

# REFERAT Udsatterådet d. 23-03-2026

**Mødedato** Mandag d. 23. marts 2026 kl. 16:00

**Mødested** C.2.25

**Mødedeltagere** Fiktivt medlem Fiktivt medlem

## **Indholdsfortegnelse**

Godkendelse af dagsorden.....	3
Perspektiver på fremtidig organisering af Social og Arbejdsmarked.....	4
Konstituering af Udsatterådet.....	6
Begyndende drøftelse af Udsatterådets eventuelle forslag til revidering af sammensætningen af Uds	7
Eventuelt nyt fra medlemmernes områder.....	8
Eventuelt.....	9

## **Punkt 6: Godkendelse af dagsorden**

27.00.00-G01-1-25

### **Beslutning**

Godkendt

### **Sagsfremstilling**

Godkendelse af dagsorden

# Punkt 7: Perspektiver på fremtidig organisering af Social og Arbejdsmarked

00.15.02-A21-1-26

## Resumé

*I den seneste tid er der sket flere ændringer på Social- og Arbejdsmarkedsområdet, som medfører et behov for tilretning af organiseringen af Social og Arbejdsmarked for at sikre en bedre sammenhæng i indsatsen for udsatte målgrupper, som modtager støtte fra både arbejdsmarkeds- og socialområdet samt en samlet indsats for ungeområdet.*

*På nuværende tidspunkt er der ikke udarbejdet et forslag til en fremtidig organisering, men der arbejdes i stedet med et spænd for den fremtidige organisering af Social og Arbejdsmarked, der spænder mellem en mindre ændring, der bevarer en stor del af den struktur og organisering, der kendes i dag og en omfattende ændring, der reorganiserer hele Social og Arbejdsmarked, som bygges op i en mere helhedsorienteret struktur.*

*Forvaltningen er på nuværende tidspunkt i gang med at samle relevante perspektiver fra organisationen og relevante interessenter, som skal tages med i det videre arbejde med at udarbejde en ny organisationsstruktur. Denne organisationsstruktur kvalificeres efterfølgende og sendes i høring i maj måned.*

*Arbejdsmarkedschef Morten Skivild vil under punktet uddybe nærmere om baggrunden for omorganiseringen og den videre proces.*

## Indstilling

Forvaltningen indstiller til Udsatterådet

1. at drøfte relevante perspektiver og opmærksomhedspunkter i forhold til en fremtidig organisering af Social og Arbejdsmarked.

## Beslutning

1. Drøftet. Opsamlingen på drøftelsen fremsendes til arbejdsmarkedschefen.

## Sagsfremstilling

I den seneste tid er der sket flere ændringer på Social- og Arbejdsmarkedsområdet, som medfører et behov for tilretning af organiseringen af Social og Arbejdsmarked. Tilretningen skal sikre en bedre sammenhæng i indsatsen for udsatte målgrupper, som modtager støtte fra både arbejdsmarkeds- og socialområdet samt en samlet indsats for ungeområdet.

Baggrunden for den fremtidige omorganisering skal findes i følgende ændringer, som alle har betydning for indsatsen i Social og Arbejdsmarked:

1. Overførsel af ungeområdet (pr. 1. januar 2026)
2. Oprettelse af ny erhvervsafdeling (fra 1. maj 2026)
3. Beskæftigelsesreformen (ny hovedlov fra 1. januar 2027)
4. BDO's analyse af socialområdet i Randers Kommune

En ny organisering af Social og Arbejdsmarked skal tilrettelægges efter følgende principper:

- Sammenhængskraften skal styrkes fra et borgerperspektiv.
- Overgangene skal minimeres for borgerne.
- Der skal sikres bæredygtige ledelsesopgaver – herunder et fornuftigt ledesspænd og veldefinerede opgavetyper.
- De synergier der fungerer i dag skal bevares.
- Der skal være fokus på organisationens aktuelle styringsbehov.

Der forventes en organisering, der tilgodeser, at der vil være borgere, der kun har deres indsats på enten arbejdsmarkedsområdet eller socialområdet. Samtidig vil der også være en gruppe af borgere, som skal have en samlet indsats via indsatser fra både social- og arbejdsmarkedsområdet, og hvor den tværgående ledelse også bliver central.

Data viser, at der i december måned 2025, er 788 borgere, som både er i kontakt med de visiterede tilbud på socialområdet og har en sag på arbejdsmarkedsområdet. Heraf er 351 unge imellem 18 og 29 år. Der er ingen registrering af antal af

borgere, der har en sag på arbejdsmarkedsområdet, og som indgår i de uvisiterede tilbud på socialområdet. Den egentlige fællesmængde af borgere mellem Social og Arbejdsmarked er dermed større.

På nuværende tidspunkt er der ikke udarbejdet et forslag til en fremtidig organisering, men der arbejdes i stedet med et spænd for den fremtidige organisering af Social og Arbejdsmarked, der spænder mellem:

- En mindre ændring, der bevarer en stor del af den struktur og organisering, der kendes i dag. I denne model er der justeringer og tilpasninger, men ikke store organisatoriske ændringer imellem Social og Arbejdsmarked.
- En omfattende ændring, der reorganiserer hele Social og Arbejdsmarked, som bygges op i en mere helhedsorienteret struktur.

De to yderpunkter repræsenterer ikke nødvendigvis den endelige organisationsstruktur men skal benyttes til at vise, hvilke fordele og ulemper der er ved at strukturere arbejdet på forskellig vis. Formålet er i lige så høj grad at udtænke en organisationsmodel, hvor der arbejdes ”i mellemrummene” mellem Social og Arbejdsmarked, og som tager højde for både at fastholde de velfungerende synergier, som eksisterer på nuværende tidspunkt, og som samtidig også kan skabe de nødvendige samarbejdsflader på tværs af Social og Arbejdsmarked på de områder, hvor det er nødvendigt.

Forvaltningen er på nuværende tidspunkt i gang med at samle relevante perspektiver fra organisationen, borgere og relevante interessenter, som skal tages med i det videre arbejde med at udarbejde en ny organisationsstruktur. Denne organisationsstruktur kvalificeres efterfølgende og sendes i høring i maj måned, hvor Udsatterådet også inviteres til at komme med høringssvar til den foreslåede organisationsstruktur.

På nuværende tidspunkt ønskes Udsatterådets perspektiver på, hvordan der i en fremtidig organisationsstruktur sikres en samlet indsats for borgere med indsatser på både social- og arbejdsmarkedsområdet, herunder følgende:

- Hvor ses der i et borgerperspektiv et behov for et tættere samarbejde og udvikling af organisationen?
- Hvor opleves der synergier, som er vigtige at bevare?

## Økonomi

Der er ingen økonomiske konsekvenser forbundet med sagen.

## Videre proces

Organisationsstrukturen kvalificeres og sendes i høring i maj måned, hvor Udsatterådet også inviteres til at komme med høringssvar til den foreslåede organisationsstruktur. Det forventes, at der træffes beslutning om ny organisationsstruktur i starten af juni måned med ikrafttrædelse fra 1. september 2026.

## Punkt 8: Konstituering af Udsatterådet

27.00.00-G01-1-25

### Indstilling

Forvaltningen indstiller til Udsatterådet

1. at der blandt medlemmerne i Udsatterådet vælges en formand og en næstformand.

### Beslutning

1. Christian Borg blev valgt som formand og Trine Juel blev valgt som næstformand.

### Sagsfremstilling

I vedtægterne og forretningsordenen for Udsatterådet fremgår det af § 3 stk. 2, at Udsatterådet afholder sit konstituerende møde snarest efter at socialudvalget (nu social- og arbejdsmarkedsudvalget) har godkendt Udsatterådet. Vedtægterne og forretningsordenen er vedlagt sagsfremstillingen. Tirsdag den 10. marts 2026 godkendte social- og arbejdsmarkedsudvalget Udsatterådet for perioden 2026-2029.

Blandt medlemmerne i Udsatterådet vælges en formand og en næstformand.

### Bilag

Vedtægt og forretningsordenen for Udsatterådet i Randers Kommune

# Punkt 9: Begyndende drøftelse af Udsatterådets eventuelle forslag til revidering af sammensætningen af Udsatterådet

27.00.00-G01-1-25

## Indstilling

Forvaltningen indstiller til Udsatterådet

1. at Udsatterådet påbegynder drøftelsen af eventuelt forslag til revidering af sammensætningen af rådet

## Beslutning

1. Det blev besluttet at begynde med en kortlægning af foreninger og organisationer indenfor området og at lave en tidsplan for processen.

## Sagsfremstilling

Af vedtægterne for Udsatterådet fremgår det af § 2 stk. 2, at medlemmerne udpeges efter indstilling fra og blandt lokale organisationer, brugere og enkeltpersoner med særlig indsigt og erfaring i arbejdet med eller viden om udsatte grupper.

5 af medlemmerne udpeges af relevante organisationer og 4 af medlemmerne vælges blandt brugere af Randers Kommunes tilbud inden for udsatteområdet. Det fremgår desuden af § 9, at byrådet godkender vedtægter og forretningsorden efter indstilling fra socialudvalget (nu social- og arbejdsmarkedsudvalget). Vedtægterne og forretningsorden er vedlagt sagsfremstillingen.

Med udgangspunkt i vedtægterne er sammensætningen af udsatterådet sket efter følgende model:

De 4 bruger medlemmer af udsatterådet er valgt henholdsvis på nedenstående væresteder i Randers Kommune:

- 1 medlem på Perron 4
- 1 medlem på Cafe Rusfri
- 1 medlem på Slotsgården
- 1 medlem i Huset Tværs

De 5 organisationsrepræsentanter udpeges af følgende organisationer:

- Psykiatri: 2 medlemmer indstilles af Sind og Bedre Psykiatri
- Boligsocial: 1 medlem indstilles af Helhedsplanen for Nordbyen
- Kontanthjælp/førtidspension: 1 medlem indstilles af Livtagerne, Blå Kors og SAND, der er de hjemløses landsorganisation
- Forsorg/hjemløse: 1 medlem indstilles af Kirkens Korshær og KFUM socialt arbejde

## Bilag

Vedtægt og forretningsorden for Udsatterådet i Randers Kommune

## **Punkt 10: Eventuelt nyt fra medlemmernes områder**

27.00.00-G01-1-25

### **Resumé**

Eventuelt nyt fra medlemmernes områder

### **Sagsfremstilling**

Eventuelt nyt fra medlemmernes områder

## **Punkt 11: Eventuelt**

27.00.00-G01-1-25

### **Resumé**

*Eventuelt*

### **Sagsfremstilling**

Eventuelt