

REFERAT Beskæftigelsesudvalget 2013-2021 d. 03-02-2014

Mødedato Mandag d. 03. februar 2014 kl. 16:00

Mødested Scandic Bygholm Park, Schüttesvej 6, 8700 Horsens

Indholdsfortegnelse

Forslag til forretningsorden for beskæftigelsesudvalget.....	3
Beskæftigelsesudvalgets arbejdsform.....	5
Orientering om budgetopfølgning pr. 30. november 2013 og budget 2014.....	7
Konsekvenser af kontanthjælpsreformen.....	9
Ny organisering af Helhedsplan for Nordbyen 2013-2017.....	11
Ledighed og Indsats.....	14
Ministermål 4 i Beskæftigelsesplan 2014.....	17
Gensidig orientering.....	20

Punkt 2: Forslag til forretningsorden for beskæftigelsesudvalget

00.00.00-A00-1-14

Bilag

Forretningsorden for beskæftigelsesudvalget 2013-2017

Forslag til forretningsorden for beskæftigelsesudvalget

Sagsfremstilling

I modsætning til forretningsordenen for byrådet findes der ikke nogen normalforretningsorden for økonomiudvalget og de stående udvalg.

I det foreliggende forslag til forretningsorden for beskæftigelsesudvalget er som udgangspunkt anvendt samme systematik som i byrådets forretningsorden. Men på grund af at udvalgsbehandlingen af sager er mindre formel end den behandling, som finder sted i byrådet, er de detaljerede regler i byrådets forretningsorden om afstemninger, flertalsvalg og forholdstalsvalg ikke medtaget i forslaget. Til gengæld er der medtaget regler om, hvem der må være til stede under udvalgsmøder, udvalgsmedlemmernes ret til at standse udførelsen af en beslutning mv.

De ovenfor nævnte detaljerede regler i byrådets forretningsorden om afstemninger, flertalsvalg mv. er gældende ret, selv om de ikke alle medtages i forretningsorden for beskæftigelsesudvalget. De detaljerede regler er ikke medtaget i forretningsordenen for beskæftigelsesudvalget, fordi det er praktisk og overskueligt at have samlet de formelle regler, som har størst betydning for beskæftigelsesudvalgets arbejde i beskæftigelsesudvalgets egen forretningsorden.

INDSTILLING:

Forvaltningen indstiller til beskæftigelsesudvalget,

at forslaget til forretningsorden drøftes og vedtages.

BESLUTNING

Indstillingen tiltrådt med følgende tilføjelser til forretningsordenen:

"Udvalget drøftede retningslinjer i forbindelse med kontakt til pressen. Udvalget var enige om, at en sag som udgangspunkt altid drøftes i udvalget, før den bringes til pressen."

"Svar på spørgsmål fra ét udvalgsmedlem vil blive sendt til samtlige udvalgsmedlemmer til orientering. Vurderes det, at svaret har interesse for byrådet, sendes det også dertil".

Punkt 3: Beskæftigelsesudvalgets arbejdsform

00.22.02-A21-1-14

Bilag

Beskæftigelsesudvalget - Arbejdsform 2014-2017

Beskæftigelsesudvalgets arbejdsform

Sagsfremstilling

I forhold til beskæftigelsesudvalgets arbejdsform er der en række praktiske forhold, der bør drøftes. Forvaltningen har udarbejdet vedhæftede notat, der indeholder stikord til emner.

INDSTILLING:

Forvaltningen indstiller til beskæftigelsesudvalget,

at der træffes beslutning om udvalgets mødeform.

BESLUTNING

Der blev truffet beslutning om udvalgets mødeform.

Punkt 4: Orientering om budgetopfølgning pr. 30. november 2013 og budget 2014

15.00.00-S00-1-13

Orientering om budgetopfølgning pr. 30. november 2013 og budget 2014

Sagsfremstilling

Der gives en mundtlig orientering om budgetopfølgningen pr. 30. november 2013 og budget 2014. Der vil være i alt 6 årlige budgetopfølgninger, henholdsvis pr. 31. januar, 28. februar, 31. maj, 30. juni, 30. september og 30. november.

Den hidtidige skabelon for budgetopfølgningerne præsenteres for det nye udvalg.

INDSTILLING:

Forvaltningen indstiller til beskæftigelsesudvalget,

at orienteringen om budgetopfølgningen og budget 2014 tages til efterretning, og

at skabelonen for budgetopfølgningerne fortsætter i 2014.

BESLUTNING

Orienteringen taget til efterretning.

Skabelonen for budgetopfølgning fortsætter i 2014.

Punkt 5: Konsekvenser af kontanthjælpsreformen

32.24.00-P21-1-14

Bilag

Notat af 27. januar om konsekvenser af kontanthjælpsreformen

Konsekvenser af kontanthjælpsreformen

Sagsfremstilling

Folketinget har indgået en bred politisk aftale om en reform af kontanthjælpssystemet, der betyder forskellige målgrupper for borgere, henholdsvis over og under 30 år.

Unge under 30 år visiteres til nye målgrupper ud fra deres uddannelsesbaggrund, og ydelsen vil være afhængig af målgruppeindplaceringen i henholdsvis åbenlyst uddannelsesparat, uddannelsesparat eller aktivitetsparat.

I forbindelse med kontanthjælpsreformen indføres desuden gensidig forsørgelsespligt mellem samlevende, hvor begge personer er fyldt 25 år, hvis den ene eller begge modtager uddannelsesydelse eller kontanthjælp.

I vedhæftede bilag redegøres for hvor mange personer, der er omfattet af de nye regler, og hvilke økonomiske konsekvenser det medfører. I øvrigt redegøres for overgangsbestemmelser samt muligheder for supplerende ydelser i form af særlig støtte til høje boligudgifter, enkeltydelser samt øvrige muligheder for støtte til borgerne.

INDSTILLING:

Forvaltningen indstiller til beskæftigelsesudvalget og socialudvalget,

at orienteringen tages til efterretning.

BESLUTNING

Orienteringen taget til efterretning.

Punkt 6: Ny organisering af Helhedsplan for Nordbyen 2013-2017

03.30.05-A00-10-13

Bilag

forslag ny organisering helhedsplan.pptx

Ny organisering af Helhedsplan for Nordbyen 2013-2017

RESUME

Byrådet godkendte i marts 2013 Helhedsplan for Nordbyen 2013-2017 og i den forbindelse også den organisering, der er en del af planen. Det blev besluttet, at organiseringen skulle vurderes i 2014. Der fremlægges her et forslag til en ændring af organiseringen af Helhedsplan for Nordbyen, så formandsskabet i den politiske følgegruppe fremadrettet varetages af repræsentanten fra beskæftigelsesudvalget. Derudover anbefaler forvaltningen, at den politiske følgegruppe udvides med en repræsentant fra kultur- og fritidsudvalget.

Justeringen i forhold til formandsskabet sker som følge af ændringen i styrelsesvedtægten for Randers Kommune - godkendt af byrådet den 16. december 2013. Af den nye styrelsesvedtægt fremgår det, at Helhedsplanen for Nordbyen fremadrettet er forankret i socialudvalget inkl. de ikke arbejdsmarkedsparete borgere.

Der bedes tages stilling til organiseringen af Helhedsplanen. Kultur og fritidsudvalget, beskæftigelsesudvalget, socialudvalget inkl. de ikke arbejdsmarkedsparete borgere samt børn og skoleudvalget bedes derudover udpege repræsentanter til den politiske følgegruppe.

Sagsfremstilling

Forslag til organisering af Helhedsplanen

Det strategiske ansvar for Helhedsplanen er placeret dels i en styregruppe og dels i en politisk følgegruppe. Den daglige styring og sekretariatsbetjening af styregruppen varetages af Bysekretariatet.

Styregruppen består af repræsentanter fra forvaltningen, boligorganisationerne, integrationsrådet og Bysekretariatet. Social og Arbejdsmarked i Randers Kommune betjener den politiske følgegruppe.

Den politiske følgegruppe har i efteråret 2013 bestået af en repræsentant fra henholdsvis socialudvalget, arbejdsmarkedsudvalget og børn- og skoleudvalget. Repræsentanten for socialudvalget har været udpeget som formand. Følgegruppen har afholdt to møder forud for de to møder i styregruppen. Følgegruppen har kommenteret på dagsordenspunkterne og fremsat forslag og ideer til styregruppen.

Forvaltningen vurderer, at organiseringen indtil videre har fungeret efter hensigten og foreslår, at den hidtidige organisering med dels en styregruppe og dels en politisk følgegruppe fortsættes.

Som en følge af ændringen i styrelsesvedtægtens § 15 stk. 2 vedrørende socialudvalgets forvaltningsområde er ansvaret for Helhedsplanen flyttet til socialudvalget inkl. de ikke arbejdsmarkedsparete borgere. Forvaltningen foreslår derfor, at formandsskabet i den politiske følgegruppe fremadrettet varetages af repræsentanten for beskæftigelsesudvalget. En organisering hvor repræsentanten for beskæftigelsesudvalget udpeges som formand af den politiske følgegruppe vil svare til den tidligere organisering, hvor Helhedsplanen var forankret i arbejdsmarkedsudvalget, men formanden for den politiske følgegruppe var fra socialudvalget.

Forvaltningen foreslår samtidig, at den politiske følgegruppe udvides med en repræsentant fra kultur- og fritidsudvalget. Helhedsplanen indeholder flere aktiviteter på dette område, og der vil i de kommende år derudover være fokus på involvering af beboerne i Randers Nordby i udviklingen af Nordre Fælled og multihallen ved Langvang.

Forslag til den samlede organisering af Helhedsplanen fremgår af bilag.

ØKONOMI

Ingen

INDSTILLING:

Forvaltningen indstiller til byrådet via kultur- og fritidsudvalget, beskæftigelsesudvalget, socialudvalget, børn-

og skoleudvalget samt økonomiudvalget,

at organiseringen af Helhedsplan for Nordbyen 2013-2017 godkendes

at der udpeges en repræsentant til den politiske følgegruppe fra henholdsvis kultur- og fritidsudvalget, beskæftigelsesudvalget, socialudvalget og børn- og skoleudvalget.

BESLUTNING

Indstilles tiltrådt.

Udvalget udpegede Ole Skiffard til at indgå i den politiske følgegruppe.

Punkt 7: Ledighed og Indsats

15.20.00-I00-3-13

Bilag

Ledighed og indsats nr. 10- 2013

Ledighed og Indsats

RESUME

Ledigheden i Randers Kommune udgjorde i november 5,4 % af arbejdsstyrken (2.414 fuldtidspersoner). Det er en mindre stigning målt i faktiske tal. Opgjort i sæsonkorrigerede tal er der i Randers, men ikke på landsplan, tale om et fald i ledigheden. Der er derfor grund til at tro, at den overordnede trend fortsat peger på en let faldende ledighed.

Der har fra oktober til november været en marginal stigning i langtidsledigheden, men inden for det sidste år har der været et fald i langtidsledigheden på 124 fuldtidspersoner.

I forhold til ministermålene er der ikke nye tal til ministermål 1 (uddannelsesgraden for unge). Ministermål 2 (begrænsning i tilgangen til førtidspension) er opfyldt. Ministermål 3 (begrænsning i antallet af langtidsledige) og 4 (virksomhedskontakten) er tæt på at være opfyldt, men der mangler endnu tal for de sidste måneder.

Jobcentrets mål for sygdagpengeindsatsen jf. budget 2013 er opfyldt.

Sagsfremstilling

Ledigheden opgjort i faktiske tal (fuldtidsledige brutto) er steget fra oktober til november. Det gælder både lokalt i Randers og på regionalt og nationalt niveau. I Randers er der tale om en mindre stigning på 85 fuldtidspersoner fra 2.329 i oktober til 2.414 i november. Ledigheden i procent af arbejdsstyrken er steget med 0,2 procentpoint fra 5,2 i oktober til 5,4 i november.

I forhold til november 2012 er der tale om et fald i ledigheden på 9 % eller 241 fuldtidspersoner fra 2.655 til 2.414. Det er ikke usædvanligt, at ledigheden stiger hen mod vinteren. I de sæsonkorrigerede tal fra Danmarks Statistik for Randers er der da også tale om et mindre fald i ledigheden på 31. På landsplan er der dog tale om en lille stigning på 300.

Foreløbig ser det ud til, at den overordnede trend stadig peger på en langsomt faldende ledighed i Randers Kommune.

Langtidsledigheden (målt som personer, der inden for de seneste 12 måneder har været ledige i 80 % af tiden) er fra oktober til november steget marginalt med 4 fuldtidspersoner, der fordeler sig på en forsikret ledig og 3 arbejdsmarkedsparete kontanthjælpsmodtagere.

Inden for det seneste år er langtidsledigheden faldet med 124 fuldtidspersoner (-16,38 %). Tallet dækker over et fald på 348 (-51,10 %) forsikrede ledige (fuldtidspersoner) fra november 2012 (681) til november 2013 (333), og en stigning på 224 (294 %) for arbejdsmarkedsparete kontanthjælpsmodtagere – fra 76 i november 2012 til 300 i november 2013.

Ministermål

Ministermålene er fastsat i en dialog mellem jobcentret og Beskæftigelsesregionen, og fremgår af Randers Kommunens beskæftigelsesplan for 2013.

Ministermål 1 – Flere unge skal have en uddannelse. Målet er, at uddannelsesgraden i december 2013 er på 25,8 %.

Der er ikke kommet nye data siden april, og Arbejdsmarkedsstyrelsen har ikke oplyst, hvornår der kan forventes nye data. Der vil formentlig foreligge en endelig opgørelse af målet i løbet af foråret 2014.

Ministermål 2 – Færre personer på førtidspension. Målet er, at der i 2013 højst må være en tilgang på 180 personer. I december 2013 blev tilgangen for 2013 opgjort til 122. Målet blev derfor nået.

Tilgangen i 2012 var på 191.

Ministermål 3 – Antallet af langtidsledige skal begrænses mest muligt. Målet er, at antallet af langtidsledige begrænses til 683 i december 2013. I november var der 687. Målet er tæt på at være opfyldt. I december 2012 var der 752 langtidsledige fuldtidspersoner.

Ministermål 4 – En tættere kontakt og styrket dialog med de lokale virksomheder. Målet er, at øge antallet af virksomheder der har praktik- og løntilskudspladser til 912 i december 2013. Opgørelsen viser, hvor mange virksomheder der måned for måned havde praktik- og løntilskudspladser. Det samlede antal virksomheder kan først gøres op, når der er data for hele året. Seneste tal er fra oktober og viser, at der var 463 virksomheder, der havde

ledige i aktivering. For det rullende år 4. kvartal 2012 – 3. kvartal 2013 er resultatet 944.

Jobcentermål

Mål 1: Ledighedsydelsessager (personer der er berettiget til fleksjob, men som er ledige) over 18 måneder: Målet er, at antallet af sager over 18 måneder ikke er over 100 i gennemsnit pr. måned.

I december var det gennemsnitlige antal 123. Det lykkedes ikke i 2013 at holde antallet under 100 i gennemsnit pr. måned.

I december 2012 var antallet 113.

Mål 2: Det gennemsnitlige antal sygedagpengesager over 52 uger skal i gennemsnit pr. måned være under 240. Det gennemsnitlige antal lå i første halvår over målet, mens antallet i 2. halvår har været under målet. I december 2013 var det gennemsnitlige antal 224, hvormed målet er indfriet.

Mål 3: Antallet af sygedagpengesager mellem 5 og 52 uger skal i 2013 være under 1.255. Antallet af sager har i hele 2013 ligget under målet, og var i december på 966, hvormed målet er indfriet.

Mål 4: Antallet af kontanthjælpsmodtagere i matchkategori 3 (midlertidigt passive) må højst udgøre 15 % af alle kontanthjælpsmodtagere. Andelen har i hele 2013 være under 15 %. I november udgjorde andelen 2,2 %.

Mål 5: 250 helårspersoner på kontanthjælp i matchkategori 2 (indsatsklare) skal i 2013 være aktiveret i virksomhedspraktik eller løntilskud. Der er endnu ikke data for november, men tallet fra oktober viste 161 helårspersoner. Med 161 helårspersoner i oktober, er det ikke sandsynligt, at målet vil kunne opfyldes for 2013.

Udenlandsk arbejdskraft

Der er i oktober 2013 i alt 1.185 udenlandske personer, der har en lønindkomst i Randers. Det er en stigning på 66 personer i forhold til oktober 2012, hvor der var 1.119 personer. Tallet dækker over både tilgang og afgang inden for de forskellige brancher.

Den procentvise største stigning er sket på transportområdet, hvor der er sket en stigning på 52 personer svarende til 141 %. Det største fald er sket inden for vidensservice og er på 51 personer (-65 %).

Det er forsat polakkerne der udgør den største gruppe af udenlandske borgere med beskæftigelse i Randers.

ØKONOMI

Ingen

INDSTILLING:

Forvaltningen indstiller til beskæftigelsesudvalget,

at orienteringen tages til efterretning.

BESLUTNING

Orienteringen taget til efterretning.

Punkt 8: Ministermål 4 i Beskæftigelsesplan 2014

15.00.15-P15-1-13

Bilag

bd545abf-b092-4ca5-a7ee-14cb964d49d0

Beskæftigelsesplan 2014

Ministermål 4 i Beskæftigelsesplan 2014

RESUME

Det var ved udarbejdelsen og vedtagelsen af Beskæftigelsesplan 2014 i september 2013 ikke muligt at fastlægge niveauet for ministermål 4 – "En tættere kontakt og styrket dialog med de lokale virksomheder". Baggrunden var, at det tilhørende datagrundlag fra Arbejdsmarkedsstyrelsen ikke forelå på det tidspunkt. Målet opgøres som jobcentrets samarbejdsgrad med virksomhederne. Datagrundlaget er nu tilgængeligt, og forvaltningen indstiller, at målet for 2014 fastsættes til 55,2 %. Randers Kommune er i øjeblikket det tredjebedste jobcenter i landet med en aktuel samarbejdsgrad på 48,2 % (januar – september 2013). Forvaltningen finder derfor, at målet er ambitiøst og realistisk.

Sagsfremstilling

I forbindelse med beskæftigelsesplan 2014 meldte beskæftigelsesministeren 4 ministermål ud. De første 3 (1. Flere unge skal have en uddannelse, 2. Bedre og mere helhedsorienteret hjælp til ledige på kanten af arbejdsmarkedet – færre personer på førtidspension, 3. Langtidsledigheden skal bekæmpes) er fastlagt i beskæftigelsesplan 2014 (vedhæftet). Det fjerde mål om "En tættere kontakt og styrket dialog med de lokale virksomheder" blev ikke fastlagt i planen, da Arbejdsmarkedsstyrelsen ikke havde det tilhørende datagrundlag på plads.

Fra starten af januar 2014 har datagrundlaget været tilgængeligt. Ministermål 4 opgøres som samarbejdsgraden med virksomhederne.

Ved samarbejde med virksomhederne forstås det lokale jobcenter og andre jobcentres samarbejde med virksomhederne i kommunen. Andre jobcentre, som typisk vil være jobcentrene i nabokommunerne, kommer ind i billedet, fordi et jobcenter godt kan samarbejde med virksomheder i andre kommuner.

Samarbejdet omfatter jobcentrenes kontakt til virksomhederne vedrørende:

- Løntilskud
- Virksomhedspraktik
- Voksenlærlinge
- Jobrotationsvikarer
- Skånejob
- Fleksjob
- Opkvalificeringsjob
- Mentor
- Personlig assistance

Samarbejdsgraden er fastlagt som det antal virksomheder jobcentrene samarbejder med som andel af alle virksomheder i kommunen. Ved virksomhed forstås her, virksomheder der har selvstændigt p-nummer (en underopdeling af CVR registret) og som i måleperioden har haft mindst én ansat.

Hver virksomhed som jobcentret har kontakt til tæller kun med én gang, uanset hvor mange kontakter jobcentret har haft til virksomheden. En virksomhed som har både løntilskudsplads, voksenlærlinge og jobrotationsvikarer tæller altså kun med én gang i opgørelsen. Virksomheden kan indgå én gang i forhold til henholdsvis det lokale jobcenter og de øvrige jobcentre.

Kommune	Periode	Antal virksomheder	Det lokale Jobcenters samarbejdsgrad med virksomhederne i kommunen, pct.	Andre Jobcentres samarbejdsgrad med virksomheder i kommunen, pct.	Ministermål: Samarbejdsgrad i alt
Randers	Jan-dec 12	2.804	43,5	15,5	48,2
Randers	Jan-sep 13	2.811	42,3	13,9	46,6
Morsø	Jan-sep 13	736	45	10,7	48,4
Sønderborg	Jan-sep 13	1.927	45,9	6,7	47,8

Kilde: jobindsats.dk

Tabellen ovenfor viser dels samarbejdsgraden for Jobcenter Randers i 2012, og den seneste periode der er tal for (januar – september 2013). Ud af landets 98 kommuner ligger Morsø og Sønderborg som nr. 1 og 2, mens Randers er på 3. pladsen.

Beskæftigelsesregion Midtjylland har en kontrakt med beskæftigelsesministeren, hvorefter Midtjylland i gennemsnit skal have en stigning fra 2012 til 2014 på 10 procentpoint.

Jobcentret indstiller, at ministermål 4 for 2014 fastsættes til 55,2 % og affærdiges således i overensstemmelse med Arbejdsmarkedsstyrelsens anvisning:

Ministermål 4: En tættere kontakt og styrket dialog med de lokale virksomheder – Jobcentrene skal styrke samarbejdet med virksomhederne om beskæftigelsesindsatsen.

Samarbejdsgraden skal i december 2014 (år til dato) være på 55,2 %, svarende til en stigning på 7 procentpoint fra december 2012 til december 2014.

Fastlæggelsen af målet er sket i en dialog med beskæftigelsesregionen.

ØKONOMI

Ingen

INDSTILLING:

Forvaltningen indstiller til byrådet via beskæftigelsesudvalget og økonomiudvalget,
at ministermål 4 fastsættes til 55,2 %

BESLUTNING

Indstilles tiltrådt.

Punkt 9: Gensidig orientering

00.22.02-G01-5-13

Gensidig orientering

BESLUTNING

Drøftet.