

REFERAT Beskæftigelsesudvalget 2013-2021 d. 21-02-2017

Mødedato Tirsdag d. 21. februar 2017 kl. 15:00

Mødested Randers Kommune, Administrationsbygningen, Laksetorvet, mødelokale
E.3.05 / C.2.25

Indholdsfortegnelse

Dialogmøde mellem beskæftigelsesudvalget og børn og skoleudvalget: Det videre arbejde med ung	3
Dialogmøde mellem beskæftigelsesudvalget og børn og skoleudvalget: Proces og indhold vedr. ny	5
Godkendelse af dagsorden.....	7
Status på projekt "Flygtninge i job - i brancher med flaskehalse".....	8
Orientering om udviklingen på integrationsområdet.....	10
Status på rettidighed ved opfølgning på sygedagpengeområdet, 4. kvartal 2016.....	14
Resultater af målingerne af borgernes oplevelse af sagsbehandlingen i sygedagpengeafdelingen.....	17
Forslag til ny helhedsplan for Nordbyen 2017-21.....	23
Status på praktikpladssituationen.....	25
Jobtour 2016 og 2017.....	28
Status på seniorjobordningen.....	31
Punkter til næste møde.....	33
Gensidig orientering.....	34

Punkt 23: Dialogmøde mellem beskæftigelsesudvalget og børn og skoleudvalget: Det videre arbejde med ungeindsatsen

15.00.00-G01-5-17

Resume

Der er aftalt dialogmøde mellem børn og skoleudvalget og beskæftigelsesudvalget den 21. februar 2017. I dialogmødet drøftes det videre arbejde med ungeindsatsen i Randers Kommune og proces og indhold vedr. ny integrationspolitik for Randers Kommune. Punktet med ungeindsatsen fremgår af denne sagsfremstilling, mens oplæg til drøftelse af proces og indhold vedr. ny integrationspolitik uddybes i særskilt sag.

I dialogmødet om ungeindsatsen i Randers Kommune, den 15. november 2016 mellem beskæftigelsesudvalget og børn og skoleudvalget, orienterede forvaltningen om de centrale problemstillinger, initiativer og indsatser, som forvaltningen arbejder med, med henblik på at alle unge i Randers Kommune får en uddannelse.

Det blev aftalt på mødet, at der skulle iværksættes en styrket indsats for at sikre uddannelse til alle randrusianske unge, og forvaltningen ville tage initiativ til en indsatsplan på området. På mødet den 21. februar vil udvalgene blive beriget med inspiration fra Holbæk Kommunes arbejde med problemstillingen, og der vil blive lagt op til en drøftelse af den videre proces og indholdet i en handlingsplan på området i Randers Kommune.

Sagsfremstilling

I dialogmødet om ungeindsatsen i Randers Kommune, den 15. november 2016 mellem beskæftigelsesudvalget og børn og skoleudvalget, orienterede forvaltningen om de centrale problemstillinger, initiativer og indsatser, som forvaltningen arbejder med, med henblik på at alle unge i Randers Kommune får en uddannelse. Det blev aftalt på mødet, at der skulle iværksættes en styrket indsats for at sikre uddannelse til alle unge, og forvaltningen ville tage initiativ til en indsatsplan på området. På mødet den 21. februar vil udvalgene blive beriget med inspiration fra Holbæk Kommunes arbejde med problemstillingen, og der vil blive lagt op til en drøftelse af den videre proces og indholdet i en indsatsplan på området i Randers Kommune.

De centrale problemstillinger, indenfor UUR's opgaveportefølje, er, at

1. for mange elever vurderes "ikke-uddannelsesparate", (IUP), i grundskolen
2. flere unge skal søge erhvervsuddannelserne
3. flere unge skal gennemføre en ungdomsuddannelse, og
4. antallet af unge, der modtager uddannelseshjælp, er for højt

Med henblik på at håndtere problemstillingerne er der aktuelt iværksat et antal initiativer og indsatser. Indsatserne er målrettet såvel grundskoleområdet (med særligt fokus på grundskolernes udskoling), de 15-18 årige, der efter folkeskolen ikke er i et tilfredsstillende uddannelsesforløb umiddelbart efter folkeskolen, som de 18-30 årige uddannelseshjælpsmodtagere, der ikke er kommet i gang med en erhvervskompetencegivende uddannelse.

Indsatserne udgår primært fra fire sektorer i forvaltningen:

- Familieafdelingen
- Skoleafdelingen
- Jobcenter Randers
- Socialafdelingen

Det vurderes, at der gennem en mere målrettet, sammenhængende og koordineret indsats må kunne forventes betydelige gevinster i Randers Kommune. Forvaltningen lægger derfor op til, at der over foråret 2017 udarbejdes en handlingsplan med henblik på, at Randers Kommune uddanner alle unge.

Ekstern inspiration.

På dialogmødet den 15. november 2016 blev det besluttet at søge inspiration til håndtering af problemstillingerne hos andre kommuner, der arbejder med tilsvarende ungeproblemstillinger og ungeindsatser. Holbæk Kommune har arbejdet med de samme problemstillinger som Randers Kommune, og vil på mødet, til inspiration, præsentere deres tilgang til ungearbejdet. Holbæk Kommune har etableret en organisatorisk enhed, "Uddannelse til alle unge", der politisk hører under udvalget Uddannelse og Job.

"Uddannelsesplan 2017" er den politiske plan for uddannelsesindsatsen i Holbæk Kommune (vedlagt). "Uddannelsesplan 2017" samler udfordringer, mål og indsatser i en tæt kobling til budgettet. Planen er dermed omdrejningspunkt for den løbende dialog mellem politikere og administration om status og udvikling i arbejdet med kerneopgaven, "Uddannelse til alle unge". "Uddannelse til alle unge" er en vigtig kerneopgave for kommunen. Uddannelsesplan 2017 anviser, hvordan det politiske udvalg ønsker, at kerneopgaven skal løftes i 2017. Det er desuden målet, at planen bidrager til, at området som helhed og den enkelte medarbejder og

leder kan være en stærk medspiller for unge i Holbæk Kommune, for de lokale og regionale uddannelsesinstitutioner og for kommunens virksomheder, som er dem, der i sidste ende har brug for kvalificeret arbejdskraft.

På mødet orienteres også om KLs nye udspil "Godt på vej - alle unge skal med" (vedlagt).

Efter oplægget fra Holbæk Kommune og orienteringen om KLs udspil, drøfter udvalgene den videre proces og indholdet af en indsatsplan for Randers Kommune.

Økonomi

Ingen

Indstilling:

Forvaltningen indstiller til beskæftigelsesudvalget og børn og skoleudvalget,

at inspirationsoplægget fra Holbæk Kommune tages til efterretning

at udvalgene drøfter proces og indhold for udarbejdelse af en handlingsplan for at sikre, at Randers uddanner alle unge

Beslutning

Første at: Taget til efterretning

Andet at: Der var enighed om, at forvaltningen udarbejder et foreløbigt udkast til handlingsplan med henblik på at sikre, at Randers uddanner alle unge.

Et første udkast til handlingsplan behandles på et kommende fællesmøde mellem børn og skoleudvalget og beskæftigelsesudvalget

Torben Bugge, koordinationschef, Pia Bendtzen, leder af Uddannelseshuset og Morten Skivild, leder af Ungdommens Uddannelsesvejledning, deltog under punktet.

Christina Kjærsgaard, Mikael F. Mouritsen og Charlotte B. Mølbæk deltog ikke i sagens behandling.

Karen Lagoni deltog som stedfortræder for Fatma Cetinkaya.

Bilag

Uddannelsesplan 2017 Holbæk - endelig godkendt byråd

Godt_p-vej_-_Alle_unge_skal_med.pdf

Randers oplæg_Uddannelse til alle unge_feb 2017.pptx

Punkt 24: Dialogmøde mellem beskæftigelsesudvalget og børn og skoleudvalget: Proces og indhold vedr. ny integrationspolitik for Randers Kommune

15.40.00-P22-1-17

Resume

Der er aftalt dialogmøde mellem børn- og skoleudvalget og beskæftigelsesudvalget den 21. februar 2017. På dialogmødet drøftes det videre arbejde med ungeindsatsen i Randers Kommune og proces og indhold vedr. ny integrationspolitik for Randers Kommune. Oplæg til drøftelse af proces og indhold vedr. ny integrationspolitik fremgår af denne sagsfremstilling, mens det videre arbejde med ungeindsatsen uddybes i særskilt sag.

Byrådet tiltrådte den 19. december 2016 et administrationsgrundlag for integrationsområdet. Samtidig blev det besluttet, at der skal udarbejdes en proces for udarbejdelse af en egentlig integrationspolitik. På mødet drøftes derfor input til proces og indhold til en kommende integrationspolitik for Randers Kommune.

Sagsfremstilling

Som følge af det stigende antal flygtninge og familiesammenførte i Randers Kommune, er der behov for at fastlægge en strategi for indsatsen på integrationsområdet, når det drejer sig om selvforsørgelse, bosætning, tværfagligt samarbejde, inklusion med civilsamfundet samt indsatser over for de familiesammenførte børn og borgere med særlige behov.

Byrådet havde et temamøde om integrationsindsatsen i Randers Kommune den 3. marts 2016. På baggrund heraf blev der udarbejdet et første udkast til integrationsstrategi, som blev drøftet på beskæftigelsesudvalgets møde den 13. april 2016. Skitsen omhandlede indsatser under Social og Arbejdsmarked og beskrev herudover kort de indsatser Børn og Skole har på området i dag og de udfordringer, Børn og Skole forventer vil følge af et stigende antal flygtningebørn. Børn og skoleudvalget drøftede på møderne den 5. og 13. april 2016 integrationsstrategiens temaer, indhold, form og mål vedr. Børn og Skole.

På baggrund af behandlingen af strategien i børn og skoleudvalget og beskæftigelsesudvalget den 23. august 2016 blev der udarbejdet et endeligt oplæg til integrationsstrategi, som blev behandlet på byrådets møde den 3. oktober 2016. På mødet blev det besluttet at sende sagen tilbage til behandling på dialogmøde mellem beskæftigelsesudvalget og børn og skoleudvalget med henblik på en fornyet drøftelse af temaerne i strategien. På dialogmødet den 15. november 2016 blev oplægget godkendt med enkelte ændringer, herunder at omdøbe strategien til et administrationsgrundlag. Samtidig blev det besluttet, at der skal udarbejdes en proces for udarbejdelse af en egentlig integrationspolitik.

Administrationsgrundlaget blev endeligt godkendt af byrådet på møde den 19. december 2016 og er vedlagt som bilag til sagen.

På dialogmødet den 21. februar 2017 foreslås børn og skoleudvalget og beskæftigelsesudvalget at drøfte ønsker til proces og indhold til en integrationspolitik for Randers Kommune. Forvaltningen vil på baggrund af drøftelserne på dialogmødet udarbejde en procesplan for udarbejdelse af integrationspolitik, som forventes forelagt børn og skoleudvalget og beskæftigelsesudvalget på et af de næstkommende udvalgsmøder.

Økonomi

Ingen.

Indstilling:

Forvaltningen indstiller til børn og skoleudvalget og beskæftigelsesudvalget,

at ønsker til proces og indhold til integrationspolitik for Randers Kommune drøftes.

Beslutning

Der var enighed om, at den kommende politik bl.a skal tage udgangspunkt i en undersøgelse blandt tidligere flygtninge i Randers Kommune af deres oplevelse af de indsatser de har mødt i kommunen således, at disse erfaringer kan inddrages i udarbejdelse af en kommende politik.

Udvalgene havde følgende ønsker til temaer, der skulle indgå i det videre arbejde med politikken:

- Erfaringer fra interviewundersøgelse af tidligere flygtninge
- Bosætning/placering af flygtninge
- Overvejelser vedr. eventuel busning af børn/unge

Laila Jerming Graf, afdelingsleder i Integration, deltog under punktet.

Christina Kjærsgaard deltog ikke i sagens behandling.

Karen Lagoni deltog som stedfortræder for Fatma Cetinkaya.

Bilag

Administrationsgrundlag for integrationsområdet 071216

Punkt 25: Godkendelse af dagsorden

00.22.02-P35-7-14

Sagsfremstilling

Forvaltningen indstiller til beskæftigelsesudvalget,

at dagsordenen godkendes.

Beslutning

Tiltrådt.

Christina Kjærsgaard deltog ikke i sagens behandling.

Karen Lagoni deltog som stedfortræder for Fatma Cetinkaya.

Punkt 26: Status på projekt "Flygtninge i job - i brancher med flaskehalse"

15.40.00-A00-1-16

Resume

Beskæftigelsesudvalget godkendte på sit møde den 23. august 2016, at Randers Kommune gennemfører projektet "Flygtninge direkte i job – i brancher med flaskehalse" i et samarbejde med Norddjurs Kommune og Syddjurs Kommune. Projektet, som har opnået støtte fra Styrelsen for International Rekruttering og Integration på 3,4 mio. kr., har til formål at finde en hurtigere og mere direkte vej til hel eller delvis selvforsørgelse for nytilkomne flygtninge. Projektet indebærer, at minimum 160 flygtninge og familiesammenførte fra de tre kommuner hurtigst muligt efter ankomsten til kommunen sendes direkte i opkvalificerings- og praktikforløb inden for brancher, hvor erhvervslivet oplever begyndende flaskehalse.

Der er nedsat en styregruppe for projektet, som på sit første møde den 21. november 2016 godkendte første fase i projektet. Den første fase indledtes i januar 2017 med et 18 ugers metalforløb, som vil blive efterfulgt af et forløb af tilsvarende varighed i hhv. bus/erhverv og servicebranchen i løbet af foråret 2017. Senere faser i projektet fastlægges på kommende møder i styregruppen og vil evt. kunne omfatte jordbrugs-, håndværks- og servicefagene, alt afhængigt af, hvor der lokalt er efterspørgsel efter arbejdskraft.

Sagsfremstilling

Beskæftigelsesudvalget godkendte på sit møde den 24. august 2016, at Randers Kommune gennemfører projekt "Flygtninge i job - i brancher med flaskehalse" i et samarbejde med Norddjurs Kommune og Syddjurs Kommune. Tilsvarende politisk godkendelse foreligger fra arbejdsmarkedsudvalget i Norddjurs og i Syddjurs Kommuner. Projektet har opnået støtte fra Styrelsen for International Rekruttering og Integration på i alt 3,4 mio. kr. Midlerne er givet til finansiering af lønudgifter til projektleder og projektmedarbejdere i de tre kommuner for perioden juni 2016 til juni 2019.

Projektets mål og indhold

Med projektet er det hensigten at finde en hurtigere og mere direkte vej til hel eller delvis selvforsørgelse for nytilkomne flygtninge. Projektet omfatter kvalificerings- og praktikforløb inden for brancher, hvor det lokale erhvervsliv i de tre kommuner oplever begyndende flaskehalse.

Målgruppen for projektet er flygtninge og familiesammenførte fra de tre kommuner, som udvælges efter faglige kompetencer og motivation. Uddannelsesniveaueet blandt de nytilkomne flygtninge varierer. Flygtninge, der har erfaring fra f.eks. det tekniske område eller jern- og metalområdet, har ofte forældede kompetencer i forhold til danske virksomheders krav og efterspørgsel, hvorfor opkvalificering og efteruddannelse er en nødvendig del af forløbet.

Projektets indhold bygger på erfaringerne fra et pilotprojekt, som Randers Kommune gennemførte på metalområdet i efteråret 2016 i et samarbejde mellem DI, Tradium, 3F, Sprogcenter Randers og Jobcenter Randers. Af de 12 flygtninge, som blev visiteret til forløbet, gennemførte 8 flygtninge. Frafald skete primært af helbredsmæssige årsager. Af de 8 tilbageværende deltagere lykkedes det for 6 af deltagerne at komme i fuldtidsbeskæftigelse efter endt forløb.

Status på projektet

Der er nedsat en styregruppe for projektet med repræsentanter fra lokalafdelinger af DI og LO, erhvervsskolerne, formænd for beskæftigelses-/arbejdsmarkedsudvalgene samt administrative repræsentanter fra Syddjurs, Norddjurs og Randers Kommuner.

På styregruppens første møde den 21. november 2016 godkendte styregruppen de første tre projektforsløb, som løber af stabelen i første halvår 2017 - et metal-, et bus/erhvervs- samt et serviceforløb. Styregruppen har aftalt at mødes to gange årligt i løbet af projektperioden. Endvidere vil styregruppen blive holdt løbende orienteret om udviklingen i projektet i form af en resultatopgørelse, når de enkelte brancheforsløb afsluttes.

Flygtninge, der tilknyttes projektet gennemgår et 18-ugers grundforløb, som består af følgende elementer:

- 6 ugers grundforløb på erhvervsskolen, hvor kursisten lærer en række grundlæggende teknikker f.eks. svejsning og varmelære i forbindelse med metalforløbet.
- 6 ugers praktik på en partnerskabsvirksomhed, hvor kursistens opkvalificeringsbehov i forhold til virksomhedens konkrete jobåbninger afdækkes.
- 6 ugers kursus på erhvervsskolen, hvor undervisningen tager udgangspunkt i de konkrete faglige krav, som partnerskabsvirksomheden stiller for at fortsætte praktiksamarbejdet med henblik på, at flygtningen opnår hel eller delvis ansættelse i virksomheden.

Der vil være en tæt opfølgning og løbende kontakt til jobcentret og sprogskolen vedr. den enkelte flygtningens udviklingsplan, som aftales med virksomheden. Flygtningene deltager i sprogundervisning, som er forlagt til erhvervsskolen under forløbet, således at danskundskaber og erhvervsmæssige færdigheder opøves i et integreret forløb. Derudover tilknyttes en mentor på virksomheden, som har medansvar for, at flygtningene indgår i det sociale fællesskab på virksomheden og praktiserer og øver sig i det danske sprog.

Når det lykkes at få kursisterne i job, er der fokus på at sikre en opfølgning og vejledning af den enkelte, således at jobbet fastholdes. Det kan f.eks. være hjælp til henvendelser fra offentlige myndigheder, f.eks. vedr. skatteforhold.

Styregruppen vil på sit møde den 24. maj 2017 tage stilling til indholdet i kommende projektfaser. Flere brancher er i den forbindelse i spil, bl.a. transport, jordbrugs- og håndværksfag. Valget af brancheforløb vil afhænge af, hvilke brancher, der lokalt oplever arbejdskraftsmangel.

Økonomi

Bevillingen fra Styrelsen for International Rekruttering og Integration på i alt 3,4 mio. kr. løber fra 1. juli 2016 til 30. juni 2019 og omfatter lønudgifter til projektledelse og projektansatte i de tre jobcentre.

Et brancheforløb koster ca. 50.000 kr. pr. borger. Udgiften er efter et halvt år tjent ind, hvis 5-8 af 16 deltagere i et brancheforløb opnår udstøttet arbejde. Antallet afhænger af, hvilken ydelse deltagerne modtager i dag. Udgift til indsats og aktiviteter afholdes inden for eksisterende budgetter fra de involverede forvaltninger.

Der vil løbende blive foretaget en evaluering af projektet, herunder vil der ske en kvantitativ registrering af aktivitet og effekt, målt på hel eller delvis selvforsørgelse. Herudover yder Styrelsen for International Rekruttering og Integration processtøtte og konsulentbistand med henblik på at sikre bedst mulig forankring og videndeling omkring projektets metoder og resultater.

Indstilling:

Forvaltningen indstiller til beskæftigelsesudvalget,

at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

Taget til efterretning.

Udvalget besluttede at sende sagen videre til byrådet, så det samlede byråd kan blive orienteret om projektets vellykkede opstart.

Sagen til byrådet ledsages af et notat, der beskriver de oplysninger om forløb og antal borgere, som Laila Jerming Graf orienterede om under mødet.

Laila Jerming Graf, afdelingsleder i Integration, deltog under punktet.

Christina Kjærsgaard deltog ikke i sagens behandling.

Karen Lagoni deltog som stedfortræder for Fatma Cetinkaya.

Bilag

Uddybende status på projekt Flygtninge direkte i job (003).docx

Punkt 27: Orientering om udviklingen på integrationsområdet

15.40.00-A00-1-17

Resume

Beskæftigelsesudvalget orienteres hermed om den seneste udvikling på integrationsområdet i Randers Kommune. Orienteringen har særligt fokus på udviklingen i antallet af flygtninge og familiesammenførte i Randers Kommune og forløbet efter deres ankomst til kommunen, herunder integrationsprogram, job, uddannelse og bolig.

Udlændingestyrelsen har i løbet af 2016 nedjusteret flygtningetallet for 2016 og 2017 fra oprindeligt 17.000 til 7.500 flygtninge i 2016 og fra 15.000 flygtninge til 8.500 flygtninge i 2017. Heraf forventes Randers Kommunes andel at være 177 flygtninge i 2016 og 171 flygtninge i 2017. Der gives i det følgende en status på integrationen af de nye borgere i kommunen.

Sagsfremstilling

I 2016 var det oprindeligt forventet, at Danmark skulle modtage 17.000 flygtninge, hvoraf Randers Kommune skulle modtage 376. Det forventede flygtningetal blev nedjusteret den 20. juni 2016 til 9.500-13.000 flygtninge og igen den 30. august 2016, hvor landstallet blev nedjusteret til 7.500 flygtninge, hvoraf Randers Kommune forventedes at skulle modtage 177 flygtninge.

Selvom tallet således blev nedjusteret af to omgange i forhold til det oprindeligt udmeldte landstal, var antallet af flygtninge fortsat højere end tidligere år. I 2011 blev i alt godt 2.200 flygtninge tilkendt asyl i Danmark og herefter visiteret til landets kommuner. Heraf modtog Randers Kommune 46. I 2016 steg landstallet til ca. 7.500 flygtninge, hvoraf Randers Kommune indtil videre har modtaget 165 flygtninge, hvoraf 112 er voksne og 53 medfølgende børn. Der kan evt. komme flere flygtninge på 2016-kvoten. Således har Udlændingestyrelsen mulighed for at visitere flygtninge til landets kommuner på sidste års kvote frem til april i år.

I 2017 forventes det indtil videre, at 8.500 flygtninge vil blive visiteret til landets kommuner, hvoraf Randers Kommune forventes at skulle modtage 171 flygtninge.

Tabel 1 Udvikling i antal flygtninge 2011-2017

	2011	2012	2013	2014	2015	2016 kvote	2017 kvote
Danmark	2.242	2.511	3.780	6.048	10.592	7.500	8.500
Randers Kommune	46	44	88	144	200	177	171

Flygtninge og familiesammenførte voksne omfattes af et obligatorisk integrationsprogram, hvor danskuddannelse og beskæftigelsesmæssige tiltag udgør de vigtigste indsatser. Udviklingen i antallet af borgere omfattet af kommunens integrationsprogram for flygtninge og familiesammenførte i 2015 og 2016 fremgår af tabel 2.

Tabel 2 Flygtninge og familiesammenførte omfattet af integrationsprogram 2015-2016

Målgruppe	30.6.15	31.12.15	30.06.16	31.12.16
Jobparate	11	25	31	301
Aktivitetsparate	235	304	347	86
Flygtninge og familiesammenførte uden ydelse	102	110	94	122
Sager der mangler visitation	17	3	0	3
I alt	357	442	472	512

Som det fremgår af tabel 2 er der sket en stor stigning i antallet af jobparate flygtninge og familiesammenførte i løbet af 2016, som modsvares af et fald i antallet, der visiteres som aktivitetsparate. Dette skal ses i lyset af topartsaftalen mellem regeringen og KL, hvor det blev aftalt at nytilkomne flygtninge og familiesammenførte som udgangspunkt visiteres som jobparate. Der blev samtidig aftalt en lempelse af kriterierne for at blive kategoriseret som jobparate, bl.a. i form af færre krav til sprog- og IT-færdigheder f.eks. i forhold til løbende at opdatere CV på Jobnet.

Job og uddannelse

Randers Kommunes målsætning for flygtninge og familiesammenførte over 18 år er at understøtte deres ansvar for eget liv og at flest mulige bliver selvforsørgende. Dette sker gennem danskuddannelse og beskæftigelsesrettede indsatser såsom virksomhedspraktik, opkvalificering og løntilskudsforløb. Erfaringer fra den nuværende integrationsindsats viser, at en stabil tilknytning til arbejdsmarkedet er afgørende for en vellykket integration. En stabil tilknytning til arbejdsmarkedet understøtter samtidig integrationen på andre områder og har stor betydning for, at flygtningefamilien trives generelt.

På udvalgsmødet den 21. februar 2017 vil beskæftigelsesudvalget blive orienteret om status for projektet "Flygtninge direkte i job – i brancher med flaskehalse", som Randers Kommune udfører i et samarbejde med Norddjurs og Syddjurs Kommuner. Projektet, som har opnået støtte fra Styrelsen for International Rekruttering og Integration på 3,4 mio. kr., har til formål at finde en hurtigere og mere direkte vej til hel eller delvis selvforsørgelse for nytilkomne flygtninge.

Projektet indebærer, at minimum 160 flygtninge og familiesammenførte fra de tre kommuner hurtigst muligt efter ankomsten til kommunen sendes direkte i opkvalificerings- og praktikforløb inden for brancher, hvor erhvervslivet oplever begyndende flaskehalse. I første fase er forløbet knyttet til jern- og metalområdet. Senere planlægges forløb i andre brancher, hvor der opleves arbejdskraftmangel. Randers Kommune gennemførte et pilotprojekt med tilsvarende indhold for flygtninge i Randers Kommune i efteråret 2016. 6 ud af de 8 deltagere, der gennemførte forløbet, er efterfølgende kommet i fuldtidsbeskæftigelse.

Der er for integrationsafdelingen fastlagt måltal for 2016 for antallet af borgere, der kommer i uddannelse, job eller består danskprøven inden integrationsperiodens udløb. Målene for 2016 er fastlagt ud fra, at der fra 2015 er sket styrkelse af beskæftigelsesindsatsen over for flygtninge og familiesammenførte i Randers Kommune. Det forventes derfor, at flere borgere kommer i job eller uddannelse, og at flere består danskprøven.

Randers Kommune modtager resultattilskud fra staten, når en borger omfattet af integrationsprogrammet kommer i ordinært arbejde eller påbegynder uddannelse af mindst 6 måneders varighed. For at opnå resultattilskud for beskæftigelse skal arbejdet være udstøttet og have et omfang af mindst 20 timer om ugen i gennemsnit. Resultattilskud udløses også ved bestået danskprøve. Som følge af lov om ændring af integrationsloven den 3. juni 2016 blev tilskuddssatserne for job og uddannelse forhøjet fra 49.000 kr. til 50-70.000 kr. pr. flygtning. Tilskuddets størrelse afhænger af, hvor længe borgeren har været omfattet af integrationsprogrammet, før det lykkes at komme i ordinært job eller uddannelse. Endvidere er tilskuddet for bestået danskprøve reduceret fra knap 37.000 til 32.000 kr. pr. flygtning.

I tabel 3 ses mål for antal resultattilskud og status på målopfyldelsen i 2016.

Tabel 3 Resultattilskud på integrationsområdet

Antal tilskud	Mål 2016	Status på målopfyldelse 2016
Arbejde	35	24
Uddannelse	35	22
Danskprøve	60	63

Som det fremgår af tabellen, har Randers Kommune i 2016 opnået resultattilskud for 24 flygtninge, som er kommet i ordinært arbejde og 22 flygtninge, som er kommet i uddannelse af mindst 6 måneders varighed. Både for resultattilskud for arbejde og uddannelse var målet for 2016 35 resultattilskud. Årsagen til den manglende målopfyldelse er primært, at der har været en forsinkelse i effekten af en række integrations tiltag, som blev iværksat i 2015, bl.a. i form af flere virksomhedspraktikker og uddannelses- og studieforberedende forløb på Ungeværket til unge under 30 år, der vurderes uddannelsesegnede. Sammen med det seneste tiltag "Flygtninge direkte i job - i brancher med flaskehalse" forventes de målrettede integrationsindsatser imidlertid at udmønte sig i en forbedret målopfyldelse i 2017.

63 integrationsborgere bestod i 2016 danskuddannelsen inden integrationsperiodens udløb. Derved er målet for 2016 opfyldt. Det fremgår af Det Nationale Integrationsbarometer 2015, som udgives af Udlændinge- og Integrationsministeriet, at Sprogcenter Randers har en højere beståelsesprocent blandt kursisterne end landsgennemsnittet. Med hensyn til karaktergennemsnit på danskuddannelsen placerer Sprogcenter Randers sig på linje med eller over landsgennemsnittet, når det gælder danskuddannelsesniveauerne 1 og 2. På danskuddannelse 3 ses et lidt lavere gennemsnit end på landsplan. Dette skyldes bl.a. at kursister, som ligger på grænsen mellem Danskuddannelse 2 og Danskuddannelse 3, indplaceres på Danskuddannelse 3, når kursisten har uddannelsesmål, som vurderes at være realistiske. Dette prioriteres i overensstemmelse med Randers Kommunes

overordnede mål, at unge skal forberedes til uddannelse. Endvidere er der qua befolkningssammensætningen i Randers Kommune meget få studerende og kursister med høj uddannelse blandt kursisterne på sprogcentret, hvilket også afspejles i karaktergennemsnittet på Danskuddannelse 3.

Bolig

Randers Kommune skal boligplacere de flygtninge, som kommunen modtager. Med hensyn til familiesammenførte er det forudsat, at de bosætter sig hos deres herboende familie. Boligplaceringen af flygtninge sker oftest i en midlertidig bolig, indtil flygtningene kan få en permanent bolig. Det er målet at få placeret flygtningene i permanente boliger så hurtigt som muligt.

Status på boligplaceringen fremgår af tabel 4. Ud af den tildelte 2016-kvotepå 177 flygtninge har Randers Kommune pr. 1. februar 2017 modtaget 165 flygtninge, hvoraf 112 er voksne og 53 er medfølgende børn. Der er fundet en permanent bolig til 69 flygtninge, herunder 18 familier med børn. De resterende 96 flygtninge bor i en midlertidig bolig. Med hensyn til de 200 flygtninge, der kom til Randers i 2015 er 105 flygtninge flyttet i en permanent bolig. For de øvrige 95 flygtninge fra 2015-kvoten er den midlertidige boligplacering således blevet af længerevarende karakter, hvilket skyldes, at det er blevet vanskeligere at finde permanente boliger til det stigende antal flygtninge. Hertil giver integrationsydelsen til flygtninge og familiesammenførte udfordringer med at finde boliger til en husleje, som de har råd til at betale. Dette gælder navnlig mindre lejemaal til enlige integrationsydelsesmodtagere uden børn.

Tabel 4: Boligsituationen for flygtninge fra 2015- og 2016-kvoten pr. 31. januar 2017

2015-kvoten	Antal personer
Midlertidig bolig	95
Permanent bolig	105
I alt	200
2016-kvoten	
Midlertidig bolig	96
Permanent bolig	69
I alt	165
Boligplacerede flygtninge i alt 2015-2016	365

I topartsaftalen mellem regeringen og KL blev der afsat 640 mio. kr. til hel eller delvis dækning af den kommunale grundkapital ved etablering af almene familieboliger. Puljen fordeles med udgangspunkt i fordelingen af flygtninge mellem kommunerne og med afsæt i den enkelte kommunes boligbehov. Randers Kommune har reserveret midler fra puljen og opnået tilsagn om tilskud på 13,3 mio. kr., som kan bruges til etablering af 229 almene familieboliger, hvis det vurderes hensigtsmæssigt. På baggrund af bevillingstilsagnet har forvaltningen iværksat en nærmere undersøgelse af muligheder og behov for etablering af boliger i Randers Kommune inden for puljens rammer.

Familieindsats

Familiesagsbehandlingen af borgere under integrationsperioden (anbringelser undtaget) blev overflyttet til Integration i begyndelsen af 2016. En vigtig begrundelse for at overflytte indsatsen til Integration var, at det herved blev muligt at yde en helhedsorienteret indsats over for flygtningefamilierne. Konkret betyder det, at familiesagsbehandleren og beskæftigelsesbehandleren - under forudsætning af borgerens samtykke - kan udveksle oplysninger og planlægge et koordineret forløb for familien, der tager højde for begge indsatsområder.

Familieteamet varetager aktuelt sagsbehandlingen af 106 børnesager. Sagerne behandles ud fra individuelle vurderinger, med de samme tilbudsmuligheder, som der ellers er indenfor familie- og socialområdet i Randers Kommune. Der anvendes Familiehusets tilbud i indsatsen, suppleret af aflastning, efterskoleophold, mentor mv. Endvidere har Integration sat fokus på forebyggende indsats. Det betyder f.eks. at én af familiesagsbehandlerne underviser på Integrations opstartstilbud "Velkommen til Randers", som er henvendt til til nyankomne flygtninge. Temaet er familieliv i Danmark, herunder kønsroller, ligestilling, børns deltagelse i institutioner og skolegang samt børneopdragelse.

Økonomi

Med hensyn til integrationsøkonomien i 2016 henvises til det kommende årsregnskab for 2016. For 2017 vil der blive fremlagt en særskilt redegørelse for integrationsøkonomien i forbindelse med budgetopfølgningen pr. 31.3. 2017.

Indstilling:

Forvaltningen indstiller til beskæftigelsesudvalget,

at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

Taget til efterretning.

Laila Jerming Graf, afdelingsleder i Integration, deltog under punktet.

Christina Kjærsgaard deltog ikke i sagens behandling.

Karen Lagoni deltog som stedfortræder for Fatma Cetinkaya.

Punkt 28: Status på rettidighed ved opfølgning på sygedagpengeområdet, 4. kvartal 2016

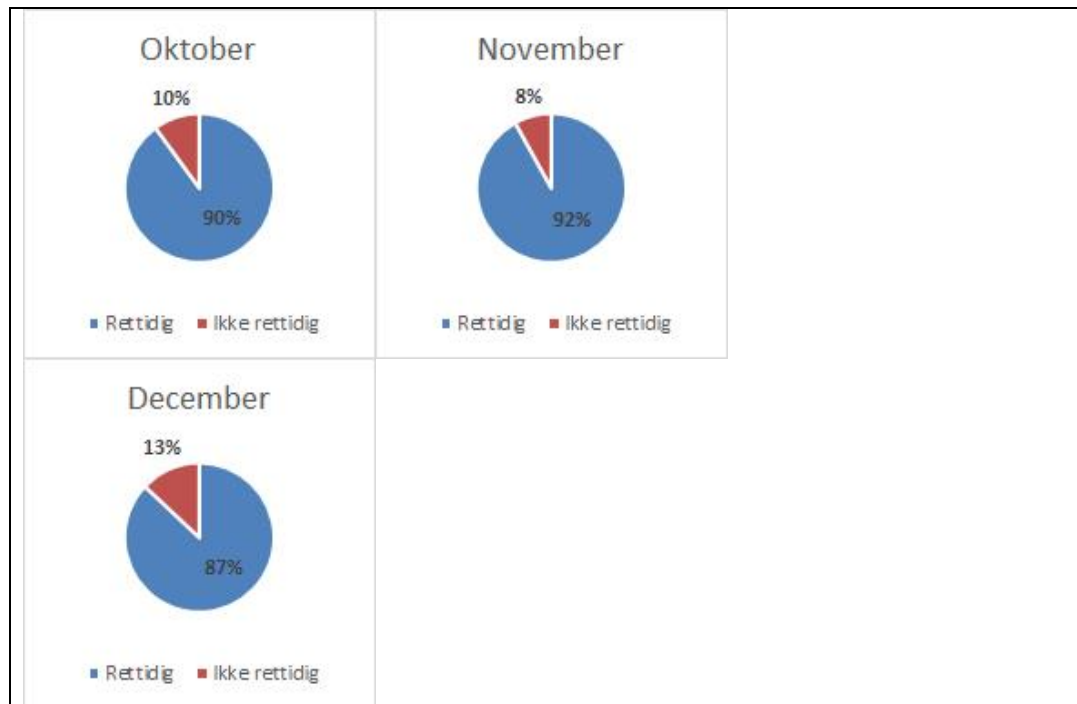
15.20.00-G01-20-15

Resume

Beskæftigelsesudvalget følger udviklingen i rettidigheden for opfølgningssamtaler på sygedagpengeområdet i 2016. Tal for 4. kvartal viser, at 90 procent af opfølgningssamtalerne er afholdt rettidigt i 4. kvartal. Rettidigheden er løbende forbedret i løbet af 2016, og samlet set er 81 procent af opfølgningssamtalerne afholdt rettidigt i 2016.

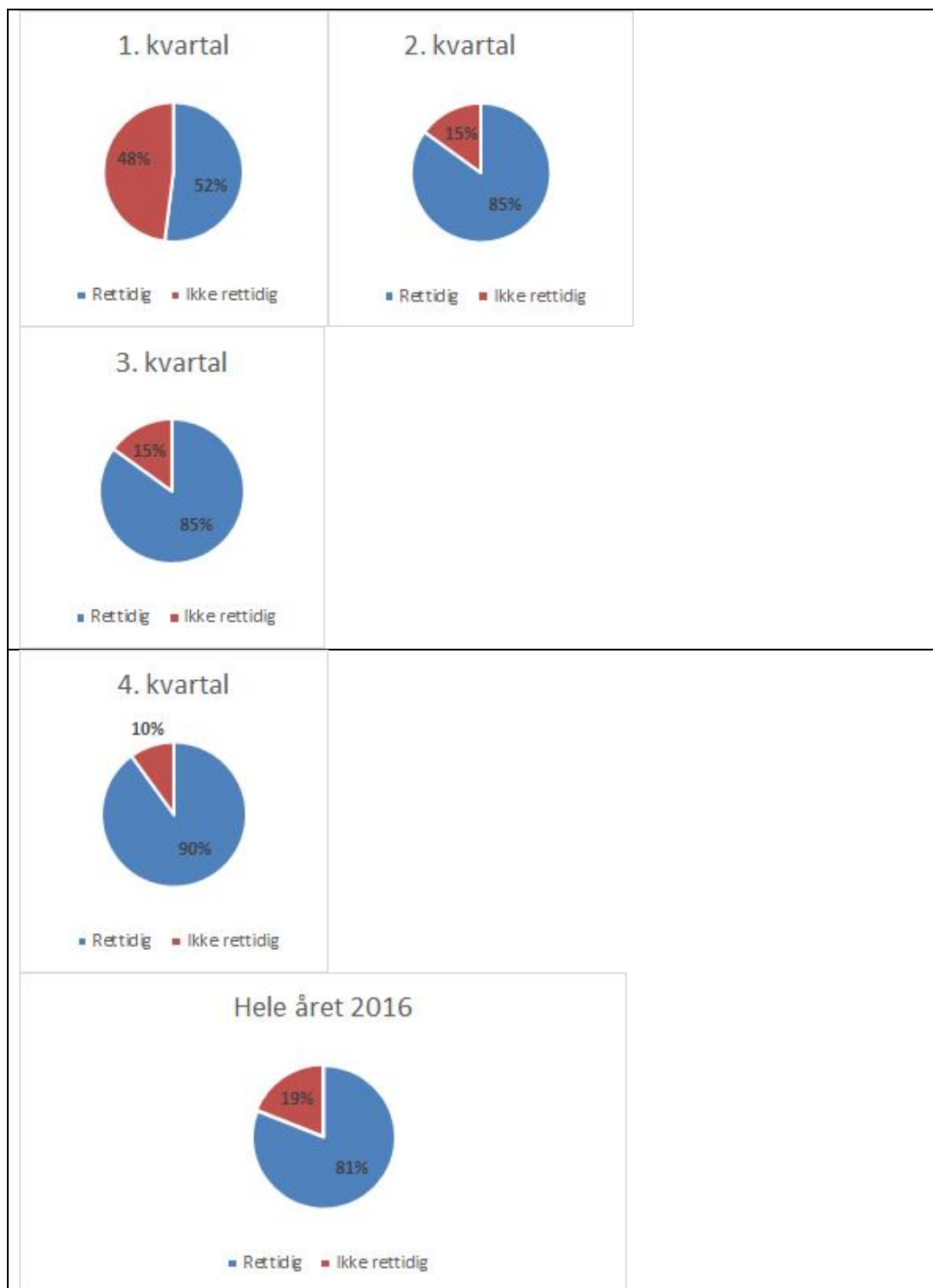
Sagsfremstilling

På beskæftigelsesudvalgets møder den 26. januar 2016 og den 23. februar 2016 blev det aftalt, at tal for rettidighed forelægges udvalget for hvert kvartal i 2016. Der er nu tal for fjerde kvartal og for hele året 2016.



Kilde: Fasit

Rettidigheden ligger i alle tre måneder omkring de 90 procent. Tallet er lidt lavere i december måned, da det pga. juleferien er vanskeligere at træffe både sagsbehandler og borger.



Kilde: Fasit

Som det ses ovenfor er rettidigheden øget markant i løbet af året. I første kvartal blev 52 procent af opfølgningssamtalerne afholdt rettidigt. I andet og tredje kvartal steg rettidigheden til 85 procent, og i fjerde kvartal blev 90 procent af opfølgningssamtalerne afholdt rettidigt. Målt over hele året er rettidigheden 81 procent.

Sygedagpengeafdelingen har arbejdet intensivt med at forbedre rettidigheden. Det er for det første sket ved en fremrykket fastholdelsesindsats, hvor fastholdelsesteamet arbejder for at nedbringe den gennemsnitlige sagslængde for sager med en varighed under 22 uger. Det er samtidig med til at forbedre rettidigheden på opfølgningssamtaler, dels ved at rettidigheden sikres på første samtale for den gruppe borgere, der er omfattet af den fremrykkede fastholdelsesindsats. Og dels ved at alle sager fordeles med det samme, hvilket betyder, at der også kan sikres rettidighed på første samtale hos den gruppe af borgere, der ikke er omfattet af den fremrykkede fastholdelsesindsats.

For det andet er der iværksat en bedre systemunderstøttelse, der giver medarbejderen overblik over sagsstammen, herunder hvilke sager, der skal arbejdes med for at sikre rettidigheden.

For det tredje arbejder afdelingen aktivt med at nedbringe medarbejdernes sygefravær og sikre hurtig besættelse af ledige stillinger, hvilket er med til at sikre et rimeligt sagstal pr. medarbejder. Det har haft betydning for, at det har været muligt at øge rettidigheden på opfølgningssamtaler, uden at kvaliteten af samtalerne er blevet svækket.

Desuden er der i afdelingen et stort ledelsesmæssigt fokus på rettidighed med løbende feedback fra ledelsen både til den samlede afdeling og til hver enkelt medarbejder.

Afdelingen vil også fremover fastholde sit fokus på at sikre rettidige opfølgningssamtaler i videst muligt omfang.

Økonomi

Ingen

Indstilling:

Forvaltningen indstiller til beskæftigelsesudvalget,

at orienteringen tages til efterretning,

Beslutning

Taget til efterretning.

Udvalget ønskede fremover en halvårlig orientering om status på rettidighed på sygedagpengeområdet.

Kasper Fuhr Christensen begærede sagen i byrådet.

Lars Præcius, afdelingsleder i sygedagpenge, deltog under punktet.

Christina Kjærsgaard deltog ikke i sagens behandling.

Karen Lagoni deltog som stedfortræder for Fatma Cetinkaya.

Bilag

Oplæg ved Lars Præcius på BU 21.02.17

Punkt 29: Resultater af målingerne af borgernes oplevelse af sagsbehandlingen i sygedagpengeafdelingen

15.20.00-G01-4-14

Resume

Sygedagpengeafdelingen begyndte i 2016 løbende at måle borgernes oplevelse af sagsbehandlingen på tre kritiske kontaktpunkter, der er defineret i afdelingens kontaktstrategi. Der er nu resultater for hele 2016. Overordnet set er resultaterne positive og viser, at hovedparten af borgerne føler sig hørt, informeret og inddraget igennem deres forløb i sygedagpengeafdelingen.

Sagsfremstilling

Baggrund

Sygedagpengeafdelingen har siden 2014 arbejdet målrettet med at styrke borgerkontakten. Det er sket gennem afdelingens arbejde med at implementere dels sygedagpengereformen og dels anbefalingerne fra Cowis analyse af sygedagpengeafdelingen.

Arbejdet med at styrke borgerkontakten udspringer af arbejdsmarkedsafdelingens mission og vision om at kvalificere borgere mod virksomhedernes behov. Afdelingen definerer ordet "kvalificerer" i en meget bred betydning, og indsatsen rettes mod samarbejdet med borgeren om motivation, grundlæggende sociale færdigheder, praktiske færdigheder, CV og kompetenceafklaring, vejledning om muligheder for kompetenceløft, det kvalificerede match til arbejdsmarkedet og overblik over egen økonomi.

I det professionelle møde med borgeren, arbejder afdelingen med mål for samtalen, samtalemøder og faglig metode. Afdelingen arbejder for at fremme borgerens ansvar for egen situation og har forventninger til borgeren. Det betyder også, at borgeren inddrages i plan og indsats, og at sagsbehandler arbejder for, at borgeren tager ejerskab for egen situation.

For at sikre dette fokus har afdelingen udarbejdet en kontaktstrategi, der konkretiserer arbejdet med at forbedre dialogen og derved mindske antallet af klager.

Kontaktstrategi

Kontaktstrategien tager udgangspunkt i et kursusforløb om styrket borgerkontakt, der blev iværksat i Randers Kommune i efteråret 2015 og afvikles løbende. Metoden benytter kendt og veldokumenteret viden om god kommunikation, dialog og konflikthåndtering, som er sat i system og gjort enkelt. Undervisningen understøttes af træning og redskaber, så man hurtigt, åbent og nysgerrigt får sikret, at alle interesser og løsningsmuligheder kommer i spil. Hensigten er, at metoden skal fremme oplevelsen af respekt, lydhørhed og fokus på fair løsninger og processer. Intentionen er også, at man ved hjælp af enkle og forståelige redskaber kan gøre håndteringen af klager hurtigere og enklere, samt at man ved at anvende den samme tilgang i dagligdagen kan forebygge, at der overhovedet bliver anledning til klager og beklagelser.

Alle afdelingens medarbejdere har deltaget i eller skal deltage i kursusforløbet. Samtidig er én af afdelingens medarbejdere underviser på forløbet, og det er med til at sikre yderligere fokus på og forankring af principperne i styrket borgerkontakt i afdelingen.

Borgerens oplevelse af processen er i høj grad afhængig af, hvordan borgeren oplever samtale, plan og forventningsafstemning. For at borgeren føler sig tryk i processen og oplever den som fair og handlingsorienteret, forudsættes det, at der er en klar ramme for forventningsafstemning, tidlig og tydelig kontakt, klar kommunikation og tydelighed om forløbet. Med det - og principperne i styrket borgerkontakt - som udgangspunkt, har medarbejderne defineret en kontaktstrategi for tre kritiske kontaktpunkter:

- Første samtale
- Iværksættelse af tilbud
- Partshøring om revurdering og ophør af sygedagpenge.

For hvert af de kritiske kontaktpunkter er det defineret, hvad der er vigtigt i kontakten med borger på netop dette tidspunkt. Herudfra er der desuden i samarbejde mellem medarbejdere og ledelse opstillet spørgsmål til en måling af borgernes oplevelse af sagsbehandlingen for at undersøge, i hvilken grad sagsbehandlingen lever op til dette.

Måling af borgernes oplevelse af sagsbehandlingen

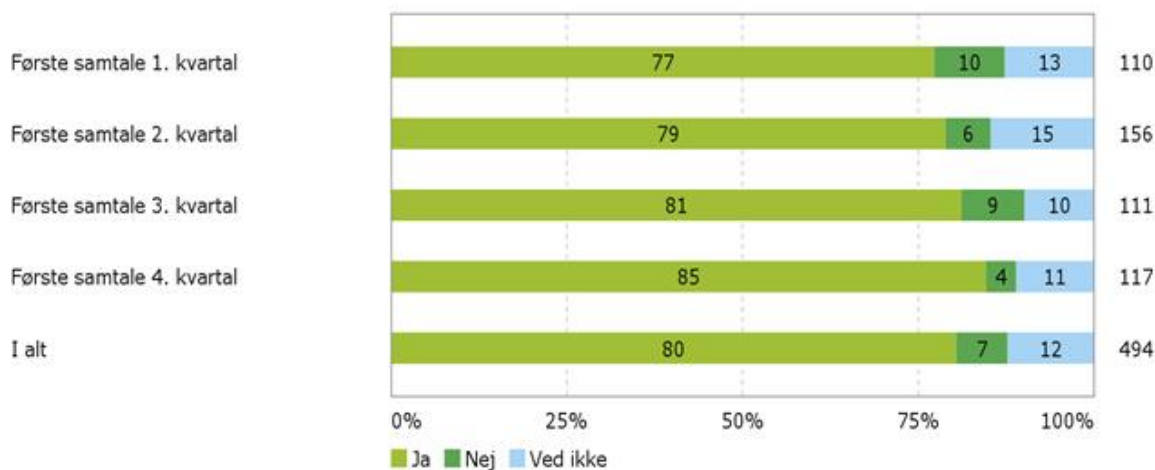
Borgernes oplevelse af sagsbehandlingen på de tre kritiske kontaktpunkter måles løbende, ved at der sendes et spørgeskema ud til borgeren umiddelbart efter første samtale, ved afslutning af tilbud og ved partshøring om revurdering eller ophør af ydelse. Besvarelsenerne er anonyme. Resultaterne gennemgås hvert kvartal på personalemøder i afdelingen, hvor der følges op med drøftelse af læring og mulighed for udvikling.

Herunder præsenteres kontaktstrategien for de tre kritiske kontaktpunkter sammen med resultaterne fra den første undersøgelse, der blev gennemført i 2016. Tallene til højre angiver antallet af besvarelser.

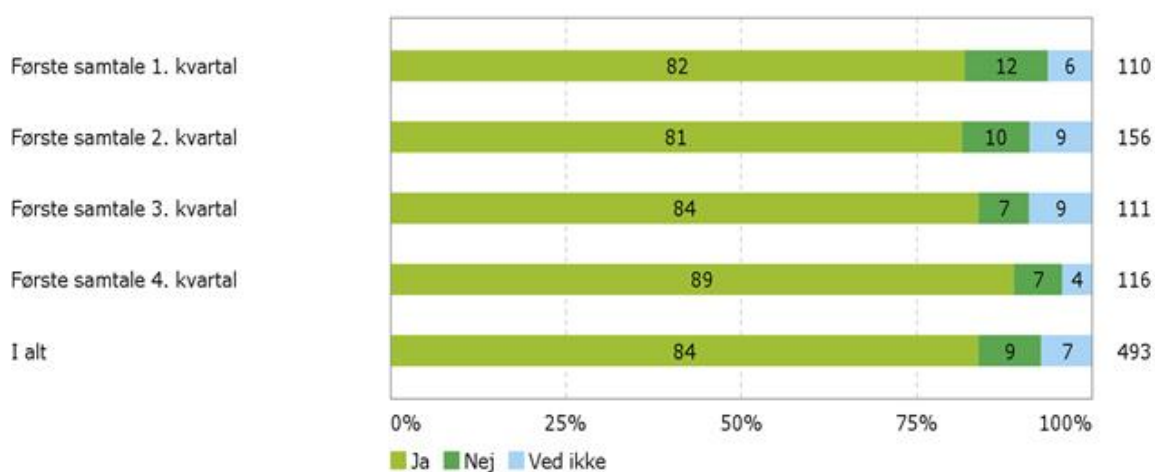
Første samtale:

- *Relation: Det er afgørende for det fremadrettede samarbejde, at vi fra start får skabt en god relation til borger. Borger skal føle sig mødt, forstået og ikke mindst inddraget. Kommunikationen med borger skal derfor bygge på respekt, anerkendelse og forventningsafstemning.*
- *Forløb: Borger skal fra start opleve, at der tegner sig en plan med et beskæftigelsesrettet fokus. Borger skal inddrages og have reelle valg for at få ejerskab til planen.*

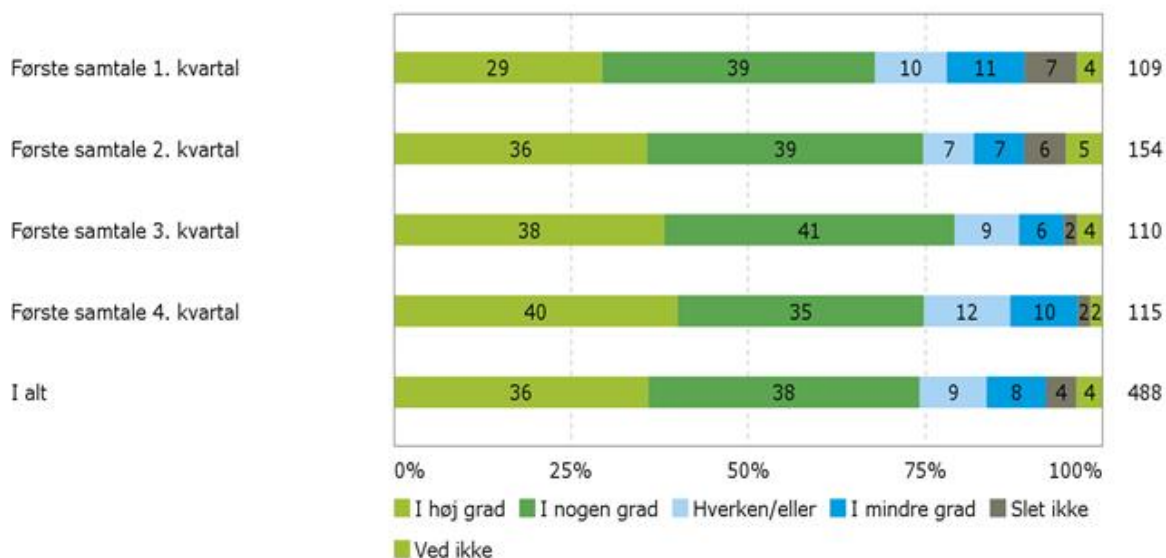
Fik du svar på dine spørgsmål?



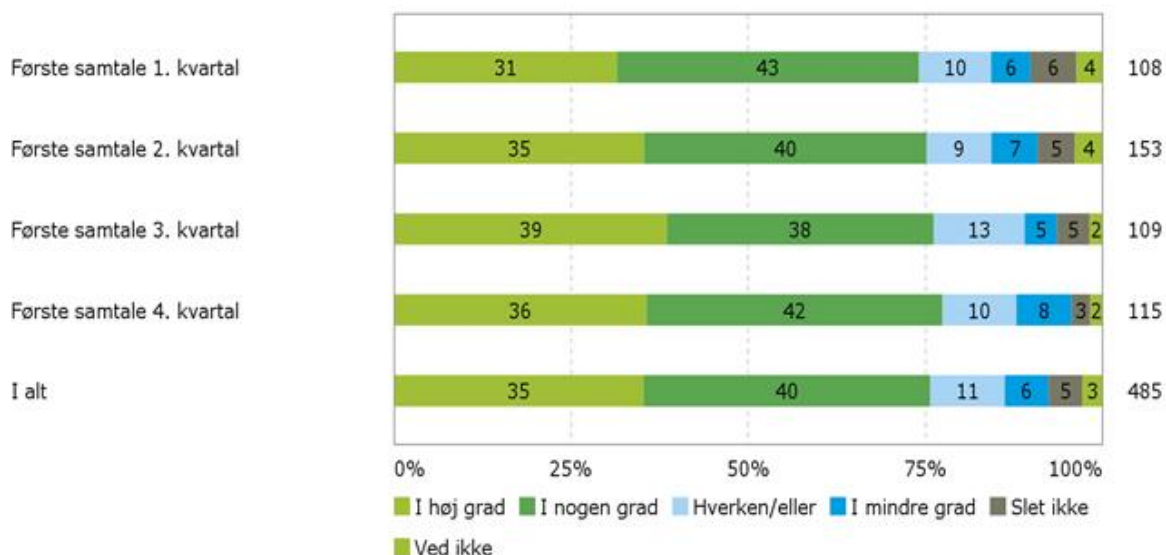
Fik du sagt det, du ville?



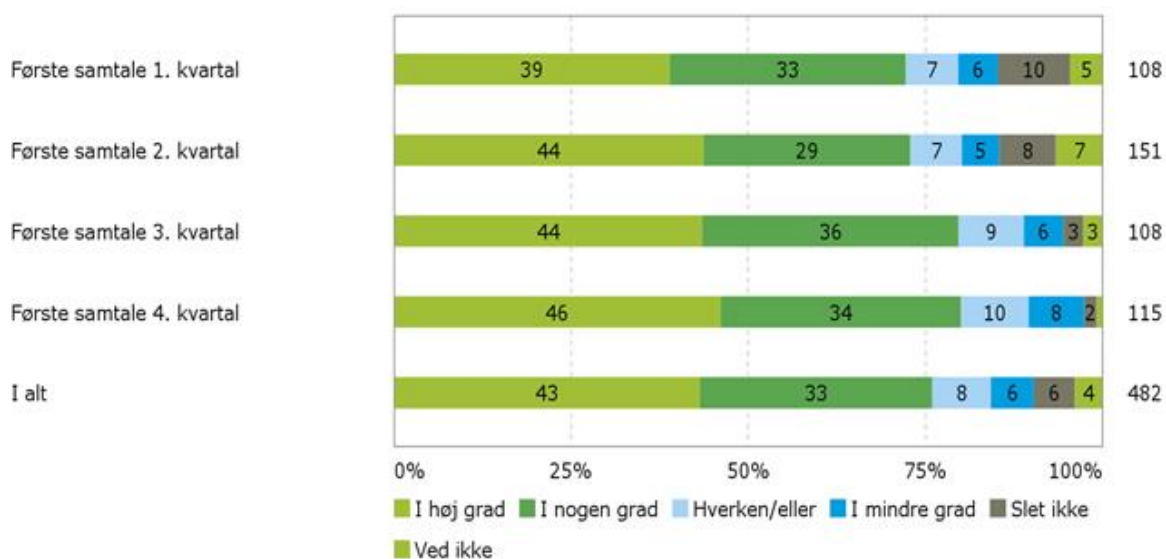
I hvilken grad føler du dig oplyst om dine rettigheder og muligheder?



I hvilken grad oplevede du, at den første samtale gav dig forståelse for og overblik over dit kommende forløb?



I hvilken grad føler du dig inddraget i planen for dit forløb?

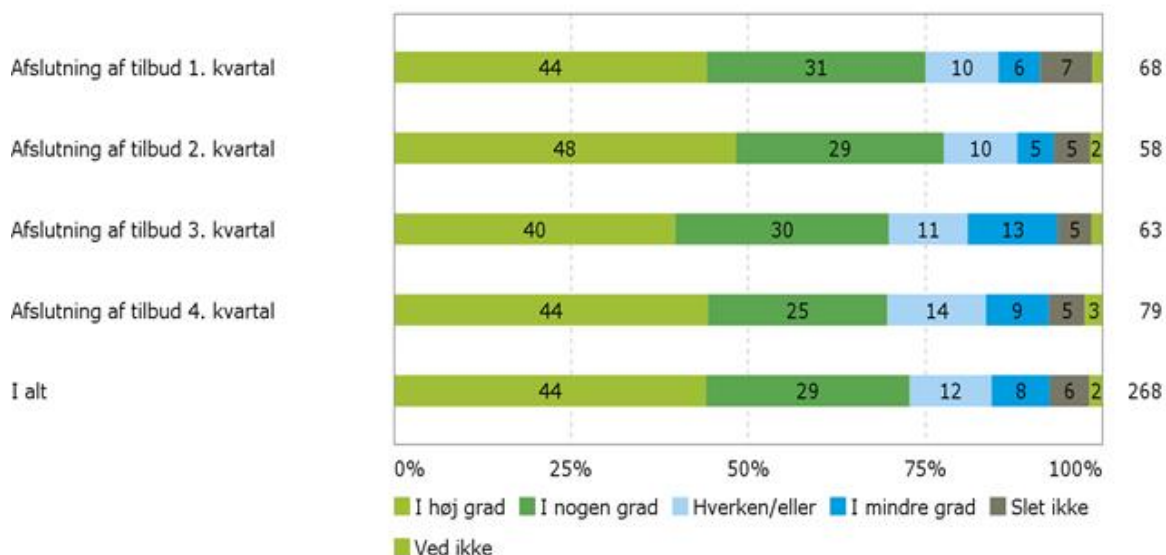


Resultaterne af målingerne efter første samtale er både samlet og i hvert kvartal positive, og der er en overvejende positiv udvikling over de fire kvartaler. Langt de fleste borgere oplever, at de er kommet til orde og har fået overblik over det kommende forløb, samt at de er blevet inddraget i planen for deres forløb.

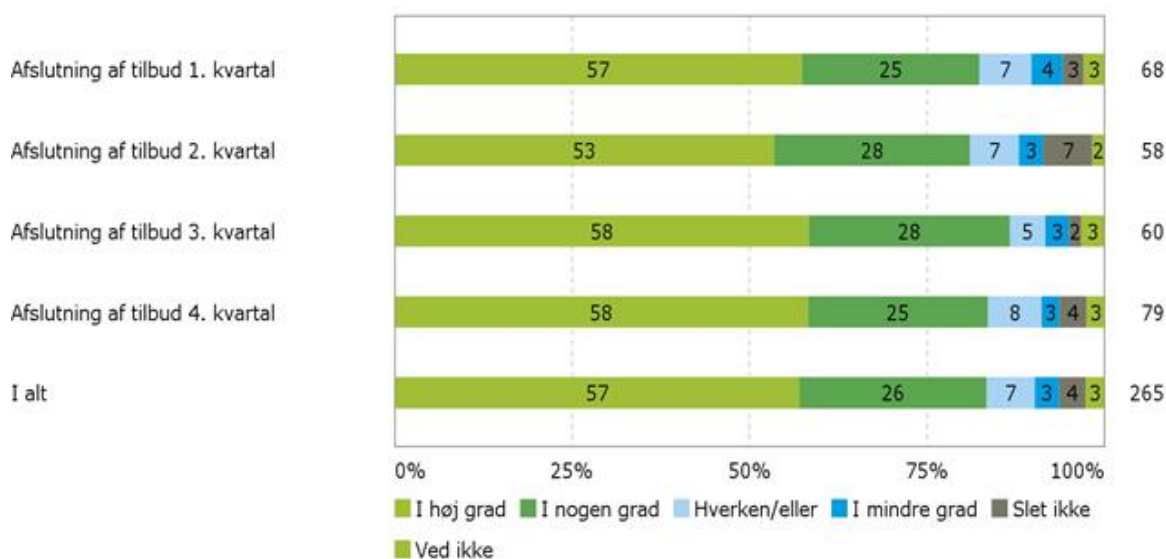
Iværksættelse af tilbud:

- *Formålet med iværksættelse af tilbud er at skabe en udviklingsproces for og med borger mod et beskæftigelsesrettet mål.*
- *Ejerskab hos borger er en grundforudsætning for udvikling. Derfor skal der i kontakten med borger være fokus på at inddrage, lytte og begrunde. Borger skal have reelle valg og indflydelse på det iværksatte tilbud, og der skal være fokus på ressourcer og udviklingsbehov.*

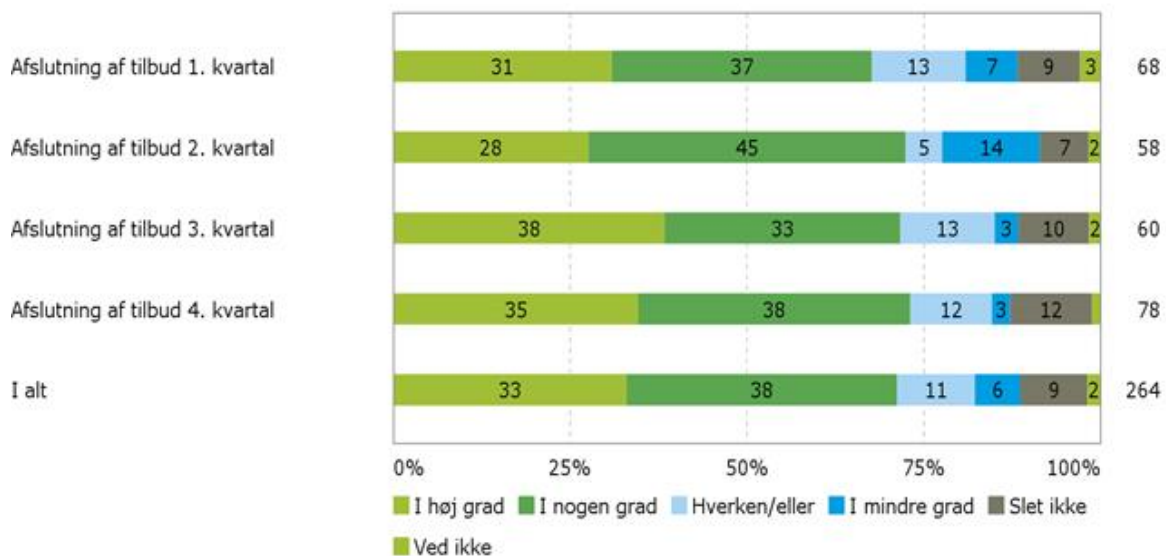
I hvor høj grad oplever du, at du har haft indflydelse på dit tilbud?



Har du forstået formålet med tilbuddet?



I hvilken grad oplever du, at tilbuddet har gjort en positiv forskel for dig?



Resultaterne efter afslutning af tilbud er generelt set positive. Borgerne har forstået formålet med tilbuddet, og de oplever, at de har haft indflydelse på deres tilbud. Dog oplever 15 % af borgerne, at tilbuddet i mindre grad eller slet ikke har gjort en positiv forskel. Dette kan muligvis skyldes, at borgerne svarer ud fra en mere bred opfattelse af deres situation som helhed, eller at borgerne ikke er enige i det, der skal ske i umiddelbar forlængelse af tilbuddet.

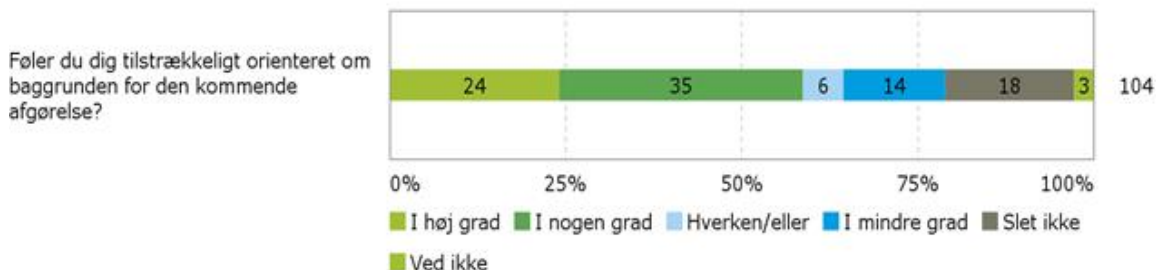
Afgørelse (partshøring):

- Borger skal orienteres om vurderinger, som kan føre til afgørelser i den løbende opfølgning. Det kan ske ved samtale eller telefonisk.

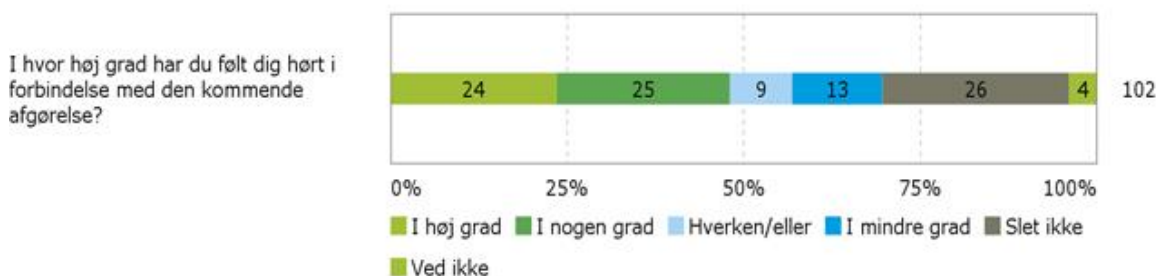
- Det er afgørende, at borger forstår, hvorfor afgørelsen træffes, og vi har derfor fokus på begrundelser. Ved afgørelsen er det vigtigt at skabe rum for, at borger føler sig hørt, og give plads til frustrationer mv. Herefter skal vi skabe klarhed over fremtiden: Hvad skal der ske nu? Hvilke muligheder har borger? Hvad er forsørgelsesgrundlaget?

Målingerne af borgernes oplevelse af sagsbehandlingen ved partshøringer om revurdering og ophør af ydelse indeholder kun mellem 16 og 36 respondenter i hvert af de fire kvartaler. Der præsenteres derfor ikke resultater for hvert enkelt kvartal, men kun et samlet resultat for 2016.

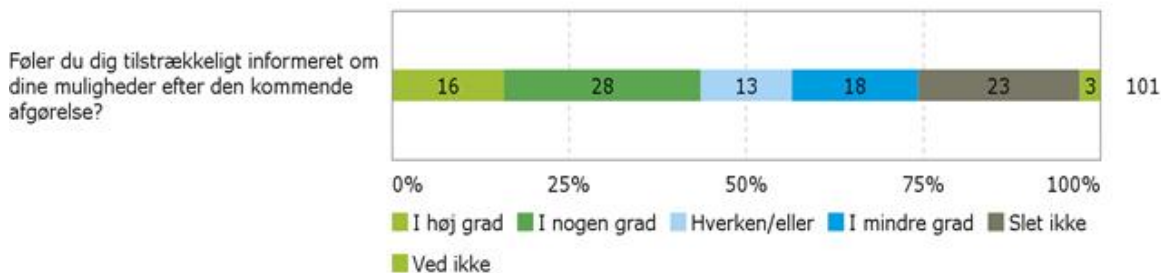
Føler du dig tilstrækkeligt orienteret om baggrunden for den kommende afgørelse?



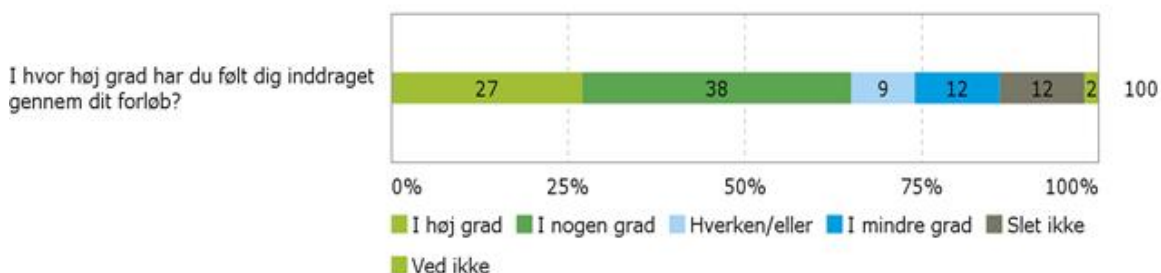
I hvor høj grad har du følt dig hørt i forbindelse med den kommende afgørelse?



Føler du dig tilstrækkeligt informeret om dine muligheder efter den kommende afgørelse?



I hvor høj grad har du følt dig inddraget i dit forløb?



Omkring 40 procent af borgerne føler sig ikke orienteret, informeret og hørt i forbindelse med partshøring om revurdering eller ophør af ydelse. Resultaterne af målingen ved partshøring skal dog ses i lyset af, at der her spørges til sagsbehandlingen på et tidspunkt, hvor borger står i en særligt sårbar og vanskelig situation. Det kan derfor være svært at skelne mellem oplevelsen af sagsbehandlingen og en evt. frustration over den påtænkte afgørelse. Set i det lys er det positivt, at omkring halvdelen af borgerne føler sig orienteret og hørt i forbindelse med den påtænkte afgørelse, og at to tredjedele af borgerne selv i denne situation oplever at have været inddraget gennem forløbet i sygedagpengeafdelingen.

Samtidig er der dog et forbedringspotentiale, hvilket afdelingen er opmærksom på og arbejder med. I foråret 2017 sætter afdelingen fokus på at arbejde med primære og sekundære beskæftigelsesmål helt fra første samtale. I den forbindelse kommer der et øget fokus på, at beskrivelsen af de helbredsmæssige årsager til uarbejdsdygtighed suppleres med en beskrivelse af, hvad denne uarbejdsdygtighed rent faktisk betyder i forhold til hidtidigt hverv og arbejdsmarkedet bredt set, samt synliggør tidsperspektivet til raskmelding/afklaring. Der skal opstilles et primært og evt. sekundært mål i alle sygemeldte borgers plan helt fra første samtale. Også i de tilfælde hvor målet kan være lidt uklart. Ved hver efterfølgende samtale justeres og forventningsafstemmes de fastsatte mål. Afdelingen forventer, at indsatsen vil bedre borgernes oplevelse af at føle sig orienterede, informerede og hørt i forbindelse med partshøringer om revurdering eller ophør af ydelse. Det forventes også, at indsatsen kan være med til at reducere antallet af klager yderligere.

Antallet af klager over afgørelser i afdelingen, der er afgjort enten internt i Sygedagpengeafdelingen eller i Ankestyrelsen, er faldet fra 323 klager i 2014, hvor sygedagpengereformen lige var trådt i kraft, til 124 klager i 2015 og 119 klager i 2016.

Afdelingens opfølgning på målingerne

Målingerne af borgernes tilfredshed med sagsbehandlingen på tre kritiske kontaktpunkter giver afdelingen et løbende indblik i, hvordan hovedparten af borgerne opfatter sagsbehandlingen.

Afdelingen bruger resultaterne af spørgeskemaundersøgelserne som afsæt for en drøftelse af, hvor godt man lykkes med at opfylde kontaktstrategien på de kritiske kontaktpunkter, samt hvor man kan sætte ind for at forbedre borgers oplevelse af sagsbehandlingen. Samtidig har afdelingen hermed fået tal på, hvordan sagsbehandlingen opleves af en bred vifte af borgere, hvor man tidligere kun har behandlet borgers oplevelse af sagsbehandlingen ved klager. Ved både at have et billede af oplevelsen hos de borgere, der klager over afgørelsen eller sagsbehandlingen, og et billede af oplevelsen hos de øvrige borgere, har afdelingen fået et langt bredere perspektiv på borgers oplevelse af sagsbehandlingen, og dermed også et langt bredere grundlag for læring og udvikling.

Sygedagpengeafdelingen har i den seneste tid været gennem en positiv udvikling med implementering af sygedagpengereformen og Cowi-rapportens anbefalinger. Udviklingen er sket gennem et stærkt ledelsesfokus og en høj grad af medarbejderinddragelse, og har haft fokus på arbejdsgange, sagsfordeling, borgerkontakt, rettidighed mv. Samtidig er afdelingens sygefravær faldet og trivselsmålingerne viser en høj grad af medarbejdertilfredshed. Det giver afdelingen et solidt grundlag for den daglige drift, og giver samtidig mulighed for at arbejde yderligere med at styrke fagligheden i 2017.

Det Centrale Handicapråd på landsplan har i øvrigt fundet afdelingens kontaktstrategi for mødet med borgeren så interessant, at det er brugt som case i et netop udkommet ide-katalog om mere tillid i sagsbehandlingen. Ide-kataloget indeholder i alt ni konkrete ideer til, hvad der kan styrke tilliden mellem borgeren og kommunen og give bedre sagsbehandling.

I forhold til styrket borgerkontakt og opfølgning på kontaktstrategien fokuserer afdelingen i 2017 særligt på at forbedre borgers oplevelse af at blive hørt, orienteret og informeret ved partshøringer.

Afslutningsvis skal det bemærkes, at Sygedagpengeafdelingen har medvirket til, at i 74 % af de sygedagpengesager, der er afsluttet i 2016, er borger hjulpet tilbage i beskæftigelse (inkl. uddannelse og fleksjob), hvilket er det væsentligste effektmål for afdelingen.

Årskonomi

Ingen

Indstilling:

Forvaltningen indstiller til beskæftigelsesudvalget,

at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

Taget til efterretning.

Udvalget præsenteres for en opdateret status på resultaterne af målingerne sidst på året.

Lars Præcius, afdelingsleder i sygedagpenge, deltog under punktet.

Christina Kjærsgaard deltog ikke i sagens behandling.

Karen Lagoni deltog som stedfortræder for Fatma Cetinkaya.

Bilag

Oplæg ved Lars Præcius på BU 21.02.17

Punkt 30: Forslag til ny helhedsplan for Nordbyen 2017-21

03.30.05-P16-1-17

Resume

Den nuværende helhedsplan for Nordbyen udløber i 2017.

Byrådssekretariatet har derfor i samarbejde med beboerne i Randers Nordby, boligorganisationerne, Randers Kommune, Landsbyggefonden, Center for boligsocial udvikling og andre lokale samarbejdspartnere (lokale institutioner og foreninger m.fl.), udarbejdet et forslag til ny helhedsplan for Nordbyen, som dækker perioden 2017-21.

Budgettet for den ny helhedsplan er på 29.141.000 kr. for hele projektperioden 2017-21. Heraf bidrager Randers Kommune med 11.255.000 kr i kommunal medfinansiering, hvilket overholder Landsbyggefondens krav til medfinansiering og er på niveau med medfinansieringsgraden i den nuværende helhedsplan.

Sagsfremstilling

Den nuværende helhedsplan for Nordbyen, og dermed finansieringen af helhedsplanens aktiviteter i Nordbyen, udløber i maj 2017.

Derfor indsendte Bysekretariatet i januar 2016, på vegne af boligorganisationerne i Randers og Randers Kommune, en prækvalificeringsansøgning til en ny helhedsplan for perioden 2017-21, for boligområderne Glarbjergvejområdet, Jennumparken og Vangdalen, beliggende i Randers Nordby.

Den 18. marts 2016 fremsendte Landsbyggefonden melding om, at Randers Nordby var blevet prækvalificeret til en ny helhedsplan for perioden 2017-21.

Siden april 2016 har Bysekretariatet derfor i samarbejde med boligområdernes beboere, boligorganisationerne, Randers Kommune, Landsbyggefonden, Center for boligsocial udvikling og andre lokale samarbejdspartnere (lokale institutioner og foreninger m.fl.) arbejdet med at udvikle en ny helhedsplan for Nordbyen.

De mange samarbejds møder og inddragelsesarrangementer er beskrevet i den vedlagte procesplan for udarbejdelsen af helhedsplanen.

Forslaget til ny helhedsplan for Nordbyen 2017-21 er bygget op omkring fire overordnede indsatsområder:

1. Tryghed og trivsel
 2. Kriminalpræventiv indsats
 3. Uddannelse og beskæftigelse
 4. Forebyggelse og forældreansvar
- hvor hovedfokus ligger på område 3 og 4.

Helhedsplanen består af en overordnet strategisk samarbejdsaftale, delaftaler mellem de involverede samarbejdspartnere, hvor alle aktiviteter under helhedsplanen er beskrevet, samt en beredskabsplan. Den indeholder derudover en beskrivelse af den nye organisering med en professionel bestyrelse, der har det overordnede ansvar for fremdriften i helhedsplanen, samt en beskrivelse af, hvordan bestyrelsen vil følge op på fremdriften med udgangspunkt i de opstillede mål og succeskriterier for helhedsplanen.

De planlagte aktiviteter i forslaget til ny helhedsplan for Nordbyen 2017-21 samt mål og succeskriterier for helhedsplanen er aftalt i fællesskab med de involverede forvaltningsområder i Randers Kommune.

Mål, succeskriterier og aktiviteter er beskrevet i detaljer i det forslag til helhedsplan for Nordbyen 2017-21, som er vedlagt sagsfremstillingen. Vedlagt er også et kommissorium for bestyrelse og styregruppe i den ny helhedsplan.

Forslag til ny Helhedsplan for Nordbyen 2017-2021 er behandlet og godkendt af direktionen i Landsbyggefonden den 11. januar 2017.

Den politiske proces

Tidsplanen for den politiske behandling ses herunder.

- 7. februar 2017 - Behandles på møde i børne- og skoleudvalget
- 8. februar 2017 - Behandles på møde i socialudvalget
- 21. februar 2017 - Behandles på møde i beskæftigelsesudvalget
- 27. februar 2017 - Behandles på møde i økonomiudvalget
- 6. marts 2017 - Behandles på møde i byrådet, med henblik på endelig politisk vedtagelse

Efter byrådets forventede godkendelse laver Randers Kommune en godkendelsesskrivelse, som skal sendes til Landsbyggefonden for at få helhedsplanen endelig godkendt.

Det bemærkes, at på grund af de ændrede fokusområder i helhedsplanen i forhold til tidligere, lægges der op til en ændring af den forvaltningsmæssige bemanding af bestyrelse og styregruppe, således at helhedsplanen i Randers Kommune organisatorisk forankres hos direktøren for Børn & Skole.

Det betyder samtidig, at der lægges op til en ændring af den politiske forankring af opgaven således, at børne- og skoleudvalget overtager det koordinerende ansvar for den nye Helhedsplan for Nordbyen. Styrelsesvedtægten vil blive tilpasset i overensstemmelse hermed, når denne opdateres næste gang.

Økonomi

Randers Kommune bidrager over hele helhedsplanens løbetid med 11.255.000 kr. i medfinansiering, svarende til 39 % af den samlede finansiering af helhedsplan for Nordbyen 2017-21. Heraf er 1.200.000 kr. et kontant bidrag, mens de resterende 10.055.000 kr. er bidrag i form af timer og lokaler, der stilles til rådighed.

En pulje under socialudvalget har dækket det kontante bidrag til den nuværende helhedsplan, og de 1.200.000 kr. over 4 år vil også i den nye helhedsplan blive finansieret af denne pulje.

Medfinansieringsandelen er på niveau med graden af medfinansiering i den nuværende helhedsplan, der udløber maj 2017.

Landsbyggefondens bidrag er på 16.055.000 kr., mens boligorganisationerne bidrager med 1.831.000 kr.

Det giver et samlet budget for helhedsplanen i 2017-21 på 29.141.000 kr.

Budget for forslaget til ny helhedsplan for Nordbyen 2017-21 er vedlagt som bilag til sagsfremstillingen.

Indstilling:

Forvaltningen indstiller til byrådet via børn og skoleudvalget, socialudvalget, beskæftigelsesudvalget og økonomiudvalget

at forslaget til ny helhedsplan for Nordbyen 2017-21 godkendes.

Beslutning

Indstilles tiltrådt.

Christina Kjærsgaard deltog ikke i sagens behandling.

Karen Lagoni deltog som stedfortræder for Fatma Cetinkaya.

Bilag

Strategisk samarbejdsaftale om boligsocial indsats.docx

Delaftale for indsatsområdet Forebyggelse og forældreansvar.docx

Delaftale for indsatsområdet Uddannelse og beskæftigelse.docx

Delaftale for indsatsområdet Kriminalpræventiv indsats.docx

Delaftale for indsatsområdet Tryghed og trivsel.docx

Kommissorium For bestyrelse og styregruppe.docx

Boligsocial Beredskabsplan.docx

Budget Helhedsplan 2017-2021 Randers Nordby.xls

Punkt 31: Status på praktikpladssituationen

54.00.00-P05-1-15

Resume

Der er i 2016 sket et fald i antallet af personer, der mangler en praktikplads.

Der blev dog samtidig indgået færre uddannelsesaftaler for borgere i Randers Kommune i perioden januar-november 2016, end i den tilsvarende periode i 2015, ligesom der er færre uddannelsesaftaler i gang ved udgangen af november 2016, end ved samme tid i 2015.

At der både er færre elever i gang på en uddannelsesaftale og færre der mangler en praktikplads skyldes formodentlig det markante fald, der er sket i tilgangen til erhvervsuddannelserne i 2015, i forbindelse med indførelsen af karakterkrav for optag på erhvervsuddannelserne.

Udviklingen i praktikpladssituationen i Randers Kommune følger generelt udviklingen på landsplan.

Sagsfremstilling

Sagsfremstillingen giver et overblik over udviklingen på praktikpladsområdet for erhvervsuddannelserne fra 2015 til 2016. De nyeste tal er fra november 2016, hvorfor perioden januar-november 2016 sammenlignes med den tilsvarende perioden i 2015.

Alle opgørelser i sagsfremstillingen er baseret på tal fra Undervisningsministeriets database, hvilket muliggør sammenligning med udviklingen på landsplan. For ikke kun at sammenligne med tallene på landsplan i forhold til udviklingen fra 2015-2016, men også at kunne sammenligne det aktuelle niveau med niveauet på landsplan, er der i tabellerne indsat, hvor stor en andel af tallene på landsplan, som Randerstallene udgør. Til sammenligning bor 1,7 % af landets befolkning i Randers Kommune (pr. 1. september 2016).

Tallene for Randers er for personer bosat i Randers Kommune.

Det skal bemærkes, at der kan komme nogle efterregistreringer, som medfører korrektioner af tallene for 2016, mens tallene for 2015 må forventes at ligge fast.

Indgåede uddannelsesaftaler

Tabel 1 viser tal for udviklingen i antallet af indgåede uddannelsesaftaler, fordelt på aftaletyper. Eksempler på indholdet af de forskellige aftaletyper er vedlagt som bilag til sagsfremstillingen.

Tabel 1 - Indgåede uddannelsesaftaler			
Landsplan	Jan-nov 2015	Jan-nov 2016	Ændring i %
Ordinære uddannelsesaftaler	29.073	27.502	-5,4%
Ordinære kombinationsaftaler	58	61	5,2%
Restaftaler efter ord. praktik	3.001	3.201	6,7%
Restaftaler efter skolepraktik	2.645	2.964	12,1%
Korte uddannelsesaftaler	4.474	4.771	6,6%
Ny mesterlæreaftaler	2.186	2.359	7,9%
I alt	41.437	40.858	-1,4%
Andel i %	100	100	
Randers	Jan-nov 2015	Jan-nov 2016	Ændring i %
Ordinære uddannelsesaftaler	694	642	-7,5%
Ordinære kombinationsaftaler	0	1	-
Restaftaler efter ord. praktik	49	48	-2,0%
Restaftaler efter skolepraktik	76	70	-7,9%
Korte uddannelsesaftaler	94	117	24,5%
Ny mesterlæreaftaler	38	49	28,9%
I alt	951	927	-2,5%
Andel i %	2,3%	2,3%	0,0%-point

Fra januar til november 2016 blev der indgået 927 uddannelsesaftaler for borgere i Randers Kommune. Det er 24 aftaler færre end for den tilsvarende periode i 2015, svarende til et fald på 2,5 %. I samme periode er antallet af indgåede uddannelsesaftaler på landsplan faldet med 1,4 %.

Randers Kommunes erhvervsskoleelever indgår fortsat 2,3 % af det samlede antal uddannelsesaftaler på landsplan. Til sammenligning udgør borgerne i Randers Kommune som nævnt 1,7 % af befolkningen.

Udviklingen går fortsat mod færre ordinære uddannelsesaftaler og flere kortere aftaler (jf. de seneste sager med status på praktikpladssituationen, som blev behandlet på beskæftigelsesudvalgets møder 15. marts 2016 og 23. august 2016).

Igangværende uddannelsesaftaler

Tabel 2 viser tal for udviklingen i antal personer, som er i gang med en uddannelsesaftale ved udgangen af november måned i henholdsvis 2015 og 2016.

Tabel 2 - Igangværende uddannelsesaftaler			
Landsplan	Ult. nov-15	Ult. nov-16	Ændring i %
Ordinære uddannelsesaftaler	51.673	46.797	-9,4%
Ordinære kombinationsaftaler	113	110	-2,7%
Restaftaler efter ord. praktik	4.207	4.526	7,6%
Restaftaler efter skolepraktik	4.106	4.460	8,6%
Korte uddannelsesaftaler	6.055	6.678	10,3%
Ny mesterlæreaftaler	4.557	4.616	1,3%
I alt	70.711	67.187	-5,0%
Andel i %	100	100	
Randers	Ult. nov-15	Ult. nov-16	Ændring i %
Ordinære uddannelsesaftaler	1.274	1.161	-8,9%
Ordinære kombinationsaftaler	2	1	-50,0%
Restaftaler efter ord. praktik	67	59	-11,9%
Restaftaler efter skolepraktik	121	120	-0,8%
Korte uddannelsesaftaler	117	143	22,2%
Ny mesterlæreaftaler	72	84	16,7%
I alt	1.653	1.568	-5,1%
Andel i %	2,3%	2,3%	0,0%-point

Ved udgangen af november 2016 var 1.568 borgere i Randers Kommune i gang med en uddannelsesaftale. Det er 85 færre end ved samme tid sidste år, svarende til et fald på 5,1 %. I samme periode er der på landsplan sket et fald på 5,0 %.

Randers Kommunes borgere har fortsat 2,3 % af de igangværende uddannelsesaftaler på landsplan, selvom borgerne i Randers Kommune kun udgør 1,7 % af landets befolkning.

Der er færre, som er i gang med en ordinær uddannelsesaftale, mens antallet af personer, som er i gang med kortere aftaler er stigende.

Personer der mangler praktikplads

Tabellerne 3-5 viser udviklingen i antal personer i skolepraktik samt personer uden skolepraktik, der søger en praktikplads.

Tabel 3 - Elever optaget i skolepraktik			
	Jan-nov 2015	Jan-nov 2016	Ændring i %
Landsplan	8.517	9.318	9,4%
Randers	216	233	7,9%
Randers i % af landsplan	2,5%	2,5%	0,0%-point

Tabel 4 - Elever i gang med skolepraktik			
	Ult. nov-15	Ult. nov-16	Ændring i %
Landsplan	6.988	7.480	7,0%
Randers	160	171	6,9%
Randers i % af landsplan	2,3%	2,3%	0,0%-point

Tabel 5 - Praktikpladssøgende elever u. skolepraktik med afsluttet grundforløb			
	Ult. nov-15	Ult. nov-16	Ændring i %
Landsplan	6.988	7.480	7,0%
Randers	160	171	6,9%
Randers i % af landsplan	2,3%	2,3%	0,0%-point

	Ult. nov-15	Ult. nov-16	Ændring i %
Landsplan	2.072	1.653	-20,2%
Randers	52	24	-53,8%
Randers i % af landsplan	2,5%	1,5%	-0,2%-point

Tabellerne viser, at antallet af elever i skolepraktik er stigende, mens der er færre personer, der søger en praktikplads uden at være i skolepraktik. Samlet set er der 195 borgere i Randers Kommune, der mangler en praktikplads ved udgangen af november 2016. Det er 17 færre end ved samme tid i 2015, svarende til et fald på 8,0 % (det samlede antal personer, der mangler en praktikplads, opgøres som antal personer i skolepraktik + antal personer uden skolepraktik, der søger en praktikplads).

Randers Kommunes andel af landets skolepraktik elever er fortsat 2,3 % mens andelen af de praktikpladssøgende elever uden for skolepraktik er faldet til 1,5 %. Til sammenligning udgør Randers Kommunes borgere 1,7 % af befolkningen.

Praktikpladssøgende personer, som søger en uddannelse, hvor der ikke tilbydes skolepraktik, skal på baggrund af den uddannelsesgaranti, der blev indført sammen med erhvervsskolereformen i juni 2014, tilbydes plads på en uddannelse, hvor der er mulighed for skolepraktik. Ønsker man ikke at skifte uddannelse, søges der praktikplads på samme vis som inden reformen.

Elevtilgang til erhvervsuddannelserne

Tabel 6 viser udviklingen i elevtilgangen til erhvervsuddannelserne.

Tabel 6 - Elevtilgang til erhvervsuddannelserne			
	2014	2015	Ændring i %
Landsplan	59.114	51.011	-13,7%
Randers	1.377	1.083	-21,4%
Randers i % af landsplan	2,3%	2,1%	-0,2%-point

Som det fremgår af tabellen er der sket et markant fald i elevtilgangen til erhvervsuddannelserne, både for borgere i Randers Kommune og på landsplan. Tilgangen på 1.083 for borgere i Randers Kommune i 2015 er det laveste tal i hele den periode Undervisningsministeriet har tal for, fra 2005-2015. Den markant lavere tilgang bidrager til at forklare, hvorfor udviklingen både går i retning af færre uddannelsesaftaler og færre personer, der mangler en praktikplads. Den lavere tilgang er formodentlig et resultat af det karakterkrav for optag på erhvervsuddannelserne, som blev indført fra august 2015.

Randers Kommune står fortsat for 2,1 % af tilgangen til erhvervsuddannelserne, hvilket er højere end Randers Kommunes andel af befolkningen (1,7 %).

Økonomi

Ingen.

Indstilling:

Forvaltningen indstiller til beskæftigelsesudvalget,

at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

Taget til efterretning.

Udvalgsformanden vil tage sagen med til drøftelse i børn og skoleudvalget.

Christina Kjærsgaard deltog ikke i sagens behandling.

Karen Lagoni deltog som stedfortræder for Fatma Cetinkaya.

Bilag

Restaftale efter skolepraktik

Punkt 32: Jobtour 2016 og 2017

15.04.10-G01-1-16

Resume

Uddannelseshuset gennemførte som forsøg i 2016 projektet Jobtour 2016. Formålet med projektet var, at aktivitetsparate unge på uddannelses- og kontanthjælp skulle hjælpes tættere på arbejdsmarkedet ved at gennemføre et forløb, hvor der var fokus på sundhed, kost og motion. Som en central del i projektet blev der arbejdet med de unges selvtilid ved at træne og gennemføre en cykeltur til Alpe d'Huez i Frankrig. Projektet blev afviklet i samarbejde med FC Randers Jobakademi. I alt 13 unge gennemførte ud af 16, der startede.

Resultaterne fra Jobtour 2016 har været så positive, at det i forbindelse med budgetforlig 2017 - 2020 blev besluttet, at afsætte 1 mio. kr. årligt til at fortsætte med beskæftigelsesprojekter, der har afsæt i motion og sundhed.

Uddannelseshuset gennemfører derfor også en jobtour i 2017, med FC Randers Jobakademi som leverandør.

Projektet i 2017 er startet med 15 unge deltagere.

Sagsfremstilling

Jobtour 2016

I 2016 gennemførte Uddannelseshuset i samarbejde med Randers FC Jobakademi Jobtour 2016. Jobtour 2016 var et forsøgsprojekt, hvor en gruppe aktivitetsparate unge på uddannelses- eller kontanthjælp gennem arbejde med sundhed, kost, motion og trivsel skulle komme tættere på arbejdsmarkedet. Som en central del af projektet var en cykeltur fra Randers til Alpe d'Huez i Frankrig i juni. Efter turen til Alpe d'Huez har projektet bestået af mentorstøtte til de unge med henblik på, at de skulle komme i job eller uddannelse.

Deltagerne startede i projektet 1. februar 2016, men rekrutteringen til projektet startede allerede i december 2015. Udgangspunktet var, at projektet skulle omfatte 20 aktivitetsparate personer i alderen 18 - 35 år på kontant- eller uddannelseshjælp. Der var kalkuleret med et frafald på 22% baseret på erfaringerne fra lignende projekter andre steder. Deltagerkredsen måtte ikke have fysiske skånehensyn, svære psykiske diagnoser eller have relationer til rockermiljøet. Kriterierne blev dog ændret, da flere af de henviste borgere viste sig at have psykiske diagnoser.

Rekrutteringen blev indledt med et informationsmøde, hvor 58 var indkaldt, men kun ca. halvdelen mødte op. Herefter blev der gennemført individuelle samtaler på baggrund af et spørgeskema. Resultat blev, at 16 personer startede i projektet 1. februar. Heraf var 13 på uddannelseshjælp, og 3 var på kontanthjælp. Kønsfordelingen var 6 kvinder og 10 mænd. I løbet af projektet faldt de 3 på kontanthjælp fra - 1 kvinde og 2 mænd. Det giver en frafaldsprocent på 18,75%, altså lidt lavere end forventet.

Frem til gennemførelsen af turen til Frankrig i juni blev der arbejdet med fysisk træning, sundhed og trivsel. Nogle deltagere havde sideløbende forløb, f.eks. forberedende voksenundervisning (FVU) eller behandling.

Status på uddannelse og beskæftigelse pr. december 2016:

- 1 Er fortsat i gang med EGU
- 2 Er fortsat i gang med uddannelse (EUD og VUC)
- 2 Er fortsat i virksomhedspraktik
- 8 Er retur til øvrige tilbud

Status på sundhed pr. august 2016:

	Februar 2016	August 2016
Svært overvægtige	14,3%	9,1%
Overvægtige	34,7%	36,4%
Normalvægtige	50,0%	54,5%
Undervægtige	0,0 %	0,0%
BMI Gennemsnit	25,1	24,1

Udover den kvantitative opgørelse af status er der også gennemført et fokusgruppeinterview med en mindre gruppe deltagere i august 2016. Fokusgruppeinterviewet giver et indtryk af deltagernes personlige udbytte af deltagelsen i Jobtour 2016.

Om det personlige udbytte siger en deltager: "Det er det første, jeg har gennemført i 6 år, jeg har været i gang med at forsøge på flere ting men har været nødt til at stoppe på grund af angst og depression..."

Om fremtiden siger en deltager:

"Man har rykket sig, også mentalt, jeg er mere motiveret for at komme i gang, og turen har gjort rigtig meget. Jeg er ikke tilfreds med at lave ingenting, jeg har tydeligt flyttet mig."

Og en anden deltager siger: "Jeg glæder mig til dagen i morgen, mit liv er nu en masse plusser. Projektet har givet mod og lyst til mere i livet".

Om fremtiden, hvis de ikke havde været med i Jobtour siger to deltagere følgende:

"Jeg var ikke kommet i gang med en uddannelse, hvis ikke jeg havde fået den her hjælp."

"Jeg har ikke lyst til at tænke over, hvor jeg ville have været uden Jobtour."

Om selvtillid og succes fortæller deltageren:

"Jeg synes, at det er en succes, at jeg har gennemført forløbet og cyklet hele vejen til Frankrig. Det var en hård tur på mange måder, men nu ved jeg, at jeg kan alverden."

Deltagerne fortæller også, at projektet har betydet, at de har fået nye vaner. Således fortæller de:

"Før det her projekt kunne jeg godt finde på at ringe og sige, at jeg kommer ikke i dag - jeg har det simpelthen så dårligt, og nu er det sådan, at når jeg vågner, kan det godt være, at jeg ikke har det sådan vildt, men jeg går ud og gør mig klar, og så tager jeg afsted, og på det punkt har det hjulpet mig rigtig meget, jeg kommer nu op og afsted".

Sammenfattende er projektet lykkedes med at flytte deltagerne. Deltagerne er kommet tættere på arbejdsmarkedet, selvom der for de fleste er et godt stykke vej endnu. Målgruppen taget i betragtning kan det konkluderes, at resultatet er tilfredsstillende.

Projektet har samtidig givet en række erfaringer, som er blevet inddraget i planlægningen af Jobtour 2017.

Jobtour 2017

Jobturen i 2017 har plads til 15 unge på uddannelseshjælp, der er visiteret som aktivitetsparate. Projektet starter i uge 1 og strækker sig frem til 31. december. Frem til uge 12 arbejdes der med personlige mål, kost og vaner, og fitness og spinning. Fra uge 13 og frem til touren i uge 23 og 24 ligger vægten på cykeltræning på landevej. I uge 26, når turen til Alpe d'Huez er gennemført, arbejdes der med personlige mål og planer for fremtiden. Der er herefter 2 ugers ferie. I uge 29 startes der op igen med mentorstøtter til deltagerne resten af året.

I hele perioden fra januar og frem til turen foregår træning og andre aktiviteter mandag, onsdag og fredag. De øvrige dage kan de unge, efter aftale med deres sagsbehandler, være i virksomhedspraktik eller følge forløb på f.eks. daghøjskolen eller AOF.

For at de unge kunne komme i betragtning til forløbet, skulle de aflevere en ansøgning, hvor de fortalte om sig selv, og hvorfor de gerne ville være en del af Jobtour 2017.

Projektet er forankret som en del af Uddannelseshusets tilbudsvifte, men hele forløbet afvikles af FC Randers Jobakademi.

Økonomi

Jobtour 2017 købes som et tilbud hos Randers FC Jobakademi.

Kontraktpris for Jobtour 2017: 2.125.000 kr.

Kontrakt med FC Randers jobakademi	2.125.000 kr.
Effektiv statsrefusion ca. 40%*	-850.00 kr.
Netto udgift for Randers Kommune	1.275.000 kr.
Budget 2017 – 2020 beskæftigelsesrettede motions- og sundhedsprojekter	1.000.000 kr.
Uddannelseshusets aktivitetsbudget, konto 5	275.000 kr.

*) Der er tilført aktiveringsbudgettet 8 mio. kr. udover driftsloftet, og den effektive refusion bliver derfor ca. 40 % og ikke 50 % som den ville være, hvis budgettet lå på driftsloftet.

Indstilling:

Forvaltningen indstiller til beskæftigelsesudvalget,

at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

Taget til efterretning med 5 stemmer for og 1 stemme imod. Kasper Fuhr Christensen stemte imod.

Kasper Fuhr Christensen havde fremsat to ændringsforslag til sagen, se vedlagte mail.

Ændringsforslag nr. 1 om, at udvalget beder forvaltningen om at komme med et oplæg, der kan skabe et grundlag for, at udvalget kan vurdere, hvilket projekt, der gavner flest muligt, blev forkastet med 1 stemme for og 5 stemmer imod. For stemte Kasper Fuhr Christensen.

Ændringsforslag nr. 2 om, at udvalget beslutter, at der ikke skal tages 275.000 kroner fra uddannelseshusets aktivitetsbudget, blev forkastet med 1 stemme for og 5 stemmer imod. For stemte Kasper Fuhr Christensen.

Kasper Fuhr Christensen begærede sagen i byrådet.

Christina Kjærsgaard deltog ikke i sagens behandling.

Karen Lagoni deltog som stedfortræder for Fatma Cetinkaya.

Bilag

Ændringsforslag af 21.02.17 fra Kasper Fuhr Christensen, Velfærdslisten, til beskæftigelsesudvalget 21.02.17, punkt 32

Punkt 33: Status på seniorjobordningen

15.00.00-A00-1-15

Resume

Efter lov om seniorjob har kommunen pligt til at etablere seniorjobs til ledige, der er medlem af en a-kasse og som har opbrugt sin periode med ret til arbejdsløshedsdagpenge, opbrugt sin periode med ret til midlertidig arbejdsmarkedsydelse, højst har 5 år til efterlønsalderen på det tidspunkt, retten til arbejdsløshedsdagpenge ophører og har ret til efterløn, når efterlønsalderen indtræder.

Den 3. juli 2016 udløb ordningen om midlertidig arbejdsmarkedsydelse, hvilket betyder, at ledige, der efter denne dato opfylder de øvrige betingelser for seniorjob, kan ansættes i et sådant umiddelbart i forlængelse af ophøret af dagpengeretten.

I 2016 har der været ansat 78 enkeltpersoner i seniorjob svarende til 64 helårspersoner.

Sagsfremstilling

Efter lov om seniorjob har kommunen pligt til at etablere seniorjobs til ledige, der er medlem af en a-kasse, som har mistet dagpengeretten og retten til midlertidig arbejdsmarkedsydelse, og som højst har 5 år til efterlønsalderen er opnået og i øvrigt er berettiget til efterløn.

Den 3. juli 2016 udløb ordningen om midlertidig arbejdsmarkedsydelse, hvilket betyder, at ledige der efter denne dato opfylder de øvrige betingelser for seniorjob, kan ansættes i et sådant umiddelbart i forlængelse af ophøret af dagpengeretten.

Seniorjobberne ansættes på en kommunal arbejdsplads eller i selvejende institutioner, der under visse betingelser kan sidestilles med en kommunal arbejdsplads.

Seniorjobbet findes med udgangspunkt i den lediges baggrund, ønsker og kvalifikationer, og aflønnes med overenskomstmæssig løn, hvor staten yder et årligt tilskud på 141.000 kr. pr. helårsperson.

I 2015 har der været 78 enkeltpersoner ansat i seniorjob, svarende til 61 helårspersoner.

I 2016 har der ligeledes været ansat 78 enkeltpersoner i seniorjob, svarende til 64 helårspersoner. At antallet af enkeltpersoner er det samme i 2015 og 2016 beror på en tilfældighed. Der har været en tilgang på 22 personer og en tilsvarende afgang.

Regnskabet for 2016 viser et forbrug på 12,2 mio. kr. på seniorjob for 64 helårspersoner svarende til 190.000 kr. pr. helårsperson. Der er i 2017 budgetteret med 70 helårspersoner af en pris på 200.000 kr. svarende til et budget på 14 mio. kr. Der har kun været en meget svag stigning i antallet af seniorjob på trods af ophøret af arbejdsmarkedsydelsen pr. 1. juli 2016. På den baggrund skønnes det, at budgettet for 2017 er dækkende.

Ansatte seniorjobbere i 2015 og 2016

År	Helårsansatte	Enkeltpersoner
2015	61	78
2016	64	78

På nuværende tidspunkt er der ansat 58 personer i seniorjob, mens 4 personer afventer et seniorjob, heraf 2 sygemeldte.

Se vedlagte bilag for opgørelse over de 58 personers ansættelse indenfor forvaltningsområder, overenskomstområder samt fordeling i forhold til A-kasser.

Økonomi

Der er ikke nogen økonomiske konsekvenser af sagsfremstillingen, da Randers Kommunes budget til seniorjobordningen skønnes at være dækkende i 2017.

Indstilling:

Forvaltningen indstiller til beskæftigelsesudvalget,

at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

Taget til efterretning.

Christina Kjærsgaard deltog ikke i sagens behandling.

Karen Lagoni deltog som stedfortræder for Fatma Cetinkaya.

Bilag

Bilag status jan. 2017

Punkt 34: Punkter til næste møde

00.22.02-P35-6-14

Sagsfremstilling

Til næste møde den 14. marts 2017 er der følgende punkter:

Beskæftigelsesplan 2018 - proces og indhold

Randers Kommunes nye informationsmateriale om rehabiliteringsteam og ressourceforløb

Endelig status på sagen om kontanthjælp og integrationsydelse til danske statsborgere, der har haft ophold i et andet EU/EØS-land

Opsamling på Jobcentrets indsats i 2016

Ønsker til dagsorden til dialogmødet med socialudvalget 4. april 2017

Ledighed og indsats

FerieCamp for udsatte 2017 i Randers - partnerskabsaftale

Beslutning

Drøftet.

Christina Kjærsgaard deltog ikke i sagens behandling.

Karen Lagoni deltog som stedfortræder for Fatma Cetinkaya.

Punkt 35: Gensidig orientering

00.22.02-G01-5-13

Sagsfremstilling

Christian Boldsen efterspurgte input til budgetseminaret i næste uge samt mindede om opstartsmødet om veteranstrategien på tirsdag den 28. februar 2017.

Forvaltningen orienterede om:

- FerieCamp 2017 herunder om partnerskabsaftalerne og mulig finansiering.
- Ansøgningen til A. P. Møller-fonden er afsendt.
- I forbindelse med den ændrede organisering på jobcentret blev det oplyst, at også kategori 3-sygedagpengesagerne er flyttet til Udviklingshuset.

Christina Kjærsgaard deltog ikke i sagens behandling.

Karen Lagoni deltog som stedfortræder for Fatma Cetinkaya.