

# **REFERAT Beskæftigelsesudvalget 2013-2021 d. 17-09-2019**

**Mødedato** Tirsdag d. 17. september 2019 kl. 16:00

**Mødested** Laksetorvet, mødelokale C.2.25

## **Indholdsfortegnelse**

6-by nøgletal på beskæftigelsesområdet.....	3
6-by Barometret for 2. kvartal 2019.....	4
Ledighed og indsats august 2019.....	6
Godkendelse af Beskæftigelsesplan 2020 efter høring.....	13
Punkter til næste møde.....	16
Gensidig orientering.....	17

# Punkt 95: 6-by nøgletal på beskæftigelsesområdet

00.30.04-A26-1-19

## Resume

*Beskæftigelsesudvalget vil på mødet få en orientering om 6-by nøgletallene på beskæftigelsesområdet.*

## Indstilling

Forvaltningen indstiller til beskæftigelsesudvalget

1. at orienteringen tages til efterretning

## Beslutning

Taget til efterretning.

Udtalelse fra Kasper Fuhr Christensen, Velfærdslisten:

Det er ærgerligt, at Randers Kommune de facto har afskaffet revalidering, jf. rapportens tal herom. Det er Velfærdslistens opfattelse, at Randers Kommune i langt højere grad bør gøre brug af revalidering.

Jens Peter Hansen deltog ikke i sagens behandling.

## Sagsfremstilling

Hvert andet år udgives 6-by nøgletsrapporten i et samarbejde mellem Københavns, Aarhus, Aalborg, Odense, Esbjerg og Randers kommuner. Formålet er at sammenligne udgifts- og serviceniveauer på tværs af landets 6 største byer.

Seneste rapport blev udgivet 21. juni 2019 og bygger på regnskab 2018-tal. Rapporten er vedlagt.

Anne Keller Andersen, social- og arbejdsmarkedssekretariatet, deltager under punktet og giver en gennemgang af 6-by nøgletallene på beskæftigelsesområdet.

## Økonomi

Ingen

## Bilag

6-by-ny-noegletal-2019

Anne Keller Andersens oplæg for beskæftigelsesudvalget den 17. september 2019

# Punkt 96: 6-by Barometret for 2. kvartal 2019

15.20.00-G01-97-19

## Resume

*Københavns Kommune udarbejder 4 gange årligt 6-by Barometret, der sammenligner 6-byerne gennem en række målinger.*

*Barometret omhandler denne gang 2. kvartal 2019, og fremlægges til orientering.*

*6-by kommunerne har forskellige rammevilkår, som har betydning for, hvor store udfordringer kommunerne har i forhold til beskæftigelsesindsatsen. Randers Kommune er en af de kommuner, der har vanskeligere rammevilkår, og det skal tages med i betragtning, når man ser på barometret.*

*Barometret indeholder også en status på beskæftigelsesministeriets benchmarkingliste. Benchmarkinglisten er dog ikke opdateret siden sidste barometer.*

## Indstilling

Forvaltningen indstiller til beskæftigelsesudvalget,

1. at orienteringen om 6-by Barometret tages til efterretning.

## Beslutning

Taget til efterretning.

Jens Peter Hansen deltog ikke i sagens behandling.

## Sagsfremstilling

Københavns Kommune udarbejder hvert kvartal 6-by Barometret, der sammenligner København, Aarhus, Aalborg, Odense, Esbjerg og Randers kommuner på resultatstatus, indsatsstatus og økonomistatus. Opgørelsen af andel af borgere i de forskellige ydelseskategorier opgøres som antallet af fuldtidspersoner på ydelsen som andel af befolkningen mellem 16 og 66 år.

Kommunerne i 6-byerne har forskellige rammevilkår, hvilket betyder, at det er forskelligt, hvor store udfordringer de har på beskæftigelsesområdet. Randers Kommune er en af de kommuner med vanskeligere rammevilkår, og der med også større udfordringer. De forskellige målinger i barometret vil derfor alene af den grund falde forskelligt ud.

Barometret omfatter denne gang 2. kvartal 2019.

De overordnede tendenser i 2. kvartal er følgende:

- Randers Kommune har generelt en højere andel borgere på ydelse.
- Afgangsraten fra ydelserne er generelt lavere i Randers Kommune.
- For beskæftigelsesministerens mål (ministermål fra 2017 - 2019) er der ikke nogen generel tendens. Men Randers Kommune har som tidligere gode resultater med virksomhedskontakten og langtidsforsørgede i virksomhedstilbud (praktik eller løntilskud).
- For aktiveringsgraden er der ikke nogen klar tendens i Randers Kommunes tal sammenlignet med 6-byerne. Men aktiveringsgraden kan også afspejle forskellige prioriteringer i indsatsen i kommunerne.
- For rettidighed i samtaler ses ikke nogen klar tendens i Randers Kommunes placering sammenlignet med 6-byerne.
- Randers Kommune ligger over gennemsnittet for 6-byerne for virksomhedsrettede forløb (praktik og løntilskud) (alle målgrupper)
- For forsørgertrykket pr. person i arbejdsstyrken ligger Randers Kommune over gennemsnittet for 6-byerne på de kommunale ydelser, og under gennemsnittet for A-dagpenge.

Barometret indeholder en status på beskæftigelsesministeriets benchmarkingliste for alle ydelser. Listen dækker perioden 2. halvår 2017 - 1. halvår 2018. Den er således ikke opdateret i forhold til 6-by Barometret for 1. kvartal 2019. Beskæftigelsesministeriets næste opdatering af benchmarkinglisten forventes at ske til september 2019.

6-by Barometret er vedlagt som bilag.

## **Økonomi**

Ingen

## **Bilag**

6-by\_barometer 2. kvartal 2019

## Punkt 97: Ledighed og indsats august 2019

15.20.00-G01-56-19

### Resume

Beskæftigelsesudvalget orienteres løbende om status på målene for beskæftigelsesplan 2019. Af de 17 mål jobcentret har opstillet i Beskæftigelsesplan 2019 er 4 mål pt. opfyldt, 11 mål er næsten opfyldt og 2 mål er ikke opfyldt.

Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering har leveret datagrundlag til opfølgning på en række af ministerens beskæftigelsespolitiske mål for 2019. Der er derfor fulgt op på målene, hvor data er tilgængelige.

Randers Kommune havde i juli 2019 en ledighedsprocent på 3,9, hvilket næsten er på niveau med landsgennemsnittet og gennemsnittet for Østjylland, som er 3,8%.

Lønmodtagerbeskæftigelsen i Randers Kommune var i 2. kvartal 2019 på 30.119 fuldtidsbeskæftigede, hvilket er 139 fuldtidspersoner færre end i 2. kvartal 2018.

### Indstilling

Forvaltningen indstiller til beskæftigelsesudvalget,

1. at orienteringen tages til efterretning.

### Beslutning

Taget til efterretning.

Nick Zimmermann, Dansk Folkeparti, bemærker, at Randers Kommune har færre i beskæftigelse på integrationsområdet end landsgennemsnittet.


Jens Peter Hansen deltog ikke i sagens behandling.





### Sagsfremstilling







Beskæftigelsesudvalget orienteres løbende om status på Beskæftigelsesplan 2019, og der orienteres om de seneste tal fra ledighed, beskæftigelse og efterspørgslen på arbejdskraft.

Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR) har fremlagt det datagrundlag, som er nødvendigt for at kunne fastsætte måltal for 4 ud af 6 af ministerens beskæftigelsespolitiske mål for 2019. Målingerne for de resterende ministermål vil indgå i orienteringen, så snart STAR er klar med data.

Opfyldte mål	4
Delvis opfyldte mål	11
Ikke opfyldte mål	2




Mål	Status	Smiley-ordning	
<b>Uddannelseshuset</b>			
1	Andelen af borgere i beskæftigelse eller uddannelse 3 måneder efter afsluttet forløb skal være på niveau med		
	Åbenlyst uddannelses-	78,3%	90,2%

	landsgennemsnittet for hver af målgrupperne: Åbenlyst uddannelsesparate, Uddannelsesparate og Aktivitetsparate	<table border="1"> <tr> <td>parate:</td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>Uddannelsesparate:</td> <td>65,8%</td> <td>57,2% (50 ud af 87) (Der er en forskel på 7 personer, for at vi er på niveau med landsgennemsnittet)</td> </tr> <tr> <td>Aktivitetsparate:</td> <td>27,8%</td> <td>28,6%</td> </tr> </table> <p>Nyeste tal er fra 4. kvartal 2018</p>	parate:			Uddannelsesparate:	65,8%	57,2% (50 ud af 87) (Der er en forskel på 7 personer, for at vi er på niveau med landsgennemsnittet)	Aktivitetsparate:	27,8%	28,6%				
parate:															
Uddannelsesparate:	65,8%	57,2% (50 ud af 87) (Der er en forskel på 7 personer, for at vi er på niveau med landsgennemsnittet)													
Aktivitetsparate:	27,8%	28,6%													
2	Antal af afsluttede forløb i procent af alle forløb i perioden skal i 2019 være på niveau med landsgennemsnittet for hver af målgrupperne: Åbenlyst uddannelsesparate, Uddannelsesparate og Aktivitetsparate.	<table border="1"> <thead> <tr> <th></th> <th>Landsgennemsnit</th> <th>Randers Kommune</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Åbenlyst uddannelsesparate:</td> <td>34,5%</td> <td>23,68% (16 ud af 68) (Der er en forskel på 7 personer for at være på niveau med landsgennemsnittet)</td> </tr> <tr> <td>Uddannelsesparate:</td> <td>18,6%</td> <td>18,2% (67 ud af 301) (Der er en forskel på 2 personer for at være på niveau med landsgennemsnittet)</td> </tr> <tr> <td>Aktivitetsparate:</td> <td>5,7%</td> <td>5,9%</td> </tr> </tbody> </table> <p>Nyeste tal er fra juni 2019</p>		Landsgennemsnit	Randers Kommune	Åbenlyst uddannelsesparate:	34,5%	23,68% (16 ud af 68) (Der er en forskel på 7 personer for at være på niveau med landsgennemsnittet)	Uddannelsesparate:	18,6%	18,2% (67 ud af 301) (Der er en forskel på 2 personer for at være på niveau med landsgennemsnittet)	Aktivitetsparate:	5,7%	5,9%	
	Landsgennemsnit	Randers Kommune													
Åbenlyst uddannelsesparate:	34,5%	23,68% (16 ud af 68) (Der er en forskel på 7 personer for at være på niveau med landsgennemsnittet)													
Uddannelsesparate:	18,6%	18,2% (67 ud af 301) (Der er en forskel på 2 personer for at være på niveau med landsgennemsnittet)													
Aktivitetsparate:	5,7%	5,9%													
<b>Jobhuset</b>															
3.1	Andelen af forsikrede ledige, der er i beskæftigelse 3 måneder efter afsluttet forløb skal i 2019 være på niveau med landsgennemsnittet	Landsgennemsnit: 67,4% Randers Kommune: 67,5% Nyeste tal er fra 4. kvartal 2018													
3.2	Andelen af jobparate kontant-hjælpsmodtagere, der er i beskæftigelse 3 måneder efter afsluttet forløb skal i 2019 minimum være på niveau med landsgennemsnittet	Landsgennemsnit: 60,7% Randers Kommune: 53,3% (33 ud af 62) (Der er en forskel på 5 personer for at være på niveau med landsgennemsnittet) Nyeste tal er fra 4. kvartal 2018													
4	Andelen af ledige borgere som i procent af arbejdsstyrken skal i 2019 være på niveau med Østjylland	Østjylland: 3,8% Randers Kommune: 3,9% Nyeste tal er fra juni 2019													
5	Andelen af jobparate kontant-hjælpsmodtagere med ordinære timer skal ved udgangen af 2019 være 30%	Landsgennemsnit: 19,3% Randers Kommune: 25,4% (68 ud af 268) (Der er en forskel på 12 personer for at nå måltallet for 2019) Nyeste tal er fra maj 2019													
<b>Fleksgruppen</b>															




6	Andelen af afsluttede forløb på ledighedsydelse skal i 2019 minimum være på niveau med lands-gennemsnittet	Lands gennemsnit: 82,8% Randers Kommune: 85,8% Nyeste tal er fra 4. kvartal 2018													
7	Andelen af fleksjob 3 måneder efter afsluttet forløb skal i 2019 være 87% eller der over	Lands gennemsnit: 82,8% Randers Kommune: 85,8% (121 ud af 141) (Der mangler derfor 2 personer for at nå måltallet for 2019) Nyeste tal er fra 4. kvartal 2018													
<b>Jobcenter Randers Erhverv</b>															
8	Antal kandidat-formidlinger til jobåbninger, hvor Jobcenter Randers har modtaget en rekrutterings-anmodning fra en virksomhed. Opgjort i procent af alle jobåbninger modtaget som rekrutteringsanmodninger. Andelen af rekrutteringsanmodninger der er formidlet på, skal i gennemsnit være 75% pr. måned	Randers Kommune: 85% (svarende til 250 rekrutteringsanmodninger) Nyeste tal er fra august 2019													
<b>Udviklingshuset</b>															
9	Andelen af aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere, borgere i jobafklaringsforløb og borgere i ressourceforløb, der 3 måneder efter afsluttet forløb er i beskæftigelse skal i 2019 være 26%, 40% og 26%	<table border="1"> <thead> <tr> <th></th> <th>Måltal</th> <th>Randers Kommune</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere</td> <td>26%</td> <td>24,3% (60 ud af 247) (Der er en forskel på 4 personer for at nå måltallet for 2019)</td> </tr> <tr> <td>Borgere i jobafklaringsforløb</td> <td>40%</td> <td>39,2% (29 ud af 74) (Der er en forskel på 1 person for at nå måltallet for 2019)</td> </tr> <tr> <td>Borgere i ressourceforløb</td> <td>26%</td> <td>4,2%</td> </tr> </tbody> </table>		Måltal	Randers Kommune	Aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere	26%	24,3% (60 ud af 247) (Der er en forskel på 4 personer for at nå måltallet for 2019)	Borgere i jobafklaringsforløb	40%	39,2% (29 ud af 74) (Der er en forskel på 1 person for at nå måltallet for 2019)	Borgere i ressourceforløb	26%	4,2%	
	Måltal	Randers Kommune													
Aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere	26%	24,3% (60 ud af 247) (Der er en forskel på 4 personer for at nå måltallet for 2019)													
Borgere i jobafklaringsforløb	40%	39,2% (29 ud af 74) (Der er en forskel på 1 person for at nå måltallet for 2019)													
Borgere i ressourceforløb	26%	4,2%													
10	Andelen af aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere, der har ordinære løntimer skal i 2019 være 5%	Lands gennemsnit: 5,0% Randers Kommune: 5,0% (60 borgere) Nyeste tal er fra maj 2019													
11	Antal borgere på ydelse, opgjort som fuldtidspersoner i procent af arbejdsstyrken for henholdsvis aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere, borgere i jobafklaring og	<table border="1"> <thead> <tr> <th></th> <th>Måltal</th> <th>Randers Kommune</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere</td> <td>2,4%</td> <td>2,4%</td> </tr> <tr> <td>Borgere i jobafklaringsforløb</td> <td>0,8%</td> <td>1,1% (Der er en forskel på 137 personer)</td> </tr> </tbody> </table>		Måltal	Randers Kommune	Aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere	2,4%	2,4%	Borgere i jobafklaringsforløb	0,8%	1,1% (Der er en forskel på 137 personer)				
	Måltal	Randers Kommune													
Aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere	2,4%	2,4%													
Borgere i jobafklaringsforløb	0,8%	1,1% (Der er en forskel på 137 personer)													

borgere i ressourceforløb skal i 2019 være 2,4%, 0,8% og 0,8%			for at nå målet i 2019)
	Borgere i ressourceforløb	0,8%	1,0% (Der er en forskel på 94 personer for at nå måltallet i 2019)
Nyeste tal er fra juli 2019			

### Integrationsafdelingen

12	Andelen af kursister, der er omfattet af integrationsprogrammet, som består en danskprøve inden 5 år skal i 2019 være over 80%	Lands gennemsnit: 68% Randers Kommune: 86% Nyeste tal er fra 2018	
13	Andelen af borgere i integrationsprogrammet, som er i virksomhedsrettet aktivering, skal i 2019 være over 50%	Lands gennemsnit: 36% Randers Kommune: 47% Nyeste tal er fra 2018	
14	Andelen af flygtninge og familiesammenførte med 3 års ophold i Danmark, som er i beskæftigelse, skal i 2019 minimum være på niveau med landsgennemsnittet.	Lands gennemsnit: 43% Randers Kommune: 27% Nyeste tal er fra 2018. Se også minister mål 3 nedenfor.	

### Sygedagpenge

15	Antal borgere på sygedagpenge i procent af arbejdsstyrken må ikke overstige landsgennemsnittet	Lands gennemsnit: 2,0% Randers Kommune: 2,2% (Der er en forskel på 192 personer for at være på niveau med landsgennemsnittet) Nyeste tal er fra juli 2019	
16	Andelen af sager, der er afsluttet til beskæftigelse (inkl. uddannelse og fleksjob) skal i 2019 være over 75%	Randers Kommune: 73,6% (125 ud af 170) (Der er en forskel på 3 personer for at nå måltallet for 2019) Nyeste tal er fra juli 2019	
17	Andel af forløb på sygedagpenge, der afsluttes inden for henholdsvis 26 og 52 uger skal som minimum være på niveau med landsgennemsnittet	Lands gennemsnit 26 uger: 15,9% 52 uger: 20,6%  Randers Kommune 26 uger: 14,7% (Der er en forskel på 12 personer for at være på niveau med landsgennemsnittet) 52 uger: 18,6% (Der er en forskel på 20 personer for at være på niveau med landsgennemsnittet) Nyeste tal er fra maj 2019	

### Arbejdsmarked

<b>Ledigheden</b> Ledigheden opgjort som sæsonkorrigerede antal fuldtidsledige i procent af arbejdsstyrken var i Randers Kommune i juli 2019: 3,9% Ledigheden i Randers Kommune er fra juli 2018 til juli 2019 hverken steget eller faldet. Samtidig er ledigheden i	Ledighed i pct. af arbejdsstyrken	Juli 2018	Juni 2019	Juli 2019
	Hele landet	3,8%	3,8%	3,8%
	Region Midtjylland	3,5%	3,5%	3,6%
	Østjylland	3,8%	3,8%	3,8%
	Randers	3,9%	3,9%	3,9%

Randers Kommune næsten på niveau med landsgenemsnittet og gennemsnittet for Østjylland.

#### Lønmodtagerbeskæftigelsen

Lønmodtagerbeskæftigelsen opgjort efter arbejdssted i Randers Kommune i fuldtidsbeskæftigede var i 2. kvartal 2019 på 30.119.

I 1. kvartal 2019 var lønmodtagerbeskæftigelsen i Randers Kommune 30.355 fuldtidsbeskæftigede. Dermed er beskæftigelsen faldet med 236 fuldtidsbeskæftigede fra 1. kvartal 2019 til 2. kvartal 2019, svarende til et fald på 0,78%.

I 2. kvartal 2018 var lønmodtagerbeskæftigelsen i Randers Kommune 30.258. Fra 2. kvartal 2018 er beskæftigelsen faldet med 139 fuldtidsbeskæftigede, svarende til en nedgang på 0,46%.

Lønmodtagerbeskæftigelsen efter arbejdssted giver et billede af, hvor mange, der er i beskæftigelse på arbejdspladser i Randers Kommune. Tallene opgøres efter indkomstoplysninger i e-indkomstregisteret og omregnes til fuldtids-personer. Tallet er således en statistisk størrelse, og det viser ikke, hvor mange personer, der rent faktisk er i beskæftigelse.

#### Lønmodtagerbeskæftigelsen efter arbejdssted i Randers Kommune (fuldtidsbeskæftigede)

2. kvartal 2019	30.119	2. kvartal 2019	30.119
1. kvartal 2019	30.355	2. kvartal 2018	30.258
Ændring	236	Ændring	139
Ændring i procent	0,78% nedgang	Ændring i procent	0,46% nedgang

#### Efterspørgslen

Efterspørgslen opgjort som det daglige gennemsnit antal stillinger i jobnet i Randers Kommune pr. kvartal er for 2. kvartal 2019: 283

283 daglige gennemsnitlige stillinger er flere end i 1. kvartal 2019 og højere end gennemsnittet for de sidste 10 år.

Jobnet er STARs jobbank. Offentlige arbejdspladser skal opslå ledige stillinger på jobnet, men det er frivilligt for private virksomheder. Tallene fra jobnet giver således ikke et fuldstændigt billede af efterspørgslen, ligesom mange andre stillinger ikke bliver slået op, men besættes via netværk

Måned	Antal stillinger
Januar	254
Februar	217
Marts	229
April	284
Maj	298
Juni	266
Juli	232
August	
September	
Oktober	
November	
December	
Gennemsnit i alt	254

<p>m.v. Men tallene fra jobnet kan bruges som en indikator for udviklingen. Randers Kommune havde i august 2019 slået 69 stillinger op. I 2019 har Randers Kommune i alt slået 505 stillinger op.</p>																																																									
<p><b>Ministermål for 2019</b></p>																																																									
<p>Flere personer skal i beskæftigelse eller uddannelse i stedet for at være på offentlig forsørgelse. Januar 2019 vil være udgangspunktet for opgørelsen af målet resten af 2019.</p>	<table border="1"> <thead> <tr> <th>Fuldtidspersoner på offentlig forsørgelse i pct. af befolkningen</th> <th>Hele landet (juni 2019)</th> <th>Randers Kommune (januar 2019)</th> <th>Randers Kommune (juni 2019)</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>A-dagpenge mv.</td> <td>2,0</td> <td>2,3</td> <td>2,0</td> </tr> <tr> <td>Sygedagpenge</td> <td>1,7</td> <td>2,0</td> <td>1,8</td> </tr> <tr> <td>Jobafklaringsforløb</td> <td>0,5</td> <td>0,8</td> <td>0,8</td> </tr> <tr> <td>Kontanthjælp</td> <td>1,8</td> <td>2,3</td> <td>2,3</td> </tr> <tr> <td>Integrationsydelse</td> <td>0,4</td> <td>0,5</td> <td>0,5</td> </tr> <tr> <td>Uddannelseshjælp</td> <td>0,9</td> <td>1,4</td> <td>1,5</td> </tr> <tr> <td>Revalidering</td> <td>0,1</td> <td>0,0</td> <td>0,0</td> </tr> <tr> <td>Forrevalidering</td> <td>0,0</td> <td>0,0</td> <td>.</td> </tr> <tr> <td>Ressourceforløb</td> <td>0,6</td> <td>0,7</td> <td>0,7</td> </tr> <tr> <td>Ledighedsydelse</td> <td>0,4</td> <td>0,5</td> <td>0,5</td> </tr> <tr> <td>Fleksjob</td> <td>2,1</td> <td>3,0</td> <td>3,1</td> </tr> <tr> <td>Førtidspension</td> <td>5,5</td> <td>6,5</td> <td>6,7</td> </tr> <tr> <td>Efterløn</td> <td>1,2</td> <td>1,3</td> <td>1,4</td> </tr> </tbody> </table>	Fuldtidspersoner på offentlig forsørgelse i pct. af befolkningen	Hele landet (juni 2019)	Randers Kommune (januar 2019)	Randers Kommune (juni 2019)	A-dagpenge mv.	2,0	2,3	2,0	Sygedagpenge	1,7	2,0	1,8	Jobafklaringsforløb	0,5	0,8	0,8	Kontanthjælp	1,8	2,3	2,3	Integrationsydelse	0,4	0,5	0,5	Uddannelseshjælp	0,9	1,4	1,5	Revalidering	0,1	0,0	0,0	Forrevalidering	0,0	0,0	.	Ressourceforløb	0,6	0,7	0,7	Ledighedsydelse	0,4	0,5	0,5	Fleksjob	2,1	3,0	3,1	Førtidspension	5,5	6,5	6,7	Efterløn	1,2	1,3	1,4
Fuldtidspersoner på offentlig forsørgelse i pct. af befolkningen	Hele landet (juni 2019)	Randers Kommune (januar 2019)	Randers Kommune (juni 2019)																																																						
A-dagpenge mv.	2,0	2,3	2,0																																																						
Sygedagpenge	1,7	2,0	1,8																																																						
Jobafklaringsforløb	0,5	0,8	0,8																																																						
Kontanthjælp	1,8	2,3	2,3																																																						
Integrationsydelse	0,4	0,5	0,5																																																						
Uddannelseshjælp	0,9	1,4	1,5																																																						
Revalidering	0,1	0,0	0,0																																																						
Forrevalidering	0,0	0,0	.																																																						
Ressourceforløb	0,6	0,7	0,7																																																						
Ledighedsydelse	0,4	0,5	0,5																																																						
Fleksjob	2,1	3,0	3,1																																																						
Førtidspension	5,5	6,5	6,7																																																						
Efterløn	1,2	1,3	1,4																																																						
<p>Virksomhederne skal sikres den nødvendige og kvalificerede arbejds-kraft. Andel virksomheder med forgæves rekrut-tering.</p>	<p>Hele landet: 24,0% Regionale Arbejdsmarkedsråd Østjylland: 23,3% Nyeste tal er fra 1. halvår 2018 Tallene opgøres kun på regionalt niveau.</p>																																																								
<p>Flere flygtninge og familiesammenførte til flygtninge skal være selvforsørgende. Andel beskæftigede flygtninge og familie-sammenførte til flygtninge i alt i måneden. Januar 2019 vil være udgangspunktet for opgørelsen af målet resten af 2019.</p>	<table border="1"> <thead> <tr> <th></th> <th>Hele landet</th> <th>Randers Kommune</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Juni 2019</td> <td>41,7</td> <td>35,6</td> </tr> <tr> <td>Januar 2019</td> <td>37,2</td> <td>30,0</td> </tr> </tbody> </table>		Hele landet	Randers Kommune	Juni 2019	41,7	35,6	Januar 2019	37,2	30,0																																															
	Hele landet	Randers Kommune																																																							
Juni 2019	41,7	35,6																																																							
Januar 2019	37,2	30,0																																																							
<p>Flere jobparate personer på kontanthjælp skal i beskæftigelse og flere aktivitetsparate bliver jobparate eller kommer i beskæftigelse. Der bør i indsatsen være et særligt fokus på kvinder med indvandrerbag-grund.</p>	<table border="1"> <thead> <tr> <th></th> <th>Hele landet</th> <th>Randers Kommune</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>April 2019</td> <td>12,6</td> <td>10,4</td> </tr> <tr> <td>Januar 2019</td> <td>11,2</td> <td>9,0</td> </tr> </tbody> </table>		Hele landet	Randers Kommune	April 2019	12,6	10,4	Januar 2019	11,2	9,0																																															
	Hele landet	Randers Kommune																																																							
April 2019	12,6	10,4																																																							
Januar 2019	11,2	9,0																																																							
<p>Bekæmpelsen af socialt bedrageri og fejludbeta-linger skal styrkes</p>	<p>Afventer svar fra STAR</p>																																																								
<p>Udsatte ledige skal have en indsats</p>	<p>Afventer svar fra STAR</p>																																																								

Mange ledige med handicap kan og vil arbejde. Ministeren vil derfor skærpe kommunernes fokus på at hjælpe disse borgere i arbejde og vil i forbindelse med et samlet handicappolitisk udspil tilføje et 7. beskæftigelsespolitisk mål om, at flere personer med handicap skal i beskæftigelse.	Afventer svar fra STAR
--	------------------------

Med de gældende mål for Beskæftigelsesplan 2019, ligger vi på integrationsområdet fortsat en smule under ambitionsniveauet. Der kommer derfor et nyt og oftere opdateret mål for integrationsafdelingen i Beskæftigelsesplan 2020:

Beskæftigelsesudvalget har tidligere spurgt til status for unge efter afsluttet forløb hos UUR. I skemaet nedenfor vises status for de unge, der i 4. kvartal 2018 afsluttede et forløb hos UUR. Opgørelsen viser i procent fordelingen efter visitationskategorier og på status 3 måneder efter forløbet hos UUR.

Randers - Status 3 måneder efter afsluttet forløb, pct. Nyeste tal er fra 4. kvartal 2018	Visitationskategori i alt	Alle Uddannelsesparate	Uddannelsesparat	Åbenlys uddannelsesparat	Aktivitetsparat
I alt	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
Lønmodtagerbeskæftigelse	15,3	18,8	12,6	31,7	4,8
Uddannelse	42,9	49,2	44,8	58,5	23,8
A-dagpenge	0,6	0,8	.	2,4	.
Kontant ydelse	.	.	.	.	.
Arbejdsmarkedsydelse	.	.	.	.	.
Særlig uddannelsesydelse	.	.	.	.	.
Kontanthjælp	10,6	3,1	4,6	.	33,3
Integrationsydelse	.	.	.	.	.
Uddannelseshjælp	14,1	14,1	19,5	2,4	14,3
Revalidering/forrevalidering	.	.	.	.	.
Ressourceforløb	.	.	.	.	.
Sygedagpenge	.	.	.	.	.
Jobafklaringsforløb	.	.	.	.	.
Fleksjob	.	.	.	.	.
Ledighedsydelse	.	.	.	.	.
Førtidspension	1,2	.	.	.	4,8
Efterløn og overgangsydelse	.	.	.	.	.
Selvforsørgelse	14,1	12,5	16,1	4,9	19,0
Andet	1,2	1,6	2,3	.	.

*Kilde: jobindsats.dk*

## Økonomi

Ingen

# Punkt 98: Godkendelse af Beskæftigelsesplan 2020 efter høring

15.00.15-P22-1-19

## Resume

*Sagen indeholder forvaltningens udkast til Beskæftigelsesplan 2020, som fremlægges til godkendelse. Den årlige beskæftigelsesplan udmønter Randers Kommunes beskæftigelsespolitik for perioden 2018-2021 og herunder beskæftigelsesudvalgets 6 fokuspunkter. Samtidig indgår de nationale prioriteringer på beskæftigelsesområdet i form af de 3 beskæftigelsespolitiske målsætninger for 2020.*

*Udkastet til plan har været sendt i høring. De indkomne hørings svar er positive og giver opbakning til linjen og indsatserne i planen. Sagsfremstillingen samler op på de indkomne hørings svar.*

## Indstilling

Forvaltningen indstiller til byrådet via beskæftigelsesudvalget og økonomiudvalget,

1. at Beskæftigelsesplan 2020 efter høring godkendes.

## Beslutning

Godkendt med 5 stemmer for og 1 stemme imod. Imod stemte Kasper Fuhr Christensen.

Der blev fremsat 8 ændringsforslag fra Kasper Fuhr Christensen. Der blev stemt om hvert enkelt ændringsforslag med samme resultat.

Forslagene blev forkastet med 1 stemme for og 5 stemmer imod. For stemte Kasper Fuhr Christensen.

De enkelte ændringsforslag og afstemningsresultat er oplistet i bilag vedlagt referatet.

Udtalelse fra Kasper Fuhr Christensen, Velfærdslisten:

Planen er udtryk for det, der kan betegnes som beskæftigelsespolitikens kolonisering af socialpolitikken, og som i nogle tilfælde har ført til en urimelig klappjagt på syge og arbejdsløse og især har været skadelig for de mest sårbare borgere. Velfærdslisten finder, at der burde være langt større fokus på at skabe et mere borgervenligt og retfærdigt jobcenter, herunder at styrke borgernes retssikkerhed.

Jens Peter Hansen deltog ikke i sagens behandling.

## Sagsfremstilling

Beskæftigelsesudvalget fik på udvalgets møde den 30. april 2019 (sag 54) forelagt en synopsis for Beskæftigelsesplan 2020. Der var opbakning til synopsen på mødet. Forvaltningen har derefter udarbejdet et udkast til Beskæftigelsesplan 2020. Udkastet er vedlagt som bilag.

## Indhold i Beskæftigelsesplan 2020

De lovpligtige årlige beskæftigelsesplaner udmønter kommunernes beskæftigelsespolitik i praksis. Randers Kommunes Beskæftigelsespolitik for 2018-2021 bygger på Randers Kommunes vision: "Randers - vi tør gå nye veje" samt beskæftigelsesudvalgets 6 beskæftigelsespolitiske fokuspunkter for perioden 2018-2021. De 6 fokuspunkter er:

- Unge i uddannelse eller beskæftigelse
- Samspil mellem arbejdsmarkedsområdet og erhvervslivet for at sikre job og uddannelse
- Helhedsorienteret indsats for at få udsatte borgere i beskæftigelse
- Den gode borgerkontakt på jobcentret
- Vellykket integration af flygtninge i Randers Kommune
- Sund økonomi på beskæftigelsesområdet

Udover beskæftigelsesudvalgets fokuspunkter indgår også beskæftigelsesministerens beskæftigelsespolitiske målsætninger som grundlag for planen. Beskæftigelsesministerens målsætninger udtrykker de nationale prioriteringer på beskæftigelsesområdet. Ministeren melder målene ud i foråret året før indsatsåret. Antallet af mål og indhold kan variere fra år til år. Der er for 2020 fastsat 3 mål, som alle er videreførelser fra 2019.

Beskæftigelsesministeren meddelte den 21. februar 2019 følgende 3 beskæftigelsespolitiske målsætninger for 2020:

1. Virksomhederne skal sikres den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft
2. Flere flygtninge og familiesammenførte skal være selvforsørgende
3. Flere personer med handicap skal i beskæftigelse

Beskæftigelsesplan 2020 har grundlæggende den samme opbygning som planen for 2019. Det vil sige, at den består af:

- Et indledende afsnit
- Redegørelse for Randers Kommunes beskæftigelsespolitik og beskæftigelsesministerens beskæftigelsespolitiske målsætninger
- Beskrivelse af indsatsen under beskæftigelsesudvalgets 6 fokuspunkter
- En kort redegørelse for arbejdsmarkedssituationen i Randers Kommune, herunder Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekrutterings (STAR) fremskrivning af ledighed og beskæftigelse m.v.
- Jobcentrets mål for indsatsen i 2020 og måltal for beskæftigelsesministerens målsætninger

Det indledende afsnit i 2020-planen er udbygget i forhold til 2019-planen. Dels fordi beskæftigelsesområdet i stigende grad er blevet et omdrejningspunkt for indsatser på uddannelsesområdet, socialområdet og til dels sundhedsområdet. Dels fordi rammerne for beskæftigelsesindsatsen ændres grundlæggende gennem nye reformer og tiltag. Det omhandler: Ny lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, reform af sanktionsområdet, forsøg hvor a-kasserne får en del af den tidlige indsats, Den Forberedende Grunduddannelse (FGU), ny lovgivning om kommunal ungeindsats (KUI) og fokus på den tværgående indsats som følge af sammenhængsreformen.

Afsnittet om beskæftigelsesudvalgets 6 fokuspunkter er endvidere opdateret i forhold til den forventede og planlagte indsats i 2020. Her er særligt afsnittet om integrationsindsatsen omformuleret, da indsatserne bliver ændret i forhold til de foregående år. Ligeledes er målene tilpasset den hidtidige faktiske udvikling. Der er vedlagt en oversigt med status pr. august 2019 for de opstillede mål.

Målene i Beskæftigelsesplan 2020 er opstillet med udgangspunkt i den helt overordnede hensigt med beskæftigelsesindsatsen nemlig at få borgerne i job eller uddannelse. Der er således lagt vægt på at måle på effekten af indsatsen og ikke på processen. Effekten måles på, i hvilken grad borgene kommer i job eller uddannelse. Fokus er samtidig at sikre en høj grad af kontinuitet i målene for perioden 2018-2021, så det er muligt at sammenligne og følge udviklingen i et flerårigt perspektiv.

### **Sammenfatning af bemærkninger fra høringsparter**

Udkastet til Beskæftigelsesplan 2020 har været sendt i høring hos følgende parter:

- Udsatterrådet
- Handicaprådet
- Lokal MED-udvalg Arbejdsmarked
- Forum for Erhverv, Vækst og Arbejdsmarked (EVA)

Forvaltningen har modtaget bemærkninger fra 3 af høringsparterne: Handicaprådet, Forum for Erhverv, Vækst og Arbejdsmarked samt Lokal MED-udvalg Arbejdsmarked. Bemærkningerne er vedlagt som bilag til sagen.

Forum for Erhverv, Vækst og Arbejdsmarked bemærker, at støttet beskæftigelse som udgangspunkt bør munde ud i ordinær beskæftigelse. Forvaltningen er enig heri.

I forhold til høringssvaret fra Handicaprådet, så hæfter rådet sig ved, at der fra beskæftigelsesministeriets side endnu ikke foreligger indikatorer for opgørelsen af antal borgere med handicap, som kommer i job. Forvaltningen er enig med Handicaprådet i, at det er vigtigt at måle på resultaterne af indsatsen for at få handicappede i job. Derfor afventes i øjeblikket ministeriets operationalisering af beskæftigelsesministerens målsætning 3 om at flere personer med handicap skal i job. Når dette udmeldes, vil forvaltningen følge op på

målene. Handicaprådet får en status på Randers Kommunes 5 initiativer til en styrket beskæftigelsesindsats for borgere med handicap på dialogmødet den 28. oktober 2019 mellem Handicaprådet, beskæftigelsesudvalget og socialudvalget.

MED-udvalget på arbejdsmarkedsområdet bemærker, at de godt kunne ønske fokus på det høje sagstal og arbejdspresset på området for ressourceforløb.

Sammenfattende er bemærkningerne positive og giver opbakning til planen. Forvaltningen har efter høringen præciseret beskæftigelsesplanens afsnit om det lokalt koordinerede samarbejde og Kompetenceforsyning Midt 2.0 (side 9). Det drejer sig om en præcisering af repræsentanterne i styregruppen for Kompetenceforsyning Midt 2.0. Derudover har høringen ikke givet forvaltningen anledning til at foretage yderligere ændringer i det udkast, som blev sendt i høring, og som her fremlægges til godkendelse efter høring.

## **Økonomi**

På grund af de udsatte forhandlinger om Økonomiaftalen mellem regeringen og KL, er økonomien for beskæftigelsesområdet for 2020 endnu ikke fastlagt. Basisbudgettet vil blive fremlagt til byrådets budgetseminar den 9. oktober 2019 og indgå i de videre politiske budgetforhandlinger den 21. og 22. oktober 2019.

## **Bilag**

Udkast Beskæftigelsesplan 2020 efter høring

Status på mål for BP2020

Høringssvar fra Handicaprådet - Høring af beskæftigelsesplan 2020

Høringssvar Forum for Erhverv, Vækst og Arbejdsmarked om Beskæftigelsesplan 2020.docx

Referat Lokal MED-udvalg Arbejdsmarked 3. september 2019

Ændringsforslag fra Kasper Fuhr Christensen, Velfærdslisten

## **Punkt 99: Punkter til næste møde**

00.22.02-P35-19-17

### **Beslutning**

Drøftet.

Jens Peter Hansen deltog ikke i sagens behandling.

### **Sagsfremstilling**

Til næste møde den 8. oktober 2019 er der følgende punkter:

Orientering om budget 2020-2023 på beskæftigelsesområdet

Orientering om projektet "Bevæg dig for livet Randers"

Ankestyrelsens klagestatistik for beskæftigelsesområdet for 1. halvår 2019

## **Punkt 100: Gensidig orientering**

00.22.02-G01-5-17

### **Beslutning**

Forvaltningen orienterede om:

- Midtjysk arbejdsmarkedskonference den 29. oktober 2019, kl. 16.00 - 19.00, i Silkeborg med fokus på arbejdskraft og ungemålgruppen.
- Mulighed for oplæg ved Charlotte Hansen fra Væksthusets Forskningscenter om virksomme elementer på vej til job på mødet den 10. december.

Jens Peter Hansen deltog ikke i sagens behandling.