

REFERAT Beskæftigelsesudvalget d. 02-12-2025

Mødedato Tirsdag d. 02. december 2025 kl. 16:30

Mødested C.2.25

Mødedeltagere Claus Berggren, Kasper Fuhr Christensen, Jesper Gade, Henriette
Malland, Bjarne Overmark, Bo Vestergaard, Jens Peter Hansen

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Budgetopfølgning og forventet regnskab pr. 30. september 2025 for beskæftigelsesudvalget.....	4
Redegørelse for repatrieringsindsatsen.....	6
Pejlemærker i beskæftigelsesindsatsen og navngivning af Jobcenter Randers.....	8
Implementering af beskæftigelsesreformen: Status på økonomien.....	11
Opfølgning på beskæftigelsesudvalgets arbejde i perioden 2022-2025.....	14
Kollektive ungebudgetter.....	18
Praksis på fleksjobområdet.....	20
Henvendelse fra Bjarne Overmark, Beboerlisten, om vikarbureauer i beskæftigelsesindsatsen.....	22
Anmodning fra Henriette Malland, Velfærdslisten, om Velfærdslisten, om forlængelse af fleksjob et	24
Sagsstyringsliste pr. 26. november 2025.....	26
Gensidig orientering.....	27
Digital godkendelse for tilstedeværelse samt godkendelse af protokol.....	29

Punkt 115: Godkendelse af dagsorden

00.22.00-P35-2-24

Beslutning

Godkendt.

Sagsfremstilling

Godkendelse af dagsorden.

Punkt 116: Budgetopfølgning og forventet regnskab pr. 30. september 2025 for beskæftigelsesudvalget

00.30.00-S00-4-24

Resumé

Samlet er der i budgetopfølgningen for bevillingsområdet beskæftigelse, integration og ydelser pr. 30. september 2025 et forventet mindreforbrug på 0,1 mio. kr. på serviceområderne og en forventning om en samlet mindreudgift på indkomstoverførsler på 3,5 mio. kr. Årets forventede resultat inkl. overførsler bliver 5,0 mio. kr. som følge overførsler på 1,5 mio. kr. fra 2024.

De overordnede rammer for udmøntningen af beskæftigelsesreformen er nu fastlagt. Implementeringen af lovgivningen, konkrete initiativer samt de økonomiske konsekvenser ved reformen skaber tre tekniske milepæle - den 1. februar 2026, den 1. juli 2026 og 1. januar 2027.

Reformen vil medføre samlede besparelser i Randers Kommune på -15,9 mio. kr. i 2026 stigende til -55,4 i 2029 fordelt på service (konto 6) overførsler, herunder indsat (konto 5).

Indstilling

Forvaltningen indstiller til beskæftigelsesudvalget,

1. at budgetopfølgningen inkl. bevillingsansøgninger godkendes og indarbejdes i den samlede sag, som forelægges byrådet.

Beslutning

Godkendt.

Sagsfremstilling

Året har indtil nu været præget af global handelskonflikt og økonomisk usikkerhed. Til trods for dette, er arbejdsmarkedet i Danmark fortsat i en situation med høj beskæftigelse og lav ledighed.

Ifølge Økonomisk Redegørelse fra august 2025 forventer Økonomiministeriet, at beskæftigelsen vil fortsætte med at stige gennem 2025 til et niveau på 41.000 personer flere sammenholdt med 2024, mens 2026 vil være præget af mere moderat vækst i beskæftigelsen på 10.000 personer. Dertil skønner ministeriet, at ledigheden samlet vil stige med 500 fuldtidspersoner i 2025 og 1.300 fuldtidspersoner i 2026. Den seneste opgørelse fra Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR) viser dog, at den sæsonkorrigerede ledighed er steget med ca. 1.000 helårspersoner på landsplan fra april til august.

A-dagpenge ser fortsat fornuftigt ud og forbruget forventes at blive 5,0 mio. lavere end forventet ved seneste budgetopfølgning. Der søges dog ikke tillægsbevilling på beløbet pga. de generelle udsving på området og ministeriets forventning om stigende ledighed gennem resten af året. På kontanthjælpsområdet forventes et mindreforbrug på 4,0 mio. kr. mens der på førtidspensionsområdet forventes et merforbrug på 4,0 mio. kr. Heller ikke på disse områder søges tillægsbevilling, idet skønnene er behæftet med en del usikkerhed.

På øvrige områder forventes budget i balance. Kontanthjælpsmodtagere i program efter Integrationsloven har i forlængelse af kontanthjælpsreformen fået egen gruppering, hvorfor der søges om at flytte midlerne til fra politikområdet "Kontanthjælp og ledighedsydelse" til politikområdet "Integration".

Randers Kommune har i foråret tabt en sag i Ankestyrelsen omhandlende en praksis i forbindelse med en borgers overgang fra gammel til ny fleksjobordning. Afgørelsen betyder, at der sagen skal berigtiges, ligesom afgørelsen har betyder, at kommunen har igangsat en gennemgang af sager, hvor den forkerte praksis har været anvendt. Problemstillingen får økonomisk betydning både i indeværende år og forventeligt også i 2026. Det er dog endnu for tidligt at sige, hvor store disse konsekvenser bliver. Berigtigelsen af sagerne er ved at blive afdækket juridisk, herunder den efterfølgende håndtering. Der henvises til sag nr. 71 på Beskæftigelsesudvalget den 12. august 2025 og det samlede overblik over konsekvenser vil blive fremlagt for Beskæftigelsesudvalget den 2. december 2025 (sag nr. 122).

Det blev i forbindelse med godkendelsen af budgetopfølgningen pr. 31. maj besluttet at imødekomme en bevillingsansøgning som reducerede tilbudsviftens budget med 9,9 mio. kroner, således budgettet nu er på 74,9 mio. kr. Årsagen til det forventede mindreforbrug skyldes et ikke opstartet tilbud. Med denne ændring forventes det fortsat, at resultatet for tilbudsviften går i 0 for 2025.

For de øvrige områder er der kun mindre udsving og forventning om balance. Sprogcenteret forventer at bruge opsparede midler på 1,5 mio. kr.

På servicerammen forventes et samlet forbrug på 137,7 mio. kr. svarende til, at årets resultat ekskl. overførsler viser et mindreforbrug på 0,1 mio. kr. Årets forventede resultat inklusive overførsler på serviceområdet forventes på nuværende tidspunkt at blive et overskud på 7,2 mio. kr., idet der er overført et overskud på 7,2 mio. kr. fra 2024 inkl. kompensation for Ukraineudgifter i 2024.

Borgerservice er delt mellem beskæftigelsesudvalget og økonomiudvalget. Pga. et forventet merforbrug hos borgerservice under økonomiudvalget fremsendes en bevillingsansøgning på -325.000 til delvist at dække dette merforbrug.

De overordnede rammer for udmøntningen af beskæftigelsesreformen er nu fastlagt. Implementeringen af lovgivningen, konkrete initiativer samt de økonomiske konsekvenser ved reformen skaber tre tekniske milepæle - den 1. februar 2026, den 1. juli 2026 og 1. januar 2027.

Reformen vil medføre samlede besparelser i Randers Kommune på -15,9 mio. kr. i 2026 stigende til -55,4 i 2029 fordelt på service (konto 6) overførsler, herunder indsats (konto 5).

Samlet er der i budgetopfølgningen for bevillingsområdet beskæftigelse, integration og ydelser pr. 31. maj 2025 et forventet mindreforbrug på 0,1 mio. kr. på serviceområderne og en forventning om en samlet mindreudgift på indkomstoverførsler på 3,5 mio. kr. Årets forventede resultat inkl. overførsler bliver 5,0 mio. kr. som følge overførsler på 1,5 mio. kr. fra 2024.

Økonomi

Nedenstående tabel viser bevillingsmæssige ændringer på beskæftigelsesudvalgets område, hvis bevillingsansøgningerne bliver imødekommet.

Bevillingsansøgninger (mio. kr.)	2025	2026	2027	2028	Anlægsbevillinger
Servicerammen	-0,3	0,0	0,0	0,0	-
Indkomstoverførsler	0,0	0,0	0,0	0,0	-
I alt	-0,3	0,0	0,0	0,0	-

Servicerammen

Der søges ved denne budgetopfølgning om at flytte 325.000 fra borgerservice under beskæftigelsesudvalget til borgerservice under økonomiudvalget med henblik på delvist at dække et forventet merforbrug.

Indkomstoverførsler

Der fremsendes en bevillingsansøgning på -5,0 mio. kr. på kontanthjælpsområdet og 5,0 mio. kr. på integrationsområdet. Den samlede bevillingsansøgning på indkomstoverførsler er derved 0.

Bilag

Budgetopfølgning BU - 2. december 2025

Beskæftigelsesudvalget - budgetopfølgning og forventet regnskab pr. 30. september 2025.docx

Punkt 117: Redegørelse for repatrieringsindsatsen

15.40.10-K07-1-23

Resumé

Kommunalbestyrelsen skal hvert år senest den 31. december udarbejde en beskrivelse af, hvordan kommunen i det kommende år vil arbejde med rådgivning og information om repatriering efter repatrieringsloven.

Der er i 2025 fra den 1. januar til den 4. november repatrieret i alt 10 personer fra Randers Kommune. Forvaltningen har udarbejdet en plan for fortsat udvikling af Randers Kommunes repatrieringsindsats.

Ifølge Randers Kommunes kompetenceplan har beskæftigelsesudvalget kompetencen til at godkende det kommende års repatrieringsindsats.

Indstilling

Forvaltningen indstiller til beskæftigelsesudvalget,

1. at redegørelsen for Randers Kommunes repatrieringsindsats i 2025 tages til efterretning.
2. at forvaltningens forslag til fremtidig indsats godkendes.

Beslutning

1. at taget til efterretning
2. at godkendt.

Sagsfremstilling

Efter repatrieringsloven er det kommunernes opgave at udføre en systematisk vejledning af udenlandske borgere om mulighederne for at repatriere. Repatriering er en frivillige tilbagevenden til den udenlandske borgers hjemland, tidligere opholdsland eller et land, hvortil de har nær familiemæssig tilknytning.

Selve sagsbehandlingen af en repatriering varetages af Dansk Flygtningehjælp.

Kommunerne skal ifølge lovgivningen hvert år senest den 31. december udarbejde en plan for det kommende års repatrieringsindsats.

Kompetencen til at godkende det kommende års repatrieringsindsats er blevet tillagt beskæftigelsesudvalget jf. Randers Kommunes Kompetenceplan (vedtaget af byrådet den 27. januar 2025).

Vejledningen om repatriering sker gennem dedikerede samtaler med personer i målgruppen. I Randers Kommune er målgruppen udlændinge over 18 år, der har opholdt sig i Danmark i minimum 5 år, og som har modtaget kontanthjælp i minimum halvandet år ud af de seneste 3 år.

Repatrieringsopgaven varetages af Job og Integration på jobcentret, hvor 2 jobkonsulenter og 2 administrative medarbejders står for opgaven sideløbende med andre opgaver.

Der har i 2025 særligt været arbejdet med at udvide udsøgningen af borgere til at gælde alle udenlandske borgere, der har eller har haft en sag på jobcentret i forhold til at få afklaret, om de er omfattet af målgruppen for repatriering. Repatrieringsloven gælder også borgere, der ikke modtager en ydelse. Det drejede sig ved indsatsens begyndelse i november 2024 og ca. 1.200 borgere, og pr. den 31. oktober 2025 mangler i alt 419 borgere, der ikke har en sag på jobcentret, at blive afklaret.

Der er endvidere i 2025 blevet arbejdet med at optimere arbejdsgangene.

Den 4. november 2025 er alle sager vedrørende borgere, der aktuelt modtager en ydelse, blevet gennemgået i forhold til, om de er omfattet af repatrieringsloven, og om de opfylder kriteriet, om at have modtaget en kontanthjælpsydelse i minimum 18 af de sidste 36 måneder.

Der har den 4. oktober 2025 inden for de seneste 12 måneder været 136 borgere, der har modtaget et brev med informationsmateriale om repatriering og tilbud om en dedikeret samtale. Der er gennemført i alt 15 samtaler fordelt på

13 borgere.

I perioden fra januar til september 2025 er i alt 10 personer repatrieret fra Randers Kommune. De repatrierede havde primært syrisk baggrund, og den øgede interesse fra syrerne skal evt. ses i lyset af, at situationen i Syrien er forbedret. Til sammenligning var der i 2024 4 borgere, der repatrierede.

Ifølge Udlændinge- og Integrationsministeriets opgørelse fra den 4. november 2025 bringer det Randers Kommune op blandt de kommuner, der har repatrieret flest borgere.

Forvaltningen foreslår, at der i 2026 er fokus på:

- At gennemgå de ca. 419 borgere, som ikke på nuværende tidspunkt har en sag på jobcentret med henblik på at afdække, om de er i målgruppen for repatriering.
- Fortsat at arbejde på at optimere dataarbejdet i fagsystemet Fasit ved at få sat persongruppemarkeringer på alle repatrieringssager og få justeret de nuværende udsøgninger af data. Det kan skabe mulighed for og mere præcise data i forhold udsøgning af data.

Repatrieringsrapporten for 2025 med forslag til indsats i 2026 er vedlagt som bilag.

Økonomi

Der er ingen økonomiske konsekvenser ved beslutningen.

Bilag

Repatrieringsrapport - nov 2025

Punkt 118: Pejlemærker i beskæftigelsesindsatsen og navngivning af Jobcenter Randers

15.00.00-G01-5-25

Resumé

Med reformen af beskæftigelsesområdet bliver borgerne tilbudt en mere individuel indsats inden for den nye økonomiske ramme. Beskæftigelsesudvalget blev på mødet 11. november præsenteret for foreløbige forslag til pejlemærker, som kan danne grundlag for den fremtidige beskæftigelsesindsats (sag 105). Ud fra udvalgets egne bemærkninger og inputs fra Handicaprådet, Udsatterådet, Erhverv, Vækst og Arbejdsmarked (EVA) samt Sammenslutningen af Unge Med Handicap (SUMH) præsenteres fem pejlemærker i denne sag.

I den nuværende lovgivning er kommunerne forpligtet til at forankre beskæftigelsesindsatsen i en særskilt enhed med fælles navn (jobcenter) og visuel identitet (jobcenterlogo) på tværs af landet. Med den nye lovgivning kan navnet ændres fra 1. februar 2026. En navneændring kan ses som en del af en bredere brandingindsats, der understøtter reformens intentioner, de politiske pejlemærker og den fremtidige strategi. Beskæftigelsesudvalget præsenteres i denne sag også for forslag til den fremadrettede navngivning af Jobcenter Randers.

Indstilling

Forvaltningen indstiller til byrådet via økonomiudvalget og beskæftigelsesudvalget

1. at godkende pejlemærker for beskæftigelsesindsatsen.
2. at beslutte fremtidig navngivning af jobcenter Randers.

Beslutning

1. at indstilles godkendt
2. at:

Forslag fra Velfærdslisten om at punkt 2 sendes tilbage til forvaltningen med henblik på, at det nye udvalg beslutter navngivning. Nedstemt med tre stemmer for og fire stemmer imod. Imod stemte Bo Vestergaard, Jens Peter Hansen, Jesper Gade og Claus Berggren

Et enigt udvalg indstillede, at Randers Kommunes våbenskjold fremadrettet anvendes.

Forslag om navnet "JobRanders" indstilles godkendt med 4 stemmer for og 3 stemmer imod. Imod stemte Kasper Fuhr Christensen, Henriette Malland og Bjarne Overmark.

Sagsfremstilling

Den 11. november blev beskæftigelsesudvalget præsenteret for forvaltningens foreløbige forslag til pejlemærker i beskæftigelsesindsatsen (sag 105). Forvaltningen havde fremsat ni forslag, som i denne sag er skrevet sammen til fem pejlemærker. Dette er foregået ud fra udvalgets egne bemærkninger, samt inputs fra Handicaprådet, Udsatterådet, Erhverv, Vækst og Arbejdsmarked (EVA) samt Sammenslutningen af Unge Med Handicap (SUMH). De samlede inputs kan læses i vedhæftede bilag. De inputs, der relaterer sig til det konkrete indhold af beskæftigelsesindsatsen, vil blive taget med i det videre arbejde med beskæftigelsesreformen og udmøntningen af konkrete indsatser, når pejlemærkerne er fastlagt. Pejlemærkerne fastlægges foreløbigt og fremlægges igen for et nyt byråd, som vurderer dem ud fra den strategi, der fastlægges for Fremtidens Randers.

Pejlemærker for beskæftigelsesindsatsen

I nedenstående gennemgås de fem forslag til pejlemærker for beskæftigelsesindsatsen i Randers Kommune.

1. Individuel og inddragende indsats

Indsatsen skal tage udgangspunkt i borgerens behov, ressourcer og motivation. Borgerne skal mødes med tillid og inddragelse, og de får medansvar for eget forløb. Uanset baggrund eller afstand til arbejdsmarkedet skal alle borgere have

adgang til kontakt og støtte. Kontakten skal tilpasses individuelt og bero på en faglig vurdering, så ressourcerne bruges dér, hvor behovet er, og hvor der med jobcentrets indsatser kan opnås gode effekter. Samtidig skal der være særligt fokus på borgere, hvor arbejdsevnen skal afklares. Afklaringen skal ske hurtigst muligt, så borgeren kan komme i ordinært job, fleksjob, uddannelse eller førtidspension. Medarbejderne skal have faglig frihed og ansvar til at tilpasse indsatsen inden for en fælles beskæftigelsesfaglig ramme, der sikrer kvalitet, retning og sammenhæng på tværs. Den faglige frihed skal bruges aktivt til at skabe individuelle, realistiske veje til job eller forsørgelse.

Randers Kommune vil arbejde for at handle tidligt, når problematikkerne opstår. En tidlig indsats kan være med til at forebygge langvarige sager og styrke vejen tilbage til arbejdsmarkedet.

2. Job eller uddannelse først

Indsatsen skal bygge på klare beskæftigelsesmål med fokus på varig tilknytning til arbejdsmarkedet gennem job eller uddannelse. Job eller uddannelse skal ses som både mål og middel. Udgangspunktet skal være en JobFirst-tilgang, hvor selv få timer på arbejdsmarkedet kan være med til at styrke borgerens trivsel, tilknytning og progression. Der skal dog fortsat være plads til faglige undtagelser, hvor sociale eller forberedende indsatser er nødvendige.

3. En koordineret indsats

Borgerne skal opleve sammenhæng mellem beskæftigelse og andre indsatser. For borgere med komplekse behov skal der udarbejdes én samlet plan på tværs af områder, der sikrer sammenhæng, fælles mål og koordineret støtte. Den helhedsorienterede tilgang skal sikre, at borgeren møder én samlet indsats, der understøtter vejen mod trivsel og selvforsørgelse frem for flere uafhængige systemer. Det indebærer også, at sagsbehandleren har ansvar for at videreformidle ansøgninger og forespørgsler til rette sted, så borgeren ikke selv skal finde vej i systemet. Fokus i 2026 skal være på at styrke sammenhængen mellem social- og arbejdsmarkedsområdet, herunder ungeområdet.

4. Indsatsen baseres på effekt og viden

Indsatsen i Randers Kommune skal baseres på data og viden om, hvad der virker for forskellige målgrupper. Styringen skal være enkel og tillidsbaseret. Kommunen skal måle på, hvad der virker for hvilke borgere og omsætte den viden til handling. Det kræver datadrevet læring, lokal målstyring og faglig refleksion, så ressourcerne bruges dér, hvor de skaber mest værdi for borgere og virksomheder. Randers Kommune skal desuden være åben for at inddrage eksterne aktører i beskæftigelsesindsatsen, når indsatserne er veldokumenterede og har gode succesrater i andre kommuner. Kommunen skal derudover bruge interne og eksterne investeringsmodeller til at afprøve og finansiere nye metoder, der kan hjælpe flere borgere i job og skabe både sociale og økonomiske gevinster på længere sigt.

5. Stærke partnerskaber med virksomheder og civilsamfund

Et stærkt og professionelt samarbejde med virksomhederne er kernen i beskæftigelsesindsatsen. Kommunen skal være en attraktiv og troværdig samarbejdspartner, som hjælper virksomhederne med rekruttering, opkvalificering, fastholdelse og social inklusion for at kunne levere kvalificeret arbejdskraft til virksomhederne. Beskæftigelsesindsatsen skal tage udgangspunkt i virksomhedernes behov og de lokale jobmuligheder og fokus skal være på det gode match mellem borger og arbejdsplads – også for de borgere, der har brug for særlige hensyn.

Arbejdsmarkedsområdet vil styrke de professionelle partnerskaber og sikre samarbejde på tværs af virksomheder, civilsamfund, uddannelsesinstitutioner og øvrige samarbejdspartnere. Indsatsen skal bygge på en fælles forståelse af, at udfordringer relateret til ledighed løses i fællesskab, og frivilligt arbejde kan være et supplement i indsatsen til at udvikle mennesker langt fra arbejdsmarkedet i retningen af beskæftigelse. Kommunen vil eksempelvis indgå i partnerskaber på ungeområdet med henblik på, at flere unge i Randers Kommune kommer i job eller uddannelse.

Navngivning af Jobcenter Randers

I den nuværende lovgivning er kommunerne forpligtet til at forankre beskæftigelsesindsatsen i en særskilt enhed med fælles navn (jobcenter) og visuel identitet (jobcenterlogo) på tværs af landet. Den nye lovgivning gør det imidlertid muligt at ændre navnet pr. 1. februar 2026.

I lyset af beskæftigelsesreformen og behovet for at udvikle nye mål og pejlemærker kan et eventuelt navneskifte ses som et led i en bredere indsats for at styrke legitimitet, tillid og ejerskab til indsatsen – både blandt borgere, virksomheder og medarbejdere. En navneændring kan dermed ses som en mindre del af en bredere brandingindsats, der understøtter reformens intentioner, de politiske pejlemærker og den fremtidige strategi.

Kommunerne rundt omkring i landet løser den fremadrettede navngivning på forskellig vis.

Eksempelvis kan det oplyses, at Københavns Kommune har besluttet at videreføre det nuværende navn. Dette på baggrund af, at jobcentret er et veletableret navn med stor genkendelighed blandt borgere og virksomheder, ligesom det

vurderes, at navnet giver et klart signal om opgavens karakter. Herudover vil der være udgifter forbundet med et navneskifte. I Aarhus Kommune er det besluttet, at jobcentrets logo skal erstattes af kommunens våbenskjold, og navnet ændres til Job Aarhus med begrundelse i at holde det kort og enkelt. I Odense bliver navnet fremover Beskæftigelses og Socialforvaltningen, Odense Kommune, og kommunelogoet anvendes. Baggrunden for dette er at illustrere det samspil, der foregår i mellem social og beskæftigelse.

Forvaltningen har følgende forslag til den fremtidige navngivning af Jobcenter Randers:

- Jobcenter Randers
- JobRanders
- Jobhus Randers
- Jobvej Randers
- Karrierecenter Randers

Forvaltningen foreslår også, at logoet fremover bliver Randers Kommunes våbenskjold.

Fremtidig organisering

Forvaltningen vil i første halvår af 2026 udarbejde forslag til en ny organisering, der skal understøtte samspillet mellem social- og arbejdsmarkedsområdet og dermed pejlemærkernes betydning for ydelserne til borgerne. Processen tilrettelægges med inddragelse af MED-organisationen, Udsatteråd, Handicapråd mv.

I budget 2026-2029 blev en forstærket erhvervsindsats vedtaget, hvilket indebærer, at dele af Center for Virksomhedsservice og Rekruttering flyttes til den nye erhvervsafdeling. Proces for udmøntning heraf er igangsat i et separat spor.

Økonomi

Udgifter til navneændringen i sig selv vedrører ændring af skiltning, logo, brevpapir, tæpper mv. De praktiske og økonomiske ændringer i forbindelse med en navneændring af jobcentret er estimeret til ca. 100.000 kr.

Bilag

Bemærkninger til pejlemærker og navngivning - version 2-12-2025

BU pejlemærker og navngivning 021225

Oversigt over fremadrettet navngivning af Jobcenter i Region Midtjylland

Punkt 119: Implementering af beskæftigelsesreformen: Status på økonomien

00.30.04-P05-6-25

Resumé

Sagen giver en status på økonomien i implementeringen af beskæftigelsesreformen i Randers Kommune.

Samlet set er besparelserne for 2026 realiseret med virkning fra primo 2026, men der udestår fortsat et arbejde med at realisere besparelser i overslagsårene. På konto 6 (service) skal der findes yderligere 9,8 mio. kr. i 2027 stigende til 13,0 mio. kr. i 2029, mens tilbudsviften frem mod 2029 skal reduceres med yderligere 9,6 mio. kr.

Indstilling

Forvaltningen indstiller til beskæftigelsesudvalget

1. at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

1. at taget til efterretning.

Sagsfremstilling

Beskæftigelsesreformen medfører besparelser på 6,1 mio. kr. i 2026 stigende til 19,1 mio. kr. i 2029 på konto 6 (service) og 9,8 mio. kr. i 2026 stigende til 36,4 mio. kr. i 2029 på konto 5 (indsats og overførsler). De økonomiske konsekvenser af beskæftigelsesreformen blev beskrevet i bilag 14c "Notat om beskæftigelsesreformen" i budgetmaterialet 2026-2029 (sag nr. 223 på byrådet den 11. september 2025). Beskæftigelsesreformen giver kommunerne frihedsgrader ift. at implementere reformen med afsæt i lokale prioriteringer og mærkesager. I budget 2026-2029 er det besluttet, at beskæftigelsesreformen og de afledte besparelser implementeres i samme takt, som de statslige besparelser rammer kommunerne.

Beskæftigelsesudvalget har i løbet af 2025 behandlet en række sager, som alle bidrager til implementering af beskæftigelsesreformen (sag nr. 92 og 94 på beskæftigelsesudvalget d. 7. oktober 2025 samt sag nr. 107 på beskæftigelsesudvalget d. 11. november 2025). I denne sag modtager beskæftigelsesudvalget en samlet status på økonomien i relation til implementering af reformen, hvilket er formålet med denne sag.

Det er væsentligt at holde sig for øje, at beskæftigelsesreformen medfører flere typer besparelser, som påvirker organisationen på forskellig vis. Besparelser på konto 6 rammer organisationen 1:1, da det reducerer den samlede ramme hvorunder, der kan ydes service på beskæftigelsesområdet. Besparelser på konto 5 fordeler sig mellem tilbud og indkomstoverførsler, hvor den første type skal findes på indsats og tilbud til de ledige (Tilbudsviften). Besparelserne på tilbud kan alt efter prioriteringer påvirke både interne (Jobcenter Randers og kommunen i bredere forstand) samt eksterne tilbud. Besparelserne på indkomstoverførsler har en lidt anden karakter, da de – udover bundlinjen – ikke påvirker organisationen direkte, da de fremkommer ved en forventning om færre udgifter til de overførsler der gives til borgerne. Dertil er der den forskel, at mens besparelser på service og indsats lader sig planlægge og styre på forhånd, er udviklingen i forbruget af overførselsydelse mindre styrbart.

Indsats (konto 5)

På konto 5 fordeler besparelserne sig mellem indsats og overførsler med 7,5 mio. kr. på indsats i 2026 stigende til 18,2 mio. kr. i 2029 og 2,3 mio. kr. på overførsler i 2026 ligeledes stigende til 18,2 mio. kr. i 2029. Der er den nuancering, at der i beskæftigelsesreformen er indlejret en politisk intention om at reducere kommunernes brug af øvrig vejledning og opkvalificering (ØVO) og mentorordninger, og der er på den baggrund et kollektivt forbrugsloft på disse indsatser. KL har udmeldt sigtelinjer for ØVO og mentorordninger til det enkelte kommuner, således rammen overholdes. For Randers Kommunes vedkomne er sigtelinjen på besparelsen 8,6 mio. kr. på ØVO og mentorordninger og derved større end beskæftigelsesreformens forudsatte reduktion i forbruget på indsatser. Af den grund sigtes der mod en besparelse på 8,6 mio. kr. på indsats i 2026 hvor differences på 1,1 mio. kr. friholdes som en ØVO-buffer.

På konto 5 (indsats) er besparelseskrevet i 2026 på 8,6 mio. realiseret ved prioriteringer i tilbudsviften jf. sag nr. 104 på beskæftigelsesudvalget 11. november 2026. Da tilbudsviften prioriteres årligt, vil kommende besparelseskrav på indsats ligeledes blive implementeret via prioriteringer i kommende års tilbudsvifter. Sammenlignet med 2026, skal der samlet spares yderligere 9,6 mio. kr. frem mod 2029.

Der ses bort fra overførselsudgifterne på konto 5 i denne sag. Der henvises i stedet til bilag 14c til sag nr. 223 på byrådet d. 11. september 2025, hvor forventede effekter af reformen på overførselsindkomster blev beskrevet. I forbindelse med den løbende budgetopfølgning i 2026 og frem vil forvaltningen rette et skærpet fokus på, om overførselsudgifterne udvikler sig som forventet i takt med at reformen implementeres.

Service (konto 6)

Nedenstående tabel giver et samlet overblik over økonomien i implementeringen af beskæftigelsesreformen 2026-2029 på konto 6 (service). Tabellen viser at de forudsatte besparelser på konto 6 opnås primo 2026, og dermed er budget 2026-2029 forudsætning om at følge regeringens tidsplan for besparelserne opfyldt.

I tabellen fremgår "Besparelseskrav" hvilket skal forstås som reformens forudsatte reduktion i kommunale udgifter, mens "Realiserede besparelser" viser økonomien i de initiativer, der er gennemført i efteråret 2026.

Mio. kr.	2026	2027	2028	2029
Konto 6 (service)				
Besparelseskrav	6,1	15,9	18,5	19,1
Realiserede besparelser	-6,1	-6,1	-6,1	-6,1
I alt konto 6	0,0	9,8	12,4	13,0

På konto 6 er der realiserede besparelser 6,1 mio. kr. i 2026. I besparelsen er der indlagt konservative forudsætninger for forventede mindreudgifter til bl.a. lægeattester. Herudover har der i løbet af 2025 været stor tilbageholdenhed med genbesættelser af stillinger og muligheder for frivillige ønsker om færre timer, ønske om pension m.v. Der er derfor en proces i gang på jobcentret, hvor der skabes overensstemmelse mellem opgaver og antal stillinger i forhold til reformens intentioner i 2026, hvor det kan være brug for at flytte ressourcer rundt til enkelte afdelinger, der har haft mange ubesatte stillinger. Personalet har været involveret i processen og udtrykt anerkendelse af den. I overslagsårene stiger besparelseskrevet væsentligt, hvorfor der udestår et arbejde med at realisere yderligere besparelser i takt med reformen implementeres. Arbejdsmarkedsområdet forventer ved udgangen af 2026 at have en opsparring på 5,5 mio. kr. fra tidligere år hvilket giver et handlerum ift. at realisere de kommende besparelseskrav.

Besparelserne fordeler sig jf. nedenstående tabel mellem besparelser på medarbejdere 3,5 mio. kr. (57,4%), mens reducerede udgifter bidrager med 2,6 mio. kr. (42,6%). Reducerede udgifter omhandler forventede lavere udgifter til lægeattester og træk på medarbejderressourcer som konsekvens af dels udfasningen af rehabiliteringsteamet.

Mio. kr.	Realiserede besparelser 2026	Andel
Konto 6 (service)		
Medarbejdere	-3,5	57,4%
Reducerede udgifter	-2,6	42,6%
I alt konto 6	-6,1	100,0%

Beskæftigelsesreformen lægger op til reduceret indsats for borgere længst fra arbejdsmarkedet. Dette kommer tydeligt til udtryk i fordelingen af besparelser mellem centre opgjort i nedenstående tabel, hvor langt den største andel af besparelserne findes hos Center for Job og Udvikling (CJU) med af 68,9% af besparelserne på konto 6.

Mio. kr.	Realiserede besparelser 2026	Andel
Konto 6 (service)		
Center for Job og Kompetencer	-1,4	23,0%
Center for Job og Udvikling	-4,2	68,9%
Center for Virksomhedsservice og Rekruttering	-0,5	8,2%
I alt konto 6	-6,1	100,0%

Økonomi

Sagen har ingen budgetmæssige konsekvenser udover de beskrevne i sagsfremstillingen.

Bilag

Implementering af beskæftigelsesreformen - status på økonomien 2. december

Punkt 120: Opfølgning på beskæftigelsesudvalgets arbejde i perioden 2022-2025

15.20.00-G01-358-25

Resumé

Forvaltningen har ved afslutningen af byrådsperioden 2022-2025 udarbejdet en opsamling på de væsentligste sager og problemstillinger, som beskæftigelsesudvalget har arbejdet med i perioden.

Indstilling

Forvaltningen indstiller til beskæftigelsesudvalget,

1. at afrapporteringen på udvalgets arbejde tages til efterretning.
2. at udvalget drøfter, hvilke succeser der har været.
3. at udvalget drøfter, hvor der kan være potentiale for videreudvikling beskæftigelsesindsatsen.

Beslutning

1. at taget til efterretning
2. at drøftet
3. at drøftet.

Sagsfremstilling

COVID-19 og Ukraine

Beskæftigelsesudvalget tiltrådte 1. januar 2022, mens landet stadig var præget af Covid-19 pandemien. Pandemien var på sit sidste, og i de første måneder af 2022 blev forholdene normaliseret. Takket være forskellige støtteordninger fik pandemien forløb ikke væsentlige konsekvenser for arbejdsmarkedet i Danmark.

Under pandemien forlængede Folketinget midlertidigt forlængelsesperioderne for sygedagpengesager frem til sommeren 2021, men det betød, at der efterfølgende opstod en pukkel af sager med jobafklaringsforløb. Ligeledes suspendede Folketinget fire ugers fristen for forelæggelse af jobafklaringsager for rehabiliteringsteamet frem til den 28. februar 2022. Dette bidrog også til en ophobning af sager på grund af kapacitetsudfordringer for regionens sundhedskoordinator. Udvalget besluttede løbende at følge udviklingen, som først blev normaliseret i løbet af 2023.

Mange unge fik job i Covid-19 testcentre, og fik her deres første erfaringer med at være på arbejdsmarkedet.

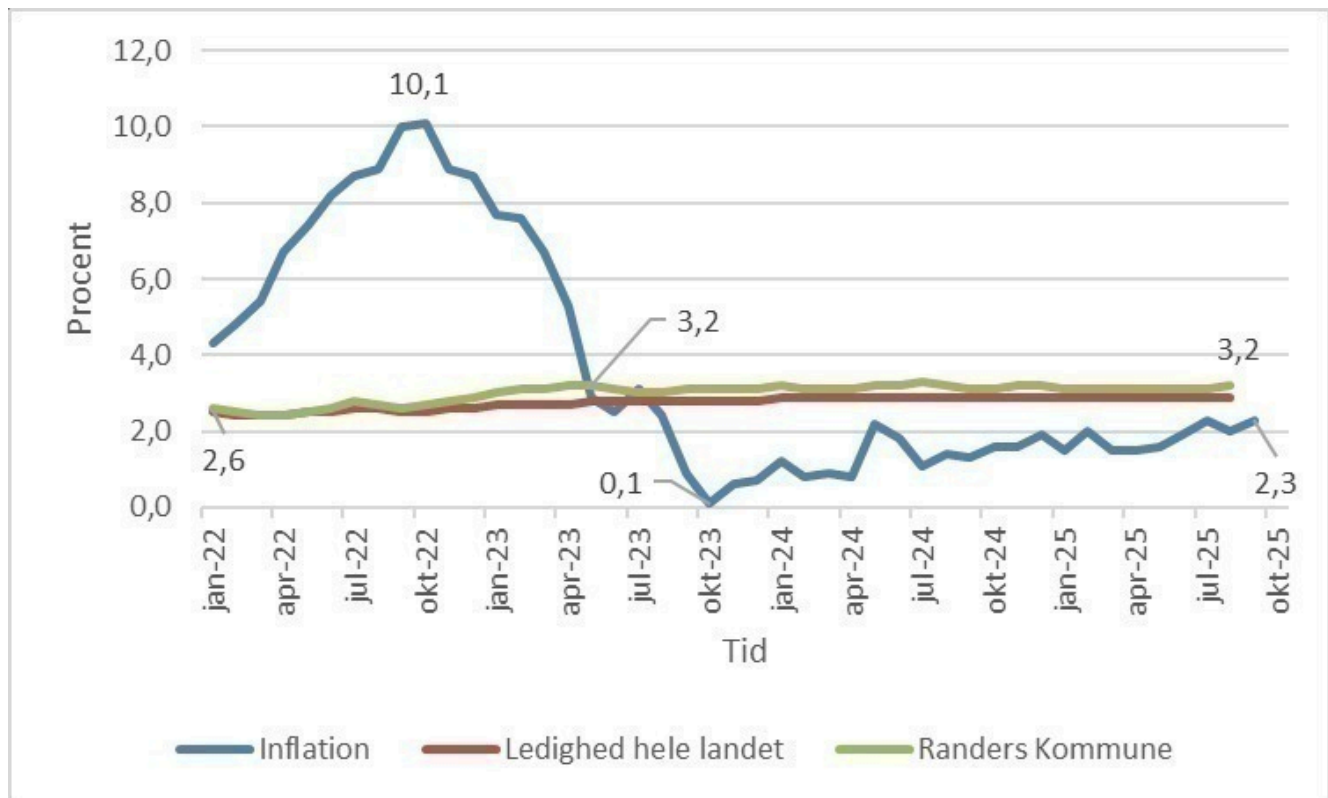
Den 24. februar 2022 invaderede Rusland Ukraine, og flere ukrainere flygtede til bl.a. Danmark, hvilket betød en stor opgave for kommunerne med i første omgang at finde boliger til de fordrevne ukrainere og senere at finde beskæftigelse til dem.

Krigen betød en række sanktioner rettet mod Rusland, og det havde som konsekvens en mindre energikrise, som satte gang i inflationen, hvilket ligeledes medførte en stigende ledighed. Efterhånden som energimarkederne tilpassede sig, og forsyningssituationen blev forbedret, faldt inflationen igen. Ledigheden ligger i dag i Randers Kommune 0,5-0,6 procentpoint højere end ved periodens start.

I et historisk perspektiv har ledigheden i perioden 2022-2025 været lav, og arbejdsmarkedet har i en lang periode været meget stabilt med lav ledighed og en historisk høj beskæftigelse.

Figur 1 viser den sæsonkorrigerede ledighed i procent af arbejdsstyrken for hele landet og Randers Kommune i perioden januar 2022 til august 2025. Figuren viser samtidig kerneinflationen (ekskl. energi og ikke-forarbejdede fødevarer) som prisstigningen i forhold til samme måned året før i procent i Danmark i perioden januar 2022 til september 2025.

Figur 1:



Kilde: Danmarks Statistik, Statistikbanken/ Økonomi/Pris111 og Arbejdsmarked/Arbejdsløshed/AUS08.

Modtagelse af fordrevne fra Ukraine

Opgaven med at tage imod de fordrevne ukrainere blev placeret i arbejdsmarkedsafdelingen og løst i et tæt og meget velfungerende samarbejde mellem Borgerservice, jobcentret, Ydelseskontoret og sprogcentret. Endvidere blev der samarbejdet med Udvikling, Miljø og Teknik om boligplacering og Børn og Skole med hensyn til dagtilbud og undervisning af børnene. Frivillige fra frivilligværket ydede også en stor indsats for at hjælpe ukrainerne til rette. Den 26. april 2022 var der visiteret 149 ukrainere til Randers Kommune, heraf 89 voksne og 60 børn under 18 år.

I november 2025 opholder der sig 727 ukrainerne i Randers Kommune efter særloven. 79% af de ukrainere, der står til rådighed for arbejdsmarkedet, var i beskæftigelse i september 2025. På landsplan er det 85% af de ukrainere, der står til rådighed for arbejdsmarkedet, der er i beskæftigelse.

Tilbudsviften og effekter

Tilbudsviften er et centralt instrument i tilrettelæggelsen af den borgerrettede indsats, der sammenholder økonomien og indholdet af indsatsen. Beskæftigelsesudvalget fik oprindeligt tilbudsviften til orientering, men siden tilbudsviften for 2022 har beskæftigelsesudvalget haft kompetencen til at sammensætte tilbudsviften, jf. kompetenceplanen der blev besluttet på byrådets møde den 24. august 2022 (sag 64). Beskæftigelsesudvalget besluttede på mødet den 6. februar 2024 (sag 13), at økonomien bag indsatserne til de enkelte målgrupper fremover godkendes på målgruppeniveau kombineret med, at der arbejdes problemorienteret på tværs af målgrupperne.

I 2023 fik beskæftigelsesudvalget lagt et tilbud til borgere med autismespektrumforstyrrelser ind til tilbudsviften.

I forbindelse med tilrettelæggelsen af tilbudsviften for 2024 godkendte beskæftigelsesudvalget, at tilbudsviften ville gælde for en to-årig periode, men med plads til en årlig justering. Samtidig kom der yderligere fokus på transparens om formålet med de enkelte tilbud og effekten.

Med tilbudsviften for 2025 blev tilbudsviften bygget op om de 3 langsigtede perspektiver:

- Rekruttering og arbejdskraftbehov
- Borgere uden fodfæste på arbejdsmarkedet
- Et mere digitaliseret arbejdsmarked

Med udgangspunkt i disse perspektiver er indsatsens fokusområder:

- Opkvalificering
- Jobsøgningsstrategier
- Kompetenceudvikling
- Rekruttering

I Tilbudsviften for 2026 er der 4 hovedspor:

1. Tidlig/intensiv indsats
 - Modtagelse/tilflytterindsats
 - Jobsøgningsforløb (tæt på/længere væk)
2. Jobrettet spor (Kombination indsats/myndighed)
 - Individuel tilrettelagt indsats - jobrettet fokus og virksomhedsrettet fokus.
3. Særligt tilrettelagt forløb
 - Unge (IPS, Ungeløft)
 - Projektorganisationen
 - Segmentering og særligt tilrettelagt indsatser
4. Koordinerede indsatser/Kombinationstilbud
 - Socialindsatser efter serviceloven - kombineret med jobrettet indsats
 - Sundhedstilbud efter sundhedsloven - kombineret med jobrettet indsats

I tilbudsviften for 2026 er der en tydelig stjernemarkering af evidensen bag tilbuddene, ligesom der er konkrete effekter opgjort på en stor del af kommunens beskæftigelsesrettede tilbud.

Nytteindsats

I forbindelse med tilbudsviften for 2024 fik udvalget indarbejdet et tilbud om nytteindsats. Nytteindsats blev i en årrække anvendt i meget begrænset omfang og alene som rådighedsafprøvende tilbud for forsikrede ledige.

Beskæftigelsesudvalget ønskede at bruge redskabet mere aktivt, som led i en indsats for at få flere ud af ledighed. I tilbudsviften for 2024 var der oprettet 20 nytteindsatspladser, og i 2025 40 pladser.

Arbejdet med at forbedre samarbejdet mellem borgere og jobcentret

På baggrund af et stigende antal henvendelser fra borgere, der havde en sag på jobcentret, besluttede byrådet på mødet den 20. juni 2022 at gennemføre en borgertilfredshedsundersøgelse blandt borgere med en sag på jobcentret eller med en afsluttet sag.

Undersøgelsen mandede ud i et kodeks for samarbejdet mellem borgere og jobcentret. Samtidig blev undersøgelsen startskuddet til flere tiltag, som skulle bidrage til at forbedre samarbejdet mellem borgere og jobcenteret. Der blev således arbejdet med 4 initiativer:

1. Jobcentrets fysiske og æstetiske rammer. Initiativet skulle forbedre skiltningen og modtagelses- og ventefaciliteter.
2. Afdækning af sagsbehandler skift. Formålet var at forbedre kommunikationen og sagsoverleveringen i de tilfælde, hvor borgerne oplever sagsbehandlerskifte.
3. Analyse af lange sager. Der blev iværksat en analyse af, hvilke forhold der har betydning for, at sagsforløbene bliver lange.
4. Kommunikation til borgerne - borgerne blev takket for at have deltaget i tilfredshedsundersøgelsen og blev samtidigt orienteret om de igangsatte initiativer.

Kodekset for det gode samarbejde i Randers Jobcenter blev udarbejdet af en bredt sammensat arbejdsgruppe, og bestod af 4 hovedpunkter. Jobcentret arbejder for:

- Tryghed og tillid i dit forløb
- Gensidig indsigt og værdig kommunikation i dit forløb
- Kontinuitet i dit forløb
- Fremdrift i din sag

Randers Kommune har efterfølgende koblet sig på KL's borgertilfredshedsundersøgelser, der gennemføres i godt 40 kommuner efter samme koncept. Randers Kommune ligger generelt i undersøgelseerne på niveau med gennemsnittet for de øvrige kommuner.

Nedbringelse af varighed af ressourceforløb

I forbindelse med borgerhenvendelser i starten af 2022 kom der bl.a. fokus på varigheden af ressourceforløb. I forbindelse med den første borgertilfredshedsundersøgelse i 2022 blev den forventede varighed af ressourceforløbene anslået til at være omkring 60 måneder, dette adskilte sig væsentligt fra varigheden i andre kommuner. Der har derfor været fokus på at reducere varigheden af ressourceforløbene. I november 2025 er den forventede varighed ned på 25 måneder.

Arbejdsmarkedsrådets Strategiske Plan

I budget 2025-2028 blev det besluttet, at arbejdsmarkedsrådet fortsat skulle arbejde på at omstille driften og udarbejde en udviklingsplan for arbejdsmarkedsområdet i Randers Kommune. Planen skulle indeholde initiativer på kort, mellemlang og lang sigt.

Udgangspunktet for arbejdet med planen har været, at den skal bidrage til:

- At skabe en bedre økonomi, både for beskæftigelsesområdet og den samlede økonomi i kommunen.
- At forebygge og skabe den positive forandring i kommunens strukturelle og socioøkonomiske udfordringer på længere sigt.
- At den bidrager til opfyldelse af byrådets vision om en beskæftigelse markant over landsgennemsnittet.

Den endelige plan er bygget op om 5 spor, der svarer til Randers Kommunes beskæftigelsespolitikks 5 strategiske indsatsområder:

- Vi møder borgerne med sammenhængende indsatser.
- Vi vil arbejde for, at borgerne bliver selvforsørgende.
- Vi vil være virksomhedernes foretrukne rekrutteringspartner.
- Vi vil hjælpe unge med at finde en vej i uddannelse eller beskæftigelse.
- Vi arbejder målrettet og effektivt.

Arbejdsmarkedsrådets strategiske plan blev godkendt af byrådet på mødet den 28. april 2025.

Investeringsmodeller

Beskæftigelsesudvalget har i hele perioden arbejdet med investeringsmodeller både med ekstern finansiering og gennem budgetterne.

I perioden februar 2023 til juli 2025 blev projektet "En ny start for flere" gennemført på baggrund af en risikovillig investering fra Den Sociale Kapitalfond. Projektet afprøvede en model for en helhedsorienteret, fremskudt og tværgående indsats. Projektet er blevet evalueret med et godt resultat.

Gennem budgetterne er der kørt 3 projekter:

- Hurtigere afklaring af borgere på sygedagpenge og jobafklaringsforløb
Projektet kører i perioden 2024-2027. Der forventes en nettogevinst på 1,057 mio. kr. årligt.
Den foreløbige status på projektet viser overordnet positive resultater.
- Fokus på ordinære timer til udsatte aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere
Projektet kører i perioden 2024-2027. Investeringen forventes at være i balance.
Den foreløbige status på projektet viser, at det - alt andet lige - har bidraget til at fastholde indsatsen fra "Flere skal med 1,2 og 3". Selvom der i 2025 har været udsving i andelen af borgere med ordinære løntimer, samt en stigning i den gennemsnitlige varighed af afsluttede sager, så peger projektet i retning af gode effekter.
- Særlig målrettet indsats for udsatte dagpengemodtagere og jobparate kontanthjælpsmodtagere
Projektet kører i perioden 2024-2025, og det består af en række delprojekter. Det henvender sig til a-dagpengemodtagere og jobparate kontanthjælpsmodtagere med længerevarende ledighed eller særlige udfordringer.
Der forventes en årlig nettobesparelse på 355.000 kr.
En foreløbig opfølgning på modellen viser overordnet positive resultater. De afsluttede delprojekter har genereret en samlet nettobesparelse på 6,7 mio. kr. Resultatet er bedre end forventet.

Økonomi

Der er ingen økonomiske konsekvenser ved beslutningen.

Punkt 121: Kollektive ungebudgetter

15.00.00-G01-73-25

Resumé

Randers Kommune har i perioden den 1. juni 2022 til den 31. december 2024 deltaget i projektet "Kollektive Ungebudgetter". Forvaltningen har i efteråret 2025 modtaget den endelige evalueringsrapport for projektet. I denne sag modtager beskæftigelsesudvalget en afsluttende orientering om projektet.

Indstilling

Forvaltningen indstiller til beskæftigelsesudvalget

1. at godkende den afsluttende afrapportering på projektet "kollektive ungebudgetter".

Beslutning

1. at godkendt.

Sagsfremstilling

Randers Kommune har i perioden fra den 1. juni 2022 til den 31. december 2024 deltaget i projektet "Kollektive Ungebudgetter". I projektet fik unge i aldersgruppen 18-29 år, der var på kanten af uddannelses- og arbejdsmarkedet, mulighed for at disponere over 15.000 kr. til indsatser, som de unge selv fandt nødvendige og meningsfulde for at komme tættere på uddannelse eller arbejde. I Randers Kommune har omkring 40 unge frivilligt deltaget i projektet.

Projektet havde desuden fokus på at skabe et fællesskab mellem de unge, hvor de fik mulighed for sammen at udforske planer for fremtiden og lave prioriteringer. Projektets hensigt var at skabe et miljø, hvor de unge kunne blive bevidstgjort om egne ressourcer, evner og kompetencer i et trykt fællesskab med andre unge og med anerkendende støtte fra systemet og netværk i øvrigt rundt om ungefællesskabet.

Projektet var et samarbejdsprojekt mellem Randers Kommune, Herning Kommune, Aarhus Universitet, Socialt Udviklingscenter (SUS) og Grundfos Fonden. Beskæftigelsesudvalget er løbende blevet orienteret om projektet, senest på beskæftigelsesudvalgsmødet den 9. september 2025 (sag 85) om "Eksternt finansierede projekter". Randers Kommune har i efteråret 2025 modtaget den afsluttende eksterne evaluering af projektet. Evalueringsrapporten er vedlagt sagen som bilag.

Opnåede resultater

De unge fra Randers Kommune, der har været tilknyttet projektet, havde i gennemsnit været på kontanthjælpslignende ydelser i 2,4 år ud af 3 år op til projektets start. Evalueringsrapporten viser både opnåede beskæftigelsesresultater og resultater i forhold til trivsel og sundhed samt relationer og netværk. Nedenstående resultater angiver det samlede resultat for både Herning og Randers Kommune.

Beskæftigelsesresultater

- 24 pct. af de unge var i selvforsørgelse eller uddannelse umiddelbart efter endt forløb. 12 måneder efter endt forløb var 28 pct. i selvforsørgelse eller uddannelse.
- Af de unge, der ikke kom i selvforsørgelse eller uddannelse, viser resultaterne, at andelen af unge på passiv forsørgelse gik fra 34 pct. ved forløbets start til 6 pct. 3 måneder efter endt forløb.
- Andelen af unge i aktive tilbud gik fra 0 pct. ved forløbets start til 24 pct. efter endt forløb
- 73 pct. af unge har oplevet, at projektet har styrket deres arbejdsmarkedsparathed.

Trivsel og sundhed

- 83 pct. af de unge oplevede at få en større livstilfredshed som følge af projektet
- Mange unge gav udtryk for, at de var blevet gladere, mere optimistiske og bedre til at håndtere psykiske udfordringer.
- Mange unge oplevede også mere selvtillid, større overskud og bedre struktur.

Relationer og netværk

- 63 pct. af de unge oplevede, at de havde fået flere sociale relationer.
- 38,5 pct. at de unge havde fået flere professionelle kontakter, som de kunne bruge i forbindelse med jobsøgning.
- Mange unge oplyste, at de havde fået styrket deres sociale færdigheder og fået større socialt gåpåmod.

I forhold til de opnåede beskæftigelsesresultater kan det oplyses, at Randers Kommune kun har udbredt projektet til aktivitetsparate unge, hvorimod Herning både har haft indsatsen over for uddannelsesparate og aktivitetsparate unge. De opnåede beskæftigelsesresultater i Randers Kommune er derfor på 20-22 pct. (mod de 24 pct. på tværs af de to kommuner og 28 pct. efter 12 måneder). De opnåede beskæftigelsesresultater i Randers Kommune er sammenlignelig med basiseffekten af indsatser rettet mod aktivitetsparate unge, der ligger på 21,4 pct. over et år.

Erfaringer der indarbejdes i ungeindsatsen

I projektet fik de unge stillet et beløb til rådighed fra Grundfos Fonden med henblik på selv at pege på tiltag, der kunne være den korteste vej til selvforsørgelse. Dette element er ikke muligt at indarbejde i den almindelige beskæftigelsesindsats på grund af de lovgivningsmæssige rammer. Overordnet set er ungeindsatsen i Randers Kommune i dag bl.a. inspireret af dette projekt og muliggjort af lovændringer, der i høj grad er båret af, at de unge selv kan vælge de indsatser, som de finder nødvendige og meningsfulde. Denne omstilling blev påbegyndt medio 2024. Bl.a. inspireret af dette projekt blev der i tilbudsviften 2025 afsat en mindre ramme til, at forvaltningen kunne afsøge partnerskaber specifikt på ungeområdet, så de unge i højere grad kunne få mere træning i "virkeligheden" og få flere professionelle kontakter, der kan anvendes i jobsøgning. Inspireret af dette projekt og som led i IPS-indsatsen opstartes der i 2026 et ungenetværk, hvor unge efter et IPS-forløb indgår i netværk med andre unge med henblik på at blive bevidst om egne ressourcer og styrker.

Økonomi

Projektets samlede projektbudget udgjorde 6,45 mio. kr., hvoraf Grundfos Fonden finansierede ca. 5,25 mio. kr. Herning Kommune og Randers Kommune har hver medfinansieret 600.000 kr.

Bilag

Kollektive ungebudgetter - evaluering

Punkt 122: Praksis på fleksjobområdet

15.00.00-G01-34-25

Resumé

Beskæftigelsesudvalget blev på møde den 12. august 2025 (sag 71) orienteret om, at Randers Kommune ikke havde haft en korrekt praksis på fleksjobområdet. Den forkerte praksis ophørte i 2021, men forvaltningen tog ikke på eget initiativ skridt til at genoptage sager, der tidligere kunne være behandlet forkert. På baggrund af en konkret afgørelse fra Ankestyrelsen gik forvaltningen i gang med at identificere sager, der kunne være behandlet forkert. I denne sag modtager beskæftigelsesudvalget en orientering om status på sagen.

Indstilling

Forvaltningen indstiller til beskæftigelsesudvalget

1. at orientering om status tages til efterretning.

Beslutning

1. at taget til efterretning.

Sagsfremstilling

Beskæftigelsesudvalget blev på møde den 12. august 2025 (sag 71) orienteret om, at Randers Kommune ikke havde haft en korrekt praksis på fleksjobområdet.

Kommunens praksis indebærer, at Randers Kommune lod borgere overgå til fleksjob efter ny ordning, hvis borgeren og virksomheden havde et fælles ønske om at ændre ansættelsesforholdet. Praksis i kommunen var således baseret på frivillighed, og det har muligvis afværget, at flere fleksjob blev opsagt på daværende tidspunkt. Kommunens praksis var imidlertid ikke i overensstemmelse med reglerne på området, og den forkerte praksis betød derfor, at Randers Kommune i nogle sager uberettiget lod borgere overgå fra fleksjob efter gammel ordning til ny ordning.

Den forkerte praksis ophørte i 2021, hvorefter alle nye sager er behandlet i overensstemmelse med reglerne. Hvis en forvaltning har handlet i strid med lovgivningen, er forvaltningen som udgangspunkt forpligtet til af egen drift at genoptage sagerne, medmindre det er forbundet med meget betydelige administrative vanskeligheder at finde frem til sagerne. I så fald vil forvaltningen være nødsaget til at foretage annoncering.

Forvaltningen tog imidlertid ikke i 2021 skridt til at genoptage sager, der var behandlet forkert. I foråret 2025 modtog Randers Kommune en afgørelse fra Ankestyrelsen om, at en konkret afgørelse hvor fleksjobbet var overgået fra gammel til ny ordning. Afgørelsen foreskrev, at Randers Kommune - om muligt - skulle stille borgeren som om, at pågældende ikke var overgået til fleksjob efter ny ordning. Beskæftigelsesudvalget modtog på møde den 12. august 2025 (sag 71) en orientering om, at forvaltningen gik i gang med generelt at identificere sager, der kunne være behandlet forkert. Beskæftigelsesudvalget besluttede på samme møde, at udvalget skulle modtage en ny status på sagen i december 2025.

Forvaltningen identificerede indledningsvist 50 sager, som skulle undersøges nærmere. Ud fra en nærmere gennemgang af de 50 sager, er det konstateret, at der er 19 sager, hvor betingelserne for overgang fra gammel til ny ordning var opfyldte.

Ud af de resterende 31 sager, er der 19 sager, hvor fleksjobbet efterfølgende er ophørt, heraf er to sager forældet. I sagerne hvor fleksjobansættelsen efterfølgende er ophørt, er forvaltningen ved at undersøge, om borgeren og evt. arbejdsgiveren har krav på efterbetaling.

Gennemgangen har slutteligt vist, at der er 12 sager, hvor fleksjobansættelsen fortsat består. Forvaltningen er derfor i gang med at vurdere, om der skal træffes en ny afgørelse i sagen, og vurdere om der er grundlag for at erstatte et eventuelt tab, som følge af kommunens tidligere forkerte afgørelse i sagen.

Antal sager gennemgået i alt	50 sager
Heraf	

- antal sager behandlet korrekt	19 sager
- antal sager hvor fleksjobansættelsen efterfølgende er ophørt	17 sager
- antal sager hvor fleksjobansættelsen efterfølgende er ophørt, og hvor evt. krav er forældet	2 sager
- antal sager hvor fleksjobansættelsen fortsat består, og hvor sagen - om muligt - skal genoptages	12 sager

Om sager hvor fleksjobbet består

Den gamle fleksjobordning indebærer, at en arbejdsgiver udbetaler løn til den fleksjobansatte, hvorefter kommunen udbetaler et tilskud til lønnen til arbejdsgiveren.

Ved den nye fleksjobordning udbetaler arbejdsgiveren kun løn for den medgåede arbejdstid, hvorefter kommunen udbetaler et fleksløntilskud direkte til medarbejderen.

Der er flere forhold, der gør opgaven med at genoptage sagerne kompleks, herunder

- Der er flere parter i sagen, og der forelægger et ansættelsesretligt forhold mellem arbejdsgiveren og medarbejderen, som kommunen ikke må gå ind i
- Det er kompliceret at beregne og udbetale et evt. beløb, der skal efterbetales til medarbejderen/virksomheden
- Der kan forelægge delvis forældelse af dele af forholdet

Derfor har forvaltningen indgået en aftale med et advokatfirma, der bistår forvaltningen med at lave et administrationsgrundlag for arbejdet med at genoptage sagerne.

Økonomi

Sagens økonomiske konsekvenser er endnu ikke fastlagt.

Punkt 123: Henvendelse fra Bjarne Overmark, Beboerlisten, om vikarbureauer i beskæftigelsesindsatsen

15.00.00-G01-70-25

Resumé

Bjarne Overmark, Beboerlisten, har i mail af 11. november 2025 stillet spørgsmål til, hvordan der arbejdes med vikarbureauer i beskæftigelsesindsatsen.

Indstilling

Sagen forelægges til orientering.

Beslutning

Sagen taget til efterretning,

Sagsfremstilling

Bjarne Overmark, Beboerlisten, har i mail af 11. november 2025 stillet spørgsmål til, hvordan der arbejdes med vikarbureauer i beskæftigelsesindsatsen.

Forvaltningens redegørelse:

Vikarbureauer tilbyder virksomheder forskellige services inden for rekruttering og screening af kandidater. Vikarbureauerne er typisk specialiseret inden for forskellige brancheområder. Det kan f.eks. være faglært arbejdskraft inden for industrien, bygge- og anlæg eller vikardækning inden for velfærdsområdet. Rekrutteringen kan ske både til faste og tidsbegrænsede stillinger eller helt korte vikariater i forbindelse med sygdom.

I beskæftigelsesindsatsen samarbejdes der på følgende områder med vikarbureauer.

Individuel indsats over for borgerne

Den beskæftigelsesrettede samtalen med borgeren er individuelt tilrettelagt ud fra borgerens behov. I de samtaler hvor det giver mening, enten på baggrund af borgerens kompetencer eller jobsøgningsmål, bliver der vejledt om muligheden for at lade sig registrere hos vikarbureauer, og hvilke vikarbureauer som kan være relevant for den enkelte.

Samarbejde med vikarbureauer rekruttering

Vikarbureauerne tilbydes rekrutteringsservice, hvis der er tale om ansættelse af kandidater til egen virksomhed. Det vil sige i de tilfælde, hvor kandidaten er ansat hos vikarbureauet og derefter udlånes til andre virksomheder. Service består af 1) Jobannoncering på Jobnet ud fra kundens beskrivelse af jobbet 2) Kandidatformidling 3) Samtalefacilitering 4) Understøttelse af rekrutteringsprocessen mv.

Øvrigt samarbejde med vikarbureauer

Det sikres løbende, at de ledige er orienteret om jobmulighederne hos vikarbureauerne. Det sker ved, at jobopslag er synlige på jobcentret. Vikarbureauerne inviteres desuden til deltagelse på Jobdating (beskæftigelsesrettet indsats, hvor ledige og virksomheder møder hinanden) med egen stand, afvikling af fyraftensmøder i jobcentrets lokaler, vejledning i brugen Jobnet/JobAG (digitale systemer der anvendes ved rekruttering/formidling) samt oprettelse af jobordre i JobAG mv.

Sagen har ingen økonomiske konsekvenser.

Punkt 124: Anmodning fra Henriette Malland, Velfærdslisten, om Velfærdslisten, om forlængelse af fleksjob efter pensionsalderen

15.00.00-G01-68-25

Resumé

Henriette Malland, Velfærdslisten, har anmodet om, at beskæftigelsesudvalget behandler et forslag om, at mulighederne for at forlænge fleksjob efter pensionsalderen undersøges.

Indstilling

Sagen forelægges til beslutning.

Beslutning

1. at besluttet, at forvaltningen skal undersøge mulighederne for, at fleksjobbere i Randers Kommune kan fortsætte i beskæftigelse efter pensionsalderen, eventuelt i anden ansættelsesform.
2. at besluttet, at forvaltningen skal afklare de lovgivningsmæssige rammer og eventuelle barrierer for forlængelse af fleksjob efter 67 år.
3. at besluttet, at forvaltningen skal forelægge et notat med forslag til, hvordan Randers Kommune kan understøtte fleksjobbere, der ønsker at fortsætte på arbejdsmarkedet efter pensionsalderen – fx gennem dialogpligt, lokale aftaler eller pilotprojekter.

Sagsfremstilling

Henriette Malland, Velfærdslisten, har i mail af 10. november 2025 anmodet om, at følgende behandles på beskæftigelsesudvalgsmødet:

Mulighed for forlængelse af fleksjob efter pensionsalderen til næstkommende beskæftigelsesudvalgsmøde

En borger har henvendt sig med et ønske om, at kommunen undersøger mulighederne for, at personer i fleksjob kan fortsætte deres ansættelse efter pensionsalderen.

Borgeren er ansat i fleksjob på den gamle ordning og arbejder 20 timer om ugen. Han peger på, at det ikke er lønnen, men kollegaerne, arbejdsfællesskabet og følelsen af at gøre en forskel, der motiverer ham til at fortsætte. Når han fylder 67 år, ophører fleksjobordningen automatisk, og dermed også ansættelsen — noget han oplever som urimeligt, når han fortsat har både arbejdsevne og lyst til at blive i jobbet.

Der rejses hermed en principiel problemstilling om, hvorvidt det bør være muligt for fleksjobbere at fortsætte deres ansættelse efter folkepensionsalderen, eventuelt i en anden ansættelsesform eller gennem en særlig lokal aftale.

FOA's fagpolitiske ordfører, Maria Klingsholm, peger på, at selvom ydelsen til fleksjob ophører ved pensionsalderen, kunne det overvejes, at arbejdsgivere pålægges en dialogpligt med fleksjobbere om muligheder for fortsættelse. Samtidig fremhæves det, at den generelle mangel på arbejdskraft gør det relevant at fastholde erfarne medarbejdere, der ønsker at blive på arbejdsmarkedet.

Indstilling:

At Beskæftigelsesudvalget anmoder forvaltningen om at:

1. Undersøge mulighederne for, at fleksjobbere i Randers Kommune kan fortsætte i beskæftigelse efter pensionsalderen, eventuelt i anden ansættelsesform.
2. Afklare de lovgivningsmæssige rammer og eventuelle barrierer for forlængelse af fleksjob efter 67 år.
3. Forelægge udvalget et notat med forslag til, hvordan Randers Kommune kan understøtte fleksjobbere, der ønsker at fortsætte på arbejdsmarkedet efter pensionsalderen – fx gennem dialogpligt, lokale aftaler eller pilotprojekter.

Bilag:

- Artikel fra Fagbladet FOA om Karl Henrik Von Benzon Eriksen [Fleksjobber mister sit job, når han fylder 67: "Det er jeg slet ikke klar til"](#)

Økonomi

Ingen.

Punkt 125: Sagsstyringsliste pr. 26. november 2025

00.22.00-P35-2-24

Resumé

Oversigt over forventede sager næste udvalgs møde.

Indstilling

Forvaltningen indstiller til udvalget,

1. at orienteringen om de forventede sager til næste udvalgs møde tages til efterretning.

Beslutning

1. at taget til efterretning.

Sagsfremstilling

Der er p.t. planlagt følgende sager til næste udvalgs møde:

Præsentation af udvalgsmedlemmer
Godkendelse af forretningsorden
Afvikling af rammer for møder, datoer og varighed
Indledende drøftelse af samarbejde og mødeafvikling
Udvalgsformandens rolle
Præsentation af forslag til udvalgets samlede introduktionsprogram
Gennemgang af kompetencer, delegation, økonomi og herunder præcisering af handlerum
Kort generelt introduktion til forvaltningen
Tema: De større udviklingstemaer i Randers Kommunes betydning for udvalget
Tema: Udvalgets rolle indenfor de vigtigste fokus for byrådsintroduktion
Gensidig orientering, Ledighedstal

Økonomi

Der er ingen økonomiske konsekvenser ved beslutningen.

Punkt 126: Gensidig orientering

00.22.00-P35-2-24

Indstilling

Forvaltningen indstiller til beskæftigelsesudvalget

1. at gensidig orientering tages til efterretning.

Beslutning

1. at taget til efterretning.

Orientering om, at Randers Kommune ikke har modtaget puljemidler fra Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering til indsats for sygedagpengemodtagere, jf. sag 84 på beskæftigelsesudvalgsmødet den 9. september 2025.

Sagsfremstilling

Ledighedstal

Tabel 1 viser ledigheden for hele landet, Region Midtjylland, Landsdel Østjylland og Randers Kommune i henholdsvis oktober 2024, september 2025 og oktober 2025. Tallene opgøres som fuldtidsledige brutto, og vises som henholdsvis sæsonkorrigerede i procent af arbejdsstyrken, sæsonkorrigerede numeriske tal, opregnede faktiske ledige i procent af arbejdsstyrken og opregnede faktiske tal.

Kategori	Område	Oktober 2024	September 2025	Oktober 2025
Sæsonkorrigeret i pct. af arbejdsstyrken	Hele landet	2,9	2,9	2,9
Sæsonkorrigeret i pct. af arbejdsstyrken	Region Midtjylland	2,8	2,7	2,7
Sæsonkorrigeret i pct. af arbejdsstyrken	Landsdel Østjylland	3,0	3,0	3,0
Sæsonkorrigeret i pct. af arbejdsstyrken	Randers Kommune	3,2	3,2	3,2
Sæsonkorrigeret	Hele landet	87.659	87.917	88.102
Sæsonkorrigeret	Region Midtjylland	19.349	19.035	19.006
Sæsonkorrigeret	Landsdel Østjylland	14.669	14.660	14.665
Sæsonkorrigeret	Randers Kommune	1.555	1.562	1.569
Opregnede faktiske i pct. af arbejdsstyrken	Hele landet	2,7	2,8	2,8
Opregnede faktiske i pct. af arbejdsstyrken	Region Midtjylland	2,6	2,6	2,6
Opregnede faktiske i pct. af arbejdsstyrken	Landsdel Østjylland	2,9	2,9	2,9
Opregnede faktiske i pct. af arbejdsstyrken	Randers Kommune	3,0	3,0	3,0
Opregnede faktiske	Hele landet	83.319	84.211	83.899
Opregnede faktiske	Region Midtjylland	18.293	18.249	17.975
Opregnede faktiske	Landsdel	13.896	14.171	13.896
Opregnede faktiske	Randers Kommune	1.473	1.466	1.490

Kilde: Danmarks Statistik/Statistikbanken/Arbejdsløshed/AUS08

Lanceringskonferencen for Ungeløftet blev gennemført d. 20. oktober 2025 og forløb tilfredsstillende med en bred og positiv deltagelse. Omkring 180 repræsentanter fra civilsamfund, erhvervsliv, uddannelsesinstitutioner, foreninger samt kommunale og politiske aktører deltog. Deltagerne havde under konferencen mulighed for at tilkendegive deres opbakning til Ungeløftet via en såkaldt pledge wall.

I forbindelse med konferencen er der modtaget 45 konkrete henvendelser om samarbejde og involvering, primært fra civilsamfundsaktører – herunder foreninger, frivillige fællesskaber og organisationer. Herudover har knap ti virksomheder udvist interesse, hovedsageligt eksisterende samarbejdspartnere. Selvom virksomhederne udgør en mindre andel af de indkomne henvendelser, opleves der en stigende interesse fra erhvervslivet, og flere erhvervsnetværk har efterfølgende henvendt sig med ønske om dialog og samarbejde.

Der er udsendt takkemail til deltagerne, og der følges aktuelt op med telefonisk kontakt til de indkomne henvendelser. Der modtages fortsat nye henvendelser via Ungeløft-hjemmesiden på Randers.dk.

Ungeløftet i Randers er en bredt funderet indsats, der i de kommende måneder frem til opfølgingskonferencen i sommeren 2026 vil køre i 4 spor:

1. Beskæftigelsesrettet indsats,
2. Partnerskaber og eksterne samarbejder
3. Viden, data og kommunikation
4. Interkommunalt

Under det interkommunale spor har der været afholdt et arbejdsgruppemøde med repræsentanter på tværs af forvaltninger. Med udgangspunkt i såkaldte borgerrejser – beskrivelser af typiske unge borgere, deres livsforløb og møder med systemet – har gruppen drøftet væsentlige barrierer samt mulige løsninger.

Endvidere har der været afholdt møde i styregruppen, hvor det blev besluttet, at fokus i den kommende periode rettes mod arbejdet omkring spor 3 Partnerskaber og eksterne samarbejder.

I foråret 2026 vil der blive truffet beslutning om udmøntning af de i budgettet afsatte midler til foreninger (sociale og idrætslige) samt om, hvilke idéer der skal arbejdes videre med i forhold til ekstern finansiering, herunder eventuelt via Den Sociale Investeringsfond.

Opfølgning på elev/lærlinge (SOSU-området)

Beskæftigelsesudvalget behandlede på mødet den 11. november sag om 'Status på lærepladser i Randers Kommune' (sag nr. 70). Som opfølgning herpå har forvaltningen været i dialog med omsorgsområdet med henblik på at afdække baggrunden for, at antallet af social- og sundhedshjælperelever og social- og sundhedsassistentelever i Randers Kommune er faldet fra 2024 til 2025. Omsorgsområdet oplyser, at der først og fremmest er tale om nationale tendenser, hvor der generelt set er sket fald i antal ansøgere på begge elevuddannelser fra 2024 til 2025, bl.a. grundet lavere ledighed og rekrutteringsudfordringer.

Omsorgsområdet ser løbende på, hvordan antallet af ansøgere til SOSU-hjælperuddannelsen og SOSU-assistentuddannelsen kan øges. I arbejdet indgår bl.a. optimering af markedsføring og rekrutteringsstrategier. Hertil er der i omsorgsudvalget i 2025 indgået en politisk aftale om, at der gives vokselevløn til alle elever over 25 år på begge uddannelser. Bl.a. som følge heraf ses der i den nu påbegyndte rekrutteringsproces for 2026 allerede nu tendenser på flere ansøgere for 2026 sammenlignet med samme tidspunkt sidste år.

I henhold til arbejdsmiljøloven kan der kun i mindre omfang arbejdes ved siden af uddannelsen, eftersom eleverne ansættes i en uddannelsesaftale på 37 timer om ugen.

Orientering om ansøgning af puljemidler til fritidsjobindsats

Forvaltningen ansøgte den 14. november om tilskud til en fritidsjobindsats gennem STAR's pulje "Tilskud til støtte til projekter, der fremmer at udsatte unge får fritidsjob" i samarbejde med børn og skole. Der er søgt tilskud til en indsats for to særligt sårbare målgrupper af unge under 18 år. Indsatsen skal ske i tæt samarbejde mellem Business Randers, Randers FC CSR og UU Randers. Projektet består af forberedende aktiviteter, jobmatch og efterværn og løber fra 20/12 2025 - 31/12 2027. Der er ansøgt om tilskud på 1.140.948 kr. Der forventes svar på ansøgningen medio december.

Punkt 127: Digital godkendelse for tilstedeværelse samt godkendelse af protokol

00.22.00-P35-2-24

Indstilling

Der underskrives digitalt for tilstedeværelse på mødet samt godkendelse af protokol.

Beslutning

Godkendt.