

# **REFERAT Beskæftigelsesudvalget 2013-2021 d. 09-03-2021**

**Mødedato** Tirsdag d. 09. marts 2021 kl. 16:00

**Mødested** Laksetorvet, mødelokale C.2.25

## Indholdsfortegnelse

Status på udfordringer vedrørende KSD og KY.....	3
Forslag om afholdelse af Veteranmesse i Randers.....	5
Status på Kontrolenhedens arbejde efter 2020.....	7
Eksternt finansierede projekter på beskæftigelsesområdet 2021.....	9
Orientering om status på Møbelcirklen.....	13
Sagsstyingsliste pr. 3. marts.....	15
Gensidig orientering.....	16

## Punkt 22: Status på udfordringer vedrørende KSD og KY

27.00.00-G01-87-20

### Resume

*På beskæftigelsesudvalgsrådet den 8. december 2020 var der et dagsordenspunkt vedrørende overgangen til de to nye ydelsessystemer KSD (Kommunernes Sygedagpengesystem) og KY (Kommunernes Ydelsessystem) og de mange udfordringer implementeringen af de to systemer, særligt KY, har medført (sag 93). Sagen blev behandlet igen på byrådsmøde den 18. januar.*

*Situationen er fortsat så udfordrende, at forvaltningen på denne baggrund har valgt at nedsætte en styregruppe, der kan understøtte den nuværende projektledelse ved at rydde problemer af vejen for implementeringsprocessen, herunder bidrage til at KOMBIT får leverandørerne til at levere som aftalt.*

### Indstilling

Forvaltningen indstiller til beskæftigelsesudvalget,

1. at orienteringen tages til efterretning.
2. at orienteringen videresendes til byrådet til efterretning.

### Beslutning

1. at taget til efterretning.
2. at godkendt.

Sasia Rosenkilde Jeppesen, afdelingsleder i Ydelseskantoret, deltog under punktet.

### Sagsfremstilling

De to nye IT-systemer KSD (Sygedagpenge) og KY (Ydelsesudbetaling) blev begyndt implementeret i Randers Kommune hhv. 1 februar og 1 september i 2020. Randers Kommune er pilotkommune på begge IT-systemer.

Udvalget har senest på mødet den 8. december 2020 modtaget en orientering om implementeringerne. Systemerne - og her særligt KY - gav dengang mange problemer, og forvaltningen må konstatere, at der fortsat er mange fejl og mangler i de to systemer. Især KY er fortsat hårdt ramt.

Det er en uacceptabel situation, som både borgere og organisation befinder sig i som følge af de vanskelige udviklingsforløb og problemfyldte implementeringer, som er præget af fejl og mangler. Der er en sagspukkel og en stresset situation for medarbejderne, og der er usikkerhed for en del borgere.

Dertil har forløbet været præget af en umådelig vanskelig dialog med leverandøren af KY, Netcompany. Hvor problemer trods løfter ikke er blevet løst, og hvor det mange gange har været umuligt at få holdbare tidsplaner for løsninger.

Samlet påvirker situationen en del borgeres retssikkerhed i konkrete situationer, da de får forkerte og/eller for sene udbetalinger. Ydermere er der fortsat stor forsinkelse på sagsbehandling. Udover at presse borgerne stresser det også medarbejderne. Pt. Er der hentet syv nye vikarer ind for at kunne nedbringe sagspuklen og kompensere for sygemeldinger.

Kommunikationen med KOMBIT og leverandøren, Netcompany er præget af, at det er svært at få retvisende deadlines og holdbare tidsplaner, og flere aftaler er enten ikke blevet overholdt eller er blevet udskudt.

For at give maksimal hjælp til implementeringen og håndteringen af de konkrete situationer med retssikkerhed, har forvaltningen etableret en styregruppe.

Styregruppen - bestående af direktøren for social og arbejdsmarked, økonomidirektør, arbejdsmarkedschef, kommunikationschef, IT-chef, IT projektleder, sekretariatschef, og afdelingsleder på området - har intensiveret

dialogen med KOMBIT både ved direkte kontakt og gennem 6 byerne. Forvaltningen havde på direktørniveau møde med KOMBIT den 1. marts og der var to centrale emner på dagsordenen; bedre retssikkerhed for borgerne og flere fælles succeskriterier. Tilsvarende holder Randers Kommune - sammen med de andre 6 byer - møde den 4. marts med KOMBIT på direktionsniveau. Og den 8. marts holder alle landets kommunaldirektører møde med KOMBITs direktion.

Som følge af den skærpede indsats fra Randers Kommunes side har KOMBIT meddelt, at de udpeger et særligt hold, der yderligere vil bistå med implementering af KY-systemet i Randers Kommune. Forvaltningen har kvitteret herfor.

Ydermere arbejdes der i regi af styregruppen med at skabe klarhed over, om Randers Kommune har yderligere juridiske muligheder for at hjælpe borgere, der konkret bliver påvirket af forkerte eller for sene udbetalinger.

Endelig er styregruppen optaget af at sikre en god og afbalanceret, hjælpende kommunikation til borgere, virksomheder og den generelle offentlighed.

## **Økonomi**

I 2021 vil der være et underskud på grund af implementeringen af KY på 1.413.518 kr. Underskuddet forventes dog at blive en smule lavere blandt andet på grund af sygedagpengerefusion for delvist sygemeldte medarbejdere.

## Punkt 23: Forslag om afholdelse af Veteranmesse i Randers

27.35.00-G01-1-19

### Resume

*Veteranindsatsen i Randers Kommune fremlægger i denne sag et forslag til godkendelse om afholdelse af en veteranmesse i Randers Kommune.*

*Veteranmessen har følgende formål:*

- *Synliggøre de mange tilbud der er til veteraner og deres pårørende.*
- *Synliggøre det særlige samarbejde, der udgør Veteranindsatsen i Randers Kommune.*
- *Informere skoleelever og befolkningen i almindelighed om det at være veteran eller pårørende.*
- *Informere primært skoleelever, men også befolkningen om forsvarets, politiets og beredskabets mange opgaver, samt uddannelses- og beskæftigelsesmuligheder indenfor disse områder.*

*Efter de foreløbige planer skal messen afholdes 3. eller 4. kvartal 2021, hvor der ikke forventes at være væsentlige begrænsninger som følge af Covid-19 længere.*

*Messen har et anslået budget på 60.000 kr. som finansieres af veteranindsatsens aktivitetsmidler.*

### Indstilling

Forvaltningen indstiller til beskæftigelsesudvalget,

1. at planerne om afholdelse af en veteranmesse som beskrevet godkendes og
2. at udvalget løbende bliver orienteret om arbejdet med veteranmessen

### Beslutning

Godkendt

Lars Præcius, afdelingsleder i Sygedagpengeafdelingen, deltog under punktet.

### Sagsfremstilling

Veteranindsatsen i Randers Kommune fremlægger i denne sag et forslag til godkendelse om afholdelse af en fire-dags (torsdag-søndag) veteranmesse i Randers i 3. eller 4. kvartal 2021. Tidspunktet er valgt ud fra en forventning om, at der ikke vil være væsentlige begrænsninger som følge af Covid-19 på det tidspunkt. Formålet med veteranmessen er at synliggøre de mangfoldige tilbud, der er til veteraner og pårørende til veteraner, samt det særlige samarbejde der udgør "Veteranindsatsen i Randers". Men messen skal også henvende sig til skoleelever og den almindelige befolkning i Danmark og have fokus på en bred formidling om det at være veteran eller pårørende. Endvidere skal der informeres om uddannelses- og beskæftigelsesmuligheder inden for forsvaret, politiet, hjemmeværnet og beredskabet. Messen arrangeres med hele Danmark som målgruppe, og det er således håbet, at messen vil blive besøgt af veteraner, pårørende og borgere fra hele landet.

Et sidste mål for messen er at facilitere en ideudviklingsproces med fokus på, hvordan veteranindsatsen i Randers Kommune, herunder veteranmiljøet i Randers Kommune, kan udvikles og forbedres for dermed at nå ud til endnu flere veteraner.

Messen arrangeres som en traditionel messe. Det vil sige, at der vil være forskellige stande, der repræsenterer forsvarets veterancenter, forsvaret, hjemmeværnet, politiet og beredskabet, som alle opererer både nationalt og internationalt, og som derfor også har været arbejdsplads for veteranerne. Det forventes derfor også, at der vil være veterankoordinatorer fra hele landet til stede med stande på messen. Det er hensigten, at der i løbet af messen skal være forskellige oplæg og foredrag ved. f.eks. veteraner.

Randers Kommunes veterankoordinator har den overordnede ledelse for arrangementet, men i tæt samarbejde med en arbejdsgruppe bestående af repræsentanter fra Randers FC Jobakademi, Danmarks Veteraner - Kronjylland, Veteran Pårørende Gruppen Randers og Veteran Caféen Randers. Der er støtte til arbejdsgruppen fra Forsvarets Veterancenter. Eksterne samarbejdspartnere vil være: Udsendte af Danmark, Veteran Støtten, veterankoordinatorer fra andre kommuner, Veterancaféer i Danmark, Danmarks Veteraner, Soldaterlegatet, Politiet, Forsvaret, Veterankortet (en rabatordning for veteraner), SSOP (en frivillig organisation der yder støtte til civile og militære veteraner med ar på krop og/eller sjæl - støtter også pårørende), CABI m.fl.

Messen afholdes i Thor Loungen på Cepheus Park, og det praktiske arbejde i forbindelse med messen vil blive udført af frivillige bag veteranorganisationerne og med hjælp fra Randers FCs personale, der har erfaring med store arrangementer. Fordelen ved at benytte Thor Loungen er, at der forefindes borde, stole og service, som derfor ikke skal lejes, og lokalerne har toiletfaciliteter m.v. der er dimensioneret til store arrangementer.

Der vil efter messen blive udarbejdet en kort projektberetning, som kan danne grundlag for læring og intern afrapportering i Randers Kommune. Succeskriterierne er, at minimum 15 aktører har en stand på messen, og at ca. 500 borgere fra hele landet besøger messen inkl. messedeltagere.

Messen vil blive markedsført gennem de sociale medier, via Randers Kommunes elektroniske standere ved indfaldsvejene, pressemeddelelser til de store landsdækkende aviser og medie-kit til de aktører, der deltager på messen. Der vil endvidere blive sendt invitationer til relevante aktører, skoler, ungdomsskoler, relevante caféer og foreninger. Men det er også hensigten, at der i samarbejde med Randers Kommunes kommunikationsafdeling skal udarbejdes en kommunikationsplan for messen.

Der forventes en nettoudgift på 60.000 kr., som dækkes af Veteranindsatsens aktivitetsmidler. Arrangørerne forventer, at messedeltagerne selv afholder de udgifter, der er forbundet med messen.

Arrangementet er endnu i den indledende fase, og der arbejdes i øjeblikket med at indhente hensigtserklæringer fra de forskellige mulige aktører for at få et billede af, hvor mange der vil deltage.

## Økonomi

Veteranindsatsen i Randers Kommune forventer en nettoudgift til messen på 60.000 kr. Beløbet dækkes af Veteranindsatsens aktivitetsmidler.

Veteranindsatsen modtager hvert år 1 mio. kr., som anvendes til:

- Veterankoordinator: 250.000 kr.
- Randers FC Jobakademi: 250.000 kr.
- Aktiviteter/støtte: 500.000 kr.

Som følge af Covid-19 pandemien er mange arrangementer i både 2020 og 2021 blevet aflyst, og der forventes derfor et mindre forbrug på aktivitetsmidlerne også i 2021. Der vil således være dækning for udgifterne til messen, også hvis det i forbindelse med detailplanlægningen skulle vise sig, at der vil være større udgifter end umiddelbart forventet.

Budget:

Leje af Thorloungen i 4 dage	30.000 kr.
Forplejning til egne frivillige	10.000 kr.
Oplægsholdere	5.000 kr.
Markedsføring og materialer	15.000 kr.
<b>I alt</b>	<b>60.000 kr.</b>

Det forventes, at eksterne messedeltagere selv afholder udgifter til ophold og forplejning. Der opkræves ikke entré til messen.

## Punkt 24: Status på Kontrolenhedens arbejde efter 2020

32.45.04-G01-36-21

### Resume

Beskæftigelsesudvalget får i denne sag en orientering om status på Kontrolenhedens arbejde i 2020.

Kontrolenheden udgør Randers Kommunes indsats mod socialt bedrageri, det vil sige, at Kontrolenhedens opgave består i at sikre, at borgerne ikke uretmæssigt modtager offentlige ydelser. Kontrolenheden har siden 2018 været organisatorisk placeret i Arbejdsmarkedsafdelingen, og den udgør i 2020 5 årsværk.

Målet med indsatsen i 2020 var et samlet offentligt provenu på 11 mio. kr. Resultatet blev på 9,3 mio. kr.

Beskæftigelsesudvalget er senest blevet orienteret om kontrolenheden på mødet 15. januar 2019 (sag 2)

### Indstilling

Forvaltningen indstiller til beskæftigelsesudvalget,

1. at orienteringen tages til efterretning.

### Beslutning

Taget til efterretning

Lars Præcius, afdelingsleder i Sygedagpengeafdelingen, deltog under punktet.

### Sagsfremstilling

Kontrolenhedens opgave er at forhindre socialt bedrageri. Den nuværende enhed blev etableret i 2018 på baggrund af byrådets beslutning på mødet den 4. september 2017 (sag 316), hvor kontrolenhederne i borgerservice og på jobcentret blev lagt sammen. Den nye kontrolenhed blev ved samme lejlighed opnormeret fra fire til seks årsværk, og der blev tilført 1 mio. kr. fra 2018 og frem. Beløbet blev finansieret ved en forventning om at enheden ville bidrage til en mindre udgift til indkomstoverførelser. Det samlede provenu for indsatsen forventedes at blive 11,0 mio. kr.

Kontrolenheden har siden 2018 været placeret under Arbejdsmarkedsafdelingen. Kontrolenheden var i 2020 bemanded med fem årsværk, men der har fortsat været en forventning om at hente et provenu på 11 mio. kr. Det samlede provenu blev i 2020 på 9,3 mio. kr. mod 11,6 mio. kr. i 2019 og 14,3 mio. kr. i 2018. Enheden har således været i stand til at indfri forventningerne i de foregående år.

Der er i 2020 startet 503 sager i Kontrolenheden, heraf er 140 sager (28%) afsluttet med et provenu, 238 sager (47%) er afsluttet uden provenu, og 125 sager (25%) er endnu ikke afsluttet.

Covid-19 pandemien betød at Kontrolenheden i 2020 var hjemsendt uden opgaver i en periode på knapt tre måneder, dette har naturligvis haft indflydelse på enhedens resultater i 2020. Årsagen til hjemsendelsen af medarbejderne var, at det ikke var muligt at arbejde med kontrolopgaverne under nedlukningen, når kontrolbesøg på virksomheder og møder med borgerne er en vigtig del af arbejdet.

Kontrolenheden er ikke en myndighed, og kan således ikke træffe afgørelser, men resultatet af kontrolenhedens undersøgelser overdrages til de relevante myndigheder, som træffe afgørelse i sagen. Kontrolenhedens sager starter primært på baggrund af anonyme eller navngivne anmeldelser, men der er også sager, der bygger på henvendelser fra jobcentret eller folkeregistret, hvor en sagsbehandler er blevet opmærksom på forhold, der ikke ser rigtige ud. I afdækningen af sagerne arbejder kontrolenheden med både udgående besøg på f.eks. på virksomheder og ved at indkalde borgerne til individuelle samtaler. Kontrolenheden arbejder ud fra princippet om en helhedsorienteret indsats, og der bliver derfor lagt vægt på, at yde individuel hjælp til borgerne med henblik på, at de kan få rettet op på situationen.

Lovhjemlen til kontrolenhedens arbejder kommer hovedsageligt fra lov om retssikkerhed og administration på det sociale område og lov om Udbetaling Danmark. Borgernes retssikkerhed er sikret ved, at borgerne har

klageadgang til de afgørelse, som myndighederne træffer på baggrund af kontrolenhedens arbejde, og klagerne kan i sidste ende blive afgjort hos Ankestyrelsen, eller i addressesager hos Indenrigsministeriet. Der føres internt et fagligt tilsyn med kontrolenhedens arbejde, for at sikre kvaliteten i arbejdet. Det faglige tilsyn er rettet mod dokumentationsgrundlaget for de sagsfremstillinger, som kontrolenheden udarbejder.

Mange sager handler om borgere, der ved uagtsomhed eller forsættelighed har fået en offentlig ydelse, som de ikke var berettiget til. Det kan dreje sig om kontanthjælp, økonomisk friplads, sygedagpenge, børnefamilieydelse, boligstøtte, børnetilskud, førtidspension mv. I andre sager kan der være tale om borgere, der arbejder sort samtidig med, at de modtager en offentlig ydelse.

Afklaringen af sagerne bygger i høj grad på et tæt samarbejde mellem kontrolenheden og andre afdelinger i Randers Kommune og eksterne myndigheder.

### Case

En kvinde opholder sig på en adresse i Esbjerg Kommune hos en tidligere kæreste, mens hun har folkeregisteradresse i Randers Kommune. Myndighederne bliver opmærksomme på forholdet i forbindelse med en fogdesag mod kvinden, hvor Den Boligsociale Enhed deltager. Kvinden opfordres til at ændre sin folkeregisteradresse, så den er i overensstemmelse med hendes faktiske bopæl. Men da kvinden ikke reagerer på det, kontakter Kontrolenheden Folkeregistret, som i samarbejde med Esbjerg Kommune går videre med sagen. Resultatet bliver, at de ydelser, som kvinden modtager fra Randers Kommune, stoppes. Det drejer sig om:

- Kontanthjælp 183.120 kr.
- Økonomisk friplads 14.148 kr.
- Boligsikring 18.312
- Samlede børneydelser på 27.040 kr.

## **Økonomi**

Kontrolenheden består af fem årsværk og havde i 2020 et driftsbudget på 2.248.677 kr.

Enheden har en målsætning om at hente et provenu på samlet 11,0 mio. kr. pr. år.

### Provenuet for årene 2018-2020

	Samlet tilbagebetalingskrav	Samlet fremadrettet besparelse	Samlet total	Kommunal andel af tilbagebetalingskrav	Kommunal andel af besparelse
2018	2.319.832	12.013.097	14.332.930	1.761.735	8.694.586
2019	3.520.185	8.104.640	11.624.825	2.739.071	5.922.331
2020	1.759.676	7.508.609	9.268.285	1.302.973	5.113.920

Den samlede fremadrettede besparelse er den / de kommunale ydelser, tilskud m.m. der bortfalder på baggrund af kontrolenhedens indsats regnet et år frem i tiden. Metoden er almindelig praksis på landsplan.

Selv med det lavere provenu i 2020 er udgifterne til kontrolenheden dækket gennem den kommunale andel af besparelsen.

## Punkt 25: Eksternt finansierede projekter på beskæftigelsesområdet 2021

15.00.00-A00-4-21

### Resume

Sagsfremstillingen giver et overblik over de eksternt finansierede projekter på beskæftigelsesområdet i Randers Kommune i 2021 med information om, i hvilken afdeling projektet er forankret, det samlede bevillingsbeløb samt andre relevante oplysninger.

I 2021 deltager beskæftigelsesområdet i Randers Kommune i 8 eksternt finansierede projekter, som er målrettet borgere og medarbejdere i kommunen. Flere af projekterne er videreført fra sidste år, og de fleste af projekterne er planlagt til at fortsætte ind i de kommende år.

### Indstilling

Forvaltningen indstiller til beskæftigelsesudvalget

1. at orienteringen tages til efterretning

### Beslutning

Taget til efterretning.

### Sagsfremstilling

I Randers Kommune deltager beskæftigelsesområdet i 8 eksternt finansierede projekter. Den nedenstående tabel viser en oversigt over de 8 projekter med information om, i hvilken afdeling projektet er forankret, det samlede bevillingsbeløb samt andre relevante oplysninger. Efter tabellen er hvert projekt kort beskrevet.

Navn	Afdeling	Bevillingsgiver	Start	Slut	Samlet bevillingsbeløb
Møbelcirklen	Jobcenter Randers Erhverv	Region Midtjylland	15.11.2019	30.04.2021	100.000 kr.
Udviklingsprojekt for rummelige virksomheder og mennesker med handicap	Jobcenter Randers Erhverv	Rummelig iMidt	01.12.2019	01.05.2021	863.257 kr.
Partnerskab om virksomheders sociale ansvar	Jobcenter Randers Erhverv	Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering/Discus	01.01.2020	31.12.2021	50.000 kr.*
Flere med handicap skal i job	Jobcenter Randers Erhverv	Cabi	09.03.2020	30.10.2021	75.000 kr.**
Flere skal med 2	Udviklingshuset	Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering	01.12.2019		6.749.600 kr.
Kompetenceudvikling - beskæftigelsesfaglig effektstyring	Jobhuset	Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering	20.12.2019	31.12.2021	414.720 kr.
Repatrieringsambassadør	Integration	Styrelsen for International rekruttering og integration	01.12.2019	31.12.2021	598.439 kr.
Pædagogisk dag om sprogsystemer og læringsstrategier	Sprogcenter Randers	Styrelsen for International rekruttering og integration	01.11.2020	04.01.2021	34.400 kr.

\*Randers FC Jobakademi er projektholder, og Jobcenter Randers Erhverv deltager som partner på projektet.

\*\*Cabi er projektansvarlig

## **Møbelcirklen**

På baggrund af Randers Kommunes nye indkøbspolitik, FN's verdensmål samt et ønske om at kombinere bæredygtighed med nye jobåbninger, har jobcenteret udarbejdet et cirkulært system i form af en "møbelcirkel" til levering af møbler og inventar internt i Randers Kommune. Den økonomiske baggrund for den nuværende drift af Møbelcirklen i Randers Kommune er en bevilling fra Region Midtjylland i 2019 på 100.000 kr. til en pilotfase. Pilotfasen er forlænget og kærer til senest d. 30. april 2021. Siden er der i forbindelse med budgetforliget for 2021 i Randers Kommune afsat 1 mio. kr. til opstart og drift af Møbelcirklen.

I efteråret og vinter 2020/2021 har jobcenteret arbejdet med organisering og planlægning af Møbelcirkelns lagerplads, transport, varetagelse og reparation af møbler, etablering af online platform samt ansættelse af projektansvarlig og medarbejdere.

Pr. 1. januar er der ansat en projektansvarlig medarbejder i Møbelcirklen samt to såkaldte minijobbere i samarbejde med jobcenteret.

Aktuelt er der ved at blive dannet et register over møbler og andet inventar, der ikke anvendes og er i opbevaring på forskellige lokaliteter, og der er afhentet møbler fra en række skoler og leveret møbler til forskellige afdelinger. Møbelcirklen råder over et permanent lager på over 700 kvm.

Der vil for 2022 blive udarbejdet en økonomisk model over Møbelcirklen i forhold til transport-, lager-, reparationsudgifter med mere, der i foråret 2021 vil blive forelagt politisk.

## **Udviklingsprojekt for rummelige virksomheder og mennesker med handicap**

Formålet med projektet er at afprøve en model, der kan understøtte borgere med et bevægelseshandicap, og som samtidig har mange afbrudte ansættelsesforhold, flere igangsættelser af uddannelse eller sygemeldinger. Der er på baggrund af målgruppen blevet uddannet et efterværn, der skal støtte og rådgive borgere med et bevægelseshandicap, der er kommet i beskæftigelse, praktik eller uddannelse. Dertil er der blevet uddannet virksomhedsmentorer, der som en del af efterværnet kan støtte og rådgive andre virksomheder om samme gruppe af borgere.

Endelig har jobcenteret og dets medarbejdere udviklet en praksis, hvor relevante medarbejdere følger borgeren i op til et år efter job- eller uddannelsesstart.

Der er etableret et dialogforum med 30 deltagende virksomheder. Målet er at kvalificere og få input til justering af jobcenterets CSR strategi. Anbefalingerne er nu en del af arbejdet med at tilpasse jobcenterets model for CSR-certifikat samt at udvikle den virksomhedsrettede CSR-indsats i forhold til rekruttering og fastholdelse. Dog har forummet grundet Covid-19 været nødsaget til at tilpasse mødeformen samt aflyse flere møder grundet nedlukning. Seneste møde d. 16. september 2020 blev der blandt andet talt om småjobs. Næste møde i forummet er planlagt til at finde sted d. 23. marts 2021.

## **Partnerskab om virksomheders social ansvar**

Indsatsens formål er at bringe udsatte ledige i lønnede timer og udvikle virksomheders sociale ansvar ved hjælp af partnerskab mellem 6 elitesportsklubbers sponsor- og virksomhedsnetværk og lokale jobcentre, da projektet går på tværs af kommuner. Der er tale om et tværgående samarbejde mellem Randers Kommune, Vejle Kommune, Fredericia Kommune, Holstebro Kommune og Horsens Kommune. Sammen skabes der netværks- og virksomhedsmøder, som vil styrke virksomhedernes evne til at sammentænke socialt ansvar og jobåbninger til udsatte ledige. I projektet indgår personer med minimum 52 ugers sammenhængende ledighed og er primært aktivitetsparate eller jobparate kontanthjælpsmodtagere og ledighedsydelsesmodtagere. Sekundært er der også tale om langtidsledige dagpengemodtagere. Samlet set har de dog maksimalt haft en beskæftigelsesgrad (ordinære lønnede timer) på 15 procent i det forudgående år.

Målet er at projektet vil føre til ansættelse af minimum 30 udsatte ledige gennem småjob fra blandt andet sponsorvirksomhederne.

Projektets udvikling har været påvirket af Covid-19, da forventningen på nuværende tidspunkt havde været deltagelse af 45 borgere. I slutningen af 2020 havde i alt 14 borgere deltaget i projektet. Der vil under næste netværksmøde blive udarbejdet et skema med opgaver i virksomhederne, der evt. kan løses af en småjobber. Småjobsene bliver ikke kun registreret fra sponsorvirksomhederne, men strækker sig også ud til det øvrige erhvervsnetværk samt medarbejdernes personlige netværk.

## **Flere med handicap skal i job**

Formålet med projektet er at understøtte identifikation og italesættelse af lettere kognitive funktionsnedsættelser hos ledige kandidater gennem samtaler. Dette gøres for at sikre det gode og varige jobmatch. Dertil kommer, at tydeliggøre mulighederne for handicapkompenserende ordninger for både arbejdsgiver, jobkonsulenter og kandidater.

I efteråret 2020 har jobkonsulenter fra Udviklingshuset, Fleksgruppen og UUR sammen med virksomhedskonsulenter og rekrutteringskonsulenter fra Jobcenter Randers Erhverv deltaget i tre dage med kompetenceudvikling inden for samtaleteknik, viden om handicapkompenserende ordninger, interne arbejdsgange for bevilling af dem samt viden om målgruppen. I 2021 er der planlagt 4 mødedage, hvor der er

fokus på opfølgning og forankring. CABI er projektejer og står for at udvikle, planlægge og gennemføre indsatsen.

## **Flere skal med 2**

Randers Kommune har modtaget tilsagn om tilskud til deltagelse i projekt "Flere skal med 2", som er forankret i Udviklingshuset. "Flere skal med 2" ligger i forlængelse af projekt "Flere skal med", som Randers Kommune deltog i fra september 2017 til august 2019. Baggrunden for ønsket om deltagelse i projekt "Flere skal med 2" skyldes gode erfaringer og resultater med "Flere skal med", og et deraf udsprunget ønske om at videreføre "Flere skal med"-indsatsen, som en fast forankret del af beskæftigelsesindsatsen i Udviklingshuset i Jobcenter Randers.

Kernen i "Flere skal med 2" er at udbrede indsatsen fra "Flere skal med" til hele gruppen af aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere over 30 år med henblik på, at flest mulige i målgruppen opnår helt eller delvist fodfæste på arbejdsmarkedet. Dertil kommer et mindre antal borgere med sag i rehabiliteringsteamet eller med midlertidig fritagelse. I Randers Kommune er der tale om 1150 borgere i denne målgruppe. Indsatsen omlægges, så en personlig jobformidler er borgerens primære kontaktperson på jobcenteret, og som skal være med til at bygge bro til arbejdsmarkedet. Ydermere er indsatsen suppleret med muligheden for at iværksætte en koordineret og tværfaglig indsats, så man er sikker på, at borgeren ikke oplever, at eventuelle sociale, helbredsmæssige og/eller familierelaterede udfordringer står i vejen for et job. Samtidig sikres det, at det eksisterende tværfaglige samarbejde i kommunen er tilstrækkeligt til at håndtere borgerens udfordringer, som eksempelvis kan være familierelaterede eller helbredsmæssige problematikker. Projektet og det tværfaglige samarbejde i kommunen er nærmere beskrevet i sag 94 på beskæftigelsesudvalgsmødet d. 8. december 2020.

## **Kompetenceudvikling - beskæftigelsesfaglig effektstyring**

Det overordnede formål med projektet er at ruste ansatte i Jobcenter Randers til at implementere forenklingen af lov om aktiv beskæftigelsesindsats, for under de kommende friere rammer at kunne vurdere og tilpasse intensitet og indhold i beskæftigelsesindsatsen til den enkelte borgers behov. Der nåede at blive afholdt et kick-off-møde for styregruppen og et kick-off-møde for udviklingsgruppen inden Covid-19-nedlukninger ramte landet. Projektet har, ligesom flere andre projekter, været påvirket af denne nedlukning. Derfor er projektet blevet forlænget til den 31. december 2021, og fra foråret 2021 fortsætter man en videre plan med effektstyring, erfaringsopsamling af test og facilitering af vidensdeling på tværs af afdelinger med mere. Planen er godkendt på internt ledermøde i februar.

## **Repatrieringsambassadør**

Projektet har som overordnet formål at bidrage til en vellykket repatriering for herboende borgere eller danske statsborgere med dobbelt statsborgerskab. Målet er, at borgeren træffer beslutning om at vende tilbage til hjemlandet eller det tidligere opholdsland på et oplyst og aftabuiseret grundlag, og at repatrieringsordningen bliver afmystificeret og aftabuiseret blandt medarbejdere. Randers Kommune skal yde en kvalificeret, systematisk og koordineret repatrieringsindsats, og flere borgere i målgruppen for repatrieringsordningen skal have kendskab til ordningen.

På baggrund af udsøgning af data, vurderes det, at målgruppen består af 3.500 til 4.200 borgere, der kan være omfattet af repatrieringslovgivningens muligheder. Heraf er der ca. 800 borgere, der som udgangspunkt er omfattet af jobcenterets systematiske vejledningsforpligtelse som led i kommunens integrations- og beskæftigelsesindsats, og som kan være omfattet af repatrieringslovgivningens muligheder.

I den toårige projektperiode er en repatrieringsambassadør blevet ansat til blandt andet at understøtte repatrieringsordningen ved at gøre den mere håndgribelig for både medarbejdere og borgere. De tiltag, som er målrettet kommunens afdelinger, er iværksat. Dette gælder blandt andet udvikling af pjecer og information på hjemmesider om repatrieringsindsatsen og om kommunens repatrieringsambassadør på forskellige sprog. Der blev den 30. september afholdt en virtuel temadag for 100 af jobcenterets medarbejdere, hvor udbyttet for medarbejderne var stort. Beskæftigelsesudvalget blev orienteret om projektet under punkt 101 d. 8. december 2020.

## **Pædagogisk dag om sprogsystemer og læringsstrategier**

Formålet med den pædagogiske dag vil være, med afsæt i teamet som lærende enhed, at opnå konkret faglig-pædagogisk viden om kursisternes modersmål (sprogstammer og sprogsystemer) samt om kursisternes tilegnelse af hensigtsmæssige læsestrategier og metoder.

Formålet er desuden, med afsæt i de faglige oplæg, at underviserne i deres teams kan bearbejde og anvende denne viden. Herigennem arbejder de på at udvikle nye samarbejdsformer med henblik på at opnå et fælles sprog om læring og læringsresultater i fællesskab.

Underviserne vil gennem deltagelse i den pædagogiske dag, dels opnå ny pædagogisk-faglig viden og færdigheder, og dels opnå øget indsigt i, hvordan faglig viden kan omsættes og anvendes i teamet. Ved udvikling af teamet som et lærende fællesskab med fælles sprog om læring vil det komme kursisterne til gavn. Målgruppen er undervisere i dansk som andetsprog på Sprogcenter Randers.

Den 15. marts 2021 afholdes første halve læringsdag, hvor sprogskolens 30 lærere forventes at deltage.

## **Økonomi**

Der er ingen økonomiske konsekvenser

## Punkt 26: Orientering om status på Møbelcirklen

15.00.00-P20-4-19

### Resume

*På baggrund af Randers Kommunes nye indkøbspolitik, FN's verdensmål samt et ønske om at kombinere bæredygtighed med nye jobåbninger tilsluttede direktionen sig idéen om at indføre Møbelcirklen i Randers Kommune i januar 2020.*

*Direktionen fik en status på Møbelcirklen den 11. februar 2021. I denne sag orienteres beskæftigelsesudvalget, ligesom økonomiudvalget orienteres den 22. marts 2021. Forslag til en økonomisk model for Møbelcirklen i 2022 og frem vil blive forlagt direktionen og til politisk behandling i foråret 2021.*

### Indstilling

Forvaltningen indstiller til økonomiudvalget via beskæftigelsesudvalget,

1. at orientering om status på Møbelcirklen tages til efterretning.
2. at der iværksættes kommunikation om Møbelcirklen med henblik på at øge kendskabet og dermed brugen af ordningen.

### Beslutning

1. at taget til efterretning.
2. at godkendt.

Udvalget ønsker udsendt en pressemeddelelse om Møbelcirklen for at udbrede kendskab til ordningen.

Sagen skal ikke videre til økonomiudvalget.

### Sagsfremstilling

På baggrund af Randers Kommunes nye indkøbspolitik, FN's verdensmål samt et ønske om at kombinere bæredygtighed med nye jobåbninger fremlagde Social og Arbejdsmarked en sag for direktionen den 16. januar 2020 om etablering af en møbelcirkel i Randers Kommune. Direktionen tilsluttede sig idéen om at indføre Møbelcirklen i Randers Kommune.

Direktionen fik en status på Møbelcirklen den 11. februar 2021. I denne sag orienteres beskæftigelsesudvalget den 9. marts 2021, ligesom økonomiudvalget orienteres den 22. marts.

Den økonomiske baggrund for den nuværende drift af Møbelcirklen i Randers Kommune er en bevilling fra Region Midtjylland i 2019 på 0.1 mio. kr. til en pilotfase. Pilotfasen er forlænget og kører til senest 30. april 2021. Siden er der i forbindelse med budgetforliget for 2021 i Randers Kommune afsat 1 mio. kroner til opstart og drift af Møbelcirklen i 2021.

I efteråret og vinter 2020/2021 har Social og Arbejdsmarked arbejdet med organisering og planlægning af Møbelcirkelns lagerplads, transport, varetagelse og reparation af møbler, etablering af online platform samt ansættelse af projektansvarlig og medarbejdere. Nedenfor gives en kort orientering om status på Møbelcirklen.

#### Ansættelse af projektansvarlig og medarbejdere

Pr 1. januar 2021 er der ansat en projektansvarlige medarbejder i Møbelcirklen. Medarbejderen har en central rolle med at skabe kendskab, ejerskab og motivation hos Randers Kommunes ledere og medarbejdere i forhold til anvende Møbelcirklen. Medarbejderen vil igangsætte aktiviteter, som vil øge kendskabet til Møbelcirklen, samt koordinere aktiviteter med interne og eksterne samarbejdspartnere. Foruden den projektansvarlige medarbejder er der indtil nu ansat to såkaldte minijobbere i samarbejde med jobcentret.

## **Logistik**

Møbelcirklen er aktuelt ved at opbygge et register over møbler og andet inventar der ikke anvendes og er i opbevaring på forskellige lokaliteter, og som kan indgå i Møbelcirklen. Der er på nuværende tidspunkt dels etableret et midlertidigt lager og der er indgået aftale om et permanent lager til møbler og inventar. Det permanente lager, som Møbelcirklen nu råder over er på 700 kvm. Møbelcirklen har etableret transport af møbler til og fra Møbelcirkelens lagerfaciliteter. Aktuelt har Møbelcirklen blandt andet afhentet møbler fra en række skoler og leveret møbler til forskellige afdelinger.

## **Online platform og Kommunikation**

Kommunikationsafdelingen i Randers Kommune har udarbejdet logo og design for Møbelcirklen. Logo og design er vedhæftet sagsfremstillingen. I samarbejde med en ekstern leverandør er en online platform for Møbelcirklen under udvikling. Denne online platform integreres med Broen. Herudover vil platformen blive integreret med økonomisystemet og øvrige IT-systemer i Randers Kommune.

På Broens forside vil et link til Møbelcirklen fremgå, så medarbejdere og ledere hurtigt kan tilgå Møbelcirklen og få et overblik over tilgængelige møbler. Denne online platform vil desuden fremstå brugervenlig, så medarbejdere og ledere let kan anvende Møbelcirkelens udbud, når afdelingerne har behov for nye møbler.

## **Økonomi**

Midlerne fra Region Midtjylland til pilotfasen på 0.1 mio. kr. og 1.0 mio. kr. fra budgetaftalen i Randers Kommune for 2021 vil dække udgifterne til opstart, udvikling og drift af Møbelcirklen i 2021. Efter indkøringen i 2021 forventes det at Møbelcirklen kan bære en stor del af egen udgift og være en økonomisk og social gevinst for Randers Kommune.

Med udgangspunkt i registeret over uanvendte møbler og inventar i Randers Kommune, transport-, lager-, og reparationsudgifter mv. vil der blive udarbejdet en økonomisk model for Møbelcirklen for 2022. Forslag til den økonomiske model for Møbelcirklen i 2022 og frem vil blive forelagt direktionen og til politisk behandling i foråret 2021.

## **Økonomi**

Der er ingen økonomiske konsekvenser ved beslutningen.

## **Bilag**

Møbelcirklen (002) (003)

## **Punkt 27: Sagsstyringsliste pr. 3. marts**

00.22.02-P35-19-17

### **Indstilling**

Forvaltningen indstiller til beskæftigelsesudvalget,

1. at oplysningerne i sagsstyringslisten tages til efterretning.

### **Beslutning**

Taget til efterretning.

### **Sagsfremstilling**

Se vedlagte sagsstyringsliste pr. 3. marts 2021 for sager til kommende beskæftigelsesudvalgsmøder.

### **Bilag**

Sagsstyringsliste - Beskæftigelsesudvalget pr. 03.03.21

## **Punkt 28: Gensidig orientering**

00.22.02-G01-5-17

### **Beslutning**

Ellen Petersen orienterede om, at det seneste møde i EVA blev aflyst.