

REFERAT §17 stk. 4 udvalget for Fremtidens Randers Kommune d. 25-02-2026

Mødedato Onsdag d. 25. februar 2026 kl. 16:00

Mødested D.3.39

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Velkommen til §17 stk. 4 udvalget for Fremtidens Randers Kommune.....	4
3. Fremtidens Randers Kommune – strategisk plan og videre arbejde.....	6
4. Samarbejde med Aalborg Universitet i tilknytning til 'Fremtidens Randers Kommune'	9
Årsplan for udvalget.....	11

Punkt 1: Godkendelse af dagsorden

00.01.00-P35-7-26

Resumé

Godkendelse af dagsorden.

Beslutning

Godkendt.

Punkt 2: Velkommen til §17 stk. 4 udvalget for Fremtidens Randers Kommune

00.01.00-P35-7-26

Resumé

§17 stk. 4 udvalget for Fremtidens Randers Kommune blev nedsat på byrådsmødet d. 26. januar. Lars Schacksen (Det Konservative Folkeparti) blev i den forbindelse valgt som formand og Magnus Bigum (Danmarksdemokraterne) blev valgt som næstformand.

Udvalget introduceres under punktet til udvalgets rolle og opgave samt de formelle rammer for betjening af udvalget.

Indstilling

Forvaltningen indstiller til §17 stk. 4 udvalget for Fremtidens Randers Kommune

1. at de formelle rammer for betjening af udvalget godkendes.
2. at udvalget drøfter rammerne for mødernes afvikling – og herunder beslutter mødestart og tidsrummet for udvalgets fremadrettede møder jf. den fastlagte mødeplan.

Beslutning

1. Godkendt.
2. Udvalget besluttede, at mødetiden fastholdes til 16:00-19:00, og mødested som udgangspunkt bliver D.3.39.

Sagsfremstilling

§17 stk. 4 udvalget for Fremtidens Randers Kommune blev nedsat på byrådets møde d. 26. januar 2026. Udvalget blev nedsat efter Styrelseslovens §17 stk. 4. Lars Schacksen (Det Konservative Folkeparti) blev i den forbindelse valgt som formand og Magnus Bigum (Danmarksdemokraterne) blev valgt som næstformand.

§17 stk. 4 udvalg kan i en periode nedsættes til varetagelse af bestemt hverv eller til udførelse af forberedende eller rådgiverende funktioner for kommunalbestyrelsen, økonomiudvalget eller de stående udvalg. Udvalget kan bestå af en blanding af byrådspolitikere, repræsentanter fra forvaltningen samt borgere og eksterne ressourcepersoner.

Udvalgets opgaver

Udvalgets opgaver er beskrevet i vedlagte kommissorium og indbefatter bl.a., men ikke udelukkende:

- Rådgive byrådet ift. den strategiske plan for Fremtidens Randers Kommune, tidlige indsatser, udmøntningsplaner og fremdrift af initiativer
- Sætte Fremtidens Randers Kommune på dagsordenen, engagere civilsamfund og erhvervsliv, anbefale prøvehandling og udarbejde oplæg om borger- og virksomhedsinddragelse.
- Rådgive byrådet ift. samarbejde med Aalborg Universitet (jf. samarbejdsaftalen indgået med universitetet) - herunder ved fælles fondsansøgninger.

Bemanding og betjening

Udvalget bemannes af 7 byrådsmedlemmer.

Erhvervsdirektøren, beskæftigelseschefen, sundhedschefen, kultur- og fritidschefen, dagtilbudschefen og skolechefen deltager som udgangspunkt i udvalgets møder.

I forhold til de temaer som behandles i udvalget, kan deltagerkredsen til udvalgets møder udvides med eksterne eksperter, samarbejdspartnere mv. efter behov. Såfremt udvalget ønsker det, kan der udpeges op til 4 eksterne ressourcepersoner som faste medlemmer af udvalget. Udpegningen sker i givet fald efter indstilling fra forvaltningen.

Udvalget betjenes af vicekommunaldirektøren og understøttes af et særskilt nedsat programsekretariat i forvaltningen.

Formelle rammer for udvalgets betjening

- Udvalgets formand foranlediger, at dagsordenen for så vidt muligt sendes 4 hverdage inden et ordinært møde til hvert udvalgsmedlem. Det fornødne materiale til sagens bedømmelse skal så vidt muligt være tilgængeligt elektronisk mindst 3 hverdage inden mødet.

- Udvalget er beslutningsdygtigt, når mindst halvdelen af medlemmerne er til stede. Alle beslutninger træffes ved stemmeflertal.
- Er et udvalgsmedlem forhindret i at deltage i et udvalgsmøde, meddeler medlemmet formanden dette inden mødets afholdes.
- Et medlem skal underrette formanden, hvis der foreligger forhold, der kan give anledning til tvivl om medlemmets habilitet.
- Formanden - eller i dennes fravær næstformanden - leder udvalgsmøderne og træffer bestemmelse i alle spørgsmål vedrørende forhandlingernes ledelse og iagttagelse af god orden under mødet.
- Udvalgets beslutninger indføres i en beslutningsprotokol.
- For udvalgsmedlemmer gælder det, at den valggruppe, der har indvalgt et udvalgsmedlem, kan bestemme, at et andet medlem fra valggruppen indtræder i udvalget, så længe udvalgsmedlemmet har forfald, uanset at forfaldet forventes at vare kortere end 1 måned.

Praktiske rammer for møderne

Udvalget skal træffe beslutning om mødestart og tidsrum for udvalgets fremadrettede møder. Forvaltningen foreslår, at møderne som udgangspunkt afholdes i tidsrummet 16:00-19:00. Mødedagene fremgår af mødeplanen. Der serveres som udgangspunkt et let aftensmåltid til møderne.

Møderne afholdes i et relevant mødelokale på Laksetorvet. Såfremt det er relevant for dagsordenen eller har udvalgets interesse, kan enkelte møder afholdes på andre lokationer såsom ved relevante samarbejdspartnere, institutioner eller lignende.

Introduktion til udvalget

På mødet vil vicekommunaldirektør Lars Sønderby introducere til udvalgets rolle og opgaver. Forvaltningscheferne, der deltager på møderne, vil desuden introducere sig.

Økonomi

Sagen har ingen økonomiske konsekvenser.

Bilag

Powerpoint Velkommen til udvalget

Punkt 3: 3. Fremtidens Randers Kommune – strategisk plan og videre arbejde

00.01.00-P35-7-26

Resumé

Byrådet besluttede med budget 2024-27 at igangsætte forandringsprojektet 'Fremtidens Randers Kommune'. Projektet er planlagt i tre faser, hhv. udarbejdelse af en Hvidbog, politisk beslutning om strategisk plan og mål, efterfulgt af arbejdet med konkrete løsninger. Hvidbogen blev offentliggjort den 3. juni, og i perioden efter har der været gennemført en stor kommunikations- og inddragelsesproces, hvor borgere, virksomheder, samarbejdspartnere, foreninger, medarbejdere mv. er kommet med konkrete inputs. Byrådet er gennem temamøder i efteråret 2025 kommet med ønsker til indhold i den strategiske plan. Udkast til strategisk plan blev godkendt af det afgående byråd d. 15. december 2025.

På baggrund af drøftelser af planen i det nye byråd på byrådsseminaret d. 19.-20. februar 2026 samt § 17 stk. 4-udvalgets drøftelser på nærværende udvalgsmøde opdaterer forvaltningen udkastet og fremsender herefter den opdaterede plan til politisk behandling i økonomiudvalget og byrådet – forventet i marts eller april 2026.

Indstilling

Forvaltningen indstiller til §17 stk. 4 udvalget for Fremtidens Randers Kommune

1. at udkastet til strategisk plan for 'Fremtidens Randers Kommune' drøftes – herunder de input og synspunkter som fremkom i forbindelse med byrådsseminaret.

Beslutning

Udvalget drøftede sagen og forvaltningen tager de afgivne bemærkninger med i det videre arbejde. Forvaltningen færdiggør strategisk plan og sender den til behandling i byrådet i marts.

Efter strategisk plan er vedtaget i byrådet forankres udmøntningsplanerne i de respektive fagudvalg og drøftes sammen med §17 stk. 4 udvalget. Den skal derudover også indgå i en konference i juni.

Sagsfremstilling

Byrådet besluttede med budget 2024-27 at igangsætte forandringsprojektet 'Fremtidens Randers Kommune'. Projektet er planlagt i tre faser, hhv. udarbejdelse af en Hvidbog, politisk beslutning om en strategisk plan og mål efterfulgt af arbejdet med konkrete løsninger.

Hvidbogen blev offentliggjort den 3. juni 2025, og der har i perioden fra den 3. juni 2025 til primo september 2025 været gennemført en stor kommunikations- og inddragelsesproces, hvor borgere, virksomheder, samarbejdspartnere, foreninger, medarbejdere mv. er kommet med konkrete inputs til at skabe Fremtidens Randers Kommune.

Med afsæt i Hvidbogen samt inputs fra inddragelsesprocessen og fra temamøder i byrådet i løbet af efteråret 2025 er udarbejdet et udkast til en strategisk plan for 'Fremtidens Randers Kommune'. Udkastet er vedlagt som bilag.

Den strategiske plan for 'Fremtidens Randers Kommune'

Udkastet til den strategiske plan har et 10-15-årigt sigte og indeholder følgende fem målsætninger:

1. **Færre børn og unge i udsatte positioner**
2. **Færre borgere på kanten af arbejdsmarkedet**
3. **Flere private arbejdspladser**
4. **Øget sundhed og trivsel**
5. **Boliger i bedre kvalitet**

I udkastet er forudsat, at i alt fire grundlæggende forudsætninger bør være til stede for at lykkes med de fem målsætningerne:

- **Inddragelse af borgere og virksomheder** i udviklingen og udmøntningen af konkrete indsatser,
- Et **aktivt civilsamfund**,
- En **stærk intern organisering**, der kan understøtte en koordineret, tværgående og helhedsorienteret indsats med borgeren/virksomheden i centrum,

o En **tydelig og sammenhængende kommunikations- og brandingindsats** – med fokus på Randers Kommune som en attraktiv bosætningskommune.

På byrådsseminaret d. 19.- 20. februar 2026 drøftede byrådet de fem målsætninger, herunder prioriteringen af målsætningerne samt eventuelle behov for justeringer.

Forvaltningen har i den forbindelse noteret sig følgende fra drøftelserne:

- Generel opbakning til de fem udvalgte overordnede målsætninger – dog med nogle bemærkninger jf. nedenfor
- Også opbakning til at udsatte børn og unge samt flere arbejdspladser, er de overordnede målsætninger, der har første prioritet. Der var samtidig en drøftelse af, at det er vanskeligt at prioritere mellem målsætningerne, da de er forbundne
- Afsnittene under de enkelte overordnede målsætninger med 'sådan gør vi det' bør kaldes fokusområder – eller suppleres med en oplysning om, at det er prioriterede fokusområder.
- Fokus på finansiering/funding bør integreres i den strategiske plan – kan fx indarbejdes i de oplistede forudsætninger, som der skal arbejdes med som en integreret del af alle udmøntningsplaner.
- Målsætningen vedrørende udsatte børn og unge:
 - o Bør formuleres mere fremadskuende og positivt ('vendes om')
 - o Mere fokus på forebyggelsesperspektiv
 - o Forskellene internt i kommunen kalder på indsatser, hvor tyngden lægges i de geografiske områder, som har de største udfordringer med børn og unge.
- Målsætningen vedrørende færre på kanten af arbejdsmarkedet:
 - o Bør formuleres mere fremadskuende og positivt ('vendes om')
 - o Det bør tydeliggøres, at vi ønsker at investere i det, der virker (har effekt)
- Målsætningen vedrørende flere private arbejdspladser:
 - o Målsætningen foreslås formuleret som 'Højere erhvervsvenlighed og flere arbejdspladser'
 - o Det skal tydeliggøres, at der forventes en mere opsøgende erhvervsservice fra kommunens side – ud fra devisen '*hvad kan vi gøre for dig og din virksomhed*'? Både i forhold til eksisterende virksomheder og virksomheder, der ønsker at etablere sig i Randers Kommune
 - o Der bør indarbejdes et konkret mål for erhvervsvenlighed – målet kan fx være, at vi ønsker at være i top-25 i DK på erhvervsvenlighed i 2030
 - o Der kan arbejdes med at uddelegere kompetence på visse områder til forvaltningen med henblik på at skabe tempo
 - o I forhold til erhvervsgrunde er det vigtigt at have noget på hylderne – både i Sdr. Borup og Fårup – og på sigt også andre steder. Herudover bør der udarbejdes et overblik over tomme erhvervslejemål, så kommunen til stadighed har et overblik over mulighederne, når en virksomhed henvender sig med et lokationsbehov.
 - o Turisme – kommunen skal have mere på hylderne og lave en plan for dette. Planen skal bl.a. indeholde noget om udnyttelse af de muligheder, som kommer til at opstå i forbindelse med den Grønne 3-part i og omkring Gudenåen og Randers Fjord.
- Målsætningen vedrørende sundhed og trivsel:
 - o Vigtigt med fokus på forebyggelsesperspektiv og tidlig indsats – herunder prioritering af sundhedsplejen.
 - o Vigtigheden af sociale fællesskaber i forhold til trivsel og forebyggelse af ensomhed bør indarbejdes med fokus på alle aldersgrupper
 - o Daginstitutionernes og skolernes rolle i forhold til børns trivsel bør fremhæves.
 - o Data fra de undersøgelser som laves på sundhedsområdet (fx 'Hvordan har du det') bør anvendes til at udvikle og prioritere indsatser.
- Målsætningen vedrørende boliger i bedre kvalitet:
 - o Målsætningen foreslås formuleret som 'Attraktiv bosætningskommune og boliger i bedre kvalitet'.
 - o At være en attraktiv bosætningskommune kræver bl.a., at kommunen har servicetilbud og kapacitet (skole og dagtilbud) i tilknytning til de områder, hvor der ønskes mere tilflytning.
 - o Vigtigt at den overordnede målsætning ikke kun omhandler boligmassen i 8900 Randers C – det handler om boligmassen i hele kommunen.
 - o Brug erfaringerne fra arbejdet med boligsociale handleplaner.
 - o Anvendelse af områdefornyelse som redskab til at skabe forandringer.
 - o Undersøg effekten af store investeringer i den almene boligmasse – hvad betyder det for fx til-/fracflytning af beboere.
 - o Overvej en mere offensiv tilgang til de tomme boliger i landdistrikterne – fx via en opprioritering af nedrivningspuljen.
 - o Udmøntningsplanen skal indeholde en plan for, 'hvad vi skal' på bosætnings- og boligområdet.

På baggrund af drøftelserne på byrådsseminaret d. 19.-20. februar 2026 samt § 17 stk. 4-udvalgets drøftelser på nærværende udvalgs møde færdiggør forvaltningen forslaget til en strategisk plan for 'Fremtidens Randers Kommune' og fremsender herefter den opdaterede plan til politisk behandling i økonomiudvalget og byrådet – forventet i marts eller april 2026.

Det kommende arbejde med udmøntningsplaner

For hver målsætning foreslås der udarbejdet en udmøntningsplan med konkrete initiativer. Der lægges op til, at en udmøntningsplan forankres i det mest relevante fagudvalg – og med den respektive direktør som tovholder. Som beskrevet i kommissoriet for § 17 stk. 4-udvalget vil udvalget blive inddraget i arbejdet med udmøntningsplanerne, ligesom der også

planlægges inddragelse af relevante faglige ressourcepersoner fra forvaltningen og Aalborg Universitet (*konkret i form af fælles, faglige arbejdsgrupper – mere herom i pkt. 4 nedenfor*).

På byrådsseminaret d. 19.- 20. februar 2026 drøftede byrådet den videre proces for arbejdet med udmøntningsplanerne, herunder organiseringen af arbejdet med udmøntningsplanerne og hvordan en sideløbende proces for borgerinddragelse bør tilrettelægges.

Der var opbakning til forvaltningens oplæg som indebærer, at involvering af interessenter og borgere sker i regi af arbejdet med de enkelte udmøntningsplaner. Dog således, at der gennemføres et stort fælles arrangement med borgerinddragelse i juni måned. §17 stk.4-udvalget får ansvaret for at tilrettelægge og gennemføre dette arrangement.

Den 16. juni kl. 1200-1500 er der i forvejen planlagt gennemført en konference i Arena Randers vedrørende Ungeløftet. Det bør overvejes, om de to arrangementer med fordel kan slås sammen – da fokusområdet med sårbare unge (og dermed også Ungeløftet) i forvejen er en integreret del af Fremtidens Randers Kommune.

Form og indhold i øvrigt

Ambitionsniveau og måltal

- På byrådsseminaret var der også en drøftelse af, om måltallene for den strategiske plan alene skal være retningsgivende og først efterfølgende skal konkretiseres i de respektive udmøntningsplaner; alternativt om der skal opsættes konkrete måltal eller indikatorer i forbindelse med den strategiske plan. Der var forskellige synspunkter på emnet, men forvaltningen noterede sig ikke en egentlig konklusion. Dette ønskes derfor drøftet.
- I sammenhæng med spørgsmålet om måltal er det vigtigt, at den strategiske plan opleves som ambitiøs - men samtidig også realistisk. Det sidste hænger til dels sammen med de muligheder der er for at økonomisk understøtte de initiativer, som ønskes igangsat, og også tidsperspektivet for realisering af målet

Økonomi

- Hvilken økonomi vil der være forbundet med at realisere den strategiske plans målsætning?

Forvaltningen kan ikke anslå de forventede udgifter forbundet med at realisere de opstillede målsætninger. Det afhænger i sidste ende af ambitionsniveauet (størrelsen af de ønskede forandringer), hvilke initiativer som konkret ønskes igangsat, hvilke muligheder der er for at opnå ekstern medfinansiering til indsatser/projekter mv. Ligeledes er det i sidste ende et politisk prioriteringsspørgsmål, hvilken økonomi som kan afsættes.

På byrådsseminaret blev det drøftet, at udmøntningsplanerne færdiggøres i et første udkast, så de er klar til byrådsmødet i august – og dermed inden de politiske forhandlinger om budget 2027-2030. Efter de politiske forhandlinger om budgettet kan udmøntningsplanerne færdiggøres indenfor de økonomiske rammer, som politisk er blevet fastsat.

På byrådsseminaret blev det endvidere drøftet, at politikkerne vedtaget i sidste byrådsperiode foreløbigt videreføres. Som en del af arbejdet med udmøntningsplanerne gennemgås politikkerne af de respektive fagudvalg med henblik på identifikation af emner/initiativer som med fordel kan indgå og/eller konkretiseres i udmøntningsplanerne. Når udmøntningsplanerne til efteråret 2026 ligger fast vil der efterfølgende kunne gennemføres en proces, hvor der træffes beslutning om, hvilke politikker der skal tilrettes, lægges sammen eller eventuelt skal udgå.

Løbende opfølgning

Forvaltningen foreslår, at der som udgangspunkt følges op på den strategiske plan for 'Fremtidens Randers Kommune' i byrådet én gang om året med status på fremdrift og udviklingen i data. I tilknytning hertil kan der politisk tages stilling til eventuelle behov for at justere igangsatte initiativer eller igangsætte nye initiativer. Efter vedtagelsen af den strategiske plan og de tilhørende udmøntningsplaner (i efteråret 2026) vil den første samlede opfølgning således kunne gennemføres i foråret 2027.

Økonomi

Sagen har ingen økonomiske konsekvenser.

Bilag

Strategisk Plan for Fremtidens Randers (udkast)

Fremtidens Randers Kommune - strategisk plan og videre arbejde

Strategisk Plan for Fremtidens Randers (udkast)

Punkt 4: 4. Samarbejde med Aalborg Universitet i tilknytning til 'Fremtidens Randers Kommune'

00.01.00-P35-7-26

Resumé

Med henblik på at understøtte ambitionerne i forandringsprojektet 'Fremtidens Randers Kommune' har forvaltningen indgået en samarbejdsaftale. Samarbejdsaftalen skal skabe et stærkt partnerskab og sikre forskningsbaserede erfaringer og viden på tværs af velfærdsområderne med 'Fremtidens Randers Kommune' som case.

Indstilling

Indstilling

Forvaltningen indstiller til §17 stk. 4 udvalget for Fremtidens Randers Kommune

1. at sagen tages til efterretning.

Beslutning

Taget til efterretning.

Sagsfremstilling

Med henblik på at understøtte ambitionerne i forandringsprojektet 'Fremtidens Randers Kommune' er indgået en samarbejdsaftale med Aalborg Universitet. Samarbejdsaftalen er indgået for en 5-årig periode fra den 1. januar 2026 indtil udgangen af 2030 og kan forlænges, hvis parterne er enige om det. Det afgående byråd godkendte samarbejdsaftalen på byrådsmødet d. 15. december 2025.

Med samarbejdsaftalen er skabt et stærkt partnerskab, som skal skabe forskningsbaserede erfaringer og viden på tværs af velfærdsområderne med 'Fremtidens Randers Kommune' som case. Formålet er at udvikle konkrete samarbejder mellem partnerne om at:

- Identificere og udvikle konkrete forskningsprojekter og cases i tæt samarbejde,
- Udvikle og kvalificere praksis på baggrund af forskning til gavn for borgere,
- Bidrage med følgeforskning og analyser, der kvalificerer kommunens strategiske indsatser,
- Se på muligheden for at udvikle praktikforløb, case-baserede workshops og samarbejde med kandidatuddannelserne på Det Humanistiske og Samfundsvidenskabelige Fakultet,
- Udvikle fælles projektansøgninger, som sigter mod ekstern finansiering hos fonde mv.

Konkrete forskningsprojekter og cases vil blive fastlagt nærmere i samarbejdet mellem Aalborg Universitet og Randers Kommune. Der er nedsat en fælles styregruppe på tværs af parterne – fra Randers Kommune indgår vicekommunaldirektøren samt fagdirektørerne for Børn & Skole, Social & Arbejdsmarked samt Sundhed, Kultur & Omsorg i styregruppen. Når der er tiltrådt en ny direktør for Udvikling, Miljø & Teknik vil denne ligeledes kunne indgå ad hoc i styregruppens møder

Styregruppen har indledningsvist igangsat to spor i samarbejdet:

1. Indledende dialog med relevante fonde
2. Etablering af et antal fælles faglige koordinations-/arbejdsgrupper

Indledende dialog med relevante fonde

Der er igangsat en indledende dialog med relevante fonde med potentiale for længerevarende partnerskaber og mulig økonomisk funding af projekter og indsatser i regi af 'Fremtidens Randers Kommune'. I dialogen deltager styregruppemedlemmer fra Randers Kommune og Aalborg Universitet.

Indledningsvist er afholdt møde med TrygFonden d. 12. januar 2026, og der planlægges nu tilsvarende møder med øvrige større, relevante fonde.

Etablering af fælles faglige koordinations-/arbejdsgrupper

Der lægges op til at etablere en faglig koordinations-/arbejdsgruppe med afsæt i hver af de overordnede målsætninger, som fastlægges i den endelige strategiske plan for 'Fremtidens Randers Kommune'. I grupperne skal indgå faglige ressourcepersoner fra Aalborg Universitet og Randers Kommune.

Formålet med de faglige koordinations-/arbejdsgrupper er helt overordnet fælles idégenerering og udvikling af konkrete projekter på det/de pågældende fagområde(r) – samt efterfølgende videndeling, koordinering og styring af de projekter, som ender med at blive søsat.

Konkret forventes det at grupperne på deres respektive fagområde(r) blandt andet får som opdrag at:

- understøtte deling af viden, erfaringer og evidens,
- udvikle nye idéer og identificere konkrete forskningsprojekter/løsningsforslag, som kan indgå i en tværgående prioritering af indsatser,
- sikre kobling mellem relevante videns-/fagpersoner og adgang til relevant faglig viden og forskning,
- udgøre et fagligt fællesskab og netværk på tværs af Aalborg Universitet og Randers Kommune inden for fagområdet.

Økonomi

Sagen har ingen økonomiske konsekvenser.

Bilag

Samarbejde med Aalborg Kommune i tilknytning til Fremtidens Randers Kommune

Samarbejdsaftale Aalborg Universitet og Randers Kommune

Punkt 5: Årsplan for udvalget

00.01.00-P35-7-26

Resumé

Udvalget drøfter ønsker til temaer for møderne i 2026.

Indstilling

Forvaltningen indstiller til §17 stk. 4 udvalget for Fremtidens Randers Kommune

1. at udvalget drøfter ønsker til temaer for de kommende møder

Beslutning

Forvaltningen blev bemyndiget til at se på muligheden for at flytte mødet d. 15. april til maj.

Sagsfremstilling

Byrådet har godkendt nedenstående datoer for møder i §17 stk. 4 udvalget. Udvalget vil fremadrettet selv tilrettelægge mødeplanen under hensyntagen til de stående udvalg og byrådets mødetakt.

- 25. februar
- 18. marts
- 15. april
- 17. juni
- 19. august
- 7. oktober
- 11. november
- 9. december

Det er endnu ikke lavet en samlet plan for temaer til udvalgets møder. Sager og temaer for møderne vil løbende blive tilrettelagt på baggrund af udvalgets ønsker og den øvrige sagsgang. Forvaltningen foreslår dog, at de første møder i udvalget prioriteres til temadrøftelser om de ti højest prioriterede målsætninger i den strategiske plan – henholdsvis udsatte børn og unge (herunder Ungeløftet) samt flere private arbejdspladser.

Herudover skal der sættes tid af på kommende møder til at drøfte udmøntningsplaner for alle 5 overordnede målsætninger i takt med at de ansvarlige fagudvalg er klar til dette. Disse drøftelser kan eventuelt også gennemføres på fællesmøder med de respektive fagudvalg på andre tidspunkter.

Endelig vil der også på et af de kommende møder i foråret skulle drøftes indhold og gennemførelse af det borgerinddragelsesarrangement, som forvaltningen foreslår gennemført til juni (omtalt i tidligere punkt).

Med afsæt i ovenstående og udvalgets kommissorium i øvrigt, foreslås det, at udvalget drøfter ønsker til indholdet af de kommende møder.

Økonomi

Sagen har ingen økonomiske konsekvenser.

Bilag

Årsplan for udvalget