

REFERAT Beskæftigelsesudvalget 2013-2021 d. 04-05-2021

Mødedato Tirsdag d. 04. maj 2021 kl. 16:00

Mødested Teams-møde

Indholdsfortegnelse

Borgerrådgiverens beretning 2020.....	3
Budgetproces budget 2022-2025 beskæftigelsesudvalg.....	5
Ankestyrelsens klagestatistik for beskæftigelsesområdet 2020.....	8
Status på forlængelser og suspensioner på sygedagpenge- og arbejdsløshedsdagpengeområdet unde	12
Praktikpladssituationen i Randers Kommune april 2021.....	15
Økonomiske konsekvenser af Covid-19 på beskæftigelsesområdet.....	18
Statistik over afsluttede fogedsager og effektive udsættelser i 2020.....	20
Ledighed og indsats april 2021.....	24
Sagsstyringsliste pr. 27. april 2021.....	30
Gensidig orientering.....	31

Punkt 38: Borgerrådsgiverens beretning 2020

00.01.10-P20-16-21

Resume

Borgerrådsgiveren har udarbejdet sin beretning for 2020. Beretningen indeholder en beskrivelse af antallet samt fordelingen af henvendelser til Borgerrådsgiveren. Beretning indeholder desuden en beskrivelse af de generelle problemstillinger, der påpeges i disse henvendelser samt uddybende beskrivelse inden for de områder og afdelinger, hvor der har været flest henvendelse, eller hvor henvendelserne har haft en sådan karakter, at de efter Borgerrådsgiverens opfattelse bør nævnes i årsberetningen.

Indstilling

Forvaltningen indstiller til byrådet via fagudvalgene og økonomiudvalget

1. at beretningen tages til efterretning.

Beslutning

Indstilles taget til efterretning.

Borgerrådsgiver Jesper Cortes deltog under punktet.

Kasper Fuhr Christensen deltog ikke i sagens behandling.

Sagsfremstilling

Borgerrådsgiveren har udarbejdet sin beretning for 2020. Beretningen vedrører perioden 1. januar 2020 til 31. december 2020. Der har i perioden været 477 henvendelser til Borgerrådsgiveren. Til sammenligning var der 482 henvendelser i 2019.

Der er altså tale om en stabil udvikling i det samlede antal af henvendelser.

Overvægten af henvendelser vedrører områderne Social og Arbejdsmarked med 221 henvendelser, Sundhed Kultur og Omsorg med 83 henvendelser og Børn og Skole med 75 henvendelser.

Behandling af henvendelserne

Borgerrådsgiveren har besvaret 341, svarende til 71%, af henvendelserne, uden at den berørte afdeling har været involveret i besvarelsen.

Borgerrådsgiveren har i 42 af henvendelserne anmodet forvaltningen om at forholde sig til og besvare borgerens henvendelse. I yderligere 50 tilfælde har Borgerrådsgiveren anmodet forvaltningen om at tage direkte kontakt til borgeren, for derigennem at få løst borgerens problem. Endelig har Borgerrådsgiveren i 19 tilfælde hjulpet borgere med enten at få indsendt deres ansøgning, bemærkninger til en partshøring eller bemærkninger i forbindelse med, at de ønskede at klage over en afgørelse.

Henvendelsernes tema

Borgerrådsgiveren har i år foretaget en mere detaljeret registrering af de klagetemaer, som borgerne anfører i de samtaler, som besvares af Borgerrådsgiveren.

63 af de henvendelser, der er besvaret af Borgerrådsgiveren vedrørte spørgsmål til sagsbehandlingen, mens 72 vedrørte spørgsmål til sagsbehandlingsproceduren. Det er således 40 % af henvendelserne, hvor årsagen til borgerens frustration eller utilfredshed, er deres manglende overblik for eller forståelse for de enkelte sagsbehandlingsskridt eller sagsbehandlingsproceduren.

En samtale med Borgerrådsgiveren, hvor forløbet gennemgås og borgeren orienteres om Borgerrådsgiverens umiddelbare opfattelse, er ofte ikke tilstrækkeligt til at fjerne frustrationen eller utilfredsheden. Derfor bruger Borgerrådsgiveren også en del tid på at forklare om de almindelige sagsbehandlingsregler i forhold til borgerens sag, det forventede sagsforløb i tilsvarende sager, og om hvad der kan forventes at ske fremadrettet i sagsbehandlingen.

Borgerrådsgiveren understreger, at det, der ofte virker selvfølgelig for dem, der kender systemet, kan virke fremmed og uoverskueligt for andre.

Borgerrådsgiveren vil derfor opfordre til, at der udarbejdes beskrivelser af sagsproceduren og det forventede sagsforløb, og at disse gøres tilgængelige for borgerne i de berørte sagsområder. Derudover bør der, i forbindelse med samtalerne med borgerne, være afsat tid til at tale om de næste sagsbehandlingsskridt samt det samlede forventede fremadrettede sagsforløb i forhold til borgerens konkrete sag.

I de komplekse og langstrakte sagsforløb vil meget af borgerens usikkerhed omkring sagsbehandlingen og det fremadrettede forløb kunne undgås ved bedre information og inddragelse af borgerne. Desuden vil det også i de mere simple forløb give god mening af have fokus på borgerens forståelse af sagsforløbet og sagsbehandlingen.

Årsagen til borgernes utilfredshed

Borgerrådgiveren kan konstatere, at årsagerne til borgernes henvendelse stort set svarer til indholdet af beretningen for 2019.

- 17% henvendte sig på grund af lang sagsbehandling. Borgerrådgiveren gentager derfor sin opfordring til forvaltningen om, at forbedre dialogen og inddragelsen af borgerne i forbindelse med sagsbehandlingen, således at de får en forståelse for sagsforløbet og sagsbehandlingstiden i deres sag.
- 15% henvendte sig på grund af manglende svar på henvendelse. Derfor vil Borgerrådgiveren gerne gentage sin opfordring til forvaltningen om at have fokus på at få besvaret, og som minimum at kvittere for, borgernes henvendelser, således at borgerne er klar over, at deres henvendelse er modtaget og vil blive behandlet af kommunen.
- 11% henvendte sig på grund af manglende afgørelse i sagen. Borgerrådgiveren gentager derfor sin opfordring til forvaltningen om, at de er opmærksomme på, at man i de forholdsvis simple sager følger de sagsbehandlingsfrister, der er bestemt af Randers Byråd eller følger af lovgivningen. Når man så undtagelsesvist ikke kan det, bør man af egen drift orientere borgeren herom, samt oplyse hvornår afgørelsen kan forventes.

Derfor gentages opfordringen om, at forvaltningen fortsat har fokus på klagetemaerne ”manglende afgørelse”, ”lang sagsbehandling” og ”manglende svar” på henvendelse fra borgerne.

Borgerrådgiveren forslår, at forvaltningen forbedrer dialogen og inddragelsen af borgerne i forbindelse med sagsbehandlingen.

I den forbindelse er de enkelte afdelinger meget velkomne til at kontakte Borgerrådgiveren, hvis de ønsker inspiration eller råd og vejledning i forhold til at forbedre sagsbehandlingen på disse punkter eller ønsker undervisning i generelle sagsbehandlingsregler.

Det er Borgerrådgiverens opfattelse, at såfremt forvaltningen havde forhindret den primære utilfredshed, så er det overvejende sandsynligt, at borgeren heller ikke fik anledning til at blive utilfreds med andre dele af sagsbehandlingen, sagsbehandleren eller servicen i kommunen.

Af beretningen, der er vedhæftet som bilag, fremgår en mere detaljeret beskrivelse af hvilke oplevelser, som har været den primære årsag til borgernes utilfredshed på de enkelte forvaltningsområder.

Sagen fremsendes byrådet via fagudvalgene og økonomiudvalget.

Økonomi

Der er ingen økonomiske konsekvenser ved beslutningen.

Bilag

Borgerrådgiverens beretning for 2020

Punkt 39: Budgetproces budget 2022-2025 beskæftigelsesudvalg

15.00.00-000-1-21

Resume

Byrådet har på møde den 6. april 2021 behandlet sag 167 "Budgetprocedure 2022-25". Af proceduren fremgår, at fagudvalgene skal drøfte budget 2022-2025 og effektmål for udvalgets områder. Desuden har fagudvalget mulighed for at fremsende forslag, som udvalget ønsker skal indgå i de politiske forhandlinger om budget 2022-2025.

Budgettet omfatter også effektmålene på området. Der lægges op til, at effektmålene på området i 2022 udarbejdes med udgangspunkt i målene i Beskæftigelsesplanen for 2022.

Det kommer endnu en sag vedrørende budget 2022-2025 på beskæftigelsesudvalgsmødet den 18. maj 2021.

Indstilling

Forvaltningen indstiller til beskæftigelsesudvalget

1. at processen i beskæftigelsesudvalget for budget 2022-2025 drøftes.

Beslutning

Taget til efterretning.

Kasper Fuhr Christensen deltog ikke i sagens behandling.

Sagsfremstilling

Byrådet har den 6. april 2021 (sag 167) vedtaget en procedure for arbejdet med budget 2022-2025 bl.a. med beskrivelse af fagudvalgenes rolle samt en tids- og aktivitetsplan.

I budget 2022-2025 vil der som udgangspunkt være 2 puljer til udmøntning, som kommer til at berøre beskæftigelsesudvalgets bevillingsområder.

Den ene pulje vedrører "ingen prisfremskrivning" og udmøntes som hidtil under henvisning til den løbende effektivisering af indkøbsområdet i årene 2020-2023. For Randers Kommune som helhed svarer ingen prisfremskrivning til 9,6 mio. kr. i årlig effektivisering. Fra og med 2024 forudsættes fuld prisfremskrivning som udgangspunkt genindført. Endelig beregning af ingen prisfremskrivning af budgetter til varekøb og tjenesteydelser i 2022 foretages i løbet af juni måned 2021 og indarbejdes i basisbudgettet.

Den anden pulje vedrører effektiviseringskrav på 0,5 % årligt på serviceudgifter. I overensstemmelse med kommunens økonomiske politik vil der blive indregnet et nyt effektiviseringskrav på 0,5% i 2025 (ca. 20 mio. kr.). Det ekstra trin i 2025 indarbejdes i basisbudgettet for 2022-2025 og den konkrete udmøntning heraf afventer de kommende års budgetlægninger.

På beskæftigelsesområdet medførte effektiviseringskravet for årene 2020-2023 en budgetreduktion på 162.000 kr. i 2020 stigende til 649.000 kr. i 2023 på bevillingsområdet 3.1 "Beskæftigelse, integration og kontante ydelser" og 250.000 kr. i alle budgetår for arbejdsmarkedsområdet på bevillingsområdet 1.1 "Administration". Fra 2021 er begge områder samlet på bevillingsområdet "Beskæftigelse, integration og ydelser".

Herudover er der en række poster, der ikke kendes på nuværende tidspunkt, som indebærer, at basisbudgettet for 2022-2025 endnu ikke kan fastlægges. Der er usikkerhed om indtægtssiden, som følge af den nye udligningsreform og usikkerhed om kommunernes kompensationen for Covid-19-relaterede udgifter i 2021. Med godkendelse af budgetproceduren udarbejder direktionen et budgetforslag til budget i balance i august, når resultatet fra udligningsreformen og regeringsaftalen er beregnet for Randers Kommune. Heri vil der bl.a. være taget højde for nye pris- og lønskøn, kompensation for lovændringer, demografireguleringer og fastlæggelse af servicerammen for 2022.

Langt hovedparten af beskæftigelsesudvalgets budget er "indkomstoverførsler", som budgetlægges forfra hvert år på baggrund af KL's, regeringens og egne forventninger til udviklingen i antallet af A-dagpengemodtagere, kontanthjælpsmodtagere, uddannelseshjælpsmodtagere, sygedagpengemodtagere m.fl. Endvidere er regeringsaftalen ofte særlig vigtig for beskæftigelsesområdet, da udviklingen på de store indkomstoverførselsområder opgøres med deraf følgende reguleringer. Nye tiltag, samt forskelle i forventningen til udgiftsudviklingen i Randers Kommune og forventningen til landsudviklingen kan således medføre økonomiske udsving på beskæftigelsesområdet.

På udvalgsrådet den 18. maj 2021 vil forvaltningen give et overblik over den aktuelle økonomiske situation på beskæftigelsesområdet. På mødet skal beskæftigelsesudvalget ifølge budgetprocedure 2022-2025 drøfte følgende emner:

- **Eventuelle budgetforslag:** Hvis det enkelte fagudvalg har forslag til udvidelser, som udvalget ønsker skal indgå i de politiske forhandlinger om budget 2022-25, så kan disse fremsendes sammen med fagforvaltningens bidrag til basisbudgettet.
- **Bevillinger der udløber:** Stillingtagen til, hvad fagudvalget foreslår, der skal ske med bevillinger, der udløber i budgetperioden 2022-2025. Oversigt over bevillinger, der udløber på fagudvalgets område, fremsendes sammen med fagforvaltningens bidrag til basisbudgettet.
- **Forslag til finansiering:** Eventuelle forslag til udvidelser bør som udgangspunkt ledsages af forslag til finansiering indenfor eget udvalgsområde. Det samme gælder bevillinger der udløber, men foreslås forlænget. Disse kan fremsendes sammen med eventuelle budgetforslag om udvidelser.
- **Behov for tiltag til at sikre økonomisk balance:** Såfremt der på udvalgets område er fagområder/delområder i økonomisk ubalance drøftes tiltag til sikring af budgetbalance.
- **Budgetmål på eget område:** Drøftelse af behovet for en eventuel revurdering af udvalgets budgetmål.

For beskæftigelsesudvalget vil der være følgende proces for budget 2022-2025.

Dato	Aktivitet
6. april	Byråd Behandler budgetproceduren for budget 2022-25
18. Maj	Beskæftigelsesudvalget <ul style="list-style-type: none"> • Drøftelse af eventuelle krav om tiltag for sikring af balance indenfor udvalgets område • Liste over evt. budgetforslag/bevillinger der udløber og finansieringsforslag til de videre politiske forhandlinger • Budgetmål/behov for revurdering
Forventet medio juni	Økonomiudvalg/byråd Orienteres via kort notat om regeringsaftalen
Primo - medio august	Direktionen (budgetforslag i balance) Direktionen udarbejder budgetforslag i balance. Alle forudsætninger vil blive beskrevet nærmere i budgetmaterialet som fremsendes til og gennemgås på budgetseminaret den 2. september
2. september	Byrådet holder BUDGETSEMINAR. <ul style="list-style-type: none"> • Orientering om forudsætninger for basisbudget 2022-25 • Beskrivelse af budgetforslag i balance • Efter seminaret offentliggøres hele budgetmaterialet.
13. september	Frist for spørgsmål fra de politiske partier/lister, hvis de ønskes besvaret inden budgetforhandlingerne.
14. september	Økonomiudvalget

	1. behandling af budget 2022-25
20. september	Byrådet 1. behandling af budget 2022-25
23. september 24. september (25. september)	Politiske forhandlinger om budget 2022-25 Den indgåede budgetaftale offentliggøres på kommunens hjemmeside sammen med eventuelle mindretalsaftaler og udtalelser fra byrådets partier/liste. Hovedudvalget vil blive orienteret om indholdet af aftalen og medarbejdersiden kan vælge at afgive udtalelse
4. oktober kl. 10.00	Frist for fremsendelse af ændringsforslag
7. oktober	Økonomiudvalget 2. behandling af budget 2022-25
14. oktober	Byrådet 2. behandling af budget 2022-25.

Mål på beskæftigelsesområdet

Mål på beskæftigelsesområdet er indeholdt i beskæftigelsesplanen for Randers Kommune. En disposition for Beskæftigelsesplan 2022 blev behandlet på beskæftigelsesudvalgets møde den 13. april 2021. Målene for 2022 vil her blive udarbejdet med afsæt i målene fra Beskæftigelsesplan 2021. Et færdigt udkast til Beskæftigelsesplan 2022 vil blive forelagt beskæftigelsesudvalget på mødet den 21. september 2021.

For Sprogcenter Randers er de nuværende mål beskrevet i aftale mellem Randers Byråd og Sprogcenter Randers for 2019-2020, som blev godkendt i byrådet den 10. december 2018 (sag 699). Byrådet godkendte den 7. december 2020 (sag 487), at aftale mellem Randers Byråd og Sprogcenter Randers 2019-2020 forlænges frem til 2022, samt at den nye aftale for Sprogcenter Randers integreres i den samlede beskæftigelsesplan fra 2022.

Økonomi

Der er ingen økonomiske konsekvenser ved beslutningen

Punkt 40: Ankestyrelsens klagestatistik for beskæftigelsesområdet 2020

27.00.00-K03-1-20

Resume

Ankestyrelsen har fremsendt en rapport til alle landets kommuner med de seneste tal for Ankestyrelsens afgørelser i klagesager vedrørende kommunens afgørelser på social- og arbejdsmarkedsområdet. Ankestyrelsens statistik udkommer to gange om året. Denne statistik dækker alle fire kvartaler i 2020. Beskæftigelsesudvalget får i denne sag en orientering om statistikken for perioden.

Ankestyrelsens klagestatistik viser, at omgørelsesprocenten for Randers Kommune var 28 % i 2020, hvilket ligger en smule under landsgennemsnittet, som var på 29 %.

For de lovområder, der hører helt eller delvist under beskæftigelsesudvalget, var omgørelsesprocenten 24 % i 2020, hvilket er på niveau med landsgennemsnittet.

Indstilling

Forvaltningen indstiller til beskæftigelsesudvalget

1. at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

Taget til efterretning.

Kasper Fuhr Christensen deltog ikke i sagens behandling.

Sagsfremstilling

Ankestyrelsens klagestatistik for 2020 viser, hvordan Ankestyrelsens afgørelser på social- og arbejdsmarkedsområdet har fordelt sig i forhold til lovområder og afgørelsestyper for Randers Kommune og på landsplan. Rapporten er vedlagt som bilag.

Denne sagsfremstilling omhandler afgørelser inden for de områder, der hører helt eller delvist under beskæftigelsesudvalget. Det vil sige lov om aktiv beskæftigelsesindsats (LAB), lov om aktiv socialpolitik (LAS), loven om social pension og loven om højeste, mellemste mv. førtidspension (PL), sygedagpengeloven (SDP) og øvrige lovområder (ØVR). Ankestyrelsens typer af afgørelser falder inden for fire kategorier, som er beskrevet i tabel 1 nedenfor.

Tabel 1 - Afgørelsestyper	
Stadfæstelse	Ankestyrelsen er enig i kommunens afgørelse
Ændring/ophævelse	Ankestyrelsen ændrer i kommunens afgørelse
Hjemvisning	Sagen bliver sendt tilbage til kommunen til fornyet behandling og afgørelse
Afvisning	Ankestyrelsen afviser at behandle klagen

Klagestatistik for 2020 på beskæftigelsesområdet

Tabel 2 viser klagestatistikken for de lovområder, der hører helt eller delvist under beskæftigelsesudvalget i 2020. Af tabellen fremgår det, at Ankestyrelsen har afgjort 291 sager fra Randers Kommune i 2020. Heraf 206 afgørelser blev stadfæstet, 28 blev ændret eller ophævet, 36 blev hjemvist, og 21 blev afvist. I alt giver dette en omgørelsesprocent på 24 %, hvilket ligger på niveau med omgørelsesprocenten på landsplan.

Tabel 2 - Ankestyrelsens afgørelser i 2020

		LAB	LAS	PL	SDP	ØVR	I alt
Randers	Stadfæstelse	39	73	10	76	8	206
	Ændring/ophævelse	3	16	1	7	1	28
	Hjemvisning	2	19	4	9	2	36
	Afvisning	3	11	1	5	1	21
	I alt	47	119	16	97	12	291
	Omgørelsesprocent	11	32	33	17	27	24
		LAB	LAS	PL	SDP	ØVR	I alt
Landstotal	Stadfæstelse	1516	4129	761	3184	504	10094
	Ændring/ophævelse	232	987	63	419	86	1787
	Hjemvisning	129	689	98	297	150	1363
	Afvisning	125	822	88	320	116	1471
	I alt	2002	6627	1010	4220	856	14715
	Omgørelsesprocent	19	29	17	18	32	24

Note: Omgørelsesprocenten er andelen af klagesager (eksklusiv afviste), hvor afgørelsen ændres/ophæves eller hjemvises.

Randers Kommunes afgørelser på området for lov om aktiv beskæftigelsesindsats (LAB) ligger med en omgørelsesprocent på 11 % betydeligt under landsgennemsnittet på 19 %. Afgørelser på området for lov om aktiv socialpolitik (LAS) har en omgørelsesprocent på 32 %, hvilket er højere end landsgennemsnittet, der ligger på 29 %. På førtidspensionsområdet (PL) er omgørelsesprocenten for Randers Kommune 33 %, hvilket ligger væsentligt over landsgennemsnittet på 17 %. Da der er tale om forholdsvis få afgørelser for dette lovområde, skal der ikke mange omgjorte afgørelser til for at forskyde omgørelsesprocenten betydeligt. På sygedagpengeområdet (SDP) er omgørelsesprocenten 17 %, hvilket er en smule under landsgennemsnittet på 18 %.

I de næste afsnit dykkes der dybere ned i de to lovområder, hvor omgørelsesprocenten i Randers Kommune ligger højere end omgørelsesprocenten på landsplan. Konkret omgjorte afgørelser under lov om aktiv socialpolitik (LAS) og førtidspensionsområdet (PL).

Omgjorte afgørelser under lov om aktiv socialpolitik (LAS)

Under lov om aktiv socialpolitik er 119 sager klaget til Ankestyrelsen. Samlet set har Randers Kommune årligt 4.186 sager under LAS, hvilket betyder af cirka 2,8 procent af sagerne påklages til Ankestyrelsen. I 2020 ændrede Ankestyrelsen 16 afgørelser og hjemviste 19 afgørelser. Dette svarer til, at cirka 0,8 procent af afgørelserne omgøres. En gennemgang af disse i alt 35 sager har vist, at det er en bred vifte af sagstyper, der omgøres. Fordelingen er illustreret i nedenstående tabel 3.

Tabel 3 - Oversigt over andel omgjorte afgørelser under LAS

	Ændrede/ ophævede	Hjemviste	I alt
Formue - §§ 14 og 15	1	2	3
Fradrag for indtægter - §§ 30-33	0	3	3
Hjælp til enkeltudgifter - §§ 81-81a	0	2	2
Hjælp til sygebehandling - §§ 82-82a	0	5	5
Hjælp til visse persongrupper - §§ 27-29	1	0	1
Ledighedsydelse §§ 74-77b	1	0	1
Opholdskrav - § 11, stk. 3	1	1	2
Ressourceforløbsydelse under jobafklaring og sanktioner - §§ 69j-69u dog ikke §69s	1	0	1
Ressourceforløbsydelse under ressourceforløb og sanktioner - §§ 68-69h	0	1	1
Sanktioner - §§ 35-44a	3	0	3
Social begivenhed - §11-12a + § 22	0	1	1
Særlig støtte - § 34	4	2	6
Tilbagebetaling af løbende hjælp - §§ 90 - 97, 69i	3	2	5
Udnyttelse af arbejdsmuligheder - §§ 13, 13C	1	0	1
I alt	16	19	35

Herunder vil der blive redegjort for de lovområder under lov om aktiv socialpolitik (LAS), hvor der har været flest ændrede/ophævede eller hjemviste afgørelser fra Ankestyrelsen (jævnfør tabel 3).

Omgjorte afgørelser om hjælp til sygebehandling

Ankestyrelsen har omgjort fem af kommunens afgørelser på området for hjælp til sygebehandling i 2020, der alle er hjemviste.

Hjemviste afgørelser:

- I en sag hjemviste Ankestyrelsen kommunens afgørelse om dækning af udgifter til varmtvandstræning. Ankestyrelsen henviste til, at kommunen skulle behandle ansøgningen efter serviceloven fremfor efter lov om aktiv socialpolitik.
- Fire sager handler om støtte til tandbehandling. I en sag bad Ankestyrelsen kommunen om at belyse yderligere forhold omkring borgerens behov for bil, udgifter til børnepasning, muligheder for afdragsordning hos behandler, samt om behandlingen var akut. I to sager bad Ankestyrelsen kommunen om at indhente "en yderligere faglig vurdering" fra borgernes tandlæger. I den sidste sag vurderede Ankestyrelsen sagen ud fra udokumenterede udgifter om en borgers udgifter til termin og børnepasning. Den pågældende betaler ikke termin og har et barn på 17 år, hvorfor kommunen fastholdt den oprindelige afgørelse.

Omgjorte afgørelser om særlig støtte

Ankestyrelsen har omgjort seks af kommunens afgørelser på området for særlig støtte i 2020, hvoraf fire afgørelser er ændret, og to er hjemvist.

Ændrede/ophævede afgørelser:

- I to afgørelser om særlig støtte stadfæstede Ankestyrelsen kommunes afgørelse, men lavede ændringer i beløbene. I den ene sag vurderede Ankestyrelsen, at kommunen havde lavet en forkert beregning af den særlige støtte og i den anden sag ændrede Ankestyrelsen ikrafttrædelsestidspunktet.
- En tredje afgørelse blev ændret, fordi Ankestyrelsen vurderede, at borgeren havde modtaget for meget i støtte.
- I en fjerde afgørelse var borgeren blevet henvist til en rimelig billig bolig. Ankestyrelsen fandt dog ikke, at der i tilstrækkelig grad havde godtgjort, at der var en konkret ledig bolig til rådighed på afgørelsestidspunktet

Hjemviste afgørelser:

- I en sag hjemviste Ankestyrelsen kommunens afgørelse til en borger, som både modtog særlig støtte til høje boligudgifter og ledighedsydelse. Borgeren havde imidlertid en lønindtægt, kommunen for sent blev orienteret om. Kommunen vurderede, at borgeren skulle tilbagebetale en del af den særlige støtte. Ankestyrelsen hjemviste sagen med henvisning til, at kommunen først skulle rejse et krav om tilbagebetaling af for meget modtaget ledighedsydelse.
- I den anden sag stadfæstede Ankestyrelsen kommunens afgørelse om særlig støtte for en periode, men hjemviste beregningen, fordi der manglede oplysninger om antennebidrag, og kun forelå skønnede oplysninger i forhold til elforbrug.

Omgjorte afgørelser om tilbagebetaling af løbende hjælp

Ankestyrelsen har omgjort fem af kommunens afgørelser vedrørende tilbagebetaling af løbende hjælp, hvoraf tre afgørelser er ændret, og to er hjemvist.

Ændrede/ophævede afgørelser:

- I en afgørelse stadfæstede Ankestyrelsen kommunens afgørelse, men ændrede tidspunktet for ikrafttrædelse.
- I en anden afgørelse ændrede Ankestyrelsen kommunens krav om tilbagebetaling fra en borger, fordi Ankestyrelsen vurderede, at borgeren ikke var blevet oplyst om tilbagebetalingspligten rettidigt.
- I den tredje afgørelse vurderede Ankestyrelsen, at kommunen ikke kunne stille krav om tilbagebetaling i en sag, hvor borgerens indtægter ikke var blevet modregnet ledighedsydelsen i første omgang.

Hjemviste afgørelser:

- I to sager var Ankestyrelsen enig med kommunen i, at der skulle ske modregning af henholdsvis en borgers lejeindtægter og en borgers formue. Den ene sag blev hjemvist, fordi Ankestyrelsen vurderede,

at indtægter kunne sidestilles med en selvstændig virksomhed, mens Ankestyrelsen hjemviste den anden sag for at opgøre formuens størrelse og dermed selvforsørgelsesperioden.

Færre omgjorte afgørelser vedrørende sanktioner

Det lovområde under LAS, hvorved der de seneste år har været flest omgjorte afgørelser er sanktionsområdet. Jobcenter Randers har den 1. februar 2020 oprettet Sanktionsgruppen. Sanktionsgruppen har blandt andet til opgave at oplyse årsagen til borgerens udeblivelse, vurdere om årsagen til udeblivelsen har været rimelig og slutteligt træffe afgørelse om eventuel sanktion. Formålet med etableringen af Sanktionsgruppen har været at sikre borgernes retssikkerhed ved at skabe hurtigere samt mere korrekte og ensartede afgørelser på sanktionsområdet.

Beskæftigelsesudvalget fik på udvalgsmødet den 18. august 2020 (sag 54) en nærmere orientering om Sanktionsgruppens arbejde. Forventningen har været, at etableringen af Sanktionsgruppen ville få betydning for Ankestyrelsens omgørelser på sanktionsområdet, således at færre sager påklages til Ankestyrelsen, fordi flere borgere får den rigtige afgørelse i Randers Kommune. Dette har også vist sig i klagestatistikken.

Nedenstående tabel 4 viser udviklingen af omgjorte afgørelser på sanktionsområdet. Her fremgår det, at der i 2020 er sket en væsentlig nedgang i omgjorte afgørelser på området.

Årstal	Antal
2017	12
2018	15
2019	10
2020	3

Omgjorte afgørelser indenfor førtidspensionsområdet (PL)

Ankestyrelsen har hjemvist fire afgørelser, og ophævet/ændret én afgørelse på førtidspensionsområdet. Den konkrete fordeling i sagstyper ses herunder.

	Ændrede/ ophævede		
	e	Hjemviste	I alt
Personlige tillæg og helbredstillæg §§ 17-20,26,27 og 43	1	0	1
Personligt/helbredstillæg - §§ 14 og 14c, §43	0	1	1
Ret til pension - på det foreliggende - §17 stk. 2	0	1	1
Seniorførtidspension - § 17 stk. 3	0	1	1
Seniorpension - §§ 26 a - ø	0	1	1
I alt	1	4	5

Ovenstående tabel 5 viser, at der er tale om forskellige sagstyper. Ingen af sagstyperne har mere end én omgjort afgørelse. Derfor beskrives disse sager ikke nærmere, selvom disse få sager bidrager med en relativ høj omgørelsesprocent.

Økonomi

Ingen

Bilag

Ankestyrelsens klagestatistik 2020

Punkt 41: Status på forlængelser og suspensioner på sygedagpenge- og arbejdsløshedsdagpengeområdet under Covid-19

15.00.00-G01-54-20

Resume

Som følge af sundhedssituationen med truslen om smitte med Covid-19 har Folketinget løbende siden marts 2020 vedtaget flere midlertidige lovændringer på sygedagpengeområdet med henblik på at undgå, at sygemeldte, som fortsat opfylder lovens krav om at være uarbejdsdygtige på grund af egen sygdom, ellers ville nå det tidspunkt, hvor sygedagpengene skulle stoppe efter de almindeligt gældende lovbestemmelser. De vedtagne midlertidige lovændringer har givet mulighed for forlængelser af retten til sygedagpenge i nærmere angivne perioder.

På tilsvarende vis har Folketinget også vedtaget en række midlertidige lovændringer på arbejdsløshedsdagpengeområdet, der blandt andet sætter lediges dagpengeanciennitet på pause i en periode. Ønsket er at hjælpe de dagpengemodtagere, som står til at miste deres dagpenge. De kan have svært ved at finde jobs, når mange virksomheder skærer ned i stedet for at ansætte nye medarbejdere.

Denne sag giver en status over de senest indførte midlertidige lovregler på de to områder. Sagen følger således op på den tilsvarende sag nr. 12 fra beskæftigelsesudvalgets møde den 9. februar 2021.

Indstilling

Forvaltningen indstiller til beskæftigelsesudvalget,

1. at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

Taget til efterretning.

Kasper Fuhr Christensen deltog ikke i sagens behandling.

Sagsfremstilling

Siden Covid-19 ramte Danmark i foråret 2020, har der været foretaget en række ændringer i Lov om sygedagpenge og Lov om arbejdsløshedsforsikring.

For at afbøde de negative konsekvenser, som spredningen af Covid-19 kan få for dagpenge- og sygedagpengemodtagere, har regeringen og Folketingets partier besluttet ved lov at give lempeligere vilkår for dagpengemodtagere og sygedagpengemodtagere i en midlertidig periode. Formålet har været at sikre, at sygemeldte, som fortsat opfylder lovens krav om at være uarbejdsdygtige på grund af egen sygdom, ikke skal overgå til jobafklaringsforløb med ressourceforløbsydelse, blandt andet ved midlertidigt at forlænge sygedagpengeperioden. På tilsvarende måde har man blandt andet ønsket at sætte de forsikrede lediges dagpengeanciennitet på pause i perioden, da det kan være vanskeligt at finde jobs i en tid, hvor mange virksomheder skærer ned.

Denne sag giver et overblik over de senest indførte, midlertidige lovregler på sygedagpenge- og dagpengeområdet og følger dermed op på den tilsvarende sag nr. 12 fra beskæftigelsesudvalgets møde den 9. februar 2021.

Sygedagpenge

Det er en forudsætning for at være omfattet af lempelserne på sygedagpengeområdet, at personen har ret til sygedagpenge. En person, der ikke har ret til sygedagpenge på sin første fraværsdag, får ikke ret til at få sygedagpengeperioden forlænget efter de midlertidige bestemmelser. Sygedagpengelovens almindelige betingelser skal være opfyldt. Det betyder også, at sygedagpengene f.eks. skal ophøre, hvis personen ikke længere opfylder den grundlæggende betingelse om at være uarbejdsdygtig på grund af egen sygdom. Heri

ligger også, at hvis personen genoptager arbejdet delvist, skal sygedagpengene nedsættes forholdsmæssigt efter de almindelige regler.

Bestemmelserne om midlertidig forlængelse gælder desuden ikke for pensionister.

Ud over lovens almindelige bestemmelser om ophør af sygedagpenge, følger det også af dobbeltforsørgelsesprincippet, at en borger ikke kan få udbetalt to forsørgelsesydelse samtidig. De midlertidige bestemmelser giver således ikke ret til, at en borger, der i forlængelsesperioden f.eks. visiteres til fleksjob, fortsat kan modtage sygedagpenge. Endvidere gælder sygedagpengelovens øvrige bestemmelser.

Der har siden marts 2020 været foretaget en række midlertidige ændringer i lov om sygedagpenge. Blandt andet er indført midlertidige forlængelser af sygedagpengeperioden første gang d. 26. marts 2020. Perioden er siden blevet forlænget flere gange og senest den 27. marts 2021, hvor lovgiver vedtog, at udbetalingen forlænges så bestemte sygedagpengemodtagere kan få sygedagpenge til og med den 30. juni 2021.

Herunder ses en oversigt over de senest vedtagne lovændringer på sygedagpengeområdet fra februar 2021 til nu.

Lov nr. 467 af 20. marts 2021:

- Alle sygedagpengemodtagere, der egentlig skulle overgå til et jobafklaringsforløb med ressourceforløbsydelse i perioden fra og med 1. marts 2021 til og med 30. april 2021 får ret til fortsat at få udbetalt sygedagpenge i 2 måneder i stedet for at overgå til jobafklaringsforløb, idet overgangen til jobafklaringsforløb med ressourceforløbsydelse udskydes i 2 måneder.
- Når der bliver truffet afgørelse om, hvorvidt sygedagpengene kan forlænges efter lovens almindelige bestemmelser, træffer kommunen - hvis udbetalingen ikke kan forlænges efter de almindelige bestemmelser - samtidig afgørelse om forlængelsen efter den midlertidige bestemmelse ovenfor, og om datoen for, hvornår den sygemeldte skal overgå til jobafklaringsforløbet med ressourceforløbsydelse, således at der lægges 2 måneder til tidspunktet for ophør af sygedagpengene og overgang til jobafklaringsforløbet med ressourceforløbsydelse.
- Hvis kommunen allerede har nået at revurdere en sag og træffe afgørelse om ophør af sygedagpengene og overgang til jobafklaringsforløbet med ressourceforløbsydelse, men det er sket inden denne lovs ikrafttræden d. 22. marts 2021 og der derfor ikke er givet 2 måneders forlængelse af sygedagpengeudbetalingen, får personen ret til de 2 måneders forlængelse regnet fra datoen for overgang til jobafklaringsforløb, som allerede er fastsat.
- Kommunen skal af egen drift træffe afgørelse om forlængelsen i sager, hvor der er truffet afgørelse om overgang fra sygedagpenge til jobafklaringsforløb med ressourceforløbsydelse i perioden fra 1. marts 2021, herunder sager, hvor personen allerede er overgået til jobafklaringsforløb. Det gælder i alle sager, hvor der er truffet afgørelse om forlængelse i 1 måned med udløb i løbet af marts 2021. Kommunen skal nu træffe afgørelse om 2 måneders forlængelse regnet fra den dato, der allerede er fastsat for ophøret.
- Hvis en person, der får udbetalingen af sygedagpenge forlænget efter denne nye lovs bestemmelse i stedet foretrækker at blive i eller overgå til jobafklaringsforløb med ressourceforløb uden de 2 måneders forlængelse, har personen ret til det, hvis personen henvender sig til kommunen og anmoder om det inden 4 uger fra afgørelsen om forlængelse.

Lov nr. 527 af 27. marts 2021:

Forlængelse af tre ordninger på syge- og barseldagpengeområdet, der er indført som følge af Covid-19, frem til 30. juni 2021:

- Midlertidig periode med ret til sygedagpenge for lønmodtagere, der er i øget risiko ved smitte med Covid-19, og for lønmodtagere, der er pårørende til personer, der er i øget risiko ved smitte med Covid-19.
- Arbejdsgivere får en udvidet ret til refusion fra medarbejderens første fraværsdag. Det gælder for arbejdsgivere med lønmodtagere, der er smittet eller antaget smittet med Covid-19. Ordningen giver også ret til refusion for den periode, i hvilken lønmodtagere ikke kan passe deres arbejde på grund af en anbefaling fra sundhedsmyndighederne om hjemmeophold på grund af konkrete forhold i forbindelse med Covid-19. Selvstændige, der er i samme situationer, har også ret til sygedagpenge fra kommunen fra første fraværsdag.

- Forældre til børn, der som følge af et eller flere konkrete Covid-19 smittetilfælde i dagtilbud, skole eller institution m.v. hjemsendes i overensstemmelse med sundhedsmyndighedernes anbefalinger, og forældre til børn, der er konstateret smittet med Covid-19, får ret til dagpenge efter barselsloven. Det gælder både forældre, som er lønmodtagere og forældre, der er selvstændige.

Ved vurderingen af om beskæftigelseskravet for selvstændiges ret til sygedagpenge og til barselsdagpenge er opfyldt, kan der ses helt eller delvis bort fra i perioden fra og med 1. december 2020 til og med 30. april 2021, hvor den selvstændige eventuelt ikke har kunnet drive virksomhed på grund af myndighedernes lukning af en række erhverv.

Arbejdsløshedsdagpenge

Covid-19 situationen betyder, at Danmark på mange måder er lukket ned. Det har stor betydning for de forsikrede dagpengemodtagere, som står til at miste deres dagpenge. De kan have svært ved at finde jobs, når mange virksomheder overvejer at opsiges medarbejdere fremfor at ansætte. For at afbøde de negative konsekvenser, som Covid-19 situationen kan få for disse dagpengemodtagere, har regeringen og Folketingets partier været enige om at give lempeligere vilkår for dagpengemodtagere i en midlertidig periode. Dette har ført til række midlertidige lovændringer, der blandt andet har sat de forsikrede lediges dagpengeanciennitet på pause i en periode, da det, som nævnt, kan være vanskeligt at finde jobs.

Det er en betingelse for at være omfattet af de midlertidige tiltag på dagpengeområdet, at borgeren er medlem af en arbejdsløshedskasse.

De borgere, der har opbrugt deres dagpengetilgang og eventuelt har meldt sig ud af deres arbejdsløshedskasse, vil kunne genindmelde sig og herved opnå ret til dagpenge.

Der har siden marts 2020 været foretaget en række midlertidige ændringer af Lov om arbejdsløshedsforsikring. Lovændringerne har udmøntet aftaler indgået mellem regeringen og Folketingets partier på baggrund af de helt særlige forhold som følge af Covid-19 situationen.

Herunder ses de vedtagne lovændringer på arbejdsløshedsdagpengeområdet siden februar 2021.

Lov nr. 467 af 20. marts 2021:

- Udbetaling af dagpenge i perioden fra og med 1. marts 2021 til og med 30. april 2021 forbruger ikke af hverken ydelses- eller referenceperioden. Der er således ikke nogen indplacerede dagpengemodtagere, som kan opbruge dagpengetilgangen i perioden.
- Dagpengemodtagere i perioden fra og med 1. marts 2021 til og med 30. april 2021 får ikke en karenstid som følge af manglende beskæftigelse i 4-månedersperioden.
- Udbetaling af supplerende dagpenge til fuldtids- og deltidsforsikrede medlemmer i perioden fra og med 1. marts 2021 til og med 30. april 2021 forbruger ikke af tidsbegrænsningen for retten til supplerende dagpenge, herunder en eventuel forlængelse af perioden med ret til supplerende dagpenge. Der er således ikke nogen modtagere af supplerende dagpenge, som kan støde imod tidsbegrænsningen i perioden.
- A-kasse medlemmer, hvis dagpengetilgang udløber i perioden fra og med den 1. november 2021 til og med den 28. februar 2022, vil som følge af suspensionen af dagpengeperioden fra den 1. marts 2021 til den 30. april 2021, også have ret til 2 måneders forlængelse af dagpengene, dog højst til og med den 30. april 2022.

Økonomi

De økonomiske konsekvenser af de midlertidige lovændringer for Randers Kommune bliver beskrevet i sag nr. 42 Håndtering af øgede sagsmængder i Sygedagpengeafdelingen og Jobhuset som følge af Covid-19 situationen, som også er fremlagt på dette møde i beskæftigelsesudvalget.

Punkt 42: Praktikpladssituationen i Randers Kommune april 2021

15.00.30-A00-1-21

Resume

Sagen giver en orientering om udviklingen i praktikpladssituationen på erhvervsuddannelsesområdet i Randers Kommune i perioden januar 2019 til januar 2021.

Fra februar 2020 til januar 2021 blev der i Randers Kommune indgået 1.063 uddannelsesaftaler. Det er en stigning på 18% sammenlignet med februar 2019 til januar 2020.

Der var 77 elever i Randers Kommune, der søgte praktikplads i januar 2021, det er en stigning på 33% i forhold til samme udgangspunkt i 2020.

Antallet af elever ansat ved Randers Kommune er med et antal på 394 steget med 22% sammenlignet med antallet af elever samme tid sidste år.

Indstilling

Forvaltningen indstiller til beskæftigelsesudvalget

1. at orienteringen tages til efterretning

Beslutning

Taget til efterretning.

Kasper Fuhr Christensen deltog ikke i sagens behandling.

Sagsfremstilling

Sagsfremstillingen giver et indblik i udviklingen på praktikpladsområdet for erhvervsuddannelserne, hvor aftaler om praktikplads kaldes uddannelsesaftaler.

I tabel 1 og 2 gives der et overblik over indgåede og igangværende uddannelsesaftaler fordelt på brancher. Tabel 3 viser, hvor mange personer, der mangler en praktikplads efter at have fuldført grundforløbet. Sidst i sagsfremstillingen vises desuden en oversigt over elever ansat ved Randers Kommune fordelt på overenskomstområde.

Fra februar 2020 til januar 2021 blev der i Randers Kommune indgået 1.063 uddannelsesaftaler. Der er således indgået 163 flere uddannelsesaftaler end de 12 foregående måneder fra februar 2019 til januar 2020, hvilket svarer til en stigning på 18%. På landsplan er der en stigning på 8% i indgåede uddannelsesaftaler.

De største brancheområder for uddannelsesaftaler i Randers Kommune er (1) Offentlig administration, undervisning og sundhed, (2) Handel og transport og (3) Bygge og anlæg.

Antallet af indgåede uddannelsesaftaler er steget med 45% på Offentlig administration, undervisning og sundhed, steget med 7% på Handel og transport-området og med 6% på byggeanlæg.

Tabel 1: Indgåede uddannelsesaftaler			
	Februar 2019 - januar 2020	februar 2020 - januar 2021	Ændring i %
Randers Kommune			
Bygge og anlæg	222	236	6%
Ejendomshandel og udlejning	0	0	0%
Erhvervsservice	12	21	75%
Handel og transport	268	288	7%
Industri, råstofindvinding og forsyningsvirksomhed	127	149	17%
Information og kommunikation	0	0	0%
Kultur, fritid og anden service	13	20	54%
Landbrug, skovbrug og fiskeri	25	12	-52%
Offentlig administration, undervisning og sundhed	233	337	45%
I alt	900	1.063	18%
	Februar 2019 - januar 2020	februar 2020 - januar 2021	Ændring i %
Hele landet			
Bygge og anlæg	9.363	11.088	18%
Ejendomshandel og udlejning	255	232	-9%
Erhvervsservice	1.735	1.697	-2%
Finansering og forsikring	275	243	-12%
Handel og transport	11.398	11.579	2%
Industri, råstofindvinding og forsyningsvirksomhed	4.527	4.487	-1%
Information og kommunikation	646	576	-11%
Kultur, fritid og anden service	1.265	1.442	14%
Landbrug, skovbrug og fiskeri	1.911	2.109	10%
Offentlig administration, undervisning og sundhed	12.578	14.024	11%
I alt	43.953	47.477	8%

Tabel 2 viser, at der i januar 2021 var 1.737 borgere i Randers Kommune, der var i gang med en uddannelsesaftale. Det er 34 flere end ved samme tid sidste år, hvilket svarer til en stigning på 10,4%. I samme periode var der på landsplan en stigning på 7,1%.

Sammenholdes det samlede antal igangværende uddannelsesaftaler for Randers Kommune med antallet af igangværende uddannelsesaftaler for hele landet, svarer Randers Kommunes andel til at være 2,3%, omend Randers Kommunes borgere udgør 1,7% af landets befolkning. Det vil sige, at det samlede antal uddannelsesaftaler ligger over forventning, hvis der sammenlignes med befolkningsandel.

Randers Kommune	jan-20	jan-21	Ændring i %
Bygge og anlæg	328	362	10,4%
Ejendomshandel og udlejning	12	10	-16,7%
Erhvervsservice	71	73	2,8%
Handel og transport	447	462	3,4%
Industri, råstofindvinding og forsyningsvirksomhed	234	256	9,4%
Information og kommunikation	20	13	-35,0%
Kultur, fritid og anden service	48	44	-8,3%
Landbrug, skovbrug og fiskeri	44	43	-2,3%
Offentlig administration, undervisning og sundhed	407	474	16,5%
I alt	1.611	1.737	7,8%
Hele landet	jan-20	jan-21	Ændring i %
Bygge og anlæg	16.428	17.597	7,1%
Ejendomshandel og udlejning	419	377	-10,0%
Erhvervsservice	2.911	2.855	-1,9%
Finansering og forsikring	415	426	2,7%
Handel og transport	17.494	17.784	1,7%
Industri, råstofindvinding og forsyningsvirksomhed	8.611	8.586	-0,3%
Information og kommunikation	1.108	1.160	4,7%
Kultur, fritid og anden service	2.067	2.070	0,1%
Landbrug, skovbrug og fiskeri	2.708	2.765	2,1%
Offentlig administration, undervisning og sundhed	20.253	21.375	5,5%
I alt	72.414	74.995	3,6%

Tabel 3 viser, at der er 77 elever, der søgte praktikplads i januar 2021. Det er 19 flere elever end ved samme tid sidste år, hvilket svarer til en stigning på 33%. Det betyder, at flere unge manglede en praktikplads sammenlignet med tidligere.

	jan-20	jan-21	Ændring i %
Randers Kommune	58	77	33%
Hele landet	2.437	2.394	-2%

I januar 2021 var der 394 elever ansat ved Randers Kommune som del af deres uddannelse. Det er 70 elever mere end ved samme tid sidste år.

Overenskomstområde	jan-20	jan-21	Ændring i %
Administration og it mv., KL	8	9	13%
Egu-elever/Igu-Praktikanter, praktikaft.	2	4	100%
Håndværkere og IT-supportere m.fl., KL	5	3	-40%
Pau-elever	38	51	34%
Pædagogstuderende	73	83	14%
Social- og sundhedspersonale, KL	187	223	19%
Specialarbejdere mv., KL	0	1	-
Syge- og sundhedspersonale - basis, KL	5	10	100%
Tandklinikassistenter, KL	1	4	300%
Teknisk Service	5	5	0%
TL, byggeri, miljø, energi og kultur, KL	0	1	-
I alt	324	394	22%

Økonomi

Der er ingen økonomiske konsekvenser ved beslutningen.

Punkt 43: Økonomiske konsekvenser af Covid-19 på beskæftigelsesområdet

15.00.00-G01-54-20

Resume

Beskæftigelsesudvalget orienteres i denne sag om, hvordan de øgede sagsmængder i sygedagpengeafdelingen og Jobhuset som følge af Covid-19 situationen er håndteret, og hvilke ressourcemæssige konsekvenser det har haft.

Siden marts 2020 har folketinget flere gange på grund af Covid-19 situationen forlænget retten til sygedagpenge udover det tidspunkt, hvor retten til sygedagpenge under normale omstændigheder vil udløbe. Ligeledes er det på dagpengeområdet vedtaget at sætte de forsikrede lediges dagpengeanciennitet på pause i en periode, så de ikke mister deres dagpengeret. Beskæftigelsesudvalget er løbende blevet orienteret om disse lovændringer, senest på mødet 8 december 2020 i sag 96 og på mødet 9. februar sag 12. Endvidere er der på indeværende møde en orientering i sag 41.

Der er som følge af de mange forlængelser af henholdsvis sygedagpengeperioden og dagpengeperioden sket en ophobning af sager. For at aflaste medarbejderne i sygedagpenge afdelingen er der bl.a. ansat midlertidige vikarer. Udvalget blev på mødet på mødet den 8. december i sag 97 orienteret om de ressourcemæssige udfordringer ved de øgede sagsmængder som følge af forlængelserne af perioderne.

Indstilling

Forvaltningen indstiller til beskæftigelsesudvalget

1. at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

Taget til efterretning.

Kasper Fuhr Christensen deltog ikke i sagens behandling.

Sagsfremstilling

Covid-19 pandemien har betydet, at jobcentret i en meget stor del af tiden siden marts 2020 har været lukket ned. For sygedagpengemodtagere og forsikrede ledige, hvor ydelserne er tidsbegrænsede, vil nedlukningen have den uheldige konsekvens, at deres ydelsesperioder vil blive opbrugt, uden at de har fået den indsats, som de normalt ville få. Folketinget har derfor gentagende gange siden marts 2020 forlænget ydelsesperioderne midlertidigt, så borgerne har kunnet opretholde deres ydelse såfremt grundlaget for at modtage ydelserne fortsat har været til stede. Men en konsekvens af jobcentrets begrænsede indsats og forlængelsen af ydelsesperioderne er, at der sker en vis ophobning af sager.

Under normale omstændigheder skal en sygedagpengesag revurderes efter ca. fem måneder med henblik på, om den kan forlænges eller om borgeren kan overgå til et jobafklaringsforløb. Med de midlertidige forlængelser af retten til sygedagpenge er det forhindret at sygemeldte, som fortsat opfylder lovens krav om at være uarbejdsdygtige på grund af egen sygdom, og som ellers ville skulle overgå til et jobafklaringsforløb på ressourceforløbsydelse, mister deres sygedagpengeydelse.

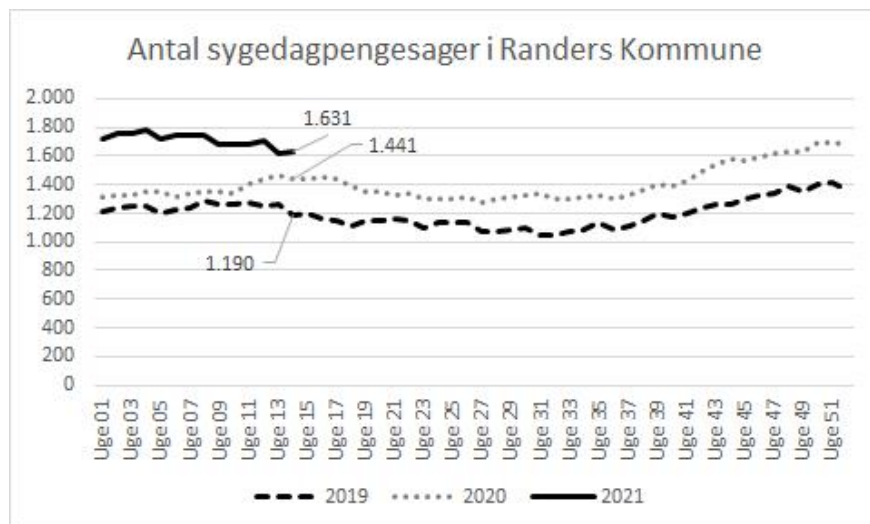
Forvaltningen har tidligere orienteret udvalget om disse midlertidige lovændringer. Senest er det sket på mødet den 8 december 2020 i sag 96, og på mødet den 9. februar 2021 i sag 12. Endvidere orienteres der om de seneste forlængelser på indeværende møde i sag 41.

De mange forlængelser har betydet, at der gennem 2020 er sket en ophobning af sager, som har øget arbejdspresset i sygedagpengeafdelingen. Forvaltningen har senest orienteret beskæftigelsesudvalget om situationen på mødet den 8. december 2020 i sag 97.

Fra medio 2020 til primo 2021 har ophobningen af sygedagpengesager betydet, at der har været lidt over 60 sager pr. sagsbehandler, hvor der normalt er 45-50 sager pr. sagsbehandler. For at aflaste sygedagpengeafdelingen blev der sidst i 2020 indgået en aftale mellem sygedagpengeafdelingen og Udviklingshuset (der varetager jobafklaringsforløbene) om, at et antal sygedagpengesager kunne overdrages

til Udviklingshuset. Der er således aktuelt 370 sager, der er fordelt til sagsbehandlere i Udviklingshuset. De berørte borgere modtager fortsat sygedagpenge jævnfør de midlertidige forlængelseslove. Endvidere har sygedagpengeafdelingen pr. 1. februar 2021 og frem til og med juni 2021 ansat to vikarer til at imødegå det ekstra arbejdspress.

Disse tiltag har haft den ønskede effekt, og sagsbehandlerne i sygedagpengeafdelingen er nu igen nede på 45-50 sager. Samtidig er det samlede antal sygedagpengesager også faldet, så der i uge 14 er 1.631 sager, hvilket er 190 sager mere end sidste år på samme tid.



Figuren viser antallet af sygedagpengesager uge for uge i 2019, 2020 og 2021 frem til og med uge 14.

For de forsikrede ledige er situationen, at ledigheden steg i starten af 2021 som følge af den fornyede nedlukning af samfundet. Dertil har der været den almindelige sæsonledighed. En del af de ledige har som følge af det igangværende a-kasseforsøg de første tre måneder af ledighedsperioden hos deres a-kasse. Det drejer sig aktuelt om 414 ledige. Hvis de ledige, der er placeret hos a-kasserne, ikke får nyt arbejde inden for de første tre måneder, vil de fortsætte deres forløb i jobcentret. Jobcentret forventer således at få 110 ledige fra a-kasserne i maj og juni, og til juli forventes 304 ledige fra a-kasserne. Det er dog en forudsætning herfor, at den midlertidige forlængelse af dagpengeperioden ophører.

Under Covid-19 nedlukningen har ret og pligt til samtaler og tilbud været sat i bero. Ved en genåbning af jobcentret, hvor tidsbegrænsningen af dagpenge perioden igen vil være gældende, vil der kunne forventes et øget arbejdspress, og der vil være en væsentlig udfordring af kapaciteten på tilbudsviften på grund af det indsatsmæssige efterslæb der er opstået.

Økonomi

Der er for at aflaste medarbejderne i sygedagpengeafdelingen ansat to vikarer i perioden den 1. februar 2021- den 30. juni 2021. Stillingerne finansieres over konto 6.

Punkt 44: Statistik over afsluttede fogedsager og effektive udsættelser i 2020

27.00.00-A00-6-21

Resume

Sagen indeholder en orientering om statistik over afsluttede fogedsager og effektive udsættelser for hele 2020. Både på landsplan og i Randers retskreds har der været et fald i antallet af afsluttede sager og i antallet af effektive udsættelser sammenlignet med 2019. I Randers Kommune har der været en lille stigning i antallet af afsluttede sager og antallet af effektive udsættelser i forhold til 2019. I Randers Kommune er der i forhold til 2019 tale om en stigning på 16 afsluttede sager, svarende til 11,7 %, samt en stigning i form af tre effektive udsættelser, hvilket svarer til en stigning på 6,5 %.

Sagsfremstillingen dykker nærmere ned i tallene for Randers retskreds og Randers Kommune samt giver en nærmere beskrivelse af, hvordan kommunens afdelinger har handlet i de sager, der er endt med en effektiv udsættelse.

Indstilling

Forvaltningen indstiller til beskæftigelsesudvalget og socialudvalget,

1. at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

Taget til efterretning.

Kasper Fuhr Christensen deltog ikke i sagens behandling.

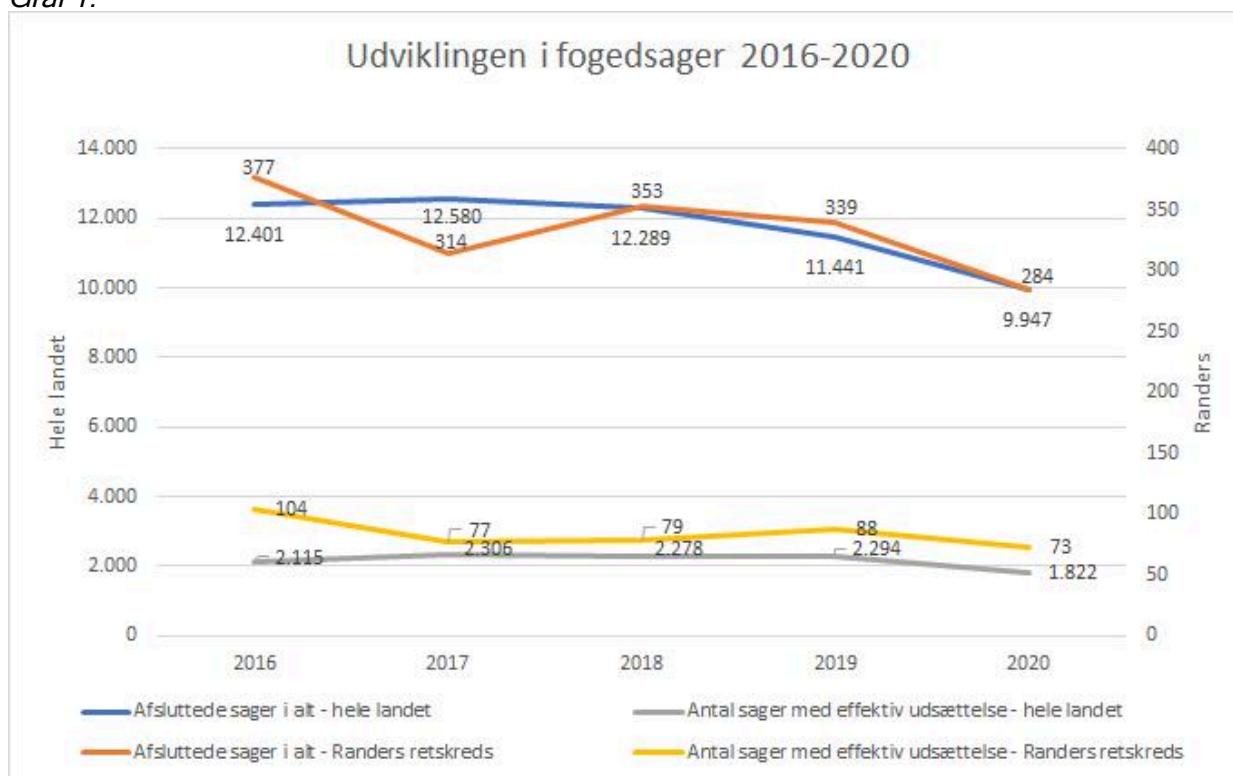
Sagsfremstilling

Domstolsstyrelsen offentliggjorde den 22. marts 2021 statistik over afsluttede fogedsager og effektive udsættelser for 2020. Bilaget er vedlagt sagen. Statistikken omfatter hele Randers retskreds bestående af Randers, Favrskov, Norddjurs og Syddjurs kommuner og således ikke kun Randers Kommune.

Det fremgår af tallene fra Domstolsstyrelsen, er der siden år 2018 er sket et fald i antallet af borgere med en sag ved fogedretten grundet huslejerestance (afsluttede sager) samt siden 2019 et fald i antallet af borgere, som ender med at blive sat ud af deres bolig af fogeden (effektive udsættelser).

Nedenstående graf 1 viser udviklingen for Danmark og Randers retskreds i perioden 2016-2020. Grafen illustrerer, at Randers retskreds siden år 2018 har fulgt samme udvikling som Danmark både i forhold til fogedsager og effektive udsættelser.

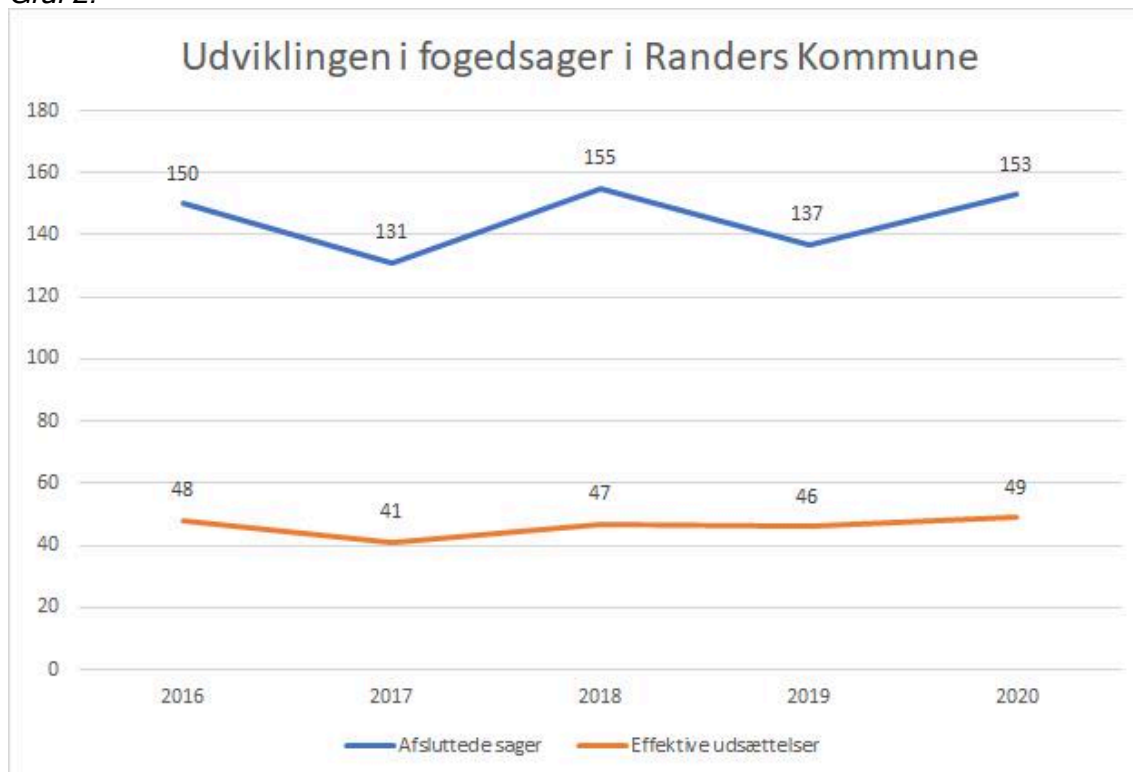
Graf 1:



Fogedsager i Randers Kommune

På baggrund af Den boligsociale enheds egne registreringer af restancesager er det muligt at få tal, der kun vedrører Randers Kommune. I Randers Kommune har der i 2020 været 153 afsluttede fogedsager og 49 effektive udsættelser. Gennemgangen af fogedsagerne i Randers Kommune viser, at der fra 2019 til 2020 er 16 flere borgere, svarende til 11,7 %, med en sag ved fogedretten grundet huslejerestance. Ligeledes ses en stigning på tre effektive udsættelser i 2020, svarende til en stigning på 6,5%. Udviklingen siden år 2016 kan ses i nedenstående graf 2.

Graf 2:



Inden en restancesag når fogedretten, arbejder kommunens afdelinger med forebyggende indsatser, der kan stoppe sagen. Den boligsociale enhed samarbejder med boligforeningerne, således at boligforeningerne kontakter Den boligsociale enhed ved en huslejerestance. Den boligsociale enhed videreformidler til den afdeling, der i forvejen er i kontakt med den pågældende borger, og den pågældende afdeling varetager herefter den primære indsats for borgeren. Samtidig har Den boligsociale enhed i høj grad også været inde over sagerne på tværs af afdelingerne. Generelt har der ved de afsluttede sager, herunder sager endt med effektiv udsættelse, været forsøgt opnået kontakt til borgeren, enten telefonisk eller via en opsøgende indsats på adressen. Indsatsen har således ikke kun bestået af en skrivelse til borgerens e-Boks, da erfaringerne viser, at kun få borgere i en sådan situation tjekker deres e-Boks.

Nedenstående tabel 1 viser fordelingen af effektive udsættelser på afdelingsniveau. I tilfælde, hvor der er flere borgere på lejemålet, der hører til forskellige afdelinger, vil lejemålet være registreret på flere afdelinger.

Tabel 1:

Afdelinger	
Den boligsociale enhed	28
Familieafdelingen	6
Pensionsafdelingen	2
Socialområdet	1
Ydelseskantoret	13

Uddybning af effektive udsættelser på afdelingsniveau

Den boligsociale enhed har gennemgået de 49 sager, der i 2020 resulterede i en effektiv udsættelse. I 7 sager fremstod lejemålet fraflyttet ved fogedforretningen. De resterende 42 udsættelser gennemgås i nedenstående tabel 2. Som udgangspunkt arbejdes der proaktivt i afdelingerne for at finde alternativer til, at borgerne bliver smidt ud af deres boliger. Eksempelvis er der i Center for Psykiatri og Socialt Udsatte en insisterende adfærd i forhold til at undgå, at borgerne ender på gaden og på, at de får den rette hjælp. Derfor tilbydes de flere gange hjælp, også selvom de tidligere har afslået tilbud om hjælp.

Tabel 2:

Afdelinger	Oplysninger
Den boligsociale enhed	I alle sager har Den boligsociale enhed været opsøgende forud for udsættelsen. I størstedelen af sagerne har medarbejderne været opsøgende på adressen flere gange. I fem sager deltog borgerne ved udsættelsen. I alle disse sager deltog Den boligsociale enhed også ved udsættelsen. I en sag fik Den boligsociale enhed kontakt forud for udsættelsen og fik en af beboerne tilknyttet Ungdommens Uddannelsesvejledning (UUR). Den boligsociale enhed var tilstede ved udsættelsen og hjalp med at booke en trailer og få beboernes indbo transporteret til familiemedlemmer. Efterfølgende kontaktede Den boligsociale enhed beboerne med et tilbud om at komme i en ny bolig. I den anden sag var Den boligsociale enhed opsøgende flere gange inden udsættelsen men fik ikke etableret kontakt. I en tredje sag var Den boligsociale

	<p>enhed i kontakt med borgeren, som ønskede en anden lejlighed. Borgeren blev vejledt i muligheden for at søge om økonomisk hjælp til depositum. Efter udsættelsen var Den boligsociale enhed i kontakt med jobcenteret om denne borger og bad jobcenteret gå i dialog med borgeren om den pågældendes boligplan. I en fjerde sag blev der forsøgt kontakt flere gange, og ved udsættelsen blev der lavet aftale med et flyttefirma om at hente borgerens indbo. I den femte sag ville borgeren gerne aflevere nøgle og undgå fagedudsættelsen, men udlejeren nægtede at modtage nøglen og insisterede på udsættelsen. Ved udsættelsen var lejligheden tømt og rengjort, og borgeren stod klar med nøglen i hånden.</p>
Familieafdelingen	<p>I ingen af sagerne var borgerne til stede ved udsættelsen, og i alle sager har familieafdelingen og/eller Den boligsociale enhed forsøgt kontakt. I to sager fik borgerne betalt restancen og fik lov til at genindflytte efter udsættelsen. I to sager var borgerne tilknyttet nye adresser. I en femte sag har borgeren oplyst, at lejemålet var ved at blive tømt. I den sjette sag var familien udrejst.</p>
Pensionsafdelingen	<p>I en sag var borgerne til stede ved udsættelsen. I denne sag havde Den boligsociale enhed kontakt til en af beboerne forud for udsættelsen, der fik forklaret, at det skyldes en misforståelse i forbindelse med indflytningen og overtagelsen af lejemålet. Det viste sig imidlertid, at en af beboerne havde brugt pengene på et sommerhus.</p> <p>I den anden sag var Den boligsociale enhed opsøgende flere gange men fik ikke kontakt til borgeren. Borgeren deltog ikke ved udsættelsen.</p>
Socialområdet	<p>I denne sag fik borgerens mestringsvejleder kontakt til borgeren, som fortalte, at vedkommende opholdte sig i en anden kommune.</p>
Ydelseskantoret	<p>I alle sager var der forsøgt kontakt enten af rådgivere fra Ydelseskantoret eller fra Den boligsociale enhed, og i ingen af sagerne var borgerne til stede ved udsættelsen.</p>

Økonomi

Sagen har ingen budgetmæssige konsekvenser.

Bilag

Huslejesager 2016-2020.pdf

Punkt 45: Ledighed og indsats april 2021

15.00.00-A00-22-20

Resume

Beskæftigelsesudvalget orienteres løbende om status for målene på Beskæftigelsesplan 2021. Af de 26 delmål, der er opstillet i Beskæftigelsesplan 2021, er der på nuværende tidspunkt 15 opfyldte mål, 5 mål, der delvist er opfyldt og 5 mål, der endnu ikke er opfyldt. Dertil er der et mål, der på nuværende tidspunkt ikke er opgjort for Randers Kommune. Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR) har levet datagrundlag til opfølgning på to af ministerens beskæftigelsespolitiske mål for 2021. Der er fulgt op på målene, hvor data er tilgængelig. Randers Kommune havde for februar 2021 en ledighedsprocent på 4,4%, hvilket er lavere end niveauet i Østjylland og på landsplan.

Indstilling

Forvaltningen indstiller til beskæftigelsesudvalget

1. at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

Taget til efterretning.

Kasper Fuhr Christensen deltog ikke i sagens behandling.

Sagsfremstilling

Beskæftigelsesudvalget orienteres løbende om status for målene på Beskæftigelsesplan 2021, og der orienteres om seneste tal for ledighed, beskæftigelse og efterspørgslen på arbejdskraft. Beskæftigelsesplan 2021 indeholder i alt 26 delmål for indsatser i jobcenteret. Af de 26 delmål, der er opsat i Beskæftigelsesplan 2021, er der på nuværende tidspunkt 15 opfyldte mål, 5 mål, der delvist er opfyldt og 5 mål, der endnu ikke er opfyldt. Dertil er der på nuværende tidspunkt et mål, der ikke er opgjort for Randers Kommune. Randers Kommune havde for februar 2021 en ledighedsprocent på 4,4%, hvilket er lavere end niveauet på landsplan.

Aktuel status for Ministerens mål 2021

Beskæftigelsesministeren udmelder hver år nationale mål for beskæftigelsesindsatsen, de såkaldte ministermål. Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering er i samarbejde med Beskæftigelsesrådet ansvarlig for at definere indikatorer for de kvantificerbare mål. Data for de enkelte mål udstilles på jobindsats.dk. Der er for 2021 følgende fem beskæftigelsespolitiske mål:

Mål 1: Alle ledige skal have en værdig sagsbehandling

Ministerens kommentar: "Det nye mål om værdig sagsbehandling har en anden karakter end tidligere mål, men ikke desto mindre mener jeg, at det er særdeles vigtigt, at man i kommunalbestyrelserne tager stilling til netop det. Det er min ambition, at både de mennesker, der rammes af krisen og borgere, som har svært ved at få fodfæste på arbejdsmarkedet, oplever at få modtagelse og indsats i jobcentre, som er meningsfuld og tilrettelagt efter de behov, den enkelte har".

Målet understøttes af beskæftigelsesudvalgets fokusmål om "Den gode borgerkontakt" og de metoder og værdier jobcentret arbejder efter.

Afventer styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering for konkretisering af målet til opfølgning heraf.

Mål 2: Flere ledige skal opkvalificeres.

Ministerens kommentar: "Det andet mål er også nyt i forhold til 2020. Covid-19 er gået hårdt ud over mange lønmodtagere, og den nedgangsperiode vi står i, bør bruges til at ruste de ledige til bedre tider efter krisen. Der bør derfor særligt investeres i opkvalificering af de ufaglærte ledige for at sikre, at der også er brug for dem på fremtidens arbejdsmarked".

Målet understøttes af beskæftigelsesudvalgets fokusmål om "Samspil mellem arbejdsmarkedsområdet og erhvervslivet"

Andel personer, som har påbegyndt et opkvalificeringsforløb i december 2020 er for Randers Kommune 0,8%, hvor det for hele landet er 0,9%.

Mål 3: Flere flygtninge og familiesammenførte skal være selvforsørgende.

"Mit tredje mål videreføres fra 2020. Der bør fortsat sigtes mod, at flygtninge og familiesammenførte hurtigst muligt efter, de har opnået asyl, kommer ud på danske arbejdspladser. Det vil i høj grad gavne integrationen, at denne gruppe får opbygget de kvalifikationer og det netværk, der skal til for at kunne få en varig tilknytning til arbejdsmarkedet og dermed forsørge sig selv". Målet understøttes af beskæftigelsesudvalgets fokusmål om "Vellykket integration af flygtninge i Randers Kommune".

Data om flygtninge og familiesammenførte fra januar 2021 vil være udgangspunktet for opgørelsen resten af 2021.

Nyeste tal af beskæftigelsesgraden for 18-66 årige flygtninge eller familiesammenførte til flygtninge med udstedt CPR-nummer tre år for inden er i december 2020 for Randers Kommune 37,0%, mens det for hele landet er 43,5%.

Mål 4: Flere personer med handicap skal i beskæftigelse.

Ministerens kommentar: "Det fjerde mål, som også videreføres fra 2020, skal sikre fortsat fokus på de ambitiøse målsætninger for at få flere personer med handicap i arbejde".

Målet understøttes ikke direkte af beskæftigelsesudvalgets fokusmål, men Jobcenter Randers har som et led i en aftale med Handicaprådet fra 2018 og ministerens mål tilbage fra 2018 en særlig indsats for borger med handicap.

Afventer Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering for konkretisering af målet til opfølgning heraf.

Mål 5: Virksomhederne skal sikres den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft.

Ministerens kommentar: "Overordnet set handler beskæftigelsesindsatsen selvfølgelig samtidig om at understøtte virksomhedernes rekruttering af kvalificerede medarbejdere - både i den nuværende situation og under normale forhold. For at understrege dette, har jeg besluttet også at videreføre dette mål i 2021".

Målet understøttes af beskæftigelsesudvalgets fokusmål om "Samspil mellem arbejdsmarkedsområdet og erhvervslivet for at sikre job og uddannelse".

Det har ikke været muligt at opdatere tallene på jobindsats.dk, da tallene på nuværende tidspunkt ikke er tilgængelige for dette mål, og der præsenteres derfor tal, som blev præsenteret ved seneste Ledighed og indsats-sag. (Jobindsats er blevet gjort opmærksom på problemet).

Andel af virksomheder med forgæves rekruttering er for landsgennemsnittet 24,0%, mens den for RAR Østjylland er 23,3%. De nyeste tal er fra 1. halvår 2018.

Aktuel status for mål på beskæftigelsesplan 2021.

Der er 16 mål og 26 delmål. Der er X opfyldte mål og delmål, X delvist opfyldte mål og delmål og X mål og delmål, der endnu ikke er opfyldt.

Jobhuset

Mål 1 lyder: Andelen af forsikrede ledige og jobparate kontanthjælpsmodtagere, der er i beskæftigelse 3 måneder efter afsluttet forløb skal være på niveau med landsgennemsnittet.

Andelen af forsikrede ledige i Randers Kommune, der 3 måneder efter afsluttet forløb er i beskæftigelse i 3. kvartal 2020 er 76,3%, hvor den for hele landet er 75,3%.

Delmålet er opfyldt.

Andelen af jobparate kontanthjælpsmodtagere, der 3 måneder efter afsluttet forløb er i beskæftigelse i 3. kvartal 2020 er i Randers Kommune 69,0%, hvor den for hele landet er 64,5%.

Delmålet er opfyldt.

Mål 2 lyder: Andelen af ledige borgere opgjort som i procent af arbejdsstyrken skal være på niveau med Østjylland.

Andelen af ledige borgere opgjort som i procent af arbejdsstyrken er februar 2021 for Randers Kommune 4,4%. For Østjylland og hele landet er den 4,6%.

Målet er opfyldt.

Mål 3 lyder: Andelen af jobparate kontanthjælpsmodtagere med ordinære timer skal ved udgangen af 2021 være 30%

I januar 2021 var andelen af jobparate kontanthjælpsmodtagere med ordinære timer i Randers Kommune på 24,2%, hvor den i hele landet var 15,4%. Der er en forskel på 12 personer for at nå målet.

Målet er endnu ikke opfyldt.

Mål 4 lyder: Andelen af fleksjob 3 måneder efter afsluttet forløb på ledighedsydelse skal være på niveau med landsgennemsnittet.

I 3. kvartal 2020 var andelen af fleksjob 3 måneder efter afsluttet forløb på ledighedsydelse i Randers Kommune på 86,4%, mens den for hele landet var 82,8%.

Målet er opfyldt.

Jobcenter Randers Erhverv

Mål 5 lyder: Antal kandidatformidlinger til jobåbninger, hvor Jobcenter Randers Erhverv har modtaget en rekrutteringsanmodning fra virksomhed, opgjort i procent af alle jobåbninger. Andelen af rekrutteringsanmodninger, der er formidlet på, skal i gennemsnit være 80%.

Andelen af rekrutteringsanmodningerne, der i Randers Kommune er formidlet på er for marts 2020 88%.

Målet er opfyldt.

Uddannelseshuset

Mål 6 lyder: Andelen af borgere i beskæftigelse eller uddannelse 3 måneder efter afsluttet forløb skal være på niveau med landsgennemsnittet for hver af målgrupperne: Åbenlyst uddannelsesparate, Uddannelsesparate og Aktivitetsparate.

I 3. kvartal 2020 var andelen af borgere i beskæftigelse og uddannelse 3 måneder efter afsluttet forløb i Randers Kommune for Åbenlyst uddannelsesparate 76,7%, mens det for hele landet var 79,1%. Der er derfor en forskel på 2 personer for at nå målet. Målet er delvist opfyldt.

Andelen af borgere i beskæftigelse eller uddannelse 3 måneder efter afsluttet forløb i Randers Kommune for Uddannelsesparate var i 3. kvartal 2020 på 62,8%, mens den for hele landet var 63,0%. Trods en forskel i andelen, er der ikke forskel i antal personer for at være på niveau med landsgennemsnittet, og målet er derfor opfyldt.

For Aktivitetsparate på uddannelseshjælp i Randers Kommune er andelen, der er i beskæftigelse eller uddannelse 3 måneder efter afsluttet forløb i 3. kvartal 2020 26,2%, mens det for hele landet er 29,8%. Der er en forskel på 1 person for at nå målet. Delmålet er delvist opfyldt.

Mål 7 lyder: antal af afsluttede forløb i procent af alle forløb i perioden skal være på niveau med landsgennemsnittet for hver af målgrupperne: Åbenlyst uddannelsesparate, Uddannelsesparate og Aktivitetsparate.

I februar 2021 var andelen af de afsluttede forløb af alle forløb for Åbenlyst uddannelsesparate i Randers Kommune 22,4%, mens den for hele landet var 21,6%. Delmålet er opfyldt.

Andelen af de afsluttede forløb af alle forløb for de Uddannelsesparate i Randers Kommune var i februar 2021 11,7%, mens det for hele landet var 8,9%. Delmålet er opfyldt.

For Aktivitetsparate på uddannelseshjælp i Randers Kommune er andelen af de afsluttede forløb af alle forløb i februar 2021 1,9%, hvor den for hele landet var 3,4%. Der er en forskel på 9 personer for at nå målet om at være på niveau med landsgennemsnittet. Delmålet er delvist opfyldt.

Udviklingshuset.

Mål 8 lyder: Andelen af aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere, borgere i jobafklaringsforløb og borgere i ressourceforløb, der 3 måneder efter afsluttet forløb er i beskæftigelse, uddannelse eller fleksjob skal være henholdsvis 2, 10 og 1 procent over landsgennemsnittet.

I 3. kvartal 2020 var andelen af aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere i Randers Kommune, der 3 måneder efter afsluttet forløb var i beskæftigelse, uddannelse eller fleksjob, 26,5%, mens andelen for hele landet var 26,7%. Trods forskel i andelen, er det ikke nok til at beregne en forskel i antal personer, hvilket resulterer i, at delmålet er opfyldt.

Andelen af borgere i jobafklaringsforløb i Randers Kommune, der 3 måneder efter afsluttet forløb er i beskæftigelse, uddannelse eller fleksjob, var i 3. kvartal 2020 37,3%, mens den for hele landet var 33,4%. Delmålet er opfyldt.

For borgere i ressourceforløb i Randers Kommune, er det desværre ikke muligt at trække data på andelen, der 3 måneder efter afsluttet forløb var i beskæftigelse, uddannelse eller fleksjob for 3. kvartal 2020.

Mål 9 lyder: Andelen af aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere, der har ordinære løntimer skal være 5%.

I januar 2021 var andelen af aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere i Randers Kommune med ordinære løntimer på 5,0%, mens den for hele landet var 4,2%. Målet er opfyldt.

Mål 10 lyder: Antal borgere på ydelse opgjort som fuldtidspersoner i procent af arbejdsstyrken for henholdsvis aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere, borgere i jobafklaringsforløb og borgere i ressourceforløb skal være 2,5%, 0,9% og 1,0%.

For aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere er andelen af borgere på ydelse sammenholdt med arbejdsstyrken i Randers Kommune for marts 2021 på 2,3%, hvor den for hele landet var 1,6%. Delmålet er opfyldt.

For borgere i jobafklaringsforløb er andelen af borgere på ydelse sammenholdt med arbejdsstyrken i Randers Kommune for marts 2021 på 0,7% og for hele landet er andelen 0,4%. Delmålet er opfyldt.

For borgere i ressourceforløb er andelen, der er på ydelse sammenholdt med arbejdsstyrken i Randers Kommune på 1,2%. For hele landet er andelen, der er på ressourceforløbsydelse sammenholdt med arbejdsstyrken på 0,8%. Der er en forskel på 91 personer for at nå målet på 1,0%. Målet er endnu ikke opfyldt.

Integrationsafdelingen

Mål 11 lyder: Andelen af kursister, der er omfattet af integrationsprogrammet, som består en danskprøve inden 5 år skal være på niveau med landsgennemsnittet.

De nyeste data er fra 2019, og det viser, at andelen af kursister i Randers Kommune, der er omfattet af integrationsprogrammet, og som består en danskprøve inden for 5 år er på 74%, hvor den for hele landet er 66%. Målet er opfyldt.

Mål 12 lyder: Andelen af borgere i integrationsprogrammet, som er i virksomhedsrettet aktivering skal være på niveau med landsgennemsnittet.

Der er 6% af andelen af borgere i integrationsprogrammet i Randers Kommune, der er i virksomhedsrettet aktivering i februar 2021. For hele landet er det 13%. Der er ikke mulighed for at beregne forskellen for at nå målet. Målet er endnu ikke opfyldt.

Mål 13 lyder: Beskæftigelsesgrad for 18-66 årige flygtninge og familiesammenførte til flygtninge med udstedt CPR-nummer tre år forinden skal være på niveau med landsgennemsnittet.

I januar 2021 var beskæftigelsesgraden for flygtninge og familiesammenførte i Randers Kommune med udstedt CPR-nummer tre år forinden på 26%, hvor den for hele landet er 32%. Målet er endnu ikke opfyldt.

Sygedagpenge.

Mål 14 lyder: Antal borgere på sygedagpenge i procent af arbejdsstyrken må ikke overstige landsgennemsnittet med over 0,2 procentpoint.

Andelen af borgere på sygedagpenge sammenholdt med arbejdsstyrken i Randers Kommune er på 4,1%, hvor den for hele landet er 3,4%. Der er en forskel på 238 personer for at nå målet om ikke at overstige landsgennemsnittet med 0,2 procentpoint. Målet er endnu ikke opfyldt.

Mål 15 lyder: Andelen af borgere, der er afsluttet til beskæftigelse, uddannelse eller fleksjob skal være over 74%.

For Randers Kommune er der i marts 2021 76,6% af borgerne på sygedagpenge, der bliver afsluttet til beskæftigelse, uddannelse eller fleksjob. Målet er opfyldt.

Mål 16 lyder: Andel af forløb, der afsluttes inden for henholdsvis 26 og 52 uger skal som minimum være på niveau med landsgennemsnittet.

Andelen af sygedagpengeforløb, der i Randers Kommune er afsluttet inden for 26 uger, ligger på 13,1%, hvor den for hele landet ligger på 13,4%. Der er en forskel på 4 personer for at nå målet. Delmålet er delvist opfyldt. Andelen af sygedagpengeforløb, der er i Randers Kommune er afsluttet inden for 52 uger, ligger på 15,1%, hvor den for hele landet ligger på 15,4%. Der er forskel på 6 personer for at nå målet. Delmålet er delvist opfyldt.

Aktuel status på arbejdsmarkedet

Ledigheden

Ledigheden opgjort som sæsonkorrigerede antal fuldtidsledige i procent af arbejdsstyrken var i Randers Kommune i februar 2021 4,4%

Ledigheden i Randers Kommune er fra februar 2020 til februar 2021 steget med 1 procentpoint. Randers Kommune har en lavere ledighed end både Østjylland samt hele landet.

	Februar 2021	Januar 2021	Februar 2021
Randers Kommune	3,6%	4,3%	4,4%
Landsdel Østjylland	3,7%	4,4%	4,6%
Region Midtjylland	3,4%	4,1%	4,2%
Hele landet	3,6%	4,5%	4,6%

Lønmodtagerbeskæftigelsen

Lønmodtagerbeskæftigelsen opgjort efter arbejdssted i Randers Kommune i fuldtidsbeskæftigede var i 4. kvartal 2020 30.684.

I 3. kvartal 2020 var lønmodtagerbeskæftigelsen i Randers Kommune 29.978. Dermed er beskæftigelsen steget med 706 fuldtidsbeskæftigede svarende til 2,4% fra 3. kvartal 2020 til 4. kvartal 2020.

I 4. kvartal 2019 var lønmodtagerbeskæftigelsen 30.712. fra 4. kvartal 2019 til 4. kvartal 2020 er beskæftigelsen faldet med 28 fuldtidsbeskæftigede, hvilket svarer til et fald på 0,1%.

Lønmodtagerbeskæftigelsen efter arbejdssted giver et billede af, hvor mange, der er i beskæftigelse på arbejdspladser i Randers Kommune. Tallene opgøres efter indkomsttyper i e-indkomstregisteret og omregnes til fuldtidspersoner. Tallet er således en statistisk størrelse, og det viser ikke, hvor mange personer, der rent faktisk er i beskæftigelse.

4. kvartal 2020	30.684	4. kvartal 2020	30.684
3. kvartal 2020	29.978	4. kvartal 2019	30.712
Ændring	706	Ændring	-28
Ændring i procent	2,4%	Ændring i %	-0,1%

Efterspørgslen

Efterspørgslen opgjort som det daglige gennemsnit antal stillinger i Jobnet i Randers kommune er for marts 2021 694 antal stillinger.

Jobnet er STARs jobbank. Offentlige arbejdspladser skal opslå ledige stillinger på jobnet, men det er frivilligt for private virksomheder. Tallene fra jobnet giver således ikke et fuldstændigt billede af efterspørgslen ligesom mange andre stillinger ikke bliver slået op, men besættes via netværk m.v.

Tallene fra jobnet kan bruges som indikator for udviklingen.

Måned	Antal stillinger
Januar	548
Februar	473
Marts	694

Der er ingen økonomiske konsekvenser ved beslutningen

Punkt 46: Sagsstyringsliste pr. 27. april 2021

00.22.02-P35-19-17

Indstilling

Forvaltningen indstiller til beskæftigelsesudvalget,

1. at oplysningerne i sagsstyringslisten tages til efterretning.

Beslutning

Taget til efterretning.

Kasper Fuhr Christensen deltog ikke i sagens behandling.

Sagsfremstilling

Se vedlagte sagsstyringsliste pr. 27. april 2021 for sager til kommende beskæftigelsesudvalgsmøder.

Bilag

Sagsstyringsliste - Beskæftigelsesudvalget pr. 27.04.21

Punkt 47: Gensidig orientering

00.22.02-G01-5-17

Beslutning

Ole Andersen orienterede om, at feriecamp i uge 27 afvikles, som planlagt.

Kasper Fuhr Christensen deltog ikke i sagens behandling.