

REFERAT Socialudvalget 2015 - 2021 d. 15-09-2015

Mødedato Tirsdag d. 15. september 2015 kl. 15:00

Mødested Dialogmøde med Beskæftigelsesudvalget, Laksetorvet, Lokale E.3.05

Indholdsfortegnelse

Dialogmøde med beskæftigelsesudvalget den 15. september 2015.....	3
---	---

Punkt 139: Dialogmøde med beskæftigelsesudvalget den 15. september 2015

00.22.02-P35-2-13

Bilag

Beskæftigelsesplan 2016_5

Statistisk opfølgning på unge kontanthjælpsmodtagere

Høringssvar vedr Beskæftigelsesplan 2016 - Udsatterrådet

Høringssvar vedr beskæftigelsesplan 2016_Handicaprådet

Dialogmøde med beskæftigelsesudvalget den 15. september 2015

Sagsfremstilling

I forbindelse med opstart af beskæftigelsesudvalget og socialudvalget blev der udtrykt ønske om at afholde et årligt dialogmøde. Mødet den 15. september 2015 er det andet møde.

Følgende dagsorden er besluttet:

1. Beskæftigelsesplanen 2016
2. Orientering om arbejdet i rehabiliteringsteamet og fremdriften i ressourceforløb, herunder antal, typer mv. samt udviklingen i antal pensioner og fleksjobs
3. Udviklingen i projektet om at opkvalificere "den koordinerende sagsbehandler"
4. Status på kontanthjælpsreformen
5. Drøfte ønsker til samspil mellem udvalgene fremadrettet
6. Eventuelt

Punkterne 1-4 uddybes nedenfor.

1. Beskæftigelsesplan 2016

Da socialudvalget og beskæftigelsesudvalget har nogle fælles berøringsområder, er det relevant at drøfte forslaget til en beskæftigelsesplan for 2016 her på dialogmødet. Det er en mulighed for socialudvalget til at bidrage med input og kommentarer til planen. Beskæftigelsesudvalget behandler planen på beskæftigelsesudvalgets møde i dag, umiddelbart efter dialogmødet. Beskæftigelsesudvalget godkender den endelige "Beskæftigelsesplan 2016", inden den fremsendes til byrådet.

Kommunerne har hvert år til opgave at udforme en beskæftigelsesplan for det kommende år. Beskæftigelsesplanen er den kommunale udmøntning af de årlige ministermål, som udstikker den beskæftigelsespolitiske kurs på landsplan. Derudover beskriver planen også Randers Kommunes egne målsætninger for 2016. Nedenfor beskrives hovedtrækkene i planen (forslaget til "Beskæftigelsesplan 2016" er vedlagt som bilag).

Med beskæftigelsesreformen bliver der lagt vægt på virksomhedsservice og samarbejde med virksomhederne. Det betyder blandt andet, at en af jobcentrenes kerneydelser bliver formidling af arbejdskraft til virksomhederne.

Omlægningen af beskæftigelsespolitikken afspejles i Randers Kommunes beskæftigelsespolitik. I 2016 vil Randers Kommune:

- Implementerer en ny virksomhedsstrategi, der har fokus på virksomhedsservice og jobformidling. Indsatsen vil blandt andet blive styrket gennem en omorganisering af indsatsen, indførelse af key account managere og opkvalificering af medarbejderne.

- Fortsætte arbejdet med at udvikle ungeenheden, der blev etableret i 2015. Ungeenheden er en nytænkning af ungeindsatsen, hvor jobcentrets uddannelseshus indgår i et tværfagligt fællesskab med Ungdommens Uddannelsesvejledning (Børn og Skole), Sundhedshuset (Sundhed, kultur og Ældre), Misbrugscentret (Social og Arbejdsmarked) og Ungebasen (Børn og Skole).

Ungeenheden er placeret udenfor jobcentret på en erhvervsskole.

- Afslutte en omorganisering og effektivisering af sygedagpengeindsatsen.

COWI har i 2014 gennemført en analyse af sygedagpengeområdet for Randers Kommune. Analysen resulterede i en række anbefalinger til effektivisering af indsatsen og kommunikationen med borgerne, som er under implementering.

- Fortsætte med at udvikle det rummelige arbejdsmarked i Randers Kommune.

Randers Kommune ønsker at understøtte etablering af socialøkonomiske virksomheder, som et led i en udbygning af det rummelige arbejdsmarked. Et rummeligt arbejdsmarked er en forudsætning for en fuldstændig implementering af førtidspensions- og fleksjobreformen, da det er en forudsætning for reformen, at flere borgere med nedsat arbejdsevne kan finde fodfæste på arbejdsmarkedet.

- Have fokus på en god kommunikation med borgerne.

Beskæftigelsesudvalget har fokus på bedre kommunikation med borgerne.

Jobcentret har i den forbindelse et pilotprojekt – Empowerment til borgeren, hvor borgerne bl.a. skal opnå større ejerskab til deres egen sag.

Bedre kommunikation med borgerne er også et element i omorganiseringen og effektiviseringen af sygedagpengeindsatsen.

Målet for alle borgere er, at de hurtigst muligt starter i ordinær uddannelse eller beskæftigelse. Dette afspejler sig blandt andet i ministermålene om, at de unge skal i uddannelse samt, at langtidsledigheden skal begrænses.

Desuden er det målet at reducere længden på samtlige ydelser. Der arbejdes derfor intenst på at skabe arbejdspladser til de mest udsatte grupper, blandt andet via etablering af socialøkonomiske virksomheder og ved at styrke samarbejdet med virksomhederne generelt.

Denne faglige tilgang til beskæftigelsesindsatsen vil endvidere flugte med de økonomiske incitamenter der ligger i implementeringen af refusionsreformen på beskæftigelsesområdet fra 2016, hvor vægten lægges på at få borgere i alle Jobcenterets målgrupper hurtigt i job eller uddannelse.

Ministermålene for 2016 er:

1. Flere unge skal have en uddannelse.

2. Borgere i udkanten af arbejdsmarkedet skal tættere eller ind på arbejdsmarkedet bl.a. gennem en styrket tværfaglig indsats.

3. Langtidsledigheden skal bekæmpes.

4. Indsatsen for bedre match mellem arbejdsløse og virksomheder skal styrkes.

I Jobcenterets fire afdelinger med fokus på indsatsen er der opstillet konkrete resultatmål for hver afdeling:

Jobhuset

Jobhuset betjener jobparate ledige borgere. Det vil sige a-dagpengemodtagere, a-dagpengemodtagere der har mistet dagpengereetten, jobparate kontanthjælpsmodtagere og borgere der er visiteret til et fleksjob (ledighedsydelsesmodtagere). Afdelingen varetager også ansvaret for jobcenterets virksomhedsrettede indsats.

Jobhusets mål:

1. Den sæsonkorrigerede ledighed i procent af arbejdsstyrken skal senest i december 2018 være på niveau med ledigheden i Østjylland.

Ledigheden er pr. juli 2015 5,1 % i Randers og 4,3 % i Østjylland. Der er således aktuelt en forskel på 0,8 procentpoint. Der er således tale om et ambitiøst, men samtidig realistisk mål.

2. Antallet af ordinære formidlinger skal øges, og der skal sikres et godt match mellem virksomheden og den ledige.

a. Antallet af jobordrer skal øges fra aktuelt 20 pr. måned til 30 pr. måned i gennemsnit i 2016.

b. Antallet af anviste ledige, der bliver ansat, skal øges fra ca. 50 % til 65 % senest i december 2016.

3. Det gennemsnitlige antal jobparate kontanthjælpsmodtagere må højest være 435 pr. måned i 2016.

4. Aktiveringsgraden for personer på ledighedsydelse skal øges fra 35,6 % i december 2014 til 50 % i december 2016.

Udviklingshuset

Udviklingshuset varetager indsatsen for aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere. Aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere har andre udfordringer end kun ledighed. Det kan dreje sig om misbrug, sociale eller psykiske problemer. Jobcenterets rehabiliteringsteam er placeret i afdelingen, som også varetager indsatsen for borgere i ressourceforløb. Formålet med ressourceforløbene er gennem individuel og tværgående indsats at bringe borgeren tilbage til arbejdsmarkedet i ordinært job eller fleksjob. I meget få tilfælde kan forløbet ende med, at der tilkendes førtidspension.

Udviklingshusets mål:

1. Antal sager med aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere der afsluttes til arbejde, uddannelse eller ansættelse i

fleksjob i 2016 skal være mindst 50.

I 2014 var det 46. I 1. halvår 2015 er tallet 25.

2. Der må i 2016 højest være 1.350 aktive sager pr. måned med aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere opgjort på cpr. nr.

1. januar 2015 var der 1.395, 1. september 2015 er der 1.337.

3. Den gennemsnitlige sagsvarighed for aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere må højest være 3 år ved udgangen af 2016.

1. september 2015 er den gennemsnitlige sagsvarighed 3,2 år.

Uddannelseshuset

Uddannelseshusets målgruppe er unge under 30 år uden en erhvervskompetencegivende uddannelse. Unge der tilknyttes afdelingen visiteres i tre målgrupper:

· Åbenlyst uddannelsesparate, der vil kunne påbegynde et job eller en uddannelse straks.

· Uddannelsesparate unge, der inden for ca. er år vil kunne påbegynde en uddannelse. Målgruppen har typisk behov for at modtage tilbud, der kan styrke deres sociale eller faglige kompetencer. En del unge har både udfordringer i forhold til de sociale og faglige kompetencer. Her er det nødvendigt at have fokus på arbejdet med de sociale kompetencer, da de manglende sociale kompetencer kan udgøre en alvorlig barriere for, at de unge kan starte på f.eks. VUC for at opnå de nødvendige faglige kompetencer.

· Aktivitetsparate unge. De aktivitetsparate unge vil ikke umiddelbart kunne påbegynde en uddannelse.

Problemstillingerne er ofte komplekse og omfatter psykiske problemer som f.eks. angst eller misbrugsproblemer. Indsatsen er tværgående og individuel og varetages af den koordinerende sagsbehandler.

Uddannelseshuset mål:

1. Andelen af åbenlyst uddannelsesparate som afslutter et forløb med job eller uddannelse, og som op til 6 måneder før opgørelsestidspunktet er startet på ydelsen, skal i 2016 være minimum 75 %.

Andelen opgøres 1. februar og 1. september.

1. september 2015 er andelen 44,2 %.

2. Andelen af uddannelsesparate som afslutter et forløb med job eller uddannelse, og som op til 12 måneder før opgørelsestidspunktet er startet på ydelsen, skal i 2016 være minimum 50 %.

Andelen opgøres 1. februar og 1. september.

1. september 2015 er andelen 32 %.

3. Andelen af aktivitetsparate unge som er aktiveringsberørte skal i 2016 være på minimum 60 % pr. måned.

I april 2015 er andelen 55,5 %.

Sygedagpengeafdelingen

Sygedagpengeafdelingen varetager indsatsen for borgere der er sygemeldt. Omdrejningspunktet for indsatsen er, at fastholde de sygemeldtes tilknytning til arbejdsmarkedet.

Sygedagpengeafdelingens mål:

1. Andelen af sager der er afsluttet til beskæftigelse (inkl. uddannelse og fleksjob) skal i 2016 være over 60 %. Målet opgøres år-til-dato.

Det aktuelle niveau i september 2015 er på 48 %.

2. Andelen af sygedagpengemodtagere i procent af arbejdsstyrken må i 2016 ikke overstige gennemsnittet blandt kommunerne i klyngen. Målet opgøres år-til-dato.

Andelen er i juni 2015 i Randers 2,90 og i klyngen 2,69. Andelen skal dermed aktuelt falde med 0,21 procentpoint i Randers.

3. Den gennemsnitlige varighed på sygedagpenge i uger inden for et år, må ikke overstige 9 uger.

Gennemsnittet i klyngen er for 3. kvartal 2014 – 2. kvartal 2015 9,9 uger, hvilket svarer til gennemsnittet for Randers Kommune.

Klyngen er en betegnelse for kommuner, der har samme rammevilkår som Randers Kommune. Opdelingen i klynger er foretaget af Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering på baggrund af en statistisk analyse, som er gennemført

af SFI/KORA.

Klyngen består af: Assens, Billund, Brønderslev, Esbjerg, Faxe, Fredericia, Frederikssund, Faaborg-Midtfyn, Guldborgsund, Haderslev, Halsnæs, Hedensted, Hjørring, Holstebro, Jammerbugt, Kalundborg, Køge, Lemvig, Læsø, Mariagerfjord, Middelfart, Nordfyns, Nyborg, Næstved, Odsherred, Randers, Ringkøbing-Skjern, Ringsted, Rødovre, Skive, Slagelse, Stevns, Sønderborg, Thisted, Tønder, Tårnby, Varde, Vejen, Vesthimmerland, Viborg, Vordingborg og Aabenraa.

Beskæftigelsesplanen har været i høring i EVA (Forum for erhverv, udvikling og arbejdsmarked), Handicaprådet og Udsatterrådet. Høringssvar vedlægges.

EVA:

Eva finder i sit høringssvar, at det er en god og ambitiøs plan. EVA ønsker at det fremgår, at det gode samarbejde mellem arbejdsmarkedets parter og Randers Kommune om beskæftigelsesindsatsen bliver understreget i planen.

Forvaltningen har indarbejdet et afsnit i beskæftigelsesplanen om samarbejdet

Udsatterrådet

Udsatterrådet finder i sit høringssvar mange positive elementer i beskæftigelsesplanen. Men rådet har et ønske om, at de unge i ugeindsatsen oplever færre skift mellemsagsbehandlere.

Forvaltningen er helt enig i, at det er uheldigt, hvis de unge skal skifte sagsbehandler. Forvaltningen vil bestræbe sig på, at de unge har den samme sagsbehandler i hele forløbet. Der sker dog en løbende udskiftning som følge af barsel, naturlig afgang og at medarbejdere søger nye udfordringer.

Udsatterrådet har endvidere et ønske om mere individuelle hensyn i sagsbehandlingen således, at unge der føler sig afklarede og klar til at komme videre, kan komme hurtigt videre. Forvaltningen har forståelse for Udsatterrådets synspunkt, men er også bundet af de lovgivnings- og bevillingsmæssige rammer for indsatsen.

Handicaprådet

Handicaprådet ser gode intentioner i beskæftigelsesplanen. Men rådet svaner beskrivelser af, hvordan borgeren konkret inddrages i samarbejdet, og rådet ønsker sig også en styrkelse af kommunikationen mellem jobcentret og borgerne.

Forvaltningen er enig i Handicaprådets betragtninger og arbejder målrettet med problemstillingerne. Forvaltningen arbejder konkret på at styrke de to områder, som Handicaprådet har peget på. Konkret har jobcentret et pilotprojekt under puljen "Implementering af rehabiliteringsteams". Projektet – Empowerment til borgeren – drejer sig om at udvikle metoder, der kan give borgeren ejerskab til deres ressourceforløb.

Forvaltningen fik endvidere i 2014 udarbejdet en analyse af hele sygedagpengeområdet af COWI. I analysen indgår anbefalinger til styrkelse af kommunikationen. Anbefalingerne vil blive implementeret i efteråret 2015.

2. Orientering om arbejdet i rehabiliteringsteamet og fremdriften i ressourceforløb, herunder antal, typer mv. samt udviklingen i antal pensioner og fleksjobs

Der vil på mødet blive givet en mundtlig orientering om arbejdet i rehabiliteringsteamet.

Rehabiliteringsteamet har i alt lavet 839 indstillinger fra januar 2014 til og med august 2015. Størstedelen af sagerne er knyttet til Sygedagpengeafdelingen og Udviklingshuset (se Tabel 1 nedenfor).

Tabel 1 – Rehabiliteringsteamets indstillinger fra januar 2014 til og med august 2015							
Områder	Fleksjob	Ressourceforløb	Førtidspension	Førtidspension Afslag	Anden Indsats	Selvstændig virksomhed	I alt
Sygedagpenge	146	43	79	34	13	6	321
Under 40 år	31	14	5	7	2	1	60
Over 40 år	115	29	74	27	11	5	261

Udviklingshuset	58	196	105	30	50	0	439
Under 40 år	23	70	14	10	14	0	131
Over 40 år	35	126	91	20	36	0	308
Uddannelseshuset	14	16	9	1	0	0	40
Under 40 år	14	16	9	1	0	0	40
Over 40 år							
Jobhuset	0	3	30	0	6	0	39
Under 40 år	0	1	1	0	1	0	3
Over 40 år	0	2	29	0	5	0	36
Total	218	258	223	65	69	6	839
Under 40 år	68	101	29	18	17	1	234
Over 40 år	150	157	194	47	52	5	605

3. Udviklingen i projektet om at opkvalificere "den koordinerende sagsbehandler"

På mødet gives en orientering om udviklingen i projektet ved Ole Andersen.

Nedenfor gives en kort beskrivelse af projektet.

Randers Kommune kører i 2015 et projekt om opkvalificering af de koordinerende sagsbehandlere i Social og Arbejdsmarkedsforvaltningen. Projektet er et samarbejde mellem Randers Kommune, Skive Kommune og VIA UC. Projektet er finansieret af puljemidler fra ministeriet. Her har Randers Kommune hjemtaget godt 1,6 mio. kr. og Skive Kommune 1,3 mio. kr. til projektet. Ydermere har Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR) bidraget med ca. 2,9 mio. kr. Projektet ledes fra Jobcenter Randers.

Formålet med projektet er at opkvalificere samtlige koordinerende sagsbehandlere i Social og Arbejdsmarked, så de understøttes i arbejdet med at skabe ejerskab til borgerens indsatsplan fra øvrige kommunale instanser (familie, social etc.). Med fokus på forvaltningens koordinering og kommunikationen mellem sagsbehandler og borger, skal borgeren opleve en mere ensartet sagsbehandling, ligesom kommunens medarbejdere skal blive bedre til at sikre den interne koordinering og eliminere flaskehalse i forvaltningens indsatser. Særligt den sidste udfordring kræver et bredt ejerskab forvaltningerne imellem, og derfor har chefgruppen i Social og Arbejdsmarked besluttet at invitere sagsbehandlere fra socialafdelingen, Ungdommens Uddannelsesvejledning og Familieafdelingen med til såvel de 9 gennemgående sessioner som til de supplerende foredrag. Håbet er, at vi dermed lægger grundstenen til, at der forvaltningerne imellem udvikles en fælles metodik og et fælles "sprog" i dialogen med eksempelvis borgere i ressourceforløb og udsatte unge.

Forløbet består af 5 kursusmoduler og 3 praksismoduler, som afholdes både i Skive og Randers. De første 3 kursusmoduler blev afholdt i foråret, efterfulgt af en midtvejsevaluering, der skulle bidrage til en afklaring af, hvorvidt formålet med forløbet kan indfries. Der var nogle kritikpunkter i evalueringen, som fik de kommunale parter til at bede VIA om en plan for efterårets forløb, som skulle sikre større kontinuitet i hvilke undervisere der står for undervisningen. Ligeledes bad man VIA revurdere den aftalte pris, i lyset af at der ikke var blevet stillet individuel forberedelsestid til rådighed for underviserne på de enkelte hold.

Den 12. juni skulle man på baggrund af evalueringen, og tilbagemeldingerne fra VIA, afgøre om kontrakten kunne forlænges. Her besluttede Jobcenterets ledelse at forlænge kontrakten. Undervisningsforløbet fortsætter derfor som aftalt i efteråret, med de sidste to kursusmoduler og praksismodulerne.

4. Status på kontanthjælpsreformen

Den statistiske opfølgning på unge kontanthjælpsmodtagere er pr. 4 juni 2015 opdateret med de nyeste tilgængelige tal.

Opfølgningen er vedlagt som bilag til sagsfremstillingen.

Konkret følges der op på følgende fem områder, jf. beslutning på møde i socialudvalget den 26. februar 2014, punkt 28:

1. En årlig opgørelse over unge Randers-borgere (under 30 år) på § 110 forsorgshjem, og udlevering af Socialforskningsinstituttets (SFI) årlige tælling af hjemløse til udvalgets medlemmer.

- 51 unge (unikke CPR-numre) var på § 110 forsorgshjem i løbet af 2014. I 2013 var det 60 unge.
- SFI's kortlægning af hjemløshed forventes at udkomme i august/september 2015.

2. En månedlig statistik på unge kontanthjælpsmodtagere (under 30 år) "pr. dags dato" baseret på udbetalingerne af kontanthjælp, hvor andelen af udbetalinger til samboende/gifte fremgår.

- Denne opgørelse kan pt. ikke leveres af IT-systemerne.
- Det forventes, at opgørelsen systemmæssigt kan leveres omkring årsskiftet 2015/2016, hvilket dog er sammenfaldende med den lovgivningsmæssige udfasning af den gensidige forsørgelsespligt for samboende.

3. En kvartalsvis opgørelse over udviklingen i berigelseskriminalitet.

- Antallet af anmeldelser har været faldende i Randers Kommune fra 2013 til 2014, både for berigelseskriminalitet og kriminalitet generelt.
- Udviklingen i Randers Kommune følger udviklingen på landsplan, og Randers Kommune har et antal anmeldelser, der svarer omtrentligt til kommunens befolkningsandel.
- I 1. kvartal 2015 var der 958 anmeldelser af berigelseskriminalitet, hvilket er en stigning på 9,1 % i forhold til 1. kvartal 2014, men lavere end for alle kvartaler i 2013, og lavere end for 4. kvartal 2014.

4. En kvartalsvis opgørelse over antallet af unge (under 30 år) i behandling på Rusmiddelcenter Randers for alkohol- og stofmisbrug.

- I løbet af 1. kvartal 2015, har 138 unge været i behandling for alkohol- eller stofmisbrug på Rusmiddelcenter Randers. Det er det samme antal som det foregående kvartal, men en stigning på 47 personer i forhold til 1. kvartal 2014.

Rusmiddelcentret kan ikke svare entydigt på, om stigningen fra 1. kvartal 2014 til 1. kvartal 2015 skyldes øget kapacitet eller at der er flere unge misbrugere. Årsagen er, at rusmiddelcentret i perioden har fået flere behandlere, men også samtidig har haft en fremskudt indsats på flere uddannelsesinstitutioner (AOF, TRADIUM og Produktionshøjskolen). Rusmiddelcentret har således også haft kontakt til flere unge. Samtidig peger rusmiddelcentret på, at nye undersøgelser viser, at der er flere unge der bruger hash end tidligere antaget. Årsagen kan således være både øget kapacitet og øget indsats, men også at der er flere unge med et misbrug.

5. En kvartalsvis opgørelse over fordelingen af unge kontanthjælpsmodtagere (under 30 år) på kategori.

- De nyeste tal er fra uge 21 i år. Ved begyndelsen af uge 21 var der 999 unge på uddannelseshjælp. Det er 31 flere end i samme uge i 2014, svarende til en stigning på 3,2 %.
- Af de 999 personer på uddannelseshjælp, var 50 % vurderet "Aktivitetsparate", 392 var vurderet "Uddannelsesparate" og 107 var "Åbenlyst uddannelsesparate". Procentfordelingen er således 50 % aktivitetsparate og 50 % uddannelsesparate.

BESLUTNING

1. Beskæftigelsesplan

Drøftet med følgende kommentarer:

Der ønskes tilføjelse om de indsatser, som understøtter de psykisk syges tilknytning til arbejdsmarkedet.

Indsatserne på området – herunder for personer langt fra arbejdsmarkedet følges gennem ministermålene og jobcentrets effektmål.

2. Orientering om rehabiliteringsteamet

Orienteringen taget til efterretning.

3. "Den koordinerende sagsbehandler"

Orienteringen taget til efterretning.

4. Status på kontanthjælpsreformen.

Orienteringen taget til efterretning.

5. Samspil mellem udvalgene fremadrettet

Besluttet, at der afholdes møde efter behov men dog mindst en gang om året omkring budget og beskæftigelsesplan.

6. Eventuelt.

Afbud: Mikael Firling Mouritsen