

REFERAT MED Hovedudvalg d. 09-04-2015

Mødedato Torsdag d. 09. april 2015 kl. 08:00

Mødested D.2.58

Indholdsfortegnelse

Budgetprocedure 2016-19.....	3
Rekruttering af Direktør til Børn, Skole og Kultur.....	5

Punkt 81: Budgetprocedure 2016-19

00.01.00-S00-6-14

Bilag

Budgetprocedure 2016-19

Budgetprocedure 2016-19

RESUME

Der er udarbejdet forslag til budgetprocedure 2016-19 inkl. tids- og aktivitetsplan.

Sagsfremstilling

Forslag til budgetproceduren for 2016-19 tager udgangspunkt i budgetaftalen for 2015, herunder også den politiske aftale "Fælles forståelse".

Ved budgetlægningen for 2015-18 blev det besluttet at gennemføre rammereduktioner på 1% i 2015 og yderligere 1% i 2016. Sidstnævnte skal udmøntes som et led i budgetlægningen for 2016-19.

Der er ikke i budgetproceduren 2016-2019 fastlagt en proces, der kan tilvejebringe et økonomisk prioriteringsrum til de politiske forhandlinger. Set i sammenhæng med de risikoelementer som den forestående budgetlægning indeholder, forventes der derfor ikke mulighed for at indarbejde ufinansierede aktivitets- eller serviceudvidelser i budgettet. Det foreslås at fagudvalgene - udover en drøftelse af effektmål på området - får mulighed for at fremsende op til 5 forslag, som udvalget ønsker skal indgå i de politiske forhandlinger om budget 2016-19, idet der samtidigt tilstræbes anvist finansieringen indenfor eget udvalgsområde.

Når regeringsaftalen er indgået medio juni kan det økonomiske udgangspunkt være ændret. Det foreslås på den baggrund, at direktionen i august måned om nødvendigt udarbejder konkrete forslag til håndtering heraf. Det foreslås herunder, at det i budgetforslaget illustreres, hvorledes de økonomiske konsekvenser vil være, forudsat byrådets økonomiske målsætninger skal overholdes. Forslagene gennemgås på budgetkonferencen ultimo august. Tids- og aktivitetsplanen for budget 2016-19 indebærer bl.a. at økonomiudvalg og byråd på møder ultimo august tager stilling til om Randers skal ansøge om fritagelse for sanktion ved evt. skatteforhøjelse. Sagen er sendt til udtalelse i Hovedudvalget. Udtalelsen vedhæftes efter Hovedudvalgets møde.

Budgetproceduren - inkl. forslag til tids- og aktivitetsplan er nærmere beskrevet i vedhæftede notat

ØKONOMI

Ingen

INDSTILLING:

Forvaltningen indstiller til økonomiudvalget,
at den beskrevne budgetprocedure for 2016-19 godkendes.

BESLUTNING

Orienteringen blev taget til efterretning. Hovedudvalget stiller sig gerne til rådighed i den forestående proces med henblik på kvalificering af beslutningerne. Udvalget vil behandle fagudvalgenes forslag til budgetprioriteringer og finansieringen af disse.

Punkt 82: Rekruttering af Direktør til Børn, Skole og Kultur

81.03.00-G01-631-15

Bilag

Tidsplan

Rekruttering af Direktør til Børn, Skole og Kultur

RESUME

Nuværende Direktør for Børn, Skole og Kultur har fået anden ansættelse pr. 1. april 2015. Der indstilles beslutning om proces for ansættelse af en ny forvaltningsdirektør, herunder nedsættelse af et ansættelsesudvalg, med henblik på besættelse af stillingen pr. den 1. august 2015. Det indstilles, at konsulentfirmaet KLK forestår rekrutteringsprocessen, og at den nye forvaltningsdirektør tilbydes ansættelse på kontrakt. Det indstilles samtidigt, at Kulturområdet overflyttes til Forvaltningen for Sundhed og Ældre.

Sagsfremstilling

Rekrutteringsproces

Med henblik på rekruttering af en ny forvaltningsdirektør til Børn og Skole er tre rekrutteringsfirmaer blevet bedt om at afgive tilbud på opgaven. De tre firmaer er Lundgaard Konsulenterne, KLK (KLs Konsulentvirksomhed) og Mercuri Urval.

På baggrund af en samlet vurdering af de tre tilbud, hvor særligt prisen har været afgørende, indstilles det, at KLK antages til at forestå rekrutteringen af en ny forvaltningsdirektør.

I tilbuddet indgår blandt andet:

- Indledende interviewrunder
- Udarbejdelse af stillingsopslag samt job og personprofil
- Håndtering af ansøgere
- To samtalerunder
- Test og vurdering af relevante ansøgere
- Indhentelse af referencer

Det samlede honorar til KLK udgør 90.000 kr. eksklusiv moms. Hertil kommer udgifter til annoncering, godtgørelse af ansøgernes rejseudgifter og mødeudgifter.

Det forventes, at stillingen kan besættes pr. 1. august 2015.

Ansættelsesudvalget, som skal sikre en gennemsigtig proces og en klar indstilling til byrådet, foreslås i lighed med tidligere ansættelsesforløb, at bestå af følgende:

- Økonomiudvalget
- Kommunaldirektøren
- En chef fra Børn- og Skoleområdet
- To medarbejderrepræsentanter udpeget af Hovedudvalget

Personale & HR chefen deltager som sekretær for ansættelsesudvalget.

Det indstilles, at Kommunaldirektøren, på baggrund af udkast fra KLK, bemyndiges til på ansættelsesudvalgets vegne at godkende stillingsopslag samt job og personprofil.

Det indstilles, at den nye direktør tilbydes ansættelse på kontraktvilkår.

Efter byrådets beslutning om ansættelsesprocessen, fremsendes en detaljeret tidsplan til deltagerne i ansættelsesudvalget.

Efter ansættelsesforløbet er afsluttet, foretager økonomiudvalget en evaluering af forløbet, herunder om processen med den eksterne konsulent har forløbet hensigtsmæssigt, og om ansættelsesudvalget var sammensat på en hensigtsmæssig måde, med henblik på at være forberedt på fremtidige ansættelsesforløb.

Overførelse af Kulturområdet til Sundhed og Ældre forvaltningen

Som led i besættelse af Direktørstillingen foreslås det, at Kulturområdet overføres til Forvaltningen for Sundhed og Ældre. Kulturområdet blev pr. 1. januar 2011, som led i administrative besparelser og nedlæggelse af to direktørstillinger, overført til Børn og Skole forvaltningen, som herefter blev til Børn, Skole og Kultur.

Opgavefordelingen blev fastlagt ud fra forskellige kriterier herunder sammenhæng i opgaverne, synergi mellem opgaveområderne og de respektive direktørers kompetencer.

I forbindelse med, at direktørstillingen nu er blevet ledig, har kommunaldirektøren fundet det relevant at genvurdere opgavefordelingen mellem fagforvaltningerne. Med den nuværende organisering tegner Børn-, Skole- og Kulturafdelingen sig for en meget stor del af de kommunale driftsopgaver. Hertil kommer, at opgaveporteføljen indholdsmæssig dækker meget bredt, samtidig med at der i de kommende år er behov for ledelsesmæssigt fokus på at gennemføre folkeskolereformen, en ny skolestruktur og sikre en effektiv inklusionsindsat indenfor skole- og børneområdet. Kulturområdet udgør samtidigt et væsentligt indsatsområde i Randers Kommune, og det er væsentligt at området også fremadrettet er tildelt ledelsesmæssig fokus. Disse forhold taler for at overføre kulturområdet til et af de øvrige direktørområder.

Direktøren for Sundhed og Ældre har en række ledelsesmæssige kompetencer samt et lokalkendskab og en interesse for kulturområdet som i høj grad kvalificerer direktøren til også at have ansvaret for kulturområdet.

På den baggrund indstilles det, at Kulturområdet pr. den 1. august 2015 overføres til Forvaltningen for Sundhed og Ældre.

ØKONOMI

90.000 kr. eksklusiv moms til KLK plus annoncerings-, møde- og rejseudgifter cirka 75.000 kr. eksklusiv moms.

Udgifterne afholdes af Børn, Skole og Kultur.

Overførslen mellem forvaltningsområderne har ingen bevillingsmæssige konsekvenser, idet overførslen finder sted indenfor den afsatte ramme til administration. Der ændres ikke på bevillingerne til serviceområderne - henholdsvis kulturområdet og børn- og skoleområdet.

INDSTILLING:

Kommunaldirektøren indstiller til byrådet via økonomiudvalget

at KLK antages til at forestå rekruttering af en ny forvaltningsdirektør jf. ovenstående beskrivelse

at der nedsættes et ansættelsesudvalg i overensstemmelse med ovenstående

at den nye forvaltningsdirektør tilbydes ansættelse på kontrakt

at kulturområdet pr. den 1. august 2015 overføres til forvaltningen for Sundhed og Ældre

BESLUTNING

Orientering blev taget til efterretning. Det er efterfølgende aftalt med de berørte tillidsrepræsentanter, at der i samarbejde med ledelsen iværksættes den relevante proces overfor de berørte medarbejdere i administrationen.