

REFERAT Beskæftigelsesudvalget 2013-2021 d. 27-05-2014

Mødedato Tirsdag d. 27. maj 2014 kl. 15:00

Mødested Randers Kommune, Administrationsbygningen, Laksetorvet, mødelokale C.2.25

Indholdsfortegnelse

Dialogmøde mellem handicaprådet og beskæftigelsesudvalget.....	3
Budgetoplæg 2015 - 2018.....	5
Resultatrevision 2013.....	7
Orientering om regeringens forslag til ny beskæftigelsesreform.....	11
Fokusområder for beskæftigelsesudvalget 2014-2017.....	15
Visitationsforløb for modtagere af uddannelseshjælp og aktuel fordeling mellem målgrupper.....	18
Samarbejde mellem G4S og Jobcenter Randers om afklaring til arbejdsmarkedet for banderelatered	21
Screeningsværktøj fra Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR).....	24
Ledighed og indsats.....	27
Orientering om økonomisk rådgivning.....	30
Udpegning af medlemmer til politisk følgegruppe til projekt om Helhedsindsats for udsatte familier	34
Forslag til studietur 2014.....	36
Punkter til kommende møder.....	38
Gensidig orientering.....	40

Punkt 48: Dialogmøde mellem handicaprådet og beskæftigelsesudvalget

00.22.02-P35-5-13

Dialogmøde mellem handicaprådet og beskæftigelsesudvalget

Sagsfremstilling

Handicaprådet har på møde den 7. maj 2014 fremsat ønske om at drøfte nedenstående emner med beskæftigelsesudvalget på dialogmødet den 27. maj 2014:

1. Status for arbejdet med og implementering af ressourceforløb.
2. Erfaringer med mikrofleksjob-ordningen.
3. Hvilken indsats yder Randers Kommune i forhold til borgere, der ikke tilkendes pension?
4. For at opnå ret til SU stilles der alt afhængig af den enkelte uddannelse krav til, hvor mange ugentlige skemalagte timer, den enkelte skal have. For nogle personer kan det være svært at leve op til det egentlige timetal. Hvilken ydelse kan der i stedet tilbydes disse personer?

BESLUTNING

Drøftet.

Afbud: Helle Dahl Skøtt

Punkt 49: Budgetoplæg 2015 - 2018

15.00.00-000-1-14

Budgetoplæg 2015 - 2018

Sagsfremstilling

Der gives en orientering om aktuelle økonomiske udfordringer på bevillingsområderne under beskæftigelsesudvalget, herunder en orientering om de seneste ledighedstal. Afslutningsvis bliver der en kort orientering om proces for udvalgets aftaleenhed (Sprogcenteret) med det formål, at give de decentrale enheder større frihedsgrader i forhold til indsats og tilpasninger samt en orientering om inddragelse af medarbejderne i budgetprocessen.

INDSTILLING:

Forvaltningen indstiller til beskæftigelsesudvalget,

at orienteringen tages til efterretning.

BESLUTNING

Orienteringen taget til efterretning.

Afbud: Helle Dahl Skøtt

Punkt 50: Resultatrevision 2013

15.00.15-K01-1-14

Bilag

Høringssvar til Randers - resultatrevision 2013

Resultatrevision 2013

Resultatrevision 2013

RESUME

Jobcentret skal hvert år udarbejde en resultatrevision, som opgør resultaterne af det foregående års indsats.

Resultatrevision 2013 peger på, at jobcentret har opnået mange gode resultater, blandt andet på ministermålene. Her forventer jobcentret at opfylde alle målene, dog ikke mål 1, hvor målingen er annulleret for 2013.

Den største udfordring som resultatrevisionen peger på, er kontanthjælpsområdet, hvor 2013 har været præget af en stor tilgang især for de jobparate kontanthjælpsmodtagere.

Beskæftigelsesregionen har gennemgået resultatrevisionen og kvitteret for en flot indsats i 2013. Det Lokale Beskæftigelsesråd har som foreskrevet i loven drøftet resultatrevisionen. LBR har hæftet sig ved de mange gode resultater, men også bemærket udfordringerne på kontanthjælpsområdet.

Socialudvalget har drøftet Resultatrevision på mødet den 21. maj 2014, punkt 99, og det blev besluttet, at udvalget løbende følger udviklingen i antallet af førtidspensioner, fleksjob og ressourceforløb.

Sagsfremstilling

Jobcentret skal hvert år udarbejde en resultatrevision over indsatsen i det forløbne år. Resultatrevisionen skal forholde sig til resultaterne på ministermålene og indsatsen i forhold til de enkelte målgrupper.

Det overordnede billede i Resultatrevision 2013 (vedlagt i bilag) er, at jobcentret i 2013 har opnået en lang række gode resultater.

Jobcentret forventer, at opfylde ministermål 2,3 og 4. Ministermål 1 kan ikke opgøres, da det ikke har været muligt for Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering at skaffe valide data til opfølgningen.

I stedet for ministermål 1 er der lavet en opfølgning på ungeindsatsen. Resultatet er her, at antallet af unge på offentlig ydelse er faldet fra december 2012 til december 2013 med 6,7 %. I klyngen, der består af kommuner med sammenlignelige rammebetingelser, er faldet på 6,6 %. Dermed er Randers på linje med klyngen, hvilket er tilfredsstillende.

Målet for ministermål 2 var at begrænse tilgangen til førtidspension i 2013 til 180 personer. Resultatet blev 124.

Ministermål 3 omhandlede langtidsledigheden, hvor målet var at begrænse antallet af langtidsledige til 683 i december 2013. Resultatet blev 681. Målet blev således opfyldt. Faldt i langtidsledigheden i Randers var fra december 2012 til december 2013 på 17 %, mens det i klyngen var på 21 %.

Der er dog grund til fortsat at have opmærksomhed på udviklingen i langtidsledigheden.

Ministermål 4 omhandler virksomhedssamarbejdet. Målet var, at samarbejdsgraden med virksomhederne i december 2013 skal være på 40 %. Jobcentret afventer stadig data for 4. kvartal i 2013, så målet kan ikke gøres endeligt op. Resultatet for perioden 4. kvartal 2012 til 3. kvartal 2013 viser en samarbejdsgrad på 37,7 %, og jobcentret forventer derfor, at målet vil blive nået. Det skal bemærkes, at ministermål 4 opgøres på en anden måde i 2014.

Resultaterne på sygedagpenge området, revalidering og ledighedsydelse er generelt gode sammenlignet med resultaterne i klyngen.

De områder, hvor jobcentret har udfordringer er:

- Forsikrede ledige, hvor der i 2013 har været et fald på 23 %, men faldet i klyngen har været på 30 %. Jobcentrets resultater er gode, men det kunne overvejes, om de kunne være endnu bedre.

Jobcentret er i gang med at styrke indsatsen, og der er blandt andet indført et nyt kort jobsøgningskursus tidligt i ledighedsforløbet.

Det skal bemærkes, at regeringen i april udsendte et udspil om en reform af indsatsen for

arbejdsmarkedspare ledige.

- Antallet af Jobparate kontanthjælpsmodtagere er steget med 48 % i 2013, hvor stigningen i klyngen er på 2 %. Det er ikke noget tilfredsstillende resultat. Jobcentret er opmærksom på udviklingen, og der arbejdes med mange nye tiltag i forbindelse med implementeringen af kontanthjælpsreformen.

Jobcentret har styrket indsatsen for jobparate kontanthjælpsmodtagere og der er mere fokus på en håndholdt indsats, hvor de ledige søges matchet optimalt med de virksomheder, hvor de skal i aktivering, og der arbejdes også mere med motivation af de ledige.

- Tilgangen til kontanthjælp. Randers Kommune har i 2013 oplevet en relativt stor tilgang til kontanthjælp på 13,7 %, hvor der i klyngen har været en tilgang på 7,6 %. Det peger på, at Randers Kommune har særlige udfordringer på området. Jobcentret er med i et projekt, der skal afprøve en tidlig, tværgående og helhedsorienteret indsats, der skal forebygge, at så mange kommer på kontanthjælp. Resultaterne skal ses i et langsigtet perspektiv.
- Langtidsledigheden er som nævnt ikke faldet helt så meget i Randers som i klyngen, så der er grund til at have fokus på den.
- Sygedagpengeområdet – midlertidigt passive. Antallet af sygedagpengemodtagere i kategorien midlertidigt passive er i 2013 faldet med 13 % i Randers, hvor den i klyngen er faldet med 16 %. Resultatet i Randers er et godt resultat, men sammenlignet med klyngen kan der overvejes om der kunne gøres endnu bedre. Resultatet skal dog ses i sammenhæng med, at der er blevet skåret ned i antallet af aktive tilbud.
- Rettidigheden for aktive tilbud til kontanthjælpsmodtagere. I december 2013 var der 16 % der ikke fik et tilbud til tiden. 16 % er en lidt for høj andel til at det er tilfredsstillende, og det bør derfor forbedres.

Opgørelsen af besparelspotentialet viser, at der i Randers kunne spares 37,1 mio. kr. hvis andelen af borgere i de enkelte ydelseskategorier blev nedbragt til niveauet i klyngen. Potentialet i Randers ligger helt overvejende ved at nedbringe antallet af kontanthjælpsmodtagere (34,6 mio. Kr.) Det skal nævnes, at Randers har et "negativt" besparelspotentiale på 15,9 mio. kr. Det vil sige, at Randers på nogle områder har en lavere andel end i klyngen. Det negative potentiale ligger hovedsageligt i antallet af forsikrede ledige. Netto er besparelspotentialet på 21,2 mio. kr.

Beskæftigelsesregionen har gennemgået resultatrevisionen og finder, at der er tale om en flot indsats i 2013. Men regionen peger på, at det generelt for alle jobcentre gælder, at der er behov for at udvikle indsatsen på tre områder:

- Kommunal koordineret og tværgående indsats for borgere med komplekse problemstillinger.
- Flere unge skal have en uddannelse.
- Samarbejdet med virksomhederne skal fortsat styrkes.

Det Lokale Beskæftigelsesråd skal efter lovgivningen kommenterer resultatrevisionen. Rådet behandlede resultatrevisionen på sit møde 7. maj. Det Lokale Beskæftigelsesråd har i sin kommentar bemærket de gode resultater, men hæfter sig også ved udfordringerne på kontanthjælpsområdet, hvor der er behov for en indsats.

Socialudvalget har drøftet Resultatrevision på mødet den 21.maj 2014, punkt 99, og det blev besluttet, at udvalget løbende følger udviklingen i antallet af førtidspensioner, fleksjob og ressourceforløb.

ØKONOMI

Ingen

INDSTILLING:

Forvaltningen indstiller til byrådet via BU og ØU

at Resultatrevision 2013 godkendes.

BESLUTNING

Indstilles tiltrådt.

Afbud: Helle Dahl Skøtt

Punkt 51: Orientering om regeringens forslag til ny beskæftigelsesreform

15.00.00-G01-68-14

Bilag

Vejen_til_varig_beskaeftigelse_april 2014

Orientering om regeringens forslag til ny beskæftigelsesreform

RESUME

Regeringen har i april udsendt "Vejen til varig beskæftigelse – den enkelte i centrum", som er regeringens udspil til en reform af beskæftigelsesindsatsen for de forsikrede ledige.

Reformen indeholder også forslag om ændringer af organiseringen af beskæftigelsesindsatsen og et ønske om at afbureaukratiserer området.

Sagsfremstillingen indeholder en kort sammenfatning af den foreslåede reforms indhold.

Sagsfremstilling

Regeringen fremlagde i april sit udspil til en reform af beskæftigelsesområdet – "Vejen til varig beskæftigelse – den enkelte i centrum". Udspillet bygger blandt andet på Carsten Koch udvalgets rapport, der udkom tidligere i år, og som beskæftiger sig med indsatsen for de forsikrede ledige.

Regeringens mål med reformen er, at:

- Arbejdsløse opnår hurtigst muligt varig beskæftigelse.
- Arbejdsløse får en individuel, jobrettet og effektiv indsats og et reelt uddannelsesløft, hvis de har behov for det.
- Virksomhederne får hjælp til rekruttering af den arbejdskraft, de har brug for.
- Regler og bureaukrati fjernes. Fokus skal være på resultater og mål i stedet for processer.

I det følgende gennemgås reformen i hovedtræk.

En individuel og tidlig indsats.

For ny-ledige skal der gennemføres en profilafklaring i a-kassen inden for de første 2 uger med det formål, at afklare den enkeltes jobperspektiv, risiko for langtidsledighed, og få godkendt sit CV.

Der skal afvikles 6 samtaler inden for de første 6 måneder - 1. samtale som led i profilafklaringen sker altid i a-kassen.

For de arbejdsløse, som er i størst risiko for langtidsledighed og for øvrige ledige, hvor jobcentret har vurderet, at der er behov for jobcentrets hjælp, indebærer det intensive kontaktforløb et fælles forløb, hvor jobcentret og a-kassen er inde over. Indsatsen skal være sammentænkt og understøttende, så den arbejdsløse oplever en fælles og koordineret indsats. De "helt" jobklare, skal således alene tilknyttes a-kasserne.

Aktiveringsindsatsen fremrykkes for de 30 – 59-årige til efter 6 måneders ledige mod nu 9 måneder. Gentagen aktivering bortfalder, men jobcentret kan iværksætte tilbud efter behov, som den ledige skal deltage i.

Mulighed for reelt uddannelsesløft.

Uddannelsesindsatsen skal fremover have langt større fokus på reel opkvalificering og konkrete jobs. Det peges derfor på at uddannelsespengene skal bruges på de arbejdsløse med færrest kompetencer og til målrettede uddannelsesforløb.

Ret og pligt tilbuddet skal som udgangspunkt være virksomhedsrettet, og uddannelsesindsatsen skal målrettes arbejdsløse med et stort behov for uddannelse og til ledige, der er motiveret for at lære nyt og har mod på at komme tilbage på skolebænken.

Kommunerne kan søge om midler fra en regional pulje til at dække 80 procent af driftsudgifterne til uddannelsesforløbene. Der bliver udarbejdet en positivliste, som er styrende for, hvordan midlerne i puljen skal udmøntes.

Ret til 6 ugers jobrettet uddannelse erstatter den nuværende ordning med 6 ugers selvvalgt uddannelse.

Den nye ordning er målrettet de ufaglærte og faglærte arbejdsløse samt arbejdsløse med en

kort videregående uddannelse, der samtidig har en erhvervsfaglig uddannelse. Retten gælder fra første ledighedsdag. Der bliver opstillet en målrettet positivliste med jobrettede uddannelser, der kan vælges under ordningen.

Pulje til uddannelsesløft i 2015 og 2016

Arbejdsløse, som er fyldt 30 år og som enten er ufaglært eller har en forældet uddannelse får mulighed for et reelt uddannelsesløft eller sporskifte på 80 procent af dagpengesatsen og med mulighed for at låne op til den hidtidige dagpengesats. Uddannelses skal kunne gennemføres inden for dagpengeperioden på 2 år.

Der er afsat penge til, at 2.250 arbejdsløshed hvert år i 2015 og 2016 kan få en erhvervsuddannelse. Voksenlærlingeordningen styrkes og målrettes arbejdsløse og ufaglærte beskæftigede. Tilskuddet hæves fra 30 kr. – 40 kr. i timen. Ufaglærte og ledige med en forældet uddannelse, er omfattet af ordningen allerede efter 2 måneders ledighed. For beskæftigede er tilskuddet uændret 30 kr. pr. time.

Bedre brug af virksomhedsrettede tilbud

Der ønskes en bedre brug af den virksomhedsrettede indsats, og indsatsen skal tilrettelægges på en sådan måde, at den ikke fastholder de arbejdsløse i ledighed eller fortrænger ordinært ansatte. Det virksomhedsrettede fokus sker på bekostning af tilbud om vejledning og opkvalificering, hvor driftsrefusioner af udgifter til vejledning og opkvalificering fjernes – bortset fra refusion til ordinær uddannelse, som fastholdes på 50 %.

For offentlige løntilskud fjernes kvote og sanktionssystemet, således at kommunerne ikke er forpligtet til at stille et antal løntilskudsstillinger til rådighed. Løntilskudssatserne til det offentlige bliver reduceret, så offentlige arbejdsgivere i højere grad selv skal dække udgifterne.

Ydermere vil aktivering i offentligt løntilskud først kunne sættes i værk efter 6 måneders ledighed. Privat løntilskud reduceres fra 12 måneder til 6 måneders varighed. Der sker endvidere ændringer i forhold til jobrotation.

Særlig indsats for langtidsledige dagpengemodtagere

Jobcentret skal tilbyde en intensiveret indsats for ledige med mere end 16 måneders ledighed. Efter 16 måneders ledighed skal den ledige revurderes i et samarbejde mellem a-kassen og jobcentret, og der skal tages stilling til, hvordan indsatsen skal målrettes den enkeltes behov. Der kan bl.a. tilbydes 8 ugers virksomhedspraktik i stedet for 4 uger.

Virksomheder – en aktiv medspiller, der skal inddrages og serviceres

Beskæftigelsesindsatsen skal i langt højere grad have fokus på virksomhederne og deres mulighed for at få den arbejdskraft, som de har brug for. Jobcentrene skal yde service til virksomhederne inden for 3 spor:

- Rekrutteringsservice.
- Uddannelse og opkvalificering af medarbejdere.
- Fastholdelse af sygemeldte medarbejdere.

Der skal være en koordineret virksomhedskontakt på tværs af kommuner – bl.a. for at dække behovet for arbejdskraft. Der vil blive udviklet et nyt landsdækkende digitalt værktøj, som skal understøtte rekrutteringen på tværs af kommunegrænserne.

Flere frihedsgrader og færre regler

Kommunerne skal have de rette incitamenters til at tilrettelægge en meningsfuld indsats for den enkelte. Der indføres derfor et nyt refusionssystem, hvor refusionsatserne i udgangspunktet er ens på tværs af ydelser, og er faldende over tid. Refusionssystemet skal understøtte, at kommunerne tilrettelægger en indsats ud fra, hvad der virker og kan hjælpe den enkelte arbejdsløse i job.

Styrket og forenklet partsinddragelse

Arbejdsmarkedets parter skal være med til at sikre, at der sker en større tværgående koordination og samarbejde på tværs af kommuner og a-kasser med fx VEU-centrene og de regionale vækstråd. Derfor skal oprettes otte nye Regionale Arbejdsmarkedsråd, der dækker hvert sit arbejdskraftopland, og som får til opgave at varetage opgaverne med at koordinere samarbejdet på tværs af kommunerne. De nye Regionale Arbejdsmarkedsråd erstatter de nuværende 94 lokale beskæftigelsesråd og de fire regionale beskæftigelsesråd. Den præcise geografiske opdeling af de nye råd skal drøftes med arbejdsmarkedets parter.

En mere entydig og effektiv organisering

Den statslige styring af beskæftigelsesindsatsen samles i Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering. Beskæftigelsesregionerne nedlægges, og der oprettes decentrale arbejdsmarkedskontorer, der skal sikre den lokal forankring, og som skal sekretariatsbetjene de nye Regionale Arbejdsmarkedsråd. Staten skal understøtte kommunerne i at implementere store reformer og udvikle beskæftigelsesindsatsen i den enkelte kommune og på tværs af kommunerne.

Stærkere tværkommunalt samarbejde

Kommunerne forpligtes til at drøfte konkrete samarbejder på beskæftigelsesområdet i regi af de nuværende fem Kommunekontaktråd (KKR), som er sammensat af alle kommuner i den enkelte region.

Økonomi

Beskæftigelsesudspillet indebærer en omprioritering af ressourcerne på beskæftigelsesområdet, så indsatsen bliver mere effektiv, og flere kommer i arbejde. Omprioriteringen sker først og fremmest gennem besparelser på den nuværende aktiveringsindsats, herunder afskaffelse af gentagen aktivering og afskaffelse af refusion til øvrig vejledning og opkvalificering.

Dermed spares ca. 370 mio. kr. Hertil kommer effektiviseringer i beskæftigessystemet og på puljeområdet samt afbureaukratisering i kommunerne på ca. 230 mio. kr.

Midlerne anvendes i stedet til ordinær og kompetencegivende uddannelse af ledige i form af nye uddannelsespuljer og uddannelsesrettigheder, der tilsammen medfører merudgifter på op mod ½ mia. kr.

ØKONOMI

Ingen

INDSTILLING:

Forvaltningen indstiller til beskæftigelsesudvalget, at orienteringen tages til efterretning.

BESLUTNING

Orienteringen taget til efterretning.

Afbud: Helle Dahl Skøtt

Punkt 52: Fokusområder for beskæftigelsesudvalget 2014-2017

15.00.00-G00-4-13

Fokusområder for beskæftigelsesudvalget 2014-2017

RESUME

På beskæftigelsesudvalgets introseminar 4. februar 2014 blev de politiske fokusområder for den kommende byrådsperiode 2014 – 2017 drøftet.

Forvaltningen har sammensat drøftelserne og fremlægger dem for udvalget til godkendelse.

Sagsfremstilling

På beskæftigelsesudvalgets intro seminar 4. februar 2014 blev de politiske fokusområder for den kommende byrådsperiode 2014 – 2017 drøftet. På baggrund heraf foreslås det, at der arbejdes med følgende 8 fokusområder:

- Bedre kommunikation med borgerne
- Kommunikationsstrategi på beskæftigelsesområdet
- Øget samarbejde med erhvervslivet og øget virksomhedsorientering
- Færre borgere uden for arbejdsstyrken
- Fokus på evidens og økonomi som afsæt for indsatsen
- God Implementering af reformer
- Øget samarbejde med civilsamfundet og brug af det 3. arbejdsmarked
- Styrket ungeindsats

Fokusområdernes indhold vil blive uddybet nedenfor.

- **Bedre kommunikation med borgerne**

Beskæftigelsesudvalget vil arbejde for en bedre kommunikation med borgerne i sagerne på beskæftigelsesområdet, så borgerne løbende har en forståelse for status i sagen, de kommende sagsskridt og en forståelse af afgørelsen.

- **Kommunikationsstrategi på beskæftigelsesområdet**

Formålet med strategien skal være at give offentligheden viden om beskæftigelsesområdets opgaver, rammer og formål, og dermed skabe grundlag for en åben og konstruktiv dialog med offentligheden og interessenter om de udfordringer og dilemmaer beskæftigelsesindsatsen står overfor, når indsatsen skal afstemmes med de økonomiske begrænsninger og behovet for at kunne udnytte vækstpotentialer. Ønsket er også at tegne et mere nuanceret billede af den store indsats der hver dag leveres på arbejdsmarkedsområdet i Randers Kommune - herunder at præsentere de mange positive historier.

- **Øget samarbejde med erhvervslivet og øget virksomhedsorientering**

Beskæftigelsesudvalget vil styrke samarbejdet med erhvervslivet med henblik på at give beskæftigelsesindsatsen en naturlig placering i bestræbelserne på at skabe vækst og udvikling. Udvalget ønsker ud fra en beskæftigelsesvinkel at gå i dialog med erhvervslivet om, hvordan der kan skabes vækst og udvikling. Jobformidlingsindsatsen skal øges, og det vil være naturligt at inddrage kompetenceudviklingsområdet i dette fokusområde.

- **Færre borgere uden for arbejdsstyrken**

Beskæftigelsesudvalget vil nedbringe antallet af borgere uden for arbejdsstyrken mellem 16 og 66 år.

- **Fokus på Evidens og økonomi som afsæt for indsatsen**

Beskæftigelsesudvalget ønsker at forvaltningen iværksætter de indsatser, som virker for borgerne, og løbende har fokus på at fastholde en god økonomisk udvikling. Der er fokus på, at iværksætte evidensbaserede indsatser, og at der arbejdes efter en resultatbaseret styring. Der skal således i valget af indsatser lægges vægt på at vælge de indsatser, der fagligt og økonomisk har de bedste effekter.

- **God Implementering af reformer**

Beskæftigelsesudvalget lægger vægt på, at reformerne på beskæftigelsesområdet får en vellykket implementering. Det drejer sig om reformen af førtidspension og fleksjob, kontanthjælpsreformen og reformen af beskæftigelsesindsatsen for forsikrede ledige (hvis den vedtages). Udvalget ønsker derfor en løbende og grundig orientering og opfølgning på reformerne. Udvalget har aftalt opfølgningsspakker for kontanthjælpsreformen med forvaltningen.

- **Øget samarbejde med civilsamfundet og brug af det 3. arbejdsmarked**

Beskæftigelsesudvalget ønsker at fremme samarbejdet med civilsamfundet på beskæftigelsesområdet og sikre beskæftigelsesmuligheder for borgere med nedsat arbejdsevne. Udvalget vil derfor arbejde for, at der udvikles socialøkonomiske virksomheder og at frivillige inddrages i beskæftigelsesindsatsen.

- **Styrket ungeindsats**

Udvalget vil gennem en række nye tværgående initiativer styrke indsatsen for unge. Udvalget vil implementere Randers Uddanner Alle, som er en indsats i samarbejde med erhvervsskolerne og UU Randers om at få unge i uddannelse. Endvidere skal der etableres en fælles ungeenhed i Randers Kommune på tværs af UU, Familieafdelingen, Socialafdelingen og jobcentret. Og der skal laves brobygning med folkeskolen for at sikre en bedre overgang fra grundskole til ungdomsuddannelserne.

Udvalgets valg af fokusområder vil afspejles i de sager, som forelægges udvalget i løbet af byrådsperioden. Desuden vil der årligt blive udarbejdet en status til udvalget for de 8 fokusområder, som også indarbejdes i beskæftigelsesplanen.

ØKONOMI

Ingen

INDSTILLING:

Forvaltningen indstiller til beskæftigelsesudvalget,

at fokusområderne for beskæftigelsesudvalget i byrådsperioden 2014–2017 godkendes

BESLUTNING

Tiltrådt.

Afbud: Helle Dahl Skøtt

Punkt 53: Visitationsforløb for modtagere af uddannelseshjælp og aktuel fordeling mellem målgrupper

15.20.20-P05-1-14

Bilag

Beskæftigelsesministeriets notat af 5. marts 2014 om kulegravning af visitation af unge

Visitationsforløb for modtagere af uddannelseshjælp og aktuel fordeling mellem målgrupper

RESUME

Følgende beskriver re-visitation i efteråret 2013 og endelig målgruppeindplacering efter første kvartal 2014. Her ud over er også indeholdt aktuel fordeling mellem målgrupper.

Sagsfremstilling

Visitationsforløb for modtagere af uddannelseshjælp og aktuel fordeling mellem målgrupper:

Visitationsforløb

I efteråret 2013 foretog forvaltningen re-visitation af alle unge under 30 år, som på daværende tidspunkt modtog kontanthjælp.

Denne re-visitation medførte en målgruppeindplacering, som var endeligt for åbenlyst uddannelsesparate og for aktivitetsparate. I første kvartal 2014 gennemførtes derfor 2. og 3. visitationssamtale for målgruppen uddannelsesparate, 2.12, da visitationsprocessen for denne målgruppe består af 1., 2. og 3. visitationssamtale.

2. og 3. samtale er gennemført ved udgangen af marts 2014. Visitationsprocessen for denne målgruppe er derfor afsluttet – og der er foretaget endelig målgruppeindplacering.

Følgende oversigt viser, at der i forløbet frem til opgørelsesdato 9. april 2014 er foretaget ændring af målgruppeindplacering for 60 borgere.

Denne opgørelse er således den sidste, som beskriver re-visitation i efteråret 2013 og endelig målgruppeindplacering efter første kvartal 2014.

Der vil fremadrettet blive lavet en månedlig statistik for unge kontanthjælpsmodtagere "pr. dags dato" baseret på udbetalingerne af kontanthjælp, hvor andelen af udbetalinger til samboende/gifte fremgår, herunder om der er børn involveret, samt en kvartalsvis opgørelse over antallet af og fordelingen på kategori af unge kontanthjælpsmodtagere. Det har på grund af skift af fagsystem ikke været muligt at lave denne statistik hidtil.

Opgørelse pr. 9. april 2014 over 2. og 3. visitationssamtaler for Uddannelseshuset:

2. visitationssamtale

Indkaldte	Afslået 2. visitation	Afholdte	Afbud/udeblivelse	Ændret til 2.13
411	27	286	96	33

3. visitationssamtale

Indkaldte	Afslået 2. visitation	Afholdte	Afbud/udeblivelse	Ændret til 2.13
371	207	70	62	27

Aktuel fordeling mellem målgrupper

Der er pr. 17. februar 2014 sket en lovændring for unge under 30 år, som er på barsel. Dette medførte, at forvaltningen pr. 1. februar 2014 har ændret målgruppeindplacering for 54 personer. Denne målgruppeindplacering vil alene være gældende, så længe den unge er på barsel.

Fordeling mellem målgrupper pr. januar 2014 og pr. 22. april 2014:

Målgruppe	Pr. 22. april 2014	Pr. januar 2014

2.12	Åbenlyst uddannelsesparate	75	134
2.12	Uddannelsesparate	507	525
2.13	Aktivitetsparate	389	284
2.13	Aktivitetsparate/barsel	58	0
	Samlet antal	1.029	943

Stigende antal i målgruppen aktivitetsparate, 2.13, beror således på 3 forhold:

- ændring af lovgivning (barsel)
- endelig målgruppeindplacering
- nye ansøgere fra 1. januar og frem.

Det kan i øvrigt oplyses, at Beskæftigelsesministeriet har nedsat en task force til at kulegrave årsagerne til, at kommunerne har visiteret unge så forskelligt, som det er sket i forbindelse med implementeringen af kontanthjælpsreformen. Ministeriet har udvalgt de 10 kommuner med størst udsving i visitationen til at deltage i kulegravningen. Randers Kommune er ikke udpeget. Vedlagte bilag beskriver ministeriets kulegravning.

ØKONOMI

Ingen.

INDSTILLING:

Forvaltningen indstiller til beskæftigelsesudvalget, at orienteringen tages til efterretning.

BESLUTNING

Orienteringen taget til efterretning.

Afbud: Helle Dahl Skøtt

Punkt 54: Samarbejde mellem G4S og Jobcenter Randers om afklaring til arbejdsmarkedet for banderelaterede unge

15.04.10-P20-1-14

Samarbejde mellem G4S og Jobcenter Randers om afklaring til arbejdsmarkedet for banderelaterede unge

RESUME

Randers Kommune ønsker at indgå samarbejde med G4S om en gruppe banderelaterede unge i Randers. Det primære mål er at skabe en arbejdsidentitet for de unge og på sigt sikre dem en forsørgelse samt skabe perspektiver for deres tilværelse. Inkluderet i dette mål er selvsagt også, at få dem til at opgave deres negative relationer og skabe sig nyt netværk.

G4S har positive erfaringer med målgruppen bl.a. fra Odense Kommune.

Sagsfremstilling

Randers Kommune ønsker at indgå samarbejde med G4S om et projekt, der handler om afklaring til arbejdsmarkedet. Målgruppen er banderelaterede unge i Randers Kommune. Den er karakteriseret ved, at den på grund dens mere eller mindre tætte kontakt til bandemiljøet er svære at håndtere i normale virksomheds- eller uddannelsesrettede tilbud. Det forventes, at 6 unge skal optages i projektet til at starte med. Kontrakten træder i kraft den 01.08.2014. Der er en prøveperiode på 3 måneder hvor kontrakten kan opsiges med 1 måneds varsel. Den endelige kontakt kan opsiges med 3 måneders varsel. Varigheden af et forløb vil bero på den individuelle udvikling. Indsatsen skal bestå

- At de unge opnår viden om arbejdsmarkedets grundlæggende krav i forhold til mødestabilitet og forståelse af virksomhedskultur.
- At afklare eventuelle private problemstillinger, så de kan kombineres med job/uddannelse.
- At de unge udfører en arbejdsindsats og mødes af en konsekvent holdning til faktisk deltagelse – herunder sanktioner ved manglende medvirken
- At afklare de unges eventuelle fysiske og psykiske problemstillinger i forhold til arbejdsmarkedets krav.
- At afklare den unge i forhold til konkrete job/uddannelsesønsker og muligheder indenfor arbejdsmarkedet.
- At introducere til specifikke faglige færdigheder som tillært medarbejder.
- At opnå færdigheder således, at borgeren kan ansættes på ordinære vilkår eller med løntilskud efter udløbet af perioden med virksomhedspraktik.

Målet er, at de unge via en systematisk håndholdt og konsekvent indsats opgiver deres negative sociale netværk, og i stedet orienterer sig mod et liv på selvforsørgelse via uddannelse og beskæftigelse.

Metoden er primært intensiv mentor indsats formidlet af G4S, der via deres netværk i industrien, byggeriet, servicebranchen m.v. sikrer, at de unge introduceres til arbejdsmarkedet og dets faglige og moralske værdier. G4S garanterer for de unges ejerskab til projektet således, at de unge bliver medspillere i at forbedre deres livssituation. Der vil blive stillet krav til unge, og manglende deltagelse vil medføre de nødvendige retlige sanktioner.

ØKONOMI

Projektet finansieres indenfor forvaltningens ramme til mentor. Et år med 6 års personer koster 780.000 kr.

INDSTILLING:

Forvaltningen indstiller til beskæftigelsesudvalget,

at orienteringen om det påtænkte samarbejde med G4S tages til efterretning.

BESLUTNING

Orienteringen taget til efterretning.

Punkt 55: Screeningsværktøj fra Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR)

15.20.00-A00-9-14

Screeningsværktøj fra Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR)

RESUME

Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering har udviklet et screeningsværktøj kaldet "digitalt profilafklaringsværktøj", som kan understøtte visitationen ved at give sagsbehandleren en indikation af hvilke unge, der er åbenlyst uddannelsesparate.

Profilafklaring er et tilbud til den ledige og til kommuner og a-kasser. Målet er, at den ledige og vejlederen har et fælles udgangspunkt allerede ved den første samtale – såvel som støtte ved de efterfølgende samtaler.

Sagsfremstilling

Den 1. januar 2014 trådte kontanthjælpsreformen i kraft. Det indebærer bl.a. indførelse af en ny ydelse, "uddannelseshjælp" og et nyt visitationssystem (som afløser det eksisterende match-kategorisystem). Unge under 30 år uden en erhvervskompetencegivende uddannelse, der tidligere ville have søgt om kontanthjælp, kan nu søge om uddannelseshjælp. Intentionen med kontanthjælpsreformen er, at unge ikke skal være i kontanthjælpssystemet – de skal i stedet i uddannelse. Det skal bl.a. ske igennem grundigere visitation og tidlig indsats.

Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering har nu udviklet et screeningsværktøj kaldet "digitalt profilafklaringsværktøj", som kan understøtte visitationen ved at give sagsbehandleren en indikation af, hvilke unge, der er åbenlyst uddannelsesparate. Åbenlyst uddannelsesparate er unge, der ved den tidlige visitationssamtale senest efter en uge vurderes ikke at have nogen barrierer – og som derfor ikke har behov for hjælp og støtte – i forhold til at starte på en uddannelse og gennemføre denne på ordinære vilkår.

Det digitale profilafklaringsværktøj kan ikke understøtte visitation af uddannelsesparate eller aktivitetsparate, ligesom værktøjet ikke kan anvendes i den videre visitationsproces for uddannelsesparate.

Ovennævnte værktøj består af to elementer – dels et samtaleværktøj (forberedelseskema) og dels selve profilafklaringen.

Den unge vil blive præsenteret for muligheden for at benytte værktøjet, såfremt den unge frivilligt besøger Jobnet.dk før henvendelse til jobcentret. Da der ikke er krav om, at den unge bruger Jobnet.dk før henvendelse til jobcentret, er forventningen, at kun ganske få unge får kendskab til værktøjet.

Vælger den unge at benytte Jobnet.dk, vil den unge få muligheden for at udfylde et forberedelseskema med 10 spørgsmål. Hvis den unge vælger at udfylde forberedelseskemaet indhentes der automatisk følgende baggrundsdata:

- Ung under 25 år
- Har gennemført en gymnasial uddannelse
- Har ikke søgt kontanthjælp lige efter endt gymnasial uddannelse
- Har ikke tidligere modtaget kontanthjælp

Hvis en ung opfylder *alle* ovenstående kriterier, indikerer det, at vedkommende er åbenlyst uddannelsesparat.

Den unge modtager efter udfyldelsen en kvittering, som oplyser, at de afgivne oplysninger tyder på, at den unge er klar til at starte på en uddannelse, og at der skal rettes henvendelse til jobcentret for at søge uddannelseshjælp. Jobcentret har efterfølgende adgang til at se de indtastede oplysninger.

Profilafklaringen medfører ikke en målgruppeindplacering og tager ikke højde for, at den unge kan indtaste forkerte oplysninger og er således ikke en facitliste. Det er altid sagsbehandlerens individuelle, konkrete vurdering, der afgør, om den unge er åbenlyst uddannelsesparat, uddannelsesparat eller aktivitetsparat. Denne vurdering kan og skal foretages i en personlig første visitationssamtale.

Værktøjet rummer ikke spørgsmål eller oplysninger, som ikke allerede indgår i det materiale, som forvaltningen i dag benytter til første, personlige visitationssamtale.

Profilafklaring er et tilbud – til den ledige og til kommuner og a-kasser. Målet er, at den ledige og vejlederen har et fælles udgangspunkt allerede ved den første samtale – såvel som støtte ved de efterfølgende samtaler.

Forvaltningen og lovgivningen stiller ikke krav til borgere om at benytte dette værktøj. Forvaltningen har nu tilrettelagt arbejdsgangen for første visitationssamtale således, at det undersøges, om den unge forud for samtalen har udfyldt forberedelseskemaet. Er dette tilfældet, inddrages den unges svar i den første visitationssamtale.

ØKONOMI

Ingen

INDSTILLING:

Forvaltningen indstiller til beskæftigelsesudvalget,

at orienteringen tages til efterretning.

BESLUTNING

Orienteringen taget til efterretning.

Afbud: Helle Dahl Skøtt

Punkt 56: Ledighed og indsats

15.20.00-G01-3-14

Bilag

Ledighed og Indsats marts nr. 2 2014

Ledighed og indsats

RESUME

Den sæsonkorrigerede ledighed i Randers Kommune var i marts 2014 på 5,5 % af arbejdsstyrken. Det er marginalt under ledigheden i februar, hvor den var 5,6 %. Sammenlignet med marts 2013 er der tale om et fald på 0,3 procentpoint. Dette indikerer, at ledigheden ligger på et relativt stabilt niveau.

For begge jobcentrets mål på sygedagpengeområdet ligger det gennemsnitlige antal sager i uge 19 under de fastsatte måltal, som er fastlagt som det maksimale antal sager i gennemsnit. Tilsvarende gælder for jobcentrets mål for antallet af ledighedsydelsessager over 18 måneder.

Måling på ministermål 1 om, at unge skal have en uddannelse, er annulleret af Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering på grund af manglende data.

Ministermål 2 (tilgangen til førtidspension) er indtil videre opfyldt ved, at tilgangen til førtidspension ligger under det tilladte maksimale niveau. Der er endnu ikke data for ministermål 3, om at begrænse langtidsledigheden. Der er heller ikke tal for ministermål 4 om en styrket virksomhedskontakt for 2014, men for 2013 er samarbejdsgraden 47,8 % og målet i 2014 er 55,2 %

Efterspørgslen på arbejdskraft opgjort som det gennemsnitlige daglige antal jobopslag på jobnet viser, at der i 1. kvartal 2014 var 145 stillinger. Det er det højeste for et første kvartal siden 2009.

Sagsfremstilling

Ledigheden i Randers Kommune var i marts på 5,5 % af arbejdsstyrken. Tallet er opgjort på baggrund af det sæsonkorrigerede antal fuldtidsledige brutto. Der er tale om et svagt fald i forhold til februar, hvor 5,6 % i arbejdsstyrken var ledige.

Sammenlignet med marts 2013 er der tale om et fald 0,3 procentpoint. Ledigheden ligger således på et relativt stabilt niveau.

Sammenlignet med landsgennemsnittet, Region Midtjylland og Østjylland har Randers et højere ledighedsniveau. I Midtjylland var ledigheden på 4,5 % i marts og altså 1 procentpoint lavere end i Randers. I Østjylland var ledigheden på 4,7 % og Landgennemsnittet var på 5,1 %.

I faktiske tal opgjort i fuldtidsledige brutto, var der i Randers i marts 2014 2.772 ledige. I ledighedstallet indgår: Forsikrede ledige, jobparate kontanthjælpsmodtagere, åbenlyst uddannelsesparate modtagere af uddannelseshjælp, ledige på 6 ugers selvvalgt uddannelse, ledige på arbejdsmarkedsydelse og ledige på den særlige uddannelsesydelse. De sidste to kategorier omfatter forsikrede ledige, der har mistet dagpengere retten.

Jobcentermål og ministermål i Beskæftigelsesplan 2014

Jobcentermål 1: Det gennemsnitlige antal sygedagpengesager mellem 5 og 52 uger.

Målet er, at antallet ikke overstiger 1.175. Antallet var i uge 19 1.029. Antallet er dermed under målet.

Jobcentermål 2: Det gennemsnitlige antal sygedagpengesager over 52 uger.

Målet er, at antallet ikke overstiger 220. I uge 19 var tallet 202, og antallet er dermed under måltallet.

Jobcentermål 3: Det gennemsnitlige antal ledighedsydelsessager med varighed over 18 måneder skal være under 100. I april var antallet på 90,8. Dermed var tallet under målet.

Ministermål 1: Unge skal have en uddannelse.

Målingen af målet er annulleret på grund af mangel på valide data.

Ministermål 2: Tilgangen til førtidspension.

Tilgangen til førtidspension skal i 2014 begrænses til 244 borgere. Målet opgøres som det rullende år fra den aktuelle måned og de 11 foregående måneder. I marts 2014 var tilgang på 74, hvilket er under den fastsatte grænse.

Ministermål 3: Langtidsledigheden skal begrænses.

Antallet af langtidsledige skal begrænses til 669 i 2014. Der foreligger endnu ikke målinger for 2014.

Ministermål 4: En tættere kontakt og styrket dialog med de lokale virksomheder.

Jobcentret skal i 2014 nå en samarbejdsgrad med virksomhederne på 55,2 %. Seneste måling som omfatter hele 2013 viser en samarbejdsgrad på 47,8 %, som er højt sammenlignet med landsgennemsnittet.

Efterspørgslen på arbejdskraft

Efterspørgslen på arbejdskraft opgjort som det daglige gennemsnitlige antal ledige stillinger på jobnet i Randers viser, at der i 1. kvartal 2014 var 145 ledige stillinger. Det er en lille stigning i forhold til 1. kvartal 2013, hvor der var 137 ledige stillinger. Tallet for 1. kvartal 2014 er det højeste siden 1. kvartal 2009, hvor der var 175.

Antallet af jobopslag i jobnet viser ikke et fuldstændigt billede af efterspørgslen, da mange stillinger besættes via

netværk og uopfordrede ansøgninger. Jobnet er Styrelsens for Arbejdsmarked og Rekrutterings jobdatabase, som alle offentlige arbejdssteder skal bruge, mens det er frivilligt for private virksomheder at bruge den. Tallene fra jobnet skal derfor ses som en indikator på udviklingen.

Beskæftigelsen

Beskæftigelsen for lønmodtagere er i 4. kvartal 2013 til 29.484 fuldtidsbeskæftigede. Dette tal er en beregnet størrelse på baggrund af indberetninger til e-indkomstregistret. Det er således alle løntimer, der er omregnet til fuldtidsstillinger. Det beskæftigelsestal, der anvendes her, er således ikke et direkte udtryk for, hvor mange personer der er i beskæftigelse. Men set over tid giver tallet et godt indtryk af, hvordan beskæftigelsen udvikler sig. Siden beskæftigelsen toppede i 4. kvartal 2008 med 32.962 fuldtidsbeskæftigede lønmodtagere, er beskæftigelsen faldet med 3.478 fuldtidsjob, svarende til et fald på 10,5 %. På landsplan er beskæftigelsen faldet med 6,3 % i samme periode.

ØKONOMI

Ingen

INDSTILLING:

Forvaltningen indstiller til beskæftigelsesudvalget,
at orienteringen tages til efterretning.

BESLUTNING

Orienteringen taget til efterretning.

Afbud: Helle Dahl Skøtt

Punkt 57: Orientering om økonomisk rådgivning

15.00.00-G01-50-14

Orientering om økonomisk rådgivning

RESUME

Der findes i Randers Kommune mange økonomiske rådgivningstilbud, der supplerer hinanden godt, favner indholdsmæssigt bredt og henvender sig til forskellige målgrupper af borgere. De økonomiske rådgivningstilbud hjælper med at udfærdige et budget, forbereder borgeren til mødet med banken, og giver borgeren et overblik over sin økonomi m.v.

Sagsfremstilling

Med afsæt i orientering om økonomisk rådgivning på Ydelseskontoret drøftede beskæftigelsesudvalget den 25. februar 2014 mulighed for, at de økonomiske rådgivningstilbud i Randers Kommune styrkes. Der er rådgivning i alt 4 steder i kommunen, som er forvaltningen bekendt. Disse vil blive nærmere beskrevet nedenfor.

1. Sundhedscentret

Den økonomiske rådgivning tilbyder uafhængig og kvalificeret rådgivning til borgere, som ikke kan overskue deres økonomiske situation.

- Hyppighed og varetagelse

Den økonomiske rådgivning varetages af frivillige rådgivere. Rådgiverne er til daglig ansat ved Randers Kommune, i banker eller på revisionskontorer. Rådgivningen er gratis og afholdes en gang om måneden af halvanden times varighed. Hver rådgivning ydes af to rådgivere, hvoraf den ene er en kommunal repræsentant og den anden en repræsentant fra bank eller revisionsvirksomhed. Hver måned annonceres tilbuddet i lokalavisen.

- Målgruppe

Målgruppen for den økonomiske rådgivning er primært borgere, der grundet skilsmisse, konkurs eller ændrede indkomstforhold er kommet i en økonomisk vanskelig situation. Borgerne er selv i stand til at handle ud fra den rådgivning de får, hvorfor hensigten med rådgivningen er at forberede borgeren på mødet med banken eller andre.

2. Betalingskontoret

Betalingskontoret yder økonomisk rådgivning til borgere, som ikke i forvejen har en sagsbehandler ved kommunen. Rådgivningen ydes løbende, når en borger henvender sig på grund af økonomiske vanskeligheder. Det forventes, at borgeren efterfølgende selv kan tage kontakt til bank eller kreditorer.

- Målgruppe

Målgruppen er primært borgere, der ikke har andre problemer udover deres økonomiske situation. Betalingskontoret hjælper borgerne med at få overblik over deres økonomi og får iværksat afdragsordninger. Endvidere rådgives der om gældssanering.

3. Helhedsplanen for Nordbyen

Bysekretariatet, som varetager projektledelsen for Helhedsplanen for Nordbyen, tilbyder økonomisk rådgivning én gang om måneden.

- Hyppighed og varetagelse

Der tilbydes anonym økonomisk rådgivning en gang om måneden af en times varighed. Rådgivningen varetages af to rådgivere fra BRF Kredit, som hjælper borgere med at udfærdige et budget. Endvidere tilbydes der økonomisk vejledning hver onsdag i tre timer, hvor en boligsocial medarbejder hjælper borgere med at få overblik over deres økonomiske situation. Rådgivningen varetages i Bysekretariatets lokaler på Flyvervej 5 i Nordbyen.

- Målgruppe

Målgruppen for rådgivningen er primært borgere, der bor i området omkring Glarbjergvej, Jenumparken og Vangdalen. Rådgivningen tager også imod henvendelser fra borgere, som ikke bor i Nordbyen, men kun i begrænset omfang.

4. Ydelseskantoret

Ydelseskantoret startede i juni 2013 et tilbud om økonomisk rådgivning. Hensigten med rådgivningen er skabe økonomisk overblik og stabilitet i borgerens liv, så der bliver øget overskud til at arbejde med andre indsatsområder i forhold til borgeren.

- Varetagelse

Rådgivningen på Ydelseskantoret yder rådgivning med det formål at skabe overblik over borgerens økonomiske situation herunder udfærdigelse af et budget. Borgeren støttes i kontakt til bank og kreditorer, såfremt der er behov for dette. Rådgivningen er ikke anonym, hvorfor kontakten med borgeren bliver journalført. Rådgivningen varetages af en socialformidler med mange års erfaring fra Ydelseskantoret. Rådgivningen ydes 10 timer ugentligt. Endvidere varetages rådgivningen af en tidligere bankuddannet medarbejder i flexjob 5 timer ugentlig.

- Målgruppe

Målgruppen for rådgivningen er udsatte borgere på kontanthjælp, som har andre problemer udover ledighed. Borgeren til typisk have andre problemer end økonomi. I perioden juni 2013 til april 2014 har 40 borgere modtaget rådgivning på Ydelseskantoret. Fælles for borgerne er komplekse problemstillinger og massive økonomiske vanskeligheder, hvorfor der har været behov for mere end to møder med borgerne i langt de fleste tilfælde.

Konklusion

Hensigten med de økonomiske rådgivningstilbud er, at rådgivningen skal have en tidlig forebyggende effekt. Der er et stort behov for økonomisk rådgivning især for kommunens socialt udsatte borgere, idet økonomiske vanskeligheder ofte er en væsentlig barriere i forhold til at få en fast tilknytning til arbejdsmarkedet. De økonomiske rådgivningstilbud skal medvirke til at mindske antallet af udsættelser og styrke stabiliteten i familierne til gavn for både børn og voksne.

Det er forvaltningens vurdering, at de forskellige økonomiske rådgivningstilbud i Randers Kommune supplerer hinanden godt og favner bredt med hensyn til målgruppen af borgere. I forbindelse med forvaltningens kortlægning af de økonomiske rådgivningstilbud er det kommet frem, at det kun er på Ydelseskantoret, at der sker registrering af de borgere, som henvender sig. Det er vigtigt for Ydelseskantoret, at der sker registrering pr. rådgivning/sag ved hvert økonomisk rådgivningstilbud. Registreringen skal anvendes til at vurdere, hvorvidt de nuværende tilbud er tilstrækkelige.

Det vurderes, at der er behov for, at kendskabet til de økonomiske rådgivningstilbud udbredes blandt kommunens borgere. I forbindelse med opstart af den økonomiske rådgivning til Ydelseskantoret blev der afholdt et møde med deltagelse fra samtlige tilbud, således at der internt er kendskab til hinandens tilbud, hvorfor der kan henvises til

hinanden afhængig af borgerens problemstillinger. Forvaltningen vil udarbejde en brochure, der beskriver de økonomiske rådgivningstilbud. Brochuren skal være tilgængelig for borgere ved samtlige tilbud.

ØKONOMI

Ingen

INDSTILLING:

Forvaltningen indstiller til beskæftigelsesudvalget

at orienteringen tages til efterretning.

BESLUTNING

Orienteringen taget til efterretning.

Afbud: Helle Dahl Skøtt

Punkt 58: Udpegning af medlemmer til politisk følgegruppe til projekt om Helhedsindsats for udsatte familier

15.20.00-P08-1-13

Udpegning af medlemmer til politisk følgegruppe til projekt om Helhedsindsats for udsatte familier

Sagsfremstilling

Byrådet besluttede den 28. april 2014, punkt 114, at der nedsættes en politisk følgegruppe til projektet om helhedsorienteret indsats for udsatte familier med et medlem fra hvert af de 4 berørte udvalg henholdsvis børn- og skoleudvalget, beskæftigelsesudvalget, socialudvalget og sundheds- og ældreudvalget.

INDSTILLING:

Forvaltningen indstiller til børn- og skoleudvalget, beskæftigelsesudvalget, socialudvalget og sundheds- og ældreudvalget,

at hvert af de 4 udvalg udpeger et medlem til den politiske følgegruppe til Projekt om Helhedsindsats for udsatte familier.

BESLUTNING

Christian Boldsen blev udpeget.

Afbud: Helle Dahl Skøtt

Punkt 59: Forslag til studietur 2014

00.05.11-G01-2-14

Bilag

Forslag til udvalgets studietur efterår 2014 - Notat

Forslag til studietur 2014

RESUME

Beskæftigelsesudvalget har bedt om oplæg til en studietur for udvalget i uge 45 i efteråret 2014. Forvaltningen har undersøgt en række muligheder, hvoraf 3 kort skitseres i vedhæftede notat.

Sagsfremstilling

I forbindelse med socialudvalgets studietur i uge 45 i efteråret 2014 har forvaltningen undersøgt en række mulige destinationer. Det drejer sig om New York, Berlin og Amsterdam. I det vedhæftede notat er destinationerne kort beskrevet i ud fra en faglig vinkel ligesom der er peget på en række organisationer, der arbejder med det faglige område. Programmet for udvalgets studietur skal naturligvis udvides og planlægges mere detaljeret, når destinationen er aftalt.

ØKONOMI

Udgiften til studieturen er afhængig af destination og finansieres inden for udvalgets aktivitetsbudget.

INDSTILLING:

Forvaltningen indstiller til beskæftigelsesudvalget,

at der vælges en destination til studieturen, som forvaltningen arbejder videre med at planlægge.

BESLUTNING

Udsat.

Afbud: Helle Dahl Skøtt

Punkt 60: Punkter til kommende møder

00.22.02-P35-6-14

Punkter til kommende møder

Sagsfremstilling

Der er i øjeblikket følgende punkter til kommende møder:

1. Budget 2015-18
2. Årsrapport - Helhedsplanen for Nordbyen
3. Afrapportering - Boligsociale data
4. Børsterne - samarbejdsaftale
5. Status på kontanthjæpsreformen
6. 6- og 7-by nøgletal
7. Opfølgning på partnerskabet mellem Randers Kommune, Tradium og Dansk Byggeri
8. Opfølgning på visionspolitikker
9. Ledighed og indsats
10. Kommende sager
11. Gensidig orientering

BESLUTNING

Drøftet.

Afbud: Helle Dahl Skøtt

Punkt 61: Gensidig orientering

00.22.02-G01-5-13

Gensidig orientering

BESLUTNING

Gensidig orientering givet.

Afbud: Helle Dahl Skøtt