

REFERAT Økonomiudvalget 2012-2021 d. 03-09-2018

Mødedato Mandag d. 03. september 2018 kl. 14:30

Mødested D.3.39

Indholdsfortegnelse

Lukket:	3
Rygepolitik Randers Kommune.....	4

Punkt 261: Lukket:

81.36.00-A00-2-18

Punkt 262: Rygepolitik Randers Kommune

29.09.00-G01-19-18

Indstilling

Forvaltningen indstiller til byrådet via økonomiudvalget og Hovedudvalget

1. at forslag til ny rygepolitik godkendes
2. at udmøntningen af politikken varetages af Hovedudvalget.

Hovedudvalget den 13. juni 2018 pkt. 117:

Drøftet.

Hovedudvalget er enig om, at forslaget skal ses i et sundhedsfremmeperspektiv, og at Randers Kommune bør være en røgfri arbejdsplads, og dermed at der ikke må ryges i arbejdstiden eller på matriklerne.

Forslag til rygepolitikken justeres på baggrund af Hovedudvalgets drøftelser. Der vil ved justeringerne blive taget hensyn til de tre overenskomster, som angiver at medarbejderne har selvbetalte pauser.

Forslag til ny rygepolitik forelægges for Byrådet med forslag om, at udmøntningen af politikken varetages af Hovedudvalget.

Beslutning

Sagen fremsendes uden indstilling.

Bjarne Overmark bemærker, at han støtter forslaget.

Sagsfremstilling

SUNDHEDSFREMME OG RYGEPOLITIK

Baggrund

Sundheds- idræt og kulturudvalget (SIK) behandlede den 2. maj 2018 et oplæg til strategi for "Røgfri Randers 2025". Strategien for 2018-21 redegør for status og indsatser i forhold til at realisere visionen om Røgfri Randers 2025. Direktionen har efterfølgende bedt om at der fremsendes forslag til rygepolitik for ansatte i Randers Kommune.

Visionen for et Røgfri Randers 2025 blev vedtaget af Randers Kommunes Byråd i 2014 og lyder:

- Alle har ret til at ånde ren luft, hvor de bor, arbejder og leger
- Børn og unge skal sikres lige muligheder for at kunne vælge et liv uden tobak
- Alle rygere skal tilbydes støtte til at blive røgfri
- Lokalt ejerskab til røgfri indsats

Målet er, at Randers Kommune via en forstærket indsats på forebyggelses- og rygestopområdet opnår en væsentlig nedsættelse af andelen af dagligrygere i 2025.

KL har i sit udspil "forebyggelse for fremtiden" fra januar 2018 udpeget 6 pejlemærker for kommunernes forebyggelse. Pejlemærke nr. 4 er "flere skal vælge et røgfrit liv og ingen børn og unge skal begynde at ryge". Her anbefaler KL, at kommunen arbejder på at udbrede røgfrie miljøer og at kommunen tager stilling til at indføre røgfri arbejdstid for kommunens medarbejdere. Sundhedsstyrelsen har i forebyggelsespakke tobak fra april 2018 indskærpet, at kommunerne bør fastholde og styrke indsatsen for rygestop. Sundhedsstyrelsen anbefaler, at man i kommunerne har ekstra fokus på røgfrie miljøer og røgfri arbejdstid. KL's udspil kan læses

via følgende link: http://www.kl.dk/ImageVaultFiles/id_85196/cf_202/Forebyggelse_for_fremtiden_-pixi-udgave-.PDF og sundhedsstyrelsens forebyggelsespakke om tobak kan læses via følgende link: <https://www.sst.dk/da/sundhed-og-livsstil/tobak~/media/6F690B19C5034667BBAB27F49864258D.ashx>

Rygepolitikken for Randers kommune er en del af Randers kommunes indsats på forebyggelses- og rygestop området. Sundhedscentret har i marts 2018 gennemført en undersøgelse af politikken blandt kommunens MED-udvalg. Undersøgelsen (vedlagt som bilag) viser, at den nuværende rygepolitik skaber usikkerhed om, hvilke regler, der gælder, ligesom den viser, at der er udtalte ønsker om, at der kommer klare, fælles og ensartede regler på området.

Undersøgelsens resultat samt strategien om røgfri Randers 2025 giver anledning til at revidere kommunens nuværende rygepolitik og gerne skærpe den, for at understøtte kommunens mål om at fremme et røgfrit liv for kommunens borgere.

Formål

Formål med en revision og skærpelse af Randers Kommunes rygepolitik:

- **Fornyet fokus på visionen om en røgfri Randers Kommune i år 2025**
Rygning er stadig en udfordring, idet rygere har større risiko for at få en lang række sygdomme, et kortere liv og færre år uden sygdom. Rygning forklarer en væsentlig del af den sociale ulighed i sundhed.
- **Randers Kommune som "rollemodel"**
Det er afgørende, at Randers Kommune går foran i forhold til dialogen med kommunens øvrige virksomheder og uddannelsesinstitutioner om at indføre røgfrie miljøer.
Randers Kommune som 'helt' røgfri kommune vil betyde, at Randers Kommune bliver en af de kommuner, der går forrest i forhold til tobaksforebyggelse.
- **Klar og ensartet politik og klare konsekvenser**
Der er behov for en revision af rygepolitikken, som sikrer en klar og letforståelig politik og som gør det let for kommunens arbejdspladser at arbejde efter. Ligeledes skal der ifølge § 5 i rygeloven være en formulering i rygepolitikken om, hvilke konsekvenser en overtrædelse af politikken medfører.
- **Fokus på rygestop og sundhed**
Som led i en sundhedsfremmende indsats overfor kommunens egne ansatte er det naturligt, at rygestop har en fremtrædende plads pga. rygningens negative virkning på helbredet.

Forslag til ny rygepolitik er vedhæftet som bilag.

Andre kommuner

Hjerteforeningen har i 2017 kortlagt kommunernes rygepolitikker. Kortlægningen viser, at flere og flere kommuner vælger at forbyde rygning i arbejdstiden. For to år siden havde kun 15 kommuner indført Røgfri arbejdstid. Det tal er i dag steget til 21. Derudover angiver 11 kommuner, at de forventer at have indført, eller at være i gang med at indføre, Røgfri arbejdstid inden for de næste tre år.

Nogle har, ligesom Randers Kommune, i første omgang indført røgfri arbejdstid ad frivillighedens vej på de enkelte kommunale arbejdspladser. Efter en periode på et par år blev beslutningen taget om røgfrihed for alle de kommunale arbejdspladser, så reglerne blev ens for alle.

Anbefaling

Ud fra et sundhedsfremmende perspektiv anbefales det, at rygepolitikken revideres, således at der for Randers Kommunes ansatte indføres røgfri arbejdstid uden undtagelser. En revision af rygepolitikken vil skulle indeholde behandling i MED systemet.

Der vedlægges forslag til revideret rygepolitik for Randers kommune. Rygepolitikken indskærper at Randers kommune er en røgfri arbejdsplads og at man har røgfri arbejdstid.

Røgfri arbejdstid: En undersøgelse af beslutnings- og implementeringsprocesser i de danske kommuner. Hjerteforeningen og Sund By Netværket, 2017. <https://hjerteforeningen.dk/wp-content/uploads/sites/10/2018/01/faerdigrapport.pdf>

Efter Hovedudvalgets behandling af sagen den 13. juni 2018 har forvaltningen foretaget justeringer i overensstemmelse med Hovedudvalgets beslutning herom. Nyt forslag til rygepolitik er vedhæftet.

Bilag

Rapport rygepolitik interviews -Signe Vogel

Opfølgning på rygepolitik marts 2018 - rapport

Pjece Ren luft til arbejdet

Forslag til rygepolitik justeret med HU bemærkninger