

REFERAT Beskæftigelsesudvalget 2013-2021 d. 19-08-2014

Mødedato Tirsdag d. 19. august 2014 kl. 15:00

Mødested Randers Kommune, Administrationsbygningen, Laksetorvet, mødelokale C.2.25

Indholdsfortegnelse

Orientering om arbejdet med budget 2015-18.....	3
Orientering om beskæftigelsesreformen.....	5
Henvendelse til beskæftigelsesministeren vedrørende jobrotation.....	13
Orientering om Vision Randers Uddanner Alle Unge.....	15
Antal modtagere af uddannelseshjælp fordelt på målgrupper.....	23
Ledighed og Indsats.....	26
Iværksættelse af KORA analyse.....	31
Forslag til mødekalender 2015 for beskæftigelsesudvalget.....	34
Punkter til kommende møder.....	36
Gensidig orientering.....	38
Lukket.....	40

Punkt 62: Orientering om arbejdet med budget 2015-18

15.00.00-000-1-14

Orientering om arbejdet med budget 2015-18

Sagsfremstilling

Der gives en orientering om arbejdet med budget 2015-18, herunder rammebesparelser, demografi og effektbaserede målsætninger.

INDSTILLING:

Forvaltningen indstiller til beskæftigelsesudvalget,

at orienteringen tages til efterretning.

BESLUTNING

Orienteringen taget til efterretning.

Afbud: Helle Dahl Skøtt

Punkt 63: Orientering om beskæftigelsesreformen

15.20.00-G01-6-14

Bilag

Aftale om en reform af beskæftigelsesindsatsen 19.06.14

Bilag_beskaeftigelsesreform pdf

Orientering om beskæftigelsesreformen

RESUME

Regeringen har 18. juni 2014 indgået en aftale med Venstre, Dansk Folkeparti og Det Konservative Folkeparti om en reform af beskæftigelsessystemet.

Lovforslag forventes fremlagt i efteråret.

Reformen omhandler indsatsen for forsikrede ledige og lægger op til en forenkling af systemet og en mere individuel, meningsfuld og jobrettet indsats. Reformen sigter på at målrette uddannelsesindsatsen til de ledige, der har det største behov, og i øvrigt at have fokus på den virksomhedsrettede indsats.

Jobcentrene skal med reformen have virksomhedsservice som en ny kerneopgave, hvor rekrutteringsservice, kompetenceudvikling for nyansatte og fastholdelse af sygemeldte medarbejdere bliver nye centrale områder i indsatsen.

I forbindelse med reformen finder der en omlægning af refusionerne sted og organiseringen af beskæftigelsessystemet omlægges.

Sagsfremstilling

Regeringen fremlagde i april 2014 et udspil til en reform af beskæftigelsesindsatsen for dagpengemodtagere. Den 18. juni indgik regeringen en aftale med Venstre, Dansk Folkeparti og Det Konservative Folkeparti om en reform af beskæftigelsesindsatsen.

Reformen har til formål, at:

- Flere ledige opnår varig beskæftigelse hurtigst muligt.
- Ledige får en individuel, meningsfuld og jobrettet indsats.
- Ledige kan få et reelt uddannelsesløft, hvis de har behov for det.
- Uddannelsesindsatsen målrettes ledige med størst behov og virksomhedernes efterspørgsel efter arbejdskraft.
- Virksomhedsservice og jobformidling bliver en kerneopgave i jobcentrene, så virksomhederne kan få den arbejdskraft, de har behov for.
- Regler og bureaukrati fjernes så kommunerne får større handlefrihed, og der sættes fokus på resultater i stedet for processer.

En individuel og tidlig indsats

Aftalepartierne er enige om, at ledige skal have en individuel og meningsfuld indsats med et klart jobsigte, og at indsatsen igangsættes tidligere end i dag – særligt med henblik på at forebygge langtidsledighed. Lediges kontakt

med beskæftigelsessystemet skal samtidig være koordineret og sammenhængende.

Det betyder blandt andet, at a-kassen inden for de første to ugers ledighed skal have en samtale med den ledige, hvor den lediges CV skal godkendes. Inden for 3 – 6 uger skal der afholdes en samtale med den ledige i fællesskab mellem jobcentret og a-kassen. Her skal den lediges personlige plan for at komme i arbejde fastlægges. I 5. eller 6. ledigheds måned skal der igen afholdes en fælles samtale med den ledige.

Jobcentret skal inden for de første 6 måneder afholde 6 samtaler med den ledige, og a-kassen skal afholde 2 rådighedssamtaler med den ledige. Det vil sige, at a-kassen skal vurdere, om den ledige står til rådighed for arbejdsmarkedet og dermed er berettiget til a-dagpenge.

Jobcentret kan beslutte at i værksætte aktive tilbud.

Det nye i indsatsen er de to samtaler med den ledige i fællesskab mellem jobcentret og a-kassen, og at jobcentret skal afholde i alt 6 samtaler mod nu 2 i de første 6 måneder.

Ret og pligt til ét aktivt tilbud

Alle ledige får ret og pligt til ét aktivt tilbud modsat nu, hvor der er ret og pligt til gentagen aktivering senest hver 6. måned.

30 – 49 årige skal have deres aktive tilbud senest efter 6 måneders ledighed mod 9 måneder i den nugældende lovgivning. Ledige på 50 år og derover skal have deres tilbud senest efter 3 måneder, hvilket er en fremrykning i forhold til nu. Jobcentret skal i forhold til gruppen 50+ have et skærpet fokus på direkte jobformidling og virksomhedskontakt.

De aktive tilbud kan frit vælges efter, hvad der anses mest relevant for den ledige, men der skal være et særligt fokus på virksomhedsrettede tilbud, da de bedste effekter opnås, når den ledige er tilknyttet en arbejdsplads.

De aktive tilbud kan bestå i virksomhedsrettede tilbud (løntilskud og virksomhedspraktik), vejledning eller opkvalificering, uddannelsesaktivering, jobsøgningskurser eller coaching mv. Jobcentret kan iværksætte yderligere aktivering efter behov, som den ledige har pligt til at deltage i.

Jobcentret kan give rådighedsafprøvende tilbud, som udover uddannelse og vejledning, virksomhedspraktik og løntilskud også kan bestå i nytteaktivering.

Fremrykningen af de aktive tilbud skal ses i sammenhæng med den kortere dagpengeperiode.

Uddannelsesløft

Uddannelses tilbud til de ledige skal målrettes de ledige med færrest kompetencer. Der skal være mere fokus på reel opkvalificering og mere jobrettet uddannelse, så ledige i højere grad besidder de kompetencer, som virksomhederne efterspørger.

De ufaglærte, der tager en uddannelse som ledige, vil under uddannelsen få højst 80 % af dagpengesatsen. De ledige er under uddannelsen fritaget for at stå til rådighed for arbejdsmarkedet.

6 ugers selvvalgt uddannelse afløses af en ny ordning med ret til 6 ugers jobrettet uddannelse. Ordningen målrettes ufaglærte og faglærte ledige samt ledige med en kort videregående uddannelse. Retten til 6 ugers jobrettet uddannelse indtræder fra første ledighedsdag. Der vil blive udarbejdet en positivliste med de uddannelses tilbud, der betragtes som jobrettede, og som den ledige kan vælge i mellem.

Voksenlærlingeordningen styrkes og målrettes ledige og ufaglærte beskæftigede. Ufaglærte ledige og ledige med en forældet uddannelse kan benytte ordningen efter 2 måneders ledighed. Tilskuddet til virksomheder, der ansætter en ledig som voksenlærling, forhøjes fra 30 kr. til 40 kr. pr. time.

Ledige uden uddannelse kan få tilbud om læse-/stave-/regnekurser, hvis de selv efterspørger det, og en test viser et behov for det. Ledige under 25 år uden en afsluttet uddannelse testes altid for læse-/stave-/regnefærdigheder. Viser testen, at der er problemer med de grundlæggende færdigheder, får den unge ret og pligt til at deltage i relevant undervisning.

Ufaglærte ledige over 30 år får ret til en realkompetencevurdering med henblik på uddannelse og job, hvor de kan få papir på deres uformelle kvalifikationer, som de har opnået via erhvervsdeltagelse.

De nye uddannelsesinitiativer skal effektevalueres i perioden 2016 til 2019.

Bedre brug af virksomhedsrettede tilbud

De virksomhedsrettede tilbud (virksomhedspraktik, lønstilskud, jobrotation og trainee-indsats) skal bruges bedre, så flere ledige får styrket deres erhvervs erfaringer, netværk og relationer på arbejdsmarkedet.

Det indebærer, at løntilskudsordningen forenkles og målrettes, og at reglerne for offentligt og privat løntilskud i højere grad skal harmoniseres.

Det betyder blandt andet en afskaffelse af det kvotesystem, hvorefter kommunerne hvert år får tildelt en kvote af løntilskudspladser, som de skal stille til rådighed.

Løntilskudssatsen til det offentlige løntilskud reduceres fra de nuværende 141,02 kr. pr. time til 105,96 kr. pr. time, og løn- og timetalsberegningen af de offentlige løntilskud forenkles. Samtidig indføres der en 6 måneders karenperiode for offentlige løntilskud i lighed med den periode, der allerede gælder for de private løntilskud. Karenperioden betyder, at de ledige ikke kan komme i løntilskud i de første 6 måneder af ledighedsperioden. Der vil dog gælde de samme undtagelsesbestemmelser for både private og offentlige løntilskud (personer over 50 år,

personer som ikke har en almen eller erhvervsrettet uddannelse på gymnasialt niveau eller højere og enlige forsørgere, er alle undtaget for karensreglerne). Samtidig nedsættes den maksimale varighed for offentlige løntilskud fra 6 til 4 måneder, og for private nedsættes den maksimale varighed fra 12 til 6 måneder. Nedsættelsen skal ses i lyset af den kortere dagpengeperiode.

På jobrotationsområdet er der to ordninger:

1. Den ordinære for ufaglærte og faglærte
2. Den særlige ordning for beskæftigede med kort og mellemlang videregående uddannelse.

Disse to ordninger målrettes med beskæftigelsesreformen ved at:

- Varigheden af et jobrotationsvikariat for arbejdsløse afkortes fra 12 måneder til maksimalt 6 måneder.
- Ordningerne målrettes langtidsledige, ved at kravet om forudgående ledighed hæves fra 3 til 6 måneder.
- Muligheden for at kombinere elev- og lærlingeforløb med ansættelse af jobrotationsvikar i jobrotationsforløb afskaffes permanent.

Rammebevillingen på den særlige jobrotationsordning hæves med 200 mio. kr. permanent. Samtidig reduceres statsrefusionen til kommunerne fra 100 % til 60 %.

Der har i perioden 2012 – 2013 kørt en forsøgsordning med en trainee-ordning for AC-området. Ordningen er ophørt 1. kvartal 2014 og er nu under evaluering. Erfaringerne vil, i det omfang det er relevant, blive inddraget i fremtidige trainee-ordninger.

Den normale varighed for virksomhedspraktik er for forsikrede ledige 4 uger. Reformen vil give mulighed for, at dimittender kan få virksomhedspraktikforløb på op til 8 uger. Det antages, at de længere forløb er mere attraktive for virksomhederne.

Indsatsen for langtidsledige

Med reformen er det hensigten, at indsatsen for ledige sidst i dagpengeperioden (mellem 16. og 22. ledighedsmåned) skal være mere effektiv og målrettet. Jobcentret skal her tilbyde ledige en særlig intensiv og individuelt tilrettelagt indsats sidst i forløbet. Indsatsen indledes med en samtale mellem den ledige, jobcentret og a-kassen, hvor den hidtidige indsats revurderes. Som et forsøg vil ledige efter 16 måneders ledighed kunne få tilbud om en personlig jobformidler samt et kombinationsforløb med hyppige samtaler og et virksomhedsrettet tilbud, hvor den ledige samtidig kan få tilknyttet en jobkontaktperson i virksomheden.

Der afsættes en pulje på 10 mio. kr. årligt til særlige indsatser til ledige over 50 år, herunder forsøg med særlig fokus på jobformidling.

Mere ansvar til den enkelte og styrket rådighed

Det ligger i aftalen, at de ledige skal have større indflydelse på indsatsen for at de kan komme i arbejde. Med øget indflydelse og valgfrihed for den ledige følger også et behov for styrket opfølgning på rådigheden.

De ledige skal derfor registrere alle jobsøgningsaktiviteter i en digital joblog, der giver den ledig overblik over egne aktiviteter og a-kassen og jobcentret mulighed for at følge med i aktiviteterne. Jobloggen skal også være med til at forbedre vejledningen til den ledige om jobsøgningen og til at vurdere, om jobsøgningen er tilstrækkelig til at leve op til rådighedskravet om aktiv jobsøgning.

De ledige får ansvaret for selv at booke samtaler med jobcentret og a-kassen, dog ikke de samtaler, der afholdes med den ledige i fællesskab mellem a-kassen og jobcentret.

Virksomhedsservice og jobformidling

Med aftalen om en reform af beskæftigelsesindsatsen følger også et nyt fokus på virksomhedsindsatsen. Virksomhedsservice og jobformidling skal fremover være en kerneopgave for jobcentrene. Dette kommer til udtryk i 3 nye servicespor som jobcentrene skal samarbejde tæt med virksomhederne om. De 3 spor er:

- Rekruttering af ledige
- Uddannelse og opkvalificering af medarbejdere
- Fastholdelse af syge medarbejdere

Indholdet af de 3 nye servicespor bliver at hjælpe virksomhederne med rekruttering af arbejdskraft, informere og hjælpe virksomhederne med at oprette relevante uddannelses- og opkvalificeringsforløb til nyansatte medarbejdere herunder opkvalificeringsjob. Derudover skal jobcentrene tilbyde virksomhederne hjælp til at fastholde sygemeldte og skadelidte medarbejdere.

Med reformen skal jobcentrene samarbejde på tværs af kommunegrænserne om virksomhedskontakten, så virksomhederne hurtigere kan få bedre hjælp til at rekruttere arbejdskraft.

Samtidig bliver der oprettet et nationalt kontaktpunkt, hvor store landsdækkende virksomheder kan henvende sig, så de kun skal henvende sig ét sted.

Kompetenceudvikling af medarbejderne

Medarbejderne i jobcentrene og a-kasserne skal have et kompetenceløft. Der afsættes en pulje på 150 mio. kr. i perioden 2015- 2020. Kommunerne og a-kasserne skal delvist medfinansiere kompetenceudviklingen, og inddrages i kortlægningen af behovet.

Omorganisering af beskæftigelsessystemet

De lokale- og regionale beskæftigelsesråd nedlægges, ligesom de 4 beskæftigelsesregioner nedlægges. I stedet etableres der en række regionale arbejdsmarkedsråd og 3 nye arbejdsmarkedskontorer, som placeres i Roskilde, Odense og Aalborg. Den præcise geografiske fordeling af de nye arbejdsmarkedsråd er ikke fastlagt, men aftales med arbejdsmarkedets parter.

Kommunerne i businessregion Aarhus har rettet henvendelse til beskæftigelsesministeren med et ønske om, at disse kommuner kan komme til at udgøre området for et af de nye råd. De nye råd skal understøtte samarbejdet på tværs i kommunerne.

De 5 kommunekontakttråd (KKR) forpligtes til at drøfte konkrete samarbejder på tværs af kommunerne på beskæftigelsesområdet. Der er opstillet krav om, hvad samarbejder skal indeholde. Der er op til kommuner selv at bestemme.

Omlægning af refusionerne og puljer

I forbindelse med reformen sker der en omlægning af driftsrefusionerne. Der oprettes to nye puljer til at understøtte uddannelsesløftet.

Den ene pulje bliver på 150 mio. kr., som skal øge den statslige refusion til 80 % af kommunernes driftsudgifter til erhvervsuddannelsesforløb for ledige ufaglærte og faglærte (med en forældet uddannelse) over 30 år. Under uddannelsen får de ledige højst 80 % af dagpengesatsen.

Den anden pulje er en regional pulje på 100 mio. kr. årligt, som kan bruges til at støtte at flere arbejdsløse får korte erhvervsrettede uddannelsesforløb. Kommunerne kan søge om midler i puljen til at dække 80 % af driftsmidlerne til køb af kurser. Puljen indgår ikke i det kommunale driftsloft.

Indsats	Driftsrefusion i dag	Driftsrefusion jf. udspil
Ordinær uddannelse, herunder tilbud om erhvervskompetencegivende uddannelse efter 1. ledighedsperiode.	50 %	50 %
Øvrige vejledning og opkvalificering	50 %	0 %
Regional pulje	-	80 %
Pulje til uddannelsesløft	-	100 % de første 2 år og derefter 80 %
6 ugers jobrettet uddannelse	50 %	50 %
Læse-, skrive- og regnekurser	50 %	50 %
Jobrotation	100 %	60 %

ØKONOMI

Ingen

INDSTILLING:

Forvaltningen indstiller til beskæftigelsesudvalget,

at orienteringen tages til efterretning.

BESLUTNING

Orienteringen taget til efterretning

Afbud: Helle Dahl Skøtt

Punkt 64: Henvendelse til beskæftigelsesministeren vedrørende jobrotation

15.21.05-G01-34-14

Bilag

Skrivelse til beskæftigelsesministeren vedr. jobrotation

Henvendelse til beskæftigelsesministeren vedrørende jobrotation

RESUME

Som led i forliget om beskæftigelsesreformen er der lagt op til en række nye rammer vedrørende jobrotation. En konsekvens af disse rammer vil blive, at muligheden for at lave jobrotation for kortuddannede, der ønsker en erhvervsuddannelse, afskaffes permanent. Der lægges derfor op til en henvendelse til beskæftigelsesministeren fra beskæftigelsesudvalget, hvori der slås til lyd for, at forligskredsen genovervejer disse ændringer.

Sagsfremstilling

Som et element i forliget om beskæftigelsesreformen af den 18. juni 2014 er angivet en række nye rammer vedrørende jobrotation. Af særlig direkte relevans for de ledige og de beskæftigede er, at:

- kravet om forudgående ledighed for at blive jobrotationsvikar forlænges fra de nuværende 3 måneder til 6 måneders ledighed
- en ledig kan højst vikariere i et jobrotationsvikariat i 6 måneder. De nuværende regler angiver 12 måneder
- muligheden for at arbejdsgiveren kan modtage jobrotationsydelse forringes, idet en forsøgsordning med, at jobrotationsydelse ikke kan anvendes, når beskæftigede tager en erhvervsuddannelse, bliver gjort permanent.

Henvendelsen til beskæftigelsesministeren henleder opmærksomheden på, hvordan de to sidstnævnte forhold rammer u hensigtsmæssigt i forhold til voksne. Således stilles voksne, der ønsker en erhvervsuddannelse/merituddannelse, dårligere, ligesom ledige, der normalt kan optjene 12 måneders erhvervs erfaring, nu stilles ringere i forbindelse med jobrotation.

For at anskuelligøre aktualiteten i problematikken henvises til det eksempel, der blev bragt i TV 2 Østjyllands nyheder den 8. juli, og hvortil der er link i vedhæftede skrivelse stilet til beskæftigelsesministeren.

ØKONOMI

Ingen

INDSTILLING:

Forvaltningen indstiller til beskæftigelsesudvalget,

at vedhæftede skrivelse fremsendes til beskæftigelsesministeren på vegne af beskæftigelsesudvalget.

BESLUTNING

Tiltrådt.

Afbud: Helle Dahl Skøtt

Punkt 65: Orientering om Vision Randers Uddanner Alle Unge

15.04.00-A00-1-14

Orientering om Vision Randers Uddanner Alle Unge

RESUME

Forvaltningen ønsker at orientere beskæftigelsesudvalget og socialudvalget om det igangværende arbejde med Randers Uddanner Alle Unge.

Kontanthjælpsreformen, der trådte i kraft pr. 1. januar 2014, betyder et paradigmeskifte i forhold til unge på kontanthjælp. Unge under 30 år, der ikke har en erhvervskompetencegivende uddannelse, får ikke kontanthjælp men uddannelsesyddelse.

De unge opdeles i 3 visitationskategorier i åbenlyst uddannelsesparat, uddannelsesparat og aktivitetsparat.

Alle unge under 30 år uden uddannelse får desuden et uddannelsespålæg.

For unge, der kan starte på en uddannelse, betyder det, at de skal gå i gang med en uddannelse hurtigst muligt. Unge skal i videst mulig omfang arbejde og forsøge sig selv indtil uddannelsesstart. Alternativt skal de arbejde for deres ydelse i en nytteindsats.

For unge, der ikke umiddelbart har forudsætningerne for at starte på en uddannelse, betyder uddannelsespålægget, at de skal stå til rådighed for en indsats, der er rettet mod uddannelse.

Reformen betyder således for størstedelen af de unge et ensidigt fokus på at påbegynde en uddannelse enten på kort eller lang sigt. Reformen har således også påvirket såvel jobcentrets organisation som den tilbudsvifte og indsats, som de unge skal tilbydes fremadrettet.

Forvaltningen ønsker med visionen Randers Uddanner Alle Unge samt de 6 understøttende tiltag at sikre, at de unge i Randers fremadrettet har fokus på at tage en uddannelse.

Sagsfremstilling

Der er tale om en orienteringssag. Den endelige beslutningssag forelægges de implicerede fagudvalg, når de økonomiske forhold er helt på plads.

Kontanthjælpsreformen, der trådte i kraft pr. 1. januar 2014, betyder et paradigmeskifte i forhold til unge på kontanthjælp. Unge under 30 år, der ikke har en erhvervskompetencegivende uddannelse, får ikke kontanthjælp men uddannelsesyddelse.

De unge opdeles i visitationskategorierne åbenlyst uddannelsesparat, uddannelsesparat og aktivitetsparat. Åbenlyst uddannelsesparate kan påbegynde og gennemføre en uddannelse straks. Uddannelsesparate vil med den rette indsats inden for et år kunne blive klar til at påbegynde og gennemføre en uddannelse. Aktivitetsparate har behov for en koordineret og systematisk indsats med tæt og hyppig opfølgning, før de er uddannelsesparate.

Alle unge under 30 år uden uddannelse får desuden et uddannelsespålæg. For unge, der kan starte på en uddannelse, betyder det, at de skal gå i gang med en uddannelse hurtigst muligt. Unge skal i videst mulig omfang

arbejde og forsørge sig selv indtil uddannelsesstart. Alternativt skal de arbejde for deres ydelse i en nytteindsats. For unge, der ikke umiddelbart har forudsætningerne for at starte på en uddannelse, betyder uddannelsespålægget, at de skal stå til rådighed for en indsats, der er rettet mod uddannelse.

På baggrund af reformen valgte Jobcenter Randers at ændre på sin organisation. Det betyder, at jobcentret har valgt at oprette et særligt Uddannelseshus, der skal håndtere alle de unge, der ikke har en uddannelse. Samtidigt har man oprettet et Udviklingshus, der skal tage sig af alle de over 30 årige kontanthjælpsmodtagere, der har andre problemer end ledighed. De jobparate kontanthjælpsmodtagere over 30 år samt de unge under 30 år, der har en uddannelse henvises til én indsats i Jobhuset.

Forvaltningen har altså valgt organisatorisk at reagere på reformen. Det er imidlertid lige så vigtigt, at hele tilbudsviften til de unge med uddannelsespålæg afspejler de behov, som de unge har.

Forvaltningen arbejder derfor med en vision under overskriften "Randers Uddanner Alle Unge". Det kort eller langsigtede mål for de unge under 30 år i Randers, der lever af en overførselsindkomst, er altså, at de skal påbegynde og fuldføre en uddannelse, hvis de ikke allerede har taget en uddannelse. Det er et ambitiøst mål, der flugter med reformens intentioner.

Målsætningen for Randers Uddanner Alle Unge er:

- At øge uddannelsesgraden for unge på overførselsindkomst
- At henlægge den fælles kommunale indsats for målgruppen på en fysisk enhed, hvor det er naturligt, at de unge i forvejen lever eller skal leve deres uddannelsesliv

Visionen skal realiseres via en tværgående sammenhængende indsats, hvor alle relevante aktører udfylder deres rolle.

Visionen skal bl.a. realiseres via følgende initiativer:

1. Oprettelse af en Ungeenhed på Tradiums afdeling på Vester Alle

Randers Uddanner Alle Unge er et led i Randers Kommunes innovationspolitik, afledt af kontanthjælpsreformens krav og intentioner i.f.t. indsatsen for uddannelses- og aktivitetsparate unge mellem 18 og 30 år.

Hovedelementet er, at al vejledning i forhold til uddannelse samt fastlæggelse og iværksættelse af uddannelsesplaner i samarbejde med den unge påtænkes at skulle udgå fra en fælles ny uddannelsesenhed, der etableres på en uddannelsesinstitution i Randers. Der er drøftelser med Tradium om en lokaleaftale. Første henvendelse fra den unge går til Ungdommens Uddannelses Vejledning, der i samarbejde med den unge afdækker grundlaget for en fremtidig uddannelse. Hvis den ikke kan realiseres umiddelbart, går henvendelsen videre til jobcentrets medarbejdere, der deltager i udarbejdelsen af en realistisk uddannelsesplan.

Sigtet er, at fokus for alle unge – uanset om de er uddannelsesparate eller aktivitetsparate – altid er på uddannelse på kort eller lang sigt.

For at understrege det forebyggende element i kommunens tilgang til unges mulighed for fremtidig selvforsørgelse,

foreslås det, at visitation til alle forebyggende og øvrige velfærdsindsatser vedrørende 15-18 årige, ligeledes lægges i den fælles ungeenhed. Det være sig Ungdomsskolen, Børn-, Familie- og Misbrugsbehandling (visitation til hash-afvænningsforløb).

Lokalerne på Tradium er placeret og indrettet på en måde, så der er mulighed for samarbejde og fleksibilitet mellem de samboende kommunale enheder, uanset hvilken ledelsesmæssig organiseringsmodel der måtte vælges. Ved henvendelse på adressen, vil den unge kunne sendes direkte videre til den relevante enhed, idet alle enheder er repræsenteret på "gangen". Det forventes, at der vil sidde ca. 65-70 medarbejdere i enheden.

Signalværdien i den nye ungeenhed er vigtig. Forældres og unges henvendelser til kommunen sker ved fysisk fremmøde i uddannelsesmiljøet, og ud fra en kommunal konsensus om, at det som udgangspunkt er indenfor rammerne af uddannelsessystemet, at hjælpen til den unge skal udgå.

Misbrugsbehandling og hjælp i.h.t. psykiatriske problemstillinger vil foregå indenfor de nuværende, fysiske rammer, men tanken er, at visitationen til en velfærdsydelse – også på disse områder – bl.a. sker gennem Unge-Uddannelsesenheden på Tradium.

Etablering og Økonomi

Der er fra Beskæftigelsesregion Midt bevilget 840.000 kr. til etablering af Unge-Uddannelsesenheden, heraf 250.000 kr. til projektledelse vedrørende etablering af enheden. Det øvrige driftsbudget forventes taget fra eksisterende budgetter under de enkelte forvaltninger baseret på, hvad de i dag anvender på at løse opgaven for målgruppen.

Projektet forventes iværksat i efteråret 2014. Inden da forelægges den endelige sag for de involverede udvalg.

2. Køb af uddannelsespakker til alle relevante unge på erhvervsskolerne i kombination med andre parallelle tiltag (Randers FC, AOF, Daghøjskolen samt andre aktører)

Forvaltningen arbejder med baggrund i det fælles projekt mellem jobcentret og erhvervsskolerne om brobygning til uddannelse på at skabe et forløb for alle uddannelsesparate unge på uddannelseshjælp. Det indebærer, at de unge ved henvendelse til ovennævnte Ungeenhed starter i et uddannelsesforberedende forløb, der foregår på erhvervsskolerne. Projektet skal konstrueres, så det sikrer en intensiv vejledning og mentorstøtte til den unge samtidigt med, at den unge introduceres til relevante uddannelser, der skal påbegyndes indenfor et år. Projektet skal i sin budgetramme tilpasses, så det modsvarer Randers Kommunes økonomiske muligheder. Forventet projektstart i efteråret 2014.

Brobygningsprojektet vil kunne bestå af:

- Introducerende forløb til erhvervsuddannelserne
- Tilbud om mentorstøtte for at vejlede og støtte op om den unges introduktion
- Kompetenceafklaring – herunder screening af basale skolefærdigheder
- På sigt hjælp til at bestå folkeskolens afgangsprøve med det krævede karaktergennemsnit for at blive optaget på en uddannelse

Randers Kommune vil fortsat produktudvikle og evt. udvide sit samarbejde med aktører som Randers FC, Daghøjskolen, AOF og eventuelle andre relevante samarbejdspartnere.

Desuden etableres et straks-uddannelses tilbud til åbenlyst uddannelsesparate unge i samarbejde med VUC Randers. Tilbuddet henvender sig til åbenlyst uddannelsesparate unge, der ikke har en ungdomsuddannelse. Tilbuddet er studieforberegende i forhold til at begynde en uddannelse.

3. Styrkelse af samarbejde med misbrugscenter om de unges misbrug

Misbrug af hash, alkohol og andre rusmidler er en alvorlig barriere i forhold til at gennemføre en uddannelse. Der arbejdes således på en styrket indsats for at reducere problemet. Der er nedsat en arbejdsgruppe mellem jobcenter og socialforvaltning, der skal komme med forslag til nye typer af indsatser. Det er vigtigt, at behandlingsdelen er synlig i uddannelsesmiljøet også set i forhold til de unge, der er i ordinær uddannelse men også har et misbrug. Det vil også kræve et nært samarbejde med uddannelsesinstitutionerne. Erfaringen er, at effektiv misbrugsindsats kræver kontinuitet og synlighed, hvis man skal opnå et åbent og tillidsfuldt forhold til den unge. Desuden er det vigtigt, at der oprettes tilbud til misbrugere, der ikke er i brobygningsforløbet. Samtidigt har Socialafdelingen modtaget i alt 3 mio. kr. i støtte fra Socialministeriet til at være modelkommune på hashmisbrugsområdet.

4. Oprettelse af StartBo i samarbejde med Jysk Børneforsorg

Jysk Børneforsorg har påtaget sig opgaven med at drifte StartBo for Socialafdelingen med 10-årig støtte fra Ministeriet for By, Bolig og Landdistrikter. Der er tale om 32 start-/ungdomsboliger for sårbare unge, der har svært ved at klare overgangen til egen bolig. Projektet realiseres i Randers Kommunes tidligere lokaler på Tronholmen.

Byrådet har godkendt anlægssagen og boligerne forventes klar til ibrugtagning af de første beboere pr. 1. august 2014. Driftsfinansieringen er på plads.

Formålet med StartBo er dels at sikre de unge beboere en god og værdig start på livet i egen bolig og dels som en forbyggende indsats at skabe et understøttende, udviklende og lærende miljø.

Målet er selvforsørgelse i så stor udstrækning som muligt og at de unge kommer i gang med arbejde eller uddannelse samtidigt med at de formår at fastholde egen bolig. Det er også målet, at de unge med den rettidige indsats får den nødvendige hjælp, støtte og vejledning for at klare sig bedst muligt og med mindst mulig støtte og ikke senere får brug for en væsentlig både økonomisk og pædagogisk tungere indsats.

Et særligt kendetegn ved StartBo er kombinationen af de sociale viceværter, støttebeboere og den pædagogiske support i et miljø præget af både individuelle opmærksomhedspunkter og fælles muligheder. Den boligsociale indsats vil således kunne intensiveres eller reduceres efter behov.

De sociale viceværter skal skabe et godt og trygt bo- og levemiljø samt yde bo-støtte, vejledning og rådgivning til de unge. Desuden skal sociale viceværter kunne organisere og igangsætte aktiviteter, som styrker de unges netværk og sociale, faglige og personlige kompetencer. Derudover tænkes de sociale viceværter som værende primusmotorer for inddragelse af frivillige kræfter og lokalområdets ressourcer i StartBo. Et væsentligt og nødvendigt element for de sociale viceværter er muligheden for at indgå i et fagligt og socialpædagogisk fællesskab

med sparring og supervision fra andet pædagogisk personale samt synlig pædagogisk ledelse.

5. Samarbejde med folkeskolen om unge med risiko for ikke at starte på en ungdoms- /erhvervsuddannelse

En lang række unge i såvel Randers som andre kommuner formår af forskellige årsager ikke at afslutte deres folkeskoleforløb med afgangseksamen. Samtidigt viser tendensen, at stadigt flere unge ikke gennemfører en kompetencegivende uddannelse. Det er forvaltningens vurdering, at mange af disse unge vokser op i et miljø, hvor de ikke har nogen rollemodeller at spejle sig i. Der er tale om familier, hvor tilknytningen til arbejdsmarkedet er lav eller ikke eksisterende, og hvor uddannelsesniveaet er meget lavt. Forvaltningen vil opfordre til, at det tværgående samarbejde omkring vejledningen af denne gruppe børn og unge styrkes. I denne sammenhæng skal det eksisterende uddannelsessamarbejde mellem kommunens uddannelsesinstitutioner og Randers Kommune prioriteres i forhold til denne målgruppe.

Konkret foreslås det, at det øgede timetal i forbindelse med folkeskolereformen bruges til at få et særligt fokus på denne gruppe. Der kan her være tale om kompenserende undervisning i dansk, regning og matematik, hvor der i forbindelse med reformen af erhvervsskolerne fremadrettet stilles krav om, at man minimum har karakteren 2 i disse fag for at blive optaget på en erhvervsuddannelse. Dette harmonerer også med to af de fire såkaldte klare mål i erhvervsuddannelsesaftalen, nemlig at:

- Flere elever skal vælge en erhvervsuddannelse direkte efter 9. eller 10. klasse.
- Flere skal fuldføre en erhvervsuddannelse.

Der kan også bygges videre på de tanker, som Randers Kommunes arbejdsmarkedsudvalg lancerede i forrige byrådsperiode om, at det skal opbygges en "medborgeruddannelse" baseret på frivillighed, og hvor Randers Kommunes borgere kan oplyses om emner som demokrati, økonomi og lignende.

For at understøtte disse mål overvejes det også at etablere et tættere samarbejde mellem kommunens erhvervsskoler, jobcentret, virksomhederne og folkeskolen. Videnspersoner indenfor de forskellige områder optræder som gæstelærere eller bliver mentorer for nogle af de unge. Ligeledes vil det i tråd med kommunens frivillighedspolitik og folkeskolereformen som sådan være relevant at aktivere civilsamfundet via frivillige mentorordninger til de unge – evt. ved tidligere eller eksisterende erhvervsfolk. Der lægges endvidere op til en tættere kobling mellem erhvervsskolerne og hele eller dele af kommunens 10. klassecenter, så der kan etableres en naturlig brobygning for de relevante elever. I den forbindelse skal det nævnes, at der lægges op til, at der i erhvervsskolereformen oprettes en ny linje i 10. klasse (EUD10), der forbereder eleverne til erhvervsuddannelserne og gør dem klar til at opfylde adgangskravene. Uddannelsen er for de elever, der er motiveret for en erhvervsuddannelse, men som ikke opfylder adgangskravene eller er usikre på, om det er det rette valg. Reformen garanterer ligeledes, at eleverne rent logistisk bliver i stand til at gennemføre deres uddannelse via skolepraktik eller andre ordninger.

Endelig skal det nævnes, at en vejledningsreform for UU-Centrene betyder, at de fremover skal fokusere vejledningen på de 20 %, som vurderes ikke-uddannelsesparate i 8. klasse, og UU skal inddrages i skolens arbejde med Uddannelse og Job. Som et led i eud-reformen skal der spares 160 mio. kr. på UU-området. Fremover vil den personlige vejledning udelukkende blive tilbudt til de ca. 20 %, der har særlige vejledningsbehov. Bekendtgørelsesændringerne forventes at træde i kraft fra august 2014.

Der er altså samlet set sendt klare signaler ud om, at der skal holdes skarpt fokus på den svageste andel af

folkeskoleeleverne samt, at det, at alle skal have en uddannelse – hvilket harmonerer med målsætningen om Randers Uddanner Alle Unge.

Børn og Skole og Social og Arbejdsmarked vil i 2. halvår af 2014 i fællesskab lægge de konkrete rammer for denne indsats inden for den økonomi, der følger af den hidtidige indsats og midler fra erhvervsuddannelsesreformen.

6. Forsøg med helhedsorienteret familiesagsbehandling for at bryde fødekæden til overførselsindkomst og den negative sociale arv

Jobcentret har hjemtaget 9.986.734 kr. ud af en pulje på i alt 91.000.000 kr., som Beskæftigelsesministeriet har udbudt til helhedsorienterede indsatser for udsatte familier. Projektperioden løber fra april 2014 til udgangen af 2016. Deltagelse i projektet kræver afprøvning af nye arbejdsgange på tværs af den eksisterende forvaltningsstruktur med henblik på en ny, helhedsorienteret indsats, der tager udgangspunkt i de udsatte familiers samlede situation.

Målsætningen med det beskrevne projekt er at inddrage nye metoder, nye rammer og sammentænke eksisterende kommunale indsatser, for derved at skabe bedre forudsætninger for familiens fremtidige selvforsørgelse. I den forbindelse sættes der særligt fokus på at bryde børnenes negative sociale arv, således at børnenes gennemførelse af en ungdomsuddannelse sikrer de bedst mulige forudsætninger for, at de som voksne bryder ud af vante, negative mønstre og opnår en tilværelse som selvforsørgede.

Børn og Skole, Socialafdelingen samt jobcentret indgår i det netop iværksatte projekt, som er godkendt af byrådet i 2014.

7. Andre tiltag ad hoc

Der skal løbende metodeudvikles og evalueres på, om Randers Kommune når de forventede mål i forhold til at øge antallet af unge, der tager en kompetencegivende uddannelse.

Ovenstående er så at sige byggestenene i forhold til at realisere kontanthjælpsreformens faglige mål. Planen orienterer sig både mod den forbyggende indsats: hvordan reducerer vi fødekæden til offentlig forsørgelse blandt unge, men den bygger også på nogle konkrete indsatser i forhold til den gruppe af unge, der allerede har nået voksenalderen.

Mål

Som nævnt indledningsvis er der tale om tre målgrupper. Forvaltningens udkast til mål for de enkelte målgrupper kunne se således ud:

Mål for de åbenlyst uddannelsesparate:

Fra første henvendelse er 50 % i job eller uddannelse efter tre måneder, mens de resterende 50 % er i job eller uddannelse efter seks måneder

Mål for de uddannelsesparate:

Fra første henvendelse er 50 % i job eller uddannelse efter seks måneder, mens de resterende 50 % er i job eller uddannelse efter 12 måneder

Mål for de aktivitetsparate:

Fra første henvendelse er 25 % i job eller uddannelse efter 12 måneder, 25 % er i job eller uddannelse efter 24 måneder og 25 % er i job eller uddannelse efter 36 måneder.

Evaluering

Forvaltningen arbejder med en løsning i kombination af jobcentresystem Fasit og OpusLis, der sikrer, at man løbende kan følge målopfyldningen

INDSTILLING:

Forvaltningen indstiller til beskæftigelsesudvalget og socialudvalget,

at de beskrevne elementer i vision "Randers Uddanner Alle Unge" drøftes og at orienteringen tages til efterretning.

BESLUTNING

Orienteringen taget til efterretning.

Afbud: Helle Dahl Skøtt

Punkt 66: Antal modtagere af uddannelseshjælp fordelt på målgrupper

15.20.00-A00-8-14

Antal modtagere af uddannelseshjælp fordelt på målgrupper

Sagsfremstilling

Forvaltningen har ultimo februar 2014 taget et nyt sagsbehandlingsstyringsystem (Fasit) i anvendelse. Som et led i implementering af Fasit ibrugtager forvaltningen fra juni og frem moduler, der kan anvendes til løbende rapporter.

Disse rapporter forventes at kunne tages i brug i løbet af efteråret 2014, når der er tilstrækkelig valide data til rådighed i Fasit.

Indtil disse rapporter er iværksat, vises udviklingen i antal modtagere af uddannelseshjælp i tabel 1 i form af det aktuelle antal borgere i de enkelte kategorier i de respektive uger.

Tabel 1 – udvikling i faktiske tal fra uge 12 - 30

	Uge 12	Uge 21	Uge 30
Åbentlyst uddannelsesparate - 2.12	69	53	36
Uddannelsesparate - 2.12	520	506	399
Aktivitetsparate - 2.13	361	409	430

Åbentlyst uddannelsesparate - 2.12 - procentfordeling	7%	5%	4%
Uddannelsesparate - 2.12 - procentfordeling	55%	52%	46%
Aktivitetsparate - 2.13 - procentfordeling	38%	42%	50%

Sager på uddannelseshjælp i alt (minus barselssager)	950	968	865
--	-----	-----	-----

Samlede antal sager hos sagsbehandlere i alt (målgrupperne uddannelseshjælp, revalidering, uden ydelse, råd og vejledning, barselssager mv)	1052	1080	962
---	------	------	-----

Tabel 2 viser afgang fra hver målgruppe fra uge 12 til og med uge 30.

Det er endnu ikke muligt at danne en rapport, der viser den nøjagtige årsag til afgang. Det forventes at være muligt i løbet af efterår 2014, når der er tilstrækkelig valide data i Fasit.

Tabel 2 – netto afgang fra målgrupper fra uge 12 - 30

	Åbentlyst uddannelsesparate	Uddannelsesparate	Aktivitetsparate	Samlet
Netto afgang af sager i perioden	- 33	-121	+69	-85

Tabel 3 viser tilgang til 1. visitationssamtale. Her ud over viser tabel 3, hvordan borgeren på baggrund af 1. visitationssamtale er umiddelbart målgruppeindplaceret. Perioden er også her uge 12 – 30.

Tabel 3 – tilgang til 1. visitationssamtale og umiddelbar indplacering i målgruppe fra uge 12 -30

	Åbenlyst uddannelsesparate	Uddannelsesparate	Aktivitetsparate	Samlet
Antal sager der er kommet ind via visitationen	117	189	35	341
Procentvis fordeling mellem målgrupperne	34 %	55 %	10 %	100 %

Tabel 4 viser udvikling i ændring af målgruppeskift fra uddannelsesparate (2.12) til målgruppe aktivitetsparate (2.13).

Tabel 4 - udvikling i ændring af målgruppeskift fra uddannelsesparate (2.12) til målgruppe aktivitetsparate (2.13)

Flow/afsluttede sager	Åbenlyst uddannelsesparate	Uddannelsesparate
Antal sager i uge 12	69	520
Antal sager ind i perioden	117	189
Samlede antal sager, der er lukket i perioden	150	257

Sagsbehandlerne, der arbejder med de aktivitetsparate, har i perioden uge 12 -30 lukket 19 sager. Det vil sige, at med det antal aktivitetsparate, der er kommet ind via visitationen, så er 53 personer blevet målgruppeindplaceret fra uddannelsesparat til aktivitetsparat. Der er ikke sket målgruppeskift fra aktivitetsparat til uddannelsesparat i perioden.

INDSTILLING:

Forvaltningen indstiller til beskæftigelsesudvalget,

at orienteringen tages til efterretning.

BESLUTNING

Orienteringen taget til efterretning.

Afbud: Helle Dahl Skøtt

Punkt 67: Ledighed og Indsats

15.20.00-G01-3-14

Bilag

Ledighed og Indsats maj_juni nr. 3 2014_2

Ledighed og Indsats

RESUME

Ledigheden i Randers var i juni 2014 på 5,4 %. Det er lidt højere end landsgennemsnittet på 5,1 %.

Kontanthjælpsmodtagerne (personer under 30 år der har en erhvervskompetencegivende uddannelse og personer over 30 år med / uden uddannelse, som ikke har dagpengere. Der er to grupper: jobparate som ikke har problemer udover ledighed, og aktivitetsparate, som har problemer udover ledighed.)fordeler sig i Randers på 20,5 % jobparate og 77,6 % aktivitetsparate. Det er på niveau med Region Midtjylland, men andelen er dog lavere i forhold til landsgennemsnittet af jobparate. Landgennemsnittet er 26,1 %.

Efterspørgslen på arbejdskraft var målt i gennemsnitligt dagligt antal ledige stilling på jobnet i Randers på 137 i 2. kvartal. detter er et fald på 8 i forhold til 1. kvartal 2014, hvor tallet var 145. I forhold til 2. kvartal 2013, hvor tallet var 182, er der tale om et fald på 45.

Beskæftigelsen målt som fuldtidsbeskæftigede lønmodtagere med arbejdssted i Randers var i 1. kvartal 2014 på 28.540. Sammenlignet med 1. kvartal 2013, hvor der var 29.471, er det et fald på 931. I forhold til de foregående kvartal, 4. kvartal 2013 er det et på 944 fra 29.484.

Ministermål 1: Flere unge skal have en uddannelse.

Der er ingen opgørelse, da Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering ikke kan skaffe de nødvendige data i øjeblikket.

Ministermål 2: Bedre hjælp til ledige på kanten af arbejdsmarkedet – færre personer på førtidspension.

Målet forventes indfriet.

Ministermål 3: Langtidsledigheden skal begrænses.

Målet forventes indfriet.

Jobcentermål 1: Det gennemsnitlige antal sygedagpengesager mellem 5 og 52 uger skal være under 1.175.

Målet forventes indfriet.

Jobcentermål 2: Det gennemsnitlige antal sygedagpengesager over 52 uger.

Målet forventes indfriet.

Jobcentermål 3: Ledighedsydelsessager over 18 måneder

Sagsfremstilling

Ledigheden

Ledigheden opgjort som den sæsonkorrigerede ledighed i procent af arbejdsstyrken var i Randers i juni 2014 på 5,4 %. Det er 0,1 %-point lavere end i maj, hvor den var 5,5 %, og 0,3 %-point lavere end juni 2013, hvor den var 5,7 %. Landsgennemsnittet var i juni 5,1 %, og i Midtjylland var ledigheden på 4,4 %, mens den i Østjylland var på 4,6 %. Dermed ligger Randers på et lidt højere niveau end lands- og regionsgennemsnittet.

Opgjort i faktiske tal var ledigheden i Randers i juni på 2.320 fuldtidsledige brutto. Det er et fald på 84 ledige fra maj, hvor ledigheden var 2.404. Sammenlignet med juni 2013, hvor ledigheden var på 2.456, er der tale om et fald på 136 ledige. Det svarer til et fald på 5,5 %. I henholdsvis hele landet, Midtjylland og Østjylland er ledigheden i samme periode faldet med 13,1 %, 14,8 % og 12,7 %. Randers har således en lidt større udfordring med hensyn til ledigheden end landet som helhed, regionen og landsdelen.

Kontanthjælpsmodtagere

Kontanthjælpsmodtagerne er de ledige, der ikke er berettiget til a-dagpenge. For kontanthjælpsmodtagere under 30 år gælder det, at de har en erhvervskompetencegivende uddannelse. Alle ledige over 30 år uden dagpengeregulering er kontanthjælpsmodtagere (dog undtaget dem, der er faldet ud af dagpengesystemet og derfor for den midlertidige arbejdsmarkedsydelse). Kontanthjælpsmodtagere uanset alder opdeles i jobparate, som ikke har andre problemer end ledighed, og aktivitetsparate, som har problemer udover ledighed.

I Randers Kommune var 20,5 % af kontanthjælpsmodtagerne jobparate og 77,6 % var aktivitetsparate. Den fordeling svarer til fordelingen i Midtjylland, hvor der var 20,8 % jobparate og 76,2 % aktivitetsparate. I landet som helhed er der 26,1 % jobparate og 71,0 % aktivitetsparate. De tilsvarende tal for klyngen er 30,1 % og 66,7 % (klyngen er kommuner med samme rammebetingelser som Randers Kommune).

Efterspørgslen på arbejdskraft

Efterspørgslen på arbejdskraft opgjort som gennemsnitligt dagligt antal ledige stillinger på jobnet i Randers viser, at der i 2. kvartal i gennemsnit var 137 ledige stillinger. Det er et lille fald i forhold til 1. kvartal på 8 stillinger. I forhold til 2. kvartal 2013, hvor antallet var på 182, er der tale om et fald på 45. Tallet i 2. kvartal er dog højere, end det var i 2. kvartal i 2010, 11 og 12.

Beskæftigelsen

Beskæftigelsen er opgjort som fuldtidsbeskæftigede lønmodtagere med arbejdssted i Randers. Der er tale om et beregnet tal på baggrund af tal fra e-indkomstregistret. Det vil sige, at deltidsstillinger er omregnet til fuldtidsstillinger. I første kvartal 2014 var der 28.540 fuldtidsbeskæftigede. Fra 1. kvartal 2008 til 1. kvartal 2014 er beskæftigelsen faldet fra 31.251 med 2.711, hvilket svarer til 8,7 %.

Ministermål

Ministermål 1:

Flere unge skal have en uddannelse.

Jobcentret skal sikre, at flere unge uden uddannelse starter på en erhvervskompetencegivende uddannelse.

Der er ikke opgørelser til ministermål 1, da Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering ikke kan skaffe de nødvendige data i øjeblikket.

Ministermål 2:

Bedre hjælp til ledige på kanten af arbejdsmarkedet – færre personer på førtidspension.

Målet er, at der i Randers i 2014 højst må være en tilgang på 244 førtidspensionister. Målet opgøres som tilgangen i den aktuelle måned og de foregående 11 måneder. I juni var tilgangen opgjort til 63 førtidspensionister. Målet forventes derfor at blive indfriet.

Ministermål 3:

Langtidsledigheden skal begrænses.

Målet er, at antallet af langtidsledige i december 2014 højst må være 669. Det aktuelle tal fra juni er på 602 langtidsledige. De langtidsledige fordeler sig på 367 a-dagpengemodtagere og 235 jobparate kontanthjælpsmodtagere. Antallet af langtidsledige kontanthjælpsmodtagere er faldet med 63 fra 298 i januar til 235 i juni. For de forsikrede ledige er der sket en mindre stigning på 15 fra 352 i januar til 367 i juni. Antallet af langtidsledige er under måltallet, og det forventes at målet indfries.

Langtidsledige er ledige, der har været ledige i mere en 80 % af tiden inden for de sidste 52 uger.

Ministermål 4:

En tættere kontakt og styrket dialog med de lokale virksomheder.

Jobcentret skal styrke samarbejdet med virksomhederne om beskæftigelsesindsatsen.

Samarbejdsgraden – andelen af virksomhedskontakter i kommunen – skal i december 2014 (år-til-dato) være på 55,2 procent svarende til en stigning på 7 procent fra december 2012 til december 2014.

Der foreligger endnu ikke tal for 2014 vedr. ministermål 4.

Jobcentermål

Jobcentret har i beskæftigelsesplanen opstillet mål for sygdagpengeindsatsen og indsatsen for ledighedsydelsesmodtagere med varighed over 18 måneder.

Jobcentermål 1:

Det gennemsnitlige antal sygedagpengesager mellem 5 og 52 uger skal være under 1.175.

I uge 30 var det gennemsnitlige antal på 889, og antallet af sager var dermed under maksimumstallet. Antallet sager har fra starten af året ligget under måltallet. Målet forventes at blive indfriet.

Jobcentermål 2:

Det gennemsnitlige antal sager over 52 uger.

Målet er, at det gennemsnitlige antal sygedagpengesager med en varighed over 52 uger skal begrænses til højst 220.

I uge 30 var antallet 198, hvilket var under måltallet. Antallet af sager har varieret hen over året, men har med få undtagelser været under måltallet. Målet forventes at blive indfriet.

Jobcentermål 3:

Ledighedsydelsessager over 18 måneder.

Målet er, at det gennemsnitlige antal sager med en varighed over 18 måneder ikke overstiger 100 sager.

I maj var antallet 89,6, og det var dermed under måltallet. Det gennemsnitlige antal sager har i de 5 første måneder været under måltallet. Målet forventes at blive indfriet.

ØKONOMI

Ingen

INDSTILLING:

Forvaltningen indstiller til beskæftigelsesudvalget,

at orienteringen tages til efterretning.

BESLUTNING

Orienteringen taget til efterretning.

Afbud: Helle Dahl Skøtt

Punkt 68: Iværksættelse af KORA analyse

15.20.00-P20-2-14

Bilag

Boligmuligheder for kontanthjælpsmodtagere final (2)

Iværksættelse af KORA analyse

RESUME

Silkeborg Kommune har inviteret flere kommuner, her i blandt Randers Kommune, til at deltage i en analyse af de unge uddannelsesparate på uddannelseshjælp, det er dog kun Randers Kommune, der har valgt at deltage. Gruppen af unge på uddannelsesyndelse får en ydelse, der er lavere end den tidligere kontanthjælp, og analysen skal afdække, hvordan de unge håndterer deres boligsituation på den baggrund. Analysen skal gennemføres af KORA (Det Nationale Institut for Kommunal og Regional Analyse og Forskning).

Analysen gennemføres som en mindre interviewundersøgelse, der danner grundlag for en spørgeskemaundersøgelse til alle i målgruppen.

Undersøgelsens endelige rapport forventes klar til offentliggørelse den 8. januar 2015.

Udgifterne deles mellem kommunerne, og vil beløbe sig til ca. 120.000 kr. pr. kommune.

Undersøgelsen vil blive finansieret over konto 6 i Social- og Arbejdsmarked.

Sagsfremstilling

I forbindelse med kontanthjælpsreformen kom alle unge, der blev visiteret som (åbenlyst-) uddannelsesparat, på ydelsen uddannelseshjælp, som er en ydelse, der svarer til SU og er lavere end kontanthjælpsyndelsen. Den reduktion i de unges ydelse forventes at have betydning for de unges boligsituation.

En usikker boligsituation kan have indflydelse på de unges muligheder for at påbegynde og gennemføre en uddannelse. Derfor ønsker Silkeborg Kommune at gennemføre en analyse af, hvordan de unge håndterer deres boligsituation. Det forventes, at nogle unge har overskud til at udvikle en klar strategi for deres fremtidige boligsituation, mens andre unge vil have sværere ved at handle selvstændigt på deres boligsituation.

Analysen har derfor to formål:

- Den skal afdække de unges strategier
- Den skal bidrage til at øge de unges handlekraft.

Undersøgelsen gennemføres som en indledende interviewundersøgelse med et mindre antal unge. På baggrund af interviewene udarbejdes der et spørgeskema, som sendes til alle i målgruppen. I undersøgelsen indgår en række baggrundsdata således, at det skulle være muligt at finde ud af, hvad der karakteriserer de unge, der har strategier, og hvad der karakteriserer dem, der ikke har det.

Spørgeskemaundersøgelsen afrapporteres i en kort rapport. Rapporten vil have følgende indhold:

- Hvilke strategier har de unge?
- Hvor mange har en strategi, og hvor mange har ingen strategi?
- Identifikation af arketyper af unge med forskellige baggrundsforhold og handlestrategier.

Undersøgelsen gennemføres af Det Nationale Institut for Kommunal og Regional Analyse og Forskning (KORA). Projektbeskrivelsen er vedlagt som bilag.

Silkeborg Kommune har inviteret Randers Kommuner med i analysen.

Deltagelse i analysen vil koste ca. 120.000 kr. og finansieres over konto 6 i Social- og Arbejdsmarked.

Forslaget har været forelagt i koordinationsudvalget for samarbejde mellem beskæftigelsesudvalget og socialudvalget, hvor der var tilslutning til forslaget.

ØKONOMI

Udgiften finansieres over Social- og Arbejdsmarked - konto 6.

INDSTILLING:

Forvaltningen indstiller til beskæftigelsesudvalget,

at orienteringen tages til efterretning.

BESLUTNING

Orienteringen taget til efterretning

Afbud: Helle Dahl Skøtt

Punkt 69: Forslag til mødekalender 2015 for beskæftigelsesudvalget

00.01.00-G01-81-14

Bilag

Forslag til mødekalender 2015 for beskæftigelsesudvalget

Forslag til mødekalender 2015 for beskæftigelsesudvalget

RESUME

Forvaltningen fremlægger forslag til mødekalender for beskæftigelsesudvalgets møder i 2015.

Sagsfremstilling

Forvaltningen har udarbejdet forslag til mødekalender for beskæftigelsesudvalgets møder i 2015.

Mødekalenderen er udarbejdet med udgangspunkt i mødekalenderen for 2014.

Beskæftigelsesudvalgets møder afholdes kl. 15.00.

ØKONOMI

Ingen.

INDSTILLING:

Forvaltningen indstiller til beskæftigelsesudvalget,

at mødekalenderen godkendes.

BESLUTNING

Tiltrådt.

Udvalget besluttede at afholde 2. studietur i uge 46 2015.

Afbud: Helle Dahl Skøtt

Punkt 70: Punkter til kommende møder

00.22.02-P35-6-14

Punkter til kommende møder

Sagsfremstilling

Der er i øjeblikket følgende punkter til kommende møder:

1. G4S inviteres til BU-møde – Fortælle om indsats og samarbejde
2. Årsrapport Helhedsplanen 2013
3. Orientering om "Mind Your Own Business"
4. Socialøkonomisk virksomhed – Præsentation af konkrete virksomhedstyper og samarbejdsformer
5. Status på målgruppeinddeling i forbindelse med kontanthjælpsreformen
6. Beskæftigelsesplanen
7. Forslag til dagsorden for dialogmøde med LBR og socialudvalget den 8. oktober 2014
8. Status vedrørende Helhedsindsats for udsatte familier
9. Afrapportering boligsociale data
10. Opfølgning på dialogmøde med integrationsrådet vedr. årlige arrangementer
11. Ungeenheden Tradium
12. Orientering om effektiviseringsrapport (Analyse af jobcentrenes ressourceforbrug – endelig afrapportering)
13. Opfølgning på partnerskabet mellem Randers Kommune, Tradium og Dansk Byggeri
14. Ledighed og indsats

BESLUTNING

Orienteringen taget til efterretning

Afbud: Helle Dahl Skøtt

Punkt 71: Gensidig orientering

00.22.02-G01-5-13

Gensidig orientering

BESLUTNING

Gensidig orientering givet

Afbud: Helle Dahl Skøtt

Punkt 72: Lukket

15.00.10-G01-1-14