

# REFERAT Handicaprådet d. 20-05-2026

**Mødedato** Onsdag d. 20. maj 2026 kl. 15:30

**Mødested** D.2.58

## **Indholdsfortegnelse**

Handicaprådsmøde den 20. maj 2026.....	3
Orientering om status og den videre proces med etablering af 3-dages beredskab.....	4
Forslag til ny organisering af Social og Arbejdsmarked.....	7
Forslag til udviklingsområder for Rammeaftalen 2027-2028 på det specialiserede socialområde.....	10
Årsrapport forebyggende hjemmebesøg 2025.....	13
Vedligeholdende træning, årsberetning 2025.....	15
Handicaprådsmøder 2026.....	18
Gensidig orientering.....	19

## **Punkt 22: Handicaprådsmøde den 20. maj 2026**

00.22.04-P35-5-26

### **Beslutning**

#### Meddelelser

Vitus Jordan deltog på mødet som suppleant for Mathilde Holm Jensen.

Handypark er ikke vendt tilbage på Handicaprådets henvendelse.

Det blev aftalt at Elisabeth kontakter kontaktperson fra Ældrerådet for at få et møde i kalenderen.

#### Bemærkninger til referatet

Referat godkendt.

#### Godkendelse af dagsorden

Dagsorden godkendt.

#### Evaluerings af virtuelt møde den 22. april 2026

Det blev aftalt fortsat at afprøve den virtuelle mødeform. Større dagsordner kan med fordel placeres på fysiske møder.

### **Sagsfremstilling**

Meddelelser

Bemærkninger til referatet

Godkendelse af dagsorden

Evaluerings af virtuelt møde den 22. april 2026

### **Bilag**

Referat Handicaprådet 22. april 2026

# Punkt 23: Orientering om status og den videre proces med etablering af 3-dages beredskab

14.00.00-P00-7-26

## Resumé

Denne sag giver Handicaprådet en foreløbig status for Randers Kommunes arbejde med 3-dages beredskab på plejecentre, sociale botilbud og døgntilbud for børn- og unge.

Byrådet besluttede på sit møde den 25. juni 2025, at Randers Kommunes beredskab bør omfatte et ensartet 3-dages beredskab på tværs af omsorgs-, børne- og socialområdet.

På baggrund af byrådets beslutning nedsattes i efteråret 2025 fire arbejdsgrupper, der skal udarbejde forslag til, hvordan et 3-dages beredskab mere præcist skal se ud, herunder nødvendige instrukser m.m. De fire arbejdsgrupper arbejder med beskrivelse af løsningsforslag indenfor følgende områder:

- Ernæring
- Strøm
- Lager og logistik
- Kommunikation

Det forventes at arbejdsgrupperne afrapporterer den 21. maj 2026 hvorefter forslag til etableringen af 3-døgns beredskab sendes i høring i Ældre- og Handicaprådene.

Herefter forventes forslagene behandlet politisk umiddelbart efter sommerferien 2026.

## Indstilling

Det indstilles at sagen tages til efterretning.

## Beslutning

Taget til efterretning.

Handicaprådet udtrykte bekymring for de borgere, der ikke selv har mulighed, plads eller økonomisk overskud til at have et depot af fødevarer. Handicaprådet udtrykte ligeledes bekymring for de borgere der bor i egen bolig, og har brug for elektriske hjælpemidler, men ikke selv har plads til en nødgenerator. Handicaprådet opfordrer forvaltningen til at være opmærksom på tydelig kommunikation og lettilgængeligt informationsmateriale, målrettet forskellige borgergrupper.

## Sagsfremstilling

### 1. Baggrund

Byrådet besluttede på sit møde den 25. juni 2025, at Randers Kommunes beredskab bør omfatte et ensartet 3-dages beredskab på tværs af omsorgs-, børne- og socialområdet herunder bl.a.:

- At der, på tværs af forvaltningerne, kommunale botilbud og plejecentre udarbejdes forslag til efterkommelse af myndighedernes anbefaling om adgang til mad og 3 liter vand pr. person pr. døgn til at drikke.
- At borgere som er visiteret til madservice og modtager vakuumpakket mad forventes at have tilstrækkeligt mad til en krisesituation. Disse borgere, og borgere i botilbud, der selv sørger for mad, skal dog have rådgivning i forhold til at sikre, at der oparbejdes et hjemmeberedskab jævnfør de nationale anbefalinger. Madservice skal dog have et lille lager af mad til sårbare borgere i frit valg og til borgere på socialområdet i egen bolig, som ikke selv kan klare sig.
- At der udarbejdes forslag til løsning eller instruks i tilfælde af forsyningssvigt med mangel på brugsvand til rengøring og toiletskyl.
- At det enkelte plejecenter og døgntilbud på den enkelte matrikel skal have et lager af toilettejpapir og hånddesinfektion til minimum 3 dage. Håndvask kan ved vandmangel erstattes af hånddesinfektion.
- At der udarbejdes et oplæg til etablering af en samlet nødstrømsforsyning med generatorer og powerbanks på tværs af forvaltningsområderne.

- At der i en beredskabssituation sikres kommunikation, der kan sendes til borgere via radio eventuelt leveret via runners.

## 2. Status

På baggrund af byrådets beslutning nedsattes i efteråret 2025 fire arbejdsgrupper, der skal udarbejde forslag til, hvordan et 3-dages beredskab mere præcist skal se ud, herunder nødvendige instrukser m.m. De fire arbejdsgrupper arbejder med beskrivelse af løsningsforslag indenfor følgende områder:

- Ernæring
- Strøm
- Lager og logistik
- Kommunikation

Det skal understreges, at det ikke er målet med et 3-dages beredskab at sikre, at det normale drifts- og serviceniveau kan opretholdes. Målet er, at opretholde de mest samfundskritiske og livsvigtige driftsopgaver. Arbejdsgrupperne har derfor brugt tid på en grundig dialog med de i alt 47 plejecentre og botilbud for at sikre så grundig en behovsafklaring som muligt samtidig med at løsningsforslagene skal kunne realiseres indenfor realistiske rammer.

Arbejdsgruppernes arbejde koordineres af chefen for beredskab og samfundssikkerhed, og det forventes, at arbejdsgrupperne medio maj 2026 leverer forslag til, hvordan et 3-dages beredskab, for hvert af de fire områder, kan etableres. Nedenfor gives dog en kort status for de væsentligste problemstillinger, arbejdsgrupperne forventes at komme med løsningsforslag på.

Efter indstilling til direktionen fra chefgruppen for beredskab og samfundssikkerhed tages herefter stilling til forslagene i direktionen og derefter politisk umiddelbart efter sommerferien 2026. Inden da kommer forslagene i høring hos Ældre- og Handicaprådene.

### 2.1. Foreløbig status for de enkelte områder.

Siden byrådets indledende beslutning og prioritering af kriseberedskabsopgaven har dels KL og dels Styrelsen for Samfundssikkerhed meldt en række præciserede anbefalinger til kommunernes løsninger ud. I forvaltningens, og de enkelte arbejdsgruppers arbejde, er der derfor i et vist omfang søgt at tage højde herfor. På den baggrund forventer forvaltningen, at der i efteråret 2026 fremlægges en sag til politisk behandling om reviderede målsætninger for byrådets prioritering af i beredskabsindsatsen.

I løbet af arbejdsgruppernes arbejde er desuden klarlagt en række problemstillinger i etableringen af løsninger på de enkelte områder. Det betyder, at de løsningsforslag, de enkelte arbejdsgrupper kommer med ved afrapporteringen, må forventes have forskellige tidsperspektiver.

#### **Ernæring**

Det er det principielle udgangspunkt for arbejdet, at det nødvendige beredskab med vand, mad, medicin, værnemidler m.m. skabes ved opbygning af decentral lagerkapacitet hertil. Det vurderes, at dette er muligt de fleste steder. Årsagen hertil er, at central lagerkapacitet i en krisesituation vil kræve, at der på kort tid skal udbringes store mængder mad, vand m.m. til plejecentre og botilbud. I arbejdet er det derfor vurderet, at det er bedre at have en decentral lagerkapacitet, der så kan suppleres centralt.

Det forventes, at gruppens forslag til ernæringsmæssige tiltag, herunder adgangen til mad og vand samt til medicin, hygiejneartikler, værnemidler m.m., kan iværksættes umiddelbart efter beslutning i 2. halvår 2026. For enkelte botilbud kan der dog blive behov for at etablere den nødvendige lagerkapacitet.

#### **Strøm**

Siden byrådets beslutninger har Styrelsen for Samfundssikkerhed præciseret sine anbefalinger, således, at adgangen til nødstrøm nu har fået en betydeligt højere anbefalet prioritering i kommunernes arbejde med sikring af et 3-dages beredskab. Det skyldes, en stigende klarhed over, at strøm er en endog særdeles kritisk faktor i opretholdelsen af en fortsat drift i en krisesituation. Dette kan ligeledes konstateres i arbejdsgruppens arbejde med et forslag til sikring af nødstrøm.

Samtidig har arbejdet klarlagt at sikring af nødstrøm kræver en række bygningsmæssige forudsætninger, som ikke kan opfyldes alle steder i den bygningsmasse, Randers Kommunes plejecentre og botilbud råder over i dag. Dette gælder også selvom, der under alle omstændigheder ikke vil blive tale om en nødstrømsdækning, som sikrer at det normale drifts- og serviceniveau kan opretholdes.

Det forventes derfor, at arbejdsgruppens løsningsforslag vil bestå af dels en plan for sikring af den nødstrøm, der er mulig på nuværende tidspunkt, herunder med de nødvendige tilpasninger af fx eltavler m.m. i eksisterende bygningerne, der er nødvendige, samt forslag til hvordan fremtidige renoveringer og nybygninger kan indrettes for at sikre nødstrøm.

### **Lager og logistik**

Med behovet for at sikre nødstrøm opstår også behov for at sikre drivmidler til driften af de nødvendige nødstrømsanlæg.

Samtidig vil det være nødvendigt at sikre drivmidler, i form af enten brændstof eller el, til kørsel af brændstof til generatorer, kørsel af eventuelle mangler på medicin, værnemidler m.m. samt kørsel for "runnere" jf. kommunikationsgruppens arbejde om sikring af kommunikation ved strømafbrydelser.

En væsentlig problemstilling for arbejdsgruppen er derfor at sikre kapacitet til oplagring og løbende udskiftning af den nødvendige tankkapacitet til drivmidler. Under arbejdsgruppens arbejde, er det konstateret, at andre organisationer, herunder fx Vandmiljø Randers og Beredskab & Sikkerhed eventuelt kan have lignende udfordringer. Der arbejdes derfor på om muligt at skabe løsninger sammen med andre samarbejdspartnere.

Yderligere en problemstilling som er blevet tydelig ifm. afdækningen af konsekvenserne ved manglende strøm, og som ikke var inddraget i byrådets første prioritering, er problemerne med opstigende kloakvand. Forvaltningen forventer ikke at have endelige løsninger herpå med arbejdsgruppens afrapportering, men er i dialog med relevante aktører for at afklare løsningsmulighederne.

### **Kommunikation**

På kommunikationsområdet vil en væsentlig opgave være at sikre den nødvendige kommunikation til borgerne i enhver krisesituation. Også her er det derfor nødvendigt at se på løsninger, der i et vist omfang er uafhængige af adgangen strøm og telefoner. Arbejdsgruppen vedrørende kommunikation arbejder på løsninger hertil. Det forventes, at en lang række manuelle procedurer skal være til rådighed i en situation, hvor der er ingen eller begrænset adgang til strøm og telefonforbindelser.

Ligeledes vil det være væsentligt, at en række kommunikationsredskaber og orienteringer til borgerne sker inden en krise opstår. Dette for at sikre borgernes viden om, hvad der forventes af dem, og hvor de kan søge hjælp, i en krisesituation.

Endelig vil det være nødvendigt for krisestaben at have adgang til et "situation-room", som kan driftes uafhængigt af de mangler, der måtte opstå i krisen. Der arbejdes på forslag til at etablere et sådant.

## **3. Den videre tidsplan**

Det forventes, at den videre proces vil forløbe efter følgende tidsplan:

<b>Dato</b>	<b>Aktivitet</b>
13. maj 2026	Orienteringssag om status og videre tidsplan i Ældrerådet
20. maj 2026	Orienteringssag om status og videre tidsplan i Handicaprådet
21. maj 2026	Afrapportering fra arbejdsgrupper
29. maj 2026	Drøftelse og indstilling til direktionen i chefgruppen vedrørende beredskab
1. juni 2026	Orientering og drøftelse i HMU
4. juni 2026	Drøftelse og beslutning i direktionen
17. juni 2026	Høring i Ældreråd og Handicapråd
10. august 2026	Behandling og indstilling i OU og BSU
11. august 2026	Behandling og indstilling i SAU
17. august 2026	Behandling og indstilling i ØU
24. august 2026	Beslutning i BY

## **Økonomi**

Sagen har ikke økonomiske konsekvenser for Handicaprådet.

## **Videre proces**

Sagen forventes i høring i Handicaprådet den 17. juni 2026, med en høringsfrist på 2 uger.

# Punkt 24: Forslag til ny organisering af Social og Arbejdsmarked

00.15.02-A21-1-26

## Resumé

*Der er fremlagt et forslag til en tilpasning af organisationsstrukturen i Social og Arbejdsmarked med henblik på at skabe mere sammenhængende og helhedsorienterede borgerforløb for borgere med forløb i både social- og arbejdsmarkedsområdet samt en styrket ungeindsats.*

*Formålet med ændringen er at færre skal være på offentlig forsørgelse, og flere skal mestre eget liv.*

*Der er fokus på at skabe en handlekraftig organisation hvor relevante fagpersoner er tæt forbundet, hvormed effektiv drift og ressourceanvendelse understøttes. Dermed skal der arbejdes med fællesfaglig kultur, samarbejde og koordinering på tværs af social- og arbejdsmarked. Ændringen i organiseringen er beskrevet i vedhæftede notat.*

*Runa Steinfeldt deltager under punktet*

## Indstilling

Forvaltningen indstiller til Handicaprådet og Udsatterådet

1. at afgive høringssvar til omorganisering af Social og Arbejdsmarked

## Beslutning

Direktør Runa Stenfeldt gav orientering om omorganisering af Social og Arbejdsmarked.

Handicaprådet besluttede at afgive høringssvar. Høringssvaret vedhæftes referatet og på rådets hjemmeside på randers.dk.

## Sagsfremstilling

Der er fremlagt et forslag til en tilpasning af organisationsstrukturen i Social og Arbejdsmarked med henblik på at skabe mere sammenhængende og helhedsorienterede borgerforløb for borgere med forløb i både social- og arbejdsmarkedsområdet samt en styrket ungeindsats.

Forslaget bygger på en forudgående involveringsproces og tager afsæt i beskæftigelsesreformen, ny organisering af ungeområdet, organisatoriske ændringer i forbindelse med oprettelsen af erhvervsenheden samt analyse fra BDO af socialområdet. For størstedelen af Social og Arbejdsmarked ændres der ikke på organiseringen, men der sker tilpasninger på følgende områder:

- Der etableres et nyt ungecenter med en overflytning af STU til arbejdsmarkedsområdet
- Oprettelse af tværfaglige S/A-teams mellem social- og arbejdsmarkedsområdet, der forankres under Center for Ungeindsats og Center for Job og Udvikling
- Botilbud Voksenhandicapområdet lægges sammen med Center for Botilbud
- Indsatser fra CBR flyttes til arbejdsmarkedsområdet
- Ændring i ledelsesstruktur ved Center for Myndighed Social
- Sygedagpengeområdet samles i en afdeling under Center for Jobrettet Udvikling
- I Center for Jobrettet Udvikling bliver afdelingerne Job og Ressourcer og Job og Løntimer lagt sammen

Formålet med ændringen er at færre skal være på offentlig forsørgelse, og flere skal mestre eget liv.

Der er fokus på at skabe en handlekraftig organisation hvor relevante fagpersoner er tæt forbundet, hvormed effektiv drift og ressourceanvendelse understøttes. Dermed skal der arbejdes med fællesfaglig kultur, samarbejde og koordinering på tværs af social- og arbejdsmarked. Ændringen i organiseringen er beskrevet i vedhæftede notat.

Formålet med behandlingen er følgende:

- At kvalificere forslaget gennem medarbejder- og brugerperspektiver.
- At give inputs til mere borgervenlige og borgerrettede navne på centre og enheder.
- Perspektiver på, hvordan der sikres en god kvalificering af de tværfaglige teams.
- Inputs til den konkrete udmøntning.

Høringssvar sendes senest den 28. maj til mail: [pernille.birkner.bro@randers.dk](mailto:pernille.birkner.bro@randers.dk).

## Proces

### Procesplan for omorganisering

Tid	Aktivitet
Maj	Kvalificeringsproces i MED-systemet og høring i Udsatterrådet og Handicaprådet
2. juni	Der træffes endelig beslutning om den fremtidige struktur og MED-struktur
8. juni	Nyhedsbrev til alle medarbejdere
9. juni	Orientering til Social- og Arbejdsmarkedsudvalget om organisationsændring
15. juni	Orientering til Økonomiudvalget om organisationsændring
17. juni	Opslag på Broen til hele organisationen
1. september	Omorganiseringen træder i kraft med efterfølgende implementeringsfase.
9. september	Forslag til ny MED-struktur behandles på HMU med forventet efterfølgende ikrafttrædelse (Særskilt MED-proces for denne del)

Bilag: Notat om omorganisering af Social og Arbejdsmarked + dertilhørende bilag.

## Økonomi

Igennem omorganiseringen findes der 200.000 kr. ved at ændre på ledelsesstrukturen i centret Myndighed på socialområdet.

## Bilag

Høringssvar Handicaprådet- Forslag til organisering af Social og Arbejdsmarked

Notat - Sammenhængende borgerforløb i Social og Arbejdsmarked

Bilag 1 - Baggrundsmateriale

Bilag 2 - KL's borgertilfredshedsundersøgelse

Bilag 3 - Bearbejdet data af KL's borgertilfredshed

Bilag 4 - Opsamling på interview (overgang fra barn til voksen)

Bilag 5 - Trivselsmåling 2025 medarbejdere

Bilag 6 - Trivselsmåling 2025 SA ledere

Bilag 7 - Kodeks for borger- pårørendesamarbejde

Bilag 8 - Opsamling på workshop, SektorMED

Bilag 9 - Høringssvar fra Handicaprådet

Bilag 10 - Opsamling på møde med SUMH 23. marts

Bilag 11 - Kommentarer fra Udsatterrådet

Bilag 12 - Opsamling på ungeinterviews

Bilag 13 - Opsamling på lederworkshop 13. april

Bilag 14 - Arbejdsmarkedsområdet, nuværende organisering

Bilag 15 - Socialområdet, nuværende organisering

Bilag 16 - Organisering af centre på socialområdet

# Punkt 25: Forslag til udviklingsområder for Rammeaftalen 2027-2028 på det specialiserede socialområde

27.00.00-G01-5-25

## Resumé

*Kommunerne og Region i Midtjylland indgår hvert andet år en rammeaftale om samarbejdet på det specialiserede social- og specialundervisningsområde. Formålet med rammeaftalen er at sikre fælles principper for styring og udvikling af det sociale område på tværs af kommuner og region.*

*Den Administrative Styregruppe for Social- og Specialundervisningsområdet i Midtjylland (DASSOS), der består af direktører med ansvar for det specialiserede socialområde i kommunerne, udarbejder i det kommende halvår et udkast til en rammeaftale for perioden 2027-28, som behandles i KKR Midtjylland med efterfølgende godkendelse i alle byråd og i regionsrådet.*

*Som led i processen har KKR Midtjylland på sit møde den 13. april 2026 godkendt forslag til udviklingsområde(r) for den kommende rammeaftale, med henblik på drøftelser i hver af de midtjyske kommuner.*

## Indstilling

Forvaltningen indstiller til Handicaprådet og Udsatterådet

1. at forslag til udviklingsområde i Rammeaftale 2027-2028 drøftes.

## Beslutning

Direktør Runa Stenfeldt gav orientering om udviklingsområde i Rammeaftale 2027-2028.

Handicaprådet besluttede at afgive høringssvar. Høringssvaret vedhæftes referatet og på rådets hjemmeside på randers.dk.

## Sagsfremstilling

Kommunerne og Region Midtjylland indgår hvert andet år en rammeaftale om samarbejdet på det specialiserede social- og specialundervisningsområde. Formålet med rammeaftalen er at sikre fælles principper for styring og udvikling af det sociale område på tværs af kommuner og region.

Det er kommunernes ansvar at koordinere det specialiserede social- og specialundervisningsområde i samarbejde med regionen. Denne koordination foregår via rammeaftalen, som indeholder aftaler om fælles udviklingstiltag, kapacitet og styring på det sociale område.

Området omhandler bl.a. tilbud til borgere med fysiske og mentale handicaps eller psykiske lidelser, hvor kommunerne sammen med regionen i regi af rammeaftalen skal sikre, at der er den nødvendige kapacitet i regionen som helhed i form af fx tilbud til børn og unge eller voksne. En række af tilbuddene har en faglig specialisering, der gør, at det ikke er fagligt og økonomisk bæredygtigt, at alle kommuner opretter tilbud til bestemte målgrupper. Nedenstående udviklingsområde adresserer denne udfordring.

Læs om den nuværende Rammeaftale 2025-26 - se vedlagte bilag.

Det er en vigtig del af processen, at kommunerne og regionen giver input og bemærkninger til udviklingsområdet for den nye Rammeaftale, da Rammeaftalen efter godkendelse skal omsættes til konkrete tiltag for borgerne, der er tilknyttet det sociale område. De midtjyske byråd samt regionsrådet har derfor nu mulighed for at afgive bemærkninger til den kommende Rammeaftale. KKR Midtjylland behandler herefter det endelige udkast til Rammeaftale 2027-28 på KKR mødet den 1. september 2026. Rammeaftale 2027-28 sendes til endelig godkendelse i kommuner og region i perioden primo september til 1. december 2026.

## Forslag til udviklingsområde: *Borgere med komplekse udfordringer*

Forud for DASSOS' og KKR Midtjyllands drøftelse af mulige udviklingsområder, har der været gennemført en rundspørge hos alle 19 kommuner, hvor kommunerne har haft mulighed for at give input til bl.a. udviklingsområderne. Resultatet heraf er samlet i de kommunale indberetninger for hhv. børne- og ungeområdet og voksenområdet.

DASSOS drøftede behovet for at kommunerne står stærkere sammen om kapacitetsudfordringer på det specialiserede socialområde. På den baggrund har KKR Midtjylland godkendt forslaget fra DASSOS om, at der arbejdes videre med ”borgere med komplekse udfordringer” som et overordnet udviklingsområde. Herunder foreslås det, at der bl.a. arbejdes med ”mental sundhed og psykiatri” samt ”overgangen fra børne- og ungeområdet til voksenområdet”, hvilket er en fortsættelse af fokus fra den nuværende rammeaftale.

### **Borgere med komplekse udfordringer**

Kommunerne peger i de kommunale indberetninger på, at der fortsat er udfordringer med en række målgrupper indenfor både børn- og voksenområdet med komplekse udfordringer. Der peges bl.a. på følgende målgrupper, hvor der kan være behov for at udvikle tilbudsviften:

- Børn og unge med komplekse udfordringer, herunder psykiatri, autisme, betydelige udviklingsmæssige vanskeligheder, selvskadende adfærd, misbrug, flere funktionsnedsættelser og intellektuelle handicap m.v. Der er oftest tale om flere udfordringer på én gang.
- Børn og unge med høj grad af udadreagerende adfærd – herunder voldsparathed og adfærd forbundet med sikkerhedsrisici, kriminalitetstruede unge, mangel på pladser på sikret/særlig sikret institution, matchningsudfordringer ift. eksisterende børne- og ungehjem pga. risiko for andre beboere samt behov for høj normering, behov for skærmming m.v.
- Voksne med komplekse udfordringer, herunder autisme, psykiatri, misbrug, udviklingshæmning, senhjerneskedede, betydelige plejebestanden kombineret med psykiatriske eller adfærdsmæssige udfordringer. Der er oftest tale om flere udfordringer på én gang.
- Voksne med udadreagerende adfærd (på tværs af diagnoser), herunder problemer med at indgå i almindelige tilbud pga. risiko for medbeboere, voldsom reaktion ved overstimulering, behov for skærmede fysiske rammer og høj personalenormering.

Som en del af udviklingsområdet ”borgere med komplekse udfordringer” fortsættes arbejdet med de fælles kommunale principper for samarbejdet på det specialiserede socialområde. Formålet med principperne er at:

- Styrke kvalitet og effekt af borgerindsatsen.
- Styrke samarbejdet gennem gensidig forpligtethed om kapacitet, forsyningssikkerhed og fælles styringspraksis.
- Knække den stigende udgiftskurve.

DASSOS er der desuden enig om, at man i det videre arbejde med udarbejdelse af udkast til rammeaftale skal søge at gøre den så handlingsorienteret som muligt, så de fælles indsatser i stigende grad kan bidrage til at håndtere de økonomiske og kapacitetsmæssige udfordringer på området.

## **Økonomi**

Der er ingen økonomiske konsekvenser ved drøftelsen.

## **Videre proces**

### **Procesplan for udarbejdelse af Rammeaftalen for 2027-2028**

<b>Tidspunkt</b>	<b>Administrativt/ politisk niveau</b>	<b>Begivenhed</b>
27. marts -1. juli	Råd og fagudvalg i de enkelte kommuner	Politisk behandling af forslag til fælles udviklingsområder for rammeaftale 2027- 2028
18. maj	DASSOS	Behandling af indkomne kommentarer efter politisk behandling af fælles udviklingsområder og endelig udkast til Rammeaftale 2027-2028
11. august	DASSOS	Behandling af endeligt udkast til Rammeaftale 2027-2028

21. august	KD-Net	Behandling af endeligt udkast til Rammeaftale 2027-2028
1. september	KKR	Behandling af endeligt udkast til Rammeaftale 2027-2028
8. september-1. december	Råd, fagudvalg og byråd i de enkelte kommuner	Politisk behandling af Rammeaftale 2027-2028

#### **Drøftelse af udviklingsområder for Rammeaftale 2027-2028:**

- Høring Handicaprådet og Udsatterrådet den 20. maj og 27. maj
- Børn- og skoleudvalget den 8. juni
- Social og Arbejdsmarkedsudvalget den 9. juni

#### **Politisk behandlingsplan for den endelig godkendelse af Rammeaftalen 2027-2028:**

- Høring i Handicaprådet og Udsatterrådet den 21. oktober
- Børn- og skoleudvalget den 9. november
- Social- og arbejdsmarkedsudvalget den 10. november
- Økonomiudvalget den 16. november
- Byrådet den 23. november

Rammeaftalen skal være godkendt af alle parter inden den 1. december 2026.

## **Bilag**

Høringssvar Handicaprådet- Forslag til udviklings områder for Rammeaftalen 2027 – 2028

Rammeaftale 2025 26

# Punkt 26: Årsrapport forebyggende hjemmebesøg 2025

29.09.00-K07-2-26

## Resumé

*I sagen gives en status på, hvilke og hvor mange borgere der har modtaget tilbud om forebyggende hjemmebesøg i 2025 efter Servicelovens § 79 og hvordan der er arbejdet med det. Endvidere præsenteres den nye lovgivning efter Ældrelovens § 4 og hvordan loven konkret er besluttet omsat i Randers Kommune.*

## Indstilling

Det indstilles, at Ældrerådet tager orienteringen til efterretning.

### Indstilling til Omsorgsudvalget, den 13. april 2026, punkt 38

Forvaltningen indstiller til omsorgsudvalget

1. at orienteringen til efterretning
2. at sagen sendes til orientering i ældreråd og handicapråd

### Beslutning fra Omsorgsudvalget, den 13. april 2026, punkt 38:

1. at taget til efterretning.
2. at godkendt.

### Beslutning fra Ældrerådet, den 13. maj 2026, punkt 48:

Taget til efterretning.

Ældrerådet noterer sig, at hjemmebesøg bliver mere aktuelt i forbindelse med en generel stigende levealder.

## Beslutning

Taget til efterretning.

Handicaprådet problematiserede at de har kendskab til borgere i målgruppen for forebyggende hjemmebesøg, der ikke har fået tilbuddet. Rådet drøftede muligheden for at fastsætte en lokal aldersgrænse for borgere med handicap i egen bolig.

## Sagsfremstilling

I 2025 har 5749 borgere modtaget tilbud om et forebyggende hjemmebesøg. 723 borgere takket ja til et besøg fra en forebyggelseskonsulent, og disse borgere har gennem besøget modtaget vejledning og rådgivning, som kan bidrage til, at de fortsat kan leve deres liv som ønsket. De forebyggende hjemmebesøg er gennemført med afsæt i Servicelovens § 79 a. I 2026 er der tilbudt besøg til:

- Borgere, der er fyldt 70 år og bor alene
- Borgere, der fylder 75 år
- Borgere, der fylder 80 år
- Borgere fra 82 år
- Forebyggende besøg til 65-79 årige i særlig risiko

Sideløbende hermed er lovgivningen for de forebyggende hjemmebesøg ændret, idet der fremadrettet skal iværksættes generelle forebyggende indsatser til ældre med afsæt i Ældrelovens § 4. Der har derfor været nedsat en arbejdsgruppe, som har udarbejdet forslag til, hvordan § 4 skal omsættes til forebyggende indsatser for forskellige målgrupper. Arbejdsgruppens forslag blev præsenteret og godkendt på møde i omsorgsudvalget 1. december 2025, og det vil fremadrettet danne grundlag for de generelle forebyggende indsatser til ældre. Der vil arbejdes med følgende målgrupper - se bilag for yderligere beskrivelse.

- Ensomme folkepensionister uden netværk
- Folkepensionister, der har mistet sin samlever/ægtefælle
- Efterlevende folkepensionister
- 80 årige, som ikke er kendt på omsorgsområdet
- 81-83 årige, som ikke er kendt på omsorgsområdet
- 84 årige, som ikke er kendt på omsorgsområdet
- +85 årige som ikke er kendt på omsorgsområdet
- Pårørende, hvor samlever flytter på plejecenter
- Pensionister, der selv ringer og ønsker besøg, eller andre, der ringer med bekymring
- Folkepensionister – bredere arrangementer

## **Økonomi**

Der er ingen økonomiske konsekvenser ved beslutningen.

## **Bilag**

Forebyggende hjemmebesøg - oplæg til OU 13. april 2026 -

Uddybende beskrivelse af forebyggende hjemmebesøg

Målgrupper Forebyggende indsatser

# Punkt 27: Vedligeholdende træning, årsberetning 2025

29.09.00-K07-1-26

## Resumé

Omsorgsområdet udbyder vedligeholdende træning efter serviceloven § 86.2. Vedligeholdelsestræning er målrettet træning for at forhindre funktionstab og/eller for at fastholde det hidtidige funktionsniveau. Vedligeholdelsestræning omfatter vedligeholdelse af såvel fysiske som psykiske og sociale færdigheder. Sagen omhandler årsberetningen for år 2025.

## Indstilling

Det indstilles, at Ældrerådet tager orienteringen til efterretning.

### Indstilling til Omsorgsudvalget, den 13. april 2026, punkt 37

Forvaltningen indstiller til omsorgsudvalget

1. at orienteringen tages til efterretning
2. at sagen sendes til orientering i ældreråd og handicapråd

### Beslutning fra Omsorgsudvalget, den 13. april 2026, punkt 37:

1. at taget til efterretning
2. godkendt

### Beslutning fra Ældrerådet, den 13. maj 2026, punkt 47:

Taget til efterretning.

Det undrer rådet at psykologhjælpen ikke nævnes i årsberetningen.

## Beslutning

Taget til efterretning.

## Sagsfremstilling

Vedligeholdende træning har til formål, at borgeren kan bevare sin funktionsevne så længe som muligt. Tilbuddets indhold er fysisk træning, kognitiv træning og socialt samvær. Vægtningen i det enkelte tilbud tilpasses borgerens behov.

Vedligeholdende træning tilbydes som tidsafgrænset holdtræning. Der kan desuden være individuelle aftaler i forbindelse med opstart/afslutning, evaluering samt ved behov for hjemmebesøg. Dette vurderes i hvert enkelt tilfælde.

Der er tilbud målrettet til borgere med en demenssygdom, til borgere med neurologiske diagnoser og tilbud til den øvrige målgruppe.

Når en borger visiteres til et tilbud, lægges der en plan for, hvordan der samarbejdes for at nå borgerens mål. Hvis borgeren ikke allerede har et overordnet mål, udarbejdes det i samarbejde med borgeren. Hvis borgeren allerede har et overordnet mål, kan der sættes specifikke delmål for den vedligeholdende træning.

Handlingsplanen skal være en del af en koordineret tværfaglig indsats med samarbejdspartnere, og har til formål at støtte op om borgerens muligheder. I handlingsplanen afklares det også, hvordan borgeren kan fortsætte sin træning, når træningsforløbet er afsluttet. Det kan f.eks. være i foreninger, åbne tilbud m.fl.

Den almene vedligeholdende træning foregår sammen med de neurologiske træningstilbud på Kollektivhuset, Tirsdalen, og Rosenvænget. Demenstilbud foregår på Borupvænget og Møllevang, og tilbuddet Aktiv fællesskab for yngre borgere

med demens foregår på Fårup ældrecenter.

Den vedligeholdende træning er organiseret i Område Vest, dækkende hele Randers kommune. Der er 33 medarbejdere, det spænder over ergo- og fysioterapeuter, SOSU-assistent, SOSU-hjælper samt enkelte ufaglærte i fleksjob.

I år 2025 har der udover implementering af ældreloven, været et øget fagligt fokus og uddannelse af medarbejdere indenfor følgende områder: Målrettet træning til borgere med KOL, Rehabiliteringspsykologi, Digital træning, samt konflikthåndtering.

De 3 demenstilbud, dækker alle aldersgrupper, hvoraf tilbuddet på Fårup ældrecenter er udviklet som tilbud målrettet yngre borgere med demens.

De trænings vedligeholdende aktiviteterne spænder vidt fra fysisk og kognitiv træning til socialt samvær, og kan foregå i såvel træningssale som i naturen. Kreativiteten blomster og nogle af de nyere er cykeltræning med visuel oplevelse af at køre på margueritten, og anvende tankegangen om et Escape Room i træningsfællesskaber, samt aktiviteter i træværksted mm.

Forventninger til år 2026 er fortsættelse af implementering af ældreloven, hvor en tilpasset organisering i distrikter vil give øgede udviklingsmuligheder i samspillet med forebyggelseskonsulenterne og team frivillighed, til stor gavn for kommunens borgere.

Nedenstående et skematisk statistisk overblik for henholdsvis år 2023 og år 2024 og år 2025

ÅR	2023	2024	2025
Antal Borgere i et vedligeholdende træningsforløb	1112	1154	1170
Længde af § 86.2 vedligeholdende træningsforløb			
Mindre end 3 måneder.	38 %	38 %	38 %
- Mellem 3 og 9 måneder.	47 %	50 %	53 %
- Mere end 9 måneder.	15 %	12 %	9 %
-			
Andel af hold			*2)
- Demenstilbud	28 %	22 %	34 %
- Vedligeholdende træning	54 %	88 %	60 %
- Neuro	18 %	*1)	6 %
-			
Aldersfordeling			
Aldersgruppen mellem 0-66 år	7 %	9 %	7 %
- Aldersgruppen mellem 67-84 år	62 %	62 %	59 %
- Aldersgruppen over 85 år	31 %	30 %	34 %
Andel kvinder i forløb	58 %	59 %	59 %
Andel af borgere som modtog hjemmehjælp	58 %	54 %	47 %

\*1) de neurologiske træningstilbud blev i 2004 integreret i tilbudsporteføljen

\*2) der var i alt 99 hold i år 2025

Bilag: Årsrapport 2025

## Økonomi

Der er ingen økonomiske konsekvenser ved beslutningen.

## Bilag

## Årsrapport vedligeholdende træning

## Punkt 28: Handicaprådsmøder 2026

00.22.04-P35-5-26

### Indstilling

Det indstilles,

1. at Handicaprådet tager møderækken til efterretning.

### Beslutning

Fællesmøde mellem Social- og Arbejdsmarkedsudvalget, Handicaprådet og Udsatterrådet afholdes den 11. august kl. 16-17.

### Sagsfremstilling

#### Mødeplan for Handicaprådet 2026

<b>Mødeplan 2026</b>				
<b>Dato</b>	<b>Møde type</b>	<b>Sted</b>	<b>Tidspunkt</b>	<b>DH-formøde</b>
18. marts	Konstituerende møde	C.3.10	Kl. 15.30 – 18.00	Kl. 14.00 – 15.30
22. april	Virtuelt møde	Teams	Kl. 16.00-17.30	Kl. 15.30-16.00
20. maj	Fysisk møde (temamøde)	D.2.58	Kl. 15.30 – 18.00	Kl. 14.00 – 15.30
17. juni	Virtuelt møde	Teams	Kl. 16.00-17.30	Kl. 15.00-16.00
<b>Juli</b>				
<b>August</b>				
3. september	Budget-møde	C.2.25	Kl. 15.30 – 18.00	Kl. 14.00 – 15.30
21. oktober	Virtuelt møde	Teams	Kl. 16.00 -17.30	Kl. 15.00-16.00
18. november	Fysisk møde	C.2.25	Kl. 15.30 – 18.00	Kl. 14.00 – 15.30
9. december	Virtuelt møde	Teams	Kl. 16.00 -17.30	Kl. 15.00-16.00

## Punkt 29: Gensidig orientering

00.22.04-P35-5-26

### Indstilling

Det indstilles,

1. at Handicaprådet tager orienteringerne til efterretning

### Beslutning

Nyt fra formanden

Ingen bemærkninger.

Nyt fra Gaias bestyrelse

Afventer kommende bestyrelsesmøde.

Nyt fra arbejdsgruppe for høringssvar på lokalplaner

Ingen bemærkninger.

Eventuelt

Der blev stillet spørgsmål vedr. procedure for opbevaring af høringssvar på høringsportalen.

### Sagsfremstilling

Nyt fra formanden

Nyt fra Gaias bestyrelse

Nyt fra arbejdsgruppe for høringssvar på lokalplaner

Eventuelt