

# REFERAT Ældrerådet d. 14-12-2022

**Mødedato** Onsdag d. 14. december 2022 kl. 09:30

**Mødested** C 3.10

## Indholdsfortegnelse

Ældrerådsmøde den 14. december 2022.....	3
Drøftelse af arbejdskraftsstrategien 2022-2025 på omsorgsområdet.....	4
Evaluering af møde med aktivitetsudvalgene 2022.....	5
Fritids- og idrætspolitik 2023-2026 høringsudkast.....	6
Udkast til kulturpolitik til høring.....	7
Høring af udkast til revideret indkøbspolitik for Randers Kommune.....	8
Høring sundhedspolitik 2023-2026.....	10
Drøftelse af manglende indarbejdelse af ældrerådets høringssvar.....	12
Valg til Danske Ældreråds bestyrelse.....	13
Evaluering af dialogmøde med omsorgsudvalget.....	14
Projekt om styrket samarbejde og kontinuitet.....	16
Kommende ældrerådsmøder m.m.....	19
Gensidig orientering og eventuelt.....	20

## **Punkt 105: Ældrerådsmøde den 14. december 2022**

00.22.04-P35-39-21

### **Beslutning**

Dagsordenen blev godkendt.

Ingen bemærkninger til referat af ordinært møde den 9. november 2022.

Meddelelser: Omsorgschefen medvirker på mødet til behandling af punkt 115 "Projekt om styrket samarbejde og kontinuitet".

Afbud: Åse Boje og Susanne Jensen

### **Sagsfremstilling**

- Godkendelse af dagsordenen
- Bemærkninger til referat af ordinært møde den 9. november 2022
- Meddelelser

# Punkt 106: Drøftelse af arbejdskraftsstrategien 2022-2025 på omsorgsområdet

00.22.04-P35-39-21

## Beslutning

Ældrerådet drøftede sagen, og blev enige om at nedsætte en arbejdsgruppe til at arbejde mere med arbejdskraftstrategien i 2023. Arbejdsgruppen består af Peder Poulsen, Kirsten Juul Thorup og Bent Martinsen.

På mødet blev følgende ting bl.a. drøftet:

- Bekymring for meget stor fratrædelsesprocent på omsorgsområdet
- Der bør være større fokus på medarbejdernes medindflydelse på eget arbejde
- Kampagnen "Jeg gør en forskel" bør også være ekstern og ikke kun intern
- Der skal være fokus på kompetencegivende uddannelse
- Der skal arbejdes med at ændre folks opfattelse af arbejdet som omsorgsmedarbejder. Det skal være værdsat og anerkendt.
- Medarbejdernes kompetencer skal bruges inden for den uddannelse de har
- Afbureaukratisering - frigøre arbejdskraft ved at undgå unødige registreringer og administrativt arbejde
- Ledelsen - se på ledelsesstrukturen

Afbud: Åse Boje og Susanne Jensen

## Sagsfremstilling

Byrådet besluttede den 14. november 2022 at vedtage en arbejdskraftsstrategi for 2022-2025 på omsorgsområdet.

Ældrerådet drøfter sagen. Byrådets dagsordenspunkt + bilag er vedlagt.

## Bilag

Dagsordenspunkt Arbejdskraftsstrategi 2022-2025, Omsorgsområdet behandlet på mødet 14. november 2022 kl. 1600 (Det gamle Rådhus) i Byrådet (2022).docx

Arbejdskraftsstrategi 2022-2025, omsorgsområdet

Indsatskatalog

Mindretalsudtalelse Punkt 70 fra Velfærdslisten

Input til arbejdskraftstrategi - Rosa Lykke Yde

Input til arbejdskraftstrategi Nick Zimmermann

Input til arbejdskraftstrategi Pernille Heibøll

Ændringsforslag til OU 2251 fra Kasper Fuhr Christensen

## **Punkt 107: Evaluering af møde med aktivitetsudvalgene 2022**

27.69.40-P35-2-22

### **Beslutning**

Der var stor tilfredshed med dagen. Ældrerådet var enige om, at det skal afholdes igen næste år.

Afbud: Åse Boje og Susanne Jensen

### **Sagsfremstilling**

Ældrerådet afholdt temamøde for aktivitetsudvalgene i Randers Kommune den 30. november 2022.

Indhold og dagens forløb evalueres på mødet.

# Punkt 108: Fritids- og idrætspolitik 2023-2026 høringsudkast

00.01.00-P22-7-22

## Resume

Sundheds-, idræts- og kulturudvalget har godkendt et høringsudkast til en ny fritids- og idrætspolitik for perioden 2023-2026. Fritids- og idrætspolitikken sendes hermed i høring til og med den 14. december 2022. Efter behandling af hørings svar sendes politikken til endelig behandling i Randers byråd i februar 2023.

## Indstilling:

Forvaltningen indstiller til ældrerådet,

1. at udkast til Randers Kommunes fritids- og idrætspolitik 2023-2026 drøftes

## Beslutning

Ældrerådet drøftede sagen, og har vedlagt hørings svar.

Afbud: Åse Boje og Susanne Jensen

## Sagsfremstilling

Sundheds-, idræts- og kulturudvalget har godkendt et høringsudkast til en ny fritids- og idrætspolitik for perioden 2023-2026. Fritids- og idrætspolitikken sendes hermed i høring til og med den 14. december 2022. Efter behandling af hørings svar sendes politikken til endelig behandling i Randers byråd i februar 2023.

## Tilblivelse af høringsudkast

Forvaltningen har i tilblivelsen af politikken arbejdet med fokusgruppeinterview af de nære interessenter som samvirker for hhv. idræt, spejdere og aftenskoler, idrættens udviklingsnetværk, ældrerådet og repræsentanter fra handicapområdet, ligesom selvorganiserede også er hørt. Sammen med dem er identificeret en række områder, der er udfordrede, og som Randers Kommune bør arbejde med.

## Implementering og opfølgning

Implementeringen og en senere opfølgning på status i slutningen af byrådsperioden vil forvaltningen planlægge og afvikle i samarbejde med områdets interessenter.

Implementeringsplanen vil rumme konkrete handlinger, præciseringer af mål og en tidsplan.

## De politiske visioner og temaer

Politikken tager udgangspunkt i byrådets vision om borgernes fritidsliv. Det skal være mangfoldigt med masser af muligheder for oplevelser og et godt og aktivt liv. Med vores natur og vores stærke fællesskaber vil vi have de mest aktive borgere i Danmark.

De politiske ambitioner folder sig ud under følgende temaer:

1. Børn og unge i bevægelse
2. Befolkningsgruppen 60+ i fritids- og foreningslivet
3. Naturen som ressource
4. Drift af en forening
5. Rammerne for folkeoplysende foreninger og selvorganiserede grupper
6. Udvikling i fællesskab

## Økonomi

Der er ikke foretaget økonomiske konsekvensberegninger af de enkelte forslag.

## Bilag

Fritids- og idrætspolitik 2023-2026 udkast sendt i høring

Ældrerådets hørings svar til Fritids- og Idrætspolitik 2023-2026

# Punkt 109: Udkast til kulturpolitik til høring

00.01.00-P22-6-22

## Resume

Sundheds-, idræts- og kulturudvalget har godkendt høringsudkast til en ny kulturpolitik for perioden 2023-26. Kulturpolitikken sendes hermed i høring til og med den 14. december 2022. Efter behandling af hørings svar sendes politikken til endelig behandling i Randers byråd i februar 2023.

## Indstilling:

Forvaltningen for Sundhed, Kultur og Omsorg indstiller til Ældrerådet,

1. at udkast til Randers Kommunes kulturpolitik 2023-26 drøftes.

## Beslutning

Ældrerådet drøftede sagen, og har vedlagt hørings svar.

Afbud: Åse Boje og Susanne Jensen

## Sagsfremstilling

Sundheds-, idræts- og kulturudvalget har vedtaget et høringsudkast af kulturpolitikken 2023-26 på sit møde den 16. november 2022. Høringsforslaget tager afsæt i byrådets Vision 2030 for Randers Kommune samt drøftelser fra Sundheds-, idræts- og kulturudvalgets møde den 31. marts 2022, drøftelser med professionelle kulturinstitutioner i september 2022 samt et borgermøde den 28. september 2022 med deltagelse af kulturaktører, foreninger, private virksomheder, embedsmænd, borgere, brugere, forskere, kunstnere mv. På den samlede baggrund er der indkredset en række aktuelle emner og udfordringer, som trænger sig på som kulturpolitiske, vigtige emner i et fremadrettet perspektiv.

Høringsudkastet bygger på fire tematiske søjler, der hedder fællesskaber, børn & unge, kultur i det offentlige rum samt kultur for alle. Temaerne tager hver især afsæt i en kulturpolitisk vision, hvor kulturens potentialer kan udfoldes og realiseres, så kulturområdets aktører og kulturaktiviteterne kan bidrage til at forbedre borgernes muligheder, Randers Kommunes vækstpotentiale, skabe endnu bedre sammenhængskraft mellem borgere, mellem land og by, mellem kommunale serviceområder, mellem kultursektoren og nye kulturbrugere. Under alle indsatser ligger det klare udgangspunkt, at der skal være fokus på bæredygtighed.

Høringsudkastet sendes i høring med frist for hørings svar den 14. december 2022. Den endeligt vedtagne kulturpolitik vil blive fulgt op af en implementeringsplan, der forelægges Sundheds-, idræts- og kulturudvalget. Kulturpolitikken forventes desuden afspejlet i de kommende nye aftaler i regi af Randers-modellen, som skal indgås mellem de kommunale kulturinstitutioner og Randers Kommune.

## Økonomi

Der er ingen økonomiske konsekvenser ved beslutningen.

## Bilag

Høringsudkast til kulturpolitik 2023-2026 vers. 1.2

Ældrerådets hørings svar til Kulturpolitik 2023-2026

# Punkt 110: Høring af udkast til revideret indkøbspolitik for Randers Kommune

00.01.00-P22-3-22

## Resume

Forvaltningen har udarbejdet et forslag til en revideret indkøbspolitik for Randers Kommune. Inden fremsendelse til politisk behandling er forslaget sendt i offentlig høring.

## Indstilling:

Forvaltningen indstiller til ældrerådet,

1. at udkast til revideret indkøbspolitik for Randers Kommune drøftes med henblik på eventuelt at afgive et høringssvar.

## Beslutning

Sagen drøftet.

Ældrerådet ser med stor tilfredshed, at rådets tidligere kommentarer er medtaget i materialet. Derudover er der stor ros til materialet i sin helhed, og i særdeleshed at der er stor fokus på bæredygtighed.

Afbud: Åse Boje og Susanne Jensen

## Sagsfremstilling

Forvaltningen har udarbejdet et forslag til en revideret indkøbspolitik for Randers Kommune. Forslaget er vedlagt sagen som bilag. Forslaget er ligeledes tilgængeligt via Randers Kommunes høringsportal på kommunens hjemmeside: <https://www.randers.dk/demokrati/indsigt-og-indflydelse/hoeringer>

Inden fremsendelse til politisk behandling er forslaget sendt i offentlig høring.

Forslaget til en ny revideret indkøbspolitik bygger på et grundlæggende princip om bæredygtigt og nøjsomt forbrug - hvor der med bæredygtighed forstås både miljø- og klimamæssig ansvarlighed, social ansvarlighed og økonomisk ansvarlighed.

Princippet indebærer et forstærket fokus på at indkøbe mindre, indkøbe genbrugsprodukter og indkøbe bæredygtigt.

Under denne ramme er formuleret alt fire fokusområder for indkøb og konkurrenceudsættelse i Randers Kommune:

- Professionel og effektiv indkøber og samarbejdspartner
- Innovation og udvikling i tæt samspil med markedet
- E-handel og digitalisering
- Lokale indkøb.

Frist for afgivelse af eventuelle høringssvar er fredag d. 30. december 2022. Høringssvar skal afgives via Randers Kommunes høringsportal.

## Økonomi

Ingen.

## Videre proces

Efter høringsperioden og behandlingen af høringsvar fremsendes udkastet til politisk behandling i Randers Kommunes økonomiudvalg og byråd.

## **Bilag**

Indkøbspolitik for Randers Kommune 2023 (udkast - høringsudgave)

# Punkt 111: Høring sundhedspolitik 2023-2026

29.09.00-G01-230-21

## Resume

Randers Kommune har udviklet et udkast til kommunens nye Sundhedspolitik 2023-2026, som i sagen fremlægges til høring.

## Indstilling:

Forvaltningen indstiller til Ældrerådet:

1. at Ældrerådet drøfter Randers Kommunes nye sundhedspolitik.

## Beslutning

Ældrerådet drøftede sagen, og har vedlagt hørings svar.

Afbud: Åse Boje og Susanne Jensen

## Sagsfremstilling

Sundheds-, idræts- og kulturudvalget godkendte den 16. november 2022 Randers Kommunes nye sundhedspolitik med henblik på høring i perioden den 21. november til den 14. december 2022.

Sundhedspolitikken beskriver byrådets overordnede visioner for sundhed og sætter en tværgående retning for kommunens arbejde mod at understøtte det gode liv for alle borgere. Politikken prioriterer et fokus på særlige indsatsområder for sundhed, som er:

- Målgrupperne børn og unge samt borgere med kronisk sygdom.
- Sundhedsudfordringerne søvn, mental sundhed, bevægelse, overvægt og tobak/snus.
- Tilgange i sundhedsarbejdet som styrker lighed i sundhed; at arbejde tværgående, at arbejde målgruppeorienteret samt at fokusere på flere sammenhængende udfordringer på samme tid.

Sundhedsopgaven er i alle forvaltninger en del af den kernevelfærd, som forvaltningerne leverer i den daglige drift. At løse sundhedsudfordringerne handler derfor ikke altid om at gennemføre en særlig sundhedsindsats ved siden af den daglige drift, men om at integrere sundhedsfremme i kerneopgaven.

Processen for udvikling af sundhedspolitikken har indeholdt inddragende og involverende elementer; miniinterviews med borgere og medarbejdere, en workshop for interne og eksterne interessenter den 31. august 2022, hvor også repræsentanter fra Ældrerådet deltog samt et temamøde for byrådet. Derudover har der løbende været inddragelse af alle relevante fagområder i Randers Kommune.

På den baggrund er der nu udarbejdet et høringsudkast til en ny sundhedspolitik. Sundhedspolitikken er vedlagt som bilag.

Den nye sundhedspolitik forventes godkendt af sundheds-, idræts- og kulturudvalget, økonomiudvalget og byrådet i februar 2023.

## Økonomi

Der er ingen økonomiske konsekvenser ved beslutningen.

## Bilag

SUNDHEDSPOLITIK 2022\_HØRINGSVERSION



## Punkt 112: Drøftelse af manglende indarbejdelse af ældrerådets hørings svar

00.22.04-P35-39-21

### Beslutning

Ældrerådet har altid haft det indtryk, at rådet bliver hørt og medtaget i de forskellige høringsprocesser.

Men der kan være tvivl, om det fortsat er tilfældet. Ældrerådet vil fremover have fokus på at hørings svarene bliver inddraget i processen fremover.

Afbud: Åse Boje og Susanne Jensen

### Sagsfremstilling

Fremlæggelsen af sagen om "Kvalitetsstandarder på omsorgsområdet" på det byrådsmødet i november viste manglende indarbejdelse af både Ældrerådets og Handicaprådets hørings svar til sagen og det på trods af, at Ældrerådet i sit hørings svar påpegede, at rådets kommentarer fra sidste gang, hvor kvalitetsstandarderne var i høring, heller ikke var blevet taget med.

I sagsfremstilling blev der heller ikke begrundet, hvorfor intet af de to råds hørings svar blev taget med. Enkelte byrådsmedlemmer påpegede dette under behandlingen af sagen i byrådet, men alligevel blev udkastet til kvalitetsstandarder stemt igennem uden ændringer.

Ældrerådet drøfter hvad rådet kan gøre fremover for bedre at blive hørt samt tage beslutning om, hvorvidt rådet bør henvende sig til f.eks. Omsorgsudvalget eller det samlede Byråd for at få svar på, hvorfor de to rådgivende organer høres, når der alligevel ikke lyttes til og reageres på hørings svarene.

# Punkt 113: Valg til Danske Ældreråds bestyrelse

00.22.04-A26-2-21

## Beslutning

Ældrerådet indstiller til genvalg af det siddende bestyrelsesmedlem og stedfortræder.

Afbud: Åse Boje og Susanne Jensen

## Sagsfremstilling

Der afholdes valg til bestyrelsen i Danske Ældreråd i første kvartal 2023 i valgkreds 1, 3, 5, 7 og 9, jf. vedtægten. Der skal i hver valgkreds vælges ét bestyrelsesmedlem og én stedfortræder for to år.

Valgene afholdes i forbindelse med Danske Ældreråds temadage den 28. februar til 8. marts 2023:

- Valgkreds 5: Tirsdag den 28. februar 2023
- Valgkreds 3: Onsdag den 1. marts 2023
- Valgkreds 1: Torsdag den 2. marts 2023
- Valgkreds 9: Tirsdag den 7. marts 2023
- Valgkreds 7: Onsdag den 8. marts 2023

## Anmeldelse af kandidater

Valgbare er medlemmer af ældre- og seniorråd i pågældende valgkreds. Kandidater indstilles af et eller flere råd i pågældende valgkreds. Hvert råd kan højst indstille to kandidater, én kandidat til bestyrelsen og én kandidat til stedfortræder.

Bestyrelsesmedlemmer der genopstiller, indstilles på samme måde som øvrige kandidater.

Frist for kandidatanmeldelser er mandag den 16. januar 2023. Vedlagte skema til anmeldelse af kandidater udfyldes og sendes til [info@aeldre raad.dk](mailto:info@aeldre raad.dk).

Der er vedlagt en oversigt over rådenes valgkredse og antal stemmer (antal stemmer opdateres primo februar 2023, når vi fra Danmarks Statistik kan få opgjort antal +60-årige i kommunerne pr. 1. januar 2023).

Randers er i valgkreds 3 og har 3 stemmeberettigede repræsentanter.

Bilag vedrørende valget er vedlagt sagen som bilag.

## Bilag

Antal stemmeberettigede repræsentanter 2022

Skema til kandidatanmeldelse bestyrelsesvalg 2023

# Punkt 114: Evaluering af dialogmøde med omsorgsudvalget

00.22.04-A26-8-21

## Beslutning

Sagen drøftet.

Afbud: Åse Boje og Susanne Jensen

## Sagsfremstilling

Ældrerådet havde den 21. november 2022 dialogmøde med omsorgsudvalget.

På dialogmødet stillede ældrerådet følgende spørgsmål:

1)

hvor mange borgere, der revisiteres til vedligeholdende forløb (d.v.s. får et nyt forløb efter de endte 3 md).

2)

hvor mange borgere var tilknyttet vedligeholdende træning før omorganisering - og hvor mange nu.

3)

hvilke åbne aktiviteter der findes på centre/i områderne (åbne tilbud kræver ikke visitation og er ikke lov-bundne) og hvor velbesøgte er de ? (før / efter corona)

4)

antallet af selvtrænere (d.v.s. ikke visiteret træning og ikke lov-bunden opgave)

I vedhæftede dokument "status til udvalget" har forvaltningen svaret på ovenstående spørgsmål. I de øvrige vedhæftede dokumenter findes et overblik over tilbud på centre og lokalområder.

## Bilag

Status til udvalget nov22

Overblik over åbne aktiviteter på ældrecentre og lokalområder.pdf

Aktiviteter i Vorup og omegn

Aktiviteter i vestbyen Kollektivhuset\_Ø. Bjerregrav.pdf

Aktiviteter i Nordøst Aldershvile og Åbakken.pdf

Aktiviteter i nordvestbyen Borupvænget lokalområde.pdf

Aktiviteter i nordbyen Huset Nyvang\_Møllebo\_Møllevang.pdf

Aktiviteter i midtbyen Bakkegården\_Thors Bakke\_Lindevænget.pdf

Aktiviteter i Langå og omegn.pdf

Aktiviteter i Kristrup og omegn.pdf

Aktiviteter i Fårup og omegn.pdf

Aktiviteter i Dronningborg v. Rosenvænget og omegn.pdf

Aktiviteter i Assentoft og omegn.pdf

Aktiviteter i Asferg Spentrup og omegn.pdf

# Punkt 115: Projekt om styrket samarbejde og kontinuitet

27.36.00-P20-2-22

## Resume

I efteråret 2021 søgte omsorgsområdet puljen "faste teams i ældreplejen" ved Socialstyrelsen. Ansøgningen beskrev et projekt omhandlende kontinuitet, samarbejde mellem hjemmepleje og sygepleje og selvstyrende teams. Der kom desværre afslag på ansøgningen. I foråret 2022 startede et mindre projekt i Distrikt Bakkegården, som en light udgave af det ansøgte projekt. Det viste sig dog, at der var behov for flere ressourcer til projektet og en mere velbeskrevet ramme. Herudover var der i mellemtiden et lederskifte i distriktet. Derfor blev projektet afsluttet igen. I sagsfremstillingen præsenteres et nyt projekt, der skal arbejde med at sikre bedre kontinuitet, styrke samarbejdet mellem hjemmepleje og sygepleje og visitation af personlig pleje og praktisk hjælp på omsorgsområdet. Projektets forberedelse er påbegyndt og det samlede projekt forventes fuldt implementeret primo 2025.

## Indstilling:

Forvaltningen indstiller til ældrerådet

1. at orienteringen tages til efterretning

## Beslutning

Ældrerådet takker omsorgschefen for orienteringen, og ønsker god vind med projektet. Rådet ser frem til at høre nærmere om erfaringerne med projektet.

Afbud: Åse Boje og Susanne Jensen.

## Sagsfremstilling

Her gives et kort præsentation af projektets formål, organisering og tilgang. Det er uddybet nærmere i projektbeskrivelsen inkl. bilag, der er vedhæftet sagen.

### Projektets formål

Projektet har tre overordnede fokusområder:

- Samarbejde mellem sygepleje, hjemmepleje og visitation
- Styrke medarbejderkontinuitet
- Borgerinddragende visitation

Tidligere projekter og evalueringer på omsorgsområdet - senest evalueringen af projekt om værdighedsmodellen, viste, at der fortsat er et behov for at styrke det tværfaglige samarbejde mellem hjemmepleje, sygepleje samt visitationen. Herudover er der et stort nationalt og politisk fokus på medarbejderkontinuitet og et ønske om, at nedbringe antallet af forskellige medarbejdere i borgerens hjem. Fokusområdet vedr. visitation omhandler inddragelse af borgeren i planlægning af indsatser samt hurtig tilpasning af borgernes indsatser, når borgerens behov ændres.

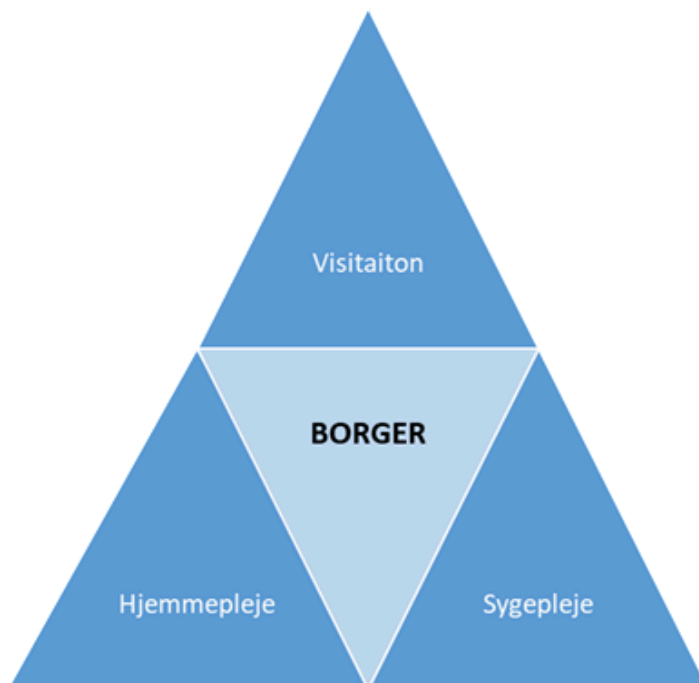
Til de tre indsatsområder, er der opstillet fem overordnede mål for projektet:

1. At medarbejdere i hjemmeplejen og sygeplejen får et tættere samarbejde
2. At der kommer færre forskellige medarbejdere i borgerens hjem
3. At der for alle medarbejdere i højere grad er fokus på medarbejderkontinuitet i planlægningen af besøg

4. At borgerne hurtigt får tilpasset den hjælp og indsatser, de har behov for
5. At borgere og medarbejdere i højere grad inddrages i visitation af indsatser

Projektets hovedaktører er hjemmeplejen, sygeplejen og visitationen, der skal samarbejde med borgeren og om borgerens forløb. Dette er afbilledet i nedenstående figur 1.

Figur 1: Projektets hovedaktører



### Projektets organisering

Projektet er organiseret med en styregruppe bestående af repræsentanter fra forvaltningen, udvalgte ledere fra omsorgsområdet, projektledelsen og fællestillidsrepræsentanter fra FOA og Dansk Sygeplejeråd.

Projektledelsen består af en decentral projektleder, en administrativ projektleder og en ekstern rådgiver.

Projektet har en forbedringsgruppe. Den består af medarbejdere fra ét hjemmeplejeteam i distrikt Krstrup/Vorup sammen med sygeplejersker og visitatorer, der er tilknyttet teamet. Herudover kan der være tilknyttede tværgående funktioner i distrikt Krstrup/Vorup som f.eks. disponent, vagtplanlægger m.v. Forbedringsgruppens rolle er beskrevet i afsnittet tilgang i projektet.

### Tilgang i projektet

Projektet er baseret på en medarbejderdrevet tilgang. Der er valgt en medarbejderdrevet tilgang ud fra den overbevisning, at medarbejderne bedst kan finde løsninger, der fører os tættere på projektets målsætninger. Dette fordi de kender deres egne og borgerens behov og vilkår bedst. Det er også ud fra et ønske om, at medarbejderne skal have indflydelse og ejerskab i projektet og udviklingsprocessen.

Det er medarbejderne i forbedringsgruppen, der primært er med til at drive projektets udvikling. De skal udvikle og igangsætte prøvehandlinger, som de mener, kan bringe os tættere på projektets overordnede målsætninger. En prøvehandling kan være en mindre ændring i en arbejdsgang, tilpasninger af nuværende mødefora eller nyt fokus på kontinuitet. En prøvehandling behøver ikke at være en stor omvæltning i deres daglige arbejde. Den overordnede tanke er, at selv små forbedringer kan have stor betydning.

Forbedringsgruppen har omkring otte måneder til at udvikle og igangsætte prøvehandlinger i deres hverdag. Herefter er der en overordnet evaluering af de igangsatte prøvehandlinger med fokus på projektets målsætninger. På baggrund af denne evaluering beslutter styregruppen, hvilke prøvehandlinger, der skal udbredes til de resterende teams i hjemmeplejen og sygeplejegrupper.

### Økonomi

Til og med projektets fase 4 afsættes særskilt omkring 2 mio. kr. til projektets opstart og udvikling i forbedringsgruppen. Dette dækker tilkøb af ekstern rådgiver, frikøb af decentral projektleder samt midler til vikardækning af medarbejdere under udviklingsfasen. De 2 mio. findes indenfor omsorgsområdets eksisterende budget. Øvrige udgifter i projektets fase 1-4 findes indenfor det nuværende budget.

Udgifter til skalering og implementering af projektet i de resterende hjemmeplejedistrikter og sygeplejegrupper kendes ikke på nuværende tidspunkt. Finansiering heraf er også ukendt. Det forventes dog ikke, at det kan holdes indenfor det nuværende budget på omsorgsområdet, da det bliver en omfattende proces at udbrede.

## **Videre proces**

Overordnet set er projektet opdelt i 6 faser:

- Fase 1: Forberedelse - påbegyndes 3. kvartal 2022
- Fase 2: Planlægning og foranalyse - påbegyndes i 4. kvartal 2022
- Fase 3: Forbedringsproces - påbegyndes 1. kvartal 2023
- Fase 4: Evaluering - påbegyndes 4. kvartal 2023
- Fase 5: Skalering - påbegyndes 1. kvartal 2024
- Fase 6: Fuld implementering og drift - er afsluttet 1. kvartal 2025

På nuværende tidspunkt befinder projektet sig i fase 2. Det indebærer at udføre foranalyse og lave konklusioner på baggrund af den. I projektets fase 3: Forbedringsproces, skal forbedringsgruppens udviklingsproces planlægges og sættes i gang.

Indhold i projektets faser er uddybet i bilag Projektets Faser.

## **Bilag**

Foranalyse

Projektets faser

Projektbeskrivelse

## Punkt 116: Kommende ældrerådsmøder m.m.

27.69.40-A26-4-21

### Beslutning

Indsættes i kalenderen:

- 1. marts - temadag i Danske Ældreråd - skal på mødet i januar. Tilmelding senest 2. februar.
- 23. januar 2023 - stormøde i Fårvang i Regionsældrerådsregi

Afbud: Åse Boje og Susanne Jensen

### Sagsfremstilling

## Ældrerådets mødekalender 2023

11. januar	Ordinært møde	Laksetorvet, C.3.10, kl. 9.30
8. februar	Ordinært møde + Dialogmøde med Ældre Sagen	Laksetorvet, C.3.10, kl. 9.30 Laksetorvet, C.3.10, kl. 12.30
8. marts	Ordinært møde	Hjælpemiddelhuset, kl. 9.30
12. april	Ordinært møde	Laksetorvet, C.3.10, kl. 9.30
3. og 4. maj	Danske Ældreråd Repræsentantskabsmøde og Ældrepolitisk konference	Nærmere info følger
10. maj	Ordinært møde	Laksetorvet, C.3.10, kl. 9.30
14. juni	Ordinært møde	Laksetorvet, C.3.10, kl. 9.30
9. august	Ordinært møde	Laksetorvet, C.3.10, kl. 9.30
13. september	Ordinært møde	Laksetorvet, C.3.10, kl. 9.30
11. oktober	Ordinært møde	Laksetorvet, C.3.10, kl. 9.30
8. november	Ordinært møde	Laksetorvet, C.3.10, kl. 9.30
13. december	Ordinært møde + Juleafslutning	Laksetorvet, C.3.10, kl. 9.30

## Punkt 117: Gensidig orientering og eventuelt

00.22.04-P35-39-21

### Beslutning

Intet nyt fra formanden.

Nyt fra udvalgene:

- Orientering om møde i trafiksikkerhedsrådet.
- Orientering om møder i beboer- og pårørenderåd - der havde være flotte resultater på tilsyn.
  - Kristrup Plejecenter kan ikke samle til et beboer- og pårørenderåd, men de samler ansatte og beboere hver 3. måned og der inviteres ældrerådets repræsentant til at deltage i stedet.
  - Vorup Plejecenter: ønsker mere indflydelse på, hvad der serveres i cafeen.
  - Tirsdalens Plejecenter kan ikke få samlet et beboer-pårørenderåd.
  - Huset Nyvang tager igen nye beboere ind.

Ingen borgerhenvendelser.

Intet nyt under eventuelt.

Afbud: Åse Boje og Susanne Jensen

### Sagsfremstilling

- Nyt fra formanden
- Nyt fra udvalgene
- Borgerhenvendelser
- Eventuelt
- Orientering udadtil