

REFERAT Beskæftigelsesudvalget 2013-2021 d. 15-03-2016

Mødedato Tirsdag d. 15. marts 2016 kl. 15:00

Mødested Randers Kommune, Administrationsbygningen, Laksetorvet, mødelokale
E.3.05 / C.2.25

Indholdsfortegnelse

Dialogmøde mellem beskæftigelsesudvalget og handicaprådet.....	3
Godkendelse af dagsorden.....	4
Integration - løbende opfølgning.....	5
4. statusrapport fra COWI vedr. analyse af sygedagpengeafdelingen.....	8
Status i sygedagpengeafdelingen.....	10
Orientering om mikrolån for borgere med offentlig ydelse.....	11
Status på praktikpladssituationen.....	13
Ledighed og Indsats marts 2016.....	16
Forslag til program for studietur til Vancouver.....	19
Punkter til næste møde.....	22
Gensidig orientering.....	23

Punkt 29: Dialogmøde mellem beskæftigelsesudvalget og handicaprådet

00.22.02-P35-5-13

Sagsfremstilling

Dialogmødet mellem beskæftigelsesudvalget og handicaprådet finder sted den 15. marts 2015 kl. 15.00 - 16.00 i administrationsbygningen, Laksetorvet, lokale E.3.05.

Dagsordenen for mødet er:

1. Randers Kommunes Beskæftigelsesplan 2016 i et handicapfokus:

- Status på Beskæftigelsesplan 2016. (Beskæftigelsesplanen er vedlagt, og Ledighed og indsats marts 2016 behandles som et punkt på beskæftigelsesudvalgets ordinære møde d.d.)
- Borgerinddragelse: Hvad er politikken for borgerinddragelse, hvordan inddrages borgeren i samarbejdet/sikres reel indflydelse?
- Ressourcer og jobmuligheder.

Handicaprådet fremsendte den 10. september 2015 høringssvar vedrørende Beskæftigelsesplan 2016, som er vedhæftet dagsordenen.

2. Ankestyrelsens undersøgelse om beskæftigelse blandt personer med handicap:

- Undersøgelsen viser, at især hjælpemidler, uformel støtte og kompenserende ordninger er afgørende for handicappede personers relation til arbejdsmarkedet, er det faktorer, som indgår i arbejdet med, at flere borgere med nedsat arbejdssevne kan finde fodfæste på arbejdsmarkedet?

3. Fremadrettet dialog.

4. Eventuelt.

Indstilling:

Forvaltningen indstiller til beskæftigelsesudvalget,
at udvalget og handicaprådet drøfter dagsordenens punkter.

Beslutning

Drøftet.

Fraværende: Christina Kjærsgaard (V).

Bilag

Beskæftigelsesplan 2016_5

Høringssvar vedr beskæftigelsesplan 2016_Handicaprådet.pdf

Oplæg til møde 15.3.2016 om Ankestyrelsens undersøgelser om personer med handicap

Punkt 30: Godkendelse af dagsorden

00.22.02-P35-7-14

Sagsfremstilling

Forvaltningen indstiller til beskæftigelsesudvalget, at dagsordenen godkendes.

Beslutning

Godkendt.

Punkt 31: Integration - løbende opfølgning

15.00.00-G01-30-15

Resume

Integrationsområdet følges i denne tid særlig tæt, hvilket skal ses i lyset af den markante stigning i antallet af flygtninge og familiesammenførte, som Randers Kommune modtager til integration i forhold til tidligere år. Randers Kommune forventes at modtage 376 flygtninge i 2016, og herudover forventes et stort antal familiesammenføringer.

Beskæftigelsesudvalget er senest orienteret om status på området på udvalgsmødet den 26. januar 2016 og orienteres hermed med de seneste tal.

Sagsfremstilling

Baggrund

Antallet af flygtninge, der tilkendes asyl og herefter visiteres til landets kommuner, er steget markant de senere år. I 2012 modtog kommunerne 2.511 flygtninge samlet set, hvor landstallet i 2016 forventes at blive på 17.000 flygtninge. Heraf forventes Randers Kommune at skulle modtage 376. Herudover forventes kommunerne at skulle modtage et stort antal familiesammenføringer.

Flygtninge og familiesammenførte omfattes af et obligatorisk integrationsprogram af tre års varighed, hvor danskuddannelse og beskæftigelsesmæssige tiltag udgør to vigtige grundpiller. Som følge af det stigende antal flygtninge og familiesammenførte udgør antallet af borgere, som aktuelt er omfattet af integrationsprogrammet, mere end 400. Et antal som forventes at stige til næsten det dobbelte i løbet af det kommende års tid. Udviklingen i antallet af borgere omfattet af kommunens tre-årige integrationsprogram for flygtninge og familiesammenførte i løbet af det seneste år fremgår af tabel 1:

Tabel 1: Flygtninge og familiesammenførte omfattet af integrationsprogram i Randers Kommune

Målgruppe	31.3.2015	30.6.2015	30.9.2015	31.12.2015	2016 pr. 22.2.2016
Jobparate	17	11	18	25	25
Aktivitetsparate	193	235	275	305	335
Flygtninge og familiesammenførte uden ydelse	104	102	115	108	103
Sager der mangler visitation		17	1	19	1
I alt	314	357	409	457	464

Job og uddannelse

Erfaringer fra den nuværende integrationsindsats viser, at en stabil tilknytning til arbejdsmarkedet er afgørende for en vellykket integration. En stabil tilknytning til arbejdsmarkedet understøtter samtidig integrationen på andre områder og har stor betydning for en flygtningefamilies trivsel generelt. Vejen til selvforsørgelse følger to spor i Randers Kommune:

- Unge under 30 år, der har forudsætningerne for det, føres af uddannelsesvejen.
- Den resterende gruppe omfattes af en vifte af beskæftigelsesrettede tiltag.

Der er i integrationsafdelingen fastlagt måltal i 2015 og 2016 for borgere, der kommer i uddannelse eller i job og som består danskprøven inden integrationsperiodens udløb. Målene er fastlagt ud fra, at der fra 2015 er sket en styrkelse af beskæftigelsesindsatsen over for flygtninge og familiesammenførte i Randers Kommune. Det forventes derfor, at flere kommer i job eller uddannelse, og at flere består danskprøven. Randers Kommune modtager resultattilskud fra staten på 49.118 kr. (2016 niveau), når en borger omfattet af integrationsprogrammet kommer i ordinært arbejde eller påbegynder uddannelse af mindst 6 måneders varighed. Resultattilskud udløses også ved bestået danskprøve inden for integrationsperiodens tre år. Dette tilskud er i 2016 på 36.840 kr.

I nedenstående tabel ses resultaterne for 2015 og målene for 2016. Som det fremgår af tabellen, blev målet for antallet af borgere i job eller uddannelse ikke opfyldt i 2015. Dette skyldes primært en forsinkelseeffekt i forbindelse med de nye integrationstiltag, som det først var muligt at iværksætte fra sommeren 2015, herunder flere virksomhedspraktikforløb og tilbud om uddannelses- og studieforberedende forløb på Ungeværket/Uddannelsesværkstedet til alle de unge under 30 år, der vurderes uddannelsesegnede.

Med hensyn til danskprøve var der i 2015 59 borgere, der bestod prøven inden integrationsperiodens udløb. Dette er 14 % flere end målet for 2015 på 50 borgere. Generelt opnår Sprogcenter Randers fine resultater med danskuddannelse af flygtninge og familiesammenførte. Af en undersøgelse fra LG Insight af kommunernes modtagelse af nyankomne flygtninge og deres familier fra 2015 opnår Sprogcenter Randers således en topplacering på landsplan i forhold til antallet af borgere, der gennemfører en danskuddannelse under integrationsperioden. Gennemførelsesprocenten på Sprogcenter Randers er på 73 %, hvor gennemsnittet på landsplan er 57 %.

Tabel 2 Resultattilskud på integrationsområdet

	R 2015	B 2015	Målopfyldelse 2015	B 2016
Arbejde	7	15	47 %	35
Uddannelse	9	15	60 %	35
Danskprøve	59	50	118 %	60

Når der ses på gruppen af flygtninge og familiesammenførte, der færdiggjorde integrationsprogrammet i 2015, er samlet set 47 % blevet selvforsørgende. I en aktuell undersøgelse fra Agenda af kommunernes andel af flygtninge og familiesammenførte i job eller uddannelse indtager Randers Kommune en 12. plads. Dette er en markant forbedring i forhold til tidligere, hvor Randers Kommune placerede sig blandt de kommuner i landet med den laveste andel af flygtninge i job eller uddannelse efter integrationsperiodens udløb.

Bolig

Randers Kommune skal boligplacere de flygtninge, som kommunen modtager. Med hensyn til familiesammenførte er det forudsat, at de bosætter sig hos deres herboende familie. Boligplaceringen af flygtninge sker oftest i en midlertidig bolig, indtil flygtningene kan få en permanent bolig. Det er målet at få placeret flygtningene i permanente boliger så hurtigt som muligt.

Af de 200 flygtninge, Randers Kommune modtog på 2015-kvoten, er 66 flygtninge eller 33 % flyttet i en permanent bolig. På 2016 kvoten er der pr. 26.2. 2016 modtaget 23 flygtninge, hvoraf 4 er medfølgende børn. Af de 23 er der fundet en permanent bolig til 7 flygtninge. De resterende 16 flygtninge bor i en midlertidig bolig. Med hensyn til gruppen af flygtninge, der kom til Randers i 2015, er den midlertidige boligplacering i mange tilfælde blevet af længerevarende karakter, hvilket skyldes, at det er blevet vanskeligere at finde tilstrækkeligt med permanente boliger til det stigende antal flygtninge. Hertil giver de nye forsørgelsessatser til flygtninge og familiesammenførte nogle udfordringer i forhold til at finde boliger til en husleje, som de har råd til at betale. Dette gælder navnlig mindre lejemaal til enlige ydelsesmodtagere uden børn. Der arbejdes derfor løbende på at finde flere midlertidige indkvarteringssteder, og der er ansat en medarbejder til udelukkende at fokusere på denne opgave.

Personalenormering på integrationsområdet

Den markante stigning i antallet af flygtninge og familiesammenførte har ført til et behov for en opnormering af personalet på integrationsområdet, således at Randers Kommune fortsat kan løfte de lovgivningsmæssige forpligtelser på integrationsområdet og sikre såvel effekten af indsatsen samt de administrative krav, der er til sagsbehandlingen.

Ansættelsen af medarbejdere vil løbende blive tilpasset udviklingen i antallet af flygtninge og familiesammenførte inden for rammerne af det vedtagne budget for 2016 og vil blive reduceret ved en nedgang i sagstallet.

Tabel 3 Udviklingen i normeringen på integrationsområdet 2015-2016

Område/antal medarbejdere	Primo 2015	Ultimo 2015	B 2016 (forventet normering ultimo 2016)	Februar 2016
Souschef	1	1	1	1
Boligplacering / boligsociale medarbejdere	1	6 (heraf 1 i 25 timers fleksjob)	5 (+ 1 fleksjob)	5 (+ 1 fleksjob)
Sagsbehandling SA (konto 6) / sagsbehandlere	4	13 (heraf 2 i 16-20 timers fleksjob)	16	13 (heraf 3 i 18-24 timers fleksjob)
Faglig konsulent				1
Jobmuligheder og praktikpladser / Jobkonsulenter	1	8	16	8

(konto 5 i 2015 – konto 6 i 2016)				
Ydelsessagsbehandlere (Konto 6)	2	4	7	4
Familiesagsbehandling (konto 6) / sagsbehandlere	1	2	2	2
Økonomimedarbejder (konto 6)	0,2	1	1,5	1
I alt medarbejdere SA (serviceramme)	10,2	35	48,5	35

Der er til almindelig orientering vedlagt tre skrivelser fra KL vedr. boligplacering af flygtninge samt en beskæftigelsesrettet integrationsindsats. For yderligere data vedr. integrationsområdet henvises til slides fra byrådets temamøde den 3.3. 2016, som findes i dagsordenssystemet under byrådets temamøder. Oplæg til en integrationsstrategi for Randers Kommune forventes forelagt beskæftigelsesudvalget på et af de førstkommende møder.

Økonomi

Den samlede økonomi på flygtningeområdet, som blev drøftet i byrådet den 8.2. 2016, viser merudgifter på serviceområderne på ca. 26 mio. kr. og merindtægter på indkomstoverførslerne på ca. 15 mio. kr., primært som følge af stigende indtægter fra Sprogcenter Randers. Desuden har kommunerne modtaget kompensation for de stigende udgifter på integrationsområdet i form af et ekstraordinært tilskud i 2016 på 6,6 mio. kr. Den foreløbige beregning af mankoen i 2016 er dermed godt 4 mio. kr.

Af tillægsaftalen mellem regeringen og KL fra juli 2015 fremgår, at der som følge af den ekstraordinære situation skal gennemføres et eftersyn af den samlede økonomi på integrationsområdet. Resultatet heraf vil indgå i forhandlingerne op mod regeringsaftalen i juni 2016. Inden da er det ikke muligt at afklare, i hvilket omfang kommunernes servicerramme løftes som følge af merudgifterne på flygtningeområdet. Byrådet vedtog på mødet den 8.2. 2016, at der i første omgang kun bevilges merudgifter til service på de udgifter, der allerede nu kan forventes i 1. halvår 2016. Det drejer sig om ca. 13 mio. kr.; altså halvdelen af de forventede merudgifter på serviceudgifter. De resterende 13 mio. kr. afventer resultatet af regeringsaftalen for 2016 og medtages i budgetopfølgningen pr. 30/6 2016.

Integration - løbende opfølgning

Forvaltningen indstiller til beskæftigelsesudvalget, at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

Taget til efterretning.

Bilag

Borgmesterbrev vedr. integration og boligplacering.pdf

Diskussion om flygtningelandsbyer hører hjemme i Folketinget.pdf

Øget beskæftigelsesfokus i integrationsindsatsen.pdf

Punkt 32: 4. statusrapport fra COWI vedr. analyse af sygedagpengeafdelingen

15.20.00-G01-4-14

Resume

På baggrund af Cowis analyse af sygedagpengeafdelingen i august 2014, igangsatte sygedagpengeafdelingen en implementeringsproces af Cowis anbefalinger. I implementeringsperioden udarbejder Cowi i alt fire statusrapporter, hvor fremdriften vurderes.

Den fjerde og sidste statusrapport foreligger nu. Cowi vurderer, at sygedagpengeafdelingen gennem implementeringsperioden med stor succes har igangsat og gennemført de mange tiltag, som strategi- og designplanen opstillede.

Sagsfremstilling

Cowi har i august 2014 udarbejdet en analyse af sygedagpengeafdelingen indeholdende otte designspor med forbedringsforslag. I forbindelse med sygedagpengeafdelingens implementeringsproces for forbedringsforslagene har Cowi i løbet af implementeringsperioden afholdt 4 opfølgingsmøder med ledelsen i sygedagpengeafdelingen. For hvert opfølgingsmøde udarbejdes et statusnotat med Cowis vurdering af fremdrift i implementeringsprocessen. Den fjerde og sidste statusrapport foreligger nu og er vedhæftet sagen.

Den overordnede konklusion i rapporten er, at afdelingen med stor succes har igangsat og gennemført de mange tiltag, som strategi- og designplanen opstillede. Cowi vurderer, at tiltagene er gennemført med stort ledelsesmæssigt fokus og engagement, og at den høje grad af medarbejderinddragelse, der har kendetegnet processen, har været klart medvirkende til de gode resultater.

Cowi understreger i rapporten, at det ikke har været en selvstændig målsætning at nå 100 % målopfyldelse inden for den definerede opfølgingsperiode. For at støtte og sikre den endelige implementering anbefaler Cowi derfor, at 2016 anvendes til at konsolidere de etablerede løsninger i de enkelte designspor for at sikre at løsningerne yderligere forankres som en del af hverdagen. Cowi anbefaler derfor, at nye tiltag på området begrænses, så afdelingen sikres arbejdsro.

Implementeringen af de foreslåede forbedringer sker i otte designspor: Målstyring, organisering af opgaver, standarder, opgaveplanlægning, kontaktstrategi, klageproces, kompetenceudvikling og automatisering. Cowis vurdering af fremdriften i hvert af de 8 designspor fremgår af nedenstående.

Målstyring

Siden sidste statusrapport vurderes fremdriften i implementeringen at være steget fra 25 % til 75 %.

Afdelingen har nu etableret resultatmål ud over de allerede igangsatte dashboards og andre indsatsmål. Der er kommet langt større klarhed og synlighed omkring afdelingens mål, som løbende rapporteres, præsenteres og drøftes i relevante fora.

Organisering af opgaver

Målopfyldelsen vurderes i lighed med sidste opfølgingsrapport at være 95 %.

Afdelingens teams er selvkørende, og opgaver varetages i stort omfang i fællesskab, således at de enkelte teammedlemmer kan supplere og støtte hinanden i opgaveløsningen. Fastholdelsesteamet er etableret for nyligt og skal implementeres i dagligdagen.

Standarder

Målopfyldelsen vurderes i lighed med sidste opfølgingsrapport at være 95 %.

Afdelingen har foretaget en gennemgang af langt de fleste standarder og arbejdsgangsbeskrivelser. Dog opleves standardbrevene i Facit ikke at være velfungerende grundet sprog og formuleringer. Et nyt modul er dog på vej, hvor der fremadrettet vil være mulighed for redigering og opdatering af standardbrev.

Opgaveplanlægning

Siden sidste statusrapport vurderes fremdriften i implementeringen at være steget fra 65 % til 90 %.

Afdelingen har yderligere arbejdet med metoder til, hvorledes sagsbehandlerne på bedst mulig vis kan planlægge en hensigtsmæssig arbejdsdag, herunder har emnet været en del af MUS-samtalerne. Derved er ledelsen gået tæt på de enkelte medarbejders arbejdsrutiner. Der er ingen tvivl om, at personlig planlægning og effektivitet er kommet på agendaen.

Kontaktstrategi

Siden sidste statusrapport vurderes fremdriften i implementeringen at være steget fra 25 % til 50 %.

Der er nu formuleret en klar kontaktstrategi, som for alvor skal implementeres og forankres i 2016.

Klageproces

Siden sidste statusrapport vurderes fremdriften i implementeringen at være steget fra 25 % til 50 %.

Punktet er koblet til designsporet "Kontaktstrategi", og fremdriften vurderes ligeledes at være steget fra 25 % til 50 %.

Kompetenceudvikling

Siden sidste statusrapport vurderes fremdriften i implementeringen at være steget fra 30 % til 65 %.

Afdelingen har gennem 2015 gennemført omfattende kompetenceudvikling i form af egentlige kurser, teambuilding, temadage, personalemøder, milepæls møder mv. med meget stor involvering og inddragelse af medarbejderne i nye metoder og løsninger samt betydeligt fokus på erfaringsudveksling og læring. De tillærte kompetencer skal naturligvis løbende forankres, ligesom centrale træningselementer gennemføres/færdiggøres i 2016.

Fremadrettet fokus

I 2016 vil afdelingen særligt have fokus på implementeringen af de sidste tiltag vedr. kontaktstrategi, klageproces og kompetenceudvikling. Alle resterende medarbejdere gennemfører i 2016 kompetenceudviklingsforløbet omkring "Styrket borgerkontakt", og hele tankesættet omkring styrket borgerkontakt er samtidig et væsentligt fundament for det fokus, afdelingen vil have på implementering af kontaktstrategi og klageproces.

Afdelingen har igangsat målinger af borgernes tilfredshed med sagsbehandlingen på udvalgte vigtige kontakttidspunkter (efter første samtale, ved afslutning af tilbud samt ved partshøring i forbindelse med kritiske afgørelser). Målingerne vil blive brugt til løbende at forbedre sagsbehandlingen, og koblingen mellem styrket borgerkontakt og målinger af tilfredsheden med sagsbehandlingen skal forankre kontaktstrategien og forebygge klager.

Økonomi

Ingen

Indstilling:

Forvaltningen indstiller til økonomiudvalget via beskæftigelsesudvalget, at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

Indstilles taget til efterretning.

Kasper Fuhr Christensen (Å) begærede sagen i byrådet.

Per Damgaard Petersen, afdelingsleder i sygedagpenge, deltog under punktet.

Bilag

Fjerde _status_målopfyldelse_sygedagpenge_Randers 25022016 Endelig.pdf

Punkt 33: Status i sygedagpengeafdelingen

00.22.02-P35-5-15

Resume

Der henvises til sagsfremstillingen.

Sagsfremstilling

Per Damgaard Petersen giver på mødet en aktuel status på sagsbehandlingen i sygedagpengeafdelingen.

Økonomi

Ingen.

Indstilling:

Forvaltningen indstiller til beskæftigelsesudvalget,
at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

Taget til efterretning.

Per Damgaard Petersen, afdelingsleder i sygedagpenge, deltog under punktet.

Bilag

Plancher til dagsordenspunkt Status i sygedagpengeafdelingen

Punkt 34: Orientering om mikrolån for borgere med offentlig ydelse

27.35.00-P20-1-14

Resume

Randers Kommune har i 2015 gennemført et projekt, hvor der efter revalideringsbestemmelserne kan gives tilbud om mikrolån til start af selvstændig virksomhed. Før bevilling af et mikrolån skal der gennemføres et forrevalideringsforløb, hvor deltagerne får de nødvendige redskaber til at kunne udarbejde en forretningsplan. Der har været gennemført 3 holdforløb med i alt 34 tilmeldte borgere, hvoraf 13 har fået bevilget mikrolån. Forvaltningen vurderer ikke, at der fremover vil være kandidater nok til, at der kan laves holdforløb. Derfor vil udgifterne til undervisning og vejledning i forbindelse med udarbejdelse af en forretningsplan fremover blive markant højere, da det vil skulle tilrettelægges som individuelle forløb. Forvaltningen foreslår derfor at projektet afsluttes.

Sagsfremstilling

Randers Kommune har i 2015 gennemført et projekt, hvor der efter revalideringsbestemmelserne i lov om en aktiv socialpolitik kan gives tilbud om mikrolån til start af egen virksomhed. Projektet er organisatorisk forankret i Udviklingshuset, da deltagerne fortrinsvis er borgere på kontanthjælp. Der er i 2015 og de efterfølgende år afsat 400.000 kr. til lånepulje, og det forventes, at et mikrolån er på 30.000 kr. Midlerne er afsat i forbindelse med budgetforliget for 2015, som lyder:

"Forligsparterne er enige om, at der etableres et pilotprojekt, hvor udsatte borgere kan få et lån til at starte egen virksomhed. Hensigten er, at borgerne bliver selvforsørgende. Beregninger fra Socialt Udviklingscenter viser, at hvis 2 personer ud af en gruppe på 20 bliver selvforsørgende, er udgiften til alle 20 tjent hjem på mindre end 5 år. Der afsættes årligt 400.000 kr. (inkl. udgifter til forrevalidering) til dette projekt svarende til, at der hvert år kan fordeles ca. 10-12 mikrolån."

Det er en betingelse for at få bevilget et mikrolån og støtte til forsørgelse i 6 måneder, at der foreligger en forsvarlig forretningsplan. Der har i samarbejde med Erhverv Randers været gennemført 3 holdforløb med henblik på udarbejdelse af forretningsplan. Første hold havde 10 tilmeldte, hvoraf 4 deltog aktivt, og 3 fik bevilget et mikrolån. Andet hold havde 8 tilmeldte, hvoraf 3 deltog aktivt, og 2 fik bevilget et mikrolån. Tredje hold havde 16 tilmeldte, hvoraf 10 deltog aktivt, og 9 fik bevilget et mikrolån. 2 borgere har afsluttet perioden med støtte til forsørgelse; 1 af dem er i dag på kontanthjælp. Erfaringen har været ,at det har været en udfordring at finde deltagere til forløbene på trods af direkte markedsføring først til de borgere, som var i praktik (i forbindelse med første hold), og senere til alle borgere med en sag i Udviklingshuset (i forbindelse med tredje hold). Det har ligeledes været kendetegnende, at der har været et stort frafald fra holdene, men at en stor del af borgere, som har gennemført, har fået bevilget et mikrolån. Bevilling af mikrolån er pålagt tidskrævene proceskrav, idet der skal udarbejdes rehabiliteringsplanens forberedende del og indhentes lægeerklæring til rehabileringsteam, inden der kan udarbejdes jobplan, bevilling, gældsbevis og erklæring om oplysningspligt.

Ved bevilling af mikrolån bruger sagsbehandler ca. 14 timer på ovenstående. Derudover bruger en jobkonsulent ca. 2 timer på at kvalificere forretningsplanen samt vejlede borger. Under forløbet bruger en jobkonsulent ca. 10 timer på at informere på holdet og give sparring til både borger og kursusudbyder.

Der har således været følgende udgifter tilknyttet projektet.

Holdforløb udgifter til Erhverv Randers	124.481 kr.
Mikrolån	390.000 kr.
Følgeudgifter i forbindelse med sagsbehandling mv.	42.602 kr.
Omkostninger i alt	557.083 kr.

På holdforløbene er borgerne blevet vejledt i udarbejdelse af forretningsplan, drifts- og etableringsbudget, selskabskonstruktioner, markedsføring samt samarbejdet med bank og advokat. Underviserne har været professionelle inden for de nævnte områder. Forvaltningen vurderer ikke, at der fremover vil være kandidater nok til, at der kan laves holdforløb. Alternativt kunne man lave holdopstart med længere tidsinterval imellem og opsamle deltagerne. Erfaringen er dog her, at frafaldet øges for de borgere som har været tilmeldt forløbet i længere tid før det starter op. Dette skyldes som oftest at borgerne mister motivationen. Med individuelle forløb vil udgifterne til undervisning og vejledning i forbindelse med udarbejdelse af en forretningsplan fremover blive markant højere. På den baggrund foreslår forvaltningen at projektet afsluttes, og at de årlige afsatte midler anvendes til andre arbejdsmarkedsforanstaltninger til målgruppen.

Økonomi

Se sagsfremstilling

Indstilling:

Forvaltningen indstiller til beskæftigelsesudvalget,

at status på projektet drøftes og

at projektet vedr. mikrolån afsluttes og

at det årlige afsatte beløb på 400.000 kr. anvendes til øvrige arbejdsmarkedsforanstaltninger til målgruppen.

Beslutning

Sagen blev udsat med henblik på, at forvaltningen udarbejder forslag til, hvorledes beløbet kan anvendes på anden vis til målgruppen.

Punkt 35: Status på praktikpladssituationen

54.00.00-P05-1-15

Resume

Praktikpladssituationen i Randers Kommune følger i store træk tendensen på landsplan.

Randers Kommune har dog oplevet et større fald end på landsplan, hvad angår antallet af personer, der mangler en praktikplads.

Således er færre elever i Randers Kommune i skolepraktik ved udgangen af 2015 end for 2014, og antallet af elever, der søger praktikplads uden at være i skolepraktik, er næsten halveret.

Sagsfremstilling

Fremstillingen giver et overblik over udviklingen på praktikpladsområdet i 2015, sammenlignet med 2014.

Alle opgørelser er baseret på tal fra Undervisningsministeriets database, hvilket muliggør sammenligning med udviklingen på landsplan.

Tallene for Randers er for personer bosat i Randers Kommune.

Indgåede uddannelsesaftaler

Tabellen herunder viser tal for udviklingen i antallet af indgåede uddannelsesaftaler fra 2014-15.

Indgåede uddannelsesaftaler			
Landsplan	2014	2015	Ændring i %
Ordinære uddannelsesaftaler	32.439	31.184	-3,9
Ordinære kombinationsaftaler	53	60	13,2
Restaftaler efter ord. praktik	2.918	3.221	10,4
Restaftaler efter skolepraktik	2.452	2.821	15,0
Korte uddannelsesaftaler	3.934	4.705	19,6
Ny mesterlæreaftaler	2.104	2.209	5,0
i alt	43.900	44.200	0,7
Randers	2014	2015	Ændring i %
Ordinære uddannelsesaftaler	734	711	-3,1
Ordinære kombinationsaftaler	0	0	0,0
Restaftaler efter ord. praktik	65	45	-30,8
Restaftaler efter skolepraktik	83	79	-4,8
Korte uddannelsesaftaler	61	99	62,3
Ny mesterlæreaftaler	30	35	16,7
i alt	973	969	-0,4

Som tabellen indikerer, er der indgået stort set det samme antal uddannelsesaftaler i 2015 som i 2014 både for borgere i Randers Kommune og på landsplan.

Tabellen viser dog en lille forskydning fra ordinære til kortere aftaler, således at der i 2015 blev indgået lidt færre ordinære aftaler og lidt flere kortere aftaler.

Igangværende uddannelsesaftaler

Tabellen herunder viser tal for udviklingen i antal personer, som er i gang med en uddannelsesaftale ved udgangen af året, fra 2014-15.

Igangværende uddannelsesaftaler			
Landsplan	ult. 2014	ult. 2015	Ændring i %
Ordinære uddannelsesaftaler	53.196	50.185	-5,7
Ordinære kombinationsaftaler	97	98	1,0
Restaftaler efter ord. praktik	3.998	4.031	0,8
Restaftaler efter skolepraktik	3.584	3.983	11,1
Korte uddannelsesaftaler	4.412	5.194	17,7
Ny mesterlæraftaler	4.564	4.299	-5,8
i alt	69.851	67.790	-3,0
Randers	ult. 2014	ult. 2015	Ændring i %
Ordinære uddannelsesaftaler	1.204	1.206	0,2
Ordinære kombinationsaftaler	3	1	-66,7
Restaftaler efter ord. praktik	66	51	-22,7
Restaftaler efter skolepraktik	102	114	11,8
Korte uddannelsesaftaler	69	97	40,6
Ny mesterlæraftaler	67	58	-13,4
i alt	1.511	1.527	1,1

Som tabellen indikerer, har der været en svag stigning i antal personer bosat i Randers Kommune, som er i gang med en uddannelsesaftale. Samtidig har der været et svagt fald på landsplan.

Stigningen i Randers Kommune er et resultat af, at flere er i gang med at færdiggøre deres uddannelse på en restaftale efter skolepraktik, og flere er i gang på en kort uddannelsesaftale.

Personer der mangler praktikplads

Tabellerne herunder viser tal for udviklingen i antallet af personer i skolepraktik samt personer uden skolepraktik, der søger en praktikplads.

Elev optaget i skolepraktik			
	2014	2015	Ændring i %
Landsplan	8.068	8.926	10,6
Randers	247	236	-4,5

Elev i gang med skolepraktik			
	ult. 2014	ult. 2015	Ændring i %
Landsplan	6.619	6.958	5,1
Randers	188	173	-8,0

Praktikpladssøgende elever u. skolepraktik med afsluttet grundforløb			
	ult. 2014	ult. 2015	Ændring i %
Landsplan	2.711	2.007	-26,0
Randers	65	39	-40,0

Som tabellerne indikerer er der generelt færre personer i Randers Kommune, som mangler en praktikplads ved udgangen af 2015, end for 2014.

Der er både færre praktikpladssøgende elever uden skolepraktik samt færre, der er i gang med skolepraktik.

Praktikpladssøgende elever, som søger en uddannelse uden skolepraktik, skal på baggrund af den uddannelsesgaranti, der blev indført sammen med erhvervsskolereformen i juni 2014, tilbydes plads på en uddannelse, hvor der er mulighed for skolepraktik eller på en uddannelse, der udelukkende er skolebaseret. Ønsker eleverne ikke at skifte uddannelse, søger de efter praktikplads på samme vis som inden reformen.

Økonomi

Ingen.

Indstilling:

Forvaltningen indstiller til beskæftigelsesudvalget,

at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

Taget til efterretning.

Kasper Fuhr Christensen (Å) begærede sagen i byrådet.

Bilag

Restaftale efter skolepraktik

Punkt 36: Ledighed og Indsats marts 2016

15.20.00-G01-1-16

Resume

Sagen indeholder en opdatering af resultaterne på målene i beskæftigelsesplan 2016, samt opdaterede tal for ledighed, beskæftigelse og efterspørgslen på arbejdskraft.

Ift. de 4 ministermål mangler 3 pt. data for 2016 og 1 er pt. ikke opfyldt.

Af jobcentrets i alt 14 mål er 2 pt. opfyldt, 1 mangler pt. data, 11 er pt. ikke opfyldt, hvoraf dog 7 har oplevet en positiv udvikling siden seneste opgørelse.

Ledighed og indsats har indtil nu været et fast punkt på udvalgets dagsorden. Forvaltningen foreslår Beskæftigelsesudvalget, at punktet fremadrettet kun sættes på dagsordenen, når der er nye tal. Det begrundes i, at der i nogle tilfælde reelt ikke vil være kommet nye tal siden sidste orientering.

Sagsfremstilling

RESULTATOPGØRELSE

Resultatopgørelsen følger op på ministermålene og jobcenterets mål i beskæftigelsesplan 2016.

Ministermål 1 – Flere unge skal have en uddannelse.

Ministermålet opgøres som andelen af unge på offentlig ydelse, der begynder på en uddannelse.

Måltal for 2016: Mindst 3 % i gennemsnit for hele året af de unge i målgruppen skal på begynde en uddannelse.

Resultat pr. oktober 2015: 2,1 % (januar til oktober 2015)

Kommentar: Der er endnu ikke resultater for 2016, men det aktuelle tal på 2,1 % er under måltallet for 2016.

Ministermål 2 – Langvarige modtagere af offentlig forsørgelse skal have en tværfaglig og sammenhængende indsats, der har sigte på en større tilknytning til arbejdsmarkedet

Ministermålet opgøres som andelen af langtidsforsørgede der inden for de seneste 6 måneder har fået et virksomhedsrettet tilbud.

Måltal for 2016: Mindst 35 % af de langtidsforsørgede har inden for de seneste 6 måneder fået et virksomhedsrettet tilbud.

Resultat pr. september 2015: 35 % (januar til september 2015)

Kommentar: Der er endnu ikke tal for 2016, men det aktuelle tal på 35 % opfylder målet.

Ministermål 3 – Langtidsledigheden skal bekæmpes.

Antallet af langtidsledige skal nedbringes med 47 fra 470 i december 2015 til 423 i december 2016

Måltal for 2016: Langtidsledigheden skal ved årets udgang være reduceret til højst 423 personer.

Resultat januar 2016: 483

Kommentar: Antallet af langtidsledige er aktuelt over måltallet.

Ministermål 4 – En tættere kontakt og styrket dialog med virksomhederne

Ministermålet opgøres som samarbejdsgraden med virksomhederne.

Måltal for 2016: Samarbejdsgraden i gennemsnit for året være på 33 %

Resultat juli 2015: 32 %

Kommentar: Der er endnu ikke tal for 2016.

Jobhuset

Mål 1:

Den sæsonkorrigerede ledighed i procent af arbejdsstyrken skal senest i december 2018 være på niveau med ledigheden i Østjylland.

Januar 2016:

Randers: 4,4 %

Østjylland: 4,0 %

Ledigheden er i januar 2016 0,4 procentpoint højere i Randers end i Østjylland, men Randers er inde i en positiv udvikling og er nu på niveau med landsgennemsnittet på 4,4 %.

Mål 2:

Antallet af ordinære formidlinger skal øges

a) Antallet af jobordre skal øges fra ca. 20 pr. måned i 2015 til 30 pr. måned i gennemsnit i 2016.

Gennemsnitlig antal pr. måned i februar 2016: 25,5.

Målet er pt. ikke opfyldt, men der har været en stigning i antallet af jobordre, fra 18 i januar til 33 i februar, så udviklingen går den rigtige vej.

b) Antallet af anviste ledige, der bliver ansat, skal øges fra ca. 50 % til 65 % senest i december 2016.

Andel anviste, der bliver ansat i januar: Målet kan ikke opgøres på indeværende tidspunkt.

Mål 3:

Det gennemsnitlige antal jobparate kontanthjælpsmodtagere må højst være 435 pr. måned i 2016

I perioden januar – februar 2016 var det gennemsnitlige antal: 465 pr. måned.

Målet er pt. ikke opfyldt.

Mål 4:

Aktiveringsgraden for personer på ledighedsydelse skal øges fra 35,6 % i december 2014 til 50 % i december 2016.

Aktiveringsgraden i februar 2016 var: 39 %

Målet om 50 % aktiveringsberørte skal være nået i december 2016.

Udviklingshuset:

Mål 1:

Antal sager med aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere der afsluttes til arbejde, uddannelse eller ansættelse i fleksjob i 2016 skal være mindst 50 i 2016.

I perioden januar – februar 2016 blev i alt 8 sager afsluttet til arbejde, uddannelse eller ansættelse i fleksjob.

Der skal i gennemsnit afsluttes 4,2 sager pr. måned til arbejde, uddannelse eller ansættelse i fleksjob, hvis måltallet på 50 skal indfries i 2016. 8 sager i årets første to måneder er stort set på niveau med det nødvendige gennemsnit.

Mål 2:

Der må højst være 1.350 sager pr. måned med aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere opgjort på cpr. nr.

Der var i gennemsnit i januar-februar 2016 1.300 sager.

Målet er pt. opfyldt.

Mål 3:

Den gennemsnitlige sagsvarighed for aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere må højst være 3 år ved udgangen af 2016.

Den gennemsnitlige sagsvarighed var ved udgangen af februar 2016 3,8 år.

Målet er pt. ikke opfyldt.

Uddannelseshuset:

Mål 1:

Andelen af åbenlyst uddannelsesparate som afslutter et forløb med job eller uddannelse, og som optil 6 måneder før opgørelsestidspunktet er startet på ydelsen, skal i 2016 være minimum 75 %.

Andelen var i gennemsnit i januar-februar 2016: 65 %

Målet er pt. ikke opfyldt.

Mål 2:

Andelen af uddannelsesparate som afslutter et forløb med job eller uddannelse, og som optil 12 måneder før opgørelsestidspunktet er startet på ydelsen, skal i 2016 være minimum 50 %

Andelen var i gennemsnit i januar-februar 2016: 32 %

Målet er pt. ikke opfyldt.

Mål 3:

Andelen af aktivitetsparate unge som er aktiveringsberørte skal i 2016 være på minimum 60 % pr. måned.

Andelen var i gennemsnit i januar-februar 2016: 74 %

Målet er pt. opfyldt.

Sygedagpenge

Mål 1:

Andelen af sager der er afsluttet til beskæftigelse (inkl. uddannelse og fleksjob) skal i 2016 være over 60 %. Målet opgøres år – til – dato.

Andelen af sager afsluttet til job og uddannelse ultimo februar 2016: 57 %

Målet er pt. ikke opfyldt.

Mål 2:

Andelen af sygedagpengemodtagere i pct. af arbejdsstyrken må i 2016 ikke overstige gennemsnittet blandt kommunerne i klyngen.

For hele 2015 er andelen i Randers: 2,6 %. Andelen i klyngen er: 2,5 %

Der er endnu ikke tal for 2016. Men tallene for hele 2015 viser, at Randers kun er 0,1 procentpoint over klyngen. Målet er derfor pt. tæt på at kunne opfyldes.

Mål 3:

Den gennemsnitlige varighed på sygedagpengesager i uger inden for et år, må ikke overstige 9 uger.

Den gennemsnitlige varighed var i 1. kvartal 2015 – 4. kvartal 2015 9,3 uger.

Målet er pt. ikke opfyldt.

ARBEJDSMARKEDET

Ledigheden:

Den sæsonkorrigerede ledigheden i procent af arbejdsstyrken er i januar 2016 4,4 % i Randers.

Ledigheden er faldet med 0,2 procentpoint i forhold til december 2015, hvor den var 4,6 %

I forhold til januar 2015, hvor ledigheden var 5,0 er den faldet med 0,6 procentpoint.

I Østjylland er ledigheden i januar 2016 4,0 %. Det er 0,4 procentpoint lavere end ledigheden i Randers.

I Midtjylland er den i januar 2016 3,8 % og landsgennemsnittet er 4,4 %. Dvs. at ledigheden i Randers nu er på niveau med ledigheden på landsplan.

Beskæftigelsen:

Lønmodtagerbeskæftigelsen i Randers opgjort i fuldtidsbeskæftigede med arbejdssted i Randers var i december 2015: 29.235

I december 2014 var beskæftigelsen 29.055. Der har dermed været en stigning i beskæftigelsen på 180 inden for det seneste år.

Siden januar 2014, hvor lønmodtagerbeskæftigelsen var 28.242, er den steget med 993, svarende til 3,52 %

Antal personer startet i job

I oktober 2015 startede 870 personer i et nyt job. Sammenlignet med oktober 2014, hvor der startede 958, er det et fald på 88. Ca. 75 % af dem der startede i et nyt job startede i en privat virksomhed.

Efterspørgslen:

Efterspørgslen opgjort i gennemsnitligt dagligt antal stillinger på jobnet, var i 4. kvartal 2015 157. Sammenlignet med 4. kvartal 2014 er det en stigning på 65. Antallet 4. kvartal 2015 er det højeste siden 4. kvartal 2008, hvor det var 217.

De 5 brancher med størst efterspørgsel i 4. kvartal var:

- Elever (34)
- Kontor, administration, regnskab og finans (19)
- Pædagogisk, socialt og kirkeligt arbejde (16)
- Sundhed, omsorg og personlig pleje (15)
- Salg, indkøb og markedsføring (15)

Jobnet er beskæftigelsesministeriets jobdatabase. Alle offentlige organisationer skal opslå ledige stillinger på jobnet, mens det er frivilligt for private virksomheder. Jobnet giver således ikke et fuldstændigt billede af efterspørgslen.

Randers kommune havde i januar-februar 2016 opslået 129 stillinger.

Punktet ledighed og indsats:

Forvaltningen indstiller til Beskæftigelsesudvalget, at orienteringen om ledighed og indsats fremadrettet kun sættes på dagsordenen, når der er nye tal.

Begrundelsen er, at de data der indgår i punktet ledighed og indsats kommer fra 3 forskellige kilder - Danmarks Statistik, jobindsats.dk og forvaltningens business intelligence-system, som opdateres med forskellige kadencer, som ikke altid passer med udvalgsdagsordenens kadence. Der vil derfor være møder, hvor der ikke vil være kommet nye tal siden sidste møde, og det derfor ikke vil give mening at have punktet på dagsordenen. Det vurderes, at der vil være ca. 3 møder om året, hvor ledighed og indsats ikke vil være på dagsordenen.

Økonomi

Ingen

Indstilling:

Forvaltningen indstiller til beskæftigelsesudvalget,

at orienteringen tages til efterretning.

at orienteringspunktet Ledighed og Indsats kun er på dagsordenen når der er nye tal.

Beslutning

Orienteringen blev taget til efterretning.

Indstillingen om, at orienteringspunktet Ledighed og Indsats kun er på dagsordenen, når det er nye tal, blev godkendt.

Bilag

Bilag 1 Opfølgning på BP 2016_marts

Bilag 2 marts 2016 Ledighed og arbejdsmarked

Punkt 37: Forslag til program for studietur til Vancouver

00.05.11-G01-3-15

Resume

Forvaltningen har udarbejdet et forslag til program for beskæftigelsesudvalgets studietur til Vancouver. Studieturen afholdes i perioden 7.-14. maj 2016.

Der tages forbehold for ændringer.

Sagsfremstilling

På udvalgsmødet den 10. marts 2015 besluttede et enigt beskæftigelsesudvalg på baggrund af en række konkrete forslag til destinationer og emner, at udvalgets anden studietur i denne byrådsperiode skal gå til Vancouver. Forvaltningen har derfor udarbejdet et forslag til program for studiebesøget. Programforslaget er vedlagt sagsfremstillingen. Der tages forbehold for ændringer.

Temaer for programmet

Forvaltningen foreslår 4 temaer for turen, og vil så vidt muligt forsøge at afsætte en dag i programmet til hvert tema.

De 4 forslag er:

- Uddannelse og beskæftigelse: strategi, politik og omsætning til praksis
- Ungeindsatsen
- Vækst og integration i et ressourceperspektiv
- Særligt socialt udsatte - vejen til uddannelse og beskæftigelse

Nedenfor gives en kort beskrivelse af de programpunkter forvaltningen foreslår under hvert tema.

Uddannelse og beskæftigelse: strategi, politik og omsætning til praksis

Ministry of Jobs, Tourism and Skills Training

Oplæg om den samlede uddannelses- og beskæftigelsesstrategi for lokalregeringen i British Columbia. De har især fokus på; (1) at indsatsen er evidensbaseret, (2) samarbejde med andre aktører og (3) uddannelsesforløb med henblik på opkvalificering af arbejdsstyrken. Formålet med besøget er at få et overblik over beskæftigelsesstrategien i British Columbia samt indblik i tankegangen og metoderne bag indsatsen.

WorkBC (Jobcenterfunktionen)

WorkBC arbejder med at omsætte lokalregeringens uddannelses- og beskæftigelsesstrategi. De hjælper borgerne med at navigere rundt på arbejdsmarkedet og få sammensat et forløb for den enkelte. Formålet med besøget er at få et indblik i, hvordan den overordnede strategi implementeres samt se nogle konkrete eksempler på canadiske aktiveringsforløb.

Pacific Ressource Community (PRC)

PRC er en prisvindende og akkrediteret non-profit organisation, som udbyder forskellige jobforberedende tilbud til jobsøgende med særlige udfordringer. Formålet med besøget er at få indblik i, hvordan non-profit sektoren kan bidrage til at løse beskæftigelsesproblemer og hjælpe udsatte grupper tilbage på arbejdsmarkedet.

Ungeindsatsen

YWCA Metro Vancouvers Youth Education Team

Teamet er specialiseret i arbejde med evidensbaserede og dokumenteret effektive programmer målrettet uddannelses- og jobstøtte til unge. Formålet med besøget er at se et bud på en helhedsorienteret ungeindsats.

YMCA Youth Skills at Work

YMCA tilbyder med Youth Skills at Work et 16-ugers program for unge mellem 15-30 år uden arbejde, som kombinerer opkvalificerings-workshops med en placering i en virksomhed. Formålet med besøget er at få et indblik i en strategi til at hjælpe unge med at få adgang til arbejdsmarkedet.

Vækst og integration i et ressourceperspektiv

Prof. Dan Hiebert - rådgiver for national og lokale regeringer i Canada

Professor Hiebert studerer betydningen af immigration for canadiske byer, med særligt fokus på Vancouver, hvor omkring halvdelen af befolkningen er udlændinge (har et andet modersmål end engelsk). Hans forskning har bl.a. været fokuseret omkring integration af immigranter på arbejdsmarkedet. Formålet med oplægget kunne være at få et indblik i, hvilke politikker og indsatser der fordrer integration af immigranter på arbejdsmarkedet.

Immigrant Services Society of British Columbia (ISSofBC)

ISSofBC er et privat internationalt velkomsthuse for immigranter. Det er den største virksomhed, som arbejder med integration i det vestlige Canada. De arbejder systematisk med programmer, der understøtter flygtninge og indvandreres integration, med hjælp til bolig, uddannelse, beskæftigelse og karriererådgivning. Formålet med besøget er at få indblik i, hvordan de hjælper immigranter til at få fodfæste på arbejdsmarkedet.

The Engaged Immigrant Youth Program

Programmet er et lokalt samarbejde mellem Vancouvers modtagelsescenter for immigranter og flygtninge og Vancouver School Board. Samarbejdet har fokus på at støtte unge immigranter i at fastholde skolegang og dermed styrke deres fremtidige uddannelses- og beskæftigelsesmuligheder. Formålet med besøget er at få et indblik i programmets tilgang til integration af unge immigranter, med fokus på den tidlige integrationsindsats.

Særligt socialt udsatte - vejen til uddannelse og beskæftigelse

ACCESS BladeRunners

Det er et innovativt og succesfuldt, Vancouver-baseret program, der støtter hjemløse og socialt udsatte unge med etnisk minoritetsbaggrund (den oprindelige indianske) i at tilegne sig beskæftigelses- og uddannelseskompetencer. Tilgangen er individualiseret og klient-baseret og der tilbydes både uddannelse og jobtræning. Formålet med besøget er at få indsigt i, hvordan socialt udsatte unge kan hjælpes i beskæftigelse.

Potluck Café & Catering

Det er en prisvindende og succesfuld socialøkonomisk virksomhed, som blev grundlagt i 2001 og arbejder med at skabe en positiv forandring i udsatte borgeres liv. Formålet med besøget er at opleve et best practice eksempel på en socialøkonomisk virksomhed, som skaber en positiv effekt for den enkelte udsatte borger og for samfundet som helhed. Besøget kan inkludere frokost.

Mission Possible

Det er en innovativ non-profit organisation, der forsøger at forbedre socialt udsatte borgeres liv. Det gør de bl.a. gennem "street-level"-hjælp til fattige og hjemløse i form af mad, tøj og krisehjælp. Derudover forsøger de at skaffe et meningsfuldt arbejde til de socialt udsatte borgere uden om jobcentrene, som kan virke selvtilidsopbyggende og udvikle borgernes kompetencer. Deres CEO, Brian Postlewait, blev i 2011 udnævnt af et tidsskrift til at være blandt top 40 CEO's under 40 år i Vancouver. Formålet med besøget er at få indblik i en alternativ tilgang til støttet beskæftigelse og kompetenceudvikling for socialt udsatte borgere.

Praktisk information

Rejseplan

Udrejse

- Afgang fra Billund lørdag den 7. maj kl. 10.35.
- Ankomst til Vancouver (via Frankfurt) lørdag den 7. maj kl. 14.25.

Rejsetid inkl. ventetid i Frankfurt er sat til 12 timer og 50 minutter, men med en tidsforskel på 9 timer ankommer i til Vancouver lørdag eftermiddag.

Hjemrejse

- Afgang fra Vancouver fredag den 13. maj kl. 16.20.

- Ankomst til Billund (via Frankfurt) lørdag den 14. maj kl. 18.00.

Rejsetid inkl. ventetid i Frankfurt er sat til 16 timer og 40 minutter, men med tidsforskellen på 9 timer ankommer i til Billund lørdag aften.

Hotel

I har 6 overnatninger på Hotel Empire Landmark 1 km fra centrum.

Adresse:
1400 Robson St.
Vancouver, BC V6G 1B9

Søndag den 8. maj

Søndagen er til fri afbenyttelse, med mulighed for at restituere efter rejsen og finde ind i tidsrytmen.

Økonomi

Udgifterne til studieturen forventes at blive 20-25.000 kr. pr. deltager.
Med 9 deltagere på turen er det et samlet udgiftsniveau på ca. 200.000 kr.

Indstilling:

Forvaltningen indstiller til beskæftigelsesudvalget,
at forslaget til program for studieturen drøftes med henblik på godkendelse.

Beslutning

Drøftet og godkendt med 6 stemmer for og 1 stemme imod.

Kasper Fuhr Christensen (Å) stemte imod med henvisning til sit ændringsforslag, jf. vedlagte bilag.

Kasper Fuhr Christensen havde inden mødet fremsendt ændringsforslag om, at studieturen aflyses.

Forslaget blev forkastet med 1 stemme for og 6 stemmer imod.

Kasper Fuhr Christensen (Å) stemte for.

Bilag

Forslag til program for beskæftigelsesudvalgets studietur til Vancouver 2016 - til udvalgmødet den 15. marts 2016

ÆF til BU 16/37

Punkt 38: Punkter til næste møde

00.22.02-P35-6-14

Sagsfremstilling

Til næste udvalgsmøde den 13. april 2016 er der følgende punkter:

Regnskab 2015

Ledighed og indsats

Resultatrevision af jobcentrets indsats i 2015 (antal i de enkelte målgrupper)

Status og opfølgning på unge kontanthjælpsmodtagere

LIS: Præsentation af forvaltningens løsning

Randers Kommunes deltagelse i Ankestyrelsens praksisundersøgelse af kommunernes brug af sanktioner over for jobparate, uddannelsesparate og aktivitetsparate uddannelses- og kontanthjælpsmodtagere

Integrationsstrategi

Endelig godkendelse af program for studieturen til Vancouver i uge 19

Ankestyrelsens klagestatistik

Status på rettidighed ved opfølgning på sygedagpengeområdet

Orientering om helhedsorienteret familieindsats (HOF-projektet)

Orientering om JobTour - beskæftigelsesprojekt med fokus på bevægelse og motion

Beslutning

Drøftet.

Punkt 39: Gensidig orientering

00.22.02-G01-5-13

Beslutning

Drøftet.