

REFERAT Beskæftigelsesudvalget d. 14-01-2025

Mødedato Tirsdag d. 14. januar 2025 kl. 16:30

Mødested C.2.25

Mødedeltagere Claus Berggren, Kasper Fuhr Christensen, Jesper Gade, Henriette
Malland, Bjarne Overmark, Bo Vestergaard, Jens Peter Hansen

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Tilbudsviften 2026.....	4
Opdatering af kompetenceplanen 2024.....	6
Godkendelse af Boligsocial helhedsplan Randers 2025-29.....	9
Status på CSR-strategien og godkendelse af kriterier.....	14
Status på projekt En Ny Start for Flere.....	17
Ledigheden i november 2024.....	21
Sagsstyringsliste pr. 8. januar 2025.....	25
Gensidig orientering.....	26

Punkt 1: Godkendelse af dagsorden

00.22.00-P35-2-24

Beslutning

Godkendt. Kasper Fuhr Christensen deltog ikke i sagens behandling.

Sagsfremstilling

Godkendelse af dagsorden.

Punkt 2: Tilbudsviften 2026

15.20.00-G01-1-25

Resumé

Jobcenter Randers sammensætter hvert år inden for budgetrammen en tilbudsvifte, der består af de tilbud, der tilbydes til jobcentrets målgrupper med henblik på at understøtte borgerne i at komme i beskæftigelse og uddannelse eller afklare det videre forløb.

Processen for udarbejdelsen af tilbudsviften 2026 skal i år tage højde for en forventet større reform, der markant ændrer rammerne for beskæftigelsesindsatsen. Hertil er der en ny strategi for arbejdsmarkedsområdet i Randers på vej, der sammen med kommunens beskæftigelsespolitik skal sætte retningen for arbejdsmarkedsområdet i en årrække frem.

I denne sag fremlægges en procesplan med henblik på at skabe rammerne for tilbudsviften 2026.

Indstilling

Forvaltningen indstiller til beskæftigelsesudvalget,

1. at procesplanen for tilbudsviften 2026 godkendes.
2. at udvalget godkender, at forvaltningen vender tilbage med nærmere uddybning af de fremlagte emner.

Beslutning

1. at godkendt.
2. at godkendt.

Bo Vestergaard (UF) stillede forslag om, at der reserveres 2 mio. kr. i tilbudsviften, der udmøntes af udvalget i løbet af 2025. Forslaget godkendt.

Kasper Fuhr Christensen deltog ikke i sagens behandling.

Sagsfremstilling

I 2025 forventes vedtaget en gennemgående reform af beskæftigelsesindsatsen i Danmark, og i den forbindelse er der varslet besparelser for 3 mia. kr. senest i 2030, svarende til anslået 53 mio. kr. i Randers Kommune. Besparelse på 3 mia. kr. svarer til ca. 25% af den samlede beskæftigelsesindsats. Selvom forvaltningen forventer, at reformen (og besparelsen) vil skulle indføres over tid frem mod 2030, forventer forvaltningen allerede større forandringer fra 2026.

Byrådet i Randers Kommune vedtog den 22. maj 2023 Beskæftigelsespolitikken (sag 157) og satte dermed en overordnet retning og politisk fokus for beskæftigelsesområde. I forlængelse af dette og budget 2025-28 forventer forvaltningen at fremlægge Arbejdsmarkedets Strategiske Plan (ASP) i foråret 2025, som vil konkretisere de indsatser, der skal til, for at nå de politiske målsætninger. Hertil har byrådet i budget 2024-2027 besluttet at igangsætte et generationsprojekt under navnet *Fremtidens Randers*. Tilsammen skaber disse den overordnede retning for beskæftigelsesområdet.

År 2025 vil for tilbudsviften være et "overgangsår", og processen foreslås derfor tilrettelagt anderledes end tidligere. Beskæftigelsesindsatsen forventes fremadrettet både nationalt og lokalt at få nye rammer, og processen skal tage højde for en række ukendte forhold, der vil få stor betydning for fremtidens beskæftigelsesindsats. Forvaltningen vil i denne sag foreslå en ny procesplan, der afspejler, at tilbudsviften i fremtiden forventeligt skal ses i lyset af en national reform og fornyet lokalpolitisk retning for beskæftigelsesområdet.

Tilbudsviften har tidligere været en orienteringssag til beskæftigelsesudvalget, men kompetencen er overgået til udvalget, jf. kompetenceplanen godkendt af byrådet i september 2021 (sag 379). I februar 2024 godkendte beskæftigelsesudvalget (sag 13), at tilbudsviften fremover kunne arbejde problemorienteret, og at økonomien alene godkendes på målgruppeniveau, ikke på de enkelte tilbud.

Procesplan for 2025

Tilbudsviften er i de seneste år overgået fra at være et administrativt dokument til at blive et strategisk styringsværktøj, der i højere og højere grad fokuserer på tværgående og problemorienterede indsatser. Fremadrettet skal tilbudsviften som værktøj i højere grad tænkes sammen med den samlede politiske retning for beskæftigelsesområdet.

Det overordnede formål med processen i 2025 er derfor at skabe rammerne for en åben dialog mellem forvaltning og udvalg, så tilbudsviften både politisk og styringsmæssigt lever op til forventningerne, og at det politiske handlerum bliver mere tydeligt end før.

For overblikkets skyld kan året deles op i to faser: Den første halvdel af året, hvor forvaltningen – ud fra udvalgets drøftelser og ønsker – sporer sig ind på de strategiske overvejelser i forhold til tilbudsviftens form og indhold og tilpasses alt efter de nationale og lokalpolitiske retninger.

Den anden halvdel af året er af mere teknisk karakter, hvor forvaltningen på baggrund af økonomiaftalen mellem Regeringen og KL og målgruppefremskrivinger mv., kvalificerer beslutningerne i fase 1 samt tilpasser volumen, budget mv. for målgrupperne i tilbuddene. Der kan dog opstå et behov for at foretage indholdsmæssige ændringer som følge af den politiske budgetproces. Herudover vil forvaltningen opstarte dialog med eventuelle leverandører samt tilpasse driften, således tilbudsviften kan implementeres pr. 2026.

I vedhæftede bilag A uddybes faserne nærmere.

Videre proces

Forvaltningen vil i februar præsentere forslag til en forventningsafstemning af de emner, som udvalget ønsker at drøfte nærmere. Forventningsafstemningen i udvalget skal danne grundlag for, at forvaltningen på de efterfølgende udvalgs møder vender tilbage med forslag til konkrete udmøntninger af besluttede emner.

Økonomi

Der er ingen økonomiske konsekvenser ved beslutningen.

Bilag

Bilag A fasebeskrivelser

Punkt 3: Opdatering af kompetenceplanen 2024

00.01.00-A21-3-23

Resumé

I september 2021 blev Randers Kommunes første kompetenceplan vedtaget af byrådet. Kompetenceplanen fastlægger og samler de overordnede rammer for, hvor beslutninger i kommunen skal træffes.

Planen blev senest opdateret i 2022, og der forelægges nu en ny opdatering af planen til byrådets godkendelse.

Indstilling

Forvaltningen indstiller til byrådet, via økonomiudvalget, beskæftigelsesudvalget, børne- og familieudvalget, landdistriktsudvalget, miljø- og teknikudvalget, omsorgsudvalget, skole- og uddannelsesudvalget, socialudvalget, sundheds-, idræts og kulturudvalget og erhvervs- og planudvalget,

1. at kompetenceplanen drøftes og godkendes.

Beslutning fra Miljø- og teknikudvalget, den 7. januar 2025, punkt 6:

Indstilles godkendt med 4 stemmer for og 1 stemme imod. Imod stemte Anker Boje. Karina Hjorth tog forbehold.

Anker Boje stillede følgende ændringsforslag:

- At udvalget besluttede, at udvalget indstiller til byrådet, at for punktet "Borgmesteren bemyndiges til at vælge det mest fordelagtige lånetilbud efter indstilling fra forvaltningen" skal tekst og skema ændres, således at beslutningskompetencen ligger hos økonomiudvalget.

Udvalget forkastede forslaget med 3 stemmer for og 3 stemmer imod. For stemte Anker Boje, Frank Nørgaard og Karina Hjorth.

Anker Boje kom med følgende mindretalsudtalelse:

- "Østbroen finder det hensigtsmæssigt, at beslutningskompetencen vedr. lånoptagelse placeres hos økonomiudvalget, fremfor hos borgmesteren og forvaltningen - dels pga. størrelsen af de økonomiske dispositioner, og dels pga. kommunens nuværende økonomiske situation.

Frank Nørgaard stillede følgende ændringsforslag:

- at det besluttes, at udvalget indstiller til byrådet, at skiltepolitikken fremover varetages af det siddende udvalg (MTU).

Udvalget forkastede forslaget med 1 stemme for og 5 stemmer imod. For stemte Frank Nørgaard.

Frank Nørgaard stillede følgende ændringsforslag:

- at det besluttes, at forespørgsler i forhold til dispensation til lokalplaner fremover varetages af det siddende udvalg (EPU).

Udvalget forkastede forslaget med 2 stemmer for og 3 stemmer imod. For stemte Frank Nørgaard og Anker Boje.

Karina Hjorth undlod at stemme.

Jens Peter Hansen deltog ikke i sagens behandling.

Beslutning fra Børne- og familieudvalget, den 7. januar 2025, punkt 8:

Indstilles godkendt af et flertal af udvalget bestående af Mogens Nyholm, Lise-Lotte Leervad Larsen, Anne Hjortshøj, Pia Moldt, Louise Høeg og Kasper Fuhr Christensen for så vidt angår dagtilbuds- og familieområdet.

Imod stemte Christina Kjærsgaard, Østbroen, som stillede et ændringsforslag og på mødet angav en mindretalsudtalelse.

Østbroen finder det hensigtsmæssigt, at beslutningskompetencen vedrørende låneoptagelse placeres hos økonomiudvalget, fremfor hos borgmesteren og forvaltningen – dels på grund af størrelsen af de økonomiske dispensationer, og dels på grund af kommunens nuværende økonomiske situation.

Derfor blev der stillet forslag om:

- at beslutningskompetencen ligger hos Økonomiudvalget

Imod forslaget stemte et flertal af udvalget bestående af Mogens Nyholm, Lise-Lotte Leervad Larsen, Anne Hjortshøj, Pia Moldt og Louise Høeg. For forslaget stemte Christina Kjærsgaard og Kasper Fuhr Christensen.

Beslutning fra Sundheds-, idræts- og kulturudvalget, den 8. januar 2025, punkt 11:

Indstilles godkendt.

Beslutning fra Erhvervs- og planudvalget, den 9. januar 2025, punkt 10:

Indstilles godkendt med 6 stemmer for. Imod stemte Peter Møller Kjeldsen.

Peter Møller Kjeldsen bemærkede følgende:

- Østbroen finder det hensigtsmæssigt, at beslutningskompetencen vedr. låneoptagelse placeres hos økonomiudvalget, fremfor hos borgmesteren og forvaltningen - dels pga. størrelsen af de økonomiske dispositioner, og dels pga. kommunens nuværende økonomiske situation.

Beslutning fra Socialudvalget, den 9. januar 2025, punkt 3:

Indstilles godkendt.

Henriette Malland deltog ikke i sagens behandling.

Beslutning fra Skole- og Uddannelsesudvalget, den 13. januar 2025, punkt:

Indstilles godkendt for så vidt angår skole- og uddannelsesområdet.

Der blev gjort opmærksom på, at kompetenceplanen skal ajourføres i henhold til beslutning på byrådsmøde den 22. maj 2017, pkt. 184, om, at beslutningskompetencen for så vidt angår "Godkendelse af fravigelse af reglerne om mindste varighed af undervisningstiden" placeres hos forvaltningen med orientering til stående udvalg. Kompetenceplanen er rettet i overensstemmelse hermed og inden forelæggelse til Økonomiudvalget og byrådet.

Beslutning fra Omsorgsudvalget, den 13. januar 2025, punkt:

Der blev gjort opmærksom på, om ikke beslutningskompetencen for så vidt angår "Huslejebudgetter for ældreboliger" rettelig skal forstås i sammenhæng med fællesdelegationen "Godkendelse af huslejeforhøjelser på 5% eller derover, dog undtaget EPU", således at huslejeforhøjelser for ældreboliger på over 5% skal godkendes i stående udvalg. Forvaltningen bekræftede dette og har tydeligt kompetencen "Huslejebudgetter for ældreboliger" til at vedrøre området for forhøjelser under 5%.

Beslutning fra Omsorgsudvalget, den 13. januar 2025, punkt 6:

Indstilles godkendt, for så vidt angår omsorgsudvalgets område.

Der blev gjort opmærksom på, om ikke beslutningskompetencen for så vidt angår "Huslejebudgetter for ældreboliger" rettelig skal forstås i sammenhæng med fællesdelegationen "Godkendelse af huslejeforhøjelser på 5% eller derover, dog undtaget EPU", således at huslejeforhøjelser for ældreboliger på over 5% skal godkendes i stående udvalg. Forvaltningen bekræftede dette og har tydeligt kompetencen "Huslejebudgetter for ældreboliger" til at vedrøre området for forhøjelser under 5%.

Beslutning

1. at indstilles godkendt for beskæftigelsesområdet.

Kasper Fuhr Christensen deltog ikke i sagens behandling.

Sagsfremstilling

I september 2021 blev Randers Kommunes første kompetenceplan vedtaget af byrådet. Kompetenceplanen samler og fastlægger de overordnede rammer for, hvor beslutninger i kommunen skal træffes. Formålet med planen er at skabe overblik over, hvor kompetencen til at træffe beslutninger i Randers Kommune er placeret, således at politikere, embedsmænd og andre til enhver tid, via planen, kan skaffe sig oplysning om og overblik over, om en sag f.eks. skal afgøres politisk eller administrativt.

Kompetenceplanen er ikke en udtømmende regulering af kompetencen til at træffe beslutninger i Randers Kommune. De steder, hvor kompetenceplanen ikke dækker, gælder almindelige principper for, hvor beslutninger skal træffes i kommuner. Disse går kort ud på, at hvis en sag har større politisk eller økonomisk betydning for kommunen, er der en formodning for, at sagen skal behandles af byrådet. Kompetenceplanen er både udtryk for, hvordan byrådet mener kompetencen til beslutninger skal være, men også på en række områder udtryk for, hvor beslutninger efter lovgivningen skal træffes.

Forvaltningen har stillet forslag til en række ændringer/justeringer af kompetenceplanen. Ændringerne er nærmere beskrevet i bilag vedlagt sagen.

De stillede forslag er hver især udtryk for større eller mindre ændringer til planen. Nogle er således helt nye delegerationer, mens andre alene er udtryk for kodificeringer af en praksis, der allerede følges i kommunen. Herudover er nogle forslag blot af præciserende karakter og supplerer en allerede gældende delegation, der følger af den senest vedtagne 2022-kompetenceplan, ligesom visse forslag blot er omplaceret i planen og ikke ændret materielt.

I bilaget med beskrivelser er en række af forslagene uddybet ved eksempler. Disse eksempler er medtaget for forståelsens skyld og skal derfor ikke ses som udtømmende eller begrænsende for delegationens rækkevidde og betydning.

Videre proces

Behandlingsplan:

- BFU 7. januar 2025
- MTU 7. januar 2025
- SIK 8. januar 2025
- EPU 9. januar 2025
- SU 9. januar 2025
- OU 13. januar 2025
- SKU 13. januar 2025
- BU 14. januar 2025
- LDU 15. januar 2025
- ØU 20. januar 2025
- BY 27. januar 2025

Bilag

Beskrivelse af ændringer til kompetenceplanen 2024

Udkast til kompetenceplan 2024

Punkt 4: Godkendelse af Boligsocial helhedsplan Randers 2025-29

03.30.05-P16-1-24

Resumé

Byrådet skal behandle forslag til en ny boligsocial helhedsplan for Randers 2025-29, som dækker perioden 1. august 2025 til 31. juli 2029. Den kommende boligsociale helhedsplan omfatter syv almene boligområder: Gl. Jennumparken, Glarbjergvej-området, Vangdalen, Hermann Stillingsvej-området, Energivej-området, Sjællandsgadekvarteret og Centrale Randers.

Landsbyggefondens har givet tilsagn om at tildele 17.150.000 kr. til en boligsocial helhedsplan for Randers i perioden 2025-29.

Boligorganisationerne medfinansierer med 323.000 kr. i erlagte timer og 6.758.000 kr. i kontant medfinansiering over de fire år.

Randers Kommune medfinansierer med 28.250.000 kr. i erlagte medarbejdertimer samt 1.600.000 kr. i kontant medfinansiering over de fire år. Derudover bidrager Randers Kommune med 500.000 kr. til kompetenceløft til sprogindsats i institutioner.

Den boligsociale helhedsplan kan ikke alene udmønte visionen om, at Randers skal være en by uden udsatte boligområder. Bestyrelsen arbejder derfor med en helhedsorienteret og bydækkende tilgang og med ambitionen om at løfte de mest udfordrede bydele og boligområder i Randers by.

Der søges desuden bevilling til en bystrategisk indsats.

Indstilling

Forvaltningen indstiller til byrådet, via børne- og familieudvalget, sundheds-, idræts- og kulturudvalget, socialudvalget, erhvervs- og planudvalget, skole- og uddannelsesudvalget, beskæftigelsesudvalget samt økonomiudvalget,

1. at forslag til Den boligsociale helhedsplan Randers 2025-29, som dækker perioden 1. august 2025 til 31. juli 2029, godkendes,
2. at Randers Kommune medfinansierer Den boligsociale helhedsplan 2025-29 med erlagte medarbejdertimer svarende til 28.250.000 kr. afholdt inden for eksisterende lønbudgetter,
3. at Randers Kommune medfinansierer Den boligsociale helhedsplan 2025-29 med 0,2 mio. kr. i 2025, 0,4 mio. kr. i hvert af årene 2026-2028 og 0,2 mio. kr. i 2029 svarende til 1,6 mio. kr. i perioden finansieret 75% af socialområdets eksisterende budget samt 25% af uforbrugte midler til grundkapitalindsud til almene boliger,
4. at der afsættes 0,5 mio. kr. i 2025 til kompetenceløft til sprogindsats i institutioner finansieret af uforbrugte til grundkapitalindsud til almene boliger,
5. at der afsættes 375.000 kr. i 2025, 1,0 mio. kr. i hvert af årene 2026-2028 og 675.000 kr. i 2029 til en bystrategisk indsats, der skal løfte de udsatte og udfordrede boligområder i Randers i synergi med den boligsociale helhedsplan, finansieret af rammen til grundkapitalindsud til almene boliger.

Beslutning

1. at indstilles godkendt.
2. at indstilles godkendt.
3. at indstilles godkendt.
4. at indstilles godkendt.
5. at indstilles godkendt.

Kasper Fuhr Christensen deltog ikke i sagens behandling.

Sagsfremstilling

Den nuværende boligsociale helhedsplan for Randers Nordby 2021-25 udløber ultimo juli 2025. Der er derfor udarbejdet forslag til en ny boligsocial helhedsplan for Randers for 2025-29, som skal dække perioden 1. august 2025 til 31. juli 2029.

En boligsocial helhedsplan består af en række forebyggende og sociale indsatser rettet mod beboere i et alment boligområde med en stor andel af sårbare og udsatte borgere. Boligorganisationer og kommune kan i fællesskab ansøge Landsbyggefonden om midler til en boligsocial helhedsplan. Dog er der krav om minimum 25 % lokal medfinansiering fra kommune og boligorganisationer.

Den boligsociale helhedsplan bliver til i en forhandling mellem boligorganisationen, kommunen og Landsbyggefonden, og den finansieres for fire år ad gangen.

Når helhedsplanen er igangsat, er den organisatorisk forankret i den lokale boligorganisation, men fungerer som en selvstændig enhed med egen leder og egne medarbejdere, der er placeret i boligområderne.

Den boligsociale helhedsplan Randers 2025-29

På baggrund af en prækvalifikations-ansøgning gav Landsbyggefonden primo 2024 tilsagn om, at Randers kan modtage 16 mio. kroner til en ny boligsocial helhedsplan for 2025-29. Landsbyggefonden vil yderligere bevillige 1 mio. kroner såfremt den sociale effektinvestering ”Job til mor” realiseres. Herudover vil fonden bevillige 150.000 kroner, der øremærkes til indhentning af de nødvendige data fra Danmarks Statistik.

Beløbet svarer til bevillingen til den nuværende boligsociale helhedsplan for Randers Nordby 2021-25, men midlerne gives under forudsætning af, at der arbejdes med en mere bydækkende indsats og med yderligere to boligområder. Foruden Gl. Jennumparken, Glarbjergvej-området, Vangdalen, Hermann Stillingsvej-området og Energivej-området skal også Sjællandsgadekvarteret og en række mindre afdelinger fordelt i det centrale Randers (under ét betegnet som Centrale Randers) også omfattes af den kommende boligsociale helhedsplan.

De syv boligområder er alle beliggende i Randers by i et bælte nord for fjorden. Boligområderne består af etagebyggeri med almene familieboliger.

Forslaget til Den boligsociale helhedsplan Randers 2025-29 er udarbejdet i et tæt samarbejde mellem boligorganisationer og Randers Kommune, hvor Bysekretariatet har været tovholder i processen. Helhedsplanen følger Landsbyggefondens regulativ om boligsociale indsatser.

Den består af en overordnet strategisk samarbejdsaftale, delaftaler mellem de involverede samarbejdspartnere, hvor alle aktiviteter under helhedsplanen er beskrevet samt et kommissorium og en beredskabsplan.

Den strategiske samarbejdsaftale

Den strategiske samarbejdsaftale afspejler et tæt strategisk samarbejde mellem boligorganisationer og Randers Kommune med henblik på at skabe en positiv udvikling i boligområderne i sammenhæng med den øvrige by.

Bestyrelsen for den boligsociale helhedsplan arbejder ud fra en femstrengt bystrategi, der i synergi med de boligsociale indsatser skal udmønte visionen om at løfte de udsatte bydele og boligområder i Randers. Strategien består af følgende fem strenge:

- Byens og boligområdernes fysiske udvikling
- Kommunikation og markedsføring
- Sociale investeringer
- Anvendelse af almenboliglovens udlejnings- og anvisningsregler
- Kriminalitetsforebyggelse

Platformen for det daglige arbejde omkring den boligsociale helhedsplan varetages i et tæt og koordineret samarbejde mellem Bysekretariatet og programledelsen i Randers Kommune.

Delaftalerne

De fire delaftaler beskriver en lang række aktiviteter, der udføres af en lang række kommunale samarbejdspartnere (lokale skoler, daginstitutioner, biblioteket, UU, PPR, Ungdomsskolen, Sundhedsplejen, Jobcenteret m.fl.) og boligsociale medarbejdere. Der er udarbejdet en delaftale med en lang række aktiviteter inden for hvert af de fire indsatsområder:

- 1) Uddannelse og livschancer
- 2) Beskæftigelse
- 3) Kriminalitetsforebyggelse
- 4) Sammenhængskraft og medborgerskab

I skemaet nedenfor gives et overblik over indsatsområderne og aktiviteterne samt ophængen til de politiske fagudvalg.

Helhedsplanen indsatsområder	Aktiviteter	Fagudvalg/organisation
Uddannelse og livschancer	Kvalitetsstærke sproglige læringsmiljøer med sproglige rollemodeller	Børne- og familieudvalget
	NPU	Børne- og familieudvalget
	Familiedage i institutionerne	Børne- og familieudvalget
	Familieorienteret uddannelsesvejledning	Skole- og uddannelsesudvalget
	Fremmøde i skolen	Skole- og uddannelsesudvalget
	Trivsel i skolen	Skole- og uddannelsesudvalget
	Det gode liv for alle - en sundhedsindsats	Sundheds- idræts- og kulturudvalget
	Trivselsforløb for familier	Boligorganisationerne
Beskæftigelse	Fremskudt beskæftigelsesindsats	Beskæftigelsesudvalget
	Job til mor	Beskæftigelsesudvalget
Kriminalitetsforebyggelse	Brandkadet	Skole- og uddannelsesudvalget
	Lommepegejobs	Børne- og familieudvalget
	Brobygning til foreningslivet	Sundheds-, idræts- og kulturudvalget
	Fritidsaktiviteter - ferieaktiviteter	Boligorganisationerne

	Teenagegrupper	Boligorganisationerne
Sammenhængskraft og medborgerskab	Social vicevært	Boligorganisationerne

Aktiviteterne er videreudviklet med afsæt i nuværende og tidligere boligsociale helhedsplaner. Det bemærkes, at den sociale vicevært er en ny aktivitet finansieret af RandersBolig, og at fremskudt beskæftigelsesindsats og den sociale effektinvestering "Job til mor" ligeledes er nye aktiviteter. Nyt er også, at de 11 kommunale institutioner, der indgår i helhedsplanen, tilbyder et lømpepengejob to timer ugentligt til en ung mellem 13-15 år. Ligeledes vil 5 ung-trænere ansættes i lømpepengejob to timer ugentligt i Randers Nord IF, og 5 unge vil få et sommerferiejob som ejendomsfunktionærer i boligorganisationerne. Den kommunale tandpleje indgår som ny aktør under Familiedage i institutionerne, hvor også sundhedsplejen deltager. Endvidere bliver sprogindsatsen væsentligt forstørret i form af et kompetenceudviklingsforløb for personale i de 11 involverede institutioner. Skolernes fraværsindsats bliver understøttet af en særlig trivselsindsats i de fire skoler, der indgår i den boligsociale helhedsplan.

Organiseringen af den boligsociale helhedsplan

Det er en bestyrelse og en styregruppe, der i samarbejde har ansvar for den boligsociale helhedsplan. Indsatserne koordineres af Bysekretariatet, der betjener bestyrelsen og styregruppen.

Bestyrelsen har den entydige ledelse af Den boligsociale helhedsplan Randers 2025-29 samt ansvar for at udmønte de strategiske indsatser. Bestyrelsen følger monitoreringen af boligområderne i forbindelse med de overordnede mål, jf. den strategiske aftale helhedsplanen. Bestyrelsen skal desuden sikre en tværgående drøftelse af udviklingen i boligområderne.

Bestyrelsen består af direktør for RandersBolig, forretningsfører for Lejerbo, direktør for Udvikling, Miljø og Teknik, Randers Kommune, direktør for Social og Arbejdsmarked, Randers Kommune samt direktør for Børn og Skole, Randers Kommune.

Styregruppen skal sikre fremdriften og koordinering af aktiviteterne under de fire delaftaler samt sikre, at målene nås. Styregruppens medlemmer er de ansvarlige ledere i de aktiviteter, der er beskrevet i delaftalerne.

Direktøren for Udvikling, Miljø og Teknik deltager som formand i både bestyrelsen og styregruppen for at sikre sammenhæng, koordinering og synergi mellem de to styrende og ansvarlige organer.

Bystrategisk indsats

Den boligsociale helhedsplan kan ikke alene udmønte visionen om at løfte de udsatte og udfordrede bydele og boligområder i Randers, men skal ses som en del af en større bystrategisk indsats. En koordineret bystrategisk indsats skal sikre, at fysiske og sociale indsatser går hånd i hånd og kobles med andre strategiske tiltag, som det beskrives i den strategisk samarbejdsaftale. Den bystrategiske indsats bliver dermed også en løftestang for "Fremtidens Randers".

Godkendelsesprocessen

Landsbyggefondens direktion har den 17. december 2024 behandlet forslaget til Den boligsociale helhedsplan Randers 2025-29.

Helhedsplanen behandles herefter parallelt i boligorganisationernes afdelingsbestyrelser samt i relevante fagudvalg og byråd i Randers Kommune i januar og februar 2025. Efter byrådets godkendelse udarbejdes en godkendelsesskrivelse, som skal sendes til Landsbyggefonden, som så endeligt godkender Den boligsociale helhedsplan Randers 2025-29.

Økonomi

Landsbyggefonden har givet tilsagn om en bevilling på 17.150.000 kroner til den fire-årige periode for Den boligsociale helhedsplan Randers 2025-29.

Randers Kommune bidrager med 1,6 mio. kr. i kontant medfinansiering over hele perioden finansieret 75% af socialområdets eksisterende budget samt 25% af uforbrugte midler til grundkapitalindskud til almene boliger. Dette svarer til den kontante medfinansiering af Den boligsociale helhedsplan Randers 2021-2025.

Randers Kommune bidrager desuden med erlagte medarbejdertimer svarende til 28.250.000 kr., som afholdes inden for de eksisterende lønbudgetter, samt 500.000 kr. til kompetenceløft til sprogindsats i institutioner finansieret af uforbrugte midler til grundkapitalindskud til nye almene boliger. De erlagte timer indbefatter alle de kommunale medarbejders indsats inden for helhedsplanens aktiviteter, på skoler, institutioner, UU, PPR, Ungdomsskolen, Sundhedsplejen, Tandplejen, Jobcenter m.fl. rettet mod at løfte børn, unge og familier i helhedsplanens boligområder i tæt samarbejde med Bysekretariatets boligsociale team og andre aktører.

Boligorganisationerne bidrager med 323.000 kr. i erlagte timer og 6.758.000 kr. i kontant medfinansiering over fire år. Beløbet dækker dels kontant bidrag for de deltagende boligorganisationer (1.981.112 kr. over fire år), dels at RandersBolig finansierer 100% af lønnen til den sociale vicevært, 50% af lønnen til chef for bystrategisk udvikling og ca. 10% af lønnen til den administrative medarbejder i Bysekretariatet (4.776.888 kr. over fire år).

Det samlede budget til Den boligsociale helhedsplan Randers 2025-29 er således på 54.581.000 kr. over den fire-årige periode.

Der afsættes desuden 375.000 kr. i 2025, 1,0 mio. kr. i hvert af årene 2026-2028 og 675.000 kr. i 2029 til understøttelse af det bystrategiske arbejde med at løfte de udsatte og udfordrede bydele i synergi med den boligsociale helhedsplan finansieret af rammen til grundkapital indskud.

Samlet set foreslås anvendt nedenstående beløb af uforbrugte midler til grundkapitalindskud til almene boliger for perioden 2025-2029. Anvendelsen af disse midler reducerer antallet af nye almene boliger, der kan opføres i Randers.

	2025	2026	2027	2028	2029	Total
Kontant medfinansiering	50.000 kr.	100.000 kr.	100.000 kr.	100.000 kr.	50.000 kr.	400.000 kr.
Understøttelse af det strategiske arbejde med at løfte de udsatte og udfordrede bydele	375.000 kr.	1,0 mio. kr.	1,0 mio. kr.	1,0 mio. kr.	675.000 kr.	4.050.000 kr.
Kompetenceløft til sprogindsats i institutioner	500.000 kr.					500.000 kr.
	925.000 kr.	1,1 mio. kr.	1,1 mio. kr.	1,1 mio. kr.	725.000 kr.	4.950.000 kr.

Bilag

Delaftale - Beskæftigelse 2025-2029 opdateret

Strategisk samarbejdsaftale 2025-29

Delaftale - Uddannelse og livschancer

Delaftale - Kriminalitetsforebyggelse

Delaftale - Sammenhængskraft og medborgerskab

Kommissorium bestyrelse og styregruppe HP 2025-29

Beredskabsplan 2025-29

Budget- Tilsagn 29-11-2025

Punkt 5: Status på CSR-strategien og godkendelse af kriterier

15.00.00-G01-19-19

Resumé

Målet med den virksomhedsrettede CSR-strategi er styrke og videreudvikle det gode samarbejde med de lokale virksomheder om job, opkvalificering og udviklingsmuligheder for ledige jobkandidater på kanten af arbejdsmarkedet, herunder kandidater med funktionsnedsættelser og begrænsninger i arbejdsevnen.

Dette inkluderer bl.a. etablering af flere CSR-job samt øget samarbejde med virksomhederne. Som et led i CSR-strategien uddeler Randers Kommune årligt ca. 20 CSR-certifikater til virksomheder i Randers Kommune, der i særlig grad har udvist socialt ansvarlighed, og som herved anerkendes som CSR-virksomheder. Hertil modtager en af CSR-virksomhederne prisen som årets CSR-arbejdsplads.

Indstilling

Forvaltningen indstiller til beskæftigelsesudvalget,

1. at evaluere og drøfte arbejdet med CSR-strategien.
2. at godkende at den virksomhedsrettede CSR-strategi videreføres.
3. at godkende fortsat anvendelse af kriterierne for uddeling af CSR-certifikater.

Beslutning

1. at drøftet.
2. at godkendt.
3. at godkendt.

Et enigt udvalg besluttede, at udvalget løbende orienteres om, hvilke virksomheder der har modtaget et CSR-certifikat.

Kasper Fuhr Christensen deltog ikke i sagens behandling.

Sagsfremstilling

Jobcenter Randers har et mål om at gøre det så nemt som muligt for virksomhederne at rekruttere alle typer af medarbejderprofiler ud fra et mangfoldighedsperspektiv. I forlængelse heraf udgør CSR-strategien en fælles platform, som er retningsgivende for den service og vejledning, som jobcenteret yder til lokale virksomheder vedrørende rekruttering og fastholdelse af medarbejdere.

Gennem et tæt samarbejde med de lokale virksomheder udvikles virksomhedernes billede af den kvalificerede medarbejder ved at sætte fokus på værdien af en bred rekrutteringsstrategi. Herved udvides det tilgængelige arbejdsmarked for en større målgruppe af ledige jobkandidater, ligesom virksomhederne får adgang til en større gruppe af potentielle medarbejdere.

Særligt gennem de seneste seks år har Jobcenter Randers haft fokus på at samarbejde med lokale virksomheder om at kvalificere jobcenterets CSR-strategi samt inspirere flere virksomheder til at udvikle en bred rekrutteringsstrategi gennem netværk og arrangementer.

CSR-strategien består af tre overordnede spor:

1. Indhentning af CSR-job og rekrutteringsservice til CSR-job.
2. CSR-certifikatmodellen; Årlig kåring af ca. 20 CSR-virksomheder samt udnævnelse af årets CSR-arbejdsplads.
3. Virksomhedsnetværk, partnerskabsaftaler og kurser: Virksomheders aktive deltagelse i stående netværk og aktiviteter såsom kurser for ledermentorer og medarbejdermentorer.

De tre spor har et fælles formål om at udbrede virksomhedernes vilje og evne til at ansætte, onboarde og fastholde medarbejdere. Dette omfatter bl.a. medarbejdere fra kanten af arbejdsmarkedet, medarbejdere med funktionsnedsættelse samt medarbejdere, der har brug for at øge arbejdsmarkedstilknytningen som et skridt mod flere lønnede timer eller ordinær uddannelse.

Formålet er endvidere at øge og forankre virksomhedernes engagement og opbakning til et mere mangfoldigt arbejdsmarked. Dette er til gavn både for sårbare lediges job- og uddannelsesmuligheder samt virksomhedernes rekrutteringsgrundlag og konkurrenceevne.

Status for hver af de tre spor fremgår af bilag 1, 2 og 3.

Effektmål

For at kunne tydeliggøre effekten af CSR-strategien har Jobcenter Randers opsat følgende konkrete effektmål:

Effektmål 1:

For 2024 er effektmål 1 blevet opjusteret, således der i løbet af året skal indhentes 250 opgavebegrænsede CSR-job til rekrutteringsteamet. Disse skal resultere i 125 succesfulde jobmatch mellem en virksomhed med et arbejdskraftbehov og en ledig borger fra kanten af arbejdsmarkedet med ansættelse til følge.

Resultatet for 2024 fremgår af tabellen nedenfor og ligger under det opjusterede effektmål 1. Her fremgår det, at der er indhentet 182 CSR- job til jobcentrets rekrutteringsteam. Rekrutteringsservicen resulterede i 2024 i 103 succesfulde jobmatch med efterfølgende ansættelse.

	2022	2023	2024
Indhentede CSR-job	114	216	182
Jobmatch	70	149	103

Effektmål 2:

100 % af virksomhederne, der har modtaget et CSR-certifikat (siden 2019), samarbejder med Jobcenter Randers indenfor mindst et af følgende parametre: rekruttering, deltagelse i aktiviteter og events, deltagelse i netværk, opkvalificering og uddannelse af ledige med psykiske, fysiske eller sociale udfordringer.

Jobcenter Randers har foretaget en optælling for 2024, som viser, at 93 pct. af CSR-virksomhederne lever op til disse parametre. Denne andel var i 2023 på 95 pct.

Effektmål 3:

60 % af CSR-virksomhederne (siden 2019) samarbejder med Jobcenter Randers om rekruttering af medarbejdere enten til ordinære stillinger, fleksjob eller CSR-job. Her viser optællingen for 2024, at 51 pct. af CSR-virksomhederne indgår i et sådant samarbejde med Jobcenter Randers. Denne andel var i 2023 på 54 pct.

Kriterier for tildeling af CSR-certifikater i 2024-2026

CSR-certifikatmodellen indgår i strategiens spor 2 og indeholder bl.a. en årlig tildeling af CSR-certifikater til ca. 20 CSR-virksomheder beliggende i Randers Kommune. De 20 virksomheder fremgår af bilag 2. Med tildelingen følger en anerkendelse af socialt ansvarlige virksomheder, som går forrest og udviser et særligt socialt ansvar.

På møde den 16. januar 2024 (sag nr. 4) har beskæftigelsesudvalget godkendt, at der for perioden 2024-2026 udvælges lokale arbejdspladser til et CSR-certifikat ud fra følgende kriterier:

1. Virksomheden rekrutterer, igangsætter udviklingsforløb og praktiserer fastholdelse af medarbejdere i samarbejde med Randers Kommunes arbejdsmarkedsforvaltning (jobcenter).
2. Virksomheden tilbyder CSR- eller fleksjobansættelse.
3. Virksomheden engagerer sig i opkvalificering og uddannelsesmuligheder til både unge og voksne.

Selve tildelingen samt prisen for årets CSR-arbejdsplads er nærmere beskrevet bilag 2.

Økonomi

Indsatsen afholdes indenfor de eksisterende økonomiske rammer.

Samlet set bidrager udbredelsen af CSR-job i Randers Kommune til målet i 'Vision 2030' om en beskæftigelse markant over landsgennemsnittet samt til nedbringelse af udgifter til overførselsindkomster.

Bilag

Bilag 1 - Indhentning af CSR-job og rekrutteringsservice til CSR-job

Bilag 2 - CSR-certifikatmodellen

Bilag 3 - Virksomhedsnetværk, partnerskabsaftaler og kurser

Punkt 6: Status på projekt En Ny Start for Flere

15.04.00-P20-1-22

Resumé

Randers Kommune indgik i januar 2023 en aftale om projekt "En Ny Start for Flere" med Den Sociale Kapitalfond og Marselisborg. Projektet er en fremskudt beskæftigelsesrettet indsats i Helhedsplanområdet i perioden den 1. februar 2023 til den 31. juli 2025. Sideløbende har Landsbyggefonden valgt at finansiere en familieorienteret indsats for personer i målgruppen for den beskæftigelsesrettede indsats.

I denne sag gives der en status på projektet.

Indstilling

Forvaltningen indstiller til beskæftigelsesudvalget,

1. at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

1. at taget til efterretning.

Kasper Fuhr Christensen deltog ikke i sagens behandling.

Sagsfremstilling

Byrådet godkendte på mødet den 30. januar 2023 (sag 33) en aftale med Den Social Kapitalfond og Marselisborg, som serviceleverandør, om en fremskudt beskæftigelsesrettet indsats i Helhedsplanområdet for perioden den 1. februar 2023 til 31. juli 2025. Projektet er normeret til 80 borgere, der enten modtager a-dagpenge, kontanthjælp eller overgangsydelse. Sideløbende med projektet har Landsbyggefonden valgt at støtte en familierettet indsats målrettet de personer, der indgår i En Ny Start for Flere. Den familierettede indsats er forankret i Bysekretariatet. Marselisborg er under forløbet fusioneret med Carelink Gruppen og videreføres som Carelink.

Carelink står for den beskæftigelsesrettede indsats, og indsatsen finansieres af den forventede nettoydelsesreduktion, der opstår ved at deltagerne i projektet kommer i beskæftigelse eller uddannelse. Såfremt projektet ikke opnår en tilstrækkelig nettoydelsesreduktion til at dække udgifterne til indsatsen, dækker Den Sociale Kapitalfond udgiften.

Resultaterne opgøres kvartalsvis, og senest tilgængelige opgørelse er for 2. kvartal 2024.

Der er samlet set visiteret 107 borgere (sygemeldte eller i jobafklaringsforløb) siden projektstart 1. marts 2023. Seneste visitation er sket den 20. juni 2024.

Af de 107 forløb er 29 stoppet af følgende årsager:

- 16 er trukket tilbage til jobcentret efter gensidig aftale.
- 5 er visiteret til ressourceforløb
- 4 er fraflyttet
- 2 er afsluttet til senior- eller førtidspension
- 2 er på barsel.

Tilbage er 78 forløb, hvor 39 borgere modtager kontanthjælp, 29 er A-dagpengemodtagere og 10 modtager overgangsydelse.

Status for de 78 borgere er:

- 24 borgere (31%) er i jobfastholdelse
- 4 borgere (5%) er i småjobs
- 4 borgere (5%) er i fastholdelse i uddannelse
- 4 borgere (5%) er i en hybrid (kombination af lønnede timer og praktik)
- 2 borgere (3%) er i fastholdelse i selvforsørgelse.

- 24 borgere (31%) er i forsat forløb
- 8 borgere (10%) er i virksomhedspraktik
- 8 borgere (10%) er i jobsamtaleproces.

Kønsfordelingen er 56% kvinder og 44% mænd.

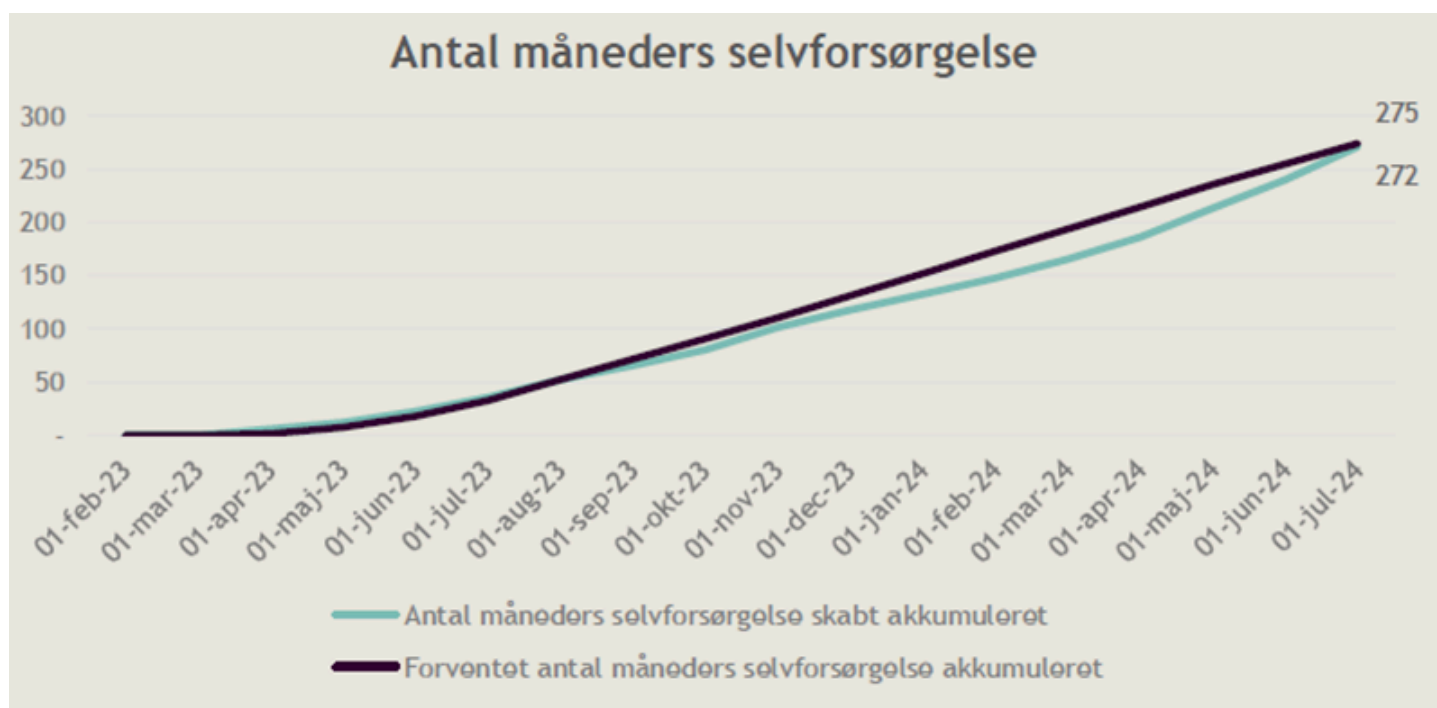
Aldersfordelingen er:

- 20-39 år 46%
- 40-49 år 22%
- 50-59 år 21%

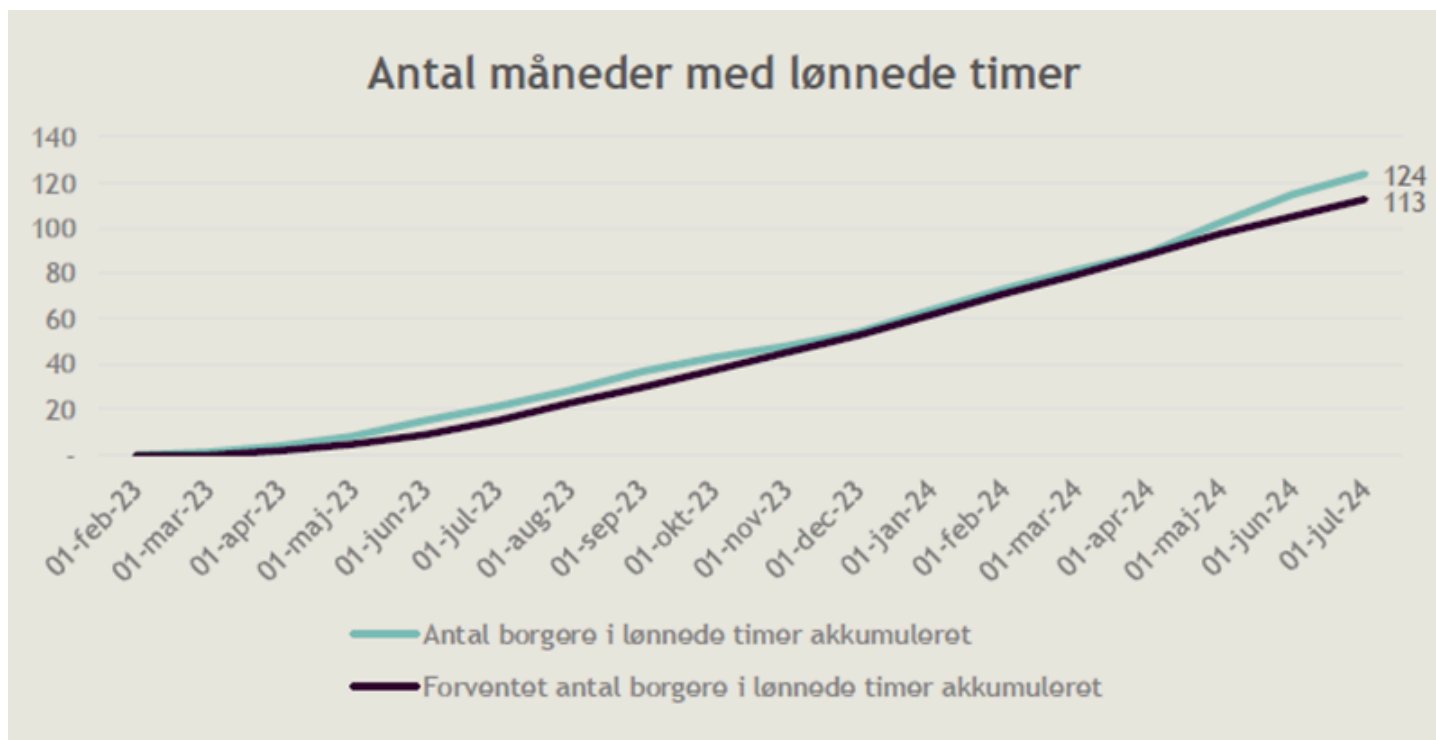
Pr. juli 2024 er 32 forløbsdeltagere i selvforsørgelse, heraf 21 borgere fra A-dagpenge og 11 borgere fra kontanthjælp.

Samlet er der skabt:

- 272 måneders selvforsørgelse mod forventet 275 måneder.
- 124 måneders beskæftigelse via lønnede timer mod forventet 113 måneder.



(Kilde: Den Sociale Kapitalfond)



(Kilde: Den Sociale Kapitalfond)

Forvaltningen ser det foreløbige resultat som tilfredsstillende, og Den Sociale Kapitalfond ser resultatet som fuldt ud tilfredsstillende.

Foreløbige tal for perioden fra 1. juli til 1. september 2024 peger på, at projektet fortsat er i en god fremdrift og opfylder de forventede mål.

Carelink arbejder helhedsorienteret og drager formentlig fordel af, at de for borgeren ikke fremstår som myndighed, og derfor lettere får en mere fortrolig kontakt til borgeren. Carelink arbejder også med opfølgning på borgerne efter at de er kommet i arbejde eller uddannelse.

Fra projektets start har Carelink haft lokaler hos Bysekretariatet, og der har kontinuerligt været et godt og konstruktivt samarbejde. Erfaringerne fra samarbejdet understreger vigtigheden af en tæt og koordinerende dialog, som grundlag for en god synergieffekt, hvor den familierettede indsats kan understøtte de beskæftigelses- og uddannelsesrettede tiltag, som Carelink arbejder med. Det gælder også i den fase, hvor borgeren er i uddannelse eller arbejde, men har brug for fastholdelse.

Bysekretariatet har opbygget en god relation til en gruppe af deltagerne fra Ny Start for Flere, hvor Bysekretariatet arbejder tæt med både forældre og børn, men der er stadig en gruppe beboere fra projektet, som Bysekretariatet ikke har kontakt med. Der har derfor været afholdt et orienteringsmøde den 22. april 2024 for alle beboere med børn under 18 år, der er tilknyttet projektet. Formålet var at informere om de tilbud Bysekretariatet har.

Udover orienteringsmødet er det aftalt, at Carelink har skærpet opmærksomhed på beboere i projektet med børn under 18 år for at kunne identificere dem, der kunne have gavn af en familieorienteret indsats fra Bysekretariatet.

Evaluering

Projektet følges af SUS (Huset for Social forandring), som har foretaget en midtvejsevaluering. Evalueringen er gennemført ved at foretage en spørgeskemaundersøgelse og interview af deltagerne med et års mellemrum. Første gang i forår / sommer 2023 og anden gang i foråret 2024. SUS gennemfører en slutevaluering i foråret 2025.

Hovedkonklusionerne er:

- Stor bevægelighed fra ledighed og ind i beskæftigelse/uddannelse og større tro på, at man vil kunne få et arbejde.
- Svage indikationer på øget social trivsel blandt børn
- Lille bevægelse i retning af mindre godt helbred
- Forældre er mere aktive i fritidslivet – mindre tydelig udvikling hos børnene

Evalueringen peger på udviklingsområder, bl.a. i samarbejdet mellem jobcentret og Carelink. Der har efterfølgende været afholdt nogle gode og konstruktive møder mellem Carelink og jobcentret, som har styrket samarbejdet.

Resultatet af midtvejsevalueringen er vedlagt som bilag.

Økonomi

Den betalingsmekanisme, der er indbygget i projektet, betyder, at nettoydelsereduktionen op til 5.588.175 kr. er betaling til serviceleverandøren (Carelink). Når den samlede nettoydelsereduktion overstiger 5.588.175 kr. vil en yderligere nettoydelsereduktion tilfalde Randers Kommune 100%.

Med udgangen af 3. kvartal 2024 er den samlede betaling til Carelink på 4.422.523 kr. Forvaltningen forventer på den baggrund, at nettoydelsereduktionen i foråret 2025 vil overstige 5.588.175 kr. og dermed vil den fremadrettet tilfalde Randers Kommune.

Bilag

Randers_præsentation af resultater fra midtvejsevalueringen_styregruppemøde_sep_2024

Punkt 7: Ledigheden i november 2024

15.20.00-G01-160-23

Resumé

Forvaltningen orienterer løbende beskæftigelsesudvalget om den aktuelle ledighed, andel af befolkningen, der modtager offentlig forsørgelse, udviklingen i lønmodtagerbeskæftigelsen og antal personer på arbejdsfordeling. Den aktuelle sæsonkorrigerede ledighed i Randers Kommune (november 2024) er 3,3 % af arbejdsstyrken.

Indstilling

Forvaltningen indstiller til beskæftigelsesudvalget,

1. at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

1. at taget til efterretning.

Kasper Fuhr Christensen deltog ikke i sagens behandling.

Sagsfremstilling

Forvaltningen orienterer løbende beskæftigelsesudvalget om den aktuelle ledighed, andel af befolkningen, der modtager offentlig forsørgelse, udviklingen i lønmodtagerbeskæftigelsen og antal personer på arbejdsfordeling. Den aktuelle sæsonkorrigerede ledighed i Randers Kommune (november 2024) er på 3,3 % af arbejdsstyrken.

Ledigheden

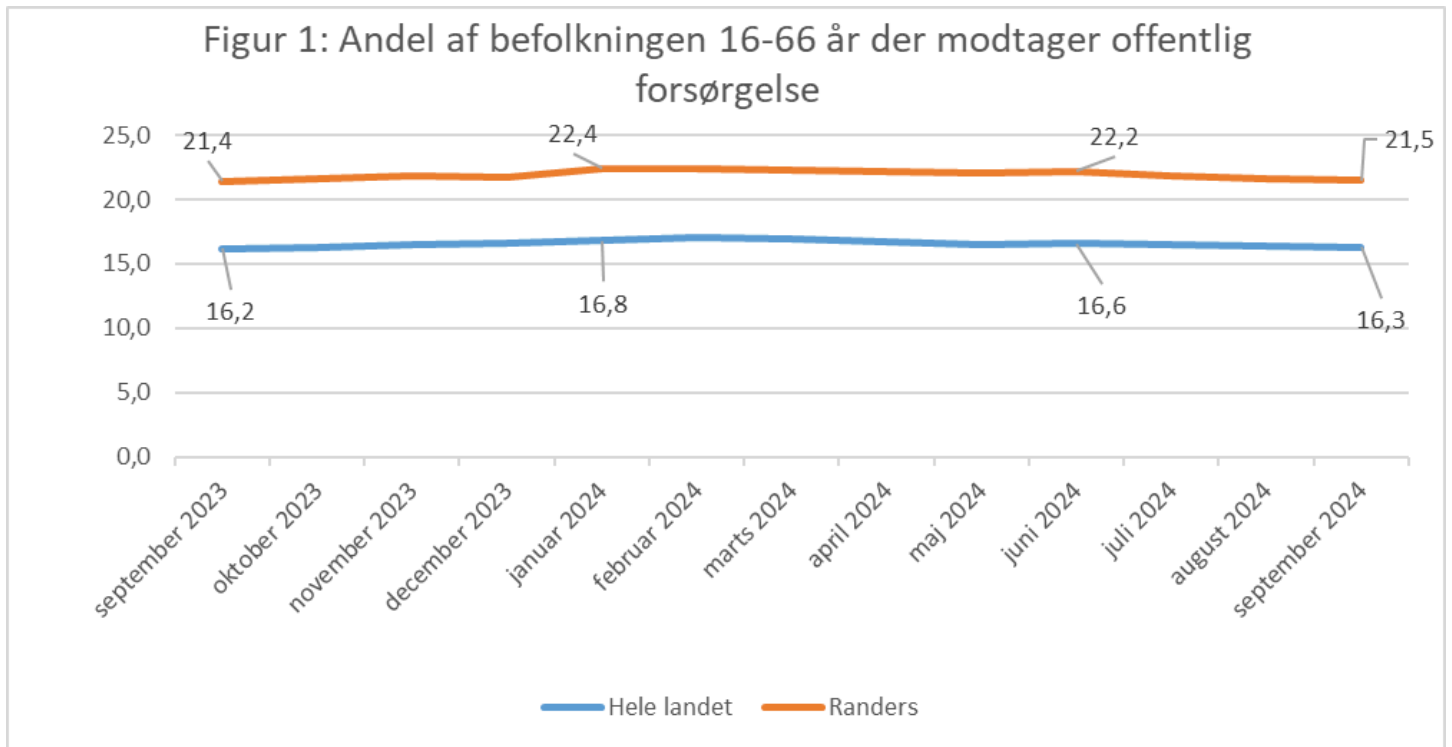
Tabel 1: Ledigheden november 2024

Fuldtidsledige brutto		nov-23	okt-24	nov-24
Sæsonkorrigeret i pct. af arbejdsstyrken	Hele landet	2,8	2,9	2,9
	Region Midtjylland	2,8	2,8	2,8
	Landsdel Østjylland	3,0	3,1	3,1
	Randers	3,1	3,2	3,3
Sæsonkorrigeret	Hele landet	85.500	88.139	88.332
	Region Midtjylland	19.037	19.506	19.634
	Landsdel Østjylland	14.250	14.792	14.929
	Randers	1.538	1.592	1.631
Opregnede faktiske i pct. af arbejdsstyrken	Hele landet	2,7	2,8	2,8
	Region Midtjylland	2,6	2,7	2,7
	Landsdel Østjylland	2,8	2,9	2,9
	Randers	2,9	3,0	3,1
Opregnede faktiske	Hele landet	81.203	83.384	83.710
	Region Midtjylland	17.800	18.322	18.278
	Landsdel Østjylland	13.263	13.918	13.834
	Randers	1.445	1.478	1.521

Kilde: Danmarks Statistik/Statistikbanken/Arbejdsløshed/AUS08

Tabel 1 viser den sæsonkorrigerede ledighed og den opregnede ledighed i november 2024, oktober 2024 og november 2023. Ledigheden er opgjort i både faktiske tal og i procent af arbejdsstyrken. I november 2024 er ledigheden i Randers Kommune 3,3 %, hvilket er 0,4 procentpoint højere end landsgennemsnittet på 2,9 %. Ledigheden i Randers Kommune har ligget på 3,1 % fra november 2023 til maj 2024, og derefter har den i juni til oktober været på 3,2 %, mens den i november 2024 er oppe på 3,3 %. På landsplan har ledigheden ligget stabilt på 2,9 % siden december 2023.

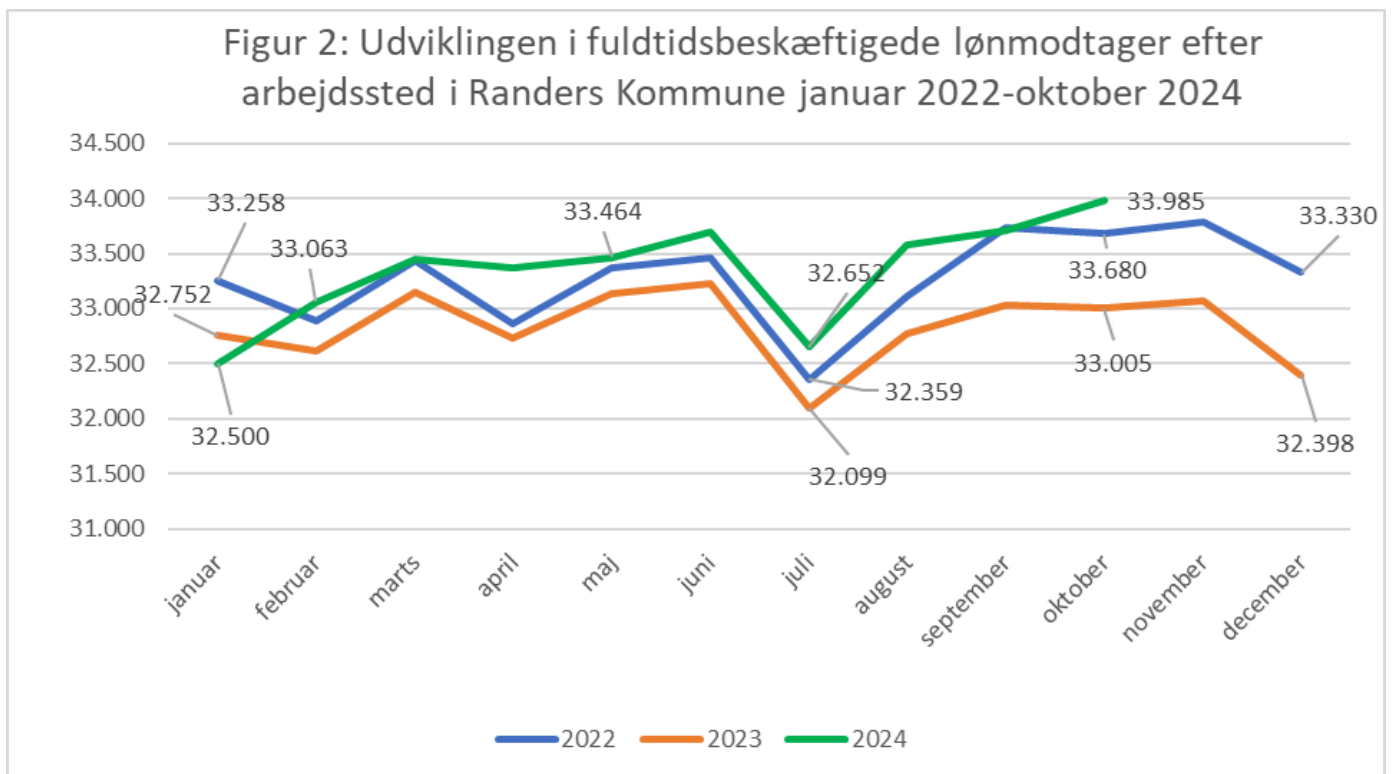
Andel borgere på offentlig ydelse



(Kilde: jobindsats.dk/Vores arbejdsmarked)

Figur 1 viser andelen af befolkningen mellem 16 og 66 år i Randers Kommune og i hele landet, der har modtaget offentlig forsørgelse i perioden september 2023 - september 2024. Der er for både Randers Kommune og hele landet en ensartet variation hen over året (september 2023 - september 2024) med den højeste andel borgere på forsørgelse i vinterperioden. For hele perioden har niveauet i Randers Kommune i gennemsnit været 5,4 procentpoint højere end på landsplan. I september 2024 er andelen i Randers Kommune 0,1 procentpoint højere end i september 2023, og på landsplan ligger andelen også 0,1 procentpoint højere i september 2024 end i september 2023.

Lønmodtagerbeskæftigelsen



(Kilde: jobindsats.dk)

Figur 2 viser udviklingen i lønmodtagerbeskæftigelsen efter arbejdssted i Randers Kommune opgjort i fuldtidsbeskæftigede i perioden januar 2022 til oktober 2024. Beskæftigelsen har i de forskellige år stort set samme udsving hen over året, men niveauerne er forskellige fra år til år. Beskæftigelsen har i 2024 i perioden februar til august 2024 været højere end i den tilsvarende periode i 2022 og 2023. I september 2024 er beskæftigelsen 23 fuldtidsbeskæftigede lavere end i september 2022, men 643 højere end i 2023. I oktober 2024 er beskæftigelsen igen højere end i de foregående år i oktober. I forhold til 2024 er der tale om en stigning på 980 fuldtidspersoner.

(Antal fuldtidsbeskæftigede er fremkommet ved at omregne den samlede antal løntimer til fuldtidsstillinger. Tallene skal derfor ses som en indikator for beskæftigelsen og er ikke udtryk for et reelt antal personer, der arbejder i fuldtidsbeskæftigelse).

Tabel 2: Antal fuldtidsbeskæftigede lønmodtagere efter arbejdssted og branche i Randers Kommune

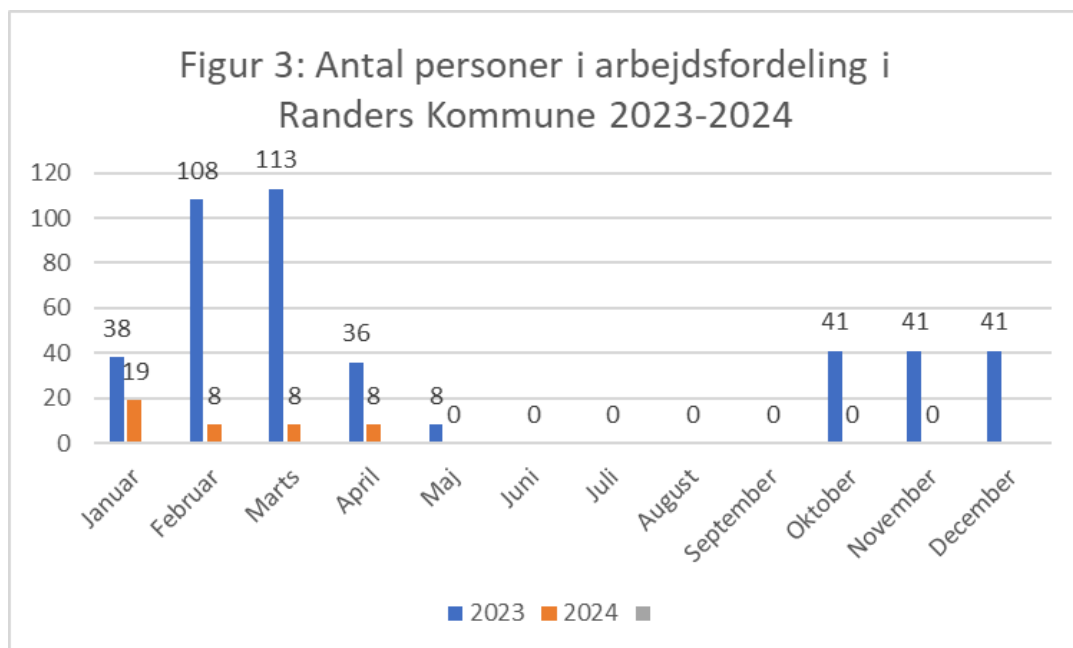
Tabel 2: Antal fuldtidsbeskæftigede lønmodtagere	Okt 2023	Okt 2024	Ændring	Ændring i pct.
Branche i alt	33.005	33.985	980	3,0%
Landbrug, skovbrug og fiskeri	489	433	-56	-11,5%
Råstofindvinding	0	3	3	-
Industri	4.491	4.580	89	2,0%
Energiforsyning	138	147	9	6,5%
Vandforsyning og renovation	243	251	8	3,3%
Bygge og anlæg	1.961	1.886	-75	-3,8%
Handel	5.405	5.344	-61	-1,1%
Transport	1.264	1.145	-119	-9,4%
Hoteller og restauranter	804	781	-23	-2,9%
Information og kommunikation	469	458	-11	-2,3%
Finansiering og forsikring	743	781	38	5,1%
Ejendomshandel og udlejning	431	444	13	3,0%
Videnservice	1.095	1.121	26	2,4%
Rejsebureau, rengøring o.a. operationel service	2.059	3.124	1.065	51,7%
Offentlig administration, undervisn. og sundhed	12.286	12.324	38	0,3%
Kultur og fritid	513	543	30	5,8%
Andre serviceydelser mv.	595	597	2	0,3%
Uoplyst aktivitet	16	24	8	50,0%

Kilde: jobindsats.dk

Tabel 2 viser udviklingen i fuldtidsbeskæftigede efter arbejdssted fra oktober 2023 til oktober 2024 i Randers Kommune fordelt på brancher.

Netto er der blevet 980 flere fuldtidsbeskæftigede i perioden, men tallet dækker over store bevægelser, hvor beskæftigelsen er faldet i nogle brancher, mens der er stigninger i andre brancher. Det største procentvise fald er i landbruget (11,5%), Transport (9,4 %) og Bygge- og anlæg (3,8%). Den største procentvise stigning er sket i Rejsebureau, rengøring o.a. operationel service med 51,7%. Det er også her, den største antalsmæssige stigning er sket med 1.065 fuldtidspersoner. De største fald i fuldtidspersoner er sket i transport (119), Bygge- og anlæg (75) samt Handel (61).

Arbejdsfordelinger



(Kilde: jobindsats.dk)

Figur 3 viser antal personer, der er i arbejdsfordeling eller har været det i 2023 og 2024 (oktober). Antallet af personer i arbejdsfordeling er væsentligt lavere i 2024 end i 2023. Arbejdsfordeling er en ordning, hvor en virksomhed, der oplever en nedgang i aktiviteten, kan vælge at lade medarbejderne gå ned i tid, og på den måde fastholde arbejdskraften fremfor at afskedige medarbejdere. Medarbejdere der er på arbejdsfordeling, får suppleret deres løn med dagpenge i den periode, hvor de er på nedsat tid. Der er ikke registreret personer i arbejdsfordeling i Randers Kommune siden april 2024, hvor der var 8 personer i arbejdsfordeling.

Økonomi

Der er ingen økonomiske konsekvenser ved beslutningen. Udviklingen i ledighedstillene og de dertil knyttede udgifter har imidlertid stor betydning for Randers Kommunes samlede økonomi.

Punkt 8: Sagsstyringsliste pr. 8. januar 2025

00.22.00-P35-2-24

Resumé

Oversigt over forventede sager til beskæftigelsesudvalgs mødet den 4. februar 2025.

Indstilling

Forvaltningen indstiller til beskæftigelsesudvalget,

1. at orienteringen om de forventede sager til næste udvalgsmøde tages til efterretning.

Beslutning

1. at taget til efterretning.

Kasper Fuhr Christensen deltog ikke i sagens behandling.

Sagsfremstilling

Der er p.t. planlagt følgende sager til beskæftigelsesudvalgsmødet den 4. februar 2025:

Tilbudsvifte
Status på autismetilbud
Ledighedstal
Arbejdskraftprognose 2025
Opfølgning på forventet varighed i ressourceforløb
Praksisundersøgelse førtidspension
Aftale for beskæftigelsesområdet
KL borgertilfredshedsundersøgelse efterår 2024

Økonomi

Der er ingen økonomiske konsekvenser ved beslutningen.

Punkt 9: Gensidig orientering

00.22.00-P35-2-24

Indstilling

Gensidig orientering.

Beslutning

Intet til gensidig orientering.

Kasper Fuhr Christensen deltog ikke i sagens behandling.