

REFERAT MED Hovedudvalg d. 31-10-2022

Mødedato Mandag d. 31. oktober 2022 kl. 10:00

Mødested D.2.58

Indholdsfortegnelse

Orientering om nationale og internationale påvirkninger på Randers Kommune v. Jesper Kaas Schn	3
Temadrøftelse om sygefravær v. Maria Schou.....	4
Budget og Økonomi v. Lars Sønderby.....	5
Strategi for fremtidens arbejdskraft v. Maria Schou.....	6
Status på Koncernfælles Trivselsmåling 2022 v. Lene Skjøtt.....	7
MED-anmodning i Dagtilbud Midt v. Jesper Kaas Schmidt.....	8
Meddelelser v. Jesper Kaas Schmidt.....	9
Punkter til kommende møder v. Jesper Kaas Schmidt.....	10
Evaluerings af mødet v. medarbejderrepræsentant Leif Plauborg.....	11

Punkt 117: Orientering om nationale og internationale påvirkninger på Randers Kommune v. Jesper Kaas Schmidt

81.38.04-A00-2-21

Resume

Der bliver givet en orientering om den indflydelse, som den aktuelle situation har på Randers Kommune

Indstilling:

Forvaltningen indstiller til Hovedudvalget

1. at tage orienteringen til efterretning

Referat

Orienteringen blev taget til efterretning.

Sagsfremstilling

Aktuelle internationale og nationale situationer har påvirkning på Randers kommunes drift. Det handler dels om forholdene i Ukraine, energikrise, folketingsvalg mv.

Jesper Kaas Schmidt vil give information om dette ud fra et aktuelt perspektiv.

Punkt 118: Temadrøftelse om sygefravær v. Maria Schou

81.38.04-A00-2-21

Resume

Der bliver givet en status og lagt op til en drøftelse om sygefravær i forhold til, hvad der kan gøres yderligere for at nedbringe sygefraværet

Indstilling:

Forvaltningen indstiller til Hovedudvalget

1. at gennemføre en temadrøftelse af sygefravær i forhold til hvad der kan gøres yderligere for at nedbringe sygefraværet

Referat

Hovedudvalget gennemførte en plenumdrøftelse om udfordringer og handlemuligheder i forhold til det korte sygefravær.

Jesper Kaas Schmidt kvitterede for de mange forskellige perspektiver og konkluderede på baggrund af drøftelserne, at dette er et komplekst tema. Han opfordrede til, at der til stadighed er fokus på det korte fravær på arbejdspladserne, såvel blandt medarbejderne som i TRIO, AM-gruppen og hos ledelsen.

Han understregede, at det naturligvis er legitimt at være syg. Det er vigtigt at have gode dialoger om, hvornår man er syg - og på kulturen omkring sygefravær generelt. Ligeledes skal informationsniveauet være højt, så medarbejderne er orienterede om rammer og gensidige forventninger i forbindelse med sygemeldinger og fravær.

Sagsfremstilling

MED-årshjulet beskriver, at MED-udvalgene i 4. kvartal skal drøfte temaet sygefravær.

Der bliver givet en orientering om status på udviklingen i sygefraværet, herunder på hvilken måde indsatsen med at forebygge og håndtere sygefraværet bliver understøttet.

Der lægges endvidere op til en drøftelse. Som optakt til drøftelsen vil formandskabet give deres perspektiv på sygefravær, Maria Schou give et oplæg om data og rammer. Endvidere vil Ditte Bach Sørensen og Leif Plauborg beskrive hvordan der arbejdes med sygefravær på deres områder.

Punkt 119: Budget og Økonomi v. Lars Sønderby

81.38.04-A00-2-21

Resume

Status på forventet regnskab 2022 samt budget 2023-2026.

Indstilling:

Forvaltningen indstiller til Hovedudvalget

1. at Hovedudvalget tager orienteringen til efterretning

Referat

Orienteringen blev taget til efterretning.

Sagsfremstilling

Budget og Økonomi v. Lars Sønderby

Der gives på mødet en status på forventet regnskab 2022 samt budget 2023-2026.

Punkt 120: Strategi for fremtidens arbejdskraft v. Maria Schou

81.04.00-A00-3-22

Resume

Der bliver givet et oplæg om strategien, og hvert direktørområde beskriver, hvordan de arbejder med strategi/handleplaner indenfor de forskellige tematikker.

Indstilling:

Forvaltningen indstiller til Hovedudvalget

1. at Hovedudvalget drøfter yderligere initiativer i forhold til fremtidens arbejdskraft

Referat

Hovedudvalget drøftede initiativer i forhold til strategien om fremtidens arbejdskraft. Til yderlig inspiration henvises til et særligt initiativ på Omsorgsområdet, et arrangement den 20. november [Messen Velfærd med omtanke](#)

Sagsfremstilling

På mødet i Hovedudvalget i maj kvalificerede Hovedudvalget og gav input til hvert enkelt af de fem temaer i udkast til Strategi for fremtidens arbejdskraft, som blev bragt med i den videre proces frem til vedtagelse af strategien. Strategien er senest godkendt af direktionen den 25. august og taget til efterretning i Økonomiudvalget den 5. september og er vedlagt som bilag 1.

Der bliver givet et oplæg om strategien, og efterfølgende beskriver hvert direktørområde hvordan de arbejder med strategi/handleplaner indenfor de forskellige tematikker.

Der lægges op til en drøftelse og idéudveksling i plenum om yderligere initiativer der kan sættes i gang inden for strategiens rammer.

Bilag

Bilag 1. Strategi for fremtidens arbejdskraft - rekruttering, fastholdelse og ressourcer

Powerpoint om strtagei for fremtidens arbejdskraft

Punkt 121: Status på Koncernfælles Trivselsmåling 2022 v. Lene Skjøtt

81.38.04-A00-2-21

Resume

Status på Koncernfælles Trivselsmåling 2022, herunder status på tids - og procesplan samt tilføjelse af udsagn vedrørende det politiske fokus' påvirkning på arbejdsmiljøet.

Indstilling:

Forvaltningen indstiller til Hovedudvalget

1. at Hovedudvalget tager orienteringen til efterretning

Referat

Orienteringen blev taget til efterretning.

Sagsfremstilling

Status på Koncernfælles Trivselsmåling 2022 v. Lene Skjøtt

Der gives under punktet følgende status:

- Status på proces - og tidsplan for den koncernfælles trivselsmåling 2022
- Valg af supplerende udsagn til godkendt spørgeramme til trivselsmålingen vedrørende det politiske fokus' påvirkning på arbejdsmiljøet.
Det er aftalt i Hovedudvalget på mødet d. 6. september, at formandskabet drøfter den konkrete udmøntning af udsagn og Hovedudvalget gives en orientering herom.

Punkt 122: MED-anmodning i Dagtilbud Midt v. Jesper Kaas Schmidt

81.38.04-A00-2-21

Resume

Jennumparkens Institutioner anmoder om at blive organiseret i MED under Lokal Område MED i Dagtilbud Midt.

Indstilling:

Forvaltningen indstiller til Hovedudvalget

1. at Jennumparkens Institutioner bliver en del af Lokal Område MED for Dagtilbud Midt

Referat

Hovedudvalget godkendte, at Jennumparkens Institutioner bliver en del af Lokal Område MED for Dagtilbud Midt.

Sagsfremstilling

MED-anmodning i Dagtilbud Midt v. Jesper Kaas Schmidt

Jennumparkens Institutioner er pr. 1. januar 2022 overgået fra Skole til Børn. Der ønskes en ny organisering, hvor Jennumparkens Institutioner bliver organiseret med Dagtilbud Midt.

I forhold til MED-organisering har Jennumparkens Institutioner indtil nu haft personalemøder m. MED-status. Dette da de ikke har været en del af dagtilbuddene på børneområdet, som er organiseret med et lokalt Område MED for hver af de 5 dagtilbud.

I den nye MED-organisering vil Jennumparkens institutioner blive repræsenteret i Lokal MED i Dagtilbud Midt, ligesom de andre institutioner i dagtilbuddet.

Processen omkring omorganiseringen, herunder ændringen i MED er behandlet lokalt mv. Dette er beskrevet i vedhæftet bilag.

Bilag

HMU_MED_anmodning_Dagtilbud Midt

Punkt 123: Meddelelser v. Jesper Kaas Schmidt

81.38.04-A00-2-21

Resume

Der bliver givet meddelelser fra formandskab og udvalgets medlemmer

Indstilling:

[
Forvaltningen indstiller til Hovedudvalget

1. at tage orienteringen til efterretning

Referat

Udover de temaer, som er beskrevet i sagsfremstillingen, orienterede Jesper Kaas Schmidt om ansættelse af ny direktør i Børn og Skole.

Orienteringen blev taget til efterretning.

Sagsfremstilling

1. Valg af AMR til Hovedudvalget

Der er aktuelt to vakante pladser i Hovedudvalget, og der skal derfor sættes en valghandling i gang. Personale og HR sørger for dette.

2. Orientering om opstart af seniorpartnerskabet

Randers Kommune tilmeldte sig i september 2022 det landsdækkende seniorpartnerskab, som KL og Forhandlingsfællesskabet har sat i værk. Der kan max. deltage 4 repræsentanter fra hver kommune. Randers Kommune er repræsenteret ved Ditte Bach Sørensen, Lars Thomsen, Ulrik Løvehjerte og Helle Bonde. Seniorpartnerskabets aktiviteter forløber indtil september 2023, og der blev afholdt opstartsmøde den 11. oktober.

Punkt 124: Punkter til kommende møder v. Jesper Kaas Schmidt

81.38.04-A00-2-21

Beslutning

Hovedudvalget tog orienteringen til efterretning.

Sagsfremstilling

Punkter til kommende møder v. Jesper Kaas Schmidt

Møde den 14. december:

- Temadrøftelse af vold, mobning og chikane jf. MED-årshjul
- Budget og Økonomi
- Tillidsrepræsentanters anvendelse af Randers Kommunes IT-udstyr til opbevaring af personrelaterede oplysninger
- Revideret procesplan for valg af AMR til Hovedudvalget ved næste MED-valg i 1. kvartal 2024

Møde d. 8. februar

- Temadrøftelse: Præsentation og drøftelse af koncernresultater fra Trivselsmåling 2022
- Budget og Økonomi
- Planlægning af dialogmøde med Økonomiudvalget (1. halvår 2023)

Punkt 125: Evaluering af mødet v. medarbejderrepræsentant Leif Plauborg

81.38.04-A00-2-21

Resume

Hovedudvalget evaluerer dagens møde

Indstilling:

Forvaltningen indstiller til Hovedudvalget

1. at evaluere dagens møde

Referat

Leif Plauborg opsummerede mødets forløb set gennem kodeks for det gode samarbejde. Han konkluderede, at det havde været et rigtig godt møde med vigtig information, og hvor mange synspunkter om temaerne er blevet fremsat og modtaget i en konstruktiv ånd.

Sagsfremstilling

Hovedudvalget samler op på dagens møde gennem perspektivet fra udvalgets kodeks for det gode samarbejde. Det er aftalt, at det er en medarbejderrepræsentant fra Hovedudvalget der på skift har punktet. Leif Plauborg er på dette møde ansvarlig for punktet.

Kodeks for det samarbejde i Hovedudvalget

I det følgende gengives Hovedudvalgets kodeks for det gode samarbejde, som evalueringen af mødet kan tage udgangspunkt i:

- Vi skal gøre en forskel
- Vi møder op velforberejede, deltager aktivt og er mentalt tilstede under hele mødet
- Vi fokuserer udelukkende på mødets dagsorden
- Vi bakker op om Hovedudvalget som et personalepolitisk rum - ikke et politisk rum
- Vi accepterer hinandens forskellige roller og vilkår
- Vores individuelle stemmer og perspektiver er ligeværdige
- Vi har en anerkendende tilgang til hinanden, holder en ordentlig tone og giver plads til humor
- Vi er oprigtigt nysgerrige og undersøgende på hinandens perspektiver
- Vi har en åben og ærlig dialog, hvor vi taler os direkte ind i problemstillingerne
- Vi lader os påvirke af hinandens argumenter og deler både viden og uvidenhed

Bilag

Temadrøftelse om sygefravær i HMU-311022