

# **REFERAT Beskæftigelsesudvalget 2013-2021 d. 30-01-2018**

**Mødedato** Tirsdag d. 30. januar 2018 kl. 16:30

**Mødested** Hotel Comwell Hvide Hus Aalborg, Vesterbro 2, 9000 Aalborg

## Indholdsfortegnelse

Randers Kommunes CSR strategi.....	3
Beskæftigelsesudvalgets forretningsorden.....	5
Lukket.....	6
Forslag til besøg hos arbejdsmarkedets afdelinger mv.....	7
Punkter til næste møde.....	8
Gensidig orientering.....	9

## Punkt 8: Randers Kommunes CSR strategi

15.00.00-P20-2-17

### Resume

*Randers Kommune lancerede i kommunens beskæftigelsesudspil fra 2016: "En kommune og et arbejdsmarked i vækst" en CSR-strategi (corporate social responsibility). Formålet var at fremhæve de virksomheder, der udviste social ansvarlighed ved at være rummelige overfor borgere på kanten af arbejdsmarkedet.*

*I 2017 blev CSR-strategien koblet til det EU-støttede midtjyske projekt "Rummelig iMidt", der samler en række projekter, der alle har til formål at øge rummeligheden på arbejdsmarkedet. Rummelig iMidt løber frem til 31. december 2018, og det er et mål, at i alt 150 virksomheder i projektperioden får tildelt CSR-certifikatet. I 2017 fik i alt 75 virksomheder overrakt certifikatet.*

*Der er opstillet 10 kriterier, hvoraf virksomhederne skal opfylde mindst 3 for at kunne få CSR-certifikatet. Alle de gode historier fra de certificerede virksomheder samles i en case-bank og kan således tjene som inspiration for andre.*

*En liste over de virksomheder, der har modtaget certifikatet er vedlagt som bilag.*

### Indstilling

Forvaltningen indstiller til beskæftigelsesudvalget,

1. at orienteringen tages til efterretning.

### Beslutning

Taget til efterretning.

Henrik Manero Hald deltog ikke i sagens behandling.

### Sagsfremstilling

75 virksomheder har i 2017 modtaget Randers Kommunes CSR-certifikat som led i kommunens CSR-strategi (corporate social responsibility, hvilket betyder, at en virksomhed har en strategi for, hvordan den handler samfundsansvarligt). CSR-mærket er et skriftligt bevis på, at virksomhederne tager et socialt ansvar og er med til at hjælpe borger på kanten af arbejdsmarkedet i arbejde.

Borgere på kanten af arbejdsmarkedet er borgere, der har begrænsninger i arbejdsevnen. Begrænsningerne kan f.eks. bestå i psykiske problemer, bevægelsehandicap eller misbrugsproblemer. For at borgerne på kanten af arbejdsmarkedet kan komme i kontakt med arbejdsmarkedet, er det nødvendigt, at der er virksomheder, der er parate til at give dem en chance. Heldigvis er der mange virksomheder, der er parate til at udvise den fornødne rummelighed, og på den måde giver et værdifuldt bidrag til, at flere borgere kan få en plads på arbejdsmarkedet og blive helt eller delvist selvforsørgende.

Uddelingen af certifikater har været genstand for massiv mediedækning, og arbejdsmarkedsafdelingen lægger derfor op til fremadrettet i højere grad at overrække certifikaterne ved fællesarrangementer for flere virksomheder i stedet for enkeltoverrækkelser, så kvaliteten og eksklusiviteten bag certifikaterne bevares.

Forvaltningen forlagde beskæftigelsesudvalget tankerne om at udvikle en CSR-strategi på udvalgets møde 10. marts 2015, og udvalget bakkede op om tankerne. Randers Kommunes CSR strategi blev introduceret med Randers Kommunes beskæftigelsesudspil fra 2016: "En kommune og et arbejdsmarked i vækst". I 2017 er strategien blev koblet til projektet "Rummelig iMidt" i regi af Vækstforum, som et delprojekt. "Rummelig iMidt" er et projekt i Midtjylland, som skal udvikle et mere rummeligt arbejdsmarked. Projektet er støttet af den europæiske socialfond og har LO i Midtjylland som tovholder.

Tilknytningen til "Rummelig iMidt" har betydet, at Randers Kommunes CSR-strategi har kunnet videreudvikles. Der er blandt andet udvalgt en gruppe på 50 ledige på kanten af arbejdsmarkedet, som skal i såkaldt rummelig

praktik i de virksomheder, der har modtaget CSR-certifikatet. Det forventes, at ca. 25 % med den rette motivation og forventningsafstemning med virksomheden vil overgå til job.

"Rummelig iMidt" løber frem til 31. december 2018. Det er besluttet, at der i projektperioden skal gives mindst 150 certificeringer. I 2017 blev 75 virksomheder certificeret. Måltallet på 150 er fastsat ud fra en afvejning af flere hensyn, blandt at der både skal være en vis volumen samtidig med at certifikatet bevares som noget eksklusivt.

For at en virksomhed kan tildeles Randers Kommunes CSR certifikat skal den opfylde mindst 3 af følgende 10 kriterier:

- Virksomheden tilbyder løbende praktik-, jobtrænings- og afklaringsmulighed for udsatte borgere
- Virksomheden tilbyder jobmulighed for ledige på kanten af arbejdsmarkedet
- Virksomheden tager et menneskeligt socialt ansvar med jobsigte for den rette.
- Virksomheden engagerer sig i socialøkonomiske aktiviteter og/eller har en beskrevet målsætning for arbejdet på området.
- Virksomheden har haft eller har mindst 1 fleksjobber ansat.
- Virksomheden indgår konkrete aftaler med borgeren og tilrettelægger arbejdstid, jobindhold og skånehensyn individuelt.
- Virksomheden har en aktiv personalepolitik med plads til mangfoldighed i medarbejderstaben.
- Virksomheden udviser ordentlighed - i forhold til løn, arbejdsvilkår og efter gældende lovgivning etc.
- Virksomheden gør brug af mentorer
- Virksomheden gør en indsats i forhold til forebyggelse og fastholdelse

De virksomheder, der opnår CSR certifikatet, kan frit bruge det i deres markedsføring.

Alle de gode historier, der findes i de enkelte virksomheder, vil blive skrevet sammen til en case om hver virksomhed. Historierne samles i en case-bank over gode eksempler på virksomheder, der på mange forskellige måder tager et socialt ansvar. Case-banken er under løbende udvikling og kan ses via hjemmesiden [jobcenter.randers.dk](http://jobcenter.randers.dk)

En liste over de virksomheder, der har modtaget certifikatet, er vedlagt som bilag.

## **Økonomi**

Ingen

## **Bilag**

Modtagere af CSR-certifikatet

## Punkt 9: Beskæftigelsesudvalgets forretningsorden

00.22.00-A00-2-17

### Resume

*Beskæftigelsesudvalget drøftede på udvalgsmødet den 8. januar 2018 under punktet Rammer for udvalget, indhold til forretningsorden for beskæftigelsesudvalget. Forvaltningen har på baggrund af drøftelserne udarbejdet et forslag til forretningsorden.*

### Indstilling

Forvaltningen indstiller til beskæftigelsesudvalget

1. at forslag til forretningsorden vedtages.

### Beslutning

Godkendt.

Henrik Manero Hald deltog ikke i sagens behandling.

### Sagsfremstilling

Beskæftigelsesudvalget drøftede på udvalgsmødet den 8. januar 2018 under punktet *Rammer for udvalget*, indhold til forretningsorden for beskæftigelsesudvalget. Det blev besluttet, at forvaltningen på baggrund af udvalgets drøftelser skulle udarbejde et udkast til forretningsorden. Udkastet er vedlagt. I udkastet er udvalgets ønsker til ændringer eller præciseringer fremhævet med gult.

### Økonomi

Ingen.

### Bilag

Endeligt forslag til beskæftigelsesudvalgets forretningsorden 2018-2021

## **Punkt 10: Lukket**

15.00.00-G01-1-18

## Punkt 11: Forslag til besøg hos arbejdsmarkedets afdelinger mv.

00.22.02-A21-2-17

### Resume

Forvaltningens forslag til besøg hos arbejdsmarkedsrådets afdelinger samt tidspunkt for udvalgets studietur i byrådsperioden 2018 - 2021.

### Indstilling

Forvaltningen indstiller til beskæftigelsesudvalget,

1. at forslagene til besøg hos arbejdsmarkedsområdet afdelinger og tidspunkt for studietur godkendes.

### Beslutning

Godkendt.

Henrik Manero Hald deltog ikke i sagens behandling.

### Sagsfremstilling

Beskæftigelsesudvalget drøftede på udvalgsmødet den 8. januar 2018 under punktet "*Rammer for udvalget*" blandt andet besøg hos arbejdsmarkedsrådets afdelinger og tilbud samt studietur i byrådsperioden 2018 - 2021.

På den baggrund foreslår forvaltningen følgende:

#### Planlægning af besøg hos arbejdsmarkedsrådets afdelinger:

Tirsdag den 20. marts 2018, kl. 14.00 - 15.30	Arbejdsmarkedschef Ole Andersen, Regimentvej 10, 8930 Randers NØ, viser rundt og præsenterer jobcentrets afdelinger.
Tirsdag den 24. april 2018, kl. 14.00 - 15.30	Præsentation af og rundvisning hos Ungdommens Uddannelseshus Randers (UUR), Tradium, Vester Allé 26, 8900 Randers C. Afdelingsleder Pia Bendtzen står for præsentation og rundvisning.
Tirsdag den 15. maj 2018, kl. 16.00 - 17.00	Præsentation af og rundvisning på Sprogcenter Randers, Vestergade 34, 8900 Randers C, i første time af udvalgsmødet, som afholdes på sprogcentret. Torben Bugge, forstander på sprogcentret, står for præsentation og rundvisning.

#### Forslag til tidspunkt for studietur i byrådsperioden:

Det foreslås, at der tilrettelægges studietur i uge 44 i 2018. Der udarbejdes udkast til destination og program, som forelægges udvalget i foråret 2018.

### Økonomi

Studieturen tilrettelægges, således at udgifterne i forbindelse hermed kan afholdes inden for beskæftigelsesudvalgets tildelte budget.

## **Punkt 12: Punkter til næste møde**

00.22.02-P35-19-17

### **Beslutning**

Drøftet.

Henrik Manero Hald deltog ikke i sagens behandling.

### **Sagsfremstilling**

Til næste møde den 27. februar 2018 er der følgende punkter:

Per Damgaard Petersen, afdelingsleder i Udviklingshuset i jobcentret, deltager under mødet for en præsentation af afdelingen

Lars Præcius, afdelingsleder i Sygedagpenge i jobcentret, deltager under mødet for en præsentation af afdelingen.

Arbejdet med kommunens veteranstrategi

Status på budgetforlig 2018-2021: Styrkelse af Jobcentret med 2 mio. kr. i 2018 og 2 mio. kr. i 2019

Høring af Psykiatriplan 2018

## **Punkt 13: Gensidig orientering**

00.22.02-G01-5-17

### **Beslutning**

Forvaltningen orienterede om:

- Invitation til KKR konference om den nære psykiatri den 7. marts 2018
- Tiltag som sikrer sikkerheden for medarbejderne på området.
- Foreløbige planer for Udsattelege og FerieCamp 2018.

Henrik Manero Hald deltog ikke i sagens behandling.