

REFERAT Beskæftigelsesudvalget d. 12-09-2023

Mødedato Tirsdag d. 12. september 2023 kl. 16:30

Mødested C.2.25

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Orientering om status på det beskæftigelsesrettede autismetilbud "Klog på job".....	4
Forslag om anvendelse af nytteindsats.....	6
Afsluttende status på implementering af Beskæftigelsesplanen 2022.....	8
Evalueringsrapport af Før SOSU forløbet.....	17
Evalueringsrapport af projekt "Kvinder i Job".....	19
Ledigheden i juli 2023.....	21
Anmodning fra byrådsmedlem om svar på spørgsmål om arbejdsløshed for personer, der tilkendes udlån af bolig.....	24
Lukket.....	25
Sagsstyringsliste pr. 6. september 2023.....	26
Gensidig orientering.....	27

Punkt 105: Godkendelse af dagsorden

00.22.00-P35-1-22

Beslutning

Dagsorden godkendt. Der var ikke forfald til mødet

Sagsfremstilling

Godkendelse af dagsorden.

Punkt 106: Orientering om status på det beskæftigelsesrettede autismitilbud "Klog på job"

15.00.00-A00-11-22

Resume

Den 22. november 2022 godkendte beskæftigelsesudvalget i forbindelse med godkendelsen af tilbudsviften for Jobcenter Randers 2023, at forvaltningen udvikler et beskæftigelsesrettet tilbud til borgere med autismespektrumforstyrrelser eller borgere, hvor der er en lægefaglig mistanke om autismespektrumforstyrrelser (sag nr. 134). Forvaltningen har arbejdet med udviklingen af tilbuddet siden efteråret 2022. I denne sag orienteres udvalget om status på det beskæftigelsesrettede tilbud, som kaldes "Klog på job".

Indstilling

Forvaltningen indstiller til beskæftigelsesudvalget,

1. at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

1. at taget til efterretning

Sagsfremstilling

Baggrund

Som led i udviklingen af nye og stærkere løsninger på tværs af det specialiserede socialområde og arbejdsmarkedsområdet, har forvaltningen vurderet, at det vil være hensigtsmæssigt at udbygge og styrke forvaltningens kompetencer inden for autismeområdet.

Den nationale evaluering på det specialiserede socialområde vil stille krav om, at kommunerne udvikler tidligere indsatser, og det forventes, at Folketinget vil udpege autismeområdet, som ét af de første områder, hvor der skal ske en egentlig kommunal specialeplanlægning. Samtidig oplever arbejdsmarkedsområdet, at flere ledige, særligt unge, har en autismespektrumforstyrrelse, der gør det vanskeligt for borgeren at indgå på arbejdsmarkedet.

Den 22. november 2022 godkendte beskæftigelsesudvalget i forbindelse med godkendelsen af tilbudsviften for Jobcenter Randers 2023, at forvaltningen udvikler et beskæftigelsesrettet tilbud til borgere med autismespektrumforstyrrelser eller borgere, hvor der er en lægefaglig mistanke om autismespektrumforstyrrelser (sag nr. 134). Forvaltningen har arbejdet med udviklingen af tilbuddet siden efteråret 2022. Tilbuddet hedder "Klog på job".

Kort om tilbuddet "Klog på job"

Klog på job henvender sig til personer, som har autismespektrumforstyrrelse eller som egen læge har henvist til udredning for autisme.

Formålet med tilbuddet er at hjælpe deltagerne med at finde relevante beskæftigelsesmål og at starte i en virksomhedspraktik, som eventuelt kan føre til job. Dette gøres bl.a. ved at:

- Give deltagerne indsigt i egne styrker og kompetencer, samt hvorledes disse kan anvendes på arbejdsmarkedet.
- Give deltagerne inspiration til at se muligheder på arbejdsmarkedet.
- Igangsætte processen om, hvordan man kan arbejde med sine interesser, styrker og kompetencer, samtidig med at man kan have skånehensyn, som skal tilgodeses og præsenteres for en virksomhed.

Tilbuddets opbygning

Der afholdes en individuel startsamtale på CBR (Center for Beskæftigelse og Rehabilitering) med borgeren, borgerens sagsbehandler, og eventuelt med deltagelse af andre relevante samarbejdspartnere og borgerens kommende kontaktperson for forløbet. Ved start samtalen gennemgås forløbsplanen, og der aftales datoer og mødetider for de næste skridt i forløbet.

I samarbejde mellem Autismedecentret og CBR klarlægges sammen med borgeren de konkrete udfordringer, der kan vise sig i en praktik.

Herefter arbejder borgeren sammen med sin kontaktperson videre med at få sammenkoblet borgerens kompetencer og praktikønsker med en konkret virksomhed, som forventes at kunne tilgodese borgerens skånehensyn.

Når der er fundet en konkret virksomhed, tager borgeren sammen med sin kontaktperson til praktiksamtale på virksomheden. Her aftales bl.a. arbejdsopgaver, mødetider, skånehensyn og eventuelt behov for hjælpemidler. Praktikker aftales som regel for 13 uger og kan forlænges, hvis der er brug for det. Under praktikken vil der være opfølgninger på praktikstedet med borgerens kontaktperson. Ved forløbets afslutning, aftales det altid med sagsbehandleren på jobcentret, hvad der skal ske fremadrettet.

Status på tilbuddet

I april 2023 holdt CBR oplæg for medarbejdere i Uddannelseshuset med henblik på at orientere om det nye tilbud. Uddannelseshuset varetager den beskæftigelsesrettede indsats for borgere under 30 år, der ikke har en erhvervskompetencegivende uddannelse. Herefter kunne sagsbehandlerne begynde at henvise borgere, hvor de vurderede, at tilbuddet kunne være relevant. Der blev som udgangspunkt henvist 15 borgere, og de første samtaler blev afholdt i juni. Det nyetablerede team i Klog på job består af fire medarbejdere, der har særlig viden om autisme i en beskæftigelsesrettet kontekst. Disse medarbejdere udgør borgernes faste kontaktpersoner.

I løbet af efteråret 2023 vil CBR præsentere Klog på job for Udviklingshuset. Udviklingshuset varetager den beskæftigelsesrettede indsats for aktivitetsparate borgere, der er fyldt 30 år samt borgere i jobafklaringsforløb og ressourceforløb. Efter præsentationen vil sagsbehandlerne i Udviklingshuset begynde at henvise borgere til tilbuddet.

Det er vurderingen, at den samlede sagsmængde i tilbuddet løbende vil være på omkring 36 borgere.

Kompetenceudvikling

Der foregår løbende kompetenceudvikling inden for autismeområdet af både Jobcentrets medarbejdere generelt samt særlig kompetenceudvikling for medarbejdere, der er i tæt kontakt med borgere med autismespektrumforstyrrelser. Forvaltningen har indgået aftale med den nationale videns- og specialrådgivningsorganisation (VISO) om, at VISO varetager den generelle kompetenceudvikling. VISO har indtil videre stået for to undervisningsdage for Jobcentrets medarbejdere.

Forvaltningen er i øjeblikket i dialog med Væksthusets Kompetencecenter, som tilbyder beskæftigelsesfaglig kompetenceudvikling, om et tilbud på en mere specifik kompetenceudvikling i forhold til autisme i et beskæftigelsesrettet perspektiv. Forvaltningen er ligeledes undersøgende på firmaet Molis, som Viborg Kommune har gode erfaringer med i relation til autismeforståelsen i et beskæftigelsesrettet perspektiv. Forvaltningen har - og vil løbende - udveksle erfaringer med Viborg Kommune, der har erfaring med at drive et lignende tilbud.

Økonomi

Der er afsat 1 mio. kr. til at opbygge det nye beskæftigelsesrettede tilbud til borgere med autismespektrumforstyrrelser i 2023. Beskæftigelsesudvalget har på møde den 15. august 2023 (sag nr. 94) godkendt 2. udkast af tilbudsviften for 2024, hvor der på tilsvarende vis budgetteres med 1 mio. kr. til tilbuddet.

Bilag

Klog på job

Punkt 107: Forslag om anvendelse af nytteindsats

15.18.15-G01-1-23

Resume

Beskæftigelsesudvalget drøftede på mødet den 12. april 2023 (sag 50) en henvendelse fra Bo Vestergaard og Jesper Gade om anvendelse af nytteindsats. På baggrund af drøftelsen besluttede et enigt udvalg, at forvaltningen skulle udarbejde en redegørelse om nytteindsats, som blev drøftet på beskæftigelsesudvalgets møde den 9. maj 2023 (sag 57). Udvalget besluttede på mødet, at forvaltningen skulle vende tilbage med et forslag til en model for nytteindsats.

Forvaltningen fremlægger i denne sag et forslag til en model for nytteindsats. Forvaltningen foreslår, at forvaltningen fremadrettet anvender nytteindsats som en rådighedsafprøvende indsats. Et tilbud om nytteindsats skal prioriteres inden for tilbudsviftens rammer.

Indstilling

Forvaltningen indstiller til beskæftigelsesudvalget,

1. at forvaltningens forslag drøftes.
2. at godkende, at der stilles 20 nytteindsatspladser til rådighed for jobcentret til rådighedsafprøvning i Randers Kommune.

Beslutning

1. at drøftet

2. at godkendt med 4 stemmer for og 3 stemmer imod. Imod stemte Kasper Fuhr Christensen, Henriette Malland og Bjarne Overmark.

Kasper Fuhr Christensen begærede sagen i byrådet med standsningsret, jf. Styrelseslovens § 23. Herudover kom Velfærdslisten med følgende mindretalsudtalelse: Velfærdslisten stemmer imod, da vi har tillid til både kommunens medarbejdere og personer, der modtager dagpenge, kontanthjælp eller uddannelseshjælp.

Sagsfremstilling

Beskæftigelsesudvalget drøftede på mødet den 12. april 2023 (sag 50) en henvendelse fra Bo Vestergaard og Jesper Gade om anvendelse af nytteindsats. På baggrund af drøftelsen besluttede et enigt udvalg, at forvaltningen skulle udarbejde en redegørelse om nytteindsats, som blev drøftet på beskæftigelsesudvalgets møde den 9. maj 2023 (sag 57). Udvalget besluttede på baggrund af forvaltningens notat, at forvaltningen skulle vende tilbage med et forslag til en model for nytteindsats. Forvaltningen fremlægger derfor et forslag til en model for nytteindsats.

Forvaltningen indstiller, at der oprettes i alt 20 nytteindsatspladser i Randers Kommune (organisationen), som anvendes til rådighedsafklaring af personer, der modtager a-dagpenge, uddannelseshjælp eller kontanthjælp. Rådighedsafklarende tilbud kan anvendes, hvis der er tvivl om, hvorvidt personen har den fornødne vilje til at medvirke aktivt i indsatsen.

På baggrund af en faglig vurdering foreslår forvaltningen, at anvendelse af nytteindsats alene anvendes som rådighedsafklarende indsats. Dette skyldes følgende:

- Der vil være et begrænset antal mulige pladser, som kan oprettes i Randers Kommune, og som vil kunne være til rådighed for den beskæftigelsesrettede indsats. Forvaltningen anbefaler overvejende at anvende disse pladser til indsatser, hvor der er dokumenteret god effekt, og hvor tilgodeser de grupper, der er længst fra arbejdsmarkedet. Undersøgelser viser, at det er hér, at der er en samfundsøkonomisk effekt. Det kan dreje sig om småjob (lønnede timer), virksomhedspraktik og løntilskud.
- Det er meget begrænset, hvilke opgaver en person i nytteindsats må udføre, og det må forventes et højt flow i pladserne. Dermed vil arbejdsstederne skulle bruge forholdsvis meget tid på introduktion og opsyn, uden at det modsvares af et arbejdsmæssigt udbytte. Nytteindsatspladserne kan derfor opleves som en ressourcemæssig byrde for arbejdsstederne, og kan gøre det sværere for arbejdsstederne at tage i mod andre målgrupper fra jobcentret.

- Indhold og omfang i nytteindsatsjob skal klarlægges med de relevante faglige organisatione, således det sikres, at tilbuddet overholder lovgivningens krav om, at opgaverne er ikke-budgetlagte, og at nytteindsats ikke fortrænger ordinært ansatte. Erfaringsmæssigt kan denne del være ressourcekrævende.
- Regeringen forventes i efteråret at komme med et udspil om arbejdspligt for borgere med et integrationsbehov. målgruppen forventes primært at være kvinder som enten modtager selvforsørgelses- og hjemrejseydelse, overgangsydelse eller kontanthjælp. Arbejdspligten forventes at skulle omfatte den samme type opgaver, som dem der tilbydes i nytteindsatsen. Der kan derfor forventes en øget efterspørgsel på den type pladser, som organisationen Randers Kommune kan stille til rådighed. Det bemærkes i tilknytning hertil, at nytteindsats alene etableres på offentlige arbejdspladser. Se nærmere om regler for brug af nytteindsats i sag 50 på beskæftigelsesudvalgsmødet den 9. maj 2023.

Forvaltningen vurderer, at oprettelse og drift af 20 helårs nytteindsatspladser vil medføre en udgift på 750.000 kr. Udgiften vil skulle prioriteres inden for tilbudsviftens rammer. Såfremt beskæftigelsesudvalget beslutter at indføre nytteindsats, vil forvaltningen vende tilbage med forslag til prioriteringen.

Økonomi

Forvaltningen vurderer, at oprettelse og drift af 20 helårs nytteindsatspladser vil medføre en omkostning på 750.000 kr., svarende til 37.500 kr. pr. plads.

Beløbet er fremkommet på baggrund af erfaringerne fra et tidligere nytteaktiveringsprojekt (NAP), der var placeret i driften i 2014 til 2017. I forhold til NAP er der foretaget en forholdsmæssig tilpasning af udgifterne på baggrund af et lavere antal pladser og samtidig forventes de 20 nytteindsatspladser at kunne etableres med et lavere omkostningsniveau end i NAP.

Omkostningerne til evt. nytteindsatspladser skal prioriteres inden for rammerne af tilbudsviften. Såfremt beskæftigelsesudvalget beslutter at indføre nytteindsats, vil forvaltningen vende tilbage med forslag til prioritering af tilbudsviften.

Punkt 108: Afsluttende status på implementering af Beskæftigelsesplanen 2022

15.00.00-A00-1-22

Resume

Beskæftigelsesudvalget orienteres løbende om udviklingen på indsatsområderne med mål fra den samlede beskæftigelsesindsats. Målene i Beskæftigelsesplan 2022 har særligt fokus på kerneopgaven om at få borgere i uddannelse eller beskæftigelse, og sagsfremstillingen er den afsluttende status herpå.

Beskæftigelsesplan 2022 indeholder i alt 14 mål, heraf er 4 af målene tilknyttet til Sprogcenter Randers, som bliver opgjort en gang årligt. Af de resterende 10 mål og i alt 14 delmål, der er opsat i Beskæftigelsesplan 2022, er der i den afsluttende status for 2022 opfyldte mål, 4 delvist opfyldte mål, og 1 mål, der ikke blev opfyldt.

Der er blevet fastsat ambitiøse mål i Randers Kommunes beskæftigelsesplan 2022, hvor langt de fleste mål er opfyldte ved sammenligning med lansk gennemsnit eller med Østjylland. Med flere opfyldte mål sammenlignet med enten lansk gennemsnit eller Østjylland, hvor de 9 resterende østjyske kommuner gennemsnitligt ligger nr 41 på benchmarken, kan de konkluderes, at Randers Kommune klarer sig bedre end forventet set ud fra et benchmarkingsperspektiv.

Randers Kommune havde i december 2022 en gennemsnitlig ledighedsprocent på 3,0, hvilket er 0,3 procentpoint højere end den gennemsnitlige ledighedsprocent i december 2021.

Indstilling

Forvaltningen indstiller til beskæftigelsesudvalget,

1. at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

1. at taget til efterretning

Sagsfremstilling

Beskæftigelsesudvalget orienteres løbende om status for målene i beskæftigelsesplanen, og der orienteres om den afsluttende status for 2022.

Beskæftigelsesplan 2022 indeholder i alt 10 mål og heri 14 delmål for indsatser i jobcenteret. Dertil er der 4 mål, der er tilknyttet Sprogcenter Randers.

Randers Kommune havde i december 2022 en gennemsnitlig ledighedsprocent på 3,0, hvilket er 0,3 procentpoint højere end den gennemsnitlige ledighedsprocent i december 2021.

Afsluttende status for ministerens mål 2022

Beskæftigelsesministeren udmelder hvert år mål for det kommende års beskæftigelsesindsats. Målene udtrykker de nationale prioriteringer i beskæftigelsesindsatsen og er vejledende for kommunerne. Målene er en videreførelse af ministerens mål for 2021.

Mål 1: Alle ledige skal have en værdig sagsbehandling.

Forvaltningen afventer Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering for konkretisering af målet til opfølgning heraf.

Mål 2: Flere ledige skal opkvalificeres

Andelen af personer, som er påbegyndt opkvalificeringsforløb i 2022 er for Randers Kommune, er endnu ikke at finde på jobindsats.dk. Der er fortsat blot opdaterede tal til og med april 2021.

Her viser tallene, at andelen af personer, som er påbegyndt opkvalificeringsforløb i 2022 for Randers Kommune, er 1,6 %, hvor den for hele landet er 1,9 %.

April 2021 – Randers Kommune	Andel personer, som har påbegyndt opkvalificeringsforløb.
Ydelsesgrupper i alt	1,6
A-dagpenge	2,8
Ledighedsydelse	0,3
Kontanthjælp	0,8
Uddannelseshjælp	0,7

Mål 3: Flere flygtninge og familiesammenførte skal være selvforsørgende

2022	Jan	Feb	Mar	Apr	Maj	Jun	Jul	Aug	Sep	Okt	Nov	Dec
Hele landet	51,4	51,6	52,0	52,6	53,6	55,0	54,8	55,3	55,3	54,8	54,3	54,4
Randers Kommune	44,8	44,1	44,1	44,0	44,4	46,0	46,6	46,5	47,1	46,9	46,5	46,4

Mål 4: Flere personer med handicap skal i beskæftigelse

Forvaltningen afventer Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering for konkretisering af målet til opfølgning heraf.

Mål 5: Virksomheder skal sikres den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft

Forvaltningen afventer Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering for konkretisering af målet til opfølgning heraf.

Afsluttende status for mål på beskæftigelsesplan 2022


Der er 10 mål og i alt 14 delmål. I den afsluttende status for 2022 er der 9 opfyldte mål, 4 delvist opfyldte mål og 1 mål, der ikke blev opfyldt.

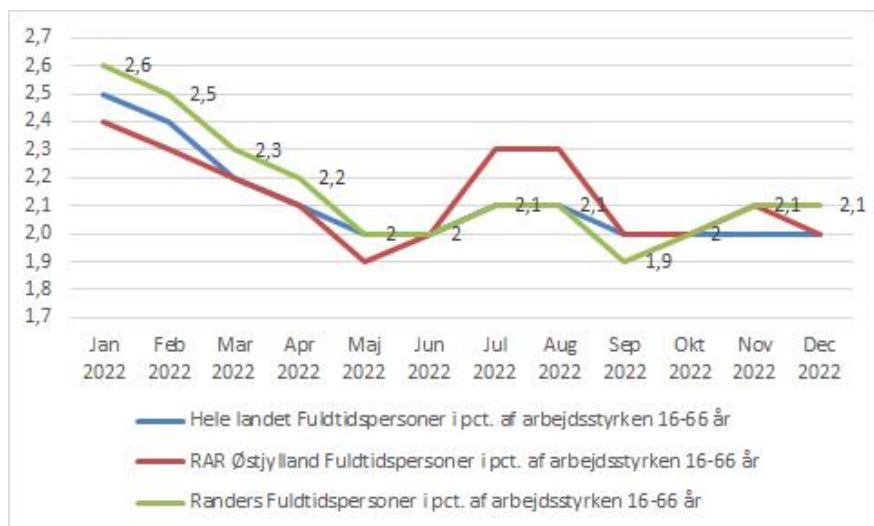
Opfyldte mål 	Delvist opfyldte mål 	Ikke opfyldte mål 
9	4	1

Der er blevet fastsat ambitiøse mål i Randers Kommunes beskæftigelsesplan 2022, hvor langt de fleste mål er opfyldte ved sammenligning med landsgennemsnit eller med Østjylland. Med flere opfyldte mål sammenlignet med enten landsgennemsnit eller Østjylland, hvor de 9 resterende østjyske kommuner gennemsnitligt ligger nr 41 på benchmarken, kan de konkluderes, at Randers Kommune klarer sig bedre end forventet set ud fra et benchmarkingsperspektiv.

Jobhuset

Mål 1: Andelen af forsikrede ledige opgjort som procent af arbejdsstyrken skal være på niveau med Østjylland. Andelen af ledige borgere opgjort som procent af arbejdsstyrken er for december 2022 2,1%, hvilket er 0,1 procentpoint over gennemsnittet i både Østjylland og på landsplan. Målet er delvist opfyldt.

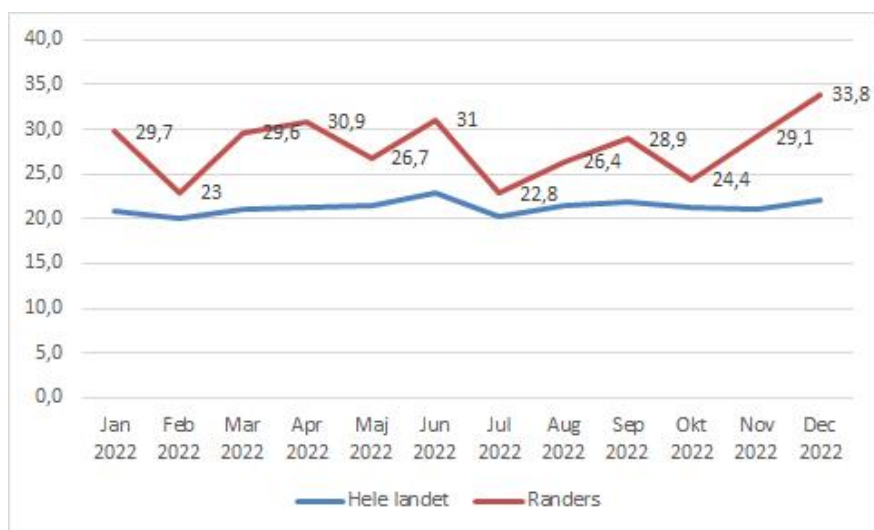
Hele landet	Østjylland	Randers Kommune	Smileyordning
2,0	2,0	2,1	



Mål 2: Andelen af jobparate kontanthjælpsmodtagere med ordinære timer skal ved udgangen af 2022 være 30 %.

Andelen af jobparate kontanthjælpsmodtagere, der i Randers Kommune havde ordinære timer i december 2022 er 33,8%, mens den for hele landet er 22,1%. Målet er ikke opfyldt.

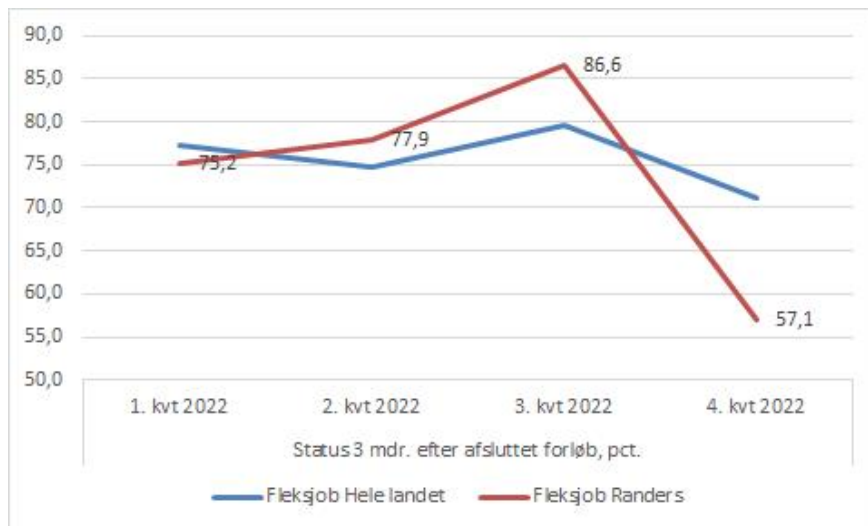
Hele landet	Randers Kommune	Smileyordning
22,1	33,8	😊



Mål 3: Andelen af fleksjob 3 måneder efter afsluttet forløb på ledighedsydelse skal være på niveau med landsgennemsnittet.

Andelen af fleksjob 3 måneder efter afsluttet forløb på ledighedsydelse er 57,1 % i Randers Kommune i 4. kvartal 2022, mens den for hele landet er 71,1 %. Målet er ikke opfyldt.

Hele landet	Randers Kommune	Smileyordning
71,1 %	57,1 % (44 ud af 77) (Der er en forskel på 11 personer for at være på niveau med landsgennemsnittet)	😞



Jobcenter Randers Erhverv

Mål 4: Antal kandidatformidlinger til jobåbninger, hvor Jobcenter Randers Erhverv har modtaget en rekrutteringsanmodning fra virksomhed, opgjort i procent af alle jobåbninger.

Andelen af rekrutteringsanmodninger, der skal være formidlet på, skal i gennemsnit være 85 %.

Andelen af rekrutteringsanmodninger, der i Randers Kommune er formidlet på, er for december 2022 91 %.

Målet er opfyldt.

Mål	Rekrutteringsanmodninger, der er formidlet på	Smileyordning
85 %	91 %	😊

Måned	Rekrutteringsanmodninger, der er formidlet på
Januar	92 %
Februar	92 %
Marts	91 %
April	91 %
Maj	91 %
Juni	90 %
Juli	91 %
August	91 %
September	91 %
Oktober	90 %
November	91 %
December	91 %

Uddannelseshuset

Mål 5: Andelen af borgere i beskæftigelse eller uddannelse 3 måneder efter afsluttet forløb skal være på niveau med landsgennemsnittet for hver af målgrupperne: Åbenlyst Uddannelsesparate, Uddannelsesparate og Aktivitetsparate.

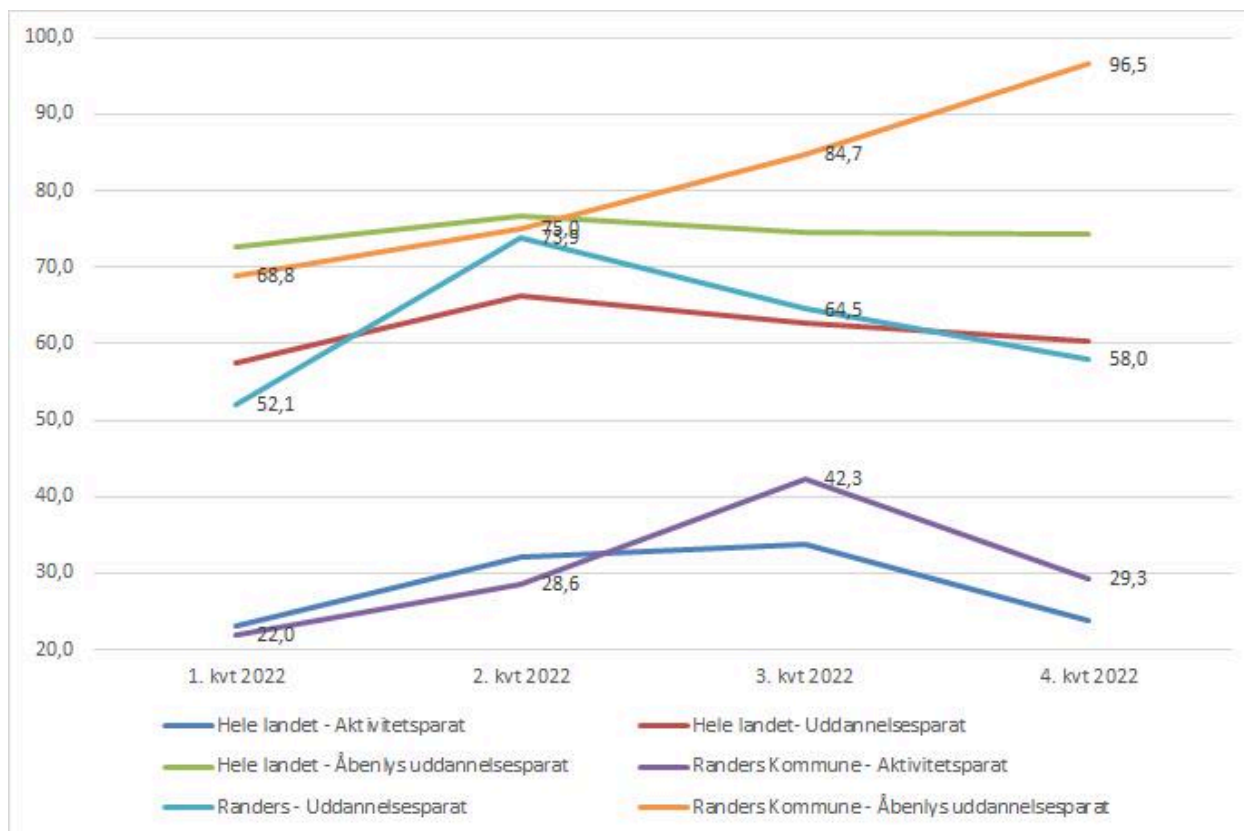
I 4. kvartal 2022 var andelen af borgere i beskæftigelse eller uddannelse 3 måneder efter afsluttet forløb på uddannelseshjælp i Randers Kommune for Åbenlyst Uddannelsesparate 96,5%, mens den for hele landet var 74,2 %. Delmålet er opfyldt.

Andelen af borgere i beskæftigelse eller uddannelse 3 måneder efter afsluttet forløb på uddannelseshjælp i Randers Kommune for Uddannelsesparate var i 4. kvartal 2022 58,0 %, mens den for hele landet var 63,1 %. Delmålet er delvist opfyldt.

For aktivitetsparate på uddannelseshjælp i Randers Kommune er andelen, der er i beskæftigelse eller uddannelse 3 måneder efter afsluttet forløb i 4. kvartal 2022 var 29,3 %, mens det for hele landet var 23,2 %. Delmålet er opfyldt.

4. kvartal 2022	Hele landet	Randers Kommune	Smileyordning
Åbenlyst uddannelsesparate	74,2	96,52	😊

Uddannelsesparate	63,1	58,8 (29 ud af 49) (Der mangler 2 personer for at nå målet)	☹️
Aktivitetsparate	23,2	29,3	😊



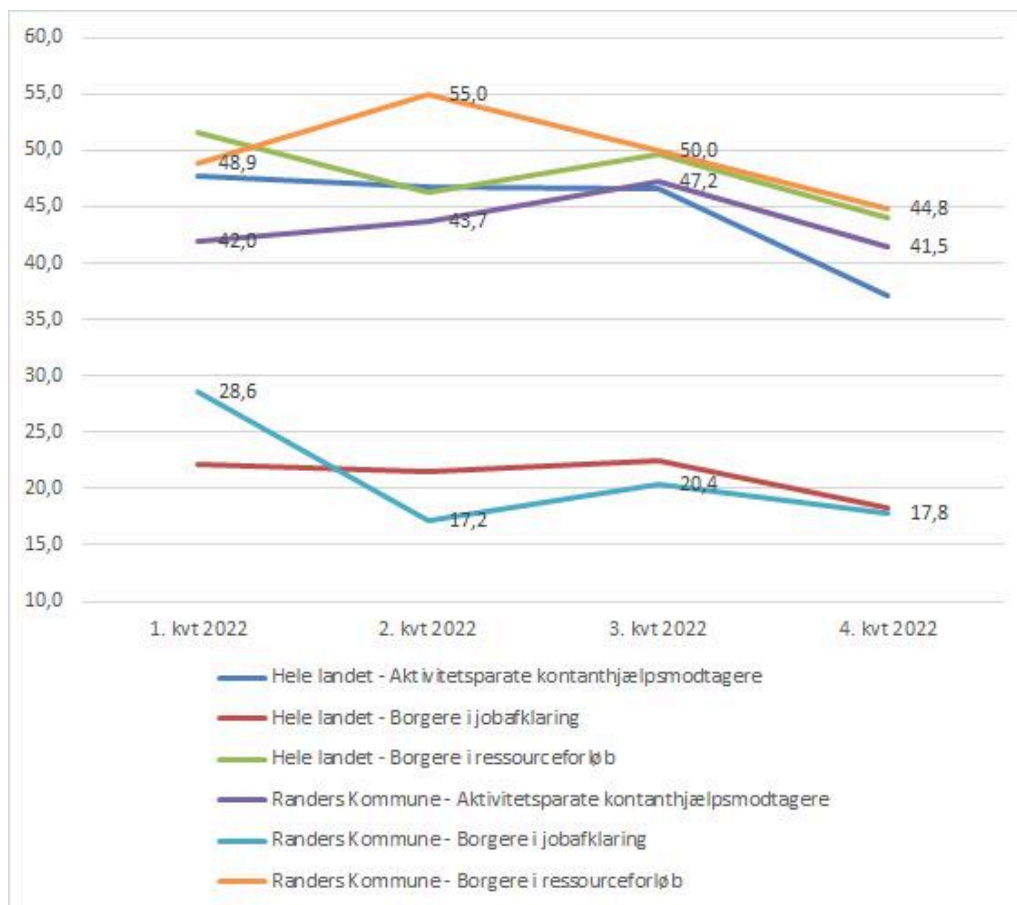
Udviklingshuset

Mål 6: Andelen af aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere, borgere i jobafklaringsforløb og borgere i ressourceforløb, der tre måneder efter afsluttet forløb er i beskæftigelse, uddannelse eller fleksjob må som maksimum afvige negativt fra landsgennemsnittet med henholdsvis 2, 10 og 1 procentpoint.

I 4. kvartal 2022 var andelen af aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere i Randers Kommune, der 3 måneder efter afsluttet forløb var i beskæftigelse, uddannelse eller fleksjob 41,5 %, mens det for hele landet var 37,1 %. For borgere på jobafklaringsforløb var der i Randers Kommune i 4. kvartal 2022 46,1 %, der 3 måneder efter afsluttet forløb var i beskæftigelse, uddannelse eller fleksjob, mens det for hele landet var 44,1 %. Delmålet er opfyldt.

I 4. kvartal 2022 var andelen af borgere i ressourceforløb i Randers Kommune, der 3 måneder efter afsluttet forløb var i beskæftigelse, uddannelse eller fleksjob 18,3 %, mens det for hele landet var 17,8 %. Delmålet er delvist opfyldt.

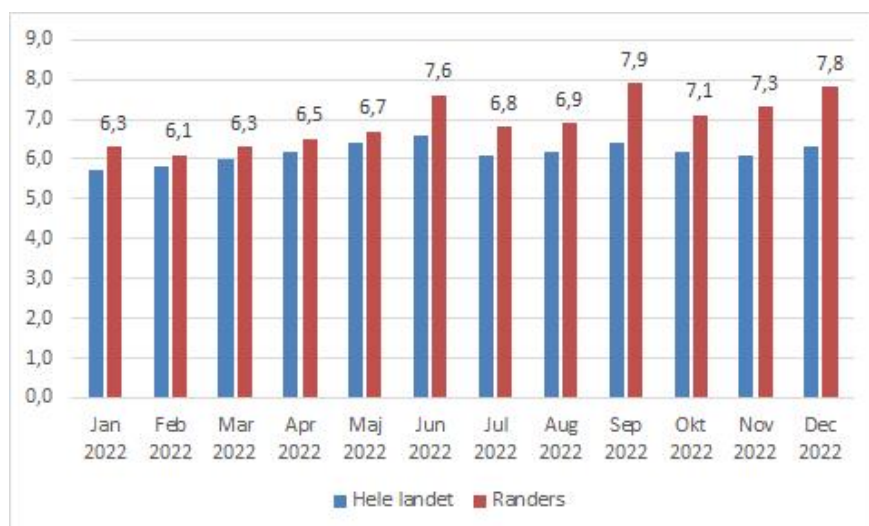
4. kvartal 2022	Hele landet	Randers Kommune	Smileyordning
Aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere	37,1	41,5	😊
Borgere i jobafklaringsforløb	44,1	46,1	😊
Borgere i ressourceforløb	17,8	18,3(7 ud af 39) (Der mangler 0,04 personer for at være på niveau med landsgennemsnittet)	☹️



Mål 7: Andelen af Aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere i Randers Kommune, der havde ordinære timer skal være 5 %.

I december 2022 var der

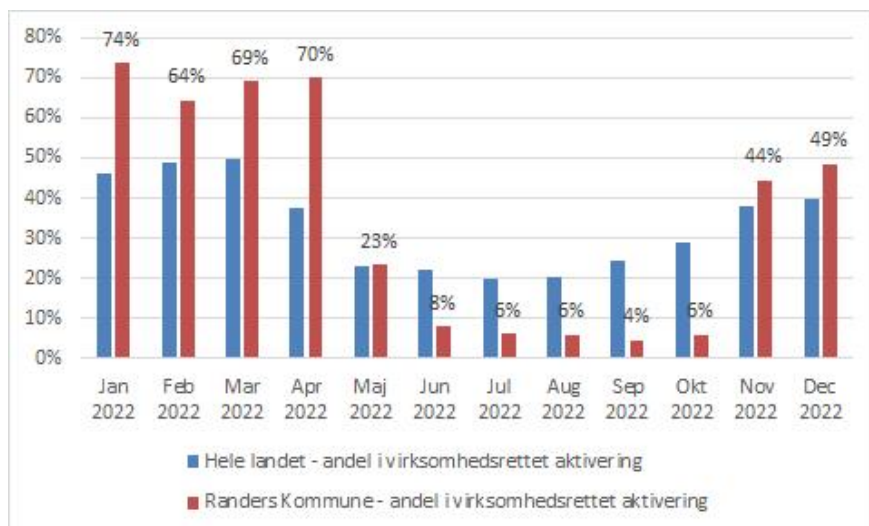
Hele landet	Randers Kommune	Smileyordning
6,3 %	7,8 %	😊



Mål 8: Andelen af borgere i integrationsprogrammet, som er i virksomhedsrettet aktivering, skal være på niveau med landsgennemsnittet.

Andelen af borgere i integrationsprogrammet i Randers Kommune, der er i virksomhedsrettet aktivering i december 2022 var 49 %, mens det for hele landet var 40 %. Målet er opfyldt.

Hele landet	Randers Kommune	Smileyordning
40	49	😊



Sygedagpenge

Mål 9: Antal borgere på sygedagpenge i procent af arbejdsstyrken må ikke overstige landsgennemsnittet med over 0,4 procentpoint.

Andelen af borgere sammenholdt med arbejdsstyrken i Randers Kommune er i december 2022 3,5 %, mens den for hele landet var 3,0 %. Målet er delvist opfyldt.

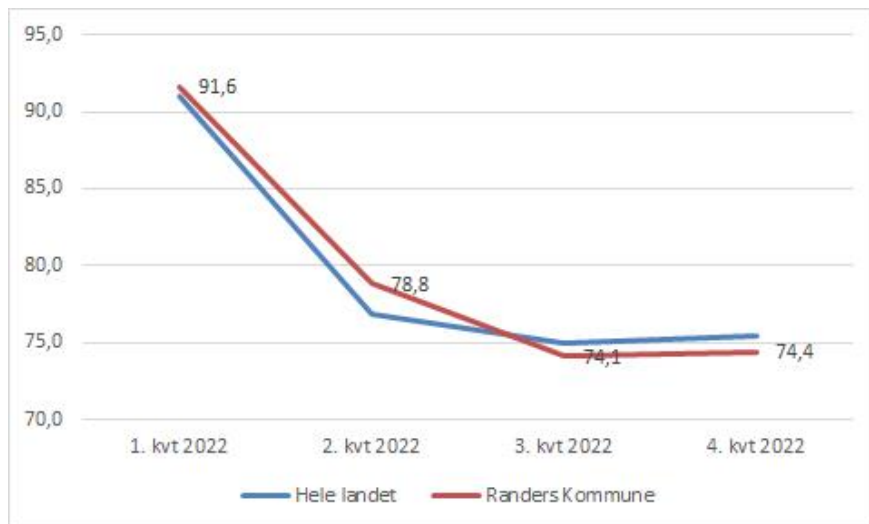
Hele landet	Randers Kommune	Smileyordning
3,0	3,5 (1.689 ud af 48.257) (Der er en forskel på 48 for at nå målet)	☹️



Mål 10: Andelen af borgere på sygedagpenge, der er afsluttet til beskæftigelse, uddannelse eller fleksjob skal være over 74 %.

I Randers Kommune er der i december 2022 74,4 % af de afsluttede borgere på sygedagpenge, der er afsluttet til beskæftigelse uddannelse eller fleksjob. For hele landet var andelen 75,4 %. Målet er opfyldt.

Hele landet	Randers Kommune	Smileyordning
75,4 %	74,4 %	😊



Aktuel status på arbejdsmarkedet

Ledigheden opgjort som sæsonkorrigerede antal fuldtidsledige i procent af arbejdsstyrken er i december 2022 3,0 % for Randers Kommune, mens det for hele landet var 2,7 %.

Randers Kommune havde i december 2022 en gennemsnitlig ledighedsprocent på 3,0, hvilket er 0,3 procentpoint højere end den gennemsnitlige ledighedsprocent i december 2021.

Måned	Hele landet 2022	Randers Kommune 2022	Randers Kommune 2021
Januar	2,6	2,6	4,2
Februar	2,5	2,5	4,3
Marts	2,5	2,5	4,2
April	2,4	2,4	3,9
Maj	2,5	2,5	3,7
Juni	2,5	2,6	3,5
Juli	2,7	2,8	3,4
August	2,6	2,7	3,3
September	2,6	2,6	3,3
Oktober	2,6	2,8	3,0
November	2,7	2,8	2,8
December	2,7	3,0	2,7

For nyeste data om sæsonkorrigerede antal fuldtidsledige i procent af arbejdsstyrken i Randers Kommune, se sag 11 på beskæftigelsesudvalgsmøde d. 12. september 2023.

Lønmodtagerbeskæftigelsen opgjort efter arbejdssted i Randers Kommune var i 4. kvartal 2022

2022	33.585
2021	32.248
Ændring	1.337
Ændring i %	4,15 %

Efterspørgslen opgjort som det daglige gennemsnitlige antal stillinger i Jobnet i Randers Kommune er for december 2022 264.

Jobnet er STARs jobbank. Offentlige arbejdspladser skal opslå ledige stillinger på jobnet, mens det er frivilligt for private virksomheder. Tallene fra jobnet giver således ikke et fuldstændigt billede af efterspørgslen, ligesom mange andre stillinger ikke bliver slået op, men besættes via netværk m.v.

Tallene fra jobnet kan imidlertid bruges som indikator for udviklingen.

Måned	Dagligt gennemsnitligt antal stillinger
Januar	359
Februar	356
Marts	377
April	405
Maj	459

Juni	508
Juli	363
August	374
September	320
Oktober	324
November	299
December	264

Økonomi

Der er ingen økonomiske konsekvenser ved beslutningen

Punkt 109: Evaluering af Før SOSU forløbet

15.18.20-G01-2-22

Resume

Siden 2019 har forvaltningen i et samarbejde mellem omsorgsområdet og beskæftigelsesområdet kørt særlige forløb med henblik på at flytte ledige fra brancher med mindre gode beskæftigelsesmuligheder til SOSU-området, hvor der er gode beskæftigelsesmuligheder. Forløbene skal samtidig bidrage til at øge rekrutteringsgrundlaget for Randers Kommunes omsorgsområde og socialområdet. Forløbene er finansieret via budgetforliget frem til 2024.

Forvaltningen har tilrettelagt et informationsmøde og et særligt for-forløb - Før SOSU - som giver kandidaterne mulighed for at blive afklaret med, om SOSU-området er noget for dem. Før SOSU består af undervisning på SOSU-Skolen, hvor kandidaterne kan få en fornemmelse af de fag, de møder på SOSU-uddannelsen, og et praktikforløb i enten omsorgsområdet eller et bosted under socialområde.

Forvaltningen har gennemført en evaluering af informationsmødet og Før-SOSU.

Evalueringen giver et overordnet billede af, at deltagerne har været tilfredse med informationsmødet og for-forløbet, men samtidig kommer deltagerne med en række konstruktive forslag til, hvordan informationsmødet og forløbet kan forbedres.

Beskæftigelsesudvalget er senest blev orienteret om SOSU-forløbene på mødet den 9. maj 2023 (sag 61).

Indstilling

Forvaltningen indstiller til beskæftigelsesudvalget,

1. at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

1. at taget til efterretning

Sagsfremstilling

Forvaltningen har siden 2019 gennemført en række forløb, hvor ledige fra brancher med mindre gode beskæftigelsesmuligheder har fået mulighed for at tage en SOSU-uddannelse og på den måde opnå adgang til en branche, hvor der er gode beskæftigelsesmuligheder.

Hvert forløb har været bygget op med et indledningsvist informationsmøde, hvor deltagerne har kunnet få informationer om uddannelsesforløbet og søge om optagelse på SOSU for-forløbet "Før SOSU". "Før SOSU" består af undervisning på SOSU-Skolen, hvor kandidaterne kan få en fornemmelse af de fag, som de møder på SOSU-uddannelsen, og et praktikforløb i enten omsorgsområdet eller et bosted under socialområdet. Under for-forløbet modtager deltagerne deres forsørgelsesydelse.

Efter gennemført for-forløb har deltagerne mulighed for at komme til en samtale med den uddannelsesansvarlige i Randers Kommune, og der bliver taget stilling til, hvilke kandidater der kan få tilbudt en uddannelseskontrakt med Randers Kommune. De kandidater der får en uddannelseskontrakt med Randers Kommune, starter på den ordinære uddannelse umiddelbart efter for-forløbet.

Forvaltningen har gennemført en evaluering af informationsmødet og for-forløbet. Evalueringen er gennemført som gruppeinterview med de deltagere fra for-forløbet i 2023.

Det overordnede indtryk af evalueringen er, at der er tilfredshed med informationsmødet og praktikforløbene, men deltagerne er i forbindelse med evalueringen kommet med en række opmærksomhedspunkter og konstruktive forslag til forbedringer. Forvaltningen har desuden vurderet, at der ved eventuelle fremtidige forløb skal være et øget fokus på at få klædt medarbejdere på praktikstederne bedre på i forhold til, hvilke opgaver kandidaterne må udføre i praktikken.

De input og opmærksomhedspunkter som er fremkommet i forbindelse med evalueringen vil indgå i planlægningen af et evt. nyt forløb.

Den 20. februar 2023 startede 21 på for-forløbet, og af dem har 17 fået uddannelseskontrakt med Randers Kommune og er fortsat på den ordinære SOSU-uddannelse med start den 1. maj 2023. Det svarer til, at 81% fra for-forløbet er fortsat på den ordinære uddannelse. Gennemsnittet for samtlige forløb siden 2019 er 75,5%. Af de 17 fortsætter 10 med henblik på at blive SOSU-hjælpere og 7 med henblik på at blive SOSU-assistenten. Der var i det første forløb i 2019 opstillet to forskellige scenarier med forskellige forudsætninger. I det første scenarium, hvor udgifte niveauet var lavt, var der regnet med et lavt udgifts niveau, var der break even ved en beskæftigelseseffekt på 12 uger, og en gevinst på 727.000 for Randers Kommune ved en beskæftigelseseffekt

på 32 uger. I det andet scenarium var der break even ved en beskæftigelseseffekt på 26 uger og en gevinst på 285.000 ved 32 uger. Beskæftigelseseffekten udtrykker den tid ledighedsforløbet forkortes med, ved at deltage i forløbet.

Evalueringen af informationsmødet og for-forløbet er vedlagt sagen som bilag.

Beskæftigelsesudvalget er senest blev orienteret om SOSU-forløbene på mødet den 9. maj 2023 (sag 61).

Økonomi

”Der er ingen økonomiske konsekvenser ved beslutningen”.

Bilag

Evaluering af informationsmøde og for-forløbet på SOSU for brancheskiftere

Punkt 110: Evaluering af projekt ”Kvinder i Job”

15.00.00-G01-87-22

Resume

Beskæftigelsesudvalget godkendte på mødet d. 22. november 2022 (sag. nr. 135), at forvaltningen indgik en aftale med Fonden for Sociale Investeringer om gennemførelse af projektet "Kvinder i Job" i Randers Kommune. Projektet forløb fra ultimo november 2022 til og med juni 2023 og har haft til formål at hjælpe kvinder med flygtningebaggrund, der er langt fra arbejdsmarkedet, i beskæftigelse eller uddannelse. Indsatsen har bestået af to forløb med deltagelse af i alt 35 borgere.

Eftersom begge forløb nu er afsluttet, modtager beskæftigelsesudvalget i denne sag den endelige evaluering af projektet. I alt er 6 borgere kommet i beskæftigelse eller uddannelse - svarende til 17 pct. af deltagerne i projektet.

Indstilling

Forvaltningen indstiller til beskæftigelsesudvalget,

1. at evalueringen af projektet "Kvinder i Job" tages til efterretning
2. at godkende, at erfaringerne fra projektet tages med i den videre beskæftigelsesindsats målrettet kvinder med anden etnisk baggrund, herunder de positive erfaringer med gruppeforløb.

Beslutning

1. at taget til efterretning.
2. at godkendt.

Sagsfremstilling

Projektet "Kvinder i Job" har været målrettet kvinder med flygtningebaggrund, som i højere grad står uden for arbejdsmarkedet end etniske danske kvinder samt mænd med flygtningebaggrund. Disse borgere har ofte andre udfordringer end blot ledighed, som kan tage udgangspunkt i kulturelle barrierer af forskellig karakter og kan begrunde behovet for en særlig indsats.

Projektet har været tilrettelagt af "Fonden for Sociale Investeringer" som et gruppeforløb med fokus på individuelle resultater, hvortil kvinderne er blevet visiteret af Jobcenter Randers, som kender borgerne og deres specifikke situation. Indsatsen har bestået af to undervisnings- og mestringsforløb med et beskæftigelsesrettet fokus for i alt 35 borgere.

Som del af begge forløb har fonden arrangeret undervisning på en række værtsvirksomheder, virksomhedsbesøg samt praktikforløb til deltagerne. Under forløbene har fonden afdækket kvindernes individuelle udfordringer og arbejdet med at styrke deres faglige og personlige udvikling med henblik på at forbedre deres forudsætninger for at komme i beskæftigelse. Hertil har der i projektperioden været fokus på at opbygge kvindernes selvbillede, relationer, arbejdsidentitet, motivation og handlekraft med det formål er at skabe en reel forandring hos den enkelte kvinde.

For at styrke indsatsen har Bydelsmødrene ligeledes været involveret i begge forløb og bistået med bl.a. at lave opfølgende arrangementer for de deltagende kvinder.

Såvel gruppen som de enkelte kvinder er blevet scoret på et progressionsværktøj både før og efter forløbet, hvilket har styrket dialogen og viden om, hvor der bør sættes ind i samtaler og indsats. De metoder, indhold og tilgange, som indgår i flere af forløbets aktiviteter, vil endvidere fremadrettet blive anvendt som inspiration i forbindelse med kommunens eget kvindeforløb "Kvinder på Vej".

Erfaringerne fra projektet vil endvidere kunne bringes i anvendelse allerede i efteråret 2023, hvor forvaltningen påbegynder tilrettelæggelse af en beskæftigelsesindsats målrettet netop kvinder med anden etnisk baggrund.

De samlede resultater

De to forløb i projektet er blevet gennemført i perioden ultimo november 2022 til medio juni 2023. Det overordnede succeskriterium har været at hjælpe deltagerne i beskæftigelse eller uddannelse.

Resultater ved projektets afslutning i juni 2023	Antal deltagere	Andel
Job eller Integrationsgrunduddannelse (IGU)	6	17 pct.
Praktikplads	16	46 pct.
Forventning om jobmæssig aktivitet eller uddannelse	8	23 pct,
Forventer ikke job eller uddannelse	5	14 pct.
I alt	35	100 pct.

Af tabellen fremgår det, at der ved projektets afslutning i juni 2023 er 6 borgere, svarende til 17 pct., som enten er i job eller uddannelse.

Hertil er der 16 borgere, der har fået en praktikplads, hvilket svarer til 46 pct. Det forventes, at flere af disse borgere vil kunne opnå lønnede timer i perioden efter projekts afslutning.

Hos 8 borgere, svarende til 23 pct., er der endvidere en forventning om job eller uddannelsesstart indenfor de kommende måneder. Denne forventning baseres på en faglige vurdering, da disse borgere har haft en særlig god individuel progression og betegnes som værende både motiverede samt kvalificerede til at komme i beskæftigelse.

De resterende 5 borgere har hverken opnået job eller uddannelse ved afslutningen af projektperioden. Dette skyldes enten helbred, sociale barrierer eller manglende motivation som medfører, at disse borgere fortsat er langt fra arbejdsmarkedet. Det vurderes dog, at der er for 3 af borgerne vil være perspektiver for fremtidig beskæftigelse, bl.a. ved at der tages yderligere hånd om manglende motivation og arbejdsidentitet. Dette vil der i videst mulige omfang blive arbejdet videre med regi af den eksisterende jobindsats. Hertil vil jobcenteret arbejde målrettet på at bevare disse kvinders fællesskab i jobindsatsen, da gruppen er blevet hinandens netværk og vil profitere af at modtage indsats i fællesskab.

Opsummerende har de direkte jobrelaterede resultater ved projektets afslutning ikke været som forventet. Til gengæld er der blevet arbejdet målrettet med den gruppe flygtningekvinder, som er længst væk fra arbejdsmarkedet, og det gør sig gældende for stort set hele gruppen, at de har flyttet sig på væsentlige parametre, som betyder at de, også på kortere sigte, kan skabe en relation til arbejdsmarkedet.

Økonomi

Udgiften til projektet har udgjort 1.875 kr. pr. uge i 16 uger - svarende til 30.000 kr. pr. deltager. I alt har projektet omfattet 35 borgere, svarende til en samlet udgift på 1.050.000 kr., som er finansieret indenfor jobcentrets budgetramme for konto 5.

Punkt 111: Ledigheden i juli 2023

15.20.00-G01-160-23

Resume

Forvaltningen orienterer løbende beskæftigelsesudvalget om den aktuelle ledighed og andre statistiske oplysninger, der kan belyse situationen på arbejdsmarkedet. Udover ledigheden orienteres der om andel af befolkningen, der modtager forsørgelsesydelse, beskæftigelsen og en fremskrivning af arbejdsstyrken, befolkningen (16-66 år), bruttoledige, beskæftigelse og andel af befolkningen 16-66 år, der er udenfor arbejdsstyrken.

Sagen er vedlagt den seneste udgave af 6-by barometret.

Beskæftigelsesudvalget er sidst blevet orienteret om ledigheden på mødet den 15. august (sag 100)

Indstilling

Forvaltningen indstiller til beskæftigelsesudvalget,

1. at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

1. at taget til efterretning.

Jens Peter Hansen deltog ikke i sagens behandling.

Sagsfremstilling

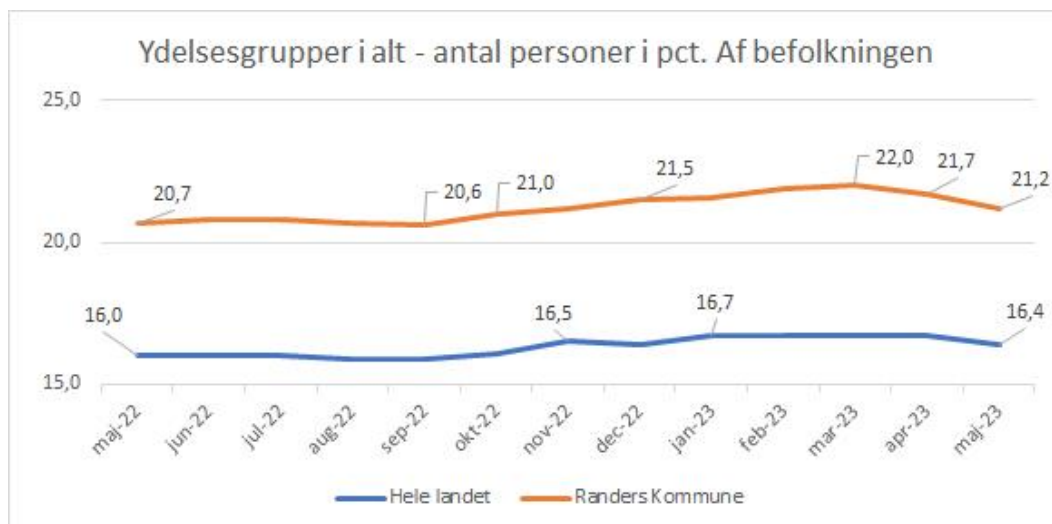
Forvaltningen orienterer løbende beskæftigelsesudvalget om den aktuelle ledighed, samt anden statistik til belysning af situationen på arbejdsmarkedet.

Fuldtidsledige (brutto)		Juli 2022	Juni 2023	Juli 2023
Sæsonkorrigeret i pct. af arbejdsstyrken	Hele landet	2,6	2,8	2,8
	Region Midtjylland	2,5	2,7	2,7
	Landsdel Østjylland	2,6	3,0	3,0
	Randers	2,8	3,1	3,0
Sæsonkorrigeret	Hele landet	77.561	82.946	83.507
	Region Midtjylland	16.554	18.372	18.312
	Landsdel Østjylland	12.249	13.900	13.876
	Randers	1.341	1.518	1.479
Opregnede faktiske i pct. af arbejdsstyrken	Hele landet	2,6	2,7	2,9
	Region Midtjylland	2,5	2,6	2,8
	Landsdel Østjylland	2,8	2,9	3,2
	Randers	2,6	3,0	2,9
Opregnede faktisk	Hele landet	77.453	80.424	84.145
	Region Midtjylland	16.932	17.725	18.978

	Landsdel Østjylland	12.928	13.451	14.821
	Randers	1.274	1.440	1.418
<i>Kilde: Danmarks Statistik/Statistikbanken/Arbejdsløshed/AUS08</i>				

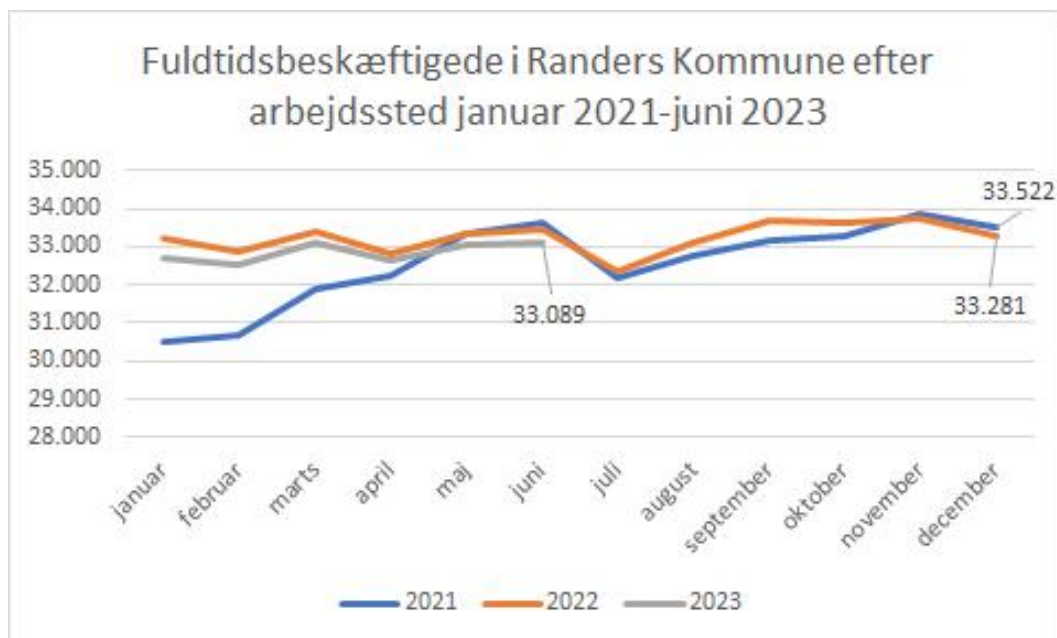
Tabellen viser den sæsonkorrigerede ledighed i procent af arbejdsstyrken for hele landet, Region Midtjylland, Landsdel Østjylland og Randers Kommune i juli 2023, samt juni 2023 og juli 2022. Endvidere vises ledigheden for samme perioder som sæsonkorrigeret ledighed i faktiske tal, og som opregnet faktiske i procent af arbejdsstyrken og opregnede faktiske tal. De opregnede værdier er statistisk korrigeret for fejl i de indberettede ledighedstal.

Ledigheden er i juli 2023 højere end i juli 2022, men har i de sidste måneder været stabil.



Kilde: jobindsats.dk/Vores arbejdsmarked

Figuren viser antal fuldtidspersoner, der modtager offentlig ydelse i procent af befolkningen på 16-66 år. Randers Kommune har en højere andel borgere på offentlig ydelse end landsgennemsnittet.



Kilde: jobindsats.dk/Vores arbejdsmarked

Figuren viser udviklingen fuldtidsbeskæftigede i Randers Kommune efter arbejdssted i perioden januar 2021-juni 2023. Opgørelsen giver et billede af, hvor mange lønmodtagerarbejdspladser der er i Randers Kommune. Antallet af fuldtidsbeskæftigede er beregnet ud fra oplysninger om den samlede lønsum i e-indkomstregistret og er således ikke udtryk for et konkret antal personer. Beskæftigelsen i Randers Kommune er i juni 2023 lavere end i juni 2022 og 2021.

Randers Kommunes rammevilkår for 2022:

Forventet andel af befolkningen (antal fuldtidspersoner) på offentligforsørgelse: 10,05 %

Faktisk andel af befolkningen (antal fuldtidspersoner) på offentligforsørgelse: 10,08 %

Sagen er vedlagt den seneste udgave af 6-by barometret.

Økonomi

Der er ingen økonomiske konsekvenser ved beslutningen.

Bilag

6-by_barometer august 2023

Punkt 112: Anmodning fra byrådsmedlem om svar på spørgsmål om arbejdsløshed for personer, der tilkendes mikroflexjob

15.00.00-G01-50-23

Resume

Pernille Heibøll Sørensen, Velfærdslisten, har i mail af den 28. juni 2023 til byrådet og direktionen anmodet om svar på spørgsmål vedrørende arbejdsløshed for personer, der tilkendes udviklingsflexjob.

Forvaltningens svar fremgår af det vedlagte bilag.

Indstilling

Forvaltningen indstiller til beskæftigelsesudvalget,

1. at sagen tages til efterretning.

Beslutning fra Beskæftigelsesudvalget, 15. august 2023, pkt. 102:

Sagen udsat.

Beslutning

1. at taget til efterretning. Jens Peter Hansen deltog ikke i sagens behandling.

Sagsfremstilling

Pernille Heibøll Sørensen, Velfærdslisten, har i mail af den 28. juni 2023 til byrådet og direktionen sendt følgende:

"Velfærdslisten anmoder høfligst om, at forvaltningen på førstkommende møde i beskæftigelsesudvalget besvarer følgende spørgsmål:

- 1. Hvor stor en andel af de personer, der er blevet tilkendt flexjob og på tidspunktet for tilkendelsen blev vurderet at have en arbejdsevne på mindre end 10 timer om ugen (effektiv arbejdstid), er blevet ansat i et flexjob senest hhv. 1 år, 18 måneder, 2 år, 3 år og 4 år efter tilkendelsen af flexjob?*
- 1. Hvor stor en andel af de personer, der er blevet tilkendt flexjob og på tidspunktet for tilkendelsen blev vurderet at have en arbejdsevne på mindre end 5 timer om ugen (effektiv arbejdstid), er blevet ansat i et flexjob senest hhv. 1 år, 18 måneder, 2 år, 3 år og 4 år efter tilkendelsen af flexjob?"*

Forvaltningens svar fremgår af det vedlagte bilag.

Økonomi

Sagen har ingen budgetmæssige konsekvenser.

Bilag

Forvaltningens svar

Punkt 113: Lukket

15.00.00-G01-58-23

Punkt 114: Sagsstyringsliste pr. 6. september 2023

00.22.00-P35-1-22

Indstilling

Forvaltningen indstiller til beskæftigelsesudvalget,

1. at listen med sager til næste udvalgmøde tages til efterretning.

Beslutning

1. at taget til efterretning.

Jens Peter Hansen deltog ikke i sagens behandling.

Sagsfremstilling

Der er pt. planlagt følgende sager til beskæftigelsesudvalgmødet den 9. oktober 2023.

Orientering om DIs erhvervsvenlighedsmåling 2023
CSR strategi og CSR certifikatmodel
Status på implementering af beskæftigelsesplanen 2023
Orientering om status på beskæftigelsesmåltal i helhedsplanen
Repatriering for det kommende år
Ankestatistik 1. halvår 2023
Ledighedstal
Gensidig orientering

Punkt 115: Gensidig orientering

00.22.00-P35-1-22

Beslutning

Orientering om igangværende proces om organisationsændring på beskæftigelsesområdet.
Jens Peter Hansen deltog ikke i sagens behandling.

Sagsfremstilling

Gensidig orientering.