

REFERAT MED Hovedudvalg d. 22-04-2015

Mødedato Onsdag d. 22. april 2015 kl. 10:00

Mødested D.2.58

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af referat af sidste møde.....	3
Godkendelse af dagsorden.....	5
Meddelelser.....	7
Arbejds miljø.....	9
Udviklingsarbejde i hovedudvalget.....	11
Børn og Ungepolitik i høring.....	13
Ældrepolitik - høringsudkast.....	15
Ny politik for fritid og idræt i høring.....	17
Orientering om arbejdet med nyt ledelsesgrundlag i Randers kommune.....	19
Status studiejob ordning.....	22
Etablering af midlertidigt medarbejderudvalg for fælles beredskab.....	24
Punkter til kommende møder.....	26
Evaluering af mødet.....	28
Eventuelt.....	30

Punkt 83: Godkendelse af referat af sidste møde

81.00.00-A00-18-14

Godkendelse af referat af sidste møde

Sagsfremstilling

Godkendelse af referat af møde den 9. april 2015

BESLUTNING

Referat af sidste møde blev godkendt

Punkt 84: Godkendelse af dagsorden

81.00.00-A00-18-14

Godkendelse af dagsorden

Sagsfremstilling

Godkendelse af dagsorden

BESLUTNING

Dagsordenen blev godkendt.

Punkt 85: Meddelelser

81.00.00-A00-18-14

Meddelelser

Sagsfremstilling

Meddelelser

BESLUTNING

Der blev fremsat forslag om, at der nedsættes en arbejdsgruppe mhp at revidere Hovedudvalgets forretningsorden. Det blev aftalt, at Personale og HR-chefen tager initiativ til at etablere en sådan gruppe. Medarbejdersiden efterlyste, at der sker en tilbagemelding til medarbejdersiden i MED-udvalget for Ungdommens Uddannelsesvejledning, som har rettet en forespørgsel til det samlede Hovedudvalg. Det blev aftalt, at der fremsendes en sådan tilbagemelding.

Der blev forespurgt til etableringen af MED-udvalg i regi den nye ejendomsservice, som er under opbygning. Der blev orienteret om, at aktuelt arbejdes på at etablere en MED-struktur, som efterfølgende forelægges Hovedudvalget.

Vedrørende den nye MED-struktur på Jobcenteret, som aktuelt behandles, blev det tilkendegivet, at den forelægges Hovedudvalget, når der er indgået aftale på det lokale niveau.

Punkt 86: Arbejdsmiljø

87.01.02-A00-1-15

Arbejds miljø

Sags fremstilling

Drøftelse af en styrket indsats i arbejdsmiljøarbejdet på alle MED-niveauer

Med det formål at understøtte samarbejdet om et godt arbejdsmiljø på alle niveauer i Randers Kommunes enstrengede MED-organisation, lægges der op til en drøftelse af, hvordan og med hvilke redskaber fokus på arbejdsmiljøet kan styrkes.

På HovedMEDs møde den 10. december 2014 vedtog udvalget nye arbejdsmiljømål gældende for 2015-2017. Et af hovedtemaerne i strategien er udviklingen af en velfungerende MED-organisation. Herunder forstås et kontinuerligt og styrket fokus på en systematisk og kompetent arbejdsmiljøindsats i MED-udvalgene med afsæt i den enstrengede organisering af samarbejds- og arbejdsmiljøudvalg.

Med udspring i ovennævnte målsætning ønskes en drøftelse af, hvorledes fokus på arbejdsmiljøarbejdet med MED-organisationen som central aktør kan styrkes og understøtte den fortsatte udvikling af MED-organisationen og arbejdspladserne i Randers Kommune som helhed.

Emnet vil blive behandlet gennem en gruppedrøftelse med fælles opsamling med henblik på udvalgets anbefalinger overfor organisationen.

FORVALTNINGEN INDSTILLER

at r />at HovedMED drøfter forslag til en styrkelse af arbejdet med og samarbejdet om arbejdsmiljøet på alle niveauer i MED-organisationen.

BESLUTNING

En styrkelse af arbejdet med og samarbejdet om arbejdsmiljøet på alle niveauer i MED-organisationen blev drøftet. På baggrund af drøftelserne formuleres 3 gode råd omhandlende videndeling, brug og udvikling af eksisterende redskaber samt samarbejdskulturen, som - efter godkendelse i Hovedudvalget- formidles til Arbejds miljøorganisationen.

Punkt 87: Udviklingsarbejde i hovedudvalget

81.00.00-A00-18-14

Bilag

Notat fra temadag d. 4. marts

Udviklingsarbejde i hovedudvalget

Sagsfremstilling

Hovedudvalget besluttede i oktober 2014, at nedsætte en arbejdsgruppe der skal have fokus på udvikling af hovedudvalgets arbejde i perioden frem mod næste valg til MED i 2016. Arbejdsgruppen har afholdt i alt 3 møder. Som første skridt i udviklingsarbejdet har hovedudvalget afholdt en temadag den 4. marts 2015. Fokus var på hovedudvalgets opgaver samt samarbejdskultur i udvalget. Temadagen blev faciliteret af Sanne Nikolaisen fra FOA samt Bente Hammer fra KL.

Der er vedhæftet opfølgingsnotat der beskriver de emner der blev behandlet på temamødet.

Arbejdsgruppen har afholdt møde efterfølgende temadagen, og er enige om, at første skridt i forhold til opfølgning er at lægge vægt på det strukturelle i forhold til afholdelse af kommende møder i hovedudvalget i 2015. Dvs. at der er fokus på det gode møde og den gode mødeforberedelse jf. punkt 1 i notat.

Det er derfor arbejdsgruppens anbefaling, at fokus på kort sigt lægges på at sikre det gode og udbytterige møde, og at der på et senere tidspunkt kan sættes yderligere initiativer i gang.

FORVALTNINGEN INDSTILLER TIL

Der indstilles til hovedudvalget at orienteringen drøftes og at arbejdsgruppen anbefalinger tages til efterretning.

BESLUTNING

Drøftet. Arbejdsgruppens indstilling blev tiltrådt. I tilknytning til drøftelserne blev det aftalt, at der afholdes et møde for Hovedudvalget med henblik på drøftelse af trivselsaftalen. Det blev endvidere aftalt, at der med afsæt i Hovedudvalget iværksættes en proces med henblik på et serviceeftersyn af Randers kommunes personalepolitik.

Punkt 88: Børn og Ungepolitik i høring

00.01.10-P22-2-14

Bilag

Udkast til børn og unge politik 2015

Børn og Ungepolitik i høring

Sagsfremstilling

Med udgangspunkt i byrådets vision 2021 er der udarbejdet et forslag til en politik, der omhandler børn og unge i alderen 0-18 år. Det overordnede tema i børn og ungepolitikken er "i fællesskab med børn og unge skaber vi muligheder for alle". Politikken bygger videre på værdierne, barnet i centrum, helhed i indsatsen og tværfaglighed fra tidligere børn og ungepolitik. Politikken er blevet til med input fra forskellige interessenter inden for dagtilbud, skoler og tværgående funktioner, og der er formuleret målsætninger inden for følgende temaer:

- Børn og unge udfordres, udvikler deres potentiale og bliver fremtidsparate.
- Børn og unge udvikler i fællesskaber forståelse for mangfoldighed.
- Børn og unge skaber kreative miljøer.
- Børn og unge indtager aktivt Randers Kommunes natur.
- Børn og unge inddrages aktivt i at leve et sundt liv.
- Børn og unge deltager aktivt i beslutninger og valg i hverdagen.
- Børn og unge bruger aktivt digitale medier i deres læring.
- Børn og unge understøttes i et samarbejde mellem professionelle og forældre.
- Børn og unge med særlige behov understøttes i deres læring, udvikling og trivsel.
- Børn og unge understøttes i at undgå at begå kriminalitet og misbrug.

Som opfølgning på politikken er der beskrevet indsatsområder, som konkret skal understøtte de mål og temaer, der er stillet op i politikken. Herudover er der opsat effektmål, som skal indikere, om indsatserne har virket, og målene er nået. Effektmålene skal ses i sammenhæng med nationale målsætninger som regeringens sociale 2020 mål, kommuneaftaler mv.

Forslaget til børn og ungepolitik sendes i høring i bestyrelser, MED-udvalg og råd, hvorefter den endelig godkendes i byrådet.

FORVALTNINGEN INDSTILLER TIL

Forvaltningen indstiller til MED Hovedudvalget ,
at børn og ungepolitikken drøftes

BESLUTNING

Børn og Ungepolitikken blev drøftet. Hovedudvalget tog politikken til efterretning, idet udvalget finder det afgørende at byrådet sikrer, at der er sammenhæng mellem mål og ressourcer .

Punkt 89: Ældrepolitik - høringsudkast

27.00.00-P22-1-14

Bilag

Ældrepolitik udkast d. 26. marts 2015.pdf

Ældrepolitik - høringsudkast

RESUME

Sundhed og ældre forvaltningen har udarbejdet et udkast til ældrepolitik for Randers kommune, som foreslås sendt til høring.

Sagsfremstilling

Politikken er udarbejdet på baggrund af byrådets vision2021, visionsmål fra sundhed og ældreudvalget, samt forslag fra borgere, pårørende, medarbejdere og ledere fra sundhed- og ældreområdet og fra de øvrige forvaltninger i Randers Kommune.

Ældrepolitikken indeholder med de 4 hovedoverskrifter; sundhed, rehabilitering, øvrige ydelser, samt ressourcer- og organisering, beskrevne mål og konkrete handlinger.

Processen har været:

Tværforvaltningsmøde med deltagelse af repræsentanter fra kommunens forvaltningsområder samt ledere og medarbejdere fra sundhed og ældreområdet.

Borgermøde med deltagelse af borgere, politikere, råd, udvalg, pårørende, og andre interessenter. Et møde som var annonceret gennem opslag på ældrecentre, breve, mails, i gratis aviser samt på www.randers.dk.

Der er anvendt materialer fra byrådets visionsmål, fra sundhed og ældreudvalgets visionsmål, og fra aftaleenhedernes dialogaftaler.

Udkastet forelægges sundhed og ældreudvalget d. 26. marts, med indstilling om at udkastet til ældrepolitikken sendes i høring frem til d. 30. april 2015.

En høring ved de stående politiske udvalg, ældrerådet, integrationsrådet, handicaprådet, Hoved MED, Område MED for ældreområdet, samt i offentlig høring på www.aeldre.randers.dk

Sundhed og ældreudvalget behandler det reviderede udkast til ældrepolitik d. 21. maj og byrådet får ældrepolitikken forelagt til godkendelse d. 8. juni 2015.

ØKONOMI

Ingen.

INDSTILLING:

Forvaltningen indstiller til sundheds- og ældreudvalget

at forslaget sendes til høring ved Kultur og fritidsudvalg, Beskæftigelsesudvalg, Børn og skoleudvalget, Socialudvalget, inkl. de ikke arbejdsmarkedsparete, Erhvervs og landdistriktsudvalg, Miljø og teknik udvalget, Ældrerådet, Handicaprådet, Integrationsrådet, sektor- MED for ældreområdet samt Hoved MED

Sundheds- og ældreudvalget, 26. marts 2015, pkt. 35:

Tiltrådt med tilføjelse af at sagen også sendes til høring i udsatterådet.

Fraværende: Jens Laursen

BESLUTNING

Ældrepolitikken blev drøftet. Hovedudvalget tog politikken til efterretning, idet udvalget finder det afgørende at byrådet sikrer, at der er sammenhæng mellem mål og ressourcer, samt at der skal henses til de af Byrådet vedtagne kvalitetsstandarder.

Punkt 90: Ny politik for fritid og idræt i høring

00.01.00-P22-1-14

Bilag

Høringsudkast fritids- og idrætspolitik 2015

Ny politik for fritid og idræt i høring

RESUME

Der er udarbejdet forslag til et høringsudkast til en ny fritids- og idrætspolitik. Politikken er med udgangspunkt i vision 2021 formuleret på baggrund af input fra en proces med inddragelse af foreninger og øvrige interessenter. Forslaget bliver sendt i høring i MEDHovedudvalg og efter layout sendes forslaget i øvrige råd samt offentlig høring.

Sagsfremstilling

Der er udarbejdet forslag til et høringsudkast til en ny fritids- og idrætspolitik. Politikken er med udgangspunkt i vision 2021 formuleret på baggrund af input fra en inddragelsesproces, hvor 80 deltagere fra foreninger, paraplyorganisationer og øvrige interessenter har medvirket.

Temaerne i politikken er:

Der er høj idræts- og motionsdeltagelse generelt

Der er høj kvalitet på idræts- og fritidsfaciliteter samt faciliteter i by- og naturrum

Der er et stort kendskab til de mange gode indsatser inden for idræt og fritid i Randers Kommune

Der er høj kvalitet i træner-, leder- og bestyrelsesarbejdet i foreningerne

Det er attraktivt at være frivillig i Randers Kommune

Der er gode vilkår for livslang læring

Forslaget bliver sendt i høring i MEDHovedudvalg og efter layout sendes forslaget i høring i politiske udvalg, råd og nævn samt foreninger i Randers Kommune. Høringsfasen slutter 15. juni.

ØKONOMI

Der er ikke foretaget økonomiske konsekvensberegninger af de enkelte forslag.

FORVALTNINGEN INDSTILLER TIL

Forvaltningen indstiller til Hovedmed,
at udkast til fritids- og idrætspolitik drøftes

BESLUTNING

Politikken for fritid og idræt blev drøftet. Hovedudvalget tog politikken til efterretning idet udvalget finder det afgørende at byrådet sikrer, at der er sammenhæng mellem mål og ressourcer .

Punkt 91: Orientering om arbejdet med nyt ledelsesgrundlag i Randers kommune

81.00.00-A00-18-14

Orientering om arbejdet med nyt ledelsesgrundlag i Randers kommune

Sagsfremstilling

Indledning

Lederforum (direktion og chefer) besluttede i 2014, som et led i den generelle innovationsindsats i Randers kommune, at nuværende ledelsesgrundlag fra 2007 skal revitaliseres. Direktionen har i efteråret 2014 drøftet processen som er igangsat i 1. kvartal 2015, og som er forankret i Lederforum.

Formål med nyt ledelsesgrundlag

Et nyt revideret ledelsesgrundlag skal overordnet set styrke ledelseskraften hos kommunens ledere.

Mere konkret skal et nyt ledelsesgrundlag sikre:

- Større klarhed i forventningerne til den enkelte leders rolle på det enkelte lederniveau
- Intern talentudvikling
- Klart og fælles sprog omkring ledelse
- Understøtte ledelse af innovation, og herunder ledernes konkrete praksis og metoder til at innovere, forbedre og/eller regelforenkle opgaveløsningen.

Indhold i nyt ledelsesgrundlag

Der er 2 overordnede centrale elementer der skal integreres i arbejdet med det nye ledelsesgrundlag:

- Perspektiver omkring innovation er helt centralt i arbejdet med det nye ledelsesgrundlag.
- Elementer fra teorien omkring offentlig leadership pipeline (OLP) skal understøtte innovationsarbejdet samt styrke ledelseskraften.

Processen

For at sikre en bred forankring i organisationen er der planlagt forskellige aktiviteter i 1-2 kvartal 2015 der inddrager både ledere og medarbejdere i processen. Det nye grundlag skal efterleves indenfor rammerne af Randers-modellen, og give mening i den konkrete lokale kontekst.

Lederforum har i marts 2015 kickstartet det konkrete arbejde på et temamøde, og efterfølgende er der nedsat en arbejdsgruppe som skal arbejde med forslag til nyt grundlag. Gruppen består af repræsentanter fra hvert direktørområde i form af 1-2 chefer samt 1-2 decentrale ledere. Ligeledes indgår 1-2 medarbejderrepræsentanter fra hver forvaltning. Gruppen skal arbejde på det nye ledelsesgrundlag fra primo april til ultimo maj, inden endelig kvalificering i Lederforum og Direktionen i juni måned. Ligeledes orienteres hovedudvalget herom.

Det nye ledelsesgrundlag skal rulles ud i organisationen i 3-4 kvartal 2015.

Randers Kommune samarbejder med konsulentfirmaet LEAD ved Thorkil Molly-Søholm samt Tue Juelsbo. LEAD har speciale i henholdsvis offentlig leadership pipeline og innovationsledelse.

FORVALTNINGEN INDSTILLER TIL

Forvaltningen indstiller til hovedudvalget at orienteringen tages til efterretning

BESLUTNING

Orienteringen blev taget til efterretning. Det blev aftalt, at Hovedudvalget forelægges status på arbejdet på kommende møde.

Punkt 91: Status studiejob ordning

24.00.00-G01-1-13

Bilag

Status studiejob

Status studiejob ordning

Sagsfremstilling

Baggrund

Som led i budgetforliget for 2015 er der afsat 1 mio. kr. årligt til 10 lønnede studenterjob i Randers Kommune. Formålet med disse pladser er at tilbyde studerende gode og praksisnære studiepladser, hvilket understøtter Randers som uddannelses by. Desuden vil det synliggøre Randers kommune som en god og udviklende arbejdsplads for studerende.

De lønnede studentermedhjælpsstillinger vil både have et fagligt indhold relevant for de studerende ud fra et studiehensyn, samt kunne bruges i forbindelse med løsningen af projekt- og udviklingsmæssige opgaver inden for de enkelte direktørområder.

Ansættelse af studiejob

Primo marts 2015 er der ansat 7 medarbejdere i studiejob, to har ansøgningsfrist i løbet af uge 11 og 1 stilling forventes først besat primo april 2015

Til de 9 stillinger har der i gennemsnit været 23 ansøgere, og der er modtaget over 200 ansøgere i alt, så stillingerne har skabt opmærksomhed hos de studerende. Det er ikke muligt statistik at få oplysninger hvor de studerende kommer fra, men hovedparten studerer enten på Aalborg Universitet eller Aarhus Universitet. Det er kendetegnede for de studerende, at de har haft en del tidligere jobs, der ikke alle har været studierelevante og flere har været på ½ år studieophold i udlandet.

Typen af studiejobs

Se beskrivelse i vedlagt

Behandlet i Hovedudvalget den 22. april 2015: Taget til efterretning.

Punkt 92: Etablering af midlertidigt medarbejderudvalg for fælles beredskab

81.38.00-A00-2-15

Etablering af midlertidigt medarbejderudvalg for fælles beredskab

Sagsfremstilling

I forbindelse med forberedelserne af et fælles beredskab i Randers, Favrskov og Djurslands kommuner har den politiske styregruppe for samordningsprocessen, besluttet at etablere et fælles medarbejderudvalg. Kommissorium for det midlertidige medarbejderudvalg for det fælles beredskab er:

Formål

I forbindelse med samordning af beredskaberne i Randers, Favrskov og Djurslands kommunerne etableres et midlertidigt medarbejderudvalg bestående af ledelses- og medarbejderrepræsentanter.

Formålet med et midlertidigt medarbejderudvalg for det nye fælles beredskab er at skabe grobund for at godt samarbejde mellem ledere og medarbejdere, og samtidig sikre medarbejdernes medindflydelse og medbestemmelse om forberedelse af arbejds-, personale-, samarbejds- og arbejdsmiljøforhold gældende for det nye fælles beredskab.

Et tillidsfuldt samarbejde mellem ledelse og medarbejderrepræsentanter forudsætter, at de varetager deres funktion i gensidig respekt for hinandens roller og holder hinanden orienteret om væsentlige forhold af betydning for det kommende fælles beredskab for at bidrage positivt til udviklingen heraf.

Det midlertidige medarbejderudvalg for det nye fælles beredskab er gældende fra den 1. april 2015 til den 31. marts 2016, såfremt den fremtidige MED-aftale ikke er færdig forhandlet pr. 1. januar 2016.

Der er enighed om, at det midlertidige medarbejderudvalg for det fælles beredskab har til opgave at drøfte etableringen af det nye fælles beredskab, og hvor ledelsen kan sikre medarbejdernes medindflydelse og medbestemmelse.

Sammensætningen

Der lægges op til følgende sammensætning:

- 2 medarbejderrepræsentanter fra hver af de 3 beredskaber - i alt 6 medarbejdere
- 3 beredskabschefer
- Den nye beredskabsdirektør (formand for udvalget)

Bemærkninger til sammensætningen:

- Det tilstræbes at sammensætte udvalget, så det er repræsentativt og således at alle synspunkter kan komme frem, repræsentationen gælder både for fuldtids- og deltidsansatte.

- Den direktør som er formand for den administrative styregruppe vil indtil den kommende beredskabschef er ansat varetage formandsposten, og de øvrige direktører fra den administrative styregruppe kan deltage i møderne efter behov.

Proces

Nærværende oplæg til medarbejderudvalg fremsendes til de lokale MED-udvalg i de enkelte beredskaber, som fortsat skal virke helt frem til det nye fællesskabs opstart, som en invitation til at anvende nærværende forum aktivt i sammenlægningsperioden.

Oprettelsen af midlertidigt medarbejderudvalg blev behandlet på den politiske styregruppes møde den 3. marts 2015 (sag 8)

FORVALTNINGEN INDSTILLER TIL MED - HOVEDUDVALGET,

at orienteringen tages til efterretning

BESLUTNING

Orienteringen blev taget til efterretning

Punkt 94: Punkter til kommende møder

81.00.00-A00-18-14

Punkter til kommende møder

Sagsfremstilling

På baggrund af mødets drøftelser angives temaer/ emner, som bringes op på kommende møde(r) i Hovedudvalget

BESLUTNING

Der var intet til dette punkt.

Punkt 95: Evaluering af mødet

81.00.00-A00-18-14

Evaluering af mødet

Sagsfremstilling

På baggrund af aftalerne på temadagen for Hovedudvalgets medlemmer i marts 2015 lægges der op til en kort opsamling på dagens møde.

BESLUTNING

Det blev tilkendegivet, at det har været et godt møde.

Punkt 96: Eventuell

81.00.00-A00-18-14

Eventuelt

Sagsfremstilling

Eventuelt

BESLUTNING

Der var intet til punktet