

# **REFERAT MED Hovedudvalg d. 15-06-2015**

**Mødedato** Mandag d. 15. juni 2015 kl. 10:00

**Mødested** Randers Naturcenter

## Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Godkendelse af referat af sidste møde.....	5
Meddelelser.....	7
Arbejdsmiljø.....	9
Ansatte under Socialt kapitel 31.12.2014.....	11
Udpegning af arbejdsgruppe til planlægning af temadrøftelse med Økonomiudvalget.....	13
Status på Kompetenceudvikling i Randers Kommune.....	15
Indsats sygefravær 2015.....	17
Rygepolitik 1. januar 2016.....	19
Drøftelse af MED-strukturen på Jobcenteret.....	22
Drøftelse af den gensidige information.....	24
Punkter til kommende møder.....	26
Evaluering af mødet.....	28
Eventuelt.....	30

## **Punkt 97: Godkendelse af dagsorden**

81.00.00-A00-18-14

# Godkendelse af dagsorden

## Sagsfremstilling

Dagsorden for dette møde skal godkendes

### **BESLUTNING**

---

Dagsordenen blev godkendt

Fraværende i MED Hovedudvalg - 15. juni 2015:

Brian Bendtsen, Mogens Bang Thomassen og Jane Andersen

## **Punkt 98: Godkendelse af referat af sidste møde**

81.00.00-A00-18-14

# Godkendelse af referat af sidste møde

## Sagsfremstilling

Godkendelse af referat af møde den 22. april 2015

### **BESLUTNING**

---

Referat af sidste møde blev godkendt

Fraværende i MED Hovedudvalg - 15. juni 2015:

Brian Bendtsen, Mogens Bang Thomassen og Jane Andersen

## **Punkt 99: Meddelelser**

81.00.00-A00-18-14

# Meddelelser

## Sagsfremstilling

Meddelelser, herunder:

- orientering om status på arbejdet med forretningsordenen for Hovedudvalget
- orientering om status på arbejdet med det nye ledelsesgrundlag
- arbejdet vedrørende elektroniske personalemapper

## BESLUTNING

---

Vedrørende forretningsordenen for Hovedudvalget blev der orienteret om, at der er afholdt møde i arbejdsgruppen, hvor medarbejdernes forslag blev præsenteret. Ledelsen forholder sig til dette udspil, og HR indkalder til næste møde i arbejdsgruppen.

Vedrørende det nye ledelsesgrundlag i Randers kommune forestår nu en afsluttende behandling i direktionen. Da arbejdet med ledelsesgrundlaget har nøje sammenhæng med den forestående proces med revidering af personalepolitikken, forventes de endelige formuleringer i relation til navnlig værdigrundlaget dog at skulle koordineres med dette arbejde.

Med hensyn til de elektroniske personalemapper er dette tema rejst, da der er konstateret en vis usikkerhed om, hvad de skal indeholde. Der blev orienteret om, at HR arbejder på at udarbejde informationsmateriale med henblik på formidling via Broen. Forslaget til informationsmateriale drøftes i en arbejdsgruppe, hvori medarbejderrepræsentanter er inddraget.

I den forbindelse blev der ligeledes orienteret om, at der fra HR's side vil blive formuleret en vejledning om, hvordan der følges op på personalemæssige problemstillinger. I dette materiale vil det også blive præciseret, hvilke oplysninger, der sagligt kan inddrages i tjenstlige samtaler mv.

Navne på de medarbejderrepræsentanter som udpeges fra Hovedudvalget meddeles til HR, hvorefter der indkaldes til møde.

Fraværende i MED Hovedudvalg - 15. juni 2015:

Brian Bendtsen, Mogens Bang Thomassen og Jane Andersen

## **Punkt 100: Arbejdsmiljø**

87.01.02-A00-1-15

### **Bilag**

Pjece med HovedMEDs anbefalinger til arbejdsmiljøarbejdet

Orientering om Arbejdsmiljødagen 2015

# Arbejdsmiljø

## Sagsfremstilling

### HovedMEDs anbefalinger til styrkelse af arbejdsmiljøarbejdet på alle MED-niveauer

På baggrund af HovedMEDs drøftelse af ideer, der kan styrke arbejdsmiljøarbejdet, er der nu udarbejdet tre anbefalinger til arbejdsmiljøgrupperne. De tre gode råd er formuleret med afsæt i de temaer, der blev vægtet i forbindelse med drøftelsen, og omfatter følgende tre punkter:

- Systematisk videndeling om arbejdsmiljø og forebyggelse
- Brug og udvikling af redskaber til fremme af trivsel
- Styrk arbejdspladskulturen i fællesskab

Anbefalingerne formidles til arbejdsmiljøorganisationen.

Se vedhæftede bilag.

### Orientering om fælles arbejdsmiljødag 2015

Den nedsatte arbejdsgruppe under Hovedudvalget bestående af arbejdsmiljørepræsentanter, arbejdslederrepræsentanter, arbejdsmiljøkonsulenten fra Ældreområdet og Social og Arbejdsmarked samt arbejdsmiljøkoordinatoren har drøftet og fastlagt rammer og temaer for arrangementet. På baggrund af dette arbejde foreligger der et oplæg til dagens program. Se vedhæftede bilag.

## FORVALTNINGEN INDSTILLER TIL

---

Forvaltningen indstiller til Hovedudvalget at forslaget godkendes (punkt 1)

Forvaltningen indstiller til Hovedudvalget at orienteringen tages til efterretning (punkt 2)

## BESLUTNING

---

Den fremlagte opsamling på Hovedudvalgets gode råd til arbejdsmiljøorganisationen, som blev drøftet på forrige møde, blev godkendt med nogle sproglige tilretninger.

Der blev besluttet, at der i et bredere perspektiv på arbejdsmiljøindsatsen fremadrettet - og med fokus på effekten - skal arbejdes med en større videndeling, en stærkere opfølgning og formidling af de gode eksempler, som udfolder sig i organisationen. I den forbindelse henviste medarbejderne til, at trivselsaftalen også kan være en del af værktøjskassen. Disse effekter og inspirationsmateriale indarbejdes i den årlige arbejdsmiljøreddegørelse.

Oplægget til temadag for arbejdsmiljøorganisationen blev godkendt med tilkendegivelse om, at programmet var spændende og relevant.

Fraværende i MED Hovedudvalg - 15. juni 2015:

Brian Bendtsen, Mogens Bang Thomassen og Jane Andersen

# **Punkt 101: Ansatte under Socialt kapitel 31.12.2014**

81.00.00-A00-7-11

## **Bilag**

Ansatte under socialt kapitel 31.12.2014

## Ansatte under Socialt kapitel 31.12.2014

### Sagsfremstilling

#### Ansatte under socialt kapitel 31.12.2014

Personale og HR udarbejder kvartalvise opgørelse, der viser udviklingen i ansatte under socialt kapitel, som omfatter ansatte i fleksjob, skånejob, løntilskud, seniorjob og servicejob.

Opgørelsen bliver lavet ultimo kvartalsmåneden.

Udviklingen af ansatte under socialt kapitel viser for ansatte i fleksjob et uændret antal i 4. kvartal i forhold til 3. kvartal.

Hoved-MED har spurgt ind til andelen af Micro fleksjob, som udgør 22,25 % af ansatte i fleksjob.

De 107 ansatte i Micro fleksjob har en gennemsnitlig beskæftigelsesandel på 8,3 timer.

Andelen af ansatte i Micro fleksjob i 3 kvartal var på samme niveau med 22,45 % som for 4. kvartal.

Ansatte i skånejob har haft en mindre stigning på 6,25 %. I faktiske tal drejer det sig om 1 person.

For personer i løntilskud viste udviklingen en stigning fra 2. til 3. kvartal på 28,21 %, der er ændret til et fald fra 3. til 4. kvartal på 16,57 %.

Den faldende tendens forventes at fortsætte i forhold til personer ansat i løntilskud.

Afledt af beskæftigelsesreformen, og de med reformen vedtagne regler fra 1. januar 2015 er det intentionen, at brugen af løntilskud skal kvalificeres yderligere.

Jobcenter Randers arbejder nu med at omstille indsatsen i forhold til intensionerne i loven.

Det forventes, at antallet af løntilskud vil komme ned på omkring 60-70 helårspersoner, når reformen er fuld indfaset.

Ansatte i seniorjob er fortsat faldet med 6,62 % fra 3. til 4. kvartal 2014, så den tidligere stigning først på året er bremsset.

Nedgangen i antallet af seniorjob skyldes, at tidligere havde ledige seniorer kunnet gøre krav på et seniorjob til fuld løn,

straks efter at de havde brugt det sidste dagpengeklip, men nu overgår de først i op til 15 måneder på arbejdsmarkedsydelse.

Ansatte i servicejob viser et fald på 50 % med drejer sig om et fald fra 2 til 1 person fra 3. – 4. kvartal 2014.

./ Se uddybende beskrivelser i vedlagte bilag

#### **FORVALTNINGEN INDSTILLER TIL**

---

Forvaltningen indstiller til

at redegørelse tages til efterretning og videresendes til Hoved-Med

Direktionen, 29. januar 2015, pkt. 16:

Taget til efterretning. Der udarbejdes en status til direktionen for jobrotationsprojektet mhp at vurdere økonomien i 2015.

#### **BESLUTNING**

---

Orienteringen om ansatte under socialt kapitel blev taget til efterretning.

Det blev aftalt, at Hovedudvalget på fremtidigt møde tager en principiel drøftelse af, hvordan dette emne fremadrettet håndteres i RK i lyset af de nye regler på beskæftigelsesområdet samt en mulig lovændring på vej i forhold til støttede jobs til integrations- og flygtningeområdet.

Fraværende i MED Hovedudvalg - 15. juni 2015:

Brian Bendtsen, Mogens Bang Thomassen og Jane Andersen

## **Punkt 102: Udpegning af arbejdsgruppe til planlægning af temadrøftelse med Økonomiudvalget**

81.00.00-A00-18-14

# Udpegning af arbejdsgruppe til planlægning af temadrøftelse med Økonomiudvalget

## Sagsfremstilling

Den 7. september 2015 er der berammet dialogmøde mellem Hovedudvalget og Økonomiudvalget. Med henblik på forberedelse af denne drøftelse skal der ske udpegning af en arbejdsgruppe, som kan varetage planlægningen af drøftelsen

### **FORVALTNINGEN INDSTILLER TIL HOVEDUDVALGET,**

---

at udvalget udpeger medlemmer af arbejdsgruppe til planlægning af temadrøftelse med Økonomiudvalget

### **BESLUTNING**

---

Medarbejderrepræsentanter udpeger følgende: Kirsten Thorup, Jesper Kragh, Gina Renosto, Vicky Ring, hvilket blev taget til efterretning.

Fraværende i MED Hovedudvalg - 15. juni 2015:

Brian Bendtsen, Mogens Bang Thomassen og Jane Andersen

# **Punkt 103: Status på Kompetenceudvikling i Randers Kommune**

81.04.00-A00-1-15

## **Bilag**

Status på kompetenceudvikling i Randers Kommune 2015

# Status på Kompetenceudvikling i Randers Kommune

## Sagsfremstilling

Hovedudvalget drøfter en gang årligt kompetenceudvikling i Randers Kommune. Se vedhæftet baggrundsnotat.

På mødet vil leder af HR og CKJ Helle Bonde uddybe punktet med et oplæg, der primært har fokus på analysen af jobrotation og kompetenceudvikling i Randers Kommune, som overordnet er beskrevet i notatet.

### **FORVALTNINGEN INDSTILLER TIL**

---

Forvaltningen indstiller til hovedudvalget

At punktet drøftes

### **BESLUTNING**

---

Notatet om kompetenceudvikling blev taget til efterretning med understregning af, at det havde været en flot indsats i 2014. Der var enighed om, at det på kommende møde skal drøftes, hvordan der arbejdes videre med kompetenceudvikling fremadrettet.

Det blev besluttet, at formandskabet tager initiativ til, hvordan denne drøftelse skal lægges op.

Fraværende i MED Hovedudvalg - 15. juni 2015:

Brian Bendtsen, Mogens Bang Thomassen og Jane Andersen

## **Punkt 104: Indsats sygefravær 2015**

81.28.00-A00-2-13

### **Bilag**

Sygefravær 1 kvartal 2015

# Indsats sygefravær 2015

## Sagsfremstilling

### Indsats sygefravær 2015

Som det fremgår af vedhæftede notat er sygefraværet i Randers Kommune for 1. kvartal 2015 opgjort til 6,27 %. Der er tale om en betydelig stigning i forhold til 1. kvartal 2014 med 0,62 %, hvor sygefraværet var på 5,65 %.

De bagvedliggende årsager til stigningen er blevet undersøgt ved direktørområderne. Tilbage meldinger herfra peger på flere langtidssyge inden for Administrationen og Miljø og Teknik. Og på arbejdspladser med borgerkontakt henføres årsagerne til influenza og omgangssyge samt organisatoriske tilpasninger.

Der har endvidere været rettet forespørgsler til kommunerne i 6-bysamarbejdet, hvor der også er konstateret en stigning i sygefraværet, hvilket ligeledes er beskrevet i vedhæftede notat.

Under punktets behandling medvirker repræsentanter fra Sundhed og Ældre samt HR med henblik på dels en præsentation i kort form af den indsats til nedbringelse af sygefraværet, som er i gangsat i Sundhed og Ældre. Dels med henblik på at fremlægge og drøfte ideer til, hvilke initiativer der - med inspiration fra Sundhed og Ældre - kan udbredes i hele Randers kommune. Efter behandling i direktionen forelægges sagen for Hovedudvalget.

### **INDSTILLING:**

---

Forvaltningen indstiller til direktionen

at notatet "Sygefravær 1. kvartal 2015" drøftes

at direktionen drøfter, hvilke initiativer til nedbringelse af sygefraværet, der supplerende kan iværksættes i hele Randers kommune

Direktionen, 28. maj 2015, pkt. 92:

Punktet drøftes. HR udarbejder oplæg til direktionen mhp at igangsætte projekt i organisationen efter sommerferien. Det indskrives i sagen til ØU om status på sygefravær, at der på baggrund af erfaringerne fra SÆ igangsættes tilsvarende initiativer i alle forvaltninger mhp at nedbringe sygefraværet.

### **BESLUTNING**

---

Status på sygefravær blev drøftet.

Erik Mouritsen orienterede om den aktuelle indsats på Ældreområdet, og supplerede med, at direktionen har drøftet, hvordan resten af organisationen kan lade sig inspirere af Ældreområdet.

Hovedudvalget udtrykte opbakning til at udbrede modellen fra ældreområdet til en indsats i hele organisationen og tilkendegav at udvalget gerne indgår i en dialog og vil medvirke til at fremme, at sygefraværet nedbringes. Der var enighed om, at indsatsen skal koordineres med de øvrige aktiviteter i Randers kommune på for eksempel arbejdsmiljøområdet, samt at der i denne sammenhæng skal ske en stærkere formidling af de rammer og gode redskaber, som allerede eksisterer.

Det blev besluttet, at der i regi Hovedudvalget i efteråret gennemføres en dialog om denne indsats. Den konkrete fremgangsmåde for tilrettelæggelse af rammerne for dialogen drøftes i formandskabet.

Fraværende i MED Hovedudvalg - 15. juni 2015:

Brian Bendtsen, Mogens Bang Thomassen og Jane Andersen

# **Punkt 105: Rygepolitik 1. januar 2016**

29.00.00-G01-15-15

## **Bilag**

1. Bilag til rygepolitik

# Rygepolitik 1. januar 2016

## RESUME

*I Randers Kommunes sundhedspolitik, som er godkendt af byrådet er der beskrevet en vision om Røgfri Randers 2025. Der er flere elementer i spil for at nå dette mål - men et af dem er, at Randers kommune er rollemodel og sikrer røgfri arbejdstid for alle kommunalt ansatte og at der etableres flere røgfri matrikler, hvor børn og unge færdes, herunder røgfri skoletid. Som en del af implementeringen af sundhedspolitikken er der nu udarbejdet forslag til ny rygepolitik for Randers Kommune. Direktionen behandlede i april 2015 første udkast til rygepolitik. Et revideret forslag fremsendes på baggrund af de fremkomne kommentarer.*

## Sagsfremstilling

Direktionen bad på baggrund af det første udkast til rygepolitik om et mere tydeligt oplæg til rygepolitik, som er følgende:

### Rygepolitik for Randers Kommune

1. · I Randers Kommune må rygning ikke foregå i arbejdstiden. Reglerne gælder også for e-cigaretter.
2. · Randers Kommunes institutioner, bygninger, køretøjer, materiel og tilknyttede udendørsarealer (matrikler) er røgfrie.
3. · Der må ikke ryges, mens man bærer Randers Kommunes uniformer.
4. · Der kan ikke aftales pauser med nærmeste leder, med det ene formål at ryge.
5. · Elever på Randers Kommunes skoler/institutioner må ikke ryge i den tid, de er på skolen eller i institutionen, heller ikke uden for matriklen.
6. · Der må ikke sælges tobak på Randers Kommunes fritids- og idrætsanlæg (reglen træder i kraft ved nye forpagtningsaftaler eller forlængelse af eksisterende).
7. · I dagplejehjem skal de primære lege- og opholdsrum skal være røgfri hele døgnet. Hele hjemmet være røgfrit i arbejdstiden.
8. · Kommunale legepladser, anlæg og parker er røgfrie

## Hjælp til rygestop

I Randers Sundhedscenter tilbydes gratis rådgivning til ansatte og borgere, der ønsker at holde op med at ryge. "Godt i Gang" som er Randers Kommunes trivsels- sygefraværsprojekt, vil desuden bistå med vejledning ift. at gøre overgangen til røgfri arbejdstid så let som mulig.

## Sanktioner

Overtrædes reglerne om rygning af medarbejderne, vil forholdet blive håndteret i henhold til sædvanlige ansættelsesregler. Ledere kan rette henvendelse til Personale og HR med henblik på rådgivning.

## Rygepolitikken gælder for:

- medarbejdere v/Randers kommune
- medarbejdere ved selvejende institutioner, som får tilskud af Randers Kommune
- elever på Randers Kommunes skoler/institutioner
- borgere, der opholder sig på kommunale institutioner /tilhørende matrikler samt kommunale anlæg/ legepladser

## **Rygepolitikken er gældende fra:**

Det foreslås, at rygepolitikken er gældende fra 1. januar 2016.

Vedhæftet sagen er et bilag, som beskriver reglerne omkring medarbejdere på flextid og selvbetalte pauser. Dette er vedhæftet, idet er erfaringen fra andre kommuner samt vores HR-afdeling, at det er spørgsmål, der vil blive stillet i forbindelse med implementering af en ny rygepolitik.

### **ØKONOMI**

---

Ingen

### **FORVALTNINGEN INDSTILLER TIL**

---

Forvaltningen indstiller til direktionen, at forslag til rygepolitik, gældende fra 1. januar 2016 godkendes og sendes til høring i Hoved-MED med henblik på senere politisk behandling

Direktionen, 28. maj 2015, pkt. 96:

Tilrådt. Sagen forberedes til at sendes i høring relevante råd og nævn. Afventer tilbagemelding fra HN.

### **BESLUTNING**

---

Rygepolitikken blev drøftet.

Det blev præciseret, at det fremlagte er formuleret med sigte på politisk behandling og er udtryk for principper og en retning, for en rygepolitik. Såfremt byrådet tiltræder politikken vil der efterfølgende være behov for at drøfte og afklare, hvordan politikken kan omsættes på de respektive arbejdspladser.

Hovedudvalget udtaler, at såfremt politikken bliver vedtaget, forestår et stort arbejde med den konkrete implementering, som skal foregå under behørig hensyntagen til forholdene på de enkelte arbejdspladser.

Hovedudvalget tilkendegiver ønske om, at der, såfremt rygepolitikken vedtages, skal være de fornødne tilbud til de medarbejdere som er rygere, og som ønsker at stoppe med at ryge. Endelig vil hovedudvalget gøre opmærksom på at gennemførelsen af rygepolitikken særligt kan give udfordringer i forhold til visse grupper af borgere, hvor det for eksempel kan være mere eller mindre tilfældigt om de pågældende bor i en kommunal ejendom eller en ejendom med anden ejer. Hovedudvalget opfordrer til, at der – såfremt politikken vedtages - tages hensyn til sådanne udfordringer i den konkrete implementering

Fraværende i MED Hovedudvalg - 15. juni 2015:

Brian Bendtsen, Mogens Bang Thomassen og Jane Andersen

## **Punkt 106: Drøftelse af MED-strukturen på Jobcenteret**

81.00.00-A00-18-14

### **Bilag**

SV Spørgsmål vedr. fastfrysning af MED struktur på Jobcenteret

# Drøftelse af MED-strukturen på Jobcenteret

## Sagsfremstilling

På baggrund af henvendelse fra fællestillidsrepræsentant Henrik Manero Hald til Hovedudvalgets formandskab lægges op til en drøftelse af MED-strukturen på Jobcenteret. Som bilag er vedhæftet Henrik Manero Halds henvendelse samt svar fra Hovedudvalgets formand.

### FORVALTNINGEN INDSTILLER TIL HOVEDUDVALGET

---

at MED-strukturen på Jobcenteret drøftes

### BESLUTNING

---

MED-strukturen på Jobcenteret blev drøftet. Der kan konstateres en uenighed mellem ledelse og medarbejderrepræsentanter om fortolkningen af, hvorvidt de formelle betingelser for etablering af lokale MED-udvalg er til stede. Medarbejdersiden påpeger, at den omstændighed, at der er indstillingsret for afdelingslederne, skal afføde, at der etableres lokale MED i de respektive afdelinger jfr. Rammeaftalens § 4. Ledelsen fastholder, at den nuværende struktur er den korrekte i forhold til de faktiske kompetenceforhold på Jobcenteret med henvisning til Rammeaftalens § 5.

Det blev på den baggrund konkluderet, at der ikke kunne opnås enighed, og sagen indbringes derfor for de centrale parter til afgørelse under henvisning til rammeaftalens § 22.

Indtil afklaring foreligger fastholdes den aktuelle MED-struktur.

Fraværende i MED Hovedudvalg - 15. juni 2015:

Brian Bendtsen, Mogens Bang Thomassen og Jane Andersen

## **Punkt 107: Drøftelse af den gensidige information**

81.00.00-A00-18-14

### **Bilag**

Uddrag af MED-rammeaftalen vedrørende information

# Drøftelse af den gensidige information

## Sagsfremstilling

MED-rammeaftalen angiver i § 7 rammerne for den gensidige informationspligt. Det fremgår indledningsvist af bestemmelsen, at grundlaget for medindflydelse og medbestemmelse er, at der er gensidig informationspligt på alle niveauer. På baggrund af praksis i Randers kommune lægges der op til en drøftelse af, hvilken læring, der fremadrettet kan uddrages af de gode og de mindre gode erfaringer.

Uddrag af MED-rammeaftalen er vedhæftet som bilag.

### **FORVALTNINGEN INDSTILLER TIL**

---

Forvaltningen indstiller til Hovedudvalget, at den gensidige information drøftes

### **BESLUTNING**

---

Den gensidige information blev drøftet.

Hovedudvalget tilkendegav, at udvalget finder det vigtigt med tidlig information, involvering og dialog.

Det blev besluttet, at de forskellige tilbud til MED-udvalgene om kompetenceudvikling synliggøres, herunder at de gode erfaringer med kompetenceudvikling af udvalgene formidles. Hovedudvalget opfordrer til, at MED-udvalgene benytter sig af disse tilbud med henblik på at fremme samarbejdet og etablere bedre dialog, ligesom der opfordres til, at udvalgene deltager i fællesskab på sådanne forløb.

Fraværende i MED Hovedudvalg - 15. juni 2015:

Brian Bendtsen, Mogens Bang Thomassen og Jane Andersen

## **Punkt 108: Punkter til kommende møder**

81.00.00-A00-18-14

# Punkter til kommende møder

## Sagsfremstilling

Der er berammet et særligt møde den 18. august med henblik på drøftelse af trivselsaftalen.

Der er foreløbig følgende punkter til næste ordinære møde i Hovedudvalget den 4. september:

- budget
- serviceeftersyn af personalepolitikken
- status på udmøntning af lokal løndannelse

## BESLUTNING

---

Udover de i dagsordnen nævnte punkter vedrørende budget, serviceeftersyn af personalepolitikken og status på udmøntning af lokal løndannelse blev følgende tilføjet:

Drøftelse af rammerne for ansatte under socialt kapitel

Den fremtidige kompetenceudvikling i organisationen

Indsatsen til nedbringelse af sygefravær i hele Randers kommune

Fraværende i MED Hovedudvalg - 15. juni 2015:

Brian Bendtsen, Mogens Bang Thomassen og Jane Andersen

## **Punkt 109: Evaluering af mødet**

81.00.00-A00-18-14

# Evaluering af mødet

## Sagsfremstilling

Der lægges op til en kort opsamling på dagens møde

### **BESLUTNING**

---

Formanden konkluderede, at der havde været forskellige typer af diskussioner med såvel konsensus opbakning til tiltag som til egentlig uenighed mellem parterne, og at dette var forløbet i en god og konstruktiv ånd.

Fraværende i MED Hovedudvalg - 15. juni 2015:

Brian Bendtsen, Mogens Bang Thomassen og Jane Andersen

## **Punkt 110: Eventuelt**

81.00.00-A00-18-14

## Eventuelt

### BESLUTNING

---

I forlængelse af drøftelserne om ansatte under socialt kapitel blev der mindet om, at når medarbejdere tilknyttes Randers kommune under socialt kapitel, som kræver godkendelse af en medarbejderrepræsentant, så skal medarbejderrepræsentant forstås som tillidsvalgte - det vil sige henholdsvis tillidsrepræsentanten eller i visse tilfælde fællestillidsrepræsentanten.

Fraværende i MED Hovedudvalg - 15. juni 2015:

Brian Bendtsen, Mogens Bang Thomassen og Jane Andersen