

REFERAT MED Hovedudvalg d. 14-12-2016

Mødedato Onsdag d. 14. december 2016 kl. 09:00

Mødested E.3.05

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af referat.....	3
Godkendelse af dagsorden.....	4
Meddelelser.....	5
Status på Ejendomsservice.....	6
Arbejds miljø - status på arbejdsulykker.....	7
Konference for TRIO.....	8
Drøftelse af fremtidig sygefraværsindsats i Randers kommune.....	9
Udmøntning af Tillidsreform.....	10
Principdrøftelse af sundhedsforsikringer.....	11
Orientering om frikommuneforsøg i Randers Kommune.....	12
Punkter til kommende møder.....	13
Eventuelt.....	14
Evaluering af mødet.....	15

Punkt 137: Godkendelse af referat

81.00.00-A00-1-16

Sagsfremstilling

Godkendelse af referat

Beslutning

Referatet blev godkendt

Punkt 138: Godkendelse af dagsorden

81.00.00-A00-1-16

Sagsfremstilling

Godkendelse af dagsorden

Beslutning

Dagsordenen blev godkendt

Punkt 139: Meddelelser

81.00.00-A00-1-16

Sagsfremstilling

Meddelelser:

- Orientering om ny MED Database.
Randers Kommune har indgået et samarbejde med firmaet Montes omkring et nyt MED database system hvor der kan trækkes oplysninger omkring MED Repræsentanter i Randers Kommune.
- Lønpolitik
Det er aftalt i formandskabet, at der på kommende møde i hovedudvalget i 2017 skal være en lønpolitisk drøftelse.

Beslutning

Lønpolitik tages op som temadrøftelse på kommende møde. HR udarbejder oplæg, som danner baggrund for drøftelsen.

Meddelelser blev suppleret med information om, at PUF har udbudt nye MED-klippekort for 2017. Randers kommune er tildelt et klippekort, som sektor MED social har truffet aftale om mhp. gennemførelse af en temadag den 27. marts 2017.

Punkt 140: Status på Ejendomsservice

81.00.00-A00-1-16

Sagsfremstilling

Status på Ejendomsservice

Det er aftalt i hovedudvalget, at orientering om Ejendomsservice foreløbigt fremgår som fast punkt på Hovedudvalgets møder.

Der gives på mødet en status på økonomien i Ejendomsservice v. Lars Sønderby.

Indstilling:

Forvaltningen indstiller til hovedudvalget at orienteringen tages til efterretning

Beslutning

Orienteringen blev taget til efterretning. Formanden supplerede med, at der kan konstateres store økonomiske udfordringer, som også vil få den konsekvens, at der kan forudses serviceforringelser fremadrettet. Der blev ligeledes henvist til, at der også er etableret et § 17, stk. 4-udvalg, hvor politikere bringes tæt på driften i denne sammenhæng.

Punkt 141: Arbejdsmiljø - status på arbejdsulykker

87.01.02-A00-1-16

Sagsfremstilling

Status på arbejdsulykker

Som orientering til Hovedudvalget er der udarbejdet en status på antallet af indberettede arbejdsulykker i 2016 opgjort til og med 3. kvartal. Der henvises til vedhæftede notat.

Oversigten og indholdet i tabellerne er udarbejdet i lighed med det materiale, som hidtil er præsenteret for Hovedudvalget i den årlige arbejdsmiljøredegørelse.

Der udarbejdes en samlet status med oversigt over arbejdsulykker for alle fire kvartaler i 2016 i forbindelse med den årlige arbejdsmiljøredegørelse for 2016. Redegørelsen udarbejdes i starten af 2017 med henblik på at indgå som grundlag for Hovedudvalgets årlige arbejdsmiljødrøftelse i foråret.

Indstilling:

Forvaltningen indstiller til Hovedudvalget at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

Orienteringen blev taget til efterretning.

Bilag

Status på arbejdsulykker t.o.m. 3. kvartal 2016

Punkt 142: Konference for TRIO

81.04.00-A00-3-16

Sagsfremstilling

Hovedudvalget har besluttet at afholdelsen af den årlige Arbejdsmiljøkonference skal kombineres med anvendelsen af AKUT-midlerne. I det følgende fremlægges forslag til konferencen, som er udarbejdet af en arbejdsgruppen under Hovedudvalget.

Formålet med konferencen

Formålet med konferencen er – med Hovedudvalget som afsender - at styrke og kvalificere arbejdsmiljøindsatsen og samarbejdet om kerneopgaven i Randers Kommune ved at klæde TRIO yderligere på via konkrete input og redskaber, som deltagerne umiddelbart kan omsætte på arbejdspladserne. Delmålene er:

At der med Hovedudvalget som afsender lægges et strategisk spor for hele organisationen med det formål af skabe et fælles fokus på værdien af høj social kapital på arbejdspladsen samt et fælles afsæt for samarbejdet om kerneopgaven. Fælles retning og fælles sprog letter den tværgående kommunikation og det tværgående samarbejde i arbejdet med at fastholde og styrke høj kvalitet i arbejdets udførelse, høj effektivitet, høj medarbejdertrivsel og lavt sygefravær.

· At sikre fastholdelsen/forankringen af de spor, som er blevet lagt via indsatsen Mere tid og trivsel, der er gennemført i 2016.

· At organisationen styrkes i at bevæge sig fra indsats til kulturforandring/ fra strategi til handlinger.

· At bringe resultaterne fra trivselsmålingen 2016 ind som en del af faktamaterialet, der kan handles på.

· At sætte lys på vigtigheden af, hvordan der kommunikeres om arbejdsmiljøarbejdet

· At lancere opfølgende workshops og kursusaktiviteter, som kan støtte den fremadrettede indsats på arbejdsmiljøområdet

Målgruppen:

Alle ledere, TR og AMR ved Randers kommune. Potentiel deltagerkare anslået 700 personer, forventet faktisk deltagere omkring 500 personer

Formen:

Der lægges op til et arrangement i tidsrummet kl. 11.00-15.30.

Afholdelsessted:

Ridehuset

Tidspunkt:

Forslag om afholdelse senest i april måned 2017.

Rammeprogram med arbejdstitler på oplæggene:

Velkomst og ramme for dagen v. komm.dir., næstformand i HU og toastmaster

Social kapital - skab værdi i samarbejdet om kerneopgaven. Oplæg v. evt. Ole Henning Sørensen.

Hvad er sammenhængen mellem fokus på kerneopgaven og social kapital i en organisation - hvorfor skal vi arbejde med det, hvordan kan vi arbejde med det, og hvad har det med arbejdsmiljøet at gøre: Tillid, fair processer og et værdifuldt samarbejde om kerneopgaven er de tre grundelementer, der har indflydelse på arbejdspladsens sociale kapital (kan ses i sammenhæng med udmøntning af Tillidsreformen). Hvad er værdien af social kapital, hvordan er det koblet til udførelsen og samarbejdet om kerneopgaven, og hvordan kan vi skabe positive effekter for både arbejdspladsen og borgerne ved at lade arbejdsmiljøarbejdet tage afsæt i kerneopgaven?

Fra strategi og målinger til handling

Hvordan kommer vi fra strategi til at nye handlinger bliver en del af kulturen og dermed en del af arbejdet og arbejdspladsen? Oplægget sætter fokus på og giver konkrete råd til at mestre kunsten at implementere nye tiltag, og dermed bevæge sig fra målrettet indsats til en egentlig kulturforandring, hvor hver enkelt medarbejder tager ansvar for sit eget bidrag og for arbejdspladsen som helhed.

Oplæg evt. v. Sebastian Nybo. http://www.sebastiannybo.dk/?gclid=CNj7uZ3_1M8CFQ TecgodbjYDlw

Lancering af opfølgende kompetenceudviklingsforløb

Konferencen vil lægge de overordnede rammer for arbejdsmiljøarbejdet i 2017 – men kan ikke stå alene. Der vil derfor blive lagt op til en række workshops/kurser, som deltagerne/ relevante medarbejdere efterfølgende kan tilmelde sig efter behov.

Indstilling:

Forvaltningen indstiller til Hovedudvalget, at forslaget om afholdelse af konference for TRIO tiltrædes.

Beslutning

Oplægget blev godkendt. Dato for arrangementet bliver den 29. marts. Dette meldes ud til hele organisationen.

Punkt 143: Drøftelse af fremtidig sygefraværsindsats i Randers kommune

81.00.00-A00-1-16

Sagsfremstilling

Det er aftalt i Hovedudvalget, at der på hvert hovedudvalgsmøde gives en status og orientering om indsatsen "Mere tid og trivsel".

Hovedudvalget forelægges forslag til et idékatalog, som angiver, hvordan der skal arbejdes med nedbringelse af sygefraværet i 2017 og frem. Forslaget drøftes med henblik på endelig tiltrædelse. Idékataloget er vedhæftet dagsorden.

Carsten Ditlefsen fra AM-gruppen, som har bistået med indsatsen Mere tid og trivsel i 2016, medvirker under punktet.

Indstilling:

Forvaltningen indstiller til hovedudvalget at forslag til sygefraværsindsats for 2017 og frem drøftes

Beslutning

Carsten Ditlefsen fremlagde på baggrund af idékataloget, sit indgående kendskab til Randers kommune og erfaringer fra andre organisationer sine anbefalinger til, hvordan indsatsen til fremme af trivslen og nedbringelse af sygefravær bør fastholdes og udvikles fremadrettet.

Udvalget drøftede oplægget.

Formanden konkluderede:

- at indsatsen i 2016 er en succes med udsigt til at måltallene bliver nået
- at nedbringelse af sygefraværet og fremme af trivslen skal fastholdes som væsentlige indsatsområder, herunder med trivselsmålingen og fokus på social som en del af redskaberne
- at Hovedudvalget anerkender det foreliggende materiale og AM-gruppens anbefalinger
- at der skal tages konkret stilling til, hvilke ydelser, der koncernfælles skal være til rådighed, og hvordan organiseringen heraf tilrettelægges. Det blev besluttet, at der på næste møde i Hovedudvalget fremlægges et forslag herom, herunder fastlæggelse af måltallene for 2017.

Bilag

Idekatalog Mere Tid og Trivsel

Punkt 144: Udmøntning af Tillidsreform

81.00.00-A00-1-16

Sagsfremstilling

Hovedudvalget har på møde den 22. juni drøftet tillidsreformen i Randers kommune.

På baggrund af de politiske drøftelser omkring udmøntningen af tillidsreformen har forvaltningen udarbejdet:

- En kort beskrivelse af forudsætningerne for tillidsreformen – herunder ansvar og rollefordeling mellem det politiske niveau og forvaltningen.

- Et notat der beskriver udmøntningen af tillidsreformen set i sammenhæng med kommunens styringsmodel og de øvrige tiltag, der er gennemført på det personalepolitiske område. Notatet er udformet med henblik på formidling til de lokale arbejdspladser (via MED-systemet). Der oprettes endvidere en særlig side på Broen med information og inspirationsmateriale.

Notaterne er vedhæftet.

Efter Hovedudvalgets behandling af sagen forelægges materialet for Byrådet via Økonomiudvalget.

Indstilling:

Forvaltningen indstiller til hovedudvalget at materialet vedr. udmøntning af tillidsreformen drøftes

Beslutning

Oplægget blev tiltrådt af Hovedudvalget.

Som angivet i sagsfremstillingen forelægges sagen nu Økonomiudvalg og Byråd. Efter den politiske behandling opfordres alle MED-udvalgene til at sætte tillidsreformen på dagsordenen.

Bilag

Tillidsreform - beskrivelse og mulige politiske levere regler - HovedMED

Bilag Tillidsreform - udmøntning - HovedMED

Punkt 145: Principdrøftelse af sundhedsforsikringer

81.00.00-A00-1-16

Sagsfremstilling

Emnet sundhedsforsikringer er på et tidligere tidspunkt drøftet i udvalget.

Medarbejdersiden ønsker en fornyet drøftelse af dette tema.

Indstilling:

Forvaltningen indstiller til hovedudvalget at udvalget drøfter temaet sundhedsforsikringer.

Beslutning

Punktet er udskudt til nærmere drøftelse på næste møde.

Det blev besluttet, at Personale og HR udarbejder oplæg til drøftelse, som beskriver mulighederne for sådanne forsikringer, herunder mulighederne for influenzavaccine, egenbetaling mv.

Punkt 146: Orientering om frikommuneforsøg i Randers Kommune

81.00.00-A00-1-16

Sagsfremstilling

Randers Kommune deltager på socialområdet samt sundheds – og omsorgsområdet i frikommuneforsøg.

Erik Mouritsen og Steinar Eggen Kristensen giver en orientering herom.

For yderligere information henvises til møde i Byrådet d. 28. november punkt 388, samt møde i Socialudvalget d. 30. november punkt 147. Se vedhæftede bilag, som gengiver sagsfremstillingerne til behandlingen i henholdsvis Byråd og Socialudvalget. For yderligere information om nævnte punkter inklusiv bilag til de politiske behandlinger, se Broen: <http://broen.randers.dk/organisation/dagsordner-og-referater/alle-dagsordner-og-referater/>

Indstilling:

Forvaltningen indstiller til hovedudvalget at orienteringen tages til efterretning

Beslutning

Orienteringen blev taget til efterretning.

Det blev aftalt, at frikommuneforsøgene bringes op til drøftelse i MED-organisationen, når/ hvis forslagene skal udmøntes i Randers kommune.

Bilag

Byrådet_28.11.2016

Socialudvalget_30.11.2016

Punkt 147: Punkter til kommende møder

81.00.00-A00-1-16

Sagsfremstilling

Punkter til kommende møder

Beslutning

- Lønpolitik
- Sundhedsforsikringer
- Den fremtidige indsats vedrørende sygefravær
- Ejendomsservice

Punkt 148: Eventuelt

81.00.00-A00-1-16

Sagsfremstilling

Eventuelt

Beslutning

Der blev orienteret om status på trivselsmålingen, som aktuelt er 80%. Der blev endvidere gjort opmærksom på det inspirations- informationsmateriale, som kan findes på Broen. Det anbefales, at medudvalgenes repræsentanter benytter materialet.

Formanden præciserede, at det er vigtigt, at der bakkes op om denne proces.

Vedrørende whistleblowerordningen blev der orienteret om, at den nye stabschef Brian Slot er udpeget. Medarbejdersiden udpeger en person, og meddeler dette til stabschefen.

Punkt 149: Evaluering af mødet

81.00.00-A00-1-16

Sagsfremstilling

Der lægges op til en kort evaluering af mødet.

Beslutning

Der blev kvitteret for god mødeledelse og mulighed for gode drøftelser.