

# REFERAT MED Hovedudvalg d. 29-01-2025

**Mødedato** Onsdag d. 29. januar 2025 kl. 09:00

**Mødested** D.2.58

## Indholdsfortegnelse

Økonomi/budget v. Lars Sønderby.....	3
Opsamling på dialogmøde m. Økonomiudvalget d. 20. januar v. Jesper Kaas Schmidt.....	4
Nikotinfri arbejdsplads v. Maria Schou.....	5
Årsberetning fra Feriefonden 2024 v. Birgitte Frank samt Karsten Krogh Madsen.....	8
Pause (15 min.).....	9
Orientering om Regeringens udspil til ny sundhedsreform/ ældrereform/beskæftigelsesreform/Grøn Status på Fremtidens Randers v. Lars Sønderby.....	10 12
Meddelelser v. formandskabet.....	13
Punkter til kommende møder v. Jesper Kaas Schmidt.....	14
Evaluering af mødet med udgangspunkt i kodeks for det gode samarbejde i Hovedudvalget v. Sører	15

# Punkt 1: Økonomi/budget v. Lars Sønderby

87.00.00-G01-10-24

## Resumé

Status på kommunens økonomi herunder regnskab 2024.

## Indstilling

Forvaltningen indstiller til Hovedudvalget

1. at indholdet af den kommende Budgetprocedure 2026-29 drøftes

## Referat

Der blev givet en orientering der blev taget til efterretning.

I forhold til kommende dialogmøder m. Økonomiudvalget spurgte medarbejdersiden til muligheden for om mødet, der er af 1 times varighed, kan udvides med f.eks. 1/2 time. Ønsket forelægges Økonomiudvalget.

PowerPoint slides fra oplæg er vedhæftet.

## Sagsfremstilling

Der gives en status vedrørende kommunens økonomi herunder en foreløbig vurdering vedr. regnskab 2024.

Der gives desuden en orientering om det forventede indhold af og tidsplanen for budgetproceduren 2026-2029. På baggrund af orienteringen ønskes der en drøftelse af den forventede budgetprocedure og medarbejdersidens input til denne.

## Bilag

Plancher Økonomi HMU 290125

## **Punkt 2: Opsamling på dialogmøde m. Økonomiudvalget d. 20. januar v. Jesper Kaas Schmidt**

87.00.00-G01-10-24

### **Resumé**

Hovedudvalget afholdte d. 20. januar dialogmøde med Økonomiudvalget hvor temaet var arbejdsmiljø. Der skal laves en opsamling på mødet.

### **Indstilling**

Forvaltningen indstiller til Hovedudvalget

1. at Hovedudvalget samler op på dialogmødet samt drøfter den eventuelle videre proces

### **Referat**

Der blev samlet op på dialogmødet mellem Økonomiudvalget og Hovedudvalget, som blev oplevet som et konstruktivt møde med gode drøftelser.

Der er enighed i Hovedudvalget om, at Randers Kommune har en fin organisering i forhold til arbejdsmiljøet herunder det lokale samarbejde mellem TR, AMR og ledelse samt at medarbejderne trygt kan kontakte deres repræsentanter og ledelsen, hvis der opleves arbejdsmiljøproblematikker. Der er generelt en positiv tilkendegivelse om at systemet virker og at det lokale samarbejde forebygger og håndterer arbejdsmiljøet på en måde, så der skabes det bedst mulige arbejdsmiljø. Hovedudvalget er optaget af, at AMR generelt har de nødvendige kompetencer der skal til for at løse opgaven.

Der er enighed om, at det er vigtigt, at TR og AMR er synlige på arbejdspladserne. Det giver Rammeaftale om medarbejderrepræsentanters vilkår mulighed for, og at forventninger til arbejdet afstemmes løbende mellem ledelse og tillidsvalgte.

Hovedudvalget ønsker fremadrettet at styrke kommunikationen i forhold hvordan det lokale samarbejde mellem leder, TR og AMR forebygger og håndterer arbejdsmiljøproblematikker på arbejdspladsen. Dette tænkes ind i Arbejdsmiljøkonferencen d. 6. november 2025. Derfor undersøges det om der er medarbejdergrupper, der ikke er dækket af en AMR. Hovedudvalget gives en status herpå inden sommerferien.

### **Sagsfremstilling**

Der blev afholdt dialogmøde mellem Hovedudvalget og Økonomiudvalget d. 20. januar. Temaet for mødet var arbejdsmiljø. Hovedudvalget skal samle op mødet, og drøfte en eventuel videre proces.

## Punkt 3: Nikotinfri arbejdsplads v. Maria Schou

81.34.00-A00-1-24

### Resumé

Med afsæt i nye sundhedsskadelige nikotinprodukter, lovgivning på børne- og ungeområdet samt opfordring fra sundhedsmyndigheder m.fl. har hovedudvalget ønsket en drøftelse vedrørende ansattes brug af nikotinprodukter på arbejdspladsen.

Indstillingen har været på hovedudvalgsmøde i 2024, hvor der fra medarbejdersiden blev efterspurgt yderligere detaljer. Disse er nu integreret i indstillingen samt udkast til politik.

### Indstilling

Forvaltningen indstiller til hovedudvalget:

1. at drøfte udkast til en tobaks- og nikotinpolitik jf. nuværende rygepolitik.

### Referat

Hovedudvalget drøftede udkast til tobaks- og nikotinpolitik. Udkastet lægger vægt på at skabe en sund arbejdsplads for medarbejderne og være forbillede som en stor arbejdsplads i kommunen.

Medarbejdersiden har delte holdninger i forhold til udkastet. Randers kommune har en mangfoldig medarbejderskare, hvor udkastet til en revideret politik for nogen vil opleves som en urimelig indgriben i deres personlige frihed.

Sagen vil nu blive forelagt direktionen på ny med den kvalificering der er kommet fra medarbejdersiden. Efterfølgende træffer Direktionen en beslutning i forhold til det videre forløb inden behandling i Byrådet.

## Sagsfremstilling

### 1. Baggrund

Visionen om Røgfri Randers 2025 blev vedtaget i 2014. Siden 2014 er der sket et fald i andelen af voksne borgere, der er dagligrygere, men i mellemtiden er der løbende kommet nye nikotinprodukter på markedet.

I 2018 blev nuværende rygepolitik godkendt, hvor Randers Kommune ønskede at være "rollemodel" for uddannelsesinstitutioner og andre arbejdspladser ved at gå forrest i forhold til tobaksforebyggelse.

I 2023 blev sundhedspolitikken godkendt i byrådet, hvor der er et særligt fokus på at skabe nikotinfrie miljøer for børn og unge i Randers Kommune. Dette afledte en række initiativer på børne- og skoleområdet, som byrådet godkendte i maj 2024. I den forbindelse blev det drøftet, om Randers Kommune som arbejdsplads skal følge trop og implementere en tobaks- og nikotinfri arbejdsplads.

Verdenssundhedsorganisationen WHO vurderer, at alle former for tobaks- og nikotinbrug er skadelige, og at de alle bør omfattes af de samme politiske og lovgivningsmæssige foranstaltninger som tobaks produkter.

KL har i sit udspil "Forebyggelse for fremtiden" fra maj 2024 anbefalet, at kommuner indfører et forbud mod brug af tobaks- og nikotinprodukter for alle ansatte. Anbefalingen ligger under pejlemærke 1 "Prioriter sunde rammer for et bæredygtigt samfund", hvor det anbefales, at der forebygges på risikofaktorer, der har den største sygdomsbyrde, som f.eks. tobak, fysisk inaktivitet, alkohol.

Flere kommuner har ændret deres rygepolitik til også at omfatte nikotinprodukter, og andre kommuner er i gang med dette arbejde. Odense Kommune har i 2023 udvidet deres rygepolitik til også at omfatte nikotinprodukter. Aarhus Kommune har udvidet deres rygepolitik til at omfatte nikotinprodukter i maj 2024. De øvrige byer i 6-by samarbejdet; Esbjerg, Aalborg og København har for nuværende en rygepolitik, der også omfatter e-cigaretter, men ingen nikotinpolitik (snus mm.).

Udover at flere kommuner har indført forbud mod brug af nikotinprodukter, har også private virksomheder som Salling Group, Normal og Imerco indført forbud mod brug af nikotinprodukter i arbejdstiden.

## 2. Viden om nikotinprodukter

Nikotinprodukter dækker over en række produkter som snus, tyggetobak, e-cigaretter, puff bars og vapes (e-cigaretter) mm. som alle indeholder nikotin og ofte er tilsat sødlige smage.

Forskningen viser, at nikotin er et giftstof, som skaber stor afhængighed. Nikotin er særlig farlig for børn og unge, fordi det påvirker hjernen og dens udvikling negativt. F.eks. viser undersøgelser, at brugen af nikotin i ungdommen bl.a. kan nedsætte koncentrationsevnen, forhøje stressfølsomheden og øge risikoen for angst og depression.

En undersøgelse, udarbejdet af Statens Institut for Folkesundhed fra 2023, viser at andelen af unge mellem 15 og 29 år, der bruger tobaks- eller nikotinprodukter, er steget de seneste år. I 2023 er det cirka hver tredje 15-29-årige, der bruger et eller flere produkter hver dag eller lejlighedsvis. Halvdelen af de unge, der bruger ét eller flere tobaks- eller nikotinprodukter, bruger udelukkende andre nikotinprodukter end cigaretter. Derudover viser undersøgelser, at brugen af nikotinprodukter øger sandsynligheden for at påbegynde cigaretrykning og indtage andre rusmidler.

I tillæg til de sundhedsrisici der er forbundet med at bruge nikotinprodukter, viser flere studier, at der ved brug af nikotinprodukter er øget risiko for:

- **Kræft:** Selvom risikoen for at udvikle kræft er højere ved anvendelse af traditionelle cigaretter end for røgfri nikotinprodukter, viser enkelte studier, at der kan være risiko for visse kræftformer, især mund- og halskræft, ved brug af produkter som f.eks. snus.
- **Diabetes-2:** Nikotin kan påvirke insulinfølsomheden og øge risikoen for at udvikle type 2-diabetes.
- **Tandsundhed:** Brug af snus og andre orale nikotinprodukter kan øge risikoen for tandkødsproblemer, slimhindeforandringer og tandtab.

## 3. Argumenter for at revidere Randers Kommunes nuværende rygepolitik

Som led i Randers Kommunes fortsatte indsats for at fremme sundhed på arbejdspladsen og være rollemodel for unge, elever og studerende, som er i uddannelsesstillinger på vores arbejdspladser, kan der argumenteres for en revidering af den nuværende rygepolitik. Hvor principperne bag den nuværende rygepolitik baserer sig på et arbejdsmiljøhensyn om ikke at skade andre med passiv røg, vil der med revideringen af rygepolitikken også kunne tages et hensyn til medarbejdernes egen sundhed. Derfor vil det bidrage til at skabe et sundt arbejdsmiljø, der forebygger brug af sundhedsskadelige produkter. Dermed vil den reviderede rygepolitik være på linje med Randers Kommunes alkoholpolitik, som har disse elementer som grundlæggende principper.

Nedenfor skitseres en række argumenter for revidering af Randers Kommunes rygepolitik, så den inkluderer nikotinprodukter.

Det er i tråd med:

- Randers Kommunes retningslinje for sundhed som værner om det sunde arbejdsmiljø gennem sundhedsfremmende indsatser. Rygepolitikken er en sundhedsfremmende indsats og vil øge medarbejdernes sundhed ved at inkludere nikotinprodukter.
- Randers Kommunes sundhedspolitik gælder borgernes sundhed og berører bl.a. sundhedsudfordringerne i forbindelse med nikotinprodukter – særligt blandt børn og unge. Cirka 70 % af Randers Kommunes ansatte er også borgere i Randers Kommune. Med en revidering af rygepolitikken, så den inkluderer nikotinprodukter, sendes et klart signal om, at kommunen ikke bare tager borgernes, men også de ansattes sundhed alvorligt.
- De ansatte i Randers Kommune er rollemodeller for mange – både elever, studerende og forskellige borgergrupper. Det sender et u hensigtsmæssigt signal, hvis ansatte anvender nikotinprodukter i arbejdstiden. Selvom de røgfrie nikotinprodukter ikke skader andre omkring én, er der en signalværdi i, at der i kontakten med elever, studerende, borgere/brugere tages hensyn til deres sundhed.
- Der er allerede vedtaget lovgivning samt flere indsatser for at skabe nikotinfrie miljøer for børn og unge i Randers Kommune gældende for en række arbejdspladser. En revidering af rygepolitikken vil give ensretning i regler for alle – både elever og øvrige ansatte. Det vil bidrage til retfærdighed og tydelig kommunikation i sundhedsindsatsen på tværs af hele Randers Kommune som arbejdsplads.
- De røgfrie tobaks- og nikotinprodukter udgør både en sundheds- og bæredygtighedsmæssig udfordring. F.eks. udgør efterladte snus- og nikotinposer en sikkerhedsfare for børn og dyr. Derfor er affald herfra tydelig i naturen.

## 4. Revidering af rygepolitik

Med en revidering af den eksisterende rygepolitik gøres den mere tidssvarende i forhold til de skadelige produkter, der er på markedet. Som det fremgår af bilag 1: Udkast til revidering af rygepolitikken, er forslaget at ændre i politikken ved at ordet "Rygning" skiftes ud med "Tobak og nikotin".

I udkastet er der ligeledes en definition af, hvad tobaks- og nikotinprodukter indbefatter, samt hvilke lægelige afvænningspræparater, der er tilladte at anvende i arbejdstiden. I udgangspunktet vil afvænningspræparater med nikotin, som er godkendt af Lægemiddelstyrelsen være tilladt, så længe det er foreneligt med politikken.

Da byrådet godkendte sundhedspolitikken, blev det samtidig besluttet, at nikotinprodukter ikke måtte være på specifikke/udvalgte fysiske arealer såsom ved fritids- og kulturinstitutioner. Dette er skrevet ind i udkastet, så der er ensretning i ordlyden.

Implementering og håndhævelse af politikken vil ske på de samme præmisser, som det er gældende i dag for rygepolitikken.

## **5. Nikotin og rygestoptilbud til borgere og ansatte**

Der er forskellige muligheder for hjælp i forbindelse med nikotin og rygestop. Der tilbydes oplæg på arbejdspladser fra Sundhedsfremme og forebyggelsesenhedens nikotinteam og gennem Sundhedshøjskolen. Her arbejdes ud fra de evidensbaserede indsatser Kom og Kvit, og Røgfrit liv, som er udarbejdet af Kræftens Bekæmpelse. Der tilbydes gruppeforløb afholdt af Sundhedsfremme og forebyggelsesenhedens nikotinteam til medarbejdere og vikarer, samt nikotinstopforløb på arbejdspladser via Sundhedshøjskolen. Ligeledes tilbydes gruppeforløb med nikotinstopkurser for elever. Her skelnes ikke mellem om de er fastansat, vikar eller studerende/elever.

## **6. Videre proces**

Efter Hovedudvalgets drøftelse vil følgende aktivitet forestå:

- Referatet fra drøftelsen i Hovedudvalget videregives i indstillingen til økonomiudvalget d. 17. februar 2025 og byrådet d. 24. februar 2025.
- Hvis byrådet godkender udkast til tobaks- og nikotinpolitik drøftes politikken i MED-udvalgene med fokus på, hvad politikken i praksis betyder på den enkelte arbejdsplads. Arbejdsmiljøorganisationen har en særlig forpligtelse til at medvirke til at politikken efterleves i et arbejdsmiljøperspektiv.

## **Bilag**

Bilag - Udkast til revidering af rygepolitikken

## **Punkt 4: Årsberetning fra Feriefonden 2024 v. Birgitte Frank samt Karsten Krogh Madsen**

87.00.00-G01-10-24

### **Resumé**

Feriefondens bestyrelse giver en årlig orientering om bestyrelsens arbejde i 2024 samt status på feriehus og økonomi. Ligeledes skal medarbejdersiden i Hovedudvalget udpege 3 medarbejderrepræsentanter samt 2 suppleanter til Feriefondens bestyrelse.

### **Indstilling**

Forvaltningen indstiller til Hovedudvalget

1. at orientering om bestyrelsens arbejde i 2024 samt status på feriehus og økonomi tages til efterretning
2. at medarbejdersiden i Hovedudvalget udpeger 3 medarbejderrepræsentanter samt 2 suppleanter til Feriefondens bestyrelse

### **Referat**

Orientering om bestyrelsens arbejde i 2024 samt status på feriehus og økonomi blev taget til efterretning.

Følgende blev af medarbejdersiden valgt til Feriefondens bestyrelse: Karsten Madsen (genvalg), Karina Ibsen (nyvalg efter suppleant-periode) samt Ulrich Kjær Egebjerg (genvalg).

Ligeledes blev følgende valgt som suppleanter: Berit Gleerup (genvalg) samt Poul Mosehøj Bager (nyvalg).

### **Sagsfremstilling**

Feriefondens bestyrelse giver en årlig orientering om bestyrelsens arbejde i 2024 samt status på feriehus og økonomi. Ligeledes skal medarbejdersiden i Hovedudvalget udpege 3 medarbejderrepræsentanter samt 2 suppleanter til Feriefondens bestyrelse.

#### **Udpegning af personalerepræsentanter**

Der skal udpeges 3 personalerepræsentanter samt 2 suppleanter til Feriefondens bestyrelse.

I Feriefondens bestyrelse sidder 7 medlemmer: 1 ledelsesrepræsentant fra Randers Kommune, 1 medarbejderrepræsentant fra Samsø Kommune og 5 medarbejderrepræsentanter fra Randers Kommune.

Af de 5 medarbejderrepræsentanter er 3 på valg i ulige år og 2 på valg i lige år. I 2025 indstiller Feriefondens bestyrelse Karsten Madsen (genvalg), Karina Ibsen (nyvalg efter suppleant-periode) og Ulrich Kjær Egebjerg (genvalg) til valg.

Som suppleanter indstilles Berit Gleerup (genvalg) og Poul Mosehøj Bager (nyvalg).

### **Bilag**

Feriefonden Bestyrelsens beretning 2024

## **Punkt 5: Pause (15 min.)**

87.00.00-G01-10-24

### **Sagsfremstilling**

#### **Pause (15 min.)**

Der er aftalt i Hovedudvalget, at der ved hvert ordinært møde afholdes en pause undervejs af ca. 15. minutters varighed.

# **Punkt 6: Orientering om Regeringens udspil til ny sundhedsreform/ældrereform/beskæftigelsesreform/Grøn trepartsaftale og Skolereformen v. henholdsvis Thomas Krarup, Runa Steinfeldt, Jens Heslop og Carsten Otte**

87.00.00-G01-10-24

## **Resumé**

Hovedudvalget gives en orientering omkring forskellige udspil og lovgivninger.

## **Indstilling**

Forvaltningen indstiller til Hovedudvalget

1. at orienteringen tages til efterretning

## **Referat**

Der blev givet en orientering der blev taget til efterretning.

Det blev aftalt, at oplæg omkring skolereform udsættes til kommende møde.

PowerPoint slides fra oplæg er vedhæftet.

## **Sagsfremstilling**

Regeringens reformer deler sig i seks hovedspor herunder grøn trepart, sundhed, beskæftigelse, skole, ældre og social. De fleste reformer er allerede vedtaget, mens beskæftigelsesreformen formentlig først vedtages i 2025. Implementeringen af reformerne forløber frem mod 2030 og vil gradvist blive indfaset.

Der gives en orientering omkring sundhedsreformen, og hvad den kommer til at have af betydning for kommunerne samt hvordan ældre- og sundhedsreformen spiller sammen. Der gives ligeledes en orientering om hvilke elementer der forventes at være i den kommende beskæftigelsesreform, som Folketinget i nær fremtid vil vedtage samt hvordan skolereformen får en betydning for skolernes fremtid. Afslutningsvis gives en orientering om Den Grønne Trepartsaftale

Overblik over reformerne – de 6 hovedspor - er vedhæftet som Bilag: Oversigt over reformer.

### **Sundhedsreform**

Sundhedsreformen blev forhandlet på plads d. 15. november 2024. Reformen sigter mod at styrke det nære sundhedsvæsen og sikre en bedre balance mellem sygehuse og de lokale sundhedstilbud. De mest centrale punkter i reformen, set fra et kommunalt perspektiv, er blandt andet:

- Styrkelse af det nære sundhedsvæsen samt et øget samarbejde mellem kommuner, regioner og almen praksis for at sikre sammenhængende patientforløb.
- Der oprettes 17 sundhedsråd, som inkluderer repræsentanter fra regioner og kommuner. De får et fælles ansvar og midler til at udvikle nære sundhedstilbud i det område, de dækker. Sundhedsrådet Kronjylland inkluderer Randers, Norddjurs, Syddjurs og Favrskov kommune.
- Regionerne og sundhedsrådene overtager en række sundhedsopgaver, der i dag ligger i kommunerne. Det omfatter blandet midlertidige pladser med sundhedsfaglige indsatser, akutsygepleje samt enkelte genoptræningstilbud.
- Kommunerne vil få et større ansvar for forebyggende sundhedsindsatser. Det inkluderer at fremme sund livsstil og forebygge sygdomme.
- Ny fordeling af bloktilskuddet, så det passer til den nye struktur.
- National plan for udviklingen af sundhedsvæsenet.

### **Ældrereform**

Ældrereformen er vedtaget og sigter mod mere selvbestemmelse, tillid og lokal forandring for at sikre en mere værdig og fleksibel pleje til ældre. De væsentligste elementer i reformen er:

- Indførelse af helhedspleje og borgernær visitation

- Udbredelse af faste teams
- Nyt tværkommunalt ældretilsyn og samtilsyn på plejehjem
- Etablering af lokalplejehjem
- Udvidet frit valg og ligestilling mellem offentlige og private leverandører
- Tættere samspil med civilsamfund og pårørende
- Udbredelse af velfærdsteknologi
- Ambition om afbureaukratisering og reduktion i dokumentationsbyrden.
- Øget selvbestemmelse for ældre i deres pleje
- Tillid til medarbejdernes faglige dømmekraft

### **Beskæftigelsesreform**

Der er stadig politiske forhandlinger i gang vedrørende reformen. Det vides endnu ikke, hvornår regeringen fremlægger udspillet. KL forventer at reformen er på plads og vedtaget i 2025. De forventede elementer i den kommende reform er ifølge KL:

- Besparelse på 3 mia. kr., heraf 1,2 mia. via forenklinger og resten primært på midler til indsats
- Nedlæggelse af jobcentre og fri organisering i de enkelte kommuner
- Forenkling: Reduktion i antallet af målgrupper og stor regelforenkling
- Større faglig frihed for medarbejderne
- Ny styrings- og tilsynsmodel med fokus på resultater og oplevelser hos borgere og virksomheder
- Muligvis en større rolle til a-kasser og private aktører

### **Den Grønne Trepert**

Den Grønne Trepert blev forhandlet på plads d. 18. november 2024. Aftalen sigter mod at reducere Danmarks udledninger af drivhusgasser, forbedre biodiversiteten, beskytte drikkevandet og sikre et mere bæredygtigt landbrug. De mest centrale punkter i aftalen er:

- Landbruget skal reducere kvælstofudledning
- Skovareal skal udvides – cirka 250.000 hektar. Der afsættes 40 mia. kroner, der skal finansiere skovrejsning, arealomlægning og strategisk jordopkøb
- Landbruget skal betale CO2-afgift ved udledninger fra husdyr
- Beskyttelse af drikkevand og forbedring af vandmiljø
- Etablering af ny lokal organisering med styrket rolle til kystvandsråd og vandoplandsstyregrupper, og hvor kommunerne har ansvar for planlægning og implementering

### **Skolereformen**

Aftalen om "Folkeskolens kvalitetsprogram" blev vedtaget d. 19. marts 2024. Aftalen sigter mod mere frihed og fordybelse i folkeskolen samt mindre

central styring af folkeskolen. Hovedelementer i "Folkeskolens kvalitetsprogram" er:

- Frisættelse af folkeskolen og øget indflydelse til skolebestyrelserne - ved bl.a. slankning af læreplaner, frihed til kortere skoledage, afskaffelse af en række centrale krav samt større mulighed for inddragelse af frivillige organisationer
- Mere praktisk undervisning og valgfrihed til de ældste elever - ved bl.a. juniormesterlære, obligatoriske erhvervspraktik, indførelse af teknologiforståelse som fag samt lettelse af prøvetrykket
- Ro og rammer - nødvendigt for nogle, godt for alle - ved. bl.a. styrket indsats for de mest udfordrede elever i dansk og matematik, præcisering af regler vedrørende støtte, kompetenceudvikling samt nedsættelse af ekspertgruppe på inklusions- og specialundervisningsområdet

## **Bilag**

Grønne trepart\_JKS

Beskæftigelsesreform til HMU 29-1-25

Sundhed - samt ældrereform 29.01.2025

Oversigt over reformer

## **Punkt 7: Status på Fremtidens Randers v. Lars Sønderby**

87.00.00-G01-10-24

### **Resumé**

Med vedtagelsen af budget 2024-2027 traf Byrådet beslutning om igangsætning af arbejdet med "Fremtidens Randers".

Det er aftalt at Hovedudvalget løbende, når dette er relevant, gives en status på arbejdet med med "Fremtidens Randers".

### **Indstilling**

Forvaltningen indstiller til Hovedudvalget

1. at status på arbejdet med Fremtidens Randers tages til efterretning

### **Referat**

Status på arbejdet med Fremtidens Randers blev taget til efterretning.

PowerPoint slides fra oplæg er vedhæftet.

### **Sagsfremstilling**

Med vedtagelsen af budget 2024-2027 traf Byrådet beslutning om igangsætning af arbejdet med "Fremtidens Randers". I maj 2024 drøftede Hovedudvalget udfordringer, der knytter an til projektet, og i juni 2024 godkendte byrådet direktionens forslag til den videre proces for arbejdet med "Fremtidens Randers". "Fremtidens Randers" er et projekt, der med et både kort og længere sigte skal løfte den socioøkonomiske profil i kommunen. Formålet med projektet er at igangsætte en række forandringer for at sikre, at langt flere borgere får gode livschancer, en uddannelse, fodfæste på arbejdsmarkedet samt muligheder for at bringe deres egne ressourcer i spil.

Det er aftalt, at der løbende gives Hovedudvalget, når dette er relevant, en status på arbejdet med Fremtidens Randers

### **Bilag**

Fremtidens Randers - HMU 290125

## **Punkt 8: Meddelelser v. formandskabet**

87.00.00-G01-10-24

### **Beslutning**

Formanden gav en orientering i forhold til sammenlægning af børnehandicap og familieområdet i forhold til MED-behandling og politisk behandling i fagudvalgene. Orienteringen blev taget til efterretning.

Ligeledes gav formanden en status vedrørende den personalemæssige udmøntning af Budget 2025-28. Dette i form af en oversigt vedrørende omplaceringer, afskedigelser, overflytninger og fratrædelsesaftaler som er begrundet i Budget 2025-2028. Hovedudvalget gives en ny status september måned 2025.

### **Sagsfremstilling**

#### **Meddelelser**

- Sammenlægning af Børnehandicap og Familie. Behandling af økonomi/budget i MED samt i politiske udvalg på tværs af direktørområder.

## **Punkt 9: Punkter til kommende møder v. Jesper Kaas Schmidt**

87.00.00-G01-10-24

### **Beslutning**

Foreløbige punkter til mødet i Hovedudvalget d. 26. marts blev nævnt jf. punktet.

### **Sagsfremstilling**

#### **Punkter til kommende møder**

Nedenfor følger foreløbige punkter til mødet i Hovedudvalget d. 26. marts:

- Økonomi/budget
- Årlig arbejdsmiljødrøftelse

## **Punkt 10: Evaluering af mødet med udgangspunkt i kodeks for det gode samarbejde i Hovedudvalget v. Søren Kolind Bech**

87.00.00-G01-10-24

### **Resumé**

Hovedudvalget evaluerer mødet med udgangspunkt i kodeks for det gode samarbejde.

### **Indstilling**

Forvaltningen indstiller til Hovedudvalget

1. at evaluere mødet med udgangspunkt i kodeks

### **Referat**

Mødet blev evalueret med udgangspunkt i kodeks.

### **Sagsfremstilling**

Medarbejderrepræsentant Søren Kolind Bech lægger for med sit perspektiv på mødets forløb. Der tages udgangspunkt i Hovedudvalgets kodeks for det gode samarbejde.

Kodeks er vedhæftet som bilag.

### **Bilag**

Kodeks