

# **REFERAT MED Hovedudvalg d. 09-05-2018**

**Mødedato** Onsdag d. 09. maj 2018 kl. 14:00

**Mødested** E.3.16

## **Indholdsfortegnelse**

Kompetenceudvikling i forbindelse med persondataforordningen.....	3
Fornyset drøftelse af beslutningen om indførelse af ny Randersmodel.....	4

## **Punkt 106: Kompetenceudvikling i forbindelse med persondataforordningen**

81.38.04-A00-4-17

### **Indstilling:**

Medarbejdersiden indstiller, at Hovedudvalget drøfter e-learningkurset vedrørende persondataforordningen

### **Beslutning**

Drøftet.

Formanden tilkendegav, at supplerende spørgsmål kan fremsendes til Chef for Politik, Jura og Kommunikation Brian Slot. På baggrund af drøftelsen og spørgsmål vil der blive udarbejdet en præciserende information.

### **Sagsfremstilling**

Med henvisning til Hovedudvalgets forretningsorden har 2 medarbejderrepræsentanter i Hovedudvalget anmodet om en drøftelse af det e-learningkursus, som er sat i værk med henblik på opdatering af personalet i forhold til den nye persondataforordning. Der ønskes en drøftelse af:

Hvem skal tage e-learningkurset? Hvad hvis man ikke består? Hvem bestemmer den tid, der bruges hertil og konsekvenser ved det? Hvad sker der, hvis man ikke kan gennemføre kurset? Kan man dumpe - og hvad så?

Efterfølgende i forhold til forordningen, hvilke krav stilles der til personalets kompetence? Hvad sker der hvis man begår fejl? Hvem bærer så ansvaret for fejl? Hvem kommer til at håndtere dataforordningen osv.

## **Punkt 107: Fornyet drøftelse af beslutningen om indførelse af ny Randersmodel**

81.38.04-A00-4-17

### **Indstilling:**

Medarbejdersiden indstiller at Hovedudvalget drøfter indførelsen af den nye Randersmodel.

### **Beslutning**

Drøftet.

Medarbejdersiden udtrykte tilfredshed med orienteringen om, hvordan implementeringen af den justerede Randers-model er håndteret på aftaleenhederne.

Det blev aftalt, at der med Hovedudvalget som afsender på ny gøres opmærksom på dialogværktøjet til brug for drøftelser af sammenhængen mellem ressourcer og budget i MED-systemet. For god ordens skyld linkes til dialogværktøjet her: <https://broen.randers.dk/media/26189/dialogvaerktoej-ressourcer-og-budget.pdf>

### **Sagsfremstilling**

Med henvisning til Hovedudvalgets forretningsorden har 2 medarbejderrepræsentanter i Hovedudvalget anmodet om en fornyet drøftelse af beslutningen om indførelse af ny Randersmodel begrundet i, at medarbejdersiden ikke følte sig tilstrækkeligt informeret til at kunne tage en kompetent beslutning, og at det ikke i tilstrækkeligt omfang blev drøftet, hvordan kommunen ville forholde sig til aftaleenheder med gæld.