

# REFERAT Handicaprådet d. 16-03-2022

**Mødedato** Onsdag d. 16. marts 2022 kl. 15:30

**Mødested** C.3.10

## Indholdsfortegnelse

Handicaprådsmøde den 16. marts 2022.....	3
Drøftelse af rådsmedlemmers forventninger/ønsker til den kommende periodes arbejde.....	4
Handicaprådets deltagelse i implementeringen af handicapplaner.....	5
Udpegning af medlem til Gaias bestyrelse.....	7
Status på dialogmøder med forvaltningen.....	8
Drøftelse af forslag om, at Randers Kommune skal flage med handicapflaget.....	9
Redegørelse vedr. administration af 225-timers reglen.....	10
Kommende handicaprådsmøder.....	11
Gensidig orientering og eventuelt.....	12

## **Punkt 24: Handicaprådsmøde den 16. marts 2022**

00.22.04-P35-42-21

### **Beslutning**

Handicaprådets formand og næstformand har aftalt kaffemøder med beskæftigelse-, social- og omsorgsudvalgene.

Formanden har haft kontakt til Ældrerådets formand og lagt op til et hilse-på-møde med ældrerådet, når begge råd er kommet godt i gang.

Ingen bemærkninger til referatet.

Dagsorden blev godkendt. Der mangler bilag på punkt 26 som rundsendes når de bliver fremsendt.

Fraværende var Henriette Malland og Helene Bækmark.

### **Sagsfremstilling**

Meddelelser

Bemærkninger til referatet fra seneste møde

Godkendelse af dagsorden

## **Punkt 25: Drøftelse af rådsmedlemmers forventninger/ønsker til den kommende periodes arbejde**

00.22.04-P35-42-21

### **Beslutning**

Punktet blev drøftet.

Det blev besluttet at invitere en embedsmand fra udvikling, teknik og miljø til næste møde der kan fortælle om tilgængelighedsaspekterne ved lokalplaner.

Det blev aftalt, at Karina Hjorth fremover, sammen med Anni Andersen, udarbejder høringssvar til lokalplaner.

Det blev besluttet at medlemmer af rådet inden møderne kan sende bidrag til høringssvar til Karina Hjorth. Karina udarbejder et udkast til høringssvar som forelægges på mødet til drøftelse. Arbejdsprocessen evalueres efter 3 møder.

Fraværende var Henriette Malland og Helene Bækmark.

### **Sagsfremstilling**

For at forventningsafstemme og optimere Handicaprådets arbejde de næste 4 år opfordrer formanden og næstformanden rådets medlemmer til at drøfte bl.a.:

- processer for arbejdsopgaver (herunder frister på høringssvar og feedback på udkast samt fokus på specifikke udvalgsdagsordener)
- drøftelse af mulighederne for alternative løsninger end e-mailkommunikation ved udformning af høringssvar
- oprettelse af underudvalg (f.eks. lokalplaner, tilgængelighed, høringssvar m.m.)
- ønsker om opfølgning på tidligere afgivne høringssvar (resultaterne heraf)

## Punkt 26: Handicaprådets deltagelse i implementeringen af handicapplaner

27.00.00-P20-5-20

### Resume

*Randers Kommune arbejder aktuelt med at implementere Randers Kommunes børne- og voksenhandicapplaner. I forbindelse med tilrettelæggelsen af aktiviteter i 2022 lægger forvaltningen op til en drøftelse i Handicaprådet af ønsker til deltagelse i implementeringsarbejdet i indeværende år.*

### Indstilling:

Forvaltningen indstiller til Handicaprådet:

- At træffe beslutning om én af følgende modeller for inddragelse i implementeringen af handicapplanerne:
  - Model 1: Handicaprådet deltager i relevante arbejdsgrupper og referencegruppe samt får løbende afrapporteringer på implementeringen af handicapplanerne eller
  - Model 2: Handicaprådet deltager i referencegruppe samt får løbende afrapporteringer på implementeringen af handicapplanerne eller
  - Model 3: Handicaprådet får løbende afrapporteringer på implementeringen af handicapplanerne.
- At afklare, hvilke rådsmedlemmer som indgår i arbejdet, hvis model 1 eller model 2 vælges.

### Beslutning

Handicaprådet besluttede model 1 med et ønske om mere fokus på, at handicaprådet kun inviteres til møder, hvor der er relevante emner for handicaprådets medlemmer, samt at møderne forsøges placeret uden for normal arbejdstid.

Handicaprådet valgte følgende medlemmer til arbejdsgrupperne:

Referencegruppe: Karina Hjorth og Elisabeth Sørensen

Et sundt liv i fællesskab: Karina Hjorth og Anni Andersen

Styrket pårørendesamarbejde: Elisabeth Sørensen og Erik Christensen

Styrket forældresamarbejde: Elisabeth Sørensen og Erik Christensen

Fraværende var Henriette Malland og Helene Bækmark.

### Sagsfremstilling

I Randers Kommune arbejdes der med faglige planer for børne- og voksenhandicapområdet med henblik på at sætte retningen for udviklingen af områderne i et længere perspektiv. De aktuelt gældende handicapplaner er godkendt af byrådet den 9. november 2020 (sag 445) og baserer sig på en grundig inddragelsesproces, hvor borgere, pårørende, interessenter og samarbejdspartnere i og uden for kommunen har været inddraget. Planerne består af en række indsatsområder, som forvaltningen på skift sætter fokus på i årene fremadrettet. Børnehandicapplanen og Voksenhandicapplanen er vedlagt som bilag til sagen.

Med baggrund i inddragelse af Handicaprådet og socialudvalget i efteråret 2022 er der i år et særligt fokus på følgende indsatsområder i handicapplanerne:

- Børnehandicapplanen: 1) Styrket forældresamarbejde, 2) Forebyggende og fleksibel støtte, 3) Pårørendeguides og 4) Sammenhæng og Koordinering
- Voksenhandicapplanen: 1) Et sundt liv i fællesskab, 2) Styrket pårørende samarbejde, 3) Sammenhæng og koordinering og 4) Borgerguides

I 2021 har Handicaprådet haft en særlig rolle i implementeringsarbejdet, hvor rådets repræsentanter har indgået i flere af forvaltningens arbejdsgrupper samt i referencegruppen for handicapplanerne. I takt med konstitueringen af et nyt Handicapråd er der brug for en drøftelse af Handicaprådets ønsker til fremtidig involvering i implementeringsarbejdet.

Forvaltningen har sat stor pris på at have medlemmer fra Handicaprådet med i grupperne og dermed at få deltagernes bidrag tidligt i udviklingsforløbet. På dialogmøde mellem Handicaprådet og socialudvalget i efteråret 2021 var der tilbagemeldinger fra nogle medlemmer af Handicaprådet, som kan være væsentlig at have med i overvejelserne. Her gav nogle medlemmer udtryk for et ønske om i højere grad at blive indarbejdet i forhold til inputs til konkrete forslag/processer og mindre i forberedelsen heraf og interne møder.

Med afsæt i Handicaprådets inputs har forvaltningen lavet følgende forslag til modeller, som Handicaprådet kan vælge mellem:

Model 1: Handicaprådet indgår i relevante arbejdsgrupper og referencegruppe og får løbende afrapporteringer på implementeringen.

- Handicaprådet indgår i arbejdsgrupper og referencegruppe. Der udpeges 1-2 repræsentanter for Handicaprådet til de respektive arbejdsgrupper og referencegruppen. Desuden modtager Handicaprådet supplerende orientering fra forvaltningen om status på implementeringen i forbindelse med afrapportering til socialudvalget.
- Arbejdsgrupperne forventes at mødes 3-4 gange i 2022 af ca. 2 timers varighed. I arbejdsgrupperne vil udover rådsrepræsentanter også indgå ledere og medarbejdere fra forvaltningen. Der er tale om en egentlige arbejds møder, hvor medlemmerne på lige fod arbejder på og mellem møderne. Der forventes aktuelt følgende arbejdsgrupper, hvor det kunne være relevant for Handicaprådet at indgå:
  - 1) Et sundt liv i fællesskab (arbejdsgruppe fra voksenhandicapplanen, videreført fra 2021)
  - 2) Styrket pårørendesamarbejde (arbejdsgruppe under voksenhandicapplanen, videreført fra 2021)
  - 3) Styrket forældresamarbejde (arbejdsgruppe under børnehandicapplanen, videreført fra 2021). Denne arbejdsgruppe forventes at gå lidt senere i gang end de øvrige. Pt. arbejdes der efter opstart maj 2022.
- Der er følgende andre indsatsområder, hvor der ikke besættes arbejdsgrupper. Se mere nedenfor:
  - 1) Sammenhæng og koordinering (begge planer): Arbejdsgruppen tilpasses så den alene består af myndigheds- og centerledere, da mange aktiviteter vedrører samarbejdsrelationer mellem myndighedsafdelingerne og med øvrige afdelinger. Forvaltningen vil derfor inddrage referencegruppen, når der er behov for indspil til arbejdsgruppen.
  - 2) Forebyggende og fleksibel støtte (børnehandicapplanen): arbejdsgruppen nedlægges og der arbejdes i stedet for intensivt med implementering af investeringsmodel vedrørende børnehandicapområdet fra Budget 2022-2025, da der her er særskilte deadlines og opgaver. Dette med baggrund i, at arbejdet her har en intern karakter, fordi rammerne for indsatsen allerede er sat med byrådets beslutning.
  - 3) Borgerguides (voksenhandicapplanen): der er ikke nedsat en arbejdsgruppe, da der allerede er et setup for borgerguideuddannelsen, som udspringer af implementeringen af Projekt Mit liv - Min plan. Forvaltningen vil derfor inddrage referencegruppen, når der er behov for indspil på arbejdet.
- Referencegruppen forventes at mødes 2 gange årligt af ca. 2 timers varighed. I referencegruppen indgår udover rådsrepræsentanter fra Handicaprådet også borgerguides, repræsentanter fra Udsatterådet, repræsentanter fra forældrebestyrelserne på specialskolerne i Randers samt chefer og ledere fra forvaltningen.

Model 2: Handicaprådet deltager i referencegrupper og får løbende afrapporteringer på implementeringen.

- Handicaprådet indgår i referencegruppen for handicapplanerne og kan også ad hoc også være med til at kvalificere arbejdsgruppernes arbejde, hvis der skulle opstå behov herfor. Der udpeges 2 repræsentanter fra Handicaprådet til referencegruppen. Desuden modtager Handicaprådet supplerende orientering fra forvaltningen om status på implementeringen i forbindelse med afrapportering til socialudvalget.
- Referencegruppen forventes at mødes 2 gange årligt af ca. 2 timers varighed. I referencegruppen indgår udover rådsrepræsentanter fra Handicaprådet også borgerguides, repræsentanter fra Udsatterådet, repræsentanter fra forældrebestyrelserne på specialskolerne i Randers samt chefer og ledere fra forvaltningen.

Model 3: Handicaprådet får løbende afrapporteringer på implementeringen.

- Handicaprådet modtager orientering fra forvaltningen om status på implementering i forbindelse med afrapportering til socialudvalget.

## **Videre proces**

Forvaltningen vil udarbejde en status på implementeringen, som forelægges Handicaprådet efter socialudvalgets behandling. Det forventes aktuelt, at status præsenteres for socialudvalget i maj 2022.

## **Punkt 27: Udpegning af medlem til Gaias bestyrelse**

00.22.04-P35-42-21

### **Beslutning**

Erik Christensen blev udpeget som medlem.

Fraværende var Henriette Malland og Helene Bækmark.

### **Sagsfremstilling**

Den Selvejende Institution GAIA Randers har anmodet handicaprådet om at udpege 1 medlem til dets bestyrelse.

Valget foretages ved flertalsvalg.

GAIAS vedtægter er vedlagt sagen.

### **Bilag**

Vedtægter for GAIA Museum 15052019

## Punkt 28: Status på dialogmøder med forvaltningen

00.22.04-P35-42-21

### Beslutning

Punktet blev drøftet.

Der var ønske om 1 årligt dialogmøde med miljø- og teknikudvalget.

Fraværende var Henriette Malland og Helene Bækmark.

### Sagsfremstilling

På sidste handicaprådsmøde den 23. februar 2022 besluttede rådet, at det ønskede dialogmøder med følgende udvalg:

1. Socialudvalget - 2 gange årligt
2. Beskæftigelsesudvalget - 2 gange årligt
3. Omsorgsudvalget - 1 gang årligt
4. Skole- og uddannelsesudvalget - 1 gang årligt

Det er aftalt, at formanden for handicaprådet aftaler nærmere med social-, omsorgs- og beskæftigelsesudvalget på kaffemøder.

Skole- og uddannelsesudvalget har takket ja til et årligt dialogmøde, gerne i efteråret.

## **Punkt 29: Drøftelse af forslag om, at Randers Kommune skal flage med handicapflaget**

00.22.04-P35-42-21

### **Beslutning**

Punktet blev drøftet og rådet besluttede ikke at gå videre med forslaget. Handicaprådet besluttede at arbejde på at udvikle et logo.

Fraværende var Henriette Malland og Helene Bækmark.

### **Sagsfremstilling**

Et medlem af handicaprådet er blevet opfordret af en borger til at sætte følgende på dagsordenen:

Det foreslås, at handicaprådet beslutter, at henvende sig til byrådet med henblik på, at Randers Kommune flager med det internationale handicapflag den 3. december hvert år (international handicapdag).

Handicaprådet bedes tage stilling til forslaget og evt. formulere en henvendelse til byrådet.

Link til nærmere læsning om det internationale handicapflag: [https://en.m.wikipedia.org/wiki/Disability\\_flag](https://en.m.wikipedia.org/wiki/Disability_flag)

## **Punkt 30: Redegørelse vedr. administration af 225-timers reglen**

00.22.04-P35-42-21

### **Beslutning**

Orienteringen blev taget til efterretning. Handicaprådet vil gerne rose forvaltningens initiativ til, at gøre opmærksom på problemerne med IT-systemets administration af reglerne.

Fraværende var Henriette Malland og Helene Bækmark.

### **Sagsfremstilling**

I januar 2022 deltog sekretariatschef i social og arbejdsmarked, Sasia Rosenkilde Jeppesen, på møde i handicaprådet for at fortælle om kommunens administration af 225 timers reglen. Det var i relation til, at der havde været en mediesag i de landsdækkende medier.

På handicaprådsmødet i januar blev der orienteret om, at Beskæftigelsesudvalget ville få en ny redegørelse i foråret, og at handicaprådet ville modtage samme redegørelse. Sagen blev behandlet på BU den 8. marts 2022 (sag nr. 38). Redegørelse er vedhæftet sagen. Bilag lægges på sagen når de foreligger fra referatet i beskæftigelsesudvalget.

### **Bilag**

Redegørelse vedr. 225 timers reglen.pdf

sagsfremstilling.pdf

exelark.pdf

bilag 1.pdf

bilag 2.pdf

bilag 3.pdf

bilag 4.pdf

bilag 5.pdf

## Punkt 31: Kommende handicaprådsmøder

00.22.04-P35-42-21

### Beslutning

Godkendt. Der tilføjes en ekstra kolonne til skemaet med tidspunkt for start på formøde for DH-repræsentanterne.

Fraværende var Henriette Malland og Helene Bækmark.

### Sagsfremstilling

6. april	Ordinært møde	C.3.10	18.30
11. maj	Ordinært møde	C.2.25	15.30
15. juni	Ordinært møde	C.3.10	15.30
17. august	Ordinært møde	C.2.25	15.30
7. september	Ordinært møde	C.3.10	15.30
12. oktober	Ordinært møde	C.2.25	15.30
9. november	Ordinært møde	C.2.25	15.30
30. november	Ordinært møde	C.2.25	15.30

## **Punkt 32: Gensidig orientering og eventuelt**

00.22.04-P35-42-21

### **Beslutning**

Intet nyt fra formanden.

Intet under eventuelt.

Fraværende var Henriette Malland og Helene Bækmark.

### **Sagsfremstilling**

Nyt fra formanden

Eventuelt