

REFERAT Beskæftigelsesudvalget 2013-2021 d. 15-11-2016

Mødedato Tirsdag d. 15. november 2016 kl. 15:00

Mødested Randers Kommune, Administrationsbygningen, Laksetorvet, mødelokale E.3.05/C.2.25

Indholdsfortegnelse

Dialogmøde mellem beskæftigelsesudvalget og børn- og skoleudvalget: Drøftelse af temaer i integr	3
Dialogmøde mellem beskæftigelsesudvalget og børn- og skoleudvalget: Status på indsatsen i Ungd	5
Godkendelse af dagsorden.....	6
Opfølgning på aftale 2015-2016 Sprogcenter Randers.....	7
Aftale mellem Randers Byråd og Sprogcenter Randers 2017-2018.....	9
Status på rettidighed ved opfølgning på sygedagpengeområdet, 3. kvartal 2016.....	11
Status på Jobcentrets samarbejde med G4S.....	14
Procesplan for udarbejdelse af veteranstrategi i Randers Kommune.....	16
Endeligt udkast til handleplan for udmøntning af Politik for aktivt medborgerskab.....	18
Ledighed og Indsats november 2016.....	20
Jobcentrets samarbejde med Mistbænken.....	23
Punkter til næste møde.....	24
Gensidig orientering.....	25

Punkt 120: Dialogmøde mellem beskæftigelsesudvalget og børn- og skoleudvalget: Drøftelse af temaer i integrationsstrategi 2016-2019

15.00.00-G01-30-15

Resume

Der er aftalt dialogmøde mellem børn- og skoleudvalget og beskæftigelsesudvalget den 15. november 2016. På dialogmødet drøftes: Indsatsen i Ungdommens Uddannelsesenhed Randers (UUR), herunder elevfravær og status på ny helhedsplan, samt en drøftelse af temaer i integrationsstrategien. Oplæg til drøftelse af integrationsstrategien fremgår af denne sagsfremstilling, mens indsatsen i UUR mv. uddybes i særskilt sag.

Byrådet havde et temamøde om integrationsindsatsen den 3. marts 2016. På baggrund heraf blev der udarbejdet et første udkast til integrationsstrategi, som blev behandlet i beskæftigelsesudvalget den 13. april 2016. Børn- og skoleudvalget drøftede den 5. og 13. april 2016 et oplæg til indsatser målrettet børn i flygtningefamilier i Randers Kommune. På baggrund af drøftelserne i april samt efterfølgende behandling af sagen på udvalgsmøderne den 23. august 2016 blev der udarbejdet et endeligt oplæg til strategi på integrationsområdet i Randers Kommune, som blev behandlet på byrådets møde den 3. oktober 2016. På mødet blev det besluttet at sende sagen tilbage til behandling på dialogmøde mellem beskæftigelsesudvalget og børn- og skoleudvalget.

Sagsfremstilling

Som følge af det stigende antal flygtninge og familiesammenførte til Randers Kommune, er der behov for at fastlægge en strategi for indsatsen på integrationsområdet, både når det drejer sig om selvforsørgelse, bosætning, tværfagligt samarbejde og inklusion med civilsamfundet samt indsatser over for de familiesammenførte børn og borgere med særlige behov.

Byrådet havde et temamøde om integrationsindsatsen i Randers Kommune den 3. marts 2016. På baggrund heraf blev der udarbejdet et første udkast til integrationsstrategi, som blev drøftet på beskæftigelsesudvalgets møde den 13. april 2016. Skitsen omhandlede indsatser under Social og Arbejdsmarked og beskrev herudover kort de indsatser Børn og Skole har på området i dag og de udfordringer, Børn og Skole forventer vil følge af et stigende antal flygtningebørn. Børn og Skole havde på møde i børn- og skoleudvalget den 5. og 13. april 2016 en nærmere drøftelse af integrationsstrategiens temaer, indhold, form og mål vedr. Børn og Skole.

På baggrund af behandlingen af strategien i børn og skoleudvalget og beskæftigelsesudvalget den 23. august 2016 blev der udarbejdet et endeligt oplæg til integrationsstrategi, som blev behandlet på byrådets møde den 3. oktober 2016. Oplægget er vedlagt som bilag til sagsfremstillingen. På mødet blev det besluttet at sende sagen tilbage til behandling på dialogmøde mellem beskæftigelsesudvalget og børn- og skoleudvalget med henblik på en fornyet drøftelse af temaerne i strategien.

Børn- og skoleudvalget har på sit møde den 8. november 2016 ytret ønske om i forbindelse med integrationsstrategien at drøfte bosætning af flygtninge med beskæftigelsesudvalget.

På dialogmødet vil forvaltningen som oplæg til politisk drøftelse give en kort præsentation af de problemstillinger og udfordringer, der kendetegner de nævnte temaer.

Økonomi

For nærmere beskrivelse af den samlede økonomi på området henvises til notat vedr. økonomiopfølgning 2016 på området, som indgår som bilag til budgetopfølgningen pr. 30. juni 2016. Budgetopfølgningen blev behandlet på byrådsmødet den 19. september 2016.

Indstilling:

Forvaltningen indstiller til beskæftigelsesudvalget og børn- og skoleudvalget,

at temaerne drøftes,

at integrationsstrategien godkendes og videresendes til byrådet.

Beslutning

Temaerne i udkastet til integrationsstrategi blev drøftet.

Udkastet blev godkendt og videresendt til byrådet med henblik på endelig tiltrædelse, dog med følgende ændringer:

- at udkastet til integrationsstrategi i stedet betegnes som administrationsgrundlag,
- at sætningen på side 12 i udkastet "Samtidig vil Randers Kommune genoverveje beslutningen om spredning, hvis udviklingen i bosætningen for flygtningefamilier nødvendiggør dette" udgår,

- at udkastet suppleres med et afsnit, som beskriver, hvordan der arbejdes tværfagligt med integrationsopgaven, og
- at der udarbejdes en proces for udarbejdelse en egentlig integrationspolitik.

Laila Jerming Graf, afdelingsleder i Integration, deltog under punktet.

Karen Lagoni, Anders Buhl Christensen, Mark Pring og Bjarne Overmark deltog ikke i sagens behandling.

Bilag

Integrationsstrategi 2016-2019 opdateret september 2016

Punkt 121: Dialogmøde mellem beskæftigelsesudvalget og børn- og skoleudvalget: Status på indsatsen i Ungdommens Uddannelsesenhed Randers (UUR)

15.00.00-G01-30-15

Sagsfremstilling

Der er aftalt dialogmøde mellem børn- og skoleudvalget og beskæftigelsesudvalget den 15. november 2016. På dialogmødet drøftes: Indsatsen i Ungdommens Uddannelsesenhed Randers (UUR), herunder elevfravær og status på ny helhedsplan, samt en drøftelse af temaer i integrationsstrategien. Oplæg med status på indsatsen i UUR mv. fremgår af denne sagsfremstilling, mens integrationsstrategien uddybes i særskilt sag.

Randers Kommune står overfor nogle centrale problemstillinger i forhold til børn og unges uddannelse og beskæftigelse:

- For mange elever vurderes ”ikke-uddannelsesparate” (IUP) i grundskolen,
- mange unge har uklare forestillinger om uddannelse og arbejdsliv,
- flere unge skal søge erhvervsuddannelserne samt,
- flere unge skal gennemføre en ungdomsuddannelse.

Disse problemstillinger adresseres aktuelt gennem iværksættelse af et antal tværgående, sammenhængende initiativer og indsatser. Indsatserne er målrettet såvel grundskoleområdet (med særligt fokus på grundskolernes udskoling), de 15-18 årige, der efter folkeskolen ikke er i et tilfredsstillende uddannelsesforløb umiddelbart efter folkeskolen, som de 18-30 årige uddannelseshjælpsmodtagere, der ikke er kommet i gang med en erhvervskompetencegivende uddannelse. På den baggrund etableredes i 2015 ”Ungdommens Uddannelsesenhed Randers” (UUR) og i 2016 etableredes en koordinerende funktion i UUR. Målet med etablering af UUR er at styrke den forebyggende, sammenhængende og koordinerede indsats overfor uddannelses- og aktivitetsparate unge mellem 15 og 30 år og gerne tidligere. Målet er desuden at sikre, at flere unge fastholdes i – og gennemfører - en ungdomsuddannelse og opnår mulighed for en selvforsørgende tilværelse uanset baggrund og opvækst, samt medvirke til at mindske de unges overgang til passiv, offentlig forsørgelse gennem etablering/udbygning af den fælles, tværfaglige ungeenhed. Ungeenheden arbejder forebyggende, helhedsorienteret og sammenhængende med alle indsatser for unge primært mellem 15-30 år, det værende med hjemmel i bl.a. ”Lov om Aktiv Beskæftigelsespolitik”, ”Lov om Aktiv Socialpolitik”, ”Folkeskoleloven”, ”Lov om Ungdommens Uddannelsesvejledning”, ”Lov om social service” samt anden relevant lovgivning. Forvaltningen vil som oplæg til en politisk drøftelse give en præsentation af de nævnte problemstillinger og udfordringer - herunder med elevfravær og samspillet mellem skoleområdet og beskæftigelsesområdet - og orientere om iværksatte og påtænkte initiativer.

Forvaltningen vil desuden give en status på den nye helhedsplan.

Forvaltningen indstiller til børn- og skoleudvalget samt beskæftigelsesudvalget,

at udvalgene drøfter problemstillingerne på baggrund af forvaltningens oplæg.

Beslutning

Drøftet.

Forvaltningen arrangerer endnu et dialogmøde med henblik på at iværksætte en proces for udarbejdelse af en fælles politik for området.

Torben Bugge, koordinationschef i Arbejdsmarkedsafdelingen, Morten Skivild, leder af Ungdommens uddannelsesvejledning (UU) og Pia Bendtzen, afdelingsleder i UUR, deltog under punktet.

Karen Lagoni, Anders Buhl Christensen, Mark Pring og Bjarne Overmark deltog ikke i sagens behandling.

Bilag

Dialogmøde 15112016 BS og BE.pdf - oplæg

Punkt 122: Godkendelse af dagsorden

00.22.02-P35-7-14

Sagsfremstilling

Forvaltningen indstiller til beskæftigelsesudvalget,

at dagsordenen godkendes.

Beslutning

Tiltrådt.

Karen Lagoni deltog ikke i sagens behandling.

Punkt 123: Opfølgning på aftale 2015-2016 Sprogcenter Randers

54.15.00-A00-1-16

Resume

Der er udarbejdet en evaluering af aftalen mellem Randers Byråd og Sprogcenter Randers for perioden 2015-2016. Evalueringen omfatter en opfølgning på det overordnede mål for aftalen med fokus på status og resultater af tiltag og aktiviteter i relation til det overordnede mål. I evalueringen gennemgås også effekten af de forskellige tiltag, der er iværksat. Dette sker på grundlag af en brugertilfredshedsundersøgelse blandt kursisterne på Sprogcenter Randers i perioden 20. maj til 13. juni 2016.

Sagsfremstilling

Der er udarbejdet en evaluering af aftalen mellem Randers Byråd og Sprogcenter Randers for perioden 2015-2016. I vedlagte notat "Opfølgning på aftalen 2015-2016" fremgår en nærmere beskrivelse og evaluering af målene og de iværksatte aktiviteter. Endvidere er der vedlagt en uddybende redegørelse for resultaterne af brugertilfredshedsundersøgelsen fra forsommeren 2016, en beskrivelse af inddragelse af frivillige på sprogcentret samt et eksempel på en informationsfolder til nye kursister.

Aftalen er en udløber af Randersmodellen, hvoraf fremgår at byrådet og aftaleenhederne via dialog fastlægger, hvilke politiske mål og opgaver aftaleenheden skal forfølge og med hvilke ressourcer dette skal ske. Drøftelsen sker med udgangspunkt i byrådets politikker, som fagudvalgene konkretiserer.

Hvert andet år har det politiske fagudvalg en dialog med aftaleenheden om aftalens mål og hvordan det er gået med at opfylde dem. Der indgås samtidig en ny aftale for de kommende år, hvor de økonomiske rammer samt mål og opgaver for aftaleenheden fastlægges.

Evalueringen af aftalen mellem Randers Byråd og Sprogcenter Randers omfatter en opfølgning på iværksatte initiativer og aktiviteter i relation til det overordnede mål i aftalen. I evalueringen gennemgås også effekten af de forskellige tiltag, der er iværksat. Dette sker bl.a. på grundlag af en brugertilfredshedsundersøgelse blandt kursisterne på Sprogcenter Randers, som blev foretaget i perioden 20. maj til 13. juni 2016.

I aftalen mellem Randers Byråd og Sprogcenter Randers 2015-2016 blev det aftalt, at Sprogcenter Randers særligt skulle sætte fokus på at tilrettelægge en fleksibel uddannelse i dansk, som understøtter udlændinges arbejdsmarkedstilknøytning, og som samtidig er kendetegnet ved høj kvalitet og effektivitet.

Sprogcentret formulerede følgende delmål, som udfoldede den overordnede målsætning:

Sprogcenter Randers' virksomhed skal understøtte de overordnede beskæftigelsespolitiske mål, som bidrager til at sætte ramme og retning for beskæftigelsesindsatsen i Randers:

- Danskuddannelsen skal tilrettelægges således, at kursisten kan passe sit arbejde eller sin praktik
- Undervisningen skal udvikle kursistens kompetencer i forhold til arbejdsmarked og jobsøgning
- De unge forberedes til uddannelse

Sprogcenter Randers skal styrke belastede flygtninges muligheder for at gennemføre danskuddannelsen.

- Sprogcenter Randers skal sikre, at flygtningene kommer godt i gang med danskuddannelsen, at de møder stabilt, har kontinuitet, kan koncentrere sig, deltager aktivt, har indlæring og progression.
- Sprogcenter Randers vil understøtte, at flygtningene gennemfører danskuddannelsen inden for den 3 årige integrationsperiode, selv om danskuddannelsesretten er på 5 år.

Sprogcentret har med udgangspunkt i disse delmål bl.a. iværksat følgende konkrete tiltag og aktiviteter:

- Fleksible skemavarianter, der kan tilpasses individuelt efter kursisternes behov
- Anvendelse af nye materialer til danskindlæring med fokus på arbejdsmarkedskendskab
- Praktikhøgskole, der skal bidrage til at skabe sammenhæng mellem skole og praktik/arbejde
- Tidligere afdækning af indlæringsvanskeligheder og ordblindhed med henblik på specialundervisningsindsats og udredning via egen læge
- Fokus på fastholdelse og udvikling af en god kultur blandt kursisterne.

Effekten af de iværksatte tiltag og aktiviteter i aftaleperioden er bl.a. vurderet på grundlag af tilfredshedsundersøgelsen blandt kursisterne. Undersøgelsens resultater viser gennemgående en høj tilfredshed med sprogcentret. Dette afspejles bl.a. på følgende parametre:

- 98 % af de adspurgte kursister er tilfredse med undervisningen
- Tilfredsheden med relationen til personale og medkursister er hhv. 97 % og 94 %

- 95 % af de adspurgte kursister er tilfredse med det materiale (bøger, it-programmer mv.), der anvendes i undervisningen.

Sprogcentret vil med udgangspunkt i tilfredshedsundersøgelsens resultater arbejde videre med udvikling af kvalitet og indhold i tilbuddet. Sprogcentret vil i 2017-2018 særligt have fokus på videreudvikling af fleksibiliteten i undervisningen med henblik for at understøtte kursisternes tilknytning til arbejdsmarkedet. Endvidere vil sprogcentret fortsat have fokus på kursisternes sociale trivsel på skolen med henblik på at udvikle og understøtte de nødvendige rammer for kursisternes læring.

Økonomi

Ingen

Indstilling:

Forvaltningen indstiller til beskæftigelsesudvalget:

at evalueringen af aftalen drøftes og tages til efterretning.

Beslutning

Taget til efterretning.

Der var stor ros fra udvalget til sprogcentrets flotte indsats, og på den baggrund besluttede udvalget at sende sagen i byrådet, så det samlede byråd også kunne få indsigt heri.

Bente Gaul, forstander på sprogcentret, André Pedersen, dansklærer på metalforløbet, og Abdul Basset, deltager i metalforløbet, deltog under punktet.

Karen Lagoni deltog ikke i sagens behandling.

Bilag

Tilfredshedsundersøgelse Sprogcenter Randers 2016

Inddragelse af frivillige på Sprogcenter Randers

Eksempel på FOLDER (002)

Evalueringsaf aftale 2015-2016 101116

Sprogcenter Randers - oplæg 15.11.16

Punkt 124: Aftale mellem Randers Byråd og Sprogcenter Randers 2017-2018

54.15.00-A00-2-16

Resume

Der er udarbejdet et forslag til aftale mellem Randers Byråd og Sprogcenter Randers for perioden 2017-2018. Aftalen er et element i Randersmodellen, hvor aftalestyringen er et bærende princip. Forslaget til aftale beskriver de lovgivningsmæssige og organisatoriske rammer for Sprogcenter Randers samt sprogcentrets udviklingsmål for 2017 og 2018.

Sagsfremstilling

Der er udarbejdet et forslag til aftale mellem Randers Byråd og Sprogcenter Randers for perioden 2017-2018. Forslaget er vedlagt som bilag til sagsfremstillingen. Aftalen er en udløber af Randersmodellen, hvor aftalestyringen er et af de bærende principper. Hensigten med aftalesystemet er at opnå en tættere sammenhæng mellem budgettet og den politiske målprioritering.

Aftalen indeholder følgende 3 elementer:

- Rammerne for indgåelse af aftalen, herunder politiske visioner, mål og krav
- Aftaleenhedens udviklingsmål for 2017-2018
- Aftaleenhedens økonomiske rammer

I oplægget til aftale for 2017-2018 foreslås det, at målene for Sprogcenter Randers' virksomhed skal understøtte de overordnede beskæftigelsespolitiske mål, som sætter retning for beskæftigelsesindsatsen i Randers Kommune. Herudover skal målene understøtte Randers Kommunes integrationsstrategi om en målrettet beskæftigelses- og uddannelsesindsats, der har til formål at sikre, at flygtninge bliver i stand til at klare sig på lige fod med andre borgere. Integrationsstrategiens mål for danskuddannelsen er, at kursisterne opnår grundlæggende færdigheder i mundtlig dansk og læse-skrivefærdigheder med henblik på at kunne klare sig på arbejdsmarkedet og som borgere i det danske samfund. Endvidere at flygtninge under 30 år, som har forudsætningerne for det, tilbydes en uddannelsesrettet indsats med henblik på at ruste dem til at følge et ordinært uddannelsesforløb i Danmark. I integrationsstrategien er der fastsat et mål for antallet af flygtninge og familiesammenførte, der består danskprøven inden for integrationsperioden. Dette er i aftalen for Sprogcenter Randers 2017-2018 ligeledes udmøntet i et mål for andelen af kursister, der består danskuddannelsen inden for integrationsperioden.

Herved udmøntes følgende overordnede mål for Sprogcenter Randers:

Sprogcenter Randers' virksomhed skal understøtte de beskæftigelsespolitiske mål for arbejdsmarkedsområdet.

Det overordnede mål udfoldes i tre delmål:

1. delmål: Sprogcenter Randers understøtter kursisternes muligheder for at gennemføre danskuddannelsen sideløbende med en aktiv deltagelse på arbejdsmarkedet
2. delmål: Undervisningen skal udvikle kursistens kompetencer i forhold til arbejdsmarked og jobsøgning
3. delmål: De unge forberedes til uddannelse

Sprogcentret vil iværksætte en række konkrete tiltag og aktiviteter med henblik på at realisere de beskrevne delmål.

Sprogcenter Randers vil bl.a. have fokus på at tilrettelægge undervisningen fleksibelt og dermed sikre, at danskuddannelsen kan indpasses i forhold til kursisternes arbejdstider, at udvikle brancherettede danskforløb i dialog med jobcentret, at arbejdsmarkedsrettet dansk er en integreret del af danskundervisningen, at understøtte kursisternes jobsøgning samt styrke samarbejdet med uddannelsesinstitutioner i Randers Kommune omkring vejledning og udslusning af kursister til ungdomsuddannelserne.

Ved aftaleperiodens udløb vil der være en dialog mellem beskæftigelsesudvalget og Sprogcenter Randers, hvor man drøfter, om og hvordan målene i aftalen er overholdt, og der indgås samtidig en ny aftale for de kommende år, hvor de økonomiske rammer samt mål og opgaver for Sprogcenter Randers fastlægges.

Økonomi

I aftalen beskrives de økonomiske rammer for Sprogcenter Randers' virksomhed.

Indstilling:

Forvaltningen indstiller til beskæftigelsesudvalget,

at forslag til aftale for 2017-2018 mellem Randers Byråd og Sprogcenter Randers godkendes.

Beslutning

Indstilles tiltrådt.

Sagen videresendes til behandling i byrådet. Det er en fejl i indstillingen, at det ikke fremgår, at sagen skal til økonomiudvalg og byråd.

Bente Gaul, forstander på sprogcentret, André Pedersen, dansklærer på metalforløbet, og Abdul Basset, deltager i metalforløbet, deltog under punktet.

Karen Lagoni deltog ikke i sagens behandling.

Bilag

Udkast til aftale Randers Byråd og Sprogcenter Randers 2017 - 2018_101116

Punkt 125: Status på rettidighed ved opfølgning på sygedagpengeområdet, 3. kvartal 2016

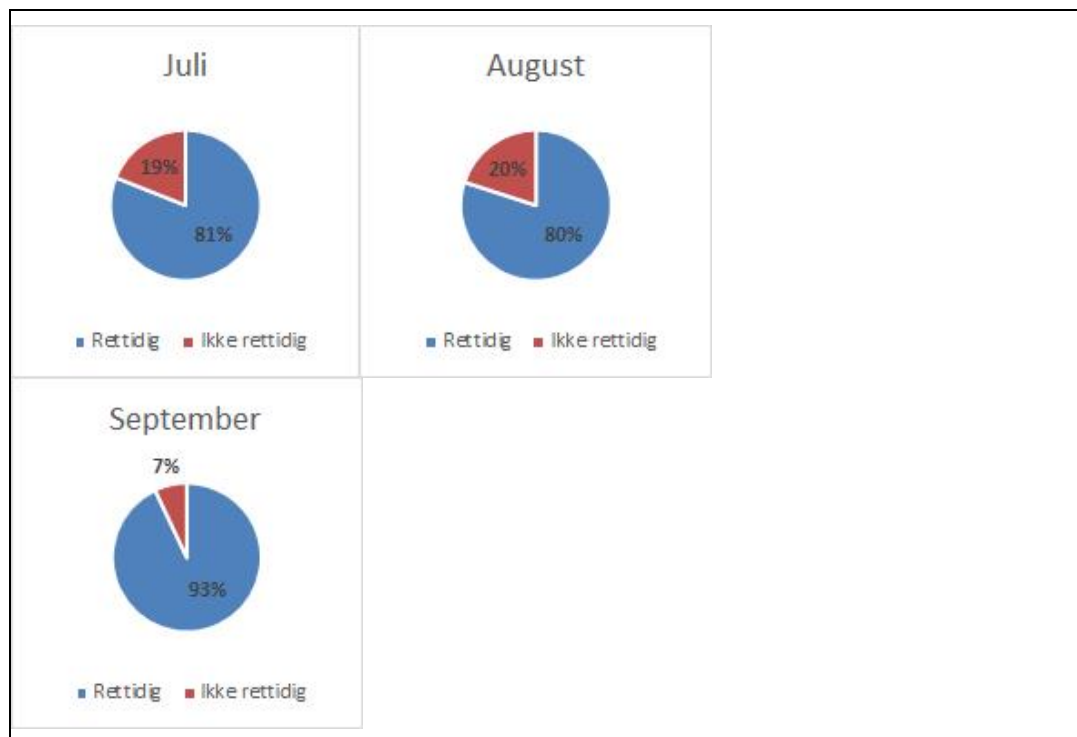
15.20.00-G01-20-15

Resume

Beskæftigelsesudvalget følger udviklingen i rettidigheden for opfølgningssamtaler på sygedagpengeområdet hvert kvartal. Tal for 3. kvartal viser, at 80 procent af opfølgningssamtalerne er afholdt rettidigt i juli og august, hvor afvikling af ferie ellers traditionelt gør det vanskeligere at træffe både borger og sagsbehandler pga. afvikling af ferie. I september er 93 procent af opfølgningssamtalerne afholdt rettidigt.

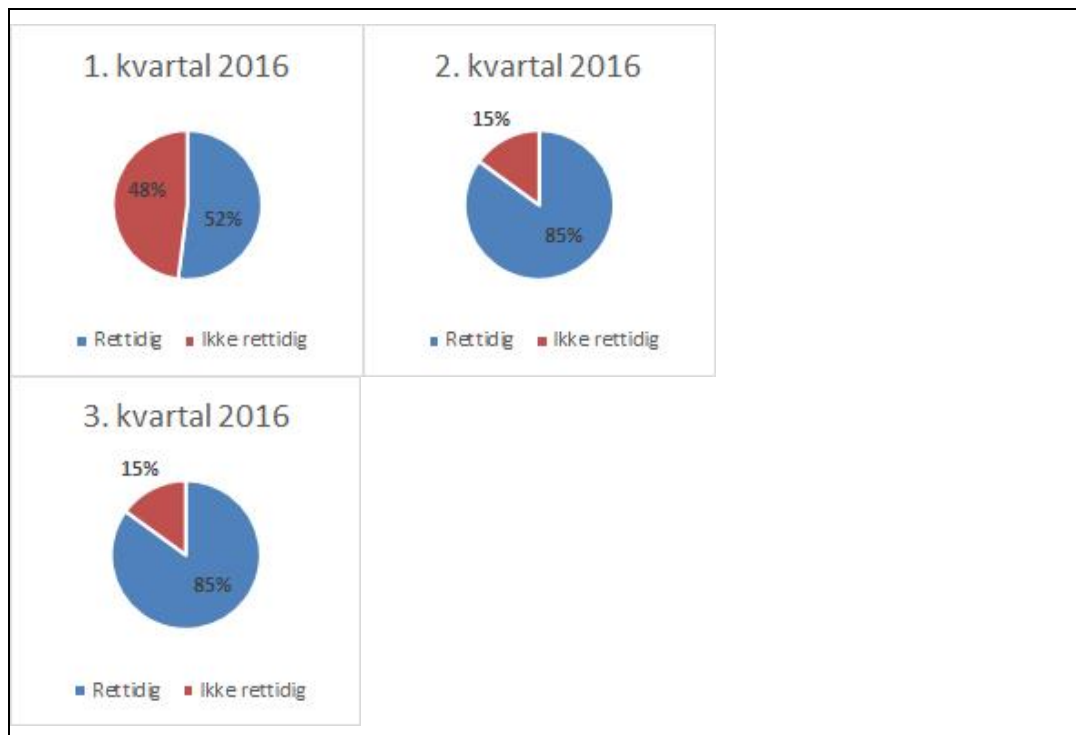
Sagsfremstilling

På beskæftigelsesudvalgets møder den 26. januar 2016 og den 23. februar 2016 blev det aftalt, at tal for rettidighed forelægges udvalget hvert kvartal. Der er nu tal for 3. kvartal 2016.



Kilde: Fasit

I løbet af 3. kvartal er rettidigheden på opfølgningssamtaler steget fra 81 % i juli og 80 % i august til 93 % i september. Pga. afvikling af hovedferie i juli og august er det i denne periode vanskeligere at træffe både sagsbehandler og borger, og det er derfor traditionelt en periode, hvor afdelingen er mere udfordret ift. at overholde krav om rettidighed på samtaler end normalt. September måned har det højeste niveau for rettidighed indtil videre i år.



Kilde: Fasit

Som det ses ovenfor er 85 procent af de påkrævede opfølgningssamtaler afholdt inden for de fastsatte tidsfrister i tredje kvartal. Dette tal dækker over, at sygedagpengeafdelingens medarbejdere har afholdt 2.744 ud af 3.233 påkrævede opfølgningssamtaler rettidigt. Udviklingen i løbet af året viser, at hvor rettidigheden var 52 procent i første kvartal, så har den været på 85 procent i både andet og tredje kvartal.

Sygedagpengeafdelingen følger fortsat den plan for at forbedre rettidigheden, der blev fremlagt på beskæftigelsesudvalgets møde den 23. februar 2016.

Der er for det første fokus på en fremrykket fastholdelsesindsats, hvor fastholdelsesteamet arbejder for at nedbringe den gennemsnitlige sagslængde for sager med en varighed under 22 uger. Dette er samtidig med til at forbedre rettidigheden på opfølgningssamtaler.

Der er for det andet iværksat en bedre systemunderstøttelse til hjælp for den enkelte medarbejders overblik over sagsstammen, herunder hvilke sager, der skal arbejdes med for at sikre rettidighed.

For det tredje arbejder afdelingen med at nedbringe sygefraværet og sikre hurtig besættelse af ledige stillinger, hvilket er medvirkende til at afdelingen kan holde et rimeligt sagstal pr. medarbejder. Det har medvirket til, at det har været muligt at arbejde fokuseret med at øge rettidigheden på opfølgningssamtaler, uden at kvaliteten af samtalerne er svækket.

Der er desuden et stort ledelsesmæssigt fokus på rettidighed med løbende feedback både til den samlede afdeling og individuelt til hver enkelt medarbejder.

Afdelingen vil fortsat arbejde for at øge rettidigheden, og både ledelse og medarbejdere har fokus på at sikre, at alle opfølgningssamtaler i videst muligt omfang afholdes inden for de fastsatte frister.

Fremadrettet vil tal for rettidighed ved opfølgning på sygedagpengeområdet blive en del af de informationer, der vil fremgå af det nye ledelsesinformationssystem.

Økonomi

Ingen

Indstilling:

Forvaltningen indstiller til beskæftigelsesudvalget, at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

Taget til efterretning, men sagen ønskes på igen efter 4. kvartal 2016 med henblik på at kunne se udviklingen over hele året.

Stor ros fra hele udvalget til den flotte udvikling på området.

Karen Lagoni deltog ikke i sagens behandling.

Punkt 126: Status på Jobcentrets samarbejde med G4S

15.00.20-Ø54-2-14

Resume

Uddannelseshuset indgik i august 2014 et samarbejde med G4S om et projekt med tilbud til borgere på offentlig ydelse, der havde kontakt til bandemiljøet og/eller det kriminelle miljø, og som ikke kunne rummes inden for afdelingens øvrige tilbud. Formålet med projektet var at få målgruppen gjort selvforsørgende.

Siden starten har der været i alt 18 borgere tilknyttet tilbuddet, og i forhold til målet om, at borgerne i målgruppen skulle blive selvforsørgende, anses projektet for at være en succes.

Uddannelseshuset vurderer, at formålet med projektet er opfyldt, og vil nu bruge erfaringerne til et tilbud til samme målgruppe i eget regi. Kontrakten med G4S er derfor opsagt med virkning fra 1. januar 2017. Samtidig ansættes der en medarbejder, der skal varetage den borgerrettede del af tilbuddet.

Sagsfremstilling

Uddannelseshuset indgik august 2014 en kontrakt med G4S om et projekt med tilbud til borgere på offentlig ydelse, der havde tilknytning til bandemiljøet og/eller det kriminelle miljø. Formålet var, at målgruppen skulle blive selvforsørgende enten ved at have et ordinært arbejde eller ved at starte på en SU-berettiget uddannelse. Uddannelseshuset finder nu, at formålet med projektet er opnået, og har derfor i september 2016 opsagt kontrakten med G4S med virkning fra 1. januar 2017.

Baggrunden for aftalen med G4S var, at der var en gruppe unge borgere med tilknytning til bandemiljøet / det kriminelle miljø, som havde modtaget offentlige ydelser gennem en årrække, og som ikke kunne rummes i jobcentrets almindelige tilbud. Der var derfor behov for et tilbud, der som mål havde, at målgruppen kunne blive selvforsørgende via et ordinært arbejde eller ved at starte på en SU-berettiget uddannelse. Alternativt at de efterfølgende kunne rummes inden for Uddannelseshuset øvrige tilbud. Hensigten med tilbuddet var at give de unge indsigt i og forståelse for, hvilke krav, der er på arbejdsmarkedet i forhold til at få et arbejde. Indsatsen bestod i intensiv mentorkontakt og virksomhedspraktik. Tilbuddet hos G4S havde 6 helårspladser. I alt 18 borgere er startet i tilbuddet i projektperioden. Af de 18 forløb er 15 afsluttet, og heraf er 8 borgere i dag i job eller uddannelse. Et gennemsnitligt forløb i projektet varer 40 uger. Afslutningsårsagerne for de 15 borgere fremgår af nedenstående tabel:

Afslutningsårsager	Antal afsluttede
Arbejde	6
Uddannelse	2
Førtidspension	1
Visiteret til andet tilbud, f.eks. Parat til Uddannelse (PTU)	3
Fravalg af hjælp	1
Fraflyttet kommunen	2
I alt	15
Igangværende	6 heraf 3 der er genvisiteret.

Uddannelseshuset anser på baggrund af resultaterne projektet for at være en succes. De første 6 borgere i projektet havde alle tilknytning til rocker-/bandemiljøet. De borgere, der efterfølgende er blevet henvist til projektet var ikke tilknyttet en rockergruppe eller bande, men var tæt på miljøet, var kriminelle, eller utilpassede i en sådan grad, at de ikke kunne være i andre tilbud. Jobcentret er i dag ikke bekendt med, at der er unge, der modtager uddannelseshjælp, som er med i rocker- eller bandegrupperinger.

Uddannelseshuset vil benytte de gode erfaringer fra samarbejdet med G4S til at etablere et nyt tilbud i eget regi. Tilbuddet vil blive målrettet til unge, der har brug for støtte til at forlade et bandemiljø, et kriminelt miljø eller på anden vis har et særligt behov for vejledning og støtte for at kunne opnå tilknytning til en ordinær uddannelse eller et ordinært job.

Indsatsen vil ligesom i G4S-tilbuddet primært bestå af et særligt, intensivt mentorforløb og virksomhedspraktik. Formålet er, at de unge får forståelse for de grundlæggende krav og regler, der gælder på det danske arbejdsmarked og i uddannelsessystemet. Det er endvidere hensigten, at de unge skal opnå indsigt i betydningen af deres egne holdninger, og at de efterfølgende kan bruge den indsigt konstruktivt i forhold til at starte på en uddannelse eller i et ordinært job.

Uddannelseshuset ansætter pr. 1. januar 2017 en medarbejder til at varetage opgaven som mentor og jobkonsulent i tilbuddet. De unge visiteres til tilbuddet af deres sagsbehandler i Uddannelseshuset, og det er meningen, at de unge skal blive i tilbuddet, indtil de starter i ordinær beskæftigelse eller på en uddannelse.

Økonomi

Kontrakten med G4S var på 780.000 kr. pr. år. Der ansættes inden for Uddannelseshuset budget en mentor/konsulent på HK overenskomst til mellem 400.000 og 450.000 kr. pr. år.

Indstilling:

Forvaltningen indstiller til beskæftigelsesudvalget,
at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

Taget til efterretning.

Karen Lagoni og Christina Kjærsgaard deltog ikke i sagens behandling.

Bilag

Afsluttende notat - G4S projektet 19. oktober 2016

Punkt 127: Procesplan for udarbejdelse af veteranstrategi i Randers Kommune

27.00.00-G01-3-15

Resume

På møde den 5. september 2016 besluttede byrådet, at der skal udarbejdes en veteranstrategi for Randers Kommune. Veteranstrategien udarbejdes i et samarbejde mellem beskæftigelsesudvalget og socialudvalget. Socialudvalget og beskæftigelsesudvalget afholdte dialogmøde den 5. oktober 2016, hvor blandt andet arbejdet med den kommende veteranstrategi blev drøftet. Forvaltningen fremlægger forslag til procesplan for udarbejdelse af veteranstrategien

Sagsfremstilling

På møde den 5. september 2016 besluttede byrådet, at der skal udarbejdes en veteranstrategi for Randers Kommune. Veteranstrategien udarbejdes i et samarbejde mellem beskæftigelsesudvalget og socialudvalget. Socialudvalget og beskæftigelsesudvalget afholdte dialogmøde den 5. oktober 2016, hvor blandt andet arbejdet med den kommende veteranstrategi blev drøftet.

På dialogmødet besluttede udvalgene, at der skal laves en procesplan for udarbejdelse af strategien. Efter dialogmødet har formændene for udvalgene afholdt møde med en lokal veteranforening, der netop er startet op i lokaler på Frivilligværket, om indholdet i strategien. På mødet påpegede veteranerne blandt andet, at veteranstrategien skal være lettilgængelig og forståelig at læse.

Herudover var der fra veteranernes side et ønske om, at strategien skal favne bredt i den forstand, at sygeplejersker, politifolk, nødhjælpschauffører mv., der har været udsendt, også skal omfattes af veteranstrategien. Endvidere blev der lagt vægt på, at pårørende også skal have en central rolle i strategien. På mødet blev det aftalt, at Randers Kommune og veteranforeningen sammen skal indkalde til et opstartsmøde i forhold til udarbejdelse af veteranstrategien.

Udkast til procesplanen for udarbejdelse af veteranstrategien drøftes på møde i beskæftigelsesudvalget den 15. november 2016 og i socialudvalget den 30. november 2016. Herefter præsenteres den endelige procesplan for udvalgene i januar måned 2017, hvorefter processen vedrørende udarbejdelse af veteranstrategien, herunder inddragelse af interessenter og videnspersoner, igangsættes.

Forslag til procesplan for udarbejdelse af veteranstrategi:

Tidspunkt	Begivenhed
15. november og 30. november 2016	Udkast til procesplan behandles i beskæftigelsesudvalget og i socialudvalget
3. januar og 15. januar 2017	Endelig procesplan behandles i beskæftigelsesudvalget og i socialudvalget
Primo februar 2017	Randers Kommune og veteranforeningen afholder opstartsmøde. Der inviteres bredt: Lokale veteraner og veteranforeninger, Randers Byråd, Forsvarets veteranforening, PTSD klinikken samt øvrige relevante interessenter og fagfolk. På mødet vil der være workshops med udgangspunkt i veteranerne og pårørendes ønsker til veteranstrategien, og hvilke principper strategien skal bygge på. På mødet inviteres deltagerne til at deltage i efterfølgende arbejdsgrupper, der skal arbejde videre med indhold og principperne i strategien. Arbejdsgrupperne sammensættes med udgangspunkt i de forskellige ønsker om tilbudstyper, fællestillæg mv. der er kommet til udtryk på opstartsmødet.

Ultimo februar 2017 - ultimo marts 2017.	Fastlæggelse af indhold og principper i arbejdsgrupper bestående af veteraner, pårørende, videnspersoner, byrådspolitikere samt ledere og medarbejdere fra de tilbud og afdelinger på social- og arbejdsmarkedsområdet i Randers Kommune, der kan støtte op om veteranerne og indgå i strategien.
April 2017 - medio maj. 2017	På baggrund af input fra opstartsmødet og resultatet af arbejdsgrupperne udarbejder forvaltningen udkast til strategien. Der nedsættes blandt arbejdsgruppemedlemmerne en følgegruppe til denne udarbejdelsesproces.
Juni 2017 .	Beskæftigelsesudvalget og socialudvalget behandler udkast til Randers Kommunes veteranstrategi
Juli - august	Høringsperiode af udkast til veteranstrategien
September-oktober	Endelig politisk behandling af Randers Kommunes veteranstrategi

Økonomi

Ingen

Indstilling:

Forvaltningen indstiller til beskæftigelsesudvalget

at udkast til procesplan for udarbejdelse af veteranstrategi drøftes.

Beslutning

Drøftet.

Udvalget tilkendegav, at de gerne ser, at processen med udarbejdelse af veteranstrategien bliver kortest mulig men med fortsat god mulighed for inddragelse af de beskrevne parter.

Karen Lagoni og Christina Kjærsgaard deltog ikke i sagens behandling.

Punkt 128: Endeligt udkast til handleplan for udmøntning af Politik for aktivt medborgerskab

00.17.00-G01-2-16

Resume

Politik for aktivt medborgerskab blev vedtaget af byrådet den 4. april 2016.

Den 13. september 2016 blev beskæftigelsesudvalget præsenteret for effektmål og forslag til resultatmål samt aktiviteter, som allerede på nuværende tidspunkt er iværksat eller planlagt, og som er med til at opfylde de opstillede effekt- og resultatmål på beskæftigelsesområdet i forhold til Politik for aktivt medborgerskab.

På mødet den 13. september 2016 udvalgte og prioriterede beskæftigelsesudvalget hvilke indsatsområder, der skal indgå i den handleplan for aktivt medborgerskab, som skal udarbejdes på beskæftigelsesudvalgets område. Efterfølgende er Medborgerskabsrådet på møde den 28. september 2016 blevet præsenteret for det udarbejdede udkast til handleplan.

Sagsfremstilling

Politik for aktivt medborgerskab blev vedtaget af byrådet den 4. april 2016. I politikken står, at hvert politisk udvalg er ansvarlig for at konkretisere politikken indenfor deres fagområde ved at udvælge og prioritere de indsatsområder, aktiviteter og effektmål, som de ønsker at arbejde ud fra på baggrund af politikken.

På den baggrund blev beskæftigelsesudvalget den 13. september 2016 præsenteret for et udkast til handleplan for udmøntning af Politik for aktivt medborgerskab. Udkastet tog udgangspunkt i politikken med følgende langsigtede effektmål:

- Effektmål 1: Alle skal med, og der skal være plads til alle
- Effektmål 2: Vi vil samarbejdet
- Effektmål 3: Anerkendelse og indflydelse
- Effektmål 4: Medborgerskabsrådet

Under disse effektmål var opstillet i alt seks resultatmål:

- Resultatmål 1.1: Vi tænker borgerinddragelse ind i alle nye projekter og metoder
- Resultatmål 1.2: Vi inddrager borgerne i tilrettelæggelsen af de opgaver, som de bidrager til løsningen af
- Resultatmål 1.3: Vi inddrager borgerne i tilrettelæggelsen af deres eget sagsforløb
- Resultatmål 2.1: Vi samarbejder med eksterne aktører både i form af formelle og uformelle samarbejdsaftaler
- Resultatmål 3.1: Vi synliggør vores anerkendelse af aktive medborgere
- Resultatmål 4.1: Vi understøtter effektiv borgerinddragelse i de kommunale beslutningsprocesser

På beskæftigelsesudvalgsmødet den 13. september 2016 drøftede og prioriterede udvalget hvilke aktiviteter og indsatser, der skulle indgå i handleplanen. Prioriteringerne fremgår af det vedhæftede udkast til handleplan for udmøntning af Politik for aktivt medborgerskab.

Den 28. september 2016 blev Medborgerskabsrådet præsenteret for det vedhæftede udkast med beskæftigelsesudvalget prioriteringer. Medborgerskabsrådet drøftede udkastet og havde ingen yderligere kommentarer til udkastet til handleplan.

Økonomi

Ingen

Indstilling:

Forvaltningen indstiller til beskæftigelsesudvalget,

at drøfte og godkende handleplanen for udmøntning af Politik for aktivt medborgerskab på beskæftigelsesudvalgets område

Beslutning

Udsat, da udvalget ønskede at afvente drøftelsen på udvalgs- og gruppeformandsmødet af, hvornår og hvordan Medborgerskabsrådet inddrages.

Karen Lagoni og Christina Kjærsgaard deltog ikke i sagens behandling.

Bilag

BU - Udkast til handleplan for udmøntning af Politik for Aktivt medborgerskab

Punkt 129: Ledighed og Indsats november 2016

15.20.00-G01-1-16

Resume

Sagen indeholder en opdatering af resultaterne på målene i beskæftigelsesplan 2016, samt opdaterede tal for ledighed, beskæftigelse og efterspørgslen på arbejdskraft.

Af de 4 ministermål er 1 pt. opfyldt, og 3 er ikke opfyldt. Men to af målene er dog tæt på at være opfyldt.

Af jobcentrets i alt 14 mål er 7 pt. opfyldt, 7 er pt. ikke opfyldt. Men yderligere et mål er tæt på at være opfyldt.

Sagsfremstilling

RESULTATOPGØRELSE

Resultatopgørelsen følger op på ministermålene og jobcenterets mål i beskæftigelsesplan 2016.

Ministermål 1 – Flere unge skal have en uddannelse.

Ministermålet opgøres som andelen af unge mellem 16 og 29 år, der i perioden har modtaget a-dagpenge, kontanthjælp, uddannelseshjælp eller arbejdsmarkedsydelse, der begynder på en uddannelse (ordinære / SU berettigede) inden for perioden. Perioden er det tidsrum opgørelsen omfatter, det vil sige måneden. Det er valgt at opgøre i gennemsnittet for hele året, da optaget på uddannelser er koncentreret om få måneder.

Måltal for 2016: Mindst 3 % i gennemsnit for hele året af de unge i målgruppen skal på begynde en uddannelse.

Resultat pr. juni 2016: 2,0 %

Kommentar: Tallet ligger under måltallet. Men andelen af unge der påbegynder en uddannelse varierer meget henover året. Der er tale om juni tal, og især i august / september begynder mange på en uddannelse. Tallet kan derfor nå at ændre sig meget henover anden halvdel af året.

Ministermål 2 – Langvarige modtagere af offentlig forsørgelse skal have en tværfaglig og sammenhængende indsats, der har sigte på en større tilknytning til arbejdsmarkedet

Ministermålet opgøres som andelen af langtidsforsørgede, der inden for de seneste 6 måneder har fået et virksomhedsrettet tilbud.

Måltal for 2016: Mindst 35 % af de langtidsforsørgede har inden for de seneste 6 måneder fået et virksomhedsrettet tilbud.

Resultat pr. juli 2016: 34,4 %

Kommentar: Målet er pt. ikke opfyldt, men andelen af langtidsforsørgede, der modtaget et tilbud er dog meget tæt på måltallet. Det er derfor ikke usandsynligt, at målet nås i 2016.

Ministermål 3 – Langtidsledigheden skal bekæmpes.

Antallet af langtidsledige skal nedbringes med 47 fra 470 i december 2015 til 423 i december 2016

Måltal for 2016: Langtidsledigheden skal ved årets udgang være reduceret til højst 423 personer.

Resultat september 2016: 434

Kommentar: Målet er pt. ikke opfyldt. Jobindsats har oplyst, at de siden juli 2015 har haft en fejl i de bagvedliggende statistikker, som kan påvirke tallet for langtidsledige. Fejlen er rettet i oktober, og antallet af langtidsledige skulle nu være retvisende. Det aktuelle tal er kun lidt højere end måltallet, og det er derfor ikke usandsynligt at målet vil blive opfyldt i 2016.

Ministermål 4 – En tættere kontakt og styrket dialog med virksomhederne

Ministermålet opgøres som samarbejdsgraden med virksomhederne.

Måltal for 2016: Samarbejdsgraden i gennemsnit for året være på 33 %

Resultat januar – juli 2016: 33,4 %

Kommentar: Målet er pt. opfyldt. Landsgennemsnittet er 25,6 % og for kommunerne i Østjylland er gennemsnittet 29,4 %. Randers har dermed en højere samarbejdsgrad end landsgennemsnittet og Østjylland som helhed.

Jobhuset

Mål 1:

Den sæsonkorrigerede ledighed i procent af arbejdsstyrken skal senest i december 2018 være på niveau med ledigheden i Østjylland.

September 2016:

Randers: 4,1 %

Østjylland: 3,9 %

Ledigheden er i september 2016 0,2 procentpoint højere i Randers end i Østjylland. I september 2015 var afstanden til Østjylland på 0,6 procentpoint. Der er således sket en forbedring på 0.4 procentpoint i det seneste år.

Mål 2:

Antallet af ordinære formidlinger skal øges

a) Antallet af jobordre skal øges fra ca. 20 pr. måned i 2015 til 30 pr. måned i gennemsnit i 2016.

Gennemsnitlig antal jobordre pr. måned i januar - oktober 2016: 32

Målet er pt. opfyldt.

b) Antallet af anviste ledige, der bliver ansat, skal øges fra ca. 50 % til 65 % senest i december 2016.

Andel anviste, der bliver ansat i januar – oktober: 28 %

Målet er ikke pt. opfyldt.

Mål 3:

Det gennemsnitlige antal jobparate kontanthjælpsmodtagere må højst være 435 pr. måned i 2016.

I perioden januar – oktober 2016 var det gennemsnitlige antal: 419 pr. måned.

Målet er dermed opfyldt.

Mål 4:

Aktiveringsgraden for personer på ledighedsydelse skal øges fra 35,6 % i december 2014 til 50 % i december 2016.

Aktiveringsgraden i oktober 2016 var: 50,4 %. Målet er pt. opfyldt.

Udviklingshuset:

Mål 1:

Antal sager med aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere, der afsluttes til arbejde, uddannelse eller ansættelse i fleksjob i 2016 skal være mindst 50 i 2016.

I perioden januar – oktober 2016 blev i alt 74 sager afsluttet til arbejde, uddannelse eller ansættelse i fleksjob.

Målet er dermed opfyldt for 2016.

Mål 2:

Der må højst være 1.350 sager pr. måned med aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere opgjort på cpr. nr.

Gennemsnit pr. måned januar - oktober 2016: 1.323.

Målet er pt. opfyldt.

Mål 3:

Den gennemsnitlige sagsvarighed for aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere må højst være 3 år ved udgangen af 2016.

Den gennemsnitlige sagsvarighed var ultimo september 2016 3,8 år.

Målet er pt. ikke opfyldt.

Den høje gennemsnitlige varighed er misvisende for udviklingen på området. Årsagen til stigningen er, at afgangene af borgere med kort varighed har været så stor, at den gennemsnitlige varighed er steget, selvom der samtidig også er blevet færre borgere med meget lang varighed.

Uddannelseshuset:

Mål 1:

Andelen af åbenlyst uddannelsesparate, som afslutter et forløb med job eller uddannelse, og som optil 6 måneder før opgørelsestidspunktet er startet på ydelsen, skal i 2016 være minimum 75 %.

Gennemsnit i januar - oktober 2016: 71,9 %

Målet er pt. ikke opfyldt. Men andelen af åbenlystuddannelsesparate der afsluttes til job eller uddannelse er tæt på måltallet, og det er derfor ikke usandsynligt, at målet bliver opfyldt i 2016.

Mål 2:

Andelen af uddannelsesparate, som afslutter et forløb med job eller uddannelse, og som optil 12 måneder før opgørelsestidspunktet er startet på ydelsen, skal i 2016 være minimum 50 %

Gennemsnit januar – september 2016: 26,5 %

Målet er pt. ikke opfyldt.

Mål 3:

Andelen af aktivitetsparate unge, som er aktiveringsberørte, skal i 2016 være på minimum 60 % pr. måned.

Andelen var i oktober 2016: 83,6 %

Målet er pt. opfyldt.

Sygedagpenge

Mål 1:

Andelen af sager, der er afsluttet til beskæftigelse (inkl. uddannelse og fleksjob), skal i 2016 være over 60 %. Målet opgøres år – til – dato.

Andelen af sager afsluttet til job eller uddannelse i januar - oktober 2016: 74,2 %.

Målet er pt. opfyldt.

Mål 2:

Andelen af sygedagpengemodtagere i pct. af arbejdsstyrken må i 2016 ikke overstige gennemsnittet blandt kommunerne i klyngen.

I perioden januar – juli 2016 er andelen i Randers: 2,80 %. Andelen i klyngen er: 2,73 %

Målet er pt. ikke opfyldt.

Mål 3:

Den gennemsnitlige varighed på sygedagpengesager i uger inden for et år, må ikke overstige 9 uger.

Den gennemsnitlige varighed var i 2. kvartal 2015 – 2. kvartal 2016 9,5 uger.

Målet er pt. ikke opfyldt.

ARBEJDSMARKEDET

Ledigheden:

Den sæsonkorrigerede ledighed i procent af arbejdsstyrken er i september 2016 4,1 % i Randers.

Ledigheden er faldet med 0,6 procentpoint i forhold til september 2015, hvor den var 4,7 %

I Østjylland er ledigheden i september 2016 3,9 %. Det er 0,2 procentpoint lavere end ledigheden i Randers.

I Midtjylland er den i september 2016 3,6 % og landsgennemsnittet er 4,2 %

Forskellen mellem Østjylland og Randers var i september 2015 0,6 procentpoint. Afstanden er således blevet reduceret med 0,4 procentpoint i løbet af et år.

Beskæftigelsen:

Lønmodtagerbeskæftigelsen i Randers opgjort i fuldtidsbeskæftigede med arbejdssted i Randers Kommune som område var i august 2016: 29.120

I august 2015 var beskæftigelsen 29.130. Der har dermed været et fald i beskæftigelsen på 10 inden for det seneste år.

Siden januar 2014, hvor lønmodtagerbeskæftigelsen var 28.242, er den steget med 878, svarende til 3,11 %.

Efterspørgslen:

Efterspørgslen opgjort i gennemsnitligt dagligt antal opslåede stillinger på jobnet.dk, var i 3. kvartal 2016 180. Det er et fald på 32 i forhold til 2. kvartal 2016, hvor der var 212 stillinger. 180 stillinger i 3. kvartal er det højeste antal siden 3. kvartal 2008, hvor der var 306 stillinger i gennemsnitligt dagligt antal.

De 5 erhvervsgrupper med flest stillinger er i 3. kvartal 2016:

- Sundhed, omsorg og personlig pleje (24)
- Bygge og anlæg (13)
- Undervisning og vejledning (10)
- Salg, indkøb og markedsføring (10)
- Transport, post, lager- og maskinførerarbejde (10)

Jobnet.dk er Beskæftigelsesministeriets jobdatabase. Alle offentlige organisationer skal opslå ledige stillinger på jobnet.dk, mens det er frivilligt for private virksomheder. Jobnet.dk giver således ikke et fuldstændigt billede af efterspørgslen.

Randers Kommune have i oktober 2016 opslået 46 stillinger. Randers Kommune har i januar - oktober 2016 haft i alt 600 stilling opslået.

Økonomi

Ingen

Indstilling:

Forvaltningen indstiller til beskæftigelsesudvalget,

at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

Taget til efterretning.

Karen Lagoni og Christina Kjærsgaard deltog ikke i sagens behandling.

Bilag

Bilag 1: Opfølgning på BP16 - ult. oktober tal

Bilag 2 november 2016

Punkt 130: Jobcentrets samarbejde med Mistbænken

15.20.05-G01-2-16

Resume

Velfærdslisten har den 1. november 2016 sendt en mail med forslag til beskæftigelsesudvalget om, at der fortsat skal være en arbejdsmarkedsrettet indsats i tilknytning til Fontænen.

Forvaltningen har udarbejdet et bilag som beskriver, hvorfor Udviklingshuset har valgt ikke at fortsætte samarbejdet med Mistbænken, som er anden aktør for jobcentret, og arbejder i lokaler lejet af Fontænen.

Sagsfremstilling

Velfærdslisten har 1. november 2016 sendt en mail med følgende forslag:

"Velfærdslisten foreslår, at beskæftigelsesudvalget beslutter flg.:

1. Beskæftigelsesudvalget finder, at det er vigtigt, at beskæftigelsesindsatsen for udsatte borgere bygger på en helhedsorienteret tilgang, og ønsker derfor, at der fortsat skal være en arbejdsmarkedsrettet indsats i tilknytning til Fontænen, hvis tilbuddet bevares.
2. Beskæftigelsesudvalget beder derfor forvaltningen om at beskrive konsekvenserne af, at tre medarbejdere fra Jobcentret fortsat har base i samme lokaler som Fontænen.
3. Hvis Fontænen bevares, og beskæftigelsesudvalget beslutter, at medarbejdere fra Jobcentret fortsat skal have base i samme lokaler som Fontænen, ønsker udvalget at lave en aftale, der præciserer målgruppen og andre rammer og mål for omtalte medarbejders arbejde."

Forvaltningen har udarbejdet et notat som beskriver, hvorfor Udviklingshuset har valgt ikke at fortsætte samarbejdet med Mistbænken. Notatet er vedlagt som bilag.

Økonomi

Ingen

Indstilling:

Forvaltningen indstiller til beskæftigelsesudvalget, at udvalget tager stilling til Velfærdslistens forslag.

Beslutning

Velfærdslistens forslag blev forkastet med 1 stemme for og 4 stemmer imod. For stemte Kasper Fuhr Christensen.

Kasper Fuhr Christensen begærede sagen i byrådet for så vidt angår den del, der vedrører Mistbænken.

Karen Lagoni og Christina Kjærsgaard deltog ikke i sagens behandling.

Bilag

Jobcentrets samarbejde med Mistbænken

Punkt 131: Punkter til næste møde

00.22.02-P35-6-14

Sagsfremstilling

Til næste møde den 6. december 2016 er der følgende punkter:

Møde med socialudvalget om kontanthjælps-hjælpepakken
Orientering om udviklingen på integrationsområdet
Opfølgning på politiske fokuspunkter
Status på anvendelsen af sanktioner på kontanthjælps- og uddannelsesområdet
Præsentation af nyt ledelsesinformationssystem (Business Intelligence)

Beslutning

Drøftet.

Sagen vedrørende kontanthjælps-hjælpepakke afventer, at Kasper Fuhr Christensen fremsender yderligere oplysninger. Forvaltningen vurderer herefter, om sagen kan nås forberedt til mødet den 6. december 2016, eller om der skal laves en ny aftale om møde med socialudvalget.

Karen Lagoni og Christina Kjærsgaard deltog ikke i sagens behandling.

Punkt 132: Gensidig orientering

00.22.02-G01-5-13

Beslutning

Forvaltningen orienterede om:

- Status på interview af politikere. Aftalt at forvaltningen kontakter de sidste politikere telefonisk, da de meget gerne vil deltage i interviewet.
- Punktet Status på anvendelsen af sanktioner på kontanthjælps- og uddannelsesområdet udsættes til udvalgmødet den 24. januar 2017 med henblik på at kunne præsentere udvalget for helårstal for 2016.

Karen Lagoni og Christina Kjærsgaard deltog ikke i sagens behandling.