

# **REFERAT Beskæftigelsesudvalget 2013-2021 d. 03-03-2020**

**Mødedato** Tirsdag d. 03. marts 2020 kl. 16:00

**Mødested** Randers FC, Viborgvej 92, 8920 Randers NV

## **Indholdsfortegnelse**

Besøg hos Randers FC med fokus på veteranindsatsen.....	3
6-by barometret 4. kvartal 2019.....	4
Ledighed og indsats marts 2020.....	6
Eksternt finansierede projekter på beskæftigelsesområdet 2020.....	7
Punkter til næste møde.....	11
Gensidig orientering.....	12

## Punkt 17: Besøg hos Randers FC med fokus på veteranindsatsen

15.00.00-G01-49-18

### Resume

Det blev på beskæftigelsesudvalgsmødet den 4. februar 2020 besluttet, at udvalgsmødet den 3. marts 2020 afholdes hos Randers FC med fokus på veteranindsatsen.

Afdelingsleder i sygedagpengeafdelingen, veterankoordinatoren samt en veteran vil være til stede under besøget.

### Indstilling

Forvaltningen indstiller til beskæftigelsesudvalget,

1. at orienteringen tages til efterretning.

### Beslutning

Taget til efterretning.

Lars Præcius, afdelingsleder i sygedagpengeafdelingen, Stanley Schmücker, Randers Kommunes veterankoordinator, og en veteran deltog under punktet.

Kasper Fuhr Christensen deltog ikke i sagens behandling.

### Sagsfremstilling

Som aftalt på udvalgsmødet den 4. februar 2020 afholdes udvalgsmødet den 3. marts 2020 hos Randers FC, Viborgvej 92, 8920 Randers NØ, med fokus på veteranindsatsen.

Der er planlagt følgende program for besøget:

Kl. 16.00 - 16.15	Lars Præcius, afdelingsleder i sygedagpengeafdelingen, byder velkommen og holder oplægget "Fra strategi til indsats". Oplægget er en fortælling om, hvad der er sket, siden veteranstrategien blev udfærdiget.
Kl. 16.15 - 16.45	Stanley Schmücker, Randers Kommunes veterankoordinator, fortæller om veteranstrategien i praksis, det daglige arbejde som veterankoordinator, samarbejdet med Randers FC Jobakademi og de frivillige (særligt bag Veterancafeen) og giver et indblik i de aktiviteter, der tilbydes veteranerne.
Kl. 16.45 - 17.00	En veteran deltager og fortæller lidt om veteranens perspektiv

Resten af udvalgsmødet afholdes herefter på stedet.

### Økonomi

Ingen.

### Bilag

Oplæg for beskæftigelsesudvalget om veteranindsatsen

## Punkt 18: 6-by barometret 4. kvartal 2019

15.20.00-G01-97-19

### Resume

Københavns Kommune udarbejder så vidt muligt hvert kvartal for 6-byerne et barometer, der viser status på beskæftigelsesindsatsen for resultater, indsats og økonomi i 6-byerne. Barometret viser også 6-byernes placering på den senest tilgængelige udgave af Beskæftigelsesministeriets opgørelse af resultatmålet for kommunerne.

Beskæftigelsesudvalget bliver i denne sag orienteret om 6-by barometret for 4. kvartal 2019.

Det generelle billede er, at Randers Kommune i 4. kvartal 2019 er på et lidt lavere niveau end gennemsnittet i 6-byerne, især når det drejer sig om andelen af borgere i de forskellige målgrupper og afgangsraterne fra ydelse. Randers Kommune ligger generelt bedre på ministermålene og de mere indsatsorienterede dele af opgørelsen. I Beskæftigelsesministeriets opgørelse af resultatmålet for kommunerne - benchmarkinganalysen - opfylder Randers Kommune resultatmålet.

Beskæftigelsesudvalget blev senest orienteret om 6-by barometret på mødet den 17. september 2019 i sag 96.

### Indstilling

Forvaltningen indstiller til beskæftigelsesudvalget,

1. at orienteringen tages til efterretning.

### Beslutning

Taget til efterretning.

Kasper Fuhr Christensen deltog ikke i sagens behandling.

### Sagsfremstilling

Københavns Kommune udarbejder så vidt muligt hvert kvartal 6-by barometret, der viser status i 6-byerne på:

- Andel borgere (fuldtid) i jobcentrets målgrupper i forhold til befolkningen mellem 16 og 66 år
- Afgangsraten for kontanthjælpsmodtagere, uddannelseshjælpsmodtagere og forsikrede ledige
- Nuværende og tidligere ministermål: Andel langtidslidende, Samarbejdsgraden mellem jobcentre og virksomheder, Andel langtidforsørgede med virksomhedsrettet tilbud i de seneste 6 måneder, Andel beskæftigede flygtninge og familiesammenførte til flygtninge
- Aktiveringsgraden for kontanthjælpsmodtagere og modtagere af uddannelseshjælp
- Rettidighed i jobsamtaler for forsikrede ledige og kontanthjælpsmodtagere
- Andelen af borgere (alle målgrupper) i virksomhedsrettede forløb (virksomhedspraktik eller løntilskudsforløb)
- Forsørgertryk pr. person i arbejdsstyrken for personer, der modtager kommunale ydelser.
- Forsørgertryk pr. person i arbejdsstyrken for forsikrede ledige
- 6-byernes status på Beskæftigelsesministeriets resultatmål for kommunerne

#### Andel borgere (fuldtid) i jobcentrets målgrupper i forhold til befolkningen mellem 16 og 66 år

Det generelle billede er, at Randers Kommune har en højere andel borgere i jobcentrets forskellige målgrupper end gennemsnittet for 6-byerne. Undtagelserne er kontanthjælp, hvor Randers Kommune ligger på gennemsnittet, og forsikrede ledige, hvor Randers Kommune ligger under gennemsnittet. Det skal også bemærkes, at Randers Kommune har en høj andel borgere i fleksjob, men dette må betragtes som positivt, da det er udtryk for, at borgere med begrænsninger i arbejdsevnen har opnået en tilknytning til arbejdsmarkedet.

#### Afgangsraten for kontanthjælpsmodtagere, uddannelseshjælpsmodtagere og forsikrede ledige

Afgangsraten for kontanthjælpsmodtagere og forsikrede ledige i Randers Kommune er under gennemsnittet i 6-byerne. For unge på uddannelseshjælp ligger afgangsraten i Randers Kommune over gennemsnittet i 6-byerne.

Nuværende og tidligere ministermål: Andel langtidsledige, Samarbejdsgraden mellem jobcentre og virksomheder, Andel langtidsforsørgede med virksomhedsrettet tilbud i de seneste 6 måneder, Andel beskæftigede flygtninge og familiesammenførte til flygtninge

- Andel langtidsledige (tidligere ministermål): Randers Kommune har en andel af langtidsledige i forhold til alle bruttoledige svarende til gennemsnittet i 6-byerne.
- Samarbejdsgraden mellem jobcenter og virksomheder (tidligere ministermål): Randers Kommune har en samarbejdsgrad over gennemsnittet i 6-byerne.
- Andel langtidsforsørgede med et virksomhedsrettet tilbud i de seneste 6 måneder: Randers Kommune har den højeste andel i 6-byerne.
- Andel beskæftigede flygtninge og familiesammenførte til flygtninge: Randers Kommune har den laveste andel flygtninge og familiesammenførte til flygtninge i beskæftigelse.

Aktiveringsgraden for kontanthjælpsmodtagere og modtagere af uddannelseshjælp

- Aktiveringsgraden for jobparate kontanthjælpsmodtagere i Randers Kommune svarer til gennemsnittet i 6-byerne, mens aktiveringsgraden for aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere er over gennemsnittet i 6-byerne.
- For unge, der modtager uddannelseshjælp, er aktiveringsgraden for åbenlyst uddannelsesparate og aktivitetsparate under gennemsnittet i 6-byerne, mens aktiveringsgraden for uddannelsesparate er over gennemsnittet.

Rettidighed i jobsamtaler for forsikrede ledige og kontanthjælpsmodtagere

- Rettidigheden for forsikrede ledige er i Randers Kommune lavere end gennemsnittet i 6-byerne.
- Rettidigheden for jobparate og aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere er i Randers Kommune over gennemsnittet i 6-byerne.

Andelen af borgere (alle målgrupper) i virksomhedsrettede forløb (virksomhedspraktik eller løntilskudsforløb)  
Andelen af påbegyndte virksomhedsrettede forløb for alle målgrupper er i Randers Kommune lavere end gennemsnittet i 6-byerne. Målingen dækker 3. kvartal 2019.

Forsørgertryk pr. person i arbejdsstyrken for personer, der modtager kommunale ydelser.

Forsørgertrykket pr. person i arbejdsstyrken for personer, der modtager kommunale ydelser i Randers Kommune er over gennemsnittet i 6-byerne.

Forsørgertryk pr. person i arbejdsstyrken for forsikrede ledige

Forsørgertrykket pr. person i arbejdsstyrken, der modtager a-dagpenge, er i Randers Kommune under gennemsnittet i 6-byerne. Målingen omfatter 2. kvartal 2019.

6-byernes status på Beskæftigelsesministeriets resultatmål for kommunerne

I forbindelse med forenklingen af beskæftigelseslovgivningen i 2019 blev der indført et skærpet tilsyn med kommunerne beskæftigelsesindsats. Som led i det skærpede tilsyn har ministeriet opstillet det resultatmål, at kommunernes faktiske ydelsesgrad ikke må overstige kommunernes forventede samlede ydelsesgrad. Med ydelsesgrad forstås den gennemsnitlige andel borgere på tværs af ydelsesgrupperne i kommunen, der modtager offentlige ydelser i løbet af året.

6-by barometret har medtaget den senest tilgængelige opgørelse over kommunernes opfyldelse af resultatmålet - Benchmarkinglisten, som dækker 2018. I opgørelsen opfylder Randers Kommune resultatmålet. Beskæftigelsesudvalget blev orienteret om opgørelsen af resultatmålet på mødet den 19. november 2019 i sag 116.

## **Økonomi**

Ingen

## **Bilag**

6-by\_barometer 4. kvartal 2019

## Punkt 19: Ledighed og indsats marts 2020

15.00.15-A00-1-20

### Resume

*Beskæftigelsesudvalget orienteres løbende om status for målene for Beskæftigelsesplan 2020.*

*Af de 27 delmål, som er opstillet i Beskæftigelsesplan 2020, er der på nuværende tidspunkt 8 opfyldte mål, 9 mål, der delvist er opfyldt og, 9 mål, der endnu ikke er opfyldt. Dertil er der 1 mål, der først registreres efter et par måneder i 2020.*

*Styrelsen for arbejdsmarked og rekruttering (STAR) har leveret datagrundlag for opfølgning på en række af ministerens beskæftigelsespolitiske mål for 2018-2019. Der er fulgt op på målene, hvor data er tilgængelige. Randers Kommune havde for december 2019 en ledighedsprocent på 3,8, hvilket er 0,1 procentpoint over niveauet i Østjylland og på landsplan.*

### Indstilling

Forvaltningen indstiller til beskæftigelsesudvalget

1. at orienteringen tages til efterretning.

### Beslutning

Taget til efterretning.

Nick Zimmermann ønskede med henvisning til kommunestyrelseslovens § 11 sagen i byrådet på grund af den lave beskæftigelse blandt flygtninge og familiesammenførte.

Kasper Fuhr Christensen deltog ikke i sagens behandling.

### Sagsfremstilling

Beskæftigelsesudvalget orienteres løbende om status for målene for Beskæftigelsesplan 2020, og der orienteres om seneste tal for ledighed, beskæftigelse og efterspørgslen på arbejdskraft. Beskæftigelsesplan 2020 indeholder i alt 27 delmål for indsatser i jobcenteret.

Af de 27 delmål, som er opstillet i Beskæftigelsesplan 2020, er der på nuværende tidspunkt 8 opfyldte mål, 9 mål, der delvist er opfyldt, og 9 mål, der endnu ikke er opfyldt. Dertil er der 1 mål, der først registreres efter et par måneder i 2020.

For de fleste af de delvist opfyldte mål er der kun 1-3 personers forskel fra at nå målet i Beskæftigelsesplan 2020.

I forhold til målene, der endnu ikke er opfyldt, er det særligt målene om antal borgere i enten jobafklaringsforløb, ressourceforløb eller sygedagpengeforløb opgjort som fuldtidspersoner i procent af arbejdsstyrke, hvor man målt i antal personer er et stykke vej fra at nå målsætningen. Her er man henholdsvis 93, 91 og 94 fuldtidspersoner fra at nå målet, hvilket skal forstås sådan, at man har henholdsvis 93, 91 og 94 flere fuldtidspersoner i målgruppen sammenlignet med landsgennemsnittet.

Status for de enkelte delmål fremgår af det vedlagte bilag.

### Økonomi

Ingen

### Bilag

Ledighed og indsats marts 2020

## Punkt 20: Eksternt finansierede projekter på beskæftigelsesområdet 2020

15.00.00-P20-3-20

### Resume

I 2020 deltager beskæftigelsesområdet i Randers Kommune i 9 eksternt finansierede projekter, som er målrettet borgere, medarbejdere og virksomheder i kommunen. Flere projekter er videreført fra sidste år, og de fleste projekter er planlagt til at fortsætte ind i de kommende år.

### Indstilling

Forvaltningen indstiller til beskæftigelsesudvalget,

1. at orienteringen tages til efterretning.

### Beslutning

Taget til efterretning.

Kasper Fuhr Christensen deltog ikke i sagens behandling.

### Sagsfremstilling

I Randers Kommune deltager beskæftigelsesområdet i 2020 i 9 eksternt finansierede projekter. Den nedenstående tabel viser en oversigt over de 9 projekter med information om, i hvilken afdeling projektet er forankret, det samlede bevillingsbeløb samt andre relevante oplysninger. Efter tabellen er hvert projekt kort beskrevet.

Navn	Afdeling	Bevillingsgiver	Start	Slut	Samlet bevillingsbeløb
Kompetenceforsyning Midt (KFM) 2.0	JCR Erhverv	Rummelig iMidt	01.04.2017	31.12.2020	360.000 kr.
Et mere rummeligt arbejdsmarked for borgere med handicap	JCR Erhverv	Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR)	14.12.2018	30.09.2020	1.754.351 kr.
Socialt ansvar med vækst (småjobs)	JCR Erhverv	Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR)	01.06.2018	28.02.2020	20.000 kr.
Socialt Jobmatch	JCR Erhverv	Poul Due Jensens Fond	01.01.2019	01.02.2020	276.000 kr.
Møbelcirklen	JCR Erhverv	Region Midtjylland	15.11.2019	14.11.2020	100.000 kr.
Udviklingsprojekt for rummelige virksomheder og mennesker med handicap	JCR Erhverv	Rummelig iMidt	01.12.2019	01.05.2021	714.303 kr.
Flere skal med 2	Udviklingshuset	Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR)	01.12.2019	31.12.2021	6.749.600 kr.
Kompetenceudvikling - beskæftigelsesfaglig effektstyring	Jobhuset	Styrelsen for Arbejdsmarked og	20.12.2019	31.12.2021	414.720 kr.

		Rekruttering (STAR)			
Repatrieringsambassadør	Integrationsafdelingen	Styrelsen for International Rekruttering og Integration (SIRI)	01.12.2019	31.12.2021	598.439 kr.

### Kompetenceforsyning Midt (KFM) 2.0

Kompetenceforsyning Midt 2.0. er et EU-finansieret projekt via Rummelig iMidt, som er til for at skabe jobåbninger for folk på kanten af arbejdsmarkedet og som drives af de 10 LO-sektioner i Region Midtjylland. Projektets formål er at styrke kompetenceudvikling, rekruttering, talentudvikling og lederuddannelse i randrusianske små og mellemstore virksomheder. Projektet består af to adskilte projekter: Vækstrettet kompetenceudvikling og Erhvervsfaglige kompetencer. Begge underprojekter har to hovedformål: for det første at sikre kompetenceforsyning hos små og mellemstore virksomheder, og for det andet at udvikle samarbejdet inden for de tre politikområder (erhverv, beskæftigelse og uddannelse) i lokale koordinerende samarbejder. Der er 15 kommuner i Region Midtjylland, der er tilmeldt projektet om de lokalt koordinerende samarbejder. Få kommuner samarbejder, men de fleste kommuner, herunder Randers Kommune, står for egen ramme ift. at skabe velfungerende virksomhedssamarbejder på tværs af uddannelse, erhverv og beskæftigelse. Foruden at indsatsen er en implicit del af Jobcenter Randers Erhvervs daglige kerneopgave for styrkelse af virksomhedssamarbejdet, hvad angår jobåbninger og rekrutteringspraksis, opererer projektet med måltal for antallet af virksomhedssamarbejder. Der er 27 deltagende virksomheder. Tre af disse virksomheder har været i gang med at kompetenceudvikle ledere, og fire virksomheder har haft i alt 59 medarbejdere på kompetenceudvikling. Ud fra måltallene performer de lokalt koordinerende samarbejder godt, og de har allerede indfriet en række måltal.

### Et mere rummeligt arbejdsmarked for borgere med handicap

Projektets formål er at sikre implementeringen af en indsats, der skal understøtte, at ledige borgere med medfødt eller erhvervet handicap, som har potentiale til at blive en del af arbejdsmarkedet, kan finde fodfæste og integreres på arbejdsmarkedet. Der kan være tale om både fysiske, psykiske, kognitive og sensoriske handicaps. Målgruppen for projektet er således på tværs af afdelinger i jobcenteret. Indsatsen sker dels gennem en screening i jobcenteret med fokus på kompetencer, potentiale og kompensationsbehov, en håndholdt indsats med rådgivning og støtte, og fast-track for handicapkompenserende ordninger såsom hjælpemidler. Men indsatsen omfatter også involvering af de lokale arbejdspladser via partnerskaber, jobuge for virksomheder og mentornetværk, der skal føre til flere virksomhedsrettede forløb for målgruppen samt et øget fokus på jobmatch. Sagsbehandlerne i de relevante afdelinger screener løbende borgere, og der er løbende sparring om brugen af screeningsværktøjet. Dertil er der to personlige jobformidlere, som gennemfører visitationssamtaler med borgere screenet til projektet. Sammen med borgeren udarbejdes CV samt Min Plan, og det besluttet, om borgeren visiteres til indsatsen. Fravalg kan skyldes, at borgeren selv vælger at stoppe i projektet, eller at borgeren afslutter sit forløb i jobcenteret. Virksomhedskonsulenter har samtidig igangsat besøgsindsatser for de visiterede borgere. Målsætningen er at styrke inklusion af borgere med handicap på arbejdsmarkedet og øge udbuddet af arbejdskraft. Samtidig skaber det et større fokus på jobcenterets rolle og muligheder inden for handicapområdet. Der er 943 borgere, der har arbejdet med første del af screeningsværktøjet, 70 borgere har været til visitationssamtale og 62 er visiteret ind i indsatsen. Heraf er 16 borgere kommet i beskæftigelse.

### Socialt ansvar med vækst (småjobs)

Randers HK samarbejder med rådgivningsfirmaet DISCUS og lokale jobcentre om et projekt, hvor virksomheder tilknyttet Randers HK hjælper udsatte ledige i arbejde som en del af virksomhedens vækststrategi. Projektet bidrager til at sætte en ny dagsorden for socialt ansvar gennem ansættelse af udsatte ledige i virksomhederne i få eller flere timer om ugen. Ansættelserne tænkes sammen med virksomhedernes vækststrategi i forhold til bl.a. produktudvikling, markedsføring, effektivisering. Tanken er, at lederen ser på sin virksomhed med nye øjne og får identificeret konkrete arbejdsopgaver, som udsatte ledige med fordel kan ansættes til at løse. Der er derfor også tale om ansættelse i småjobs med løntimer frem for aftaler om ulønnet praktik. Målet er, at 100 virksomheder ønsker at deltage i afprøvning af modellen, og at 100 udsatte ledige (med minimum et års ledighed) opnår ansættelse i projektperioden.

Der er formidlet jobs til i alt 116 udsatte ledige, som Jobcenter Randers vurderer opfylder kriterierne for at deltage i projektet. Oplysningerne er fremsendt til Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR) som har godkendt 25 deltagere. Der afventes godkendelse af de resterende registrerede deltagere, før det endelige antal godkendte kan opgøres.

### **Socialt Jobmatch**

Socialt Jobmatch har til formål at undersøge, om langtidsledige kontanthjælpsmodtagere kan profitere af karrieremesser, som i højere grad kendes fra matchning mellem højtuddannede og virksomheder. Matchet mellem arbejdsgiver og ledig skal i vid udstrækning være resultatet af, at messerne giver mulighed for et positivt personligt møde mellem parterne frem for et præcist jobmatch vurderet ud fra job og jobansøger på baggrund af ansøgers formelle kvalifikationer. Målgruppen er vurderet i forhold til 1) at blive ansat i ordinær beskæftigelse 15-37 timer ugentligt, 2) at blive ansat i såkaldte småjobs, som svarer til maks 15 timer i ugen eller 3) at komme i ulønnet praktik. Med tanke på målgruppens mange års ledighed, er borgerne blevet samlet i mindre grupper før messerne for at forberede dem til mødet med virksomhederne.

Der er i foråret 2019 blevet afholdt en mindre jobmesse for ca. 50 borgere, og der er blevet afholdt en større messe i efteråret 2019 for 120 borgere.

En effektmåling, der er foretaget 90 dage efter den anden jobmesse, viser, at 4% af deltagerne har fået et 0-14 timers job, 12% af deltagerne har fået 15-37 timers job, 2% deltagerne er i løntilskud, 17% af deltagerne er i praktik, 2% af deltagerne er i uddannelse og 63% af deltagerne er uden målbart udbytte.

### **Møbelcirklen**

På baggrund af Randers Kommunes nye indkøbspolitik, FN's verdensmål samt et ønske om at kombinere bæredygtighed med nye jobåbninger har jobcenteret udarbejdet et forslag til et bæredygtigt cirkulært system i form af en "møbelcirkel" til levering af møbler og inventar i Randers Kommune.

Direktionen tilsluttede sig idéen på direktionsmødet den 16. januar 2020. På den baggrund er der nedsat en arbejdsgruppe, der arbejder videre med projektbeskrivelsen og økonomi/ressourcer i projektet samt det forberedende arbejde med verdensmålene.

### **Udviklingsprojekt for rummelige virksomheder og mennesker med handicap**

Formålet med projektet er at afprøve en model, der kan understøtte borgere med et bevægelseshandicap, og som samtidig har mange afbrudte ansættelsesforhold, flere igangsatte uddannelser eller sygemeldinger.

Der er på baggrund af målgruppen blevet uddannet et efterværn, der skal støtte og rådgive borgere med et bevægelseshandicap, der er kommet i beskæftigelse, praktik eller uddannelse. Dertil er der blevet uddannet virksomhedsmentorer, der som en del af efterværnet kan støtte og rådgive andre virksomheder om samme gruppe af borgere.

Endeligt udvikler jobcenteret og dets medarbejdere en praksis, hvor relevante medarbejdere følger borgeren i op til et år efter job- eller uddannelsesstart. Foruden mentorkorps af virksomheder, der tager et socialt ansvar, er der også blevet nedsat et dialogforum, der fungerer som følgegruppe og inspirerer indsatsen. Der var kick-off til dette dialogforum den 19. februar 2020, hvor 31 virksomheder deltog. Dansk Handicap Forbund er samarbejdspartner på projektet.

### **Flere skal med 2**

Randers Kommune har modtaget tilsagn om tilskud til deltagelse i projekt "Flere skal med 2", som er forankret i Udviklingshuset. "Flere skal med 2" ligger i forlængelse af projekt "Flere skal med", som Randers Kommune deltog i fra september 2017 til august 2019. Baggrunden for ønsket om deltagelse i projekt "Flere skal med 2" skyldes gode erfaringer og resultater med "Flere skal med" og et deraf udsprunget ønske om at videreføre "Flere skal med"-indsatsen som en fast forankret del af beskæftigelsesindsatsen i Udviklingshuset i Jobcenter Randers.

Kernen i "Flere skal med 2" er at udbrede indsatsen fra "Flere skal med" til hele gruppen af aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere over 30 år med henblik på at flest mulige i målgruppen opnår helt eller delvist fodfæste på arbejdsmarkedet. I Randers Kommune er der tale om ca. 1200 borgere i denne målgruppe. Indsatsen omlægges, så en personlig jobformidler er borgerens primære kontaktperson på jobcenteret, og som skal være med til at bygge bro til arbejdsmarkedet. Dertil er indsatsen suppleret med muligheden for at iværksætte en koordineret og tværfaglig indsats, så man er sikker på, at borgeren ikke oplever, at eventuelle sociale, helbredsrelaterede og/eller familierelaterede udfordringer står i vejen for et job. Samtidig sikres det, at det eksisterende tværfaglige samarbejde i kommunen er tilstrækkeligt til at håndtere borgerens udfordringer. Beskæftigelsesudvalget fik senest en orientering om Flere skal med 2 på beskæftigelsesudvalgsmødet den 14. januar 2020 (sag 1).

### **Kompetenceudvikling - beskæftigelsesfaglig effektstyring**

Det overordnede formål med projektet er at ruste ansatte i Jobcenter Randers til at implementere forenklingen af lov om aktiv beskæftigelsesindsats, for under de kommende friere rammer at kunne vurdere og tilpasse intensitet og indhold i beskæftigelsesindsatsen til den enkelte borgers behov. Projektet består af tre hele undervisningsdage for alle medarbejdere på tværs af alle jobcenterets afdelinger og fire halve undervisningsdage for ledergruppen. Der er planlagt med kick off den 2. marts 2020.

### **Repatrieringsambassadør**

Projektet har som overordnet formål at bidrage til en vellykket repatriering for herboende borgere eller danske statsborgere med dobbelt statsborgerskab. Målet er, at borgeren træffer beslutning om at vende tilbage til hjemlandet eller det tidligere opholdsland på et oplyst og aftabuiseret grundlag, og at repatrieringsordningen bliver afmystificeret og aftabuiseret blandt medarbejdere. Randers Kommune skal yde en kvalificeret, systematisk og koordineret repatrieringsindsats, og flere borgere i målgruppen for repatrieringsordningen skal få kendskab til ordningen.

På baggrund af udsøgning af data, vurderes det, at målgruppen består af 3.500 til 4.200 borgere, der kan være omfattet af repatrieringslovgivningens muligheder. Heraf er der ca. 800 borgere, der som udgangspunkt er omfattet af jobcenterets systematiske vejledningsforpligtelse som led i kommunens integrations- og beskæftigelsesindsats, og som kan være omfattet af repatrieringslovgivningens muligheder.

I den toårige projektperiode er en repatrieringsambassadør blevet ansat til blandt andet at understøtte repatrieringsordningen ved at gøre den mere håndgribelig for både medarbejdere og borgere.

Projektet har i januar 2020 gennemført første fase om forberedelse og klargøring. Fra februar til april 2020 er der vidensindsamling og konceptudvikling. Projektet fortsætter til slutningen af 2021.

Beskæftigelsesudvalget får en nærmere orientering om projektet i en særskilt sag på et senere udvalgs møde.

### **Økonomi**

Se sagsfremstilling

## **Punkt 21: Punkter til næste møde**

00.22.02-P35-19-17

### **Beslutning**

Drøftet.

Kasper Fuhr Christensen deltog ikke i sagens behandling.

### **Sagsfremstilling**

Til næste møde den 24. marts 2020 er der følgende punkter:

Besøg hos Ydelseskantoret

Oplæg ved Birthe Andersen om den digitale udvikling på Borgerserviceområdet

Budgetproces 2021-2024

Regnskab og overførsler mellem årene

## **Punkt 22: Gensidig orientering**

00.22.02-G01-5-17

### **Beslutning**

Forvaltningen orienterede om:

- Januarkonference 19. januar 2021.

Kasper Fuhr Christensen deltog ikke i sagens behandling.