

REFERAT Beskæftigelsesudvalget d. 16-01-2024

Mødedato Tirsdag d. 16. januar 2024 kl. 16:30

Mødested C.2.25

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Procesplan for tilbudsviften 2025.....	4
Kodeks for det gode borgersamarbejde i Randers Jobcenter.....	5
Status på CSR-strategien.....	7
Status på udsatte boligområder pr. 1. december 2023.....	9
Benchmarking ift. kommunernes resultater af beskæftigelsesindsatsen.....	12
Ledigheden november 2023.....	14
Sagsstyringsliste pr. 10. januar 2024.....	16
Gensidig orientering.....	17

Punkt 1: Godkendelse af dagsorden

00.22.00-P35-1-24

Beslutning

1. at godkendt.

Kasper Fuhr Christensen deltog ikke i sagens behandling.

Sagsfremstilling

Godkendelse af dagsorden.

Punkt 2: Procesplan for tilbudsviften 2025

15.20.00-G01-408-23

Resume

Jobcenter Randers sammensætter hvert år inden for budgetrammen en tilbudsvifte, der består af de indsatser og aktiviteter, der tilbydes til jobcentrets målgrupper med henblik på at understøtte borgerne i at komme i beskæftigelse eller i uddannelse, eller afklare borgere til eksempelvis fleksjob eller førtidspension. I denne sag fremlægges en procesplan (bilag 1) for tilbudsviften for 2025 med henblik på at forventningsafstemme processen med udvalget.

Indstilling

Forvaltningen indstiller til beskæftigelsesudvalget,

1. at procesplan for tilbudsviften 2025 godkendes

Beslutning

1. at godkendt.

Kasper Fuhr Christensen deltog ikke i sagens behandling.

Sagsfremstilling

Hvert år sammensætter Jobcenter Randers inden for budgetrammen en tilbudsvifte, der består af de indsatser og aktiviteter, der tilbydes til jobcentrets målgrupper med henblik på at understøtte borgerne i at komme i beskæftigelse eller i uddannelse, eller afklare borgere til eksempelvis fleksjob eller førtidspension.

Tilbudsviften sammensættes ud fra bl.a. en faglige vurdering og lovgivningens krav til aktivering og indsats.

Tilbudsviften har tidligere været en orienteringssag til beskæftigelsesudvalget, men fra og med tilbudsviften for 2022 er kompetencen overgået til udvalget, jf. kompetenceplanen senest godkendt af byrådet den 21. marts 2022 (sag nr. 136). Udvalget vil derfor i højere grad end tidligere løbende blive inddraget i de strategiske overvejelser i forhold til tilbudsviftens form og indhold. I denne sag fremlægges en procesplan (bilag 1) for tilbudsviften for 2025.

I 2023 foretog forvaltningen med ekstern advokat udbud af de kontrakter i tilbudsviften, der var omfattet af udbudspligten i udbudsloven. Kontrakterne er indgået med mulighed for forlængelse, og det kræver derfor ikke en ny udbudsproces, hvis muligheden udnyttes.

Det er forvaltningens vurdering, at der ikke er yderligere kontrakter i Tilbudsviften, der er omfattet af udbudspligten. På den baggrund anbefaler forvaltningen, at der i 2024 ikke sættes yderligere kontrakter i udbud. Forvaltningen vil imidlertid i 2024 igangsætte en gennemgang af alle eksisterende kontrakter i tilbudsviften med henblik på et større fokus på effekt samt en markedsafprøvning af priserne.

Økonomi

Der er ingen økonomiske konsekvenser ved beslutningen.

Bilag

Bilag 1 - Procesplan for tilbudsviften 2025

Tilbudsvifte proces

Punkt 3: Kodeks for det gode borgersamarbejde i Randers Jobcenter

15.00.30-P00-1-24

Resume

På baggrund af borgertilfredshedsundersøgelsen har en bredt repræsenteret arbejdsgruppe udarbejdet forslag til et kodeks for samarbejdet mellem borgere og Jobcenter Randers. Kodekset er præsenteret ved fire hovedpunkter:

Jobcenteret arbejder aktivt for:

Tryghed og tillid i dit forløb

Gensidig indsigt og værdig kommunikation i dit forløb

Kontinuitet i dit forløb

Fremdrift i din sag

Arbejdet med implementeringen af kodekset vil forekomme på en temadag for de respektive centre og afdelinger i Jobcenter Randers i første halvår 2024

Indstilling

Forvaltningen indstiller til beskæftigelsesudvalget

1. at godkende det vedlagte kodeks.

Beslutning

1. at godkendt.

Kasper Fuhr Christensen deltog ikke i sagens behandling

Sagsfremstilling

Den 20. juni 2022 besluttede Randers Byråd at gennemføre en borgertilfredshedsundersøgelse vedr. spillet mellem borgere og Jobcenter Randers. Efterfølgende bestod undersøgelsen dels af en spørgeskemaundersøgelse og dels af fokusgruppeinterviews. Byrådet besluttede endvidere, at en større, relevant arbejdsgruppe skulle kommentere borgertilfredshedsundersøgelsens resultater og komme med forslag, som senere skulle blive til et kodeks for samarbejdet mellem borgere og jobcenteret. Arbejdsgruppen blev derfor bedt om at have særligt fokus på lange forløb over to år.

Arbejdsgruppen var bredt repræsenteret med 17 deltagere. Heriblandt Arbejdsgiver- og lønmodtagerorganisationer, Handicaprådet og Udsatterådet, praktiserende læger valgt af kommunens lægefaglige udvalg samt ledelses- og medarbejderrepræsentanter.

Da borgertilfredshedsundersøgelsen var udarbejdet af konsulentfirmaet Implement, var de med til at præsentere resultater samt facilitere arbejdsgruppemøder.

Arbejdsgruppen har udarbejdet et forslag til et kodeks, som efterfølgende er blevet samlet til fire hovedpunkter:

- 1) Jobcenteret arbejder aktivt for tryghed og tillid i dit forløb
- 2) Jobcenteret arbejder aktivt for gensidig indsigt og værdig kommunikation i dit forløb
- 3) Jobcenteret arbejder aktivt for kontinuitet i dit forløb

4) Jobcenteret arbejder aktivt for fremdrift i din sag

Foruden de 4 hovedpunkter, er der en dertilhørende liste over eksempler på, hvordan kodekset fremadrettet kan udmøntes, og hvad man som borger kan forvente i mødet med jobcenteret. Disse punkter er vedhæftet som bilag.

Mandag den 4. december 2023 blev kodekset behandlet på MED-udvalget for Jobcenteret og Ydelseskontoret. Det var et meget positivt stemt og enigt MED-udvalg, som behandlede kodekset på MED-udvalgsmødet, og de ser frem til arbejdet med implementeringen.

Kodekset skal efterfølgende arbejdes videre med og implementeres ved afholdelse af temadag i de respektive centre og afdelinger. Temadagene er endnu ikke fastlagt, men forventes at være i første halvår 2024. Derfor arbejdes der med en visualisering af kodekset, som kan hænges op og minde medarbejdere og borgere om særligt de fire hovedpunkter.

Implement har kvalitetssikret, at arbejdsgruppens forslag er i overensstemmelse med de lovgivningsmæssige rammer og inden for det kommunale råderum.

Økonomi

Implement har vurderet og beregnet arbejdsgruppens forslag i forhold til de økonomiske konsekvenser. Det vurderes, at der ikke er økonomiske konsekvenser forbundet med vedtagelse af det foreslåede kodeks.

Bilag

Mødet 23.12.04 - Kodeks for samarbejdet mellem borgere og Jobcenter Randers

Slides til sag om kodeks

Punkt 4: Status på CSR-strategien

15.00.00-G01-19-19

Resume

Den virksomhedsrettede CSR-strategi har til formål at styrke og videreudvikle samarbejdet med de lokale virksomheder om job, opkvalificering og udviklingsmuligheder for ledige jobkandidater på kanten af arbejdsmarkedet, herunder kandidater med funktionsnedsættelser og begrænsninger i arbejdsevnen. De forskellige dele af strategien er alle centreret omkring dette mål og inkluderer bl.a. etablering af flere CSR-job samt øget samarbejde med virksomheder.

Indstilling

Forvaltningen indstiller til beskæftigelsesudvalget,

1. at videreførelse af den virksomhedsrettede CSR-strategi godkendes.
2. at kriterierne for tildeling af Randers Kommunes CSR-certifikat for perioden 2024-2026 godkendes.

Beslutning

1. at godkendt.
2. at godkendt.

Kasper Fuhr Christensen deltog ikke i sagens behandling.

Sagsfremstilling

Jobcenter Randers har et mål om at gøre det så nemt som muligt for virksomhederne at rekruttere alle typer af medarbejderprofiler ud fra et inkluderende menneskesyn. Derfor udgør CSR-strategien og dens strategiske mål en fælles platform, der er retningsgivende for den service og vejledning, som jobcenteret yder til lokale virksomheder, hvad angår rekruttering og fastholdelse af medarbejdere.

Gennem en høj grad af samarbejde med lokale virksomheder udfordres og udvikles virksomhedernes billede af den kvalificerede medarbejder, og der sættes fokus på værdien af en bred rekrutteringsstrategi. Dels udvides det tilgængelige arbejdsmarked for en større målgruppe af ledige jobkandidater, og dels får virksomhederne adgang til en større gruppe af potentielle medarbejdere. Jobcenter Randers har især gennem de sidste fem år haft fokus på at samarbejde med lokale virksomheder om at kvalificere jobcenterets CSR-strategi samt inspirere flere virksomheder til at udvikle en bred rekrutteringsstrategi gennem netværk og arrangementer.

CSR-strategien består af tre overordnede spor:

1. Indhentning af CSR-job og rekrutteringsservice til CSR-job
2. CSR-certifikatmodellen; Årlig kåring af ca. 20 CSR-virksomheder samt udnævnelse af årets CSR-arbejdsplads
3. Virksomhedsnetværk, partnerskabsaftaler og kurser: Virksomheders aktive deltagelse i stående netværk og aktiviteter såsom kurser for ledermentorer og medarbejdermentorer

Fælles for de tre spor er formålet at udbrede virksomhedernes vilje og evne til at ansætte, onboard og fastholde medarbejdere. Heriblandt er medarbejdere fra kanten af arbejdsmarkedet, medarbejdere med funktionsnedsættelse eller øvrige sårbarheder samt medarbejdere, der har brug for at øge arbejdsmarkedstilknytningen som et skridt mod flere lønnede timer eller ordinær uddannelse.

I 2023 har der endvidere været fokus på at inddrage, aktivere og engagere virksomhederne, deres rekrutteringsbehov og indbyrdes netværk og videndeling. Formålet har været at medfacilitere, øge, forankre og fastholde virksomhedernes selvstændige tilslutning og engagement for et mere mangfoldigt arbejdsmarked - til gavn både for sårbare lediges job- og uddannelsesmuligheder og virksomhedernes rekrutteringsgrundlag og konkurrenceevne.

En nærmere status for hvert af de tre spor fremgår af de dertilhørende bilag 1, 2 og 3.

Effektmål

For at kunne tydeliggøre effekten samt jobcenterets udbytte af CSR-strategien har Jobcenter Randers opsat følgende konkrete effektmål:

Effektmål 1:

Indhentning af 200 opgavebegrænsede CSR-job til jobcenterets rekrutteringsteam skal resultere i 100 succesfulde jobmatch mellem en virksomhed med et arbejdskraftbehov og en ledig borger fra kanten af arbejdsmarkedet.

Resultatet for 2023 fremgår af tabellen nedenfor og viser, at Jobcenter Randers har indhentet 216 CSR-job til jobcenterets rekrutteringsteam. Rekrutteringsservicen resulterede i 2023 i 149 succesfulde jobmatch med

ansættelse til følge.

	2022	2023
Indhentede CSR-job	114	216
Jobmatch	70	149

På baggrund af ovenstående succesrate er effektmål 1 blevet opjusteret, således der i 2024 skal indhentes 250 CSR-job til rekrutteringsteamet, som skal resultere i 125 jobmatch.

Effektmål 2:

100 % af CSR-virksomhederne (siden 2019) samarbejder med Jobcenter Randers indenfor mindst et af følgende parametre: rekruttering, deltagelse i aktiviteter og events, deltagelse i netværk, opkvalificering og uddannelse af ledige med psykiske, fysiske eller sociale udfordringer.

Jobcenter Randers har foretaget en optælling for 2023, som viser, at 70 ud af de 74 CSR-virksomheder, der er blevet udnævnt siden 2019, lever op til disse parametre - svarende til 95 pct.

Effektmål 3:

60 % af CSR-virksomhederne (siden 2019) samarbejder med Jobcenter Randers om rekruttering af medarbejdere enten til ordinære stillinger, fleksjob eller CSR-job.

Her viser optællingen for 2023, at 40 ud af de 74 CSR-virksomheder indgår i et sådant samarbejde med Jobcenter Randers - svarende til 54 pct.

Kriterier for tildeling af CSR-certifikater i 2024-2026

CSR-certifikatmodellen indgår i strategiens spor 2 og indeholder bl.a. en årlig tildeling af CSR-certifikater til ca. 20 CSR-virksomheder beliggende i Randers Kommune. Med tildelingen følger en anerkendelse af socialt ansvarlige virksomheder, som går forrest og udviser et særligt socialt ansvar. For perioden 2024-2026 indstiller forvaltningen, at der udvælges lokale arbejdspladser til et CSR-certifikat ud fra følgende tre kriterier:

- 1. Virksomheden rekrutterer, igangsætter udviklingsforløb og praktiserer fastholdelse af medarbejdere i samarbejde med Randers Kommunes arbejdsmarkedsforvaltning (jobcenter).*
- 2. Virksomheden tilbyder CSR- eller fleksjobansættelse.*
- 3. Virksomheden engagerer sig i opkvalificering og uddannelsesmuligheder til både unge og voksne.*

Tildelingen af CSR-certifikaterne for 2023 samt prisen for årets CSR-arbejdsplads er nærmere beskrevet bilag 2.

Økonomi

Der er ingen økonomiske konsekvenser ved beslutningen.

Bilag

Bilag 1 - Indhentning af CSR-job og rekrutteringsservice til CSR-job

Bilag 2 – CSR-certifikatmodellen i Randers Kommune

Bilag 3 – Virksomhedsnetværk, partnerskabsaftaler og kurser

Punkt 5: Status på udsatte boligområder pr. 1. december 2023

00.01.00-P20-1-19

Resume

Den 1. december 2023 blev Social- og Boligstyrelsens nye lister over udsatte boligområder og parallelsamfund offentliggjort.

I Randers fastholder Glarbjergvej-området og Gl. Jennumparken status som udsatte boligområder - begge i kraft af høj andel beboere uden uddannelse og uden for arbejdsmarkedet. Kommer områderne under grænsen for blot et af kriterierne, vil de komme af listen over udsatte boligområder.

Glarbjergvej-området er særdeles tæt på at komme af listen, idet andelen udenfor arbejdsmarkedet er faldet til 40,6 %, hvor grænsen er 40 %. Andelen uden uddannelse er faldet til 60,3 %, hvor grænsen er 60 %.

Gl. Jennumparken går frem på alle parametre: beskæftigelse, uddannelse, indkomst og lavere kriminalitet.

Hermann Stillingsvej -området har nu under 1000 beboere og er ikke længere omfattet af parallelsamfundslovgivningen. Ellers ville boligområdet være kommet på listen over udsatte boligområder, da andelen af dømt nu overstiger grænsen på tre gange landsgennemsnittet samt fortsat høj andel uden for arbejdsmarkedet.

Indstilling

Forvaltningen indstiller til byrådet, via sundhed-, idræts- og kulturudvalget, erhvervs- og planudvalget, skole- og uddannelsesudvalget, beskæftigelsesudvalget og økonomiudvalget,

1. at orienteringen om status for udsatte boligområder tages til efterretning.

Beslutning fra Erhvervs- og planudvalget, 11. januar 2024, pkt. 6:

Beslutning

1. at taget til efterretning

Kasper Fuhr Christensen deltog ikke i sagens behandling.

Sagsfremstilling

Folketinget vedtog i 2018 en række lovændringer på baggrund af de politiske aftaler vedrørende parallelsamfundsindsatsen.

Der blev fastsat følgende fire socioøkonomiske kriterier:

1. Andelen af beboere i alderen 18-64 år, der er uden tilknytning til arbejdsmarked eller uddannelse, overstiger 40 pct. opgjort som gennemsnittet over de seneste 2 år.
2. Andelen af beboere dømt for overtrædelse af straffeloven, våbenloven eller lov om euforiserende stoffer udgør mindst 3 gange landsgennemsnittet opgjort som gennemsnit over de seneste 2 år.
3. Andelen af beboere i alderen 30-59 år, der alene har en grunduddannelse, overstiger 60 pct. af samtlige beboere i samme aldersgruppe.
4. Den gennemsnitlige bruttoindkomst for skattepligtige i alderen 15-64 år i området (eksklusive uddannelsessøgende) er mindre end 55 pct. af den gennemsnitlige bruttoindkomst for samme gruppe i regionen

Opfylder et alment boligområde med flere end 1000 beboere to eller flere af disse kriterier betegnes området som et "udsat boligområde".

Såfremt andelen af indvandrere og efterkommere samtidig udgør mere end 50 % af beboerne, betegnes området tillige som "parallelsamfund". Har et boligområde været i kategorien "parallelsamfund" i 4 år, bliver det et "omdannelsesområde", og der er krav om at reducere antallet af almene familieboliger med 60 % - eksempelvis ved nedrivning, salg eller omdannelse.

Det kan have vidtgående konsekvenser for et boligområde, lokalsamfundet, daginstitutioner og skoler, når et boligområde bliver betegnet som udsat boligområde eller parallelsamfund.

Status over udsatte boligområder 2023

Hvert år den 1. december offentliggør Social- og Boligstyrelsen nye lister over parallelsamfund og udsatte boligområder.

Pr. 1. december 2023 er antallet af udsatte boligområder for første gang steget på landsplan - fra 17 boligområder i 2022 til 19 i 2023. 3 boligområder er røget af udsattelisten, mens 5 er kommet på. I 2019 var der på landsplan 40 udsatte boligområder. Randers Kommune har hvert år haft de samme to boligområder på listen - Glarbjergvej-området og Gl. Jennumparken.

I 2019 havde 21 kommuner udsatte boligområder. I 2023 gælder det 14 kommuner.

Af de 19 udsatte boligområder gælder det kun for 8 af boligområderne, at andelen udenfor arbejdsmarkedet overstiger grænsen på 40 %. Det gælder for begge boligområderne i Randers. Det gælder for alle 19 boligområder, at der er flere end 60 %, der har grundskole som højeste uddannelse. 12 af boligområderne ligger over grænsen for andelen af dømte og to områder for indkomstkriteriet.

Selvom der er kommet to boligområder flere på listen over udsatte boligområder, så er der generelt en meget positiv udvikling i kraft af flere beboere, der kommet i arbejde, indkomst- og uddannelsesniveaue er løftet og antallet af dømte er faldet.

Antallet er boligområder, der tillige er kategoriseret som parallelsamfund er steget fra 10 i 2022 til 12 i 2023.

Forebyggelsesområder

Staten har i 2021 indført en ny kategori af almene boligområder - såkaldte forebyggelsesområder, hvortil kommunen ikke må anvende den sociale boliganvisning. Det er boligområder med flere end 1000 beboere, hvor minimum 30 % af beboerne er indvandrere eller efterkommere med ikke-vestlig baggrund, der samtidig ligger højt på to eller flere af de fire socioøkonomiske kriterier. Grænserne for kriterierne ligger lavere end for udsatte boligområder. Der er 56 forebyggelsesområder på landsplan pr. 1. december 2023. I 2022 var der 67. Ingen af områderne ligger i Randers. De to udsatte boligområder i Randers vil dog med al sandsynlighed komme i kategorien forebyggelsesområder, hvis de kommer af listen som udsatte boligområder.

Status i Randers Kommune pr. 1. december 2023

I Randers Kommune er status pr. 1. december 2023 fortsat, at Gl. Jennumparken og Glarbjergvej-området er på listen over udsatte boligområder. For begge boligområder skyldes det en høj andel af beboere uden for arbejdsmarkedet og høj andel af beboere uden uddannelse. Der er imidlertid sket stor fremgang for både Gl. Jennumparken og Glarbjergvej-området. Tabellen nedenfor viser boligområdernes status for 2023.

Område	Beboere (+1000) 1. Januar 2023	Uden for arb.marked > 40 pct. År 2021-22	Dømte ≥2,05 % År 2021-22	Kun grundskole >60 pct. 1. jan 2023	Gns. Indkomst < 55 pct År 2022	E & I ikke-vestlige >50 pct. 1. jan 2023
Jennumparken	1251	43,4	1,46	63,0	57,3	42,8
Glarbjergvej	1423	40,6	1,57	60,3	61,5	35,2
Hermann Stillings Vej	977	43,8	2,12	52,0	59,7	18,0

Tabel: Status for parallelsamfundskriterier i 2023 for Randers Kommune. Røde markeringer angiver, at boligområdet er omfattet af det pågældende kriterium. De gule markeringer angiver, at niveauet er mindre end 5 %-point fra kriteriegrænsen. Grønne markeringer angiver, at niveauet er mere end 5 %-point fra kriteriegrænsen. I forhold til kriminalitet er alt under kriterie-grænsen dog markeret gult, da det er meget små tal og meget få personer, der kan bringe et boligområde over kriteriegrænsen.

Glarbjergvej-området

Glarbjergvej-området er særdeles tæt på at komme af listen, idet andelen udenfor arbejdsmarkedet er faldet til 40,6 %, hvor grænsen er 40 %. Det er et markant fald i forhold til de forrige tre år (2020-2022), hvor andelen har ligget mellem 44,0-44,6 %. 1. marts 2022 blev kombineret udlejning indført i Glarbjergvej-området, hvilket betyder stop for indflytning af en række målgrupper på offentlig forsørgelse. Tallene for 2023 er en opgørelse af gennemsnittet for 2021 og 2022, hvorfor resultatet af kombineret udlejning for første gang kan spores i dette års opgørelse. Ses alene på 2022 er andelen uden for arbejdsmarkedet på 38 % og således under kriteriegrænsen. Den fulde effekt af kombineret udlejning må forventes at blive afspejlet i 2024, der indeholder tallene for både 2022 og 2023.

Andelen uden uddannelse (30-59 år) er faldet til 60,3 % i Glarbjergvej-området, hvor kriteriegrænsen er på 60 %. Der svarer til to personer over grænsen, hvor der er 517 personer i aldersgruppen. Også på dette parameter har området været særdeles tæt på at

komme af listen i år. Andelen af dømte i Glarbjergvej-området er på 1,57 %, og er steget fra 1,46 % i 2022. Andelen af dømte opgøres som et gennemsnit af 2021 og 2022. I 2021 var antallet af dømte på 21 og i 2022 kun på 14 personer. I 2022 blev der indført stop for indflytning af kriminelle og krav for boligsøgende om at vise straffeattest. Den fulde effekt forventes at kunne ses i 2024, hvor det er gennemsnittet for både 2022 og 2023, der er beregningsgrundlaget.

Gl. Jennumparken

Der kan konstateres en positiv udvikling på alle fire parametre for Gl. Jennumparken. Andelen udenfor arbejdsmarkedet er faldet år for år og er i 2023 på 43,4 %. I 2022 var den 46,2 %.

Andelen af beboere uden for arbejdsmarkedet er dog fortsat blandt de højeste på listen på landsplan, idet kun Vængerne på Lolland og Byparken/Skovparken i Svendborg ligger højere.

Andelen uden uddannelse (30-59 år) er faldet til 63,0 %, hvor den i 2022 var på 65,1 %. Boligområdet er således 14 personer over "vippen" på dette kriterium, hvor grænsen er på 60 %.

Andelen af dømte er i 2023 faldet til 1,46 % fra 1,91 % i 2022. Antallet af dømte var på 14 personer både i 2022 og i 2021.

Andelen af indvandrere og efterkommere med ikke-vestlig baggrund har i Gl. Jennumparken tidligere ligget tæt på 50 %-grænsen, der kan flytte et udsat boligområde til kategorien parallelsamfund. Andelen har dog siden 2018 været faldende og har de sidste år stabiliseret sig til knap 43%. I 2023 er andelen på 42,8 %.

Hermann Stillingsvej-området

Hermann Stillingsvej-området har hvert år siden 2018 været tæt på at blive et udsat boligområde. Andelen af beboere uden for arbejdsmarkedet har hvert år ligget over kriteriegrænsen på 40 % og er i år på 43,8 %, hvilket er højere end både i Glarbjergvej-området og Gl. Jennumparken. Et boligområde bliver et udsat boligområde, hvis det ligger over grænsen for mindst to kriterier og har flere end 1000 beboere. Hvert år har andelen af dømte i Hermann Stillingsvej-området været stigende og meget tæt på kriteriegrænsen på tre gange landsgennemsnittet, og kun reddet af, at landsgennemsnittet også har været stigende. I år er andelen af dømte på 2,12 % i Hermann Stillingsvej-området. Kriteriegrænsen er faldet til 2,05 %, og Hermann Stillingsvej-området kandiderer derfor til at være et udsat boligområde. Der er imidlertid sket det, at der netop i 2023 kommet under 1000 beboere i boligområdet, der dermed falder ud af parallelsamfundslovgivningen. Antallet af dømte er på 19 personer i både 2021 og 2022, der er beregningsgrundlaget for 2023.

I forhold til indkomst og uddannelsesniveau er der tale om marginale fremskridt i forhold til sidste år.

Status for daginstitutionerne i det nordlige Randers

Daginstitutioner må ifølge lovgivningen maksimalt indskrive 30 % børn, der bor i et udsat boligområde. Det presser daginstitutionerne i den nordlige del af Randers og betyder, at mange beboere ikke længere kan få passet deres børn i lokalområdet. I yderste konsekvens kan det gøre daginstitutionerne lukningstruede. Det skaber en u hensigtsmæssig og kontraproduktiv udvikling, der hæmmer intentionen om at skabe en mere mangfoldig beboersammensætning, hvis det ikke er muligt at få passet børn i lokale daginstitutioner.

Såfremt det kan lykkes for Randers at få blot ét af boligområderne af udsatte-listen, vil det løse udfordringen i forhold til daginstitutionerne.

Tre daginstitutioner har i en fem-årig overgangsperiode fået dispensation fra reglerne om maksimalt 30% nyoptagne børn fra udsatte boligområder; Børnehuset Jennumparken, KFUMs institutioner og Den selvejende daginstitution Glentevej.

Dispensationen indebærer, at andelen skal reduceres år for år og den udløber helt ved udgangen af 2024. I 2023 måtte der maksimalt optages 40 % børn med adresse i et udsat boligområde, i 2024 er det 35 % børn og fra 1. januar 2025 det er 30 %, som loven foreskriver.

Monitorering af mindre boligområder

Staten monitorerer også på mindre boligområder på mellem 750 og 1000 beboere for de samme socioøkonomiske kriterier. Staten udleverer ikke data for disse boligområder til kommunen. I Randers Kommune drejer det sig om Energivej-området, Vangdalen og Sjællandsgadekvarteret. Randers Kommune har udviklet sit eget monitoreringssystem med henblik på at kunne følge udviklingen i boligområderne. Der er netop udarbejdet en større data-analyse for disse boligområder samt for almene boligområder i Midtbyen. Data indgår i en prækvalifikationsansøgning til Landsbyggefonden med henblik på en bevilling til næste boligsociale helhedsplan for Randers for 2025-29. Analysen viser fremskridt for de udsatte boligområder, mens det går den forkerte vej i andre af boligområderne, der på flere parametre er mere udfordrede end de udsatte boligområder.

Samarbejdet mellem boligorganisationer og kommune

Boligorganisationerne og Randers Kommune har et tæt strategisk samarbejde omkring udviklingen af boligområderne set i sammenhæng med den øvrige by. Det sker med afsæt i Den boligsociale helhedsplan Randers 2021-25, der omfatter Gl. Jennumparken, Glarbjergvej-området, Hermann Stillingsvej-området samt boligområderne ved Energivej og Vangdalen, der kan betegnes som risikoområder.

Foruden ledelse af den boligsociale helhedsplan arbejder bestyrelsen med målet om, at boligområderne skal af listen over udsatte boligområder. Det skal ske i kraft af fem strategiske indsatsområder: fysisk løft af områderne, beskæftigelsesindsatser, kriminalitetsforebyggelse, anvendelse af udlejnings- og anvisningsregler samt kommunikation og markedsføring.

Økonomi

Der er ikke økonomiske konsekvenser ved beslutningen.

Punkt 6: Benchmarking ift. kommunernes resultater af beskæftigelsesindsatsen

15.00.00-G01-3-24

Resume

To gange om året offentliggør Beskæftigelsesministeriet en benchmarkinganalyse på beskæftigelsesområdet, der sætter fokus på resultater af kommunernes beskæftigelsesindsats. Benchmarkingen viser, om kommunerne har flere eller færre personer på offentlig forsørgelse end forventet ud fra kommunens rammevilkår. Randers Kommune er aktuelt nr. 97 ud af 98 kommuner set i forhold til kommunernes rammevilkår. Randers Kommune præsterer imidlertid som forventet ud fra disse rammevilkår, hvilket betyder, at kommunen placerer sig som nr. 55 i benchmarkingen. Randers Kommunes resultat er uændret i forhold til seneste opgørelse.

Indstilling

Forvaltningen indstiller til beskæftigelsesudvalget,

1. at orienteringen om beskæftigelsesministeriets benchmarking tages til efterretning.

Beslutning

1. at taget til efterretning.

Kasper Fuhr Christensen deltog ikke i sagens behandling.

Sagsfremstilling

Beskæftigelsesministeriet laver løbende benchmarking på beskæftigelsesområdet. Benchmarkingen sætter fokus på kommunernes resultater på beskæftigelsesområdet og viser, hvordan kommunerne lykkes med at få borgere væk fra offentlig forsørgelse. Ministeriet foretager opgørelsen to gange om året og seneste opgørelse er fra oktober 2023 baseret på resultater for 2. halvår 2022 til 1. halvår 2023.

I toppen af listen er de kommuner, der gør det godt, og har færre personer på offentlig forsørgelse end forventet ud fra deres rammevilkår, mens kommuner i bunden af listen har flere personer på offentlig forsørgelse end forventet. I omfanget af offentlig forsørgelse indgår dagpengeområdet, sygedagpengeområdet (sygedagpenge og jobafklaringsforløb) og kontanthjælpsområdet (kontanthjælp, uddannelseshjælp, selvforsørgelses- og hjemrejseydelse samt overgangsydelse, revalidering og forrevalidering, ressourceforløb og ledighedsydelse). Personer med ophold i Danmark under særloven, dvs. fordrevne ukrainere, indgår ikke i opgørelsen.

Ifølge beskæftigelsesministeriet er antallet af offentligt forsørgende en retvisende indikator for den samlede effekt af kommunernes beskæftigelsesrettede indsats, når der korrigeres for rammevilkår.

Randers Kommune

Randers Kommune placerer sig aktuelt som nr. 97 ud af 98 kommuner opgjort ud fra kommunens rammevilkår. Ud fra disse rammevilkår forventes Randers Kommune at have 6.370 fuldtidspersoner på offentlig forsørgelse, hvilket er helt i overensstemmelse med det faktiske antal fuldtidspersoner på offentlige forsørgelse. Det vil sige, at Randers Kommune præsterer som forventet set i forhold til kommunens rammevilkår, og Randers Kommune placerer sig derved som nr. 55 på beskæftigelsesministeriets liste. Ministeriets fulde liste er vedlagt som bilag til sagen.

Tabel 1: Uddrag af benchmarkingliste

Kommune	Placering	Faktisk ydelsesomfang	Forventet ydelsesomfang	Forskel Pct. point	Forskel Fuldtids-personer
Skive	53	2.130	2.140	0,0	-10
Aalborg	54	12.560	12.540	0,0	20
Randers	55	6.370	6.370	0,0	0
Odense	56	11.890	11.860	0,0	30
Svendborg	57	3.370	3.370	0,0	0
Lolland	58	2.600	2.600	0,0	0

Antal fuldtidspersoner er afrundet til nærmeste 10.

Forbedringer

Som supplement til ranglisten opgør Beskæftigelsesministeriet, hvilke kommuner der har forbedret sig mest det seneste år. Øverst på listen er kommuner med den største forbedring set i forhold til seneste opgørelse. Som

det fremgår af tabel 2 er Randers Kommunes situation uændret i forhold til tidligere opgørelse, hvilket placerer Randers Kommune på en plads 50.

Tabel 2: Uddrag af liste over kommuner med største forbedringer

Kommune	Placering	Forskel mellem det faktiske og forventede niveau pct. Point 2023	Forskel mellem det faktiske og forventede niveau Pct. point 2021/2022	Ændring pct. Point
Hillerød	48	0,5	0,4	0,0
Greve	49	0,3	0,2	0,0
Randers	50	0,0	0,0	0,0
Slagelse	51	-0,1	-0,1	0,0
Fanø	52	-1,0	-1,0	0,0
Guldborgsund	53	0,0	0,0	0,0

Tallet er afrundet til nærmeste 0,1.

Økonomi

Der er et økonomisk incitament for kommunerne til at få personer på offentlig forsørgelse i beskæftigelse. Den kommunale besparelse og indtægtsvirkning ved beskæftigelse vil afhænge af besparelse i forhold til offentlig forsørgelse, indkomstfremgang for de personer, der kommer i beskæftigelse samt påvirkning igennem det kommunale tilskuds- og udligningssystem.

Bilag

rangliste

Punkt 7: Ledigheden november 2023

15.20.00-G01-160-23

Resume

Forvaltningen orienterer løbende beskæftigelsesudvalget om den aktuelle ledighed og andre statistiske oplysninger, der kan belyse den aktuelle situation på arbejdsmarkedet. Udover ledigheden orienteres der om udviklingen i lønmodtagerbeskæftigelsen og antal personer på arbejdsfordeling. Normalt orienteres der også om andel af befolkningen, der modtager en offentlig ydelse, men på grund af en datafejl hos jobindsats.dk er denne opgørelse ikke med i denne orientering.

Ledigheden er i november 2023 på 3,1% i Randers Kommune.

Indstilling

Forvaltningen indstiller til beskæftigelsesudvalget,

1. at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

1. at taget til efterretning.

Kasper Fuhr Christensen deltog ikke i sagens behandling.

Sagsfremstilling

Forvaltningen orienterer løbende beskæftigelsesudvalget om den aktuelle ledighed, samt anden statistik til belysning af den aktuelle situation på arbejdsmarkedet. Udvalget blev senest orienteret på mødet den 14. november 2023 (sag 126).

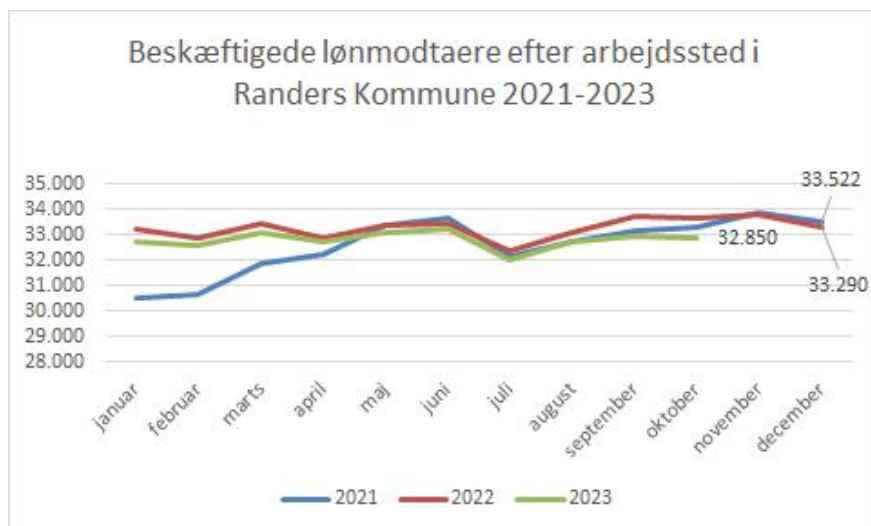
Fuldtidspersoner brutto		nov-22	okt-23	nov-23
Sæsonkorrigeret i pct. af arbejdsstyrken	Hele landet	2,6	2,8	2,9
	Region Midtjylland	2,5	2,7	2,8
	Landsdel Østjylland	2,7	3,0	3,0
	Randers	2,8	3,1	3,1
Sæsonkorrigeret	Hele landet	77.905	85.052	85.397
	Region Midtjylland	16.947	18.790	18.912
	Landsdel Østjylland	12.594	14.086	14.165
	Randers	1.362	1.523	1.508
Opregnede faktiske i pct. af arbejdsstyrken	Hele landet	2,5	2,7	2,7
	Region Midtjylland	2,3	2,6	2,6
	Landsdel Østjylland	2,5	2,8	2,8
	Randers	2,6	2,9	2,9
Opregnede faktiske	Hele landet	74.376	80.694	81.117
	Region Midtjylland	16.071	17.855	17.818
	Landsdel Østjylland	11.887	13.402	13.280
	Randers	1.305	1.447	1.436

Kilde: Danmarks Statistik/Statistikbanken/Arbejdsløshed/AUS08

Tabellen viser den sæsonkorrigerede ledighed i procent af arbejdsstyrken for hele landet, Region Midtjylland, Landsdel Østjylland og Randers Kommune i november 2023, samt oktober 2023 og november 2022.

Endvidere vises ledigheden for samme perioder som sæsonkorrigeret ledighed i faktiske tal, og som opregnet faktiske tal i procent af arbejdsstyrken og opregnede faktiske tal. De opregnede værdier er statistisk korrigeret for fejl i de indberettede ledighedstal fra a-kasserne.

Ledigheden i november 2023 er på 3,1% i Randers Kommune, hvilket er det samme som i oktober 2023, men 0,3 procentpoint højere end i november 2022. Ledigheden er i Randers Kommune højere end landsgennemsnittet og niveauet i Østjylland og Region Midtjylland.

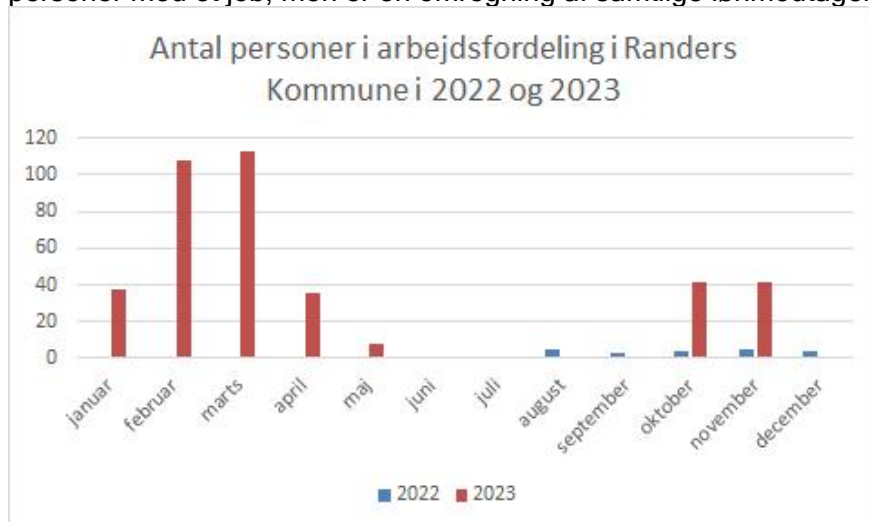


(Kilde: jobindsats.dk)

Figuren viser udviklingen i lønmodtagerbeskæftigelsen i Randers Kommune i 2021- oktober 2023.

Beskæftigelsen lå i efteråret 2023 under niveauet for 2022 og 2021. Det lave beskæftigelsesniveau i starten af 2021 skal ses i sammenhæng med Covid-19 pandemien.

Beskæftigelsen er opgjort som fuldtidsbeskæftigede lønmodtagere. Opgørelsen viser således ikke antal personer med et job, men er en omregning af samtlige lønmodtagertimer til fuldtidsstillinger.



(Kilde: jobindsats.dk)

En virksomhed, der i en periode oplever en nedgang i aktiviteten, kan vælge at fordele arbejdet mellem medarbejderne i stedet for at afskedige medarbejdere. Medarbejderne får således færre timer, men bevarer deres ansættelse og får suppleret deres løn med dagpenge. Omfanget af arbejdsfordelinger kan bruges som en indikator for udviklingen på arbejdsmarkedet. Der har i 2023 været flere personer på arbejdsfordeling end i 2022 og sammen med tegn på lidt lavere lønmodtagerbeskæftigelse og lidt højere ledighed, bidrager antallet af personer på arbejdsfordeling til et billede af et arbejdsmarked i Randers Kommune, hvor aktiviteten er aftagende.

Økonomi

Der er ingen økonomiske konsekvenser ved beslutningen.

Punkt 8: Sagsstyringsliste pr. 10. januar 2024

00.22.00-P35-1-24

Resume

Oversigt over forventede sager til beskæftigelsesudvalgs mødet den 6. februar 2024.

Indstilling

Forvaltningen indstiller til beskæftigelsesudvalget,

1. at orienteringen om de forventede sager til næste udvalgsmøde tages til efterretning.

Beslutning

1. at taget til efterretning.

Kasper Fuhr Christensen deltog ikke i sagens behandling.

Sagsfremstilling

Der er pt. planlagt følgende sager til beskæftigelsesudvalgs mødet den 6. februar 2024.

Ukraine-indsats - fokus på jobrettede tilbud
Tilbudsvifte - drøftelse af tematikker
Arbejdskraftprognose 2024
Afsluttende status på "Flere skal med 3"
Ledighedstal
Gensidig orientering

Økonomi

Der er ingen økonomiske konsekvenser.

Punkt 9: Gensidig orientering

00.22.00-P35-1-24

Beslutning

Orientering om beskæftigelsesindsats rettet mod ledige fra Nordic Waste A/S.
Kasper Fuhr Christensen deltog ikke i sagens behandling.

Sagsfremstilling

Gensidig orientering.