

REFERAT Beskæftigelsesudvalget 2013-2021 d. 19-11-2019

Mødedato Tirsdag d. 19. november 2019 kl. 16:00

Mødested FGU, Engboulevarden 30, 8960 Randers SØ

Indholdsfortegnelse

Beskæftigelsesudvalgets og Skole- og uddannelsesudvalget besøg på FGU.....	3
Konference - ungeområdet.....	4
Status på 6-punktsplanen for flere integrationsborgere i job.....	6
Budgetopfølgning pr. 30 september 2019 på beskæftigelsesudvalgets bevillingsområder.....	10
Drøftelse af budgetaftale 2020-2023.....	13
Praktikpladssituationen i Randers Kommune august 2018 - august 2019.....	14
Ledighed og indsats november 2019.....	18
Beskæftigelsesministeriets resultatanalyse af, hvordan kommunerne klarer sig på beskæftigelsesom	19
Status på jobparate kontanthjælpsmodtageres jobsøgning.....	21
Punkter til næste møde.....	23
Gensidig orientering.....	24

Punkt 109: Beskæftigelsesudvalgets og Skole- og uddannelsesudvalget besøg på FGU

54.00.00-G01-3-18

Beslutning

Kim Kabat, direktør for FGU Østjylland, og Morten Skivild, leder for UU Randers, deltog under besøget.

Deres oplæg fra besøget er vedlagt som bilag til sagen.

Jens Peter Hansen deltog ikke i sagens behandling.

Sagsfremstilling

Beskæftigelsesudvalget og skole- og uddannelsesudvalget har ønsket at besøge den nyetablerede Forberedende Grunduddannelsesinstitution Østjylland (FGU). Derfor starter begge udvalgsmøder med et besøg på FGU's adresse på Engboulevarden 30, 8930 Randers SØ.

Folketinget besluttede med aftalen 'Bedre veje til uddannelse og job' fra 2017 at samle en række forberedende tilbud til unge under 25 år i en ny konstruktion under navnet FGU. På landsplan er der etableret 27 FGU institutioner, der påbegyndte deres aktiviteter d. 1. august 2019. FGU Østjylland er et samarbejde mellem Favrskov, Norddjurs, Syddjurs samt Randers kommune og administrationen er placeret i Randers. FGU udgøres overordnet af tre spor: Almen grunduddannelse, produktionsgrunduddannelse og erhvervsgrunduddannelse og har en varighed på op til to år. FGU adresserer således udfordringen med at få flere unge til at tage en ungdomsuddannelse, og har i denne sammenhæng en central betydning for de kommunale ungeindsatser, der har til opgave at sikre en koordineret, sammenhængende og uddannelsesrettet indsats for unge.

Der er afsat 1 1/2 time til besøget, og programmet er som følger:

- Rundvisning og indblik i hverdagen på værkstederne på Engboulevarden
- Præsentation af FGU Østjylland, herunder status på FGU-reformen m. mulighed for spørgsmål v. Direktør Kim Kabat
- Samarbejde ml. kommunal ungeindsats og FGU Østjylland v. UU-leder Morten Skivild
- Spørgsmål og fælles dialog

Afslutningsvist vil udvalgene i fællesskab kort behandle punktet vedr. konferencen på ungeområdet.

Bilag

Kim Kabats oplæg for beskæftigelsesudvalget og skole- og uddannelsesudvalget på FGU 19.11.19

Morten Skivilds oplæg for beskæftigelsesudvalget og skole- og uddannelsesudvalget på FGU 19.11.19

Punkt 110: Konference - ungeområdet

54.00.00-G01-20-19

Indstilling

Forvaltningen indstiller til beskæftigelsesudvalget og skole- og uddannelsesudvalget,

1. at udkast til program for konferencen drøftes.

Beslutning

Drøftet.

Begge udvalg tilkendegav, at man er indforstået med, at der arbejdes videre med det præsenterede udkast til program for konferencen.

Jens Peter Hansen deltog ikke i sagens behandling.

Sagsfremstilling

Randers kommune ønsker at styrke indsatsen inden for uddannelsesområdet. Den politiske baggrund for dette arbejde er blandt andet uddannelsespolitikken som skole- og uddannelsesudvalget vedtog i foråret 2019, hvor der blandt andet sættes fokus på følgende indsatser:

- Styrke udskolingen og overgangen til ungdomsuddannelserne
- Styrke indsatsen for unge under 25 år
- Videreudvikle samarbejdet mellem uddannelsesaktørerne i kommunen

På et møde i Forum for Erhverv, Vækst og Arbejdsmarked (EVA) i Randers kommune d. 8. april blev der sat særlig fokus på erhvervsuddannelserne. EVA er et forum, hvor eksempelvis arbejdsgiverorganisationer samt fagforeninger er repræsenteret og betjenes af Social og arbejdsmarkedsforvaltningen. På dette møde var der et oplæg fra forsker Nanna Friche fra Aalborg universitet, om de udfordringer der kan opstå i overgangene fra skoledelen af erhvervsuddannelserne til praktikdelen i virksomhederne.

På denne baggrund ønsker borgmester Torben Hansen at afholde en konference med et bredt fokus på ungdomsuddannelsesområdet, herunder særligt emner som trivsel, frafald og særligt for erhvervsuddannelserne mødet mellem unge og virksomhederne.

Formålet med konferencen er at italesætte udfordringer og identificere mulige løsninger på at få flere randrusianske unge til at tage en ungdomsuddannelse. Alle relevante aktører på området inviteres og dialogen på konferencen understøttes af forskningsbaseret viden fra center for ungdomsforskning. Udover EVA er også uddannelsessamarbejdet orienteret om konferencen. Uddannelsessamarbejdet består blandt andet af ledelsesrepræsentanter fra samtlige uddannelsesinstitutioner i Randers.

Konferencen afholdes d. 26. februar kl. 14-17 hos VIA på Jens Otto Krags plads 3 i auditoriet. Den afholdes som et åbent arrangement, hvor det foreslås, at følgende modtager en direkte invitation:

- Byrådet
- EVA og medlemmers erhvervsnetværk
- Uddannelsessamarbejdet
- Studerende og ansatte på ungdomsuddannelserne
- Repræsentanter fra ungeorganisationer, fælleselevråd på udskolingsniveau
- UU vejledere, repræsentanter fra kommunale forvaltninger

Der er plads til maksimalt 130 deltagere i lokalet.

Forvaltningen foreslår følgende indhold i programmet:

1. Velkommen og kort om uddannelsesområdet i Randers kommune. Ved Borgmester Torben Hansen
2. Unges søgemønstre, trivsel, hvad laver dem der ikke går i gang med en ungdomsuddannelse. Ved forvaltningen i Randers kommune
3. Unge og ungdomsuddannelser. Ved Nanna Friche, Ph.d., Lektor, Center for Ungdomsforskning, Aalborg Universitet. Fokus på emner som udfordringer i overgangen fra grundskole til ungdomsuddannelse, mødet mellem unge og virksomhederne, trivsel og lignende temaer.
4. Repræsentant for de unge - fra eksempelvis en af ungdomsuddannelserne i Randers, Erhvervsskolernes elevorganisation(EEO), ungdomsbureauet eller lignende. Behandle de unges syn på konferencens problemstillinger
5. Fokus de enkelte typer af ungdomsuddannelser - eventuelt på workshops. Diskussion af udfordringer, mulige løsninger, samarbejdsmuligheder.
6. Opsamling for alle og kort om vejen frem

Punkt 111: Status på 6-punktsplanen for flere integrationsborgere i job

15.00.00-A00-12-19

Resume

Målet for integrationsindsatsen i Randers Kommune er, at flygtninge og familiesammenførte hurtigst muligt gennemfører danskuddannelsen og opnår selvforsørgelse via beskæftigelse eller uddannelse. For at øge andelen af flygtninge og familiesammenførte til flygtninge der kommer i beskæftigelse eller uddannelse, har Randers Kommune i foråret 2019 iværksat en 6-punktsplan. De 6 punkter er:

1. Flere i integrationsuddannelsen (IGU) herunder samarbejde med Randers FC Jobakademi.
2. Mere målrettet virksomhedspraktik og løntilskud.
3. Øget fokus på beskæftigelse hos de unge.
4. Løbende aktivering.
5. Brancherettede forløb.
6. Opfølgning på borgere som er kommet i beskæftigelse.

I denne sag orienteres om status på implementeringen af de 6 tiltag. Det er endnu for tidligt at kunne se effekterne af planen.

Indstilling

Forvaltningen indstiller til beskæftigelsesudvalget,

1. at orienteringen tages til efterretning

Beslutning

Taget til efterretning med 5 stemmer for og 1 stemme imod. Imod stemte Nick Zimmermann.

Nick Zimmermann begærede sagen i byrådet.

Kasper Fuhr Christensen bemærkede følgende: Det er godt og nødvendigt, at der iværksættes en særlig kvindeindsats, hvilket også bør ses i et ligestillings- og frigørelsesperspektiv.

Kim Fogh Rasmussen, souschef i Integrationsafdelingen, deltog under punktet.

Jens Peter Hansen deltog ikke i sagens behandling.

Sagsfremstilling

Målet for integrationsindsatsen i Randers Kommune er, at flygtninge og familiesammenførte hurtigst muligt gennemfører danskuddannelsen og opnår selvforsørgelse via beskæftigelse eller uddannelse. Randers Kommune iværksatte i foråret 2019 en 6-punktsplan for at styrke indsatsen for at flygtninge og familiesammenførte hurtigst muligt kommer i beskæftigelse eller uddannelse. Udvalget blev orienteret om planen på beskæftigelsesudvalgets møde den 21. maj 2019 i forbindelse med sag 71 om Ledighed og Indsats.

Det er endnu ikke muligt at registrere effekten af de enkelte elementer i den styrkede indsats, og formålet med denne sag er derfor at orientere udvalget om det foreløbige arbejde med at iværksætte planen.

En samlet statistik for antallet af flygtninge og familiesammenførte til flygtninge fremgår sidst i sagsfremstillingen.

6-punktsplanen består af 6 spor:

1. Flere i integrationsuddannelsen (IGU) herunder samarbejde med Randers FC Jobakademi. IGU'en er et to-årigt forløb, der består af lønnet praktik og skoleforløb. Formålet er, at klæde deltagerne på til det danske arbejdsmarked og erhvervsuddannelser.

Status: Randers Kommune har indgået et samarbejde med Randers FC Jobakademi, som startede 1. september 2019. Randers Kommune skal henvise mindst 25 borgere, som er interesserede i et IGU-forløb, til Randers FC Jobakademi. Randers FC Jobakademi etablerer herefter blandt andet gennem sit sponsernetværk IGU-forløb for disse borgere.

Ultimo oktober er der henvist 19 borgere til Randers FC Jobakademi, hvoraf en borger har trukket sig på grund af uddannelsesstart på VUC. Det er i øjeblikket forventningen, at mindst fire borgere vil være startet i et IGU-forløb inden medio december 2019.

2. Mere målrettet virksomhedspraktik og løntilskud

Status: Den virksomhedsrettede indsats skal fremadrettet være mere fokuseret. Det betyder, at virksomhedspraktik og løntilskudsansættelse i højere grad skal ses som et samlet forløb, som i sidste ende skal bringe borgeren i ordinær beskæftigelse.

For at understøtte dette har integrationsafdelingen udviklet nye skabeloner for etableringsnotater, opfølgingsnotater, afslutningsnotat og afbrydelsesnotater. De nye skabeloner skal sikre, at sagsbehandlingsgrundlaget for den enkelte borger bliver bedre, og at sagsbehandlingen bliver mere simpel og mere fokuseret således, at der skabes et mere sammenhængende forløb hen imod ordinær beskæftigelse.

Brugen af disse nye værktøjer evalueres i slutningen af november 2019 med henblik på, om der skal ske tilpasninger.

3. Øget fokus på beskæftigelse hos de unge

Status: Der skal være et øget fokus på, at de unge kommer hurtigt i beskæftigelse og ikke uddannelse, som tidligere har været hovedfokus. Det betyder, at der mellem medarbejderne og flygtninge og familiesammenførte til flygtninge skal være en øget forventningsafstemning i forhold til, at målet er et job, så de kan forsørge sig selv.

Målgruppen for dette fokus er de 18-22 årige. Ultimo oktober 2019 har mange fra målgruppe vist sig at være interesseret i et IGU-forløb. Derfor er en del blevet henvist til Randers FC Jobakademi med henblik på at få etableret et IGU-forløb hurtigst muligt eller på at borgerne starter i uddannelse.

Der holdes løbende øje med udviklingen i denne målgruppe og deres beskæftigelsesmuligheder. Det sker i tæt dialog mellem integrationsafdelingen, Jobcenter Randers Erhverv og medarbejdere fra Sprogcenter Randers, som ofte har tættere kontakt til de unge.

4. Løbende aktivering

Status: Efter reglerne kan der for jobparate integrationsydelsesmodtagere være en pause på seks uger mellem to tilbud. For at fastholde et kontinuerligt fokus på beskæftigelse som den overordnede målsætning, kan det være hensigtsmæssigt, at aktivere borgerne i denne mellempriode for at fastholde borgerens fokus også på jobsøgning.

Integrationsafdelingen og Sprogcenter Randers har fra uge 43 i 2019 igangsat et jobklubtilbud. I første omgang er der tale om et forsøg, hvor der er jobklubtilbud en dag om ugen. Fra medio november 2019 vil tilbuddet være to dage om ugen. Forsøget skal give erfaringer med, hvad der virker, og hvad der ikke virker i tilbuddet.

Jobklubtilbuddet indebærer jobsøgning og IT- undervisning, herunder brug af jobnet og opsætning af CV m.v. Tilbuddet understøtter dermed beskæftigelsesrettede indsats ved at sikre, at borgerne også i perioden mellem virksomhedspraktikker har fokus på jobsøgning. Tilbuddet giver endvidere deltagerne træning i IT, som kan understøtte deres jobsøgning.

5. Brancherettede forløb

Status: Integrationsafdelingen og Sprogcenter Randers har allerede gode erfaringer med afvikling af forløb målrettet brancher med gode beskæftigelsesmuligheder. Som eksempel kan nævnes landbrug, bygge og anlæg og Serviceområdet. Forløbene er en kombination af fagspecifik opkvalificering, kombineret med sprogundervisning, praktik og løntilskudsansættelse efterfulgt af ordinær ansættelse. Projektet er gennemført i samarbejde med Norddjurs og Syddjurs kommuner.

Integrationsafdelingen har forsøgt at iværksætte et nyt forløb i efteråret 2019 (med planlagt start november). Der er lagt op til at afvikle serviceforløb, som er rettet mod rengøringsbranchen, hvor der vurderes at være de største jobåbninger på nuværende tidspunkt. På grund af for få egnede kandidater er igangsætningen af eventuelle nye forløb udsat nogle måneder. Ventetiden anvendes til at vurdere, om der skal ændres på konceptet.

6. Opfølgning på borgere, som er kommet i beskæftigelse

Status: Der skal være fokus på at fastholde beskæftigelsen for de flygtninge eller sammenførte til flygtninge, som opnår ordinære jobs. Erfaringer fra andre kommuner viser, at tilsyneladende små ting kan

gøre, at ansættelsen ophører eller der opstår usikkerheder, som på sigt kan ødelægge ansættelsesforholdet.

Ultimo oktober 2019 har integrationsafdelingen udarbejde informationsmateriale, som fremadrettet vil blive udleveret til borger, som starter i ordinær beskæftigelse. Heri oplyses om hvilke forhold, man skal være opmærksom på, når man får ordinær beskæftigelse. Det kan f.eks. være, at man får trukket skat direkte i sin løn, eller at beskæftigelse giver ændringer i den boligsikring, som man eventuelt har modtaget.

Informationsmaterialet bygger på de anbefalinger til at yde vejledning af borgerne, som der er gode erfaringer med fra andre kommuner og de andre 6-byers materialer samt integrationsafdelingens egne erfaringer med, hvad det er, som kan gøre overgangen til ordinær beskæftigelse mere hensigtsmæssig. Endelig er der udarbejdet retningslinjer for, i hvilke tilfælde en jobkonsulent laver opfølgning på de borgere, som er kommet i beskæftigelse, og hvor det vurderes, at det er en fordel, hvis der følges op på sagen fra integrationsafdelingens side.

De nyeste tal:

Nøgletal og beskæftigelsesministerens mål om flygtninge				
Nøgletal	Tekst	Periode	Randers Kommune	Hele landet
Nøgletal 1	Visiterede flygtninge til kommunerne.	januar - september 2019	17 personer	512 personer
Nøgletal 2	Bestand af 18-64-årige flygtninge og familiesammenførte til flygtninge, der hører til bruttomålgruppen for integrationsprogrammet	1. juli 2019	425 personer	22.731 personer
Nøgletal 3	Antal deltagere i dansk uddannelse blandt voksne flygtninge og familiesammenførte omfattet af integrationsprogrammet, som modtager ydelse.	4. kvartal 2018	219 personer	10.018 personer
Nøgletal 4	Andel jobparate 16-64-årige integrationsydelsesmodtagere omfattet af integrationsprogrammet	september 2019	67%	67%
Nøgletal 5	Andel af 16-64-årige integrationsydelsesmodtagere omfattet af integrationsprogrammet, som er i virksomhedsrettet aktivering	september 2019	48%	36%
Nøgletal 6	Registrerede IGU-forløb	juli 2016-oktober 2019	11 forløb	2.308 forløb
Nøgletal 7	21-64-årige flygtninge og familiesammenførte til flygtninge med 3 års ophold i Danmark i lønmodtagerbeskæftigelse	2. kvartal 2019	37%	42%
Nøgletal 8	Andel af voksne flygtninge og familiesammenførte på ydelse og omfattet af integrationsprogrammet, der består danskprøve inden 5 år fra påbegyndelse af danskuddannelse	2018	86%	67%
Ministermål 2019	Andel beskæftigede flygtninge og familiesammenførte til	august 2019	36,7%	42,9%

	flygtninge (18-66 år) i månedens pct.			
--	--	--	--	--

Økonomi

Ingen

Punkt 112: Budgetopfølgning pr. 30 september 2019 på beskæftigelsesudvalgets bevillingsområder

00.30.00-S00-11-18

Resume

Forvaltningen har udarbejdet budgetopfølgning og forventet regnskab pr. 30. september 2019. Opfølgningen indeholder en redegørelse for det forventede regnskabsresultat for udgifter inden for servicerammen og indkomstoverførsler på beskæftigelsesudvalgets bevillingsområder. Derudover redegøres der for bevillingsansøgninger for 2019-22. Resultatet af budgetopfølgningen på beskæftigelsesudvalgets bevillingsområder vil indgå i præsentationen af kommunens samlede forventet regnskab pr. 30. september 2019, som forelægges byrådet den 9. december 2019.

På servicerammen på bevillingsområdet 3.1 "Beskæftigelse, integration og kontante ydelser" er der forventninger om et mindreforbrug på 2,5 mio. kr. Mindreforbruget vedrører primært boligudgifter til flygtninge og pulje til arbejdsgiverudgift til fleksjob.

På indkomstoverførsler på bevillingsområdet 3.1 "Beskæftigelse, integration og kontante ydelser" er der forventninger om en merudgift på 12 mio. kr. Der søges tillægsbevilling på overførselsudgifterne på 12 mio. kr.

På indkomstoverførsler på bevillingsområdet 3.3 "Udgifter omfattet af beskæftigelsestilskuddet" søges tillægsbevilling på mindreudgift på 16,1 mio. kr. Af de 16,1 mio. kr. modsvarer 4,1 mio. kr. midtvejsreguleringen af beskæftigelsestilskuddet og de resterende 12 mio. kr. søges til 'finansiering' af merudgiften på indkomstoverførslerne på bevilling 3.1. I forventningerne til regnskabet er der taget højde for de bevillingsmæssige ændringer, som følger af budgetopfølgningen.

Efter tillægsbevillingen er der således forventet balance på indkomstoverførslerne på de to områder. Dog skal det bemærkes, at det endelige beskæftigelsestilskud for 2019 først kendes i juni 2020 efter den sidste regulering.

Indstilling

Forvaltningen indstiller til beskæftigelsesudvalget,

1. at der gives tillægsbevilling til at der overføres budget på 12 mio. kr. i 2019 fra beskæftigelsesudvalgets bevilling 3.3 "Udgifter omfattet af beskæftigelsestilskuddet" til beskæftigelsesudvalgets bevilling 3.1 "beskæftigelse, integration og kontante ydelser". Tillægsbevillingen vedrører indkomstoverførsler på begge bevillingsområder.
2. at der gives tillægsbevilling på indkomstoverførsler på -4,1 mio. kr. på bevilling 3.3 som modsvarer midtvejsreguleringen af beskæftigelsestilskuddet (som indgår i kommunens økonomi under skatter og tilskud).
3. at budgetopfølgningen godkendes.

Beslutning

Godkendt.

Kasper Fuhr Christensen bemærkede følgende: Velfærdslisten finder det positivt, at flere syge og nedslidte tilkendes førtidspension og fleksjob, og at færre syge parkeres på kontanthjælp.

Jens Peter Hansen deltog ikke i sagens behandling.

Sagsfremstilling

Serviceammen på bevillingsområdet 3.1 "Beskæftigelse, integration og kontante ydelser" omfatter øvrige beskæftigelsesindsats, udgifter til flygtningeboliger, samt arbejdsgiverudgifter til kommunale løntilskudsjob samt fleks- og skånejob bevilget af central pulje.

Aktiviteten på Erhvervsgrunduddannelse (EGU) og produktionsskolerne er fra sommeren 2019 overgået til skole- og uddannelsesudvalgets område som en del af etableringen af Forberedende Grunduddannelse (FGU). Beskæftigelsesudvalget vil dog både i 2019 og 2020 have udgifter til produktionsskoler, da afregningen sker med op til et års 'forsinkelse'. Fra 2021 vil der ikke længere være hverken budget eller udgifter til produktionsskoler på serviceammen på beskæftigelsesudvalgets bevillingsområde 3.1.

På serviceammen er der forventninger om et mindreforbrug på 2,5 mio. kr. Mindreforbruget skyldes flere mindre forhold, blandt andet faldende udgifter til boligudgifter til flygtninge, fleksjobpulje mv.

Tabel 1 Serviceammen

	Opr. budget (1)	Korr. budget ex overf. (2)	Bevillings-ansøgning (3)	Korr. budget eks overf. inkl. TB 30/9 (4) = 2+3	Forventet regnskab (5)	Årets resultat (afvigelse) (6) = 5-4	Overf. fra 2018 (7)	Forv. overf. til 2020 i alt (8)=6+7
Mio. kr.								
3.1 Beskæftigelse, integration og kontante ydelser								
Integrationsindsats	3,0	3,0	0,0	3,0	2,4	-0,6	0,0	-0,6
Øvrig beskæftigelsesindsats	28,5	25,1	0,0	25,1	23,2	-1,9	0,0	-1,9
Driftsudgifter i alt	31,5	28,1	0,0	28,1	25,6	-2,5	0,0	-2,5

(- angiver mindreforbrug i kolonne 6-8)

På indkomstoverførsler på bevillingsområdet 3.1 "Beskæftigelse, integration og kontante ydelser" forventes et merforbrug på 12 mio. kr. Der forventes merudgifter på sygedagpenge/jobafklaring (5 mio. kr.), førtidspension (10 mio. kr.) og fleksjobområdet (4 mio. kr.), men samtidig mindredgifter til kontante ydelser (-2 mio. kr.) seniorjob (-1 mio. kr.), driftsudgifter til aktivering (-2 mio. kr.) og boligstøtte (-2 mio. kr.). Der søges tillægsbevilling på merudgift 12 mio. kr. I forventningerne til regnskabet er der taget højde for de bevillingsmæssige ændringer, som følger af budgetopfølgningen.

Tabel 2 Indkomstoverførsler

	Opr. budget (1)	Korr. budget ex overf. (2)	Bevillings-ansøgning (3)	Korr. budget eks overf. inkl. TB 30/9 (4) = 2+3	Forventet regnskab (5)	Årets resultat (afvigelse) (6) = 5-4	Overf. fra 2018 (7)	Forv. overf. til 2020 i alt (8)=6+7
Mio. kr.								
3.1 Beskæftigelse, integration og kontante ydelser								
Kontante ydelser	354,3	354,3	-2,0	352,3	352,3	0,0	0,0	0,0
Sygedagpenge	187,3	187,3	5,0	192,3	192,3	0,0	0,0	0,0
Førtidspensioner og personlige tillæg	515,9	515,9	10,0	525,9	525,9	0,0	0,0	0,0
Fleks- og skånejob	158,1	158,1	4,0	162,1	162,1	0,0	0,0	0,0
Seniorjob	13,1	13,1	-1,0	12,1	12,1	0,0	0,0	0,0
Integrationsindsats	24,9	22,4	0,0	22,4	22,4	0,0	-1,5	-1,5
Driftsudgifter og mentorordninger	69,9	77,7	-2,0	75,7	75,7	0,0	0,0	0,0
Øvrige beskæftigelsesindsats	4,2	4,2	0,0	4,2	4,2	0,0	0,0	0,0
Boligyldelse og boligsikring	101,3	95,5	-2,0	93,5	93,5	0,0	0,0	0,0
I alt eksklusiv projekter	1.429,0	1.428,4	12,0	1.440,4	1.440,4	0,0	-1,5	-1,5
Projekter	0,0	0,6	0,0	0,6	0,6	0,0	0,0	0,0
Driftsudgifter i alt	1.429,0	1.429,0	12,0	1.441,0	1.441,0	0,0	-1,5	-1,5

(- angiver mindreforbrug i kolonne 6-8)

I vedlagte bilag beskrives udviklingen inden for de enkelte målgrupper yderligere.

På indkomstoverførsler på bevillingsområdet 3.3 "Udgifter omfattet af beskæftigelsestilskuddet" forventes en mindredgift på 16,1 mio. kr., foruden de 30 mio. kr., der i forbindelse med budgetlægningen blev tilført kassen. Der søges en tillægsbevilling på mindredgiften på 16,1 mio. kr. De 4,1 mio. kr. modsvarer

midtvejsreguleringen af beskæftigelsestilskuddet og de resterende 12 mio. kr. søges til 'finansiering' af merudgiften på overførselsudgifterne på bevillingsområdet 3.1 "Beskæftigelse, integration og kontante ydelser".

Det endelige beskæftigelsestilskud for 2019 kendes først i juni 2020 efter den sidste regulering.

Tabel 3 Beskæftigelsestilskud

Mio. kr.	Opr. budget (1)	Korr. budget ex overf. (2)	Bevillings-ansøgning (3)	Korr. budget eks overf. inkl. TB 30/9 (4) = 2+3	Forventet regnskab (5)	Årets resultat (afvigelse) (6) = 5-4	Overf. fra 2018 (7)	Forv. overf. til 2020 i alt (8)=6+7
3.3 Udgifter til beskæftigelsestilskud								
Kontante ydelser	184,7	184,7	-16,0	168,7	168,7	0,0	0,0	0,0
Beskæftigelsesindsats	7,5	7,5	-0,1	7,4	7,4	0,0	0,0	0,0
Driftsudgifter i alt	192,2	192,2	-16,1	176,1	176,2	0,0	0,0	0,0

(- angiver mindreforbrug i kolonne 6-8)

Økonomi

Nedenstående tabel viser de samlede bevillingsmæssige ændringer på beskæftigelsesudvalgets område som følge af budgetopfølgningen. De bevillingsmæssige ændringer udgør 12 mio. kr. på bevilling 3.1 og -16,1 mio. kr. på bevilling 3.3

I forventningerne til regnskabet er der taget højde for de bevillingsmæssige ændringer, som følger af budgetopfølgningen.

Tabel 4: Tillægsbevillingsansøgninger pr. 30. september 2019

Mio. kr.	2019	2020	2021	2022
Indkomstoverførsler 3.1 "Beskæftigelse, integration og kontante ydelser"	12,0			
Indkomstoverførsler 3.3 " Udgifter omfattet af beskæftigelsestilskuddet"	-16,1			
I alt	-4,1			

De bevillingsmæssige ændringer vedrører overførsel af budget på 12 mio. kr. i 2019 fra beskæftigelsesudvalgets bevilling 3.3 "Udgifter omfattet af beskæftigelsestilskuddet" til beskæftigelsesudvalgets bevilling 3.1 "beskæftigelse, integration og kontante ydelser". Herudover ansøges om tillægsbevilling på -4,1 mio. kr. på bevilling 3.3 som modsvarer midtvejsreguleringen af beskæftigelsestilskuddet. Tillægsbevillingen vedrører indkomstoverførsler på begge bevillingsområder.

Bilag

BU - Budgetopfølgning pr. 30. september 2019

Jan Kjeldmanns oplæg for beskæftigelsesudvalget 19.11.19

Punkt 113: Drøftelse af budgetaftale 2020-2023

15.00.00-000-1-19

Indstilling

Forvaltningen indstiller til beskæftigelsesudvalget,

1. at budgetaftalen 2020 - 2023 drøftes.

Beslutning

Drøftet.

Kasper Fuhr Christensen bemærkede følgende: Velfærdslisten finder, at det vedtagne budget er socialt uansvarligt.

Jens Peter Hansen deltog ikke i sagens behandling.

Sagsfremstilling

Beskæftigelsesudvalget besluttede på møde den 8. oktober 2019 at afsætte tid på næste udvalgmøde til drøftelse af dette års indgåede budgetaftale.

Budgetaftalen er som følge heraf sat på dagsordenen til drøftelse på beskæftigelsesudvalgmødet den 19. november 2019 - budgetaftalen er vedhæftet punktet.

Bilag

Aftale om budget 2020 og overslagsårene 2021-2023

Punkt 114: Praktikpladssituationen i Randers Kommune august 2018 - august 2019

15.20.00-A00-1-19

Resume

Sagen giver en orientering om udviklingen på praktikpladsområdet for erhvervsuddannelser i perioden fra august 2018 til juli 2019, hvor der er indgået 899 uddannelsesaftaler i Randers Kommune. Det er et fald på 9% sammenlignet med de 12 foregående måneder. Samtidig er antallet af ingangværende uddannelsesaftaler dog steget til 1422 - en stigning på 75 i forhold til foregående år. Andelen af borgere med en uddannelsesaftale ligger således fortsat over det forventelige set i forhold til niveauet på landsplan.

Der var 44 elever i Randers Kommune, der manglede praktikplads i juli 2019. Det er en stigning på 10 personer.

Antallet af elever ansat ved Randers Kommune er med 289 elever pr. juni 2019 steget med 12% sammenlignet med antallet af elever samme tid året før.

Indstilling

Forvaltningen indstiller til beskæftigelsesudvalget

1. at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

Taget til efterretning.

Kasper Fuhr Christensen begærede sagen i byrådet.

Kasper Fuhr Christensen bemærkede følgende: Velfærdslisten finder, at det er for dårligt, at der er flere, der mangler en praktikplads.

Jens Peter Hansen deltog ikke i sagens behandling.

Sagsfremstilling

Sagsfremstillingen giver orientering om udviklingen på praktikpladsområdet for erhvervsuddannelserne. I Tabel 1 og 2 gives der et overblik over indgående og igangværende uddannelsesaftaler fordelt på brancher. Tabel 3 viser, hvor mange personer, der mangler en praktikplads efter at have fuldført grundforløbet. Sidst i sagsfremstillingen vises desuden en oversigt over elever ansat ved Randers Kommune fordelt på overenskomstområde.

Tabel 1 – Indgående uddannelsesaftaler fordelt på brancher			
	aug/17 – jul/18	aug/18 – jul/19	Ændring i %
Randers Kommune			
Bygge og anlæg	193	183	-5%
Ejendomshandel og udlejning	-	-	
Erhvervsservice	24	25	4%
Finansiering og forsikring	-	-	
Handel og transport	301	260	-16%
Industri, råstofindvinding og forsyningsvirksomhed	116	100	-14%
Information og kommunikation	-	-	
Kultur, fritid og anden service	9	7	-22%
Landbrug, skovbrug og fiskeri	27	14	-48%
Offentlig administration, undervisning og sundhed	256	233	-9%
Total	990	899	-9%
	aug/17 – jul/18	aug/18 – jul/19	Ændring i %
Landsplan			
Bygge og anlæg	9.340	9.278	-1%
Ejendomshandel og udlejning	251	266	6%
Erhvervsservice	1.764	1.839	4%
Finansiering og forsikring	255	236	-7%
Handel og transport	11.919	11.811	-1%
Industri, råstofindvinding og forsyningsvirksomhed	5.246	4.785	-9%
Information og kommunikation	684	667	-2%
Kultur, fritid og anden service	1.201	1.206	0%
Landbrug, skovbrug og fiskeri	2.096	1.882	-10%
Offentlig administration, undervisning og sundhed	12.572	12.544	0%
Total	44.654	44.514	0%
Kilde: Undervisningsministeriets datavarehus. Trukket d. 11. november 2019. Note: grundet diskretionshensyn, er der nogle brancher, hvor antal indgående uddannelser ikke kan vises. Den totale sum af indgående uddannelsesaftaler er dog inkl. Alle brancher.			

I perioden fra august 2018 til juli 2019 blev der i Randers Kommune indgået 899 uddannelsesaftaler. Der er således indgået 91 færre uddannelsesaftaler end de foregående 12 måneder, hvilket svarer til et fald på 9%.

På landsplan er der, hvad der svarer til, et ubetydeligt fald, når ændring i antal indgående uddannelsesaftaler beregnes i %. Trods fald i antallet af indgående uddannelsesaftaler, har Randers Kommunes borgere 2,0% af de indgående uddannelsesaftaler på landsplan set i forhold til de 1,7% som Randers Kommunes borgere udgør af landets befolkning.

De største brancheområder for uddannelsesaftaler i Randers Kommune er; (1) Handel og transport, (2) Offentlig administration, undervisning og sundhed, (3) Bygge og anlæg og (4) Industri, råstofindvinding og forsyningsvirksomhed.

Antallet af indgående uddannelsesaftaler er faldet med 16 % på Handel og transport, 9% på Offentlig administration, undervisning og sundhed, 5% på Bygge og anlæg og 14% på Industri, råstofindvinding og forsyningsvirksomhed. Det eneste brancheområde, hvor uddannelsesaftalerne er steget sammenlignet med de 12 foregående måneder er Erhvervsservice.

Tabel 2 - igangværende uddannelsesaftaler fordelt på brancher			
Randers Kommune	jul/18	jul/19	Ændring i %
Bygge og anlæg	267	280	5%
Ejendomshandel og udlejning	11	12	9%
Erhvervs-service	57	62	9%
Finansiering og forsikring	5		
Handel og transport	370	393	6%
Industri, råstofindvinding og forsyningsvirksomhed	172	213	24%
Information og kommunikation	21	21	0%
Kultur, fritid og anden service	35	46	31%
Landbrug, skovbrug og fiskeri	55	44	-20%
Offentlig administration, undervisning og sundhed	335	348	4%
Total	1.328	1.422	7%
Landsplan			
Bygge og anlæg	14.824	14.977	1%
Ejendomshandel og udlejning	425	369	-13%
Erhvervs-service	2.631	2.713	3%
Finansiering og forsikring	368	335	-9%
Handel og transport	16.259	15.861	-2%
Industri, råstofindvinding og forsyningsvirksomhed	7.943	7.937	0%
Information og kommunikation	1.005	1.041	4%
Kultur, fritid og anden service	1.962	1.902	-3%
Landbrug, skovbrug og fiskeri	2.583	2.357	-9%
Offentlig administration, undervisning og sundhed	15.194	17.618	16%
Uoplyst		16	
Total	63.194	65.126	3%
Kilde: Undervisningsministeriets datavarehus. Trukket d. 16. oktober 2019. Note: Grundet diskretionshensyn, er der nogle brancher, hvor antal indgående uddannelser ikke kan vises. Den totale sum af indgående uddannelsesaftaler er dog inkl. alle brancher.			

Ved udgangen af juli 2019 var 1422 borgere i Randers Kommune i gang med en uddannelsesaftale. Det er 94 flere end ved samme tid sidste år. Dette svarer til en stigning på 7%. I samme periode var der på landsplan sket en stigning på 3%. Randers Kommunes borgere har 2,2% af de igangværende uddannelsesaftaler på landsplan set i forhold til de 1,7% som Randers Kommunes borgere udgør af landets befolkning. Det vil sige, at det samlede antal uddannelsesaftaler ligger over forventning, hvis der sammenlignes med befolkningsandel. Der kan i tallene være det forbehold, at der kan være tale om korte eller delaftaler, hvor en elev således kan udløse flere aftaler.

Tabel 3 - praktikpladssøgende elever med afsluttet grundforløb			
	jul/18	jul/19	Ændring i %
Landsplan	3157	3296	4%
Randers	34	44	29%
Randers i % af landsplan	1,1%	1,3%	
Kilde: Undervisningsministeriets Datavarehus. Opgjort d. 16. oktober 2019			

Der var 44 elever, der søgte praktikplads ved udgangen af juli 2019. Det er 10 elever mere end ved samme tid sidste år, hvilket svarer til en stigning på 29%. Efter samtale med Tradium Randers viser tal om fordelingen af skolepraktikpladser, at eleverne er bredt fordelt på uddannelsesområderne. De tre uddannelsesområder med flest elever i skolepraktik er henholdsvis Peronvognsmekaniker, Frisør og Detailhandel. Den største procentvise stigning af elever tilknyttet skolepraktikcenteret er inden for områderne: Lager- og terminal, Personvognsmekaniker og bygningsmaler.

Tabel 4 – elever ansat ved Randers Kommune			
	jun/18	jun/19	Ændring i %
Administration og it mv., KL	9	10	11%
Egu-elever/Igu-Praktikanter, praktikaft.	1	2	100%
Håndværkere og IT-supportere m.fl., KL	3	6	100%
Pau-elever	52	36	-31%
Pædagogstuderende	61	71	16%
Social- og sundhedspersonale, KL	120	151	26%
Specialarbejdere mv., KL	2	0	-100%
Syge- og sundhedspersonale - basis, KL	6	5	-17%
Tandklinikassistenter, KL	1	1	0%
Teknisk Service	3	5	67%
TL, byggeri, miljø, energi og kultur, KL	1	2	100,0%
I alt	259	289	12%

I juni 2019 var der 289 elever ansat ved Randers Kommune som en del af deres uddannelse. Det er 30 elever mere end i samme måned sidste år.

Økonomi

Ingen

Punkt 115: Ledighed og indsats november 2019

15.20.00-G01-56-19

Resume

Beskæftigelsesudvalget orienteres løbende om status på målene for beskæftigelsesplan 2019. Af de 17 mål jobcenteret har opstillet i Beskæftigelsesplan 2019 er 6 mål pt. opfyldt, 8 mål er næsten opfyldt, og 3 mål er ikke opfyldt.

Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering har leveret datagrundlag for opfølgning på en række af ministerens beskæftigelsespolitiske mål for 2019. Der er derfor fulgt op på målene, hvor data er tilgængelige. Randers Kommune havde i september 2019 en ledighedsprocent på 3,8, hvilket næsten er på niveau med landsgennemsnittet og gennemsnittet for Østjylland, som begge er 3,7%

Lønmodtagerbeskæftigelsen i Randers Kommune var i 2. kvartal 2019 på 30.451 fuldtidsbeskæftigede, hvilket er 151 fuldtidspersoner flere end i 2. kvartal 2018.

Indstilling

Forvaltningen indstiller til beskæftigelsesudvalget

1. at orienteringen tages til efterretning

Beslutning

Taget til efterretning.

Nick Zimmermann bemærkede den lave beskæftigelse på integrationsområdet.

Jens Peter Hansen deltog ikke i sagens behandling.

Sagsfremstilling

Beskæftigelsesudvalget orienteres løbende om status på målene for beskæftigelsesplan 2019, og der orienteres samtidig om de seneste tal fra ledighed, beskæftigelse og efterspørgslen på arbejdskraft. Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR) har fremlagt det datagrundlag, som er nødvendigt for at kunne fastsætte måltal for 4 ud af 6 af ministerens beskæftigelsespolitiske mål for 2019. Målingerne for de resterende ministermål vil indgå i orienteringen, så snart STAR er klar med data.

Opfyldte mål	6
Delvis opfyldte mål	8
Ikke opfyldte mål	3

Jobcenterets mål 2019 - se bilag 1 med opfølgning på jobcenterets mål 2019.

Dette er den sidste opsamling for Beskæftigelsesplan 2019 i dette år. Næste gang sagen om ledighed og indsats bliver præsenteret, vil den fremgå med status på mål fra Beskæftigelsesplan 2020. Udvalget vil se sidste og afsluttende status på Beskæftigelsesplan 2019, når alle målene kan opgøres for indeværende år. Da flere mål beskæftiger sig med arbejdsmarkedsstatus 3 måneder efter afsluttet forløb samt at den forventede behandlingstid på data, inden de uploades i jobindsats, også strækker sig over 3 måneder, vil et skøn være, at en endegyldig status for Beskæftigelsesplan 2019 vil blive fremlagt i sommeren 2020.

Økonomi

Ingen

Bilag

Ledighed og indsats november 2019

Punkt 116: Beskæftigelsesministeriets resultatanalyse af, hvordan kommunerne klarer sig på beskæftigelsesområdet

15.20.00-G01-436-18

Resume

Beskæftigelsesministeriet har d. 22. oktober 2019 offentliggjort en opdateret rangliste af kommunernes resultater på beskæftigelsesområdet.

Resultatanalysen rangerer kommunerne efter observeret samt forventet ydelsesomfang på dagpenge, kontanthjælp, sygedagpenge, ressourceforløbs og ledighedsydelse. Ydelsesomfanget er regnet som antal fuldtidspersoner.

I analysen ligger Randers Kommune en anelse over forventet niveau ud fra de opstillede rammevilkår.

Randers Kommune ligger nr. 42 ud af 98 kommuner.

Indstilling

Forvaltningen indstiller til beskæftigelsesudvalget

1. at orienteringen tages til efterretning

Beslutning

Taget til efterretning.

Jens Peter Hansen deltog ikke i sagens behandling.

Sagsfremstilling

Beskæftigelsesministeriet har den 22. oktober 2019 offentliggjort en opdateret benchmarkanalyse af, hvordan kommunerne samlet klarer sig på beskæftigelsesområdet. Resultatanalysen er blandt andet et redskab, som kommunerne kan benytte til at vurdere indsatsen til ledige. De kommuner, der ligger øverst på ranglisten, er de kommuner, der klarer sig bedst, når der måles på færreste borgere på offentlig forsørgelse holdt op mod et perspektiv om forventet antal borgere på offentlig forsørgelse ud fra kommunernes rammevilkår.

Rammevilkårene er bestemt ved to forhold: udbud og efterspørgsel efter arbejdskraft.

Analysen rangerer således den enkelte kommune, så kommunerne i højere grad kan sammenlignes, da der samtidig bliver taget højde for kommunernes rammevilkår.

Kommunerne har forskellige rammevilkår på tværs af de fem forskellige ydelsestyper:

Arbejdsløshedsdagpenge, kontanthjælp mm., sygedagpenge, førtidspension mm. og alle ydelser under ét. For eksempel ses det, at samtlige af de større byer (København, Aarhus Kommune, Aalborg Kommune og Odense Kommune) har vanskelige rammevilkår, når det kommer til arbejdsløshedsdagpenge, mens Vestegnskommunerne har vanskelige rammevilkår i forhold til kontanthjælpsområdet. Hver kommune er underlagt rammevilkår, som de enten ikke eller kun på lang sigt har mulighed for at påvirke.

Resultatanalysen består af ranglister af kommunerne på tværs af dagpenge-, kontanthjælp (inkl. revalidering, ressourceforløb og ledighedsydelse) og sygedagpengeområdet og for hvert ydelsesområde. Opdateringen baserer sig på hele 2018.

Randers Kommune ligger nummer 42 ud af 98, hvilket er en smule bedre end forventet ud fra rammevilkårene. På henholdsvis dagpenge- og sygedagpengeområdet ligger Randers Kommune som forventet, og på kontanthjælpsområdet ligger Randers Kommune bedre end forventet, med en difference på 30 borgere mellem det faktiske og forventede antal.

Kommune	Placering	Faktiske ydelsesomfang	Forventet ydelsesomfang	Forskel	Ændring i kommunal besparelse (kr.)

		Fuldtidsperoner	Fuldtidsperoner	pct. point	Fuldtidspersoner	
Skanderborg	40	2530	2560	0,1	30	-900.000
Tønder	41	2320	2330	0,1	10	-800.000
Randers	42	6450	6480	0,1	30	-2.300.000
Brønderslev	43	2090	2100	0,1	10	700.000
Holstebro	44	2990	3010	0,0	20	-1.400.000

I ovenstående tabel fremhæves placering 40-44, som er de kommuner, der rangeres nærmest Randers Kommune.

Ud fra tabellen ses, at der med et faktisk ydelsesomfang på 30 fuldtidsperoner mindre end det forventede ydelsesomfang er en kommunal besparelse for Randers Kommune på 2.300.000 kr.

I Beskæftigelsesministeriets resultatanalyse medtager man ikke området for førtidspension, hvori fleksjob også indgår, og der diskuteres, hvorvidt analysen derved giver et retvisende billede.

Link til beskæftigelsesministeriets undersøgelse, hvor den samlede analyse fremgår:

<https://bm.dk/arbejdsomraader/aktuelle-fokusomraader/benchmarking/>

Økonomi

Ingen

Punkt 117: Status på jobparate kontanthjælpsmodtageres jobsøgning

15.20.00-G01-436-18

Resume

I sagen gives en orientering om jobparate kontanthjælpsmodtageres anvendelse af joblog i 2018. Joblog er et online jobsøgningskema, hvor man dokumenterer sin jobsøgning til egen, a-kassens og jobcenterets brug. Randers Kommune har en dækningsgrad på 65,7%, for jobparate kontanthjælpsmodtageres anvendelse af Joblog i juli 2019. Denne procentsats er højere end landsgennemsnittet som er på 53,2%.

Randers Kommune ligger som nummer 12 ud af 98 kommuner, når man kigger på fordelingen af grønne smileys - altså jobparate kontanthjælpsmodtagere, der har registreret 6 eller flere jobs om måneden.

Indstilling

Forvaltningen indstiller til beskæftigelsesministeriet

1. at orienteringen tages til efterretning

Beslutning

Taget til efterretning.

Jens Peter Hansen deltog ikke i sagens behandling.

Sagsfremstilling

Som resultat af trepartsaftalen kunne Beskæftigelsesministeriet i januar 2018 præsentere et moderniseret rådighedstilsyn for dagpengemodtagere. Fra januar 2019 er der også offentliggjort et sådan for jobparate kontanthjælpsmodtagere. Beskæftigelsesudvalget blev orienteret på beskæftigelsesudvalgsmødet den 5.2.2019 (sag 15).

Det moderniserede rådighedstilsyn er baseret på en benchmarking, der illustrerer søgeadfærd for jobparate kontanthjælpsmodtagere ved hjælp af en smileyordning. Opgørelsen viser, at det for juli 2019 på landsplan gjorde sig gældende, at

- 53,2% af de jobparate kontanthjælpsmodtagere har registreret 6 eller flere søgte jobs om måneden (grøn smiley)
- 18,7% af de jobparate kontanthjælpsmodtagere har registreret mellem 5 og 1 søgte jobs om måneden (lysegrøn smiley). Slutteligt viser opgørelse, at
- 28,1% af de jobparate kontanthjælpsmodtagere ikke har registreret jobsøgning i Joblog (rød smiley).

Randers Kommune ligger som nummer 12 ud af 98 kommuner, når man kigger på fordelingen af grønne smileys. For Randers Kommune gør det sig gældende, at

- 65,7% af de jobparate kontanthjælpsmodtagere har registreret 6 eller flere søgte jobs som måneden (grøn smiley)
- 16,0% af de jobparate kontanthjælpsmodtagere har registreret mellem 5 og 1 søgte jobs om måneden (lysegrøn smiley). Slutteligt viser tallene for Randers Kommune, at
- 18,3% af de jobparate kontanthjælpsmodtagere ikke har registreret jobsøgning i Joblog (rød smiley).

Gennem Randers Kommunes egne systemer, kan det ses, at det i Randers Kommune gør sig gældende, at 12 ud af de 229 jobparate kontanthjælpsmodtagere ikke har fået registreret søgte job for september måned, 3 af disse borgere er blevet indstillet til sanktioner, 6 har ikke søgt, men er ikke blevet indstillet til sanktion, heraf 2, der ikke har været berettiget til ydelsen alligevel, hvorfor sanktionsgrundlaget ikke var gældende, de resterende 4 fordi, der først følges op ved næstkommende personlige aftale, og sanktionen derfor endnu ikke

er oprettet, 1 har søgt men glemte at registrere søgningerne, 1 har ikke fået tilstrækkelig med vejledning og 1 er fritaget for jobsøgning. Satsen for jobparate kontanthjælpsmodtagere, der ikke har registreret søgte job i jobindsats vil for september 2019 ligge på 5,2%.

Beskæftigelsesministeriet vil fortsat følge op på kommunernes indsats overfor de jobparate kontanthjælpsmodtagere.

Økonomi

Ingen

Punkt 118: Punkter til næste møde

00.22.02-P35-19-17

Beslutning

Drøftet.

Jens Peter Hansen deltog ikke i sagens behandling.

Sagsfremstilling

Til næste møde den 10. december 2019 er der følgende punkter:

Jobcentrets tilbudsvifte

Orientering om Flere skal med 2

Sanktioner - lovgivning og status for omlægning af indsatsen på Jobcentret

Den nye lov om en aktiv beskæftigelsesindsats og forsøget med mere ansvar til a-kasserne

Ny ordning med seniorførtidspension

Punkt 119: Gensidig orientering

00.22.02-G01-5-17

Beslutning

Drøftet.

Jens Peter Hansen deltog ikke i sagens behandling.