

REFERAT Beskæftigelsesudvalget 2013-2021 d. 23-02-2016

Mødedato Tirsdag d. 23. februar 2016 kl. 15:00

Mødested Jobcentret, Udviklingshuset, Regimentvej

Indholdsfortegnelse

Indkaldelse af stedfortræder for Kasper Fuhr Christensen.....	3
Besøg i Udviklingshuset, Jobcenter Randers.....	4
Godkendelse af dagsorden.....	5
Plan for forbedring af rettidigheden ved opfølgning i sygedagpengesager.....	6
Orientering om håndtering af sygedagpengesager på baggrund af Ankestyrelsens principafgørelse 7	9
Eventuel anlæg af retssag imod Lemvig Kommune vedr. mellemkommunal refusion.....	12
Fastlæggelse af måltal for ministermål 2016.....	14
Ledighed og Indsats februar 2016.....	17
6-By barometer.....	21
Forslag til dagsorden til dialogmødet den 15. marts 2016 mellem handicaprådet og beskæftigelsesrå	23
Orientering om JobTour.....	25
Høringsudkast til politik for aktivt medborgerskab.....	26
Punkter til næste møde.....	29
Gensidig orientering.....	30

Punkt 13: Indkaldelse af stedfortræder for Kasper Fuhr Christensen

00.01.00-G00-4-16

Sagsfremstilling

Efter styrelsesvedtægtens §22 kan valggruppen indkalde stedfortræder i udvalget ved udvalgsmedlemmets lovlige forfald. Der er forfald fra Kasper Fuhr Christensen på grund af ferie.

Udvalget skal tage stilling til, om betingelserne for indkaldelse af Jens Laursen som stedfortræder er opfyldt. Forvaltningen oplyser, at fravær på grund af ferie er en gyldig forfaldsgrund.

Indstilling:

Forvaltningen indstiller til beskæftigelsesudvalget,
at stedfortræderindkaldelse godkendes.

Beslutning

Godkendt.

Jens Laursen (L) deltog som stedfortræder for Kasper Fuhr Christensen (Å).

Punkt 14: Besøg i Udviklingshuset, Jobcenter Randers

15.00.00-G01-54-15

Resume

Udvalgs mødet indledes med en rundvisning i og præsentation af Udviklingshuset, Jobcenter Randers, kl. 15.00 - 16.00.

Sagsfremstilling

Udvalgs mødet indledes med en rundvisning i og præsentation af Udviklingshuset, Jobcenter Randers, kl. 15.00 - 16.00.

Udviklingshuset varetager indsatsen for aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere og borgere, som er godkendt til ressourceforløb. Målet med indsatsen er, at den ledige får mulighed for at blive en del af fællesskabet på arbejdsmarkedet. Indsatsen tilrettelægges med fokus på at skabe gode, fleksible løsninger, som giver den enkelte borger mulighed for at tage mest muligt ansvar for egen udvikling. Tilgangen er at møde borgeren med respekt, når borgeren mødes med positive og tydelige forventninger og krav.

Under besøget vil der blive givet en orientering om status på empowermentprojektet.

Ane Lykke Predstrup, afdelingsleder for Udviklingshuset, samt Monica Enggaard Klausen, souschef samme sted, deltager under punktet.

Økonomi

Ingen.

Indstilling:

Forvaltningen indstiller til beskæftigelsesudvalget,

at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

Taget til efterretning.

Under punktet deltog Ane Lykke Predstrup, afdelingsleder i Udviklingshuset, og Monica Enggaard Klausen, souschef i Udviklingshuset.

Jens Laursen (L) deltog som stedfortræder for Kasper Fuhr Christensen (Å).

Punkt 15: Godkendelse af dagsorden

00.22.02-P35-7-14

Sagsfremstilling

Forvaltningen indstiller til beskæftigelsesudvalget,

at dagsordenen godkendes.

Beslutning

Godkendt.

Formanden foreslog, at punkt 17 og punkt 27 (tillægsdagsorden) behandles sammen.

Jens Laursen (L) deltog som stedfortræder for Kasper Fuhr Christensen (Å).

Punkt 16: Plan for forbedring af rettidigheden ved opfølgning i sygedagpengesager

15.20.00-G01-20-15

Resume

Sygedagpengeafdelingen har i 2015 været udfordret i forhold til at overholde lovgivningens krav om rettidighed på opfølgningssamtaler. En fremrykket fastholdelsesindsats, der iværksættes inden for de nuværende ressourcer, forventes at kunne øge rettidigheden.

Sagsfremstilling

Som beskæftigelsesudvalget er blevet orienteret om den 3. november og den 15. december 2015, har sygedagpengeafdelingen i 2015 ikke kunnet afholde alle opfølgningssamtaler inden for de i lovgivningen fastsatte tidsfrister. Særligt i foråret 2015 har afdelingen været udfordret på rettidigheden.

Ifølge Sygedagpengelovens § 13b skal første opfølgning ske inden udgangen af 8. sygefraværsuge. Herefter skal der følges op mindst hver 4. uge.

På beskæftigelsesudvalgets møde den 15. december 2015 bad udvalget forvaltningen om at udarbejde en tidsplan for implementering af de skitserede tiltag til forbedring af rettidigheden på sygedagpengeopfølgning samt et økonomisk overslag i forhold til at sikre rettidighed.

Beskæftigelsesudvalget drøftede sagen på mødet den 26. januar 2016 (sag nr. 5) og bad forvaltningen om at tydeliggøre, at forvaltningen tilstræber rettidighed i alle sager, men at tilfælde, hvor det beror på borgerens forhold, at opfølgningen ikke er rettidig, betyder, at der vil være konkrete sager, hvor der ikke er fulgt op rettidigt. På den baggrund fremlægges sagen igen i en ny form.

Rettidighed i opfølgningerne

Det er forvaltningens opfattelse, at den løbende opfølgning er en meget vigtig brik i sagsbehandlingen og betydende for, at borger oplever en god sagsbehandling, som fører til raskmelding og afklaring af arbejdsevnen. Der tilstræbes altid en løbende og relevant opfølgning, som er i overensstemmelse med lovgivningen, der hvor det er muligt.

Forvaltningen tilstræber derfor rettidighed i alle opfølgninger, men der vil være tilfælde, hvor en opfølgning ikke kan ske rettidigt på grund af forhold, der ligger uden for jobcenterets indflydelse. Det kan f.eks. være sent afbud fra borger, borgers pludselige indlæggelse eller borgers udeblivelse.

Forvaltningen har drøftet forholdet med revisionen. Revisionen kan ikke komme med en tilkendegivelse af, hvad der vil være et acceptabelt niveau for rettidighed, men de har dog samtidig tilkendegivet, at der kan være forhold, som betyder, at selv om de i deres revision støder på opfølgninger, som ikke er rettidige, vil det ikke i alle tilfælde medføre en bemærkning. Navnlige hvis der ikke er tale om væsentlige forsinkelser, hvis det kun er enkeltstående eksempler, eller hvis det er forhold, som ikke kan lastes jobcentret, som ligger til grund for forsinkelsen.

Forvaltningen har ligeledes løbende over tid drøftet forholdet med kollegaer i 6-byerne, og her er der heller ikke nogen, som har kunnet præsentere en rettidighed på 100 %. Forvaltningen har i drøftelser med STAR nævnt de stramme proceskrav, og i disse drøftelser har man fra STAR's side set det som et kompenserende forhold, at der nu ikke længere kræves straf-refusion ved ikke rettidig opfølgning. Denne fjernelse af straf-refusionen og denne kommentar fra STAR, kan forvaltningen kun opfatte som en accept af, at det ikke er muligt altid at være rettidig af de førnævnte grunde.

Afdelingens ressourcesituation

I forbindelse med Cowi-processen, har sygedagpengeafdelingen i 2015 gennemgået alle opgaver og arbejdsprocesser og tidsfastsat disse ud fra nogle gennemsnitsbetragtninger. Denne registrering har medført at afdelingen med de nuværende opgaver har fastsat et normeret sagstal som ligger i et interval på mellem 45 til (maks.) 50 sager pr. fuldtids sagsbehandler. Dette gælder både for sygedagpengesager og jobafklaringssager. Det er vurderingen at hvis sagstallet overstiger 50 pr. sagsbehandler, så vil man have meget svært ved at nå alle opgaver og deadlines. Hvis sagstallet overstiger 50 pr. sagsbehandler, vil det alt andet lige, kræve at opgaver som ikke har lovfastede deadlines bliver nedprioriteret – hvilket kan medføre en længere sagsbehandlingstid. Ved en rundspørge i vores samarbejdsnetværk, både 6-by netværket og kommuner i Østjylland, ligger sagstallet i et interval på mellem 45 og op til 80 sager pr. sagsbehandler.

Afdelingen råder med det nuværende budget over 30,9 fuldtidsmedarbejdere, hvilket giver en kapacitet på mellem 1389 sager ved 45 sager og 1451 sager ved f.eks. 47 sager pr. sagsbehandler.

Sagstallet varierer hen over året, med færrest i sommerperioden og flest i vinterperioden. Således var der 1341 sager i uge 29 sidste år og 1439 sager i uge 4, 2016

Vi har således som udgangspunkt en normering som modsvarer arbejdsmængden, men som det fremgår, er der ikke plads til nævneværdigt sygefravær eller andet uforudset fravær/ressourcetræk

Årsager til den manglende rettidighed

Forvaltningen har tidligere ved flere lejligheder redegjort for, hvorledes først den politisk besluttede Cowi-analyse og den samtidigt indførte sygedagpengereform har trukket ressourcer ud af afdelingen. Ressourcer som er gået til omfattende projektgruppearbejde og medarbejderinddragelse i forbindelse med implementering af ændret organisering og opgaveløsning som følge af analysens anbefalinger og reformens retningslinjer. Afdelingen har ikke været tilført ekstra sagsbehandlings-ressourcer som kompensation for de personaletimer, der er anvendt i denne forbindelse.

Vi har desuden i en længere periode haft et løbende fravær, svarende til 3-4 fuldtidsmedarbejdere. Pt. er tre medarbejdere fuldtidsfraværende, to pga. sygdom (ikke arbejdsrelateret) og en som har pasningsorlov. Dertil kommer, at vi har en vakant stilling, som bliver besat så hurtigt som muligt, og en vakant stilling som er besat 1. februar 2016.

Løsninger, der skal føre til øget rettidighed

Fremrykket fastholdelsesindsats

Sygedagpengeafdelingen har 1. januar 2016 oprettet et fastholdelsesteam, der arbejder med en fremrykket fastholdelsesindsats for sygedagpengemodtagere med arbejdsgiver.

Den fremrykkede fastholdelsesindsats vil tilføre sagsbehandlingen to fuldtidsressourcer, når den er fuldt implementeret.

Hovedformålet med den fremrykkede fastholdelsesindsats er at nedbringe den gennemsnitlige sagslængde for sager under 22 uger. Samtidig er den fremrykkede fastholdelsesindsats medvirkende til at forbedre rettidigheden på opfølgningssamtaler. Modellen med tilhørende tidsplan er under indfasning og beskrives i bilag 1.

Bedre systemunderstøttelse

Sagsbehandler har en opgaveliste, hvoraf bl.a. næste samtale fremgår. Vi har dog erfaret, at denne opgaveliste indeholder så mange oplysninger, at den kan virke rodet og uoverskuelig. Vi har i samarbejde med vore superbrugere udarbejdet et nyt dashboard (et visuelt overbliksbillede i fagsystemet) i FASIT, som giver den enkelte sagsbehandler et bedre overblik over den enkelte sagsstamme, herunder seneste samtale og hvornår næste samtale senest skal være. Dette overblik skal supplere den kendte opgaveliste. Det nye dashboard vil blive iværksat fra primo februar 2016.

En proaktiv tilgang til fraværet

Afdelingen har fokus på arbejdsmiljøet, bl.a. via den apv-arbejdsgruppe, som har været nedsat i nu 3 år. Dette opleves som medvirkende til, at der er en grøn smiley for arbejdsmiljøet.

Desværre har afdelingen oplevet at være ramt af flere langvarige sygemeldinger, og hertil kommer, at der er ca. tre på barsel. Fraværet gør det svært at overholde stramme deadlines ved uforudset fravær.

Afdelingen arbejder løbende med fastholdelse af syge medarbejdere og er meget opmærksomme på at tilpasse arbejdsvilkår, bruge delvise raskmeldinger og yde anden hjælp via kommunens tilbud til sygemeldte medarbejdere "Godt i gang". Langt hovedparten af sygdommen er ikke arbejdsrelateret. Der vil også i forbindelse med den nye sygefraværsindsats "Mere tid og trivsel" for hele Randers Kommune være bevågenhed på sygefraværet.

Afdelingen har ved grundig gennemgang af sygedagpengerefusioner, for afdelingens egne medarbejdere, skabt plads i det nuværende budget til at ansætte en fast medarbejder som en ekstra fuldtidsressource ud over barselsvikarer til at dække ind for sygdom og andet fravær i afdelingen. Stillingen vil blive opslået med forventet besættelse pr. den 1. april eller tidligere.

Det er vores erfaring, at det ikke er en holdbar løsning at ansætte vikarer eller hyre vikarer ind via et vikarbureau, idet der altid følger en oplæring med, ligesom de vikarer vi ansætter for en kortere tid ofte finder andet arbejde inden udløbet af vikarperioden. Derfor vurderer vi, at det er mest effektivt med en fast overnormering til at dække det løbende sygefravær. Det vurderes ikke, at en vikarløsning vil kunne træde hurtigere i kraft end den foreslåede.

Opsummering

Løsningerne betyder samlet set tre fuldtidsressourcer til sagsbehandlingen. Det vurderes, at afdelingen kan leve op til en rettidig opfølgning, når stillingerne er besatte.

Opfølgning

- Udviklingen i rettidigheden vil blive forelagt beskæftigelsesudvalget kvartalsvist i 2016.
- Til udvalgmødet den 26. januar 2016 havde Kasper Fuhr Christensen fremsendt et ændringsforslag. Dette vedlægges sagen (jf. referatet fra sidste møde).

Økonomi

Den foreslåede model kan holdes inden for det nuværende budget, og der vil derfor ikke være økonomiske konsekvenser.

Indstilling:

Forvaltningen indstiller til beskæftigelsesudvalget, at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

Taget til efterretning.

Jens Laursen (L) tog forbehold for indstillingen.

Kasper Fuhr Christensen (Å) har fremsendt 3 ændringsforslag.

Forslagene blev forkastet med 6 stemmer imod. Jens Laursen (L) undlod at stemme.

Jens Laursen (L) begærede på Kasper Fuhr Christensens (Å) vegne sagen i byrådet.

Per Damgaard Petersen, afdelingsleder i sygedagpenge, deltog under punktet.

Jens Laursen (L) deltog som stedfortræder for Kasper Fuhr Christensen (Å).

Bilag

Bilag 1 Model og tidsplan

Ændringsforslag til BU 16/5

Punkt 17: Orientering om håndtering af sygedagpengesager på baggrund af Ankestyrelsens principafgørelse 75-15

15.20.00-G00-2-16

Resume

På baggrund af en dom fra Højesteret har Ankestyrelsen udsendt en principafgørelse, der fastlægger ny praksis i alle landets kommuner, således at afgørelser i sygedagpengesager ikke kan træffes med tilbagevirkende kraft. Den nye praksis er både gældende for fremtidige afgørelser og for afgørelser, der tidligere er blevet truffet efter den tidligere praksis. Randers Kommune skal derfor ligesom alle landets øvrige kommuner vurdere, hvordan kommunen håndterer sager, hvor der har været truffet afgørelse med tilbagevirkende kraft. Forvaltningen har allerede i december 2015 lagt information om muligheden for genoptagelse på kommunens hjemmeside.

Sagsfremstilling

Baggrund

Højesteret har den 10. september 2015 afsagt dom i en sag mod Ankestyrelsen. Dommen afgør, at en kommune ikke kan træffe afgørelse om standsning af sygedagpenge med tilbagevirkende kraft. Dommen gør op med Ankestyrelsens hidtidige praksis, og Ankestyrelsen har derfor den 12. november 2015 udsendt en principafgørelse, der fastlægger ny praksis efter dommen.

Den nye principafgørelse ændrer praksis i alle landets kommuner.

Ny praksis fra Ankestyrelsen

Udbetalingen af sygedagpenge standses ikke automatisk på eller ved udløbet af en af forlængelsesmulighederne.

Kommunen skal, forinden udbetalingen af sygedagpenge standses, have vurderet og besluttet, om der er grundlag for at forlænge sygedagpengeperioden eller for at iværksætte revalidering, ressourceforløb, visitere til fleksjob eller tilkende førtidspension.

Hvis en kommune ikke inden revurderingstidspunktet eller inden udløbet af en af forlængelsesmulighederne har truffet afgørelse om, at sygedagpengeudbetalingen skal ophøre, fortsætter udbetalingen af sygedagpenge, indtil kommunen har truffet en gyldig afgørelse om standsning af sygedagpenge. Der er ikke hjemmel til at træffe afgørelse med tilbagevirkende kraft efter sygedagpengelovens § 24, stk. 1, jf. § 27, stk. 1.

Udbetalingen af sygedagpenge kan dog standses med tilbagevirkende kraft, hvis borgeren f.eks. har raskmeldt sig, genoptaget sit arbejde, stillet sig til rådighed for A-kassen, eller er påbegyndt uddannelse. I disse situationer er betingelserne for at modtage sygedagpenge ikke længere til stede. Borgeren vidste eller burde vide dette, og borgeren har derfor ikke haft en berettiget forventning om fortsat at modtage sygedagpenge. Tilsvarende gælder, hvis der foreligger omstændigheder, som kan medføre tilbagebetaling efter sygedagpengelovens § 71, det vil sige at borgeren uberettiget mod bedre vidende har modtaget sygedagpenge.

Ankestyrelsen har den 12. november 2015 udsendt en orientering i et brev til KL om at kommunerne og Ankestyrelsen skal genoptage nogle sager om ophør af sygedagpenge med tilbagevirkende kraft. Brevet er vedhæftet sagsfremstillingen. Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering har efterfølgende den 15. november 2015 sendt et brev direkte til kommunerne med orientering om Ankestyrelsens principafgørelse på baggrund af Højesteretsdommen. Brevet er vedhæftet sagsfremstillingen. Endelig har KL den 3. december 2015 sendt en mail til kommunerne om den nye praksis efter Højesteretsdommen. Mailen er vedlagt sagsfremstillingen.

Konsekvenser for fremtidige afgørelser

Randers Kommune følger Ankestyrelsens principafgørelse.

Konsekvens for tidligere afgørelser

Som konsekvens af dommen og praksisændringen skal Ankestyrelsen og kommunerne tage stilling til, om der er grundlag for at genoptage sager, hvor udbetalingen af sygedagpenge efter tidligere praksis er standset med tilbagevirkende kraft ved revurderingstidspunktet (tidligere varighedsbegrænsningens udløb) eller ved udløbet af en af forlængelsesmulighederne.

Genoptagelse af sager på baggrund af Højesterets dom skal ske på myndighedens eget initiativ, hvis det vurderes ikke at være en betydelig administrativ byrde at skulle identificere sagerne. Ellers skal myndigheden informere offentligt om muligheden for at søge om genoptagelse og vejlede om retningslinjerne herfor.

Det er den myndighed, der sidst har truffet afgørelse, som skal se på sagen igen. Hvis kommunen sidst har truffet afgørelse i sagen, er det kommunen, der skal tage stilling til, om sagen skal genoptages og afgøres på ny. Hvis det er Ankestyrelsen eller de tidligere beskæftigelsesankenævn, der sidst har truffet afgørelse, er det Ankestyrelsen, der skal vurdere, om sagen skal genoptages og afgøres på ny.

Ankestyrelsen har selv meldt ud, at de ikke har mulighed for selv at finde alle relevante sager, som de eller et af de tidligere nævn har afgjort. Ankestyrelsen opfordrer derfor borgere til at henvende sig til Ankestyrelsen, hvis de mener, at deres sag kan være en af dem, der eventuelt kan genoptages.

Ankestyrelsen henleder desuden opmærksomheden på, at det forhold, at en sag er omfattet af forældelsesfristen betyder, at borgeren kan have ret til sygedagpenge, men at der ikke kan ske udbetaling, fordi kravet på udbetaling af sygedagpenge er forældet.

Udsøgning af sager med muligt tilbagebetalingskrav

Det er ikke muligt i Randers Kommunes sagssystem systematisk at fremsøge afgørelser, der er truffet med tilbagevirkende kraft. I Randers Kommune afsluttes der ca. 3.000 sager om året på området. Det betyder, at det vurderes, at der vil skulle gennemgås i størrelsesorden 10.000 sager. Og det vurderes, at det vil tage ca. 15 - 30 min pr. sag at finde ud af, om sagen er en del af målgruppen for sager, som er omfattet af Ankestyrelsens principafgørelse. Det vil således være forbundet med en betydelig administrativ byrde at søge at identificere alle omfattede sager flere år tilbage i tid.

Forvaltningen vurderer umiddelbart i lighed med Ankestyrelsen, at det ikke er muligt at finde alle relevante sager, da der ikke er sikkerhed for, at alle sager kan identificeres. Dette hænger sammen med, at der ved behandling af en sag om genoptagelse skal tages stilling til, om der er indtrådt forældelse, og at eventuelle forældelsesspørgsmål skal afgøres konkret. Forvaltningen vil således ikke kunne nøjes med at gennemgå de sager, som er blevet afgjort inden for de seneste tre år, da forældelsesfristen kan afbrydes.

Forvaltningen har drøftet sagen med de øvrige 6-byer for at høre, hvordan de griber problemstillingen an. På møde i direktørkredsen den 29. januar 2016 oplyste de øvrige 6-byer, at de følger Ankestyrelsens model og informerer offentligt om muligheden for genoptagelse. Forvaltningen har også på møde den 4. februar 2016 med Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR) drøftet problemstillingen. Her oplyste STARs direktør, at STAR ikke vil gøre yderligere i sagen og henviste til det brev, STAR tidligere har udsendt, samt til Ankestyrelsens udmeldinger om, at Ankestyrelsen ikke har mulighed for at finde alle relevante sager. Forvaltningen har desuden rettet henvendelse til Ankestyrelsen vedrørende forældelsesspørgsmålet. Ankestyrelsen har oplyst, at de vil ikke udtale sig herom, førend de modtager en konkret sag, hvor de skal træffe konkret afgørelse herom.

På mødet i beskæftigelsesudvalget den 26. januar 2016 blev der spurgt ind til, hvad ombudsmanden udtalte i forbindelse med førtidspensionsagerne i 1998. Forvaltningen har undersøgt dette: "På baggrund af det Ankestyrelsen havde anført om, at det ikke ville være muligt ud fra generelle kriterier at udskille de tidligere afgjorte sager, hvor dommene kunne have betydning, havde ombudsmanden ikke bemærkninger til, at myndighederne ikke af egen drift havde genoptaget de relevante sager. Ombudsmanden lagde vægt på, at Ankestyrelsen havde underrettet kommunerne og offentligheden om borgernes mulighed for at få genoptaget tidligere afgjorte sager."

Forvaltningen anbefaler derfor, at man ikke af egen drift fremsøger omfattede sager, men i lighed med Ankestyrelsen og de øvrige kommuner i 6-by-samarbejdet informerer offentligt om muligheden for at søge om genoptagelse og vejleder om retningslinjerne herfor.

Orientering af offentligheden

Den 17. december 2015 fremsendte KL tekstforslag til alle kommuner med information til borgerne vedrørende borgernes muligheder for at få genoptaget sygedagpengesager. KL anbefalede kommunerne at lægge teksten op på hjemmesiden og annoncere i relevante, lokale medier. Formålet er at nå alle de borgere, der har ret til at få genoptaget deres sygedagpengesager.

På baggrund af KL's anbefaling lagde forvaltningen informationen på Randers Kommunes hjemmeside den 21. december 2015.

Forvaltningen foreslår orienteringen om muligheden for genoptagelse udvides til ud over informationen på hjemmesiden også at omfatte annoncering i lokale medier herunder i Randers Amtsavis, RandersDag og Lokalavisen, og at der sendes informationsbreve med oplysninger om muligheden for genoptagelse til de faglige organisationer.

Behandling af indkomne henvendelser fra borgere

Sygedagpengeafdelingen har udarbejdet en procedure for borgerhenvendelser i sagen, og der er afsat ressourcer til at gennemgå og genoptage sager. Der vil løbende blive udarbejdet statistik over, hvor mange sager, der er omfattet, samt hvor mange penge, der efterudbetales. Pr. 4/2 2016 er der sagsbehandlet og afgjort syv sager. I fire af disse sager er borger berettiget til udbetaling, hvilket er effektueret. I tre sager er borger ikke berettiget til udbetaling. Yderligere en sag behandles i Ankestyrelsen.

Økonomi

Med det foreslåede forventes udgifterne til sagsbehandlingen at kunne klares inden for de eksisterende ressourcer. Afdelingen har i første omgang afsat en deltidskonsulent til opgaven, og anslår at sagsbehandlingsopgaven samlet set vil svare til 1/4 årsværk i 2016.

Det er ikke muligt, at anslå udgifterne til tilbagebetaling i de genoptagede sygedagpengesager.

Indstilling:

Forvaltningen indstiller til beskæftigelsesudvalget,

- at Randers Kommune genoptager alle sager ved henvendelse fra borgerne,
- at informationen på hjemmesiden suppleres med annoncering i lokale medier samt informationsbrev til de faglige organisationer.

Beslutning

Taget til efterretning.

Jens Laursen (L) stemte imod og begærede sagen i byrådet.

Per Damgaard Petersen, afdelingsleder i sygedagpenge, deltog under punktet.

Jens Laursen (L) deltog som stedfortræder for Kasper Fuhr Christensen (Å).

Bilag

Ankestyrelsens brev af 12.11.2015 til KL om kommunernes og Ankestyrelsens genoptagelse af sygedagpengesager

STARs brev af 15.11.2015 til kommunerne om Ankestyrelsens principafgørelse efter Højesteretsdommen.

KLs mail af 3.12.2015 til kommunerne om den nye praksis efter Højesteretsdommen

Punkt 18: Eventuel anlæg af retssag imod Lemvig Kommune vedr. mellemkommunal refusion

00.01.00-K00-7-15

Resume

På byrådsmøde 18. januar 2016 behandlede sag nr. 140 vedr. mulig retssag imod Lemvig Kommune om mellemkommunal refusion. Det blev besluttet, at opfordre Statsforvaltningen til at forelægge kommunens argumentation for Ankestyrelsen med henblik på at få oplyst, om Ankestyrelsen vil fastholde sin afgørelse af 4. september 2014 og at såfremt Ankestyrelsen fastholder sin afgørelse, vil Randers Kommune tage stilling til, om kommunen vil indbringe sagen for domstolene.

Statsforvaltningen har afgjort, at de lægger Ankestyrelsens afgørelse af 4. september 2014 til grund. Statsforvaltningen finder på denne baggrund ikke anledning til at anmode om en fornyet stillingtagen fra Ankestyrelsen til spørgsmålet om genoptagelse af sagen.

Forvaltningen forelægger herefter indstilling med anbefaling om, at der anlægges retssag imod Lemvig Kommune.

Sagsfremstilling

På byrådsmøde den 18. januar 2016 behandlede sag nr. 140 vedr. mulig retssag imod Lemvig Kommune om mellemkommunal refusion. Det blev besluttet at opfordre Tilsynet til at forelægge kommunens argumentation for Ankestyrelsen med henblik på at få oplyst, om Ankestyrelsen vil fastholde sin afgørelse af 4. september 2014, og såfremt Ankestyrelsen fastholder sin afgørelse, vil Randers Kommune tage stilling til, om kommunen vil indbringe sagen for domstolene.

Tilsynet har i vedhæftede brev af 26. januar 2016 oplyst, at Tilsynet lægger Ankestyrelsens afgørelse af 4. september 2014 til grund, idet Ankestyrelsen den 8. oktober 2014 har afvist at genoptage sagen. Tilsynet finder på denne baggrund ikke anledning til at anmode om en fornyet stillingtagen fra Ankestyrelsen til spørgsmålet om genoptagelse af sagen, og det tilkendegives, at kommunen skal efterleve Ankestyrelsens afgørelse ved betaling af beløbet. Forvaltningen har på baggrund heraf gennemført betaling til Lemvig Kommune på i alt 607.853,35 kr., med forbehold for resultat af en eventuel efterfølgende retssag om spørgsmålet. Tilsynet har i vedlagte skriftlige meddelelse af 12. februar 2016 oplyst, at sagen i Tilsynet herefter er afsluttet.

Forvaltningen er ikke enig i Ankestyrelsens afgørelse. Randers Kommune har i en årrække efter reglerne i retssikkerhedsloven om mellemkommunal refusion været betalingskommune for udgifterne til hjælp til en ung mand. Borgeren fik i 2000 ophold i et botilbud i Lemvig Kommune, der matchede hans behov for hjælp. Randers Kommune betalte for dette tilbud, samt for de øvrige udgifter som Lemvig Kommune havde til hjælp til borgeren (kontanthjælp m.v.). Botilbuddet lukkede i 2006/2007, hvorefter borgeren bevilgedes et botilbud i Ringkøbing Skjern Kommune. Randers Kommune anfægtede overfor Lemvig Kommune, at Randers Kommune skulle være betalingskommune for Lemvig Kommunes udgifter til borgerens førtidspension efter den 1. november 2007, hvor borgeren flyttede i botilbud i Ringkøbing Skjern Kommune. Lemvig Kommune rettede henvendelse til Tilsynet på et tidspunkt, hvor Randers Kommune mente at være i dialog med Lemvig Kommune om sagen.

Uenigheden har ikke betydning for den berørte borger. Den drejer sig alene om udgifterne til førtidspension og opstår, fordi to refusionsregler om førtidspension bliver aktuelle i denne sag på det tidspunkt, hvor borger flytter til Ringkøbing Skjern Kommune. Randers Kommune og Lemvig Kommune er ikke enige i forståelsen af den bestemmelse, som regulerer forholdet mellem de 2 regler. Samtidig er den normale praksis for mellemkommunal afregning af førtidspension via KMD's elektroniske pensionssystem ikke fulgt i sagen på grund af Lemvig Kommunes manglende rettidige indberetning af oplysninger dertil.

Forvaltningen er af den opfattelse, at der bør anlægges sag mod Lemvig Kommune, idet der ud fra en principiel betragtning er behov for at få afklaret, hvordan retstilstanden er på området - samtidig med at et sagsanlæg er den eneste måde, hvorpå Randers Kommune ikke skal betale Lemvig Kommune et beløb, som efter forvaltningens opfattelse skal betales af Lemvig Kommune.

Forvaltningen har indhentet udtalelse fra advokat om vurdering af en evt. retssag. Advokatens redegørelse er vedlagt i vedhæftet bilag.

Det fremgår af advokatens redegørelse, at advokaten er af den opfattelse, at det er en principiel sag, som bør afklares ved domstolene. Advokaten anbefaler derfor at anlægge sag mod Lemvig Kommune. Af redegørelsen fremgår, at det er advokatens opfattelse, at Ankestyrelsens afgørelse ikke er i overensstemmelse med lovens forarbejder og det helt principielle, at Ankestyrelsens afgørelse ikke er i overensstemmelse med kommunernes eget afregningsystem. Dette medfører derudover, at sørger den ene kommune ikke for indberetning til KMD af ændringer, så skal der ske manuel afregning, som sker på baggrund af en anden forståelse af bestemmelsen, jfr Ankestyrelsens afgørelse. Denne afregningspraksis mellem kommunerne er uholdbar.

Det foreslås herefter, at Randers Kommune anlægges sag mod Lemvig Kommune ved stævning med påstand om, at Lemvig Kommune i den konkrete sag ikke er berettiget til refusion fra Randers Kommune.

Økonomi

Det mellemkommunale beløb en retssag vil dreje sig om er kr. 600.000. Hertil er der omkostninger ved en retssag på ca. 80-100.000 kr. pr. part (I fald sagen tabes vil omkostningerne være 160-200.000 kr.). Udfaldet af sagen kan have konsekvenser i andre mellemkommunale sager vedr. førtidspension, men omfanget af dette kendes ikke.

Indstilling:

Forvaltningen indstiller til byrådet via beskæftigelsesudvalget og økonomiudvalget,

at der anlægges sag mod Lemvig Kommune ved stævning med påstand om, at Lemvig Kommune i den konkrete sag ikke er berettiget til refusion fra Randers Kommune.

Beslutning

Indstilles tiltrådt.

Jens Laursen (L) deltog som stedfortræder for Kasper Fuhr Christensen (Å).

Bilag

Brev fra Statsforvaltningen af 26. januar 2016

Advokatindstilling Lemvigsagen

Statsforvaltningens brev af 12.02.2016

Punkt 19: Fastlæggelse af måltal for ministermål 2016

15.00.15-P22-1-15

Resume

Fastsættelsen af måltal for ministermålene i Beskæftigelsesplan 2016 blev udsat, da forvaltningen på grund af en landsdækkende datafejl i jobindsats ikke havde et datagrundlag at vurdere udviklingen ud fra.

Ved byrådets godkendelse af beskæftigelsesplanen 28. september 2015, blev det besluttet at bemyndige beskæftigelsesudvalget til at fastsætte måltallene senere.

Forvaltningen har nu fået adgang til de relevante data og har udarbejdet forslag til måltal for de 4 ministermål.

Forslag til måltal:

Ministermål 1, Unge skal have en uddannelse: 3,0 % af de unge uden uddannelse skal påbegynde en uddannelse. Målet opgøres som gennemsnit for 2016

Ministermål 2, Borgere i udkanten af arbejdsmarkedet skal tættere eller ind på arbejdsmarkedet: 35 % af borgerne i udkanten af arbejdsmarkedet skal inden for de seneste 6 måneder have haft et virksomhedstilbud. Målet opgøres som gennemsnit for 2016.

Ministermål 3, Langtidsledigheden skal bekæmpes: Der skal maksimalt være 423 langtidsledige personer i december 2016

Ministermål 4, Indsatsen for bedre match mellem arbejdsløse og virksomheder skal styrkes: Samarbejdsgraden med virksomhederne skal i gennemsnit for hele 2016 være 33 %.

Sagsfremstilling

Da Beskæftigelsesplan 2016 blev vedtaget i byrådet 28. september 2015, var måltallene for de 4 ministermål ikke klar, og det blev derfor besluttet at give beskæftigelsesudvalget kompetence til at fastsætte måltallene.

Måltallene har ikke kunnet fastsættes tidligere, da der på grund af landsdækkende dataproblemer på jobindsats.dk ikke forelå et tilstrækkeligt datagrundlag til, at måltallene kunne fastsættes. Men forvaltningen har nu det nødvendige datagrundlag, og vil derfor med denne sag indstille forslag til måltal for de 4 ministermål.

Ministermål 1:

Flere unge skal have en uddannelse

Uddannelse er en afgørende forudsætning for at fastholde en solid tilknytning til arbejdsmarkedet – både nu og i fremtiden.

Ministermål 1 opgøres i procent og viser andel modtagere af a-dagpenge, kontanthjælp, uddannelseshjælp eller særlig uddannelsesydelse / arbejdsmarkedsydelse mellem 16 og 29 år, som ikke er i gang med uddannelse og i perioden begynder på uddannelse.

Andel unge fordelt på ydelseskategorier	
Ydelsesgrupper i alt	100%
A-dagpenge	36,40%
Arbejdsmarkedsydelse -/særlig uddannelsesydelse	2,20%
Kontanthjælp	9,80%
Uddannelseshjælp	51,50%

Kilde: jobindsats.dk

Andel unge på offentlig ydelse der er påbegyndt en uddannelse i Randers (Ministermål 1)													
	januar	februar	marts	april	maj	juni	juli	august	september	oktober	november	december	Gennemsnit
2014	7,1	2,8	2,5	1,8	1,4	1,4	3,5	8,9	3,0	1,3	1,1	2,7	3,13
2015	4,3	2,0	0,8	0,7	0,7	0,5	2,8	6,5	2,2				2,28

Kilde: jobindsats.dk

Gennemsnit for:	2014	2015
Hele landet	3,0	2,9
RAR Østjylland	2,9	2,9
Randers	3,1	2,3

Kilde: jobindsats.dk

Randers var målt i gennemsnittet for 2014 på niveau med hele landet og Østjylland. I de første 9 måneder af 2015 lå Randers lidt under hele landet og Østjylland.

Forvaltningen foreslår ud fra en vurdering af tallene for ministermål 1 en andel unge på offentlige ydelser der starter på uddannelse på 3 % som gennemsnit for hele året. Der følges op på målet med det løbende gennemsnit gennem året.

Ministermål 2:

Borgere i udkanten af arbejdsmarkedet skal tættere eller ind på arbejdsmarkedet blandt andet gennem en styrket tværfaglig indsats.

Målet ligger i forlængelse af reformerne af førtidspension og fleksjob, kontanthjælp, sygedagpenge og integrationsindsatsen.

Beskæftigelsesministeren ønsker med målet, at kommunerne prioriterer en forebyggende, helhedsorienteret og tværfaglig indsats.

Ministeren har besluttet, at målet opgøres som andelen af langtidsforsørgede, der inden for de seneste 6 måneder har haft et virksomhedsrettet tilbud. Med langtidsforsørgede menes borgere mellem 16 og 66 år med sammenhængende offentlig forsørgelse i mindst 3 år (ekskl. førtidspensionister, personer i fleksjob eller seniorjob). Et virksomhedsrettet tilbud vil typisk være en virksomhedspraktik.

Andel langtidsforsørgede med virksomhedsrettet tilbud i de seneste 6 måneder i procent i Randers Kommune													
År	januar	februar	marts	april	maj	juni	juli	august	september	oktober	november	december	Gennemsnit
2014	19,0	19,9	21,6	23,7	25,4	27,5	27,7	28,9	32,2	34,1	34,6	34,0	27,38
2015	35,5	35,7	36,1	35,8	34,7	34,4	33,8	34,0	35,0				35,0

Kilde: jobindsats.dk

Virksomhedspraktik er omtalt i beskæftigelsesloven kapitel 11. I 2016 vil Udviklingshuset konvertere et af deres tilbud fra kapitel 11 til et kapitel 10 tilbud. Kapitel 10 omfatter vejledning og opkvalificering. Grunden til, at tilbuddet konverteres er, at afdelingen betaler for tilbuddet, og det er ikke muligt at betale for praktiktillbud efter kapitel 11 i det omfang. Konverteringen betyder, at borgere, der placeres i tilbuddet, ikke vil blive registreret som værende i et virksomhedsrettet tilbud. Derfor vil opgørelsen i jobindsats i 2016 konsekvent undervurdere andelen af langtidsforsørgede i virksomhedsrettede tilbud.

Gennemsnit for :	2014	2015
Hele landet	26,4	26,5
Østjylland	27,5	28,7
Randers	27,4	35,0

Kilde: jobindsats.dk

I 2014 lå Randers på niveau med Østjylland og lidt højere end gennemsnittet for hele landet. For de første 9 måneder af 2015 har Randers et højere gennemsnit end Østjylland og gennemsnittet for hele landet.

Forvaltningen vurderer på den baggrund og ud fra rammerne for indsatsen i øvrigt, at en andel af langtidsforsørgede der er i aktivering på 35 % i gennemsnit over året, vil være et ambitiøst men realistisk mål i 2016.

Der følges op månedsvis.

Ministermål 3

Langtidsledigheden skal bekæmpes.

Langtidsledigheden er fortsat en stor udfordring, idet borgere, der tilbringer længere perioder i ledighed, har sværere end andre ved at genvinde fodfæste på arbejdsmarkedet. Langtidsledige defineres som ledige, der har været ledige i 80 % af tiden inden for de seneste 52 uger.

Ministermålet opgøres som antal langtidsledige personer (inkl. personer der er i aktivering). Målgruppen omfatter forsikrede ledige og jobparate kontanthjælpsmodtagere.

Udviklingen i langtidsledigheden i Randers 2014 - 2015				
	januar	December	fald	Pct.
2014	653	516	-137	-21,0%
2015	534	470	-64	-12,0%

Kilde: jobindsats.dk

	2014	2015
Østjylland	-21,1%	-11,7%
Hele landet	-16,2%	-10,8%
Randers	-21,0%	-12,0%

Jobindsats.dk

Udviklingen i antal langtidsledige i Randers var i 2014 og 2015 på niveau med Østjylland og bedre end landsgennemsnittet.

Jobhuset har et stort fokus på langtidsledigheden men må også erkende, at det er en svær opgave. Forvaltningen vurderer derfor, at et måltal på 423 langtidsledige i december 2016 vil være et ambitiøst men realistisk mål. Det svarer til et fald på 47 fra 470 i december 2015, svarende til et fald på 10 %

Målet opgøres månedsvist.

Ministermål 4

Indsatsen for bedre match mellem arbejdsløse og virksomheder skal styrkes.

Der er behov for at styrke jobcentrenes samarbejde med virksomhederne for herigennem at kunne levere en proaktiv og systematisk hjælp til rekruttering af arbejdskraft samt uddannelse og opkvalificering.

Målet opgøres som det lokale jobcenters og jobcentre uden for kommunen kontakt til virksomhederne i kommunen. Kontakt til virksomhederne defineres som kontakt til virksomhederne vedrørende:

- Løntilskud
- Virksomhedspraktik
- Jobrotationsvikar
- Skånejob
- Fleksjob
- Mentor
- Nyttejob

Virksomhedskontakt vedrørende voksenlærlinge, personlig assistance og opkvalificeringsjob vil senere blive tilføjet.

Samarbejdsgraden med virksomhederne i Randers Kommune 2014 - 2015													
	januar	februar	marts	april	maj	juni	juli	august	september	oktober	november	december	Gennemsnit
2014	30,2	30,3	31,5	31,6	32,5	32,7	31,4	31,6	32,2	33,5	33,3	32,0	31,9
2015	31,6	31,6	32,2	32,3	32,1	31,6	30,8						31,7

Kilde: jobindsats.dk

Mål 4	2014	2015
Østjylland	27,8	27,9
Hele landet	23,7	24,1
Randers	31,9	31,7

jobindsats.dk

Randers har på ministermål 4 haft bedre resultater end gennemsnittet i Østjylland og hele landet.

Forvaltningen vurderer, at et ambitiøst men realistisk måltal for 2016 for ministermål 4 vil være en samarbejdsgrad på 33 % i gennemsnit for hele året.

Målet opgøres månedsvist.

Økonomi

Ingen

Indstilling:

Forvaltningen indstiller til beskæftigelsesudvalget,

at forvaltningens forslag til måltal for ministermålene tiltrædes.

Beslutning

Tiltrådt.

Jens Lausen (L) undlod at stemme og begærede sagen i byrådet.

Jens Laursen (L) deltog som stedfortræder for Kasper Fuhr Christensen (Å).

Punkt 20: Ledighed og Indsats februar 2016

15.20.00-G01-1-16

Resume

Ledighed og Indsats februar 2016 repræsenterer overgangen fra Beskæftigelsesplan 2015 til 2016. Det er således de nye jobcentermål for 2016, der følges op på. Dog er det sidste af sygedagpengeafdelingens mål fra 2015 endelig opgjort i februar. 3 af ministermålene er endnu ikke afsluttet for 2015, mens ét mål afsluttes for 2015.

Ledigheden i Randers udgør i december 4,7 %. Dermed er ledigheden uændret fra november til december. Andelen af ledige er højere end i Østjylland, hvor ledigheden er på 4,1. Ledigheden i Østjylland er også uændret fra november til december.

Ministermålene:

Ministermål 1 – unge skal have en uddannelse

Der er ikke fastsat et måltal 2015, men Randers har ikke så godt et resultat som Østjylland, landet som helhed og klyngen (kommuner med samme rammebetingelser som Randers)

Ministermål 2 - Langvarige modtagere af offentlig forsørgelse skal have en tværfaglig og sammenhængende indsats, der har sigte på en større tilknytning til arbejdsmarkedet. Der er ikke for 2015 fastsat et måltal, men Randers ligger over landsgennemsnittet.

Ministermål 3 – Langtidsledigheden skal bekæmpes.

Målet er opfyldt for 2015.

Ministermål 4 - En tættere kontakt og styrket dialog med de lokale virksomheder.

Det ambitiøse mål på området er ikke nået, idet forudsætningerne for målet er ændret, efter at målet blev fastsat. Men Randers har en højere samarbejdsgrad end Østjylland og landsgennemsnittet.

Jobcentrets egne mål 2016:

Jobhuset har 5 mål. 4 af målene er pt. ikke opfyldt og ét mål kan endnu ikke opgøres.

Uddannelseshuset har 3 mål. To er pt. ikke opfyldt, og ét er opfyldt.

Udviklingshuset har 3 mål. Ét mål er pt. opfyldt, ét mål er ikke opfyldt, og ét mål opgøres for hele året, men er pt. i underkanten af, hvad det burde være på nuværende tidspunkt.

Sygedagpengeafdelingen har 3 mål. Ét er pt. opfyldt, og ét mål er ikke pt. opfyldt. For det tredje mål er der ikke tal i øjeblikket.

Sagsfremstilling

Ledigheden:

Ledigheden målt som sæsonkorrigeret ledighed i procent af arbejdsstyrken var i december 4,7 % i Randers. Ledigheden er dermed uændret i forhold til november 2015. I forhold til december 2014 er der tale om et fald på 0,4 procentpoint fra 5,1 % til 4,7 %

Ledigheden i Randers er højere end på landsplan (4,5 %), i Midtjylland (3,9 %) og i Østjylland (4,1 %). Ledigheden i Østjylland er ligesom i Randers uændret fra november til december.

I ikke-sæsonkorrigerede faktiske tal var ledigheden i december 2.058 personer i Randers, hvilket er 80 flere end i november.

Opfølgning på mål for 2015:

Ministermål:

Ministermål 1: Flere unge skal have en uddannelse.

Ministermål 1: Flere unge skal have en uddannelse												
	jan-15	feb-15	mar-15	apr-15	maj-15	jun-15	jul-15	aug-15	sep-15	okt-15	nov-15	dec-15
Randers	4,3	2,0	0,8	0,7	0,7	0,5	2,8	6,5	2,2			
Østjylland	5,3	1,9	1,4	1,3	1,2	0,9	2,5	8,9	2,9			
Hele landet	4,4	2,2	2,0	1,7	1,3	0,9	3,1	7,5	3,0			
Klyngen	4,8	2,3	2,1	2,0	1,5	1,4	4,6	7,4	2,1			

Kilde: Jobindsats.dk

Opgørelsen viser andelen af unge i alderen 16 – 29 år på uddannelseshjælp, der har påbegyndt en uddannelse i hver af månederne januar til september i 2015.

Det fremgår af tabellen, at Randers generelt har en lavere andel end klyngen (kommuner med samme rammevilkår som Randers Kommune) og Østjylland. Dog er Randers lidt højere end klyngen i september, og over Østjylland i juli. De fleste uddannelser har optag i januar og februar samt august og september. Der er derfor naturligt færre, der starter på en uddannelse i de øvrige måneder.

Der blev i juni måned etableret en ungeenhed på Tradium (UU-R) som består af jobcentrets uddannelseshus og UU. Det er forventningen, at UU-R i de kommende år vil bidrage til at flere uddannelsesparate unge kommer i uddannelse, og at

målet indfries.

Ungeenheden råder over en stor tilbudsvifte med tilbud, som kan medvirke til, at den unge bliver i stand til at starte en uddannelse og gennemføre den. Det kan dreje sig om indsatser til at afhjælpe sociale problemstillinger, f.eks. mødestabilitet eller FVU (forberedende voksenuddannelse) som kan omfatte undervisning i regning, læsning og skriftlig dansk med henblik på at bestå folkeskolens afgangsprøve. Det kan også være tale om mentorstøtte og i nogle tilfælde bostøtte.

Målet fortsætter i 2016.

Ministermål 2: Langvarige modtagere af offentlig forsørgelse skal have en tværfaglig og sammenhængende indsats, der har sigte på en større tilknytning til arbejdsmarkedet.

Langtidforsørgede er defineret som personer mellem 16 og 65 år, som har modtaget sammenhængende offentlig forsørgelse i mindst 3 år, dog ekskl. personer på førtidspension eller i fleks- og seniorjob.

Målet opgøres som andelen af målgruppen med et virksomhedsrettet tilbud (praktik eller løntilskud) i de seneste 6 måneder. Landsgennemsnittet var i september på 26,6 %, og i Østjylland 28,4 %, mens andelen i Randers var på 35,0 %, og dermed bedre end tallet på landsplan og i Østjylland.

Målet fortsætter i 2016.

Ministermål 2: Andel langtidforsørgede med virksomhedsrettet tilbud i de seneste 6 måneder, pct. (ministermål)												
	jan-15	feb-15	mar-15	apr-15	maj-15	jun-15	jul-15	aug-15	sep-15	okt-15	nov-15	dec-15
Ydelsesgruppe	35,5	35,7	36,1	35,8	34,7	34,4	33,8	34,0	35,0			
A-dagpenge	55,6	44,2	38,5	33,3	34,0	30,2	29,8	31,0	27,8			
Særlig uddann	0	0	0	0	0	0	0	0	0,0			
Arbejdsmarked	62,7	62,0	63,6	62,3	62,5	57,7	61,2	61,2	66,7			
Sygedagpenge	33,3	35,7	37,2	43,2	42,9	46,2	42,7	42,7	48,8			
Kontanthjælp	39,5	39,0	39,7	39,7	39,0	39,0	37,8	37,8	37,5			
Uddannelsesh	16,4	17,8	18,8	16,3	15,0	14,1	14,4	14,4	20,5			
Revalidering	11,8	17,6	17,6	16,7	16,7	28,6	20,0	20,0	21,4			
Forrevalidering	58,3	54,5	54,5	45,5	25,0	27,3	25	25	28,6			
Ressourcefork	10,5	13,8	14,3	15,4	17,3	17,7	18,0	18,0	22,9			
Ledighedsyd	43,2	49,3	52,1	53,4	46,7	47,5	43,9	43,9	49,3			

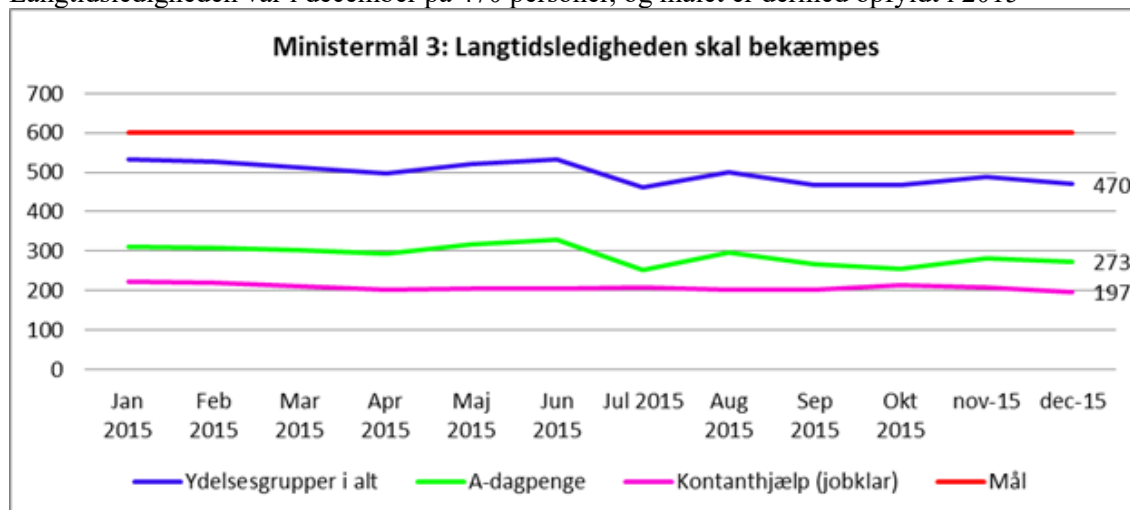
Kilde: jobindsats.dk

Tabellen viser andelen af langtidforsørgede, der inden for de sidste 6 måneder har fået et virksomhedsrettet tilbud (virksomhedspraktik eller løntilskudsjob). Opgørelsen er fordelt på ydelseskategorier, men det er det samlede antal, der tæller i opgørelsen af ministermålet. Randers havde i juli en andel på 33,5 %, som havde fået et virksomhedsrettet tilbud.

Ministermål 3: Langtidsledigheden skal bekæmpes.

Målet for 2015 er, at langtidsledigheden skal begrænses fra 681 personer i december 2013 til 600 personer i december 2015, svarende til at fald på 12 %.

Langtidsledigheden var i december på 470 personer, og målet er dermed opfyldt i 2015



Ministermål 4: En tættere kontakt og styrket dialog med de lokale virksomheder.

Målet for 2015 er en samarbejdsgrad på 50 %. Samarbejdsgraden var januar til juli på 40,3 %. Målet er derfor p.t. ikke opfyldt. Men Randers Kommunes samarbejdsgrad ligger generelt på et højt niveau. Til sammenligning var samarbejdsgraden i Østjylland 35,6 % og 23,9 % på landsplan.

En af intentionerne med beskæftigelsesreformen var at mindske brugen af løntilskud, og det har været en væsentlig årsag til, at jobcentret bruger løntilskud mindre.

Antallet af løntilskudsforløb indgår i beregningen af samarbejdsgraden med virksomhederne. Færre løntilskud betyder alt andet lige en lavere samarbejdsgrad. Fastsættelsen af måltallet skete i foråret 2014, hvor det var svært at vurdere de fulde konsekvenser af beskæftigelsesreformen.

Aftalen om beskæftigelsesreformen blev indgået 18. juni 2014, og lovforslaget blev fremsat 12. november 2014.

En samarbejdsgrad på 50 % må under de nuværende omstændigheder betragtes som et meget ambitiøst mål. Randers Kommune ligger dog højere end Østjylland og landsgennemsnittet. Sammenlignet med alle landets kommuner for juli 2015 ligger Randers på en delt 3. plads.

Ministermål 4 - samarbejdsgraden med virksomhederne	
Januar til juli 2015	Samarbejdsgraden
Randers	40,3
Østjylland	35,6
Hele landet	23,9
Mål for Randers 2015	50,0

Kilde: jobindsats.dk

Jobcentrets interne mål for 2016:

Jobhuset:

1. Den sæsonkorrigerede ledighed i pct. af arbejdsstyrken skal senest i december 2018 være på niveau med ledigheden i Østjylland.

I december 2015 er status, at Randers ligger 0,6 procentpoint over Østjylland. Målet er ikke opfyldt.

Sæsonkorrigeret ledighed i pct. af arbejdsstyrken i Østjylland og Randers 2014 - 2015													
		jan	feb	mar	apr	maj	jun	jul	aug	sep	okt	nov	dec
2014	Randers	5,7	5,7	5,6	5,5	5,5	5,4	5,3	5,5	5,4	5,4	5,3	5,1
	Østjylland	5	4,9	4,7	4,6	4,6	4,6	4,7	4,6	4,5	4,5	4,4	4,4
	Forskell	0,7	0,8	0,9	0,9	0,9	0,8	0,6	0,9	0,9	0,9	0,9	0,7
2015	Randers	5	5	4,9	4,9	5	5	4,9	4,9	4,8	4,7	4,7	4,7
	Østjylland	4,3	4,3	4,3	4,3	4,3	4,3	4,3	4,2	4,2	4,2	4,1	4,1
	Forskell	0,7	0,7	0,6	0,6	0,7	0,7	0,6	0,7	0,6	0,5	0,6	0,6

Kilde: Danmarks Statistik og egne beregninger

Tabellen viser den sæsonkorrigerede ledighed i procent af arbejdsstyrken i Randers og Østjylland og forskellen mellem Randers og Østjylland i perioden januar 2014 til december 2015.

2 A) Antallet af jobordrer skal øges fra 20 pr. måned til 30 pr. måned i gennemsnit i 2016.

Status januar: 18 jobordrer. Målet er pt. ikke opfyldt.

2 B) Antallet af anviste ledige, der bliver ansat, skal øges fra ca. 50 % til 65 % senest i december 2016.

Status januar: Målet for januar kan endnu ikke opgøres, da flere formidlinger endnu er i proces (2. februar).

3. Det gennemsnitlige antal jobparate kontanthjælpsmodtagere må højst være 435 pr. måned i 2016.

Status januar: 492. Målet er pt. ikke opfyldt.

4. Aktiveringsgraden for personer på ledighedsydelse skal øges fra 35,6 % i december 2014 til 50 % i december 2016

Status: I januar er aktiveringsgraden 44,9 %. Målet er pt. ikke opfyldt. Men der er tale om en klar forbedring i forhold til udgangspunktet.

Uddannelseshuset:

1. Mål for de åbenlyst uddannelsesparate

Andelen af åbenlyst uddannelsesparate, som afslutter et forløb med job eller uddannelse, og som optil 6 måneder før opgørelsestidspunktet er startet på ydelsen, skal i 2016 være minimum 75 %.

Status januar: 29,3 % er afsluttet til job eller uddannelse. 33,80 % har frafaldet ansøgningen om uddannelseshjælp.

Tilsammen er 63,10 % opført af disse grunde. Målet er pt. ikke opfyldt.

2. Mål for uddannelsesparate

Andelen af uddannelsesparate, som afslutter et forløb med job eller uddannelse, og som op til 12 måneder før opgørelsestidspunktet er startet på ydelsen, skal i 2016 være minimum 50 %.

Status januar: 31,05 % afsluttede til job eller uddannelse. 3,26 % frafaldt ansøgningen om uddannelseshjælp. Tilsammen er 34,30 % ophørt af disse årsager. Målet er pt. ikke opfyldt.

3. Mål for aktivitetsparate

Andelen af aktivitetsparate unge, som er aktiveringsberørte, skal i 2016 være på minimum 60 % pr. måned.

Status januar: I januar var 63 % aktivitetsberørte. Målet er pt. opfyldt.

Udviklingshuset:

Mål 1: Antal sager med aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere, der afsluttes til arbejde, uddannelse eller ansættelse i fleksjob i 2016 skal være mindst 50.

Status januar: Der er i januar 2 personer, der opfylder kriterierne. Målet opgøres endeligt med udgangen af 2016. Der skal i gennemsnit være 4,2 personer pr. måned, der afsluttes til arbejde, uddannelse eller fleksjob, hvis målet skal opfyldes.

Mål 2: Der må højst være 1.350 sager pr. måned med aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere opgjort på cpr. nr.

Status januar: Der var i januar 1.331 sager med aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere. Målet er pt. opfyldt.

Mål 3: Den gennemsnitlige sagsvarighed for aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere må højst være 3 år ved udgangen af 2016.

Status januar: Sagsvarigheden var i januar 3,79 år. Målet er pt. ikke opfyldt.

Sygedagpengeafdelingen:

(Mål fra 2015)

Mål 1: Den gennemsnitlige varighed af en sygedagpengesag falder fra 10,4 uger i 2013 til 9,5 uger i 2015.

Status februar: Den gennemsnitlige varighed i 2015 blev 9,3 uger Målet er derfor opfyldt.

Mål 2016

Mål 1: Andelen af afsluttede sager, der er afsluttet til beskæftigelse (inkl. uddannelse og fleksjob) skal i 2016 være over 60 %. Målet opgøres år – til – dato.

Status januar: I januar blev 60,6 % afsluttet til beskæftigelse. Målet er pt. opfyldt.

Mål 2: Andelen af sygedagpengemodtagere i pct. af arbejdsstyrken må i 2016 ikke overstige gennemsnittet blandt kommunerne i klyngen.

Status januar: I januar udgjorde sygedagpengemodtagerne i Randers 3,0 % af arbejdsstyrken. Gennemsnittet i klyngen var 2,81 %. Målet er derfor pt. ikke opfyldt.

Mål 3: Den gennemsnitlige varighed på sygedagpengesager i uger inden for et år, må ikke overstige 9 uger.

Status januar: Målet kan pt. ikke opgøres, da der endnu ikke er aktuelle data. Målet opgøres i rullende år kvartalsvist. Data for perioden 2. kvartal 2015 - 1. kvartal 2016 forventes at foreligge i april.

Arbejdsmarkedet

Efterspørgslen på arbejdskraft

Efterspørgslen på arbejdskraft opgjort som det daglige gennemsnitlige antal stillinger på jobnet viser for 4. kvartal 2015 157. Det er en stigning på 21 i forhold til 3. kvartal, hvor der var 136. Antallet er det højeste siden 3. kvartal 2013, hvor der var 173, og det bedste 4. kvartals resultat siden 4. kvartal 2008, hvor der var 217 opslåede stillinger i dagligt gennemsnit.

Randers Kommune har i 2015 haft i alt 687 stillinger slået op. I tallet indgår elevstillinger og jobrotation.

Stillingsopslag i Randers Kommune 2015												
januar	februar	marts	april	maj	juni	juli	august	september	oktober	november	december	I alt
61	52	71	41	62	83	25	77	48	50	75	42	687

Kilde: HR-afdelingen, Randers Kommune

Beskæftigelsen

Antal lønmodtagere med bopæl i Randers beregnet på baggrund af oplysninger fra e-indkomstregistret viser, at der i 3. kvartal 2015 var 35.185 fuldtidsbeskæftigede lønmodtagere. Det er en stigning på 4 i forhold til 1. kvartal 2014, hvor der var 35.181.

Lønmodtagerbeskæftigelsen efter arbejdssted opgjort på baggrund af indberetninger i e-indkomstregistret og omregnet til fuldtidspersoner viser, at beskæftigelsen på arbejdspladser beliggende i Randers Kommune er steget med 275 fra 28.489 i 1. kvartal 2014 til 28.764 i 3. kvartal 2015.

Økonomi

Ingen

Indstilling:

Forvaltningen indstiller til beskæftigelsesudvalget,

at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

Taget til efterretning.

Jens Laursen (L) begærede sagen i byrådet.

Jens Laursen (L) deltog som stedfortræder for Kasper Fuhr Christensen (Å).

Bilag

Ledighed og Indsats februar 2016_2

Punkt 21: 6-By barometer

15.20.00-G01-3-16

Resume

Københavns Kommune udarbejder ca. 4 gange om året 6-by barometeret, som viser status og udviklingen inden for jobcentrenes målgrupper og ministermålene. Datagrundlaget er jobindsats.dk. Endvidere udarbejdes der en opgørelse over effekten af ressourceforløb. Opgørelsen af effekten af ressourceforløb er i dette barometer ikke opdateret i forhold til det seneste barometer.

Det aktuelle barometer tager udgangspunkt i november 2015. Barometeret viser, at Randers har udmærkede resultater på en række punkter. De væsentligste udfordringer ligger på ungeområdet.

Sagsfremstilling

Københavns Kommune udarbejder ca. 4 gange om året for 6-byerne et barometer, der sammenligner status og udviklingen inden for det seneste år for jobcentrenes målgrupper, samt ministermålene.

Det aktuelle barometer er fra november 2015 og viser, at Randers Kommune sammenlignet med de øvrige 6-byer på en række områder har gode resultater eller en god udvikling. Men på enkelte områder er der også udfordringer, det gælder især ungeområdet.

Områder med gode resultater:

Sygedagpenge

Randers har i perioden oktober 2014 til oktober 2015 haft et fald i andelen af befolkningen, der er på sygedagpenge, på 0,8 %. Det er det største fald i 6-byerne. Samtidig var afgangsraten steget med 1,1 % fra 1. kvartal 2013 til 1. kvartal 2014. Det er bort set fra København den højeste stigning i 6-byerne.

Fleksjob

Randers har pr. november 2015 den højeste andel af befolkningen, der er i fleksjob. Det kan altid diskuteres, om en høj andel på fleksjob er godt. Men en person der er i fleksjob er udtryk for, at en person med begrænsninger i arbejdsevnen er fastholdt på arbejdsmarkedet, hvilket alt i alt er bedre, end at personen stod udenfor arbejdsmarkedet.

Ressourceforløb

Randers havde i juni 2015 en andel af befolkningen på 0,43 % i ressourceforløb. Det er den højeste andel blandt 6-byerne. Det er i sig selv ikke positivt, at så mange borgere har behov for at komme i ressourceforløb, men set i lyset af at beskæftigelsesministeren har opfordret kommunerne til at øge antallet af borgere i ressourceforløb, er resultatet i Randers udtryk for en succesfuld indsats.

A-dagpenge

Randers havde i perioden november 2014 til november 2015 et fald i andelen af borgere på a-dagpenge på 0,5 %. Det er sammen med Københavns Kommune, der også havde et fald på 0,5 %, det største fald blandt 6-byerne. Samtidig er afgangsraten steget fra 1. kvartal 2013 til først kvartal 2014 med 6,2 %, hvilket er den største stigning blandt 6-byerne. Afgangsraten for 1. kvartal 2014 var i Randers 66,5 %, hvilket også er den højeste blandt 6-byerne.

Afgangsraten viser, hvor stor en andel af de, der afsluttede et forløb på a-dagpenge på et givent tidspunkt (her 1. kvartal 2014), efter 6 måneder er i job, SU-godkendt uddannelse eller selvforsørgelse.

Kommunale ydelser

Målingen vedrørende kommunale ydelser samlet viser, hvor stor en andel af kommunens samlede befolkning, der modtager kommunale ydelse, målt i fuldtidspersoner.

Randers har med et fald på 1,6 % i perioden november 2014 til november 2015 haft det største fald blandt 6-byerne i de kommunale ydelser.

Langtidsledigheden (Ministermål)

I november 2015 udgjorde de langtidsledige 23 % af de bruttoledige i Randers. Bortset fra Esbjerg, der lå på 21,4 %, er det det laveste niveau i 6-byerne. På landsplan var andelen 26,6 %.

Samarbejdsgraden mellem jobcentre og virksomheder (ministermål)

I juli 2015 var samarbejdsgraden i Randers 30,8 % i Randers. Det er det højeste niveau i 6-byerne. På landsplan er samarbejdsgraden 23,9 %.

Andel langtidsforsørgede med virksomhedsrettet tilbud i de seneste 6 måneder (ministermål)

I Randers var andelen i august 2015 33,8 %. Det var det højeste niveau i 6-byerne og højere end landsgennemsnittet på 25,8 %. Samtidig har Randers Kommune haft en stigning fra august 2014 til august 2015 på 4,9 %, hvilket er betydeligt højere end nogen af de øvrige 6-byer. På landsplan er andelen faldet med 1,6 % i det seneste år.

Aktiveringsgraden for kontanthjælpsmodtagere

Aktiveringsgraden for jobparate kontanthjælpsmodtagere var i 1. kvartal 2015 31,4 %, hvilket er det højeste niveau i 6-byerne. På landsplan var aktiveringsgraden 28,0 %

Aktiveringsgraden for modtagere af uddannelseshjælp

I 4. kvartal 2015 havde Randers det højeste niveau for aktiveringsgraden i 6-byerne for uddannelsesparate og aktivitetsparate unge på uddannelseshjælp med henholdsvis 52,4 % og 33,8 %. På landsplan er tallene for

uddannelsesparate 31,6 % og for aktivitetsparate 29,9 %. For de åbenlyst uddannelsesparate var aktiveringsgraden i Randers Kommune 48,3 %, hvilket er 3. bedst i 6-byerne. Bedst i 6-byerne er Aalborg med 53,6 %. På landsplan er tallet 29,9 %.

Forsørgertryk kommunale ydelser

Forsørgertrykket for kommunale ydelser i perioden januar til november 2015 er i Randers faldet med 3,4 %, hvilket er det næststørste fald. Kun Esbjerg har med 4,5 % haft et større fald.

De områder, hvor Randers har udfordringer er:

Ungeområdet

Randers Kommune har sammen med Aalborg Kommune en andel unge i forhold til befolkning på 1,48 % på uddannelseshjælp, hvilket er den højeste andel blandt 6-byerne. På landsplan er andelen 1,14 %. Men yderligere har Randers den næst højeste andel aktivitetsparate på 0,8 %, hvor Aarhus har 0,86 %, og 1,33 % unge på uddannelseshjælp. Aalborg har 0,58 % og landsgennemsnittet er 0,61 %. Randers har altså mange unge på uddannelseshjælp og mange aktivitetsparate unge. Med hensyn til ministermålet vedrørende andelen af unge, der begynder på uddannelse, så havde Randers i august 2015 en andel på 6,0 %, hvilket er det laveste niveau i 6-byerne. København og Esbjerg er bedst med 7,0 %, som også er landsgennemsnittet.

Aktiveringsgraden for a-dagpengemodtagere

Aktiveringsgraden er i perioden 3. kvartal 2014 til 3. kvartal 2015 faldet med 11,2 % i Randers. Det er det største fald i aktiveringsgraden for a-dagpengemodtagere i 6-byerne. Aktiveringsgraden i Randers var 9,1 i 3. kvartal 2015, hvilket er det næstlaveste. Den laveste aktiveringsgrad har Aarhus med 8,0.

Førtidspension

Randers har med en andel af befolkningen på førtidspension på 7,2 % i november 2015 det højeste niveau i 6-byerne.

Esbjerg følger med 7,1 % lige efter. Landsgennemsnittet er på 5,9 %.

Københavns Kommune gennemfører i forbindelse med udarbejdelsen af 6-by barometret en særkørsel i beskæftigelsesministeriets forløbsdatabase DREAM over status på ressourceforløbsmodtagere 3 måneder efter afsluttet ressourceforløb. Opgørelsen omfatter 6-byerne samlet set. Den aktuelle opgørelse omhandler de forløb der er afsluttet i 2. kvartal 2014 – 1. kvartal 2015, og er ikke opdateret i forhold til det seneste barometer.

Opgørelsen viser, at 41 % af dem der afsluttede et ressourceforløb i ovennævnte periode 3 måneder efter var førtidspensionister. 17 % var selvforsørgende, 8 % var i fleksjob og 2 % var folkepensionister. De resterende 32 % var på forskellige offentlige ydelser.

Økonomi

Ingen

Indstilling:

Forvaltningen indstiller til beskæftigelsesudvalget,

at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

Taget til efterretning.

Jens Laursen (L) deltog som stedfortræder for Kasper Fuhr Christensen (Å).

Bilag

6-by barometer november 2015

Punkt 22: Forslag til dagsorden til dialogmødet den 15. marts 2016 mellem handicaprådet og beskæftigelsesrådet

00.22.02-P35-5-13

Resume

Hermed fremlægges forslag til dagsorden til dialogmødet mellem beskæftigelsesudvalget og Handicaprådet den 15. marts 2016.

Sagsfremstilling

Handicaprådet har fremsat ønske om at drøfte nedenstående emner med beskæftigelsesrådet på dialogmødet den 15. marts 2016, kl. 15.00 - 16.00.

1. Hvad er status for Randers Kommunes Beskæftigelsesplan 2016?
2. Beskæftigelsesplanen giver ikke anvisninger eller metoder for, hvordan borgeren inddrages i samarbejdet.
 - Hvordan sker dette konkret, og hvordan er det sikret, at borgeren reelt har indflydelse?
 - Er der en politik for borgerinddragelse?
3. Handicaprådet har tidligere tilkendegivet, at Beskæftigelsesplanen indeholder gode intentioner.
 - Er der de nødvendige ressourcer til handling og virkelighed?
 - Er jobbene tilstede?
4. Hvad er status for pilotprojekt Empowerment til borgeren?
5. Ankestyrelsen har gennemført en undersøgelse om beskæftigelse blandt personer med handicap. Undersøgelsen viser, at især hjælpemidler, uformel støtte og kompenserende ordninger er afgørende for handicappede personers relation til arbejdsmarkedet.
 - Er det faktorer, som indgår i arbejdet med, at flere borgere med nedsat arbejdsevne kan finde fodfæste på arbejdsmarkedet?
6. Fremadrettet dialog.

Forvaltningen bemærker, at der er fremsat ønske om mange dagsordenspunkter i forhold til, at mødet er berammet til 1 time. Det anbefales, at udvalget prioriterer 3-4 temaer til mødet.

Økonomi

Ingen.

Indstilling:

Forvaltningen indstiller til beskæftigelsesudvalget, at dagsorden til dialogmødet drøftes.

Beslutning

Drøftet.

Det blev foreslået, at Handicaprådet på eget møde orienteres om empowermentprojektet, så dialogmødet forbeholdes dialog mellem rådet og udvalget.

Ift. Beskæftigelsesplanen 2016 behandles dette under ét punkt i et handicapfokus.

Jens Laursen (L) deltog som stedfortræder for Kasper Fuhr Christensen (Å).

Punkt 23: Orientering om JobTour

15.04.10-G01-1-16

Resume

Forligspartierne vedtog med budgetforliget for 2016 på mødet den 18. september 2015, at der skulle afsættes midler til aktiveringsprojekter i 2016.

Sagsfremstilling

Forligspartierne vedtog med budgetforliget for 2016 på mødet den 18. september 2015 med følgende tekst, at der på social- og beskæftigelsesområdet skulle afsættes midler til aktiveringsprojekter i 2016:

”Flere kommuner i Danmark arbejder med særlige aktiveringsprojekter målrettet udsatte borgere og baseret på fysiske og sundhedsmæssige aktiviteter. Forligspartierne afsætter på den baggrund 1 mio. kr. i 2016 for at afprøve denne type projekter.”

Der vil på mødet den 23. februar 2016 blive givet en mundtlig orientering om Randers Kommunes igangsatte projekt med arbejdstitlen Job Tour.

Økonomi

Ingen.

Indstilling:

Forvaltningen indstiller til beskæftigelsesudvalget,

at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

Taget til efterretning.

Jens Laursen (L) deltog som stedfortræder for Kasper Fuhr Christensen (Å).

Punkt 24: Høringsudkast til politik for aktivt medborgerskab

00.17.00-A00-1-15

Resume

Som et led i udmøntningen af Vision 2021, besluttede socialudvalget på socialudvalgsmødet den 3. september 2014, at Randers Kommunes Frivillighedspolitik fra 2012, skal afløses af Politik for aktivt medborgerskab, som skal sætte en bredere og mere tidssvarende ramme for arbejdet med aktivt medborgerskab i Randers Kommune.

Politik for aktivt medborgerskab er blevet til gennem en åben proces, hvor forvaltningen har hentet inspiration og bidrag fra både borgere, foreninger, virksomheder og ansatte i kommunen.

Forslaget til Politik for aktivt medborgerskab blev behandlet i socialudvalget den 20. januar 2016, hvor det blev besluttet at sende politikforslaget i høring. Socialudvalget forventes endeligt at behandle politikken den 9. marts 2016. Politikken forventes endelig vedtaget på byrådsmødet den 4. april 2016.

Sagsfremstilling

På foranledning af byrådets beslutning på møde den 16. juni 2014, besluttede socialudvalget på møde den 3. september 2014, at Randers Kommunes Frivillighedspolitik fra 2012, skulle afløses af Politik for aktivt medborgerskab. En ny politik, som skal sætte en bredere og mere tidssvarende ramme for arbejdet med aktivt medborgerskab i Randers Kommune.

Politikkens udarbejdelse

Forslaget til Politik for aktivt medborgerskab er blevet til gennem en åben proces, hvor forvaltningen har hentet inspiration og bidrag fra både borgere, foreninger, virksomheder og ansatte i kommunen. Borgerne er blevet inddraget ved hjælp af projekter som MOKOKO og "Gratis mad for gode ideer", som henover foråret og sommeren 2015 har givet forvaltningen en masse input fra kommunens borgere. Forvaltningen har derudover sendt spørgeskemaer ud til foreninger og virksomheder i kommunen og fået gode ideer tilbage, både i forhold til, hvad foreninger og virksomheder kunne være interesserede i at samarbejde med kommunen om, samt hvad den kommunale forvaltning skal gøre bedre for at få et stærkere samarbejde med erhvervsliv og civilsamfund. Senest inviterede forvaltningen alle borgere og interessenter til et borgermøde, som blev afholdt 11. november 2015 for at få yderligere input til politikken. Derudover har det nye medborgerskabsråd drøftet forslaget til Politik for aktivt medborgerskab på et møde den 5. januar 2016. Rådets foreløbige bemærkninger til politikforslaget er vedlagt som bilag til sagsfremstillingen. Bilaget "...De, der har skoene på..." er de første bemærkninger fra rådet, fra 15. december 2015. Bilaget "Bemærkninger fra Medborgerskabsrådet til Høringsudkast til Politik for aktivt medborgerskab, 14. januar 2016" er de nyeste bemærkninger fra rådet. Dele af inputs fra begge bilag er indarbejdet i politikudkastet. Det forventes, at rådet også vil afgive et formelt høringssvar.

Den videre proces

Efter den eksterne høring og drøftelser i de politiske fagudvalg, vil forvaltningen færdiggøre politikken. Politik for aktivt medborgerskab forventes endeligt behandlet af socialudvalget på møde den 9. marts 2016, hvorefter politikken sendes til byrådet med henblik på vedtagelse på byrådsmødet den 4. april 2016.

Politikkens indhold

Nedenfor følger en kort beskrivelse af Politik for aktivt medborgerskab. Hele forslaget til Politik for aktivt medborgerskab er vedlagt som bilag til sagsfremstillingen.

Visionerne

Politikken for aktivt medborgerskab er bygget op omkring 4 visioner:

- Vi vil mulighederne

I en tid hvor den offentlige sektor er presset på ressourcer, og hvor kravene til den service, der leveres, er højere end nogensinde, er det nemmere at se begrænsninger end muligheder. I Randers Kommune insisterer vi på at se mulighederne. Der er helt nye muligheder i de borgere, foreninger og virksomheder, som ønsker at gøre Randers Kommune til et endnu bedre sted at leve.

- Vi skaber sammen

Der er brug for, at alle, der vil et endnu bedre Randers, samarbejder om at finde nye gode og langsigtede løsninger på tidens udfordringer. Der er brug for, at både politikere, forvaltning, borgere, foreninger og virksomheder tager del i og får

indflydelse på udviklingen i Randers Kommune. Derfor vil vi i Randers Kommune skabe et rum, hvor innovation og bredt samarbejde er i centrum.

- Alle skal med

I Randers Kommune vil vi inddrage alle borgere, ung som gammel, center-byboer som landsbyboer. Hele kommunen skal med. Vi vil sørge for, at det giver mening for borgerne at engagere sig, og at de kan engagere sig på egne præmisser. Ved at inddrage alle borgere og møde borgerne der hvor de lever og bor, vil vi styrke sammenhængskraften i hele Randers og skabe et stærkere fællesskab.

- Plads til alle

Vi skal i fællesskab skabe et rum for aktivt medborgerskab, hvor vi udnytter hinandens styrker og forskellige perspektiver til at finde de bedste løsninger. Derfor skal der udvises respekt og forståelse for hinandens forskelligheder og tillid til hinandens evner, så alle kan deltage. Vi vil udnytte, at forskellighed er en styrke og skabe et rum, hvor man ikke er bange for at lave fejl.

Rammen

For at sikre et godt samarbejde har Randers Kommune lavet Randers-rammen, som er vedlagt som bilag, så alle er klædt godt på til at skabe et solidt samarbejde. Rammen skal ikke læses som en begrænsning for udviklingen af de kommunale opgaver, men som et bidrag til at sikre, at udviklingen sker i respekt for de offentlige ansattes faglighed, samt at frivilligt arbejde ikke erstatter lønnet arbejdskraft men er et supplement hertil.

Fra vision til handling

Politikken for aktivt medborgerskab skal ligesom den tidligere frivillighedspolitik tænkes ind i alle dele af Randers Kommunes opgaveløsning. Derfor er der lavet oversigter over aktivitetsniveauet for aktivt medborgerskab inden for alle områderne i forvaltningen, så det er muligt løbende at følge op på resultaterne af politikken.

Politikken for aktivt medborgerskab er en rammepolitik. De politiske udvalg er derfor ansvarlige for at konkretisere politikken indenfor deres fagområder ved at udvælge og prioritere de indsatsområder, aktiviteter og effektmål, som de ønsker at arbejde ud fra på baggrund af politikken. Efterfølgende vil de politiske udvalg årligt følge op på implementeringen af de konkrete indsatser og aktiviteter, som udgør politikken for aktivt medborgerskab på deres område.

For at styrke det aktive medborgerskab i Randers Kommune er det nødvendigt at udvikle nye og flere samarbejdsformer, så alle borgeres forskellige ressourcer kan komme i spil. Derfor er de politiske udvalg ansvarlige for at tænke brugen af forskellige samarbejdsformer, som eksempelvis partnerskabsaftaler, ind i deres valgte aktiviteter og mål.

Der vil derudover blive udarbejdet en kommunikationsstrategi for, hvordan borgerne får større kendskab til aktivt medborgerskab i Randers Kommune og deres muligheder for at engagere sig. Byrådssekretariatet udarbejder kommunikationsstrategien, mens forvaltningerne er ansvarlige for at tænke strategien ind i det løbende arbejde med aktivt medborgerskab.

Der vil løbende blive fulgt op på politikens resultater gennem tværgående opsamlinger på udviklingen i det aktive medborgerskab i Randers Kommune. Det sikrer et løbende fokus på en gennemgående inddragelse af borgernes ressourcer og deltagelse i den offentlige opgaveløsning.

En række konkrete initiativer er allerede sat i værk:

- § 18S-midlerne er blevet uddelt specifikt til at støtte samskabelsesprojekter i kommunen, dvs. projekter, som er blevet til i et samarbejde mellem Randers Kommunes forvaltning og andre aktører i kommunen.
- Frivilligportalen frivillig.randers.dk er en fælles indgang til Randers Kommunes forvaltning for alle nuværende og kommende frivillige og foreningsaktive i Randers Kommune. Portalen indeholder information om mulighederne som frivillig og inspiration til frivillige aktiviteter.
- Pjece om forsikring af frivillige er udarbejdet af forvaltningen for at skabe klarhed over lovgivningen på området. Pjecen er vedlagt som bilag.
- Randers-rammen sætter rammerne for samarbejdet mellem forvaltningen og civilsamfundet bl.a. ved at fastsætte et princip om, at den offentlige service, borgerne har lovkrav på, skal udføres af de offentlige ansatte. Rammen er vedlagt som bilag.
- Medborgerskabsrådet er etableret bl.a. med henblik på at skabe et stærkere bindeled mellem forvaltningen og borgerne.

- Kompetenceudvikling for medarbejdere er et fokusområde for forvaltningen. Der er taget initiativ til uddannelse af frivilligledere og fastholdelse af seniormedarbejders kompetencer i det frivillige arbejde, og der arbejdes på tværs af forvaltningen med at sammentænke innovation og aktivt medborgerskab.

Det videre arbejde:

- Fortsætte arbejdet med § 18S-midlerne for at støtte samskabelsesprojekter i Randers Kommune.
- Anvendelse af frivillighedsportalen frivillig.randers.dk for i højere grad at engagere aktive medborgere og at nå ud til flere borgere.
- Prioritere at være mere aktive på de sociale medier for at diskutere og inddrage borgerne der, hvor det giver mening for dem.
- Udarbejde en informationspakke med bl.a. pjecen om forsikring af frivillige til forvaltningen om, hvad man skal være opmærksom på ved indgåelse af partnerskabsaftaler med frivillige foreninger.
- Bruge Randers-rammen aktivt i vores samarbejde med aktive medborgere for at understøtte et konstruktivt og anerkendende samarbejde.
- Udarbejdelse af kommunikationsstrategi for at sikre, at borgerne i Randers Kommune får kendskab til medborgerskabsprojekterne, og hvordan de kan engagere sig.
- Skabe en organisering i forvaltningen, der fremmer vidensdeling og samarbejde om aktivt medborgerskab på tværs af områderne i Randers Kommune.
- Styrke samarbejdet med Medborgerskabsrådet og inddrage dem, der hvor det er relevant.
- Fortsat videreudanne medarbejderne løbende for at sikre, at alle har de rette kompetencer til at skabe et godt samarbejde mellem de offentligt ansatte og de aktive medborgere.

Vision 2021:

Vi vil være de bedste til at inddrage de aktive medborgere, foreninger og virksomheder til at udvikle vores fælles velfærd. Politikken for aktivt medborgerskab skal derfor ses som et led i Randers Byråds Vision 2021, hvor vi sammen kan skabe gode rammer for et bæredygtigt samarbejde mellem de aktive medborgere og forvaltningen. Det er byrådets vision, at de offentlige ansatte går i dialog med aktive medborgere om, hvordan man deler ansvaret for at skabe større værdi for den enkelte borger. Randers' ildsjæle skal inddrages tidligt og udfordre kommunen med deres perspektiver, så opgaverne udvikles, og borgerne får medejerskab.

Økonomi

Ingen.

Indstilling:

Forvaltningen indstiller til beskæftigelsesudvalget,

at udkastet til Politik for aktivt medborgerskab drøftes med henblik på, at politikken går til endelig behandling i socialudvalget på møde den 9. marts 2016.

Beslutning

Drøftet.

Ingen bemærkninger til høringsudkastet.

Jens Laursen (L) deltog som stedfortræder for Kasper Fuhr Christensen (Å).

Bilag

Høringsudkast til Politik for aktivt medborgerskab

Bemærkninger fra Medborgerskabsrådet til Høringsudkast til Politik for aktivt medborgerskab, 14. januar 2016

...De, der har skoene på... - input fra Medborgerskabsrådet til politik for aktivt medborgerskab

Randers-rammen - version 6.0

Frivillig forsikring RK 05.12.2014

Punkt 25: Punkter til næste møde

00.22.02-P35-6-14

Sagsfremstilling

Til næste udvalgs møde den 15. marts 2016 er der følgende punkter:

Dialogmøde med handicaprådet

Ledighed og indsats

Status på rettidighed ved opfølgning på sygedagpengeområdet

Integration - løbende opfølgning

Orientering om helhedsorienteret familieindsats (HOF-projektet)

Mikrolån til borgere på offentlig ydelse

Status på praktikpladssituationen i Randers Kommune

Cowi-rapport vedrørende sygedagpengeopfølgning (4. statusrapport)

Orientering om JobTour - beskæftigelsesprojekt med fokus på bevægelse og motion

Forslag til program for studieturen til Vancouver i uge 19

Beslutning

Drøftet.

Jens Laursen (L) deltog som stedfortræder for Kasper Fuhr Christensen (Å).

Punkt 26: Gensidig orientering

00.22.02-G01-5-13

Beslutning

Intet at bemærke.

Jens Laursen (L) deltog som stedfortræder for Kasper Fuhr Christensen (Å).