

REFERAT MED Hovedudvalg d. 31-01-2024

Mødedato Onsdag d. 31. januar 2024 kl. 09:00

Mødested D.2.58

Indholdsfortegnelse

Status på Godt i Gang i Randers Sundhedscenter v. Rikke Tarnow Friis-Hundborg og Louise Mallir	3
Anmodning om tilpasning af MED struktur i Arbejdsmarkedsafdelingen – v. Lars Sønderby og Søren	4
Tilpasning af Sektor MED Administrationen som følge af ændring i MED-struktur på Arbejdsmark	7
Opsamling på seniorpartnerskabet v. Ditte Bach Sørensen og Ulrik Løvehjerte.....	9
Økonomi/budget v. Lars Sønderby.....	10
Planlægning af dialogmøde med Økonomiudvalget d. 11. marts v. Lars Sønderby.....	11
Årlig beretning fra Feriefonden 2022 samt valg af medarbejderrepræsentanter hertil v. Birgitte Fran	12
Anmodning om ændring af BUPL TR-valgområder på børneområdet.....	13
Anmodning om ændring af MED-strukturen på Familieområdet ved sammenlægning af lokal MED	15
Orientering om program for HMU-seminaret den 14.-15. maj v. formandskabet.....	16
Meddelelser v. formandskabet.....	17
Punkter til kommende møder v. Jesper Kaas Schmidt.....	18
Evaluerings af mødet med udgangspunkt i kodeks for det gode samarbejde v. Britt Grøndahl.....	19

Punkt 1: Status på Godt i Gang i Randers Sundhedscenter v. Rikke Tarnow Friis-Hundborg og Louise Malling-Olesen

81.38.04-A00-2-23

Resume

Der gives en status på aktiviteterne i Godt i Gang

Indstilling

Indstilling:

Forvaltningen indstiller til Hovedudvalget

1. at status på indsatsen Godt i Gang tages til efterretning

Referat

Status på indsatsen Godt i Gang blev taget til efterretning

Sagsfremstilling

Sagsfremstilling

Godt i Gang er Randers Kommunes indsats for at fremme trivslen og sundhed hos de kommunalt ansatte, samt hjælp til nedbringelse af sygefraværet. Indsatsen i Godt i Gang retter sig mod to målgrupper: arbejdspladser i Randers Kommune og medarbejdere som er sygemeldte, hyppigt syge eller i risiko for sygemelding.

Der gives et oplæg med udgangspunkt i:

- Status på faggrupper. Aktuelt har vi flest henvendelser fra skolelærere, pædagoger i specialtilbud samt social- og sundhedsassistenter
- Smerteforløb som nyt tiltag - status.
- Præsentation af en forebyggende case: oplæg om høje følelsesmæssige krav hos hjemmesygeplejersker med efterfølgende supervision.
- Generel snak om at vi kan komme længst og er billigst, hvis vi bliver tænkt ind som forebyggelse frem for "når skaden er sket".

Status gives v. leder af Godt i Gang Rikke Tarnow Friis-Hundborg samt koordinator Louise Malling-Olesen.

Bilag

Oplæg_Godt i gang_31.1.2024

Punkt 2: Anmodning om tilpasning af MED struktur i Arbejdsmarkedsafdelingen – v. Lars Sønderby og Søren B. Sneftrup

81.38.04-A00-2-23

Resume

Pr. 1. januar 2024 er der sket en ændring i ledelsesstrukturen på arbejdsmarkedsområdet. MED Hovedudvalget anmodes derfor om ændring af MED-strukturen, så den afspejler ledelsesstrukturen.

Indstilling

Indstilling:

Forvaltningen indstiller til Hovedudvalget

1. at godkende forslag til ny MED-struktur og arbejdsmiljøorganisering i Arbejdsmarked

Referat

Forslag til ny MED-struktur og arbejdsmiljøorganisering i Arbejdsmarked blev tiltrådt.

Sagsfremstilling

Sagsfremstilling

Med virkning fra 1. januar 2024 er der etableret centerstruktur på arbejdsmarkedsområdet. Der anmodes om ændring af MED-strukturen, så den afspejler den nye ledelsesstruktur og så den samtidig giver bedre rammer for medarbejdernes medindflydelse og medbestemmelse i Arbejdsmarkedsafdelingen.

Konkret anmodes der om at etablere et selvstændigt Sektor MED-udvalg Arbejdsmarked samt at gå fra 2 lokale MED-udvalg + en arbejdsplads med personalemøde med MED-status til i alt 5 Lokale MED-udvalg.

Der er udformet et forståelsespapir for hvert MED-udvalg, som beskriver de ønskede ændringer af MED-strukturen samt forslag til ny arbejdsmiljøorganisering. Hvert papir har været præsenteret og drøftet på møde i det respektive MED-udvalg og personalemøde med MED-status:

- Lokalt MED-udvalgs møde i Sprogcentret d. 4. december
- Lokalt MED-udvalgsmøde Arbejdsmarked, Jobcenter Randers d. 4. december
- Personalemøde med MED-status i Borgerservice d. 5. december
- Sektor MED-udvalg Administration d. 7. december.

Alle udvalg bakker op om forslagene til ændringer og forståelsespapirerne er underskrevet af formandskaberne i de respektive udvalg.

Herunder beskrives de ønskede ændringer i overordnede træk. For nærmere uddybning henvises til de underskrevne forståelsespapirer, der er vedhæftet som bilag. Det skal her nævnes at forståelsespapirerne for Lokal MED-udvalg Jobcenter Randers, Lokal MED-udvalg Sprogcenter og Personalemøde med MED-status for Borgerservice er enslydende.

Der er desuden vedhæftet organisationsplaner som viser arbejdsmarkedsrådets struktur før og efter 1. januar 2024. Bilagsnumre fremgår nedefor.

Tilpasning af MED-struktur på Sektor niveau

På sektor niveau har Arbejdsmarkedsafdelingen hidtil været repræsenteret i Sektor MED-udvalg Administration. Konkret er Arbejdsmarkedsafdelingen repræsenteret ved 2* medarbejderrepræsentanter,

1 AMR og 1 ledelsesrepræsentant.

(*Det er en ændring i forhold til de vedlagte forståelsespapirer. Da disse papirer blev udfærdiget, var Arbejdsmarkedsafdelingen repræsenteret ved 1 medarbejderrepræsentant.)

Hoved MED-udvalget anmodes om, at der kan dannes et selvstændigt Sektor MED-udvalg Arbejdsmarked med det formål at styrke MED-samarbejdet om de forhold, som går på tværs af arbejdsmarkedsområdet.

Sammensætning af et nyt Sektor MED-udvalg Arbejdsmarked beror på nedenstående:

Den lokale MED-aftale har fastlagt, at der skal udpeges mellem 8-12 medarbejderrepræsentanter til hvert Sektor MED-udvalg afhængigt af sektorens sammensætning.

I forhold til Sektor MED-udvalg Arbejdsmarked vurderes det, at 8 medarbejderrepræsentanter giver en dækkende afspejling af personalesammensætningen samtidig med at MED-udvalget får en størrelse, der giver rum for meningsfulde drøftelser og plads til at alle kan komme til orde.

Den lokale MED-aftale foreskriver ligeledes, at der udover de nævnte medarbejderrepræsentanter vælges 3 arbejdsmiljørepræsentanter til Sektor MED udvalget.

Det forslås, at udvalget skal have 4 ledelsesrepræsentanter, hvoraf de 2 skal være arbejdsledere jf. MED-aftalen.

Tilpasning af MED-struktur på lokalt niveau

Indtil 1. januar 2024 har Arbejdsmarkedsafdelingen bestået af 8 selvstændige afdelinger. Afdelingerne i Jobcenter Randers: Ydelseskontoret, Udviklingshuset, UUR, Sygedagpengeafdelingen, Jobcenter Randers Erhverv og Jobhuset har været repræsenteret i Lokalt MED-udvalg Arbejdsmarked, Jobcenter Randers. Derudover har der været Lokalt MED-udvalg i Sprogcenteret og Borgerservice har haft personalemøde med MED-status.

Fra 1. januar 2024 er Arbejdsmarkedsafdelingen overgået til en ledelsesstruktur, hvor afdelingerne på arbejdsmarkedsområdet er inddelt i 4 centre.

Hoved MED-udvalget anmodes om mulighed for at etablere et Lokalt MED-udvalg for hvert af de 4 nye centre. Det selvstændige budget- og regnskabsansvar er placeret ved centerlederne. Derfor foreslås Lokale MED-udvalg på centerniveau frem for Lokale Område MED-udvalg med underliggende Lokale MED-udvalg på arbejdspladsniveau.

Sprogcenteret fortsætter med eget Lokalt MED-udvalg, da det er en selvstændig aftaleenhed, hvor opgavefeltet adskiller sig væsentligt fra de øvrige opgaver i Center for Job og Kompetence (CJK).

Arbejdsmiljøorganisering

Arbejdsmarkedsafdelingen ønsker at styrke arbejdsmiljøorganiseringen i forbindelse med tilpasning til den nye centerstruktur og herigennem skabe bedre rammer for at sikre et sikkert og sundt arbejdsmiljø på alle arbejdspladser.

I den nye centerstruktur vil der være 1 arbejdsmiljøgruppe for hvert af de 4 nye centre, hvor centerlederen er arbejdsleder. Sprogcenteret vil fortsat have egen arbejdsmiljøgruppe, hvilket matcher den foreslåede MED-struktur.

Hver afdeling vil fremadrettet have sin egen arbejdsmiljørepræsentant. Den nye arbejdsmiljøorganisering betyder, at det samlede antal arbejdsmiljørepræsentanter udvides fra 8 til 11 og det samlede antal af arbejdsmiljøgrupper og arbejdsledere øges fra 3 til 5.

Den fremadrettede proces

Hvis Hovedudvalget godkender oprettelse af et Sektor MED Arbejdsmarked informeres de faglige organisationer (Valggruppe A, B, C) herom. Dette i forhold til den videre proces i forbindelse med udpegning til MED 2024 i Randers Kommune. Såfremt at MED-strukturen godkendes, træder den kraft pr. 1. april 2024, hvilket giver organisationerne mulighed for at udpege/vælge de relevante medarbejderrepræsentanter.

Bilag som er vedhæftet sagen:

- Bilag 1. Forståelsespapir - Tilpasning af MED-struktur i Arbejdsmarkedsafdelingen, Lokalt MED-udvalg Jobcenter Randers - Underskrevet
- Bilag 2. Forståelsespapir - Tilpasning af MED-struktur i Arbejdsmarkedsafdelingen, Lokalt MED-udvalg Sprogcenter - Underskrevet
- Bilag 3. Forståelsespapir - Tilpasning af MED-struktur i Arbejdsmarkedsafdelingen, Personalemøde med MED-status i Borgerservice - Underskrevet
- Bilag 4. Forståelsespapir - Tilpasning af MED-struktur i Arbejdsmarkedsafdelingen, Sektor MED-udvalg Administration - Underskrevet
- Bilag 5. Organisationsdiagram for arbejdsmarkedsområdet inden 1. januar 2024
- Bilag 6. Organisationsdiagram for arbejdsmarkedsområdet pr. 1. januar 2024 inkl. Grafisk oversigt over den foreslåede MED-struktur

Bilag

Bilag 1. Underskrevet forståelsespapir - Lokal MED Jobcenter

Bilag 2. Underskrevet forståelsespapir - Lokal MED Sprogcenter

Bilag 3. Underskrevet forståelsespapir - Borgerservice - Personalemøde med MED-status.

Bilag 4. Underskrevet forståelsespapir Sektor MED Administrationen

Bilag 5. Organisationsdiagram Arbejdsmarkedsafdelingen INDEN 1. januar 2024

Bilag 6. Organisationsdiagram Arbejdsmarked pr. 1.1.24 + foreslået MED-struktur

Punkt 3: Tilpasning af Sektor MED Administrationen som følge af ændring i MED-struktur på Arbejdsmarkedsområdet v. Lars Sønderby

81.38.04-A00-2-23

Indstilling **Indstilling:**

Forvaltningen indstiller til Hovedudvalget

1. at tilpasning af Sektor MED Administration som følge af ændring i MED-strukturen på Arbejdsmarkedsområdet tages til efterretning

Referat

Taget til efterretning

Sagsfremstilling

Sagsfremstilling

Arbejdsmarked anmoder Hovedudvalget om ændring af MED-strukturen på Arbejdsmarkedsområdet. Anmodningen behandles i Hovedudvalget på møde d. 31. januar 2024. I så fald dette tiltrædes behandles dette punkt.

Forslag om ændring i MED-strukturen på Arbejdsmarkedsområdet får betydning for Sektor MED Administration. Da Arbejdsmarked ønsker eget Sektor MED udvalg vil der som en følge herfra ske en udtrædning af Sektor MED Administration som området er en del af jf. nuværende MED-struktur.

Dette betyder, at størrelsen på det sektorområde som Sektor MED Administration dækker reduceres, ligesom det betyder, at nuværende udvalgsmedlemmer som repræsenterer området, udtræder af Sektor MED Administration.

Det nuværende sektorområde for Sektor MED Administrationen består af følgende områder/afdelinger:

- Jobcentret samt Ydelseskantoret (udtræder)
- Borgerservice (udtræder)
- Stabene (Økonomi, IT, Personale og HR samt Politik, Jura og Kommunikation)
- Administrative medarbejdere i Udvikling, Miljø og Teknik
- Visitationsafdelingen
- Sekretariat for Børn og Skole
- Sekretariat for Sundhed, Kultur og Omsorg
- Sekretariat for Social og Arbejdsmarked

Sektor MED administration dækker for nuværende ca. 740 medarbejdere og vil fremadrettet dække ca. 380 medarbejdere. Der er således tale om, at sektorområdet som udvalget dækker, bliver mindre som en konsekvens af at Arbejdsmarked udtræder af sektorområdet.

Repræsentation i Sektor MED Administrationen

Sektor MED Administration består på nuværende tidspunkt af nedenstående repræsentanter:

- 8 udpegede medarbejderrepræsentanter
- 3 valgte AMR
- 6 ledelsesrepræsentanter (hvoraf 2 er arbejdsledere)

Det fremgår af MED-aftalen, at der til Sektor MED administrationen udpeges 8-10 medarbejderrepræsentanter. Ligeledes fremgår det af MED-aftalen, at der skal vælges 3 AMR samt at minimum 2 af ledelsesrepræsentanterne skal være arbejdsledere. Af de nuværende repræsentanter i Sektor MED Administration er der 2 medarbejderrepræsentanter, 1 AMR samt 1 ledelsesrepræsentant fra Arbejdsmarkedsområdet.

Som en konsekvens af at Arbejdsmarked ønsker eget Sektor MED udvalg udtræder de ovenfor nævnte repræsentanter af udvalget. Det betyder, at der fremadrettet ikke vil være ledelses - og medarbejderrepræsentanter fra Arbejdsmarked i Sektor MED Administration.

Udvalget skal derfor fremadrettet afspejle det reducerede sektorområde som Sektor MED Administrationen dækker.

Bilag med underskrift fra formand og næstformand i Sektor MED Administrationen er vedhæftet.

Bilag

Underskrift_forandskabet_sektor MED Administrationen

Punkt 4: Opsamling på seniorpartnerskabet v. Ditte Bach Sørensen og Ulrik Løvehjerte

81.38.04-A00-2-23

Resume

Der gives en status på arbejdet i seniorpartnerskabet som er etableret af KL og Forhandlingsfælleskabet

Indstilling Indstilling:

Forvaltningen indstiller til Hovedudvalget

1. at orienteringen tages til efterretning

Referat

Taget til efterretning.

Slides fra oplæg vedhæftes.

Det blev aftalt, at emnet fremadrettet med fordel kan ses i sammenhæng med temaet i MED-årshjulet: "Personale- og Ledelsespolitik, værdigrundlag, attraktiv arbejdsplads, rekruttering, introduktion samt kompetenceudvikling".

Det blev aftalt, at Personale og HR skriver til Sektor MED udvalgene med opfordring til at drøfte temaet på et fremtidigt møde

Sagsfremstilling

Sagsfremstilling

På baggrund af fokus på fremtidens arbejdskraft har KL og Forhandlingsfælleskabet etableret et seniorpartnerskab mellem kommunerne. Ledelsesrepræsentant Ditte Bach Sørensen og medarbejderrepræsentant Ulrik Løvehjerte, som har taget aktiv del i seniorpartnerskabet, vil fremlægge seniorpartnerskabets redskaber samt deres perspektiv på aktiviteterne. Derfor vil der blive givet eksempler på seniorpolitiske aktiviteter i Randers kommune.

Bilag

Seniorpartnerskabet_Oplæg_31.1.2024

Punkt 5: Økonomi/budget v. Lars Sønderby

81.38.04-A00-2-23

Resume

Der gives en orientering om kommunens økonomi, og den forventede budgetprocedure for budget 2025-28 drøftes

Indstilling

Indstilling:

Forvaltningen indstiller til Hovedudvalget

1. at orienteringen om kommunens økonomi tages til efterretning og den forventede budgetprocedure for budget 2025-28 drøftes

Referat

Taget til efterretning.

Sagsfremstilling

Sagsfremstilling

Der gives en status vedrørende kommunens økonomi herunder en foreløbig vurdering vedr. regnskab 2023. Der gives desuden en orientering om det forventede indhold af og tidsplanen for budgetproceduren 2025-2028. På baggrund af orienteringen ønskes der en drøftelse af den forventede budgetprocedure og medarbejdersidens input til denne.

Punkt 6: Planlægning af dialogmøde med Økonomiudvalget d. 11. marts v. Lars Sønderby

81.38.04-A00-2-23

Resume

Hovedudvalget skal planlægge indhold og proces på dialogmøde med Økonomiudvalget d. 11. marts

Indstilling

Indstilling:

Forvaltningen indstiller til Hovedudvalget

1. at der nedsættes en arbejdsgruppe under Hovedudvalget bestående af leder - samt medarbejderrepræsentanter der skal planlægge indhold og proces på dialogmødet, herunder udarbejde forslag til dagsorden

Referat

Til arbejdsgruppen der skal planlægge dialogmøderne i 2024 deltager fra ledersiden vicekommunaldirektør Lars Sønderby samt Direktør for Børn og Skole Carsten Otte. Fra medarbejdersiden deltager Marianne Dalby Møller, Liselotte Frier Pedersen, Karsten Krogh Madsen samt Leif Plauborg.

Sagsfremstilling

Sagsfremstilling

Hovedudvalget afholder normalvis 2 årlige dialogmøder med Økonomiudvalget (dette indarbejdet også i tidsplanen i det forslag til budgetprocedure 2025-2028, som fremsendes til politisk behandling). Mødet i 1. halvår 2024 er berammet til 11. marts. Mødet i 2. halvår er berammet til d. 5. september, inden 1. behandling af budget 2025-28. Der foreslås i lighed med tidligere år nedsat en arbejdsgruppe under Hovedudvalget bestående af leder samt medarbejderrepræsentanter der skal planlægge indhold og proces på mødet, herunder udarbejde forslag til dagsorden. Den nedsatte arbejdsgruppe skal planlægge begge de nævnte dialogmøder i 2024.

Punkt 7: Årlig beretning fra Feriefonden 2022 samt valg af medarbejderrepræsentanter hertil v. Birgitte Frank og Karsten Krogh Madsen

81.38.04-A00-2-23

Resume

Feriefondens bestyrelse giver en årlig orientering om bestyrelsens arbejde i 2023 samt status på feriehus og økonomi. Ligeledes skal medarbejdersiden i Hovedudvalget udpege 2 medarbejderrepræsentanter samt 2 suppleanter til Feriefondens bestyrelse.

Indstilling

Indstilling:

Forvaltningen indstiller til Hovedudvalget

1. at orientering om bestyrelsens arbejde i 2023 samt status på feriehus og økonomi tages til efterretning
2. at medarbejdersiden i Hovedudvalget udpeger 2 medarbejderrepræsentanter samt 2 suppleanter til Feriefondens bestyrelse

Referat

Taget til efterretning.

Birgitte Frank og Hanne Dahl Jakobsen blev genvalgt til bestyrelsen. Karina Ibsen og Berit Gleerup blev genvalg som suppleanter.

Sagsfremstilling

Sagsfremstilling

Birgitte Frank og Karsten Madsen fra Feriefondens bestyrelse giver en orientering om bestyrelsens arbejde i 2023 samt status på feriehus og økonomi.

Beretning for 2023 er vedhæftet som bilag.

Udpegning af personalerepræsentanter

Der skal udpeges 2 personalerepræsentanter samt 2 suppleanter til Feriefondens bestyrelse.

I Feriefondens bestyrelse sidder 7 medlemmer: 1 ledelsesrepræsentant fra Randers Kommune, 1 medarbejderrepræsentant fra Samsø Kommune og 5 medarbejderrepræsentanter fra Randers Kommune.

Af de 5 medarbejderrepræsentanter er 3 på valg i ulige år og 2 på valg i lige år. I 2024 er Birgitte Frank og Hanne Dahl Jakobsen på valg fra bestyrelsen. De er alle villige til genvalg.

Som suppleanter foreslås Karina Ibsen og Berit Gleerup.

Bilag

Feriefonden_Bestyrelsens beretning 2023

Punkt 8: Anmodning om ændring af BUPL TR-valgområder på børneområdet

28.00.00-G01-28-22

Resume

BUPL og dagtilbudschef Lars Lynghøj har indgået aftale om nye principper for organisering af BUPL's TR-valgområder på det kommunale dagtilbudsområde. De nye principper medfører ændringer i to dagtilbudsområder.

Med denne sag orienteres Hovedudvalget om aftalen. I tillæg til aftalen og de afledte ændringer forelægges Hovedudvalget for to ansøgninger om ændring af BUPL TR-valgområde i henholdsvis Dagtilbud Nordvest og Dagtilbud Sydvest.

Indstilling

Indstilling:

Forvaltningen indstiller til Hovedudvalget

1. at aftalen om nye principper for organisering af BUPL TR-valgområder tages til efterretning
2. at ansøgning om ændring af BUPL TR valgområde i Dagtilbud Sydvest godkendes
3. at ansøgning om ændring af BUPL TR valgområde i Dagtilbud Nordvest godkendes

Referat

Taget til efterretning.

Sagsfremstilling

BUPL og dagtilbudschef Lars Lynghøj har indgået aftale om nye principper for organisering af BUPL's TR-valgområder på det kommunale dagtilbudsområde.

I den nuværende struktur gør det sig gældende, at der er dagtilbudsområder, hvor der er flere BUPL-TR-valgområder end pædagogiske ledere. Med den nye aftale vil det fremadrettet være antallet af pædagogiske ledere, der afgør antallet af BUPL's TR-valgområder. Det tilstræbes, at hvert valgområde i videst muligt omfang knyttes til én pædagogisk leder, så arbejdet i TRIO kan prioriteres, og samarbejdsvilkårene for TR, AMR og pædagogisk leder er så lette og praksisnære som muligt. Valgområderne er opdelt på geografi, for at opnå den største kontinuitet i BUPL's TR-gruppe og undgå unødige skift af TR. Geografi skal i denne sammenhæng ikke forstås i forhold til to eller flere fysiske bygninger, der er placeret tæt på hinanden.

Den nye struktur for BUPL's valgområder træder i kraft i forbindelse med valg til MED-organisation og valg af AMR i begyndelsen af 2024. Den nye aftale medvirker ændringer i henholdsvis dagtilbud Nordvest og dagtilbud Sydvest.

Ansøgning om ændring i Dagtilbud Nordvest

I dagtilbud Nordvest er der i dag 6 BUPL TR-valgområder. Med den fremsendte ansøgning, anmodes om fortsat 6 valgområder med en ændret sammensætning af valgområderne.

Børnehuset Hørhaven og Fussingø Naturbørnehave og Naturbussen samles, så de to institutioner fremadrettet har egen pædagogisk leder med tilhørende BUPL TR-valgområde.

Børnehuset Bjerregrav og Stjernehuset samles, så de to institutioner fremadrettet har egen pædagogisk leder med tilhørende BUPL TR-valgområde.

Der vil være arbejdsmiljøgruppe (TRIO) i hvert valgområde.

Ansøgning om ændring i Dagtilbud Sydvest

I Dagtilbud Sydvest er der i dag 6 BUPL TR-valgområder. Med den fremsendte ansøgning, anmodes om fremadrettet 7 valgområder.

Børnehuset Stevnstrup og Børnehuset Gudenådalene opdeles, så de to institutioner fremadrettet har deres egen pædagogisk leder med tilhørende BUPL TR-valgområde. Denne ændring betyder at ét valgområde (Børnehuset Stevnstrup og Børnehuset Gudenådalene) bliver til to valgområder.

Tre afdelinger i Børnehuset Langå er samlet til en afdeling med en pædagogisk leder, hvilket udgør ét BUPL TR-valgområde. Dette medfører ikke en ændring i valgområdet.

Der vil være arbejdsmiljøgruppe (TRIO) i hvert valgområde.

Bilag til sagen:

- Bilag 1. Underskrevet aftale om struktur for BUPL's TR-valgområder på det kommunale dagtilbudsområde
- Bilag 2. Grafisk illustration af BUPL TR-valgområde
- Bilag 3. Oversigt over nuværende BUPL TR-valgområder
- Bilag 4. Oversigt over forventede BUPL TR-valgområder
- Bilag 5. Ansøgning om ændring af BUPL TR-valgområde i Dagtilbud Nordvest
- Bilag 6. Ansøgning om ændring af BUPL TR-valgområde i Dagtilbud Sydvest

Bilag

Bilag 1. Underskrevet aftale om struktur for BUPLs valgområder, december 2023

Bilag 2. Grafisk illustration af BUPL TR-valgområde

Bilag 3. Oversigt over nuværende oversigt BUPLs TR-valgområder på dagtilbudsområdet i Randers Kommune

Bilag 4. Oversigt over forventede fremtidige BUPLs TR-valgområder på dagtilbudsområdet i Randers Kommune

Bilag 6. Ansøgning om ændring af BUPL TR-valgområde i Dagtilbud Sydvest

Bilag 5. Ansøgning om ændring af BUPL TR-valgområde i Dagtilbud Nordvest

Punkt 9: Anmodning om ændring af MED-strukturen på Familieområdet ved sammenlægning af lokal MED i Familiecentret samt Ungecentret til ét MED-udvalg v. Carsten Otte.

81.38.04-A00-2-23

Resume

Hovedudvalget anmodes om sammenlægning af nuværende lokal MED Familiecentret samt lokal MED Ungecentret til 1 MED udvalg for Børn- og Ungecentret

Indstilling

Forvaltningen indstiller til Hovedudvalget

1. at tiltræde anmodning om sammenlægning af nuværende lokal MED Familiecentret samt lokal MED Ungecentret til 1 MED udvalg for Børn- og Ungecentret

Referat

Anmodningen blev tiltrådt.

Sagsfremstilling

Sagsfremstilling

På familieområdet er det besluttet at fusionere Familiecentret og Ungecentret. Pr. 1.1.2024 bliver de to eksisterende centre til Børn- og Ungecentret. Beslutningen tager afsæt i et ønske om tættere samarbejde til gavn for borgere og medarbejdere.

De 2 tidligere centre har begge lokale MED udvalg. Med fusionen af de 2 tidligere centre ønskes fremadrettet 1 MED-udvalg for det nye Børn - og Ungecentret.

Der er lokal opbakning fra de nuværende 2 MED-udvalg til at lave en sammenlægning af de nuværende 2 udvalg til 1 samlet lokal MED udvalg.

Der er vedhæftet bilag med underskrift fra de 2 nuværende MED-udvalg, samt beskrivelse af sammensætning af det nye MED-udvalg.

Bilag

Anmodning om ændring i Lokal MED på familieområdet_

Punkt 10: Orientering om program for HMU-seminaret den 14.-15. maj v. formandskabet

81.38.04-A00-2-23

Resume

Hovedudvalget fremlægges forslag til program for 12-12 seminar d. 14-15. maj

Indstilling

Indstilling:

Forvaltningen indstiller til Hovedudvalget

1. at program for seminar i Hovedudvalget d. 14-15. maj godkendes

Referat

Program for 12-12 seminar for Hovedudvalget blev godkendt.

Sagsfremstilling

Sagsfremstilling

Overordnet program for HMU-seminar d. 14-15. maj fremlægges for Hovedudvalget. Programmet er godkendt i HMU-formandskabet.

Programmet er vedhæftet.

Bilag

Program for HMU seminar den 14.-15. maj 2024

Punkt 11: Meddelelser v. formandskabet

81.38.04-A00-2-23

Beslutning

Der blev givet en status på Nordic Waste situationen.

Sagsfremstilling

Meddelelser

Punkt 12: Punkter til kommende møder v. Jesper Kaas Schmidt

81.38.04-A00-2-23

Beslutning

Punkter til kommende møder blev gennemgået.

Sagsfremstilling

Dagsordenspunkter til kommende møder i Hovedudvalget. 1 halvår 2024

10. april

- Drøftelse af Personale- og Arbejdsmiljøredegørelsen for 2023, herunder gennemførelse af den årlige arbejdsmiljødrøftelse
- Økonomi/budget
- Status vedrørende forbrug af AKUT-midler samt forslag til anvendelse af midlerne i overenskomstperioden 1. april 2024-31. marts 2027

14-15. maj 12-12 seminar

- Program er vedhæftet som bilag.

Punkt 13: Evaluering af mødet med udgangspunkt i kodeks for det gode samarbejde v. Britt Grøndahl

81.38.04-A00-2-23

Indstilling

Indstilling:

Forvaltningen indstiller til Hovedudvalget

1. at evaluere mødet

Beslutning

Med udgangspunkt i Hovedudvalgets kodeks for det gode samarbejde, evaluerede medarbejderrepræsentant Britt Grøndahl mødet.

Sagsfremstilling

Sagsfremstilling

Medarbejderrepræsentant Britt Grøndahl lægger for med sit perspektiv på mødets forløb. Hovedudvalgets kodeks for det gode samarbejde fremgår nedenfor:

- Vi skal gøre en forskel
- Vi møder op velforberejede, deltager aktivt og er mentalt til stede under hele mødet
- Vi fokuserer udelukkende på mødets dagsorden
- Vi bakker op om Hovedudvalget som et personalepolitisk rum - ikke et politisk rum
- Vi accepterer hinandens forskellige roller og vilkår
- Vores individuelle stemmer og perspektiver er ligeværdige
- Vi har en anerkendende tilgang til hinanden, holder en ordentlig tone og giver plads til humor
- Vi er oprigtigt nysgerrige og undersøgende på hinandens perspektiver
- Vi har en åben og ærlig dialog, hvor vi taler os direkte ind i problemstillingerne
- Vi lader os påvirke af hinandens argumenter og deler både viden og uvidenhed