

# **REFERAT Socialudvalget inkl. de ikke arbejdsmarkedsparate borgere d. 22-04-2015**

**Mødedato** Onsdag d. 22. april 2015 kl. 09:00

**Mødested** Det Gamle Rådhus i Randers

## Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Temamøde for socialudvalget om aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere.....	5
Forventet regnskab 2015 - budgetopfølgning pr. 28. februar.....	8
Orientering om anmeldte arbejdsskader Socialområdet 2014 i forhold til 2013.....	11
Godkendelse af kommunens deltagelse i et længerevarende analyse- og udviklingsforløb i Task For	13
Orientering til Socialudvalg om projektet "Mesteringsstøtte til pårørende ved fysisk handicap og ud	17
6-by barometret.....	20
Uddannelsesenhed på tradium. Orientering om proces.....	25
Orientering om gensidig forsørgerpligt.....	27
Høring af forslag til ny restaurationsplan for Randers Kommune.....	29
Ældrepolitik - høringsudkast.....	31
Punkter til kommende møder.....	33
Gensidig orientering.....	35
Kvalitetsstandarder for Socialafdelingen.....	37

## **Punkt 64: Godkendelse af dagsorden**

00.22.02-P35-8-14

## Godkendelse af dagsorden

### **BESLUTNING**

---

Godkendt.

## **Punkt 65: Temamøde for socialudvalget om aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere**

15.20.00-G01-7-15

### **Bilag**

be22c12e-a3ca-4daf-8769-5acc3bc1561f

# Temamøde for socialudvalget om aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere

## RESUME

Socialudvalget har ønsket en række temadrøftelser om førtidspension, revalidering og aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere. Temaet for dette møde er aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere. Kontanthjælpsreformen trådte i kraft pr. 1. januar 2014 og betyder, at kontanthjælpsmodtagere opdeles i to visitationskategorier: jobparate og aktivitetsparate. Hovedsigtet med reformen var, at hjælpe borgere fra kontanthjælp ud på arbejdsmarkedet. De der kan arbejde, skal arbejde, og de der ikke kan, skal hjælpes tættere på arbejdsmarkedet. Ingen skal overlades til passivt at modtage kontanthjælp i en længere periode.

## Sagsfremstilling

Socialudvalget har ønsket en temadrøftelse af revalidering og aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere. Dette store emne er opdelt i to temaer således, at der på mødet den 22. april afholdes temadrøftelse om aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere, og at der på mødet den 20. maj er temadrøftelse om revalidering. I forbindelse med temadrøftelsen om revalidering, vil forvaltningen fremlægge den seneste status på pilotprojektet om mikro-lån, som gennemføres inden for revalideringslovgivningens rammer.

Program for temamødet

Kl. 9.05-9.15: Indledende præsentation af, hvilken betydning kontanthjælpsreformen har haft for de ikke-arbejdsmarkedsparete kontanthjælpsmodtagere v/afdelingsleder Katrine Axél.

Kl. 9.15-9.40: Præsentation af cases, som belyser sagsforløb for aktivitetsparate borgere v./ afdelingsleder Katrine Axél og souchef Ane Lykke Predstrup.

Kl. 9.40-10.00: Drøftelse i udvalget af reformens betydning for indsatsen over for de ikke-arbejdsmarkedsparete. Kontanthjælp ydes til ledige borgere der ikke er berettiget til a-dagpenge, og som enten er under 30 år og har en erhvervskompetencegivende uddannelse eller er over 30 år. Personer som er under 30 år, og ikke har en erhvervskompetencegivende uddannelse, vil få uddannelseshjælp.

Kontanthjælpsmodtagerne opdeles i to visitationskategorier: jobparate og aktivitetsparate. De jobparate er klar til at påtage sig et arbejde straks, og forventes at være intensivt jobsøgende. De aktivitetsparate vil have barrierer i forhold til at kunne tage et arbejde.

Baggrunden for kontanthjælpsreformen var, at mange borgere på landsplan var strandet på kontanthjælp, hvor de i årevis modtog ydelsen uden tilstrækkelig indsats og uden tegn på at komme tættere på arbejdsmarkedet og blive i stand til at forsørge sig selv.

Udgangspunktet i kontanthjælpsreformen var derfor, at ingen måtte overlades til passiv forsørgelse. De aktivitetsparate ledige skal tilbydes hjælp til de udfordringer, som de må have. Det kan dreje sig om misbrugsproblemer, psykiske eller sociale problemer.

De aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere har ret til en koordinerende sagsbehandler, som kan skabe sammenhæng i indsatsen. Indsatsen kan bestå i tilbud om: virksomhedspraktik, løntilskud, vejledning og opkvalificering, læse-, regne-, skrive- og ordblindekurser. Hvis det er nødvendigt, kan der også tilknyttes en mentor. Regeringen nedsatte i 2014 et ekspertudvalg (Carsten Koch II) der skulle se på indsatsen for borgere i udkanten af arbejdsmarkedet. Udvalget har i marts 2015 afleveret sin rapport, med forslag til reformer af indsatsen.

Hovedpunkterne i ekspertgruppens forslag er:

- En fokusering på den virksomhedsrettede indsats. Det vil sige praktik og løntilskud.
- Styrket tværfaglig indsats.
- Mere uddannelse og opkvalificering, med fokus på ordinære uddannelsesstilbud.

Forslaget vil formentlig danne grundlag for et reformudspil fra regeringen.

2014	Visitationskategori i alt		Jobparat		Aktivitetsparat		Uoplyst	
	Antal personer	Fuldtidspers. i % af arbejdsstyrken 16-66 år	Antal personer	Fuldtidspers. i % af arbejdsstyrken 16-66 år	Antal personer	Fuldtidspers. i % af arbejdsstyrken 16-66 år	Antal personer	Fuldtidspers. i % af arbejdsstyrken 16-66 år
Hele landet	145.827	3,9	46.447	1,0	93.386	2,8	9.071	0,1
BR Midtjylland	26.966	3,0	7.002	0,6	18.399	2,3	1.976	0,1
RAR Østjylland	18.454	3,2	4.690	0,6	12.756	2,5	1.224	0,1
Randers	2.800	4,4	729	0,9	1.950	3,4	158	0,1

Kilde: jobindsats.dk

## **ØKONOMI**

---

Ingen

## **INDSTILLING:**

---

Forvaltningen indstiller til socialudvalget,  
at orientringen tages til efterretning.

## **BESLUTNING**

---

Orienteringen taget til efterretning.  
Christian Brøns deltog fra kl 10.00.

## **Punkt 66: Forventet regnskab 2015 - budgetopfølgning pr. 28. februar**

00.30.14-S00-2-14

### **Bilag**

Notatskabelon ELU

Tillægsbevillingsansøgninger

Notatskabelon SU

Notatskabelon SÆ

Notatskabelon ØU

Notatskabelon AU

Notatskabelon BS

Notatskabelon KF

Notatskabelon MT

Anlægsstyreliste 2015 pr. 28.2.2015

Forventet regnskab 2015 - budgetopfølgning pr. 28. februar 2015

# Forventet regnskab 2015 - budgetopfølgning pr. 28. februar

## RESUME

Der er udarbejdet forventet regnskab pr. 28. februar 2015, som bl.a. viser, at familieområdet er under pres. Indkomstoverførslerne er i balance, og der forventes ingen afvigelser vedr. skattefinansieret anlæg.

## Sagsfremstilling

Der er udarbejdet budgetopfølgning og forventet regnskab pr. 28. februar 2015 for serviceudgifter og indkomstoverførsler samt anlæg. Derudover indeholder budgetopfølgningen tillægsbevillingsansøgninger for drift, anlæg og finansiering.

Resultatet af budgetopfølgningen er beskrevet i vedhæftede notat. Desuden er vedlagt en oversigt over tillægsbevillingsansøgninger.

Der er følgende hovedbudskaber i budgetopfølgningen:

Resultatet af budgetopfølgningen viser et bevillingsmæssigt overskud på 21,9 mio. kr. i 2015 og 0,1 mio. kr. i 2016. Budgettet på familieområdet, herunder myndighedsbudgettet, er under meget stort pres, og estimeret ultimo februar viser en samlet overskridelse af budgettet på 10-12 mio. kr.

Forvaltningen er i øjeblikket i gang med at analysere det nuværende forbrug på familieområdet og vil herefter udarbejde en handleplan, der forelægges børn og skoleudvalget med henblik på at bringe udgifterne på området i overensstemmelse med den budgetmæssige ramme.

Indkomstoverførslerne er i balance.

Der forventes på nuværende tidspunkt ingen afvigelser vedr. skattefinansieret anlæg.

## ØKONOMI

I forbindelse med budgetopfølgningen ansøges om en række tillægsbevillinger, jf. nedenstående tabel:

Mio. kr.	2015	2016	2017	2018
Serviceudgifter	-56,6	-40,8	-40,8	-40,8
Indkomstoverførsler	-5,8			
Skattefinansieret anlæg	-0,3			
Brugerfinansieret område	-0,1			
Finansposter	40,9	40,8	40,8	40,8
<b>I alt</b>	<b>-21,9</b>	<b>-0,1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

Budgetopfølgningen giver et overskud på 21,9 mio. kr. i 2015 og på 0,1 mio. kr. i 2016.

Desuden foretages der omplaceringer mellem bevillingsområderne, jf. bilag, som netto giver 0.

Der henvises til vedlagte bilag for en specifikation af økonomien på de enkelte bevillingsområder.

## INDSTILLING:

Forvaltningen indstiller til byrådet via fagudvalg og økonomiudvalget,

at der gives tillægsbevillinger til serviceudgifterne på -56,6 mio. kr. i 2015 og -40,8 mio. kr. i 2016 og frem,

at der gives tillægsbevillinger til indkomstoverførslerne på -5,8 mio. kr. i 2015,

at der gives tillægsbevilling til skattefinansieret anlæg på -0,3 mio. kr. i 2015,

at der gives tillægsbevilling til drift af ældreboliger på -0,04 mio. kr.,

at der gives tillægsbevilling til driften på det brugerfinansierede område på -0,1 mio. kr.

at der gives tillægsbevilling til finansposterne på 40,9 mio. kr. i 2015 og 40,8 mio. kr. 2016 og frem,

at der foretages omplaceringer, jf. vedlagte bilag, som netto giver 0,

at budgetopfølgningen i øvrigt godkendes.

Direktionen, 9. april 2015, pkt. 58:  
Tiltrådt.

## **BESLUTNING**

---

Orienteringen taget til efterretning.  
Christian Brøns var fraværende.

## **Punkt 67: Orientering om anmeldte arbejdsskader Socialområdet 2014 i forhold til 2013**

87.00.00-A00-2-15

### **Bilag**

Anmeldte arbejdsskader Socialområdet 2014 i forhold til 2013

# Orientering om anmeldte arbejdsskader Socialområdet 2014 i forhold til 2013

## RESUME

---

*Socialudvalget får årligt en oversigt over antallet af arbejdsskader på socialområdet. Samlet set er der en stigning på ca. 14 % svarende til en stigning med 3 anmeldelser i antallet af anmeldte arbejdsskader med fravær i 2014 i forhold til 2013. Trods stigningen i antallet af anmeldelser med fravær, ses der et lille fald i andelen af ansatte der har været udsat for en arbejdsskade fra 2,3 % i 2013 til 2,2 % i 2014.*

## Sagsfremstilling

Socialudvalget får årligt en oversigt over antallet af arbejdsskader på socialområdet.

I vedhæftede bilag bliver der først redegjort for den ændring der er sket i forhold til det datamateriale der er tilgængeligt for forvaltningen. Denne ændring betyder, at det kun er arbejdsskadeanmeldelser hvor der har været fravær i forbindelse med episoden der fremgår i materialet, og ikke som de tidligere år, hvor materialet indeholdt arbejdsskadeanmeldelser både med og uden fravær.

Dernæst gives der en beskrivelse af udviklingen i arbejdsskadeanmeldelserne og fordelingen på årsagskategorierne.

Til sidst præsenteres en statistik for anmeldte arbejdsskader i 2014 i forhold til 2013.

Samlet set er der en stigning på ca. 14 % svarende til en stigning med 3 anmeldelser i antallet af anmeldte arbejdsskader med fravær i 2014 i forhold til 2013.

Trods stigningen i antallet af anmeldelser med fravær, ses der et lille fald i andelen af ansatte der har været udsat for en arbejdsskade fra 2,3 % i 2013 til 2,2 % i 2014.

## ØKONOMI

---

Ingen

## INDSTILLING:

---

Forvaltningen indstiller til socialudvalget  
at orienteringen tages til efterretning

## BESLUTNING

---

Orienteringen taget til efterretning.  
Susanne Ringe Sørensen var fraværende.

## **Punkt 68: Godkendelse af kommunens deltagelse i et længerevarende analyse- og udviklingsforløb i Task Force på handicapområdet**

27.69.00-A26-1-14

### **Bilag**

Task Force på handicapområdet - vejledning til ansøgning om deltagelse i længerevarende forløb

# Godkendelse af kommunens deltagelse i et længerevarende analyse- og udviklingsforløb i Task Force på handicapområdet

## RESUME

Satspuljepartierne besluttede i 2014 at etablere en Task Force på området børne- og voksenhandicap. Task Forcen er et samarbejde mellem Socialstyrelsen og Ankestyrelsen. Formålet med Task Forcen er at gå i dialog med og rådgive kommunale ledere og sagsbehandlere om, hvordan de kan udvikle kvaliteten af sagsbehandlingen på enten børne- eller voksenhandicapområdet indenfor serviceloven. Dette til styrkelse af kvaliteten i indsatsen overfor borgere med handicap.

I det længerevarende analyse- og udviklingsforløb, som Randers Kommune ønsker at ansøge om deltagelse i, gennemfører Task Forcen en grundig analyse af kommunens håndtering af myndighedsområdet på børnehandicapområdet. På baggrund af analysen beskrives anbefalinger til kommunens udvikling på området og der iværksættes et udviklingsforløb, hvis det ønskes. Task Forcen har mulighed for at igangsætte to længerevarende analyse- og udviklingsforløb om året. Socialstyrelsen udmelder to gange årligt en ansøgningspulje, hvor kommuner kan søge om at indgå i et længerevarende forløb.

Ansøgningsfrist for den kommende pulje er den 4. maj 2015 med opstart af det længerevarende analyse- og udviklingsforløb i august 2015. Det er et minimumskriterie for ansøgningen, at der er politisk opbakning til forløbet, hvorfor denne sag forelægges udvalget.

## Sagsfremstilling

Satspuljepartierne besluttede i 2014 at etablere en Task Force på området børne- og voksenhandicap. Task Forcen er et samarbejde mellem Socialstyrelsen og Ankestyrelsen. Formålet med Task Forcen er at gå i dialog med og rådgive kommunale ledere og sagsbehandlere om, hvordan de kan udvikle kvaliteten af sagsbehandlingen på enten børne- eller voksenhandicapområdet indenfor serviceloven. Dette til styrkelse af kvaliteten i indsatsen overfor borgere med handicap. Randers Kommunes Socialafdeling ønsker at deltage som pilotkommune i et længerevarende analyse- og udviklingsforløb på børnehandicapområdet.

### Pilotkommune

Når Randers Kommune ønsker at deltage som pilotkommune, er det ikke med det formål, at der skal findes fejl i Randers Kommunes sagsbehandling, men projektet er et tiltag til klarlæggelse af, hvordan man på lang sigt får forbedret sagsbehandlingen i hele landet. I projektet vil Randers Kommune komme til at afprøve nogle tiltag i en udviklingsproces og man vil herefter se på de opnåede effekter. Sluttelig vil resultaterne om, hvordan man mest ideelt sagsbehandler, kunne meldes ud til landets øvrige kommuner. Der er således tale om et udviklingsprojekt for hele landet. Randers Kommune vil stille sig til rådighed og vil samtidig med sin deltagelse i projektet få ny viden og være de første til at indføre den i praksis. Det vil naturligvis føre til merarbejde i en periode, men vil også have klare fordele. Randers Kommune vil få et billede af styrker og udfordringer for sit myndighedsområde på børnehandicap. Kommunen vil desuden få konkrete anbefalinger på, hvor den kan øge kvaliteten i sagsbehandlingen gennem en række redskaber, sparring og viden.

I det længerevarende analyse- og udviklingsforløb vil Task Forcen som noget af det første gennemføre en grundig analyse af kommunens håndtering af myndighedsområdet på børnehandicapområdet. Analysen ser på både den konkrete sagsbehandling, retningslinierne herfor samt den faglige ledelse og organisering af området. Analysen indeholder desuden en række anbefalinger til kommunen om, hvad kommunen i den fremadrettede udvikling af området bør sætte fokus på. Herefter kan kommunen iværksætte en udviklingsproces ud fra analysens anbefalinger. Kommunen har det primære ansvar for udviklingsprocessen, men modtager sparring af Task Forcen undervejs. Et samlet analyse- og udviklingsforløb vil vare ca. 2 år.

Dataindsamlingen påbegyndes i august 2015 og analysen afsluttes ca. 5 måneder efter. Som udgangspunkt vil der blive indgået en samarbejdsaftale om udviklingsforløb i februar 2016, og udviklingsforløbet vil blive afsluttet i efteråret 2017.

### Analyse

Analysen gennemføres ud fra et fast koncept, så Task Forcen analyserer relevante dele af kommunens praksis, og der sikres en ensartethed i Task Forcens analyse af forskellige kommuner. Task Forcen er bygget op omkring 8 temaer, der er centrale i forhold til at vurdere praksis i myndighedssagsbehandlingen på børnehandicapområdet i

kommunen. De otte temer er:

1. Politik og strategi
2. Faglig ledelse og sparring
3. Ledelsesinformation og styring
4. Sagsoplysning, sagsvurdering og afgørelser
5. Visitation, bestilling og handleplan
6. Opfølgning
7. Organisation og tværsektorielt samarbejde
8. Overgang fra barn til voksen

Analysen gennemføres med afsæt i en sagsgennemgang af 20 konkrete sager fra børnehandicapområdet, materialesamling fra kommunen, kommunens selvevaluering, kommunens nøgletal samt interviews med ledere, medarbejdere og samarbejdsparter i kommunen. Desuden gennemføres interviews med forældremyndighedsindehavere og unge på børnehandicapområdet. Der udarbejdes på baggrund af analysen en rapport med anbefalinger til kommunens udviklingsproces, som forelægges kommunens administrative ledelse og socialudvalget.

### **Udvikling**

Såfremt kommunen ønsker et samarbejde om en udviklingsplan, fortsætter Task Forcen forløbet med udviklingsfasen. Det er kommunen, der udarbejder en udviklingsplan med sparring fra Task Forcen. Planen kan eksempelvis omfatte kompetenceudvikling og kvalificering af sagsgange, retningslinier og styringsdokumenter. Task Forcen giver også sparring i udviklingsfasen, fx. gennem en række opfølgingsmøder mellem kommunen og Task Forcen, hvor udviklingsarbejdet drøftes. Udviklingsforløbet formaliseres gennem en samarbejdsaftale mellem kommunen og Task Forcen.

Udviklingsarbejdet foregår i en periode på 18 måneder efter at samarbejdsaftalen er underskrevet. Kommunen skal mindst to gange årligt forelægge en statusrapport for det politiske niveau under udviklingsforløbet.

### **Evaluering og status**

Som afslutning på samarbejdet foretages en statusmåling, der indeholder en sagsgennemgang af 20 sager, en redegørelse fra kommunen samt Task Forcens vurdering af, hvorvidt kvaliteten i sagsbehandlingen er forbedret i forløbet.

### **Krav til kommunen**

Når kommunen søger om et Task Force forløb forpligter den sig til at stille de nødvendige ressourcer til rådighed, herunder at gennemføre de aftalte aktiviteter. Aktiviteterne omfatter bl.a. deltagelse i møder og interviews, indsamling af materiale og data samt gennemførelse af en selvevaluering. Desuden skal der som nævnt ske orientering til socialudvalget om status på forløbet.

Det stilles som krav, at kommuner der ansøger, forinden skal have haft en dialog med Task Forcen. Formålet er at præcisere ansøgningsforløbet, hvad Task Force konceptet indebærer, og hvilke krav der vil blive stillet til kommunen i forbindelse med forløbet. Samtidig giver det Task Forcen mulighed for at få et første indtryk af kommunens styrker og udfordringer på området.

Der er ledelsesmæssig opbakning i forvaltningen til at sende ansøgning om deltagelse i projektet og at der vil blive afsat de nødvendige ressourcer til gennemførelse af forløbet.

Task Forcen har mulighed for at igangsætte to længerevarende analyse- og udviklingsforløb om året. Socialstyrelsen udmelder to gange årligt en ansøgningspulje, hvor kommuner kan søge om at indgå i et længerevarende forløb.

Ansøgningsfrist for den kommende pulje er den 4. maj 2015 med opstart af det længerevarende analyse- og udviklingsforløb i august 2015. Det er et minimumskriterie for ansøgningen, at der er politisk opbakning til forløbet, hvorfor denne sag forelægges socialudvalget.

## **ØKONOMI**

---

Når kommunen søger om et Task Force forløb forpligter den sig til at stille de nødvendige ressourcer til rådighed, herunder at gennemføre de aftalte aktiviteter. Aktiviteterne omfatter bl.a. deltagelse i møder og interviews, indsamling af materiale og data samt gennemførelse af en selvevaluering.

## **INDSTILLING:**

---

Forvaltningen indstiller til socialudvalget,

at udvalget giver den nødvendige politiske opbakning til udviklingsforløbet i regi af Task Forcen.

## BESLUTNING

---

Tiltrådt.

Udvalget fandt, at læringsperspektivet i projektet var vigtigt.

Susanne Ringe Sørensen var fraværende

## **Punkt 69: Orientering til Socialudvalg om projektet "Mestringsstøtte til pårørende ved fysisk handicap og udviklingsforstyrrelser"**

00.17.15-P35-2-15

### **Bilag**

Projektbeskrivelse mestringsstøtte til familier

# Orientering til Socialudvalg om projektet "Mestringsstøtte til pårørende ved fysisk handicap og udviklingsforstyrrelser"

## RESUME

*I samarbejde med Herning Kommune har Randers Kommune fået økonomisk støtte fra Metodecenteret til et projekt. Projektet skal udvikle og afprøve nye tiltag til mestringsstøtte for familier med svært handicappede børn og unge. Deltagelse i projektet skal ses som en naturlig forlængelse af Randers Kommunes mangeårige arbejde med problemstillingen.*

## Sagsfremstilling

Randers og Herning kommuner har fra Metodecenteret fået økonomisk støtte til projektet "Mestringsstøtte til familier med svært handicappede børn og unge". Metodecenteret er en selvejende institution, hvis formål er at bidrage til at udvikle kvaliteten på det sociale område gennem udvikling og implementering af nye metoder og blev etableret af Region Midt og Aarhus, Herning, Skanderborg, Viborg og Randers kommuner i 2010. Projektet, der er givet støtte til, omhandler børn og unge med fysisk handicap og udviklingsforstyrrelse. Støtten til de to kommuner er på i alt 350.240 kr. Projektet igangsættes hurtigst muligt og har til formål at optimere mestringsstøtten for familier med handicappede børn for blandt andet at undgå anbringelser.

Socialområdet i Randers Kommune har gennem en længere årrække arbejdet med problemstillingen og har fået støtte fra Randers Kommunes innovationspulje til et projekt ved Børnecenter Randers, som skulle afdække "den servicerejse", som borgeren går igennem fra barn til voksen med udgangspunkt i, at forældrene ofte er barnets- eller den unges primære stemme. Randers Kommune har derfor allerede solid viden på området, og det ses derfor som en naturlig konsekvens heraf, at Randers Kommune har søgt om deltagelse i projektet og derigennem supplerer eksisterende viden om, hvad der fungerer i praksis.

## Projektets indhold

Målgruppen for projektet er familier, hvor mindst et barn/ en ung har svære fysiske handicaps og/eller psykisk udviklingsforstyrrelse. Disse handicaps skal have et omfang, der af Socialstyrelsen defineres som "betydelig og varigt nedsat fysisk eller psykisk funktionsevne eller en indgribende kronisk eller langvarig lidelse", hvortil der derfor kræves massiv daglig pasning og omsorgsdragelse fra familien eller fagpersoner.

International og national forskning har vist, at det kan være en yderst omfattende og stressende opgave for forældrene at have et barn med omfattende fysiske handicaps og/eller udviklingsforstyrrelse af mentale funktioner, hvor følgende gør sig gældende:

At anbringelse af handicappede børn eller unge, sker på baggrund af forældrenes stress og udbrænding i forbindelse med opgaven med at drage omsorg, mere end barnets behandlingsbehov.

- At forældre til børn med handicap generelt har vanskeligt ved at drage gavn af kontakten til de sociale myndigheder og at kontakten til tider kan virke direkte stressende.
- At støtte til familierne fungerer bedst, hvis der er særligt fokus på forældreinvolvering, planmæssighed, fleksibilitet og at tiltagene suppleres med fx afløsning af forældrene.

Med ovenstående viden som udgangspunkt vil projektet udvikle eksisterende metoder og afsøge og udarbejde nye støtteindsatser, som kan optimere mestringsstøtten ved målgruppen og dermed opnå følgende:

- At forældrene oplever varig nedsat stress og undgår udbrænding
- At fremme investeringstankegangen i indsatsvalg, der muliggør intensiv tidlig indsats, som i sidste ende øger chancen for fastholdelse i hjemmet.
- At der etableres en familieorienteret praksis, hvor forældrene i højere grad inddrages som samarbejdspartnere, og dermed opnår mere tryk ved indsatserne og samarbejdet med kommunen.

Projektet bygger derfor i høj grad på tankegangen "investér før det sker", KL's udspil fra 2013, som sætter fokus på, at en målrettet og kvalificeret indsats i familien er vejen frem.

Udover Randers og Herning kommuner har Aarhus Kommune, Viborg Kommune og Københavns Kommune

ligeledes vist interesse for projektet.

## **ØKONOMI**

---

Ingen

## **INDSTILLING:**

---

at orienteringen tages til efterretning.

## **BESLUTNING**

---

Orienteringen taget til efterretning.

Susanne Ringe Sørensen var fraværende.

## **Punkt 70: 6-by barometret**

15.20.00-G01-5-15

### **Bilag**

6-by barometer dec 2014-2

## 6-by barometret

### RESUME

Københavns Kommune udarbejder for 6-byerne et barometer, der viser status og udvikling på jobcentrenes målgrupper og resultaterne af indsatserne.

Overordnet set har Randers flest borgere som er jobparate kontanthjælpsmodtagere, sygedagpengemodtagere, i fleksjob, på førtidspension eller i ressourceforløb i forhold til arbejdsstyrken. Men Randers har på en række områder gode resultater på indsatsen. Samtidig er der også fald i antallet af borgere på nogle af ydelserne. Barometret er opdateret til og med december 2014.

### Sagsfremstilling

Københavns Kommune udarbejder for 6-byerne et barometer, der viser status og udvikling på målgrupperne inden for beskæftigelsesområdet, det vil sige a-dagpengemodtagere, sygedagpengemodtagere o.s.v. Tilsvarende er der status og udvikling på indsatserne for målgrupperne på beskæftigelsesområdet. Generelt har Randers de største udfordringer i forhold til hvor mange borgere, der er på de forskellige ydelser, mens der på mange af indsatserne er fine resultater.

Barometret tegner således overordnet set et billede, hvor jobcentret gør en god indsats, men er stillet over for en stor opgave.

Barometret udarbejdes på grundlag af data fra jobindsats.dk. Der er i øjeblikket på grund af en omfattende datafejl for data fra 2015, og barometret er derfor kun opdateret til og med december 2014.

De områder, hvor Randers især har gode resultater:

#### Kontanthjælpsmodtagere

Randers har fra december 2013 til december 2014 haft et fald i andelen af kontanthjælpsmodtagere i forhold til arbejdsstyrken på -2,3 %-point. Det er det største fald i 6-byerne og højere end landsgennemsnittet på -1,7 %-point. Førtidspension

Andelen af borgere på førtidspension er i Randers faldet med -0,5 %-point fra december 2013 til december 2014. Landsgennemsnittet er på -0,3 %-point. Bedst i 6-byerne er Esbjerg med -0,7 %-point, Odense er på linje med Randers, mens de øvrige 6-byer ligger på -0,3 %-point.

#### Antal fuldtidspersoner der modtager kommunale ydelser

Randers har i perioden december 2013 til december 2014 haft et fald i andelen af fuldtidspersoner, der modtager kommunale ydelser, i forhold til arbejdsstyrken på -3,7 %-point. Det er 0,9 %-point højere end landsgennemsnittet på -2,8. Randers har det næstbedste resultat i 6-byerne. Det bedste har Esbjerg med et fald på -4,3 %-point.

#### Stigning i afgangsraten for sygedagepenge

Afgangsraten for sygedagpengemodtagere er steget fra 1. kvartal 2013 – 1. kvartal 2014 med 1,1 %-point.

Afgangsraten er den andel af sygedagpengemodtagere, der har afsluttet en sygedagepengeforløb, og som 6 måneder efter er i arbejde, selvforsørgelse eller i gang med SU-godkendt uddannelse.

Stigningen er på landsplan 0,5 %. Randers er næstbedst i 6-byerne. Bedst er København med en stigning på 2,8 %-point.

#### Afgangsraten: A-dagpengemodtagere

Afgangsraten er andelen af a-dagpengemodtagere, der 6 måneder efter afsluttet forløb er i arbejde, selvforsørgelse eller SU-godkendt uddannelse.

Afgangsraten i Randers for de a-dagpengemodtagere der afsluttede forløb i 1. kvartal 2014, er 66,5 %. Det er 3,1 %-point over landsgennemsnittet og bedste resultat i 6-byerne. Afgangsraten er i Randers steget med 6,2 %-point fra 1. kvartal 2013 til 1. kvartal 2014. På landsplan er stigningen 3,4 %-point. Resultatet er det bedste i 6-byerne.

A-dagpenge: Afgangsraten - andelen der 6 måneder efter afsluttet forløb er i beskæftigelse (inkl. SU –godkendte uddannelser og selvforsørgelse) 1. kvartal 2014.

Juli 2014	Kbh.	Odense	Esbjerg	Aalborg	Aarhus	Randers	DK
Pct.	57,5	60,3	65,3	62,8	61,4	66,5	63,4
Ændring	2,0	2,9	3,3	4,2	4,8	6,2	3,4

Andel langtidsledige – ministermål 2

Andelen af langtidsledige personer i forhold til alle bruttoledige var i Randers i december 2014 22,9 %. Det er 3,7 %-point lavere end landsgennemsnittet, som var 26,6 %. Randers har det laveste niveau i 6-byerne. Næstbedste er Aalborg med 24,2 %.

Kontanthjælp: Aktiveringsgraden

Randers har i 4. kvartal 2014 en aktiveringsgrad for jobparate på 41,3 % og 21,3 % for aktivitetsparate. Landsgennemsnittet er henholdsvis 29,1 % og 16,9 %. I forhold til 6-byerne har Randers de højeste aktiveringsgrader. Næsthøjeste aktiveringsgrad for jobparate har Esbjerg med 35,2 % og næsthøjeste aktiveringsgrad for aktivitetsparate har Aarhus med 14,4 %.

Uddannelseshjælp: Aktiveringsgrad

I 4. kvartal 2014 var aktiveringsgraden i Randers for uddannelsesparate: 50,3 %, for åbenlyst uddannelsesparate 58,9 % og for aktivitetsparate 30,7 %. De tilsvarende tal for landsgennemsnittet var henholdsvis 34,7 %, 43,0 % og 29,0 %. I forhold til 6-byerne er Randers' resultater også tilfredsstillende. Kun Aalborg har en lidt bedre aktiveringsgrad for aktivitetsparate (31,2 %)

Uddannelseshjælp: Aktiveringsgraden 4. kvartal 2014

Juli 2014	Kbh.	Odense	Esbjerg	Aalborg	Aarhus	Randers	DK
<b>Uddannelsesparate</b>	41,7	39,1	30,6	36,7	31,4	50,3	34,7
<b>Åbenlyst uddannelsesparate</b>	30,5	58,5	57,4	51,4	39,9	58,9	43,0
<b>Aktivitetsparate</b>	21,7	21,7	30,4	31,2	24,1	30,7	29,0

A-dagpenge: Aktiveringsgrad

Aktiveringsgraden for a-dagpengemodtagere var i Randers i 4. kvartal 2014 28,7 %. Landsgennemsnittet var på 19,3 %. Blandt 6-byerne ligger Odense med 28,9 % bedst placeret 0,2 %-point over Randers. De øvrige byer har lavere aktiveringsgrader.

Kommunale ydelser: Forsørgertryk

Fra januar til december 2014 er forsørgertrykket for kommunale ydelser faldet i Randers med -5,6 %.

Landsgennemsnittet er -3,5 %, hvilket er 2,1 %-point lavere. Sammenlignet med 6-byerne har Randers haft det største fald i 2014. København har med et fald på -5 % det næststørste fald.

A-dagpenge: Forsørgertryk

Forsørgertrykket viser de statslige udgifter til a-dagpenge pr. person i arbejdsstyrken. I Randers var forsørgertrykket i 2014 2.560 kr. Landsgennemsnittet var 2.679 kr.

I 6-byerne har Randers det næstlaveste forsørgertryk. Esbjerg ligger med 2.186 kr. 374 kr. lavere.

Udfordringer:

De områder hvor Randers især har udfordringer er:

Lavt antal jobparate kontanthjælpsmodtagere

Randers har med 0,9 % den næstlaveste andel af jobparate kontanthjælpsmodtagere og ligger under landsgennemsnittet på 1,0 %. Odense har med 1,6 % det højeste niveau.

Jobparate kontanthjælpsmodtagere – andel af arbejdsstyrken

December 2014	Kbh.	Odense	Esbjerg	Aalborg	Aarhus	Randers	DK
<b>Pct.</b>	1,3	1,6	1,1	1,4	0,7	0,9	1,0

Sygedagpenge over / under 12 måneder

Randers har med en andel af borgere på sygedagpenge på 3,0 % af arbejdsstyrken den største andel i 6-byerne. Samtidig ligger Randers over landsgennemsnittet på 2,5 %. Udviklingen i forhold til året før viser et fald på -0,1 %-point. Landsgennemsnittet er på -0,2 %-point. De bedste blandt 6-byerne er Odense og Esbjerg med en ændring i forhold til året før på -0,4 %-point.

Sygedagpengemodtagere – andel af arbejdsstyrken

Juni 2014	Kbh.	Odense	Esbjerg	Aalborg	Aarhus	Randers	DK
<b>Samlet</b>	2,0	2,4	2,4	2,5	2,3	3,0	2,5
<b>Over 12 mdr.</b>	0,4	0,4	0,4	0,4	0,4	0,5	0,4
<b>Under 12 mdr.</b>	1,6	2,0	2,0	2,1	1,9	2,5	2,1

Fleksjob

Randers har med en andel på 3,4 % det højeste andel fuldtidspersoner i fleksjob i forhold til arbejdsstyrken. Landsgennemsnittet er på 2,2 %. Aarhus og Odense har med 2,5 % de næsthøjeste niveauer i 6-byerne. Laveste niveau i 6-byerne har København med 0,6 %. Randers har fra november 2013 til november 2014 haft en stigning på 0,2 %-point, hvilket svarer til landsgennemsnittet. I forhold til 6-byerne er det den højeste ændring. Odense og Esbjerg har en ændring på 0,1 %-point, mens de øvrige byer har et uændret niveau.

#### Førtidspension

I Randers udgør førtidspensionisterne i forhold til den samlede arbejdsstyrke 10,3 %. Landgennemsnittet er på 8,4 %. I 6-byerne ligger Randers sammen med Odense på det næsthøjeste niveau. Esbjerg har med 10,4 det højeste niveau, mens København har det laveste niveau med 4,4 %. Men der er - som nævnt under de områder, hvor Randers har gode resultater - en god udvikling i andelen af borgere på førtidspension, hvor der fra december 2013 til december 2014 er sket et fald på 0,5 %-point.

#### Fleksjob – andel af arbejdsstyrken

Juli 2014	Kbh.	Odense	Esbjerg	Aalborg	Aarhus	Randers	DK
Pct.	0,6	2,5	2,4	1,8	2,5	3,4	2,2
Ændring	0,0	0,1	0,1	0,0	0,0	0,2	0,2

#### Ressourceforløb

Randers har sammen med Esbjerg og Aalborg en andel af fuldtidspersoner i forhold til arbejdsstyrken i resourceforløb på 0,4 %. Landsgennemsnittet er på 0,3 %. Randers og Esbjerg har fra december 2013 til december 2014 haft en tilgang på 0,4 %-point. Landsgennemsnittet er på 0,2 %-point, hvilket også er niveauet i København. Men tallene vidner også om det positive forhold, at Randers Kommune har taget den nye ydelse og indsatsen til sig, og dermed lever op til forventningerne i førtidspensionsreformen.

#### Ressourceforløb – andel af arbejdsstyrken

Juli 2014	Kbh.	Odense	Esbjerg	Aalborg	Aarhus	Randers	DK
Pct.	0,2	0,2	0,4	0,4	0,1	0,4	0,3
Ændring	0,2	0,1	0,4	0,3	0,1	0,4	0,2

#### Afgangsrate fra kontanthjælp

Andelen af kontanthjælpsmodtagere, der 6 måneder efter afsluttet kontanthjælpsforløb var i beskæftigelse, var i Randers 40,5 % for de kontanthjælpsmodtagere, der afsluttede et forløb i 1. kvartal 2014. Det er 3,6 %-point lavere end landsgennemsnittet, der var på 44,1 %, og det næstlaveste niveau i 6-byerne, hvor bedste resultat er København med 43,4 %. Resultatet i Randers er fra 1. kvartal 2013 – 1. kvartal 2014 faldet med -7,5 %-point.

Landsgennemsnittet er et fald på -2,5 %-point. Bedst i 6-byerne er København, der har haft en stigning på 3,2 %-point.

Kontanthjælp: afgangsraten Andelen der 6 måneder efter afsluttet forløb er i beskæftigelse (inkl. SU –godkendte uddannelser og selvforsørgelse) 1. kvartal 2014.

Juli 2014	Kbh.	Odense	Esbjerg	Aalborg	Aarhus	Randers	DK
Pct.	43,4	4,04	42,0	42,0	39,4	40,5	44,1
Ændring	3,2	-4,0	-8,8	-8,8	-7,5	-7,5	-2,5

## ØKONOMI

Ingen

## INDSTILLING:

Forvaltningen indstiller til socialudvalget,  
at orienteringen tages til efterretning.

Beskæftigelsesudvalget, 8. april 2015, pkt. 36:

Taget til efterretning.

Fraværende:

Steen Bundgaard

## **BESLUTNING**

---

Orienteringen taget til efterretning.  
Susanne Ringe Sørensen var fraværende.

## **Punkt 71: Uddannelsesenhed på tradium. Orientering om proces**

15.20.00-A00-1-15

### **Bilag**

Punkt til udvalgmøde

Udtalelse i forbindelse med MED møde i UU Randers den 24.03.15

# Uddannelsesenhed på tradium. Orientering om proces

## RESUME

---

*Se sagsfremstilling.*

## Sagsfremstilling

Udvalgsmedlem Charlotte Broman Mølbæk har anmodet om at få et punkt på dagsordenen vedr. orientering om processen i forbindelse med etablering af den nye ungeenhed på Tradium, herunder medarbejdernes henvendelse til MED vedr. deres frustrationer og bekymringer.

Skolechefen samt jobcenterchef, Ole Andersen, orienterer om projektet med etablering af Ungeenhed samt sagshåndteringen af henvendelsen i MED systemet.

## ØKONOMI

---

Ingen.

## INDSTILLING:

---

Forvaltningen indstiller til socialudvalget,  
at orienteringen tages til efterretning.

Børn og skoleudvalget, 21. april 2015, pkt. 78:

## BESLUTNING

---

Orienteringen taget til efterretning.

## **Punkt 72: Orientering om gensidig forsørgerpligt**

32.24.00-P21-1-14

### **Bilag**

Ankestyrelsens afgørelser i sager om gensidig forsørgelsespligt i henhold til lov om aktiv soviaipol

Afgørelser om forsørgerpligt.pdf

Følg brev Kommunernes afgørelser i sager om gensidig forsørgelsespligt.pdf

# Orientering om gensidig forsørgerpligt

## Sagsfremstilling

På mødet vil der blive givet en orientering om gensidig forsørgerpligt.

### **INDSTILLING:**

---

Forvaltningen indstiller til socialudvalget,  
at orienteringen tages til efterretning.

Beskæftigelsesudvalget, 8. april 2015, pkt. 39:

Taget til efterretning.

Fraværende:

Steen Bundgaard

### **BESLUTNING**

---

Orienteringen taget til efterretning. Udvalget ønsker at følge sagen på kommende møder.

Susanne Ringe Sørensen var fraværende.

## **Punkt 73: Høring af forslag til ny restaurationsplan for Randers Kommune**

22.01.00-P00-1-15

### **Bilag**

Forslag til restaurationsplan 2015

Byrådets ønsker for placering af restaurationer med alkoholbevilling i Randers by

# Høring af forslag til ny restaurationsplan for Randers Kommune

## RESUME

---

Forslag til ny restaurationsplan for Randers Kommune sendes hermed i høring i socialudvalget.

## Sagsfremstilling

Bevillingsnævnet i Randers Kommune har udarbejdet forslag til ny restaurationsplan for Randers Kommune, som vedhæftet denne dagsorden.

Planforslaget sendes hermed i høring i fagudvalgene, der har mulighed for at fremsætte bemærkninger. Evt. bemærkninger bliver efterfølgende behandlet i bevillingsnævnet, hvorefter bevillingsnævnet indstiller endeligt forslag til restaurationsplan til vedtagelse i byrådet.

Bevillingsnævnet har vurderet, at der er behov for en revision af rammerne for restaurationsmiljøet i Randers Kommune. Den nugældende restaurationsplan er fra 2009.

Det er hensigten, at restaurationsplanen skal tjene to overordnede formål. For det første skal restaurationsplanen fastlægge rammerne for bevillingsnævnets vurdering af ansøgninger om alkoholbevilling og tilladelse til udvidet åbningstid (nattilladelse). For det andet skal restaurationsplanen fungere som en håndbog, hvor aktørerne på området kan finde relevante informationer om bl.a. ansøgning om alkoholbevilling, lukketider mv.

Væsentligste ændringer:

- Restaurationerne opdeles i 3 kategorier (A, B og C), hvor type A er den type restaurationer, der er mindst belastende (miljømæssigt, ordensmæssigt osv.) for omgivelserne. Type B er mere belastende for omgivelserne, og type C er mest belastende for omgivelserne.
- Bevillingsnævnet foreslår, at der for fremtiden vil ske en større spredning af placering af restaurationer med alkoholbevilling (se bilag 1). Bevillingsnævnet har udpeget 3 fokusområder, hvor der fortrinsvis kan udstedes nye alkoholbevillinger for fremtiden. Den største praksisændring er i Storegadeområdet, hvor bevillingsnævnet gerne ser en større variation af restaurationstyper. Fremtidige restauratører kan ikke forvente, at der gives alkoholbevilling med nattilladelse til et forretningssted i Storegadeområdet alene af den grund, at der tidligere har været drevet diskotek på en given adresse. Enhver ansøgning om alkoholbevilling og eventuelt nattilladelse vil som altid blive underlagt konkret vurdering, hvor bl.a. hensyn til det omkringliggende miljø, beboelse, ordensmæssige forhold, restaurationens koncept mm. inddrages.
- Restaurationsplanen har en ny struktur med et hoveddokument og et bilag dertil. Bilaget indeholder de planmæssige betragtninger om placering af restaurationer og kan ændres uafhængigt af den øvrige del af restaurationsplanen, hvis der opstår behov for planmæssige ændringer, eller hvis byrådet ønsker at ændre praksis. Denne fremgangsmåde gør restaurationsplanen til et mere dynamisk redskab, der kan tilpasses efter behov.

Forslag til ny restaurationsplan er ligeledes i offentlig høring med høringsfrist d. 30. april 2015.

## ØKONOMI

---

Ingen

## INDSTILLING:

---

Forvaltningen indstiller til socialudvalget,

at udvalget drøfter forslag til ny restaurationsplan for Randers Kommune med henblik på at afgive evt. hørings svar.

## BESLUTNING

---

Udvalget ønsker ikke at afgive hørings svar.

## **Punkt 74: Ældrepolitik - høringsudkast**

27.00.00-P22-1-14

### **Bilag**

Ældrepolitik udkast d. 26. marts 2015.pdf

# Ældrepolitik - høringsudkast

## RESUME

---

*Sundhed og ældre forvaltningen har udarbejdet et udkast til ældrepolitik for Randers kommune, som foreslås sendt til høring.*

## Sagsfremstilling

Politikken er udarbejdet på baggrund af byrådets vision2021, visionsmål fra sundhed og ældreudvalget, samt forslag fra borgere, pårørende, medarbejdere og ledere fra sundhed- og ældreområdet og fra de øvrige forvaltninger i Randers Kommune.

Ældrepolitikken indeholder med de 4 hovedoverskrifter; sundhed, rehabilitering, øvrige ydelser, samt ressourcer- og organisering, beskrevne mål og konkrete handlinger.

Processen har været:

Tværforvaltningsmøde med deltagelse af repræsentanter fra kommunens forvaltningsområder samt ledere og medarbejdere fra sundhed og ældreområdet.

Borgermøde med deltagelse af borgere, politikere, råd, udvalg, pårørende, og andre interessenter. Et møde som var annonceret gennem opslag på ældrecentre, breve, mails, i gratis aviser samt på [www.randers.dk](http://www.randers.dk).

Der er anvendt materialer fra byrådets visionsmål, fra sundhed og ældreudvalgets visionsmål, og fra aftaleenhedernes dialogaftaler.

Udkastet forelægges sundhed og ældreudvalget d. 26. marts, med indstilling om at udkastet til ældrepolitikken sendes i høring frem til d. 30. april 2015.

En høring ved de stående politiske udvalg, ældrerådet, integrationsrådet, handicaprådet, Hoved MED, Område MED for ældreområdet, samt i offentlig høring på [www.aeldre.randers.dk](http://www.aeldre.randers.dk)

Sundhed og ældreudvalget behandler det reviderede udkast til ældrepolitik d. 21. maj og byrådet får ældrepolitikken forelagt til godkendelse d. 8. juni 2015.

## ØKONOMI

---

Ingen.

## INDSTILLING:

---

Forvaltningen indstiller til socialudvalget,

at udvalget drøfter forslag til ny ældrepolitik for Randers Kommune med henblik på at afgive evt. høringsvar.

Sundheds- og ældreudvalget, 26. marts 2015, pkt. 35:

Tiltrådt med tilføjelse af at sagen også sendes til høring i udsatterådet.

Fraværende: Jens Laursen

## BESLUTNING

---

Tiltrådt.

## **Punkt 75: Punkter til kommende møder**

00.22.02-P35-8-14

# Punkter til kommende møder

## Sagsfremstilling

### Til kommende møder er der følgende punkter:

- Indgåelse af aftaler for 2015–2016 med selvejende institutioner på socialområdet (Ladegården, Hjørnestenen og Gaia)
- Orientering om projekt Empowerment af borgerne
- Status på Mikrolån
- Forklaring på op- og nedgangen i antallet af borgere på kontaktydelser
- Budgetproces 2015-18
- Forventet regnskab – budgetopfølgning pr. 31.03.15
- Orientering om udgiftsudviklingen på socialområdet
- Magtanvendelse – børn – 1. kvartal
- Magtanvendelse – voksne – 1. kvartal
- Årsrapport – Helhedsplanen for Nordbyen
- Partnerskabsaftale med regionen – 2013-2017 - status
- COWI-rapport vedrørende sygedagpengeopfølgning
- Drøftelse af kriterier for § 18-ansøgninger
- Konstituering af formand i sommerferien
- Status på sygedagpengereformen/oplysning vedrørende jobafklaringsforløb
- Psykiatriens Hus – etablering, istandsættelse og indhold
- Temadrøftelse om revalidering og mikroflexjob

## BESLUTNING

---

Tiltrådt.

## **Punkt 76: Gensidig orientering**

00.22.02-P35-8-14

# Gensidig orientering

## Sagsfremstilling

- Evt. ekstra udvalgsmøde før sommerferien.
  
- Status på BDOs gennemgang af sager med lægeskøn fra Lægesevice.

## **BESLUTNING**

---

Visionspolitikken for Aktivt medborgerskab forsinkes. Fagudvalgene vil få visonspolitikken til drøftelse i efteråret 2015.

Det blev besluttet at få planlagt et ekstra udvalgsmøde inden sommerferien.

## **Punkt 77: Kvalitetsstandarder for Socialafdelingen**

27.00.00-P23-1-15

### **Bilag**

01.Resume familiekonsulent

01.Kvalitetsstandard for familiekonsulent

02.Resume fast kontaktperson for barnet den unge eller hele familien

02.Kvalitetsstandard for fast kontaktperson for barnet den unge eller for hele familien

03.Resume aflastning børn og unge

03.Kvalitetsstandard for aflastning for børn og unge

04.Resume anbringelse udenfor hjemmet

04.Kvalitetsstandard for anbringelse udenfor hjemmet

05.Resume hjemmetræning

05.Kvalitetsstandard for hjemmetræning

06.Resume merudgifter vedr. forsørgelse af børn med nedsat funktionsevne

06.Kvalitetsstandard for merudgifter vedr. forsørgelse af børn med nedsat funktionsevne

07. Resume tabt arbejdsfortjeneste til forældre til børn ned nedsat funktionsevne

07.Kvalitetsstandard for Tabt arbejdsfortjeneste til forældre til børn med nedsat funktionsevne

08. Resume rådgivning og træning af børn og unge

08. Kvalitetsstandard for rådgivning og træning af børn og unge

09.Resume dagtilbud - beskyttet beskæftigelse

09. Kvalitetsstandard for dagtilbud - beskyttet brskæftigelse

10 Resumé dagtilbud -aktivitets- og samværstilbud

10.Kvalitetsstandard for dagtilbud - aktivitets og samværstilbud

11. Resume støtte i eget hjem -§ 85

11. Kvalitetsstandard for støtte i eget hjem -§ 85

12. Resume støttecentre og små bofællesskaber

12. kvalitetsstandard for støttecentre og de små bofællesskaber

13. Resume aflastning - voksenområdet

13. Kvalitetsstandard for aflastning på voksenområdet

14. Resumé midlertidige botilbud

14. Kvalitetsstandard for midlertidige botilbud

15.Resumé længerevarende botilbud

15. Kvalitetsstandard for længerevarende botilbud
16. Resume BPA
16. Kkvalitetsstandard for BPA
17. Resume ledsagerordning
17. Kvalitetsstandard ledsagerordninger
18. Resume merudgifter for voksne
18. Kvalitetsstandard for merudgifter til voksne med nedsat funktionsevne.
19. Resumé specialundervisning for voksne
19. Kvalitetsstandard for specialundervisning for voksne

# Kvalitetsstandarder for Socialafdelingen

## RESUME

*Forslag til nye kvalitetsstandarder på det sociale område forelægges socialudvalget med henblik på dialog og fastlæggelse af de kommende års serviceniveau. Med baggrund i udvalgets drøftelser vil forslag til kvalitetsstandarder blive tilpasset og efterfølgende sendt i høring i handicaprådet og udsatterådet og derefter til endelig godkendelse i socialudvalget.*

## Sagsfremstilling

I hver byrådsperiode drøftes serviceniveauet på det sociale område med afsæt i forslag til kvalitetsstandarder på området. De politisk vedtagne kvalitetsstandarder bidrager til at skabe grundlag for en forventningsafstemning med borgeren om indholdet i ydelsen.

I kvalitetsstandarderne beskrives forvaltningens udgangspunkt for indholdet og omfanget af de ydelser, som Randers Kommune tilbyder, og dette udgangspunkt anvendes i afgørelserne over for borgerne. Denne afgørelse skal altid bero på en individuel og konkret vurdering af borgeres muligheder og behov, og derfor vil kvalitetsstandarderne blive fraveget, hvis borgerens behov for støtte taler herfor.

For forvaltningen tjener kvalitetsstandarderne det formål, at de bliver et styringsværktøj, sådan at borgere med ensartede behov har lige muligheder for at modtage hjælp og støtte.

I kvalitetsstandarderne er der foretaget indholdsmæssige tilpasninger med baggrund i følgende principper:

- Opdatering af faktuel karakter i kraft af ny lovgivning, vejledninger og principafgørelser mv.
- Beskrivelser af forvaltningens interne arbejdsgange er taget ud af standarden. De interne arbejdsgange beskrives dermed i andre dokumenter.
- Beskrivelser af leverandørerne af ydelserne er taget ud eftersom tilbudsviften er dynamisk og dermed under løbende udvikling i takt med borgerens behov.

For hver standard, som forelægges, er der udarbejdet et resumé samt en kort angivelse af, om der i standarden er foretaget større indholdsmæssige ændringer. Kvalitetsstandarderne er vedlagt som bilag og vil blive gennemgået på mødet.

Endvidere er der i tilknytning til hver kvalitetsstandard beskrevet dels muligheder for at udvide serviceniveauet og dels muligheder for besparelser. Dette skal bidrage til udvalgets dialog om prioritering af de forskellige opgaver. Der vil på udvalgets møde være en præsentation af de enkelte kvalitetsstandarder.

## Program for dagen

Kl. 12.30 til 13.45

1. Familiekonsulent til børn og familier
2. Fast kontaktperson for barnet, den unge eller hele familien
3. Aflastning på børn- og ungeområdet
4. Anbringelse udenfor hjemmet
5. Hjemmetræning

Kl. 13.45 til 13.55

Pause

Kl. 13.55 til 15.05

6. Merudgifter vedrørende forsørgelse af børn med nedsat funktionsevne
7. Tabt arbejdsfortjeneste til forældre til børn med nedsat funktionsevne
8. Rådgivning og træning af børn og unge
9. Dagtilbud - beskyttet beskæftigelse

10. Dagtilbud - aktivitets- og samværstilbud

Kl. 15.05 til 15.15

Pause

Kl. 15.15 til 16.25

11. Støtte i eget hjem (§85)

12. Støttecentre og de små bofællesskaber

13. Aflastning på voksenområdet

14. Midlertidigt botilbud

15. Længerevarende botilbud

Kl. 16.25 - 16.35

Pause

Kl. 16.35 til 17.30

16. Borgerstyret Personlig Assistance

17. Ledsagerordninger

18. Merudgifter til voksne med nedsat funktionsevne

19. Specialundervisning for voksne

## **ØKONOMI**

---

De foreslåede ændringer af kvalitetsstandarderne er koordineret med den besluttede økonomiske ramme på socialområdet.

Hvis der ønskes et serviceløft i en eller flere standarder, må der derfor foretages en prioritering mellem standarderne, for at tilvejebringe den nødvendige finansiering inden for rammen.

## **INDSTILLING:**

---

Forvaltningen indstiller til socialudvalget inkl. de ikke arbejdsmarkedsparate borgere, at de forelagte forslag til kvalitetsstandarder drøftes med henblik på beslutning om serviceniveau at de efterfølgende sendes i høring i handicaprådet og udsatterådet og forlægges socialudvalget til godkendelse at de endelige kvalitetsstandarder godkendes efter høringsrunde i socialudvalget

## **BESLUTNING**

---

Drøftet.