

# REFERAT Beskæftigelsesudvalget d. 08-04-2025

**Mødedato**       Tirsdag d. 08. april 2025 kl. 16:30

**Mødested**       C.2.25

**Mødedeltagere**   Claus Berggren, Kasper Fuhr Christensen, Jesper Gade, Henriette  
Malland, Bjarne Overmark, Bo Vestergaard, Jens Peter Hansen

## Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Samarbejde med virksomhederne om udbredelse af CSR-job i Randers Kommune.....	4
Stressindsats som social effektinvestering.....	7
Arbejdsindsats til tilflyttere som modtager overførselsindkomst.....	9
Harmonisering af kautionsslån.....	12
Arbejdsmarkedsrådets Strategiske Plan.....	15
Regnskab 2024 og overførsler af uforbrugte bevillinger til 2025 - "Beskæftigelsesudvalget".....	17
Anmodning fra byrådsmedlem Kasper Fuhr Christensen, Velfærdslisten, om ventetider ved rehabili	24
Lukket.....	25
Orientering om ledigheden i februar 2025.....	26
Sagsstyringsliste pr. 02.04.25.....	33
Gensidig orientering.....	34

## **Punkt 31: Godkendelse af dagsorden**

00.22.00-P35-2-24

### **Beslutning**

Godkendt.

Peter Møller Kjeldsen deltog som stedfortræder for Bjarne Overmark.

### **Sagsfremstilling**

Godkendelse af dagsorden.

# Punkt 32: Samarbejde med virksomhederne om udbredelse af CSR-job i Randers Kommune

15.00.00-G01-19-19

## Resumé

Jobcenter Randers arbejder målrettet på at styrke og videreudvikle samarbejdet med de lokale virksomheder om etablering af flere CSR-job. Dette sker igennem et tæt samarbejde om rekruttering og fastholdelse af CSR-medarbejdere samt opkvalificering og udviklingsmuligheder for ledige jobkandidater på kanten af arbejdsmarkedet, herunder kandidater med funktionsnedsættelser og begrænsninger i arbejdsevnen.

I denne sag orienteres udvalget om forvaltningens arbejde, ligesom der er vedlagt tre cases, hvor et nyligt samarbejde mellem en lokal virksomhed og jobcentret har resulteret i CSR-jobskabelse.

## Indstilling

Forvaltningen indstiller til beskæftigelsesudvalget,

1. at orienteringen om samarbejdet med virksomheder om udbredelse af CSR-job i Randers Kommune tages til efterretning

## Beslutning

1. at taget til efterretning

Peter Møller Kjeldsen deltog som stedfortræder for Bjarne Overmark.

## Sagsfremstilling

CSR-job (Corporate Social Responsibility) oprettes som lønede ansættelser på lige personalemæssige vilkår som øvrige medarbejdere i virksomheden. Opgaveporteføljen består af eksisterende arbejdsopgaver af praktisk og understøttende karakter, som hidtil er blevet løst af fagmedarbejdere. Ved at ansætte en CSR-medarbejder får virksomheden dermed frigjort værdifulde fagressourcer til at varetage kerneopgaven. For den konkrete virksomhed kan dette endvidere afhjælpe eventuelle udfordringer ved at rekruttere kvalificeret arbejdskraft.

Jobcenter Randers har især gennem de sidste fem år haft fokus på at styrke samarbejdet med de lokale virksomheder om indhentning af CSR-job og rekrutteringsservice til CSR-job. Omdrejningspunktet er at udbrede virksomhedernes muligheder for at ansætte, onboarde og fastholde medarbejdere. Dette omfatter bl.a. medarbejdere fra kanten af arbejdsmarkedet, medarbejdere med forskelligartet sårbarheder samt medarbejdere, der har brug for at øge arbejdsmarkedstilknytningen som et skridt mod flere lønede timer eller ordinær uddannelse.

Samarbejdet med den enkelte virksomhed om etableringen af CSR-job har til formål at styrke matchet mellem virksomhed og kandidat og dermed også mere varige match og omfatter bl.a:

- Afklaring af rekrutteringsbehov og dialogen om CSR-job som en mulighed for virksomhederne til at frigøre medarbejderressourcer til kerneopgaven, imødegå rekrutteringsudfordringer og løfte både et socialt ansvar og deres brandingværdi over for samarbejdspartnere, leverandører, kunder og som attraktive arbejdspladser.
- Forventningsafstemning om jobindhold og mangfoldighed styrker virksomhedens evne til at tage imod ansatte fra kanten af arbejdsmarkedet og understøtter, at jobcentrets rekrutteringsservice besidder et indgående kendskab til virksomhedens rekrutteringsbehov.
- Rekrutteringsservice i tæt dialog med virksomheden understøtter gode og varige jobmatch.
- To dialogbaserede opfølgninger med virksomheden efter et jobmatch understøtter virksomhedens modtagelse og fastholdelse af den nyansatte og sikrer en hurtig vejledning og service ved evt. udfordringer. Formålet er at understøtte et varigt jobmatch.

Når en virksomhedskonsulent fra Jobcenter Randers tager telefonisk kontakt med en ny virksomhed og aftaler et møde om muligheden for at etablere CSR-job, vægtes ord som ”merværdi”, ”positive bidrag til bundlinje” og ”opgaveløsning af opgaver, som det eksisterende personale enten ikke har tid eller er ansat til at løse”. I forbindelse med den første kontakt til virksomheden deles også informationsfolder om, hvordan en CSR-job medarbejder kan skabe merværdi (vedlagt som bilag 1).

Under mødet assisterer virksomhedskonsulenten med at beskrive det konkrete CSR-job, og hvordan den relevante opgaveportefølje vil kunne se ud hos den pågældende virksomhed. Hertil vejledes om ansættelse og onboarding mv. Oftest har virksomheden brug for efterfølgende dialog før en endelig accept af en rekrutteringsaftale, hvilket kan afhænge af aktuelle opgavebehov, sæson, budgetmuligheder, oplæringsressourcer osv.

På Jobcenter Randers udstilles den konkrete jobordre herefter i det relevante fagsystem, og mulige kandidatemner udsøges og præsenteres for virksomheden. Derefter afholdes samtale med 1-3 kandidater vedrørende jobbet, hvorefter virksomheden afgør, hvilken kandidat der tilbydes jobbet. Virksomhedskonsulenten følger op ved næste møde med virksomheden om dennes oplevelse af forløbet, og hvordan det går med medarbejderen. Under opfølgningen kan der dukke en ny jobordre op, hvis virksomheden har positive erfaringer med anvendelsen af CSR-job.

I 2024 blev der i samarbejdet med virksomhederne i alt indhentet i alt 182 CSR-job til jobcentrets rekrutteringsteam. Dette resulterede i 103 succesfulde jobmatch mellem en virksomhed med et arbejdskraftbehov og en ledig borger fra kanten af arbejdsmarkedet med efterfølgende ansættelse.

Med sagsfremstillingen følger tre cases, hvor der er etableret CSR-job gennem et nyligt samarbejde mellem den lokale virksomhed og jobcenteret. De tre cases er vedlagt som bilag 2 og indeholder følgende overskrifter:

1. Vestas: Fra rekruttering af ordinære medarbejdere til samarbejde om CSR
2. Terneparken lokalcenter/plejehjem: Samarbejde om tidsbegrænsede CSR-ansættelser i en branche med stor efterspørgsel på arbejdskraft
3. Regionshospitalet Randers: CSR-job som en ny ansættelsesform i mellemrummet mellem ordinære faggrupper.

I samarbejdet introduceres virksomhederne også til forskellige netværk, events og kurser, hvor der kan hentes viden og inspiration hos andre virksomheder. I ledermentornetværket har virksomhederne bl.a. mulighed for at drøfte praktiske erfaringer med at ansætte, fastholde og udvikle medarbejdere fra kanten af arbejdsmarkedet og dermed styrke deres evne til at arbejde med CSR og mangfoldig rekruttering.

Hertil afholder Jobcenter Randers i løbet af året mentorkurser for ledere og medarbejdere, der har understøttende funktion for ansættelse, onboarding, oplæring og udvikling af sårbare medarbejdere/kolleger. Kurserne har til formål at øge virksomhedernes evne til at arbejde succesfuldt med CSR og understøtte varige CSR-ansættelser. Hertil knyttes virksomhederne tættere i samarbejdet med jobcentret med fastholdelse af dialogen om og udbredelsen af CSR-job.

I forlængelse af ovenstående indgår jobcenteret ligeledes partnerskabsaftaler med de virksomheder, der tager et socialt ansvar for at understøtte lediges tilbagevenden til arbejdsmarkedet og udvikle den enkeltes kompetencer ved at stille et fast antal praktikpladser til rådighed. Formålet er at forankre et tæt samarbejde med virksomhederne om sårbare ledige og dermed fastholde dialogen om CSR-tænkningen, det mangfoldige arbejdsmarked og den brede rekrutteringspraksis. Alle partnerskabsvirksomheder tildeles en fast virksomhedskonsulent, der sikrer en hurtig virksomhedsservice, en tæt dialog til virksomheden og dermed et indgående kendskab og service til virksomhedens rekrutterings- og vejledningsbehov.

Vedlagt som bilag 3 er en nærmere præsentation af arbejdet i Jobcenter Randers.

Under punktet deltager centerleder Tine Arensbach.

## **Økonomi**

Samarbejdet med virksomhederne om udbredelse af CSR-job i Randers afholdes indenfor forvaltningens eksisterende økonomiske rammer.

Samlet set bidrager udbredelsen af CSR-job i private virksomheder til Randers Kommunes mål i ’Vision 2030’ om en beskæftigelse markant over landsgennemsnittet samt til en nedbringelse af kommunens udgifter til overførselsindkomster.

## **Bilag**

BU møde 8.4 2025 - Udbredelsen af CSR-job

Bilag 1- Informationsfolder CSR

Bilag 2 Tre cases med samarbejde om CSR-job i en virksomhed

Bilag 3 - Præsentation af Center for Rekruttering og Virksomhedsservice

## Punkt 33: Stressindsats som social effektinvestering

15.00.00-G01-71-24

### Resumé

*Randers Kommune har fået tilsagn om at deltage i en social effektinvestering, som skal hjælpe stressramte borgere. Indsatsen er en del af et forskningsprojekt, der udføres med en kontrolgruppe og en indsatsgruppe, i et tværfagligt partnerskab mellem Den Sociale Investeringsfond, de tre deltagende kommuner, psykiatrien og Arbejds- og Miljømedicinsk Afdeling. Indsatsen forventes at føre til kortere sygemeldinger, reduceret stressniveau og øget livstilfredshed hos borgerne i indsatsgruppen. Det vil være en social og sundhedsmæssig gevinst for de deltagende borgere og en økonomisk gevinst for Randers Kommune i form af sparede forsørgelsesudgifter.*

### Indstilling

Forvaltningen indstiller til byrådet via beskæftigelsesudvalget og økonomiudvalget,

1. at godkende at Randers Kommune deltager i den sociale effektinvestering om stressindsats.

### Beslutning

1. at indstilles godkendt

Peter Møller Kjeldsen deltog som stedfortræder for Bjarne Overmark.

### Sagsfremstilling

Randers Kommune har fået tilsagn om en social effektinvestering på 5 mio. kr. til 200 pladser i en tidlig stressindsats.

Antallet af stressramte i Danmark stiger trods et øget fokus på mental sundhed. Der har været afprøvet en lang række metoder til behandling af stress, og der er et bredt udbud af tilbud om indsats til gruppen af stressramte. Alligevel viser international forskning, at sygefraværet sjældent reduceres ved disse behandlinger.

Arbejds- og Miljømedicinsk afdeling på Bispebjerg Hospital har derfor udviklet en indsats rettet mod borgere, der er sygemeldt med stress. Indsatsen består i et tidligt tilbud til stressramte med henblik på at forebygge langvarig stress. Indsatsen afprøves nu i tre kommuner og finansieres af Den Sociale Investeringsfond (DSI). Arbejds- og Miljømedicinsk afdeling er ansvarlig for indsatsen, der primært leveres af arbejds- og miljømedicinske læger samt af psykologer og psykiatere, se nærmere indsatsbeskrivelse i bilag 1.

Randers Kommune har ansøgt om og fået tilsagn til 200 pladser i indsatsen, og ansøgningen er sket under forbehold for byrådets godkendelse.

Målgruppen er borgere, der er sygemeldt med stress, og som ønsker at deltage i indsatsen. Borgerne henvises af egen læge indenfor de første 14 dages sygemelding. For at kunne evaluere behandlingseffekten trækkes der lod om deltagelse i indsatsen, sådan at der er en indsatsgruppe, der får den nye indsats fra Arbejds- og Miljømedicinsk Afdeling, og en kontrolgruppe, der får den sædvanlige indsats via egen læge.

Indsatsens forventes at medføre, at deltagerne i gennemsnit raskmeldes to uger tidligere end kontrolgruppen målt over et halvt år, og at 10 procentpoint flere er i beskæftigelse efter et år. Indsatsen forventes også at medføre, at borgernes gennemsnitlige stressniveauet falder mere end for kontrolgruppen, samt at borgernes livstilfredshed øges mere end kontrolgruppen. Hvis indsatsen virker, er der dermed en økonomisk gevinst for kommunen i form af sparede forsørgelsesudgifter, samtidig med at der er en social og sundhedsmæssig gevinst for de deltagende borgere.

Der er tale om en social effektinvestering, hvor DSI som investor stiller risikovillig kapital til rådighed til indsatsen. Randers Kommune betaler kun for indsatsen, hvis den virker, dvs. hvis borgernes sygedagpengeperioden forkortes, borgernes stressniveau reduceres, og borgernes livskvalitet øges. Forvaltningen er i dialog med DSI om betalingsmodellen, som er beskrevet i bilaget.

Beskæftigelsesområdet har haft en indledende dialog med sundhedsområdet, og det er aftalt mellem forvaltningerne, at indsatsen følges i fællesskab.

Indsatsen indgår i Arbejdsmarkedsområdets Strategiske Plan og blev præsenteret for byrådet på temamødet om ASP den 18. marts 2025.

## Økonomi

Kort om betalingsmodellen:

DSI betaler Arbejds- og Miljømedicinsk Afdeling for indsatsens omkostninger som investor. Hvis indsatsen virker og fører til en besparelse i kommunen, betaler Randers Kommune en andel af den økonomiske gevinst til DSI. Hvis indsatsen ikke virker, er der ingen betaling til DSI.

Betalingsmodellen består af tre betalingsmål:

<b>Tabel 1: Betalingsmål og betalingssatser</b>
<b>Betalingsmål 1: Kortere sygemelding</b> Forventet antal dage: 14 Betaling (kr. pr. borger pr. dag): 929
<b>Betalingsmål 2: Reduktion i stress målt på PSS-skala (før-efter måling)</b> Forventet gennemsnitligt procentvis fald i PSS-stress: 30 % Betaling (kr. pr. pct. point for indsatsgruppen samlet): 33.333
<b>Betalingsmål 3: Øget livskvalitet (før-efter måling)</b> Forventet succesrate: 65% Betaling pr. borger hvor livskvaliteten stiger: 5.000

Randers Kommune har søgt om deltagelse i indsatsen med 200 pladser.

Betalingen er resultatafhængig, så jo bedre indsatsen virker, jo større bliver besparelsen og tilbagebetalingen. Hvis indsatsen lykkes som forventet, vil det give en bruttobesparelse på 7 mio. kr., hvoraf Randers Kommune skal tilbagebetale 4,25 mio. kr. til DSI. Hvis indsatsen lykkes dårligere end forventet vil både besparelse og tilbagebetaling være mindre, mens besparelsen og tilbagebetalingen omvendt vil blive højere, hvis indsatsen lykkes bedre end det forventede. Der er dog indlagt et betalingsloft i modellen, så uanset resultaterne af indsatsen vil Randers Kommune maksimalt skulle betale 4,5 mio. kr.

## Bilag

Bilag 1: Stressindsats som social effektinvestering

## Punkt 34: Arbejdsindsats til tilflyttere som modtager overførselsindkomst

15.00.00-G01-73-23

### Resumé

En tilflytteranalyse fra 2023 viser, at der flytter omkring 1.250 modtagere af overførselsindkomst til Randers Kommune om året. Heraf er nettotilvæksten på ca. 250 borgere. Af budget 2025 fremgår det, at der skal ses på tiltag, der kan bremse denne udvikling, og at der i regi af arbejdsmarkedsområdets strategiske plan (ASP) skal udvikles et initiativ om arbejdstilbud til nytillflyttede modtagere af overførselsindkomst umiddelbart efter ankomsten.

Initiativet 'arbejdsindsats til tilflyttere' indebærer bl.a., at borgere, som flytter til Randers Kommune og efterfølgende søger om kontanthjælp, tidligere end i dag skal få adgang til jobmuligheder med henblik på at styrke deres tilknytning til arbejdsmarkedet. Som del af den nye indsats vil borgeren allerede ved første henvendelse blive mødt af en rekrutteringsrådgiver, som vil præsentere en række aktuelle jobmuligheder i Randers Kommune. Herefter igangsættes i første uge den skræddersyede straksindsats 'Vejen til Job'.

Initiativet implementeres gradvist i tre faser, som først omfatter tilflyttere og derefter også ledige borgere, som allerede bor i Randers Kommune og som søger kontanthjælp. Inden opstart gennemføres indsatsen som en prøvehandling for et mindre antal borgere i 2. kvartal 2025.

### Indstilling

Forvaltningen indstiller til byrådet via beskæftigelsesudvalget og økonomiudvalget:

1. at implementeringen af initiativet 'arbejdsindsats til tilflyttere' godkendes.

### Beslutning

1. at indstilles godkendt med 4 stemmer for og 2 stemmer imod. Imod stemte Henriette Malland og Kasper Fuhr Christensen. Peter Møller Kjeldsen undlod at stemme.

Peter Møller Kjeldsen deltog som stedfortræder Bjarne Overmark.

### Sagsfremstilling

I dag deltager borgere over 30 år, der søger kontanthjælp, i en lovpligtig visitationssamtale indenfor de første 7 dage, hvor der visiteres videre til et individuelt tilrettelagt forløb med tilknytning af en personlig jobformidler. Forløbet opstartes i dag efter ca. 1 måned, og alt efter om borger er jobparat eller aktivitetsparat igangsættes relevante aktiviteter, herunder afdækning af kvalifikationer, plan og mål samt jobrettet undervisning og virksomhedsbesøg mv.

Unge under 30 år, der søger om uddannelseshjælp i Randers Kommune, mødes allerede i dag med en straksindsats i regi af den kommunale ungeindsats. Her opstartes jobrettede aktiviteter og vejledningsforløb for målgruppen umiddelbart efter ansøgning om uddannelseshjælp.

Det nye initiativ 'arbejdsindsats til tilflyttere' skal sikre, at alle nye borgere i Randers Kommune, der ansøger om kontanthjælp, oplever en hurtigere og mere målrettet vej til beskæftigelse med en tidlig indsats, der nu opstartes i uge 1. Indsatsen tilrettelægges som et ret og pligt-tilbud, hvor udeblivelse behandles efter sanktionsreglerne i henhold til lov om en aktiv beskæftigelsesindsats.

#### Uge 1:

Når en borger henvender sig med henblik på at ansøge om ydelse, vil borgeren nu som det første blive mødt af en rekrutteringskonsulent, som præsenterer borgeren for aktuelle jobåbninger i Randers. Dermed vil borgeren som noget nyt deltage i en samtale om jobmuligheder, før der afholdes en ydelsessamtale. Ved denne jobsamtale visiteres borger ligeledes til den 3 ugers skræddersyede straksindsats 'Vejen til Job'. Således introduceres borgeren til det at være aktiv jobsøgende som det første i mødet med arbejdsmarkedsområdet i Randers Kommune. På første dag afholdes derefter en ydelsessamtale, hvor borgeren tilbydes hjælp til at udfylde ansøgning om ydelse mv.

#### Uge 1-4:

Umiddelbart efter visitationen deltager borgeren i straksindsatsen 'Vejen til Job' med fremmøde ca. 15-20 timer ugentligt,

hvor der i tæt kontakt med rekrutteringsrådgivere og jobformidlere arbejdes målrettet på, at borgeren kommer i arbejde eller får ordinære lønnede timer. I indsatsen indgår jobsøgnings- og jobrettet undervisning med konkret sparring og aktiviteter sammen med rekrutterende virksomheder. Formålet er at træne jobkandidater i at spotte og omsætte egne kompetencer til brug for virksomhederne og styrke den lediges evne til at lande sit næste job. Hertil indeholder 'Vejen til job' information om rettigheder og pligter, forskellige jobsøgningsstrategier samt viden om arbejdsmarkedet i Randers Kommune mv.

#### *Fra uge 5:*

Er borgeren ikke kommet i arbejde inden for de første 4 uger, visiteres borgeren videre til tilbuddet 'individuelt forløb med personlig jobformidler'. Med udgangspunkt i borgerens plan og mål fortsættes her relevante jobrettede aktiviteter, kontakt til virksomheder, virksomhedspraktikker mv.

Borgere, som er omfattet af arbejdspligt viderevisiteres i nytteindsats, særligt tilrettelagt nytteindsats eller andet relevant tilbud om arbejdspligt. Arbejdspligten betyder, at alle borgere på en offentlig forsørgelsesydelse, der er indrejst til Danmark fra april 1968 og frem, og som ikke opfylder opholdskravet og beskæftigelseskravet, skal være i kontinuerlig aktivering i som udgangspunkt 37 timer om ugen.

#### *Afgrænsning*

I initiativet tages der hensyn til, at borgere med særlige udfordringer kan fritages fra straksindsatsen og evt. visiteres direkte i et individuelt forløb med personlig jobformidler.

#### **Implementering**

Initiativet indledes i løbet af maj 2025 som en prøvehandling for et mindre antal kontanthjælpsmodtagere. Her gøres erfaringer i forhold til selve opstarten af indsatsen i efteråret 2025, som implementeres i tre spor:

#### *Spør 1)*

*Borgere over 30 år, som flytter til Randers Kommune og ansøger om kontanthjælp fra og med den 1. september 2025*  
Forvaltningen har i 2023 gennemført en tilflytteranalyse, som viser, at ca. 1.250 modtagere af overførselsindkomst flytter til Randers Kommune om året. Heraf udgør den årlige nettotilvækst ca. 250 borgere, og i analysen er der udarbejdet en fordeling på ydelser hos denne gruppe for årene 2018-2022.

Af nedenstående tabel fremgår fordelingen af ydelser som et repræsentativt gennemsnit for den samlede gruppe på 1.250 borgere på overførselsindkomst, som årligt flytter til Randers Kommune:

Tabel 1:

<b>Ydelseskategorier</b>	<b>Andel</b>	<b>Antal</b>
Kontanthjælp	14,0 pct.	175
Dagpenge	18,9 pct.	236
Sygedagpenge	9,5 pct.	119
Uddannelseshjælp (unge under 30 år)	20,8 pct.	260
Ressourceforløbsydelse	2,1 pct.	26
Øvrige	5,6 pct.	70
Førtidspension	29,1 pct.	364
<b>I alt</b>	100 pct.	1.250

På baggrund af fordelingen i tabellen forventes antallet af borgere, som flytter til Randers Kommune og ansøger om kontanthjælp, at være omkring 175 borgere om året. Dette svarer til ca. 3-4 borgere om ugen, som vil blive omfattet af 'arbejdstilbud til tilflyttere'.

#### *Spør 2)*

*Borgere under 30 år, der flytter til Randers Kommune og søger om uddannelseshjælp*

I initiativet inddrages det eksisterende strakstilbud i regi af den kommunale ungeindsats. Heri omfattes således også tilflyttede borgere under 30 år, der søger om uddannelseshjælp. En uge efter visitationssamtalen starter de unge op i relevante job- og uddannelsesrettede forløb. Ungeindsatsen er løbende, hvorfor aktiviteterne fortsætter udover de første 4 uger. Det primære sigte er, at alle unge i Randers Kommune får den nødvendige støtte til at kunne gennemføre en uddannelse eller opnå fast tilknytning til arbejdsmarkedet.

Med fokus på nye borgere, der flytter til Randers, vil der blive draget erfaringer mellem de to første spor. Dette vil bl.a. give mulighed for at justere design og indhold i den eksisterende indsats for borgere under 30 år på baggrund af den nye læring, der opstår undervejs i initiativet.

### Spør 3)

*Alle borgere, som ansøger om kontanthjælp i Randers Kommune fra den 1. november 2025*

Efter implementeringen af spor 1 og 2 udvides initiativet med et tredje spor, som omfatter alle borgere, som ansøger om kontanthjælp i Randers Kommune. I forlængelse heraf har jobcenteret foretaget en optælling for 2024, som viser, at i alt 730 borgere har ansøgt om kontanthjælp og er viderevisiteret som enten jobparate eller aktivitetsparate. I denne gruppe indgår bl.a. borgere, som gentagende gange vender retur til jobcentret. Hertil omfatter gruppen også tilflyttere fra spor 1.

På baggrund af opgørelsen for 2024 forventes en samlet gruppe på ca. 700-750 borgere at blive omfattet af spor 3. Fordelt over et år svarer det til ca. 13-14 borgere, der ugentligt vil indgå i indsatsen, herunder 'Vejen i Job'.

Endelig fremgår af tabel 1 en gruppe af dagpengemodtagere og sygedagpengemodtagere, som skønnes at tegne sig for i omegnen af 30 pct. af det samlede antal borgere på overførselsindkomst, som flytter til Randers Kommune om året. Ved godkendelse og efterfølgende implementering af spor 1-3 kan der i løbet af 2026 tages politisk stilling til, om initiativet skal udvides med et fjerde spor med en tilpasset indsats for gruppen af dagpengemodtagere og sygedagpengemodtagere.

Borgere, der modtager førtidspension, er ikke omfattet af initiativet, da der her ikke kan lægges et jobrettet fokus. Dertil er borgere i ressourceforløb undtaget fra indsatsen, da de i stedet følger den plan, som er lagt i forbindelse med indstillingen fra rehabiliteringsteamet.

### Effekter

I initiativet indsamles løbende data for antal visitationssamtaler og ansøgning om kontanthjælp samt antal visitationer til 3-ugers straksindsats. Efter de 4 uger registreres den eventuelle visitation til indsats om individuel forløb med personlig jobrådgiver eller nytteindsats, såfremt borgeren er omfattet af arbejdspligt.

Den primære effekt i initiativet måles løbende ud fra de følgende to parametre:

1. Antal borgere vendt i døren, som frasiger sig ydelse. Her følges op på antallet af afholdte visitationssamtaler samt hvor mange kontanthjælpssager, som efterfølgende oprettes.
2. Antal borgere i job eller uddannelse 3 måneder efter endt forløb i 'arbejdsindsats til tilflyttere'.  
Løbende opfølgning på job- og uddannelsesstatus hos målgruppen.

I initiativets prøvehandlingsfase operationaliseres de to primære effektmål. Her afdækkes det også, hvorledes de to parametre kan anvendes sideløbende i den nye indsats for borgere over 30 år samt den eksisterende straksindsats til de unge under 30 år. Dette vil give mulighed for at sammenholde resultaterne for de to aldersgrupper og evt. justere i indsatserne, såfremt det bliver relevant.

## Økonomi

Initiativet 'arbejdsindsats til tilflyttere' afholdes indenfor de eksisterende økonomiske rammer. I indsatsen afspejles det serviceniveau, der er muligt indenfor den nuværende økonomi.

På baggrund af prøvehandlingerne gøres erfaringer om evt. yderligere tiltag, der vil være virkningsfulde overfor målgruppen, men som vil forudsætte, at der afsættes yderligere økonomi hertil. Alt afhængig af betydningen af den kommende beskæftigelsesreform vil dette enten kunne udmøntes som en prioritering indenfor den eksisterende tilbudsvifte eller ved udarbejdelse af en investeringsmodel til efterfølgende politisk behandling.

Samlet set forventes initiativet at bidrage med følgende økonomiske effekter:

- Ved tilrettelæggelse af en tidlig indsats opnår borgerne en hurtigere og mere målrettet vej til beskæftigelse. Borgeren bliver hurtigere præsenteret for jobåbninger, og der stilles klare og tydelige forventninger om det at være aktiv på arbejdsmarkedet i Randers Kommune.

Samlet set kan dette bidrage til målet i 'Vision 2030' om en beskæftigelse markant over landsgennemsnittet.

- Mødet med krav om tidlig beskæftigelsesindsats straks efter tilflytning til Randers Kommune vil dertil kunne have en effekt på flyttemønstre blandt borgere på overførselsindkomst. Dette vil på sigt kunne bidrage til at bremse udviklingen i indkomstoverførsler og forbedre kommunens samlede økonomi.

## Punkt 35: Harmonisering af kautionslån

15.00.00-G01-73-23

### Resumé

*Randers Kommune er en kommune, der har meget at byde på og derfor også en kommune, som mange tilflyttere vælger at bosætte sig i. Samtidig har det stor påvirkning på kommunens samlede økonomi, at der hvert år er en stor nettotilflytning af borgere på overførelsesindkomst.*

*Af budget 2025 fremgår det derfor, at der skal ses på tiltag, der kan bremse udviklingen i tilflytning af borgere på overførelsesindkomst ved bl.a. at justere kommunens praksis om kautionslån samt andre tiltag, der formodes at påvirke flyttemønstre blandt overførelsesindkomstmodtagere.*

*Det følger af budget 2025, at mulige tiltag skal beskrives og fremsendes i et beslutningsoplæg til byrådet i primo 2025.*

### Indstilling

Forvaltningen indstiller til byrådet via beskæftigelsesudvalget og økonomiudvalget:

1. at orienteringen om de administrativt iværksatte tiltag tages til efterretning
2. at beslutte om:
  - a) boligindskudslånet 'kautionslån' fortsat skal tilbydes i Randers Kommune, herunder forvaltningens forslag om harmonisering af indkomstgrænserne for pligtlån og kautionslån, eller
  - b) kautionslån skal nedlægges i Randers Kommune

### Beslutning

1. at taget til efterretning
2. at: forslag b om at nedlægge kautionslån indstilles godkendt med fem stemmer for og to stemmer imod. Imod stemte Kasper Fuhr Christensen og Henriette Malland.

Peter Møller Kjeldsen deltog som stedfortræder for Bjarne Overmark.

### Sagsfremstilling

I overensstemmelse med budget 2025-2028 har forvaltningen afdækket en række temaer og forhold, som kan være medvirkende årsag til, at borgere, som modtager overførelsesindkomst, flytter til Randers Kommune. Afdækningen har haft fokus på, om der er områder, hvor Randers Kommunes serviceniveau kan harmoniseres i forhold til de omkringliggende kommuner for at påvirke flyttemønstre, der i særlig grad tiltrækker borgere, som modtager overførelsesindkomst.

I afdækningen er identificeret enkelte tiltag, som er iværksat administrativt af forvaltningen. Disse omfatter:

- Tættere samarbejde mellem forvaltningsområderne med henblik på at sikre mellemkommunal refusion, når Randers Kommune ikke er betalingskommune for en tilflyttet borger.
- Løbende opfølgning på "ukendte adresser" i CPR-registeret. Ved registrering på ukendt adresse kan Borgerservice have svært ved at komme i kontakt med borger med forespørgsel om den faktiske adresse. Der kan være tilfælde, hvor borger ikke længere opholder sig i kommunen, men fortsat modtager sociale ydelser fra Randers Kommune. Forvaltningen følger løbende op på borgere på "ukendt adresse" med henblik på at få registreret borger korrekt i CPR-registeret.
- Ophør af brug af afdragsordning med kommunal garanti ved huslejerestancer. Ordningen ophørte i maj 2024, da forvaltningen vurderede, at ordningen ikke var lovmedholdelig. Byrådet blev orienteret herom i mail af 15. maj 2024.

- Forvaltningen blev opmærksom på en praksis, hvor Kriminalforsorgen på sin hjemmeside havde direkte henvisning til ansøgningskemaer om sociale ydelser i Randers Kommune. Dette var ikke en information, der blev givet vedrørende andre kommuner. Efter dialog med kriminalforsorgen er disse links nu nedtaget.

Endvidere har forvaltningen afdækket følgende forhold, hvor det vurderes, at Randers Kommune har et højt serviceniveau i forhold til de omkringliggende kommuner, og som forudsætter politisk behandling i byrådet:

#### *Tildeling af kautionslån*

I dag tilbyder Randers Kommune to former for lån til boligindskud i almenyttige boliger i form af pligtlån og kautionslån. Hvor pligtlån er lovbestemt i boligstøtteleven og alene ydes til almene boliger, som er taget i brug efter den 1. april 1964, varierer muligheden for kautionslån fra kommune til kommune.

Kautionslån ydes dermed fortrinsvis til ældre boligmasse taget i brug før den 1. april 1964 samt herudover til almene boliger, hvor borgeren har indkomst over pligtlånsgrænsen. I det følgende er skitseret konkrete eksempler fra Borgerservice fra indeværende år, hvor der er tildelt kautionslån til borgere i Randers Kommune:

- 1. Ungt par uden børn flytter til Randers Kommune uden tidligere tilknytning til byen. Den ene part er flyttet fra krisecenter til boligen i Randers Kommune. Parret modtager sociale ydelser og har ingen formue eller eksisterende boliglån. Boligen er opført i 1955.*
- 2. Enlig borger flytter fra anden jysk kommune til Randers. Borger har tidligere boet i Randers. Er modtager af førtidspension samt har ingen formue eller eksisterende boliglån. Boligen er opført i 1949.*
- 3. Enlig borger flytter grundet samlivsophør til Randers fra anden jysk kommune. Borgeren har tidligere boet i Randers. Er lønmodtager og har ingen lån eller formue. Boligen er opført i 1945*

Forvaltningen har foreløbigt kendskab til omkring 25 kommuner, der yder kautionslån og omkring 35 kommuner, hvor kautionslån er afskaffet.

På baggrund heraf foreslås en politisk stillingtagen til,

- a. hvorvidt der fortsat skal tilbydes kautionslån i Randers Kommune, herunder forslag om harmonisering af indkomstgrænserne for pligtlån og kautionslån.
- b. hvorvidt kautionslån som ydelse helt skal nedlægges i Randers Kommune.

De to forslag er nærmere beskrevet i bilag 1. Heri fremgår det, at Randers Kommune ved den nuværende praksis for kautionslån har et højt serviceniveau sammenlignet med flere andre kommuner. Erfaringer fra Favrskov Kommune og Aalborg Kommune, der har afskaffet kautionslån, viser dog, at en afskaffelse vil medføre afledt øget sagstryk på ydelseskantoret og pensionsafdelingen, da enkeltydelse og personligt tillæg herefter vil være eneste mulighed for at få lån til almene boliger ibrugtaget før den 1. april 1964.

Ovenstående forelægges til beslutning i byrådet efter behandling i beskæftigelsesudvalget og økonomiudvalget.

#### *Formuegrænser*

I forbindelse med afdækningen af forhold, som kan være medvirkende årsag til tilflytning af modtagere af overførselsindkomst, har forvaltningen endvidere konstateret, at Randers Kommunes behandling af ansøgninger om henholdsvis om enkeltydelser, personligt tillæg og udvidet helbrestillæg til folkepensionister og førtidspensionister sker i henhold til gældende praksis for formuegrænser.

For udvidet helbrestillæg er formuegrænsen fastsat nationalt til 103.100 kr. i 2025, jf. lov om social pension (§ 49, stk. 1, nr. 8). Hertil beror kommunens behandling af ansøgninger om enkeltydelser og personlige tillæg på en individuel vurdering, hvor tildeling som udgangspunkt forudsætter, at øvrige muligheder for selvfinansiering er afsøgt. Det vurderes, at denne praksis er i overensstemmelse med praksis i de omkringliggende kommuner, hvorfor der ikke er behov for yderligere harmoniseringstiltag.

#### *Arbejdsindsats*

Til mødet i april 2025 præsenteres udvalget for en særskilt sag om arbejdsindsats til tilflyttere til Randers Kommune. Initiativet er under udvikling og vil bl.a. indebære, at nye borgere, som modtager overførselsindkomst skal have en arbejdsindsats straks efter tilflytning til Randers Kommune.

## **Økonomi**

I sagen beskrives en række tiltag, som kan harmonisere Randers Kommunes serviceniveau i forhold til andre omkringliggende kommuner og derigennem kan have en afdæmpende effekt på udviklingen i tilflytning af borgere, som modtager overførselsindkomst. I relation hertil vil tiltagene kunne bidrage til at bremse udviklingen i indkomstoverførsler og forbedre kommunens samlede økonomi.

Hvor en harmonisering af indkomstgrænserne for pligtlån og kautionlån fremadrettet vurderes at medføre en årlig kommunal besparelse på ca. 0,3 mio. kr., vurderes en beslutning om helt at afskaffe af kautionlån at medføre besparelser for kommunen for i omegnen af 1,1 mio. kr. Der fremgår nærmere herom i vedlagte bilag 1.

## **Bilag**

Bilag 1 - Harmonisering af kautionlån

# Punkt 36: Arbejdsmarkedsrådets Strategiske Plan

15.00.00-A00-2-23

## Resumé

Med vedtagelse af budget 2025-2028 blev det besluttet, at arbejdsmarkedsrådet skal fortsætte den strategiske omstilling af driften via udvikling af Arbejdsmarkedsrådets Strategiske Plan (ASP).

Planen skal indeholde tiltag både på den korte bane samt tiltag, der understøtter længerevarende indsatser med et generationsperspektiv i regi af Fremtidens Randers, og derigennem reducere antallet af borgere på offentlig forsørgelse og styrke kommunens økonomi.

## Indstilling

Forvaltningen indstiller til byrådet via beskæftigelsesudvalget og økonomiudvalget,

1. at godkende Arbejdsmarkedsrådets Strategiske Plan.

## Beslutning

1. at indstilles godkendt med 6 stemmer for. Kasper Fuhr Christensen tog forbehold.

Peter Møller Kjeldsen deltog som stedfortræder for Bjarne Overmark.

## Sagsfremstilling

### Baggrund for planen

Randers Kommune har vanskelige rammevilkår for beskæftigelsesindsatsen. I beskæftigelsesministeriets benchmarking for 1. kvartal 2024 - 4. kvartal 2024, der angiver det forventede antal borgere på offentlige forsørgelse ud fra kommunens rammevilkår, indplacerer Randers sig som nr. 97 ud af 98 kommuner. Ifølge beskæftigelsesministeriets opgørelser klarer Randers Kommune sig dog som forventet ud fra rammevilkårene, når der ses på antallet af fuldtidspersoner på offentlig forsørgelse i kommunen. Hvis Randers Kommune skal leve op til Vision 2030 indebærer det dog, at kommunen skal lykkes bedre end forventet på beskæftigelsesområdet. En nærmere beskrivelse af beskæftigelsesministeriets benchmarkundersøgelse fremgår af sag 128, på beskæftigelsesudvalgs mødet den 3. december 2024.

Socioøkonomien i Randers Kommune kommer til udtryk i kommunens høje udgifter til indkomstoverførsler. I 2015 udgjorde Randers Kommunes udgiftsandel 1,95 pct., mens tallet i 2023 var 2,14 pct. Randers Kommune har således en markant større andel af udgifter til offentlig forsørgelse end kommunens andel af folketallet på 1,68. I samme periode er Randers Kommunes andel af borgere "tæt på arbejdsmarkedet" steget med 0,01 procentpoint, mens gruppen "længere væk fra arbejdsmarkedet" er vokset markant fra 2,06 i 2015 til 2,90 i 2023.

Der er derfor et stort økonomisk potentiale, hvis Randers Kommune lykkes med at nedbringe andelen af personer på offentlig forsørgelse.

Med vedtagelsen af budget 2025-2028 er det besluttet, at arbejdsmarkedsrådet skal udvikle og fortsat omstille området via udarbejdelse af Arbejdsmarkedsrådets Strategiske Plan (ASP). Formålet med ASP er:

- At medvirke til at skabe en bedre økonomi, både på beskæftigelsesområdet og for den samlede økonomi i kommunen.
- At forebygge og skabe en positiv forandring i kommunens strukturelle, socioøkonomiske udfordringer på længere sigt.
- At opfylde byrådets vision om en beskæftigelse markant over landsgennemsnittet.

### Strategiens ophæng og indhold

Byrådet i Randers Kommune har i Vision 2030 fastlagt de langsigtede politiske mål for Randers Kommune. Af visionen fremgår det bl.a., at Randers Kommunes beskæftigelse skal ligge klart over landsgennemsnittet samt, at markant flere i

Randers får en ungdomsuddannelse. Byrådet peger på, at Randers skal have en høj social mobilitet og være blandt de bedste – både som sted at bo, vokse op, arbejde og drive virksomhed.

Som opfølgning på visionen godkendte byrådet den 22. maj 2023 (sag 157) Randers Kommunes beskæftigelsespolitik, der ud fra fem strategiske indsatsområder skal skabe en positiv forandring:

- Vi møder borgeren med sammenhængende indsatser.
- Vi vil arbejde for, at borgerne bliver selvforsørgende.
- Vi vil være virksomhedernes foretrukne rekrutteringspartner.
- Vi vil hjælpe unge med at finde en vej til uddannelse eller beskæftigelse.
- Vi arbejder målrettet og effektivt.

### **Arbejdsmarkedsområdets Strategiske Plan**

Byrådets vision og ambitionerne i beskæftigelsespolitikken udgør dermed baggrundstæppet for udvikling af ASP.

Strategien sætter retningen for forvaltningens arbejde, og planen indeholder primært tiltag med forventede effekter på den korte bane samt i mindre grad tiltag, der understøtter byrådets arbejde med Fremtidens Randers med forventet effekt på længere sigt og i et generationsperspektiv. Yderligere skal udviklingen og omstillingen sikre, at der skabes mærkbare forandringer for borgere både tæt på og længere væk fra arbejdsmarkedet.

ASP vil derfor fungere som områdets overordnede strategiske ramme og samtidig som aftalen mellem byrådet og arbejdsmarkedsområdet til og med 2026. Aftalen skal understøtte, at forvaltningen via ASP kan medvirke til at skabe en bedre økonomi, både på beskæftigelsesområdet og for den samlede økonomi i kommunen. Samtidig skal aftalen bidrage til, at forvaltningen både kan levere effektiv service med høj kvalitet til borgere og virksomheder, som et led i at omstille den daglige drift, og samtidigt levere løsninger på udvikling af indsatsen.

Beskæftigelsesområdet er løbende under forandring, og aktuelt afventes en gennemgribende beskæftigelsesreform. Strategien bygger derfor på bærende principper, som er robuste, men samtidig skaber mulighed for fleksible og nye indsatser under de enkelte spor, som kan tilpasses den aktuelle situation og justeres på baggrund af opnåede erfaringer og skiftende behov.

I bilag A præsenteres ASP med en beskrivelse af initiativerne i de enkelte spor.

### **Høring af ASP**

Forvaltningen har på baggrund af beskæftigelsesudvalgsmødet den 4. februar 2025 (sag 11) og byrådets temamøde den 18. marts 2025 sendt ASP i høring i Handicaprådet, Udsatterådet og MED-organisationen på arbejdsmarkedsområdet. Der er modtaget 3 høringssvar. De indkomne høringssvar er vedlagt som bilag, ligesom der er vedlagt et bilag med forvaltningens kommentarer til høringssvarene.

## **Økonomi**

Beskæftigelsesområdet har en væsentlig indflydelse på kommunens samlede økonomi. I 2023 udgjorde nettoudgifterne til området 2.138,6 mio. kr., svarende til ca. 29 % af kommunens samlede driftsudgifter. En succesfuld implementering af ASP kan derfor have betydelige økonomiske gevinster, både gennem en reduktion af udgifterne til offentlig forsørgelse og ved at frigøre ressourcer til andre kommunale opgaver.

Planens initiativer er målrettet en langsigtet reduktion i antallet af borgere på offentlig forsørgelse og en øget arbejdsmarkedstilknytning, hvilket vil styrke kommunens økonomiske robusthed og understøtte en bæredygtig udvikling.

## **Bilag**

Bilag A. Arbejdsmarkedsområdets Strategiske Plan

Handicaprådets høringssvar om ASP

Medarbejdersidens høringssvar om ASP

Udsatterådets høringssvar om ASP

Opsamlingsnotat vedr. høring af Arbejdsmarkedsområdets Strategiske Plan

# Punkt 37: Regnskab 2024 og overførsler af uforbrugte bevillinger til 2025 - "Beskæftigelsesudvalget"

15.00.00-G01-24-25

## Resumé

Forvaltningen fremlægger regnskab 2024 for beskæftigelsesudvalget samt opgørelse over uforbrugte bevillinger på drift og anlæg, som søges overført til 2025.

På servicerammen er der et samlet forbrug på 137,4 mio. kr., hvilket er et mindreforbrug på 0,2 mio.kr. i forhold til korrigeret budget ekskl. overførsler.

Alle mindreforbrug på servicerammen i 2024 søges i forbindelse med overførslen til 2025 overført til aftaleenheden jobcenter og ydelseskontor.

På indkomstoverførslerne er der et samlet forbrug på 2.119 mio. kr., hvilket er et mindreforbrug på 5,8 mio. kr. i forhold til korrigeret budget ekskl. overførsler.

Udvalgets regnskabsmateriale indgår i det samlede regnskab for 2024, som forelægges økonomiudvalget og byrådet på møderne hhv. den 22. og 28. april 2025.

## Indstilling

Forvaltningen indstiller til beskæftigelsesudvalget

1. at orientering om regnskab 2023 og overførsler af uforbrugte midler til 2024 tages til efterretning og indarbejdes i den samlede sag, som forelægges byrådet.

## Beslutning

1. at taget til efterretning.

Peter Møller Kjeldsen deltog som stedfortræder for Bjarne Overmark.

## Sagsfremstilling

Drift:

Nedenfor redegøres for regnskabsresultat 2024 for bevillingsområdet Beskæftigelse, integration og ydelser. Bevillingen omfatter serviceudgifter og indkomstoverførsler. Regnskabsresultatet er beskrevet i følgende afsnit og uddybet i vedlagte bilag til sagen.

Alle beløb i tabellerne er angivet i mio. kr., og regnskabsresultatet er opgjort inklusiv samtlige merudgifter som følge af Ukraine, men eksklusiv en eventuel kompensation. Fordelingen af kompensation for Ukraine udgifter bliver en del af den samlede kommunale regnskabssag, der forelægges for byrådet.

## Servicerammen

Når der ses bort fra de eksterne projekter, der alle er afsluttet i 2024, er der et mindreforbrug på servicerammen på 0,2 mio. kr.

På serviceområderne "Integration" og "Beskæftigelsesindsats – jobcentertilbud" er der et merforbrug på hhv. 1,3 og 3,6 mio. kr., men disse opvejes af et mindreforbrug "Øvrige indsatser og ydelser" på 5,1 mio. kr.

Service (mio. kr.)	Oprindeligt budget	Korrigeret budget ekskl. overførsler	Regnskab	Årets resultat ekskl. overførsler	Overførsler 2023	Årets resultat inkl. overførsler 2023	Overførsler til 2025
Integration	2,1	2,1	3,4	1,3	0,0	1,3	1,3
Beskæftigelsesindsats - jobcentertilbud	123,4	123,4	127,1	3,6	-3,2	0,4	0,4
Øvrige indsatser og ydelser	12,0	12,0	7,0	-5,1	0,0	-5,1	-5,1
<b>I alt ekskl. projekter</b>	<b>137,6</b>	<b>137,6</b>	<b>137,4</b>	<b>-0,2</b>	<b>-3,2</b>	<b>-3,4</b>	<b>-3,4</b>
Projekter	0,0	0,0	-5,2	-5,2	5,2	0,0	0,0
<b>I alt</b>	<b>137,6</b>	<b>137,6</b>	<b>132,2</b>	<b>-5,3</b>	<b>2,0</b>	<b>-3,4</b>	<b>-3,4</b>

Note: Minus angiver et mindreforbrug/overskud i Årets resultat og overførsler. Plus angiver et merforbrug/underskud.

### Integration

Merudgift på 1,3 mio. kr. vedrører midlertidige boliger til flygtninge. Af det samlede forbrug på 3,4 mio. kr. vedrører de 3,2 de ukrainske flygtninge. Merudgiften søges overført til 2025, og afventer en afklaring på kommunens samlede kompensation i forbindelse med Ukrainekrigen.

### Beskæftigelsesindsats - jobcentertilbud

Merforbruget på 3,6 mio. kr. skyldes merudgifter til lægeerklæringer på sygedagpenge, jobafklaring og ressourceforløb, samt indfasningen af besparelsen på 4,3 mio. kr. på jobcentret. Endelig er der merudgifter til sagsbehandling på integrationsområdet, som følge af Ukrainesituationen. Der er opgjort Ukraineudgifter svarende til 0,6 mio. kr. Da der er overført et overskud fra 2023 på 3,2 mio. kr. er resultatet inklusive overførsler et underskud på 0,4 mio. kr.

### Øvrige indsatser og ydelser

Mindreudgift på 5,1 mio. kr. skyldes overvejende færre udgifter til puljerne til arbejdsgiverudgift til fleksjob og løntilskud.

Mindreudgiften, der er en serviceudgift udenfor aftale, søges (i lighed med tidligere år) overført til serviceudgifterne på aftaleenheden administration jobcenter og ydelseskantor, til dækning af områdets gæld og for at aftaleenheden bliver bedre rustet til de besparelser, der forventes som følge af Beskæftigelsesreformen 2025.

### Eksternt finansierede projekter

På beskæftigelsesområdet er der, udover den kommunale bevilling, også en række eksternt finansierede projekter. Projekterne kan indeholde kommunal egenfinansiering, som i givet fald afholdes på den kommunale bevilling. Derudover vil projekterne i udgangspunktet være i balance over hele projektperioden. I løbet af en projektperiode vil der som oftest komme afvigelser mellem, hvornår udgifterne afholdes og de eksterne tilskud modtages, hvilket giver behov for overførsler mellem budgetårene.

Der er ved udgangen af 2024 ingen igangværende projekter og således ingen overførsler til næste år.

Der er i budget 2024 igangsat tre investeringsmodeller på beskæftigelsesområdet. I nedenstående tabel er de foreløbige resultater af investeringsmodellerne opgjort. Investeringsmodellerne fortsætter i 2025, hvorefter de samlede gevinster kan opgøres. Der er vedlagt et notat pr. investeringsmodel.

### Foreløbige nettogevinster:

Investeringsmodel (Mio. kr.)	Mål nettogevinst 2024	Nettogevinst 2024
Hurtigere afklaring af borgere på sygedagpenge og jobafklaringsforløb (*)	1,057 mio. kr.	3,500 mio. kr.
Fokus på ordinære timer til udsatte aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere (*)(**)	0,355 mio. kr.	3,695 mio. kr.
Særlig målrettet indsats for udsatte dagpengemodtagere og jobparate kontanthjælpsmodtagere (*)(***)	0,0 mio. kr.	Positive resultater + løntimer+varighed af sager reduceret

(\*) Foreløbige resultater jf. fortsætter i 2025

(\*\*) Effekten er alene sparede forsørgelsesudgifter uafhængig af landsudviklingen for målgruppen

(\*\*\*) Den positive effekt kan ses ved højere andel af borgere med lønede timer, flere lønede timer pr. borger og reduceret varighed på afsluttede sager. Andelen af borgere i beskæftigelse eller uddannelse tre måneder efter endt forløb kan endnu ikke opgøres for 2024.

### Indkomstoverførsler

Indkomstoverførsler (mio. kr.)	Oprindeligt budget	Korrigeret budget ekskl. overførsler	Regnskab	Årets resultat ekskl. overførsler	Overførsler 2023	Årets resultat inkl. overførsler 2023	Overførsler til 2025
Arbejdsløshedsdagpenge	200,0	191,6	195,3	3,7	0,0	3,7	0,0
Kontanthjælp og ledighedsydelse	294,2	281,7	282,9	1,3	0,0	1,3	0,0
Sygedagpenge og jobafklaring	268,4	259,8	265,7	5,9	0,0	5,9	0,0
Ressourceforløb	67,2	52,2	51,1	-1,1	0,0	-1,1	0,0
Fleksjob	236,1	236,1	234,8	-1,3	0,0	-1,3	0,0
Førtidspensioner	715,7	760,7	755,0	-5,7	0,0	-5,7	0,0
Seniorpension	86,3	92,3	91,4	-0,9	0,0	-0,9	0,0
Integration	14,3	9,2	5,5	-3,7	-1,6	-5,3	-1,6

Indkomstoverførsler (mio. kr.)	Oprindeligt budget	Korrigeret budget ekskl. overførsler	Regnskab	Årets resultat ekskl. overførsler	Overførsler 2023	Årets resultat inkl. overførsler 2023	Overførsler til 2025
Beskæftigelsesindsats - jobcentertilbud	81,3	83,9	81,9	-2,0	0,0	-2,0	0,0
Øvrige indsatser og ydelse	43,1	47,1	46,9	-0,2	0,0	-0,2	0,0
Boligydelse og boligsikring	107,1	110,6	108,9	-1,7	0,0	-1,7	0,0
<b>I alt</b>	<b>2.113,7</b>	<b>2.125,2</b>	<b>2.119,4</b>	<b>-5,8</b>	<b>-1,6</b>	<b>-7,4</b>	<b>-1,6</b>

Note: Minus angiver et mindreforbrug/overskud i Årets resultat og overførsler. Plus angiver et merforbrug/underskud.

Det bemærkes at socialudvalget samt børne- og familieudvalget også har en andel af indkomstoverførselsudgifterne, hvorfor tabellen ovenfor ikke omfatter alle kommunens overførselsudgifter.

På indkomstoverførslerne er der et samlet forbrug på 2.119,4 mio. kr. Der blev ved budgetopfølgningen den 31.5.2024 ansøgt tillægsbevilling på 20 mio. kr., primært til finansiering af merudgift på pensionsområdet. Der henvises til særskilt notat vedrørende pensionsområdet.

Ved budgetopfølgningen den 30.9.2024 skønnedes det, at en større andel af merudgiften til førtidspensioner kunne finansieres af mindredgifter på andre områder, og der blev ansøgt tillægsbevilling på mindredgift 8,5 mio. kr.

Det faktiske resultat for området i forhold til det korrigerede budget eksklusive overførsler, er en mindredgift på 5,8 mio. kr.

Den samlede udgiftsudvikling har i 2024 været 5,7 mio. kr. større end forventet ved budgetlægningen, men forbrugets fordeling på de enkelte områder har markante afvigelser.

Den markant største afvigelse mellem oprindeligt budget og faktisk regnskab ses på pensionsområdet, og det faktiske resultat er på senior- og førtidspension 44,3 mio. kr. større end oprindeligt forventet. På de to områder er der i løbet af året søgt tillægsbevillinger på 51 mio. kr. Regnskabsresultatet i forhold til de korrigerede budgetter blev dog en mindredgift på 6,6 mio. kr. Der er vedlagt særskilt notat til sagen om stigningen på førtidspension.

På området 'Øvrige indsatser og ydelser' er der også en relativt stor afvigelse imellem det oprindelige budget og det faktiske resultat, hvilket især skyldes merudgift til STU (bevilget efter LAB-loven) og merudgifter til personlige tillæg og helbredstillæg til pensionister. Der blev i alt søgt tillægsbevillinger på 4 mio. kr. til området.

På kontanthjælp, ressourceforløb og integration har der været stort mindreforbrug på 36,1 mio. kr. i forhold til de oprindelige budgetter, og der er søgt tillægsbevillinger på disse områder på mindredgift 32,6 mio. kr. i alt. Det endelige resultat for disse områder er mindredgifter på 3,5 mio. kr. Det er vedlagt særskilt notat om investeringsmodellen "Fokus på ordinære timer til udsatte aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere, der viser succes med indsatsen og at kontanthjælpsmodtagerne har et stigende antal ordinære timer.

Øvrige områder, hvor der er søgt tillægsbevillinger i året er:

A-dagpenge: Tillægsbevillinger på mindredgift 8,4 mio. kr. Der er vedlagt særskilt notat om investeringsmodellen "Særlig målrettet indsats for udsatte dagpengemodtagere og jobparate kontanthjælpsmodtagere". De foreløbige resultater er lovende og viser en nettogevinst på 3,65 mio. kr.

Sygedagpenge og jobafklaring: Tillægsbevillinger på mindredgift 8,6 mio. kr. Der er vedlagt særskilt notat om investeringsmodellen "Hurtigere afklaring af borgere på sygedagpenge og jobafklaringsforløb. Der overordnet positive resultater og en foreløbig nettogevinst på 3,5 mio. kr.

Tilbudsviften: Tillægsbevilling på merudgift 2,6 mio. kr. til finansiering af indsatsen ”Ny start for flere”.  
 Boligstøtte: Tillægsbevilling på merudgift 3,5 mio. kr.

Årets samlede resultat på overførselsudgifterne viser mindreudgifter på 5,4 mio., bestående af mindreudgift på beskæftigelsesudvalgets område på 5,8 mio. kr. og merudgift på 0,4 mio. kr. på socialudvalgets område. Det samlede resultat på indkomstoverførsler skal ses i sammenhæng med midtvejsreguleringen af bloktilskuddet i 2024 og de løbende budgetopfølgninger (pr. 31/5 og 30/9). Dette er beskrevet nærmere i vedlagte bilag.

Der er en overførsel af mindreudgift på sprogcenter Randers på 1,6 mio. kr. Der er ikke overførselsadgang for de øvrige indkomstoverførselsområder på bevillingsområdet ”Beskæftigelse, integration og ydelser”.

## Aktivitetstal

Helårspersoner	Regnskab 2023	Oprindeligt budget 2024	Korrigeret budget 2024	Regnskab 2024	Forskel regnskab og korr. budget	Budget 2025
A-dagpengemodtagere	1.211	1.331	1.282	1.296	14	1.375
Seniorjobområdet	13	12	12	9	-3	12
Kontanthjælp	1.161	1.155	1.130	1.157	27	1.250
Kontanthjælp uden sag	94	95	95	107	12	105
Uddannelseshjælp	980	1.000	961	960	-1	988
Forberedende grunduddannelser (o.18 år)	147	170	170	130	-40	147
SH-ydelse, integrationsområdet	212	85	192	214	22	46
Overgangsydelse, øvrige	174	150	150	158	8	95
Ledighedsydelse	310	320	320	360	40	303
Revalidering og forrevalidering	4	6	6	3	-3	2
Sygedagpenge	1.694	1.400	1.700	1.809	109	1.500
Jobafklaring	744	690	767	772	5	660
Ressourceforløb	480	500	393	387	-6	330
Fleksjob	2.113	2.220	2.220	2.163	-57	2.320
Seniorpension	456	520	542	539	-3	550
Førtidspension	4.720	4.864	5.118	5.018	-100	5.268
<b>I alt</b>	<b>14.513</b>	<b>14.518</b>	<b>15.058</b>	<b>15.082</b>	<b>24</b>	<b>14.951</b>

Det bemærkes at målgrupperne på SH-ydelse og overgangsydelse fra 1.7.2025 indlemmes i målgrupperne for kontant- og uddannelseshjælp. Det budgetterede antal helårspersoner for året er derfor, på grund af den beregnede helårsvirkning, kun halvdelen af de budgetpersoner, der faktisk forventes i første halvår af 2025. Tilsvarende er antallet af budgetpersoner på kontant- og uddannelse forhøjet med samlet set 141 helårspersoner, til imødekommelse af stigningen i målgrupperne i 2. halvår 2025

Aktiviteten i 2024 er 564 helårspersoner (3,9 %) højere end de oprindelige budgetforudsætninger, og 24 helårspersoner (0,2 %) højere end forudsat i det korrigerede budget.

Den samlede aktivitet i 2024 er 569 helårspersoner højere end regnskab 2023.

I lighed med sidste år var særloven for Ukraine på budgetteringstidspunktet endnu ikke blevet forlænget, og ukrainske flygtninge er derfor ikke medtaget i oprindeligt budget for 2025. Dette vil blive indarbejdet ved 1. budgettopfølgning 2025.

Når det samlede resultat for indkomstoverførslerne viser en mindredgift på 5,8 mio. kr., samtidig med en meraktivitet på 24 helårspersoner i forhold til det korrigerede budget, skyldes det, at overførselsudgifterne og aktivitetstallene ikke korrelerer fuldt ud. Særligt afspejler aktivitetstallene ikke, eller kun i mindre omfang, økonomien på områderne integration, jobcentertilbud (tilbudsviften), øvrige indsatser og ydelser samt boligstøtteområdet.

## **Konsekvenser for 2025**

Økonomisk redegørelse fra december 2024 har en forventning om fortsat høj beskæftigelse og lav ledighed i 2025. Andre prognoser for 2025 fra Dansk Industri og Nationalbanken har forventninger om svagt stigende ledighed og et mindre fald i beskæftigelsen. Den seneste opgørelse fra Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering viser dog, at ledigheden i januar faldt med 1.200 helårspersoner på landsplan, så der er endnu ikke tegn på stigende ledighed.

Den store usikkerhed i verdensøkonomien og indførelse af toldsatter på handel med varer og tjenester øger usikkerheden ved de redegørelser og prognoser der er lavet, så det er vanskeligt at bruge Randers Kommunes regnskabsresultat på beskæftigelsesområdet og så pege en retning ud for 2025, da forudsætningerne ændrer sig uge for uge.

Der kan være bekymring for konjunkturernes udvikling og det kan give nye udfordringer i forhold til ledigheden. I forhold til ledigheden (borgere tættere på arbejdsmarkedet) følger Randers Kommune dog oftest samme udvikling som i resten af landet. Det betyder, at så længe vi på de bedste grupper følger landsudviklingen og er tæt på vores andel af befolkningen, vil budgetgarantien sikre ressourcer til stigende ledighed.

Den store udfordring vil fortsat være at Randers Kommune har relativt flere borgere længere væk for arbejdsmarkedet og på førtidspension end vores andel af landets befolkning. Det vil være forventningen, at det har vi fortsat i 2025 og det kan ved eventuelt dårligere konjunkturer samtidig give udfordringer i forhold til at få borgere på kanten af arbejdsmarkedet i fleksjob, lønnede timer og CSR-job.

Omvendt vil en større stigning i ledigheden kunne hjælpe Randers Kommune en smule, da den forholdsmæssige andel ændrer sig, hvis større grupper tættere på arbejdsmarkedet bliver ledige. Det skyldes, at Randers Kommune pga. forholdsvis mange borgere længere væk fra arbejdsmarkedet altid uanset konjunkturer har en relativt stor gruppe på offentlig forsørgelse, mens kommuner med færre borgere længere væk fra arbejdsmarkedet kan komme længere ned i antal på offentlig forsørgelse, da de kun har en mindre andel, der ikke påvirkes af konjunkturerne. Dermed kan andelen flytte sig en smule i Randers Kommunes favør.

Indkomstoverførselsområderne budgetteres på ny ved hver budgetperiode og kendskab til mer- eller mindreforbrug i foregående regnskabsår kan ikke umiddelbart overføres til næste budgetår.

Opfølgningen på økonomi og aktivitet i det seneste regnskabsår er dog ofte et godt redskab til at vurdere om indkomstoverførselsbudgettet for 2025 ser ud til at kunne overholdes, med ovenstående forbehold vedr. verdensøkonomien og evt. konsekvenser for beskæftigelsen.

Ved budgetlægningen 2025 er der budgetlagt med 14.951 helårspersoner, hvilket er 131 færre end antallet af helårspersoner i regnskab 2024 på 15.082 helårspersoner. Dermed går vi ind i året 2025 med relativ god overensstemmelse mellem udgangen af 2024 og starten af 2025. Antal helårspersoner i 2025 er dog uden Ukraine, som først vil blive indarbejdet ved første budgettopfølgning i 2025.

Den helt store ubekendte på beskæftigelsesområdet er dog den kommende beskæftigelsesreform. Det vil alt andet lige betyde store ændringer og omlægninger af beskæftigelsesindsatsen og jobcentret. Det skal ikke gennemgås her, men det vil være ændringer der i overskrifter omfatter følgende:

- Nedlæggelse af jobcentrene
- A-kassernes fremtidige rolle
- Frihed til organisering og regelforenkling

- Færre målgrupper og proceskrav – i stedet fokus på resultatstyring
- Individuel indsats med øget borgerinddragelse
- Fleksibel ramme for indsats til udsatte
- Forventet besparelse på 3 mia. kr. (ca. 50 mio. kr. for Randers Kommune).

Udover de store faglige og organisatoriske ændringer og omlægninger det vil kræve, vil der samtidig betyde en ændret budgetlægning for området, der først kan konkretiseres, når reformens endelige indhold kendes.

### **Overførsler 2023-24:**

På beskæftigelsesområdets bevillingsområde er der overførselsadgang på serviceudgifterne og aftaleenheder. Indkomstoverførslerne budgetteres på ny hver budgetperiode. Overførselssagen på beskæftigelsesområdet indeholder således kun fire overførsler til 2025: Serviceudgifter uden for aftale, serviceudgifter på aftaleenhed og aftaleenhed Sprogcenter Randers.

Mindreudgiften på serviceudgifter uden for aftale (eksklusiv integrationsområdet) på 5,1 mio. kr. søges i forbindelse med overførslen til 2025 i lighed med tidligere år, overført til serviceudgifter på aftaleenheden jobcenter og ydelseskantor til dækning af områdets underskud og så aftaleenheden bliver bedre rustet til de besparelser, der forventes som følge af Beskæftigelsesreformen i 2025.

Overførsel vedr. Sprogcenter Randers udgør 1,6 mio. kr. i opsparing.

Der er ikke overførselsadgang for de øvrige indkomstoverførselsområder.

## **Økonomi**

Regnskabsresultatet er opgjort inkl. merudgifter på 3,7 mio. kr., som følge af Ukraine. Når der foreligger en politisk beslutning vedrørende en fordeling af den statslige kompensation kan dette betyde en justering af regnskabsresultatet på udvalgets område. En eventuel kompensation vil blive indarbejdet som en korrektion til overførslerne til 2024.

## **Bilag**

Regnskab 2024 - BU

Budgetnotat føp 070325

Hurtigere afklaring af borgere på sygedagpenge og jobafklaringsforløb - endelig

Fokus på ordinære timer til udsatte aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere\_2

Særlig målrettet indsats for udsatte dagpengemodtagere og jobparate kontanthjælpsmodtagere\_2

Regnskabsbemærkninger - Beskæftigelse - 2024

## **Punkt 38: Anmodning fra byrådsmedlem Kasper Fuhr Christensen, Velfærdslisten, om ventetider ved rehabiliteringsteam**

15.20.00-A52-1-25

### **Resumé**

*Byrådsmedlem Kasper Fuhr Christensen, Velfærdslisten, har anmodet om, at beskæftigelsesudvalget behandler en sag om ventetider ved kommunens rehabiliteringsteam.*

### **Indstilling**

Sagen forelægges udvalget til orientering.

### **Beslutning fra Beskæftigelsesudvalget, den 11. marts 2025, punkt 27:**

Et enigt udvalg besluttede at udsætte sagen.

### **Beslutning**

Sagen taget til efterretning.

Peter Møller Kjeldsen deltog som stedfortræder Bjarne Overmark.

### **Sagsfremstilling**

Kasper Fuhr Christensen, Velfærdslisten, har i mail af 6. februar 2025, anmodet om at få behandlet en sag på beskæftigelsesudvalget efter styrelseslovens § 11:

*"På vegne af Velfærdslisten anmoder Henriette Malland og undertegnede herved høfligst om, at en om, at vedlagte henvendelse fra 3F optages på dagsordenen for førstkommende møde i beskæftigelsesudvalget. Sagen bedes drøftet."*

Henvendelse fra 3F samt forvaltningens svar er vedlagt som bilag.

### **Økonomi**

Sagen har ingen økonomiske konsekvenser.

### **Bilag**

Forvaltningens svar

Anmodning om at behandle sag på beskæftigelsesudvalgsmøde

Henvendelse fra 3F

## **Punkt 39: Lukket**

15.00.00-G01-16-25

## Punkt 40: Orientering om ledigheden i februar 2025

15.20.00-G01-160-23

### Resumé

*Forvaltningen orienterer løbende beskæftigelsesudvalget om den aktuelle ledighed, andel af befolkningen, der modtager offentlig forsørgelse, udviklingen i lønmodtagerbeskæftigelsen, herunder andelen af seniorer på arbejdsmarkedet og antal personer på arbejdsfordeling. Den aktuelle sæsonkorrigerede ledighed i Randers Kommune (februar 2025) er 3,1 % af arbejdsstyrken.*

*Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering har i marts 2025 offentliggjort tallene for forventet og faktisk andel borgere på offentlig ydelse i 2024, og hvilke kommuner der er kommet under skærpet tilsyn. Randers Kommune er ikke under skærpet tilsyn, men placerer sig fortsat som nr. 97 ud af 98 kommuner målt på faktisk andel borger på offentlig ydelse.*

### Indstilling

Forvaltningen indstiller til beskæftigelsesudvalget,

1. at orienteringen tages til efterretning.

### Beslutning

1. at taget til efterretning.

Peter Møller Kjeldsen deltog som stedfortræder for Bjarne Overmark.

### Sagsfremstilling

Forvaltningen orienterer løbende beskæftigelsesudvalget om den aktuelle ledighed, andel af befolkningen, der modtager offentlig forsørgelse, udviklingen i lønmodtagerbeskæftigelsen, herunder andel seniorer på arbejdsmarkedet og antal personer på arbejdsfordeling. I marts 2025 offentliggjorde Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering tallene for forventet og faktisk andel borgere på offentlig forsørgelse for hele 2024.

### Ledigheden

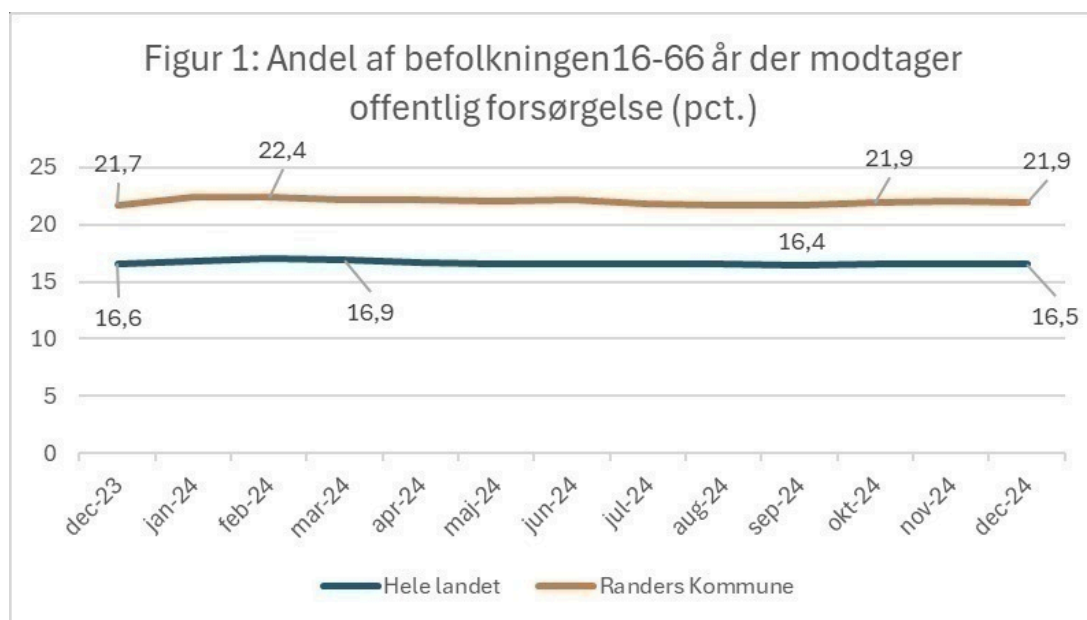
Den aktuelle sæsonkorrigerede ledighed i Randers Kommune (februar 2025) er på 3,1 % af arbejdsstyrken.

Fuldtidsledige brutto		feb-24	jan-25	feb-25
Sæsonkorrigeret i pct. af arbejdsstyrken	Hele landet	2,9	2,9	2,9
	Region Midtjylland	2,8	2,8	2,8
	Landsdel Østjylland	3,0	3,0	3,0
	Randers	3,1	3,1	3,1
Sæsonkorrigeret	Hele landet	86.479	86.720	87.388
	Region Midtjylland	19.424	18.966	19.069
	Landsdel Østjylland	14.545	14.440	14.519
	Randers	1.548	1.512	1.524
Opregnede faktiske i pct. af arbejdsstyrken	Hele landet	3,2	3,2	3,2
	Region Midtjylland	3,1	3,0	3,1
	Landsdel Østjylland	3,3	3,3	3,3
	Randers	3,6	3,5	3,5
Opregnede faktiske	Hele landet	95.904	95.750	96.931
	Region Midtjylland	21.606	20.998	21.269
	Landsdel Østjylland	15.954	15.712	15.971
	Randers	1.757	1.724	1.738

Kilde: Danmarks Statistik/Statistikbanken/Arbejdsløshed/AUS08

Tabel 1 viser den sæsonkorrigerede ledighed og den opregnede ledighed i februar 2024, januar 2025 og februar 2025. Ledigheden er opgjort i både faktiske tal og i procent af arbejdsstyrken. I februar 2025 er ledigheden i Randers Kommune 3,1 %, hvilket er 0,2 procentpoint højere end landsgennemsnittet på 2,9 %. I perioden februar 2024 til februar 2025 har ledigheden i Randers Kommune svinget mellem 3,1 og 3,2 procent af arbejdsstyrken, mens landsgennemsnittet har ligget på stabilt på 2,9 %. Samlet set vidner tallene om et stabilt arbejdsmarked med en ledighed på et lavt niveau.

#### Andel borgere på offentlig ydelse



(Kilde: jobindsats.dk/Vores arbejdsmarked)

Figur 1 viser andelen af befolkningen mellem 16 og 66 år i Randers Kommune og i hele landet, der har modtaget offentlig forsørgelse i perioden december 2023 til december 2024. Både på landsplan og i Randers Kommune er der mindre sæsonudsving. Andelen er lidt højere i vintermånederne. Andelen af befolkningen mellem 16 og 66 år der modtager en offentlig forsørgelsesydelse er højere i Randers Kommune end landsgennemsnittet. I gennemsnit over 13 måneder er forskellen på 5,4 procentpoint. Den gennemsnitlige andel i Randers Kommune er 22,0 % og på landsplan er gennemsnittet 16,6 %.

## Det skærpede tilsyn og forventet og faktisk andel borgere på offentlig ydelse

Statens tilsyn med den kommunale beskæftigelsesindsats sker bl.a. ved at kommunerne måles på et resultatmål og to fokusmål.

Resultatmål: Kommunens faktiske andel borgere på offentlig forsørgelse skal være mindre end kommunens forventede andel.

Fokusmål:

1. I gennemsnit over 12 måneder skal mere end 80 % af ydelsesmodtagere med mindst 12 måneders anciennitet modtage mindst 4 samtaler de sidste 12 måneder.
2. I gennemsnit over 12 måneder skal mere en 70 % af ydelsesmodtagerne med mindst 12 måneders anciennitet opnå 100 timers beskæftigelse eller modtage mindst 1 beskæftigelsesrettet tilbud de sidste 12 måneder.

Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering opgør i marts måned hvert år resultatmål og fokus mål for alle kommuner som et gennemsnit over 12 måneder. De kommuner, som ikke opfylder resultatmålet, bliver udtaget til skærpet tilsyn, hvis de ikke lever op til de to fokusmål.

### Randers Kommunes status på resultat- og fokusmål i 2024

Status på skærpet tilsyn 2025	Resultatmål	Fokusmål samtaler	Fokusmål aktiv indsats
Randers Kommune	0,02	88,72	79,23

Randers Kommune opfylder ikke resultatkravet, men opfylder de to fokusmål, og kommer derfor ikke under skærpet tilsyn.

I alt 19 kommuner er kommet under skærpet tilsyn i 2025.

I opgørelsen over andel forventede og faktiske andel borgere på offentlig forsørgelse har Randers Kommune i de senere år haft landets næsthøjeste faktiske andel borgere på offentlig forsørgelse. Ved den seneste opgørelse, der er for hele 2024, ligger Randers fortsat som nr. 97 ud af 98 kommuner.

Tabel 2 A		Forventet og faktisk antal fuldtidspersoner på off. Forsørgelse 16-66 år		
Placering	Kommuner	Forventet antal	Faktisk antal	Forskel mellem forventet og faktisk
1	Rudersdal	1.530	1.400	-130
30	København	33.560	33.710	150
52	Aarhus	19.520	19.520	0
66	Esbjerg	5.880	5.840	-40
75	Odense	12.220	12.060	-160
76	Aalborg	12.800	12.820	20
94	Ishøj	1.350	1.550	200
95	Guldborgsund	3.500	3.540	40
96	Langeland	610	650	40
97	Randers	6.360	6.370	10
98	Lolland	2.380	2.380	0

Kilde: [jobindsats.dk/](http://jobindsats.dk/) Beskæftigelsesministeriets benchmarkmodel

Tabel 2 B		Forventet og faktisk andel fuldtidspersoner op off. Forsørgelse 16-66 år		
Placering	Kommuner	Forventet andel	Faktisk andel	Forskel mellem forventet og faktisk andel (procent.point)
1	Rudersdal	4,54	4,14	-0,4
30	København	6,75	6,78	0,03
52	Aarhus	7,54	7,54	0
66	Esbjerg	8,15	8,09	-0,06
75	Odense	8,62	8,51	-0,11
76	Aalborg	8,52	8,53	0,01
94	Ishøj	8,58	9,87	1,29
95	Guldborgsund	9,81	9,94	0,13
96	Langeland	9,33	9,94	0,61
97	Randers	9,99	10,01	0,02
98	Lolland	10,34	10,31	-0,03

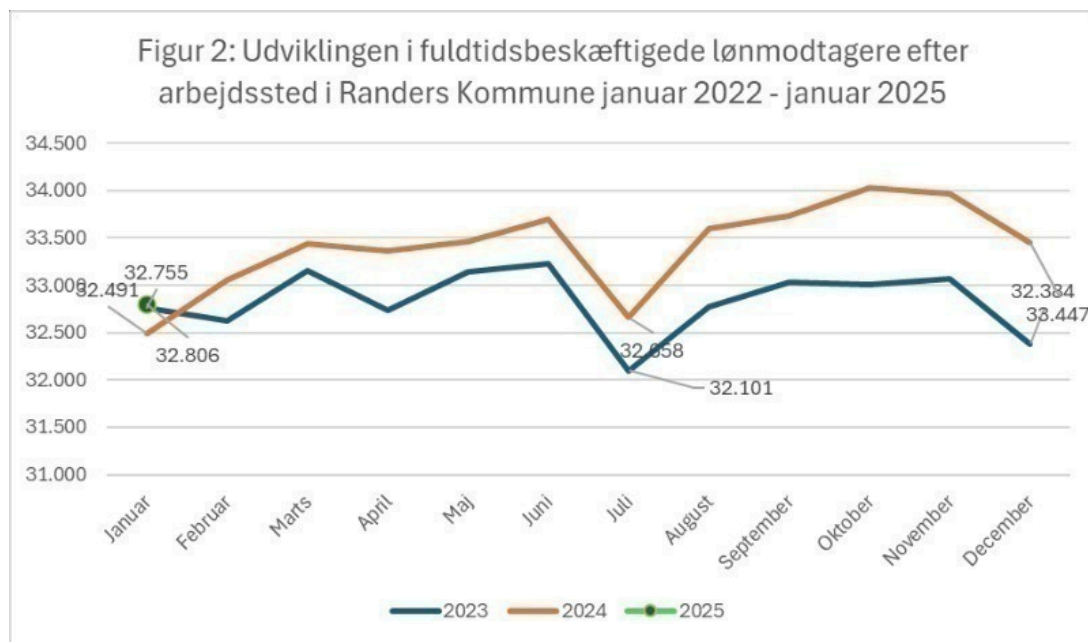
*Kilde: jobindsats.dk/ Beskæftigelsesministeriets benchmarkmodel*

Tabel 2 A og 2 B viser en opgørelse af resultatmålet for udvalgte kommuner. Listen er rangordnet efter faktisk andel borgere på offentlig forsørgelse, og omfatter den bedst placerede kommune, 6-byerne og de 5 lavest placerede kommuner.

Randers Kommunes faktiske andel borger på offentlig forsørgelse mellem 16 og 66 år er 10,1% og i en anden opgørelse (figur 1) i denne sag fremgår det, at andelen i gennemsnit i 2024 var 22%. Forskellen skyldes, at førtidspension og fleksjob er medregnet i de 22%, mens det ikke indgår i opgørelsen af forventet og faktiske andel.

Styrelsen laver den næste opgørelse den 26. september 2025. Opgørelsen vil omfatte perioden 3. kvartal 2024 - 2. kvartal 2025. Det er kun opgørelsen i marts, der har betydning for, hvilke kommuner der kommer under skærpet tilsyn.

#### Lønmodtagerbeskæftigelsen



(Kilde: jobindsats.dk)

Figur 2 viser udviklingen i lønmodtagerbeskæftigelsen efter arbejdssted i Randers Kommune opgjort som fuldtidsbeskæftigede i perioden januar 2023 - januar 2025. Beskæftigelsen har stort set de samme sæsonudsving år efter år, men beskæftigelsen efter arbejdssted har i 2024 været på et højere niveau end i det foregående år. I januar 2025 er beskæftigelsen på 32.806 fuldtidsbeskæftigede, hvilket er 315 fuldtidsbeskæftigede højere end januar 2024 og 51 højere end januar 2023.

(Antal fuldtidsbeskæftigede er fremkommet ved at omregne det samlede antal løntimer til fuldtidsstillinger. Tallene skal derfor ses som en indikator for beskæftigelsen og er ikke udtryk for et reelt antal personer, der arbejder i fuldtidsbeskæftigelse).

Tabel 2: Antal fuldtidsbeskæftigede lønmodtagere

Brancher	jan-24	jan-25	Ændring	Ændring i pct
Branche i alt	32.491	32.806	315,0	1,0%
Landbrug, skovbrug og fiskeri	416	367	-49,0	-11,8%
Råstofindvinding	0	3	3,0	-
Industri	4.315	4.270	-45,0	-1,0%
Energiforsyning	139	146	7,0	5,0%
Vandforsyning og renovation	227	236	9,0	4,0%
Bygge og anlæg	1.682	1.757	75,0	4,5%
Handel	5.340	5.221	-119,0	-2,2%
Transport	1.175	987	-188,0	-16,0%
Hoteller og restauranter	710	731	21,0	3,0%
Information og kommunikation	442	466	24,0	5,4%
Finansiering og forsikring	738	775	37,0	5,0%
Ejendomshandel og udlejning	433	444	11,0	2,5%
Videnservice	1.052	1.059	7,0	0,7%
Rejsebureau, rengøring o.a. operationel service	2.521	3.164	643,0	25,5%
Offentlig administration, undervisn. og sundhed	12.179	12.081	-98,0	-0,8%
Kultur og fritid	512	512	0,0	0,0%
Andre serviceydelser mv.	590	574	-16,0	-2,7%
Uoplyst aktivitet	15	14	-1,0	-6,7%

Kilde: jobindsats.dk

\*)Operational service omfatter rengøring, ejendomsservice, vedligeholdelse af grønne området o.lign.

Tabel 2 viser fuldtidsbeskæftigede efter arbejdssted fordelt på brancher i henholdsvis januar 2024 og 2025. Samlet er der sket en stigning på 315 fuldtidspersoner svarende til 1,0 %. Tallet dækker dog over, at udviklingen har været forskellig i brancherne.

Den største procentvise fremgang ses inden for Rejsebureau, rengøring o.a. operationel service (25,5 %). Forklaringen på den udvikling er formentlig, at der er ansat flere i vikarbureauerne i det seneste år. Personer tilknyttet et vikarbureau registreres som ansatte Bl.a. Hotel og restaurantbranchen benytte i større omfang vikarer fra vikarbureauer.

Herefter følger information og kommunikation med (5,4 %). Der er flere virksomheder inden for branchen i Randers Kommune, og de har oplevet vækst i det seneste år, hvilket også smitter af på beskæftigelsen.

Finansiering og forsikring er steget med (5,0 %). Stigningen kan skyldes, at pengeinstitutterne generelt har ansat flere i forbindelse med hvidvask indsatsen og til ESG. Nogle pengeinstitutter i Randers Kommune vækster eller samler funktioner i afdelingen i Randers, og det skaber flere arbejdspladser i afdelingerne i Randers Kommune.

Energiforsyning er steget med (5 %).

Den største procentvise nedgang findes i Transport med (16,0 %). Branchen har fra sommeren 2023 oplevet en afmatning og en ordrenedgang på ca. 20-30% for nogle firmaers vedkommende. Årsagerne ligger i meget høje containerpriser fra Østen og at mange virksomheder efter Covid-19 har købt ekstra inde til deres varelagre for at undgå fremtidige problemer med varemangel. Det gav et højt aktivitetsniveau i transportbranchen i 2022, men efterfølgende en afmatning.

Landbrug, skovbrug og fiskeri er faldet med (11,8 %) Årsagen ligger formentlig strukturen i landbruget i Randers Kommune, hvor der er mange mindre landbrug og få store. De små landbrug er udfordret på økonomien og vælger måske ikke at ansætte medarbejdere, men prøver at klare det selv. Automatisering spiller også en rolle, hvor der effektiviseres ved at investere i moderne maskiner.

## Seniorer på arbejdsmarkedet

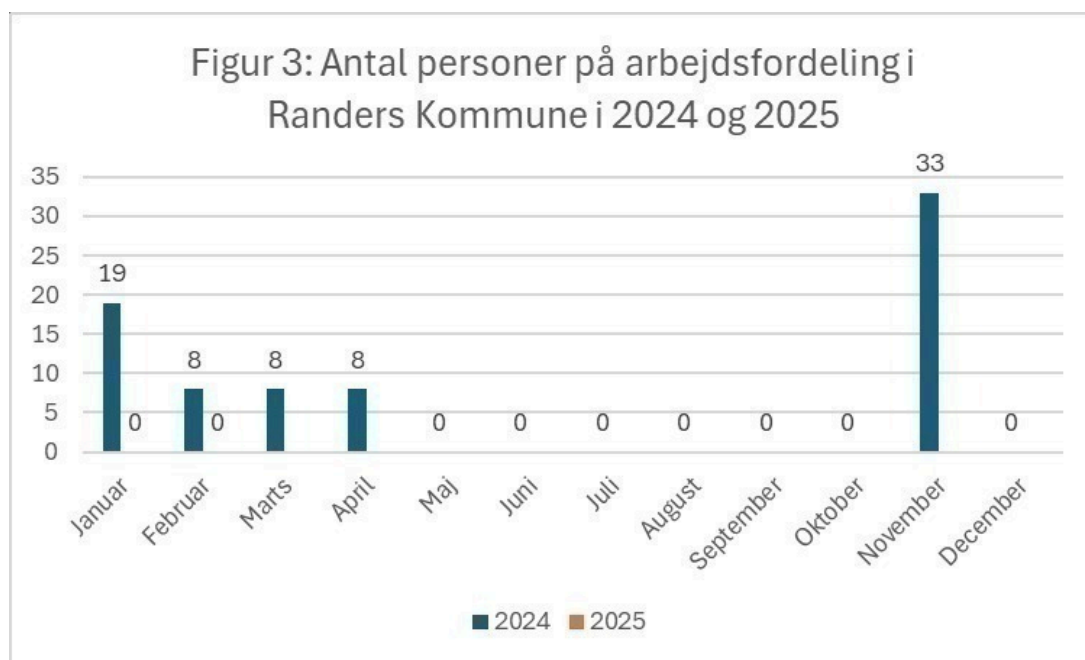
**Tabel 4: Andel seniorer med lønmodtagerbeskæftigelse**

	I alt		Under folkepensionsalder		Over folkepensionsalder	
	Jan 2015	Jan 2025	Jan 2015	Jan 2025	Jan 2015	Jan 2025
Hele landet	27,8	34,5	58,5	66,2	7,4	8,1
Esbjerg	28,6	34,2	58,4	66,1	7,2	8,3
Herning	28,2	35,9	58,9	67,8	7,0	9,1
Horsens	28,9	35,0	60,0	67,0	7,5	7,8
Randers	25,7	34,2	56,1	66,5	6,2	7,4
Slagelse	26,2	32,7	56,2	63,3	6,9	7,6
Viborg	29,3	35,7	60,2	68,2	7,3	8,9

*Kilde: jobindsats.dk*

Tabel 3 viser andelen af seniorer, der er lønmodtagere for hele landet, Randers Kommune og 5 udvalgte kommuner. Opgørelsen viser andelen for personer over og under folkepensionsalderen og samlet, samt udviklingen fra januar 2015 til januar 2025. Med seniorer menes personer der er 55 år eller derover. Andelen er beregnet på baggrund af antal personer 55+. Der er tydeligvis sket en stigning i andelen af de 55+ årige, der er lønmodtagere fra januar 2015 til januar 2025. Mest interessant er stigningen for den del af målgruppen, der er over folkepensionsalderen, da det vidner om, at flere fortsætter på arbejdsmarkedet og dermed bidrager til væksten af arbejdsstyrken og også forklarer noget af den stigning, der har været i beskæftigelsen i de seneste år. Stigningen i lønmodtagere over folkepensionsalderen er på landsplan på 0,7 procentpoint. Herning og Viborg har de største stigningen med henholdsvis 2,1 og 1,6 procentpoint. Randers Kommune har den tredje højeste stigning med 1,2 procentpoint.

## Arbejdsfordelinger



(Kilde: jobindsats.dk)

Figur 3 viser antal personer, der er i arbejdsfordeling eller har været det i 2024 og 2025. Foreløbig har der ikke været nogen på arbejdsfordeling i 2025, mens der i 2024 var et mindre antal i de første 4 måneder.

Arbejdsfordeling er en ordning, hvor en virksomhed, der oplever en nedgang i aktiviteten, kan vælge at lade medarbejderne gå ned i tid, og på den måde fastholde arbejdskraften fremfor at afskedige medarbejdere. Medarbejdere der er på arbejdsfordeling, får suppleret deres løn med dagpenge i den periode, hvor de er på nedsat tid.

Antallet af arbejdsfordelinger kan bruges som en blandt flere indikatorer for tilstanden på arbejdsmarkedet. Der var i første kvartal 2023 og 2024 flere i arbejdsfordeling, mens fraværet af arbejdsfordelinger i 2025 peger på, at

arbejdsmarkedet er kommet ud af inflationskrisen efter Ruslands invasion af Ukraine.

## **Økonomi**

Der er ingen økonomiske konsekvenser ved beslutningen, men udviklingen i ledighedstallene og de dertil knyttede udgifter har imidlertid stor betydning for Randers Kommunes samlede økonomi.

## Punkt 41: Sagsstyringsliste pr. 02.04.25

00.22.00-P35-2-24

### Resumé

*Oversigt over forventede sager til beskæftigelsesudvalgs mødet den 13.05.25.*

### Indstilling

Forvaltningen indstiller til beskæftigelsesudvalget,

1. at orienteringen om de forventede sager til næste udvalgsmøde tages til efterretning.

### Beslutning

1. at taget til efterretning.

Peter Møller Kjeldsen deltog som stedfortræder for Bjarne Overmark.

### Sagsfremstilling

Der er p.t. planlagt følgende sager til beskæftigelsesudvalgsmødet, den 13.05.25:

IPS (individuelt Planlagt job med Støtte
Status på autismetilbud
Status på Fælles Fagligt Miljø
Budgetproces 2026-29
Beskæftigelsesministeriets resultatanalyse
Tilbudsviften
Ledighedstal

### Økonomi

Der er ingen økonomiske konsekvenser ved beslutningen.

## **Punkt 42: Gensidig orientering**

00.22.00-P35-2-24

### **Indstilling**

Gensidig orientering.

### **Beslutning**

Jobcamp er i år den 23. og 24. oktober med tilmelding i maj. Aftalt at forvaltningen sender mail til udvalget med henblik på tilmelding.

Peter Møller Kjeldsen deltog som stedfortræder for Bjarne Overmark.