

REFERAT MED Hovedudvalg d. 11-10-2024

Mødedato Fredag d. 11. oktober 2024 kl. 09:00

Mødested D.2.58

Indholdsfortegnelse

Budget 2025-28 v. Jesper Kaas Schmidt.....	3
Proces for reduktioner der medfører omplacering, opsigelser og organisationsændringer v. Maria Skovgaard.....	4
Budgettets konsekvenser for arbejds - og personaleforhold v. Direktionen.....	5

Punkt 14: Budget 2025-28 v. Jesper Kaas Schmidt

81.38.04-A00-2-23

Resumé

Hovedudvalget gives en orientering omkring det vedtagne budget 2025-28.

Indstilling

Forvaltningen indstiller til Hovedudvalget

1. at orientering om det vedtagne budget tages til efterretning

Referat

Der blev givet en orientering om det vedtagne budget som blev taget til efterretning.

Sagsfremstilling

Hovedudvalget gives en orientering omkring det vedtagne budget 2025-28 efter 2. behandling d. 10. oktober i Byrådet.

Hovedudvalget fik d. 23. september, jf. aftale i budgetproceduren, en orientering om indgået budgetaftale efter 1. behandling af forslag til Budget 2025-28.

Punkt 15: Proces for reduktioner der medfører omplacering, opsigelser og organisationsændringer v. Maria Schou

81.38.04-A00-2-23

Resumé

I forbindelse med det vedtagne budget drøftes proces i forbindelse med reduktioner, der medfører omplacering, opsigelser og organisationsændringer.

Indstilling

Forvaltningen indstiller til Hovedudvalget

1. at drøfte den kommende proces samt principper

Referat

Processen i forbindelse med personalereduktion blev drøftet og der var opbakning til indholdet. Materialet blev drøftet og justeret til efter drøftelse. Bilag 1 omkring procesplan er justeret og PP vedlagt.

Det er aftalt, at der efterfølgende mødet i dag udsendes mail til alle ansatte, der informerer omkring den kommende proces efter vedtagelse af Budget 2025-28 d. 10. oktober.

Sagsfremstilling

På det ekstraordinære møde i Hovedudvalget d. 23. september, i forbindelse med orientering omkring indgået budgetaftale efter 1. behandling af Budget 2025-28, havde Hovedudvalget en indledende drøftelse af processen ved reduktioner der medfører omplacering, opsigelser og organisationsændringer.

Hovedudvalget drøfter og kvalificerer den videre proces, principper samt de underliggende værktøjer.

Som baggrund for drøftelsen er vedhæftet følgende bilag:

Bilag 1 - Procesplan

Bilag 2- Retningslinjer og MED-aftalen

Bilag 3 - Til lederne - Sådan omplacerer du i praksis

Bilag 4 - Tilbud til medarbejderne

Oplæg PP til HMU 11. oktober

Bilag

Oplæg PP HMU 11 oktober 2024

Bilag 1 Procesplan

Bilag 4 Tilbud til medarbejderne

Bilag 3 Til lederne - Sådan omplacerer du i praksis

Bilag 2 - Retningslinjer og MED-aftalen

Punkt 16: Budgettets konsekvenser for arbejds - og personaleforhold v. Direktionen

81.38.04-A00-2-23

Resumé

På baggrund af det vedtagne budget drøftes budgettets konsekvenser for arbejds – og personaleforhold, herunder eventuelle konsekvenser i forhold til sammenhængen mellem ressourcer og opgaver.

Indstilling

Forvaltningen indstiller til Hovedudvalget

1. at det vedtagne budgets konsekvenser for arbejds -og personaleforhold drøftes

Referat

Hver direktør gav en orientering omkring budgettets konsekvenser for arbejds – og personaleforhold for det enkelte direktørområde.

Sagsfremstilling

Hovedudvalget har udarbejdet en obligatorisk procedureretningslinje for budgettets konsekvenser for arbejds- og personaleforhold. Dette følger af forpligtigelsen i Aftale om sundhed og trivsel på arbejdspladsen, herunder § 5 – Pligt til redegørelse om sammenhæng mellem ressourcer og opgaver.

Heri fremgår, at ledelsen skal redegøre for budgettets konsekvenser for arbejds – og personaleforhold, herunder eventuelle konsekvenser i forhold til sammenhængen mellem ressourcer og opgaver.

Der lægges op til, at hver direktør beskriver budgettets konsekvenser for arbejds – og personaleforhold i forhold til det enkelte direktørområde. Fremlæggelsen vil være relateret til den viden som er til stede for nuværende inklusiv de processer som skal igangsættes for at budgettets konsekvenser bliver tydeliggjort.