

REFERAT MED Hovedudvalg d. 31-05-2021

Mødedato Mandag d. 31. maj 2021 kl. 08:00

Mødested Microsoft Teams-møde

Indholdsfortegnelse

Revideret Randersmodel.....	3
Justeret værdigrundlag.....	4

Punkt 101: Revideret Randersmodel

81.00.00-G01-34-20

Indstilling:

Forvaltningen indstiller til Hovedudvalget

1. at Hovedudvalget drøfter direktionens forslag til en revideret Randersmodel

Beslutning

Drøftet.

Medarbejderne tilkendegav at Randersmodellen kan opleves vanskelig på grund af sin kompleksitet og er usikker på om den er den rette model.

Derfor ønsker medarbejdersiden at drøfte andre typer af styringsmodeller, som kunne være mere velegnede.

Der afholdes et møde inden sommerferien, hvor nuværende Randersmodel gennemgås og HMU igangsætter en proces for drøftelse af andre modeller i efteråret 2021.

Sagsfremstilling

Revideret Randersmodel

Resume

Direktionen præsenterer i sagen sit forslag til en revision af kommunens styringsmodel (Randersmodellen). Forslaget bygger videre på den eksisterende model, idet der er foretaget en generel opdatering af beskrivelsen af modellen, så den blandt andet svarer til de ændringer der er foretaget igennem de senere år i forhold til byrådets arbejde med udarbejdelse af en fælles vision i starten af byrådsperioden samt det efterfølgende arbejde med fastlæggelse af politikker på relevante fagområder. Herudover er der indarbejdet enkelte forslag til egentlige ændringer - herunder afskaffelse af budgetmål i budgetmaterialet samt en tydeliggørelse af direktionens rolle i de processer som knytter sig til Randersmodellen.

Sagsfremstilling

Randers Kommunes model for styring og økonomisk decentralisering - Randersmodellen - blev vedtaget i 2006 som overordnet styringsmodel for Ny Randers Kommune. Formålet med modellen er at give byrådet mulighed for at styre kommunen via aftaler med de enkelte aftaleenheder og samtidig give et vidt råderum til de decentrale kommunale ledere og medarbejdere.

Igennem årene er modellen blevet justeret og det vurderes nu aktuelt, at lave en gennemgående revision af modellen, så den i højere grad kan kommunikeres på en let og forståelig måde og også kan favne kommunens værdigrundlag (se særskilt sag med forslag til forenkling af værdigrundlaget) samt en mere struktureret tilgang til arbejdet med kompetencefordelingen mellem det politiske niveau og administrationen (via en kompetenceplan).

I forbindelse med vedtagelsen af budgettet for 2020-2023 blev det således besluttet, at forvaltningen skal vurdere behovet for tilpasning af kommunens samlede styringsmodel (inkl. værdigrundlag) med henblik på forenkling og en mere målrettet styring.

Med nærværende sag præsenterer direktionen sit forslag til en ny revideret Randersmodel ('Randersmodellen 2.0'). Forslaget bygger videre på den eksisterende model og - bortset fra en generel sproglig gennemskrivning - indebærer den kun enkelte indholdsmæssige ændringer. Det samlede forslag inklusiv ændringer er beskrevet i vedlagte bilag.

Forslaget til en revideret Randersmodel planlægges fremsendt til politisk behandling i juni 2021.

Bilag

Forslag til revideret Randersmodel 2021

Punkt 102: Justeret værdigrundlag

81.00.00-G01-34-20

Indstilling:

Forvaltningen indstiller til Hovedudvalget

1. at Hovedudvalget drøfter direktionens forslag til forenklet værdigrundlag for Randers Kommune

Beslutning

Drøftet.

Medarbejderrerpæsentanterne har ikke taget stilling til det fremlagte forslag og ser frem til den kommende proces i arbejdsgruppen med udvikling af personale- og ledelsespolitikken, hvor værdierne også indgår - herunder antallet af værdier. Medarbejderne tilkendegav at det ikke gav mening at sende værdierne til beslutning og efterfølgende sende det i en arbejdsgruppe.

Sagsfremstilling

Revideret koncernfælles værdigrundlag for Randers Kommune

Resume

Der er i dag en række forskellige værdisæt i Randers Kommune - herunder de 6 personalepolitiske værdier, Randers Kommunes DNA og kernefortælling. Herudover er der en række værdier i Randers Kommunes ledelsesgrundlag samt nogle overordnede principper i Randersmodellen, der også har karakter af værdier. Direktionen ønskes at forenkle værdigrundlaget med ønsket om at medarbejdere og ledere i højere grad kan identificere sig med værdierne og forankre disse i handlinger i praksis - startende med at de er i stand til at huske og gengive dem.

Der præsenteres på den baggrund i sagen et forslag til et forenklet værdigrundlag, der tager afsæt i nogle af de eksisterende personalepolitiske værdier.

Sagsfremstilling

I forbindelse med budgetaftalen 2020-2023 blev det besluttet, at forvaltningen skulle vurdere behovet for en tilpasning af kommunens samlede styringsmodel (inkl. værdigrundlaget) med henblik på forenkling og en mere målrettet styring. I forlængelse heraf har direktionen udarbejdet et forslag en revision af Randersmodellen (se særskilt sag) samt en forenkling af kommunens værdigrundlag. Direktionens forslag til et forenklet værdigrundlag er vedlagt som bilag, og tager som beskrevet direkte afsæt i nogle af de værdier som allerede indgår i personalepolitikken i dag.

Direktionens forslag til forenklet værdigrundlag planlægges fremsendt til politisk behandling i juni 2021. Det forenkledede værdigrundlag skal herefter indgå i den nye personale- og ledelsespolitik. Det foreslås at den nedsatte arbejdsgruppe, som skal udarbejde forslag til politikken, drøfter, hvorledes værdigrundlaget kan revitaliseres og kommunikeres. Både i forhold til de supplerende følgesætninger som knytter sig til de enkelte værdier, men også kommunikationsmæssigt i selve politikken og som led i den implementering/udbredelse af den nye personale- og ledelsespolitik som skal gennemføres i 2022.

Bilag

Forslag til revideret værdigrundlag i Randers Kommune