

# REFERAT MED Hovedudvalg d. 07-09-2023

**Mødedato** Torsdag d. 07. september 2023 kl. 12:30

**Mødested** D.2.58

## Indholdsfortegnelse

Budget/Økonomi v. Lars Sønderby.....	3
Dialogmøde med Økonomiudvalget d. 7. september v. Lars Sønderby.....	4
Afbureaukratisering og administrationsanalyse v. Lars Sønderby.....	5
Opfølgning på Koncernfælles Trivselsmåling 2022 – arbejdet med APV-handleplaner v. Lene Skjøt	6
Anmodning om ændring i lokal MED i KFUM's institutioner på dagtilbudsområdet v. Carsten Otte	8
Mødekalender for Hovedudvalget v. Jesper Kaas Schmidt.....	9
Meddelelser v. formandskabet.....	10
Punkter til kommende møder v. Jesper Kaas Schmidt.....	11
Evaluering af mødet v. Jeppe Bøgh Pedersen.....	12

## Punkt 27: Budget/Økonomi v. Lars Sønderby

81.38.04-A00-1-23

### Resume

Orientering om status vedrørende kommunens økonomi herunder det forventede regnskab for 2023 samt budgetforslaget 2024-2027 og den videre budgetprocedure.

### Indstilling:

Forvaltningen indstiller til Hovedudvalget

1. at status på økonomi tages til efterretning
2. at det drøftes om medarbejdersiden ønsker at afgive et eventuelt hørings svar til forslag til budget 2024-27

### Referat

Ad.1: Orienteringen blev taget til efterretning. Det blev præciseret, at det er medarbejderrepræsentanterne, som med afsæt i MED-samarbejdet kan afgive udtalelse til budgetforslaget, mens ledelsen skal anvende ledelseslinjen som kanal til kommunikation af synspunkter.

Ad 2: Medarbejderne ønsker at afgive udtalelse vedrørende budgetforslaget

### Sagsfremstilling

#### Sagsfremstilling

Der gives en orientering om status vedrørende kommunens økonomi herunder det forventede regnskab for 2023 samt budgetforslaget 2024-2027 og den videre budgetprocedure.

#### Offentliggørelse af budgetforslag 2024-27

Forslag til budget 2024-27 offentliggøres mandag d. 4. september. Her er Hovedudvalget, formandskaberne i MED samt formandskaberne fra Rådene inviteret til virtuel budgetorientering. Derudover tilbydes Hovedudvalget d. 5. september en detaljeret gennemgang af budgetforslaget v. vicekommunaldirektør Lars Sønderby.

Budgetmaterialet inklusive høringsportal er offentligt tilgængeligt på Randers.dk fra mandag d. 4. september om eftermiddagen: <https://www.randers.dk/om-os/oekonomi/budget/>

#### Medarbejdersiden i MED har mulighed for at afgive kommentarer til budgetforslaget

I perioden fra d. 4-13. september kan medarbejderrepræsentanterne i alle MED-udvalg/personalemøde m. MED-status vælge at afgive kommentarer til budgetforslaget. Dette sker via en høringsportal, og kommentarerne indgår i Byrådets 1. behandling af budgetforslaget.

#### Orienteringsmøde i Hovedudvalget i forlængelse af indgået budgetaftale

Hovedudvalget er ligeledes indkaldt til møde d. 25. september hvor der gives en orientering om den netop indgåede budgetaftale (Budget 2024-27).

# Punkt 28: Dialogmøde med Økonomiudvalget d. 7. september v. Lars Sønderby

81.38.04-A00-1-23

## Resume

Godkendelse og drøftelse af afvikling af Hovedudvalgets dialogmøde med Økonomiudvalget d. 7. september.

## Indstilling:

Forvaltningen indstiller til Hovedudvalget

1. at godkende samt drøfte afvikling af dialogmødet

## Referat

Ad 1: Planen for afviklingen af dialogmødet blev godkendt

## Sagsfremstilling

### Sagsfremstilling

Hovedudvalgets dialogmøde med Økonomiudvalget i 2. halvår 2023 er berammet til d. 7. september. Mødet ligger i forbindelse med Økonomiudvalgets 1. behandling af forslag til Budget 2024-27 i Randers Kommune.

En nedsat arbejdsgruppe bestående af lederrepræsentanterne Lars Sønderby og Carsten Otte samt medarbejderrepræsentanterne Marianne Dalby Møller, Karsten Krogh Madsen, Liselotte Frier Pedersen, Brian Bendtsen samt Jeppe Bøgh Pedersen har udarbejdet dagsordenen til dialogmødet der er af 1 times varighed.

Arbejdsgruppen er bemyndiget til at godkende dagsordenen på Hovedudvalgets vegne med henblik på udsendelse til Hovedudvalget og Økonomiudvalget forud for dialogmødet d. 7. september. Dette da dagsorden til dialogmødet nødvendigvis skal udsendes inden mødet i Hovedudvalget som også er d. 7. september.

På mødet i Hovedudvalget d. 7. september forud for dialogmødet d. 7. september godkendes dagsordenen formelt og den nærmere afvikling af dialogmødet kan drøftes.

Dagsordenen er vedhæftet som bilag.

## Bilag

Dagsorden til dialogmøde ml. Hovedudvalget og Økonomiudvalget

## Punkt 29: Afbureaukratisering og administrationsanalyse v. Lars Sønderby

00.00.00-P20-3-22

### Resume

*Der bliver givet en status på arbejdet med afbureaukratisering og analyse af administrationen samt lagt op til en drøftelse af involveringen af MED i det fremtidige arbejde.*

### Indstilling:

Forvaltningen indstiller til Hovedudvalget

1. at tage orienteringen om status på afbureaukratiseringsprogrammet til efterretning
2. at drøfte involveringen af MED i det videre forløb

### Referat

Ad. 1: Orienteringen blev taget til efterretning

Ad 2.: Hovedudvalget tilsluttede sig, at den fremtidige involvering af MED i afbureaukratiseringstiltag foregår på de respektive direktørområder/lokalt, og at Hovedudvalget efter behov får forelagt status på arbejdet.

### Sagsfremstilling

I forbindelse med vedtagelsen af budget 2023-26 besluttede byrådet at sætte større fokus på afskaffelse af overflødige arbejdsgange og administrative opgaver. Forvaltningen har på den baggrund igangsat gennemførelsen af et afbureaukratiseringsprogram.

Der bliver givet en orientering om status på afbureaukratiseringsprogrammet (fremsendt til byrådet som en del af budgetmaterialet 2024-2027) samt hvorledes forvaltningen planlægger at arbejde videre med emnet.

På baggrund heraf bliver der lagt op til drøftelse af, hvorledes MED ønskes inddraget i det videre arbejde.

# Punkt 30: Opfølgning på Koncernfælles Trivselsmåling 2022 – arbejdet med APV-handleplaner v. Lene Skjøtt

81.00.00-A00-6-21

## Resume

Status på opfølgning på Koncernfælles Trivselsmåling 2022, herunder arbejdet med lovpligtige APV-handleplaner

## Indstilling:

Forvaltningen indstiller til Hovedudvalget

1. at status på opfølgning på Koncernfælles Trivselsmåling 2022 tages til efterretning

## Referat

Ad 1.: Orienteringen blev taget til efterretning

## Sagsfremstilling

### Indledning

Siden medio januar måned 2023 har ledere, arbejdsmiljøgrupper og MED arbejdet med opfølgningen på den Koncernfælles Trivselsmåling 2022 i Randers Kommune, som blev gennemført ultimo 2022.

Opfølgningen er sket i form af lokale drøftelser af resultaterne og i forlængelse heraf identifikation af opmærksomhedspunkter og udarbejdelse af prioriterede lovpligtige APV-handleplaner.

Det er oplevelsen, at der generelt har været et stort fokus på opfølgningsprocessen lokalt, og at ledelse, arbejdsmiljøgrupper, TR og MED har arbejdet med resultaterne og inddrage kollegaerne på arbejdspladserne. Dialogen og inddragelsen er med til at skabe forudsætningen for at resultaterne fra trivselsmålingen kan omsættes til konkret ændret adfærd i hverdagen, som derved giver trivselsmålingen værdi.

### Opfølgningsprocessen med APV-workshops

Som led i at klæde arbejdsmiljøgrupperne og TR på til opfølgingsarbejdet er der udbudt APV-workshops. Fokus var på analyse af resultater, udvælgelse og prioritering af opmærksomhedspunkter samt plan for medarbejderinddragelse på arbejdspladsen.

Således har ca. 350 ledere, AMR og TR deltaget på i alt 14 APV-workshops.

### Data fra centralt APV-handleplanssystem i Randers Kommune

I det obligatoriske centrale APV-handleplanssystem fra Rambøll kan der identificeres ca. 807 udarbejdede handleplaner, hvor 469 omhandler psykisk arbejdsmiljø, og 338 omhandler fysisk arbejdsmiljø. Der er tale om ca. 205 arbejdsmiljøgrupper i alt i Randers Kommune.

En udarbejdet handleplan kan dække over, at flere sammenhængende tematikker, er slået sammen til ét samlet opmærksomhedspunkt. Ligeledes kan en handleplan dække over et enkelt tema eller ét konkret udsagn fra trivselsmålingen.

Handleplanerne og tematikkerne kan både være udtryk for temaer hvor det går rigtig godt, og hvor handleplanen går på hvordan dette fastholdes. Ligeledes kan handleplanen være et udtryk for temaer hvor der er identificeret udfordringer/opmærksomhedspunkter som der skal arbejdes med.

Nedenfor følger et kort overordnet overblik over de mest forekommende emner indenfor psykisk og fysisk arbejdsmiljø, i form af de 3 mest forekommende undertemaer.

Hovedtema	Undertema	Antal
Fysisk arbejdsmiljø (Total 338 handleplaner)	Indeklima	143

	Støj og akustik	75
	Ergonomi	53
<b>Psykisk arbejdsmiljø (Total 469 handleplaner)</b>	Samarbejde på arbejdspladsen	148
	Arbejdsopgaver og organisering	122
	Krænkende adfærd	65

### Tilbage melding fra Sektor MED samt Driftsafdelingen og Ejendomsservice om tværgående tiltag

Sektor MED udvalgene samt Lokal MED i Driftsafdelingen og Ejendomsservice har givet en tilbage melding på arbejdet med resultaterne fra trivselsmålingen i forhold til, om resultaterne fordre tværgående fokusområder udover de forskellige lokale indsatser.

Den overordnede tilbage melding fra de nævnte MED-udvalg er, at drøftelse af resultaterne ikke har givet anledning til konkrete igangsatte handlinger på tværs af hele fagområdet. I stedet er udvalgene opmærksomme på eventuelle fokusområder, som det er relevant at dagsordensfastsætte på et senere møde inden næste trivselsmåling 2025.

Derudover er tilbage meldingen generelt, som nævnt tidligere, at der lokalt på arbejdspladserne arbejdes med forskellige lokale udfordringer/styrker.

### Mini-APV/spotmåling i den 3-årige APV-periode

Udover den Koncernfælles Trivselsmåling der foretages hvert 3 år, er der jævnligt arbejdspladser der foretager en mini-APV. Det kan være grundet væsentlige ændringer i arbejdsforhold, hvor det efterfølgende er lovpligtigt at udarbejde en revideret APV. Ligeledes kan det være et led i en lokal indsats, herunder som opfølgning på den koncernfælles trivselsmåling.

Spørgerammer og procesvejledning hertil findes på Broen i Arbejdsmiljøhåndbogen under fanen Arbejdsmiljø. Derfor den kan Personale og HR kontaktes for sparring og praktisk hjælp.

# Punkt 31: Anmodning om ændring i lokal MED i KFUM's institutioner på dagtilbudsområdet v. Carsten Otte

81.38.04-A00-1-23

## Resume

*Der bliver fremsat anmodning fra KFUM's institutioner på dagtilbudsområdet om ændring af MED fra personalemøde med MED-status til oprettelse af et MED-udvalg.*

## Indstilling:

Forvaltningen indstiller til Hovedudvalget

1. at anmodning om ændring i lokal MED på KFUM's institutioner godkendes

## Referat

Ad 1.: Anmodningen blev godkendt

## Sagsfremstilling

KFUM's institutioner, som er en selvejende institution på børneområdet, anmoder om at ændre i deres lokale MED-organisering. På nuværende tidspunkt har KFUM's institutioner personalemøde m. MED-status for alle arbejdspladsens 22 ansatte.

Der anmodes om at ændre i den lokale MED-organisering fra personalemøde med MED-status til lokalt MED-udvalg. MED-udvalg vil bestå af i alt 5 medlemmer, hvoraf 2 er ledelsesrepræsentanter og 3 er medarbejderrepræsentanter.

Ledelsesrepræsentanterne er afdelingsleder samt souschef. Medarbejderrepræsentanterne vil være arbejdspladsens to TR; henholdsvis en FOA-TR og en BUPL-TR. Derudover deltager arbejdspladsens AMR.

## Bilag

MED - Anmodning\_KFUM inst.\_maj 2023

## Punkt 32: Mødekalendar for Hovedudvalget v. Jesper Kaas Schmidt

81.38.04-A00-1-23

### Resume

*Der lægges op til at drøfte direktionens forslag om, at Hovedudvalgets ordinære møder med virkning fra 2024 afholdes på onsdage om formiddagen*

### Indstilling:

Forvaltningen indstiller til Hovedudvalget

1. at drøfte forslaget om, at Hovedudvalgets ordinære møder i fremtiden afholdes på onsdage om formiddagen

### Referat

Ad 1: Hovedudvalget tiltrådte forslaget med henblik på afprøvning for 2024. Ordningen evalueres i forbindelse med mødeplanlægningen for 2025.

### Sagsfremstilling

Hovedudvalget afholder i udgangspunktet årligt 6 ordinære møder samt 2 dialogmøder med Økonomiudvalget. De ordinære møder har hidtil efter ønske fra medarbejderne været planlagt til afholdelse på skiftende ugedage for at imødekomme, at ingen medarbejdere må sige fra til alle møder pga. anden mødevirksomhed. Der er allerede indbudt til møderne i 2024.

Direktionen fremsætter forslag om, at de ordinære HMU-møder fremtidigt afholdes på onsdage om formiddagen, idet det kan lette den generelle planlægning af faste møder på de respektive direktørområder.

## **Punkt 33: Meddelelser v. formandskabet**

81.38.04-A00-1-23

### **Resume**

Formandskabet orienterer

### **Indstilling:**

Forvaltningen indstiller til Hovedudvalget

1. at tage orienteringen til efterretning

### **Referat**

Kommunaldirektøren kvitterede for medarbejdernes engagerede og kompetente indsats i forbindelse med Hendes Majestæt Dronningens besøg i Randers den 31. august.

## Punkt 34: Punkter til kommende møder v. Jesper Kaas Schmidt

81.38.04-A00-1-23

### Resume

*Der bliver til orientering fremlagt en oversigt over punkter til kommende møder i 2023*

### Indstilling:

Forvaltningen indstiller til Hovedudvalget

1. at tage orienteringen til efterretning

### Referat

ad 1.: Orienteringen blev taget til efterretning. Medarbejderrepræsentanterne fremsatte ønske om yderligere temaer, som vil blive indarbejdet i planlægningen af kommende møder.

### Sagsfremstilling

Der er aktuelt følgende punkter til kommende møder i Hovedudvalget:

#### 31. oktober

- Budget/økonomi

- Drøftelse af Kønsligestilling. Drøftelsen tager udgangspunkt i opsamling på initiativer i henhold til kønsligestillingspolitikken

- Temadrøftelse om strategi for fremtidens arbejdskraft

Temadrøftelsen ligger indenfor det overordnede tema "Personale- og Ledelsespolitik, værdigrundlag, attraktiv arbejdsplads, rekruttering, introduktion samt kompetenceudvikling" som er tema for drøftelse i 3. kvartal jf. MED-årshjulet. Fagcheferne for Omsorg, Social og Familie, som er inviteret til temadrøftelsen, vil lægge op til drøftelse om temaerne rekrutteringsudfordringer og tiltrækning af unge medarbejdere, fastholdelse af medarbejdere herunder erfaringerne med ind- satsen for Flere på fuld tid samt indsatsen for at fastholde seniorer.

- Valg til MED 2024

Der afholdes valg til MED og arbejdsmiljøorganisationen i 1. kvartal 2024. Ny 2-årig MED valgperiode træder i kraft fra 1. marts 2024. Der igangsættes i november en informationskampagne i organisationen herfor.

- Planlægning af 12-12 seminar for Hovedudvalget tirsdag den 14.- onsdag den 15. maj 2024

#### 12. december

- Økonomi/budget

- Temadrøftelse om psykologisk tryghed. Temadrøftelsen omkring psykologisk tryghed er inspiration til forebyggelse af vold, mobning og chikane som jf. MED-årshjul er den vejledende temadrøftelse i 4. kvartal.

- Status vedrørende forbrug af AKUT- midlerne

- Juleafslutning

## **Punkt 35: Evaluering af mødet v. Jeppe Bøgh Pedersen**

81.38.04-A00-1-23

### **Resume**

*Hovedudvalget evaluerer dagens mødet.*

*Jeppe Bøgh Pedersen lægger for med sit perspektiv.*

### **Indstilling:**

Forvaltningen indstiller til Hovedudvalget

1. at evaluere dagens møde

### **Referat**

ad 1.: Hovedudvalget evaluerede mødet.