

REFERAT Beskæftigelsesudvalget d. 10-09-2024

Mødedato Tirsdag d. 10. september 2024 kl. 16:30

Mødested C.2.25

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Status på Kontrolenhedens arbejde.....	4
Anmodning fra byrådsmedlem Bo Vestergaard, Konservative, vedr. ekspertgruppens anbefalinger til	6
Budgetopfølgning pr. 31. maj 2024 for beskæftigelsesudvalgets bevillingsområde.....	8
2. udkast af tilbudsviften 2025.....	11
Erfaringer fra andre kommuner om afklaring.....	14
Sagsbehandlingsfrister 2024.....	17
Opfølgning på Randers Kommunes anvendelse af nytteindsats.....	20
Orientering om status på det beskæftigelsesrettede autismitilbud "Klog på job".....	22
Henvendelse fra byrådsmedlem Bo Vestergaard, Konservative, om sagsbehandlingstid for rehabilite	24
Ledigheden i juli 2024.....	25
Sagsstyringsliste pr. 4. september 2024.....	27
Gensidig orientering.....	28

Punkt 85: Godkendelse af dagsorden

00.22.00-P35-1-24

Beslutning

Godkendt. Der var ingen forfald til mødet.

Sagsfremstilling

Godkendelse af dagsorden.

Punkt 86: Status på Kontrolenhedens arbejde

32.45.04-G01-331-24

Resume

Sagen orienterer om kontrolenhedens resultater i 2022-2024 (første halvår).

Kontrolenhedens opgave er at forhindre socialt bedrageri ved at undersøge henvendelser om forhold, hvor der kan være en mistanke om, at der sket udbetaling af offentlige ydelser på et forkert grundlag. Kontrolenheden har ingen myndighed og træffer ikke afgørelser i sagerne.

Kontrolenhedens resultatmål er at skabe et provenu på minimum 11,0 mio. kr. pr. år, som skal afspejle et realistisk og effektivt niveau for kontrolarbejdet. Resultatmålet blev ikke opfyldt i 2022, men blev opfyldt i 2023 og forventes at blive opfyldt i 2024.

Kontrolenheden har i 2024 et særligt fokus på tidligt i sagerne at inddrage Ydelseskontoret, så der er et bedre grundlag for myndighederne til efterfølgende at træffe afgørelse i sagerne. Endvidere ønsker Kontrolenheden i højere grad at tage flere registersamkøringssager op fra Udbetaling Danmark.

Indstilling

Forvaltningen indstiller til beskæftigelsesudvalget,

1. at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

1. at taget til efterretning.

Sagsfremstilling

Kontrolenhedens opgave er at forhindre socialt bedrageri ved at undersøge henvendelser om forhold, hvor der kan være en mistanke om, at der er udbetalt ydelser på et forkert grundlag, og borger har tilsidesat sin oplysningspligt. Henvendelser om mistænkelige forhold kan komme fra kommunen, andre myndigheder eller som navngivne eller anonyme henvendelser fra borgere.

Kontrolenheden er ikke en myndighed, og kan derfor ikke træffe afgørelser i sagerne, men kan alene undersøge sager og videregive resultatet af undersøgelserne til de rette myndigheder, der efterfølgende kan afgøre sagerne. Kontrolenheden er i sin nuværende form placeret i Center for Borgerservice, Ydelser og Digitalisering og udgør 5 årsværk.

Kontrolenheden har et resultatmål om at skabe et årligt provenu på 11,0 mio. kr. pr. år, som skal afspejle et realistisk og effektivt niveau for kontrolarbejdet.

Forvaltningen orienterer sædvanligvis beskæftigelsesudvalget om status på kontrolenhedens arbejde en gang om året. Det er dog senest sket på mødet den 8. februar 2022 (sag 20).

Oversigt over sager i 2022- 2024 (1. halvår)

Sager	2022	2023	2024 (1. halvår)
Afsluttet med provenu	30 %	30 %	28 %
Afsluttet uden provenu	52 %	45 %	36 %
Igangværende	19 %	25 %	36 %
I alt	100 %	100 %	100 %

Tabellen viser fordelingen af sager på "afsluttet med provenu", "afsluttet uden provenu" og "igangværende" i henholdsvis 2022, 2023 og 2024. Selvom ikke alle sager er afsluttet, synes der at være en tendens til at ca. 1/3 af sagerne afsluttes med et provenu.

Provenuet udregnes efter en metode, der er udviklet af KL, og som anvendes af kommunerne.

År	Samlet tilbagebetalingskrav	Samlet fremadrettet besparelse	Samlet total (mål: 11,0 mio. kr.)	Kommunal andel af tilbagebetalingskrav	Kommunal andel af besparelse.
2022	3.269.465	7.130.544	10.400.009	2.501.701	5.331.507
2023	4.154.896	7.566.795	11.721.692	3.191.659	5.483.144
2024	2.885.625	6.128.772	9.014.397	2.236.929	4.422.829

Tabellen viser på baggrund af KLs opgørelsesmetode for hvert af årene 2022-2024 det samlede tilbagebetalingskrav, den samlede fremadrettede besparelse, det samlede provenu (samlet tilbagebetalingskrav + samlet fremadrettet besparelse) og den kommunale andel af henholdsvis tilbagebetalingskravet og besparelsen.

Lovhjemlen til Kontrolenhedens arbejde kommer hovedsageligt fra lov om retssikkerhed og administration på det sociale område og lov om Udbetaling Danmark. Borgerne har klageadgang i forhold til de afgørelser, som myndighederne træffer på baggrund af Kontrolenhedens arbejde.

Kontrolenheden arbejder efter princippet om en helhedsorienteret indsats, og der bliver derfor lagt vægt på at yde individuel hjælp til borgerne med henblik på, at de kan få rettet op på situationen. Der er udarbejdet en intern vejledning til brug for arbejdet i Kontrolenheden, og der føres et internt fagligt tilsyn med Kontrolenhedens arbejde for at sikre kvaliteten i arbejdet. Det faglige tilsyn er rettet mod dokumentationsgrundlaget for de sagsfremstillinger, som Kontrolenheden udarbejder. Forbuddet mod selvinkriminering sikres ved, at hvis en borger er under mistanke for uretmæssigt at have modtaget sociale ydelser, oplyses borgeren om, at han/hun ikke har pligt til at udtale sig, men har mulighed for at give sin version af sagen.

Kontrolenheden har i 2023 haft flere udskiftninger i personalet, og har derfor i perioder ikke kunnet arbejde med fuld styrke. Det har blandt andet betydet, at man i høj grad alene har taget sig af anmeldelser fra interne henvendelser samt anonyme og navngivne anmeldelser, mens der ikke har været ressourcer til at se på registersamkøringer fra Udbetaling Danmark.

Kontrolenheden forventer, at der i 2024 vil være ressourcer til ligeledes at se på registersamkøringsager fra Udbetaling Danmark, ligesom der i 2024 vil være et øget fokus på tidligere i sagsforløbet at samarbejde med sagsbehandlere i myndighedsafdelingerne, så sagsmaterialet i endnu højere grad kan understøtte et eventuelt tilbagebetalingskrav og en eventuel politianmeldelse.

Sagen er vedlagt et bilag, der uddyber kontrolenhedens arbejdsgrundlag og opgaver.

Økonomi

Kontrolenheden har et resultatmål om at opnå et samlet provenu pr. år på mindst 11,0 mio. kr.

Opnået samlet provenu i 2022, 2023 og 2024:

År	Opnået samlet provenu (Kr.)
2022	10.400.009
2023	11.721.692
2024 (1. halvår)	9.014.397

Kontrolenheden opfyldte resultatmålet i 2023, og forventer at nå målet i 2024. I 2022 blev målet ikke nået.

Bilag

Beskrivelse af Kontrolenhedens arbejdsgrundlag og opgaver

Kontrolenheden BU 10. september 2024

Punkt 87: Anmodning fra byrådsmedlem Bo Vestergaard, Konservative, vedr. ekspertgruppens anbefalinger til fremtidens beskæftigelsesindsats

15.00.00-G01-50-24

Resume

Bo Vestergaard, Konservative, har i mail af den 29. august 2024 anmodet om, at ekspertgruppens anbefalinger til fremtidens beskæftigelsesindsats behandles i beskæftigelsesudvalget.

Indstilling

Sagen forelægges til orientering.

Beslutning

Sagen taget til efterretning.

Sagsfremstilling

Bo Vestergaard, Konservative, har i mail af den 29. august 2024 anmodet om emne til behandling i beskæftigelsesudvalget:

"Reform-kommissionen på beskæftigelsesområdet er kommet med deres input til politisk drøftelse. Vi har i Randers Kommune været begunstiget af, at borgerrådgiverfunktionen har været med i følgegruppen. Jeg vil derfor anmode om, at udvalget - gerne på førstkommende udvalgmøde om muligt - præsenteres for de generelle elementer og hvor borgerrådgiveren ser særlige fokusområder i en Randers kontekst. Borgerrådgiveren bedes deltage på udvalgmødet."

Regeringen nedsatte i maj 2023 en bredt sammensat ekspertgruppe til at rådgive sig om en beskæftigelsesreform, der skal sikre høj beskæftigelse, lave omkostninger (besparelse på 3 mia. kr.), tilfredshed og værdighed samt enkelhed og gennemsigtighed.

Ekspertgruppen er den 24. juni 2024 kommet med sine anbefalinger.

Ekspertgruppen vurderer, at anbefalingerne tilsammen fastholder beskæftigelsen, giver lavere omkostninger, større værdighed og tilfredshed og et mere enkelt og gennemskueligt system.

Ekspertgruppen lægger i sine anbefalinger op til omfattende regelforenklinger på området, bl.a. ved at reducere de i dag 13 målgrupper til fem, fjerne en række særregler og proceskrav samt forenkle og reducere sanktionsreglerne.

Generelt anbefaler ekspertgruppen, at kommunerne i højere grad bliver frisat. Både i forhold til at tilrettelægge borgernes forløb ud fra en faglig vurdering, men også organisatorisk.

Ekspertgruppen anbefaler:

Anbefaling 1: Få målgrupper og særregler

Formålet er at understøtte:

- Færre sagsbehandlerskifte
- Bedre borgerforløb
- Større frihed og færre særregler
- Nye visitationskategorier, der afspejler borgers behov for indsats for at komme i job

Anbefaling 2: Individuelt tilrettelagt indsats for borgerne

- Færre proceskrav og mere fleksible rammer for indsatsen
- Fremdriftsgaranti for borgere længere væk fra arbejdsmarkedet og mulighed for pause i indsatsen
- Fri organisering af den tværfaglige indsats
- Sygemeldte fra beskæftigelse flyttes ud af beskæftigelsesindsatsen
- Massiv regelforenkling
- Målretning og forenkling af uddannelsesindsatsen
- Styrket beskæftigelsesfaglighed

Anbefaling 3: Værdigt sanktionssystem i balance:

- Tydelige rådighedskrav for borgere tæt på arbejdsmarkedet (kun mindre justeringer)

- Borgere længere væk fra arbejdsmarkedet skal i udgangspunktet ikke sanktioneres
- Lempelser for borgere på sygedagpenge (manglende indsendelse af oplysningsskema mv.)

Anbefaling 4: Nedlæggelse af jobcentrene og fri organisering

- Fortsat kommunalt forankret beskæftigelsesindsats
- Krav til organisering afskaffes
- Tiltag for mere sammenhængende indsats på tværs af velfærdsområder (særligt social og beskæftigelse)
- Tiltag i virksomhedsindsatsen (fx videreudvikling af jobnet, synliggørelse af virksomhedernes sociale profiler)

Anbefaling 5: Mere plads til a-kasser og private leverandører

- A-kasserne fastholder ansvar for kontaktforløbet i de første tre måneder
- Sygemeldte dagpengemodtagere bliver længere i a-kassen
- Nationale udbud til brug af private leverandører (digitale jobsøgningskurser)
- Barrierer mindskes for leverandører og a-kasser (bedre sammenhæng mellem selvbetjeningsløsninger samt fremme af innovation og udvikling baseret på data fra indsatsen)

Anbefaling 6: Styring efter resultater

- Markant reduktion i det samlede styringstryk og indførelse af ny resultatbaseret opfølgning
- Målretning af puljer og økonomisk styring
- Fokus på hjælp og vejledning til at løfte kommuners og a-kassers resultater

I dag skal kommunernes beskæftigelsesindsats være organiseret i et jobcenter, men ekspertgruppen anbefaler, at kommunerne fremadrettet selv kan beslutte det organisatoriske setup for beskæftigelsesindsatsen.

Ekspertgruppen anbefaler dog, at der midlertidig indføres en regel om, at kommunalpolitiske drøftelser af beskæftigelsesindsatsen ikke må være spredt over flere udvalg.

Ekspertgruppen har vurderet, at anbefalingerne kan reducere udgifterne til beskæftigelsesindsatsen på i alt 3 mia. kr. Der foreslås en gradvis indfasning af besparelsen fra 2026 til 2030.

De samlede anbefalinger kan ses her: <https://www.regeringen.dk/media/13255/ekspertgruppe.pdf>

Økonomi

Sagen har ingen økonomiske konsekvenser.

Bilag

Fremtidens beskæftigelsesindsats følgegruppe

Punkt 88: Budgetopfølgning pr. 31. maj 2024 for beskæftigelsesudvalgets bevillingsområde

00.30.00-S00-2-23

Resume

Som led i økonomistyringen har forvaltningen udarbejdet budgetopfølgning og forventet regnskab pr. 31. maj 2024. Opfølgningen indeholder en redegørelse for det forventede regnskabsresultat på driften.

Derudover redegøres der for bevillingsansøgninger for 2024-27. Resultatet af udvalgets budgetopfølgning vil indgå i præsentationen af kommunens samlede økonomi, som forelægges byrådet den 23. september 2024.

Indstilling

Forvaltningen indstiller til beskæftigelsesudvalget

1. at budgetopfølgningen inkl. bevillingsansøgninger godkendes og indarbejdes i den samlede sag, som forelægges byrådet.

Beslutning

1. at godkendt.

Sagsfremstilling

Arbejdsmarkedet er i en situation med historisk høj beskæftigelse, mangel på arbejdskraft i flere brancher og lav, men langsomt tiltagende ledighed.

Økonomiministeriet har offentliggjort en nye prognose for ledigheden i 2024 i økonomisk redegørelse publiceret 16. maj 2024. Bruttoledigheden forventes her at være ca. 88.900 helårspersoner i 2024, hvor vurderingen i den økonomiske redegørelse fra maj 2023 var på 97.000 helårspersoner i 2024. Ledighedssituationen er dermed bedre end forventet, da der blev budgetlagt for 2024. For Randers Kommune svarer prognosen til at der er 162 personer færre i målgrupperne tættest på arbejdsmarkedet end i det oprindelige budget.

Ved denne opfølgning forventes en mindreudgift til forsørgelsesudgifter til ledige i Randers Kommune på A-dagpenge (7 mio. kr.).

Udgifterne til sygedagpenge ser ud til at være faldende og budgettet forventes at være i balance. Der forventes fortsat merudgifter til jobafklaring (5 mio. kr.), og der er sket en yderligere stigning i udgifterne til førtidspension og seniorpension (39 mio. kr.). På STU forventes også en merudgift (3 mio. kr.). Modsat ser udgifterne til ressourceforløb ud til at falde (-10 mio. kr.), og der forventes ligeledes færre udgifter til aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere og uddannelseshjælpsmodtagere (-10 mio. kr.).

Samlet er der en forventning om merudgift på 20 mio. kr. på indkomstoverførslerne.

Krigen i Ukraine medfører fortsat en række yderligere opgaver på beskæftigelsesområdet, særligt i forhold til boligplacering af fordrevne fra Ukraine og sprogundervisning. Ved årets økonomiaftale blev der aftalt en kompensation til kommunerne for udgifter vedrørende fordrevne fra Ukraine for 2024. Kompensationen forventes at kunne dække merudgifterne.

På serviceområdet forventes der en merudgift på 1,2 mio. kr. til midlertidig boligplacering af flygtninge fra Ukraine.

Der er et forventet mindreforbrug på 3,7 mio. kr. vedrørende pulje til arbejdsgiverudgift til fleksjob og løntilskud og en forventet merudgift på 5,0 mio. kr. i 2024 på aftaleenheden vedrørende administrationen på jobcenter og

ydelseskontor. Her skyldes merforbruget overvejende merudgifter til lægeerklæringer på sygedagpengeområdet, jobafklaring og ressourceforløb. Desuden forventes der fortsat pres på udgifter til tolkeregninger, som nu konteres på serviceområdet. Hertil kommer besparelseskrauet på administrationen på 4,3 mio. kr. til finansiering af Arne-pensionen, som presser økonomien i 2024. Hvordan besparelsen skal realiseres, er ikke nærmere defineret, hverken i den politiske aftale eller loven. I Randers Kommune vil besparelsen være fuldt indfaset fra 2025 ved reduktion i antallet af medarbejdere og ved at lukke værestedet Lakridsen.

Samlet er der i budgetopfølgningen pr. 31. maj 2024 en forventet merudgift på 2,5 mio. kr. på serviceområderne og en forventet merudgift på 20 mio. kr. på indkomstoverførsler på bevillingsområdet beskæftigelse, integration og ydelser.

På serviceområdet søges om tillægsbevilling i form af budgetflytning af løn tilbage til Borgerservice (ØU) fra aftaleenheden Jobcenter og ydelse (BU) i forbindelse med den nye centerstruktur fra 2024 på arbejdsmarkedsområdet.

På indkomstoverførslerne søges der om tillægsbevilling på 20 mio. kr. i 2024.

Som nævnt i notat om økonomiaftalen (sendt til byrådet den 31. maj 2024) er der forventning om en merudgift til indkomstoverførsler i intervallet 20-40 mio. kr. I denne budgetopfølgning forventes merudgifterne således at ligge i den lave ende af dette interval.

På landsplan forventes mindredgifter på 0,8 mia. kr. svarende til en reduktion i bloktilskuddet for Randers Kommune på ca. 13,5 mio. kr. Med en merudgift på 20 mio. kr. på beskæftigelsesområdet og 2 mio. kr. på socialområdet og en reduktion i bloktilskuddet på 13,5 mio. kr. kan den samlede manko ved denne budgetopfølgning således opgøres til 35,5 mio. kr. i 2024.

Den fremadrettede ubalance (for årene 2025-2028) er beregnet hen over sommerferien i takt med yderligere oplysninger fra KL på de enkelte poster. Resultatet er (som sædvanlig) blevet nøje gennemgået på byrådets budgetseminar den 29. august 2024.

Der henvises til vedlagte bilag for en uddybende beskrivelse af økonomien på de enkelte bevillingsområder.

Økonomi

Nedenstående tabel viser de samlede bevillingsmæssige ændringer på beskæftigelsesudvalget område som følge af budgetopfølgningen. De bevillingsmæssige ændringer udgør 19,5 mio. kr. i 2024 og -0,5 mio. kr. i 2025 og frem.

I forventningerne til regnskabet er der taget højde for de bevillingsmæssige ændringer, som følger af budgetopfølgningen.

Tabel 1: Tillægsbevillingsansøgninger pr. 31. maj 2024.

Bevillingsansøgninger (mio. kr.)	2024	2025	2026	2027	2024 Anlægsbevillinger
Servicerammen	-0,5	-0,5	-0,5	-0,5	
Indkomstoverførsler	20,0	0,0	0,0	0,0	
I alt	19,5	-0,5	-0,5	-0,5	

Note: Minus angiver indtægter, plus angiver udgifter.

De bevillingsmæssige ændringer vedrører både servicerammen og indkomstoverførslerne.

Servicerammen

Der søges om tillægsbevilling i form af budgetflytning på 475.000 kr. til løn tilbage til Borgerservice (ØU) fra aftaleenheden Jobcenter og ydelse (BU) i forbindelse med den nye centerstruktur fra 2024 på arbejdsmarkedsområdet.

Beskæftigelsesudvalget (1.000 kr.)	2024	2025	2026	2027	2028
Flytning af budget tilbage til økonomiudvalget fra beskæftigelsesudvalget vedr. ny centerstruktur på arbejdsmarkedsområdet	-475,0	-475,0	-475,0	-475,0	-475,0
I alt	-475,0	-475,0	-475,0	-475,0	-475,0

Indkomstoverførsler

På indkomstoverførslerne søges der om tillægsbevilling på 20 mio. kr. i 2024.

Tillægsbevillingen på indkomstoverførsler fordeler sig med tilførsel af budget på 35 mio. kr. på førtidspension, 11 mio. kr. på jobafklaringsforløb, 4 mio. kr. på seniorpension og 3 mio. kr. på STU under øvrige indsatser. Modsat sker en budgetreduktion på 10 mio. kr. på ressourceforløb, 7 mio. kr. på arbejdsløshedsdagpenge, 6 mio. kr. på kontanthjælp og 4 mio. kr. på uddannelseshjælp.

Bilag

Beskæftigelsesudvalget – budgetopfølgning og forventet regnskab pr. 31. maj 2024

Beskæftigelsesudvalget Budgetopfølgning 31.05.2024

Punkt 89: 2. udkast af tilbudsviften 2025

15.20.00-G01-408-23

Resume

Beskæftigelsesudvalget godkendte på mødet den 4. juni 2024 (sag 65) forvaltningens forslag til strategiske overvejelser i forhold til sammensætningen af tilbudsviften 2025. Hertil tog udvalget stilling til prioriteringen af det tilvejebragte økonomiske råderum i budgettet til tilbudsviften.

I denne sag præsenteres udvalget for 2. udkast af tilbudsviften for 2025. Den endelige tilbudsvifte forelægges udvalget til godkendelse på udvalgsrådet i november 2024.

Indstilling

Forvaltningen indstiller til beskæftigelsesudvalget

1. at godkende 2. udkast af tilbudsviften 2025 med henblik på, at forvaltningen udarbejder den endelige tilbudsvifte på baggrund af den kommende budgetaftale om budget 2025-2028.

Beslutning

1. at godkendt med fire stemmer for og tre stemmer imod.

Imod stemte Kasper Fuhr Christensen, Henriette Malland og Bjarne Overmark.

Sagsfremstilling

Forvaltningen har udarbejdet 2. udkast af tilbudsviften 2025 på baggrund af udvalgets drøftelser om strategisk retning på tilbudsviften samt justeret den efter beregninger fra økonomiaftalen mellem Regeringen og KL, der blev indgået i juni 2024. Hertil har forvaltningen indarbejdet udvalgets prioritering af det økonomiske råderum i budgettet til tilbudsviften jf. udvalgets beslutning om at reservere et beløb på 1,5 mio. kr.

(beskæftigelsesudvalgsrådsmøde den 6. februar 2024, sag 13, og beskæftigelsesudvalgsrådsmøde den 4. juni 2024, sag 65), samt det frigjorte råderum som følge af omstillingen på ungeområdet.

I tilbudsviften for 2025 er der derfor afsat midler til seks nye tilbud, som følge af det økonomiske råderum og udvalgets godkendelse af justering af tilbudsviften på unge området.

De seks nye tilbud består af:

- *Klar til Job*: Strategiske partnerskabsaftaler med virksomheder, der kan tilbyde unge under 30 år forskellige karrieremuligheder og vise dem vejen til beskæftigelse via job eller lønnede timer.
- *Kompetenceudviklingscenter v. Møbelcirklen*: Udbygning af Møbelcirkelens cirkulære og grønne kompetenceudviklingsarbejde, der målrettes unge under 30 år.
- *Virksomhedsrettet indsats for sygemeldte og borgere i ressourceforløb*: Målrettet jobkonsulentindsats med fokus på, at den enkelte borger kommer i lønnede timer eller beskæftigelse via afklaring og/eller udvikling af arbejdsevner og kompetencer.
- *Indsats for borgere med angst/social fobi*: Opsøgende indsats ved jobformidlere med henblik på at skabe en tillidsfuld relation og motivation til at deltage i virksomhedsrettede indsatser.
- *Indsats for borgere med kroniske smerter*: Individuelle forløb med smertehåndtering i kombination med virksomhedsrettede tilbud.
- *Indsats for borgere med stress*: Online videns- og undervisningstilbud om konkret stresshåndtering, der skal fungere som en lettilgængelig indsats for borgere i beskæftigelse eller uddannelse.

Nærmere beskrivelser af tilbuddene - herunder information om evidens og forandringsteori - kan findes i bilag a og b. Tilbuddene er alle tilrettelagt med et virksomhedsrettet fokus og beskæftigelse in mente via lønnede timer eller job. Herudover består tilbudsviften af videreførte tilbud fra sidste år.

Status på ungeområdets kapacitetsbehov

En lovændring på ungeområdet har givet de unge øget valgfrihed i forhold til at vælge en uddannelses- eller en job- og virksomhedsrettet indsats.

I Randers Kommune vælger de unge i markant højere grad en job- og virksomhedsrettet indsats frem for en uddannelsesrettet indsats. Randers Kommune har derfor ikke i tilstrækkelig høj grad kunnet udnytte den fulde kapacitet i tilbuddene på det uddannelsesrettede område. På den baggrund har beskæftigelsesudvalget på mødet den 4. juni 2024 (sag 64) godkendt en justering af tilbudsviften på ungeområdet og herunder løbende

omlægning af driften mod et mere jobrettet fokus i løbet af 2024 forud for, at udvalget endeligt godkender aftalegrundlaget for 2025.

Udvalget besluttede at følge udviklingen i kapacitetsbehovet i tilbuddet hos Daghøjskolen frem mod, at den endelige version af tilbudsviften udarbejdes. På den baggrund gives en foreløbig status.

Det er forvaltningens vurdering, at udviklingen endnu ikke har fundet sit leje. Omstillingen startede kort før sommerferien, og derfor er det formodningen, at der er en vis forsinkelse. Randers Kommune betaler løbende den samlede kapacitet.

Anvendelse af antal pladser ved Daghøjskolen

2024	maj	juni	juli	august	september	oktober	november	december
Betalingsgrundlag	280	280	280					
Fornyset betalingsgrundlag*				230	200	170	140	140
Faktiske anvendelse**	191	192	185	177	***	-	-	-
Ledig kapacitet	89	88	95	53	***	-	-	-

*Som følge af beskæftigelsesudvalgets beslutning i juni 2024 blev Daghøjskolen varslet om nedsættelse af aftalegrundlaget med henblik på at tilpasse betalingen til den faktiske udnyttelse. De fremtidige tal er varslet med forbehold for den reelle udvikling i målgruppens behov og med en buffer til fordel for Daghøjskolen.

** Anvendelsen opgøres på ugebasis med datatræk hver fredag. Denne opgørelsesmetode er aftalt med Daghøjskolen. Ovenstående skema viser anvendelsen på månedsbasis, som er et gennemsnit af de løbende tal.

Kontrakten med Daghøjskolen revideres med henblik på at nedjustere antallet af købte pladser til 140 frem mod 2025. Forvaltningen har på baggrund af udvalgets beslutninger drøftet nedjusteringen med Daghøjskolen med henblik på at give udvalget det bedst mulige beslutningsgrundlag for kapaciteten i 2025. Hertil forventes det, at tendensen i de unges valg af jobrettet indsats fortsætter, hvilket vil være styrende for lejet af det kommende aftalegrundlag.

Økonomi

Budgetrammen for tilbudsviften 2025 udgør foreløbigt brutto 91 mio. kr. Hertil kommer tilbud under integrationsloven på brutto 23 mio. kr. til aktivering og danskundervisning. Rammen for 2025 er foreløbigt beregnet med forbehold for den kommende budgetaftale om budget 2025-2028. Den endelige økonomiske ramme kan tidligst fastlægges, når byrådet har indgået en budgetaftale for 2025-2028.

Den økonomiske ramme fastsættes i basisbudgettet med afsæt i det forventede antal helårspersoner i det kommende budgetår. Forvaltningen beregner rammen ud fra den gennemsnitlige udgift per helårsperson i det seneste kendte regnskabsår ganget med antal forventede helårspersoner i det kommende budgetår. Hertil indregnes eventuelle lovændringer og prioriterede indsatser vedtaget af byrådet.

Økonomien i tilbudsviften fremgår på målgruppeniveau, jf. udvalgets beslutning på mødet den 6. februar 2024 (sag 13) om, at økonomien bag indsatserne til de enkelte målgrupper godkendes fremover på målgruppeniveau.

Investeringsmodeller

I Budget 2024-2027 har aftalepartierne i Randers Kommune vedtaget tre investeringsmodeller på arbejdsmarkedsområdet, hvoraf to indgår som en del af den økonomiske ramme for tilbudsviften: *Fastholdelse af Flere Skal Med* og *Særlig målrettet indsats for udsatte dagpengemodtagere og jobparate kontanthjælpsmodtagere*. Investeringsmodellerne udløber i slutningen af 2025. Udvalget får en særskilt status på investeringsmodellerne.

Integrationsområdet

Kommunernes Landsforening har ikke medtaget udgifter til ukrainere i 2025 i deres økonomiske beregninger eftersom, at særloven for ukrainere udløber. Denne metode er fulgt i budgetteringen i Randers Kommune. Det forventes dog, at særloven forlænges, og budgettet dermed vil blive større i 2025. Der er på den baggrund fortsat usikkerhed om størrelsen af budgettet for 2025 til aktivering og danskundervisning på

integrationsområdet. Der er dermed forsat usikkerhed om, hvilke forventninger der vil være til tilbudsviften og hvilken finansiering, der knytter sig hertil.

Refusion

Der er i 2025 statslig refusion på driftsudgifter på jobafklaring, samt vejledning og opkvalificering til unge under 18 (50%). Herudover er der statslig refusion op til et loft, som udregnes årligt, til driftsudgifter på integrationsområdet.

Bilag

Bilag a. tilbudsviften 2025

Bilag b. forandringsteorier

Punkt 90: Erfaringer fra andre kommuner om afklaring

15.00.00-000-1-24

Resume

På beskæftigelsesudvalgsmødet den 4. juni 2024 (sag 63) besluttede et enigt udvalg, at forvaltningen skal undersøge initiativ fra Norddjurs Kommune om hurtigere afklaring af borgerne. Denne sag beskriver erfaringerne med hurtig afklaring samt de kommende lovændringer på kontanthjælpsområdet, som blandt andet indebærer et lovkrav om hurtig afklaring.

Indstilling

Forvaltningen indstiller til beskæftigelsesudvalget

1. at orienteringen om hurtig afklaring tages til efterretning.

Beslutning

1. at taget til efterretning.

Sagsfremstilling

Baggrund

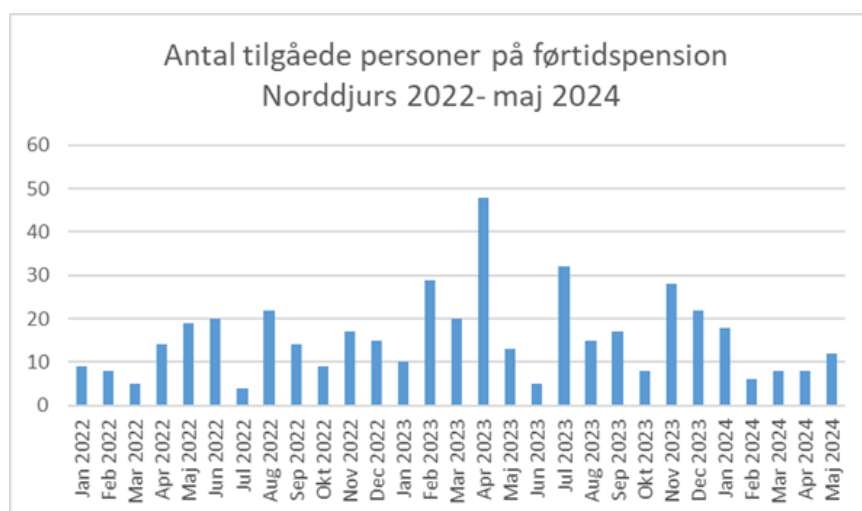
På beskæftigelsesudvalgsmødet den 4. juni 2024 (sag 63) besluttede et enigt udvalg, at forvaltningen skal undersøge et initiativ fra Norddjurs Kommune om hurtigere afklaring af borgerne og dermed nedbringe afledte udgifter.

Erfaringer fra Norddjurs Kommune

Norddjurs Kommune valgte i deres beskæftigelsesplan for 2023 at tilføje et mål om øget fokus på de borgere, som har modtaget midlertidig ydelse i mere end 2 år. Målet er indsat nedenfor med kursiv.

80 % af borgere med en samlet ydelsesperiode på over 2 sammenhængende år udredes; de udarbejder sammen med forvaltningen et fremtidigt mål og får udarbejdet plan for indsats rettet mod målet, eller der påbegyndes afklaring rettet mod førtidspension. Målsætningen om 80 % svarer til niveauet i statens fastsatte fokusmål.

Målet medførte en øget tilgang til førtidspension i 2023 i Norddjurs Kommune.



Afklaringsret som lovkrav

I oktober 2023 blev der indgået en landspolitisk aftale om et nyt kontanthjælpssystem. Aftalen forventes at få virkning fra 1. juli 2025.

Af aftaleteksten fremgår det, at et nyt kontanthjælpssystem i højere grad skal understøtte, at hjælpen har et midlertidigt sigte, og at aftalepartierne ønsker at tage særlig hånd om borgere i kontanthjælpssystemet, som er udsatte og sårbare.

Som en del af aftalen bliver der derfor indført en afklaringsret for alle aktivitetsparate kontanthjælpsmodtager, der er fyldt 30 år, når de har været i kontanthjælpssystemet i to år. Her vil der være fokus på, om borgeren er i en relevant beskæftigelsesindsats og på rette ydelse.

Afklaringsretten bliver således et lovkrav fra midten af 2025 og vil i Randers Kommune indgå i det faglige tilsyn på området.

Økonomiske konsekvenser ved hurtig afklaring

Beregninger foretaget af Norddjurs Kommune viser, at den kommunale nettoudgift til forsørgelse, indsats, lægeerklæringer og myndighedsarbejdet til aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere med en sagsvarighed på over 3 år i Norddjurs Kommune i 2022 overstiger nettoudgiften til førtidspension med omkring 3.000-4.000 kr. På den baggrund konkluderer Norddjurs Kommune, at det ikke koster kommunen mere, hvis denne målgruppe overgår fra den midlertidige kontanthjælp til den permanente forsørgelse førtidspension.

For aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere med en sagsvarighed på under 1 år, er den gennemsnitlige nettoudgift omkring 93.000 kr. lavere end nettoudgiften til førtidspension i Norddjurs, mens den er 8.000 kr. lavere for sager mellem 1-2 års varighed. Den lavere nettoudgift skyldes her hovedsagelig en lavere udgift til indsats for kontanthjælpsmodtagerne i starten af forløbet.

En tilsvarende beregning er ikke lavet for Randers Kommune. I Randers Kommune er indsatsen dog mere stabil gennem kontanthjælpsforløbet, da borgerne er tilknyttet en personlig jobformidler fra forsørgelsesstart. Udgifterne til indsats stiger dermed ikke i samme grad over forløbslængden.

Hvordan udgifterne vil fordele sig for 2025 og frem er desuden mere usikkert. Det skyldes, at der kommer en række lovændringer på kontanthjælpsområdet med virkning fra 1. juli 2025. Ændringerne vil både have indflydelse på indsatsen for målgruppen og den forsørgelse borgerne på kontanthjælp vil modtage, da strukturen på satserne laves om.

Desuden trækker Ekspertgruppens anbefalinger fra juni 2024 også i retning af færre udgifter til indsats og samtaler for målgruppen fremadrettet, hvilket forventeligt vil gøre nettoudgiften til kontanthjælp mindre end nettoudgiften til førtidspension.

Fokus på målgruppen i Randers Kommune

Randers Kommune har siden 2018 haft et særligt fokus på de længerevarende kontanthjælpssager, blandt andet med deltagelse i de eksternt finansierede projekter fra Styrelsen for arbejdsmarked og rekruttering (STAR) "Flere skal med", "Flere skal med 2" og "Flere skal med 3", samt "afklaringspuljen". Se nærmere afsluttende status på projekterne på beskæftigelsesudvalgsmødet den 13. august 2024 (sag 80 og 81).

Indsatsen til målgruppen er omlagt til personlige jobformidlere med baggrund i erfaringerne fra projekterne. Fokus har særligt været på tilgangen med at skaffe de ledige ordinære timer, hvilket har vist sig effektivt for målgruppen i forhold til at opnå fodfæste på arbejdsmarkedet. Samtidig har fokus ligeledes været på at få afklaret de borgere til førtidspension, hvis fremtidige perspektiver i forhold til deltagelse på arbejdsmarkedet ikke var til stede.

Af nedenstående tabel fremgår, at Randers Kommune ikke har førtidspensioneret i mindre grad end Norddjurs i perioden 2022 til maj 2024.

Tabel 1. Stigning i antal fuldtidspersoner på førtidspension fra januar 2022 til maj 2024

Hele landet	Norddjurs	Randers
8,7%	12,1%	13,9%

Kilde: Jobindsats.dk

Økonomi

Sagen har ingen økonomiske konsekvenser.

Punkt 91: Sagsbehandlingsfrister 2024

27.69.04-A21-1-24

Resume

Byrådet har efter retssikkerhedsloven en forpligtelse til at fastsætte og offentliggøre sagsbehandlingsfrister i sager på det sociale område. Det er tidligere besluttet, at der skal fastsættes og offentliggøres frister på alle Randers Kommunes sagsbehandlingsområder. I sagen forelægges de nyeste versioner af Randers Kommunes sagsbehandlingsfrister til orientering og godkendelse. Der orienteres herudover om begrundelserne for, hvorfor der på visse områder er udfordringer med overholdelsen af fristerne.

Indstilling

Forvaltningen indstiller til byrådet via økonomiudvalget, socialudvalget, børne- og familieudvalget, omsorgsudvalget, miljø- og teknikudvalget, beskæftigelsesudvalget, skole og uddannelsesudvalget, erhvervs- og planudvalget og sundheds-, idræts-, og kulturudvalget, at

1. ændringerne til gældende sagsbehandlingsfrister og fristerne for nye sagsbehandlinger godkendes,
2. begrundelserne for ændrede sagsbehandlingsfrister tages til efterretning.

Forvaltningen indstiller til byrådet via økonomiudvalget

3. at sagsbehandlingsfristerne begrundet i indsats vedr. afbureaukratisering forelægges byrådet hvert andet år.

Beslutning fra Miljø- og teknikudvalget, 2. september 2024, pkt. 126:

1. at indstilles godkendt med den bemærkning, at det alene er sagsbehandlingsfrister inden for udvalgets område.
2. at indstilles taget til efterretning.

Beslutning fra Børne- og familieudvalget, 2. september 2024, pkt. 71:

1. Indstilles godkendt ift. sagsbehandlingsfristerne for udvalgets område. Der blev fremsat et ændringsforslag af Kasper Fuhr, ift. at synkronisere sagsbehandlingsfristerne mellem Børnehandicap og Familie. Et enigt udvalg stemte for forslaget.
2. at indstilles taget til efterretning

Beslutning fra Sundheds- idræts- og kulturudvalget, 3. september 2024, pkt. 106:

1. at indstilles godkendt.
2. at taget til efterretning.

Beslutning fra Erhvervs- og planudvalget, 4. september 2024, pkt. 107:

1. at indstilles godkendt med den bemærkning, at det alene er sagsbehandlingsfrister inden for udvalgets område.
2. at indstilles taget til efterretning.

Beslutning fra Socialudvalget, 4. september 2024, pkt. 109:

1. at indstilles godkendt med 4 stemmer for, 1 stemme imod og 1 tog forbehold. Imod stemte Henriette Malland og Frida Valbjørn tog forbehold. Bjarne Overmark deltog ikke i sagens behandling. Et enigt udvalg indstiller dog godkendt, at sagsbehandlingsfristerne på området for børnehandicap og familie synkroniseres.
2. at taget til efterretning.

Bjarne Overmark deltog ikke i sagens behandling.

Beslutning fra Omsorgsudvalget, 9. september 2024, pkt. 67:

1. at indstilles godkendt med 6 stemmer for og 1 stemme imod, dog således at sætningen omkring §83a ændres fra "normalt indenfor 10 hverdage - se bemærkningsfeltet" erstattes af "indenfor 10 hverdage" Kasper Fuhr Christensen stemte imod, da Velfærdslisten ikke kan bakke op om at man midlertidig øger sagsbehandlingsfristen fra 24 til 30 uger på visse hjælpemiddelsager.
2. at tages til efterretning.

Beslutning

1. at indstilles godkendt.
2. at tages til efterretning.

Sagsfremstilling

Byrådet skal efter retssikkerhedsloven fastsætte og offentliggøre frister for, hvor lang tid der må gå fra modtagelsen af en ansøgning, til afgørelsen skal være truffet. Fristerne bør efter gældende praksis svare til den tid, der går med at behandle 80 - 90 pct. af den pågældende sagstype.

Ankestyrelsen bad i slutningen af december 2023 landets kommuner redegøre for, hvordan kommunerne sikrer, at frister for sagsbehandlingen på det sociale område lever op til den praksis, som styrelsen havde meldt ud ved brev om sagsbehandlingsfrister af 15. december 2023. Forvaltningen udarbejdede i april 2024 et svar på styrelsens henvendelse, som byrådet godkendte den 29. april 2024.

Forvaltningen har nu indsamlet oplysninger om de gældende sagsbehandlingsfrister, herunder ændringer til samme og begrundelserne for disse ændringer. Fristerne forelægges til godkendelse, hvorefter kommunens hjemmeside med oversigt over gældende frister vil blive opdateret. Det bemærkes, at det tidligere er besluttet, at ikke kun frister på det sociale område offentliggøres, men at dette tillige gælder for f.eks. byggesager, plansager mv.

En række nedslagspunkter fra oversigterne:

- For så vidt angår omsorgsområdet, er fristen for enkle sager om hjælpemidler i henhold til serviceloven nu fastsat til 4 uger. Dog administreres fristen sådan, at akutte situationer prioriteres, og en 4-ugers sag derfor typisk vedrører standardhjælpemidler, hvorimod terminale udskrivelser fra sygehus behandles fra dag til dag eller inden for 1 uge (se rubrikkerne under omsorgsområdet).
- Lignende betragtninger gør sig gældende for komplekse sager om hjælpemidler og komplekse sager om hjælpemidler i form af forbrugsgoder (se rubrikkerne under omsorgsområdet). Her er der desuden ønske om midlertidigt at hæve sagsbehandlingstiden til 30 uger, men sådan at målsætningen er 24 uger.
- Der har været udfordringer med en række af de sagsbehandlingstider, der tidligere har været fastsat på omsorgsområdet. Problemet afhjælpes ved, at sagstyper af hastende/akut karakter fremrykkes.
- På området for udvikling, Miljø- og Teknik er der indsat et par nye sagsbehandlinger om bl.a. jordvarmeanlæg. Vedrørende sager om miljøgodkendelser fremgår desuden, at fristerne er hhv. 200 og 130 dage for ansøgninger om hhv. bilag 1 (de store, komplekse forurenende) og bilag 2 (de mere enkle forurenende) virksomheder (se rubrikkerne under Miljø- og Teknikområdet). Fristernes længde skyldes bl.a. uhensigtsmæssigheder med BOM (Byg og Miljø-systemet).
- For så vidt angår beskæftigelsesområdet, har forvaltningen de seneste år haft en frist på 4 uger for behandling af ansøgninger om hjælp til forsørgelse (kontanthjælp mv.), samt enkeltydelser. Forvaltningen har flere gange været udfordret i forhold til at overholde den fastsatte sagsbehandlingsfrist. På enkeltydelsesområdet er sagsbehandlingstiderne dog genoprettet i sommeren 2024 (se rubrikkerne under beskæftigelsesområdet), og det forventes, at fristen for ansøgninger om hjælp til forsørgelse er genoprettet i efteråret 2024.
- På socialområdet er der særligt sket den ændring, at reglerne fra den nye barnets lov, der trådte i kraft den 1. januar 2024, er indarbejdet. Med barnets lov tillægges barnet flere rettigheder, og barnets muligheder for at spille en mere aktiv rolle i sin egen sag styrkes. Det betyder, at der er sagsområder, hvor

sagsbehandlingstiden øges pga. behov for forberedelse, inddragelse af barnet/den unge mv. (se rubrikkerne under børneområdet).

- En række frister på børnehandicapområdet sættes op fra 8 uger til 12 uger eller 6 uger til 12 uger. Det skyldes, at forvaltningen på flere områder har været udfordret med at iagttage de tidligere fastsatte sagsbehandlingsfrister. Afdelingen er nu i en mere stabil driftssituation, men det er vurderingen, at der på en række områder er behov for at opregulere forvaltningens sagsbehandlingsfrist. Derved tager fristen højde for samtlige sagsbehandlingsskridt og angiver et retvisende billede af den faktiske sagsbehandlingstid. Forvaltningen har en forventning om, at det vil være muligt at nedregulere sagsbehandlingstiden på områderne igen, når afdelingen er i en mere driftssikker situation. En række lignende betragtninger gør sig gældende for Voksenhandicapområdet samt området for Psykiatri og socialt udsatte, hvor forløbene erfaringsmæssigt er lange, og sagerne er komplekse.

- På skole- og uddannelsesområdet, sundheds-, idræts- og kulturområdet samt erhvervs og planområdet er der ingen ændringer.

Oversigter over forvaltningens indstillinger til sagsbehandlingsfrister og begrundelser for samme er vedlagt som bilag til sagen. Ændringer i forhold til sagsbehandlingsfrister 2022 er markeret med rødt.

Økonomi

Sagen har ingen økonomiske konsekvenser.

Videre proces

Efter byrådets behandling af sagen offentliggøres fristerne på kommunens hjemmeside og der sendes orientering til Ankestyrelsen om, at sagsbehandlingsfristerne nu er opdateret.

Bilag

Udviklingsrådets sagsbehandlingstider

Beskæftigelsesrådets sagsbehandlingstider

Børne- og familieområdet sagsbehandlingstider

Omsorgsrådets sagsbehandlingstider

Socialområdet sagsbehandlingstider

Sundheds- idræts og kulturområdet sagsbehandlingstider

Miljø- og tekniskområdet sagsbehandlingstider

Slides om sagsbehandlingsfrister på socialområdet

Punkt 92: Opfølgning på Randers Kommunes anvendelse af nytteindsats

15.18.15-G01-1-23

Resume

Byrådet godkendte på byrådsmødet den 25. september 2023 (sag 315) forvaltningens forslag til en model for nytteindsats i Randers Kommune. Modellen indebærer, at der oprettes i alt 20 nytteindsatspladser på arbejdspladserne i Randers Kommune. Pladserne anvendes til rådighedsafklaring af personer, der modtager a-dagpenge, uddannelseshjælp eller kontanthjælp.

I denne sag orienteres beskæftigelsesudvalget om status på Randers Kommunes anvendelse af nytteindsats.

Indstilling

Forvaltningen indstiller til beskæftigelsesudvalget,

1. at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

1. at taget til efterretning.

Sagsfremstilling

Byrådet godkendte på byrådsmødet den 25. september 2023 (sag 315) forvaltningens forslag til en model for nytteindsats i Randers Kommune. Modellen indebærer, at der oprettes i alt 20 nytteindsatspladser på Randers Kommunes egne arbejdspladser. Der er tale om 20 helårspladser, hvilket svarer til ca. 160 løbende borgere. Pladserne anvendes til rådighedsafklaring af personer, der modtager a-dagpenge, uddannelseshjælp eller kontanthjælp. Rådighedsafklarende tilbud kan anvendes, hvis der er tvivl om, hvorvidt en borger har den fornødne vilje til at medvirke aktivt i indsatsen. Nytteindsatsmodellen vil blive omtalt under navnet "Videre i Job" med det formål at give virksomheder og borgere en tydelig tilkendegivelse af, at modellens målsætning er at arbejde henimod arbejde og lønnede timer.

Beskrivelse af nytteindsatsmodellen "Videre i job"

Figur 1 illustrerer modellen for "Videre i job" i Randers Kommune. Den første uge af forløbet er et bæredygtighedskursus hos Møbelcirklen. Møbelcirklen er et kompetenceudviklingscenter, der arbejder for at udvikle lediges faglige, sociale eller sproglige kompetencer med henblik på at hjælpe de ledige til at opnå beskæftigelse eller at opbygge ressourcer til at kunne påbegynde en erhvervskompetencegivende uddannelse. På bæredygtighedskurset vil kursisterne få praksisfaglig indsigt i bæredygtige produktionsformer, genanvendelse og upcycling. Kurset giver desuden mulighed for at deltage i Møbelcirkelens opgaveportefølje og kan ses som en mulighed for at opnå grøn dannelse, forståelse for klimaproblematikker og viden om FNs 17 verdensmål.

Kursisterne vil desuden få sparring og feedback på, hvordan man begår sig på en arbejdsplads, og hvilke opgavetyper det bagefter er muligt at bestride på de arbejdspladser, der samarbejdes med i projektet. Efter den første uge følger 13 ugers opgaveløsning på udvalgte arbejdspladser i Randers Kommune. Sideløbende med denne opgaveløsning vil borgeren få mulighed for at deltage i Vejen til Jobs særligt udviklede jobrettede undervisningstilbud, der giver relevant træning i jobsamtalen, samtaleteknik og omsætning af den enkeltes kompetencer ind i et professionelt virke. Hvis det vurderes at være relevant, kan borgeren deltage på AMU-kurser.

Figur 1. Overblik over "Videre i job"-forløbet



De arbejdsopgaver, som borgerne i "Videre i job" skal varetage, må ikke være arbejdsopgaver, arbejdspladsen har budgetteret med. Det vil sige, at arbejdsopgaverne er opgaver, der ellers ikke ville være blevet udført. Dette skal ses i forhold til, at projektet ikke må fortrænge ordinært ansatte eller virke konkurrenceforvridende. Opgaveløsningen kan som udgangspunkt derfor ikke foregå på opgaveområder, der tidligere har været udført som ordinært arbejde.

Status på implementeringen af modellen for nytteindsats

Der blev åbnet for henvisninger til indsatsen den 27. maj 2024. Pr. 27. august 2024 er 29 borgere blevet henvist. Borgerne kommer fra følgende målgrupper:

- 4 åbenlyst uddannelsesparate og øvrige uddannelsesparate (14 %)
- 17 aktivitetsparate over 30 år (59 %)
- 7 jobparate over 30 år (24 %)
- 1 forsikret ledig (3 %)

I forhold til kandidater under 30 år har ungeafdelingen ved jobcentret (UUR) afventet med at henvise åbenlyst uddannelsesparate, til uddannelsernes optagelsesproces var afsluttet. Da flere borgere end forventet fra målgruppen er blevet optaget på uddannelse, har der mod forventning ikke været nogle henvisninger til "Videre i Job" fra UUR. Sagsbehandler ved UUR vurderer, at to-tre unge omgående fandt arbejde eller ønskede at lukke deres sag, da de fik stillet nyttejob i udsigt, efter at de ikke var optaget på deres uddannelse. UUR ser potentiale i og behov for nytteindsats og forventer at henvise kandidater løbende.

I forhold til forsikrede ledige henvises de udelukkende til "Videre i job" som rådighedsvurdering. Der har endnu ikke været sager af denne type. Henvisninger af denne type vil blive prioriteret i forhold til hurtig opstart i projektet.

Pr. 27. august 2024 er der indgået aftaler om nyttepladser med 29 arbejdspladser, og startdato for syv borgere. Årsagerne til, at der ikke er flere borgere, der er startet, er primært lavpraktiske og vedrører blandt andet kalenderlogistik med mødepartnere, samt at flere arbejdspladser har været tilbageholdende med nytteplads op til budgetforslag.

Arbejdspladserne har oftest været positivt indstillede ved forespørgsel om nyttejob. Det har dog vist sig at være vanskeligt at finde arbejdsopgaver til nyttejobs på 37 timer. Omvendt er der heller ikke - endnu - mange kandidater, som skal i nyttejob 37 timer, da størstedelen af de henviste kandidater er aktivitetsparate med andre udfordringer.

De aftalte nyttejobs er i høj grad praktisk vedligehold/rengøring. Derudover er der også nyttejobs med fokus på kontor, køkken og pleje.

Arbejdet med at overholde reglerne for nytteindsats har indtil videre været næsten problemfrit. De lokale tillidsrepræsentanter bakker godt op om indsatsen, og det har i langt de fleste tilfælde været et konstruktivt samarbejde mellem den pågældende TR, leder og projektkoordinaten for indsatsen.

Indsatsens projektkoordinator har løbende kontakt til både arbejdsplads og kandidat med fokus på motivation, deltagelse og job-/uddannelsesperspektiv.

Økonomi

Forvaltningen vurderer, at oprettelse og drift af 20 helårs-nytteindsatspladser vil medføre en omkostning på 750.000 kr., svarende til 37.500 kr. pr. plads. Af de 750.000 kr. udgør omkring 550.000 kr. løn til ansættelse af en ekstra medarbejder i Møbelcirklen. Medarbejderens opgaver er optræning af borgernes faglige kompetencer, opfølgning hos arbejdsgiveren med hensyn til borgerens udvikling samt koordineringsopgaver herunder sygemeldinger. De resterende omkring 200.000 kr. afsættes til AMU-kursusforløb.

Videre proces

Udvalget vil modtage en ny status på indsatsen i marts 2025.

Punkt 93: Orientering om status på det beskæftigelsesrettede autismetilbud "Klog på job"

15.00.00-A00-11-22

Resume

I november 2022 godkendte beskæftigelsesudvalget i forbindelse med jobcentrets tilbudsvifte for 2023, at forvaltningen skulle udvikle et beskæftigelsesrettet tilbud til borgere med autismespektrumforstyrrelser eller borgere, hvor der er en lægefaglig mistanke om autismespektrumforstyrrelser. Tilbuddet, der kaldes "Klog på job", blev videreført i tilbudsviften for 2024.

I denne sag modtager beskæftigelsesudvalget en aktuel status på tilbuddet, der rummer 36 borgere. Beskæftigelsesudvalget blev senest orienteret om status på tilbuddet på beskæftigelsesudvalgsmødet den 5. marts 2024 (sag 22).

Indstilling

Forvaltningen indstiller til beskæftigelsesudvalget,

1. at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

1. at taget til efterretning.

Sagsfremstilling

Tilbuddet "Klog på job" er fortsat et nyere tilbud som løbende bliver justeret i forhold til de opnåede erfaringer. Tilbuddet er et tværgående tilbud mellem social- og arbejdsmarkedsområdet, og består overordnet af et introduktionsforløb med efterfølgende praktik. Introduktionsforløbet hedder "Klog på dig og job" og varer tre uger med fremmøde to dage ugentligt á 2,5 time. Introduktionen sker i et holdforløb med otte deltagere. Introduktionsforløbet er udviklet af CBR (Center for Beskæftigelse og Rehabilitering) i samarbejde med AutismeCentret. Der er tale om et psykoedukativt forløb, som handler om dels at give deltagerne indsigt i deres autisme, og dels at kortlægge borgernes kompetencer med henblik på at skabe indsigt i, hvordan disse kompetencer kan omsættes på arbejdsmarkedet.

Tidligere har ungeafdelingen i Jobcenter Randers (UUR) i perioden 2017 til 2022 løbende indgået aftaler med autisemekonsulent Dorthe Hölck om et autisme- og arbejdsmarkedsforløb til unge tilknyttet UUR. Formålet med forløbet var at give en grundlæggende indsigt i, hvad autisme kan betyde for de unges forudsætninger for at tage en uddannelse eller komme i arbejde. I forløbet blev de unge introduceret til, hvordan autisme kan påvirke stressniveauet, og hvordan de unge kunne bruge den viden til fremtidige praktikforløb.

Siden forvaltningen påbegyndte arbejdet med at udvikle et internt tilbud på autismeområdet, er der ikke indgået nye aftaler med Dorthe Hölck. I udviklingen af "Klog på job" har forvaltningen haft blik for at skabe en stærkere kobling mellem socialområdet og beskæftigelsesområdet end tidligere for på den måde at udvikle et mere helhedsorienteret tilbud.

Status på tilbuddet

Der er 36 pladser i tilbuddet, og samtlige pladser er besat. Der er pt. syv borgere på venteliste. Fordelingen af de 36 borgere er følgende:

- 19 borgere er unge under 30 år uden en erhvervskompetencegivende uddannelse.
- 17 borgere er fyldt 30 år.

Eftersom tilbuddet har en begrænset kapacitet, er der et samarbejde på tværs af jobcentret og CBR med henblik på at visitere borgere til tilbuddet. Det er forvaltningens vurdering, at der er flere borgere, særligt unge under 30 år uden en erhvervskompetencegivende uddannelse, der kunne profitere af tilbuddet, end der er pladser i tilbuddet.

Pr. 16. august 2024 er 18 af de 36 borgere i tilbuddet i ekstern praktik i en virksomhed, og der er yderligere fire praktiksamtaler i kalenderen. Ved to af borgerne i eksterne praktikker er der indgået aftale om lønnede timer

under praktikken, og tre af borgerne i eksterne praktikker er klar til at få forelagt deres sag i rehabiliteringsteamet med henblik på indstilling til fleksjob.

Seks borgere er i interne praktikker på CBR's værksted, og to borgere venter på at starte op i intern praktik. Derudover er fire nye borgere klar til næste introforløb. I alt seks borgere er afmeldt forløbet, og to borgere forventes afmeldt snarligt. Afmeldingsårsagerne er følgende:

- 1 er flyttet til en anden kommune
- 2 er i behandling/yderligere udredning
- 2 er fortsat i jobudvikling i jobcenterregi
- 2 hvor sagen skal forelægges rehabiliteringsteamet mhp. førtidspension
- 1 førtidspension er bevilget

Afmeldingsårsagerne skal ses i den kontekst, at målgruppen for "Klog på job" er borgere, der har brug for en specialindsats, og som ikke kan profitere af de eksisterende tilbud.

Resultater af forløbet

Borgerne har tilkendegivet, at de har været glade for introduktionsforløbet - særligt at der afsættes tid til at arbejde med konkrete redskaber. CBR justerer løbende forløbet baseret på deltagernes tilbagemeldinger. På det seneste introduktionsforløb havde CBR inviteret en borger med autisme ind, som har været igennem et afklaringsforløb, og som i dag er ansat i fleksjob. Deltagerne tilkendegav, at de var meget optagede af borgerens personlige fortælling, og at de fandt den meget motiverende.

Forvaltningen er desuden bekendt med, at Viborg Kommune driver et tilbud for borgere med autismespektrumforstyrrelser kaldet A-sporet, der i nogen grad ligner "Klog på job". Viborg oplyste på en KL-konference i maj 2023, at omkring en tredjedel af de i alt 38 deltagere i tilbuddet var i ekstern virksomhedspraktik. Til sammenligning ligger denne andel pt. på 50 % i "Klog på job".

Det er endnu for tidligt for forvaltningen at konkludere, om autismetilbuddet konkret øger målgruppens jobchancer. Som beskrevet i seneste status på tilbuddet på beskæftigelsesudvalgsmøde den 5. marts 2024 (sag 22) er det dog fortsat forvaltningens vurdering, at tilbuddet er virkningsfuldt. Tilbuddet lykkes med hurtigt at udplacere borgerne i eksterne virksomhedspraktikker taget i betragtning, at der er tale om en målgruppe bestående af borgere med komplekse problematikker. Generelt er der desuden evidens for, at virksomhedspraktikker har positive beskæftigelseseffekter på tværs af forskellige grupper af borgere i udkanten af arbejdsmarkedet (kilde: Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekrutterings analysenotat om virksomhedspraktik fra april 2017).

Forvaltningen er ved at udarbejde et setup for måling af effekter på både kort og længere sigt.

Virksomhedssamarbejde

Der er i samarbejde med Center for Virksomhedsservice og Rekruttering, og med udgangspunkt i det i forvejen gode virksomhedsnetværk, lavet en liste med over 50 virksomheder, der har udtrykt interesse for at samarbejde med borgere i målgruppen. Af de i alt 18 igangværende eksterne praktikker i tilbuddet, er 15 fundet via denne liste. De resterende tre borgere i ekstern praktik har selv fundet deres praktiksted. Virksomhedsservice og Rekruttering planlægger i samarbejde med CBR og Autismedecentret et særligt tilrettet mentoruddannelsesforløb med fokus på borgere med autisme for interesserede virksomheder. Formålet er at øge virksomhedernes kendskab til autisme og til arbejdet med at onboarder, støtte og udvikle medarbejdere/kolleger med autisme. Dette forventes at styrke muligheden for langvarige og succesfulde match og jobmuligheder for målgruppen såvel som for virksomhederne. Forløbet forventes igangsat i efteråret 2024.

Økonomi

Der er i tilbudsviften 2024 afsat 1 mio. kr. til beskæftigelsestilbuddet "Klog på Job".

Punkt 94: Henvendelse fra byrådsmedlem Bo Vestergaard, Konservative, om sagsbehandlingstid for rehabiliteringsteam

15.20.00-G01-427-24

Resume

Byrådsmedlem Bo Vestergaard, Konservative, har i mail af den 8. august 2024 til direktionen og byrådet anmodet om, at sagsbehandlingstider for rehabiliteringsteamet behandles på møde i beskæftigelsesudvalget. Forvaltningens svar er vedlagt sagen som bilag.

Indstilling

Sagen forelægges til orientering.

Beslutning

Sagen taget til efterretning.

Sagsfremstilling

Byrådsmedlem Bo Vestergaard, Konservative, har i mail af den 8. august 2024 til direktionen og byrådet sendt følgende:

"Jeg har fået adskillige af hinanden uafhængige henvendelser vedrørende en for borgerne oplevet lang behandlingstid for at en sag kan behandles i rehabiliteringsteamet.

Alle sager melder borgerne om, at deres sagsbehandler har givet udtryk for at alt lægeligt og socialfagligt er på plads - så borgerens arbejdsevne er afklaret.

Nu skal borgeren så afvente 7 måneder på at sagen kan behandles af rehabiliteringsteamet.

Nogle har fundet mulige pladser for fleksjob, men kan ikke komme videre, da deres sag er ubehandlet.

Hvad er årsagen til denne flaskehals?

Og hvad kan vi som kommune gøre for at fremme sagsbehandlingen til gavn for borgeren og i sidste ende også kommunens økonomi."

Forvaltningens svar er vedlagt som bilag.

Økonomi

Sagen har ingen økonomiske konsekvenser.

Bilag

Notat vedr. sagsbehandlingstid for rehabiliteringsteam

Punkt 95: Ledigheden i juli 2024

15.20.00-G01-160-23

Resume

Forvaltningen orienterer løbende beskæftigelsesudvalget om den aktuelle ledighed, andel af befolkningen, der modtager offentlig forsørgelse, udviklingen i lønmodtagerbeskæftigelsen og antal personer på arbejdsfordeling. Den aktuelle sæsonkorrigerede ledighed i Randers Kommune (juli 2024) er 3,3 % af arbejdsstyrken. En prognose fra Arbejderbevægelsens Erhvervsråd peger på en lille stigning i ledigheden i de kommende år, men samlet set en stabil høj beskæftigelse.

Vedrørende andelen af befolkningen der modtager offentlig forsørgelse og udviklingen i lønmodtagerbeskæftigelsen, er der ikke kommet nye data siden forvaltningens sidste orientering på mødet den 13. august 2024 (sag 82). Disse tal indgår derfor ikke i den aktuelle sag.

Indstilling

Forvaltningen indstiller til beskæftigelsesudvalget,

1. at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

1. at taget til efterretning.

Sagsfremstilling

Den sæsonkorrigerede ledighed i Randers Kommune er fra juni til juli 2024 steget med 0,1 procentpoint. Fra juli 2023 til juli 2024 er der sket en stigning på 0,3 procentpoint. Stigningen er i samme periode på 0,1 procentpoint på landsplan og i Region Midtjylland, mens den i Landsdel Østjylland er på 0,2 procentpoint. Randers Kommune oplever således en lidt større stigning i ledigheden end gennemsnittet for hele landet og Midtjylland, men forskellen er mindre i forhold til det øvrige Østjylland. Med en ledighed på 3,3 % af arbejdsstyrken er der stadig tale om en meget lav ledighed.

Tabel 1		jul-23	jun-24	jul-24
Fuldtidsledige brutto				
Sæsonkorrigeret i pct. af arbejdsstyrken	Hele landet	2,8	2,9	2,9
	Region Midtjylland	2,7	2,9	2,8
	Landsdel Østjylland	2,9	3,1	3,1
	Randers	3,0	3,2	3,3
Sæsonkorrigeret	Hele landet	83.756	86.867	87.375
	Region Midtjylland	18.476	19.589	19.456
	Landsdel Østjylland	13.976	14.711	14.564
	Randers	1.495	1.575	1.604
Opregnede faktiske i pct. af arbejdsstyrken	Hele landet	2,8	2,8	2,9
	Region Midtjylland	2,8	2,7	2,9
	Landsdel Østjylland	3,1	3,0	3,2
	Randers	2,9	3,0	3,1
Opregnede faktiske	Hele landet	83.887	83.781	87.458
	Region Midtjylland	18.901	18.808	19.878
	Landsdel Østjylland	14.771	14.242	15.418
	Randers	1.415	1.494	1.520

Kilde: Danmarks Statistik/Statistikbanken/Arbejdsløshed/AUS08

Tabel 1 viser den sæsonkorrigerede ledighed og den opregnede faktiske ledighed i juli 2023, juni 2024 og juli 2024. Ledigheden er opgjort i både faktiske tal og i procent af arbejdsstyrken.

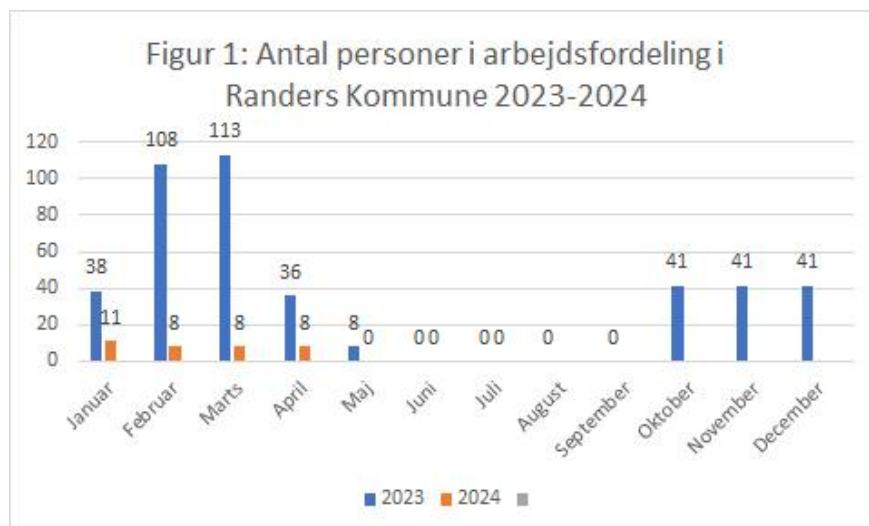
Arbejderbevægelsens Erhvervsråd har i en prognose af dansk økonomi fra den 18. august 2024 set på udviklingen frem til 2026. Ifølge prognosen vil man kunne forvente en svag stigning i bruttoledigheden frem til 2026, hvor ledigheden forventes at stabilisere sig på omkring 100.000 ledige. Det skal ses i lyset af, at ledigheden kommer fra et meget lavt niveau. Beskæftigelsen ligger på et historisk højt niveau, og den

forventes at forblive på et højt niveau, selvom den private beskæftigelse forventes at falde lidt i 2025 - se tabel 2.

Tabel 2: Prognose for arbejdsmarkedet	2023	2024	2025	2026
Samlet beskæftigelse	42,0	27,7	0,4	9,1
Privat beskæftigelse	35,2	22,7	-4,6	7,1
Bruttoledighed	7,9	4,0	6,0	5,0

Kilde: Arbejderbevægelsens Erhvervsråd, Prognose dansk økonomi 18. august 2024

Tabel 2 viser en prognose for arbejdsmarkedet i 2024 - 2026. Tabellen viser årlig ændring i 1.000 personer. De grå år er prognoseår.



Figur 1 viser antal personer, der i 2023 og 2024 har været eller er i arbejdsfordeling. En virksomhed, der i en periode oplever en nedgang i aktiviteten, kan vælge at fordele arbejdet mellem medarbejderne i stedet for at afskedige medarbejdere. Medarbejderne får således færre timer, men bevarer deres ansættelse og får suppleret deres løn med dagpenge. Omfanget af arbejdsfordelinger kan bruges som en indikator for udviklingen på arbejdsmarkedet, som dog ikke kan stå alene. Der er i januar - juli 2024 færre personer i arbejdsfordeling, end der var på samme tid i 2023 på nær juni og juli, hvor der i begge år var nul personer på arbejdsfordeling.

Økonomi

Der er ingen økonomiske konsekvenser ved beslutningen.

Punkt 96: Sagsstyringsliste pr. 4. september 2024

00.22.00-P35-1-24

Resume

Oversigt over forventede sager til beskæftigelsesudvalgsmøde 8. oktober 2024.

Indstilling

Forvaltningen indstiller til beskæftigelsesudvalget,

1. at orienteringen om de forventede sager til næste beskæftigelsesudvalgsmøde tages til efterretning.

Beslutning

1. at taget til efterretning.

Sagsfremstilling

Der er pt. planlagt følgende sager til beskæftigelsesudvalgsmødet den 8. oktober 2024.

Opfølgning på A-kassers overtagelse af 3 måneder
Kontanthjælpsreform og arbejdspligt
Status på praktikpladssituationen i Randers
Ledighedstal
Gensidig orientering

Økonomi

Der er ingen økonomiske konsekvenser ved beslutningen.

Punkt 97: Gensidig orientering

00.22.00-P35-1-24

Beslutning

Orientering om Veteranmatch den 22. september med frist for tilmelding den 13. september 2024.
Orientering om forventet personalereduktion på Ydelseskontoret.

Sagsfremstilling

Gensidig orientering.