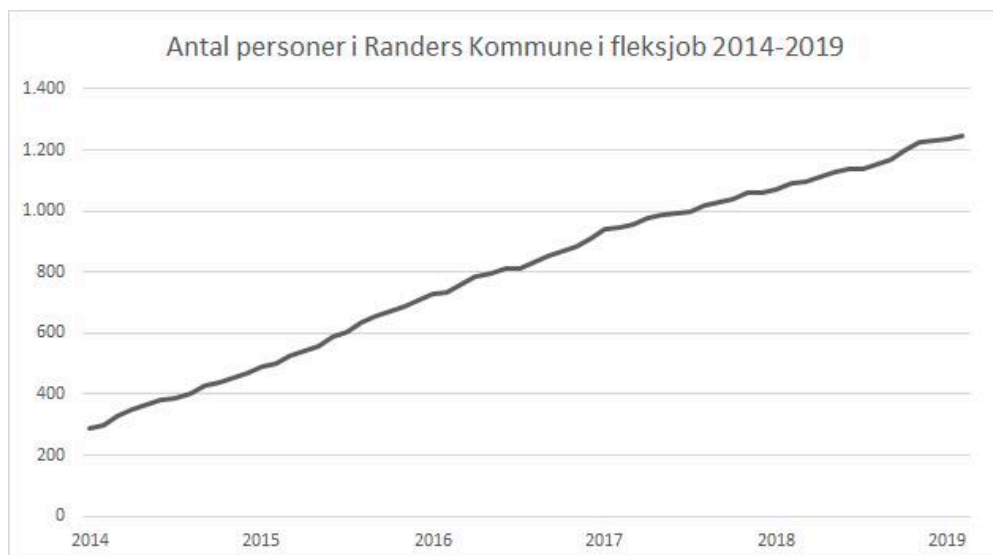
Tilgang til fleksjobordningen på landsplan fordelt på årene 2014-2018, antal tilgåede personer



Tal fra jobindsats. Opgjort den 07.05.19.

Overstående tendens ses også ved, at der er en stigning i antallet af borgere i Randers Kommune ansat i en fleksjobordning.

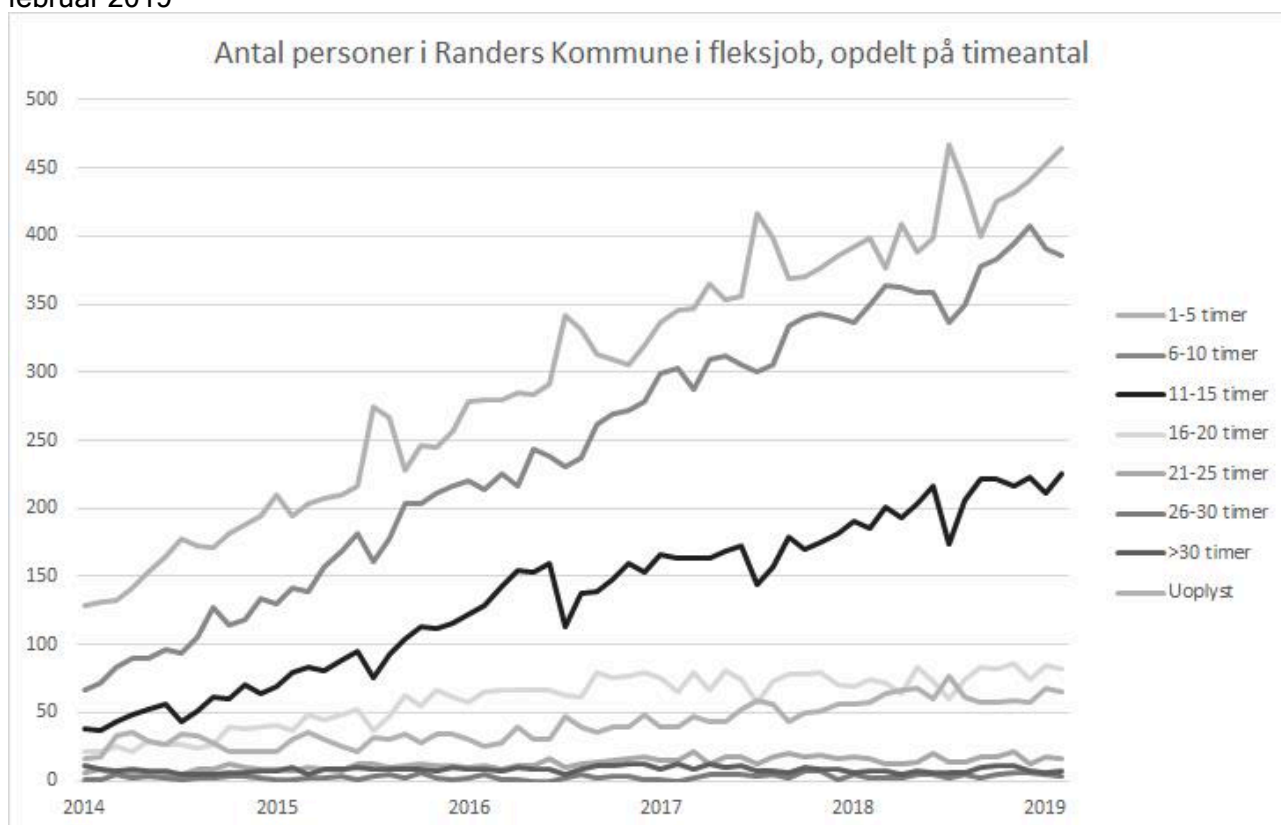
Antal borgere i Randers Kommune ansat i en fleksjobordning, udvikling fra januar 2014 til februar 2019



Tal fra Jobindsats. Opgjort den 10.05.19.

Dette skyldes, at der især er sket en stigning i antallet af borgere, som er ansat i et fleksjob på 10 timer om ugen eller derunder.

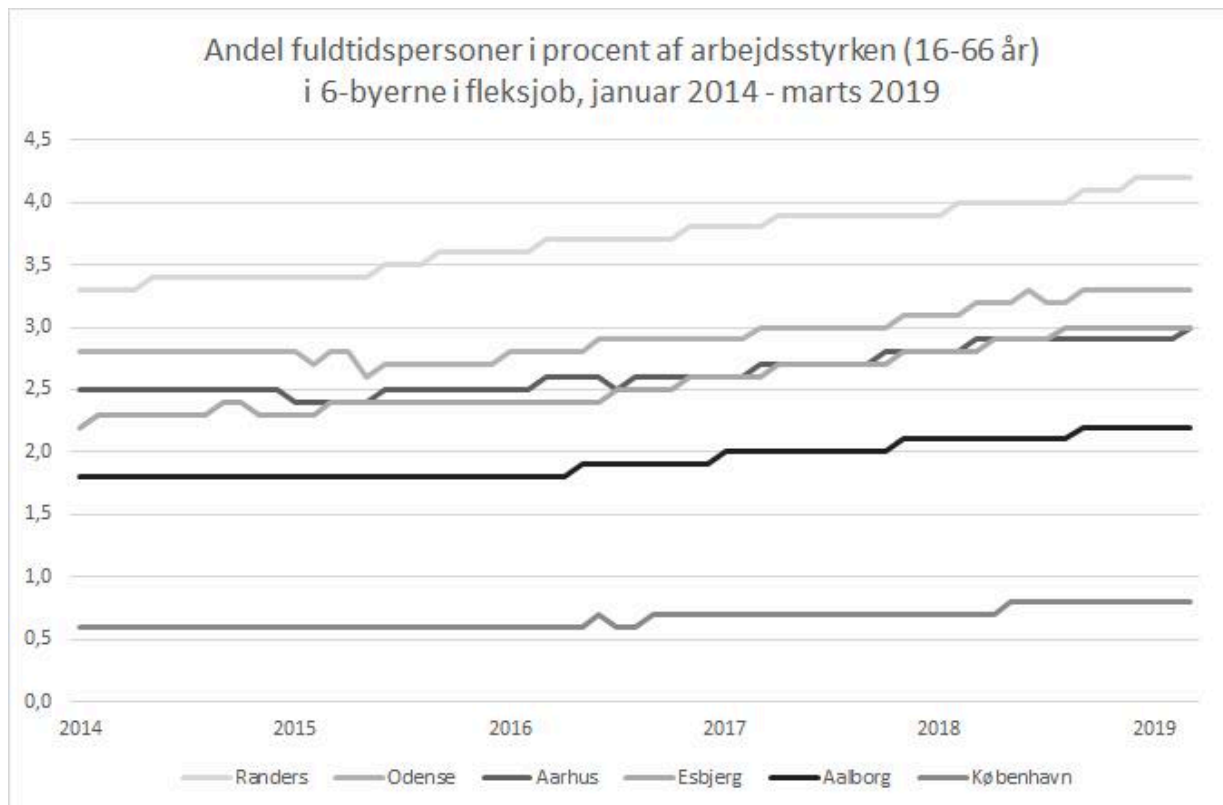
Antal borgere i Randers Kommune ansat i en fleksjobordning fordelt på timetal, udvikling fra januar 2014 til februar 2019



Tal fra Jobindsats. Opgjort den 10.05.19.

Hvis vi sammenligner os med 6-byerne, så ses her også en generel stigning i antallet af borgere, som er ansat i en fleksjobordning. Det ses endvidere, at Randers Kommune er den kommune, som har den største andel af arbejdsstyrken (16-66 år) ansat i et fleksjob. I marts 2019 var 4,2 procent af arbejdsstyrken i Randers Kommune ansat i en fleksjobordning. Til sammenligning var henholdsvis 3,3 procent i Odense Kommune, 3,0 procent i Aarhus Kommune, 3,0 procent i Esbjerg Kommune og 2,2 procent i Aalborg Kommune af arbejdsstyrken ansat i en fleksjobordning.

Andel fuldtidspersoner i procent af arbejdsstyrken i 6-byerne, som er ansat i en fleksjobordning fra januar 2014 til marts 2019



Tal fra Jobindsats. Opgjort den 14.05.19.

Hvis borgeren bliver visiteret til et fleksjob, får borgeren tilknyttet en jobkonsulent. Herefter bliver borgeren inviteret til et fælles informationsmøde samt et individuelt møde med jobkonsulenten. På møderne oplyses borgeren om:

- Introduktion til Fleksgruppen
- Medlemskab af fagforening
- Ydelser
- Pligter som ledig
- Skånehensyn og arbejdsintensitet
- Muligheden for praktik
- Løn og arbejdsvilkår
- Sygdom, barsel og ferie

Fleksgruppen har en filosofi om, at et fleksjob er en ny mulighed, og at de sideløbende støtter borgeren i, at borgeren selv skal være aktivt jobsøgende, hvilket er i tråd med empowerment-tankegangen. Empowerment-tankegangen handler om, at styrke borgerens evne og vilje til at „tage kontrol over eget liv“. Målet er at få borgerne hurtigst muligt ud/tilbage på arbejdsmarkedet. Tilbuddene til borgeren er derfor centreret om jobsøgningsforløb med udarbejdelse af CV og jobsøgning og samtaler med henblik på at give borgeren viden om det lokale arbejdsmarked og herunder aktiv dialog med rekrutteringsteamet. I samarbejde med en jobkonsulent udarbejder borgeren en plan for relevante indsatser i forhold til et fremtidigt fleksjob. Der er fokus på at finde et job, som kan imødekomme borgerens specifikke skånebehov og samtidig udnytter borgerens arbejdsevne og ressourcer bedst muligt. Borgeren opfordres til at fokusere på egne ressourcer samt på faglige og personlige kompetencer. Det er således en del af Fleksgruppens tilbudsvifte, at give borgerne mulighed for at deltage i Jobklub, CV værksted, komme i virksomhedspraktik, være i dialog med job- og rekrutteringskonsulenter samt at blive tilknyttet en virksomhedsmentor i forbindelse med etablering af virksomhedspraktik eller fleksjob og dermed sikre at praktikken/fleksjobbet stemmer overens med borgerens arbejdsevne og ressourcer.

Når borgeren skal starte i et fleksjob, er der fokus på borgerens skånehensyn og arbejdsintensitet. Skånehensyn er altid individuelle og kan være både fysiske og/eller psykiske. Borgeren bliver ikke visiteret til fleksjobordningen med et bestemt timeantal, da alle ansættelser er individuelle og kan ændre sig over tid. Intensiteten vurderes ud fra det konkrete job og de tilhørende arbejdsopgaver. Borgeren kan komme i praktik forud for en ansættelse for at vurdere, hvad der er en passende arbejdsintensitet. Borgeren kan både

fremmøde fuld tid (37 timer) og arbejde med nedsat intensitet, fremmøde på nedsat tid og arbejde med fuld intensitet og fremmøde på nedsat tid og arbejde med nedsat intensitet.

Når en borger bliver ansat i et fleksjob, følges ansættelsen af en jobkonsulent i tre måneder. Herefter tilknyttes borgeren en fastholdelseskonsulent, som løbende hjælper, hvis der er behov for nye justeringer af arbejdsopgaver, arbejdssevne, skånehensyn, fremmødetimer osv. Hvis der ikke er behov for justering i fleksjobbet, laver fastholdelseskonsulenten opfølgning på fleksjobbet efter 2 1/2 og 4 1/2 år. Ved kontakten efter 4 1/2 år skal fastholdelseskonsulenten vurdere, hvorvidt borgeren fortsat er i målgruppen for et fleksjob. Hvis fastholdelseskonsulenten vurderer, at borgeren stadig er i målgruppen, bevilges borgere under 40 år endnu et fleksjob på 5 år, mens borgere over 40 år bevilges et permanent fleksjob.

Et fleksjob kan ophøre af forskellige årsager; hvis arbejdsgiveren opsigter borgeren jf. de arbejdsmarkedsretslige regler, hvis borgeren indgiver egen opsigelse til arbejdsgiveren jf. de arbejdsmarkedsretslige regler (egen opsigelse vurderes som selvforskyldt ledighed, og der gives 3 ugers karantæne, før borger er berettiget til at modtage ledighedsydelse). Fleksjobbet kan også stoppes af jobcenteret, da jobcenteret, efter dialog med borgeren og arbejdsgiveren, vurderer, at det ikke længere er muligt at imødekomme borgerens skånehensyn, at omplacere til andre opgaver i virksomheden eller på anden måde justere i fleksjobbet eksempelvis i fremmødetid, indlæggelse af pauser, effektivitet, opgaver, ansvar og lignende. I sådanne tilfælde finder borgeren, i samarbejde med jobkonsulenten, et nyt fleksjob, hvor borgerens arbejdssevne kan gøres gældende og skånehensyn imødekommes i samarbejde med virksomheden. I visse tilfælde sker det, at borgerens helbredstilstand er forværret i en sådan grad, at borgeren ikke har en arbejdssevne, som kan gøres gældende. I sådanne tilfælde opstartes der en sag i rehabiliteringsteamet, hvor borgerens sag behandles på ny.

Økonomi for fleksjobvisiterede

Når borgeren er ansat i et fleksjob, så modtager borgeren dels løn fra arbejdsgiver for sit arbejde og dels et fleksløntilskud. Fleksløntilskuddet udgør pr. januar 2019:

- 98% af dagpengesatsen = 18.878 kr.
 - Dette reduceres med 30 % af a-indkomst op til 14.686 kr. pr. måned
 - Dette reduceres med 55 % af a-indkomst over 14.398 kr. pr. måned

Fleksløntilskuddet og a-indkomsten må ikke overstige fuldtidsløn pr. måned. I disse tilfælde reguleres fleksløntilskuddet ned.

Hvis en borger, som er visiteret til et fleksjob, er ledig modtager borgeren ledighedsydelse. Ledighedsydelsen er pr. januar 2019:

- 89% af dagpengesatsen = 16.791 kr. pr. måned for borgere, som kommer fra sygedagpenge eller ophørt fleksjob
- 80% af dagpengesatsen = 15.180 kr. pr. måned for borgere, som kommer fra kontanthjælp og ressourceforløb samt forsørger overfor børn
- 60% af dagpengesatsen = 11.423 kr. pr. måned for borgere, som kommer fra kontanthjælp og ressourceforløb, men som ikke er forsørgere overfor børn

Lovgrundlag

Når borgeren modtager ledighedsydelse, skal borgeren opfylde en række krav:

- Borgeren skal have et aktivt og godkendt CV på Jobnet, som er godkendt efter en CV-samtale med en jobkonsulent
- Borgeren skal være aktivt jobsøgende og søge bredt.
- Borgeren skal løbende opdatere borgerens joblog.
- Borgeren skal deltage aktivt i indsatser fra "Min plan".
- Borgeren skal til samtale minimum hver tredje måned med Jobcenteret.

Per Damgaard Petersen, Afdelingsleder for Udviklingshuset, og Monica Enggard Klausen, Leder af fleksgruppen, deltager under punktet.

Økonomi

Grundet den stigende tilgang til fleksjobordningen ses der også en stigning i udgiften til fleksjobordningen i Randers Kommune. Nedenfor ses en opgørelse over udgifterne i 2016-2018.

Udgifter til fleksjobordningen i Randers Kommune, årene 2016-2018

Kr.	2016	2017	2018
Driftsudgifter	309.610.111	324.649.289	328.890.216

Statsrefusion	--187.324.114	-189.814.447	-182.127.163
Netto udgifter	122.285.997	134.833.842	146.763.053

Der er kun medtaget tal fra 2016 og frem, da der per 1. januar 2016 kom en refusionsreform, som gør, at udgiftsniveau fra før 1. januar 2016 ikke er sammenligneligt. Det skal bemærkes, at reformen stadig er under implementering, hvorfor dele af de årlige stigninger skyldes de årlige nedreguleringer i statsrefusionen.

I ovenstående tabel ses det, at udgiften afholdt af Randers Kommune til fleksjobordningen er steget fra 122.285.997 kr. i 2016 til 146.763.053 kr. i 2019. Dette er en stigning på 20 procent i løbet af de to år. Dele af stigningen skyldes de årlige nedreguleringer i statsrefusionen.

Ved budgetopfølgningen efter 1. kvartal 2019 blev det estimeret, at der i 2019 vil være en forventet udgift på 157.807.005 kr. til fleksjobordningen i 2019. Dette er en forventet stigning på 7,5 procent sammenholdt med 2018. Dele af stigningen skyldes, som tidligere pointeret, de årlige nedreguleringer i statsrefusionen.

Forventede udgifter til fleksjobordningen i 2019

Kr.	Forventet 2019
Driftsudgifter	340.365.949
Statsrefusion	-182.558.944
Netto udgifter	157.807.005

1. januar 2013 trådte den ny fleksjobordning i kraft, der har som overordnet mål, at flest muligt skal i arbejde og forsørge sig selv. Ordningen er blevet målrettet og tilskuddet omlagt for i højere grad at sikre, at også personer med en meget lille arbejdsevne kan komme ind i ordningen. I denne forbindelse blev ressourceforløb indført. Jobafklaringsforløb blev indført 1. juli 2014 i forbindelse med reformen af sygedagpengeområdet.

Antal fuldtidspersoner, som har modtaget udvalgte ydelser fra Randers Kommune fordelt på årene 2014-2018

	2014	2015	2016	2017	2018
Kontanthjælp	2.009	1.987	1.819	1.613	1.516
Jobafklaring	32	297	410	478	509
Ressourceforløb	86	234	288	371	446
Ledighedsydelse	244	264	268	265	292
Fleksjob	1.516	1.596	1.691	1.772	1.839
Førtidspension	4.733	4.542	4.455	4.334	4.177
I alt	8.620	8.920	8.931	8.833	8.779

Tal fra Jobindsats. Opgjort 14.05.19. Antal fuldtidspersoner er antal personer omregnet til fuldtidspersoner ved hjælp af den gennemsnitlige varighed på den valgte ydelse inden for den viste periode.

Som det ses i ovenstående tabel, så ledsages stigningen i antallet af borgere ansat i en fleksjobordning, af et fald i antallet af borgere på førtidspension og kontanthjælp. Denne tendens er i tråd med hensigten bag fleksjobreformen. Der ses endvidere en stigning i antallet af ressourceforløb og jobafklaringsforløb, hvilket er forventeligt, da ydelserne først blev indført som følge af henholdsvis fleksjobreformen i 2013 og sygedagepengereformen i 2014. Samlet set er antallet af borgere på de udvalgte ydelser (kontanthjælp, jobafklaring, ressourceforløb, ledighedsydelse, fleksjob og førtidspension) i Randers Kommune faldet med 152 fuldtidspersoner (1,7 procent) fra 2016 til 2018.

Bilag

Monica Enggaard Klausens og Per Damgaard Petersens oplæg for beskæftigelsesudvalget

Punkt 65: Status på projekt "Flere skal med"

15.04.10-G01-2-17

Resume

I 2016 afsatte satspuljepartierne 262,5 mio. kr. for perioden september 2017 til august 2019 til projektet "Flere skal med". Randers Kommune har fået tilsagn om i alt 5.402.000 kr. i løbet af den to-årige projektperiode. Målet med indsatsen er, at flest mulige borgere opnår en tilknytning til arbejdsmarkedet gennem ansættelse i ordinære timer, og projektets indsatsmodel er baseret på en individuel og helhedsorienteret indsats med fokus på borgers ressourcer og kompetencer i retning mod arbejdsmarkedet.

Projekt "Flere skal med" løber indtil 31. august 2019, så projektet er nu i sin afsluttende fase. Fokus i projektets sidste fase er, at hver enkelt borger skal nå så langt som muligt hen imod selvforsørgelse.

Indstilling

Forvaltningen indstiller til beskæftigelsesudvalget

1. at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

Taget til efterretning.

Nanna Thorn Poulsen og Per Damgaard Petersen, souschef og afdelingsleder i Udviklingshuset, deltog under punktet.

Frida Valbjørn Christensen deltog som stedfortræder for Kasper Fuhr Christensen.

Anne Hjortshøj deltog som stedfortræder for Anker Boje.

Nick Zimmermann deltog ikke i sagens behandling.

Sagsfremstilling

I 2016 afsatte satspuljepartierne 262,5 mio. kr. for perioden september 2017 til august 2019 til projektet "Flere skal med". Brutto-målgruppen er defineret af Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR) og består af alle aktivitetsparate borgere på kontanthjælp, uddannelseshjælp og integrationsydelse, der har været mindst fem år på kontanthjælp uden afbrydelse. Ud fra de opstillede kriterier for målgruppen for indsatsen (gruppe 1) har Jobcenteret visiteret 183 af de 514 borgere i bruttomålgruppen til indsatsen (tal for januar 2019). Målet med indsatsen er, at flest mulige borgere opnår en tilknytning til arbejdsmarkedet gennem ansættelse i ordinære timer, og projektets indsatsmodel er baseret på en individuel og helhedsorienteret indsats med fokus på borgers ressourcer og kompetencer i retning mod arbejdsmarkedet.

Randers Kommune har fået tilsagn om i alt 5.402.000 kr. i løbet af den to-årige projektperiode. Udbetalingen sker i tre rater fordelt med 30 procent ved projektstart, 40 procent når alle borgere i bruttomålgruppen er visiteret, og 30 procent når resultatmålet er opnået. Resultatmålet er opnået, når 40 procent af indsatsgruppen, har været i virksomhedsrettet indsats mindst 3 måneder i træk. Randers Kommune har fået de første to rater udbetalt. I forhold til den tredje rate, så er resultatmålet for Randers Kommune opnået, når mindst 74 borgere i projektets indsatsgruppe tre måneder i træk har været i ordinære timer, løntilskud eller virksomhedspraktik.

Randers Kommune har endnu ikke opnået resultatmålet. I januar 2019 var 88 borgere, svarende til 48 procent af borgerne i indsatsgruppen, i virksomhedsrettet indsats. I februar var 85 borgere, svarende til 47 procent af borgerne i indsatsgruppen i virksomhedsrettet indsats. Tal for marts måned forventes at komme i slutningen af maj 2019, og hvis andelen af borgere i virksomhedsrettet indsats også der er mindst 40 procent, har Randers Kommune opnået resultatmålet.

Borgere i indsatsgruppe i virksomhedsrettet indsats

By	Januar	Februar
----	--------	---------

Hele landet	37%	39%
Randers	48%	47%
Aalborg	42%	39%
Aarhus	40%	41%
Esbjerg	47%	48%
København	33%	35%
Odense	31%	38%

Indsatsen i "Flere skal med" er i Randers forankret i et projektteam i Udviklingshuset i Jobcenter Randers bestående af fire personlige jobformidlere og en koordinerende sagsbehandler, der har et tæt samarbejde omkring borgerne. Teamet er fysisk placeret på samme kontor, hvilket understøtter samarbejde, vidensdeling og ejerskab overfor den fælles opgave. Den personlige jobformidler er borgerens primære kontaktperson på jobcenteret. Jobformidlerens opgave er at motivere og støtte borgeren mod beskæftigelse. Deres rolle er både at være jobkonsulent og mentor. Jobformidlerne har derfor færre sager end andre jobkonsulenter med samme målgruppe. Det giver mulighed for i høj grad at fokusere på en helhedsorienteret indsats og at have tæt og hyppig kontakt til borgerne.

Der har fra projektets start været et intensivt fokus på at få borgerne ud i småjobs, som er ordinære jobs på få timer. Etableringen af småjobs på virksomhederne sker i et tæt samarbejde med Jobcenter Randers Erhverv, der har kontakten til virksomhederne. I februar 2019 var 22 procent af borgerne i indsatsgruppen i Randers Kommune ansat i ordinære timer, mens landsgennemsnittet for projektet var 11 procent.

Andel borgere med ordinære timer (uanset timetal)

	Januar 2019	Februar 2019
Odense	6 %	6%
Esbjerg	9 %	10%
Aarhus	10 %	10%
København	11 %	11%
Aalborg	11 %	11%
Landsdækkende	11 %	11%
Randers	21 %	22%

Projekt "Flere skal med" løber indtil 31. august 2019, så projektet er nu i sin afsluttende fase. Fokus i projektets sidste fase er, at hver enkelt borger skal nå så langt som muligt henimod selvforsørgelse, og der bliver derfor arbejdet intensivt med:

- At fastholde borgere, der har opnået selvforsørgelse, i job eller uddannelse
- At skabe progression i antallet af ordinære timer for de borgere, der er i job, men som endnu ikke er selvforsørgende
- At veksle praktik til ordinære timer
- At blive klar til praktik
- At borgers sag forelægges for rehabiliteringsteamet inden projektets afslutning, i de tilfælde, hvor det vurderes, at der er grundlag for at påbegynde behandling af sag om ressourceforløb, fleksjob, tilskud til selvstændigt erhvervsdrivende eller førtidspension.

I januar og februar 2019 var henholdsvis 11 og 12 procent af indsatsgruppen selvforsørgende i beskæftigelse eller uddannelse. De borgere, der bliver selvforsørgende, får tilbud om efterværn med en personlige jobformidler. Efterværn aftales individuelt. Nogle borgere har ikke ønsket at have kontakt til jobcenteret, efter de er blevet selvforsørgende, mens andre borgere har brugt jobformidleren meget i opstartsfasen på arbejdsmarkedet.

Brev fra beskæftigelsesministeren

Den 7. maj 2019 sendte beskæftigelsesministeren, Troels Lund Poulsen, et brev til de af landets kommuner, som er med i "Flere skal med". Brevet med bilag er vedlagt sagen.

I brevet skriver han, at den løbende opfølgning viser, at godt 8.000 borgere er visiteret til projektets gruppe 2, og dermed ikke er i målgruppen for "Flere skal med", fordi jobcentrene har vurderet, at borgerne er i målgruppen for førtidspension, fleksjob eller ressourceforløb.

STAR har i den forbindelse udarbejdet en beskrivende analyse af borgerne i gruppe 2. Analysen viser bl.a., at syv ud af ti borgere i gruppe 2 har skiftet ydelse fra kontanthjælp, uddannelseshjælp eller integrationsydelse,

hvilket indikerer, at de har fået deres sag behandlet i rehabiliteringsteamet. Beskæftigelsesministeren finder dette positivt, men udtrykker samtidigt sin bekymring om, at der i december 2018 fortsat var ca. 2.400 borgere, som modtog ydelser i kontanthjælpssystemet, hvoraf over ni ud af ti har været i gruppe 2 i mere end 9 måneder, jf. vedlagte bilag 1. Det indikerer, at mange borgere har ventet i lang tid på at få deres sag afklaret. Han pointerer, at borgere som kommunen har vurderet er i målgruppen for førtidspension, fleksjob eller ressourceforløb, ikke skal parkeres langvarigt på kontanthjælp. Derudover fremhæver han også, at 60 pct. af kontanthjælpsmodtagerne i gruppe 2 ikke var i et aktivt tilbud i december 2018.

Gruppe 2 er de borgere, hvor jobcenteret har vurderet, at borgerens sag skal forelægges rehabiliteringsteamet. Den modtagne kvartalsanalyse er baseret på tal for december 2018. Her havde Randers Kommune 109 borgere visiteret til gruppe 2, hvoraf 84 % var på andet forsørgelsesgrundlag end kontanthjælp. Landsgennemsnittet var i december 2018 70 %. At en borger fortsat er på kontanthjælp, indikerer ikke nødvendigvis, at borgeren har ventet i lang tid på at få sin sag afklaret. Det kan ligeledes skyldes, at sagen har været forelagt rehabiliteringsteamet, der har indstillet til anden indsats, hvor borger fortsat er på kontanthjælp. Det kan også skyldes, at der er sket ændringer i borgerens situation eller forløb, der har betydning for sagen.

Den 7. maj 2019 er der foretaget en gennemgang af borgere i gruppe 2 i Randers Kommune. Gennemgangen viser, at 14 borgere i gruppe 2 fortsat er på kontanthjælp. I 5 af sagerne har borgerens sag været forelagt rehabiliteringsteamet og i de resterende 9 sager er der enten planlagt et møde i rehabiliteringsteamet eller det er under forberedelse. Gennemgangen viser ydermere, at 7 af de 14 borgere er i tilbud pr. 7. maj 2019.

Det er en prioriteret opgave i Randers kommune, at få borgerne i gruppe 2 forelagt rehabiliteringsteamet. Ovenstående tal viser, at det i høj grad er lykkedes at få forelagt de sager for rehabiliteringsteamet, som jobcenteret har visiteret til indsatsgruppe 2 ved projektstart. Indsatsgruppe 2 er, som nævnt tidligere, de borgere, hvor jobcenteret vurderer, at der er tilstrækkeligt grundlag for at påbegynde behandling af sag om ressourceforløb, fleksjob, tilskud til selvstændigt erhvervsdrivende eller førtidspension.

Flere skal med 2

I efteråret 2019 opstarter STAR, efter planen, "Flere skal med 2". Udviklingshuset påtænker at søge om at være med i "Flere skal med 2", når projektet udbydes. I "Flere skal med 2" udvides målgruppen til alle aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere, og der vil være et særligt fokus på borgere med helbreds- eller familiemæssige problemer. Regeringen har afsat 140 mio. kr. til "Flere skal med 2" i perioden 2019-2022. Det forventes, at der vil være krav om en kommunal medfinansiering i forbindelse med projektansøgningen, men størrelsen på egenfinansieringen er endnu ukendt. Det har tidligere være meldt ud, at projektet udbydes i juni måned. Grundet det kommende folketingsvalg er det uklart, hvornår projektet meldes ud. Forvaltningen vil efter sommerferien orientere om, hvordan vi vil arbejde videre med det.

Nanna Thorn Poulsen, souschef i Udviklingshuset, deltager under punktet.

Økonomi

Randers Kommune kan samlet modtage 5.402.000 kr. i løbet af den to-årige projektperiode, hvoraf 1.080.400 kr. blev ydet projektstart, 2.161.000 kr. blev ydet, da den samlede målgruppe var visiteret til en indsats, og de sidste 2.160.000 kr. ydes, når 40 procent af indsatsgruppen har været aktiveret i mindst 3 måneder i træk, hvilket forventes af ske ved udgangen af marts måned. Da der er forsinkelse på data modtager Randers Kommune først opgørelsen for marts 2019 i slutningen af maj 2019.

I henholdsvis 2017 og 2018 var udgiften til projektet 425.222 kr. og 2.502.000 kr. I 2019 er der budgetteret med en samlet udgift på 2.190.447 kr. Alle udgifterne forventes at blive afholdt af projektmidlerne.

I efteråret 2019 opstarter STAR, efter planen, "Flere skal med 2". Udviklingshuset påtænker at søge om at være med i "Flere skal med 2", når projektet udbydes. Regeringen har afsat 140 mio. kr. til "Flere skal med 2" i perioden 2019-2022. Det forventes, at der vil være krav om en kommunal medfinansiering i forbindelse med projektansøgningen, men størrelsen på egenfinansieringen er endnu ukendt.

Bilag

Brev til borgmestre med mindre end 20 borgere i gruppe 2.pdf

Bilag 1 - Midtvejsevaluering FSM Marts 2019.pdf

Bilag 2 - Kvartalsanalyse af gruppe 2 i Flere skal med.pdf

Nanna Thorn Poulsens oplæg for beskæftigelsesudvalget den 21. maj 2019

Punkt 66: Budgetopfølgning pr. 31.03 2019 for beskæftigelsesudvalgets bevillingsområder

00.30.00-S00-11-18

Resume

Som led i økonomistyringen har forvaltningen udarbejdet budgetopfølgning og forventet regnskab pr. 31.03 2019. Opfølgningen indeholder en redegørelse for det forventede regnskabsresultat for udgifter inden for servicerammen og indkomstoverførsler. Derudover redegøres der for bevillingsansøgninger for 2019-22. Resultatet af udvalgets budgetopfølgning vil indgå i præsentationen af kommunens samlede økonomi, som forelægges byrådet den 17.06 2019

På indkomstoverførsler er der forventninger om en merudgift på 3,5 mio. kr. Forventningen er dog baseret på et meget begrænset datagrundlag og der søges ikke på dette tidlige tidspunkt af året om tillægsbevilling.

På området omfattet af beskæftigelsestilskuddet forventes et mindreforbrug på 15 mio. kr. udover de 30 mio. kr. der allerede er indregnet i budgettet. Overskuddet bliver dog muligvis modsvaret helt eller delvist af efterregulering af beskæftigelsestilskuddet. Der ansøges derfor ikke om tillægsbevilling.

På servicerammen er der forventninger om et mindreforbrug på 2,0 mio. kr. - primært vedrørende boligudgifter til flygtninge og pulje til arbejdsgiverudgift til fleksjob. I forventningerne til regnskabet er der taget højde for de bevillingsmæssige ændringer som følger af budgetopfølgningen.

I sagen redegøres også for udmøntningen af besparelsen i budget 2019-2022 på 1,0 mio. kr. på integrationsområdet.

De bevillingsmæssige ændringer vedrører overførsel af budget fra servicerammen konto 5 (indsats) til jobcentrets konto 6 (administration).

Under henvisning til regnskabssagen ansøges der om at ændre overførslerne fra 2018 således, at mindredgifterne på beskæftigelsesområdet serviceramme konto 5 (indsats) vedr. kommunens puljefleksjob og arbejdsgiverpuljen til løntilskud på 5,2 mio. kr. bruges til at finansiere merforbruget på jobcentrets myndighedssagsbehandling konto 6 (administration) på grund af omlægning af indsatsen i 2018.

Der søges desuden om at 2,3 mio. kr. permanent overføres til konto 6 (administration) til dækning af udgifter til lægeregninger, der er vokset i omfang, men aldrig er blevet tildelt et budget.

Indstilling

Forvaltningen indstiller til beskæftigelsesudvalget,

1. at der gives tillægsbevilling til, at der vedvarende flyttes budget på 2,3 mio. kr. fra beskæftigelsesområdet serviceramme til jobcentrets myndighedssagsbehandling konto 6 (administration).
2. at der gives tillægsbevilling til at ændre overførslerne fra 2018 således, at mindredgifterne på beskæftigelsesområdet serviceramme på 5,2 mio. kr. bruges til at finansiere merforbruget på jobcentrets myndighedssagsbehandling konto 6 (administration) i 2018.
3. at budgetopfølgningen godkendes.

Beslutning

1. og 2. at godkendt.

3. at godkendt med 5 stemmer for og 1 stemme imod. Imod stemte Frida Valbjørn Christensen.

Et ændringsforslag fra Frida Valbjørn Christensen om, at udvalget anbefaler byrådet, at den resterende mindredgift anvendes til at sikre bedre og hurtigere sagsbehandling for syge og nedslidte, blev forkastet med

1 stemme for og 5 stemmer imod. For stemte Frida Valbjørn Christensen.

Frida Valbjørn Christensen deltog som stedfortræder for Kasper Fuhr Christensen.

Anne Hjortshøj deltog som stedfortræder for Anker Boje.

Nick Zimmermann deltog ikke i sagens behandling.

Sagsfremstilling

Serviceammen på beskæftigelsesområdet omfatter udgifter til flygtningeboliger, samt arbejdsgiverudgifter til kommunale løntilskudsjob samt fleks- og skånejob bevilget af central pulje.

Aktiviteten på EGU og produktionsskolerne overgår fra sommeren 2019 til skole- og uddannelsesudvalgets område. Beskæftigelsesudvalget vil dog både i 2019 og 2020 have udgifter til området, da afregningen sker med op til et års 'forsinkelse'.

På serviceammen er der forventninger om et mindreforbrug på 2,0 mio. kr. Mindreforbruget skyldes flere mindre forhold blandt andet boligudgifter til flygtninge, fleksjobpulje mv. I forventningerne til regnskabet er der taget højde for de bevillingsmæssige ændringer, som følger af budgetopfølgningen.

Tabel 1: Serviceammen

Mio. kr.	Opr. budget (1)	Korr. budget eks overf. (2)	Bevillings-ansøgning (3)	Korr. budget eks overf. inkl. TB 31/3 (4) = 2+3	Forventet regnskab (5)	Årets resultat (afvigelse) (6) = 5-4	Overf. fra 2018* (7)	Forv. overf. til 2020 i alt (8)=6+7
3.1 Beskæft., integration og kont. ydelser								
Integrationsindsats	3,0	3,0	0,0	3,0	2,6	-0,4	0,0	-0,4
Øvrig beskæftigelsesindsats	28,5	28,4	-3,1	25,3	23,7	-1,6	0,0	-1,6
Driftsudgifter i alt	31,5	31,4	-3,1	28,3	26,3	-2,0	0,0	-2,0

Noter:

(- angiver mindreforbrug i kolonne 6-8)

*Der er i "Overført fra 2018" medregnet ansøgt flytning af overført mindreforbrug på 5,2 mio. kr. fra bevillingsområde 3.1 til bevillingsområde 1.1.

På indkomstoverførsler forventes samlet en merudgift på 3,5 mio. kr. Der er på nuværende tidspunkt forventede merudgifter på kontanthjælp og sygedagpenge og mindreudgifter på blandt andet ressourceforløb, ledighedsydelse, driftsudgifter og seniorjob. Forventningen er dog baseret på et meget begrænset datagrundlag og der søges ikke på dette tidlige tidspunkt af året om tillægsbevilling eller omplaceringer.

Tabel 2: Indkomstoverførsler

Mio. kr.	Opr. budget (1)	Korr. budget eks overf. (2)	Bevillings-ansøgning (3)	Korr. budget eks overf. inkl. TB 31/3 (4) = 2+3	Forventet regnskab (5)	Årets resultat (afvigelse) (6) = 5-4	Overf. fra 2018 (7)	Forv. overf. til 2020 i alt (8)=6+7
3.1 Beskæft., integration og kont. ydelser								
Kontante ydelser	354,3	354,3	0,0	354,3	357,3	3,0	0,0	0,0
Sygedagpenge	187,3	187,3	0,0	187,3	192,3	5,0	0,0	0,0
Førtidspensioner og personlige tillæg	515,9	515,9	0,0	515,9	515,9	0,0	0,0	0,0
Fleks- og skånejob	158,1	158,1	0,0	158,1	158,1	0,0	0,0	0,0
Seniorjob	13,1	13,1	0,0	13,1	11,6	-1,5	0,0	0,0
Integrationsindsats	24,9	22,4	0,0	22,4	22,4	0,0	-1,5	-1,5
Driftsudgifter og mentorordninger	69,9	78,3	0,0	78,3	75,3	-3,0	0,0	0,0
Øvrige beskæftigelsesindsats	4,2	4,2	0,0	4,2	4,2	0,0	0,0	0,0
Boligyldelse og boligsikring	101,3	95,5	0,0	95,5	95,5	0,0	0,0	0,0
Driftsudgifter i alt	1.429,0	1.429,0	0,0	1.429,0	1.432,5	3,5	-1,5	-1,5

(- angiver mindreforbrug i kolonne 6-8)

I vedlagte bilag beskrives udviklingen inden for de enkelte målgrupper yderligere.

Ved vedtagelsen af budget 2019-2022 besluttede byrådet, at gennemføre en rammebesparelse på integrationsområdet på 1 mio. kr. i 2019 og frem. Konkret er integrationsområdet på den baggrund blevet reduceret med 2 boligsocialmedarbejdere, der har varetaget opgaver i forbindelse med midlertidig boligplacering af flygtninge og opfølgning på boligplacering. Dette sker på baggrund af den mindre tilgang af nye flygtninge, samt et kraftigt fald i antallet af midlertidig boligplacerede. Den resterende besparelse er opnået ved at en jobkonsulentstilling, ledig fra 1/12 2018, ikke er genbesat.

På området omfattet af beskæftigelsestilskuddet (forsikrede ledige) er der stor usikkerhed i forhold til det forventede årsresultat på nuværende tidspunkt, da der er op til 3 måneders forsinkelse på ledighedsdata fra a-kasserne.

På udgiftssiden viser tallene for 2019 pt. et forventet mindreforbrug på godt 15 mio. kr. udover det allerede budgetlagte mindreforbrug på 30 mio. kr. Der er stor tilbageholdenhed med at disponere over forventede mindreforbrug på området under beskæftigelsestilskuddet, idet det kan forventes, at en del af tilskuddet skal tilbagebetales til staten ved den sidste regulering af beskæftigelsestilskuddet i det efterfølgende regnskabsår.

Tabel 3: Beskæftigelsestilskud

Mio. kr.	Opr. budget (1)	Korr. budget ex overf. (2)	Bevillings-ansøgning (3)	Korr. budget eks overf. inkl. TB 31/3 (4) = 2+3	Forventet regnskab (5)	Årets resultat (afvigelse) (6) = 5-4	Overf. fra 2018 (7)	Forv. overf. til 2020 i alt (8)=6+7
3.3 Udgifter til beskæftigelsestilskud								
Kontante ydelser	184,7	184,7	0,0	184,7	170,7	-14,0	0,0	0,0
Beskæftigelsesindsats	7,5	7,5	0,0	7,5	6,6	-1,0	0,0	0,0
Driftsudgifter i alt	192,2	192,2	0,0	192,2	177,2	-15,0	0,0	0,0

(- angiver mindreforbrug i kolonne 6-8)

Økonomi

Nedenstående tabel viser de samlede bevillingsmæssige ændringer på beskæftigelsesudvalgets område som følge af budgetopfølgningen. De bevillingsmæssige ændringer udgør -2,3 mio. kr i hvert år i perioden 2019-22. Hertil kommer en ændring af overførsel fra 2018 på -5,2 mio. kr.

I forventningerne til regnskabet er der taget højde for de bevillingsmæssige ændringer, som følger af budgetopfølgningen.

Tabel 4: Tillægsbevillingsansøgninger pr. 31.03 2019

Mio. kr.	ændret overførsel fra 2018	2019	2020	2021	2022
Serviceudgifter	-5,2	-2,3	-2,3	-2,3	-2,3
Indkomstoverførsler					
I alt	-5,2	-2,3	-2,3	-2,3	-2,3

De bevillingsmæssige ændringer vedrører overførsel af budget fra servicerammen konto 5 (indsats) til social og arbejdsmarkedets konto 6 (administration).

Jobcentret benytter sig af en række indsatser for at bringe den ledige tilbage på arbejdsmarkedet. Den aktive beskæftigelsesindsats består således både af samtaler med jobkonsulenter, vejledning og opkvalificeringstilbud og virksomhedsrettet indsats. Det er endvidere som en del af sagsbehandlingen for nogle målgrupper et lovmæssig krav om lægeerklæringer. Disse indsatser har alle det samme formål - nemlig at få den ledige i job eller tættere på arbejdsmarked, hvorfor grænsen mellem konto 6 (administration) og konto 5 (indsats) kan ses som mere flydende på beskæftigelsesområdet.

Der har de senere år været et stort udgiftspres på lægeerklæringer, hvilket i særlig grad har belastet jobcentrets myndighedssagsbehandling.

Der søges om to budgetoverførsler ved denne budgetkontrol:

- Der ansøges om at ændre overførslerne fra 2018 således, at mindreudgifterne på beskæftigelsesudvalgets serviceudgifter vedr. kommunens puljefleksjob og arbejdsgiverpuljen til løntilskud på 5,2 mio. kr. bruges til at finansiere merforbruget på jobcentrets myndighedssagsbehandling konto 6 i 2018. Merforbruget skyldes, at samtaler og virksomhedsrettet indsats fylder mere i beskæftigelsesindsatsen.

2. Der søges hertil om en permanent overførsel af i alt 2,3 mio. kr. på beskæftigelsesudvalgets serviceudgifter til arbejdsmarkedsrådets konto 6, til dækning af områdets merudgifter til lægeerklæringer.

De 2,3 mio. kr. består af budget på 0,8 mio. kr. fra arbejdsgiverpuljen til kommunale løntilskud, der flyttes over til jobcentrets myndighedssagsbehandling, da lovgivningen de senere år har haft øget fokus på, at der skal afholdes samtaler med borgere uden job i stedet for - som tidligere - at sende dem i f.eks. kommunale løntilskudsjob.

Desuden består de 2,3 mio. kr. af 1,5 mio. kr. fra kommunens puljefleksjob som flyttes over til jobcentrets myndighedssagsbehandling. Puljen kan reduceres, da arbejdsgiverudgiften ved nye fleksjob er mindre end ved fleksjob tildelt før førtids- og fleksjobreformen.

Efter ovenstående budgetflytninger forventes på nuværende tidspunkt et mindreforbrug på området på 2,0 mio. kr. Mindreforbruget skyldes flere mindre forhold blandt andet boligudgifter til flygtninge, fleksjobpulje mv.

Bilag

BU - Budgetopfølgning pr. 31. marts 2019

Jan Kjeldmanns oplæg for beskæftigelsesudvalget den 21. maj 2019

Punkt 67: Budgetproces budget 2020-2023 beskæftigelsesudvalg

15.00.00-000-1-19

Resume

Byrådet har på møde den 4. marts 2019 besluttet budgetproceduren for budget 2020-2023. Af proceduren fremgår, at fagudvalgene skal drøfte budget 2020-2023 og effektmål for udvalgets områder. Desuden har fagudvalget mulighed for at fremsende forslag, som udvalget ønsker skal indgå i de politiske forhandlinger om budget 2020-2023 samt mulighed for at komme med input til direktionens arbejde med effektiviseringsforslag.

Budgettet omfatter også effektmålene på området. Der lægges op til, at effektmålene på området i 2020 udarbejdes med udgangspunkt i målene i Beskæftigelsesplanen for 2020.

Indstilling

Forvaltningen indstiller til beskæftigelsesudvalget

1. at budget 2020-2023 drøftes med udgangspunkt i budget 2019-2022.
2. at effektmålene på området drøftes.
3. at udvalget drøfter eventuelle forslag til udmøntning af effektiviseringskravet på 0,5 %
4. at udvalget drøfter eventuelle forslag, der ønskes at indgå i de politiske forhandlinger om budget 2020-2023.

Beslutning

Drøftet.

Frida Valbjørn Christensen deltog som stedfortræder for Kasper Fuhr Christensen.

Anne Hjortshøj deltog som stedfortræder for Anker Boje.

Nick Zimmermann deltog ikke i sagens behandling.

Sagsfremstilling

Byrådet har den 4. marts 2019 vedtaget en procedure for arbejdet med budget 2020-2023 bl.a. med beskrivelse af fagudvalgenes rolle samt en tids- og aktivitetsplan.

Der fremgår af byrådssagen, at der i budget 2020-2023 som udgangspunkt vil være 3 puljer med rammereduktion til udmøntning, svarende til ca. 39,4 mio. kr. i 2020 stigende til 89,5 mio. kr. i 2023. To af disse puljer kommer til at berøre beskæftigelsesudvalgets bevillingsområder.

Den ene pulje vedrører "ingen prisfremskrivning" og udmøntes som hidtil under henvisning til den løbende effektivisering af indkøbsområdet. For Randers Kommune som helhed svarer det til ca. 9 mio. kr. i årlig effektivisering. For beskæftigelsesudvalget er beløbet meget begrænset svarende til ca. 50.000 kr., da der er meget få serviceudgifter på området.

Endelig beregning af manglende fremskrivning af budgetter til varekøb og tjenesteydelser i 2020 foretages i løbet af juni måned 2019 og indarbejdes i basisbudgettet.

Den anden pulje vedrører effektiviseringsbidraget på 0,5 % årligt på serviceudgifter. På beskæftigelsesområdet medfører effektiviseringen i 2020 en budgetreduktion på 162.000 kr. på bevillingsområdet 3.1 "Beskæftigelse, integration og kontanteydelser" og 289.000 kr. for arbejdsmarkedsområdet på bevillingsområdet 1.1 "Administration".

Direktionen skal forud for fremsendelsen af forslag til basisbudget 2020-2023 udarbejde et katalog med forslag til udmøntning af de 0,5 % i 2020.

For at direktionen kan fremsende et basisbudget i balance, kan det muligvis blive nødvendigt at øge effektiviseringskravet som følge af de økonomiske konsekvenser af en lavere befolkningstilvækst end tidligere forventet jf. befolkningsprognosesagen (behandlet i byrådet den 29. april 2019, sag nummer 245).

Herudover er der en række poster, der ikke kendes på nuværende tidspunkt, som indebærer, at basisbudgettet for 2020-2023 endnu ikke kan fastlægges. Det drejer sig bl.a. om udarbejdelse af nye pris- og lønskøn, kompensation for lovændringer, demografireguleringer og fastlæggelse af servicerammen for 2020. Meget af dette vil blive afklaret med KL og regeringens økonomiaftale som normalt indgås i juni måned.

Langt hovedparten af beskæftigelsesudvalgets budget er "indkomstoverførsler", som budgetlægges fra bunden af hvert år på baggrund af KL's, regeringens og egne forventninger til udviklingen i antallet af A-dagpengemodtagere, kontanthjælpsmodtagere, uddannelseshjælpsmodtagere, sygedagpengemodtagere m.fl. Endvidere er regeringsaftalen ofte særlig vigtig for beskæftigelsesområdet, da udviklingen på de store indkomstoverførselsområder opgøres i plusser og minusser og deraf følgende reguleringer samt nye tiltag og forventninger til udgiftsudviklingen og "landsudviklingen" mv., som kan have særligt store konsekvenser på beskæftigelsesområdet.

Den aktuelle økonomiske situation på beskæftigelsesområdet.

Lovændringer

Der er en række udspil fra regeringen og konsekvenser af tidligere arbejdsmarkedsreformer, der skal have særlig opmærksomhed, da de på både kort og lang sigt kan have konsekvenser for økonomien og indsatsen på beskæftigelsesområdet.

Erhvervs- og vækstpakken fra 12. november 2017 blev finansieret af den forventede adfærdsændring i den aktive indsats som følge af afskaffelsen af driftsloftet. Dette betød i 2019 en besparelse på driftsudgifterne på 15,1 mio. kr. i Randers Kommune. I 2020 skal der findes yderligere 2,4 mio. kr.

Lovforslaget L209 vedrørende forenkling af beskæftigelsesindsatsen er fremsat 23. marts 2019 og forudsætter yderligere administrative besparelse på 25 mio. kr. i 2020 og 35,4 mio. kr. ved fuld indfasning i 2021, hvilket i Randers kommune vil svare til 0,4 mio. kr. i 2020 og 0,6 mio. kr. fra 2021 og frem. Besparelsen skal komme fra udvidelse af digital ansøgning i VITAS, samt obligatorisk selvbookning for de fleste målgrupper fra 2020. KL mener dog at de administrative besparelser er omfattet af MEP og derfor ikke bør indgå i lovforslagets økonomiske konsekvenser til forhandling.

Lovforslaget har desuden økonomiske konsekvenser på overførselsområdet, hvor udgifterne til forsørgelse, jobrotation og vejledning og opkvalificering forventes at stige, mens udgifter til løntilskud forventes at falde. Desuden forventer staten øgede udgifter til voksenlærlingeordningen.

Endelig har reformen af førtidspension og fleksjob fra 2013 og sygedagpengereformen fra 2014 skabt et stort udgiftspres på lægeerklæringer, hvilket belaster konto 6 (administration) på beskæftigelsesområdet svarende til ca. 3,6 mio. kr. mere end oprindeligt budgetlagt før reformerne. Budgetproblemet er delvist løst med ansøgt tillægsbevilling på 2,3 mio. fra bevillingsområdet 3.1 ved budgetopfølgningen 31/3 2019.

Udviklingshuset er lige nu med i STARs projekt "Flere skal med". I efteråret 2019 opstarter STAR efter planen "Flere skal med 2", som Udviklingshuset ligeledes påtænker at ansøge om at deltage i. Der vil muligvis være en kommunal egenfinansiering i forbindelse med projektet, men størrelsen af egenfinansieringen er endnu ukendt.

Beslutninger i Randers Kommune vedr. økonomien på beskæftigelsesområdet

I budgettet på serviceområdet på bevillingsområde 1.1 administration er der allerede i budgetoverslagsåret for 2020 indlagt en budgetreduktion på 2,8 mio. kr. på integrationsområdet. Den løbende tilpasning af budgettet på konto 6 som følge af faldende antal flygninge, skal således gøres under hensyntagen af den allerede indlagte budgetreduktion fra 2020.

Ved budgetforliget 2018-2021 fik jobcenteret en to-årige bevilling på 2 mio. kr. årligt til styrkelse af sagsbehandlingen på Jobcenteret. Denne bevilling bortfalder således fra 2020. Det kan overvejes om en videreførsel skal tages med som budgetønske til de kommende budgetforhandlinger for Budget 2020-2023.

Mulige budgetønsker

Forslag om, at en del af overskuddet på beskæftigelsestilskuddet fra 2018 anvendes til en investeringspulje på arbejdsmarkedsområdet -herunder rekrutteringsstrategi på mangelområder såsom SOSU-området.

Der arbejdes på at etablerer flere IGU-forløb for integrationslovspersoner for derigennem at øge beskæftigelsen blandt flygtninge.

Oversigt over kommende og nuværende økonomiske udfordringer:

Udfordringer (mio. kr.)	2020	2021-23
Afskaffelse af driftsloft på driftsudgifter og heraf forudsat adfærdsændring ift. indsats (del af erhvervs- og vækstpakken) (Overførselsudgift)	2,4	2,4
Regeringsudspil - Administrative forenklinger (KL mener det er del af MEP)	(0,4)	(0,6)
Mulig egenfinansiering STAR projekt "Flere skal med 2"	?	?
Lægeerklæringer	1,3*	1,3
Effektiviseringskrav 0,5 % på serviceområdet på bevilling 3.1 og 1.1 (udmøntning af MEP - effektiviseringskrav øges muligvis jf. befolkningsprognosesagen)	0,2 0,3	0,2 0,3
Bortfald af to-årig budgetpulje Jobcenter konto 6	2,0	2,0
Besparelse på service integration fra 2020	2,8	2,8
Ialt	9,0 (9,4)	9,0 (9,6)

Note: *svarende til merforbruget på lægeerklæringer i 2018 fratrukket ansøgt tillægsbevilling til området på 2,3 mio. kr.

Hvis udvalget på baggrund af budgetdrøftelsen har forslag, som det ønskes skal indgå i de politiske forhandlinger om budget 2020-2023, fremsendes de sammen med forvaltningens bidrag til basisbudgettet inden sommerferien.

For beskæftigelsesudvalget vil der være følgende proces for budget 2020-2023.

Tidsplan for budget 2020-2023 - fokus på den politiske behandling	
11. juni	Økonomiudvalget <ul style="list-style-type: none"> • Drøftelse af udmøntning af effektiviseringskrav. • Budgetmål på ØU's område • Drøftelse det videre budgetforløb
Forventet medio juni	Økonomiudvalg/byråd Orienteres via kort notat om regeringsaftalen
Medio august	Direktionen (effektiviserings-/besparelseskatalog)

	Færdiggørelse af det endelige forslag til katalog i direktionen (afdelingsspecifikke og tværgående forslag). Herefter fremsendelse til budgetseminar samt til ØU og BY sammen med basisbudgettet.
29. august	Byrådet holder BUDGETSEMINAR. <ul style="list-style-type: none"> • Orientering om basisbudget 2020-23 – herunder bl.a. forudsætninger, 10-årigt anlægsprogram, effektiviseringskatalog og drøftelse af eventuelt råderum. • Efter seminaret offentliggøres budgetmaterialet, herunder effektiviseringskataloget.
16. september	Byrådet 1. behandling af budget 2020-23
19.-20. (21.) september	Politiske forhandlinger om budget 2020-23 Der er reserveret 19-21. september fra kl. 10-22 Den indgåede budgetaftale offentliggøres på kommunens hjemmeside sammen med eventuelle mindretalsaftaler og udtalelser fra byrådets partier/liste. Hovedudvalget vil blive orienteret om indholdet af aftalen og medarbejdersiden kan vælge at afgive udtalelse
26. september kl 10.00	Frist for fremsendelse af ændringsforslag
10. oktober	Byrådet 2. behandling af budget 2020-23.

Mål på beskæftigelsesområdet

Mål på beskæftigelsesområdet er indeholdt i beskæftigelsesplanen for Randers Kommune. En synopsis for Beskæftigelsesplan 2020 blev godkendt på beskæftigelsesudvalgets møde den 30. april 2019. Målene for 2020 vil blive udarbejdet med afsæt i målene fra Beskæftigelsesplan 2019. Et færdigt udkast til Beskæftigelsesplan 2020 vil blive forelagt beskæftigelsesudvalget på mødet den 17. september 2019.

For Sprogcenter Randers er de nuværende mål beskrevet i aftale mellem Randers Byråd og Sprogcenter Randers for 2019-2020, som blev godkendt i byrådet den 10. december som sag 699. Aftalen er således også gældende for budget 2020.

Økonomi

Se sagsfremstilling ovenfor

Bilag

Jan Kjeldmanns oplæg for beskæftigelsesudvalget den 21. maj 2019

Punkt 68: Statistik over afsluttede fogedsager og effektive udsættelser 2018

27.69.12-P05-2-18

Resume

Sagen indeholder en orientering om statistik over afsluttede fogedsager og effektive udsættelser for hele 2018. Der er i modsætning til de foregående 2 år sket en stigning både i Randers retskreds og Randers Kommune alene. Sammenlignet med 2017 er der for Randers Kommune tale om en stigning på 24 afsluttede sager, svarende til 18%. Effektive udsættelser er steget med 6, svarende til 14%.

Sagsfremstillingen beskriver mulige forklaringer på stigningen samt de konkrete tiltag, som er iværksat for at nedbringe antallet af fogedsager.

Indstilling

Forvaltningen indstiller til beskæftigelsesudvalget og socialudvalget,

1. at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

Taget til efterretning.

Et ændringsforslag fra Frida Valbjørn Christensen om, at Den Boligsociale Enhed tildeles flere midler, blev forkastet med 1 stemme for og 5 stemmer imod. For stemte Frida Valbjørn Christensen.

Ændringsforslaget er vedlagt i sin fulde ordlyd.

Frida Valbjørn Christensen begærede sagen i byrådet.

Frida Valbjørn Christensen deltog som stedfortræder for Kasper Fuhr Christensen.

Anne Hjortshøj deltog som stedfortræder for Anker Boje.

Nick Zimmermann deltog ikke i sagens behandling.

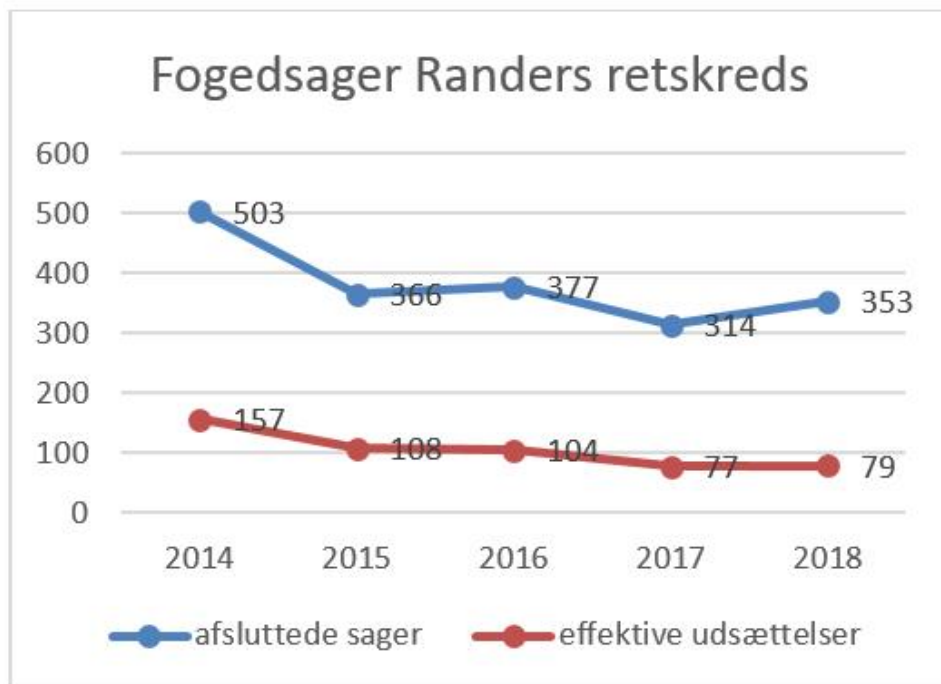
Sagsfremstilling

Fogedsager i Randers retskreds

Domstolsstyrelsen offentliggjorde den 15. marts 2019 statistik over afsluttede fogedsager og effektive udsættelser for 2018, bilaget er vedlagt sagen. Statistikken omfatter hele Randers retskreds bestående af Randers, Favrskov, Norddjurs og Syddjurs kommuner, og således ikke kun Randers Kommune.

Det fremgår af tallene fra Domstolsstyrelsen, at Randers retskreds i 2018 ikke har kunnet fastholde den positive udvikling på området. Fra 2017 til 2018 er der sket en stigning i antallet af borgere med en sag ved fogedretten grundet huslejerestance (afsluttede sager). Samtidig er der en lille stigning i antallet af borgere, som ender med at bliver sat ud af deres bolig af fogeden (effektive udsættelser).

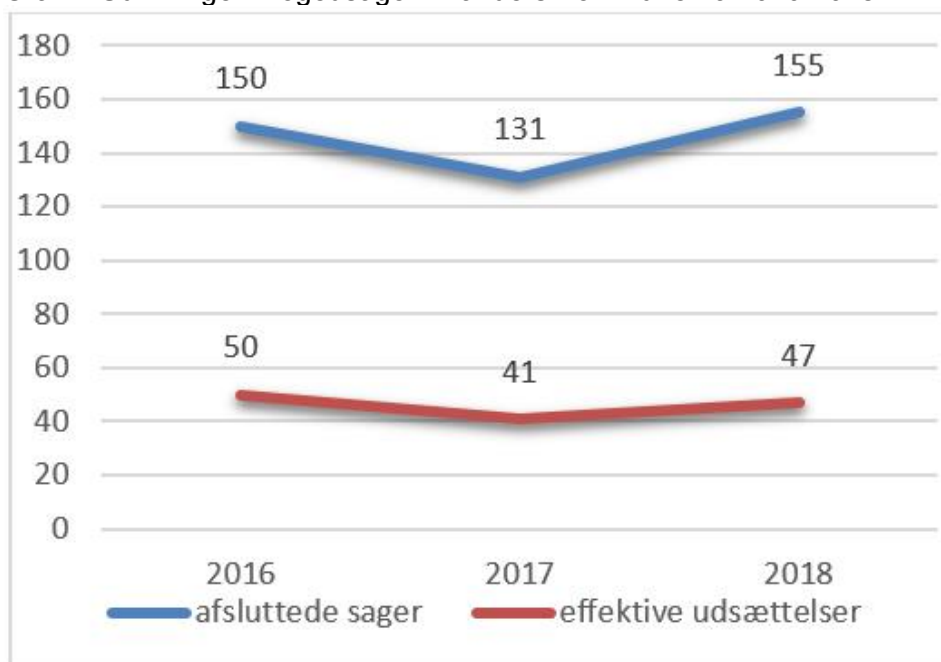
Graf 1: Udviklingen for hele Randers retskreds 2014-2018



Fogedsager i Randers Kommune

På baggrund af Den Boligsociale Enheds egen registrering af restancesager er det muligt at få tal, som kun vedrører Randers Kommune. Gennemgangen af fogedsagerne i Randers Kommune viser, at der fra 2017 til 2018 er 24 flere borgere, svarende til 18%, med en sag ved fogedretten grundet huslejerestance. Ligeledes ses en stigning på 6 effektive udsættelser i 2018 svarende til en stigning på 14%.

Graf 2: Udviklingen i fogedsager i Randers Kommune fra 2016-2018



I forbindelse med statistikopgørelsen for hele 2018 er forvaltningen blev opmærksom på en fejl i optællingen af afsluttede sager og effektive udsættelser for første halvår af 2018, sag 122 på møde i beskæftigelsesudvalget 11. december 2018. Ved optællingen er 6 sager ikke talt med, heraf 1 effektiv udsættelse. I denne konkrete sag var borger på udsættelsestidspunktet bosiddende i en anden kommune. Fejlen i optællingen er sket ved, at sagerne ikke er blevet noteret med en berammelsesdato. I nærværende helårsopgørelse er fejlen rettet.

Fordeling af sager på afdelingsniveau

Skema 1: Sager 2018 fordelt på afdelinger i Randers Kommune

Afdeling***	Afsluttede sager	Effektive udsættelser
Ydelseskantoret	27	12
Pensionsafdelingen	9	5
Familieafdelingen	43	7
Socialområdet	2	1
Integration	5	1*
Den Boligsociale Enhed**	82	26

*Det blev i august 2018 besluttet, at integrationssager, hvor der er børn på adressen, håndteres hos Myndighedscenteret i Familieafdelingen.

** I 5 sager er Randers Kommune først orienteret om sagen ved tilbagekaldelse fra fogedretten. Disse sager er registreret under Den Boligsociale Enhed.

***På afdelingsniveau kan sagerne være talt med flere gange, hvis f.eks. en pensionist og en kontanthjælpsmodtager er samboende, eller en familie, hvor der er et barn over 18 år på adressen.

Inden en restancesag når fogedretten, ligger den primære indsats for at få stoppet sagen, hos den enkelte afdeling. Dog viser en gennemgang af de afsluttede sager for 2018, at Den Boligsociale Enhed i høj grad også har været inde over sagerne på tværs af afdelingerne. Det er kendetegnende for samtlige afsluttede sager, herunder sager endt med effektiv udsættelse, at der har været forsøgt opnået kontakt til borgeren, enten telefonisk eller via en opsøgende indsats på adressen. Indsatsen har således ikke kun bestået i en skrivelse til borgerens e-Boks, da erfaringerne viser, at kun få borger i en sådan situation tjekker deres e-Boks.

Uddybning af effektive udsættelser på afdelingsniveau

Den Boligsociale Enhed har gennemgået de 47 sager, som i 2018 resulterede i en effektiv udsættelse. Gennemgangen er nedenfor opgivet på afdelingsniveau.

Skema 2: Gennemgang af oplysninger om sagerne på afdelingsniveau

Familieafdelingen	Der har i samtlige sager været løsninger, således at familierne ikke har været på adressen ved den udekørende fogedforretning. Familierne har haft et andet sted at opholde sig.
Socialområdet	Borger var fængslet på tidspunktet for udsættelsen.
Integration	Familien er udvandret.
Pension	Ingen af borgerne tilstede under udsættelsen. I 4 af de 5 sager har der været lavet en opsøgende indsats af Den Boligsociale Enhed.
Ydelseskantoret	Der har i samtlige sager været forsøgt taget kontakt enten af Team enkeltydelse eller af Den Boligsociale Enhed.
Den Boligsociale Enhed	Der har i samtlige sager været forsøgt kontakt. I de sager, hvor forvaltningen er vidne om at borger er fraflyttet, er der sendt digital post hvori borger opfordres til at opsiges lejemålet. I en sag var fogeden nødsaget til at tage kontakt til politiet, da borger nægtede at forlade lejemålet.

Fogedretten i Randers oplyser, at de i andet halvår af 2018 har oplevet en stigning i antallet af berammede sager og gennemførte sager (effektive udsættelser). Dette stemmer overens med de registreringer Den Boligsociale Enhed selv har foretaget.

Mulige forklaringer på stigning i antal fogedsager

Samlet set har Den Boligsociale Enhed i 2018 håndteret orienteringer om 987 borger med huslejerestance, heraf 739 i andet halvår af 2018. Denne store stigning i antallet af orienteringer skyldes ændret rykkerprocedure hos RandersBolig pr. 1. juni 2018. RandersBolig orienterer nu tidligere end før kommunen om huslejerestancer.

Den ændrede procedure betyder, at det i højere grad er muligt at hjælpe borgeren, da restancen ikke når at blive så høj, når Den Boligsociale Enhed får kendskab til restancen. Hjælpen kan f.eks. bestå i indgåelse af

afdragsordninger mv. eller kontakt til mestringsvejledere og andre medarbejdere.

Omvendt har den nye procedure også betydet, at RandersBolig hurtigere sender restancesagerne videre til advokat til vurdering af det juridiske grundlag for at indgive sagen ved fogedretten. Disse ændringer har medført et stigende administrativt sagspres i Den Boligsociale Enhed i 2018, og det har ikke været muligt at lave en så tæt opfølgning i sagerne som tidligere. Desuden har enheden også håndteret et øget antal henvendelser fra borgere/pårørende, medarbejdere og eksterne samarbejdspartnere vedrørende borgere med udfordringer i deres boligsituation. Den Boligsociale Enhed er en mindre enhed med færre end 3 fuldtidsårsværk, hvor det kan være udfordrende at håndtere det stigende antal sager, særligt ved sygemeldinger mv.

Det vurderes, at disse forhold har medvirket til stigningen i antallet af fogedsager.

Tiltag for at nedbringe antallet af fogedsager

På baggrund af stigningen i 2018 af afsluttede fogedsager og effektive udsættelser har Den Boligsociale Enhed iværksat flere tiltag, som skal frigive flere ressourcer til såvel det opsøgende arbejde med borgerne og samarbejdet internt og eksternt, herunder med boligforeningerne og fogedretten. Det drejer sig bl.a. om følgende tiltag:

- Optimering af den administrative håndtering af de indkomne orienteringer. Der er rettet henvendelse til RandersBolig med henblik på at sikre kvaliteten af modtagne orienteringer og materiale. Dette for at den efterfølgende sagsbehandling sker smidigere og hurtigere.
- Et elektronisk værktøj er udviklet og i gang med at blive kvalitetstestet. Værktøjet skal erstatte den nuværende arbejdsgang med opslag i flere forskellige fagsystemer for at få oplysninger om borgeren.
- Det tilstræbes, at en medarbejder fra Den Boligsociale Enhed deltager på samtlige effektive udsættelser, hvor det vurderes, at det kan have betydning for borgeren, såfremt borgeren opholder sig i boligen under udsættelsen (reel udsættelse). Erfaringsmæssigt har tilstedeværelsen af Den Boligsociale Enhed en positiv betydning i forhold til, hvordan borgeren efterfølgende kommer videre.
- Fortsat prioritering af at lave vidensdelingen med øvrige medarbejdere i Randers Kommune. Således bliver medarbejdere, som i forvejen har kontakt til borgeren med huslejerestance, bedre klædt på til at hjælpe. Formålet er at sikre en tidlig indsats og at få hjulpet så mange borgere som muligt, inden sagen kommer til fogedretten. Indsatsen kan bestå i hjælp til fastholdelse af boligen eller hjælp til at komme videre til en anden og mere egnet bolig.
- Reetablering af enheden efter udskiftning i medarbejderstaben med fokus på den opsøgende borgerrettede indsats.
- Retten i Randers vil bestræbe sig på, at berammelser fra private udlejere sker med en tidshorisont på 4 uger, så kommunen kan nå at agere i sagerne. Da der har været udskiftning i personalegruppen i fogedretten, er der aftalt et møde herom igen primo juni 2019.

Brug af fjerdedelsreglen i den sociale boliganvisning

Via fjerdedelsreglen er der i 2018 anvist 75 boliger gennem RandersBolig. Pr. 1. maj 2019 står 20 borgere på venteliste til en bolig gennem den sociale boliganvisning. Hertil kommer 11 sager, som i øjeblikket afventer endelig godkendelse grundet mangelfuldt anvisningsskema eller manglende afdragsordning på et tidligere indskudslån.

Derudover arbejdes der på en aftale mellem Randers Kommune og boligselskabet Domea Randers om brug af anvisningsretten til de i 2020 færdigbyggede mindste lejligheder i Væksthuset i Sporbyen.

Økonomi

Ingen.

Bilag

Fogedsager - Udsættelsessager af privat bolig i 2014-2018pdf.pdf

Ændringsforslag til beskæftigelsesudvalgets behandling af sagen (punkt 68)

Punkt 69: Status på forenkling af lov om en aktiv beskæftigelsespolitik og a-kasseforsøget

15.00.00-G01-25-19

Resume

30. april 2019 vedtog Folketinget en ny "Lov om en aktiv beskæftigelsesindsats" (LAB). Hensigten med den nye lov er at forenkle beskæftigelsesindsatsen. Hovedelementerne i den nye lov er:

- Færre og mere enkle proceskrav.
- Ens regler på tværs af målgrupper.

Sideløbende med vedtagelsen af den nye LAB-lov er der vedtaget en række ændringer og tilføjelser i Lov om organisering og understøttelse af beskæftigelsesindsatsen m.v. Ændringerne vedrører især et nyt benchmarking-system, der betyder, at det i højere grad er muligt for beskæftigelsesministeren at følge op på kommunernes indsats og at skride ind over for de kommuner, der ikke lever op til deres beskæftigelsespolitiske ansvar.

Der vil endvidere komme en øget digitalisering på beskæftigelsesområdet, som skal medvirke til et enklere system for borgere og virksomheder.

Endelig er det i forbindelse med den nye LAB-lov besluttet, at der skal gennemføres et forsøg, hvor ni udvalgte a-kasser får mulighed for at varetage kontaktforløbet med de ledige i opsigelsesperioden og de første 3 måneder af ledighedsperioden. Randers Kommune vil indgå i forsøget i samarbejde med seks a-kasser.

Indstilling

Forvaltningen indstiller til beskæftigelsesudvalget,

1. at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

Taget til efterretning.

Frida Valbjørn Christensen deltog som stedfortræder for Kasper Fuhr Christensen.

Anne Hjortshøj deltog som stedfortræder for Anker Boje.

Nick Zimmermann deltog ikke i sagens behandling.

Sagsfremstilling

Regeringen, Socialdemokratiet, Dansk Folkeparti, Det Radikale Venstre og Socialistisk Folkeparti indgik den 23. august 2018 en aftale om en forenkling af beskæftigelseslovgivningen. Intentionen med aftalen er at give kommunerne og a-kasserne større frihed til at tilpasse indsatsen til den enkelte ledige, og at virksomhederne skal have bedre forudsætninger for at tage del i beskæftigelsesindsatsen.

Aftalen er nu omsat til en ny Lov om en aktiv beskæftigelsesindsats (LAB) samt flere ændringer og tilføjelser i Lov om organisering og understøttelse af beskæftigelsesindsatsen m.v. Lovene er vedtaget af Folketinget den 30. april 2019 og træder i kraft den 1. januar 2020. Det er samtidig besluttet, at der gennemføres et firårigt forsøg, hvor a-kasserne kan varetage en del af indsatsen.

Hovedelementerne i den nye LAB er

- Færre og mere enkle proceskrav.
- Ens regler på tværs af målgrupper.

Færre og mere enkle proceskrav:

Forenklingen af proceskravene har især betydning for kontaktforløbet (samtaleforløbet med borgerne), som ensrettes på tværs af målgrupper, så alle målgrupper af borgere får fire samtaler i jobcentret de første seks

måneder af deres forløb. For enkelte målgrupper fastholdes et krav til, hvornår den første samtale skal falde. Dagpengemodtagere skal fortsat have to ekstra fællessamtaler, hvor a-kassen deltager. Efter seks måneders ledighed aftales behovet for samtaler individuelt mellem jobcentret og borgeren. Ligeledes forenkles de særlige regler om indhold i de individuelle samtaler, så det i højere grad bliver op til den enkelte sagsbehandler og borger at fastlægge indholdet.

Ens regler på tværs af målgrupper:

Reglerne på tværs af målgrupperne bliver mere ensartede. De væsentligste er:

- Udsatte borgere får mulighed for at komme i virksomhedspraktik på den arbejdsplads, hvor de senest har været ansat. Det gælder dog kun, hvis praktikken ligger inden for en ny arbejdsfunktion.
- Reglerne for opgørelse af virksomhedens merbeskæftigelse, som er et krav ved oprettelse af løntilskud, bliver ens for offentlige og private virksomheder (med merbeskæftigelse forstås, at der ved ansættelse af en person i løntilskud skal ske en nettoudvidelse af antallet af ansatte i virksomheden).
- Endvidere får borgerne mulighed for at fortsætte i løntilskudsjob på samme arbejdsplads, selvom de skifter ydelse undervejs. Og det kræver ikke, at jobcentret skal lave en ny vurdering af om virksomheden opfylder rimelighedskravet (rimelighedskravet vedrører antallet personer i virksomhedspraktik, løntilskud eller nytteindsats i forhold til antallet af ordinært ansatte) og merbeskæftigelse.
- Reglerne for varigheden af en virksomhedspraktik forenkles, så der fremover kun er to forskellige varigheder. Én for borgere tæt på arbejdsmarkedet og én for borgere længere fra arbejdsmarkedet. For borgere tæt på arbejdsmarkedet er varigheden op til fire uger. Borgere tæt på arbejdsmarkedet er forsikrede ledige, jobparate kontanthjælpsmodtagere og jobparate selvforsørgende. For borgere længere fra arbejdsmarkedet er varigheden op til 13 uger. Borgere længere fra arbejdsmarkedet er aktivitetsparate kontanthjælps- eller overgangsydelsesmodtagere - som ikke er omfattet af introduktionsprogrammet efter integrationsloven, aktivitetsparate uddannelseshjælps- eller overgangsydelsesmodtagere - som ikke er omfattet af introduktionsprogrammet efter integrationsloven, sygedagpengemodtagere, personer i jobafklaringsforløb, personer i ressourceforløb, personer visiteret til fleksjob, revalidender, førtidspensionister, selvforsørgende som er aktivitetsparate og unge under 18 år med behov for en uddannelses- eller beskæftigelsesfremmende indsats.
- Der vil ikke længere være en varighedsbegrænsning på seks uger for vejledning og opkvalificering for dagpengemodtagere og ledige, der er selvforsørgende.
- Ledige, som er visiteret til et fleksjob, får mulighed for at få tilbud om ordinær uddannelse. I dag kan de alene få tilbud om øvrig vejledning og opkvalificering.
- Alle ledige uanset uddannelsesbaggrund får ret til at få testet deres basale færdigheder, og viser testen, at der er behov for læse-, skrive- og regnekursus, får den ledige også ret til det. For få målgrupper gælder der fortsat et krav om, at de skal testes inden for en måned.

Digitalisering

Som en del af den politiske aftale er det besluttet, at øge digitaliseringen af beskæftigelsesindsatsen. Der er afsat 3 mio. kr. til en forundersøgelse af mulighederne for at udbygge og samle de allerede eksisterende digitale selvbetjeningsløsninger, så der fremover bliver én digital indgang til beskæftigelsesindsatsen - Det Virtuelle Jobcenter.

Når virksomheder ansøger om virksomhedspraktik og løntilskudsjob, skal de ikke længere indtaste oplysninger om deres ansatte. Det digitale ansøgningssystem, VITAS, trækker automatisk de nødvendige data. En arbejdsgruppe med DA, LO og KL skal i forbindelse hermed drøfte rimelighedskravet.

VITAS udvides, så virksomheder fremover også kan søge om jobrotation, fleksjob samt mentor, hjælpemidler og personlig assistance via systemet.

Skærpet tilsyn med kommunerne

Den politiske aftale indebærer også nye regler om ministerens tilsyn med kommunernes beskæftigelsesindsats. Baggrunden er, at den nye LAB giver kommunerne større frihed til at tilrettelægge indsatsen. Men det er frihed under ansvar, og der er derfor udviklet et nyt system til at følge op på kommunernes indsats. De nye reglerne er skrevet ind i Lov om organisering og understøttelse af beskæftigelsesindsatsen m.v. og indebærer, at ministeren opstiller resultatmål og fokusmål for kommunerne. Lever en kommune ikke op til de fastsatte resultatmål, og lever en kommune i et gennemsnit over de sidste 12 måneder ikke op til de fastsatte fokusmål, bliver den pågældende kommune omfattet af et skærpet tilsyn. Et skærpet tilsyn betyder, at kommunen skal redegøre overfor ministeren for, hvad den vil gøre for at leve op til de fastsatte mål. For en kommune der ikke kan leve op til sit beskæftigelsespolitiske ansvar, kan det i yderste konsekvens betyde, at den sættes under administration med faste krav til indsatsen.

Til brug for opfølgningen på kommunernes indsats udvikles der en udvidet benchmark-rapport, der løbende giver indsigt i kommunernes resultater og indsatser på beskæftigelsesområdet (se sag 70 på beskæftigelsesudvalgets dagsorden 21. maj 2019). Rapporterne danner grundlag for møder mellem KL og Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering om kommunernes resultater og opfølgningen over for de kommuner, der ikke har tilfredsstillende resultater.

A-kasserforsøget

Et sidste element i den politiske aftale om en forenkling af beskæftigelsesindsatsen er et firårigt forsøg, hvor udvalgte a-kasser kan varetage kontaktforløbet med de ledige i opsigelsesperioden og de første 3 måneder af ledighedsperioden. Forsøgsordningen træder også i kraft 1. januar 2020 og varer til og med 2023.

Der er i alt udvalgt ni a-kasser til forsøget (a-kasserne for: 3F, Metalarbejderne, FOA, Magistenes, FTF, HK/Danmark, Socialpædagogerne, BUPL og Min A-kasse). De ni a-kasser kommer ikke til at indgå i forsøget i alle kommuner. Typisk vil kommunerne samarbejde med mellem fire og seks a-kasser. Randers Kommune kommer til at samarbejde om forsøget med seks a-kasser (a-kasserne for: 3F, metalarbejderne, FOA, FTF, HK og Socialpædagogerne).

Jobhuset har været i kontakt med HK, FOA og 3F angående a-kasseforsøget, og tilbagemeldingen fra disse a-kasser er, at de på nuværende tidspunkt er i den helt indledende fase i forhold til implementeringsprocessen.

Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering har i et brev til jobcentre af 3. maj 2019 blandt andet skrevet at:

"Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR) - i samarbejde med bl.a. KL og DAK (Dansk A-kasser) - vil sætte fuld kraft på arbejdet med at implementere den nye hovedlov. Der skal blandt andet udarbejdes helt nye bekendtgørelser til loven, herunder:

- en ny bekendtgørelse om en aktiv beskæftigelsesindsats (BAB)
- en helt ny bekendtgørelse, der fastlægger rammerne for det fireårige forsøg med mere ansvar til a-kasserne for kontaktforløbet for dagpengemodtagere.

Herudover vil STAR have stort fokus på it-understøttelse af jobcentre og a-kasser, når bl.a. CV og Min Plan skal udvides til alle målgrupper."

Forvaltningen kan på nuværende tidspunkt ikke komme med mere detaljerede svar på, hvad den nye lovgivning og a-kasseforsøget vil indebære. Men forvaltningen vil orientere nærmere om det i efteråret 2019.

Økonomi

På baggrund af lovforslaget til den nye lov om en aktivbeskæftigelsesindsats er det statens vurdering, at der på det administrative område bliver en forventet besparelse for Randers Kommune på omkring 1,5 stilling fra 2020 og frem. Besparelsen skal komme fra udvidelse af digital ansøgning i VITAS, samt obligatorisk selvbookning for de fleste målgrupper fra 2020. KL mener at de administrative besparelser er omfattet af moderniserings- og effektiviseringsprogrammet (MEP) og de bør derfor ikke indgå i lovforslagets økonomiske konsekvenser til DUT forhandling.

Udgifterne til forsørgelse, jobrotation og vejledning og opkvalificering forventes at stige, mens udgifter til løntilskud forventes at falde. Desuden forventer staten øgede udgifter til voksenlærlingeordningen.

Beskæftigelsesministeren og aftalekredsens beslutning om at udskyde tidspunktet for ikrafttrædelse til 1. januar 2020 har naturligvis den konsekvens, at der ikke er et effektiviseringspotentiale i 2019.

Det skal understreges, at forhandlingerne om Økonomiaftale 2020 på grund af valget ligger stille, og dermed også DUT-forhandlingerne, og det er derfor i øjeblikket vanskeligt at sige, hvornår der kan være en afklaring.

Punkt 70: Beskæftigelsesministeriets benchmarkanalyse pr. 30. april 2019

15.20.00-G01-436-18

Resume

Beskæftigelsesministeriet har den 30. april 2019 offentliggjort en opdateret rangliste af kommunernes resultater på beskæftigelsesområdet.

Benchmarkanalysen rangerer kommunerne efter observeret samt forventet ydelsesomfang på dagpenge, kontanthjælp, sygedagpenge, ressourceforløbs og ledighedsydelse. Ydelsesomfanget er regnet som antal fuldtidspersoner.

Ud fra analysen ligger Randers Kommune som forventet ud fra de opstillede rammevilkår. Randers Kommune ligger nr. 46 ud af 98 kommuner.

Indstilling

Forvaltningen indstiller til beskæftigelsesudvalget

1. at orienteringen tages til efterretning

Beslutning

Taget til efterretning.

Frida Valbjørn Christensen deltog som stedfortræder for Kasper Fuhr Christensen.

Anne Hjortshøj deltog som stedfortræder for Anker Boje.

Nick Zimmermann deltog ikke i sagens behandling.

Sagsfremstilling

Beskæftigelsesministeriet har den 30. april 2019 offentliggjort en opdateret benchmarkanalyse af, hvordan kommunerne samlet klarer sig på beskæftigelsesområdet.

Benchmarkanalysen er blandt andet et redskab, kommunerne kan benytte til at vurdere indsatsen til ledige. Analysen er inddelt i en samlet rangliste for alle medregnede ydelser samt en ranglisteinddeling af henholdsvis dagpenge, sygedagpenge og kontanthjælp, som nu også omfatter ressourceforløb og ledighedsydelse. De kommuner, der ligger øverst på ranglisten, er de kommuner, der klarer sig bedst, når der måles på færreste borgere på offentlig forsørgelse holdt op mod et perspektiv om forventet antal borgere på offentlig forsørgelse ud fra kommunernes rammevilkår, som er bestemt ved to forhold: udbud og efterspørgsel efter arbejdskraft. Analysen rangerer således den enkelte kommune, så kommunerne i højere grad kan sammenlignes, da der samtidig bliver taget højde for kommunernes rammevilkår. Kommunerne har forskellige rammevilkår på tværs af de fem forskellige ydelsestyper: Arbejdsløshedsdagpenge, kontanthjælp mm., sygedagpenge, førtidspension mm. og alle ydelser under ét. For eksempel ses det, at samtlige af de større byer (København, Aarhus, Aalborg og Odense) har vanskelige rammevilkår, når det kommer til Arbejdsløshedsdagpenge, mens Vestegnskommunerne har vanskelige rammevilkår i forhold til kontanthjælpsområdet. Hver kommune er underlagt rammevilkår, som de enten ikke eller kun på lang sigt har mulighed for at påvirke.

Alle ranglister vil blive opdateret halvårligt, og denne analyse er baseret på perioden 2. halvår 2017 - 1.halvår 2018.

Randers Kommune ligger nummer 46 ud af 98 kommuner, hvilket er en smule bedre end forventet. På henholdsvis dagpenge- og sygedagpengeområdet ligger Randers Kommune som forventet, og på kontanthjælpsområdet ligger Randers Kommune bedre end forventet, med en difference på 20 borgere mellem det faktiske og forventede antal. Der er således 0,03% færre forsørgede end forventet på baggrund af rammevilkår.

Kommune	Placering	Faktiske ydelsesomfang	Forventet ydelsesomfang	Forskel		Ændring i kommunal besparelse
		Fuldtidspersoner	Fuldtidspersoner	Pct. point	Fuldtidspersoner	
Holbæk	44	4.300	4.320	0,0	20	-1.700.000
Assens	45	2.470	2.470	0,0	0	-600.000
Randers	46	6.360	6.380	0,0	20	-1.300.000
Aabenraa	47	2.980	2.990	0,0	10	-800.000
Ringkøbing-Skjern	48	2.270	2.730	0,0	10	-900.000

I ovenstående tabel fremhæves rang nr. 44-48, som er de kommuner, der rangeres nærmest Randers Kommune. Det drejer sig om Holbæk Kommune, Assens Kommune, Aabenraa Kommune og Ringkøbing-Skjern Kommune.

Ud fra tabellen kan det ydermere læses, at der ved et faktisk ydelsesomfang på 20 fuldtidsperoner mindre end det forventede ydelsesomfang findes en kommunal besparelse for Randers Kommune på kr. 1.300.000. Det vil sige, at vi for perioden 2. halvår 2017 - 1.halvår 2018 har brugt kr.1,3 mio. mindre end forventet ud fra de givne rammevilkår.

I Beskæftigelsesministeriets benchmarkanalyse medtager man ikke området for førtidspension, hvori fleksjob også indgår. Der er fortsat en landsdækkende debat om, hvilke parametre, der bør indgå i benchmarkanalysen, da det har stor betydning for kommunernes placering og dermed vurdering af deres indsatser. KL påpeger således stadig, at beskæftigelsesranglisten endnu ikke giver et retvisende billede, selvom ledighedsydelse og ressourceforløb er tilføjet siden sidste måling.

Link til beskæftigelsesministeriets redskab:

<https://bm.dk/arbejdsomraader/aktuelle-fokusomraader/benchmark-maj/>

Økonomi

Ingen

Punkt 71: Ledighed og indsats maj 2019

15.20.00-G01-56-19

Resume

Beskæftigelsesudvalget orienteres løbende om status på målene for Beskæftigelsesplan 2019. Af de 17 mål jobcenteret har opstillet i Beskæftigelsesplan 2019 er 5 mål opfyldt, 7 mål næsten opfyldt og 5 mål er endnu ikke opfyldt.

Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering har leveret datagrundlag til opfølgning af en række af ministerens beskæftigelsespolitiske mål for 2019. Der er derfor fulgt op på målene, hvor data er tilgængeligt.

Randers Kommune havde i februar 2019 en ledighedsprocent på 3,9, hvilket er lidt under niveau for gennemsnittet i Østjylland og på landsplan, hvor ledighedsprocenten begge steder er 3,7%.

Lønmodtagerbeskæftigelsen i Randers Kommune var i 4. kvartal 2018 på 30.712 fuldtidsbeskæftigede, hvilket er 452 fuldtidspersoner flere end i 4. kvartal 2017.

Indstilling

Forvaltningen indstiller til beskæftigelsesudvalget

1. at orienteringen tages til efterretning

Beslutning

Taget til efterretning.

Frida Valbjørn Christensen deltog som stedfortræder for Kasper Fuhr Christensen.

Anne Hjortshøj deltog som stedfortræder for Anker Boje.

Nick Zimmermann deltog ikke i sagens behandling.

Sagsfremstilling

Beskæftigelsesudvalget orienteres løbende om status på Beskæftigelsesplan 2019, og der orienteres om de seneste tal for ledighed, beskæftigelse og efterspørgslen på arbejdskraft.

Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR) har fremlagt det datagrundlag, som er nødvendigt for at kunne fastsætte måltal for 4 ud af de 6 af ministerens beskæftigelsespolitiske mål for 2019. Målingerne for de resterende ministermål vil indgå i orienteringen, så snart STAR er klar med data.

Antal jobcentermål i 2019: 17	Antal opfyldte mål: 5	Antal næsten opfyldte mål: 7	Antal ikke opfyldte mål: 5
-------------------------------	-----------------------	------------------------------	----------------------------

Jobcenterets mål i 2019 - se bilag 1 med opfølgning på Jobcenterets mål 2019.

Mange ledige med handicap kan og vil arbejde. Ministeren vil derfor skærpe kommunernes fokus på at hjælpe disse borgere i arbejde og vil i forbindelse med et samlet handicappolitisk udspil tilføje et 7. beskæftigelsespolitisk mål om, at flere personer med handicap skal i beskæftigelse.

På baggrund af tallene fra integrationsområdet, er der blevet udarbejdet en 6-punktsplan, som skal øge målopfyldelsen på området. Planen omfatter de følgende 6 spor:

1. Spor: Flere i integrationsgrunduddannelsen (IGU) herunder samarbejde med Randers FC Jobakademi
2. Spor: Flere flygtninge i målrettet virksomhedspraktik og løntilskudsansættelse
3. Spor: Unggruppen - øget fokus på at komme i beskæftigelse som alternativ til uddannelse
4. Spor: Fokus på løbende aktivering af flygtninge

5. Spor: Brancherettede forløb - erfaringer fra særligt landbrug, bygge-/anlæg og serviceområdet undersøges nærmere.
6. Spor: Øget fokus på at fastholde flygtninge i beskæftigelse

Økonomi

Ingen

Bilag

Opfølgning på Jobcentrets mål 2019

Punkt 72: Ankestyrelsens ændringer i Randers Kommunes afgørelser på beskæftigelsesområdet

15.00.00-P05-4-19

Resume

Se præsentation af sagen

Indstilling

Forvaltningen indstiller til beskæftigelsesudvalget

1. at udvalget tager stilling til, hvordan sagerne skal behandles.

Beslutning

Beskæftigelsesudvalget besluttede med 5 stemmer for og 1 stemme imod, at udvalget ikke ønsker at behandle de angivne sager. Imod stemte Frida Valbjørn Christensen.

Frida Valbjørn Christensen begærede sagen i byrådet.

Frida Valbjørn Christensen deltog som stedfortræder for Kasper Fuhr Christensen.

Anne Hjortshøj deltog som stedfortræder for Anker Boje.

Nick Zimmermann deltog ikke i sagens behandling.

Sagsfremstilling

Kasper Fuhr Christensen, Velfærdslisten, har i mail af 29. april 2019 til byrådet og direktionen sendt følgende:

"Sag til førstkommende møde i beskæftigelsesudvalget

Alle sager, hvori Ankestyrelsen i 2018 og 2019 (indtil nu) har ændret kommunens afgørelse bedes fremlagt for beskæftigelsesudvalget"

Beskæftigelsesudvalget behandlede på udvalgmødet den 26. marts 2019 sag 37 om Ankestyrelsens klagestatistik på beskæftigelsesområdet.

Som det fremgår af nedenstående tabel fra denne sag, har Ankestyrelsen i 2018 ændret eller ophævet i alt 56 af Randers Kommunes afgørelser på beskæftigelsesområdet.

Herudover har Ankestyrelsen i 2018 hjemvist sager til Randers Kommune i 36 tilfælde.

Tabel 1 - Ankestyrelsens afgørelser i 2018, fordelt efter afgørelsestype og lovområde

		LAB	LAS	PL	SDP	ØVR	I alt
Randers	Stadfæstelse	45	109	11	61	8	234
	Ændring/ophævelse	4	39	1	12	0	56
	Hjemvisning	8	22	2	3	1	36
	Afvisning	5	16	2	6	1	30
	I alt	62	186	16	82	10	356
	Omgørelsesprocent	21	36	21	20	11	28
		LAB	LAS	PL	SDP	ØVR	I alt
Landstotal	Stadfæstelse	1514	5635	971	3606	725	12451
	Ændring/ophævelse	378	1874	58	464	93	2867
	Hjemvisning	176	1147	155	227	121	1826
	Afvisning	155	901	109	332	106	1603
	I alt	2223	9557	1293	4629	1045	18747
	Omgørelsesprocent	27	35	18	16	23	27

Udvalget bedes tage stilling til, hvordan det ønskes at behandle disse i alt 92 sager fra 2018 og et antal sager fra 2019.

Økonomi

Ingen

Punkt 73: Visiteret personbefordring – nedlæggelse af solidarisk hæftelse mellem forvaltningerne

00.01.00-A00-4-19

Resume

I sagen beskrives forslag til en nedlæggelse af den nuværende solidariske hæftelsesordning mellem forvaltningerne på området for visiteret personbefordring i Randers Kommune.

Indstilling

Forvaltningen indstiller til økonomiudvalget,

1. at forslaget til nedlæggelse af den solidariske hæftelsesordning på området for visiteret personbefordring godkendes
2. at fordelingen af budgetter til fagforvaltningerne sker efter den foreslåede fordelingsnøgle og ud fra de i sagen beskrevne principper.

Økonomiudvalget, 13. maj 2019, pkt. 193:

Forslaget sendes til politisk behandling i udvalgene og behandles derefter igen i økonomiudvalget.

Skole- og Uddannelsesudvalget, 21. maj 2019, pkt. 109:

1. Sagen anbefales af skole- og uddannelsesudvalget.
Bjarne Overmark tager forbehold og begærer sagen i byrådet.

Afbud fra Charlotte Broman Mølbæk, Rosa Lykke Yde deltog

Landdistriktsudvalget, 22. maj 2019, pkt. 49:

Tiltrådt.

Bjarne Overmark, Nick Zimmermann, Anker Boje og Henrik Leth deltog ikke i sagens behandling. Lise-Lotte Leervad Larsen deltog som stedfortræder for Henrik Leth.

Sundheds-, Idræts- og Kulturudvalget, 22. maj 2019:

Indstilles godkendt.

Daniel Madié deltog ikke i sagens behandling.

Udviklingsudvalget, 23. maj 2019, pkt.

Indstilles godkendt.

Frank Nørgaard og Daniel Madié deltog ikke i sagens behandling.

Omsorgsudvalget, 23. maj 2019, pkt. 61:

Indstilles godkendt.

Henrik Manero Hald stemte imod og begærede sagen i byrådet.

Iben Sønderup deltog ikke i sagens behandling.

Henrik Manero Hald deltog som stedfortræder for Kasper Fuhr Christensen.

Miljø- og Teknikudvalget, 27. maj 2019, pkt. 80:

Socialudvalget, 27. maj 2019, pkt. 65:

Børne- og Familieudvalget, 28. maj 2019, pkt. 65:

Beslutning

Beskæftigelsesudvalget havde ingen bemærkninger til sagen.

Frida Valbjørn Christensen stemte imod indstillingen.

Frida Valbjørn Christensen deltog som stedfortræder for Kasper Fuhr Christensen.

Anne Hjortshøj deltog som stedfortræder for Anker Boje.

Nick Zimmermann deltog ikke i sagens behandling.

Sagsfremstilling

I bilag til sagen er beskrevet forvaltningens forslag til nedlæggelse af den nuværende solidariske hæftelsesordning, som i dag findes på området for visiteret personbefordring i Randers Kommune.

Økonomi

Sagen har ingen direkte konsekvenser for den samlede økonomi til visiteret personbefordring.

En beslutning om nedlæggelse af den solidariske hæftelsesordning kan have positiv indvirkning på den samlede økonomi, idet fordelingen af budgetter til fagforvaltningerne skaber øget incitament til løbende effektivisering på området.

Det samlede budget til visiteret personbefordring udgør i 2019 i alt 35,3 mio. kr. (ekskl. overførsler fra 2018). I forslaget lægges der op til, at der af det samlede budget afsættes 400.000 kr. årligt til en central bufferpulje, som skal finansiere løbende fælles indsatser og kompensere for mindre, uforudsete hændelser på kørselsområdet. Ud af det samlede budget foreslås der ligeledes afsat i alt 336.000 kr. årligt til udvikling og drift af det fælles kørselssystem.

Der er således i 2019 i alt 34,6 mio. kr. til fordeling mellem de tre relevante fagforvaltninger (Udvikling, Miljø & Teknik har ikke kørsel, som er omfattet heraf).

I forslaget lægges op til, at de 34,6 mio. kr. fordeles med en fordelingsnøgle, der er baseret på fordelingen af de faktiske udgifter mellem fagforvaltningerne siden kontraktstart for den indeværende kontraktperiode (1. august 2017) og indtil udgangen af 2018. Dette giver en fordeling af budgettet på i alt 16,9 mio. kr. til Børn & Skole (48,8 %), 8,3 mio. kr. til Social & Arbejdsmarked (24,0 %) og 9,4 mio. kr. til Sundhed, Kultur & Omsorg (27,1 %).

Videre proces

Ved beslutning om nedlæggelse af den solidariske hæftelsesordning vil fordelingen af budgetterne blive foretaget i forbindelse med en kommende budgetopfølgning.

Bilag

Visiteret personbefordring – nedlæggelse af solidarisk hæftelse mellem forvaltningerne

Punkt 74: jobCAMP 19

00.05.00-G01-10-17

Resume

KL indbyder politikere og embedsmænd med interesse for beskæftigelsesområdet til at deltage i jobCAMP 19 torsdag den 8. og fredag den 9. november 2019 i Aalborg Kongres & Kultur Center.

Indstilling

Forvaltningen indstiller til beskæftigelsesudvalget,

1. at beskæftigelsesudvalget træffer beslutning om udvalgets deltagelse i jobCAMP 19.

Beslutning

Aftalt at forvaltningen sender en kalenderinvitation til udvalget om deltagelse i jobCAMP 19.

Frida Valbjørn Christensen deltog som stedfortræder for Kasper Fuhr Christensen.

Anne Hjortshøj deltog som stedfortræder for Anker Boje.

Nick Zimmermann deltog ikke i sagens behandling.

Sagsfremstilling

KL inviterer til jobCAMP 19 den 7. og 8. november 2019.

Program for konferencen offentliggøres medio juni måned. Der er allerede nu åben for tilmelding - tilmeldingsfristen for at komme på den trykte deltagerliste i programmet er den 20. oktober 2019, men det er muligt at tilmelde sig frem til den 4. november 2019.

Økonomi

Deltagergebyret er 3.995 kr. incl. middag torsdag aften (excl. moms). Hertil kommer udgifter til hotel, ca. 1.250 kr., samt transportudgifter.

Punkt 75: Punkter til næste møde

00.22.02-P35-19-17

Beslutning

Drøftet.

Frida Valbjørn Christensen deltog som stedfortræder for Kasper Fuhr Christensen.

Anne Hjortshøj deltog som stedfortræder for Anker Boje.

Nick Zimmermann deltog ikke i sagens behandling.

Sagsfremstilling

Til næste møde den 20. august 2019 er der følgende punkter:

Status på indsatsen i forhold til radikaliserings og negativ kontrol i Randers Kommune

Udkast til dagsorden til dialogmødet med socialudvalget og Handicaprådet den 21. oktober 2019

Jobcenter Randers' Jobbarometer

Sanktioner - regelgrundlag og status for omlægning af indsatsen på Jobcentret

Punkt 76: Gensidig orientering

00.22.02-G01-5-17

Beslutning

Forvaltningen orienterede om:

- Tegnsprogstolkning på beskæftigelsesområdet.

Frida Valbjørn Christensen deltog som stedfortræder for Kasper Fuhr Christensen.

Anne Hjortshøj deltog som stedfortræder for Anker Boje.

Nick Zimmermann deltog ikke i sagens behandling.