

# **REFERAT MED Hovedudvalg d. 01-11-2019**

**Mødedato** Fredag d. 01. november 2019 kl. 12:00

**Mødested** E.3.05

## Indholdsfortegnelse

Budget 2020-23 i Randers Kommune v. Lars Sønderby.....	3
Opsamling på arbejdsmiljøkonference 2019 v. Helle Bonde.....	4
Status på trivselsmålingen v. Helle Bonde.....	5
Valg til MED og arbejdsmiljøorganisationen (AMO) 1. kvartal 2020 i Randers Kommune v. Lene S	6
Udvikling af samarbejdet i Hovedudvalget v. Maria Sofia Schou.....	8
Anmodning om ændring i lokalt MED i Randers Sundhedscenter v. Erik Mouritsen.....	9
Anmodning om ændring i arbejdsmiljøorganiseringen i Randers Sundhedscenter v. Erik Mouritsen.	10
MED-anmodning fra Fårup Ældrecenter v. Erik Mouritsen.....	11
Punkter til kommende møder.....	12
Referat/kommunikation v. Jesper Kaas Schmidt og Helle Bonde.....	13

# Punkt 115: Budget 2020-23 i Randers Kommune v. Lars Sønderby

81.38.04-A00-1-19

## **Indstilling:**

Forvaltningen indstiller til Hovedudvalget

1. at orienteringen tages til efterretning

## **Beslutning**

Jesper Kaas Schmidt og Lars Sønderby gav en status på budget 2020-2023, herunder budgetaftalen samt den 10-årige investeringsplan.

Orienteringen blev taget til efterretning.

## **Sagsfremstilling**

### **Budget 2020-23 i Randers Kommune v. Lars Sønderby**

Der gives en kort orientering om status på Budget 2020-2023

Indstilling

at orienteringen tages til efterretning

# Punkt 116: Opsamling på arbejdsmiljøkonference 2019 v. Helle Bonde

81.38.04-A00-1-19

## Indstilling:

Forvaltningen indstiller til Hovedudvalget

1. at drøfte Arbejdsmiljøkonferencen 2019

## Beslutning

Hovedudvalget drøftede arbejdsmiljøkonferencen og tilkendegav, at det havde været et rigtig godt og udbytterigt arrangement.

## Sagsfremstilling

### Opsamling på arbejdsmiljøkonference 2019 i Randers Kommune

Den 1. oktober blev der afholdt arbejdsmiljøkonferencen "På forkant med arbejdsmiljøet" for alle ledere, AMR og TR i Randers Kommune. Hovedudvalget var værter for konferencen, hvor ca. 600 deltog, og hvor journalist Michael Kamber var konferencier. Michael Kamber samt erhvervspsykolog Michael Munch-Hansen holdt hovedoplæggene på konferencen. Hovedoplæggene tog udgangspunkt i positiv psykologi og arbejdsglæde samt metoder til at lave APV og trivselsmålinger.

Alle konferencedeltagere har efterfølgende modtaget et kort feedbackskema. Sammenfatning af feedback herfra fremlægges på mødet i Hovedudvalget.

## **Punkt 117: Status på trivselsmålingen v. Helle Bonde**

81.38.04-A00-1-19

### **Indstilling:**

Forvaltningen indstiller til Hovedudvalget

1. at Hovedudvalget tager orienteringen til efterretning

### **Beslutning**

Orienteringen blev taget til efterretning.

### **Sagsfremstilling**

#### **Status på arbejdet med koncernfælles trivselsmåling 2019**

Hovedudvalget har på tidligere møder i 2019 drøftet og besluttet rammer og proces for den koncernfælles trivselsmåling, der igangsættes ultimo november måned for alle medarbejdere og ledere i Randers Kommune.

Der gives på mødet en status på arbejdet med trivselsmålingen med særlig vægt på forberedelsesprocessen og besvarelsesperioden.

# Punkt 118: Valg til MED og arbejdsmiljøorganisationen (AMO) 1. kvartal 2020 i Randers Kommune v. Lene Skjøtt

81.38.04-A00-1-19

## Indstilling:

Forvaltningen indstiller til Hovedudvalget

1. at Hovedudvalget tager orienteringen til efterretning

## Beslutning

Der blev orienteret om processen i forbindelse med valg til MED og arbejdsmiljøorganisationen. Orienteringen blev taget til efterretning.

## Sagsfremstilling

### Valg til MED- og arbejdsmiljøorganisationen 2020 i Randers Kommune

Randers Kommune afholder valg til MED- og arbejdsmiljøorganisationen (AMO) hvert andet år med virkning fra 1. marts i lige år jf. lokal MED-aftale § 4, og næste gang er i 1. kvartal 2020.

Det er vigtigt, at medarbejdere får den relevante information om valget til MED og AMO. Og det er et fælles ansvar for ledere, tillidsrepræsentanter, arbejdsmiljørepræsentanter og faglige organisationer at medvirke til informationen om valgprocessen, herunder at forstå valghandlingen. Personale og HR udarbejder en brochure om valget, der bliver fremsendt til de faglige organisationer samt formandskaberne i alle MED-udvalg/personalemøde m. MED-status. Derudover udarbejdes der informationsmateriale der vil fremgå af BROEN. Der vil endvidere blive informeret via e-Boks til alle medarbejdere.

#### Kort om proceduren - valg til arbejdsmiljøorganisationen (AMO)

Arbejdsmiljørepræsentanter på lokalt niveau vælges af medarbejderne på arbejdspladsen.

Arbejdsmiljørepræsentanter til de øvre MED udvalg som Lokalt område MED, Sektor MED samt Hovedudvalget vælges af og blandt arbejdsmiljørepræsentanterne på det enkelte område.

Arbejdsledere *udpeges* af ledelsen.

Det er ledelsen der har det overordnede ansvar for at valghandlingen gennemføres.

#### Kort om proceduren - valg til MED

På de øvre MED-niveauer som Lokalt Område MED, Sektor MED og Hovedudvalget *udpeges* medarbejderrepræsentanter af de faglige organisationer som har ansvaret herfor.

I lokalt MED vælges medarbejderrepræsentanterne af personalet blandt de på arbejdsstedets ansatte tillidsrepræsentanter. Er der flere pladser i MED-udvalget end der er tillidsrepræsentanter vælges andre medarbejderrepræsentanter.

Det er ledelsen, der har det overordnede ansvar for at valghandlingen gennemføres på lokalt niveau.

#### Opdatering af MED-databasen i forbindelse med valget

Randers kommune har en elektronisk MED database, hvori MED- og arbejdsmiljørepræsentanter registreres. Oplysningerne i databasen registreres og ajourføres af de respektive direktørområder. Hvert direktørområde har en MED-administrator der står for opdateringen, og der forestår således en ajourføring i forbindelse med det forestående valg.

Personale og HR mødes med MED-administratorerne i november 2019, hvor processen og opgaver drøftes og planlægges. MED-administratorerne på de enkelte direktørområder koordinerer processen omkring opdateringen af MED-databasen.

#### Valg til MED og AMO og opfølgning på trivselsmålingen i 1. kvartal 2020

Da opfølgningen på den koncernfælles trivselsmåling 2019 igangsættes medio januar måned 2020, opfordres

der til, at valget til arbejdsmiljøgrupperne gennemføres så tidligt som muligt i januar, således at nye arbejdsmiljøgrupper er klar til opfølgingsarbejdet.

Der gives en orientering omkring valget på mødet v. arbejdsmiljøkoordinator Lene Skjøtt.

### Tids - og procesplan for valg til MED og AMO 2020 i Randers Kommune

Uge	Handling	Målgruppe	Ansvarlig
Uge 49	Orientering om valg til MED - og arbejdsmiljøorganisationen	Hovedorganisationerne	Personale og HR
Uge 49	Orientering om valg til MED - og arbejdsmiljøorganisationen	Formandskaberne i MED	Personale og HR
Uge 49	Informationsmateriale på BROEN	Alle medarbejdere i Randers Kommune	Personale og HR
<b>2020</b>			
Uge 2-5	Valg til arbejdsmiljøgrupper (AMO)	Arbejdsmiljørepræsentanter og arbejdsledere	Ledelsen på arbejdspladsen
Uge 2-5	Valg til lokalt MED	Ledelses – og medarbejderrepræsentanter	Ledelsen på arbejdspladsen
Uge 2-5	Valgblanketter sendes fra personale og HR til MED-administratorer og MED-databasen opdateres	Ledelsen på de lokale arbejdspladser	Ledelsen på arbejdspladsen MED-administratorer
Uge 6-9	Udpegning af arbejdsledere og valg af arbejdsmiljørepræsentanter til lokal område MED-udvalg, Sektor MED-udvalg og Hovedudvalget	Arbejdsmiljørepræsentanter og arbejdsledere	Ledelsen på det enkelte direktørområde
Uge 6-9	Udpegning af arbejdsledere og valg af arbejdsmiljørepræsentanter til Hovedudvalget	Arbejdsmiljørepræsentanter fra Sektor MED, samt arbejdsledere fra arbejdsmiljøorganisationen	Personale og HR
Uge 6-9	Udpegning af medarbejderrepræsentanter	Lokalt område MED-udvalg, Sektor MED-udvalg og Hovedudvalget, jævnfør fordelingsnøgle.	De faglige organisationer
Uge 6-9	Udpegning af ledelsesrepræsentanter	Lokalt område MED-udvalg, Sektor MED-udvalg og Hovedudvalget.	Ledelsen på direktørområdet
6-9	Ændringer indsendes til MED-administratorerne og MED-databasen opdateres		
Uge 10-	Konstituering af MED-udvalg		

## **Punkt 119: Udvikling af samarbejdet i Hovedudvalget v. Maria Sofia Schou**

81.38.04-A00-1-19

### **Indstilling:**

Forvaltningen indstiller til Hovedudvalget

1. at Hovedudvalget drøfter og tiltræder forslag for program for Hovedudvalget udviklingsarbejde

### **Beslutning**

Orienteringen blev taget til efterretning.

### **Sagsfremstilling**

#### **Udvikling af samarbejdet i Hovedudvalget**

Forslag til plan for det kommende udviklingsarbejde i Hovedudvalget blev på mødet i Hovedudvalget i september drøftet og tiltrådt. Forløbet igangsættes på mødet i december. Det er aftalt, at nærmere program for udviklingsforløbet fremlægges på mødet i november.

# **Punkt 120: Anmodning om ændring i lokalt MED i Randers Sundhedscenter v. Erik Mouritsen**

81.38.04-A00-1-19

## **Indstilling:**

Forvaltningen indstiller til Hovedudvalget

1. at MED-anmodningen fra Randers Sundhedscenter tiltrædes

## **Beslutning**

Tiltrådt.

## **Sagsfremstilling**

### **Anmodning om ændring i lokal MED i Randers Sundhedscenter**

I Randers Sundhedscenter er MED aktuelt organiseret i ét lokalt MED-udvalg som dækker de 3 områder: Sundhedsplejen, Rehabiliteringsenheden og Sundhedsteamet. Derudover har Tandplejen sit eget MED-udvalg.

Der anmodes om at ændre i den lokale MED-struktur, således at der oprettes et personalemøde med MED-status på hvert af de 3 nævnte områder som erstatning for det nuværende lokale MED-udvalg.

Bilag med beskrivelse samt underskrift fra det nuværende formandskab er vedhæftet.

## **Bilag**

Anmodning om ændring\_rds.Sundhedscenter

# Punkt 121: Anmodning om ændring i arbejdsmiljøorganiseringen i Randers Sundhedscenter v. Erik Mouritsen

81.38.04-A00-1-19

## Indstilling:

Forvaltningen indstiller til Hovedudvalget

1. at anmodning om ændring i arbejdsmiljøorganisering i Sundhed tiltrædes

## Beslutning

Tiltrådt.

## Sagsfremstilling

### Anmodning om ændring i arbejdsmiljøorganiseringen i Sundhed

Rehabiliteringsenheden anmoder om en ændring i arbejdsmiljøorganiseringen, således at Rehabiliteringsenheden vælger lokal AMR rekrutteret fra afdelingen. Indtil nu, har Rehabiliteringsenheden delt AMR med Sundhedsteamet hvor AMR har ansættelse. Antallet af medarbejdere i de to afdelinger er vokset væsentligt over de seneste år. Derfor er der behov for en ny organisering, hvor både Rehabilitering samt Sundhedsteamet har hver deres AMR.

Der anmodes om, at Rehabilitering får deres egen AMR.

Samtidig med orienteres om, at Tandplejen omorganiseres inden for de næste 3 år med færre fysiske klinikker. AM strukturen har været bundet op på de mange klinikker. Fremadrettet kan antallet af AMR i tandplejen derfor reduceres med 1 fra 6 til 5 og stadig opfylde kravene i AM-lovgivningen jf. § 16 i Bekendtgørelse om samarbejde om sikkerhed og sundhed. Ud fra det vurderes det, at det ønskede antal AMR er hensigtsmæssigt ud fra et nærhedsprincip. At det ønskede antal AMR stadigvæk vil kunne løse sine opgaver tilfredsstillende i forhold til ledelsesstrukturen, den organisatoriske struktur, arbejdsmiljøforhold, arbejdets organisering mv.

MED-anmodning med underskrift fra leder - og medarbejdersiden er vedhæftet.

## Bilag

Arbejdsmiljøorganisering\_Sundhed

## **Punkt 122: MED-anmodning fra Fårup Ældrecenter v. Erik Mouritsen**

81.38.04-A00-1-19

### **Indstilling:**

Forvaltningen indstiller til Hovedudvalget

1. at Hovedudvalget tiltræder MED-anmodning fra Fårup Ældrecenter

### **Beslutning**

Hovedudvalget den 1. november 2019: Sagen blev udsat til kommende møde.

### **Sagsfremstilling**

#### **Anmodning omkring ændring i lokal MED i Fårup Ældrecenter i Omsorg Vest**

Fårup Ældrecenter på Omsorg Vest anmoder om at ændre i den lokale MED-struktur. Der anmodes om fremadrettet, at Fårup Ældrecenter samt udegruppen Fårup samles til ét fælles MED-udvalg i stedet for de 2 personalemøder m. MED-status som det er i dag. Der er ændret i ledelsesstrukturen således at nævnte enheder har samme leder. De nuværende TR og AMR fra de 2 enheder vil alle indgå i det kommende fælles MED-udvalg sammen med yderlige 2 medarbejderrepræsentanter.

Anmodning med underskrift fra leder - samt medarbejdersiden er vedhæftet.

### **Bilag**

Fårup\_MED

## **Punkt 123: Punkter til kommende møder**

81.38.04-A00-1-19

### **Beslutning**

Følgende temaer behandles på kommende møder:

- Udvikling af Hovedudvalget
- Der blev fremsat ønske om, at håndtering af situationer, hvor medarbejdere udsættes for anklager/trusler/chikane/nedsættende offentlig omtale drøftes på et kommende Hovedudvalgsmøde eventuelt i forlængelse af trivselsmålingen.

## **Punkt 124: Referat/kommunikation v. Jesper Kaas Schmidt og Helle Bonde**

81.38.04-A00-1-19

### **Beslutning**

Referatet blev gennemgået og godkendt.

Det blev besluttet, at der formidles en nyhed vedrørende trivselsmålingen, herunder arbejdsmiljøkonferencen.

### **Sagsfremstilling**

Referatet fra mødet gennemgås og godkendes