

# **REFERAT Beskæftigelsesudvalget 2013-2021 d. 30-04-2019**

**Mødedato** Tirsdag d. 30. april 2019 kl. 16:00

**Mødested** Laksetorvet, mødelokale C.2.25

## Indholdsfortegnelse

Lukket.....	3
Redegørelse for sagsbehandlingstider i rehabiliteringsteamet.....	4
Ankestyrelsens praksisundersøgelse af sager om førtidspension afgjort uden forelæggelse for rehab	5
Forslag vedrørende personsag om afgørelse om sanktion.....	8
Lukket.....	9
Forslag vedrørende personsag om førtidspension.....	10
Lukket.....	11
Code of Care.....	12
Nye kriterier for tildeling af CSR-certifikater til randrusianske virksomheder.....	15
Redegørelse vedr. udgifter til tolkebistand.....	18
Praktikpladssituationen i Randers Kommune marts 2018 - marts 2019.....	20
Forslag til partnerskabsaftale mellem Randers Kommune, arbejdsmarkedets parter og erhvervsskole	24
Beskæftigelsesplan 2020 - indhold, procesplan og ministermål.....	27
Beskæftigelsesministerens henvendelse om seniorførtidspension.....	30
Beskæftigelsesministerens brev vedrørende opfølgning på samtaler og indsats.....	32
Forslag fra Kasper Fuhr Kristensen, Velfærdslisten, om hurtigere hjælp til og afklaring af syge, ned	35
Status på arbejdet i alliancen om den nære psykiatri.....	37
Spørgsmål vedrørende ydelser til personer med nedsat arbejdsevne.....	40
Punkter til næste møde.....	42
Gensidig orientering.....	43

## **Punkt 42: Lukket**

32.24.04-G00-1-19

# Punkt 43: Redegørelse for sagsbehandlingstider i rehabiliteringsteamet

15.17.18-A26-2-19

## Resume

Kasper Fuhr Christensen, Velfærdslisten, har i mail af 29. marts 2019 til direktionen og byrådet sendt spørgsmål vedr. sagsbehandlingstider i rehabiliteringsteamet.

## Indstilling

Forvaltningen indstiller til beskæftigelsesudvalget

1. at orienteringen tages til efterretning

## Beslutning

Taget til efterretning.

Per Damgaard Petersen, afdelingsleder i Udviklingshuset, deltog under punktet.

## Sagsfremstilling

Kasper Fuhr. Christensen, Velfærdslisten, har i mail af 29. marts 2019 til direktionen og byrådet sendt følgende spørgsmål til møde i beskæftigelsesudvalget den 30. april 2019:

- ”1. Hvor mange venter aktuelt på, at deres sag forelægges rehabiliteringsteamet med henblik på stillingtagen til fleksjob, ressourceforløb eller førtidspension?
2. Hvor længe har personerne på ventelisten hver især ventet?
3. Hvad er den gennemsnitlige ventetid på forelæggelse for rehabiliteringsteamet med henblik på stillingtagen til fleksjob, ressourceforløb eller førtidspension?

*Spørgsmålene bedes besvaret skriftligt og enkeltvist.”*

Forvaltningens svar fremgår af vedlagte bilag.

Af svaret fremgår, at ud fra tal opgjort den 4. april 2019, er der er 214 sager, som er skrevet på kommende møder i rehabiliteringsteamet. Heraf er der 134 sager, som skal behandles i rehabiliteringsteamet på førstkommande ledige mødetid.

Ventetiden beregnet på alle sager, som afventer møde i rehabiliteringsteamet, er 58 dage i gennemsnit. Laves beregningen med udgangspunkt i de sager, som afventer første ledige tid, er ventetiden 33 dage i gennemsnit frem til næste ledige mødetid.

## Økonomi

Ingen

## Bilag

Notat med svar til spørgsmål vedr. sagsbehandlingstider i rehabiliteringsteamet

# Punkt 44: Ankestyrelsens praksisundersøgelse af sager om førtidspension afgjort uden forelæggelse for rehabiliteringsteamet

32.03.16-K00-1-19

## Resume

Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR) har bedt Ankestyrelsen om at undersøge kommunernes arbejde med at afgøre sager om førtidspension uden forelæggelse for rehabiliteringsteamet. Formålet med praksisundersøgelsen er at få viden om, om kommunerne overholder Lov om social pension, når de bruger muligheden for at træffe afgørelse i sager om førtidspension uden forelæggelse for rehabiliteringsteamet.

Ti kommuner har leveret sager til analysen, herunder Randers Kommune. Undersøgelsen bygger på en gennemgang af 100 sager, som er afgjort i perioden 3. kvartal 2017 til 1. kvartal 2018 uden at blive forelagt rehabiliteringsteamet. Resultatet er overordnet set, at kommunerne har godt styr på reglerne i de gennemgåede sager.

## Indstilling

Forvaltningen indstiller til byrådet via beskæftigelsesudvalget og økonomiudvalget,

1. at orienteringen tages til efterretning.

## Beslutning

Indstilles taget til efterretning.

Per Damgaard Petersen, afdelingsleder i Udviklingshuset, deltog under punktet.

## Sagsfremstilling

Ankestyrelsen har undersøgt 10 kommuners praksis for brugen af muligheden for at afgøre sager om førtidspension uden forelæggelse for rehabiliteringsteamet. Undersøgelsen omfatter sager fra perioden 3. kvartal 2017 til 1. kvartal 2018. De kommuner, der har deltaget i undersøgelsen er: København, Sønderborg, Randers, Aalborg, Slagelse, Frederiksberg, Holstebro, Herning, Svendborg og Tønder. Det primære udvælgelseskræterier ved valg af kommuner var antallet af sager i kommunen, som var afgjort uden at blive forelagt rehabiliteringsteamet. Et sekundært udvælgelseskræterium var at sikre variation i forhold til kommunestørrelse, geografisk spredning og procentvis andel af tilkendelser af førtidspension afgjort uden om rehabiliteringsteamet ud af alle tilkendelser i kommunen. Hertil kom et kræterium om, at de sager, der indgik i undersøgelsen, ikke måtte være påklagede til Ankestyrelsen.

Baggrunden for praksisundersøgelsen er en lovændring fra 1. juni 2016, der betød, at kommunerne i to overordnede typer af sager kan afgøre, om en person skal have tildelt førtidspension uden forelæggelse for rehabiliteringsteamet. Det er sager hvor:

- det er utvivlsomt, at personen ikke er berettiget til førtidspension (§ 17, stk. 4 i Lov om social pension).
- det er helt åbenbart, at personens arbejdsevne ikke kan forbedres, og sundhedskoordinatoren har udtalt sig, eller personen er terminalt syg (§ 18, stk. 2, 2. pkt., litra 1 og 2 i Lov om social service)

Da der er tale om en såkaldt "kan bestemmelse", er det op til kommunerne selv at afgøre, om de vil bruge bestemmelsen eller forelægge sagerne for rehabiliteringsteamet.

Formålet med praksisundersøgelsen har været at få viden om, hvordan kommunerne bruger muligheden for at afgøre sager om førtidspension uden forelæggelse for rehabiliteringsteamet.

Det har været tilstræbt, at hver af de 10 kommuner indsendte sager af alle tre slags nævnt herunder i tabel 1. Alle sagerne skulle være afgjort efter den 1. oktober 2017, da der ønskedes en aktuel sagsbehandlingspraksis. Som det fremgår af tabellen har Ankestyrelsen gennemgået i alt 100 sager i praksisundersøgelsen. I tabel 2 ses de gennemgåede sager fordelt på kommuner og sagsområder.

### **Tabel 1. Sagsfordelingen i praksisundersøgelsen**

Sagstyper	Lov om social pension	Antal sager
Afslag på førtidspension	§ 17, stk. 4	36
Tilkendelse af førtidspension, hvor sundhedskoordinator har udtalt sig	§ 18, stk. 2, 2. pkt., litra 1	44
Tilkendelse af førtidspension, hvor personen er terminalt syg	§ 18, stk. 2, 2. pkt., litra 2	20

**Tabel 2. Antallet af gennemgåede sager fra hver kommune fordelt på sagsområder**

Kommune	Afslag på førtidspension	Tilkendelse af førtidspension, hvor sundhedskoordinator har udtalt sig	Tilkendelse af førtidspension, hvor personen er terminalt syg	I alt
København	5	4	2	11
Randers	5	4	2	11
Sønderborg	5	5	1	11
Aalborg	0	5	3	8
Slagelse	5	4	2	11
Frederiksberg	2	4	2	8
Holstebro	5	5	1	11
Herning	2	4	2	8
Svendborg	5	5	2	12
Tønder	2	4	3	9
I alt	36	44	20	100

## Hovedresultater

Overordnet set viser Ankestyrelsens praksisundersøgelse, at kommunerne har godt styr på reglerne i de sager, der er blevet gennemgået.

Herunder følger sammenfatning og anbefalinger for de tre sagstyper nævnt i tabel 1 og 2.

### Afslag på det foreliggende grundlag

Som det fremgår af tabel 1 har Ankestyrelsen gennemgået 36 sager, hvor kommunerne har givet afslag på førtidspension på det foreliggende grundlag. De overordnede resultater af gennemgangen af sagerne er:

- I 34 ud af de 36 sager har Ankestyrelsen vurderet, at kommunens afgørelse om afslag på førtidspension uden forelæggelse for rehabiliteringstemaet efter denne bestemmelse er korrekt.
- I 2 ud af 36 sager har Ankestyrelsen vurderet, at sagen burde have været forelagt rehabiliteringsteamet, fordi det ikke er utvivlsomt, at borgeren ikke opfylder betingelserne for tilkendelse af førtidspension. I begge sager er det lægeligt dokumenteret og fremgår af yderligere oplysninger i sagen, at borgerens funktionsevne er nedsat i betydelig grad.
- I langt de fleste af de 34 sager, hvor kommunen korrekt har givet afslag på førtidspension på det foreliggende grundlag, er der ikke den nødvendige dokumentation i sagen til at vurdere hverken helbred eller arbejdsevne. Dermed er det utvivlsomt, at personen ikke har ret til førtidspension.

### Tilkendelse hvor sundhedskoordinator har udtalt sig

Ankestyrelsen har gennemgået 44 sager (se tabel 1), hvor kommunerne på baggrund af udtalelse fra sundhedskoordinatoren har tilkendt førtidspension uden, at sagen har været forbi rehabiliteringsteamet. De overordnede resultater af sagsgennemgangen er:

- I 42 af de 44 sager har Ankestyrelsen vurderet, at kommunens afgørelse om tilkendelse af førtidspension uden forelæggelse for rehabiliteringsteamet efter denne bestemmelse er korrekt.
- I samtlige sager har kommunen fulgt sundhedskoordinatorens indstilling om, at kommunen kan behandle sagen uden forelæggelse for rehabiliteringsteamet, og at de kan tilkende borgeren førtidspension på baggrund af helbredsforholdene.
- I 2 sager har Ankestyrelsen vurderet, at kommunen ikke skulle have afgjort sagen efter denne bestemmelse. I begge sager er kriterierne for åbenbar sag ikke opfyldt.
- I 26 sager gik der under 1 måned fra sundhedskoordinatorens udtalelse, til personen fik tilkendt førtidspension. I ingen sager har kommunen brugt bemærkelsesværdig lang tid på sagsbehandlingen.
- I 8 ud af 14 sager, hvor unge personer har fået tilkendt førtidspension efter denne konkrete bestemmelse, har kommunen været opmærksom på at tilkende førtidspension fra den dag, personen fyldte 18 år. I de resterende 6 sager burde kommunen have været hurtigere til at tilkende førtidspension. I 1 af sagerne gik der næsten 4 år, fra borgeren fyldte 19 år, til vedkommende fik tilkendt førtidspension.

### Tilkendelse hvor personen er terminalt syg

Ankestyrelsen har, som det ses i tabel 1, gennemgået 20 sager, hvor kommunerne har tilkendt førtidspension uden, at sagen har været forbi rehabiliteringsteamet, da personen er terminalt syg. Herunder ses de centrale resultater efter gennemgangen af sagerne:

- I alle sagerne er det dokumenteret, at der er tale om en terminalt syg person. Det betyder, at kommunens afgørelse er korrekt i alle 20 sager.
- Enkelte sager er overoplyst, idet kommunen unødvendigt har indhentet yderligere dokumentation for helbredsforhold. I 1 sag har kommunen uretmæssigt inddraget lægekonsulenten.
- De fleste sager om terminalt syge personer er behandlet på under 1 måned. Dette er i overensstemmelse med formålet med bestemmelserne, som netop er at fjerne unødige sagsgange i kommunerne og dermed forkorte sagsbehandlingstiden.

Af nedenstående tabel 3 fremgår de samlede resultater af sagsgennemgangen fordelt på de 10 kommuner.

**Tabel 3. Resultatet af samtlige de gennemgåede sager**

Kommune	Stadfæstelse	Hjemvisninger	Sager, som burde være behandlet efter en anden bestemmelse	I alt
Aalborg	7	0	1	8
Frederikshavn	8	0	0	8
Herning	8	0	0	8
Holstebro	11	0	0	11
København	10	1	0	11
Randers	11	0	0	11
Slagelse	10	1	0	11
Svendborg	12	0	0	12
Sønderborg	11	0	0	11
Tønder	8	0	1	9
<b>I alt</b>	<b>90</b>	<b>2</b>	<b>2</b>	<b>100</b>

Tabel 3 angiver, om Ankestyrelsen er enig i kommunens afgørelse, eller om Ankestyrelsen ville have hjemvist sagen til fornyet behandling, hvis den havde været en klagesag. Herudover viser tabellen, om Ankestyrelsen mener, at sagen burde have været behandlet efter en anden bestemmelse. Ankestyrelsen kan også ændre en kommunes afgørelse, men i ingen af de gennemgåede sager har Ankestyrelsen villet ændre kommunens afgørelse.

Af tabel 3 fremgår det om Randers Kommunes 11 deltagende sager, at de alle ville være blevet stadfæstet, hvis de var blevet anket og klagesagen var blevet behandlet af Ankestyrelsen. Det samme gør sig gældende for langt de fleste af sagerne fra de øvrige kommuner.

## **Økonomi**

Ingen

## **Bilag**

Praksisundersøgelse af sager om førtidspension afgjort uden forelæggelse for rehabiliteringsteamet

Bilagsrapport vedr. Praksisundersøgelsen

Resumé af Praksisundersøgelsen

## **Punkt 45: Forslag vedrørende personsag om afgørelse om sanktion**

15.00.00-K02-16-19

### **Resume**

*Se præsentation af sagen.*

### **Indstilling**

Forvaltningen indstiller til beskæftigelsesudvalget

1. at drøfte forslaget.

### **Beslutning**

Drøftet.

Frida Valbjørn Christensen begærede sagen i byrådet.

Beskæftigelsesudvalget vurderede med 6 stemmer for og 1 stemme imod, at Kasper Fuhr Christensen var inhabil. Imod stemte Kasper Fuhr Christensen.

Frida Valbjørn Christensen deltog i stedet for Kasper Fuhr Christensen.

Per Damgaard Petersen, afdelingsleder i Udviklingshuset, deltog under punktet.

### **Sagsfremstilling**

Kasper Fuhr Christensen, Velfærdslisten, har i mail af 22. april 2019 til direktionen og byrådet sendt forslag om annullation af afgørelse om sanktion i en konkret personsag. Forslaget er sat på lukket dagsorden, da sagen indeholder personfølsomme oplysninger.

Kasper Fuhr Christensen har i sin henvendelse samtidig anmodet om, at en anonymiseret udgave af sagen sættes på åben dagsorden.

### **Økonomi**

Ingen

## **Punkt 46: Lukket**

15.00.00-K02-16-19

## **Punkt 47: Forslag vedrørende personsag om førtidspension**

15.00.00-K02-17-19

### **Resume**

*Se præsentation af sagen.*

### **Indstilling**

Forvaltningen indstiller til beskæftigelsesudvalget

1. at drøfte forslaget.

### **Beslutning**

Drøftet.

Frida Valbjørn Christensen begærede sagen i byrådet.

Beskæftigelsesudvalget vurderede med 6 stemmer for og 1 stemme imod, at Kasper Fuhr Christensen var inhabil. Imod stemte Kasper Fuhr Christensen.

Frida Valbjørn Christensen deltog i stedet for Kasper Fuhr Christensen.

Beskæftigelsesudvalget vurderede, at Liselotte Frier Pedersen ikke var inhabil.

Per Damgaard Petersen, afdelingsleder i Udviklingshuset, deltog under punktet.

### **Sagsfremstilling**

Kasper Fuhr Christensen, Velfærdslisten, har i mail af 15. april 2019 til direktionen og byrådet sendt forslag om, at en konkret personsag forelægges rehabiliteringsteamet. Forslaget er sat på lukket dagsorden, da sagen indeholder personfølsomme oplysninger.

Kasper Fuhr Christensen har i sin henvendelse samtidig bedt om, at en anonymiseret udgave af sagen sættes på åben dagsorden.

### **Økonomi**

Ingen.

## **Punkt 48: Lukket**

15.00.00-K02-17-19

## Punkt 49: Code of Care

15.20.00-G01-102-19

### Resume

*Code of Care er en forening stiftet af virksomheder i Holstebro. Foreningen er en netværksorienteret organisation af virksomheder, der arbejder for det rummelige arbejdsmarked. Code of Care er lige nu i gang med at etablere en række lokalafdelinger rundt om i Danmark. En lokalafdeling (taskforce) er en aktiv gruppe bestående af virksomheder, som i samarbejde med det lokale jobcenter iværksætter tiltag, der fremmer det sociale ansvar i den enkelte kommune.*

*Forvaltningen vurderer, at Jobcenter Randers Erhverv gennem sine igangværende projekter er langt i forhold til at udvikle det rummelige arbejdsmarked i Randers Kommune. Men Code of Care kan tilføre noget nyt. Det kræver dog ekstra finansiering og personaleressourcer.*

### Indstilling

Forvaltningen indstiller til socialudvalget og beskæftigelsesudvalget,

1. at udvalgene drøfter potentialet og interessen for et samarbejde med Code of Care.

### Socialudvalget, 3. april 2019, pkt. 36:

Drøftet.

Tine Arensbak, afdelingsleder i Jobcenter Randers Erhverv, deltog under punktet.

### Beslutning

Drøftet.

Tine Arensbach, afdelingsleder i Jobcenter Randers Erhverv, deltog under punktet.

### Sagsfremstilling

Katrine Fruelund har opfordret forvaltningen til at undersøge potentialet i et samarbejde med Code of Care.

Code of Care er en forening stiftet af virksomheder i Holstebro i 2011. Udgangspunktet var, at midt- og vestjyske virksomheder skulle blive bedre til at rumme mennesker med psykiske, fysiske og sociale udfordringer. Code of Care fungerer i dag som en netværksorienteret organisation, der har et sekretariat med tre deltidsansatte til at drive organisationens aktiviteter. Aktiviteterne består primært i at udbrede Code of Cares concept for at skabe et rummeligt arbejdsmarked. Udbredelsen sker ved, at der i samarbejde med kommuner og virksomheder skabs lokale netværk, de såkaldte task forces (se det vedlagte materiale fra Code of Care).

Når der i en kommune er interesse for at arbejde om det rummelige arbejdsmarked efter Code of Cares model, etableres der en task force. Task forcen er med Code of Cares ord "...et actionorienteret team bestående af virksomhedsledere, offentlige instanser og civilsamfundet. Denne velfærdsalliance samarbejder om at skabe inklusion af mennesker med fysiske, psykiske eller sociale udfordringer - samt sikre arbejdskraften til virksomhederne. I samarbejdet nedbrydes silotænkning og der udvikles og afprøves nye innovative løsninger på komplekse beskæftigelsesudfordringer".

Code of Care faciliterer og driver de processer, der er nødvendige for at bringe virksomhederne sammen i et netværk, og får skabt en fælles vision og opstillet konkrete mål. Som et led i at tiltrække virksomheder til task forcen afholder Code of Care arrangementer, hvor en person fra målgruppen fortæller om det at stå uden for arbejdsmarkedet. En virksomhedsleder fra en task force fortæller om, hvad der ønskes fra de tilstedeværende virksomheder. Der vil også være foredrag, der løfter perspektivet til samfundsplan, der vil være middag og underholdning/musikalsk indslag.

Hver task force arbejder med én lokal udfordring - eksempelvis bekæmpelse af ledighed blandt unge, etablering af flere fleksjobs, eller anden inklusion af mennesker med udfordringer. Det er vigtigt, at den konkrete udfordring som man vil arbejde med i task forcen vælges i samarbejde mellem virksomhederne og jobcentret, således at det bliver en fælles "hjertesag", som man arbejder med. Men det er også vigtigt, at den opgave man vælger at arbejde med passer ind i de andre indsatser, der arbejdes med i kommunen.

En del af Code of Cares metode er, at stå for forskellige socialt orienterede arrangementer. Det kan f.eks. dreje sig om virksomhedsbesøg for udsatte ledige, hvor de får et indblik i hvilke opgaver, der kan være i en virksomhed. Der kan være et møde, hvor ledige møder en HR-chef, og hører om, hvad der forventes på virksomhederne. Det kan også være social golf, hvor erhvervsfolk tager en tur på golfbanen med udsatte ledige, eller en konsulent fra Code of Care holder et oplæg for ansatte i forvaltningen med henblik på f.eks. større indsigt og fælles fodslag om at i talesætte udfordringerne konstruktivt.

Code of Care er lige nu i gang med at etablere en række task forces rundt om i Danmark (Favrskov, Hedensted, Holstebro, Holstebro Kvinde Task Force, København, Silkeborg, Skive, Struer og Viborg).

Code of Care har fået en bevilling fra Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR) til at arbejde med at finde småjobs (ordinære job på få ugentlige timer). Fremskaffelse af småjobs er en af de opgaver, der kan arbejdes med i en task force.

Code of Care rekrutterer ikke virksomheder til taks forcene. Det vil således være virksomheder, som det lokale jobcenter i forvejen har kontakt til, der vil blive tilbudt at indgå i task forcen. Ellers er det jobcentret, der skal bidrage med nye virksomheder.

Hvis der i Randers Kommune skulle etableres en task force, vil jobcentret som udgangspunkt skulle betale ca. 250.000 kr. til projektet. Afholdelse af arrangementerne for at tiltrække virksomheder vil typisk koste omkring 75.000 kr. Som jobcentret også vil skulle finansiere.

Hvis jobcentret vælger at deltage i det STAR finansierede småjob-projekt, og jobcentret kan bidrage med f.eks. 30 småjob, vil der kunne opnås en reduktion i udgifterne til Code og Care på formentlig 75.000-100.000 kr.

Code of Cares arbejdsfelt ligger inden for det område, som i Randers Kommune dækkes af Jobcenter Randers Erhverv.

I Randers Kommune har arbejdet med det rummelige arbejdsmarked i de seneste år været centreret om CSR-strategien (corporate social responsibility). Det er her på få år lykkedes at opbygge et netværk af virksomheder, der har opnået en certificering som socialt ansvarlige virksomheder. Jobcenter Randers Erhverv har gennem kontakten med de certificerede virksomheder en klar opfattelse af, at virksomhederne gerne stiller op til samarbejde, men Jobcenter Randers Erhverv oplever ikke, at virksomhederne de ønsker et stramt formaliseret netværkssamarbejde.

Jobcenter Randers Erhverv fortsætter i 2019 arbejdet med CSR-strategien. Det forventes således, at der i år er 15-20 nye virksomheder, der bliver certificeret. Der henvises i øvrigt til beskæftigelsesudvalgets møde 5. marts 2019, sag 24. Jobcenter Randers Erhverv arbejder endvidere med en lang række andre projekter i 2019.

Projekter under Jobcenter Randers Erhverv

- CSR strategien
- Kompetenceforsyning Midt 2.0
- Kompetenceudvikling ved brancheskift
- Senior Employability
- Et rummeligt arbejdsmarked for borgere med handicap
- Socialt Jobmatch

Udover de tiltag som sker i regi af Jobcenter Randers Erhverv, er der også andre tiltag inden for det område, der handler om, at hjælpe udsatte borgere ind på arbejdsmarkedet. I Udviklingshuset arbejder de med:

- Flere skal med.

Og uden for Randers Kommunes regi arbejder Bysekretariatet under Helhedsplan i Nordbyen (den boligsocial indsats) under indsatsområdet Uddannelse og Beskæftigelse med f.eks.:

- Fritidstjansen, hvor unge i 13-17 års alderen i samarbejde med Randers FC og Randers FC's virksomhedsnetværk klædes på til at søge og få fritidsjob og samtidig lærer at begå sig på arbejdsmarkedet.
- Brandkadet - hvor unge i 8.-9. klasse med skoletræthed, manglende positiv voksenkontakt eller risiko for kriminalitet får mulighed for at prøve kræfter med redningsarbejde.
- Rådgivning og Mestring - hvor unge mellem 13 og 29 år kan få hjælp og vejledning til jobsøgning.

Der er således flere projekter i gang i Randers Kommune der relaterer sig til det rummelige arbejdsmarked. Men forvaltningen vurderer, at Code of Care vil kunne spille ind i den eksisterende indsats og dermed bidrage til yderligere udvikling af det rummelige arbejdsmarked i Randers Kommune.

Afslutningsvis skal det bemærkes, at den indsats, der er omfattet af Code of Care, efter forvaltningens vurdering henhører under beskæftigelsesudvalget og er et supplement til de indsatser, der indgår i jobcentrets tilbudsvifte.

## **Økonomi**

Etablering af et samarbejde med Code of Care forventes at koste ca. 250.000 kr. Der vil endvidere kunne forventes en udgift til arrangementer på ca. 75.000 kr. Et samarbejde vil således samlet kunne forventes at koste: 325.000 kr.

Beløbet kan reduceres, hvis der i samarbejdet indgår en småjob-indsats under Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekrutterings småjob-projekt. Reduktionen vurderes at kunne være på 75.000 til 100.000 kr.

Hvis der etableres et samarbejde med Code of Care, vil Jobcenter Randers Erhverv have behov for yderligere administrative ressourcer til at etablere og drive netværk og igangsætte initiativer, hvilket vurderes til ca. 300.000 kr.

Samlet kan der forventes en udgift på ca. 500.000 - 600.000 kr. som ikke kan dækkes inden for det eksisterende budget medmindre der sker en omprioritering af indsatsen eller indsats-budgettet tilføres yderligere midler.

## **Bilag**

Task Force Proces Diagram

Code of Care - why how what (002)

# Punkt 50: Nye kriterier for tildeling af CSR-certifikater til randrusianske virksomheder

15.00.00-A00-3-19

## Resume

Sagen indeholder en orientering om de nye kriterier for tildeling af CSR-certifikater til randrusianske virksomheder. Certificeringen sker som led i Randers Kommunes CSR-strategi (CSR står for corporate social responsibility, på dansk: Virksomheders sociale ansvar). Den nye model forenkler og målretter kriterierne, så de i endnu højere grad understøtter de øvrige indsatser indenfor det rummelige arbejdsmarked.

Med de nye kriterier foreslås 3 ændringer. For det første reduceres kriterierne fra 10 til 4, til gengæld skal alle 4 kriterier være opfyldt. For det andet bliver et af kriterierne temabestemt. Og for det tredje tildeles CSR-certifikatet for en 2-årig periode. I perioden 2019-2020 er temaet , at tilbyde lønnede timer/småjob.

Jobcenter Randers Erhverv koordinerer opgaven omkring CSR-certificeringen.

## Indstilling

Forvaltningen indstiller til beskæftigelsesudvalget,

1. at orienteringen tages til efterretning.

## Beslutning

Taget til efterretning med 6 stemmer for og 1 stemme imod med den bemærkning, at formuleringen ”gældende lovgivning” i det 4. kriterium ændres til ”gældende overenskomster og lovgivning”. Imod stemte Nick Zimmermann.

Nick Zimmermann begærede sagen i byrådet.

Nick Zimmermann bemærkede følgende: *Vi synes i Dansk Folkeparti, at det er rigtig godt med CSR-certifikatet, men jeg kan ikke stemme for, da man åbenbart kan få certifikatet ved udelukkende at ansætte migranter.*

Tine Arensbach, afdelingsleder i Jobcenter Randers Erhverv, deltog under punktet.

## Sagsfremstilling

### Forenkling og målretning af kriterier for tildeling af CSR-certifikater

Som led i Randers Kommunes CSR-strategi er der i løbet af 2017 og 2018 uddelt CSR-certifikater til i alt 150 randrusianske virksomheder. Formålet er at anerkende samt styrke og øge mængden af virksomheder, som tilbyder ansættelsesforhold med fleksibilitet i forhold til arbejdstid, arbejds effektivitet og skånebehov - rummelige arbejdspladser. Jobcenter Randers Erhverv koordinerer og står for opgaven med tildeling af CSR-certifikaterne. Indtil nu har en virksomhed skullet opfylde mindst 3 af 10 opstillede kriterier for at blive tildelt et CSR-certifikat.

På baggrund af de hidtidige erfaringer lægger Jobcenter Randers Erhverv nu op til at forenkler og målrette kriterierne. Justeringen sker for, at modellen for certificering i endnu højere grad understøtter Jobcenter Randers' øvrige indsatser indenfor det rummelige arbejdsmarked. Samtidig ønsker jobcenteret at engagere og forpligte virksomhederne på strategisk udvalgte temaer i relation til beskæftigelsesudvalgets fokusområder.

### Nye kriterier for CSR-certificering

Med de nye kriterier lægges der op til 3 ændringer. For det første reduceres kriterierne fra 10 til 4, til gengæld skal alle 4 kriterier være opfyldt. For det andet bliver et af kriterierne temabestemt. Og for det tredje tildeles CSR-certifikatet for en 2-årig periode. I perioden 2019 - 2020 er temaet at tilbyde lønnede timer/småjob.

De 4 nye kriterier er:

1. Virksomheden tilbyder jobmulighed for ledige på kanten af arbejdsmarkedet\*
2. Virksomheden tager et menneskeligt og socialt ansvar med job for øje
3. Virksomheden har aktuelt mindst 1 fleksjobber eller småjobber ansat

4. Virksomheden udviser ordentlighed - i forhold til løn, arbejdsvilkår og efter gældende lovgivning samt i henhold til FN's verdensmål nr. 8: Anstændige jobs og økonomisk vækst

\* Ledige på kanten af arbejdsmarkedet defineres som: Jobparate borgere med over 52 ugers ledighed, aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere, integrationsydelsesmodtagere og aktivitetsparate uddannelseshjælpsmodtagere.

Kriterie nummer 3 er udvidet med småjob, mens de øvrige kriterier er gengangere fra de tidligere kriterier. Kandidater til certifikatet efter de nye kriterier vil være virksomheder, der laver lønnede ansættelser enten på fuldtid, deltid eller med skånehensyn. I certificeringen 2019-2020 indgår udbud af praktikker således ikke.

Til sammenligning var de 10 gamle kriterier, hvor man skulle leve op til mindst 3, følgende:

- Virksomheden tilbyder løbende praktik-, jobtrænings- og afklaringsmulighed for udsatte borgere
- Virksomheden tilbyder jobmulighed for ledige på kanten af arbejdsmarkedet
- Virksomheden tager et menneskeligt socialt ansvar med jobsigte for den rette.
- Virksomheden engagerer sig i socialøkonomiske aktiviteter og/eller har en beskrevet målsætning for arbejdet på området.
- Virksomheden har haft eller har mindst 1 fleksjobber ansat.
- Virksomheden indgår konkrete aftaler med borgeren og tilrettelægger arbejdstid, jobindhold og skånehensyn individuelt.
- Virksomheden har en aktiv personalepolitik med plads til mangfoldighed i medarbejderstaben.
- Virksomheden udviser ordentlighed – i forhold til løn, arbejdsvilkår og efter gældende lovgivning etc.
- Virksomheden gør brug af mentorer
- Virksomheden gør en indsats i forhold til forebyggelse og fastholdelse

### **Den nye model for CSR-certificeringen**

Med forslag til ny model skærpes kravene til virksomhederne, da de skal leve op til alle 4 kriterier. Det gør det sværere at få certifikatet, hvilket gør det mere eksklusivt og eftertragtet. Virksomheder, som efter de gamle kriterier har et CSR-certifikat, kan modtage et 2019-2020 certifikat, hvis de lever op til de nye kriterier. Både offentlige og private virksomheder kan modtage certifikatet, ligesom der ikke skelnes mellem store og små virksomheder.

Dernæst bliver CSR-certifikatet gjort tidsbegrænset til at gælde for en 2-årig periode. Ved at indføre et strategisk udvalgt temabestemt kriterie bliver CSR-certificeringen således dynamisk. Det temabestemte kriterie fastlægges af jobcenteret for en 2-årig periode.

I 2019 lægges der op til at uddele CSR-certifikater til 15-20 virksomheder. En arbejdsgruppe bestående af medarbejdere og afdelingsleder fra Jobcenter Randers Erhverv udvælger kandidaterne og koordinerer overrækkelserne. Overrækkelserne sker som udgangspunkt ude på den konkrete virksomhed med deltagelse og tale ved formanden for beskæftigelsesudvalget. Ved dennes fravær overrækkes certifikatet af Jobcenter Randers Erhverv.

### **Forventet udbytte**

Den nye model for CSR-certificeringen forventes at give værdi for både Randers Kommune og virksomhederne.

Forventet udbytte for jobcenteret:

- Udvide samarbejdet med rummelige virksomheder
- Opdyrke nye samarbejder
- Øge virksomhedernes kendskab til værdien af småjob
- Understøtte småjob- og handicapindsatsen i Randers Kommune til gavn for borgerne

Forventet udbytte for virksomhederne:

- Profilering af CSR ansvar til gavn for bundlinje samt rekruttering og fastholdelse af medarbejdere
- Anerkendelse af medarbejdernes indsats
- Mulighed for at deltage i netværksarrangementer og mentorkurser

Udgifterne i forbindelse med udvælgelse af virksomheder, markedsføring og overrækkelse af certifikater mv. indeholdes i den eksisterende budgetramme for Jobcenter Randers.

### **Videre proces**

Der nedsættes en arbejdsgruppe i regi af Jobcenter Randers Erhverv. Gruppen vil løbende nominere og udvælge virksomheder blandt jobcenterets samarbejdspartnere.

I 2019 lægges der op til at uddele CSR-certifikater til 15-20 virksomheder. Tildelingen vil ske løbende hen over året.

## Punkt 51: Redegørelse vedr. udgifter til tolkebistand

83.15.11-A26-1-19

### Resume

Nick Zimmermann, Dansk Folkeparti, har i mail af 15. marts 2019 til direktionen og byrådet bedt om, at spørgsmål vedr. udgifter til tolkebistand bliver behandlet på først kommende beskæftigelsesudvalgsmøde.

### Indstilling

Forvaltningen indstiller til beskæftigelsesudvalget

1. at orienteringen tages til efterretning

### Beslutning

Taget til efterretning med 6 stemmer for og 1 stemme imod. Imod stemte Nick Zimmermann.

Nick Zimmermann begærede sagen i byrådet.

Nick Zimmermann bad om at få tilsendt regningerne på afholdte tolkeudgifter i perioden 14/9-2016 til 31/12-2016.

Kasper Fuhr Christensen bemærkede følgende: *Velfærdslisten finder det langt mere relevant at diskutere kvaliteten af tolkningen end de relativt beskedne udgifter hertil. Det er Velfærdslistens opfattelse, at der er væsentlige kvalitetsproblemer, og at især brug af teletolkning ofte er problematisk.*

### Sagsfremstilling

Nick Zimmermann, Dansk Folkeparti, har i mail af 15. marts 2019 til direktionen og byrådet sendt følgende:

*"Jeg ønsker på vegne af Dansk Folkepartis byrådsgruppe følgende sag behandlet på først kommende beskæftigelsesudvalgsmøde.*

*Allerede tilbage i 2017, blev der skrevet ind i budgettet, at der skulle fokuseres på at nedbringe tolkebistanden i kommunen. Desværre ser vi dog stadigvæk, at tolkebistanden er skyhøj, samt at budgetterne er blevet overskredet stort set hvert år siden 2014. Hvorfor bliver budgetterne på området ikke overholdt? Hvad skyldes dette?*

*Vi er også meget undrende over tolkebistanden i 2016. Der er i 2016 budgetteret med 1.042.466. Allerede den 14/9-2016 er der dog allerede brugt 1.358.459 på tolkebistand. Men det der undrer os mest er, at i hele 2016 er der brugt 2.812.192 på tolkebistand. Vi ønsker at se en total udredning af, hvordan man fra d. 14/9-2016 og de sidste tre en halv måned af året har brugt fra 1.358.459 til 2.812.192. Vi ønsker en detaljeret udredning på skrift, samt at få en mundtlig opfølgning på først kommende BU-møde."*

Forvaltningens svar fremgår af vedlagte bilag.

Af svaret fremgår, at budgetlægning af tolkebistand har været vanskeligt særligt i årene 2014 - 2016, da omfanget af flygtningetilstrømningen og de deraf følgende økonomiske konsekvenser var meget usikre ved budgetteringstidspunktet.

Udgiftsudviklingen på tolkebistand følger udviklingen i antallet af personer omfattet af integrationsprogrammet. I årene 2015-2018 med øgede udgifter, er indtægtssiden fulgt med i form at øget finansiering fra statens side. For at mindske udgifter til tolkebistand fremadrettet er der fokus på, at flygtninge tilegner sig tilstrækkelige danskundskaber. I Randers Kommune består en højere andel af flygtninge en prøve i dansk i løbet af integrationsprogrammet end på landsplan.

Endeligt er der set nærmere på udgiftsprofilen per måned i 2016.

### Økonomi

Ingen

### Bilag

Notat med svar på spørgsmål vedr. udgifter til tolkebistand

Notat til byrådet om Randers Kommunes udgifter til tolkebistand

## **Punkt 52: Praktikpladssituationen i Randers Kommune marts 2018 - marts 2019**

15.00.00-G01-24-19

### **Resume**

*Fra februar 2018 til januar 2019 er der i Randers Kommune indgået 984 uddannelsesaftaler. Det er en stigning på 5% sammenlignet med de 12 foregående måneder. Andelen af borgere med en uddannelsesaftale ligger fortsat over det forventelige set i forhold til niveau på landsplan.*

*Der er 90 elever i Randers Kommune, der søger praktikplads ved udgangen af januar måned. Det er et fald på 39%, og der er således færre unge, der mangler en praktikplads sammenlignet med tidligere.*

*Antallet af elever ansat ved Randers Kommune er med 287 stort set på niveau med antallet året før.*

### **Indstilling**

Forvaltningen indstiller til beskæftigelsesudvalget

1. at orienteringen tages til efterretning

### **Beslutning**

Taget til efterretning.

Kasper Fuhr Christensen begærede sagen i byrådet.

### **Sagsfremstilling**

Sagsfremstillingen giver overblik over udviklingen på praktikpladsområdet for erhvervsuddannelserne. I Tabel 1 og 2 gives der et overblik over indgående og igangværende uddannelsesaftaler fordelt på brancher. Tabel 3 viser, hvor mange personer, der mangler en praktikplads efter at have fuldført grundforløbet (Tabel 3). Sidst i sagsfremstillingen vises desuden en oversigt over elever ansat ved Randers Kommune fordelt på overenskomstområde.

Tabel 1 - Indgående uddannelsesaftaler fordelt på brancher			
<b>Randers Kommune</b>	<b>feb-17 - jan-18</b>	<b>feb-18 - jan-19</b>	<b>Ændring i %</b>
Bygge og anlæg	166	175	5%
Ejendomshandel og udlejning	-	-	-
Erhvervsservice	30	27	-10%
Finansiering og forsikring	-	-	-
Handel og transport	273	309	13%
Industri, råstofvinding og forsyningsvirksomhed	94	121	29%
Information og kommunikation	4	0	-
Kultur, fritid og anden service	5	10	100%
Landbrug, skovbrug og fiskeri	37	25	-32%
Offentlig administration	270	247	-9%
<b>Total</b>	<b>940</b>	<b>984</b>	<b>5%</b>
<b>Landsplan</b>	<b>feb-17 - jan-18</b>	<b>feb-18 - jan-19</b>	<b>Ændring i %</b>
Bygge og anlæg	8633	9530	10%
Ejendomshandel og udlejning	247	252	2%
Erhvervsservice	1685	1835	9%
Finansiering og forsikring	252	197	-22%
Handel og transport	11685	11925	2%
Industri, råstofvinding og forsyningsvirksomhed	4453	4867	9%
Information og kommunikation	599	610	2%
Kultur, fritid og anden service	1161	1203	4%
Landbrug, skovbrug og fiskeri	1978	2078	5%
Offentlig administration	12136	12185	0%
<b>Total</b>	<b>42.829</b>	<b>44709</b>	<b>4%</b>
Kilde: Undervisningsministeriets datavarehus. Trukket d. 5. april 2018. Note: Grundet diskretionshensyn, er			

I perioden fra februar 2018 til januar 2019 blev der i Randers Kommune indgået 984 uddannelsesaftaler. Det er således indgået 44 flere aftaler end de foregående 12 måneder. Hvilket svarer til en stigning på 5%. Det samme gør sig gældende på landsplan. Her er de indgående aftaler steget med 4% fra februar 2018 til januar 2019 sammenlignet med de foregående 12 måneder.

De største brancheområder for uddannelsesaftaler i Randers Kommune er ; (1) Handel og transport, (2) Offentlig administration, (3) Bygge og anlæg og (4) Industri, råstofvinding og forsyningsvirksomhed.

Antallet af indgående uddannelsesaftaler er steget med 13% på Handel og transport, 5% på Bygge og anlæg, 29% på Industri, råstofvinding og forsyningsvirksomhed, hvorimod brancheområdet Offentlige administration er faldet med 9%.

Tabel 2 - Indgangsværende uddannelsesaftaler fordelt på brancher			
<b>Randers Kommune</b>	<b>Ultimo januar 2018</b>	<b>Ultimo januar 2019</b>	<b>Ændring i %</b>
Bygge og anlæg	278	278	0%
Ejendomshandel og udlejning	11	8	-27%
Erhvervsservice	61	64	5%
Handel og transport	393	405	3%
Industri, råstofvinding og forsyningsvirksomhed	193	208	8%
Information og kommunikation	22	24	9%
Kultur, fritid og anden service	35	42	20%
Landbrug, skovbrug og fiskeri	58	60	3%
Offentlig administration, undervisning og sundhed	368	361	-2%
<b>Total</b>	<b>1.422</b>	<b>1.454</b>	<b>2%</b>
<b>Landsplan</b>	<b>Ultimo januar 2018</b>	<b>Ultimo januaar 2019</b>	<b>Ændring i %</b>
Uoplyst	-	45	
Bygge og anlæg	14.934	15.380	3%
Ejendomshandel og udlejning	442	375	-15%
Erhvervsservice	2.757	2.844	3%
Finansiering og forsikring	386	371	-4%
Handel og transport	17.327	17.128	-1%
Industri, råstofvinding og forsyningsvirksomhed	8.343	8.492	2%
Information og kommunikation	1.047	1.106	6%
Kultur, fritid og anden service	1.978	1.979	0%
Landbrug, skovbrug og fiskeri	2.505	2.590	3%
Offentlig administration, undervisning og sundhed	17.061	18.175	7%
<b>Total</b>	<b>66.781</b>	<b>68.485</b>	<b>3%</b>
Kilde: Undervisningsministeriets datavarehus. Trukket d. 05.04.2019. Note: Grundet diskretionshensyn, er der nogle brancher, hvor antal indgående uddannelser ikke kan vises. Den totale sum af indgående uddannelsesaftaler er dog inkl. alle brancher.			

Ved udgangen af januar 2019 var 1454 borgere i Randers Kommune i gang med en uddannelsesaftale. Det er 32 flere borgere end ved samme tid sidste år, hvilket svarer til en stigning på 2%. I samme periode er der på landsplan sket en stigning på 3%. Randers Kommunes borgere har 2,1% af de igangværende uddannelsesaftaler på landsplan. Ses dette i forhold til de 1,7% som Randers Kommunes borgere udgør af landets befolkning, ligger det samlede antal uddannelsesaftaler over forventning, hvis der sammenlignes med befolkningstal.

Tabel 3 - Praktikpladssøgende elever med afsluttet grundforløb			
	<b>jan-18</b>	<b>jan-19</b>	<b>Ændring i %</b>
<b>Landsplan</b>	3806	2586	-32,10%
<b>Randers Kommune</b>	147	90	-38,80%
<b>Randers i procent af landsplan</b>	3,86%	3,48%	
Kilde: Undervisningsministeriets Datavarehus. Opgjort d. 5. april 2019			

Der er 90 elever i Randers Kommune, der søgte praktikplads ved udgangen af januar 2019. Der er 57 færre elever end ved samme tid sidste år, hvilket svarer til et fald på 39%. Det betyder, at færre unge mangler en praktikplads sammenlignet med tidligere. Tabellen kan ikke sorteres på forskellige brancher, da funktionen ikke er tilgængelig i Undervisningsministeriets Datavarehus.

Tabel 4 - elever ansat ved Randers Kommune			
	2018	2019	Ændring i %
Administration og it mv., KL	10	10	0
Egu-elever/Igu-Praktikanter, praktikant.	4	2	-50%
Håndværkere og IT-supportere m.fl., KL	4	3	-25%
Pau-elever	47	42	-12%
Pædagogstuderende	82	79	-4%
Social- og sundhedspersonale, KL	130	137	5%
Specialarbejdere mv., KL	2	1	-100%
Syge- og sundhedspersonale - basis, KL	6	5	-20%
Tandklinikassistenter, KL	1	2	50%
Teknisk Service	2	4	50%
TL, byggeri, miljø, energi og kultur, KL	0	2	-
Tekniske designere m.fl., KL	2	0	-
<b>Elever i alt</b>	<b>286</b>	<b>287</b>	<b>0%</b>

Kilde: Rander Kommunes egne data. Opgjort d. 8. april 2019. Note: Tabellen viser antal elever ansat i januar måned de respektive år.

I januar 2019 var der 287 elever ansat ved Randers Kommune som en del af deres uddannelse. Det er 1 elev mere end i samme måned sidste år.

## Økonomi

Ingen

## Bilag

Oversigt over praktikpladssøgende med afsluttet grundforløb i perioden februar 2016 - februar 2019

# Punkt 53: Forslag til partnerskabsaftale mellem Randers Kommune, arbejdsmarkedets parter og erhvervsskolerne for 2019-2021

00.01.10-P27-1-18

## Resume

*Randers Kommune har siden 2012 haft partnerskabsaftaler med Dansk Byggeri, LO og Tradium. Den seneste aftale udløb den 31. marts 2018. Det foreslås, at der indgås en ny aftale for perioden 1. maj 2019 til 31. december 2021.*

*Partnerskabsaftalen har til formål, at parterne samarbejder om at løse fælles udfordringer i forhold til arbejdsmarkedet og uddannelse af flere inden for erhvervsuddannelserne. Partnerskabsaftalen har derfor omhandlet: praktikpladser til lærlinge, flere unge til bygge- og anlægsgene, opkvalificering af ufaglært arbejdskraft og job til nyudlærte m.v.*

*Med forslaget til en ny aftale ønsker parterne at udvide kredsen bag aftalen til også at omfatte Dansk Erhverv, så der kan arbejdes med et bredere branchesigte. Endvidere ønsker parterne også at tilføje det rummelige arbejdsmarked som et indsatsområde. DI har af organisatoriske grunde ikke ønsket at forpligtige sig til aftalen, men DI - Randers bakker op om aftalens formål og indhold.*

*Partnerskabet har været opbygget med en styregruppe og en arbejdsgruppe. Parterne foreslår, at EVA (Forum for Erhverv, Vækst og Arbejdsmarked) overtager opgaven som styregruppe, da der er et stort opgave- og personsammenfald mellem EVA og styregruppen.*

*Parterne har afrapporteret på aftalen for 2015-2018, og styregruppen er tilfreds med de resultater der er opnået.*

## Indstilling

Forvaltningen indstiller til byrådet via beskæftigelsesudvalget og økonomiudvalget,

1. at byrådet tiltræder partnerskabsaftalen som gælder for 1. maj 2019-31. december 2021.

## Beslutning

Indstilles tiltrådt med 6 stemmer for. Kasper Fuhr Christensen tog forbehold.

Kasper Fuhr Christensen bemærkede følgende: *Velfærdslisten finder det stærkt kritisabelt, at det ikke er muligt at få oplyst, om aftalen udelukker uddannelsesklausuler i forbindelse med kommunens indkøb og udbud.*

## Sagsfremstilling

Randers Kommune havde i 2012-2014 en partnerskabsaftale med Dansk Byggeri og Tradium. I 2015 blev der indgået en ny aftale frem til den 31. marts 2018, hvor også LO var med. Parterne er enige om, at foreslå en ny aftale for perioden 1. maj 2019 - 31. december 2021. Parterne har ønsket at udvide kredsen bag aftalen og samtidig justere i aftalens indhold.

Udgangspunktet for den tidligere aftale og den kommende har været at samarbejde om at løse fælles udfordringer inden for arbejdsmarkeds- og uddannelsesområdet, som er at:

- Sikre at virksomhederne får deres behov for arbejdskraft dækket.
- Flere unge vælger en erhvervsuddannelse.
- Alle unge på erhvervsuddannelserne får en uddannelsesaftale (de uddannelser som vedrører parterne).
- Ledige der ikke matcher efterspørgslen på arbejdsmarkedet bliver opkvalificeret.
- Der er plads til borgere med begrænsninger i arbejdsevnen.
- Flest mulige opnår beskæftigelse.

Aftalen for 2015-2018 var indgået mellem Randers Kommune, Dansk Byggeri, LO og Tradium. Med den nye aftale ønsker kredsen bag aftalen at udvide med Dansk Erhverv for at have et bredere perspektiv i arbejdet. DI har af organisatoriske grunde ikke ønsket at forpligtige sig til aftalen, men DI-Randers har tilkendegivet, at de vil bakke op om aftalens formål og indhold. DI vil således i praksis bidrage til samarbejdet.

Forslaget til aftale for 2019-2021 vil overordnet beskæftige sig med de samme udfordringer som den tidligere aftale. Dog er det rummelige arbejdsmarked inddraget som et nyt samarbejdsområde, og der vil i den nye aftale også være ekstra fokus på at få flere unge til at vælge en erhvervsuddannelse. Centralt i den gamle aftale var der med Dansk Byggeri som den eneste brancheorganisation fokus på at skaffe uddannelsesaftaler til elever på bygge- og anlægsgangene på Tradium. Med Dansk Erhvervs deltagelse i aftalen og DI's udtrykkelige opbakning vil der blive fokuseret bredere på arbejdet med at sikre uddannelsesaftaler til eleverne på erhvervsuddannelserne på Tradium. Endelig vil der med den nye aftale også blive set på forventningsafstemningen mellem de unge og virksomhederne, da det i nogle tilfælde har vist sig vanskeligt for de unge at falde til på virksomhederne.

Partnerskabet har hidtil været organiseret med en styregruppe og en arbejdsgruppe med repræsentanter fra parterne. I styregruppen har Randers Kommune været repræsenteret ved arbejdsmarkedetschefen og lederen af UU-Randers (Ungdommens Uddannelsesvejledning-Randers). I arbejdsgruppen har Randers Kommune været repræsenteret med ledere fra UU Randers, Jobhuset og Jobcenter Randers Erhverv. I den nye aftale foreslås det, at EVA (Forum for Erhverv, Vækst og Arbejdsmarked, EVA er et samarbejdsforum mellem Randers Kommune, arbejdsmarkedets parter og erhvervsuddannelserne) tillægges opgaven som styregruppe. Det sker for at sikre en god koordination på et område, hvor EVA og partnerskabet har mange overlappende opgaver. Arbejdsgruppen fortsætter og Randers Kommunes repræsentation i arbejdsgruppen ændres ikke, men arbejdsgruppen vil blive udvidet, så den afspejler det bredere samarbejde.

Udkast til partnerskabsaftale for 2019-2021 er vedlagt sagen. Alle øvrige parter end Randers Kommune har godkendt aftalen.

Partnerskabets styregruppe har lavet en afrapportering for perioden 2015-2018.

Formålet med aftalen var at bidrage til:

- At flere lærlinge fra bygge- og anlægslinjen på Tradium kan få en praktikplads.
- At nyudlærte svende kan få et job.
- Et større fokus i erhvervsvejledningen for folkeskolens ældste klasser på mulighederne inden for bygge- og anlægsgangene.
- En bedre overgang fra folkeskole til erhvervsuddannelserne, fastholdelse af frafaldstruede og omskoling/opkvalificering af ufaglærte ledige.
- At dække efterspørgslen på arbejdsmarkedet.

Styregruppen er tilfreds med de resultater, der er nået i perioden. I perioden 2015-2018 har konjunkturerne betydet en god udvikling i bygge- og anlægsbranchen, og fokus i indsatsen har derfor også ændret sig. Problemet med at sikre praktikpladser har således været aftagende, mens behovet for mere kvalificeret arbejdskraft og rekruttering af unge til bygge- og anlægsgangene er vokset.

Der har således i perioden været arbejdet med at:

- Øge interessen for byggeriet blandt de yngre årgang i folkeskolen.
- Udvikle et koncept for job- og uddannelsesmesser for unge.
- Opkvalificering af ufaglærte og brancheskiftere.

Tradium og Dansk Byggeri har i perioden haft et samarbejde om praktikpladser, hvor Tradium, hvis der var behov for det, kunne udsende CV'er for praktikpladssøgende elever til Dansk Byggeris medlemmer.

Der har i aftalen for 2015-2018 været en delaftale mellem Randers Kommune og Tradium, som betød, at når virksomheder udførte bygge- og anlægsgange for Randers Kommune på over 1 mio. kr., skulle Randers Kommune orientere Tradium om kontrakten. Hvis virksomhederne ikke i forvejen havde lærlinge, ville de blive kontaktet af Tradium for en nærmere dialog om mulige praktikpladser. De foreløbige resultater fra delaftalen peger på, at langt de fleste virksomheder havde lærlinge.

Der blev i 2016 indgået en trepartsaftale mellem arbejdsmarkedets parter og regeringen om blandt andet måltal for praktikpladser, fordelsuddannelser og kvoter for visse uddannelser. Aftalen er i 2018 under implementering, og det er endnu ikke klart, hvilken effekt den nye ordning vil få for praktikpladssituationen.

Af rapporteringen for perioden 2015-2018 er vedlagt sagen.

Beskæftigelsesudvalget bliver på mødet den 30. april 2019 i sag 48 orienteret om status på praktikpladssituationen.

## **Økonomi**

Ingen

## **Bilag**

Partnerskabsaftale 2019-2012

Afreportering Partnerskabet 2018

# Punkt 54: Beskæftigelsesplan 2020 - indhold, procesplan og ministermål

15.00.15-P22-1-19

## Resume

Forvaltningen har indledt arbejdet med at udarbejde Beskæftigelsesplan 2020. Forvaltningen fremlægger derfor et oplæg til indhold af beskæftigelsesplanen og en procesplan for udarbejdelsen heraf.

Beskæftigelsesministeren har den 21. februar 2019 offentliggjort sine beskæftigelsespolitiske mål for 2020. Der vil i 2020 være 3 mål, som er en videreførelse af 3 af de 5 fem mål for 2019.

## Indstilling

Forvaltningen indstiller til beskæftigelsesudvalget,

1. at forvaltningen arbejder videre med med Beskæftigelsesplan 2020 med afsæt i forslaget til indhold og proces.

## Beslutning

Godkendt.

Kasper Fuhr Christensen bemærkede, at han ønsker, at beskæftigelsesplanen suppleres med et tema om hurtigst mulig afklaring og et tema om sanktionering af færrest mulig, og at disse bemærkninger sendes med, når udkast til plan sendes i høring.

## Sagsfremstilling

Forvaltningen har indledt arbejdet med at udarbejde Beskæftigelsesplan 2020. Der er således udarbejdet et udkast til indholdsoversigt og til procesplan, som forelægges beskæftigelsesudvalget til godkendelse.

Forvaltningen vil i lighed med beskæftigelsesplanen for 2019 lade beskæftigelsesudvalgets seks fokuspunkter være omdrejningspunktet for den kommende beskæftigelsesplan. Men beskæftigelsesplanen vil også berøre de nye rammer for beskæftigelsesindsatsen, som følger af reformer og ny lovgivning. Endvidere vil der være en kort redegørelse for arbejdsmarkedssituationen i Randers Kommune, og endelig vil beskæftigelsesministerens tre beskæftigelsespolitiske mål og jobcentrets mål indgå i planen.

Forvaltningen foreslår, at Beskæftigelsesplan 2020 får følgende indhold:

1. Indholdsfortegnelse
2. Indledning med beskrivelse af følgende:
  - Beskæftigelsesudvalgets fokuspunkter
  - At det overordnede og tværgående mål med arbejdsmarkedetsindsatsen er, at flest mulige skal være selvforsørgende, samt arbejdsmarkedssituationen, demografi etc.
  - Samarbejdet med arbejdsmarkedets parter og uddannelsesinstitutionerne.
  - Koordineret Unge Indsats (KUI) og den Forberedende Grunduddannelse (FGU)
  - Ny lov om en aktiv beskæftigelsesindsats (LAB).
  - Ny sanktionslovgivning.
  - Det nye benchmarking system.
  - Det tværgående arbejde - sammen med borgeren.
  - Fokus på at få borgere med handicap i job.
3. Randers Kommunes beskæftigelsespolitik 2018-2021
  - Byrådets vision (uændret ifht. 2019).
  - Beskæftigelsesudvalgets fokuspunkter. For hvert fokuspunkt beskrives overordnet, hvordan jobcentret arbejder med området, f.eks. i form af fokus i indsatsen, kontaktforløbet, udfordringer, samarbejder og projekter m.v.

- Unge i uddannelse eller beskæftigelse
- Samspil mellem arbejdsmarkedsområdet og erhvervslivet for at sikre job og uddannelse
- Helhedsorienteret indsats for at få udsatte borgere i beskæftigelse
- Den gode borgerkontakt på jobcentret
- Vellykket integration af flygtninge i Randers Kommune (Integration+Sprocentret)
- Sund økonomi på beskæftigelsesområdet, herunder digitalisering

#### 4. Arbejdsmarkedet i Randers Kommune

- Kort om udviklingen i beskæftigelse, arbejdsstyrke og ledighed m.v. og prognoser for de nærmeste år.

#### 5. Mål

- Beskæftigelsesministerens beskæftigelsespolitiske mål efterfulgt af beskrivelser af, hvordan jobcentret arbejder med målene.  
Mål 1) Virksomhederne skal sikres den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft  
Mål 2) Flere flygtninge og familiesammenførte skal være selvforsørgende  
Mål 3) Flere personer med handicap skal i beskæftigelse

STAR forventes at stille definitioner og data til rådighed.

- Jobcentrets mål
  - Hver afdeling opstiller 2-3 mål.
  - Målene kan bestå i, at Jobcenter Randers' niveau sammelignes med landsplan, eller der kan være konkrete måltal, der skal nås i løbet af 2020.
  - Det skal fremgå, hvilket af beskæftigelsesudvalgets fokuspunkter de enkelte mål knytter sig til. Med henblik på at sikre kontinuitet i målene på området tages der udgangspunkt i jobcentrets mål i Beskæftigelsesplan 2019.

Forvaltningen foreslår følgende procesplan for Beskæftigelsesplan 2020:

Tid	Opgave
30. april	Beskæftigelsesudvalget præsenteres for udkastet til indhold, procesplan og ministermålene for 2020
27. maj	Udkast til indhold forelægges Lokal MED-udvalg Arbejdsmarked
1. august	Udkastet lægges på høringsportalen
7. august	Høring i Udsatterrådet
14. august	Høring i Handicaprådet
2. september	Orientering af det Lokale MED-udvalg Arbejdsmarked
3. september	Høring i EVA
17. september	Behandling i Beskæftigelsesudvalget
30. september	Behandling i Økonomiudvalget
7. oktober	Behandling i Byrådet

#### Beskæftigelsesministerens beskæftigelsespolitiske mål for 2020

Beskæftigelsesministeren offentliggjorde den 21. februar 2019 de beskæftigelsespolitiske mål for 2020. Der vil i 2020 kun være tre mål mod fem mål i 2019.

Mål 1: *Virksomhederne skal sikres den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft (videreføres fra 2019).*

*Jobcentrenes arbejde skal understøtte, at virksomhederne får og kan fastholde den arbejdskraft, de har behov for. Jobcentrene skal derfor have fokus på at understøtte virksomhedernes behov for rekruttering og på en opkvalificeringsindsats, som er målrettet virksomhedernes efterspørgsel efter medarbejdere. For virksomhederne er det afgørende, at de kan få den rigtige arbejdskraft på det rigtige tidspunkt - ikke hvilken kommune de ledige bor i.*

Mål 2: *Flere flygtninge og familiesammenførte skal være selvforsørgende (videreføres fra 2019)*

*Det er helt centralt, at integrationsindsatsen sigter mod, at flygtninge og familiesammenførte hurtigst muligt efter, de har opnået asyl, kommer ud på danske arbejdspladser og får opbygget de kvalifikationer og det netværk, der skal til for at kunne få en varig tilknytning til arbejdsmarkedet og dermed forsørge sig selv. Der bør i indsatsen være et særligt fokus på kvinder med indvandrerbaggrund.*

Mål 3: *Flere personer med handicap skal i beskæftigelse (videreføres fra 2019)*

*Det går godt på det danske arbejdsmarked. Beskæftigelsen har aldrig været højere. Alligevel viser VIVE's seneste rapport om handicap og beskæftigelse for 2016, at det kun er hver tredje person med et større handicap, der er i job mod knap 8 ud af 10 blandt personer uden handicap. Samtidig viser rapporten, at en væsentlig andel af personer med handicap uden beskæftigelse vurderer, at de har en arbejdsevne.*

*Det er derfor vigtigt at der i kommunerne sættes fokus på at øge beskæftigelsen blandt personer med handicap.*

Ministeren skrev til kommunerne i forbindelse med offentliggørelsen af de beskæftigelsespolitiske mål for 2020, at målene giver en god retning for nogle af de vigtigste og mest relevante indsatsområder i 2020. Når der er færre mål end i de seneste år, hænger det sammen med, at lovgivningen nu forenkles og giver kommunerne en større frihed til at planlægge indsatsen for de ledige.

Endvidere vil indførelsen af det nye benchmarksystem betyde, at der er mulighed for en skærpet opfølgning på de kommuner, der ikke lever op til deres ansvar. Og endelig nævner ministeren, at der kommer enklere og skærpede sanktionsregler. Samlet set betyder det, at der er mulighed for at fastsætte et mindre antal mål.

## **Økonomi**

Ingen

# Punkt 55: Beskæftigelsesministerens henvendelse om seniorførtidspension

15.20.00-I02-1-18

## Resume

*Beskæftigelsesministeren har den 12. marts 2019 skrevet til kommunerne angående brugen af seniorførtidspensionsordningen. Brevet er sendt i lyset af de aktuelle politiske drøftelser om vilkårene for nedslidte seniorer, og ministeren ønsker med sit brev at få kommunerne til at skærpe deres fokus på brugen af seniorførtidspension.*

*Ordningen blev indført den 1. januar 2014 i forbindelse med, at folkepensionsalderen blev hævet. Formålet var at give nedslidte seniorer mulighed for en værdig tilbagetrækning fra arbejdsmarkedet.*

*Ministeren har gennemført en mindre undersøgelse i kommunerne for at finde frem til nogle anbefalinger for god administrativ praksis på området.*

*Randers Kommune har efter forvaltningens vurdering fra starten af ordningen haft en administrativ praksis, der lever op til ministerens anbefalinger.*

## Indstilling

Forvaltningen indstiller til beskæftigelsesudvalget,

1. at orienteringen tages til efterretning.

## Beslutning

Taget til efterretning.

## Sagsfremstilling

Beskæftigelsesministeren har skrevet til kommunerne den 12. marts 2019 i anledning af de aktuelle politiske drøftelser om vilkårene for nedslidte seniorer. Ministeren ønsker med brevet at skærpe kommunernes fokus på brugen af seniorførtidspensionsordningen og ikke mindst at reglerne om seniorførtidspension anvendes korrekt.

Seniorførtidspensionsordningen blev indført den 1. januar 2014 i forbindelse med at folkepensionsalderen blev hævet. Formålet var at give nedslidte seniorer mulighed for en værdig tilbagetrækning fra arbejdslivet.

I Randers Kommune har forvaltningen fra starten af ordningen haft stor opmærksomhed på muligheden for seniorførtidspension. Der har således fra starten været udarbejdet en arbejdsgangsbeskrivelse for behandling af sager på området med link til ministeriets skrivelse om seniorførtidspension samt Ankestyrelsens hotline-svar om seniorførtidspensionsordningen. Der blev endvidere udarbejdet en intern vejledning, som gjorde det nemmere for sagsbehandlerne at lave den socialfaglige vurdering og funktionsbeskrivelse, som er et nødvendigt led i sagsbehandlingen. Der har fra både ledelsens og medarbejdernes side været fokus på at udbrede viden om seniorførtidspensionsordningen. Alle arbejdsgangene er let tilgængelige og opdaterede i Randers Kommunes interne vejledninger.

Randers Kommune har ikke gennemført en informationskampagne om seniorførtidspension rette mod offentligheden, men sagsbehandlerne har taget seniorførtidspension op med borgerne, når det har været en relevant mulighed i forhold til borgerens situation.

Ministeren har i slutningen af 2018 iværksat en undersøgelse af brugen af seniorførtidspensionsordningen i 17 kommuner for at afdække, hvad der karakteriserer de kommuner, der i høj grad anvender seniorførtidspension, og hvad der karakteriserer de kommuner, der anvender den i mindre grad. De 17 kommuner er udvalgt efter, hvor mange tildelinger af seniorførtidspension de har haft i de sidste 5 år (2014-2018). Fem af kommunerne havde haft mange tildelinger (Assens, Gladsaxe, Hedensted, Hvidovre og Lejre) og 12 havde ikke brugt ordningen eller brugt den i mindre omfang (Allerød, Brøndby, Gentofte, Halsnæs, Herlev, Lemvig, Odder, Rødovre, Struer, Vejen, Vesthimmerland og Viborg).

Undersøgelsen konkluderer, at de kommuner, der bruger ordningen mere end de fleste, er karakteriseret ved:

- En positiv indstilling og udbredt vilje til at anvende ordningen.
- Et godt kendskab til ordningen og en god forståelse for forskellen på reglerne om førtidspension efter de almindelige regler og reglerne om seniorførtidspension.

Og ministeren opfordre på den baggrund kommunerne til at sikre følgende:

- Et godt kendskab til ordningen samt forståelse for forskellen på reglerne om førtidspension og reglerne om seniorførtidspension.
- Rutiner eller arbejdsgange, der sikrer opmærksomhed på at identificere borgere, der er i målgruppe.
- At alle relevante medarbejdere regelmæssigt informeres om ordningen, så den ikke "glemmes" blandt de andre og større målgrupper, og så også nye medarbejdere får kendskab til ordningen.
- At borgerne vejledes konkret om ordningen, så at de er bekendt med muligheden for at indgive en ansøgning.

Randers Kommune har således fra starten bestæbt sig på at håndtere seniorførtidspensionsordningen på linje med ministerens anbefalinger og de kommuner, der efter ministerens opfattelse gør det godt.

Ministeren har i bilag 2 til sit brev oplyst alle kommunerne med oplysninger om tilsagn og afslag på seniorførtidspension i perioden 2014-2018. Kommunerne har i alt givet 1.458 tilsagn i perioden, hvilket svarer til 14,9 tilsagn i gennemsnit pr. kommune. Tilsvarende er der givet 157 afslag svarende til 1,6 afslag pr. kommune. Ud fra Randers Kommunes andel af befolkningen burde der i Randers Kommune være givet 24,8 tilsagn, mens det reelle tal for Randers Kommune er 48.

Det kan være vanskeligt at vurdere kommunernes indsats ud fra listen, da der ikke er taget højde for kommunernes forskellige størrelser og rammevilkår. Forvaltningen har derfor lavet en sammenligning af Randers Kommune med de fem kommuner, som ministeren fremhæver som gode. I sammenligningen er antallet af tilsagn beregnet som procent af arbejdsstyrken i 2015 (nyeste tal). Den gennemsnitlige andel af tilsagn for perioden 2014-2018 i forhold til arbejdsstyrken for de fem kommuner er 0,13%. Randers Kommune er med 0,11 således på niveau med de fem kommuner. På landsplan er andelen i forhold til arbejdsstyrken 0,05%. De fem kommuner deler dog ikke rammevilkår med Randers Kommune, hvis man ser på rammevilkårene med udgangspunkt i antal borgere på permanente ydelser. Men f.eks. Esbjerg og Norddjurs Kommuner har rammevilkår tilsvarende Randers Kommunes, og deres andel af tilsagn i forhold til arbejdsstyrken er på henholdsvis 0,03% og 0,08%.

	Antal tilsagn 2014-18	Tilsagn i pct. af arbejdsstyrken
Assens	28	0,15
Gladsaxe	36	0,11
Hedensted	25	0,11
Hvidovre	34	0,13
Lejre	18	0,14
Randers	48	0,11

*Kilde: Beskæftigelsesministeriet, jobindsats.dk og egne beregninger*

Ministerens brev med tilhørende bilag er vedlagt.

## Økonomi

Ingen

## Bilag

Brev til kommuner om seniorførtidspension

Afrapportering om kommunernes anvendelse af ordningen om seniorførtidspension

Bilag 1. Seniorførtidspension

Bilag 2. Seniorførtidspension fordelt på kommuner og kommuner med forpligtende samarbejde

# Punkt 56: Beskæftigelsesministerens brev vedrørende opfølgning på samtaler og indsats

15.20.00-I02-1-18

## Resume

Beskæftigelsesministeren har i et brev af 1. april 2019 henvendt sig til kommunerne med en opfølgning på kommunernes evne til at give ledige de samtaler, de har krav på, og den aktivering de skal have.

Det drejer således konkret om:

- Borgerne får de samtaler de har krav på.
- Aktivitetsparate kontant- og uddannelseshjælpsmodtagere får aktivering eller mentorstøtte
- A-dagpengemodtagere får aktivering

Der er i ministerens brev vedlagt en række opgørelser over samtaler og aktivering, der viser udviklingen i kommunerne og på landsplan. Tallene viser, at Randers Kommune har tilfredsstillende resultater, der ligger over landsgennemsnittet.

## Indstilling

Forvaltningen indstiller til beskæftigelsesudvalget,

1. at orienteringen tages til efterretning.

## Beslutning

Taget til efterretning.

## Sagsfremstilling

Beskæftigelsesministeren indledte i 2018 en skærpet overvågning af om kommunerne afholder det antal samtaler med borgerne, som borgerne minimum har krav på, og at borgerne får den aktive indsats, som de har krav på. Ministeren har således i breve til kommunerne fulgt op på samtaler og indsats, og han har indskærpet over for kommunerne, at loven skal overholdes.

Senest har ministeren i et brev af 1. april 2019 fulgt op på sine tidligere henvendelser vedrørende samtaler og indsats. Han giver i sit brev overordnet udtryk for tilfredshed med udviklingen, men han hæfter sig samtidig ved, at der er forholdsvis stor spredning på tværs af målgrupper og kommuner.

Målgruppe	Andel med lovbestemte samtaler for hele landet december 2018 (pct)	Stigning siden november 2017 (pct. point) for hele landet	Andel med lovbestemte samtaler i Randers Kommune december 2018 (pct)	Stigning siden november 2017 i Randers Kommune (pct)
<b>Alle målgrupper</b>	<b>67</b>	<b>9</b>	<b>77</b>	<b>1</b>
Dagpengemodtagere (6-9 måneders anciennitet)	67	17	70	7
Jobparate kontanthjælpsmodtagere (3-6 måneders anciennitet)	64	3	80	-3
Aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere (6-9 måneders anciennitet)	67	6	63	-10
Uddannelsesparate uddannelseshjælpsmodtagere (3-6 måneders anciennitet)	64	4	78	-17
Aktivitetsparate uddannelseshjælpsmodtagere (6-9 måneders anciennitet)	55	1	84	1

Sygedagpengemodtagere (6-9 måneders anciennitet)	73	3	92	7
<i>Kilde: Beskæftigelsesministeriet</i>				

Det fremgår af tabellen, at landsgennemsnittet for den samlede andel borgere, der har modtaget deres samtale på tværs af målgrupperne i december 2018 er 67%, og at der er sket en forbedring på 9 procentpoint. I Randers Kommune er den tilsvarende andel på 77%, og der er sket en stigning siden november 2017 på 1 procentpoint. Randers Kommune ligger således væsentligt over landsgennemsnittet, og er derfor ikke omfattet af ministerens kritik.

Tabellen viser udover tal for landsgennemsnittet også tallene for de enkelte målgrupper. Det fremgår, at Randers Kommune præsterer meget tilfredsstillende resultater sammenlignet med landstallene. Kun for de aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere ligger Randers Kommune lidt under landsgennemsnittet.

Ministeren har tidligere henvendt sig til kommunerne om overholdelse af kravet om samtaler:

- Brev af 29. januar 2018 om samtaler - behandlet på beskæftigelsesudvalgets møde 27. februar 2018 pkt. 23.
- Brev af 26. september 2018 om samtalen - behandlet på beskæftigelsesudvalgets møde 13. november 2018 pkt. 113.

I brevet af 1. april 2019 følges der ligeledes op på, om aktivitetsparate modtagere af kontanthjælp og uddannelseshjælp med mindst et års anciennitet har fået en aktiv indsat eller mentorstøtte.

	Andel aktivitetsparate kontant- og uddannelseshjælpsmodtagere med minimum 1 års anciennitet, der ikke har fået et aktivt tilbud eller mentorstøtte (passivandel) (pct) december 2018
Landsgennemsnit	17
Randers Kommune	9
<i>Kilde: Beskæftigelsesministeriet</i>	

Der fremgår at tabellen, at der på landsplan er 17% af de aktivitetsparate kontant- og uddannelseshjælpsmodtagere med minimum ét års anciennitet, der ikke har fået et aktivt tilbud eller mentorstøtte. I Randers Kommune er andelen på 9%. Sammenholdt med landsgennemsnittet har Randers Kommune et tilfredsstillende resultat.

Ministeren har ikke tidligere henvendt sig til Randers Kommune om aktive tilbud til aktivitetsparate kontant- og uddannelseshjælpsmodtagere. Tidligere henvendelse vedrørende dette har været målrettet de kommuner, der havde en udfordring på dette område.

Endelig har ministeren i sit brev af 1. april 2018 fulgt op på aktiveringen af a-dagpengemodtagere, da der også her har været problemer med høje passivandele, altså borgere der ikke har modtaget en indsats.

	A-dagpengemodtagere med mindst 1 års anciennitet, der ikke inden for de seneste 12 måneder har modtaget et aktivt tilbud (passiv andel) (pct) januar 2019.
Landsgennemsnittet	15
Randers Kommune	14
<i>Kilde: Beskæftigelsesministeriet</i>	

Tabellen viser, at Randers Kommune er på niveau med landsgennemsnittet, hvilket må betragtes som tilfredsstillende.

Ministeren har senest den 26. september 2018 henvendt sig til kommunerne om passivandelen på a-dagpengeområdet. Henvendelsen blev behandlet på beskæftigelsesudvalgets møde den 13. november 2018 pkt. 113.

Ministerens brev med bilag, som er sendt til beskæftigelsesudvalget den 2. april, er vedlagt sagen.

## Økonomi

Ingen

## Bilag

Brev fra beskæftigelsesministeren 01.04.2019

Bilag 1 - Samtaler

Bilag 2 - Mentor og aktiv indsats

Kopi af Bilag 3 - Aktiv indsats for dagpengemodtagere

# Punkt 57: Forslag fra Kasper Fuhr Kristensen, Velfærdslisten, om hurtigere hjælp til og afklaring af syge, nedslidte og andre med nedsat arbejdsevne

15.00.00-A00-2-19

## Resume

*Se præsentation af sagen.*

## Indstilling

Forvaltningen indstiller til beskæftigelsesudvalget

1. at udvalget forholder sig til det fremsendte forslag.

### Beskæftigelsesudvalget, 5. marts 2019, pkt. 29:

Forslaget blev forkastet med 1 stemme for og 6 stemmer imod. For stemte Kasper Fuhr Christensen.

Kasper Fuhr Christensen begærede sagen i byrådet.

### Økonomiudvalget, 18. marts 2019, pkt. 114:

Indstilles forkastet med 1 stemme for og 7 stemmer imod. For stemte Beboerlisten.

Anders Buhl-Christensen deltog ikke i behandlingen.

### Byrådet, 25. marts 2019, pkt. 191:

Tilbagesendt til beskæftigelsesudvalget med henblik på yderligere oplysning af sagen.

Jens Peter Hansen deltog som stedfortræder for Claus Omann Jensen.

Stine Eiby deltog som stedfortræder for Iben Sønderup.

## Beslutning

Forslaget blev forkastet med 1 stemme for og 6 stemmer imod. For stemte Kasper Fuhr Christensen.

Et ændringsforslag fra Kasper Fuhr Christensen om, at sagen udsættes til efter udvalgets besøg hos Parat til job, blev forkastet med 2 stemmer for og 5 stemmer imod. For stemte Kasper Fuhr Christensen og Nick Zimmermann.

Kasper Fuhr Christensen begærede sagen i byrådet.

## Sagsfremstilling

Kasper Fuhr Christensen har i en mail af 4. februar 2019 til byrådet og direktionen bedt om at få emnet: "Forslag om hurtigere hjælp til syge, nedslidte og andre med nedsat arbejdsevne" på beskæftigelsesudvalgets møde den 5. marts 2019. Han skriver i mailen:

*"Velfærdslisten anmoder om, at følgende sættes på dagsordenen på førstkommende møde i beskæftigelsesudvalget:*

*Forslag om hurtigere hjælp til og afklaring af syge, nedslidte og andre med nedsat arbejdsevne*

*Det foreslås:*

- 1) at tilbuddet "Parat til job" nedlægges hurtigst muligt, og
- 2) at de penge, der er sat af til overnævnte tilbud i stedet bruges på indsatser, der sikrer hurtigere hjælp til og afklaring af syge, nedslidte og andre, hvis arbejdsevne kan være varigt nedsat."

Forvaltningen har udarbejdet vedlagte notat, hvori forvaltningen redegør for tilbuddet "Parat til job" samt for, hvilke faktorer, som er væsentlige i forbindelse med afklaring af en borgers arbejdsevne.

## **Økonomi**

Ingen

## **Bilag**

Notat vedr. forslag om hurtigere hjælp til og afklaring af syge, nedslidte og andre med nedsat arbej

Brochure Parat til job Randers jan 2018 webudg.pdf

Tilbudsvifte - prarat til job.pptx

## Punkt 58: Status på arbejdet i alliancen om den nære psykiatri

27.00.00-A00-1-18

### Resume

*Kommunekontaktrådet i Midtjylland (KKR) afholdt i marts 2018 en politisk konference om den nære psykiatri. Som et resultat af konferencen er der dannet en fælles alliance om den nære psykiatri mellem de 19 midtjyske kommuner, Region Midtjylland, PLO-Midtjylland (Praktiserende lægers organisation) og regionale bruger- og pårørendeorganisationer.*

*Alliancen har i efteråret 2018 arbejdet med forslag til initiativer inden for to områder i den nære psykiatri. Områderne er Mental sundhed hos børn og unge og Samarbejdet om voksne borgere med svær psykisk sygdom. Som følge af arbejdet med de to områder peger alliancen nu på 10 fælles initiativer.*

### Indstilling

Forvaltningen indstiller til skole- og uddannelsesudvalget, børne- og familieudvalget, socialudvalget og beskæftigelsesudvalget

1. at orienteringen om status på den nære psykiatri tages til efterretning

### Skole- og uddannelsesudvalget, 26. marts 2019, pkt. 78:

1. Taget til efterretning.

### Børne- og familieudvalget, 2. april 2019, pkt. 45:

1. Taget til efterretning

### Socialudvalget, 3. april 2019, pkt. 43:

Taget til efterretning.

### Beslutning

Taget til efterretning.

### Sagsfremstilling

Kommunekontaktrådet i Midtjylland (KKR) afholdt i marts 2018 en politisk konference om den nære psykiatri. Som et resultat af konferencen er der dannet en fælles alliance om den nære psykiatri mellem de 19 midtjyske kommuner, Region Midtjylland, PLO (de praktiserende lægers organisation) og regionale bruger og pårørendeorganisationer inden for psykiatrien.

Alliancen er forankret i KKR og i Regionsrådet og drøftes mellem parterne i Kontaktudvalget, hvor regionsrådsformanden og de 19 borgmestre mødes.

Kontaktudvalget blev den 31. august 2018 præsenteret for et udspil til vision og målgrupper for en fælles indsats i regi af alliancen om den nære psykiatri. Udspillet havde forinden været til politisk drøftelse i kommunale udvalg, regionsråd og brugerorganisationer. I Randers Kommune drøftede socialudvalget udspillet på møde den 27. august 2018.

Udviklingen af den nære psykiatri indgår ligeledes som et af de prioriterede indsatsområder i sundhedsaftalen for 2019-2023, hvor de to først prioriterede målgrupper er:

- Mental sundhed hos børn og unge - forebygge at psykisk sygdom opstår og udvikler sig.
- Samarbejdet om voksne borgere med svær psykisk sygdom eller svære symptomer, som har tilbagevendende behov for støtte og behandling fra både region, kommune og almen praksis.

Der har i efteråret 2018 været nedsat to tværsektorielle grupper, der har identificeret forslag til fælles initiativer inden for de to målgrupper. Alliancen peger derfor nu på 10 fælles initiativer samt giver et bud på deres

forankring. Initiativerne har alle et tværsektorielt sigte. Realisering og videreudvikling af dem fordrer derfor et fortsat tæt tværsektorielt samarbejde.

Initiativerne er præsenteret i kort form nedenfor og er yderligere uddybet i bilaget, der er vedhæftet sagen.

### **Initiativer ift. mental sundhed hos børn og unge**

*Fælles forpligtende forløb og handleplan mellem kommuner, almen praksis samt Børne- og Ungdomspsykiatrisk Afdeling*

En fælles handleplan skal skabe bedre sammenhæng og klar ansvarsfordeling for børn og unge, som henvises til Børne- og Ungdomspsykiatrisk Afdeling. Både i forhold til kontakt, kommunikation og henvisningspraksis.

*Den gode overgang mellem folkeskole og ungdomsuddannelse*

Initiativet skal sikre, at vigtig viden om den unges trivsel overdrages mellem folkeskolen og den modtagne uddannelse, og at eventuelle vigtige relationer kan følge med i overgangen.

*Oplysning om social (mis)forståelse "Jeg er helt normal"*

De unge spejler sig meget i hinanden - og med Facebook, Instagram og andre sociale medier, er der meget fokus på at "udstille det perfekte liv". Med inspiration fra Sundhedsstyrelsens materiale om alkohol og rusmidler til 7.-9. klasse udvikles et tilsvarende koncept, der skal øge bevidstheden blandt de unge, om hvad der er et "normalt ungeliv".

*Trivselsvejledere på ungdomsuddannelser og folkeskoler*

Projektet skal afdække, om der er behov for et fælles koncept og udbredelse af "trivselsvejledere".

*Udgående funktioner fra Børne- og Ungdomspsykiatrien (satspulje projekt)*

Region Midtjylland har sammen med 14 midtjyske kommuner fået tilsagn om midler til at afprøve tre delprojekter i perioden 2018-2021. Formålet er at styrke indsatsen for de børn og unge, som ikke har behov for en indsats i børne- og ungdomspsykiatrien, men har behov for en intensiv indsats i nærmiljøet med hjælp fra alle alliancens parter.

### **Initiativer ift. voksne borgere med svær psykisk sygdom**

*Én borger - ét fælles forløb*

Der udvikles en tværsektoriel samarbejdsmodel om Én borger - ét fælles forløb. samarbejdsmodellen indeholder flere sammenhængende og understøttende elementer, der skal udvikles (koordination, fælles infrastruktur m.m.).

*Tværsektorielt call-center (psykiatri og somatik)*

Et tværsektorielt call-center skal understøtte sammenhæng og bedre borgerforløb. Call-centret skal vejlede fagpersoner i klyngen (kommunale, regionale, praktiserende læger, vagtlæger) om kommunale og regionale tilbud.

*Initiativer for de mest udsatte borgere*

Der udvikles en tværsektoriel samarbejdsmodel, hvor der etableres et team omkring borgeren med det formål at styrke det tværsektorielle samarbejde om de mest udsatte borgere. Der findes allerede forskellige teamløsninger regionalt og kommunalt, hvor der kan findes gode erfaringer med henblik på videre udbredelse.

*Udgående ambulante teams*

Formålet er at skabe hurtig kontakt, forebygge indlæggelser og fremme tidlig udskrivelse. Initiativet skal bygge på eksisterende erfaringer med udgående ambulante teams med fokus på det tværsektorielle samarbejde mellem region, kommune og almen praksis.

### **Tværgående initiativer**

*It og kommunikation på tværs*

Der skal arbejdes med/udvikles løsninger, der har til formål at undersøge mulighederne for tværsektoriel elektronisk kommunikation i psykiatrien ved brug af Medcom standarder.

### **Næste skridt**

Næste skridt er at udvikle, afprøve, kvalificere og vurdere de fremsatte løsningsforslag via bl.a. prøvehandlinger. En række af forslagene forankres i klyngeregime, mens andre er forankret i regi af styregruppen for alliancen om den nære psykiatri.

I denne proces ønskes det afklaret, om løsninger skal spredes til alle kommuner/hele regionen evt. via indgåelse af samarbejdsaftaler mellem alliancens parter. Hvis initiativer og prøvehandlinger resulterer i forslag til konkrete forpligtende samarbejdsaftaler mellem alliancens parter, vil disse blive fremlagt til politisk godkendelse i alle byråd og regionsrådet.

I efteråret 2019 afholdes en fælles konference mellem alliancens parter, hvor det vil blive præsenteret, hvilke prøve handlinger der er i gang, og resultaterne af de gennemførte prøve handlinger. På konferencen drøftes også iværksættelse af yderligere fælles initiativer i 2020 og frem.

## **Økonomi**

Ingen

## **Bilag**

Alliancen Samlede initiativer

## Punkt 59: Spørgsmål vedrørende ydelser til personer med nedsat arbejdsevne

15.00.00-P05-2-19

### Resume

Kasper Fuhr Christensen, Velfærdslisten, har i mail af 22. april 2019 til direktionen og byrådet sendt spørgsmål vedrørende tilkendelse af ydelser til personer med nedsat arbejdsevne.

### Indstilling

Forvaltningen indstiller til beskæftigelsesudvalget

1. at orienteringen tages til efterretning

### Beslutning

Taget til efterretning med 6 stemmer for og 1 stemme imod. Imod stemte Kasper Fuhr Christensen.

Kasper Fuhr Christensen begærede sagen i byrådet.

Kasper Fuhr Christensen bemærkede følgende: *Jeg stemmer imod, fordi der tilkendes for få førtidspensioner, fleksjob og revalideringsforløb.*

### Sagsfremstilling

Kasper Fuhr Christensen, Velfærdslisten, har i mail af 22. april 2019 direktionen og byrådet sendt følgende:

***"Spørgsmål om tilkendelse af ydelser til personer med nedsat arbejdsevne***

#### **SPØRGSMÅL**

*Til udvalgsformand Ellen Petersen (med kopi til Randers Byråd, direktionen, m.fl.)*

*På vegne af Velfærdslisten anmoder undertegnede udvalgsformanden om at sætte nedenstående spørgsmål på dagsordenen for førstkommande møde i beskæftigelsesudvalget.*

#### **SPØRGSMÅL**

*Følgende spørgsmål bedes besvaret:*

- 1. Hvor mange personer blev tilkendt førtidspension i hver måned i hvert af årene 2010, 2011, 2012, 2013, 2014, 2015, 2016, 2017, 2018 og 2019 (indtil nu)?*
- 2. Hvor mange personer blev tilkendt fleksjob i hver måned i hvert af årene 2010, 2011, 2012, 2013, 2014, 2015, 2016, 2017, 2018 og 2019 (indtil nu)?*
- 3. Hvor mange personer blev tilkendt ressourceforløb i hver måned i hvert af årene 2010, 2011, 2012, 2013, 2014, 2015, 2016, 2017, 2018 og 2019 (indtil nu)?*
- 4. Hvor mange personer blev tilkendt revalidering i hver måned i hvert af årene 2010, 2011, 2012, 2013, 2014, 2015, 2016, 2017, 2018 og 2019 (indtil nu)?*

*Spørgsmålene bedes besvaret skriftligt og enkeltvist."*

Henvendelsen er modtaget så sent, at forvaltningen ikke kan nå at svare på spørgsmålene inden udsendelse af dagsorden til udvalgsmødet den 30. april 2019. Notat med svar vil derfor blive forsøgt eftersendt inden mødet.

### Økonomi

Ingen

### Bilag

Notat med svar på spørgsmål ydelser til personer med nedsat arbejdsevne

## **Punkt 60: Punkter til næste møde**

00.22.02-P35-19-17

### **Beslutning**

Drøftet.

### **Sagsfremstilling**

Til næste møde den 21. maj 2019 er der følgende punkter:

Budget 2020 - 2023

Forventet regnskab - budgetopfølgning pr. 31.03

Ledighed og indsats (Beskæftigelsesplan 2019)

Borgerrådgiverens beretning

Boligsocial indsats - Domstolsstyrelsens årlige opgørelse

Status på projekt "Flere skal med"

Fleksjob - regelgrundlag og praksis

Status på forenkling af Lov om en aktiv beskæftigelsespolitik

Status på ny lovgivning om sanktionsregler

## Punkt 61: Gensidig orientering

00.22.02-G01-5-17

### Beslutning

Forvaltningen orienterede om:

- Status efter annoncering om mulighed for genoptagelse af sygedagpengesager efter Østre Landsrets dom.
- Justering af organisering på arbejdsmarkedsområdet
- Fælles dialogmøde med socialudvalget og Handicaprådet