

REFERAT Beskæftigelsesudvalget 2013-2021 d. 21-09-2021

Mødedato Tirsdag d. 21. september 2021 kl. 16:00

Mødested Brødrene Dahls Centrallager, Furvej 3, 8940 Randers SV

Indholdsfortegnelse

Besøg hos Brødrene Dahls Centrallager.....	3
Status på opmærksomhedspunkter fra fokusrevision af henholdsvis ressourceforløb og jobafklaring	4
Ny status på revalidering i Randers Kommune.....	8
Fremlæggelse af udkast til Beskæftigelsesplan 2022.....	12
Møbelcirklen - status for projekt.....	15
Afsluttende status - Ledighed og indsats 2020.....	16
6-by barometret 2. kvartal 2021.....	18
Afsluttende status om KSD og KY.....	20
Reform på beskæftigelsesområdet.....	22
Forslag om iværksættelse af undersøgelser på jobcentret.....	25
Lukket.....	27
Lukket.....	28
Sagsstyringsliste pr. 15. september 2021.....	29
Gensidig orientering.....	30

Punkt 74: Besøg hos Brødrene Dahls Centrallager

15.00.00-G01-49-18

Resume

Beskæftigelsesudvalget besluttede på sit møde den 6. oktober 2020 at besøge Saint Gobain / Brødrene Dahls Centrallager, Furvej 3, 8940 Randers SV, i forbindelse med et udvalgsmøde.

Indstilling

Forvaltningen indstiller til beskæftigelsesudvalget,

1. at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

Taget til efterretning.

Logistikdirektør Lasse Halliday fra Brødrene Dahl og Tine Arensbach, afdelingsleder fra Jobcenter Randers Erhverv, deltog under punktet.

Liselotte Frier Pedersen deltog ikke i sagens behandling.

Bjarne Overmark deltog som stedfortræder for Kasper Fuhr Christensen.

Sagsfremstilling

Som følge af beslutning på beskæftigelsesudvalgsmødet den 6. oktober 2020 afholdes dagens udvalgsmøde hos Saint Gobain / Brødrene Dahls Centrallager, Furvej 3, 8940 Randers SV.

Brødrene Dahls logistikcenter i Randers, der ejes af Saint-Gobain Distribution Denmark, beskæftiger 160 medarbejdere. 140 af medarbejderne arbejder på lageret. Herunder er ca. 10 % medarbejdere i fleksjob.

Brødrene Dahls højteknologiske logistikcenter i Randers har et mangeårigt og tæt samarbejde med Jobcenter Randers om at skabe job- og uddannelsesmuligheder for ledige jobkandidater. Brødrene Dahl har modtaget Randers kommunes CSR-certifikat i 2017 og i 2021, og begge udnævnelser har været begrundet i, at virksomheden tager et stort socialt ansvar, og går langt for at uddanne og tilbyde jobs til unge, sygemeldte og langtidsledige på kanten arbejdsmarkedet. Brødrene Dahls logistikcenter har særligt fokus på uddannelse af unge, og har en lærlingeordning med 20 lærlinge indenfor logistik og lager. Desuden har de etableret et internt mentorkorps på 13 medarbejdere for at sikre de gode lærlinge- og udviklingsforløb.

Logistikdirektør Lasse Halliday er derudover en del af Ledermentor Randers - et netværk af 12 lokale ledere med erfaring indenfor CSR og ledelse. Ledermentorerne stiller sig frivilligt til rådighed med råd og sparring i forhold til konkrete problemstillinger inden for fastholdelse af egne medarbejdere og rekruttering af kandidater, som kan have udfordringer med at varetage et ordinært job. Netværket er udviklet af Jobcenter Randers Erhverv i samarbejde med Dansk Handicapforbund i 2020.

Besøget indledes med en rundvisning, hvorefter Lasse Halliday vil holde et oplæg omkring virksomheden.

Økonomi

Der er ingen økonomiske konsekvenser ved beslutningen.

Punkt 75: Status på opmærksomhedspunkter fra fokusrevision af henholdsvis ressourceforløb og jobafklaringsforløb. Herunder status på overholdelse af 4 ugers fristen for behandling af jobafklaringsager på rehabiliteringsmøde

15.00.00-K01-1-20

Resume

Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR) har i 2020 fået gennemført to fokusrevisioner af kommunernes forvaltning af ressourceforløb og jobafklaringsforløb. Formålet med fokusrevisionerne har været at opnå viden om, hvorvidt kommunerne forvalter denne særlige del af beskæftigelsesindsatsen i overensstemmelse med lovgivningen. Randers Kommune har deltaget i fokusrevisionerne sammen med 24 andre kommuner.

Beskæftigelsesudvalget blev på møde den 6. oktober 2020 præsenteret for resultaterne af fokusrevisionerne i sag nr. 78 Fokusrevision af ressourceforløb og sag nr. 79 Fokusrevision af jobafklaringsforløb. Udvalget udtrykte på mødet ønske om løbende at følge, hvilke tiltag forvaltningen arbejder med på baggrund af fokusrevisionerne.

Som følge heraf har forvaltningen på møderne den 8. december 2020, den 9. februar 2021, den 13. april 2021 og senest den 18. maj i sag 50 fremlagt status på opmærksomhedspunkter fra fokusrevisionen af ressourceforløb og jobafklaringsforløb. Desuden er der givet en status på overholdelse af 4 ugers fristen for behandling af jobafklaringsager på rehabiliteringsmøde.

Forvaltningen orienterer med denne sag beskæftigelsesudvalget om seneste status på arbejdet som følge af begge fokusrevisioner, som ønsket af udvalget.

Indstilling

Forvaltningen indstiller til beskæftigelsesudvalget

1. at orienteringen tages til efterretning
2. at den sidste orientering i sagen vil være i november 2021, og at det videre arbejde overgår til drift under almindeligt ledelsestilsyn.

Beslutning

1. at taget til efterretning.
2. at besluttet at sidste orientering i sagen vil være i november 2021, hvorefter det videre arbejde overgår til almindelig drift.

Liselotte Frier Pedersen deltog ikke i sagens behandling.

Jens Peter Hansen deltog ikke i sagens behandling.

Bjarne Overmark deltog som stedfortræder for Kasper Fuhr Christensen.

Sagsfremstilling

STAR udsendte i maj 2020 en rapport med resultaterne af fokusrevisionen om henholdsvis ressourceforløb og jobafklaringsforløb. Beskæftigelsesudvalget blev på møde den 6. oktober 2020 præsenteret for resultaterne af fokusrevisionerne. Udvalget udtrykte på mødet ønske om løbende at følge udviklingen på baggrund af fokusrevisionerne. Som følge heraf har forvaltningen på beskæftigelsesudvalgets møder den 8. december 2020, den 9. februar 2021, den 13. april 2021 og senest den 18. maj i sag nr. 50 fremlagt status på

opmærksomhedspunkter fra fokusrevisionen af ressourceforløb og jobafklaringsforløb. Desuden er der givet en status på overholdelse af 4 ugers fristen for behandling af jobafklaringsager på rehabiliteringsmøde.

Denne sag opsummerer de områder Randers Kommune arbejder med som følge af fokusrevisionernes resultater. Som nævnt i de forudgående sager har Jobcentret været meget begrænset af restriktioner i lovgivningen som følge af Covid-19 situationen. Det har medført store begrænsninger i forhold til den tværfaglige og beskæftigelsesrettede indsats, som Jobcentret har kunnet tilbyde borgerne. Senest vedtog Folketinget den 12. maj 2021 endnu en forlængelse af retten til sygedagpenge, der betyder, at en sygedagpengemodtager, der i perioden fra og med den 1. maj 2021 til og med den 30. juni 2021 skal overgå til et jobafklaringsforløb med ressourceforløbsydelse, i 2 måneder fra det tidspunkt, hvor personen skulle overgå til jobafklaringsforløbet, har ret til fortsat at få udbetalt sygedagpenge i stedet for at overgå til jobafklaringsforløbet.

Opfølgningssamtaler

Som følge af Covid-19 restriktionerne har der hovedsageligt været afholdt telefoniske samtaler med borgerne i stedet for fysiske møder. Fra den 1. august 2021 skal der igen holdes opfølgningssamtaler på jobcentret i overensstemmelse med de almindelige regler, dvs. som hovedregel med fysisk fremmøde. En overgangsbestemmelse giver dog mulighed for at gennemføre allerede indkaldte digitale samtaler og møder frem til den 1. september 2021.

Arbejdet med fokusrevisionernes opmærksomhedspunkter

Der har været nedsat en arbejdsgruppe med repræsentanter fra Jobafklaringsgruppen i Udviklingshuset og sygedagpengeafdelingen, med henblik på at samle op på borgerforløbet fra første sygedag og til forløbets slut, hvor sagen overgår til et jobafklaringsforløb.

Arbejdsgruppens har haft følgende overordnede temaer for øje:

- Arbejdsmarkedsrettet fokus fra start - den røde tråd
- Borger tager øget ansvar for egen situation - borgerinddragelse
- Arbejde aktivt med borgere (aktiv indsats/egen indsats)
- Overholde gældende beskæftigelseslovgivning
- Bruge input/inspiration fra de bilag, som giver mening - ikke nødvendigvis alle.

Produktet skal sikre at der i de enkelte sager arbejdet konkret med følgende:

- CV
- Uarbejdsdygtighed (helbred kontra mulige job med afsæt i CV)
- Konkrete job- og uddannelsesmål, med fokus på det brede arbejdsmarked
- Intensitetsvurdering - som grundlag for indsatsens omfang
- Konkret indsatsdel. Hvad henviser vi til og hvad kan/skal borgeren selv gøre?
- Overgang - Forberedelse af indstilling/indsatser til jobafklaringsforløb

Arbejdsgruppen har været præget af Covid-19 nedlukningen, men gruppen har været samlet i de perioder, hvor det har været muligt. Det seneste møde var den 20. august 2021, hvor arbejdsgruppens arbejde blev afsluttet.

Ved gennemgangen af borgerforløbet fra første sygedag til raskmelding, evt. overgang til anden ydelse, er der aftalt en række vigtige punkter, som medarbejderne skal have en særlig opmærksomhed på i forløbet. Der er endvidere lavet aftaler om, hvordan dette fokus skal komme til udtryk i sagsbehandlingen.

Der er generelt et stærkt fokus på borgerens helbredsmæssige situation i sagsbehandlingen. Når det er vurderet relevant i sagsforløbet, har der også været et stærkt fokus på virksomhedsrettede tilbud med henblik på at udvikle borgerens arbejdsevne og støtte borgeren til at komme i arbejde.

Fokusrevisionen og arbejdsgruppens arbejde har vist, at der er et potentiale for en hurtigere og mere målrettet udvikling af arbejdsevnen, hvis man helt tidligt i sagsforløbet har fokus på følgende:

- Intensitetsvurdering - som skal hjælpe sagsbehandler til at vurdere, hvad de første sagsskridt skal være.
- Den gode Jobplan.
- Borgers CV, skal ligge i alle sager (vigtigst i sager hvor borger ikke er i arbejde).
- Der skal altid være konkrete jobmål i sagen, og der arbejdes med A;B;C jobmål (Drømmejobbet, det gode og acceptable job, "smør på brødet jobbet")
- Understøttende tilbud tidligt i forløbet.
- Vurdering af uarbejdsdygtighed (bred vurdering og stationær tilstand).

Konkret vil jobcentret bruge borgers CV som et dialogredskab tidligt i forløbet, med henblik på at få fokus på borgers ressourcer og kompetencer, og dermed hjælpe borger til at sætte ord på sine jobmål. Det er jobcentrets erfaring, at det kan være vanskeligt for borgerne at sætte ord på deres jobmål tidligt i et sygdomsforløb. Det er dog vigtigt af hensyn til det fremadrettede forløb, at der tidligt i forløbet er et fokus på borgers ressourcer og kompetencer, og at der bliver sat konkrete jobmål, så indsatsen kan målrettes disse. Det er ligeledes vigtigt, at det er borgers egne jobmål. Hertil kommer, at det nye tilbud "Vejen til job" vil blive brugt som inspiration og udvikling af borgers muligheder for at sætte sine kompetencer i spil overfor en kommende arbejdsgiver.

I de borgerforløb hvor de helbredsmæssige udfordringer bliver af længere varighed, og som overgår til jobafklaringsforløb, vil jobcentret tage en række andre redskaber i brug som pt. er ved at blive udviklet i Jobcenter Randers, med henblik på at sikre fortsat udvikling i sagerne:

- Fælles borgersamtale (når der er flere parter inde over sagen)
- Kollegial sagssparring og sagsparringsmøde
- Stop op review

Disse tiltag er med til at sikre, at der kontinuerligt er flow i sagerne, ligesom tiltagene skal hjælpe sagsbehandlerne og jobkonsulenterne med at få input til indsatsen i de mere komplekse sager.

Målet er at tilgodese de vigtigste punkter i fokusrevisionens konklusioner, med henblik på at skabe bedre resultater og hurtigere udvikling og afklaring af borgernes arbejdsevne og deres muligheder for at komme i arbejde. I det ovenfor beskrevne, sikres fokus på følgende opmærksomhedspunkter fra fokusrevisionens rapport:

- Konkrete job- og uddannelsesmål
- Fremdrift i sagerne
- Virksomhedsrettede indsatser skal ind tidligere i forløbet
- Indsatser parallelt med behandling og udredning (indsatser også under evt. ventetid i behandlingssystemet)
- Inddragelse af borger - borgers egne drømme, mål og synspunkter - ejerskab

4 ugers frist for forelæggelse for rehabiliteringsteamet

Fra en borger overgår fra sygedagpenge til et jobafklaringsforløb, må der ifølge reglerne maksimalt gå 4 uger før sagen skal være forelagt rehabiliteringsteamet. Fokusrevisionen viste, at der var udfordringer med at overholde 4 ugers fristen på såvel landsplan som i Randers Kommune.

Lovgiver har som følge af Covid 19 vedtaget en midlertidig suspension af 4 ugers fristen frem til den 31. marts 2022.

Jobcentret arbejder pt. således, at man sikrer at alle nye jobafklaringsager bliver forelagt for rehabiliteringsteamet indenfor 4 uger. De sygedagpengesager som har været midlertidigt forlænget, er for størstedelens vedkommende allerede forelagt rehabiliteringsteamet, og de resterende bliver forelagt løbende, medmindre borgerne raskmeldes eller deres sager forelægges for det store rehabiliteringsteam.

Afdelingsleder Per Damgaard Petersen deltager under punktets behandling.

Økonomi

Der er ingen økonomiske konsekvenser ved beslutningen.

Punkt 76: Ny status på revalidering i Randers Kommune

27.00.00-G01-9-21

Resume

Byrådet har i forbindelse med seneste budgetaftale besluttet følgende: "Aftalepartierne er enige om at afsætte 2 mio. kr. årligt i 2021 og 2022 til uddannelsesrevalidering. Beløbene svarer til, at det bliver muligt at tilbyde 10-12 borgere revalidering. Finansieringen skal ses som et forsøg, der samtidigt skal bidrage til at identificere størrelsen af personkredsen, der kan omfattes af revalideringsbestemmelserne i lov om aktiv socialpolitik".

På mødet den 24. august 2020 fik udvalget en status på realiseringen af dette arbejde. Udvalget tog på den baggrund beslutning om "at anmode forvaltningen om at undersøge andre kommuners erfaringer på området og at udarbejde en nærmere analyse med henblik på at undersøge yderligere muligheder for opfyldelsen af budgetaftalen".

I nærværende sag følges der op på denne anmodning.

Indstilling

Forvaltningen indstiller til beskæftigelsesudvalget,

1. at orienteringen tages til efterretning.
2. at det beslutes, om der skal indhentes yderligere information.
3. at det beslutes, at forvaltningen på det foreliggende grundlag skal beskrive en mindre praksisændring, som bindes op, at revalidering bruges som led i en mere erhvervsrettet indsats og afklaring af borgerens mulighed for en varig tilknytning til arbejdsmarkedet. Dette dog således, at kommunen i sit arbejde med at realisere budgetaftalen i relation til anvendelsen af revalidering ikke risikerer at træffe afgørelser, der er uhjemlet begunstiging af enkeltpersoner.
4. at denne beskrivelse fremlægges udvalget til godkendelse på mødet den 30. november 2021.

Beslutning

1. at taget til efterretning.
2. at besluttet, at der ikke skal indhentes yderligere information.
3. at besluttet at forvaltningen beskriver en mindre praksisændring som bindes op på, at revalidering bruges som led i en mere erhvervsrettet indsats og afklaring af borgerens mulighed for en varig tilknytning til arbejdsmarkedet. Dette dog således, at der ikke sker en uhjemlet begunstiging af enkeltpersoner.
4. at besluttet, at beskrivelse af 3. at fremlægges for udvalget i november 2021.

Bjarne Overmark begærede sagen i byrådet til orientering.

Liselotte Frier Pedersen deltog ikke i sagens behandling.

Jens Peter Hansen deltog ikke i sagens behandling.

Bjarne Overmark deltog som stedfortræder for Kasper Fuhr Christensen.

Sagsfremstilling

Beskæftigelsesudvalget modtog den 13. april og igen den 24. august 2021 en status (henholdsvis sag 35 og sag 62) på realiseringen af følgende beslutning fra budgetaftalen: "Byrådet har i forbindelse med seneste budgetaftale besluttet følgende: "Aftalepartierne er enige om at afsætte 2 mio. kr. årligt i 2021 og 2022 til uddannelsesrevalidering. Beløbene svarer til, at det bliver muligt at tilbyde 10-12 borgere revalidering. Finansieringen skal ses som et forsøg, der samtidigt skal bidrage til at identificere størrelsen af personkredsen,

der kan omfattes af revalideringsbestemmelserne i lov om aktiv socialpolitik”.

Den seneste status gav indblik i, hvordan en arbejdsgruppe siden nytår 2021 har arbejdet på at finde borgere, som lever op til lovgivningens strenge krav for at komme i betragtning til revalidering. Arbejdsgruppen har gennemset de fra medarbejdere indgåede sager, og der er fundet tre personer, som er startet op, og endnu en som er i opstartsfasen. 23 sager er ikke fundet egnet til at overgå til et revalideringsforløb. Der er pt. 3 yderligere sager til vurdering i arbejdsgruppen.

Udvalget tog på den baggrund følgende beslutning: "Udvalget har besluttet at anmode forvaltningen om at undersøge andre kommuners erfaringer på området og at udarbejde en nærmere analyse med henblik på at undersøge yderligere muligheder for opfyldelsen af budgetaftalen". Dertil bad udvalget forvaltningen om at inddrage relevant fagligt materiale.

I denne sag gennemgås først to artikler fra Socialrådgiveren, som omhandler brugen og effekten af revalidering. Artiklerne adresserer endvidere årsagerne til, at brugen af revalidering er faldet. De to artikler er skrevet af henholdsvis lektor i Socialret John Klausen samt konsulent og underviser hos Cabi, Annette Juul Jensen. Artiklerne gennemgås henblik på at afdække og nuancere debatten om brug og effekt af revalideringsordningen.

Dertil gennemgås de klager, som Randers Kommune har indsendt til Ankestyrelsens i forhold til revalidering. Dette for at give udvalget indsigt i, hvordan Ankestyrelsen har vurderet Randers Kommunes praksis i forhold til revalidering.

Dernæst gennemgås data fra en række sammenlignelige kommuner i forhold til antal revalidender.

Slutteligt vil forvaltningen redegøre for erfaringerne fra Sønderborg Kommune, som størrelsesmæssig er en sammenlignelig kommune, men som har halvtreds gange så mange revalidender som Randers Kommune. Sønderborg Kommune er endvidere en af blot to kommuner, der, jævnfør de nævnte artikler, har intensiveret brugen af revalidering. Dette inddrages med henblik på at synliggøre de store praksisforskelle kommunerne imellem. I det sidste afsnit gøres status på, hvad Randers Kommune kan lade sig inspirere af de videre bestræbelser på at realisere budgetaftalen.

Brugen og effekten af revalidering - gennemgang af publikationer

I både artiklen "Jura: Revalidering - Kommuner mangler respekt for retsgrundlaget" af John Klausen og artiklen "Analyse: Revalidering får ledige i job, men kommunerne bruger ordningen mindre" af Annette Juul Jensen argumenteres der for, at revalidering er et meget effektivt middel til at få borgere tilbage i beskæftigelse. I førstnævnte artikel nævnes det, at "af de personer, der afsluttede et revalideringsforløb i 2018, var 43,5 procent i lønmodtagerbeskæftigelse et år senere. Til sammenligning var det kun 25,7 procent, der var i lønmodtagerbeskæftigelse efter et år i et jobafklaringsforløb. For dem, der afsluttede et ressourceforløb, var det kun 2,8 procent (Jobindsats)".

I sidstnævnte artikel beskrives det således: "I 2017 var 48,3 procent af de personer, som året før havde gennemgået et revalideringsforløb, i beskæftigelse eller uddannelse. Kun job med løntilskud, hvor 53,2 procent er i job eller uddannelse et år efter endt forløb, har en højere andel i beskæftigelse eller uddannelse. Til sammenligning er andelen af kontanthjælpsmodtagere, som er i job eller uddannelse et år efter endt aktivering, på 21,5 procent ifølge Jobindsats".

På baggrund af ovenstående forekommer brug af revalideringsordningen virksom, hvilket ligeledes anerkendes af forvaltningen i Randers Kommune. Forvaltningen vurderer imidlertid, at der er behov for at nuancere artiklernes udsagn. Det vurderes problematisk at sammenligne personer i ressourceforløb eller på kontanthjælpslignende ydelser med revalidender. Kravene til revalidender er, jf. sag 62, meget strenge, og der er således tale om en gruppe borgere, som er vurderet på en anden måde end eksempelvis kontanthjælpsmodtagere.

Visitationskravene er som følger:

- Borgere med "begrænsninger i arbejdsevnen".
- Borgere for hvem alle støtteordninger er udtømte. Det betyder konkret, at der ikke må være andre tilbud, eksempelvis efter Lov om en aktiv beskæftigelsesindsats (som eksempelvis et tilbud om ordinær

uddannelse, virksomhedspraktik eller job med løntilskud), der kan hjælpe borgeren med ny tilknytning til arbejdsmarkedet.

- Borgere med en realistisk mulighed for, at revalidering kan føre til hel eller delvis selvforsørgelse.

Disse krav er dermed væsentlig anderledes end de krav, der stilles til kontanthjælpsmodtagere, borgere på jobafklaring og i ressourceforløb. For at være i målgruppen for revalidering, skal der netop være en realistisk mulighed for, at revalidering kan føre til hel og delvis selvforsørgelse. Mange kontanthjælpsmodtagere har massive misbrugsproblemer, langvarig sociale problemer og borgere i jobafklaring og ressourceforløb har handicaps, fysiske og psykiske problemer, og er dermed en målgruppe med mere komplekse udfordringer.

Hvis man skal sammenligne gruppen af revalidender med andre grupper i forhold til støtteordningers effektivitet, er det mest meningsfyldt at sammenligne med gruppen i løntilskud eller gruppen i voksenlærlingeordningen eller andre uddannelsesstøtteordninger.

I førstnævnte artikel drøftes endvidere lovgrundlaget for revalidering og den, efter John Klausens vurdering, mangel på retssikkerhed, der er på området. John Klausen beskriver her, hvordan kommunerne har pligt til at vurdere den enkeltes behov for revalidering, og at dette skal ske ud fra en socialfaglig helhedsvurdering. Dette anerkender forvaltningen, men John Klausen nævner ikke de tre meget strenge visitationskrav, som vurderingen beror på.

John Klausen nævner, at omgørelsesprocenten for revalideringssager ved Ankestyrelsen i 2019 var på 35 procent, hvilket betyder, at mere end en tredjedel af sager dermed enten var truffet på et ulovligt grundlag eller så fejlbehæftede, at de var ugyldige. Dette tal kan ikke genkendes i Randers Kommune, hvor der de seneste fem år har været 17 klager om afslag på revalidering. Ankestyrelsen har i samtlige sager stadfæstet kommunens afgørelse.

Artiklerne analyserer endvidere årsagen til, at brugen af revalidering på landsplan er faldet, henset til at kravene, med nogle sproglige justeringer, er de samme som i bilstandsloven fra 1976.

John Klausen vurderer i sin artikel, at støttemulighederne i den almindelige beskæftigelsesrettede lovgivning er blevet forbedret. Dette, vurderer han dog, kun kan forklare et mindre fald.

Her vurderer forvaltningen, at støttemulighederne i Lov om en aktiv beskæftigelsesindsats både er blevet udvidet, samt at de nu omfatter flere målgrupper, blandt andet sygedagpengemodtagere. Ligeledes er der kommet nye målgrupper med særlige indsatser, som kan forklare en væsentlig del af det oplevede fald, i form af: Virksomhedspraktik, løntilskud, uddannelsespuljer af forskellig art, voksenlæreordningen, 6-ugers selvvalgt samt handicapkompenserende ordninger som personlig assistance og hjælpemidler.

Annette Juul Jensen fra Cabi angiver i artiklen, at udgifterne ved revalideringsordningen er høje og anfører samtidig, at adspurgte kommuner finder det svært at afklare målgruppen.

Slutteligt henleder hun opmærksomheden på afgørelsen fra Ankestyrelsen i 2009, som præciserede, at revalidering ikke kan anvendes, hvis en person med begrænset arbejdsevne kan tage et arbejde som ufaglært inden for et hvilket som helst andet erhverv.

Randers Kommune deler opfattelsen af, at Ankestyrelsens praksis indskrænker den potentielle målgruppe betragteligt. At denne afgørelse kan have haft en vis effekt, peger tallene i artiklen af Annette Juul Jensen ligeledes på, da det beskrives, at antallet af fuldtidspersoner omfattet af revalideringsordningen fra 2005 til 2019 er faldet fra knap 19.000 til knap 4.300.

Tal fra andre kommuner og kommentarer fra Sønderborg Kommune

Ved gennemgang af tallene fra Jobindsats for de 11 kommuner, der er i samme størrelsesmæssige kategori som Randers (henholdsvis Esbjerg, Frederiksberg, Vejle, Viborg, Kolding, Silkeborg, Herning, Horsens, Roskilde, Næstved og Slagelse) ses det, at tendensen i alle kommunerne er den samme: I januar 2004 lå kommunerne et sted mellem 200 og godt 500 revalidender, mens de i januar 2021 lå på mellem 4 og 112. Randers er den kommune, der ligger på det laveste niveau, efterfulgt af Roskilde og Slagelse, som har hhv. 9 og 12 revalidender. Randers er ligeledes blandt de kommuner, som har haft det mest markante fald, fra 405 revalidender i januar 2004 til 4 revalidender i januar 2021.

Sønderborg Kommune ligger anderledes end andre sammenlignelige kommuner, da den er én af blot to kommuner, som har øget brugen af revalidering.

Sønderborg Kommunes tal på revalideringsområdet står således i kontrast til tallene fra Randers Kommune. Henrik Hjortkjær, afdelingsleder hos Arbejdsmarkedsafdelingen i Sønderborg Kommune, indvilligede i at tage et møde med Randers Kommune og fortælle om Sønderborg Kommunes praksis, og de erfaringer kommunen har gjort sig med revalidering, herunder særligt uddannelsesvalidering. På baggrund af dette møde har forvaltningen lavet et kort notat om Sønderborg Kommunes organisering og praksis på revalideringsområdet. Dette notat er vedlagt sagen.

Opsummerende er der i vurderingen af den enkelte potentielle revalidend i Sønderborg Kommune fokus på at sikre en langtidsholdbar løsning for den enkeltes tilknytning til arbejdsmarkedet. Herunder at ordningen bruges målrettet mod det lokale arbejdsmarkeds behov.

I forhold til visitationskravene lægger Sønderborg Kommune særlig vægt på borgerens begrænsninger i arbejdsevnen sammenholdt med, at kommunen vurderer, om der er en realistisk mulighed for, at revalidering kan føre til hel eller delvis varig selvforsørgelse. Dette er således tilsvarende praksis i Randers Kommune.

Anderledes fokuserer kommunen i mindre grad på, om andre støtteordninger er udtømte.

I forhold til Ankestyrelsens afgørelse fra 2009 tillægger Sønderborg Kommune det ikke afgørende betydning, at borgeren kan stille sig til rådighed for det brede arbejdsmarked med sine ressourcer og kompetencer uden brug af revalidering. I stedet vurderer kommunen, om de ufaglærte jobåbninger vil være lige så virksomme for borgeren som revalidering. I lighed med andre kommuner, vurderer Randers Kommune, jf. ovenstående, mere restriktivt, hvilket vurderes at være i overensstemmelse med Ankestyrelsens praksis.

Sammenfattende kan det konkluderes, at Sønderborg Kommune anvender revalideringsbestemmelserne på lige fod med andre støttemuligheder, og dermed ikke som en indsats, der bringes i anvendelse, når øvrige støttemuligheder og mulighederne i form af ufaglært beskæftigelse på det brede arbejdsmarked er udtømte.

Dette vurderes at være baggrunden for forskellen i antal af revalideringssager mellem Randers Kommune og Sønderborg Kommune.

I forhold til effekten af Sønderborg Kommunes indsats kan det påpeges, at Sønderborg Kommune i 2018 havde en fastholdelsesprocent på 50,5 procent et år efter endt revalideringsforløb mod 43,5 procent på landsplan. Dette sker efter afdelingslederen i Sønderborg Kommunes vurdering, fordi man målretter indsatsen efter arbejdsmarkedets behov. Derudover tilrettelægger forvaltningen møder mellem borger, jobrådgiver og virksomhedskonsulent umiddelbart inden revalideringsforløbet afslutning for at opnå en effektiv jobsøgning.

Inspiration til det videre arbejde med revalidering i Randers Kommune

Med afsæt i ovenstående og særligt Sønderborg Kommunes erfaringer, vurderer forvaltningen, at man kan sætte fokus på at lave en mere erhvervsrettet afklaring, herunder at afsøge om revalidering i den enkelte sag vil øge muligheden for langvarig beskæftigelse. Dertil skal der fokuseres på at afdække, hvilke ufaglærte jobs, der ville være alternativerne til revalidering, med henblik på at afsøge, om disse er lige så effektfulde som revalidering. Forvaltningen vurderer, at det med dette ændrede fokus vil være muligt at finde mellem 5-10 personer årligt, hvor revalidering vil være den rette indsats for at skabe en mere varig tilknytning til arbejdsmarkedet.

Udvalget vil blive forelagt en ny status på mødet den 30. november 2021. Her vil forvaltningen gennemgå ovenstående beskrivelse af praksis fremadrettet med henblik på udvalgets godkendelse samt redegøre for, om de nye tiltag udvider målgruppen uden, at der sker en ulovlig begunstigelse af enkeltpersoner.

Økonomi

Sagen har ingen budgetmæssige konsekvenser.

Bilag

Notat vedrørende Sønderborg Kommunes organisering og praksis af revalideringsområdet

Punkt 77: Fremlæggelse af udkast til Beskæftigelsesplan 2022

15.00.15-P22-1-20

Resume

Kommunerne skal hvert år udarbejde en beskæftigelsesplan for det kommende års beskæftigelsesindsats. Forvaltningen har derfor udarbejdet et udkast til Beskæftigelsesplan 2022, som forventes endeligt vedtaget i byrådet den 13. december 2021.

Udkastet fremlægges i denne sag for beskæftigelsesudvalget, så udvalget har mulighed for at kommentere på udkastet inden beskæftigelsesplanen gøres færdig og sendes i høring. Beskæftigelsesplanen for 2022 er i modsætning til de foregående år ikke bygget op om beskæftigelsesudvalgets fokuspunkter, da der er tale om en ny byrådsperiode. Der henvises her til beskæftigelsesudvalgets møde den 13. april 2021 (sag 30).

Denne sag indeholder i overordnede punkter de væsentligste ændringer i Beskæftigelsesplan 2022 i forhold til Beskæftigelsesplan 2021, og der er endvidere redegjort for den videre proces frem mod vedtagelsen i december 2021.

Beskæftigelsesudvalget er senest blevet orienteret om processen med at udarbejde Beskæftigelsesplan 2022 på mødet den 13. april 2021 i sag 30.

Indstilling

Forvaltningen indstiller til beskæftigelsesudvalget,

1. at udkastet til Beskæftigelsesplan 2022 drøftes.
2. at udkastet til Beskæftigelsesplan 2022 godkendes som egnet til at sende i høring.
3. at det godkendes, at udkastet sendes i høring jf. tidsplanen.

Beslutning

1. at drøftet.
2. at godkendt med 4 stemmer for og 1 stemme imod.

Imod stemte Nick Zimmermann pga. mangelfulde oplysninger om udlændinges beskæftigelsesgrad.

3. at godkendt.

Et enigt udvalg besluttede, at sagen skulle sendes til byrådet til orientering uden standsningsret.

Liselotte Frier Pedersen deltog ikke i sagens behandling.

Jens Peter Hansen deltog ikke i sagens behandling.

Bjarne Overmark deltog som stedfortræder for Kasper Fuhr Christensen.

Sagsfremstilling

Kommunerne skal hvert år udarbejde en beskæftigelsesplan for det kommende års indsats. Forvaltningen har derfor udarbejdet et udkast til Beskæftigelsesplan 2022 for Randers Kommune. Beskæftigelsesudvalget er senest blevet orienteret om arbejdet med Beskæftigelsesplan 2022 på udvalgets møde den 13. april 2021 i sag 30.

Arbejdsmarkedet har siden marts 2020 været igennem en turbulent periode på grund af Covid-19 nedlukningerne. Nedlukningerne har tydeligt kunnet aflæses i ledighedsstatistikkerne, men det må medio 2021 konstateres, at arbejdsmarkedet har rettet sig hurtigere efter nedlukningen end mange nok havde forventet. Der er således nu mangel på arbejdskraft i flere brancher. Forventningerne til 2022 er, at der fortsat vil være en

høj beskæftigelse, og det kan give fare for mangel på arbejdskraft og risiko for flaskehalse på arbejdsmarkedet. Der må dog tages nogle forbehold. Dels kan man ikke udelukke fremkomsten af nye varianter af Corona-virus, hvor de eksisterende vacciner ikke er effektive, og dels er der i øjeblikket problemer med leverancer af byggematerialer og forskellige elektronikkomponenter, som måske vil kunne give en opbremsning, hvis problemerne tager til.

Beskæftigelsesplan 2022 beskriver de indsatser og metoder, som jobcentret vil anvende i 2022, og det vil konjunkturerne ikke ændre grundlæggende på. Men den positive udvikling kan have konsekvenser for dimensioneringen af indsatsen, som er fastlagt i budgettet. Budgettet for 2022 er udarbejdet umiddelbart før sommerferien og bygger på KLs forventninger til udviklingen. Der er således allerede indregnet en forventning om et faldende antal personer i målgrupperne. Hvis faldet i målgrupper bliver væsentligt større end forventet, vil det være afgørende for økonomien, at Randers Kommune ikke afviger fra udviklingen på landsplan.

Der er ingen tvivl om, at konjunkturerne har en stor effekt på, hvor mange der kommer i beskæftigelse, men jobcentret har en stor og vigtig opgave i at afhjælpe de problemer, der er med at skaffe den rette kvalificerede arbejdskraft og afbøde virkningerne af manglende arbejdskraft. Endelig har jobcentret også flere målgrupper med personer, der har andre udfordringer end ledighed, som fortsat har brug for en indsats for at komme ind på arbejdsmarkedet. Men den opgave kan blive lettet af, at arbejdsmarkedet har tendens til at blive mere rummeligt, når der er mangel på arbejdskraft.

2022 er starten på en ny byrådsperiode, og det afgående beskæftigelsesudvalgs politiske fokuspunkter er derfor udeladt i 2022-planen, men det afgående byråds vision indgår dog fortsat i planen som retningsgivende for indsatsen sammen med beskæftigelsesministerens 5 mål for indsatsen i 2022. Ministerens mål er vejledende for kommunernes indsats og målene er i 2022 de samme som for 2021, da ministeren oven på Covid-19 pandemien finder det vigtigt med kontinuitet i indsatsen. Ministermålene er således fortsat:

1. Alle ledige skal have en værdig sagsbehandling.
2. Flere ledige skal opkvalificeres.
3. Flere flygtninge og familiesammenførte skal være selvforsørgende.
4. Flere personer med handicap skal i beskæftigelse.
5. Virksomhederne skal sikres den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft.

Beskæftigelsesministerens motivation for målene:

"Fælles for målene er, at de alle har til formål, at få flere med i arbejdsfællesskabet og dermed sikre danske virksomheder den arbejdskraft, de har behov for. Vigtigheden af at fastholde det fokus er kun blevet større med situationen med Covid-19. Mål 1 om værdig sagsbehandling har en anden karakter, men der er særdeles vigtigt, at kommunerne holder fast i det fokus og tager stilling til, hvordan man kan arbejde med værdighed lokalt. Når vi i det kommende stykke tid skal have et stort fokus på at hjælpe folk tilbage i arbejde, er det afgørende, at det sker på en ordentlig og værdig måde. Det er derfor fortsat min ambition, at alle ledige skal mødes med tillid, respekt og værdighed i beskæftigelsessystemet."

Til at understøtte den lokale indsats vil Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering i samarbejde med Beskæftigelsesrådets teknikergroupe efter vanlig praksis udarbejde indikatorer for de af ministermålene, hvor det kan lade sig gøre. Disse vil blive udstillet på Jobindsats.dk. Randers Kommune har administrativt på det seneste 6-by møde med STAR (Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering) tilkendegivet, at det vil være ønskeligt om beskæftigelsesministeriet konkretiserede målene, og hvordan der vil blive fulgt op dem.

Beskæftigelsesplan 2022 indeholder i lighed med tidligere år en beskrivelse af indsatsen i jobcentret, men med udgangspunkt i ministerens mål 1 gives der en mere fyldig beskrivelse af samarbejdet med borgerne. Som nye elementer i beskæftigelsesplanen kan endvidere nævnes:

- Beskæftigelsesindsatsens andel af det kommunale budget.
- Beskæftigelsesindsatsens budget.
- Aftalemål med Sprogcenter Randers
- Beskæftigelsesindsatsen i de udsatte boligområder. Dette er en følge af Helhedsplanen for 2021-2025, hvor beskæftigelse skal indgå som en del af indsatsen.
- Et nyt særskilt mål på baggrund af FNs Verdensmål 1.2 om at reducere fattigdom. Dette mål har baggrund i en byrådsbeslutning fra september 2020.

- Der er medtaget en opgørelse og køns- og aldersfordeling af jobcentrets målgrupper på baggrund af beskæftigelsesudvalgets drøftelse på mødet den 13. april 2021 (sag 30)

Mål for FNs verdens mål 1.2 og resultatmål for beskæftigelsesindsatsen fremgår ikke af det fremlagte udkast til Beskæftigelsesplan 2022, dette skyldes, at forvaltningen vil sikre et så aktuelt datagrundlag som muligt for at fastlægge målene. Beskæftigelsesudvalget vil i forbindelse med fremlæggelsen af Beskæftigelsesplan 2022 til vedtagelse få mulighed for at forholde sig til måltallene.

På tilsvarende vis afventer de i beskæftigelsesplanen angivne budgettal, at budgettet bliver vedtaget.

Aftalen med Sprogcenter Randers og de tilhørende mål er under udarbejdelse, og vil blive forelagt beskæftigelsesudvalget i et særskilt punkt på udvalgets møde den 12. oktober 2021, inden de skrives ind i beskæftigelsesplanen.

Den videre proces for Beskæftigelsesplan 2022:

- BU behandler udkast til Beskæftigelsesplan 2022 på mødet den 21. september 2021.
- Høring i uge 42-44 2021.
- Endelige måltal fastlægges i uge 43-44 2021.
- BU behandling af Beskæftigelsesplan 2022 den 30. november 2021.
- ØU behandling af Beskæftigelsesplan 2022 den 6. december 2021.
- Vedtagelse af Beskæftigelsesplan 2022 i BY den 13. december 2021.
- Beskæftigelsesplanen sendes til Det Regionale Arbejdsmarkedsråd i Østjylland til orientering den 20. december 2021
- Beskæftigelsesplan 2022 offentliggøres på jobcentrets hjemmeside den 3. januar 2022.

Økonomi

Sagen har ingen budgetmæssige konsekvenser.

Hvis de økonomiske forudsætninger for beskæftigelsesindsatsen ændres væsentligt, vil udvalget blive orienteret i en sag.

Bilag

Beskæftigelsesplan 2022

Punkt 78: Møbelcirklen - status for projekt

15.00.00-P20-4-19

Resume

På baggrund af Randers Kommunes nye indkøbspolitik, FN's verdensmål samt et ønske om at kombinere bæredygtighed med nye jobåbninger blev der i forbindelse med budgetaftalen for 2021 i Randers Kommune afsat 1 mio. kroner til opstart og drift af Møbelcirklen i 2021.

Den 9. marts 2021 fik beskæftigelsesudvalget en orientering om status på Møbelcirklen. Den 24. juni 2021 blev Møbelcirklen officielt åbnet ved en reception. I denne sag får beskæftigelsesudvalget en status på Møbelcirklen.

Indstilling

Forvaltningen indstiller til beskæftigelsesudvalget,

1. at orientering om status på Møbelcirklen tages til efterretning

Beslutning

Taget til efterretning.

Liselotte Frier Pedersen deltog ikke i sagens behandling.

Jens Peter Hansen deltog ikke i sagens behandling.

Bjarne Overmark deltog som stedfortræder for Kasper Fuhr Christensen.

Sagsfremstilling

På baggrund af Randers Kommunes nye indkøbspolitik, FN's verdensmål samt et ønske om at kombinere bæredygtighed med nye jobåbninger blev der i forbindelse med budgetaftalen for 2021 i Randers Kommune afsat 1 mio. kroner til opstart og drift af Møbelcirklen i 2021. Fra og med 2022 til 2024 finansieres Møbelcirklen som et beskæftigelsesprojekt, hvor ledige borgere kan komme i beskæftigelse.

Den 9. marts 2021 fik beskæftigelsesudvalget en orientering om status på Møbelcirklen. I denne sag gives en aktuel status på Møbelcirklen. I løbet af første halvår 2021 er der udarbejdet logo og design for Møbelcirklen. Møbelcirklen har desuden fået permanente lokaler til opbevaring af møbler samt et showroom, hvor møblerne fremvises. Møbelcirklen har lokaler på Mirabellevej i Randers.

Herudover er der skabt en online platform for Møbelcirklen. Platformen er integreret på Broen og samarbejder med økonomisystemet og øvrige IT-systemer i Randers Kommune. På Broens forside fremgår Møbelcirklen således medarbejdere og ledere hurtigt kan tilgå Møbelcirklen og få et overblik over tilgængelige møbler. I forbindelse med etableringen af Møbelcirklen har afdelingerne i Randers Kommune ved indkøb af møbler og inventar, desuden forpligtet sig til at overveje bæredygtighedshensyn og i den forbindelse undersøge, om indkøbet kan ske gennem Møbelcirklen før andre alternativer.

Den 24. juni 2021 blev Møbelcirklen officielt åbnet ved en reception. Frem til nu har Møbelcirklen cirkuleret ca. 350 møbler og haft en omsætning på 150.000 kr. Lagerkapaciteten i Møbelcirklen er på nuværende tidspunkt på 570 møbler og andet inventar. Foruden den driftsansvarlige medarbejder er der aktuelt ansat tre CSR medarbejdere samt en praktikant. CSR medarbejderne modtager løn via henholdsvis socialt frikort, førtidspension og kontanthjælp.

Økonomi

De økonomiske konsekvenser ved beslutningen fremgår af sagsfremstillingen.

Punkt 79: Afsluttende status - Ledighed og indsats 2020

15.00.15-A00-1-20

Resume

Beskæftigelsesudvalget orienteres løbende om målene på beskæftigelsesplanen og præsenteres hermed for den sidste og afsluttende status på Beskæftigelsesplan 2020.

Af de 27 mål, der er opstillet i Beskæftigelsesplan 2020, var der 14 opfyldte mål, 6 mål, der var delvist opfyldt og 7 mål, der ikke blev opfyldt. For de 6 delvist opfyldte mål gælder det, at der for 4 ud af de 6 mål kun er en forskel på 1-2 personer for at nå målet i 2020. De fleste af målene sammenlignes med landsgennemsnittet og indikerer derfor, hvordan Randers Kommune placerer sig i forhold til dette.

Grundet Covid-19 nedlukningerne, som har præget arbejdet i Jobcenter Randers, har det været særligt udfordrende at nå de i forvejen ambitiøse mål.

Indstilling

Forvaltningen indstiller til beskæftigelsesudvalget

1. at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

Taget til efterretning.

Et enigt udvalg besluttede at sende sagen til orientering i byrådet.

Liselotte Frier Pedersen deltog ikke i sagens behandling.

Jens Peter Hansen deltog ikke i sagens behandling.

Bjarne Overmark deltog som stedfortræder for Kasper Fuhr Christensen.

Sagsfremstilling

Beskæftigelsesudvalget orienteres løbende om status for målene for Beskæftigelsesplanen.

Beskæftigelsesudvalget præsenteres hermed for den sidste afsluttende status på beskæftigelsesplan 2020. Af de 27 delmål, som er opstillet i Beskæftigelsesplan 2020, var der ved årets opgørelse 14 opfyldte mål, 6 delvist opfyldte mål og 7 mål, der ikke blev opfyldt.

Målene vurderes værende opfyldt af forvaltningen, når man som minimum har nået det fastsatte mål. Kriterierne herfor er, at hvis der mangler mindre end 5% af borgerne inden for den pågældende målgruppe for at nå målet, så er målet delvist opfyldt. Rød smiley gives derfor, hvis forskellen er over 5% af den pågældende målgruppe.

Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR) samler data på jobindsats.dk, hvorfra data til målene på beskæftigelsesplanen primært stammer. Data i jobindsats.dk kommer fra mange forskellige kilder f.eks. de kommunale økonomi- og sagsbehandlingssystemer, Danmarks Statistik samt andre statslige myndigheder. Dertil bliver der trukket data fra Udlændinge- og Integrationsministeriets integrationsbarometer.dk, som ligeledes indhenter tal fra forskellige kilder som de kommunale økonomi- og sagsbehandlingssystemer, Danmarks Statistik samt andre statslige myndigheder. Slutteligt trækker forvaltningen data fra FASIT, som er forvaltningens sagsstyringssystem.

For de 6 delvist opfyldte mål gælder det, at der for 4 ud af de 6 mål kun er en forskel på 1-2 personer for at nå målet i 2020. De to sidste delvist opfyldte mål, mål 7.1 og mål 15) har en forskel på henholdsvis 8 og 47 personer for at nå målet.

For flere af de ikke opfyldte mål gælder det, at der er et stort gap mellem målet og det realiserede. Dette gælder i særdeleshed for mål 10.3, som omhandler antallet af borger på ressourceforløbsydelse opgjort som fuldtidspersoner i procent af arbejdsstyrken, hvor der er en forskel på 138 personer for at nå målet. Andre målgrupper, der ligger langt fra de opsatte mål er de uddannelsesparate og de aktivitetsparate på uddannelseshjælp. Her mangler der henholdsvis 117 og 129 personer for at nå målet i delmål 7.2 og 7.3. Eksempelvis er der under Covid-nedlukningerne allokeret ressourcer fra Uddannelseshuset til Jobcenter Randers Erhverv, hvor der var hurtigst og bedst effekt, hvilket kan have medvirket til, at målene ikke er opfyldt.

Der er 10 delmål, der endnu ikke kan trækkes data på for hele 2020. Normalvis foreligger data fra STAR for det forgange år på dette tidspunkt. Dog er dette ikke tilfældet i år, og forvaltningen har løbende været i kontakt med både jobindsats og integrationsbarometeret, som har meddelt, at data fra flere af de fastsatte mål i beskæftigelsesplanen er forsinkede.

I forbindelse med den nye og forenklede lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, hvor kommunerne fik større frihed til at tilrettelægge indsatsen, blev det besluttet, at der skulle indføres et skærpet tilsyn med kommunernes beskæftigelsesindsats. Beskæftigelsesministeriet har i den forbindelse opstillet resultat- og fokusmål, som kommunerne skal opfylde, hvis de skal undgå at blive omfattet af det skærpede tilsyn.

Beskæftigelsesministeriet opgør hvert år i april, hvilke kommuner der ikke opfylder målene og dermed bliver udtaget til skærpet tilsyn.

På grund af Covid-19 nedlukningerne i 2020 og 2021 har Beskæftigelsesministeriet meddelt, at det skærpede tilsyn med kommunerne er udskudt til 2023. Dette skyldes, at alle jobcentre m.fl. har været nødt til at udskyde flere aktiviteter, afslutte praktikker og nedlukke flere småjobs. Data har derfor været påvirket af Covid-19-situationen, hvilket har umuliggjort det skærpede tilsyn.

I forhold til at tilvejebringe data til målet, der omhandler ydelsesmodtageren, der tre måneder efter afsluttet forløb er i beskæftigelse eller uddannelse mv., har jobindsats meddelt, at disse ikke er opdateret, da den nye seniorpension skal indarbejdes som udfald. Jobindsats meddeler endvidere, at de endnu ikke ved, hvornår målingerne vil være tilgængelige.

I de tilfælde, hvor tallene ikke kan trækkes for hele 2020 fokuseres der i stedet på seneste måling i forhold til at kunne vurdere jobcenterets indsats ud fra de fastsatte mål. Flere mål og delmål er derfor ikke retvisende for hverken årets slutning eller for et samlet 2020.

Grundet Covid-19 nedlukningerne, hvor lovgivning har begrænset indsatserne på området og dermed præget arbejdet i Jobcenter Randers, har det været særligt udfordrende at nå de i forvejen ambitiøse mål.

De fleste mål fra Beskæftigelsesplan 2020 er ført videre til 2021, hvor blot måltallene er tilrettet.

Økonomi

Der er ingen økonomiske konsekvenser ved beslutningen

Bilag

Afsluttende status på Beskæftigelsesplan 2020

Punkt 80: 6-by barometret 2. kvartal 2021

15.20.00-G01-238-21

Resume

6-byerne udarbejder hvert kvartal et barometer, der viser udvikling (2. kvartal 2020 - 2. kvartal 2021) og status i 6-byerne og landsgennemsnittet for:

- Resultater
 - Andel borgere i målgrupperne - der er tilføjet en ny måling, der viser andel borgere, der modtager seniorpension.
 - Afgangseffekter (ikke opdateret denne gang på grund af manglende data).
 - Resultater for ministermålene.
- Indsatsstatus
 - Fokusmål samtaler (indgår i det skærpede tilsyn).
 - Fokusmål virksomhedsrettede forløb. (indgår i det skærpede tilsyn).
- Økonomistatus
 - Forsørgertryk.
 - Benchmarking af kommunerne Resultatmål (indgår i det skærpede tilsyn).

Det overordnede billede af barometret for 2. kvartal 2021 er en positiv udvikling. Der er dog undtagelser, som især drejer sig om udviklingen i andelen af borgere, der modtager sygedagpenge, førtidspension og kommer i ressourceforløb.

Indstilling

Forvaltningen indstiller til beskæftigelsesudvalget,

1. at orienteringen om 6-by barometret tages til efterretning.

Beslutning

Taget til efterretning.

Bjarne Overmark begærede sagen i byrådet til orientering.

Liselotte Frier Pedersen deltog ikke i sagens behandling.

Jens Peter Hansen deltog ikke i sagens behandling.

Bjarne Overmark deltog som stedfortræder for Kasper Fuhr Christensen.

Sagsfremstilling

6-byerne udarbejder hvert kvartal et barometer, der viser status i 6-byerne og landsgennemsnittet for:

- Resultater
 - Andel borgere i målgrupperne - der er tilføjet en ny måling, der viser andel borgere, der modtager seniorpension.
 - Afgangseffekter (ikke opdateret denne gang på grund af manglende data).
 - Resultater for ministermålene.
- Indsatsstatus
 - Fokusmål samtaler (indgår i det skærpede tilsyn).
 - Fokusmål virksomhedsrettede forløb. (indgår i det skærpede tilsyn).
- Økonomistatus
 - Forsørgertryk.

Benchmarking af kommunerne Resultatmål (indgår i det skærpede tilsyn).

Barometeret har på side 2 en indekseret oversigt over udviklingen i jobparate ledige i forbindelse med Covid-19 nedlukningen i marts 2020 (indeks 100) og frem til juni 2021. For alle byer på nær København er indekset i juni 2021 under 100, hvilket vil sige, at ledigheden er lavere i juni 2021 end den var i marts 2020.

På side 3-15 vises antallet af fuldtidspersoner på en given ydelse som andel af befolkningen mellem 16 og 66 år. Generelt falder andelen af fuldtidspersoner på ydelserne se i forhold til 2. kvartal 2020. Det gælder dog ikke for sygedagpenge, førtidspension, seniorpension (ny måling), fleksjob og ressourceforløb. Et stigende antal borgere på fleksjob anses for positivt, da det er udtryk for, at flere personer har kunnet fastholde en tilknytning til arbejdsmarkedet. På en lang række ydelse ligger Randers Kommune på et højt niveau, det gælder: uddannelseshjælp, sygedagpenge, selvforsørgelses- og hjemsendelsesydelse, førtidspension, fleksjob, jobafklaring, ledighedsydelse og ressourceforløb. Andelen af fuldtidspersoner, der modtager kommunale forsørgelsesydelse, under et er dog faldet i Randers Kommune i perioden 2. kvartal 2020 til 2. kvartal 2021.

på side 16 vises andelen som har påbegyndt et opkvalificeringsforløb (ministermål). Der er her tale om en positiv udvikling i alle 6-byer (udviklingen måles her i forhold til perioden maj 2019-maj 2021 pga. Covid-19 pandemien)

På side 17 vises andel beskæftigede flygtning og familiesammenførte til flygtninge (ministermål) Der er her tale om en positive udvikling i alle 6-byerne for perioden maj 2020 til maj 2021.

På side 18 og 19 vises status på de to fokusmål der indgår i det skærpede tilsyn. På side 18 er vises resultaterne for samtaler - tidlig indsats (samtaler inden for de første 6 måneder) og fokusmålet (samtaler inden for de første 12 måneder) Der har i Randers været en positiv udvikling på fokusmålet, mens der har været en negativ udvikling for tidlig indsats.

På side 19 vises resultaterne for tilbud - tidlig indsats (inden for 6 måneder) og fokusmål (inden for 12 måneder). For alle 6-byerne har udviklingen været negativ. Det skal ses i sammenhæng med nedlukningerne under Covid-19 pandemien, der i vid udstrækning har gjort det vanskeligt at give borgerne tilbud. Af samme grund vil kommunerne ikke kunne komme under skærpet tilsyn som følge af manglende opfyldelse af målet for tilbud i 2021 og 2022.

På side 20 vises status på virksomhedsrettede tilbud (løntilskud eller virksomhedspraktik) og udviklingen fra maj 2020 til maj 2021. Der har her været en positiv udvikling i alle byerne på nær Aalborg.

På side 21 og 22 viser forsørgertrykket pr. person i befolkningen for henholdsvis de kommunale ydelser under ét og a-dagpenge. For de kommunale ydelser under ét har forsørgertrykket været stigende i Randers og Esbjerg kommuner, mens det er faldet i de øvrige byer. Forsørgertrykket for a-dagpenge har været kraftigt faldende for alle byerne.

På side 23 vises status på Beskæftigelsesministeriets kommunale benchmarkingliste, der indgår i det skærpede tilsyn med kommunerne. Nøgletallet her er forskellen mellem det forventede og det faktiske ydelsesomfang (fuldtidspersoner der modtager en ydelse). Randers fra sidste opgørelse (2. halvår 2019-1. halvår 2020) til den aktuelle (1. halvår 2020 - 2. halvår 2020) forbedret sig fra 80 fuldtidspersoner mere end forventet til 10 fuldtidspersoner mere end forventet. Det medfører, at Randers Kommune rykker fra plads 52 til plads 51.

Økonomi

Der er ingen økonomiske konsekvenser ved beslutningen.

Bilag

6-by_barometer 2. kvartal 2021

Punkt 81: Afsluttende status om KSD og KY

27.00.00-G01-87-20

Resume

På beskæftigelsesudvalgsrådet den 8. december 2020 var der et dagsordenspunkt vedrørende overgangen til de to nye ydelsessystemer KSD (Kommunernes Sygedagpengesystem) og KY (Kommunernes Ydelsessystem) og de mange udfordringer implementeringen af de to systemer, særligt KY, har medført. Sagen blev behandlet igen på byrådsmøde den 18. januar 2021.

Den 9. marts 2021 fik udvalget en status, hvor det fremgik, at situationen fortsat var så udfordrende, at forvaltningen havde valgt at nedsætte en styregruppe, der kunne understøtte implementeringsprocessen. Denne sag blev ligeledes behandlet på byrådsmøde den 6. april 2021.

Den 18. maj 2021 modtog udvalget på ny en status på implementeringsprocessen samt styregruppens og projektledelsens arbejde. Her var budskabet mere positivt, idet en lang række forhold havde ændret sig til det bedre. Samtidig fungerede kommunikationen med såvel KOMBIT som Netcompany bedre. Denne sag blev behandlet på byrådsmødet den 14. juni 2021.

I denne sag får beskæftigelsesudvalget en afsluttende status på implementeringen af KY og KSD.

Indstilling

Forvaltningen indstiller til beskæftigelsesudvalget,

1. at orienteringen tages til efterretning.
2. at orienteringen videresendes til byrådet til efterretning.

Beslutning

1. at taget til efterretning.

2. at godkendt. Bjarne Overmark anmodede om, at det foreliggende juridiske notat fra forvaltningen om muligheden for økonomisk kompensation til berørte borgere vedlægges sagen til byrådet. Udvalget bakkede op om dette.

Liselotte Frier Pedersen deltog ikke i sagens behandling.

Jens Peter Hansen deltog ikke i sagens behandling.

Bjarne Overmark deltog som stedfortræder for Kasper Fuhr Christensen.

Sagsfremstilling

De to nye IT-systemer KSD (Kommunernes Sygedagpengesystem) og KY (Kommunernes Ydelsessystem) blev begyndt implementeret i Randers Kommune i henholdsvis februar og september 2020. Randers Kommune var pilotkommune på begge IT-systemer.

Udvalget modtog den 8. december 2020 (sag 93) og igen den 9. marts 2021 (sag 22) en status på implementeringerne. Systemerne - særligt KY - gav dengang mange problemer, hvilket skabte en uacceptabel situation for borgere, virksomheder og blandt medarbejderne i Ydelseskantoret. Dertil var forløbet præget af en vanskelig dialog med såvel KOMBIT som leverandøren af KY, Netcompany.

Med afsæt i ovenstående nedsatte forvaltningen en styregruppe bestående af direktøren for social og arbejdsmarked, økonomidirektøren, arbejdsmarkedschefen, kommunikationschefen, IT-chefen, IT projektlederen, sekretariatschefen hos Social og arbejdsmarked, og afdelingslederen hos Ydelseskantoret. Dette intensiverede dialogen med KOMBIT både ved direkte kontakt og gennem 6 byerne.

Som følge af den skærpede indsats fra Randers Kommunes side udpegede KOMBIT et særligt hold, der yderligere ville bistå med implementering af KY-systemet i Randers Kommune samt en konsulent, som projektledelsen altid kunne komme i kontakt med. KOMBIT leverede også på adskillige opkvalificerende seminarer, hvilket forvaltningen kvitterede for.

Tiltagene skabte en grundlæggende positiv udvikling, som blev beskrevet i status om KY og KSD på udvalgsrådet den 18. maj 2021 (sag 55). Her blev det beskrevet, at kommunikationen med KOMBIT og Netcompany fungerede bedre og en lang række fejl blev rettet, således at der ikke længere var tilbageværende systemfejl, som ramte borgerne. Situationen for medarbejderne på Ydelseskantoret var desuden blevet mindre presset, ligesom sagsmængden var nedbragt betydeligt, så sagsbehandlingstiden kom tilbage på niveau.

Denne positive udvikling er siden da fortsat. Der opleves fortsat udfordringer i systemerne, ligesom der er flere forhold, der mangler løsninger på, men dialogen med KOMBIT og Netcompany er fortsat meget konstruktiv, og siden sidste status er andre store kommuner kommet på KY. Dette indebærer, at der er flere kommuner til at bringe ønsker til KOMBIT og Netcompany, ligesom der er flere til at sikre, at leverandøren prioriterer fejl og ændringsønsker korrekt. De mangler, som systemerne fortsat har, er særligt gener i de bagvedliggende forhold, såsom snitfladen til debitor, som borgerne ikke berøres af i forhold til den løbende udbetaling.

Systemerne er på nuværende tidspunkt så vel implementerede, at de sidste vikariater, der blev sat i værks som følge af de store sagspukler, som systemerne skabte, udløber pr. 30. september 2021. Det er forvaltningens vurdering, at sagerne herefter igen vil kunne håndteres indenfor rammerne af Ydelseskantorets almindelige drift.

Forvaltningen har været i dialog med KL i forhold til mulighederne for kompensation til berørte borgere. Situationen i Randers Kommune er heldigvis så stabil, at borgerne kun sjældent berøres af systemudfordringer, men forvaltningen har rejst denne generelle og fremadrettede problematik for KL med henblik på at afsøge, hvilke muligheder der kunne være i fremtidige tilsvarende situationer.

Økonomi

I 2021 vil der være et underskud hos Ydelseskantoret på grund af implementeringen af KY på 1.413.518 kr.

KOMBIT har ved udviklingen af de nye IT-systemer forudsat, at kommunerne kan opnå driftsmæssige besparelser, når systemerne er fuldt implementerede. Dette skyldes blandt andet flere automatiske processer.

Det har dog gennem arbejdet med gevinstrealisering været forudsat, at implementeringen af de nye IT-systemer vil stille krav om større vejledning af virksomheder og borgere i forhold til brug af de digitale selvbetjeningsløsninger.

Ydelseskantoret har siden kravspecifikationerne til systemet KSD blev udarbejdet, arbejdet med at nedbringe de administrative udgifter forbundet med udbetalingen af sygedagpenge. Derfor var medarbejderstaben allerede forud for overgangen til KSD reduceret.

Forvaltningen vil løbende være opmærksom på gevinstrealiseringsmuligheder, og beskæftigelsesudvalget vil blive orienteret herom.

Punkt 82: Reform på beskæftigelsesområdet

15.20.00-G01-242-21

Resume

Regeringen fremlagde den 7. september 2021 sit udspil: "Danmark kan mere 1 - Flere i arbejde. Danmark skal være rigere, grønnere og dygtigere". Udspillet består af en række bud på at løse flere af de dybere udfordringer, som det danske samfund står over for. I denne sag orienteres beskæftigelsesudvalget om de dele af udspillet, der direkte vedrører arbejdsmarkedsområdet.

Det drejer sig om:

- Stramme dimittendordningen, så dimittender kommer hurtigere i arbejde.
- 37 timer arbejdspligt for integrationsborgere.
- Uddannelsesløft på 110% af dagpengene gøres permanent.
- Indsatser for unge i restgruppen og skoletrætte elever.
- Jobpræmie for at afgang fra kontanthjælpssystemet.
- Højere skattefri seniorpræmie for dem der arbejder efter folkepensionsalderen og ingen modregning i pensionen pga. af partners arbejdsindkomst.

Udspillet skal nu forhandles mellem partierne på Christiansborg og med arbejdsmarkedets parter. Derfor er den endelige sammensætning ikke kendt.

Regeringens udspil er vedlagt som bilag.

Indstilling

Forvaltningen indstiller til beskæftigelsesudvalget,

1. at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

Taget til efterretning.

Nick Zimmermann og Bjarne Overmark begærede sagen i byrådet til orientering.

Liselotte Frier Pedersen deltog ikke i sagens behandling.

Jens Peter Hansen deltog ikke i sagens behandling.

Bjarne Overmark deltog som stedfortræder for Kasper Fuhr Christensen.

Sagsfremstilling

Regeringen har den 7. september 2021 fremlagt udspillet: "Danmark kan mere 1 - Flere i arbejde. Danmark skal være rigere, grønnere og dygtigere". Formålet med udspillet er at bidrage til løsningen af en række mere langsigtede og dybere udfordringer, som det danske samfund står over for. En af de centrale udfordringer er at sikre tilstrækkeligt med arbejdskraft. I denne sag orienteres beskæftigelsesudvalget for de dele af udspillet, der vedrører arbejdsmarkedsområdet.

Det drejer sig om:

- Stramme dimittendordningen, så dimittender kommer hurtigere i arbejde.
- 37 timer arbejdspligt for integrationsborgere.
- Uddannelsesløft på 110% af dagpengene gøres permanent.
- Indsatser for unge i restgruppen og skoletrætte elever.
- Jobpræmie for at afgang fra kontanthjælpssystemet.

- Højere skattefri seniorpræmie for dem der arbejder efter folkepensionsalderen og ingen modregning i pensionen pga. af partners arbejdsindkomst.

Forslag om at stramme dimittendreglerne

I følge udspillet er der alt for mange nyuddannede, der starter arbejdslivet som arbejdsløse. Næsten hver fjerde af alle dagpengemodtagere er dimittender. Fra 2009 til 2019 er antallet af modtagere af dimittenddagpenge steget fra 10.000 til 20.000. For i højere grad at motivere de nyuddannede til at søge job hurtigt foreslår regeringen, at dimittendsatsen sættes ned til 9.500 kr. pr. måned for dimittender uden forsørgerpligt under 30 år (satsen er aktuelt 13.815 kr. pr. måned for fuldtidsforsikrede uden forsørgerpligt. Der skelnes aktuelt ikke mellem over og under 30 år), og 12.000 kr. pr. måned for dimittender over 30 år uden forsørgerpligt. Dimittendsatsen for forsørgere ændres ikke. Samtidig nedsættes dimittendernes ordinære dagpengeperiode fra to til ét år. Aktuelt er der 240 ledige på dimittendsats uden forsørgerpligt.

Udenlandske dimittender er i dag overrepræsenteret i dagpengesystemet, og er gået fra at udgøre 8% af dimittenddagpengemodtagerne i 2009 til at udgøre 15% i 2019. Dimittenderne skal derfor fremover opfylde et sprogkrav for at kunne modtage dimittenddagpenge. Dimittender der har vist aktuel tilknytning til det danske arbejdsmarked, undtages fra sprogkravet. Der er aktuelt 45 udenlandske statsborgere på dimittendsats i Randers Kommune. Heraf er 24 uden forsørgerpligt og 21 med forsørgerpligt. Langt de fleste fra europæiske lande.

37 timers arbejdspligt for integrationsborgere

Regeringen skriver i udspillet, at det er en grundforudsætning i Danmark, at alle, der kan, bidrager på arbejdsmarkedet. "Det er ryggraden i vores samfund og velfærdssystem. Mange personer med udenlandsk baggrund bidrager positivt til samfundet. De uddanner sig, arbejder og forsørger sig selv."

Men der er fortsat for mange med udenlandsk baggrund, der står uden for arbejdsmarkedet. Det gælder især kvinder med rødder i Mellemøsten, Nordafrika, Afghanistan, Pakistan (MENAP-landene) og Tyrkiet. Vejen til god integration går ofte gennem arbejdsfællesskabet på en arbejdsplads. Regeringen ønsker derfor at ændre tilgangen fra en forsørgelseslogik til en arbejdslogik.

Regeringen vil derfor indføre 37 timers arbejdspligt. Målgruppen er i første omgang modtagere af selvforsørgelses- og hjemrejseydelse og overgangsydelse og uddannelses- og kontanthjælpsmodtagere, som har været i kontanthjælpssystemet i tre ud af fire år, og som ikke har bestået minimum Prøve i Dansk 2 eller gennemført 6. klasse. Det svarer til en målgruppe på ca. 20.000 personer på landsplan. Forvaltningen skønner umiddelbart, at det i Randers Kommune vil dreje sig om ca. 200 personer, heraf skønnes der at være ca. 120 kvinder. Tallet er usikkert og skal tages med forbehold, da kriterierne for afgrænsningen af målgruppen teknisk set er komplekse.

Arbejdspligten indføres gradvist og evalueres efter tre år. Det er hensigten, at arbejdspligten på baggrund af evalueringen skal udrulles til også på sigt at omfatte flere borgere med svag arbejdsmarkedstilknytning og manglende integration i det danske samfund.

Ordningen finansieres ved besparelser på den kommunale beskæftigelsesindsats, som skal findes gennem yderligere nytænkning og forenkling.

De 37 timers arbejdspligt kan bestå af sprogundervisning, nytteindsats, virksomhedspraktik og løntilskud. Lønnede timer og tid anvendt på jobsamtaler vil indgå i opgørelsen af de 37 timer. Der ændres ikke på ydelsens størrelse, men fravær uden anerkendt grund medfører tab af ydelsen svarende til det man ville have modtaget den pågældende dag. Personer der ikke ønsker at indgå i arbejdspligten mister deres ydelse.

Uddannelsesløft på 110%

Regeringen vil fortsætte arbejdet med at uddanne flere faglærte. Derfor skal uddannelsesløftet gøres permanent. Ordningen betyder, at det skal være muligt for ufaglærte eller faglærte med forældede uddannelser, som er fyldt 30 år at tage en uddannelse målrettet arbejdsmarkedets behov med en ydelse på 110 % af den lediges aktuelle dagpengesats. Der er år-til-dato startet 22 på et uddannelsesløft på 110% dagpenge i Randers Kommune.

Det er en prioritet for regeringen, at ufaglærte ledige mv. får mulighed for at påbegynde SoSu-assistentuddannelsen, og at der er fokus på uddannelser, som kan være med til at understøtte den grønne omstilling.

Indsatser for unge i restgruppen og skoletrætte elever

For mange unge får ikke en uddannelse efter folkeskolen og for mange danskere har svage læse- og skrivefærdigheder. Regeringen anerkender udfordringerne og erkender samtidig, at der ikke findes nogen nemme løsninger på problemet. Regeringen vil inddrage lærere, pædagoger, elever, forældre og erhvervslivet i at finde løsninger. Regeringen vil drøfte konkrete initiativer i regi af "Sammen om Skolen".

Reformkommissionens anbefalinger, som forventes i 2022, vil indgå i arbejdet. Ligeledes vil der blive nedsat en ekspertgruppe, der skal se på forskelle mellem drenge og piger, da der er flere drenge end piger i restgruppen. I følge regeringens materiale forlader 15% af en ungdomsårgang folkeskolen uden tilstrækkelige kundskaber og færdigheder til at kunne fortsætte direkte på en ungdomsuddannelse. Dette niveau svarer nogenlunde til niveauet i Randers Kommune, forvaltningen mangler dog nærmere oplysninger om, hvordan denne gruppe præcist er defineret for at kunne komme med et præcist tal. Endvidere er der i følge regeringen 45.000 mellem 15 og 24 år, der hverken er tilknyttet uddannelse eller arbejde. I Randers drejer det sig om 800 personer.

Jobpræmie for at afgang fra kontanthjælpssystemet

For at øge arbejdsudbuddet vil regeringen indføre en midlertidig ordning med en skattefri belønning på 5.000 kr. til kontanthjælpsmodtagere, der bliver selvforsørgende. Der er i Randers Kommune ca. 1.045 aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere og 138 jobparate kontanthjælpsmodtagere.

Højere skattefri seniorpræmie for dem der arbejder efter folkepensionsalderen og ingen modregning i pensionen pga. af partners arbejdsindkomst.

For at øge arbejdsudbuddet, vil regeringen dels give en højere skattefri seniorpræmie til personer, der fortsætter med at arbejde efter de har nået pensionsalderen, og dels fjerne modregningen i pensionen på grund af partners arbejdsindkomst.

Seniorpræmien for at fortsætte efter pensionsalderen foreslås at blive 65.000 kr. for beskæftigelse i det første år, og 35.000 kr. for det andet år efter folkepensionsalderen.

For folkepensionister med en partner der er på arbejdsmarkedet, vil regeringens forslag betyde, at folkepensionisten vil kunne modtage sin folkepension uafhængig af ægtefællens eller samleverens indkomst. Forslaget finansieres ved at hæve den højeste skattesats for aktieindkomster fra 42 % til 45 %, og loftet på positiv nettokapitalindkomst hæves fra 42 % til 45 %. Samtidig foreslår regeringen at fjerne den grønne check for andre end pensionister. Den supplerende grønne check for børn fortsætter og forhøjes med til 240 kr. pr. barn. Forslagene skønnes at øge den strukturelle beskæftigelse og reducere indkomstforskellene med 0,05 pct. point.

Regeringsudspil er vedlagt som bilag.

Økonomi

Der er ingen økonomiske konsekvenser ved beslutningen.

Bilag

danmark-kan-mere-1_web september 2021

Punkt 83: Forslag om iværksættelse af undersøgelser på jobcentret

15.00.00-G01-51-21

Resume

Frida Valbjørn Christensen, Enhedslisten, har i mail af den 19. august 2021 til formanden for beskæftigelsesudvalget og borgmesteren med kopi til byrådet og direktionen sendt en række forslag om iværksættelse af undersøgelser på jobcentret.

Forvaltningens svar fremgår af det vedlagte bilag.

Indstilling

Forvaltningen indstiller til beskæftigelsesudvalget,

1. at der tages stilling til Enhedslistens fremkomne forslag.

Beslutning

1. at blev forkastet med 2 stemmer for og 3 stemmer imod.
Imod stemte Ellen Petersen, Anker Boje og Henrik Leth.

2. at godkendt.

3. at blev forkastet med 2 stemmer for og 3 stemmer imod.
Imod stemte Ellen Petersen, Anker Boje og Henrik Leth.

4. at blev godkendt med 2 stemmer for. Ellen Petersen, Anker Boje og Henrik Leth undlod at stemme.

5. at blev forkastet med 2 stemmer for og 3 stemmer imod. Imod stemte Ellen Petersen, Anker Boje og Henrik Leth.

Liselotte Frier Pedersen deltog ikke i sagens behandling.

Jens Peter Hansen deltog ikke i sagens behandling.

Bjarne Overmark deltog som stedfortræder for Kasper Fuhr Christensen.

Sagsfremstilling

Frida Valbjørn Christensen, Enhedslisten, har i mail af den 19. august 2021 til formanden for beskæftigelsesudvalget og borgmesteren med kopi til byrådet og direktionen sendt følgende:

"Nedenstående forslag bedes sat på dagsorden for det, indenfor fristen, førstkommende møde i beskæftigelsesudvalget og det efterfølgende byrådsmøde.

På baggrund af den seneste tids fokus på Jobcenter Randers har Enhedslisten stillet en række spørgsmål til jobcentret. På baggrund af svarene forslår Enhedslisten følgende:

1. at Randers Kommune igangsætter en undersøgelse af årsagen til det stigende sanktionsniveau. Herunder også en undersøgelse af, hvordan Randers Kommune fortolker lovgivningen ift. de kommuner, hvor der sker færrest sanktioner.

2. at Randers kommune aktivt arbejder for, at færrest mulige borgere rammes af sanktioner.

3. at forvaltningen undersøger, hvordan der kan laves en udvidet indsats til at hjælpe borgere, der er i risiko for at blive ramt af 225-timers reglen. Forvaltningen fremlægger initiativerne på næstkommende byrådsmøde.

4. at Randers kommune føre statistikker over, hvor mange, der bliver ansat i den virksomhed, hvor de er praktik eller aktivering.

Statistikken skal fremlægges til byrådet mindst én gang årligt, og forebygge misbrug af virksomhedspraktikker.

5. at Randers kommune gør øget brug af revalidering, for de borgere, der ønsker denne indsats.

Enhedslisten finder det vigtigt, at jobcentrene hjælper borgerne, desværre ser vi eksempler på, at nogle borgere føler sig meget magtesløse eller bliver syge i deres forløb hos jobcentret. Disse forslag er naturligvis ikke en løsning på denne problematik, men forhåbentligt et godt skridt på vejen.

På rejsen mod et sundere jobcenter mener vi, at det er vigtigt, at færrest mulige borgere bliver ramt af sanktioner. Derfor skal der igangsættes en undersøgelse af den verserende stigning, så vi kan finde en løsning på problemet.

Nogle borgere er desværre i risiko for at blive ramt af 225-timers reglen. I perioder, hvor det kan være svært at finde arbejde er det vigtigt, at vi i Randers kommune gør alt, hvad der står i vores magt for at hjælpe disse borgere. Derfor skal forvaltningen komme med en række initiativer til, hvordan vi kan sikre en udvidet indsats.

Samtidig skal vi sikre, at ingen misbruges i deres virksomhedspraktikker eller aktiveringen. På nuværende tidspunkt føre Randers kommune ikke statistikker over, hvor mange, der ender i ordinært job, hos den virksomhed, hvori de har været i virksomhedspraktik eller aktivering. På nuværende tidspunkt har vi ikke et overblik, hvorfor det er svært at vurdere omfanget af dette misbrug.

Det skal understreges, at Enhedslisten finder det yderst vigtigt, at lovgivningen ændres på en række områder, så vi bedre kan hjælpe dem, der har brug for det. Vi mener dog også, at Randers kommune kan gøre det meget bedre, indenfor lovgivningens rammer.”

Forvaltningens svar fremgår af det vedlagte bilag.

Økonomi

Sagen har ingen budgetmæssige konsekvenser.

Bilag

Notat vedr. jobcentret

Punkt 84: Lukket

15.00.00-G01-57-21

Punkt 85: Lukket

15.00.00-K02-29-21

Punkt 86: Sagsstyringsliste pr. 15. september 2021

00.22.02-P35-19-17

Indstilling

Forvaltningen indstiller til beskæftigelsesudvalget,

1. at oplysningerne i sagsstyringslisten tages til efterretning.

Beslutning

Taget til efterretning.

Liselotte Frier Pedersen deltog ikke i sagens behandling.

Jens Peter Hansen deltog ikke i sagens behandling.

Bjarne Overmark deltog som stedfortræder for Kasper Fuhr Christensen.

Sagsfremstilling

Se vedlagte sagsstyringsliste pr. 15. september 2021 for sager til kommende beskæftigelsesudvalgsmøder.

Bilag

Sagsstyringsliste beskæftigelsesudvalget

Punkt 87: Gensidig orientering

00.22.02-G01-5-17

Beslutning

Udvalget positive over for fælles julefrokost med socialudvalget.

Orientering om, at KL inviterer til Integrationstræf 21 under titlen: "Flere ind i arbejdsfællesskabet - find potentialerne". Invitation ud-sendes til udvalget gennem outlook.

Orientering om DI-måling. Materiale er udleveret til udvalget under mødet.

Orientering om, at Randers Kommune har fået tildelt prisen som Årets Veterankommune.

Bilag

DI rapport 2021 - arbejdsmarkedsområdet