

REFERAT Beskæftigelsesudvalget 2013-2021 d. 08-12-2020

Mødedato Tirsdag d. 08. december 2020 kl. 16:00

Mødested Laksetorvet, mødelokale C.2.25

Indholdsfortegnelse

Status på implementering af nye udbetalingsystemer på Ydelseskontoret (KSD og KY).....	3
Status på 'Flere skal med 2'	6
Beslutning om STAR-pulje til aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere.....	8
Oversigt over forlængelser og suspensioner på sygedagpenge- og arbejdsløshedsdagpengeområdet	11
Konkrete initiativer i forhold til forlængelse af sygedagpenge og arbejdsløshedsdagpenge under Co	16
Beskæftigelsesministeriets resultatanalyse af, hvordan kommunerne klarer sig på beskæftigelsesom	18
Beskæftigelsesministerens brev om at få ledige seniorer i job.....	20
Praktikpladssituationen i Randers Kommune 2020.....	24
Orientering om repatrieringsambassadørens arbejde.....	28
Arbejdsmarkedstilknytning blandt ikke-vestlige indvandrerkvinder.....	30
Orientering om den fremtidige organisering af integrationsafdelingen.....	34
Status på opmærksomhedspunkter fra fokusrevision af ressourceforløb.....	35
Status på opmærksomhedspunkter fra fokusrevision af jobafklaringsforløb.....	38
Opsamling på dialogmøde mellem beskæftigelsesudvalget og Handicaprådet den 6. oktober 2020...	41
Lukket.....	43
Forslag om genoptagelse af sager på grund af praksisændring.....	44
Sagsstyringsliste pr. 2. december 2020.....	45
Gensidig orientering.....	46

Punkt 93: Status på implementering af nye udbetalingsystemer på Ydelseskantoret (KSD og KY)

27.00.00-G01-87-20

Resume

I 2020 har Randers Kommune fået nye udbetalingsystemer på både sygedagpengeområdet (KSD) og på kontanthjælpsområdet (KY). I sagen gives en status på implementeringen af de to nye udbetalingsystemer. Sagen beskriver herunder de udfordringer, der har været og fortsat er med de nye systemer samt håndteringen af disse.

Indstilling

Forvaltningen indstiller til beskæftigelsesudvalget,

1. at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

Taget til efterretning.

Et enigt udvalget besluttede, at sagen skal videre til byrådet.

Sasia Rosenkilde Jeppesen, afdelingsleder på Ydelseskantoret, deltog under punktet.

Sagsfremstilling

I Randers Kommune er de to udbetalingsystemer, som håndterer udbetalinger til borgere og arbejdsgivere på henholdsvis sygedagpengeområdet og kontanthjælpsområdet, blevet udskiftet i 2020.

På sygedagpengeområdet er KMD dagpenge blevet erstattet af KSD (Kommunernes Sygedagpengesystem). På kontanthjælpsområdet, som også dækker uddannelseshjælp, selvforsørgelses- og hjemrejseydelse og overgangsydelse, fleksløntilskud, ledighedsydelse og ressourceforløbsydelse under jobafklaring og ressourceforløb, er KMD Aktiv blevet erstattet af KY (Kommunernes Ydelsessystem).

Hensigten med udskiftningen af systemerne har været at skabe en fælleskommunal IT-understøttelse af disse områder. Ønsket har ydermere været at overgå til mere tidssvarende systemer.

Arbejdet med at skifte systemerne startede med monopolbruddet i 2013, hvor de nye IT-løsninger blev sendt i udbud. Udbuddet blev for KMD dagpenges vedkommende igen vundet af KMD, som til formålet har udviklet KSD. For KMD Aktivs vedkommende blev udbuddet vundet af EG, som dog har fået deres underleverandør Netcompany til at udvikle KY. Begge processer håndteres af KOMBIT.

Status på implementeringen af KSD

Randers Kommune overgik som en af de første kommuner til KSD i februar 2020. Det var et forløb, hvor der var flere driftsforstyrrelser og fejl i systemet. Systemleverandør har løbende udmeldt tidshorisonter for løsninger af fejl, og i de fleste tilfælde også angivet mulige midlertidige løsninger.

I juni 2020 kom de resterende kommuner på systemet, hvilket systemet ikke var gearret til, hvorfor det gav store udfordringer med fejl i systemet. Randers Kommune var dog i kraft af sin status som pilotkommune bedre rustet til at håndtere udfordringerne, da systemet allerede var i drift og medarbejderne var oplært i systemet.

Status på KSD er nu, at såvel sygedagpenge til borgerne som sygedagpengerefusioner til arbejdsgivere kan udbetales til tiden. Der er et tæt samarbejde mellem KOMBIT og en styregruppe på tværs af kommunerne om at få rettet de sidste mindre fejl og mangler. Der foreligger ligeledes en tidsplan, hvor deadline for at få alle rettelser med hedder foråret 2021.

Status på implementeringen af KY

Randers Kommune er også pilotkommune på KY og overgik som en af de første kommuner til systemet i september 2020. På 14 dage konverterede man samtlige ca. 6500 sager, og på trods af mindre fejl nåede man i mål hermed. Næste bølge af kommuner er siden kommet på KY i november 2020, og ifølge tidsplanen skal alle kommuner være overgået til systemet i sommeren 2021. Overgangen til KY har været og er fortsat et forløb præget af store udfordringer og væsentlige fejl og mangler.

Først og fremmest genererer systemet alt for mange opgaver, som ikke har nogen direkte tilknytning til sagsbehandlingen, men som hver sagsbehandler er nødt til at tjekke. De mange oplysninger og opgaver hæmmer sagsbehandlingen, så det er af stor prioritet at få styr på dette. Der er et intensivt samarbejde med både KOMBIT og Netcompany om at finde ud af hvilke hændelser, der genererer opgaver, og få dette stoppet. Der er lagt en plan, hvor en løsning på problemet skal være fundet ved udgangen af 2020. Selv når dette løses, er der dog et udestående i at få ryddet op i de mange opgaver, som systemet allerede har genereret.

Derudover kan systemet endnu ikke sende breve. Først var der fejlmelding på selve sendefunktionen. Dette blev løst i november 2020. Aktuelt opstår der imidlertid fortsat fejl, når borgerne forsøger at åbne brevene. Dette betyder, at breve for nuværende sendes på anden vis, hvilket vil sige, at der er en ekstra sagsgang for medarbejderne og dermed en mindre effektiv sagsbehandling. Trods tæt dialog mellem Randers Kommune, Netcompany og KOMBIT er der endnu ikke lykkedes at modtage en deadline for, hvornår systemet kan håndtere forsendelsen af breve.

På fleksjobområdet har Ydelseskantoret tidligere anvendt robotteknologi til at indhente nødvendige oplysninger fra indkomstregistret. Med overgangen til KY er denne robot ikke længere anvendelig, men funktionen skulle have været indarbejdet direkte i KY. Denne funktion virker imidlertid ikke på nuværende tidspunkt og skal rettes. KOMBIT og Netcompany havde tidligere oplyst, at denne funktion ville være løst, inden yderligere kommuner kom på løsningen i november 2020, men dette er fortsat ikke sket. Trods gentagne henvendelser er der endnu ikke modtaget en ny tidsplan for funktionen. Generelt kan oplyses, at det er særdeles ressourcekrævende at håndtere fleksjobområdet i KY, da systemet i flere tilfælde er opsat på baggrund af en fejlagtig forståelse af reglerne i lovgivningen.

I forhold til skatteoplysninger kunne man i det gamle system trække oplysninger om skattekort, så dette kunne reguleres fra måned til måned. Det nye system er sat op således, at betaler man for meget, så kan man først få penge tilbage, når der laves årsopgørelse til april. Dette er ikke optimalt for mennesker på de laveste indkomster, og det er ineffektivt for sagsbehandlingen, at det er mere rigtigt end det gamle system. I lighed med problematikken vedrørende manglende mulighed for at sende breve samt robotfunktionen på fleksområdet har det heller ikke været muligt at få en tidsplan med en deadline på problemet med at trække relevante skattemæssige oplysninger.

Udover disse fire store problemer, er der løbende småfejl, som dog ofte rettes efter et par dage, men som påvirker sagsbehandlingens effektivitet væsentligt, mens det står på. En generel udfordring er, at kommunen oplever en problematisk dialog med henholdsvis KOMBIT og Netcompany vedrørende KY. Som eksempel kan oplyses, at supporten opleves som langsommelig og i flere tilfælde som mangelfuld. Forvaltningen oplever generelt en manglende forståelse for, at IT-systemets målgruppe indbefatter flere af samfundets svageste målgrupper, der er helt afhængig af korrekt og rettidig udbetaling af ydelse.

Udfordringerne har haft den konsekvens, at Ydelseskantoret har en forlænget sagsbehandlingstid, hvilket vil påvirke alle nye ansøgninger om hjælp til forsørgelse. Særligt hårdt ramt er de sager, hvor Ydelseskantoret håndterer en borgers økonomi, da disse sager er komplekse og kræver forskellige udbetalinger. Her er behandlingstiden nu fem gange så lang som udgangspunktet, hvilket også har betydet, at nogle betalinger ikke er faldet til tiden. Der er på den baggrund afholdt udgifter til rykkere fra driftsbudgettet.

De mange fejl og mangler, de længere sagsbehandlingstider samt det forhold, at kommunen har ansat flere vikarer for at afbøde følgevirkningerne af overgangen til systemet gør, at det vurderes meget svært med de nye systemer at opnå driftsmæssige besparelser.

Dertil har det også haft som konsekvens, at flere medarbejdere enten er blevet sygemeldt eller udviser stresstegn. Ydelseskantorets ledelse forsøger at afbøde yderligere pres ved at ansætte vikarer, men da mange funktioner er specialiserede, er det en udfordring, da vikarer også kræver oplæring. Opgaver prioriteres, så udbetalinger prioriteres forud for andre opgaver, eksempelvis sager om tilbagebetalingskrav.

Håndtering af udfordringerne

Som beskrevet ovenfor er der sammen med KOMBIT og KMD lavet en tidsplan for de sidste rettelser i KSD, hvor deadline hedder foråret 2021.

Ligeledes er der med KOMBIT og Netcompany lavet en plan for én af de store udfordringer i forhold til KY, nemlig udfordringen med den store generering af opgaver i systemet. Her er deadline for en løsning udgangen af 2020.

Ellers har KOMBIT og Netcompany været meget tilbageholdende med at lave tidsplaner for de andre større og mindre fejl og mangler på trods af, at ledelsen på Ydelseskantoret har henvendt sig og påpeget problemstillingerne kontinuerligt de sidste 2 måneder.

Den 23. november 2020 var en gruppe fra både KOMBIT og Netcompany på besøg hos Ydelseskantoret, hvor udfordringerne blev drøftet i detaljer. Der blev givet tilsagn om, at man fra KOMBITs og Netcompanys side ville vende tilbage med en tidsplan for alle de tilbageværende udfordringer. Det er forvaltningens forventning, at denne tilbagemelding sker inden udgangen af 2020. Ydermere er der lavet en plan for, at supporten skal opgraderes.

Økonomi

Sagen har økonomiske konsekvenser jf. oplysningen i sagsfremstillingen om, at der har været behov for at ansætte vikarer.

Bilag

Sasia Rosenkilde Jeppesens oplæg for beskæftigelsesudvalget d. 8.12.2020

Punkt 94: Status på 'Flere skal med 2'

15.00.00-G00-2-19

Resume

Med erfaring som deltagende kommune i projektet "Flere skal med 1" fra 2017 til 2019 ansøgte Udviklingshuset om at være med i det opfølgende projekt "Flere skal med 2", som blev opstartet af Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering i efteråret 2019. Beskæftigelsesudvalget modtog orientering herom på mødet den 20. august 2019 (sag 82)

I "Flere skal med 2" er målgruppen for projektet blevet udvidet til alle aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere, svarende til ca. 1150 personer i Randers Kommune, og med et særligt fokus på borgere med helbreds- eller familiemæssige problemer.

Der er garanteret udbetaling af halvdelen af den tildelte projektbevilling. De resterende 50 % udmøntes i to rater i takt med, de af STAR opstillede mål for projektet imødekommes. Således udbetales 40 % af tilsagnsbeløbet, når 15 % af målgruppen er kommet i løntimer eller uddannelse i en måned. De resterende 10 % udbetales, når 20 % af målgruppen er kommet i løntimer eller uddannelse i en måned.

Ved udgangen af 2020 er status for Randers Kommune, at 11 % af målgruppen er kommet i løntimer eller uddannelse i en måned.

"Flere skal med 2" blev ved projektstart sat til at forløbe fra november 2019 til november 2021. Denne tidsplan er dog blevet forlænget med 6 måneder til medio 2022 som følge af forsinkelser forårsaget af Covid-19-situationen. Nogle af projektmidlerne er af samme årsag overført fra 2020 til senere afholdelse i 2021.

Indstilling

Forvaltningen indstiller til beskæftigelsesudvalget

1. at orienteringen om fremdriften i "Flere skal med 2" tages til efterretning

Beslutning

Taget til efterretning.

Per Damgaard Petersen, afdelingsleder i Udviklingshuset, deltog under punktet.

Sagsfremstilling

I "Flere skal med 2" arbejdes der fortsat med indsatsmodellen fra "Flere skal med 1". Indsatsmodellen er dog blevet justeret og suppleret med muligheden for at iværksætte en særlig tværfaglig indsats kaldet "step-up indsatsen". Indsatsmodellen består af følgende tre trin: 1) Startafklaring, 2) På vej mod job samt 3) Løntimer/ virksomhedsforløb med fokus på lønnede timer. Indsatsmodellen er vedlagt som bilag.

Ved imødekommelsen af projektansøgningen gav STAR Randers Kommune tilsagn om en samlet bevilling på 6.749.600 kr. til gradvis afholdelse i årene 2019-2022. Hvor udbetaling af 50 % af projektbevillingen er garanteret, udmøntes de resterende 50 % først ved imødekommelse af følgende opstillede mål:

- 15 % af målgruppen er kommet i løntimer eller uddannelse i en måned, hvorved 40 % af tilsagnsbeløbet udbetales.
- 20 % af målgruppen er kommet i løntimer eller uddannelse i en måned, hvorved de resterende 10 % tilsagnsbeløbet udbetales.

Det foreløbige resultat for Randers Kommune er, at der ved udgangen af 2020 er 11 % af målgruppen, som er kommet i løntimer eller uddannelse i en måned.

Den samlede organisering af opgaveløsningen i "Flere skal med 2" var på plads omkring 1. februar 2020, hvor de sidste personlige jobformidlere tiltrådte, hvilket skete i forbindelse med at det interne jobrotationsprojekt med henblik på at uddanne socialformidlere var færdigt. Frem til nedlukningen pga. Covid-19 i foråret 2020 blev der arbejdet med at undervise alle medarbejdere i den nye tilgang til målgruppen, både ved workshops, undervisning i arbejds gange og brugen af nye fagsystemer.

Da Covid-19-situationen ramte og beskæftigelsesindsatsen lukkede, blev nedlukningsperioden først og fremmest brugt til at komme ajour med den løbende kontakt med den enkelte borger. Der blev afholdt telefoniske jobsamtaler med fokus på borgers konkrete jobmål, udarbejdelse af cv samt råd og vejledning om konkret jobsøgning under nedlukningen. Efter genåbning af samfundet i forsommeren 2020 er der siden blevet arbejdet målrettet med indsatserne i regi af projektet.

Målgruppen for projektet omfatter alle aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere og tilhører som udgangspunkt gruppe 1, også kaldet "indsatsgruppen". Hertil kommer de borgere, som er i betragtning til enten

ressourceforløb, flexjob eller førtidspension, og som skal have forelagt sag for rehabiliteringsgruppen. Disse borgere hører under gruppe 2. Endelig er en gruppe af borgere, som ikke har været i stand til at modtage en virksomhedsrettet indsats med henblik på at komme i ordinær beskæftigelse, og som derfor er blevet midlertidigt fritaget herfor. Fordelingen pr. medio november 2020 fremgår af tabellen nedenfor:

Målgruppe	Antal	Andel
Aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere (gruppe 1)	953	82,9 %
Borgere med sag i rehabiliteringsteamet (gruppe 2)	76	6,6 %
Borgere med midlertidig fritagelse	118	10,2 %
I alt	1149	100 %

I alt 26 personlige jobformidlere, svarerende til ca. 25 fuldtidsstillinger, har ansvar for de 953 borgere, som udgør indsatsgruppe 1. Dette er i gennemsnit ca. 38 borgere pr. fuldtidsmedarbejder. Den personlige jobformidler er borgerens primære kontaktperson på jobcenteret, ligesom det er jobformidlerens rolle både at være jobkonsulent og mentor og derigennem motivere og støtte borgeren mod beskæftigelse. Endvidere er der 76 borgere, som skal have deres sag forelagt rehabiliteringsteamet (gruppe 2). Endelig er der 118 borgere i målgruppen, som ikke har været i stand til at modtage en virksomhedsrettet indsats med henblik på at komme i ordinær beskæftigelse, og som derfor er blevet midlertidigt fritaget herfor.

Forlængelse af projektperioden

Begrænsningerne som følge af Covid-19 situationen har medført, at gennemførelsen af projektets delmål er blevet forsinket. Bl.a. har det været vanskeligt at finde de ordinære timer i beskæftigelse, som forudsættes i indsatsen, hvilken oprindeligt blev tilrettelagt ud fra forventningerne om et rummeligt arbejdsmarked. Covid-19-situationen har dog medført en mindre risikovillighed hos arbejdsgiverne i forhold til at ansætte nye medarbejdere i ordinær beskæftigelse. Som følge heraf har Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering forlænget projektperioden med 6 måneder til medio 2022. Desuden er der overført projektmidler til senere afholdelse i 2021.

Den kommende step-up indsats

Som følge af Covid-19-situationen er den tværgående step-up indsats blevet udskudt og forventes igangsat primo februar 2021. Både borgere fra indsatsgruppen samt midlertidigt fritagede kan deltage i indsatsen. Denne tager udgangspunkt i, at der for de borgere, der vurderes relevante for en step-up-indsats, lægges planer for, hvordan helbredsmæssige og/eller familierelaterede udfordringer i forhold til job kan håndteres parallelt med den virksomhedsrettede indsats. I disse forløb inddrages de relevante forvaltninger og derfor har styregruppen nedsat en arbejdsgruppe på tværs af arbejdsmarkedsområdet, sundhedsområdet og familieområdet. Arbejdsgruppen skal fokusere på tilrettelægning og udmøntning af step-up indsats samt igangsætte de konkrete forløb, som skal støtte op om borgerens beskæftigelsesrettede mål. Nærmere beskrivelse af step-up indsatsen er vedhæftet som bilag.

Per Damgaard Petersen, afdelingsleder i Udviklingshuset, deltager under punktet.

Økonomi

Udgifterne forbundet med gennemførelsen af "Flere skal med 2" afholdes indenfor de eksisterende økonomiske rammer for projektet.

Videre proces

Der afholdes styregruppemøder for "Flere ska med 2" hver 8. uge frem til projektets afslutning. Der afholdes tre møder i arbejdsgruppen frem mod primo februar 2021, hvor step-up-indsatsen forventes igangsat.

Bilag

Bilag 1 Indsatsmodel for 'Flere skal med 2'

Bilag 2 Inspirationspapir til step up-indsatsen

Per Damgaard Petersens oplæg for beskæftigelsesudvalget den 8. december 2020

Punkt 95: Beslutning om STAR-pulje til aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere

15.00.00-G00-2-20

Resume

Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR) har den 3. november 2020 opslået en pulje til afklaring af aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere. Fristen for tilbagemelding var den 20. november 2020. Opslaget er hentet fra www.star.dk og vedhæftet som bilag.

Forvaltningen har identificeret en række konsekvenser ved projektets gennemførelse, som medfører, at der er behov for at behandle sagen politisk forud for en eventuel afsendelse af en ansøgning. Konsekvenserne knytter sig særligt de nuværende betingelser for tidsramme og ressourceforbrug samt målsætning og økonomi. STAR har endvidere meddelt, at såfremt kommuner ønsker at afslå projektdeltagelse, skal der fremsendes et borgmesterbrev, hvori det fremgår, at der politisk er taget stilling til, at kommunen ikke ønsker at deltage. Dette er et brud på normal praksis omkring deltagelse i denne type projekter.

Forud for ansøgningsfristen den 20. november 2020 har forvaltningen afsendt en skrivelse til STAR, hvor Randers Kommune orienterer om, at det ikke er muligt at deltage i projektet, før der har været mulighed for at behandle konsekvenserne ved en gennemførelse under de nuværende betingelser i kommunens relevante politiske udvalg. Til orientering er forvaltningen bekendt med, at der er sendt lignende breve fra andre af landets kommuner, og der er i forløbet været en tæt koordinering med 6-byerne.

Der er efterfølgende afsendt en ansøgning (bilag 2), hvori der tages forbehold for resultatet af den politiske behandling af sagen. Dette er gjort med henblik på at kunne komme i betragtning, såfremt det besluttes, at Randers Kommune alligevel bør deltage under de nuværende betingelser.

Indstilling

Forvaltningen indstiller til byrådet via beskæftigelsesudvalget, børne- og familieudvalget, sundhedsudvalget, socialudvalget samt økonomiudvalget:

1. at orienteringen om konsekvenserne ved projektgennemførelse under de nuværende betingelser tages til efterretning
2. at det besluttes om, Randers Kommune skal deltage i projektet under de nuværende betingelser
3. at det besluttes om, der skal afsendes et borgmesterbrev med orientering om, at Randers Kommune ønsker at afslå deltagelse i projektet under de nuværende betingelser.

Beslutning

1. at indstilles taget til efterretning.
2. at indstilles godkendt, så Randers Kommune søger om deltagelse i projektet men med en tilkendegivelse til STAR om, at de nuværende betingelser i projektet bør justeres med flere midler, en mere realistisk målsætning end målsætningen om, at 80% overgår til job og uddannelse, samt en mere realistisk tidsramme end tidsrammen på 8 uger.
3. at indstilles ikke godkendt, jf. 2.at.

Sagsfremstilling

Den 3. november 2020 opslog STAR pulje til afklaring af aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere. Opslaget er vedlagt som bilag 1. På baggrund af den heri beskrevne ramme for projektet har forvaltningen vurderet, at det ikke er muligt at deltage i projektet, før det har været muligt at behandle konsekvenserne ved en projektgennemførelse under de nuværende betingelser politisk. Konsekvenserne knytter sig særligt til de nuværende betingelser for 1) Tidsramme og ressourceforbrug samt 2) Målsætning og økonomi.

1) Tidsramme og ressourceforbrug

Det er Randers Kommunes opfattelse, at den opstillede tidsramme på 8 uger til straksafklaring og 8 uger til forelæggelse for rehabiliteringsteamet er helt urealistisk. Dette både set i forhold til ressourceforbrug samt målet om at give borgerne en værdig sagsbehandling, som flugter med de værdier om borgerinddragelse, som vi har i kommunen.

I Randers Kommune vil der skulle bruges 6 fuldtidsmedarbejdere fordelt på socialområdet, sundhedsområdet og familieområdet samt 8 fuldtidsmedarbejdere på arbejdsmarkedsområdet, såfremt den intensive straksafklaring skal kunne gennemføres indenfor den angivne tidsramme på 8 uger. Det personale vil skulle tages ud af den daglige drift, hvilket vil gå væsentligt ud over de opgaver, som i forvejen skal løses på de nævnte områder. Alene på arbejdsmarkedsområdet vil den angivne tidsramme betyde en markant omprioritering af opgaver, hvilket vil gå væsentligt ud over den indsats, som Randers Kommune leverer som deltagende kommune i projekt "Flere skal med 2", og dermed muligheden for at skabe resultater for borgerne. Selv hvis der ansættes nye medarbejdere på de fire nævnte forvaltningsområder, vil den angivne tidsramme ikke kunne imødekommes. Dels er der en generel oplæringsperiode på 1-2 måneder, og dels vil der skulle opbygges en vis erfaring og tværfaglighed i forhold til at kunne vurdere, hvorvidt en sag er klar til at blive forelagt rehabiliteringsteamet.

Desuden vil tidsrammen på 8 uger medføre, at der i Randers Kommune vil skulle prioriteres tid til ca. 100 ekstra møder i rehabiliteringsteamet. En imødekommelse heraf vil forudsætte, at dette enten prioriteres over andre borgeres møder, eller at der skal etableres ekstra møder i rehabiliteringsteamet med ansættelse af ekstra ressourcer til opgaven til følge. Ydermere vil ekstra møder i rehabiliteringsteamet medføre en tilsvarende stigning i anmodninger om lægeattester, som skal foreligge, før en sag kan blive behandlet. Tidsfristen for lægerne er op til en måned efter attesten er bestilt, hvilket sjældent overholdes. Der er uafklaret, hvilke konsekvenser det vil have for regionernes kliniske funktion, når landets kommuner begynder at anmode om ekstra tider til rehabiliteringsteammøder, som følge af betingelserne for dette projekt.

Hvor ovenstående beregninger af ressourcetrækket tager udgangspunkt i en normal situation, vil der i dag skulle lægges buffere ind til særlige forholdsregler i forbindelse med Covid-19. Her tænkes bl.a. på ekstra rengøring i forbindelse med møder, afbud eller aflysning af møder pga. smitterisiko, testning og andre lignende situationer.

2) Målsætning og økonomi

Med forvaltningens kendskab og erfaring med målgruppen er det vurderingen, at den i opslaget beskrevne indsats ikke vil kunne medføre, at 80 % af målgruppen vil kunne overgå til job eller uddannelse indenfor den nuværende tidsramme og tilgængelige midler. Projektet er henvendt til en af de mest komplekse målgrupper i beskæftigelsessystemet, bestående af borgere med mangeartede udfordringer, hvor ledighed blot er en af dem. I Randers Kommune er målgruppen kendetegnet ved oftest at have flere problemstillinger samtidigt af både social, personlighedsmæssig og helbreds-mæssig karakter.

En væsentlig del af borgerne har store udfordringer ved at deltage i de indsatser, som kan bringe dem tættere på arbejdsmarkedet. Mange deltager f.eks. ikke i misbrugsbehandling, samtaler på jobcentret, den behandling, som de bliver tilbudt eller de tværfaglige forløb, som de også bliver tilbudt. De er derfor ikke i målgruppen for henholdsvis ressourceforløb, fleksjob eller førtidspension. Dette bevirker, at de fortsat modtager en eller flere kontanthjælps-lignende ydelser på trods af, at der i Randers Kommune er et løbende fokus på at hjælpe dem videre herfra.

Endelig vurderes det ikke, at de i puljen afsatte midler stemmer overens med den opstillede målsætning. Eftersom midlerne er mere end halveret for kommuner, der, som Randers Kommune, er med i projekt "Flere skal med 2", vil der kun kunne regnes med omkring 1.500,- kr. pr. borger om året, hvilket ikke er dækkende for den omfattende indsats, der følger med projektet. Beløbet reduceres yderligere ved, at ca. 25 % af midlerne er betinget af, at den ovenfor nævnte målsætning opfyldes. Af de tildelte midler vil ca. 70 pct. skulle afsættes til at imødekomme de opstillede proceskrav omkring tværfaglige afklaringsmøder, hvilket efterlader ca. 30 pct. af de i forvejen meget få midler pr. borger til ekstra indsatser, herunder personlig jobformidler m.v.

Opsummering

På baggrund af ovenstående konsekvenser for de berørte forvaltninger skal det besluttes, hvorvidt der skal afsendes et borgmesterbrev, hvori Randers Kommune afslår at deltage i projektet under de nuværende betingelser.

Såfremt der afsendes et afslag i form af et borgmesterbrev, vil der fra forvaltningens side naturligvis være åbenhed overfor at indgå i en efterfølgende dialog med STAR om ændring af nuværende betingelser for projektet. En deltagelse vil dog forudsætte, at disse revideres væsentligt på baggrund af tilbagemeldingerne fra kommunerne. Set fra Randers Kommunes perspektiv kan dette eksempelvis gøres ved, at:

- Tidsrammerne på 8 uger til straksafklaring og 8 uger til forelæggelse for rehabiliteringsteamet fjernes. I stedet bør afklaringsarbejdet for denne målgruppe løbe over hele projektperioden frem til udgangen af 2022. Dermed muliggøres en respektfuld og værdig sagsbehandling af borgerne uden unødigt tidspres, ligesom de ressourcemæssige udfordringer i de berørte forvaltninger vil kunne nedbringes.
- Målsætningen om at 80 % af målgruppen skal overgå til job eller uddannelse skal nedjusteres, således at der er overensstemmelse mellem de opstillede mål samt de resultater, der er realistiske at opnå.
- Tildelingen af midler pr. borger skal øges, således alle udgifter kan holdes indenfor den økonomiske ramme for projektet.

I tilfælde af beslutning om, at der bør ansøges under de nuværende betingelser, har forvaltningen på forhånd afsendt ansøgning til STAR med bemærkning om, at der tages forbehold for resultatet af denne politiske

behandling. Baggrunden for at ansøgningen er sendt parallelt med indeværende beslutningssag er, at det herved vil være muligt at komme i betragtning til puljemidlerne, såfremt der træffes beslutning herom.

Ansøgningen er vedhæftet som bilag.

Ved gennemførelse af projektet under de nuværende betingelser gør forvaltningen opmærksom på, at det i løbet af projektperioden vil være nødvendigt at monitorere ressourcetræk og udgifter til projektet, som ikke er dækket af den nuværende økonomiske ramme. Endvidere er det forvaltningens vurdering at det, uanset tilførelse af ressourcer, ikke vil være muligt at overholde de nuværende tidsfrister i projektet. Derudover vil forvaltningen bl.a. skulle holde sig orienteret om ventetider på lægeattester hos regionen, således ansvar for eventuelle forsinkelser i rehabiliteringsteamets arbejde kan tydeliggøres. Dette bør gøres med henblik i videst muligt omfang at kunne redegøre for eventuelt manglende resultater eller afledte forsinkelser i løbet af projektperioden.

Økonomi

En beslutning om ikke at deltage i projektet under de nuværende betingelser vil ikke medføre en økonomisk udgift.

Indgår forvaltningen i dialog med STAR om ændring af de nuværende betingelser, vil Randers Kommune kun kunne deltage, såfremt alle udgifter vil kunne afholdes indenfor de økonomiske rammer af projektet. Dette vil forudsætte, at STAR øger tildelingen af midler pr. borger, således det bliver muligt at indfri målsætningen uden behov for egenfinansiering fra Randers Kommune.

Beslutes det, at Randers Kommune skal deltage under de nuværende betingelser vil det have en række økonomiske konsekvenser, som opridset i sagsfremstillingen ovenfor.

Videre proces

Der afsendes borgermesterbrev til STAR, såfremt dette beslutes. Forvaltningen afventer derefter revidering af betingelserne, før en eventuel deltagelse i projektet.

I tilfælde af beslutning om, at der bør søges under de nuværende betingelser, arbejder forvaltningen med STAR med udgangspunkt i den ansøgning, der er afsendt parallelt med indeværende beslutningssag.

Bilag

Bilag 1 - Puljeopslag fra STAR

Bilag 2 Ansøgningskema Randers Kommune

Punkt 96: Oversigt over forlængelser og suspensioner på sygedagpenge- og arbejdsløshedsdagpengeområdet under Covid-19

15.00.00-G01-54-20

Resume

Som følge af den sundhedssituation landet er i med truslen om smitte med Covid-19 har Folketinget løbende siden marts 2020 vedtaget flere midlertidige lovændringer på sygedagpengeområdet med henblik på at undgå, at sygemeldte, som fortsat opfylder lovens krav om at være uarbejdsdygtige på grund af egen sygdom, ellers ville nå det tidspunkt, hvor sygedagpengene skulle stoppe efter de almindeligt gældende lovbestemmelser. De vedtagne midlertidige lovændringer har givet mulighed for forlængelser af retten til sygedagpenge i nærmere angivne perioder.

På tilsvarende vis har Folketinget også vedtaget en række midlertidige lovændringer på arbejdsløshedsdagpengeområdet (A-kasse), der blandt andet sætter lediges dagpengeanciennitet på pause i en periode. Dette for at hjælpe de dagpengemodtagere, som står til at miste deres dagpenge. De kan have svært ved at finde jobs, når mange virksomheder skærer ned i stedet for at ansætte nye medarbejdere.

Denne sag giver et overblik over de midlertidigt indførte lovregler på de to områder.

Indstilling

Forvaltningen indstiller til beskæftigelsesudvalget,

1. at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

Taget til efterretning.

Sagsfremstilling

Siden Covid-19 ramte Danmark i foråret 2020, har der været foretaget en række ændringer i Lov om sygedagpenge og Lov om arbejdsløshedsforsikring.

For at afbøde de negative konsekvenser, som spredningen af Covid-19 kan få for dagpenge- og sygedagpengemodtagere, har regeringen og Folketingets partier besluttet ved lov at give lempeligere vilkår for dagpengemodtagere og sygedagpengemodtagere i en midlertidig periode. Formålet har været at sikre, at sygemeldte, som fortsat opfylder lovens krav om at være uarbejdsdygtige på grund af egen sygdom, ikke skal overgå til jobafklaringsforløb med ressourceforløbsydelse, dette blandt andet ved midlertidigt at forlænge sygedagpengeperioden. På tilsvarende måde har man blandt andet ønsket at sætte de forsikrede lediges dagpengeanciennitet på pause i perioden, da det kan være vanskeligt at finde jobs i en tid, hvor mange virksomheder skærer ned.

Sygedagpenge

Det er en forudsætning for at være omfattet af lempelserne på sygedagpengeområdet, at personen har ret til sygedagpenge. En person, der ikke har ret til sygedagpenge på sin første fraværsdag, får ikke ret til at få sygedagpengeperioden forlænget efter de midlertidige bestemmelser. Sygedagpengelovens almindelige betingelser skal være opfyldt. Det betyder også, at sygedagpengene f.eks. skal ophøre, hvis personen ikke længere opfylder den grundlæggende betingelse om at være uarbejdsdygtig på grund af egen sygdom. Heri ligger også, at hvis personen genoptager arbejdet delvist, skal sygedagpengene nedsættes forholdsmæssigt efter de almindelige regler.

Bestemmelserne om midlertidig forlængelse gælder desuden ikke for pensionister.

Ud over lovens almindelige bestemmelser om ophør af sygedagpenge, følger det også af dobbeltforsørgelsesprincippet, at en borger ikke kan få udbetalt to forsørgelsesydelse samtidig. De midlertidige bestemmelser giver således ikke ret til, at en borger, der i forlængelsesperioden f.eks. visiteres til fleksjob, fortsat kan modtage sygedagpenge. Endvidere gælder sygedagpengelovens øvrige bestemmelser.

Der har siden marts 2020 været foretaget en række midlertidige ændringer i lov om sygedagpenge. Blandt andet er indført midlertidige forlængelser af sygedagpengeperioden første gang d. 26. marts 2020. Perioden er siden blevet forlænget flere gange og senest den 19. november 2020, hvor udbetalingen forlænges for sygedagpengemodtagere, der ellers skulle overgå til jobafklaringsforløb med ressourceforløbsydelse i perioden 1. november 2020 til 31. januar 2021, således at de kan få sygedagpenge i yderligere 3 måneder.

I tabellen herunder ses en oversigt over de vedtagne lovændringer på sygedagpengeområdet.

Vedttaget lovændring	Indhold i lovændring
<p>Lov nr. 212 af 17. marts 2020</p>	<p>Udvidet ret for arbejdsgivere til refusion og for selvstændige til sygedagpenge som følge af Covid-19.</p> <p>En selvstændig erhvervsdrivende har ret til sygedagpenge fra kommunen i de to første uger af sygeperioden, hvis uarbejdsdygtigheden skyldes Covid-19.</p> <p>En selvstændig erhvervsdrivende har ret til sygedagpenge fra kommunen i den periode, hvor personen ikke kan varetage sit arbejde pga. anbefaling fra sundhedsmyndighederne om hjemmeophold. Finder anvendelse når første fraværsdag var 27. feb. 2020 eller senere.</p> <p>En arbejdsgiver har ret til refusion fra kommunen i de første 30 kalenderdage af sygefraværet, hvis lønmodtagerens uarbejdsdygtighed skyldes Covid-19.</p> <p>En arbejdsgiver har ret til refusion fra kommunen for udbetalt løn for den periode, hvor lønmodtageren ikke kan varetage sit arbejde pga. anbefaling fra sundhedsmyndighederne om hjemmeophold. Finder anvendelse når lønmodtagerens fravær skyldes Covid-19 og første fraværsdag var 27. feb. 2020 eller senere.</p>
<p>Lov nr. 275 af 26. marts 2020</p>	<p>Midlertidig forlængelse af retten til sygedagpenge.</p> <p>Loven forlænger sygedagpengeperioden i 3 måneder for personer:</p> <ul style="list-style-type: none"> • der i perioden fra 9. marts - 9. juni 2020 når revurderingstidspunktet, hvor der er udbetalt sygedagpenge i mere end 22 uger indenfor de 9 forudgående måneder. • hvis sygedagpenge ophører ved udløb af en forlængelsesregel i perioden fra d. 9. marts 2020 - 9. juni 2020 og som ellers ville overgå til jobafklaringsforløb med ressourceforløbsydelse. • hvis sygedagpenge skulle ophøre i perioden 9. marts til 9. juni 2020, fordi en læge har vurderet, at personen ikke længere har en livstruende, alvorlig sygdom.
<p>Lov nr. 473 af 22. april 2020</p>	<p>Forlængelse af perioder hvor der sker en midlertidig forlængelse af sygedagpengeperioden.</p> <p>Loven forlænger sygedagpengeperioden i 3 måneder for personer:</p> <ul style="list-style-type: none"> • der i perioden fra 9. marts til 30. juni 2020 når tidspunktet, hvor sygedagpengene skulle ophøre. Altså blot en forlængelse fra 9. juni til 30. juni 2020.
<p>Lov nr. 657 af 20. maj 2020</p>	<p>Midlertidig periode med ret til sygedagpenge for lønmodtagere, der er i øget risiko ved smitte med covid-19, og for lønmodtagere, der er pårørende til personer, der er i øget risiko ved smitte med Covid-19.</p> <p>Loven giver arbejdsgivere midlertidigt ret til sygedagpengerefusion fra første fraværsdag for medarbejdere, der vurderes i øget risiko for et alvorligt sygdomsforløb ved smitte med Covid-19, hvis det ikke er muligt at indrette arbejdspladsen eller ændre lønmodtagerens arbejdsopgaver på en sådan måde, at arbejdet kan udføres i overensstemmelse med Sundhedsstyrelsens anbefalinger.</p> <p>Hvis arbejdsgiveren ikke udbetaler løn under fraværet, har lønmodtageren ret til sygedagpenge fra kommunen fra første fraværsdag.</p> <p>Pårørende, der deler husstand med personer i den særlige risikogruppe, er stillet på samme måde.</p>
<p>Lov nr. 960 af 26. juni 2020</p>	<p>Yderligere midlertidig forlængelse af retten til sygedagpenge</p> <p>Loven forlænger sygedagpengeperioden i yderligere 3 måneder for personer:</p> <ul style="list-style-type: none"> • der i perioden fra 30. juni – 30. september 2020 når til udløbet af forlængelsesperioden.

	<p>Dette indebærer at ingen sygedagpengemodtagere overgår til jobafklaringsforløb til og med d. 30. september 2020.</p>
<p>Lov nr. 1335 af 11. september 2020</p>	<p>Udvidelse af perioden, hvor der sker en midlertidig forlængelse af sygedagpengeperioden. Forlængelse af den midlertidige periode med ret til sygedagpenge for lønmodtagere, der er i øget risiko ved smitte med covid-19, og for lønmodtagere, der er pårørende til personer, der er i øget risiko ved smitte med Covid-19. Indførelse af periode, der helt eller delvis kan ses bort fra ved vurdering af beskæftigelseskravet for ret til syge- og barseldagpenge for selvstændige erhvervsdrivende, som følge af covid-19 situationen.</p> <p>Loven forlænger sygedagpengeperioden i yderligere 1 måned for personer:</p> <ul style="list-style-type: none"> • der i perioden fra og med 1. oktober – 31. oktober 2020 når revurderingstidspunktet, hvor der er udbetalt sygedagpenge i mere end 22 uger indenfor de 9 forudgående måneder. • hvis sygedagpenge ophører ved udløb af en forlængelsesregel i perioden fra d. 1. oktober – 31. oktober 2020 og som ellers ville overgå til jobafklaringsforløb med ressourceforløbsydelse. • hvis sygedagpenge skulle ophøre i perioden fra og med 1. oktober - 31. oktober 2020, fordi en læge har vurderet, at personen ikke længere har en livstruende, alvorlig sygdom. • hvis sygedagpenge allerede er forlænget efter den gældende, midlertidige ordning, og hvor de i perioden fra og med den 30. september - 31. oktober 2020 når til udløbet af forlængelsesperioden og ikke længere kan forlænges efter de gældende bestemmelser. <p>Herudover er sygedagpengeloven og barseldagpengeloven ændret således, at der ved vurderingen af beskæftigelseskravet for selvstændigt erhvervsdrivende kan ses helt eller delvist bort fra perioden fra og med 1. marts til og med 31. august 2020.</p>
<p>Lov nr. 1642 af 19. november 2020</p>	<p>Forlængelse af retten til sygedagpenge.</p> <p>Loven medfører en ret til fortsat at få udbetalt sygedagpenge i stedet for at overgå til jobafklaringsforløb i de første 3 måneder fra det tidspunkt, hvor en person ellers skulle overgå til et jobafklaringsforløb.</p> <p>Det gælder for sygedagpengemodtagere, der i perioden 1. november til og med 31. januar 2021 skal overgå til jobafklaringsforløb, fordi personen:</p> <ul style="list-style-type: none"> • har nået det almindelige revurderingstidspunkt, hvor der er udbetalt sygedagpenge i 22 uger i de 9 forudgående måneder, og der ikke kan forlænges efter de almindelige regler. • når det tidspunkt, hvor sygedagpengene ikke længere kan forlænges efter deres igangværende forlængelsesregel eller en af de øvrige forlængelsesregler. • skal ophøre med at modtage sygedagpenge, fordi en læge har vurderet, at personen ikke længere har en livstruende, alvorlig sygdom, eller • når til det tidspunkt, hvor sygedagpengene ikke kan forlænges efter de midlertidige forlængelsesregler. <p>Dvs. at sygedagpengemodtagere, der skal overgå til jobafklaringsforløb med ressourceforløbsydelse inden den 1. februar 2021, får ret til forlængelsen.</p>

Arbejdsløshedsdagpenge

Covid-19 situationen betyder, at Danmark på mange måder er lukket ned. Det har stor betydning for de forsikrede dagpengemodtagere, som står til at miste deres dagpenge. De kan have svært ved at finde jobs, når mange virksomheder overvejer at opsig medarbejdere fremfor at ansætte. For at afbøde de negative konsekvenser, som Covid-19 situationen kan få for disse dagpengemodtagere, har regeringen og Folketingets partier været enige om at give lempeligere vilkår for dagpengemodtagere i en midlertidig periode. Dette har ført til række midlertidige lovændringer, der blandt andet sætter de forsikrede lediges dagpengeanciennitet på pause i perioden, da det, som nævnt, kan være vanskeligt at finde jobs i en tid, hvor mange virksomheder skærer ned.

Det er en betingelse for at være omfattet af de midlertidige tiltag på dagpengeområdet, at borgeren er medlem af en arbejdsløshedskasse i perioden frem til 31. maj 2020.

De borgere, der har opbrugt deres dagpengetallet siden 1. marts 2020 og eventuelt har meldt sig ud af deres arbejdsløshedskasse, vil kunne genindmelde sig og herved opnå ret til dagpenge indtil 31. maj 2020. De skal i så fald genindmelde sig i arbejdsløshedskassen fra udmeldelsestidspunktet.

Der har siden marts 2020 været foretaget en række midlertidige ændringer af Lov om arbejdsløshedsforsikring. Lovændringerne har udmøntet aftaler indgået mellem regeringen og Folketingets partier om, på grund af de helt særlige forhold som følge af Covid-19 situationen. Der er blandt andet foretaget ændringer, så lediges dagpengeanciennitet sættes på pause i en periode startende fra den 1. marts 2020 til og med senest til den 31. august 2020. Desuden er lediges dagpengeret blevet forlænget, dette er senest sket ved lovændring den 19. november 2020, hvor dagpengeretten er forlænget med 2 måneder for ledige, der opbruger deres dagpengeret i perioden fra 1. november 2020 til 1. november 2021.

I tabellen herunder ses en oversigt over de vedtagne lovændringer på arbejdsløshedsdagpengeområdet.

Vedttaget lovændring	Indhold i lovændring
Lov nr. 274 af 26. marts 2020	<ul style="list-style-type: none"> • Grundet de helt særlige forhold som følge af Covid-19-situationen sættes lediges dagpengeanciennitet på pause i perioden fra og med 1. marts til og med den til 31. maj 2020. Dagpengemodtagere kan derved modtage dagpenge i op til tre måneder længere end efter de almindelige regler. • Arbejdsgiveres betaling af dagpengegodtgørelse for 1. og 2. ledighedsdag suspenderes midlertidigt for medlemmer af a-kasse, som bliver omfattet af en arbejdsfordeling eller hjemsendelse fra 27. marts til 31. maj 2020. • Lediges forbrug af supplerende dagpenge, herunder en eventuelt forlænget periode med supplerende dagpenge, i perioden fra og med 1. marts til og med 31. maj tæller heller ikke med i tidsbegrænsningen for supplerende dagpenge. • I perioden fra og med 1. marts til og med 31. maj 2020 får dagpengemodtagere heller ikke automatisk en karens som følge af manglende beskæftigelse i 4-månedersperioden. • Personer, hvis dagpengeret er opbrugt 1. marts 2020 og indtil lovens ikrafttræden 26. marts 2020, og som har meldt sig ud af deres a-kasse, kan genindmelde sig og opnår herved ret til dagpenge til og med 31. maj 2020. • De midlertidige regler ophæves automatisk 1. marts 2021.
Lov nr. 473 af 22. april 2020	Forlængelse af perioder der ses bort fra ved forbrug af arbejdsløshedsdagpenge m.v. Loven forlænger de ovenfor omtalte og ved lov af 274 af 26. marts 2020 gennemførte midlertidige foranstaltninger med en måned til udgangen af juni 2020.
Lov nr. 960 af 26. juni 2020	Forlængelse af perioder der ses bort fra ved forbrug af arbejdsløshedsdagpenge mv. til og med 31. august 2020 Midlertidig ret til dagpenge for selvstændige <ul style="list-style-type: none"> • Selvstændige har i en midlertidig periode mulighed for at få ret til dagpenge uden 12 måneders forudgående a-kassemedlemsskab. • Dagpengereglerne for selvstændigt erhvervsdrivende, der fortsat er direkte omfattet af et egentlig forbud, gøres mere fleksible. • Den midlertidige suspendering af anciennitetstællingen i dagpengesystemet, forlænges med yderligere 2 måneder, så lediges dagpengeanciennitet sættes på pause frem til og med 31. august 2020. • Suspendering af arbejdsgivernes betaling af 1. og 2. ledighedsdag (G-dage) ved arbejdsfordeling og hjemsendelser, opgørelse af karens og forbrug af supplerende dagpenge.
Lov nr. 1051 af 30. juni 2020	Ekstraordinært løft for ledige med ret til en erhvervsuddannelse med forhøjet dagpengesats på 110 pct. i 2020-2021 Med loven får dagpengemodtagere i perioden fra 1. august 2020 til 31. december 2021 ret til at påbegynde et uddannelsesløft på 110 pct. dagpengesats inden for fag, hvor der kan forventes behov for arbejdskraft. Fag med behov for arbejdskraft afgrænses af en opdateret positivliste.
Lov nr. 1054 af 30. juni 2020	Loven udmønter en række varige justeringer af puljen for uddannelsesløft <ul style="list-style-type: none"> • Dagpengemodtagere får mulighed for at fortsætte deres uddannelse, selv om den i varighed strækker sig længere end dagpengeperioden.

	<ul style="list-style-type: none"> • Dagpengemodtagere får mulighed for at tage også særskilte dele af en erhvervsuddannelse.
Lov nr. 1337 af 11. september 2020 – ses i sammenhæng med Lov nr. 1336 af 11. september 2020	<p>Loven udmønter en række elementerne for så vidt angår retten til arbejdsløshedsdagpenge</p> <ul style="list-style-type: none"> • Øget indkomstsikkerhed • Fast arbejdsgiverbidrag • Midlertidig suspension af forbrug af dagpenge • Ikke-forsikrede personer får adgang til supplerende dagpenge, • Bedre mulighed for uddannelse i både den nye og eksisterende ordning om arbejdsfordeling. <p>(Selve reguleringen af adgangen til at iværksætte den midlertidige arbejdsfordelingsordning følger af Lov nr. 1336.)</p> <p>Loven indfører desuden bl.a. en lempeligere adgang til dagpengesystemet for selvstændige, kunstnere m.v., der er eller var på en af Erhvervs- eller Kulturministeriets midlertidig kompensationsordning for selvstændige mv. i løbet af de seneste to måneder, inden kompensationsordningen udløber med det formål at understøtte de selvstændige mv. i forbindelse med udfasningen af en række kompensationsordninger.</p> <p>Loven giver endelig en lempeligere adgang til dagpengesystemet for personer, der driver selvstændig virksomhed, som har været drevet som hovedbeskæftigelse, i brancher med forbud mod drift at ophøre midlertidigt fra og med den 24. september 2020 frem til og med 31. oktober 2020.</p>
Lov nr. 1642 af 19. november 2020	<p>Forlængelse af dagpengeretten</p> <p>Dagpengeretten forlænges med 2 måneder for ledige, der opbruger deres dagpengeret i perioden fra den 1. november 2020 til den 1. november 2021.</p>

Økonomi

De økonomiske konsekvenser af de midlertidige lovændringer for Randers Kommune beskrives i sag nr. 97 Konkrete initiativer i forhold til forlængelse af sygedagpenge og arbejdsløshedsdagpenge under Covid-19, der også fremlægges på dette møde i beskæftigelsesudvalget.

Punkt 97: Konkrete initiativer i forhold til forlængelse af sygedagpenge og arbejdsløshedsdagpenge under Covid-19

15.00.00-G01-54-20

Resume

Som følge af den sundhedssituation landet er i med truslen om smitte med Covid-19 har Folketinget løbende siden marts 2020 vedtaget flere midlertidige lovændringer på sygedagpenge- og på arbejdsløshedsdagpengeområdet. Se den forudgående sag nr. 96, som gennemgår lovændringerne.

Denne sag beskriver de udfordringer og konkrete initiativer, som en række midlertidige lovændringer af Lov om sygedagpenge og Lov om arbejdsmarkedsforsikring som følge af Covid-19, har nødvendiggjort i Randers Kommune.

Indstilling

Forvaltningen indstiller til beskæftigelsesudvalget,

1. at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

Taget til efterretning.

Sagsfremstilling

Sygedagpenge

De mange midlertidige forlængelser og ændringer af Lov om sygedagpenge har betydet et væsentligt øget antal sygedagpengesager. På nuværende tidspunkt er sagstallet cirka 250 sager over vanligt niveau. Dette har betydet en øget sagsmængde for sagsbehandlerne. Normalt er sagsantallet pr. sagsbehandler ca. 45 sager, hvilket erfaringsmæssigt giver et godt flow. På nuværende tidspunkt ligger sagsantallet på mellem 58-60 sager pr. sagsbehandler.

Jobcentret har iværksat følgende initiativer til lettelse af sagsbehandlingsarbejdet og sikring af, at alle sager bliver fordelt til sagsbehandling:

- Lempelse af kravet om opfølgning i sagerne hver 4. uge. Hvis ikke noget taler imod i en sag, kan opfølgingsfrekvensen strækkes i op til 8 uger.
- Der er lavet aftale med Udviklingshuset om, at de sygedagpengesager, der ikke opfylder de almindelige forlængelsesbestemmelserne, men i stedet fører til udbetaling af sygedagpenge efter de midlertidige forlængelsesregler, overgår til det team, der behandler jobafklaringsager.
- Borgerne er skriftligt orienteret om de ændringer, der er sket med deres sager og om, at der ikke er grundlag for at forlænge deres sygedagpenge efter de almindelige regler, men at sygedagpengene forlænges efter den senest tilkomne lovændring. Der er nu gang i udsendelse af afgørelser herom, idet lovtæksten nu er endeligt på plads.

Foruden ovenstående, er der som hidtil ugentlige teammøder med mulighed for deltagelse af fagkonsulent eller leder til sagssparring.

Arbejdsløshedsdagpenge

Ændringerne af Lov om arbejdsløshedsforsikring som følge af Covid-19 situationen har betydet, at afdelingen allerede fra uge 12 har modtaget en væsentligt tilgang af sager på dagpengeområdet. Fra den 1. marts til 31. august 2020 har den enkelte borgers dagpenge været sat i bero. Desuden har der i den nævnte periode ikke har været ret og pligt til samtaler eller tilbud. Indsatsen for dagpengemodtageren har været intensiveret omkring ordinær formidling, jf. jobcentrets genåbningsplan, jf. sag nr. 221 fra byrådsmødet 15. juni 2020, og etablering af relevant indsats, som kunne fremme beskæftigelsen.

Niveauet af dagpengesager toppede i midten af maj 2020, hvor afdelingen håndterede ca. 650 sager flere end i samme periode året før. Det er dog lykkedes afdelingen med udgangen af uge 47 at nedbringe sagsantallet, så at afdelingen håndterer samme antal sager, som på samme tid i 2019. Indsatsen vedrørende ret og pligt til samtaler og tilbud blev genaktiveret fra den 1. september 2020. Der har derfor de seneste 3 måneder været stort pres på i afdelingen i forhold til afvikling af samtaler og etablering af relevante indsatser.

Nedbringelsen af sagsantallet til det antal, der var i samme periode i 2019, skal ses i sammenhæng med det igangværende a-kasseforsøg, hvor a-kasserne 3F, FTF-a, HK, Dansk Metal, Socialpædagogerne og FOA varetager indsatsen for de ledige i de første 13 ugers sammenlagt ledighed. Dette er der mulighed for i lovgivningen. Perioden for tilbagevisitering til jobcentret har desuden været sat i bero, da forbruget af dagpenge har været sat i bero. Der er aktuelt ca. 500 sager hos a-kasserne, som står til at blive tilbageført til jobcentret. På grund af den store tilgang af ledige i marts, april og maj 2020, forventes der derfor en væsentlig tilgang af sager i november 2020, december 2020 og januar 2021. Det vil sætte ekstra pres på håndteringen af sager i afdelingen. Jobcentret holder løbende møder med de enkelte A-Kasser i forhold til situationen.

Der er allerede igangsat en række tiltag for håndtering af de ekstra sager. Blandt andet er jobcentrets deltagelse i fællessamtalen med a-kasserne og borgerne nedprioriteret i hovedparten af sagerne, da der ikke er nok ressourcer hertil i afdelingen på grund af det høje antal sager. Prioriteringen er foretaget ud fra det princip, at det er bedre, at den ledige får samtalen med én af parterne (a-kassen eller jobcentret) end at der er ledige, som vil stå helt uden samtale/indsats. Der er tale om en helt speciel situation med Covid-19, der nødvendiggør, at der må foretages prioritering af ressourcer.

Økonomi

Myndighedsopgaverne i forbindelse med det øgede antal ledige er i høj grad blevet håndteret ved, at de nuværende sagsbehandlere og jobkonsulenter har fået en øget sagsmængde. Hvis sagstallet ikke nedbringes fremadrettet, kan det øge sagsvarigheden og dermed udgifterne til indkomstoverførslerne.

Punkt 98: Beskæftigelsesministeriets resultatanalyse af, hvordan kommunerne klarer sig på beskæftigelsesområdet

15.20.00-G01-436-18

Resume

Beskæftigelsesministeriet har den 16. november 2020 offentliggjort en opdateret rangliste af kommunernes resultater på beskæftigelsesområdet.

Benchmarkanalysen rangerer kommunerne efter observeret samt forventet ydelsesomfang på dagpenge, kontanthjælp, sygedagpenge, ressourceforløbs- og ledighedsydelse. Ydelsesomfanget er regnet som antal fuldtidspersoner.

Ud fra analysen ligger Randers Kommune lavere end forventet ud fra de opstillede rammevilkår. Randers Kommune ligger nr. 52 ud af 98 kommuner.

Indstilling

Forvaltningen indstiller til beskæftigelsesudvalget

1. at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

Taget til efterretning.

Sagsfremstilling

Beskæftigelsesministeriet har den 16. oktober 2020 offentliggjort en opdateret benchmarkanalyse af, hvordan kommunerne samlet klarer sig på beskæftigelsesområdet. Benchmarkanalysen er blandt andet et redskab, kommunerne kan benytte til at vurdere indsatsen til ledige. De kommuner, der ligger øverst på ranglisten, er de kommuner, der klarer sig bedst, når der måles på færreste borgere på offentlig forsørgelse holdt op mod et perspektiv om forventet antal borgere på offentlig forsørgelse. Det forventede antal borgere opgøres ud fra kommunernes rammevilkår, som er bestemt ved to forhold: udbud og efterspørgsel efter arbejdskraft. Analysen rangerer således den enkelte kommune, så kommunerne i højere grad kan sammenlignes, da der samtidig bliver taget højde for kommunernes rammevilkår.

Kommunerne har forskellige rammevilkår på tværs af de fem forskellige ydelsestyper: Dagpenge, kontanthjælp mm., sygedagpenge, førtidspension mm. og alle ydelser under ét. For eksempel ses det, at samtlige af de større byer (København, Aarhus, Aalborg og Odense) har vanskelige rammevilkår, når det kommer til arbejdsløshedsdagpenge, mens Vestegnskommunerne har vanskelige rammevilkår i forhold til kontanthjælpsområdet.

Hver kommune har rammevilkår, som de enten ikke eller kun på lang sigt har mulighed for at påvirke.

Resultatbenchmarkingen består af ranglister af kommunerne på tværs af dagpenge, kontanthjælp (inkl. revalidering, ressourceforløb og ledighedsydelse) og sygedagpengeområdet og for hvert ydelsesområde.

Dagpengeområdet består af dagpenge, kontantydelse og arbejdsmarkedsydelse. Sygedagpengeområdet består af sygedagpenge og jobafklaringsforløb. Kontanthjælpsområdet består af kontanthjælp, uddannelseshjælp, selvforsørgelse- og hjemrejseydelse samt overgangsydelse, revalidering og forrevalidering, ressourceforløb og ledighedsydelse.

Randers Kommune ligger nummer 52 ud af 98 kommuner, hvilket er en lavere placering end sidst, hvor Randers Kommune lå som nr. 42.

År	Placering	Faktiske ydelsesomfang	Forventet ydelsesomfang	Forskel		Ændring i kommunal besparelse (kr.)
				Pct.point	Fuldtidspersoner	
		Fuldtidspersoner	Fuldtidspersoner			
2019	42	6.450	6.480	0,1	30	-2.300.000
2020	52	6.770	6.690	-0,1	-80	5.100.000

I forhold til rammevilkårene burde Randers Kommune i den nuværende resultatanalyse have 80 borgere mindre på ydelse end, hvad tilfældet er.

Kommune	Placering	Faktiske ydelsesomfang	Forventet ydelsesomfang	Forskel		Ændring i kommunal besparelse (kr.)
				Pct. point	Fuldtidspersoner	
		Fuldtidspersoner	Fuldtidspersoner			
Tønder	50	2.300	2.280	-0,1	-20	1.800.000
Helsingør	51	3.410	3.370	-0,1	-40	1.800.000
Randers	52	6.770	6.690	-0,1	-80	5.100.000
Thisted	53	2.520	2.480	-0,1	-40	2.100.000
Lemvig	54	910	890	-0,1	-20	1.000.000

I ovenstående tabel fremhæves placering 50-54, som er de kommune, der rangeres nærmest Randers Kommune. Det drejer sig om Tønder Kommune, Helsingør Kommune, Thisted Kommune og Lemvig Kommune.

Ud fra tabellen kan det ydermere læses, at der ved et faktisk ydelsesomfang på 80 fuldtidspersoner mere end det forventede ydelsesomfang findes en kommunal ekstraudgift på kr. 5.100.000. Det vil sige, at vi for 2. halvår 2019 til 1. halvår 2020 har brugt 5,1 mio. mere end forventet ud fra de givende rammevilkår.

I Beskæftigelsesministeriets benchmarkanalyse medtager man stadig ikke området for førtidspension, hvori fleksjob også indgår. Der har tidligere været diskuteret, hvorvidt analysen derved giver et retvisende billede.

Der vil på et kommende udvalgsmøde blive fremlagt en sag, der beskriver, hvilke initiativer jobcenteret arbejder på for at opnå en bedre placering.

Der kan læses mere om beskæftigelsesministeriets redskab på hjemmesiden bm.dk

Økonomi

Der er ingen økonomiske konsekvenser ved at tage orienteringen til efterretning

Punkt 99: Beskæftigelsesministerens brev om at få ledige seniorer i job

15.20.00-A00-1-20

Resume

Beskæftigelsesministeren udsendte den 19. oktober 2020 et brev til jobcenterchefer og udvalgsformænd på beskæftigelsesområdet i landets kommuner om at få ledige seniorer i job. Beskæftigelsesministeren medsendte en analyse fra Seniortænk tanken. Seniortænk tanken peger heri på, at seniorer har sværere ved at finde tilbage i job sammenlignet med andre aldersgrupper, når de bliver ledige. Beskæftigelsesministeren opfordrer til, at kommunerne anvender anbefalinger fra Seniortænk tanken i styrkelsen af beskæftigelsesindsatsen for seniorer.

I sagen beskrives, hvordan Jobcenter Randers arbejder med at få ledige seniorer tilbage i job.

Indstilling

Forvaltningen indstiller til beskæftigelsesudvalget

1. at orienteringen om brevet fra Beskæftigelsesministeren tages til efterretning.
2. at godkende at Jobcenter Randers arbejder videre med det beskrevne for at få ledige seniorer i job.

Beslutning

1. at taget til efterretning.
2. at godkendt.

Et forslag fra Nick Zimmermann om, at der skal tildeles området en kommunikationsmedarbejder, der skal arbejde med at formidle de gode historier om ledige seniorer, blev forkastet med 1 stemme for og 5 stemmer imod.

For stemte Nick Zimmermann. Kasper Fuhr Christensen undlod at stemme.

Kasper Fuhr Christensen bemærkede følgende: Velfærdslisten finder ikke, det er kommunens opgave at dominere de lokale medier og den lokalpolitiske debat. Velfærdslisten undlader at stemme til Dansk Folkepartis forslag, da der bør tages en generel debat om kommunens alt for dominerende rolle i de lokale medier.

Udvalget ønsker synlige fortællinger om ledige seniorer, der kommer i job, med henblik på at øge synligheden af denne medarbejdergruppes kvalifikationer.

Sagsfremstilling

Beskæftigelsesministeren udsendte den 19. oktober 2020 et brev til jobcenterchefer og udvalgsformænd på beskæftigelsesområdet i landets kommuner om at få ledige seniorer i job. Beskæftigelsesministeren medsendte en analyse fra Seniortænk tanken. Seniortænk tanken præsenterede sin afsluttende rapport i november 2019 og peger heri på, at seniorer har sværere ved at finde tilbage i job sammenlignet med andre aldersgrupper, når de bliver ledige. Beskæftigelsesministerens brev og rapporten er vedlagt som bilag. Beskæftigelsesministeren opfordrer til, at kommunerne anvender anbefalinger fra Seniortænk tanken i styrkelsen af beskæftigelsesindsatsen for seniorer.

Seniortænk tankens rapport udmunder i tre sigtelinjer med tilhørende anbefalinger til at styrke beskæftigelsesindsatsen for seniorer i kommunerne. Anbefalingerne i sigtelinje 2 retter sig særligt til jobcentre, a-kasser og politikerne. Et resume over Seniortænk tankens rapport og alle sigtelinjer samt anbefalinger heri er vedlagt som bilag.

Målgruppe

Seniortænketanken har primært arbejdet med målgruppen i intervallerne 55-59-årige, 60-64-årige og 65+-årige.

Formål

Seniortænketankens rapport indeholder samlede anbefalinger til at give endnu flere danskere, der kan og vil, de bedste muligheder for et langt og godt arbejdsliv. Anbefalingerne støtter op om tænketankens langsigtede målsætning, som er:

Beskæftigelsesfrekvensen for seniorer i aldersgruppen 60-70 år skal år for år bevæge sig tættere på arbejdsmarkedets gennemsnit.

Sigtelinje 2

For at arbejde med sigtelinje 2 "Ledige seniorer skal lige så hurtigt tilbage i job som andre grupper af ledige" har Seniortænketanken udarbejdet anbefaling 8-15.

Anbefalingerne til at understøtte sigtelinje 2 retter sig som nævnt særligt til jobcentre, a-kasser og politikerne.

Anbefalingerne lyder:

Anbefaling 8: Seniorer skal have tidlige samtaler i jobcentret og a-kassen med øget fokus på ordinær jobformidling

Anbefaling 9: Jobcentre skal have bedre mulighed for at give seniorer med særlige behov bevis på deres kompetencer og tilbud om opkvalificering

Anbefaling 10: Seniorer langt fra arbejdsmarkedet skal have en virksomhedsrettet indsats

Anbefaling 11: Seniorer over folkepensionsalderen skal have bedre hjælp med jobsøgning

Anbefaling 12: En arbejdsgruppe skal se på paradoksledighed blandt seniorer

Anbefaling 13: De regionale arbejdsmarkedsråd skal følge seniorernes beskæftigelsessituation

Anbefaling 14: Beskæftigelsesindsatsen for seniorer skal i højere grad understøttes af data og målinger af målgruppen

Anbefaling 15: Jobmatch mellem ledige seniorer og virksomheder bør forbedres

Data om seniorers beskæftigelse på landsplan og i Randers Kommune

Af Seniortænketankens rapport fremgår, at Danmark havde en relativ høj beskæftigelsesfrekvens i 2018 på 70,7 procent i aldersgruppen 55-64 år. Udregningen af beskæftigelsesfrekvensen i Seniortænketankens rapport bygger på data, der ikke er tilgængelige på kommuneniveau.

Nedenfor er beskæftigelsesfrekvensen blandt seniorer (55-64 år) derfor beregnet på baggrund af data fra Danmarks Statistik for at kunne sammenligne resultater for landsplan og Randers Kommune.

Tabel 1: Beskæftigelses på landsplan og i Randers Kommune i 2018:

	Samlet population	Antal i beskæftigelse	Procent i beskæftigelse
Landsplan	716574	424.103	59%
Randers	12.078	6.810	56%

Datakilde: Danmarks Statistik

Som det fremgår af tabel 1, er Randers Kommunes beskæftigelsesfrekvens på 56%, hvilket er tre procentpoint lavere end beskæftigelsesfrekvensen på landsplan på 59%.

Nedenfor er der lavet beregninger på Randers Kommunes andel af landstallet for seniorer i aldersgruppen 55-64 år på dagpenge og kontanthjælp (jobparate).

Tabel 2: Seniorer på dagpenge og kontanthjælp (jobparate) i 2019 og 2020:

Årstal		Dagpenge	Kontanthjælp (jobparate)
2019	Landsplan	14.837	2.778
	Randers	224	34
	Procentandel af landsplan	1,5%	1,2%
2020	Landsplan	20.273	2.897
	Randers	326	28
	Procentandel af landsplan	1,6%	1,0%

Datakilde: Joindsats.dk pr. 10-11-2020

Randers Kommune udgør 1,7% af landsplan. Som det fremgår af tabellen, udgør Randers Kommunes andel af borgere på dagpenge 1,5% af den samlede mængde borgere på dagpenge på landsplan i 2019 og 1,6% i 2020. Randers Kommunes andel af jobparate borgere på kontanthjælp udgør 1,2% af den samlede mængde borgere på kontanthjælp (jobparate) på landsplan i 2019 og 1,0% i 2020.

Randers Kommunes lavere beskæftigelsesfrekvens i aldersgruppen 55-64 år kan derfor ikke forklares ud fra, at der er flere borgere på dagpenge samt kontanthjælp (jobparate) sammenlignet med landsplan.

Jobcenter Randers' indsats til seniorer

I forhold til Seniortænk tankens anbefaling 8-15 har Jobcenter Randers tilrettelagt en indsats, der imødekommer seniorers mulighed for at finde tilbage i job.

Jobcentret tilbyder seniorer en tidlig indsats på lige vilkår med øvrige dagpengemodtagere, hvilket vil sige 6 samtaler inden for det første ½ år. Derudover har Jobcenter Randers en særlig jobsøgningsindsats, som er målrettet borgere +55 år. Indsatsen tilbydes i relevante tilfælde også for borgere på +50 år. Jobcenter Randers tilbyder realkompetence vurdering for målgruppen, såfremt de er motiverede.

Erfaringerne er, at seniorer skal støttes til at se nye muligheder, hvorfor jobcentret arbejder med motivation og med modet til at lave et jobskifte. Desuden er virksomhedsrettet indsats en del af Jobcenter Randers tilbudsvifte til seniorer, som også tilbydes generel vejledning om jobsøgning.

Jobcenter Randers Erhverv har i foråret 2019 gennemført en analyse af hvilke særlige barrierer, som ledige dagpengemodtagere på 50 år og derover står overfor, når de gerne vil tilbage på arbejdsmarkedet. Analysen har resulteret i seks anbefalinger til særligt fokus og videreudvikling af vejledningsindsatsen over for ledige dagpengemodtagere på 50 år og derover.

Anbefalingerne lyder:

Anbefaling 1: Målrettet vejledning ift. barrierer og motivation

Anbefaling 2: Målrettet jobsøgningskursus

Anbefaling 3: Uddannelsesløft

Anbefaling 4: Coaching/støtte til udsat gruppe

Anbefaling 5: Øget samarbejde med Senior Erhverv Kronjylland

Anbefaling 6: Rådgivning af virksomheder

Indsatsen i Jobcenter Randers til seniorer tager udgangspunkt i disse anbefalinger. Medarbejderne arbejder med at motivere de ledige i målgruppen, der er ufaglærte eller har forældet uddannelse, til at tage en uddannelse. Anbefalingerne i forhold til jobsøgningsstrategier og virksomhedsudsagn er indarbejdet i undervisningen på de interne tilbud.

Jobcenter Randers har et tæt samarbejde med Senior Erhverv Kronjylland, hvor seniorer i jobcentret henvises til Senior Erhverv Kronjylland. Jobcentret har øget samarbejdet med Senior Erhverv Kronjylland ved at invitere medlemmer af Senior Erhverv Kronjylland til et infomøde om det aktuelle jobmarked for seniorer samt ved at tilbyde sparring angående jobsøgningsstrategier. Derudover har jobcentret indbudt medlemmer af Senior Erhverv Kronjylland til at deltage i virksomhedsbesøg sammen med virksomhedskonsulenter fra Jobcenter

Randers Erhverv. Formålet er dels at øge konkrete virksomheders kendskab til seniorer som arbejdskraftressource og dels at vidensdele med medlemmerne i relation til, hvordan virksomhedsbesøg med fordel kan tilrettelægges.

Et af de udviklingspunkter, der blev beskrevet i analysens anbefalinger, er at udvide samarbejdet med Senior Erhverv Kronjylland ved at lave arrangementer sammen. Jobcentret vurderer, at der ikke vil være stor nok efterspørgsel fra seniorer på den type netværk til, at de ressourcer der skal investeres i tiltaget vil stå mål med udbyttet heraf.

Ultimo 2019 var Jobcenter Randers i kontakt med Konsulenthuset Ballisager vedrørende et nyt projekt til seniorer. Konsulenthuset Ballisager har siden 2011 gennemført en årlig rekrutteringsanalyse, og har senest i 2018 sat fokus på udfordringerne for 50+ segmentet. Ballisager og Jobcenter Randers udformede sammen en ansøgning om midler til projektet. Desværre opnåede ansøgningen ikke bevilling.

Jobcenter Randers har i perioden juni 2020 - december 2020 i stedet købt en lignende indsats: "Jobjagten - tilbud for personer +55 år" hos Ballisager. I et forløb på 8-10 ugers varighed klædes den enkelte senior på til at komme uden om barrierer og fremhæve styrker. Forløbet består af 1 workshop, 6 individuelle samtaler samt en 3 måneders opfølgning. Indsatsen skal evalueres med henblik på at afdække, hvorledes der er anledning til at fortsætte. Erfaringen er, at der ikke er stor efterspørgsel blandt målgruppen samt at det er svært at motivere målgruppen til ny uddannelse eller opkvalificering.

To af Jobcenter Randers' medarbejdere har desuden været på et forløb ved Ballisager om arbejdet med seniorer i beskæftigelsesindsatsen. E-bogen "Seniorer på arbejdsmarkedet Myter, fakta og gode råd" fra forløbet, anvendes af medarbejderne i sagsbehandlingen til at aflive de myter, seniorer kan have og blive mødt med i forhold til arbejdsmarkedet.

Økonomi

Der er ingen økonomiske konsekvenser ved beslutningen.

Bilag

Anbefalinger fra Seniortænk tanken.pdf

Brev til jobcenterchefer og udvalgsformænd om at få seniorer i job.pdf

Resumé af anbefalinger fra Seniortænk tanken

Punkt 100: Praktikpladssituationen i Randers Kommune 2020

15.03.00-A00-1-20

Resume

Sagen giver en orientering om udviklingen i praktikpladssituationen på erhvervsuddannelsesområdet i Randers Kommune i perioden oktober 2019 til oktober 2020.

Fra oktober 2019 til september 2020 blev der indgået 892 uddannelsesaftaler på erhvervsuddannelserne i Randers Kommune. Det er et fald på 1% sammenlignet med perioden oktober 2018 til september 2019.

Der var 23 elever med bopæl i Randers Kommune, der søgte praktikplads i september 2020. Det er en stigning på 44% i forhold til samme udgangspunkt i 2019.

Antallet af elever ansat ved Randers Kommune er med et antal på 388 steget med 18% sammenlignet med antallet af elever samme tid sidste år.

Indstilling

Forvaltningen indstiller til beskæftigelsesudvalget,

1. at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

Taget til efterretning.

Sagsfremstilling

Sagsfremstillingen giver et indblik i udviklingen på praktikpladsområdet for erhvervsuddannelserne, hvor aftaler om praktikplads kaldes uddannelsesaftaler.

I tabel 1 og 2 gives der et overblik over indgående og igangværende uddannelsesaftaler fordelt på brancher. Tabel 3 viser, hvor mange personer, der mangler en praktikplads efter at have fuldført grundforløbet. Sidst i sagsfremstillingen vises desuden en oversigt over elever ansat ved Randers Kommune fordelt på overenskomstområde.

Fra oktober 2019 til september 2020 blev der i Randers Kommune indgået 892 uddannelsesaftaler. Der er således indgået 8 færre uddannelsesaftaler end i de 12 foregående måneder fra oktober 2018 til september 2019, hvilket svarer til et fald på 1%. På landsplan er der en stigning på 3% i indgåede uddannelsesaftaler.

De største brancheområder for uddannelsesaftaler i Randers Kommune er; (1) Handel og Transport, (2) Offentlig administration, undervisning og sundhed, (3) Bygge og anlæg.

Antallet af indgåede uddannelsesaftaler for elever med bopæl i Randers Kommune er faldet med 4% på Handel og transport, steget med 7% på Offentlig administration, undervisning og sundhed samt steget med 3% på Bygge og anlæg.

Tabel 1 – Indgåede uddannelsesaftaler fordelt på brancher			
	Oktober 2018 - September 2019	Oktober 2019 - September 2020	Ændring i %
Randers Kommune			
Bygge og anlæg	216	223	3%
Ejendomshandel og udlejning	0	0	
Erhvervsservice	17	8	-53%
Finansiering og forsikring	0	0	
Handel og transport	286	274	-4%
Industri, råstofindvinding og forsyningsvirksomhed	119	104	-13%
Information og kommunikation	0	0	
Kultur, fritid og anden service	15	18	20%
Landbrug, skovbrug og fiskeri	14	16	14%
Offentlig administration, undervisning og sundhed	232	249	7%
Total	899	892	-1%
Hele landet			
	Oktober 2018 - September 2019	Oktober 2019 - September 2020	Ændring i %
Bygge og anlæg	9.506	10.627	12%
Ejendomshandel og udlejning	269	231	-14%
Erhvervsservice	1.788	1.641	-8%
Finansiering og forsikring	278	257	-8%
Handel og transport	11.681	11.280	-3%
Industri, råstofindvinding og forsyningsvirksomhed	4.625	4.468	-3%
Information og kommunikation	653	574	-12%
Kultur, fritid og anden service	1.235	1.465	19%
Landbrug, skovbrug og fiskeri	1.893	2.097	11%
Offentlig administration, undervisning og sundhed	12.491	12.955	4%
Total	44.419	45.595	3%

Kilde: Undervisningsministeriets datavarehus opgjort d. 22/11-2020

I Tabel 2 er det desværre ikke muligt at give et retvisende billede for praktikpladssituationen i hverken Randers Kommune eller på landsplan, da Undervisningsministeriets data om igangværende uddannelsesaftaler er behæftet med fejl.

Undervisningsministeriet er kontaktet herom af flere omgang, uden at det er lykkedes at få svar på, hvornår de forventer at kunne oplyse korrekt data igen.

Tabel 2 – Igangværende uddannelsesaftaler fordelt på brancher			
Randers Kommune	Oktober 2018 - September 2019	Oktober 2019 - September 2020	Ændring i %
Bygge og anlæg			
Ejendomshandel og udlejning			
Erhvervsservice			
Finansiering og forsikring			
Handel og transport			
Industri, råstofindvinding og forsyningsvirksomhed			
Information og kommunikation			
Kultur, fritid og anden service			
Landbrug, skovbrug og fiskeri			
Offentlig administration, undervisning og sundhed			
Total			
Hele landet	Oktober 2018 - September 2019	Oktober 2019 - September 2020	Ændring i %
Bygge og anlæg			
Ejendomshandel og udlejning			
Erhvervsservice			
Finansiering og forsikring			
Handel og transport			
Industri, råstofindvinding og forsyningsvirksomhed			
Information og kommunikation			
Kultur, fritid og anden service			
Landbrug, skovbrug og fiskeri			
Offentlig administration, undervisning og sundhed			
Total			

Kilde: Undervisningsministeriets datavarehus opgjort den 22. november 2020

Der var 23 elever med bopæl i Randers Kommune i september 2020 søgte praktikplads. Det var 7 elever mere end ved samme tid sidste år, hvilket svarer til en stigning på 44%. Det betyder, at flere unge har haft behov for en praktikplads sammenlignet med tidligere.

Tabel 3 – Praktikpladssøgende elever med afsluttende grundforløb			
	September 2019	September 2020	Ændring i %
Hele landet	974	1098	-13%
Randers Kommune	16	23	44%
Randers i % af landsplan	1,6%	2,1%	

Kilde: Undervisningsministeriets datavarehus opgjort den 22. november 2020

I september 2020 var der 388 elever ansat ved Randers Kommune som en del af deres uddannelse. Det er 58 elever mere end ved samme tid sidste år, hvilket svarer til en stigning på 17,6%. Der er foruden et fokus fra byrådet i Randers Kommune også både et regionalt og nationalt fokus på ansættelse af elever. Særligt i forhold til tidligere oplevede rekrutteringsudfordringer samt et nuværende corona-tiltag. Undervisningsministeriet og KL har opfordret til ansættelse af elever, så uddannelse i højre grad vil være en mulighed under pandemien, hvor mange unges sabbatår ikke er gået som ønsket. Der er dertil lavet en national kompensationsordning omkring ekstraudgifter ved elevpladser.

Tabel 4 – Elever ansat ved Randers Kommune			
Overenskomstområde	September 2019	September 2020	Ændring i %
Administration og it mv., KL	8	7	-13%
Egu-elever/Igu-Praktikanter, praktikant.	3	5	67%
Håndværkere og IT-supportere m.fl., KL	5	5	0%
Pau-elever	49	59	20%
Pædagogstuderende	69	79	14%
Social- og sundhedspersonale, KL	184	218	18%
Specialarbejdere mv., KL	-	1	-
Syge- og sundhedspersonale – basis, KL	6	8	33%
Tandklinikassistenter, KL	1	2	100%
Teknisk Service	5	4	-20%
I alt	330	388	18%

Kilde: Randers Kommunes egen data. Opgjort den 20. november 2020

Økonomi

Der er ingen økonomiske konsekvenser ved at tage orienteringen til efterretning.

Punkt 101: Orientering om repatrieringsambassadørens arbejde

15.00.00-A00-1-20

Resume

Randers Kommune har fået bevilliget midler til "projekt repatrieringsambassadør", som er et toårigt projekt, der skal bidrage til at styrke kommunens repatrieringsindsats.

Beskæftigelsesudvalget orienteres hermed om status på projektet.

Indstilling

Forvaltningen indstiller til beskæftigelsesudvalget,

1. at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

Taget til efterretning.

Sagsfremstilling

Formålet med repatrieringsindsatsen er at give herboende udlændinge det bedst mulige grundlag for at tage stilling til og eventuelt træffe beslutning om repatriering samt at støtte udlændinges repatriering økonomisk. Repatriering betyder, at herboende udlændinge frivilligt tilbagevender til sit hjemland eller et tidligere opholdsland.

Repatrieringsordningen blev lanceret i 1990, og i 1999 kom der en selvstændig repatrieringslov. Sidenhen er denne ændret flere omgange, hvor støtteordningen er blevet udbygget og styrket. Seneste ændringer trådte i kraft i henholdsvis 2018 og 2019. Med de seneste lovændringer blev der indført systematisk vejledningspligt, hvorefter kommunerne i forbindelse med alle samtaler, der gennemføres som led i integrations- og beskæftigelsesindsatsen, skal vejlede personer omfattet af repatrieringslovens målgruppe om mulighederne for repatriering. Borgerne vejledes endvidere om, at det er muligt at få individuel rådgivning hos Dansk Flygtningehjælp. Det er dermed ikke sagsbehandlernes opgave at gå ind i en konkret rådgivning af borgerne men blot at vejlede om muligheden samt, om hvor det er muligt at få nærmere individuel rådgivning.

De seneste lovændringer udvidende også målgruppen, som har mulighed for at få repatrieringsstøtte, gav kommunerne mulighed for at iværksætte korterevarende opkvalificerende kurser, som er relevante i forhold at skabe et liv i hjemlandet samt forpligtede kommunerne til i den lokale beskæftigelsesplan at beskrive, hvordan den enkelte kommune arbejder med rådgivning og information om repatriering.

Randers Kommunes "projekt repatrieringsambassadør" forløber fra primo 2020 til ultimo 2021, og i den toårige projektperiode er en repatrieringsambassadør blevet ansat til blandt andet at understøtte repatrieringsordningen og gøre den mere håndgribelig for både medarbejdere og borgere.

Formålet med projektet er således at yde en kvalificeret, systematisk og koordineret repatrieringsindsats i Randers Kommune, hvor flere borgere i målgruppen får kendskab til ordningen, og at repatrieringsordningen bliver afmystificeret og aftabuiseret blandt medarbejdere.

Status på projektet

De tiltag, i projektet, som er målrettet kommunens afdelinger, er iværksat. Dette gælder blandt andet udvikling af pjecer og information på hjemmesider om repatrieringsindsatsen og om kommunens repatrieringsambassadør på forskellige sprog. Derudover er der orienteret om indsatsen bredt i jobcenteret og til Bysekretariatet, som varetager en boligsocial indsats i boligområder i Randers med en høj andel af beboere, som er i målgruppen for repatrieringsordningen.

Repatrieringsambassadøren giver løbende sparring til kommunens medarbejdere og samarbejder løbende med samarbejdspartnere og Dansk Flygtningehjælp blandt andet om individuelle rådgivningsforløb til målgruppen. Repatrieringsambassadøren har overblikket over den eksisterende viden på området og sikrer i samarbejde med fagkonsulenter på jobcentret, at kommunens arbejdsgange og interne vejledninger er opdaterede. Endelig står repatrieringsambassadøren til rådighed ved teammøder og afdelingsmøder til at informere om repatrieringsordningen.

Der var planlagt en temadag for cirka 100 af jobcenterets medarbejdere i foråret 2020, som blev udskudt på grund af Covid-19 nedlukningen. Den 30. september 2020 blev arrangementet afholdt virtuelt i stedet, hvilket under omstændighederne gik godt.

Efter temadagen besvarede medarbejderne en spørgeskemaundersøgelse om deres udbytte af temadagen og viden om repatrieringsindsatsen. Undersøgelsen viste, at medarbejderne i høj grad havde fået svar på deres spørgsmål ved temadagen. Samtidig angav 98 % af sagsbehandlerne, at de havde fået svar på deres spørgsmål i forhold til omfanget og indholdet af vejledningsforpligtelsen, og 100 % angav, at de ved, hvor de kan finde svar på deres spørgsmål om vejledningsforpligtelsen. Undersøgelsen indikerer således, at det går godt med den interne implementering af repatrieringsindsatsen.

I undersøgelsen blev deltagerne desuden spurgt om forslag til indhold i afklaringsforløb og opkvalificeringsforløb for borgere, som overvejer repatriering eller har besluttet sig for at repatriere. Tilbagemeldingerne pegede ikke i retningen af, at løsningen på nuværende tidspunkt er et fælles kursuskatalog. I første omgang vil repatrieringsambassadøren derfor gå kvalitativt til værks og undersøge de konkrete sager i forhold til hvilke tanker, borgerne gør sig. Med udgangspunkt i disse erfaringer vil en model eventuelt blive udbredt senere.

Den første fase af projektet er udført i en hverdag med Covid-19 restriktioner. Dette har for eksempel på grund af restriktioner om et forsamlingsloft givet udfordringer i forhold til projektets opsøgende aktiviteter for de målgrupper, som kommunen ikke har en vejledningsforpligtelse overfor. Denne målgruppe kan for eksempel omfatte pensionister, borgere i ordinær beskæftigelse og øvrige selvforsørgende borgere. Det udadgående og opsøgende arbejde i disse minoritetsmiljøer er derfor på grund af Covid-19 midlertidigt sat på pause. Der planlægges imidlertid et åbent hus-arrangement på Sprogcenter Randers i samarbejde med Dansk Flygtningehjælp, hvor interesserede borgere kan komme og høre mere om repatriering og få informationer om, hvor de kan få mere individuel rådgivning. Arrangementet forventes at blive afholdt i den sene vinter/tidlige forår 2021. Når Covid-19 situationen er normaliseret, vil strategien med den mere opsøgende borger-indsats overfor borgere, som ikke er omfattet af vejledningsforpligtelsen, blive genoptaget.

Økonomi

Projektet er finansieret af Styrelsen for International Rekruttering og Integration (SIRI), som har bevilget 598.439 kr. til indsatsen.

Punkt 102: Arbejdsmarkedstilknytning blandt ikke-vestlige indvandrerkvinder

15.40.00-A00-1-20

Resume

Social- og Indenrigsministeriet har udarbejdet en analyse om arbejdsmarkedstilknytningen blandt ikke-vestlige indvandrerkvinder, som har været i Danmark i mange år. I analysen ses der på andelen i beskæftigelse eller uddannelse samt hvor stor en andel af de offentligt forsørgede ikke-vestlige indvandrerkvinder, der er langvarigt offentligt forsørget. Analysen tager højde for kommunernes rammevilkår og beregner ud fra disse, hvilket niveau kommunerne forventes at ligge på.

Randers Kommune ligger som forventet i forhold til andelen af kvinderne, som er i beskæftigelse eller uddannelse. Samtidig er der en større andel af kvinderne på offentligt forsørgelse, som har været i langvarigt offentlig forsørgelse end forventet. I sagen præsenteres undersøgelsens hovedkonklusioner, og hvordan der arbejdes med området.

Indstilling

Forvaltningen indstiller til beskæftigelsesudvalget,

1. at orienteringen tages til efterretning.
2. at forvaltningen fortsætter med den beskrevne indsats til målgruppen.

Beslutning

Udvalget sendte sagen tilbage til forvaltningen med henblik på en supplerende beskrivelse af, hvordan data i de tre tabeller i sagsfremstillingen relaterer sig til hinanden.

Sagsfremstilling

Social- og Indenrigsministeriet har udarbejdet en analyse om arbejdsmarkedstilknytningen blandt ikke-vestlige indvandrerkvinder, som har været i Danmark i mange år. Undersøgelsen omfatter kvinder, som har været i landet i en længere årrække, fordi det forventes, at der har været mulighed for at understøtte deres arbejdsmarkedstilknytning via aktive indsatser. Formålet med analysen er at give de enkelte kommuner viden om denne gruppe borgeres arbejdsmarkedstilknytning sammenlignet med andre kommuner.

Målgruppen for undersøgelsen er ikke-vestlige indvandrerkvinder, som har været i Danmark i mindst 10 år, og som var mellem 30 og 64 år i januar 2019. Derudover er undersøgelsen afgrænset til kvinder, der tidligst er indvandret til Danmark som 18-årig og dermed ikke har været underlagt undervisningspligt efter danske regler. Endeligt indgår kvinder på førtidspension ikke i analysen, da formålet med analysen er at give kommunerne et overblik over den opgave, de aktuelt står overfor, i forhold til at bringe flere ikke-vestlige indvandrerkvinder tættere på arbejdsmarkedet og i beskæftigelse.

Analysen er udarbejdet på baggrund af to indikatorer. Den ene er, andelen af de ikke-vestlige indvandrerkvinder i beskæftigelse eller uddannelse. Den anden indikator går på, hvor stor en andel af de offentligt forsørgede ikke-vestlige indvandrerkvinder, der er langvarigt offentligt forsørget.

Analysen tager højde for kommuners rammevilkår og beregner ud fra disse, hvilket niveau kommunerne forventes at ligge på. Analysens rammevilkår er kvindernes alder, opholdstid, oprindelsesland, uddannelsesbaggrund, danskkundskaber samt karakteristika af arbejdsmarkedet.

Analysens resultater er fremvist i en rapport. Rapporten kan tilgås via www.simb.dk, hvor analysen ligger på forsiden.

Næste afsnit dykker ned i undersøgelsen.

Undersøgelsens resultater

Analysen inddeler kommunernes resultater i fem grupper. Kommuner placeret i 1. gruppe klarer sig bedst i forhold til forventet. Dette er kommuner med den højeste andel i beskæftigelse eller uddannelse samt den laveste andel i langvarig offentlig forsørgelse ud af antallet i offentlig forsørgelse i forhold til, hvad der er

forventeligt på baggrund af kommunernes rammevilkår. Modsat har kommunerne i 5. gruppe den laveste andel i beskæftigelse eller uddannelse samt haft den højeste andel af offentligt forsørgede i langvarig offentlig forsørgelse i forhold til forventet.

Når det drejer sig om beskæftigelse eller uddannelse placerer Randers Kommune sig i 3. gruppe, hvilket betyder, at andelen af målgruppen, som er i uddannelse og beskæftigelse er på et forventede niveau.

Når der ses på, hvor stor en andel af offentligt forsørgede, som er langvarigt offentligt forsørget, klarer Randers Kommune sig mindre godt, eftersom Randers Kommune her placerer sig i 5. gruppe. Langvarig offentlig forsørgelse defineres som, de kvinder, der har været forsørget af offentlige ydelser i mindst 80 % af de forudgående tre år.

Analysen giver ikke forklaringer på, hvorfor resultatet er, som det er. Ligeledes har Jobcenter Randers heller ikke konkrete bud på det.

De opgørelser, som analysen blandt andet er udarbejdet på baggrund af, er indsat i nedenstående tabel 1.

Tabel 1

	Ikke-vestlige indvandrerkvinder, i alt	Ekskl. kvinder på førtidspension, efterløn og i fleksjob	Antal, som er i beskæftigelse eller uddannelse	Offentligt forsørget ekskl. førtidspension, efterløn og i fleksjob	Heraf: antal, som er langvarigt offentligt forsørget
Randers	841	549	341	149	116
Landsplan	64.995	48.935	30.062	12.683	8.735

Note: Antal ikke-vestlige indvandrerkvinder mellem 30- 64 år med mindst 10 års opholdstid og indvandret tidligst som 18-årig

Nedenstående tabel 2 viser udviklingen på henholdsvis landsplan og i Randers Kommune. Der fremgår endvidere en benchmarkingindikator, som angiver, hvor langt Randers Kommune er fra det forventede niveau målt på baggrund af kommunens rammevilkår.

Tabel 2

		2014	2015	2016	2017	2018	2019	Benchmarking-indikator (2019)
Andel i beskæftigelse eller uddannelse over tid	Randers	53,5	54,5	51,8	55,8	58	62,1	0,1
	Landsplan	54,9	55,5	55,8	57,3	59,1	61,4	-
Andel langvarigt offentligt forsørget over tid	Randers	66,8	75	74,2	79	77,6	77,9	4,2
	Landsplan	64	67,2	68,9	69,9	69,7	68,9	-

Andelen i den undersøgte målgruppe i beskæftigelse eller uddannelse var i 2019 på 62,1 %, hvilket er højere end landsgennemsnittet, som var på 61,4 %. Ud fra Social- og Indenrigsministeriets benchmarkanalyse var niveauet i Randers Kommune forventet 62 %. Der er dermed 0,1 % flere i beskæftigelse og uddannelse end forventet. Derudover ses det, at andelen i beskæftigelse eller uddannelse af målgruppen er steget siden 2014 fra 53,5 % til 62,1 %, hvilket er en stigning på 8,6 procentpoint, hvor stigningen på landsplan var på 6,5 procentpoint.

Når der ses på andelen i langvarig offentlig forsørgelse ud af de kvinder, som er i offentlig forsørgelse, ligger Randers Kommune med 77,9 % højere end landsgennemsnittet på 68,9 %. Ligeledes er andelen i langvarig forsørgelse i Randers Kommune 4,2 procentpoint højere end det forventede resultatet, som var udregnet til at være 73,7 %. Siden 2014 er andelen i langvarig forsørgelse steget. Denne tendens gør sig også gældende på nationalt plan.

Nedenstående tabel 3 ser nærmere på målgruppen i offentlig forsørgelse.

Tabel 3

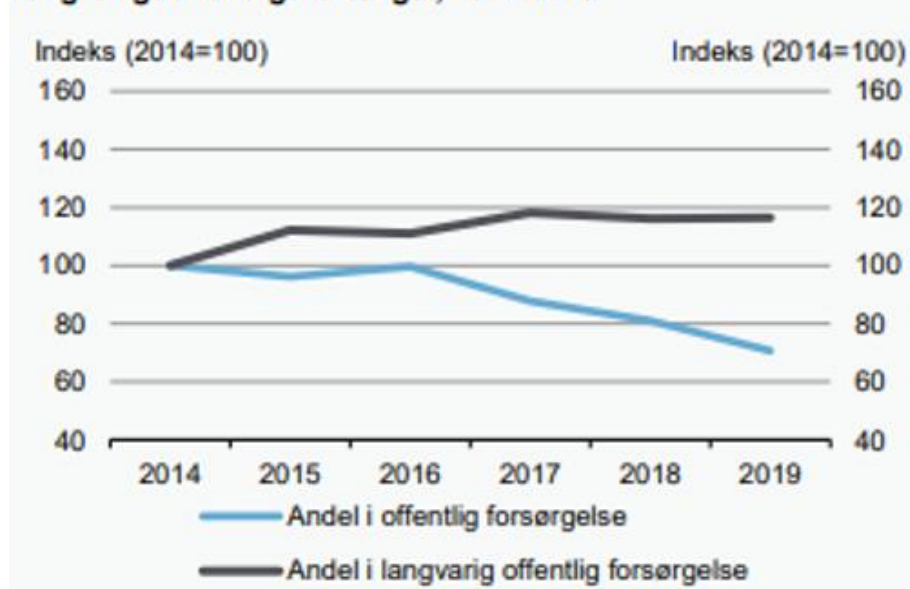
		2014	2019	Udvikling (2014-2019)
Offentlig forsørgelse	Randers	38,7	27,3	-11,4
	Landsplan	34,5	26,1	-8,5*
Langvarig offentligt forsørgelse	Randers	66,8	77,9	11,1*
	Landsplan	64	68,9	4,9

*Det bemærkes at i Social- og Indenrigsministeriets rapport er udviklingen for de værdier, hvor der er markeret en stjerne i tabellen, noteret den forkerte værdi. Forvaltningen har været i kontakt med Social- og Indenrigsministeriet, som bekræfter, at der er en trykfejl i rapporten. De korrekte værdier er indsat i tabel 3.

Tabellen viser, at selvom andelen i langvarig offentlig forsørgelse er stigende, er det ikke ensbetydende med, at flere personer er langvarigt offentligt forsørgelse. I analysen måles andelen i langvarig offentlig forsørgelse ud fra kvinder i gruppen "offentlig forsørgelse". I tabel 3 fremgår det, at andelen i offentlig forsørgelse er faldet siden 2014 fra 38,7 % til 27,3 % i 2019, hvilket er et fald på 11,4 procentpoint. Hvis antallet af ikke-vestlige indvandrerkvinder er stabilt i perioden, er der færre personer, som modtager offentligt forsørgelse i 2019 i forhold til 2014. Det specifikke antal i 2014 fremgår imidlertid ikke i rapporten. I nedenstående figur 1 fremvises udviklingen visuelt.

Figur 1

Udviklingen i andelen på offentlig forsørgelse og i andelen langvarigt offentligt forsørgelse, 2014-2019



Overordnet viser udviklingen i perioden 2014-2019, som fremgår i tabel 2 og 3, at en større andel ikke-vestlige indvandrerkvinder, som har været i Danmark i minimum 10 år er kommet i beskæftigelse eller uddannelse. Samtidig er andelen i offentlig forsørgelse faldet. Af dem, som er offentligt forsørgelse, er en større andel langvarigt offentligt forsørgelse i 2019 i forhold til 2014. Dette er et udviklingsområde, som Randers Kommune har fokus på og har iværksat samt er i gang med at iværksætte indsatser for.

Arbejdet i Randers Kommune med at forebygge langvarigt offentlig forsørgelse for ikke-vestlige indvandrerkvinder

Jobcenterets Integrationsafdeling varetager indsatsen for udlændinge i de første fem år, de er her, hvorefter deres eventuelle fortsatte indsats varetages i andre af kommunens afdelinger. Hvis målgruppen får en indsats, som bidrager til, at de kommer i beskæftigelse, undgår de at ende i kategorien "langvarig offentlig forsørgelse". Arbejdet med at målrette beskæftigelsesindsatsen til disse kvinder er et fokuspunkt i Integrationsafdelingen og indgår også i beskæftigelsesplanen for 2021.

Et projekt er "Kvinder på vej", som er målrettet kvinder, som har flere udfordringer end blot at stå uden for arbejdsmarkedet. Disse kvinder får et særligt håndholdt forløb på 20 uger, som består af et undervisningsforløb

og virksomhedsrettet aktivering. Beskæftigelsesudvalget fik en nærmere orientering om projektet på udvalgsrådet den 18. august 2020 (sag 63).

Derudover arbejdes der også med at sammentænke sprogundervisning og jobtræning. Integrationsafdelingen arbejder på at skabe et projekt, inspireret af de erfaringer fra rugekasseprojektet i Salling Group. Hovedtanken i konceptet er at træne kvinderne i almene arbejdsmarkedskompetencer og samtidig afprøve, hvordan sprogundervisningen kan gøres mere arbejdsmarkedsrettet. Formålet er at gøre den enkelte kvinde klar til at følge et individuelt praktikforløb, der igen kan føre til afklaring og/eller selvforsørgelse. Sideløbende modtager deltagerne brancherettet sprogundervisning. I slutningen af forløbet er målet endeligt at afklare projektdeltagerne i forhold til arbejdsevner og/eller fremtidig jobmuligheder og indsats.

For de borgere, som har været i landet flere år, og hvor det ikke er lykkedes at forebygge, at de er endt på langvarig offentlig forsørgelse i de første år af deres ophold i landet, vil Jobcenter Randers i forbindelse med den kommende nedlæggelse af integrationsafdelingen og overførelsen af integrationsafdelingens opgaveportefølje til Jobhuset (se sag 103) arbejde med at udbrede erfaringerne med indsatsen over for nyttilkomne kvinder videre til øvrige målgrupper, for eksempel til kontanthjælpsmodtagere på langvarig forsørgelse.

Økonomi

Sagen har ingen budgetmæssige konsekvenser.

Punkt 103: Orientering om den fremtidige organisering af integrationsafdelingen

27.00.00-G01-83-20

Resume

I det følgende orienteres beskæftigelsesudvalget om beslutningen om, at Integrationsafdelingen pr. 1. januar 2021 nedlægges som selvstændig afdeling i Jobcenter Randers og lægges ind under Jobhuset. Baggrunden for beslutningen såvel som konsekvenserne ved beslutningen beskrives ligeledes.

Indstilling

Forvaltningen indstiller til beskæftigelsesudvalget,

1. at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

Taget til efterretning.

Sagsfremstilling

For at sikre en organisering, der i højere grad matcher forholdene på integrationsområdet, har ledelsen på arbejdsmarkedsområdet besluttet, at Integrationsafdelingen pr. 1. januar 2021 nedlægges som selvstændig afdeling i Jobcenter Randers og lægges ind under Jobhuset.

Baggrunden for denne beslutning er, at tilgangen af flygtninge og familiesammenførte i Randers Kommune er faldet markant gennem de seneste år. Desuden vil den nye struktur kunne skærpe den beskæftigelsesrettede indsats samt sikre fastholdelse og udbredelse af viden om borgere med udenlandsk baggrund. Endelig vil en overflytning til Jobhuset styrke mulighederne for at etablere tilbud til en større gruppe af borgere med sprogvanskeligheder på tværs af de lovgivningsmæssige målgrupper og på tværs af, hvor længe borgerne har været i landet.

Nedlæggelsen af Integrationsafdelingen som selvstændig afdeling ændrer ikke på den økonomiske nedjusteringsplan, som området har været underlagt siden budgetforliget i 2019, og som fortsætter i 2021 og 2022.

I processen, der har ført til beslutningen om at flytte Integrationsafdelingen, er alle medarbejdere i henholdsvis Integrationsafdelingen, Jobhuset og Sprogcentret blevet inddraget. Alle medarbejderne i Integrationsafdelingen og i Jobhuset blev orienteret på møde den 30. oktober 2020, og den 6. november 2020 havde Sprogcentrets MED-udvalg emnet på dagsordenen.

Den 18. november 2020 blev sagen om den fremtidige organisering af Integrationsafdelingen desuden behandlet af MED-udvalget på arbejdsmarkedsområdet. Generelt var der positive tilbagemeldinger fra medarbejderne til omstruktureringen og forventningen om et endnu bedre samarbejde. Et enigt MED-udvalg bakkede op om den fremtidige organisering af Integrationsafdelingen.

Der blev stillet spørgsmål til ledelsens håndtering af eventuelle omplaceringer af medarbejdere på baggrund af nedjusteringsplanen for integrationsområdet. Hertil var og er ledelsens svar, at man til enhver tid vil følge Randers Kommunes retningslinjer om omplaceringer, hvilket et enigt MED-udvalg bifaldt.

Økonomi

Sagen har ingen budgetmæssige konsekvenser. Som beskrevet i sagsfremstillingen ændrer nedlæggelsen af Integrationsafdelingen som selvstændig enhed ikke på den økonomiske nedjusteringsplan, som området har været underlagt siden budgetforliget i 2019, og som fortsætter i 2021 og 2022.

Punkt 104: Status på opmærksomhedspunkter fra fokusrevision af ressourceforløb

15.00.00-K01-1-20

Resume

Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR) har som bekendt fået gennemført to fokusrevisioner af kommunernes forvaltning af ressourceforløb og jobafklaringsforløb. Formålet med fokusrevisionerne har været at opnå viden om, hvorvidt kommunerne forvalter denne særlige del af beskæftigelsesindsatsen i overensstemmelse med lovgivningen. Randers Kommune har deltaget i fokusrevisionerne sammen med 24 andre kommuner.

Beskæftigelsesudvalget behandlede på møde den 6. oktober 2020 sag nr. 78 Fokusrevision af ressourceforløb. Udvalget udtrykte ønske om løbende at følge, hvilke tiltag forvaltningen arbejder med på baggrund af fokusrevisionerne.

Forvaltningen orienterer med denne sag beskæftigelsesudvalget om arbejdet med resultaterne fra fokusrevisionen om ressourceforløb.

Fremadrettet vil udvalget blive orienteret i forbindelse med Ledighed og indsats-sagen, som fremlægges på hver andet møde i beskæftigelsesudvalget.

Indstilling

Forvaltningen indstiller til beskæftigelsesudvalget,

1. at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

Taget til efterretning.

Per Damgaard Petersen, afdelingsleder i Udviklingshuset, deltog under punktet.

Sagsfremstilling

STAR udsendte i maj 2020 en rapport med resultaterne af fokusrevisionen om ressourceforløb. Resultaterne blev præsenteret på beskæftigelsesudvalgets møde den 8. oktober 2020. Udvalget udtrykte på mødet ønske om, at følge udviklingen på baggrund af fokusrevisionen.

Jobcentret har efter modtagelsen af fokusrevisionens rapport orienteret om rapporten på et gruppemøde i juni 2020 for medarbejdere, der arbejder med målgruppen.

I august 2020 blev der afholdt en arbejdsdag, hvor der blev lavet en plan for implementering af fokusrevisionens punkter:

- Borgerens inddragelse i planlægning af ressourceforløb
- Borgerens første jobsamtale med koordinerende sagsbehandler og jobkonsulent
- Løbende sparring i ressourceforløbssager
- Inddragelse af samarbejdspartner/tilbudssteder

På et gruppemøde i september 2020 for medarbejderne, der arbejder med målgruppen, blev der er samlet op på implementeringen samt behovet for evt. yderligere. Det aftaltes på mødet, at der skal arbejdes med introforløb for borgere, der starter i ressourceforløb. Introforløbet har til formål at give borgeren det bedste indblik i de muligheder, borgeren kan have i forløbet. I introforløbet vil borgeren kunne møde den ansvarlige

koordinerende sagsbehandler, jobkonsulenten samt få orientering om de tilbudsmuligheder, der er i forløbet. Desuden vil der være fokus på konkrete jobmål samt udarbejdelse af CV fra dag 1. Herudover vil der fortsat generelt være fokus på inddragelse af borgeren i eget forløb. Introforløbene forventes iværksat fra januar 2021.

På jobcentret arbejdes der med implementering af fokusrevisionens punkter i teamets og den enkeltes medarbejdere daglige styring. I forbindelse hermed arbejdes der aktuelt på implementering af fokusrevisionens punkter i teamets/den enkelte medarbejders dashboard.

STAR opsatte i fokusrevisionen en ramme med hovedspørgsmål, som var styrende for den udførte fokusrevision af ressourceforløb. I det følgende opsummeres for de fem hovedspørgsmål på hvilke områder Randers Kommune arbejder med resultaterne fra fokusrevisionen, hvordan der arbejdes med ændringer, hvor langt afdelingen er nået hermed og hvilken effekt, der kan ses af tiltagene.

1. Får borgerne den indsats, som borgeren har krav på eller stilles i udsigt?

Fokusrevisionen viste, at der i Randers Kommune var flere sager end landsgennemsnittet, hvor der hverken var et job- eller uddannelsesmål i den forberedende del, i indstillingen til rehabiliteringsteamet og i indsatsdelen. Til gengæld var der i Randers Kommune markant flere sager end landsgennemsnittet med angivelse af job- eller uddannelsesmål under Min Plan.

Resultaterne af fokusrevisionen er gennemgået på en temadag, og der arbejdes nu med tiltag, som kan rette op på de mangler, som fokusrevisionen peger på. Jobcentret arbejder bl.a. med CV og jobmål med fokus på at formulere konkrete jobmål og konkrete jobfunktioner. Derudover arbejdes der også i samarbejde med borgeren med et tidligt fokus på at komme igang med en virksomhedsrettet indsats, som skal være den centrale indsats i forløbet. Det kommer til udtryk ved iværksættelse af virksomhedspraktik med fokus på lønnede timer og udvikling af arbejdsvejen. Der arbejdes således på tilknytning af jobkonsulent fra første dag.

Fokusrevisionen viste desuden, at kun i ca. 20% af sagerne i Randers Kommune afholdtes mødet i rehabiliteringsteamet indenfor 2 måneder fra påbegyndelsen af den forberedende del.

Jobcentret har oplyst, at man har en del sager, hvor man har påbegyndt rehabiliteringsplanens forberedende del på et tidligt tidspunkt, hvor det endnu ikke er sikkert, at sagen skal forelægges rehabiliteringsteamet. Dette kan medvirke til, at fristen begynder at løbe på et "for tidligt tidspunkt" og det derved kommer til at se ud til, at en del af sagerne ikke forelægges rehabiliteringsudvalget inden der er gået 2 måneder.

2. Er indsatsen tværfaglig, tilbuddene parallelle og indsatsen koordineret for borgere, der har brug for det?

I fokusrevisionen ses det, at Randers Kommune fastholder den samme sagsbehandler i ca. 50 % af ressourceforløbene. I de kommuner, der klarer sig bedst, er det i over 75 % af ressourceforløbene.

Jobcentret vil undersøge nærmere og herefter arbejde på at nedbringe antallet af sagsbehandlerskift. Generelt har jobcentret den arbejdsgang, at det er samme sagsbehandler, som har sagen gennem hele forløbet. Der, hvor der har været sagsbehandlerskifte, er som følge af medarbejderes barsel, sygdom, jobskifte samt ved tilførsel af nye medarbejderressourcer.

3. Inddrages borgeren og foretager kommunen løbende opfølgning?

Andelen af ressourceforløbssager med konkret tidspunkt for næste opfølgning er 25 % både i Randers Kommune og i landsgennemsnittet, viser fokusrevisionen.

I Randers Kommune fremgår borgerens perspektiv af den seneste opfølgningssamtale i ca. 40 % af sagerne, hvilket dokumenterer om borgeren inddrages i den løbende tilpasning af ressourceforløbet. Tallet ligger dermed under landsgennemsnittet på 81 %. Jobcentret har allerede tematiseret dette på et gruppemøde, og det bliver integreret i de planer og samtaler, som der arbejdes med fremadrettet, så borgerens perspektiv fremgår af den seneste opfølgningssamtale.

4. Virker den nye struktur for indhentning af sundhedsfaglige oplysninger?

Udviklingshuset har på baggrund af revisionsrapporten tilpasset de interne vejledninger og præciseret retningslinjerne for indhentning af lægelige oplysninger. Jobcentret afventer evt. præciseringer fra STAR.

5. Har kommunen forretningsgange og ledelsestilsyn, der understøtter det rette fokus og den rette fremdrift?

Jobcentret har generelt taget anbefalingerne i fokusrevisionen til efterretning og de vil blive indarbejdet i de overordnede retningslinjer for ledelsestilsynet. Der er igangsat et arbejde på jobcentret, som bl.a. skal komme med forslag til et styringsværktøj, som sikrer fokus på, at der er fremdrift i sagerne, og at borgerne får den mest effektive, produktive og økonomiske løsning på den lange bane.

Randers Kommune er med i et projekt, som skal skabe et bedre ledelsestilsyn på tværs af jobcentret, og det projekt vil også adressere de udfordringer, som fokusrevisionen peger på under ledelsestilsyn. Man er nu kommet til det tidspunkt i projektet, hvor der er sat gang i afprøvning af en række styringsværktøjer i samarbejde mellem medarbejdere fra alle afdelinger i Jobcenter Randers. Disse styringsværktøjer har alle fokus på at skabe fremdrift i sagerne og tilpasse indsatserne til det konkrete behov i den enkelte sag.

Økonomi

Der er ingen økonomiske konsekvenser ved beslutningen.

Punkt 105: Status på opmærksomhedspunkter fra fokusrevision af jobafklaringsforløb

15.00.00-K01-1-20

Resume

Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR) har som bekendt fået gennemført to fokusrevisioner af kommunernes forvaltning af ressourceforløb og jobafklaringsforløb. Formålet med fokusrevisionerne har været at opnå viden om, hvorvidt kommunerne forvalter denne særlige del af beskæftigelsesindsatsen i overensstemmelse med lovgivningen. Randers Kommune har deltaget i fokusrevisionerne sammen med 24 andre kommuner.

Beskæftigelsesudvalget behandlede på møde den 6. oktober 2020 sag nr. 79 Fokusrevision af jobafklaringsforløb. Udvalget udtrykte ønske om løbende at følge, hvilke tiltag forvaltningen arbejder med på baggrund af fokusrevisionerne.

Forvaltningen orienterer med denne sag beskæftigelsesudvalget om arbejdet med fokusrevisionen om jobafklaringsforløb.

Fremadrettet vil udvalget blive orienteret i forbindelse med Ledighed og indsats-sagen, som fremlægges på hver andet møde i beskæftigelsesudvalget.

Indstilling

Forvaltningen indstiller til beskæftigelsesudvalget

1. at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

Taget til efterretning.

Per Damgaard Petersen, afdelingsleder i Udviklingshuset, deltog under punktet.

Sagsfremstilling

STAR udsendte i maj 2020 en rapport med resultaterne af fokusrevisionen om jobafklaringsforløb. Resultaterne blev præsenteret på beskæftigelsesudvalgets møde den 8. oktober 2020. Udvalget udtrykte på mødet ønske om, at følge udviklingen på baggrund af fokusrevisionen.

STAR inviterede allerede i efteråret 2019 Randers Kommune med i et sparringsforløb om sygedagpenge og jobafklaringsforløb med henblik på at skabe større sammenhæng fra starten i sagerne, så der er fokus på bl.a. CV, den rette indsats og en beskæftigelsesrettet tilgang. Målet for udviklingsprocessen er, at bedre sagsbehandlerens fokus på det arbejdsrettede i dialog med borgerne. Se vedhæftede bilag: Handleplan for udvikling af arbejdsmarkedsrettet indsats i jobafklaringsforløb. På grund af Covid-19 og stort arbejdspress er arbejdet blevet forsinket. Det forventes, at resultaterne fra sparringsforløbet bliver implementeret i starten af februar 2021.

STAR opsatte i fokusrevisionen en ramme med fem hovedspørgsmål, som var styrende for den udførte fokusrevision af jobafklaringsforløb. I det følgende opsummeres for de fire af de fem hovedspørgsmål på hvilke områder Randers Kommune arbejder med resultaterne fra fokusrevisionen, hvordan der arbejdes med ændringer, hvor langt afdelingen er nået og hvilken effekt der kan ses af tiltagene.

1. Får borgeren den indsats, som borgeren har krav på eller stilles i udsigt?

Fra en borger overgår fra sygedagpenge til et jobafklaringsforløb, må der efter loven maksimalt gå 4 uger før sagen skal være forelagt rehabiliteringsteamet. Fokusrevisionen viser, at 4 ugers fristen i de fleste sager på

landsplan ikke overholdes. I Randers Kommune er det under 10 % af sagerne, der forelægges rehabiliteringsteamet indenfor 4 ugers fristen.

Som der er orienteret om på beskæftigelsesudvalgets møde i oktober 2020, er der aftalt en ny arbejdsgang, som sikrer, at alle sager bliver fordelt hver uge, og der bliver planlagt et møde i rehabiliteringsteamet med det samme sagen modtages. Der er i dag en begrænsning på antallet af møder i rehabiliteringsteamet, der kan behandle 11 sager pr. uge. Såfremt der kommer en større tilstrømning af sager end ca. 44 sager pr. måned, vil Randers Kommune være nødt til at gå i forhandling med regionen om flere mødedage og tilførsel af flere ressourcer til både rehabiliteringsteamet og sagsbehandlergruppen. Den nye arbejdsgang vil med den sagstilstrømning, der har været i gennemsnit pr. måned det sidste år, være tilstrækkeligt til at få alle borgere til møde i rehabiliteringsteamet inden fristens udløb. For at imødekomme sagstilstrømningen er der truffet aftale om at etablere en ekstra mødedag om ugen til jobafklaringsager fra medio december 2020 og frem til april 2021.

Siden ovennævnte orientering, har Folketinget vedtaget endnu en forlængelse af sygedagpenge til borgere, som ellers ville skulle overgå til jobafklaringsforløb. Det betyder, at der ikke vil være borgere som overgår til et jobafklaringsforløb før tidligst efter den 31. januar 2021. Aftalen kom på plads umiddelbart i forbindelse med, at de første sager var overgået til jobafklaring pr. 31. oktober 2020. Det har derfor været nødvendigt at omgøre disse afgørelser i overensstemmelse med den nye lovgivning, som imidlertid først er offentliggjort den 19. november 2020.

På den baggrund er ovenstående tiltag ikke relevante før end efter den 31. januar 2020, hvorfor planen er skubbet til senere iværksættelse.

Der vil blive fulgt op på hvordan det går med fokuspunktet om sagers forelæggelse for rehabiliteringsteamet indenfor 4 ugers fristen i en særskilt sag på fremtidige møde i beskæftigelsesudvalget.

Der er lavet aftaler mellem Sygedagpengeafdelingen og Udviklingshuset om hjælp til sagsbehandlingen i denne periode, hvor antallet af sygedagpengesager er steget som følge af lovgivers gentagne forlængelser af sygedagpengeperioden, som følge af covid-19 situationen. Udviklingshuset hjælper Sygedagpengeafdelingen ved at de sygedagpengesager, der ikke opfylder de almindelige forlængelsesbestemmelserne, men i stedet fører til udbetaling af sygedagpenge efter de midlertidige forlængelsesregler, overgår til det team, der behandler jobafklaringsager.

Fokusrevisionen viser, at der er konkrete job- og uddannelsesmål i ca. halvdelen af sagerne i den forberedende del i Randers Kommune, det er lavere end landsgennemsnittet på 71 %. I indstillingen og indsatsdelen er der ligeledes færre sager end landsgennemsnittet, der indeholder de nævnte mål i Randers Kommune. Vedrørende Min Plan er der til gengæld lidt flere sager end gennemsnittet, der har konkrete job- eller uddannelsesrettede mål i Randers Kommune.

Der går ofte lang tid før indsatsplanen ligger klar, og de første indsatser faktisk iværksættes, viser fokusrevisionen. I gennemsnit er andelen af jobafklaringsager, hvor første indsats iværksættes indenfor 1 måned efter udarbejdelse af indsatsplanen kun 39 % i for de deltagende kommuner. Tallene for Randers Kommune ligger under gennemsnittet. Den langstrakte proces omkring forløbets opstart kan potentielt have stor betydning for effekten af indsatsen.

Det ovenfor nævnte sparringsforløb med STAR, der er igangsat, vil også tage højde for fokuspunktet omkring den langstrakte opstartsproces. Dette fordi plan og indsatser fra start, sammen med flere tider i rehabiliteringsteamet, samlet vil betyde, at indsatsen vil blive igangsat hurtigere i nye sager.

2. Inddrages borgeren, og foretager kommunen løbende opfølgning?

I langt de fleste sager sker en løbende opfølgning på borgerens indsats, men det er ikke alle forløb, der lever op til det lovpligtige krav om minimum 6 samtaler om året. I Randers Kommune viser fokusrevisionen, at andelen af sager med 6 eller flere opfølgninger indenfor 1 år er ca. 60 %.

Jobcentret deltager i et samarbejde med Favrskov og Viborg kommuner i et sparringsforløb, hvor der er lavet en plan for, hvordan der arbejdes med CV og jobmål og indsatser fra starten af forløbene. Første skridt i denne plan har været at afholde en inspirationsdag primo november 2020 med oplæg fra Ankestyrelsen om vurdering af uarbejdsdygtighed, bred vurdering af stationær tilstand, samt oplæg fra Jobcenter Randers Erhverv om virksomhedssamarbejdet og de værktøjer, som jobcenteret har i det beskæftigelsesrettede arbejde.

På baggrund af input fra inspirationsdagen, bliver der i en arbejdsgruppe arbejdet med en drejebog for opstart af sygedagpenge- og jobafklaringsforløb, som skal sikre den røde tråd i sagsbehandlingen, særligt i de sager som fortsætter og overgår til jobafklaringsforløb. I dette arbejde vil fokuspunkterne fra revisionsrapporten blive indarbejdet.

3. Virker den nye struktur for indhentning af sundhedsfaglige oplysninger?

Udviklingshuset har på baggrund af revisionsrapporten tilpasset de interne vejledninger og præciseret retningslinjerne for indhentning af lægelige oplysninger. Jobcentret afventer evt. præciseringer fra STAR.

4. Har kommunerne forretningsgange og ledelsestilsyn, der understøtter det rette fokus og den rette fremdrift?

Jobcentret har generelt taget anbefalingerne i fokusrevisionen til efterretning og de vil blive indarbejdet i de overordnede retningslinjer for ledelsestilsynet. Der er igangsat et arbejde på jobcentret, som bl.a. skal komme med forslag til et styringsværktøj, som sikrer fokus på, at der er fremdrift i sagerne, og at borgerne får den mest effektive, produktive og økonomiske løsning på den lange bane.

Randers Kommune er med i et projekt, som skal skabe et bedre ledelsestilsyn på tværs af jobcentret, og det projekt vil også adressere de udfordringer, som fokusrevisionen peger på under ledelsestilsyn. Man er nu kommet til det tidspunkt i projektet, hvor der er sat gang i afprøvning af en række styringsværktøjer i samarbejde mellem medarbejdere fra alle afdelinger i Jobcenter Randers. Disse styringsværktøjer har alle fokus på at skabe fremdrift i sagerne og tilpasse indsatserne til det konkrete behov i den enkelte sag. Disse styringsværktøjer har alle fokus på at skabe fremdrift i sagerne og tilpasse indsatserne til det konkrete behov i den enkelte sag.

Økonomi

Der er ingen økonomiske konsekvenser ved beslutningen.

Bilag

Handleplan sygedagpenge - jobafklaringsforløb Randers Kommune

Punkt 106: Opsamling på dialogmøde mellem beskæftigelsesudvalget og Handicaprådet den 6. oktober 2020

00.22.02-P35-18-17

Resume

Handicaprådet og beskæftigelsesudvalget afholder efter ønske fra Handicaprådet to årlige dialogmøder. Det seneste dialogmøde blev afholdt den 6. oktober 2020. Forvaltningen har lavet en opsamling på drøftelserne på dialogmødet som hermed fremlægges for beskæftigelsesudvalget.

Indstilling

Forvaltningen indstiller til beskæftigelsesudvalget:

1. at opsamling på dialogmøde mellem Handicaprådet og beskæftigelsesudvalget tages til efterretning.
2. at udvalget drøfter, hvilke af Handicaprådets perspektiver, udvalget finder vigtigst for det videre arbejde.

Beslutning

1. at taget til efterretning.
2. at drøftet. Udvalget ønsker, at uddannelsesinstitutionerne i regi af uddannelsessamarbejdet forespørges, om de har en handicappolitik ift. at sikre, at eleverne får en uddannelse, og om politikken lever op til kravene i Handicapkonventionen.

Sagsfremstilling

Det er på baggrund af ønske fra Handicaprådet besluttet, at der afholdes to årlige dialogmøder mellem beskæftigelsesudvalget og Handicaprådet. Det seneste dialogmøde blev afholdt den 6. oktober 2020, se sag nr. 76.

På dagsorden var følgende punkter:

1. Status på de 5 initiativer til styrket beskæftigelsesindsats for borgere med handicap.
2. Gruppedrøftelser af emnet "Unge med handicap og uddannelse".

Forvaltningens status på de 5 initiativer til styrket beskæftigelsesindsats for borgere med handicap fremgik af det notat, som var vedlagt sagen. Forvaltningen har desuden lavet en opsamling på gruppedrøftelserne.

Opsamling på gruppedrøftelser af "Unge med handicap og uddannelse".

På baggrund af gruppedrøftelserne fremkom følgende spørgsmål og forslag:

1) Generelle spørgsmål:

På dialogmødet var der flere spørgsmål, specifikt:

- Spørgsmål til brug af mentorordninger.
- Spørgsmål til, om uddannelsesinstitutionerne har en handicappolitik.
- Spørgsmål til, om der er mulighed for at få støtte til praktik på uddannelsesinstitutioner.

Forvaltningen vil indhente svar på spørgsmål fra gruppedrøftelserne til næste dialogmøde med Handicaprådet.

2) Forslag til social- og arbejdsmarkedsområdet:

På dialogmødet var der følgende forslag vedrørende social- og arbejdsmarkedsområdet:

- Overvej vidensdeling med UU Vejledningen om unge med handicap.
- Brug af personlig assistent i skoleforløb for børn med handicaps.
- Opmærksomhed på det tværgående samarbejde. Det kan opleves som en barriere for den unge.

Forvaltningen vil viderebringe forslag til socialchef og relevante ledere på socialområdet.

Forvaltningen bemærker desuden, at der som del af implementering af børnehandicapplan og voksenhandicapplan, vil blive arbejdet med at styrke det tværgående samarbejde, idet koordination og sammenhæng er et indsatsområde i begge planer. Dertil kommer, at der også vil være fokus på udbrede viden om det at have et handicap til blandt andet eksisterende og potentielle arbejdsgivere som led i implementeringen af voksenhandicapplanen

3) Forslag til uddannelsesområdet:

På dialogmødet var der følgende forslag vedrørende uddannelsesområdet:

- Der var forslag om etablering af ambassadørkorps af borgere med handicaps, som kunne komme på besøg på uddannelsesinstitutioner.
- Der var forslag om at lave en mentorordning med frivillige.
- Det blev bemærket, at tilgængelighed er en barriere for unge med handicaps. Det er vigtigt med opmærksomhed på krav og muligheder for indretning/hjælp til tilgængelighed på uddannelsesinstitutioner.
- Det blev bemærket, at hver borger har egne/særlige udfordringer f.eks. behov for forskudt mødetid eller digital hjemmeundervisning. Det er vigtigt med en tilpasning af studiet til borgere med handicaps.
- Det blev foreslået, at der kan laves mulighed for forlænget uddannelse for borgere med handicaps på samme vis som for sportsfolk under Team Danmark.

Forvaltningen vil viderebringe forslag vedrørende uddannelsesområdet til relevante forvaltninger og uddannelsesinstitutioner.

Forvaltningen bemærker desuden, at der er fokus på at inddrage borgere med handicaps som borgerguides i Randers Kommune med implementeringen af den ny voksenhandicapplan.

4) Tilsendt materiale fra Handicaprådet:

Handicaprådet har efter mødet fremsendt to notater i form af 'Konkrete input til, hvad der kan understøtte, at flere handicappede kommer i job' (udarbejdet af Handicaprådet, 2020) og "Øget social integration af borgere med handicap - dialoggruppens forslag" (udarbejdet af Metodecenteret, 2017). Begge notater er vedlagt som bilag.

Forvaltningen vil fremsende materiale til socialchefen, arbejdsmarkedschefen samt relevante ledere på områderne.

Økonomi

Der er ingen økonomiske konsekvenser.

Videre proces

Forvaltningen vil sende opsamlingen fra dialogmødet til orientering i Handicaprådet på rådets første møde i 2021. Derudover vil forvaltningen til næste dialogmøde mellem Handicaprådet og beskæftigelsesudvalget udarbejde et notat med svar på de rejste spørgsmål.

Bilag

Bilag 1. Notat fra Handicaprådet om Konkrete input til, hvad der kan understøtte, at flere handicappede kommer i job.

Bilag 2. Øget social integration af borgere med handicap - dialoggruppens forslag_maj_2017

Punkt 107: Lukket

32.00.00-A26-3-20

Punkt 108: Forslag om genoptagelse af sager på grund af praksisændring

15.00.00-G01-62-20

Resume

Kasper Fuhr Christensen, Velfærdslisten, har i mail af 29. november 2020 til formanden for beskæftigelsesudvalget sendt forslag om genoptagelse af sager vedr. jobafklaringsforløb på grund af praksisændring fra Ankestyrelsen.

Forvaltningens svar fremgår af vedlagte bilag.

Indstilling

Forvaltningen indstiller til beskæftigelsesudvalget

1. at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

Taget til efterretning.

Sagsfremstilling

Kasper Fuhr Christensen, Velfærdslisten, har i mail af 29. november 2020 til formanden for beskæftigelsesudvalget sendt følgende:

"På vegne af Velfærdslisten anmoder jeg om, at følgende spørgsmål og forslag sættes på dagsordenen for beskæftigelsesudvalgets møde den 8. december 2020:

Forslag om genoptagelse af sager på grund af praksisændring

I principafgørelse 25-20 (vedlagt) ændrer Ankestyrelsen sin tidligere udmeldte praksis om, at der skal ske fuldt fradrag for lønindtægter, som en person, der modtager ressourceforløbsydelse under jobafklaringsforløb, får de for de timer, som hun delvist har genoptaget sit arbejde med.

I principafgørelsen slår Ankestyrelsen fast, at lønindtægter kun skal fratrækkes med 30 % af lønindtægten, indtil den samlede lønindtægt inkl. pension udgør 13.648 kr., og med 55 % af lønindtægten derudover.

Velfærdslisten foreslår derfor, at beskæftigelsesudvalget beslutter, at forvaltningen skal genoptage behandlingen af alle sager, hvor der er sket fuldt fradrag for lønindtægter, der er udbetalt for timer, som personen delvist har genoptaget sit arbejde med under jobafklaringsforløbet."

Forvaltningens svar fremgår af vedlagte bilag.

Økonomi

Ingen.

Bilag

Principafgørelse

Notat vedr. genoptagelse af sager på grund af praksisændring

IV - Modregning af indtægter i ressourceforløbsydelse under jobafklaringsforløb rev. 17.10.2017

Punkt 109: Sagsstyringsliste pr. 2. december 2020

00.22.02-P35-19-17

Indstilling

Forvaltningen indstiller til beskæftigelsesudvalget,

1. at oplysningerne i sagsstyringslisten tages til efterretning.

Beslutning

Taget til efterretning.

Sagsfremstilling

Se vedlagte sagsstyringsliste pr. 2. december 2020 for sager til kommende beskæftigelsesudvalgsmøder.

Bilag

Sagsstyringsliste - Beskæftigelsesudvalget pr. 02.12.20

Punkt 110: Gensidig orientering

00.22.02-G01-5-17

Beslutning

Udvalgsformanden orienterede om deltagelse i møde arrangeret af RAR.