

# REFERAT Beskæftigelsesudvalget d. 12-11-2024

**Mødedato** Tirsdag d. 12. november 2024 kl. 16:30

**Mødested** Jobcenter Randers, Regimentvej 10D, 8930 Randers NØ (mødelokale 0.075/0.077)

## Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Rundvisning på Jobcenter.....	4
Lukket.....	5
Tilbudsviften 2025 Jobcenter Randers.....	6
Partnerskab om styrket samarbejde om unge.....	9
Regeringens Lovprogram 2024/2025.....	10
Orientering om kontanthjælpsreformen 2024.....	12
Implementering af arbejdspligt.....	15
Manglende aktivering i den tidlige beskæftigelsesindsats.....	17
Elektronikcirklen.....	20
Opfølgning på implementeringen af Marselisborgs anbefalinger.....	21
Anmodning fra byrådsmedlem Bo Vestergaard om en redegørelse for beskæftigelsesindsatsen.....	23
Ledigheden i september 2024.....	24
Sagsstyringsliste pr. 6. november 2024.....	28
Gensidig orientering.....	29

## **Punkt 107: Godkendelse af dagsorden**

00.22.00-P35-1-24

### **Beslutning**

Godkendt.

Der var ikke forfald til mødet.

### **Sagsfremstilling**

Godkendelse af dagsorden.

# Punkt 108: Rundvisning på Jobcenter

00.22.00-P35-1-24

## Resume

*Beskæftigelsesudvalget besøger Jobcenter Randers og ser de fysiske rammer.*

## Indstilling

Forvaltningen indstiller til beskæftigelsesudvalget,

1. at orienteringen tages til efterretning.

## Beslutning

1. at taget til efterretning.

## Sagsfremstilling

Beskæftigelsesudvalget besluttede på møde den 13. august 2024 (sag 75), at udvalget ville besøge Jobcenter Randers.

Beskæftigelsesudvalget får en rundvisning på udvalgte steder af jobcentret med henblik på at se resultatet af de initiativer, der blev iværksat i tilknytning til borgertilfredshedsundersøgelsen i 2022/2023. Initiativerne skal være med til at forbedre borgernes oplevelser af Jobcenter Randers.

## Økonomi

Der er ingen økonomiske konsekvenser ved beslutningen.

## Bilag

Rundvisning på Jobcenter den 12-11-2024

## **Punkt 109: Lukket**

15.04.10-P05-1-24

# Punkt 110: Tilbudsviften 2025 Jobcenter Randers

15.20.00-G01-408-23

## Resume

Hvert år sammensættes inden for budgetrammen en tilbudsvifte, der består af de indsatser og aktiviteter, der tilbydes til jobcentrets målgrupper med henblik på at understøtte borgerne i at komme i beskæftigelse eller i uddannelse, eller afklare borgere til eksempelvis fleksjob eller førtidspension. Forvaltningen har i samarbejde med udvalget i 2024 udviklet tilbudsviften til at være et udtryk for den samlede politiske retning og de politiske fokusområder, som tilbudsviften skal kunne understøtte. I denne sag forelægges udvalget den endelige tilbudsvifte for 2025 til godkendelse. Udvalgets godkendelse danner grundlag for forvaltningens kontraktindgåelser for 2025.

## Indstilling

Forvaltningen indstiller til beskæftigelsesudvalget

1. at godkende forslag til betalingsgrundlag for 2025 med Daghøjskolen i Randers.
2. at godkende finansiering af initiativ om nytteindsats inden for tilbudsviftens budgetramme.
3. at den endelige tilbudsvifte for 2025 godkendes.

## Beslutning

1. at godkendt
2. at godkendt med fire stemmer for og tre stemmer imod. Imod stemte Bjarne Overmark, Pernille Heibøll Sørensen og Henriette Malland
3. at godkendt med fire stemmer for og tre stemmer imod. Imod stemte Bjarne Overmark, Pernille Heibøll Sørensen og Henriette Malland.

Pernille Heibøll Sørensen, Bjarne Overmark og Henriette Malland benyttede sig af standsningsretten, jf. styrelseslovens § 23

## Sagsfremstilling

Tilbudsviften består af de tilbud, som jobcentret kan tilbyde ledige for at hjælpe borgere med at (re)etablere tilknytningen til arbejdsmarkedet eller afklare det videre forløb.

På udvalgsmøde den 4. juni 2024 (sag 65) og 10. september 2025 (sag 89) godkendte udvalget henholdsvis 1. og 2. udkast af tilbudsviften for 2025.

### En mere problemorienteret tilbudsvifte

Særligt for tilbudsviften 2025 har forvaltningen i samarbejde med udvalget designet en tilbudsvifte, der i højere grad kan arbejde problemorienteret på tværs af målgrupper og skabe sammenhæng mellem indsatsen og de langsigtede politiske mål for Randers Kommune. Sammensætningen af tilbud sker derfor på baggrund af langsigtede perspektiver med underordnede fokusområder, som forvaltningen har formuleret i løbet af den årlige forventningsafstemning med udvalget om form og indhold. Tilbudsviften skal i højere grad tage hensyn til langsigtede samfundstendenser og de lediges aktuelle behov, som kan gå på tværs af målgrupper.

### Tilbudsviftens sammensætning

I tilbudsviften 2025 er der afsat midler til 10 tværgående indsatser, som blandt andet følger af det økonomiske råderum i budgettet til tilbudsviften og udvalgets godkendelse af justering af tilbudsviften på unge området, jf. udvalgets beslutning om at reservere et beløb på 1,5 mio. kr. (beskæftigelsesudvalgsmøde den 6. februar 2024, sag 13, og beskæftigelsesudvalgsmøde den 4. juni 2024, sag 65), samt det frigjorte råderum som følge af omstillingen på ungeområdet. Tilbuddene er tilrettelagt med et virksomhedsrettet fokus og beskæftigelse in mente via lønnede timer eller job.

Byrådet har i budget 2025-2028 afsat midler til at videreføre det særlige SOSU-uddannelsesforløb for ledige. Der er i 2025 og 2026 afsat årligt 338.000 kr. til indsatsen. På forløbet får motiverede og interesserede ledige et tilbud om et for-forløb på social- og sundhedsskolen.

Herudover består tilbudsviften af videreførte tilbud fra sidste år.

## Ungeområdets kapacitetsbehov i 2025

I Randers Kommune vælger de unge i markant højere grad en job- og virksomhedsrettet indsats frem for en uddannelsesrettet indsats, som følge af en lovændring på ungeområdet der har givet de unge øget valgfrihed i forhold til at vælge mellem en uddannelses- eller en job- og virksomhedsrettet indsats. Randers Kommune har derfor ikke i tilstrækkelig høj grad kunnet udnytte den fulde kapacitet i tilbuddene på det uddannelsesrettede område. På den baggrund har beskæftigelsesudvalget på mødet den 4. juni 2024 (sag 64) godkendt en justering af tilbudsviften på ungeområdet. Hertil godkendte udvalget på samme møde en løbende omlægning af driften mod et mere jobrettet fokus i løbet af 2024 forud for, at udvalget endeligt godkender betalingsgrundlaget for 2025.

Udvalget besluttede at følge udviklingen i kapacitetsbehovet i tilbuddet hos Daghøjskolen frem mod, at den endelige version af tilbudsviften udarbejdes. På den baggrund gives en endelig status.

Det er forvaltningens vurdering, at udviklingen endnu ikke har fundet sit leje. Omstillingen startede kort før sommerferien, og derfor er det formodningen, at der er en vis forsinkelse.

### Anvendelse af antal pladser ved Daghøjskolen

2024	maj	juni	juli	august	september	oktober	november	december
Betalingsgrundlag	280	280	280					
Forny et betalingsgrundlag*				230	200	170	140	140
Faktiske anvendelse	191	192	185	177	165	147	***	-
Ledige kapacitet	89	88	95	53	35	23	***	-

\*Som følge af beskæftigelsesudvalgets beslutning i juni 2024 blev Daghøjskolen varslet om nedsættelse af aftalegrundlaget med henblik på at tilpasse betalingen til den faktiske udnyttelse. De fremtidige tal er varslet med forbehold for den reelle udvikling i målgruppens behov.

\*\* Anvendelsen opgøres på ugebasis med datatræk hver fredag. Denne opgørelsesmetode er aftalt med Daghøjskolen. Ovenstående skema viser anvendelsen på månedsbasis, som er et gennemsnit af de løbende tal.

Forvaltningen skønner, at tendensen i de unges tilvalg af de jobrettede indsatser fortsætter frem mod 2025. Betalingsgrundlaget for en ny kontrakt med Daghøjskolen blev drøftet med henblik på indledningsvist at justere antallet af købte pladser til 140 i 2025. Udviklingen i de unges valg af jobrettet indsats er styrende for niveauet af det kommende aftalegrundlag, hvorfor forvaltningen anbefaler et betalingsgrundlag på 140 årspladser i en fornyet kontrakt med Daghøjskolen om uddannelsesrettede tilbud i 2025.

## Nytteindsats

I budget 2025-2028 har byrådet besluttet at øremærke yderligere 750.000 kr. til nytteindsatsinitiativet, som byrådet vedtog på byrådsmøde den 25. september 2023 (sag 315). Det vil sige, at udgiften nytteindsatsen er i alt 1.500.000 kr., som skal finansieres inden for tilbudsviftens budgetramme. Forvaltningen justerer derfor tilbudsviften for 2025, som følge af udgiften til nytteindsats. Dette får betydning for den opsøgende indsats for borgere med angst og social fobi mm. der var påtænkt til håndholdt støtte til fremmøde. Der bliver som følge af byrådets beslutning oprettet i alt 40 nytteindsatspladser i tilbudsviften, der skal anvendes til rådighedsafklaring af borgere, der modtager a-dagpenge, uddannelseshjælp og kontanthjælp.

Beskæftigelsesudvalget fik i september 2024 (sag 92) en foreløbig status på Randers Kommunes anvendelse af nytteindsats.

## Regeringsaftale om en ny arbejdspligt

Beskæftigelsesudvalget introduceres i sag 114, på udvalgmødet den 12. november 2024, for aftalen om en ny arbejdspligt, der forventes at træde i kraft pr. 1. januar 2025. Arbejdspligten består, jf. sagen, af beskæftigelsesrettede indsatser, som eksempelvis nytteindsats og særlig tilrettelagt nytteindsats. De afsatte midler til nytteindsats jf. byrådets beslutninger på byrådsmøderne den 25. september 2023 (sag 315) og den 10. oktober 2024 (sag 396) kan derfor eventuelt indtænkes i implementeringen af arbejdspligtsaftalen i Randers Kommune. Såfremt arbejdspligtsaftalen får betydning for tilbudsviftens budgetramme, vender forvaltningen tilbage med forslag til finansiering af arbejdspligtsaftalens udmøntning.

## Økonomi

Den økonomiske ramme til tilbud, der indgår i tilbudsviften 2025, udgør i 2025 brutto 91,3 mio. kr. Herudover kommer tilbud under integrationsloven på brutto 28,2 mio. kr. til aktivering og danskundervisning.

Indsatsbudgettet for 2024 er på brutto 89,7 mio. kr. på beskæftigelsesområdet, ligesom budgettet til tilbud jf. integrationsloven er på brutto 23,7 mio. kr.

Den økonomiske ramme for indsatsen i 2025 er således 1,6 mio. kr. højere budgetsat end i 2024 til målgrupperne (ekskl. integration).

Den økonomiske ramme fastsættes i basisbudgettet med afsæt i det forventede antal helårspersoner i det kommende budgetår. Forvaltningen beregner rammen ud fra den gennemsnitlige udgift per helårsperson i det seneste kendte regnskabsår ganget med antal forventede helårspersoner i det kommende budgetår. Hertil indregnes eventuelle lovændringer og prioriterede indsatser vedtaget af byrådet.

Økonomien i tilbudsviften fremgår på målgruppeniveau, jf. udvalgets beslutning på mødet den 6. februar 2024 (sag 13) om, at økonomien bag indsatserne til de enkelte målgrupper godkendes fremover på målgruppeniveau.

### **Investeringsmodeller**

I Budget 2024-2027 har aftalepartierne i Randers Kommune vedtaget tre investeringsmodeller på arbejdsmarkedsområdet, hvoraf to indgår som en del af den økonomiske ramme for tilbudsviften: Fastholdelse af Flere Skal Med

og

Særlig målrettet indsats for udsatte dagpengemodtagere og jobparate kontanthjælpsmodtagere.

Investeringsmodellerne udløber i slutningen af 2025. Udvalget får en særskilt status på investeringsmodellerne.

### **Integrationsområdet**

Kommunernes Landsforening har ikke medtaget udgifter til ukrainere i 2025 i deres økonomiske beregninger, eftersom særloven for ukrainere udløber. Denne metode er fulgt i budgetteringen i Randers Kommune. Det forventes dog, at særloven forlænges, og budgettet dermed vil blive større i 2025. Der er på den baggrund fortsat usikkerhed om størrelsen af budgettet for 2025 til aktivering og danskundervisning på integrationsområdet. Der er dermed fortsat usikkerhed om, hvilke forventninger der vil være til tilbudsviften og hvilken finansiering, der knytter sig hertil.

### **Refusion**

Der er i 2025 statslig refusion på driftsudgifter på jobafklaring, samt vejledning og opkvalificering til unge under 18 år (50%). Herudover er der statslig refusion op til et loft, som udregnes årligt, til driftsudgifter på integrationsområdet.

## **Bilag**

Bilag 1. Tilbudsviften 2025

# Punkt 111: Partnerskab om styrket samarbejde om unge

15.04.00-P20-1-24

## Resume

Kommunernes Landsforening (KL) udbyder i samarbejde med Børne- og Undervisningsministeriet et partnerskab for kommuner, der ønsker at styrke den lokale indsats overfor de unge, der afbryder deres ungdomsuddannelse uden at finde alternative veje. Partnerskabet faciliterer samarbejde mellem kommuner, ungdomsuddannelser og FGU-institutioner med fokus på fælles mål, ungeinddragelse og vidensdeling. Partnerskabet vil resultere i en række anbefalinger, som skal afleveres til det politiske niveau på Christiansborg.

## Indstilling

Forvaltningen indstiller til skole- og uddannelsesudvalget og beskæftigelsesudvalget

1. at godkende forvaltningens deltagelse i KL's partnerskab om styrket samarbejde om unge.

## Sagsfremstilling

Partnerskabet om styrket samarbejde om unge er en fælles indsats, der skal understøtte, at færre unge står uden uddannelse eller job efter frafald fra en ungdomsuddannelse. Formålet er at skabe et tættere samarbejde mellem kommunerne, ungdomsuddannelserne og FGU-institutionerne med henblik på at mindske frafald og forbedre unges overgange til uddannelse eller beskæftigelse.

I partnerskabet vil der være fokus på fire hovedtemaer:

- At styrke samarbejdet mellem kommunerne, ungdomsuddannelserne, FGU-institutionerne mfl.
- Involvering af unge i arbejdet og dialogen med unge med henblik på at inddrage deres perspektiver.
- Dataanvendelse som et fælles grundlag for beslutninger og indsatser.
- Arbejdet med målgruppevurdering, uddannelsesplaner mm.

Partnerskabet tilbyder kommunerne mulighed for at udvikle og afprøve (nye) lokale initiativer samt styrke samarbejdet med eksterne aktører på området. Forvaltningen ser partnerskabet som en anledning til at få støtte til at afprøve og evaluere (nye) initiativer samt udvikle de interne og eksterne samarbejdsrelationer. Desuden vil ungeperspektiver blive inddraget for at sikre, at samarbejdet mellem alle parter bedst muligt understøtter de unges behov. Hertil vil forvaltningen få adgang til et bredt netværk og vidensdeling med andre kommuner og være bidragsyder til politiske anbefalinger på området. Partnerskabet vil derfor resultere i en række anbefalinger, som skal afleveres til det politiske niveau på Christiansborg.

Nærmere oplysninger om partnerskabet kan findes i det vedhæftede bilag.

## Økonomi

Der er ingen økonomiske konsekvenser ved beslutningen.

## Bilag

Invitation til partnerskab om styrket samarbejde om unge

# Punkt 112: Regeringens Lovprogram 2024/2025

15.20.00-G01-509-24

## Resume

Forvaltningen orienterer hvert år beskæftigelsesudvalget om de relevante dele af regeringens lovprogram for det kommende folketingsår.

I folketingsåret 2024/2025 har regeringen foreløbig varslet 7 forslag på beskæftigelsesministerens område og et på udlændinge- og integrationsministerens område, som er relevante for beskæftigelsesudvalget, hvor af 3 allerede er fremsat.

## Indstilling

Forvaltningen indstiller til beskæftigelsesudvalget,

1. at orienteringen tages til efterretning.

## Beslutning

1. at taget til efterretning.

## Sagsfremstilling

Forvaltningen orienterer hvert år ved folketingsårets start beskæftigelsesudvalget om de relevante dele af regeringens lovprogram for det kommende folketingsår.

For folketingsåret 2024/2025 har regeringen foreløbig planlagt 7 lovforslag på beskæftigelsesministerens område og et på udlændinge- og integrationsministerens område, som forvaltningen vurderer, er relevante for beskæftigelsesudvalget. 3 af lovforslagene er allerede fremsat.

### Beskæftigelsesministerens område:

#### Lovforslag L12 fremsat den 2. oktober 2024

Lovforslaget indfører arbejdspligt for borgere, som ikke opfylder opholdskravet og beskæftigelseskravet i kontanthjælpssystemet.

Lovforslaget er en opfølgning på regeringsgrundlaget "Ansvar for Danmark" fra december 2022 og aftalen om arbejdspligt med klare krav til borgere i kontanthjælpssystemet, som ikke opfylder optjeningsreglerne mellem regeringen, Danmarksdemokraterne og Dansk Folkeparti fra oktober 2023.

Forvaltningen redegør i sag 113 på dagsordenen for indholdet af lovforslaget.

#### Lovforslag L13 fremsat den 2. oktober 2024

Lovforslaget gennemfører en reform af kontanthjælpssystemet med ophævelse af 225-timersreglen og kontanthjælpsloftet og samtidig indføres der fritidstillæg til børn, afklaring og rettighedsbaseret tilskud til medicin m.v.

Formålet med forslaget er at forenkle kontanthjælpssystemet og understøtte, at flere kommer i arbejde, samt at hjælpe kontanthjælpsmodtagernes børn.

Lovforslaget er en opfølgning på regeringsgrundlaget "Ansvar for Danmark" fra december 2022 og aftalen om et nyt kontanthjælpssystem - flere i arbejde, enklere regler og færre børn i lavindkomst mellem regeringen, Socialistisk Folkeparti og Radikale Venstre fra oktober 2023.

Forvaltningen redegør i sag 112 på dagsordenen for indholdet af lovforslaget.

#### Ændring af lov om sygedagpenge, lov om en aktiv beskæftigelsesindsats og lov om organisering og understøttelse af beskæftigelsesindsatsen.

Lovforslaget forventes fremsat i første halvdel af november 2024.

Lovforslaget har til formål at forenkle og målrette sygedagpengesystemet bl.a. til gavn for den enkelte borger og kommunerne.

Lovforslaget er en opfølgning på regeringsgrundlaget "Ansvar for Danmark" fra december 2022 og aftalen om forenkling og målretning i sygedagpengesystemet mellem regeringen, Socialistisk Folkeparti, Radikale Venstre, Liberal Alliance, Det Konservative Folkeparti og Dansk Folkeparti fra marts 2024.

Forvaltningen vil i en sag til beskæftigelsesudvalgsmødet den 3. december redegøre for indholdet af forslaget.

### Ændring af lov om organisering og understøttelse af beskæftigelsesindsatsen m.v., lov om arbejdsmiljø, lov om brug af helbredsoplysninger m.v. på arbejdsmarkedet og forskellige andre love.

Lovforslaget forventes fremsat i første halvdel af november 2024.

Lovforslaget har til formål at oprette et nyt Arbejdsmarkedsråd bestående af arbejdsmarkedets parter, som drøfter forhold bredt på både arbejdsmiljøområdet og beskæftigelsesområdet. Der lægges samtidig op til at nedlægge de i alt 11 råd under Beskæftigelsesministeriets område, i form af Beskæftigelsesrådet, Tilsynsrådet, de 8 Regionale Arbejdsmarkedsråd (RAR) og Arbejdsmiljørådet. Derudover lægges der op til at nedlægge Helbredsoplysningsrådet. Samtidig nedlægges Jobservice Danmark, der er jobservicefunktion under Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering, som har skullet arbejde med større rekrutteringsopgaver, der er gået på tværs af kommunerne.

Endelig afskaffes de beskæftigelsespolitiske mål - også kendt som "ministermålene" med forslaget. Forslaget er en opfølgning på regeringens forslag til finanslov for 2025.

### Ændring af lov om aktiv socialpolitik, integrationsloven, ligningsloven og forskellige andre love.

Lovforslaget forventes fremsat i anden halvdel af november 2024.

Lovforslaget har til formål at give en præcisering af reglerne om kortvarige ophold i udlandet i lov om aktiv socialpolitik. Derudover afskaffer lovforslaget den skærpede rådighedssanktion for aktivitetsparate, hvilket realiserer den politiske aftale herom mellem regeringen, Liberal Alliance, Dansk Folkeparti og det Konservative Folkeparti fra marts 2024.

### Lovforslag om bl.a. at gøre det muligt at kommunernes uddannelses- og erhvervsvejledning for unge under 25 år kan omfatte fritidsjob.

Lovforslaget forventes fremsat i anden halvdel af februar måned.

Lovforslaget er en opfølgning på regeringsgrundlaget "Ansvar for Danmark" fra december 2022 og aftalen om flere unge i fritidsjob mellem alle Folketingets partier fra september 2024.

### Ændring af lov om aktiv beskæftigelsesindsats og lov om organisering og understøttelse af beskæftigelsesindsatsen m.fl.

Lovforslaget forventes fremsat i anden halvdel af februar 2025.

Formålet med lovforslaget er at udmønte ændringer som følge af kommende forhandlinger om en ny beskæftigelsesindsats. Forhandlingerne gennemføres på baggrund af de anbefalinger som regeringens ekspertgruppe for fremtidens beskæftigelsesindsats er fremkommet med i juni 2024.

Lovforslaget er en opfølgning på regeringsgrundlaget "Ansvar for Danmark" fra december 2022.

### **Udlændinge- og Integrationsministerens område:**

#### Lovforslag L51 Forslag til lov om ændring af lov om midlertidig opholdstilladelse til personer, der er fordrevet fra Ukraine

Lovforslaget er fremsat den 3. oktober 2024. Forslaget er en forlængelse af de fordrevne ukraineres midlertidige opholdstilladelse fra den 5. marts 2025 til den 4. marts 2026.

## **Økonomi**

Der er ingen økonomiske konsekvenser ved beslutningen.

# Punkt 113: Orientering om kontanthjælpsreformen 2024

15.20.00-G01-522-24

## Resume

Forvaltningen orienterer i denne sag beskæftigelsesudvalget om hovedlinjerne i det lovforslag, der udmønter den politiske aftale om et nyt kontanthjælpssystem fra oktober 2023. Lovforslaget er fremsat i Folketinget den 2. oktober 2024, og det forventes vedtaget omkring starten af december. Loven træder i kraft den 1. januar 2025 og med virkning fra 1. juli 2025.

Lovforslaget indeholder en forenkling af ydelsesstrukturen ved at en række ydelser, særordninger og tilskud forsvinder og erstattes af færre ydelser og tilskud. 225 timers reglen og kontanthjælpsloftet forsvinder, og i stedet kommer der et nyt boligstøtteloft, fribeløb for arbejdsindkomst, en ny medicintilskudsordning og fritidstillæg til børn. Den politiske aftale bag kontanthjælpsreformen er samtidig afsæt for en ny politisk aftale, der er indgået den 22. oktober 2024 om et ungeløft, der skal hjælpe unge uden arbejde eller uddannelse. Implementeringen af den nye lov betyder, at Kommunernes Ydelsessystem (KY) skal ombygges, inden loven træder i kraft, og de berørte borgere skal orienteres om ændringerne inden loven træder i kraft. Økonomisk betyder kontanthjælpsreformen på lang sigt en lille økonomisk gevinst for kommunerne.

## Indstilling

Forvaltningen indstiller til beskæftigelsesudvalget,

1. at orienteringen tages til efterretning

## Beslutning

1. at taget til efterretning.

## Sagsfremstilling

Regeringen indgik i oktober 2023 en aftale med Socialistisk Folkeparti, Konservative Folkeparti og Radikale Venstre om et nyt kontanthjælpssystem. Intentionen med aftalen var at forenkle det komplekse kontanthjælpssystem ved at begrænse antallet af forskellige ydelser og fjerne en række særordninger og tillæg og samtidig skabe et system, der understøtter, at flere kommer i arbejde og sikre, at flere børn i kontanthjælpssystemet vokser op under rimelige vilkår.

Aftalen er nu fremsat som lovforslag i Folketinget den 2. oktober 2024, og det forventes at blive vedtaget omkring den 1. december 2024. Loven træder i kraft den 1. januar 2025 og med virkning fra den 1. juli 2025. Reformen bygger på Ydelseskommissionens anbefalinger fra 2021.

Det nye kontanthjælpssystem indeholder tre grundsætser:

- En mindste sats til borgere der ikke opfylder opholdskravet og beskæftigelseskravet. (6.533 kr. - 2024 niveau)
- En grundsats for personer under 30 år (6.955 kr. 2024-niveau)
- En forhøjet sats for til personer, der er fyldt 30 år. (12.064 kr. - 2024 niveau)

Herudover er der en sats for hjemmeboende, et børnetillæg, et tillæg til enlige, et ungetillæg, et fritidstillæg til børn samt et midlertidigt tilpasningstillæg.

De nye satses erstatter uddannelseshjælp, selvforsørgelses- og hjemrejseydelse, overgangsydelse og de nuværende kontanthjælpsydelser samt en række tillægsmuligheder. Samtidig afskaffes 225 timers reglen og kontanthjælpsloftet.

225 timers reglen er et krav om, at modtageren af kontanthjælp, uddannelseshjælp, selvforsørgelses- og hjemrejseydelse og overgangsydelse inden for de seneste 12 kalendermåneder, skal have haft mindst 225 timers ordinært og ustøttet arbejde for fortsat at kunne modtage fuld hjælp.

Kontanthjælpsloftet er et loft over, hvor meget der samlet kan modtages i kontanthjælp/uddannelseshjælp/selvforsørgelses- og hjemrejseydelse/overgangsydelse, særlig støtte og boligstøtte. Loftet varierer efter forskellige faktorer som forsørgerpligter, enlig eller samboende etc.

Der indføres med reformen et nyt boligstøtteloft, og så ændres der på formuegrænserne og reglerne for pensionsopsparing. Samtidig indføres der nye forhøjede fribeløb for ordinært arbejde mv., og der kommer en ny ordning for medicintilskud samt et nyt fritidstillæg. Endelig indføres der en afklaringsret for aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere over 30 år.

Boligstøtteloftet erstatter kontanthjælpsloftet og omfatter modtagere af den forhøjede sats, og det udgør i 2024 niveau maksimalt 350 kr. For personer omfattet af boligstøtteloftet, indgår boligstøtten som en forholdsmæssig andel af den samlede boligstøtte i forhold til antallet af husstandsmedlemmer, der indgår i beregningen af husstandsindkomsten.

Formuegrænsen for henholdsvis enlige og par hæves fra nu 10.000 kr. / 20.000 kr. til 15.000 kr. / 30.000 kr. I dag gælder det, at man skal hæve pensionsopsparing med tilbagekøbsret efter 6 måneder, bort set fra en grænse for henholdsvis enlig og par på 50.000 kr. / 100.000 kr. Denne regel bortfalder med lovforslaget, således at pensionsopsparing ikke længere skal hæves.

Der indføres som noget nyt en ret til at få dækket egenbetaling ved køb af tilskudsberettiget medicin. Retten gælder også børn under 18 år. Det nye medicintilskud vil blive beregnet efter prisen på det billigste lægemiddel.

Det betyder i praksis, at der ikke skal søges om medicintilskud, fordi ordningen vil blive administreret gennem Lægemiddelstyrelsens Centrale Tilskudsregister (CTR), som alle apotekerne har adgang til, så tilskuddet afregnes direkte til apoteket, og borgeren skal ikke lægge ud for udgiften. Børn af kontanthjælpsmodtagere vil altid få dækket udgiften 100%, mens det gælder for alle over 18 år, der har modtaget hjælp i 12 måneder ud af de seneste 18 måneder.

En af de centrale intentioner for aftalepartierne bag den politiske aftale er, at det skal kunne betale sig at arbejde. I den nuværende lovgivning er dette mål søgt nået med kontanthjælpsloftet og et fribeløb for arbejdsindtægt. I stedet for kontanthjælpsloftet indeholder lovforslaget nye regler om indkomstfradrag.

Efter de eksisterende regler er der et fribeløb på 30,37 kr. pr. udført arbejdstime i op til 160 timer pr. måned pr. person, hvorefter arbejdsindtægt modregne krone til krone. Med de nye regler vil modtagere af mindstesatsen og grundsatsen få et fribeløb på 5.000 kr. om måneden og modtagere af den forhøjede sats vil kunne få et fribeløb på 2.500 kr. om måneden. Derudover er der et procentfradrag på 35 % af arbejdsindtægten. Der er et indkomstloft på 20.359 kr. for personer med forhøjet sats (100 % af den maksimale dagpengesats) og 17.305 kr. for personer der modtager af grundsats og mindstesats (85 % af den maksimale dagpengesats) (2024 niveau). Når lofterne nås, fradrages lønindkomst krone til krone i kontanthjælpen.

Fritidstillægget ydes til børn under 18 år af forældre, der har ret til kontanthjælp. Tillægget udgør 450 kr. (2024 niveau) pr. måned pr. barn. Der kan maksimalt ydes fritidstillæg til 3 børn pr. familie. Fritidstillægget skal anvendes på barnets deltagelse i fritidstilbud, kulturtilbud, sociale arrangementer, faglige arrangementer eller nyt udstyr til uddannelse. De personer der modtager fritidstillægget skal dokumentere, at en tredjedel af det udbetalte beløb er anvendt til de angivne formål. Dokumentationen skal indgives til kommunen hver tredje måned.

I forbindelse med den politiske aftale om et nyt kontanthjælpssystem, blev det aftalt at give et løft til unge uden hverken job eller uddannelse, den såkaldte NEET-gruppe. Efter aftalen afsættes der 150 mio. kr. til en 3-årig, helhedsorienteret "Flere unge skal med"-indsats. Endvidere afsættes der en reserve på 970 mio. kr. over perioden 2025-2035 målrettet udsatte unge i NEET-gruppen. Det indgik i den politiske aftale, at aftalepartierne skulle mødes i 1. halvår af 2024 for at drøfte, hvordan reserven konkret skal udmøntes. Den 22. oktober 2024 er der på den baggrund indgået en politisk aftale om et ungeløft - flere unge i arbejde og forpligtende fællesskaber. Aftalen rummer en bred vifte af tiltag. Der er bl.a. tale om en markant styrkelse af indsatsen til unge med psykiske lidelser, en styrket indsats for kriminalitetstruede unge, inddragelse i meningsfulde fællesskaber fx idrætsforeninger og en styrket indsats for unge med handicap, men der vil også være mulighed for, at flere unge kan komme på højskole. Regeringen regner med, at gruppen udgør 43.000 personer mellem 15 og 24 år, men initiativerne skal også kunne komme unge mellem 25 og 29 år til gode. Samlet er der afsat 1,3 mia. kr. i perioden. Aftalen er delvist finansieret af den reserve, der var aftalt i aftalen om et nyt kontanthjælpssystem.

Med kontanthjælpsreformen får aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere over 30 år, der har modtaget kontanthjælp i en sammenhængende periode på 2 år, ret til at blive afklaret. Afklaringen skal bestå i kommunens vurdering af, om personens sag skal behandles i rehabiliteringsteamet, og hvis personens sag ikke skal behandles i rehabiliteringsteamet, hvilken indsats kan der så iværksættes for personen. Efter yderligere 2 år skal sagen tages op til afklaring igen og så fremdeles. Aftalepartierne har med afklaringsretten ønsket at understrege kontanthjælpens midlertidige karakter, og at borgeren skal opleve progression i sin sag.

Reformen betyder, at alle borgere der modtager kontanthjælp, selvforsørgelses- og hjemrejseydelse, overgangsydelse og uddannelseshjælp skal varsles om ændringerne, og de skal have besked om de ændringer, der sker i deres ydelse som følge af reformen. I Randers Kommune vil det dreje sig om ca. 2.400 borgere.

Kontanthjælpsreformen betyder, at Kommunernes Ydelsessystem (KY) skal gennemgå en større ombygning. Ombygningen kan først påbegyndes, når loven er endelig vedtaget, men KOMBIT og leverandøren Netcompany er i samarbejde med Styrelsen for Arbejdsmarked og rekruttering i gang med at forberede ombygningen, der også involverer kommunerne. De erfaringer som KOMBIT og Netcompany fik i forbindelse med udviklingen af KY ligger til grund for det kommende ombygningsprojekt. Forvaltningen har derfor en forventning om, at det kommende projekt vil forløbe bedre end forløbet i forbindelse med udviklingen af KY. Det er dog ikke muligt at gennemføre en komplet ombygning inden den 1. juli 2025, og målet er derfor, at der foreligger et funktionsdygtigt basissystem den 1. juli 2025. Det betyder, at systemet vil kunne anvendes, men mange funktionaliteter i systemet vil ikke være på plads. Der vil derfor efter den 1. juli 2025 fortsat blive arbejdet på at ombygge KY frem til 2. kvartal 2026.

Forvaltningen har dannet en projektorganisation, der skal håndtere såvel informationerne til borgerne om ændringerne i ydelserne som den kommunale del af ombygningen af KY.

Økonomisk vil kontanthjælpsreformen frem til 2027 betyde ekstra udgifter for kommunerne. I 2028 vil reformen betyde et mindre overskud på 36,4 mio. kr. og fra 2029 og frem vil der være en årlig mindre udgift på 20,5 mio. kr.

Udgifter i mio. kr.	2025	2026	2027	2028	Varigt
Statslige udgifter i alt	108,8	295,8	292,4	242,2	124,8
Kommunale udgifter i alt	121,7	60,6	33,8	-36,4	-20,5
Randers Kommunes andel af kommunale udgifter	2,04	1,02	0,57	-0,61	-0,34
Offentlige udgifter i alt (efter skat. tilbageløb og adfærd)	145,5	177,3	165,6	93,0	-16,7

\*) Andelen er beregnet på baggrund af Randers Kommunes andel af befolkningen.

## Økonomi

Der er ingen økonomiske konsekvenser ved beslutningen.

# Punkt 114: Implementering af arbejdspligt

15.18.15-G01-1-24

## Resume

Regeringen indgik i oktober 2023 en politisk aftale med Danmarks Demokraterne og Dansk Folkeparti om "En ny arbejdspligt med klare krav til borgerne i kontanthjælpssystemet som ikke opfylder optjeningsreglerne". Aftalen er nu udmøntet i et lovforslag, der er fremsat i Folketinget den 2. oktober 2024. Loven træder i kraft den 1. januar 2025, og skal være implementeret i kommunerne den 1. juli 2025.

Intentionerne bag den politiske aftale er at få integrationsborgere trukket væk fra forsørgelsesydelse og ind på arbejdsmarkedet. Målgruppen for forslaget er derfor alle borgere i kontanthjælpssystemet, der ikke opfylder opholdskravet og beskæftigelseskravet. Der er foreløbig usikkerhed om, hvor mange det vil dreje sig om i Randers Kommune.

Denne sag indeholder en første orientering til beskæftigelsesudvalget om arbejdspligten, og det indledende arbejde med implementering. Sagen vil blive fulgt op senere, når implementeringen er længere fremme.

## Indstilling

Forvaltningen indstiller til beskæftigelsesudvalget,

1. at orienteringen tages til efterretning.

## Beslutning

1. at taget til efterretning.

## Sagsfremstilling

Regeringen, Danmarks Demokraterne og Dansk Folkeparti indgik i oktober 2023 en politisk aftale om "En ny arbejdspligt med klare krav til borgerne i kontanthjælpssystemet som ikke opfylder optjeningsreglerne". Aftalen er nu udmøntet i et lovforslag der er fremsat i Folketinget den 2. oktober 2024.

Intentionerne bag den politiske aftale er at få integrationsborgere trukket væk fra forsørgelsesydelse og ind på arbejdsmarkedet. Målgruppen for forslaget er derfor alle borgere i kontanthjælpssystemet, der ikke opfylder opholdskravet og beskæftigelseskravet.

Opholdskravet er et krav om, at man skal have opholdt sig i riget i mindst 9 ud af de seneste 10 år, og beskæftigelseskravet er et krav om, at man skal have været fuldtidsbeskæftiget i mindst 2½ år ud af de seneste 10 år. Regeringen skønner, at der er ca. 12.000 personer, som i øjeblikket modtager selvforsørgelses- og hjemrejseydelse eller overgangsydelse, vil blive omfattet af arbejdspligten fra den 1. januar 2025. Det forventes, at målgruppen vil vokse med yderligere 10.000 borgere den 1. juli 2025. Det skyldes, at Folketinget den 30. maj 2024 vedtog en ændring i lov om aktiv socialpolitik, der udvider den målgruppe, der er omfattet af beskæftigelseskravet. Udvidelsen er sket ved, at målgruppen kommer til at omfatte alle, der efter den 2. april 1968 eller senere er blevet registreret i folkeregisteret som førstegangsendrejste i riget, eller som er indrejst i riget efter udenlandsophold i mere end 12 på hinanden følgende måneder. Efter de gamle regler var det alene den gruppe, der var kommet til landet før 2008, der var omfattet.

Lovforslaget betyder, at personer som modtager ydelser i kontanthjælpssystemet, og som ikke opfylder opholds- og beskæftigelseskravet, vil blive omfattet af en arbejdspligt på op til 37 timer om ugen. De 37 timers arbejdspligt kan opfyldes ved deltagelse i f.eks. tilbud om virksomhedspraktik, løntilskudsjob, ordinære løntimer, danskundervisning, hvor forberedelsestid og transporttid mellem aktiviteter også tæller med i et vist omfang. Ligeledes kan samtaler på jobcentret og jobsøgning uden for hjemmet tælle med i et vist omfang. Endvidere vil nytteindsats og en særligt tilrettelagt nytteindsats blive elementer i den samlede tilbudsvifte.

Indførelsen af arbejdspligt betyder, at der skal findes flere virksomhedsrettede placeringer. Nytteindsats kan kun finde sted på offentlige arbejdspladser, og for at skabe et så fleksibelt system som muligt vil rimelighedskravet blive afskaffet for nytte job. Rimelighedskravet er en regel om, at der skal være et rimeligt

forhold mellem ordinært ansatte på en arbejdsplads og personer i virksomhedspraktik, ansatte i løntilskudsjob og personer i nyttejob. Ved at ophæve rimelighedskravet for nytteindsats kan der placeres flere i nytteindsats. Ligeledes ophæves varighedsbegrænsningen for nyttejob. Der er her tale om den begrænsning af varigheden for nyttejob på 13 uger. Ændringen betyder, at forvaltningen kan visitere personer til længere forløb i nytteindsats afhængigt af den enkelte persons forudsætninger og situation, men det skal stadig i forbindelse med tilbud om nytteindsats fremgå af tilbuddet, hvor længe personen vil skulle deltage i tilbuddet.

Endelig indføres der en særligt tilrettelagt nytteindsats, der er et kommunalt organiseret tilbud, hvor borgere i arbejdspligt skal arbejde for sin ydelse til gavn for borgeren og samfundet.

Loven træder i kraft den 1. januar 2025, og den skal være implementeret i kommunerne den 1. juli 2025. Kommunerne har således et halvt år til at få ordningen på plads.

Den foreløbige vurdering af hvor mange borgere der vil være omfattet af arbejdspligten den 1. januar 2025 er 174. Dette tal er trukket i Randers Kommunes fagsystem Fasit, og der er på indeværende tidspunkt knyttet en vis usikkerhed til tallet. Den 1. juli udvides målgruppen med ca. 141 personer. Tallet er en vurdering udarbejdet af KOMBIT. Der er dog stor usikkerhed om dette tal, der bl.a. indeholder borgere, der har været selvstændige. Samlet peger de foreløbige tal på at 315 personer i alt vil være omfattet af arbejdspligten, men det endelige tal må forventes at være lavere.

Forvaltningen er i gang med planlægge, hvordan arbejdspligten skal implementeres, og der er nedsat en arbejdsgruppe på tværs af jobcentret. Arbejdsgruppen har vurderet, at der i indsatsen vil være behov for:

- Job
- Ordinære timer - CSR-job
- IGU (integrationsgrunduddannelse) eller anden opkvalificering
- Løntilskuds- og virksomhedspraktikpladser
- Nytteindsats (almindeligt) ca. 40 løbende pladser
- Særligt tilrettelagt nytteindsats - værkstedslignende aktiviteter, som kan rumme 40-50 fuldtidspladser svarende til løbende indsats for 100-120 personer, med et timetal under 15 timer ugentligt.
- Brug af tværgående indsats - Huset Tværs og Sundhedscentret (behovet er uafklaret)

Der arbejdes i øjeblikket med at få det administrative set-up på plads samt, beregne økonomien for den særligt tilrettelagte nytteindsats.

Forvaltningen vil på et senere tidspunkt fremlægge en ny sag for beskæftigelsesudvalget om, hvordan arbejdspligten kan implementeres i Randers Kommune.

## **Økonomi**

Der er ingen økonomiske konsekvenser ved beslutningen.

# Punkt 115: Manglende aktivering i den tidlige beskæftigelsesindsats

15.00.30-K01-1-24

## Resume

Randers Kommune har den 8. oktober 2024 modtaget et brev fra Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering, hvor styrelsen gør Randers Kommune bekendt med, at kommunen ikke opfylder kravet om at give ydelsesmodtagere ét aktivt tilbud inden for de første 6 måneder af ydelsesforløbet. Forvaltningen arbejder med problemstillingen, som er et generelt problem for kommunerne. KL har den 21. oktober 2024 sendt et brev til udvalgsformanden om sagen ud fra en kommunal strategisk vinkel.

I denne sag orienterer forvaltningen nærmere om problemstillingen.

Den manglende opfyldelse af kravet medfører ikke som udgangspunkt krav om redegørelser og handleplaner, men Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering tilbyder sin bistand til at rette op på forholdet. Styrelsen vil følge op igen i foråret 2025.

## Indstilling

Forvaltningen indstiller til beskæftigelsesudvalget,

1. at orienteringen tages til efterretning.

## Beslutning

1. at taget til efterretning.

## Sagsfremstilling

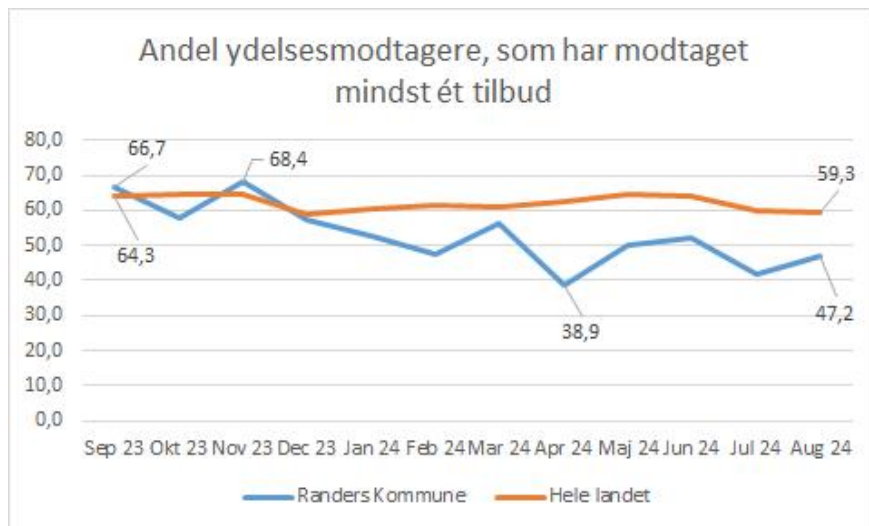
Randers Kommune har den 8. oktober 2024 modtaget en henvendelse fra styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering om manglende aktivering i den tidlige beskæftigelsesindsats i perioden juli 2023 til juni 2024, hvor Randers Kommune i 12 sammenhængende måneder har haft flere end 20 pct. borgere med 6 måneders ydelsesanciennitet uden ét aktivt tilbud.

Det fremgår af lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, at der er krav om, at alle modtagere af dagpenge, kontanthjælp, og uddannelseshjælp får mindst ét aktivt tilbud i de første 6 måneder af ydelsesforløbet. Kravet om ét aktivt tilbud inden for de første 6 måneder af ydelsesforløbet betragtes som opfyldt af Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering, hvis mindst 80 % af målgruppen har fået tilbudt et aktivt tilbud.

I forbindelse med den anden delaftale om nytænkning af beskæftigelsesindsatsen fra juni 2022, blev aftalepartierne enige om, at tilbud om øvrig vejledning og opkvalificering ikke længere skulle tælle med som aktive tilbud. Det er således kun de virksomhedsrettede tilbud, der tæller med i opgørelsen. Kommunerne er derfor i gang med en omstilling af indsatsen, så de virksomhedsrettede tilbud spiller en større rolle. Det er dog en afvejning i forhold til også at give de tilbud til borgerne, der i det konkrete tilfælde vil være det rigtige og mest effektfulde for borgeren.

Forvaltningen er bekendt med den manglende opfyldelse af kravet om ét aktivt tilbud i de første 6 måneder af ydelsesforløbet, og forvaltningen har orienteret beskæftigelsesudvalget om det på mødet den 6. februar 2024 (sag 15) og på mødet den 13. august 2024 (sag 76). I sidst nævnte sag redegjorde forvaltningen for, hvor det faglige fokus i indsatsen er:

- At anvende praktik i de tilfælde, hvor forvaltningen fagligt mener, at det giver mening fremfor blindt blot at forfølge et måltal på 80 %, der ikke nødvendigvis er realistisk at nå. Det vil sige, at forvaltningen arbejder på at få volumen i aktiveringen (proceskravet om 80 % i virksomhedsrettet tilbud) til at gå hånd i hånd med at opnå den ønskede effekt af aktiveringen. En af udfordringerne er, at det fagligt giver mening i nogle sager at give tilbud om øvrig vejledning og opkvalificering (fx støtte til jobsøgning, CV-kurser osv.), men at det ikke tæller med i aktiveringen. Forvaltningen har indtil nu vægtet effekten (formålet) i forhold til proceskravet, og dermed bidraget til at Randers Kommune ligger lavt i målopfyldelse.
- At praktik i højere grad fremover skal laves som kombination/hybridpraktikker, så "træningsbanepraktikker" tidligt eller undervejs kombineres med lønnede timer. Forvaltningen vil søge at løfte volumen i den virksomhedsrettede aktivering ved at give borgere, der ikke efter 5 måneder har fået et tilbud, et virksomhedsrettet tilbud.



Figuren viser andel ydelsesmodtagere med 6 måneders anciennitet, som har modtaget mindst ét tilbud for henholdsvis Randers Kommune og hele landet i perioden september 2023 til august 2024 (kilde: jobindsats.dk/Rapportbank). Det fremgår, at andelen der har fået ét tilbud på landsplan, ligger under måltallet på 80 % i hele perioden. Det afspejler, at det er en generel udfordring for kommunerne at opfylde målet.

Tabel: Ydelsesmodtagere med 6 måneders anciennitet fordelt på målgrupper i Randers Kommune i august 2024

Målgruppe	Andel som modtager mindst et aktivt tilbud (pct.)	Antal personer med 6. mdr. anciennitet
Alle ydelser under ét	47,2	125
Dagpenge	40,0	80
Kontanthjælp	38,5	26
Overgangsydelse	75,0	4
Uddannelseshjælp	93,3	15

*Kilde: jobindsats.dk/Rapportbank*

Tabellen viser de ydelseskategorier der skal have et aktivt tilbud inden for de første 6 måneder og hvor stor en andel i hver kategori, der i august 2024 havde fået et aktivt tilbud

Det fremgår af styrelsens brev, at det er en generel udfordring for kommunerne at opfylde lovkravet om tilbud, og at styrelsen er klar over at kommunerne er i gang med en omstillingsproces.

Den manglende opfyldelse af kravet om tidlig indsats er som udgangspunkt ikke forbundet med krav om redegørelser eller genopretningsplaner, men udelukkende et tilbud om faglig bistand til at genoprette indsatsen. Bistanden formidles via styrelsens arbejdsmarkedskontorer, og vil være tilpasset den enkelte kommunes situation.

Randers Kommune har således også modtaget et tilbud om bistand til omstillingsprocessen. Forvaltningen vil have en løbende dialog med Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering om temaet, herunder styrelsens perspektiver på muligheder.

Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering opgør to gange årligt kommunernes indsats. Der sker typisk i marts og september. Kommunernes opfyldelse af lovkravene til den tidlige indsats bliver afrapporteret til Folketinget i Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekrutterings årlige og halvårslige statusrapporter om styrelsens tilsynsindsats.

KL har den 21. oktober skrevet til udvalgsformændene i de relevante kommuner om målopfyldelsen i forbindelse med skærpet tilsyn og tidlig indsats. KL har en bekymring for, at den manglende opfyldelse af målene i kommunerne kan få betydning for Folketingets tillid til kommunerne på beskæftigelsesområdet på et tidspunkt, hvor der snart skal forhandles om en frisættelse af beskæftigelsesindsatsen. KL nævner i den forbindelse, at mange kommuner er i risiko for at komme under skærpet tilsyn. Det skærpede tilsyn opgøres for en 12 måneders periode, almindeligvis i april måned. Kravet til andel borgere med mindst 12 måneders anciennitet er, at mere end 70 % har mindst 100 timers ordinære beskæftigelse eller modtaget mindst 1

beskæftigelsesrettet tilbud i de sidste 12 måneder. Efter de aktuelle tal (august 2024) ligger Randers Kommune i august 2024 med andel for tilbud på 76,5 % og for hele landet er andelen 67,2 %. For de seneste 12 måneder ligger Randers Kommune på en andel på 83,3 %. Randers Kommune er derfor aktuelt ikke i risiko for at komme under skærper tilsyn.

Brevene fra Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering og KL er vedlagt sagen.

## **Økonomi**

Der er ingen økonomiske konsekvenser ved beslutningen.

## **Bilag**

Randers Kommune\_manglendeAktivering 08.10.2024

Brev fra KL til Kommunerne\_skærpet tilsyn og tidlig indsats 21.10.2024

## Punkt 116: Elektronikcirklen

15.00.00-G01-56-24

### Resume

*FN anslår, at der på verdensplan hvert år er 74 mio. ton elektronikaffald. Europa er førende på at genanvende IT-udstyr, men alligevel produceres der hvert år mere end 300 mio. nye PC'er og én milliard mobiltelefoner. Øget genanvendelse og muligheden for at forlænge levetiden på IT-udstyr er tiltag, som skal være med til at understøtte arbejdet med at nå Danmarks klimamål. I den forbindelse har Jobcenter Randers og kommunens IT-afdeling skabt et samarbejde med en lokal CSR-virksomhed om håndtering af kommunens brugte og forældede it-udstyr.*

### Indstilling

Forvaltningen indstiller til beskæftigelsesudvalget

1. at orienteringen om samarbejdet tages til efterretning.

### Beslutning

1. at taget til efterretning.

### Sagsfremstilling

Øget genanvendelse og muligheden for at forlænge levetiden på it-udstyr er tiltag, som skal være med til at understøtte arbejdet med at nå Danmarks klimamål. Det fremgår bl.a. af den Fællesoffentlige Digitaliseringsstrategi.

For at understøtte dette har Jobcenter Randers og kommunens IT-afdeling etableret et samarbejde med en lokal CSR-virksomhed, EI Recycling, om håndtering af kommunens brugte og forældede it-udstyr.

EI Recycling står for afhentning, håndtering af data og skrotning og videresalg af udstyr. Håndtering af data sker efter best-practice og gældende standarder.

For udstyr der kan videresælges til tredjepart, modtager Randers Kommune en andel af salget.

Værdiløst IT-udstyr bortskaffes på miljøforsvarlig vis af EI-Recyclings samarbejdspartnere, og her modtager Randers Kommune en andel af skrotprisen.

På et senere tidspunkt forventes det muligt, at Randers Kommune kan tilbagekøbe funktionsdygtigt udstyr til intern cirkulation.

EI-Recycling har forpligtet sig til at ansætte 5-10 medarbejdere igennem Jobcenter Randers (Center for Virksomhedsservice og Rekruttering) og bidrager således til CSR og social ansvarlighed. For Randers Kommune genererer denne aftale en besparelse på indkomstoverførsel samtidig med, at der skabes grønne arbejdspladser til ledige borgere fra kanten af arbejdsmarkedet.

Alle ansatte bliver tilbudt en AMU-opkvalificering indenfor grøn omstilling og bæredygtig produktion, som iværksættes og gennemføres i samarbejde med Center For Virksomhedsservice og Rekruttering. Samarbejdet vil således give en samfundsøkonomisk besparelse.

Med samarbejdet tages således et ansvar for en grønnere og mere omkostningsbevidst indkøbsadfærd internt i kommunen ved enten at genbruge eller genanvende it-udstyr, samtidig med, at der kan skabes flere arbejdspladser til borgere på kanten af arbejdsmarkedet samt borgere på overførselsindkomst.

Sagens bilag beskriver mere uddybende samarbejdet.

### Økonomi

Der er ingen udgifter for Randers Kommune udover de ressourcer, som Jobcenter Randers anvender til håndtering af samarbejdet. Samarbejdet vurderes dog at give en samfundsøkonomisk besparelse.

### Bilag

Notat om samarbejde om Elektronik-cirklen

# Punkt 117: Opfølgning på implementeringen af Marselisborgs anbefalinger

15.04.00-P20-1-23

## Resume

I efteråret 2022 blev der gennemført en borgertilfredshedsundersøgelse på arbejdsmarkedsområdet for at afdække borgernes oplevelse af Jobcenter Randers. På baggrund af tilfredshedsundersøgelsen iværksatte forvaltningen en række initiativer, herunder en analyse af årsager til langvarige sagsforløb, som blev foretaget af Carelink (tidl. Marselisborg Consulting). Analysen indeholdt en række anbefalinger, der på kort og længere sigt skulle styrke beskæftigelsesindsatsen i Randers Kommune, herunder nedbringe langvarige sagsforløb. Forvaltningen har inddelt anbefalingerne i fem fokusområder. I denne sag præsenteres udvalget for en opfølgning på implementeringen af anbefalingerne.

## Indstilling

Forvaltningen indstiller til beskæftigelsesudvalget,

1. at orienteringen tages til efterretning.

## Beslutning

1. at taget til efterretning.

## Sagsfremstilling

Formålet med analysen af årsager til langvarige sagsforløb var at skabe et samlet solidt afsæt for klare anbefalinger til initiativer, som kan igangsættes på den korte og den længere bane ift. en nedbringelse af den gennemsnitlige varighed af sagsforløb og opnå en styrket resultatskabelse. Forvaltningen har - baseret på Carelinks anbefalinger - identificeret fem fokusområder. Opfølgningen på anbefalingerne præsenteres i det følgende inddelt efter fokusområde.

Det første fokusområde er **stærkelsen af det faglige ledelsestilsyn på arbejdsmarkedsområdet**. Carelink præsenterede i analysen tre kortsigtede anbefalinger inden for fokusområdet. Den første anbefaling er, at der på tværs af målgrupper i højere grad fokuseres på sammenhæng mellem jobmål og den specifikke plan. I overensstemmelse med anbefalingen påbegyndte forvaltningen i 2023 en generel justering af ledelsestilsynet på tværs af alle målgrupper, som skaber mulighed for at forbedre måden, forvaltningen bedriver ledelsesmæssigt tilsyn på. Forvaltningen udarbejder i efteråret 2024 et koncept for et nyt strategisk ledelsestilsyn med særlig vægt på kvalitet og effekt. I forlængelse af det nye ledelsestilsyn vil forvaltningen påbegynde en justering af fagkonsulenternes rolle, så det faglige ledelsestilsyn får et skarpere fokus. To fagkonsulenter fra Center for Job og Kompetencer har allerede gennemført et diplommodul i faglig ledelse.

Carelinks anden anbefaling var ledelsesmæssig opfølgning i alle sager uden et beskæftigelsesrettet tilbud de seneste 6 måneder, hvilket tænkes ind som en del af det nye ledelsestilsyn. Den tredje anbefaling var, at der indføres systematiske målinger af beskæftigelsesstatus 3 og 6 mdr. efter afsluttet indsats på alle målgrupper. Forvaltningen er i gang med at afsøge muligheden for systematisk opfølgning gennem Expose (program til ledelsesinformation på beskæftigelsesområdet), samt en gennemgang af kontrakter med henblik på at inkludere succeskriterier og effektmål.

Det andet fokusområde er **kompetenceudvikling og styrket kvalitetssikring**. På kort sigt anbefaler Carelink, at der investeres i styrket kapacitet på sygedagpenge og jobafklaring samt et styrket fokus på vurdering af uarbejdsdygtighed på sygedagpenge og jobafklaring. Forvaltningen har i første halvår af 2024 opnormeret sygedagpengeområdet med i alt seks årsværk. Opnormeringen blev finansieret af midlerne, der blev afsat til sygedagpengeområdet i budget 2024-2027. Derudover har medarbejderne på sygedagpengeområdet gennemført et kompetenceudviklingsforløb i foråret 2024 faciliteret af Carelink, hvor der blandt andet har været et særligt fokus på vurdering af uarbejdsdygtighed.

På kort sigt anbefaler Carelink ligeledes, at beskrivelsen af ressourcer og udviklingsmuligheder styrkes i det sagsforberedende arbejde frem mod rehabiliteringsteamet, så der er en klar plan mod arbejdsmarkedet. På den baggrund er der afholdt en temadag med regionen og rehabiliteringsteamet, og der er udviklet en ny beskæftigelsesfaglig vurdering i sagerne, når der er indikation på, at arbejdsevnen er truet, og sagen måske skal forelægges rehabiliteringsteamet. Derudover er der gennem prøvehandling på jobcenteret fokus på at øge timetallet i fleksjob og sikre hurtig etablering af fleksjob efter tilkendelse.

På lang sigt anbefaler Carelink, at forvaltningen arbejder mod et strategisk kompetenceløft i form af en kompetenceudviklingsplan. Kompetenceudviklingsplanen skal medvirke til at lukke de 'huller' i de klassiske jobrettede redskaber, som blev identificeret i analysen, samtidig med at der er sigte på den fremadrettede beskæftigelsesindsats. Som beskrevet ovenfor har Carelink i foråret 2024 faciliteret et kompetenceudviklingsforløb, som udbredes til resten af jobcenteret i efteråret 2024. Derudover er der i arbejdet med anbefalingen fastlagt tre kompetenceprofiler for medarbejdere i jobcenteret og en kompetenceudviklingsplan. Der udvikles på kompetenceprofilerne i Center for Jobrettet Udvikling, og målet er, at der skal udarbejdes en proces for løbende onboarding og kompetenceudvikling i henhold til kompetenceprofiler.

Det tredje fokusområde er **gentænkning og styrkelse af Randers Kommunes indsatsstrategi**. På lang sigt anbefaler Carelink en mere strategisk omlægning, der skal dække behovet for at styrke volumen i særligt de virksomhedsrettede tilbud samt at styrke effekten af den samlede indsats i forhold til de ressourcer, der anvendes. Forvaltningen arbejder i øjeblikket med anbefalingen i drøftelser vedrørende Tilbudsviften, i gentænkningen af virksomhedsstrategien og i genforhandlinger med eksterne leverandører.

Det fjerde fokusområde er **inddragelse af borgere og virksomheder**, og på lang sigt anbefaler Carelink, at der arbejdes med en model for, hvordan jobcenteret dels kan få repræsentativ feedback på samarbejdet med borgere og virksomheder og på, hvordan feedback kan anvendes både strategisk og operationelt. I den forbindelse deltog forvaltningen i foråret 2024 i KL's borgertilfredshedsundersøgelse på arbejdsmarkedsområdet, og forvaltningen deltager igen i undersøgelsen i efteråret 2024. Forvaltningen forventer at modtage resultaterne af den seneste undersøgelse i uge 50. Forvaltningen deltager desuden i KL's virksomhedstilfredshedsundersøgelse én gang i kvartalet, og der er i Center for Virksomhedsservice og Rekruttering (CVR) nedsat et virksomhedspanel. I CVR arbejder man også på et servicemålskodeks for det gode virksomhedssamarbejde. I forvaltningen arbejdes der desuden fortsat med implementeringen af "Kodeks for det gode borgersamarbejde i Randers Jobcenter".

Det femte fokusområde er **udvikling af fælles faglig ledelse**. På lang sigt anbefaler Carelink, at der arbejdes med en styrket fælles faglig linje i jobcenteret, som kan skabe mere effektfulde og sammenhængende forløb. Forvaltningen vurderer, at omorganiseringen på arbejdsmarkedsområdet muliggør en fælles faglig ledelse, der går på tværs af målgrupper og ydelser. I forbindelse med kompetenceudviklingsforløbet på sygedagpengeområdet var der den 30. og 31. oktober 2024 inspirationsdage for det øvrige jobcenter, hvor formålet var at udbrede metoderne i kompetenceudviklingsforløbet på tværs af målgrupper. Dagene blev faciliteret af Carelink. Udbredelsen af metoderne på tværs af målgrupperne danner grobund for udvikling af en fælles faglig ledelse på tværs af målgrupper. Der arbejdes derudover med den fælles faglige linje gennem gentænkning af virksomhedsstrategien og revurdering af ledelsestilsynet.

## Økonomi

Sagen har ingen økonomiske konsekvenser.

## Bilag

Analyse af årsager til langvarige sagsforløb i Randers Kommune

# Punkt 118: Anmodning fra byrådsmedlem Bo Vestergaard om en redegørelse for beskæftigelsesindsatsen

15.00.00-G01-63-24

## Resume

*Bo Vestergaard, Konservative, har i mail af den 15. oktober 2024 til byrådet og direktionen anmodet om, at brev fra beskæftigelsesministeren vedr. fremtidig beskæftigelsesindsats sættes på dagsordenen i beskæftigelsesudvalget.*

*Brevet fra beskæftigelsesministeren samt forvaltningens svar, er vedlagt som bilag.*

## Indstilling

Forvaltningen indstiller til beskæftigelsesudvalget,

1. at sagen tages til efterretning.

## Beslutning

1. at taget til efterretning.

## Sagsfremstilling

Bo Vestergaard, Konservative, har i mail af den 15. oktober 2024 til byrådet og direktionen sendt følgende:

*"Vedhæftede bedes sættes på kommende udvalgsmøde i beskæftigelsesudvalget til orientering. Forvaltningen bedes venligst redegøre for konsekvenserne af denne skrivelse fra ministeren."*

Brevet fra beskæftigelsesministeren, som Bo Vestergaard henviser til samt forvaltningens svar, er vedlagt som bilag.

## Økonomi

Sagen har ingen økonomiske konsekvenser.

## Bilag

Brev til kommunerne.pdf

Notat vedr. beskæftigelsesindsatsen

# Punkt 119: Ledigheden i september 2024

15.20.00-G01-160-23

## Resume

Forvaltningen orienterer løbende beskæftigelsesudvalget om den aktuelle ledighed, andel af befolkningen, der modtager offentlig forsørgelse, udviklingen i lønmodtagerbeskæftigelsen og antal personer på arbejdsfordeling. Den aktuelle sæsonkorrigerede ledighed i Randers Kommune (september 2024) er 3,2 % af arbejdsstyrken.

## Indstilling

Forvaltningen indstiller til beskæftigelsesudvalget,

1. at orienteringen tages til efterretning.

## Beslutning

1. at taget til efterretning.

## Sagsfremstilling

Forvaltningen orienterer løbende beskæftigelsesudvalget om den aktuelle ledighed, andel af befolkningen, der modtager offentlig forsørgelse, udviklingen i lønmodtagerbeskæftigelsen og antal personer på arbejdsfordeling. Den aktuelle sæsonkorrigerede ledighed i Randers Kommune (september 2024) er 3,2 % af arbejdsstyrken. Forvaltningen orienterer løbende beskæftigelsesudvalget om den aktuelle ledighed, andel af befolkningen, der modtager offentlig forsørgelse, udviklingen i lønmodtagerbeskæftigelsen og antal personer på arbejdsfordeling. Den aktuelle sæsonkorrigerede ledighed i Randers Kommune (september 2024) er 3,2 % af arbejdsstyrken.

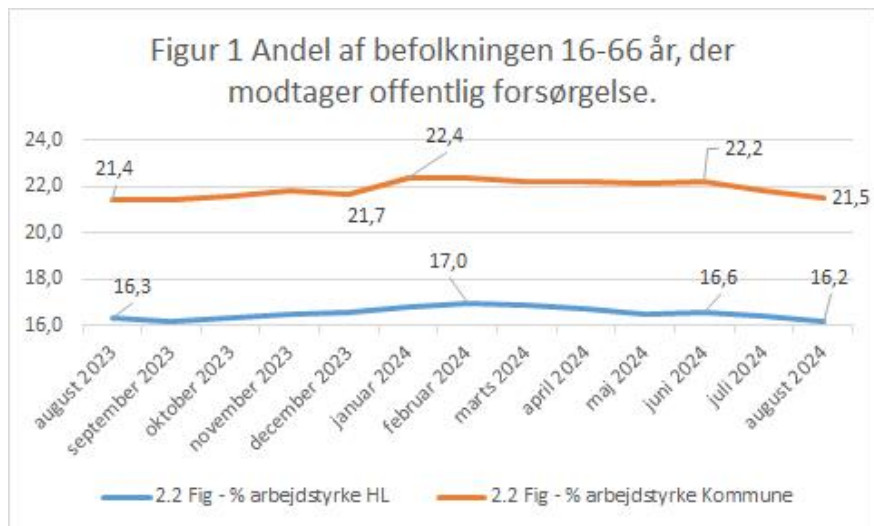
Tabel 1: Ledigheden september 2024

Fuldtidsledige brutto		sep-23	aug-24	sep-24
Sæsonkorrigeret i pct. af arbejdsstyrken	Hele landet	2,8	2,9	2,9
	Region Midtjylland	2,7	2,8	2,8
	Landsdel Østjylland	3,0	3,1	3,1
	Randers	3,1	3,2	3,2
Sæsonkorrigeret	Hele landet	84.718	87.428	88.410
	Region Midtjylland	18.877	19.484	19.531
	Landsdel Østjylland	14.171	14.666	14.769
	Randers	1.546	1.580	1.579
Opregnede faktiske i pct. af arbejdsstyrken	Hele landet	2,7	2,9	2,8
	Region Midtjylland	2,6	2,9	2,7
	Landsdel Østjylland	2,8	3,2	3,0
	Randers	2,9	3,1	3,0
Opregnede faktiske	Hele landet	80.504	88.437	83.910
	Region Midtjylland	17.982	20.095	18.551
	Landsdel Østjylland	13.622	15.496	14.162
	Randers	1.435	1.514	1.455

Kilde: Danmarks Statistik/Statistikbanken/Arbejdsløshed/AUS 08

Tabel 1 viser den sæsonkorrigerede ledighed og den opregnede faktiske ledighed i september 2024, august 2024 og september 2023. Ledigheden er opgjort i både faktiske tal og i procent af arbejdsstyrken. I september 2024 er ledigheden i Randers Kommune 3,2 %, hvilket er 0,3 procentpoint højere end landsgennemsnittet på 2,9 %. Ledigheden i Randers Kommune har ligget på 3,1 % fra august 2023 til maj 2024, og derefter har den i juni, august og september været på 3,2 %, mens den i juli var oppe på 3,3 %. På landsplan har ledigheden ligget stabilt på 2,9% siden december 2023.

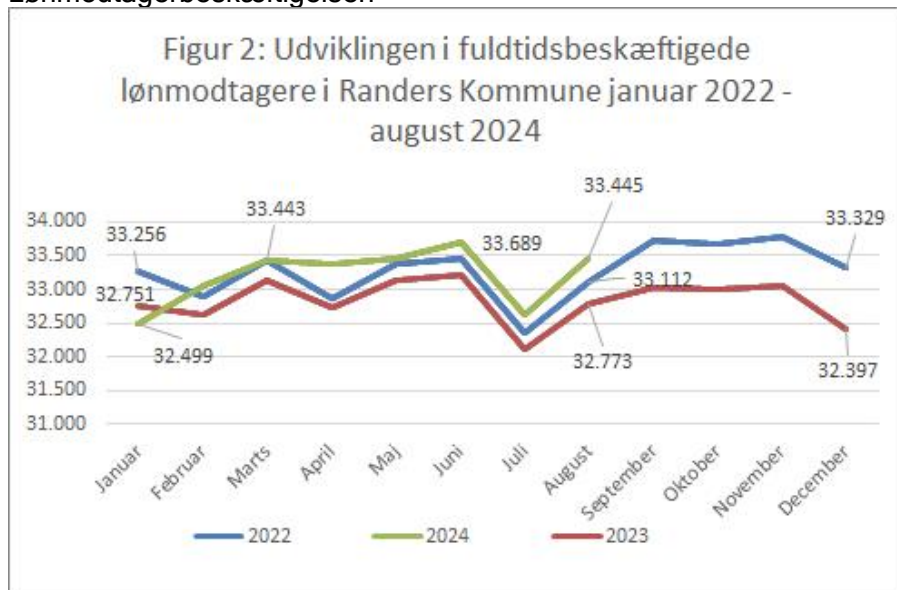
Andel borgere på offentlig ydelse



(Kilde: jobindsats.dk/Vores arbejdsmarked)

Figur 1 viser andelen af befolkningen mellem 16 og 66 år i Randers Kommune og i hele landet, der har modtaget offentlig forsørgelse i perioden august 2023 - august 2024. Der er for både Randers Kommune og hele landet en ensartet variation hen over året (august 2023 - august 2024) med den højeste andel borgere på forsørgelse i vinterperioden. For hele perioden har niveauet i Randers Kommune i gennemsnit været 5,3 procentpoint højere end på landsplan. I august 2024 er andelen i Randers Kommune 0,1 procentpoint højere end i august 2023, mens andelen på landsplan er 0,1 procentpoint lavere i august 2024 end i august 2023.

#### Lønmodtagerbeskæftigelsen



(Kilde: jobindsats.dk)

Figur 2 viser udviklingen i lønmodtagerbeskæftigelsen efter arbejdssted opgjort i fuldtidsbeskæftigede i perioden januar 2022 til august 2024. Beskæftigelsen har i de forskellige år stort set samme udsving hen over året, men niveauerne er forskellige fra år til år. Beskæftigelsen har i perioden februar til august 2024 været højere end i den tilsvarende periode i 2022 og 2023.

(Antal fuldtidsbeskæftigede er fremkommet ved at omregne den samlede antal løntimer til fuldtidsstillinger).

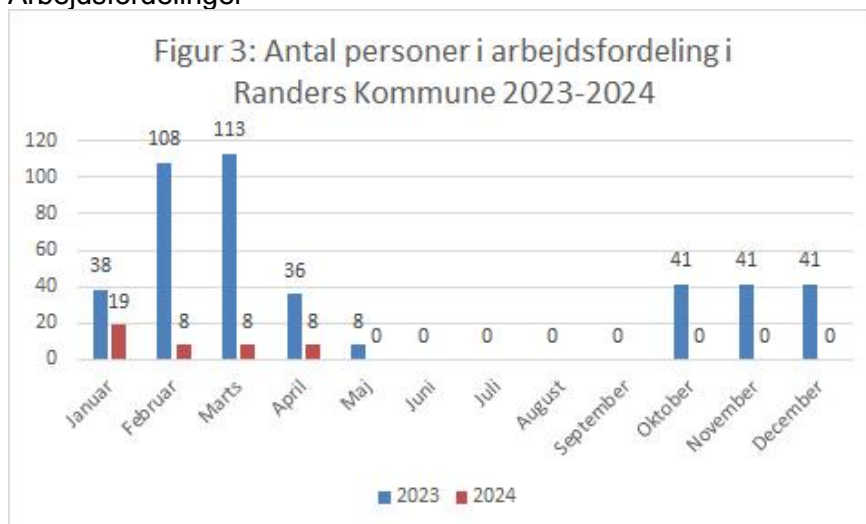
Tabel 2: Branchefordelt udvikling i fuldtidsbeskæftigede efter arbejdssted fra august 2023 til august 2024.

	Aug 2023	Aug 2024	Ændring	Ændring i pct.
Branche i alt	32.773	33.445	672	2,1%
Landbrug, skovbrug og fiskeri	505	471	-34	-6,7%
Råstofindvinding	0	0	0	-
Industri	4.175	4.226	51	1,2%
Energiforsyning	123	135	12	9,8%
Vandforsyning og renovation	225	236	11	4,9%
Bygge og anlæg	1.808	1.740	-68	-3,8%
Handel	5.231	5.290	59	1,1%
Transport	1.201	1.119	-82	-6,8%
Hoteller og restauranter	845	776	-69	-8,2%
Information og kommunikation	482	445	-37	-7,7%
Finansiering og forsikring	751	791	40	5,3%
Ejendomshandel og udlejning	433	432	-1	-0,2%
Videnservice	1.072	1.064	-8	-0,7%
Rejsebureau, rengøring o.a. operationel service	2.537	3.340	803	31,7%
Offentlig administration, undervisn. og sundhed	12.275	12.244	-31	-0,3%
Kultur og fritid	519	531	12	2,3%
Andre serviceydelser mv.	577	585	8	1,4%
Uoplyst aktivitet	14	17	3	21,4%

*Kilde: jobindsats.dk og egne beregninger*

Tabel 2 viser udviklingen i fuldtidsbeskæftigede efter arbejdssted fra august 2023 til august 2024. Netto er der blevet 672 flere beskæftigede i perioden, men tallet dækker over relativt store bevægelser, hvor beskæftigelsen er faldet i nogle brancher, mens der er stigninger i andre brancher. De mest markante procentvise fald er i Hoteller og restauranter (8,2%) og information og kommunikation (7,7%). Den største procentvise stigning er sket i Rejsebureau, rengøring o.a. operationel service med 31,7%. Det er også her den største antalmæssige stigning er sket med 803 fuldtidspersoner. De største fald i fuldtidspersoner er sket i transport (82), Hoteller og restauranter (69) samt bygge og anlæg (68). (Antal fuldtidsbeskæftigede er fremkommet ved at omregne det samlede antal løntimer til fuldtidsstillinger).

### Arbejdsfordelinger



Figur 3 viser antal personer, der er i arbejdsfordeling eller har været det i 2023 og 2024. Antallet af personer i arbejdsfordeling er væsentligt lavere i 2024 end i 2023. Arbejdsfordeling er en ordning, hvor en virksomhed, der oplever en nedgang i aktiviteten, kan vælge at lade medarbejderne gå ned i tid, og på den måde fastholde arbejdskraften fremfor at afskedige medarbejdere. Medarbejdere der er på arbejdsfordeling, får suppleret deres løn med dagpenge i den periode, hvor de er på nedsat tid.

Der er ikke registreret personer i arbejdsfordeling i Randers Kommune siden april 2024, hvor der var 8 personer i arbejdsfordeling.

## **Økonomi**

Der er ingen økonomiske konsekvenser ved beslutningen.

## Punkt 120: Sagsstyringsliste pr. 6. november 2024

00.22.00-P35-1-24

### Resume

*Oversigt over forventede sager til beskæftigelsesudvalgsmøde 3. december 2024.*

### Indstilling

Forvaltningen indstiller til beskæftigelsesudvalget,

1. at orienteringen om de forventede sager til næste beskæftigelsesudvalgsmøde tages til efterretning.

### Beslutning

1. at taget til efterretning.

### Sagsfremstilling

Der er pt. planlagt følgende sager til beskæftigelsesudvalgsmødet den 3. december 2024:

Godkendelse af dagsorden
Beskæftigelsesministerets benchmarking
Sygedagpengelovforslag
Repatrieringsplan
ASP - procesplan
Ledighedstal
Gensidig orientering

### Økonomi

Der er ingen økonomiske konsekvenser ved beslutningen.

## **Punkt 121: Gensidig orientering**

00.22.00-P35-1-24

### **Beslutning**

Orientering om afskedigelser på Danish Crown.

### **Sagsfremstilling**

Gensidig orientering.