

# REFERAT Beskæftigelsesudvalget d. 03-12-2024

**Mødedato**           Tirsdag d. 03. december 2024 kl. 16:30

**Mødested**           C.2.25

**Mødedeltagere**    Claus Berggren, Kasper Fuhr Christensen, Jesper Gade, Henriette  
Malland, Bjarne Overmark, Bo Vestergaard, Jens Peter Hansen

# Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Omstilling af Ydelseskontoret.....	4
Budgetopfølgning og forventet regnskab pr. 30.09.2024 for beskæftigelsesudvalget.....	7
Arbejdsmarkedsrådets Strategiske Plan.....	9
Redegørelse for Randers Kommunes repatrieringsindsats for 2024.....	12
Ansøgning til STAR-pulje angående beskæftigelsesindsats for grønlandske borgere.....	14
Beskæftigelsesministeriets benchmarking september 2024.....	16
Forenkling og målretning af sygedagpengesystemet.....	18
Orientering om projekt "Styrket IGU".....	20
Udvikling af fleksjobområdet.....	23
Lukket.....	26
Ledigheden i oktober 2024.....	27
Sagsstyringsliste pr. 27.11.24.....	31
Gensidig orientering.....	32

## **Punkt 122: Godkendelse af dagsorden**

00.22.00-P35-1-24

### **Beslutning**

Godkendt.

Claus Berggren havde forfald.

### **Sagsfremstilling**

Godkendelse af dagsorden.

# Punkt 123: Omstilling af Ydelseskantoret

00.22.00-P35-1-24

## Resumé

Ydelseskantoret har i en længere periode haft en ustabil sagsbehandlingstid, hvor det i perioder ikke har været muligt at overholde de politiske målsætninger om, at 80% af sagerne løses inden for 4 uger, og dette er byrådet løbende blevet informeret om. I den forbindelse har afdelingen det sidste år arbejdet på et andet serviceudtryk over for borgerne, og sagsbehandlingstiden er nu genoprettet.

## Indstilling

Forvaltningen indstiller til beskæftigelsesudvalget,

1. at orienteringen om Ydelseskantoret tages til efterretning.

## Beslutning

1. at taget til efterretning.

Claus Berggren deltog ikke i sagens behandling.

## Sagsfremstilling

Ydelseskantoret (herefter YK) varetager sagsbehandlingen på alle ydelser, der er tilknyttet beskæftigelsesområdet.

Når en borger er kommet på rette ydelse, består en stor del af YKs arbejde i løbende at vedligeholde borgerens sag, så rette ydelse udbetales, når borgeren fx skifter målgruppe og dermed ydelse, hvis en borger får lønnede timer og skal modregnes, hvis en borger søger om enkeltydelse til fx indskud til bolig, tandbehandling osv.

Samlet set træffer Ydelseskantoret anslået mindst 10.000 afgørelser årligt.

I Borgerrådgiverens beretning for 2023, som forelagt Beskæftigelsesudvalget som pkt. 61 i juni 2024, havde Borgerrådgiveren 72 henvendelser vedrørende YK ud af samlet 183 henvendelser på Arbejdsmarkedsområdet. Borgerrådgiveren vurderer, at dette ikke afviger fra det generelle billede i andre kommuner. Borgerrådgiveren fremhævede også, at "antallet og indholdet af henvendelserne viser en positiv udvikling i forhold til at mindske frustration og utrygheden blandt borgerne."

### Løsninger

Efter en længere periode med ustabil sagsbehandlingstid, kunne YK i september 2024 melde, at sagsbehandlingstiden var genoprettet. Nu opfyldes de af byrådet vedtagne politiske målsætninger om, at 80% af sagerne er afsluttet inden for 4 uger.

Ydelseskantoret har det sidste års tid gennemgået sagsbehandlingen fra 'vugge til grav' og med udgangspunkt i et borgerperspektiv vurderet på kantorets samlede serviceudtryk. Det første møde med jobcenteret og Ydelseskantoret kan for mange borgere være skræmmende, og derfor har det i omstillingen været essentielt at være opmærksom på den frustration og utryghed, som mødet kan skabe, og at lade den viden være bærende for mødet med borgeren.

På den baggrund er der i løbet af året i gang sat en række store og små initiativer, der alle vurderes at have været medvirkende til, at sagsbehandlingstiden nu er genoprettet. Hovedinitiativerne gennemgås overordnet neden for og uddybes ved oplæg på mødet.

### 1. "Én sag, samme dag"

Flere typer ledighed kræver fysisk fremmøde for at melde sig ledig, men borger er ifølge lovgivningen selv ansvarlig for efterfølgende at ansøge om ydelse og indsende rette dokumentation mv. Der er høje og ofte komplekse dokumentationskrav, og tidligere manglede oplysninger i +80% af sager. Det betød, at YK ikke kunne træffe afgørelse i sagen på baggrund af oplysningerne. Derfor blev der tidligere mange og lange skriftlige partshøringer inden, at sagen var tilstrækkeligt oplyst.

YK har nu koblet ledighedstilmelding og visitation sammen med et tilbud til alle borgere om hjælp til ydelsesansøgning, hvor YK er til stede til at støtte/hjælper borger i at få sagen fuldt oplyst og klar til afgørelse ved modtagelse inden, borger forlader jobcentret første dag. Det betyder pt. at alle nytilkomne sager kan løses inden for 2 uger og ofte inden for den første uge af modtagelsen.

## **2. Smidig og hurtig sagsbehandling**

Tilrettelæggelsen af sagsbehandlingen tidligere gjorde det meget svært at overholde 'hurtighedsprincippet', bl.a. pga. mange lange og komplekse partshøringsprocesser, ovennævnte problemstilling omkring dokumentationskravet og uklar kommunikation herom mv., der for borgerne samlet set gav anledning til meget frustration og utryghed omkring modtagelsen af ydelsen og gav en langsommelig sagsbehandling.

YK har derfor med vejledning fra Borgerrådgiveren gennemgået og tilpasset partshøringsprocesserne, så de er kortere, mere tydelige og smidige, men stadig kan tilpasset den enkelte borgers konkrete behov. Der er samtidig tilkøbt et IT-system 'Kontodeling.dk', der muliggør – med borgers udtrykkelige samtykke – en automatisk kontodeling af kontoudskrifter/bankoplysninger, så kvalitet af dokumentation lever op til lovens krav fx i forbindelse med vurdering af formuekravet på kontanthjælp.

## **3. Lønnede timer**

Nyere forskning viser, at selv få lønnede timer fører til flere over tid for en stor del af de ledige, og at dette kan være en vej ud til selvforsørgelse for mange. Når borger ved siden af en ydelse har et antal løntimer, skal der ske en mindre modregning i ydelsen. Til brug for denne modregning har praksis i Randers Kommune tidligere været at modtage lønsedler fra borger hver måned, enten på mail eller fysisk afleveret i en postkasse. Dette har medført længere sagsbehandlingstid og frustration hos borgerne, da lønsedler således skulle afleveres fysisk eller fremsendes, før afgørelse kunne træffes, og ydelsen udbetales.

Nu modregnes borger i stedet løbende via informationer i e-indkomst, når en arbejdsgiver indmelder løn. Det er erfaringen, at e-indkomst medfører en lidt større risiko for fejl på baggrund af fejl i arbejdsgivers indberetninger, men at denne risiko opvejes ved en markant mere effektiv sagsbehandling og med vejledning til borgerne om, at der kan ske en løbende efterregulering.

## **4. Kompetenceudvikling**

Da kommunen var pilotkommune i KY, der i starten var et meget fejlbehæftet system, er der over tid oparbejdet en række tidskrævende arbejdsgange og 'workarounds', der ikke længere er nødvendige. YK er på den baggrund i gang med en kursusrække i samarbejde med KOMBIT/KY mhp. at strømline og effektivisere sagsgangene.

På baggrund af anbefalingen om øgede forvaltningsretlige kompetencer i Borgerrådgiverens beretning fra 2023 har YK i efteråret 2024 gennemgået en kompetenceudvikling for alle medarbejdet sammen med kommunens Borgerrådgiver.

Næste skridt

Med en kommende kontanthjælpsreform, der forventes at træde i kraft pr. 1. juli 2025, er hovedfokus de næste 6 måneder især på at skabe så smidig en overgang for borgeren som muligt. Derfor er forvaltningen i et tæt samarbejde med KOMBIT, og hvor der også er fokus på at give tydelig og klar information løbende, så borger ved, hvad der kan forventes.

Et nyt telefonsystem, der pt. implementeres, muliggør mere moderne funktioner som muliggør en anden tilgang til telefontiden, som f.eks. kø-funktion, mulighed for at bestille tid til opkald fra sagsbehandler og lignende, som forvaltningen p.t. undersøger nærmere.

På sigt vil al skriftlig kommunikation fra YK til borger blive gennemgået i det omfang brevs-kabeloner ikke er 'låst' systemmæssigt via KY eller andre fagsystemer.

Under punktet deltager centerleder Birgitte Guldborg og afdelingsleder for Ydelseskantoret, Eva Strandborg, der vil fortælle om ændringerne.

## **Økonomi**

Sagen har ingen økonomiske konsekvenser.

## **Bilag**

Præsentation til BU Ydelseskantoret 3-12-2024

# Punkt 124: Budgetopfølgning og forventet regnskab pr. 30.09.2024 for beskæftigelsesudvalget

00.30.00-S00-2-23

## Resumé

Forvaltningen har udarbejdet budgetopfølgning og forventet regnskab pr. 30. september 2024 for beskæftigelsesområdets bevillingsområde. Opfølgningen indeholder en redegørelse for det forventede regnskabsresultat på service og indkomstoverførsler. Derudover redegøres der for bevillingsmæssige ændringer og ansøgninger.

Resultatet af beskæftigelsesområdets budgetopfølgning vil indgå i præsentationen af kommunens samlede økonomi, som forelægges byrådet den 16. december 2024.

## Indstilling

Forvaltningen indstiller til beskæftigelsesudvalget

1. at budgetopfølgningen inkl. bevillingsansøgninger godkendes og indarbejdes i den samlede sag, som forelægges byrådet.

## Beslutning

1. at godkendt.

Claus Berggren deltog ikke i sagens behandling.

## Sagsfremstilling

Arbejdsmarkedet er i en situation med historisk høj beskæftigelse, mangel på arbejdskraft i flere brancher og lav ledighed, men med forventning om at den er langsomt tiltagende.

Økonomiministeriet har offentliggjort en nye prognose for ledigheden i 2024 i økonomisk redegørelse august 2024. Bruttoledigheden forventes her at være ca. 87.000 helårspersoner i 2024, mod 88.900 helårspersoner i 2024 i økonomisk redegørelse fra maj 2024. Forventningen til ledighedssituationen er dermed forbedret marginalt i forhold til forårets prognose. Omregnet til Randers Kommune tal vil prognosen svare ca. 30 personer færre i målgrupperne tættest på arbejdsmarkedet i forhold til maj måneds prognose.

Ved denne opfølgning forventes mindredgifter til forsørgelsesudgifter til ledige i Randers Kommune på A-dagpenge (-1,4 mio. kr.).

Udgifterne til sygedagpenge ser ud til fortsat at være faldende og der forventes en mindredgifter på -16,6 mio. kr. Der forventes dog i forlængelse af mindredgifterne til sygedagpenge fortsat merudgifter til jobafklaring (3 mio. kr.). Der er også fortsat en stigning i udgifterne til fortidspension og seniorpension (12 mio. kr.). Modsat ser udgifterne til ressourceforløb ud til at fortsætte faldet hen over året (-5 mio. kr.), og der forventes ligeledes lidt færre udgifter til aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere og uddannelseshjælpsmodtagere (-2,5 mio. kr.).

Udover ovenstående ændringer i skønnet over udgifterne til forsørgelsesydelse er der forventning om stigning i indtægterne fra staten i forhold til integrationsområdet på -5,1 mio. kr.

Der forventes merudgifter på beskæftigelsesindsats (2,6 mio. kr.), personlige tillæg og helbredstillæg (1 mio. kr.) og boligydelse og boligsikring (3,5 mio. kr.)

Samlet er der en forventning om mindredgifter på -8,5 mio. kr. på indkomstoverførslerne ved denne opfølgning.

Krigen i Ukraine medfører fortsat en række yderligere opgaver på beskæftigelsesområdet, særligt i forhold til boligplacering af fordrevne fra Ukraine og sprogundervisning. Ved årets økonomiaftale blev der aftalt en kompensation til

kommunerne for udgifter vedrørende fordrevne fra Ukraine for 2024. Kompensationen forventes at kunne dække merudgifterne.

På serviceområdet forventes der en merudgift på 1,2 mio. kr. til midlertidig boligplacering af flygtninge fra Ukraine.

Der er et forventet mindreforbrug på 3,8 mio. kr. på pulje til arbejdsgiverudgift til fleksjob og løntilskud og en forventet merudgift på 5,0 mio. kr. i 2024 på aftaleenheden vedrørende administrationen på jobcenteret og ydelseskantor. Her skyldes merforbruget overvejende merudgifter til lægeerklæringer på sygedagpenge-området, jobafklaring og ressourceforløb. Hertil kommer besparelseskrauet på administrationen på 4,3 mio. kr. til finansiering af Arne-pensionen, som presser økonomien i 2024. Besparelsen er personalemæssigt og organisatorisk realiseret, men effekterne af besparelsen får først fuld effekt i 2025.

På serviceområdet foreslås ingen ændringer, da området forventer at komme ud af året med et regnskabsresultat på -0,7 mio. kr. jf. en opsparring fra tidligere år på -3,2 mio. kr.

På indkomstoverførslerne søges der om tillægsbevilling (mindreudgift) på -8,5 mio. kr. i 2024. Samtidig er der søgt om tillægsbevilling på 2,2 mio. kr. vedr. indkomstoverførslerne på socialområdet, så der i alt er en ændring på indkomstoverførslerne på -6,3 mio. kr. i forhold til budgetopfølgningen 31.05.2024.

Økonomaftalen for 2025 indeholdt som en negativ midtvejsregulering vedrørende 2024 på 0,8 mia. kr. svarende til en reduktion i bloktilskuddet for Randers Kommune på 13,4 mio. kr. Med den nuværende forventning pr. 30. september betyder det en samlet manko på 29,1 mio. kr. – dvs. 6,3 mio. kr. bedre end forventningen pr. 30. maj 2024.

## Økonomi

Nedenstående tabel viser de samlede bevillingsmæssige ændringer på beskæftigelsesudvalgets område som følge af budgetopfølgningen. Der er kun bevillingsmæssige ændringer på indkomstoverførsler, hvor der samlet søges en tillægsbevilling på -8,5 mio. kr.

Bevillingsansøgninger (mio. kr.)	2024	2025	2026	2027	Anlægsbevillinger
Serviceammen					
Indkomstoverførsler	-8,5				
<b>I alt</b>	<b>-8,5</b>				

Note: Minus angiver indtægter, plus angiver udgifter.

Der søges tillægsbevillinger på den forventede mindreudgift på 8,5 mio. kr., herunder også omplaceringer imellem de enkelte områder, så budgetterne svarer bedre til de nuværende forventninger. De største tillægsbevillinger og budgettilpasninger sker på førtidspensionsområdet (10 mio. kr.), sygedagpenge og jobafklaring (-13,6 mio. kr.), integration (-5,1 mio. kr.) samt ressourceforløb (-5 mio. kr.).

## Bilag

Beskæftigelsesudvalget Budgetopfølgning 30.09.2024

Dagsordenspunkt Budgetopfølgning og forventet regnskab pr. 30.09.2024 behandlet på mødet 14.11.2024

# Punkt 125: Arbejdsmarkedsrådets Strategiske Plan

15.00.00-A00-2-23

## Resumé

I budget 2025-2028 er det besluttet, at arbejdsmarkedsrådet fortsat skal omstille driften og udarbejde en udviklingsplan for arbejdsmarkedsområdet i Randers Kommune. Udviklingsplanen skal rumme initiativer på kort, mellemlangt og langt sigt. I denne sag skal udvalget drøfte forventninger til udviklingsplanens form og indhold, ligesom udvalget gives indblik i arbejdet med planen.

## Indstilling

Forvaltningen indstiller til beskæftigelsesudvalget

1. at drøfte arbejdet med udvikling af planens form og indhold.
2. at drøfte opfølgning og målopfyldelse i forhold til implementering og igangsættelse af planens initiativer.
3. at drøfte visualisering af planens form og indhold.

## Beslutning

1. at drøftet.
2. at drøftet.
3. at drøftet.

Claus Berggren deltog ikke i sagens behandling.

## Sagsfremstilling

I lyset af kommunens udfordringer med stigende udgifter til indkomstoverførsler, og arbejdet med 'Fremtidens Randers', blev det med budget 2025-2028 besluttet, at der skal sættes retning for de kommende års arbejde med den beskæftigelsesrettede indsats via Arbejdsmarkedsrådets Strategiske Plan (ASP).

ASP skal ses i sammenhæng med, at byrådet i Vision 2030 har fastlagt de langsigtede politiske mål for Randers Kommune. Visionen har bl.a. som målsætning, at Randers Kommunes beskæftigelse skal ligge klart over landsgennemsnittet, og Randers skal være blandt de bedste – både som sted at bo, vokse op, arbejde og drive virksomhed. I maj 2023 (sag 157) godkendte byrådet endvidere Randers Kommunes beskæftigelsespolitik, hvor byrådet udpegede fem prioriterede områder, hvor man ønsker at skabe en positiv forandring. De prioriterede områder er:

- Vi møder borgeren med sammenhængende indsatser
- Vi vil arbejde for, at borgerne bliver selvforsørgende
- Vi vil være virksomhedernes foretrukne samarbejdspartner
- Vi vil hjælpe unge med at finde en vej til uddannelse eller beskæftigelse
- Vi arbejder målrettet og resultatorienteret

## Randers Kommunes udfordringsbillede

Randers Kommune har vanskelige rammevilkår for beskæftigelsesindsatsen. I beskæftigelsesministeriets benchmarking for 3. kvartal 2023 - 2. kvartal 2024, der angiver det forventede antal borgere på offentlig forsørgelse ud fra kommunens rammevilkår, indplacerer Randers sig som nr. 97 ud af 98 kommuner.

Socioøkonomien i Randers Kommune kommer til udtryk i kommunens høje udgifter til indkomstoverførsler. Ifølge beskæftigelsesministeriets opgørelser klarer Randers Kommune sig dog som forventet ud fra rammevilkårene, når der ses på antallet af fuldtidspersoner på offentlig forsørgelse i kommunen. Hvis Randers Kommune skal leve op til Vision 2030 indebærer det derfor, at kommunen skal lykkes bedre end forventet på beskæftigelsesområdet. Beskæftigelsesministeriets benchmarkundersøgelse er nærmere beskrevet i sag 128, på udvalgmødet den 3. december 2024.

Den økonomiske ramme til kommunerne uddeles ud fra kommunens andel af befolkningstallet i Danmark (Randers 1,68 pct.) og ud fra Indenrigsministeriets socioøkonomiske indeks (Randers nr. 77). Det indebærer, at Randers Kommunes økonomiske ramme er væsentlig lavere, end hvis tildelingen svarede til beskæftigelsesministeriets benchmarking.

Udviklingen på arbejdsmarkedsområdet de seneste år vidner om tiltagende socioøkonomiske udfordringer. Landsgennemsnittet for borgere fra 16-66 år på overførselsindkomst er omkring 17 pct., mens tallet i Randers pr. november 2024 er over 22 pct. Denne forskel svarer brutto til omkring 400 mio. kr. i merudgifter, i forhold til hvis Randers lå på landsgennemsnittet.

Der er et stort økonomisk potentiale, hvis Randers Kommune lykkes med at nedbringe andelen af personer på offentlig forsørgelse. Arbejdsmarkedsområdet har stor betydning for kommunens samlede økonomi og udgør omkring 30 pct. af kommunens samlede driftsudgifter. En reduktion i udgifterne til offentlig forsørgelse vil dermed frigive økonomi til andre områder i kommunen.

## Arbejdsmarkedsrådets Strategiske Plan

Med budget 2025-28 har byrådet ønsket at sætte retningen for den beskæftigelsesrettede indsats med ASP. Planen skal indeholde initiativer med kortsigtede økonomiske potentialer samt et generationsperspektiv til at forbedre kommunens socioøkonomiske rammevilkår på længere sigt.

ASP skal, jf. budget 2025-2028 fokusere på indsatser, der kan opfylde følgende tre forudsætninger:

- At medvirke til at skabe en bedre økonomi, både for beskæftigelsesområdet og for den samlede økonomi i kommunen.
- At forebygge og skabe den positive forandring i kommunens strukturelle, socioøkonomiske udfordringer på længere sigt.
- At bidrage til opfyldelse af byrådets vision om en *beskæftigelse markant over landsgennemsnittet*.

Udviklingsplanen skal sikre, at allerede virksomme indsatser intensiveres samtidig med, at der iværksættes nye indsatser.

## Planens form

Udvalget skal på mødet drøfte forventningerne til planens *form* og *indhold*. Forvaltningen foreslår, at de fem prioriterede områder i beskæftigelsespolitikken angiver planens spor, hvor hvert spor indeholder en række initiativer. Dette skal være med til at koble den strategiske plan til beskæftigelsespolitikken. Planens indhold er de konkrete initiativer, der tilsammen skal flytte det samlede udgiftsbillede.

## Initiativer

Byrådet har i forbindelse med budget 2024-2027 iværksat tre investeringsprojekter for henholdsvis målgrupperne aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere, sygedagpengemodtagere samt dagpengemodtagere og jobparate kontanthjælpsmodtagere.

Af budget 2025-2028 fremgår det, at ASP skal have fokus på følgende indsatser:

- Fortsætte og udvikle indsatserne på sygedagpengeområdet for både kommunale og eksterne arbejdspladser.
- Et særligt fokus på indsatsen for byens unge.
- Kommunens egen rolle som arbejdsplads i at skabe et bæredygtigt arbejdsmarked.
- Helhedsorienterede indsatser på tværs af kommunens fagområder for udsatte familier, hvor det ikke alene er ledighed, der udfordrer.
- Nye borgere i Randers Kommune på overførselsindkomst – som straks skal have et arbejdstilbud.
- Den kommende indførelse af arbejdspligt for flygtninge/indvandrere samt brugen af Integrationsgrunduddannelsen (IGU).

Forvaltningen vil på mødet i december drøfte med udvalget, hvordan arbejdsmarkedsområdet kan adressere de forskellige indsatser, der er besluttet med budget 2025-2028. Der drejer sig blandt andet om forebyggende indsatser for at bryde den negative socialarv, mere sammenhængende borgerforløb, skabelsen af flere lønnede timer til udsatte borgere og forebyggelse af sygemelding og fastholdelse af medarbejdere i arbejde.

På tilsvarende vis som udviklingsplanen på socialområdet, vil forvaltningen løbende formulere fremtidige initiativer på baggrund af opnåede erfaringer inden for de definerede retninger.

## Proces frem mod politisk behandling af planen

På udvalgsmødet den 3. december 2024 indleder beskæftigelsesudvalget dialogen om arbejdet med planen og drøfter perspektiver på:

- Arbejdet med udvikling af planens form og indhold.
- Implementering og opfølgning af planens initiativer og resultater heraf.
- En overbliksskabende visualisering af planen.

Forvaltningen vil på temadrøftelsen i byrådet den 12. december 2024 fremlægge den indledende skitse for udviklingsplanen. Herefter vil forvaltningen følge op med en status på planens udvikling på temamødet i byrådet den 18. marts 2025 med henblik på politisk behandling af planen i april 2025.

## **Økonomi**

Der er ingen økonomiske konsekvenser ved beslutningen.

## **Bilag**

Slides ASP

# Punkt 126: Redegørelse for Randers Kommunes repatrieringsindsats for 2024

15.40.10-K07-1-23

## Resumé

*Kommunalbestyrelsen skal hvert år senest den 31. december udarbejde en beskrivelse af, hvordan kommunen i det kommende år vil arbejde med rådgivning og information om repatriering efter repatrieringsloven. Forvaltningen har derfor udarbejdet en redegørelse for repatrieringsindsatsen i 2024 og en plan for fortsat udvikling af Randers Kommunes repatrieringsindsats.*

*Forvaltningen har i 2024 arbejdet med at effektivisere indsatsen på baggrund af redegørelsen for Randers Kommunes repatrieringsindsats for 2023.*

## Indstilling

Forvaltningen indstiller til byrådet via beskæftigelsesudvalget og økonomiudvalget,

1. at redegørelsen for Randers Kommunes repatrieringsindsats i 2024 tages til efterretning.
2. at forvaltningens forslag til fremtidig indsats godkendes.

## Beslutning

1. at taget til efterretning.
2. at indstilles godkendt.

Claus Berggren og Bjarne Overmark deltog ikke i sagens behandling.

## Sagsfremstilling

Det fremgår af repatrieringsloven, at kommunalbestyrelsen hvert år senest den 31. december skal udarbejde en beskrivelse af, hvordan kommunen arbejder med rådgivning og information om repatriering i det kommende år.

Forvaltningen fremlægger derfor i denne sag repatrieringsrapport 2024, der indeholder en redegørelse for Randers Kommunes repatrieringsindsats i 2024 og forslag til forbedring af den fremtidige indsats.

Forvaltningen fremlagde i Randers Kommunes Repatrieringsrapport 2023 et forslag til forbedring af indsatsen, som blev godkendt af byrådet på mødet den 18. december 2023 (sag 399).

Forvaltningen har derfor i 2024 arbejdet på at implementere de foreslåede forbedringer, som i korthed har handlet om, at målrette ressourcerne til de personer i målgruppen, der ønsker at blive repatrieret eller gerne vil afdække mulighederne. Ved at målrette indsatsen er indsatsen effektiviseret, og det opleves at borgerne er bedre informeret.

## Den fremtidige indsats

Forvaltningen ønsker at fortsætte med at effektivisere og forbedre indsatsen, og forvaltningen vil derfor have fokus på forbedring af alle trin i den arbejdsgang, der ligger bag repatrieringsindsatsen. Det gælder:

- Datagenereringen - lette udsøgningen af personer i målgruppen og opsamling på indsatsen.
- Forbedring af det materiale som udsendes til borgere.
- Øge kvaliteten af telefonopkald til borgere i målgruppen og samtaler med de borgere, der er interesseret i repatriering.
- Automatisering af visse trin i processen.

Såvel en forbedret datagenerering som automatisering af visse processer forventes at give tidsbesparelser og dermed højere effektivitet.

## Repatrieringsindsatsen i 2024

Målgruppen for repatrieringsindsatsen er flygtninge, familiesammenførte til flygtninge og andre familiesammenførte udlændinge. Loven omfatter også udlændinge, som er meddelt opholdstilladelse i Danmark efter regler, som gjaldt før udlændingeloven af 1983, eller som er født her i landet som efterkommere af disse. Derudover er danske statsborgere med dobbelt statsborgerskab, der i forbindelse med repatriering løses fra deres danske statsborgerskab også omfattet. Ligesom udlændinge med opholdstilladelse efter lov til personer der i Afghanistan har bistået danske myndigheder m.v., er omfattet.

Personer i målgruppen skal informeres om muligheden for repatriering, når de har opholdt sig i Danmark i minimum 5 år og har modtaget kontanthjælp, uddannelseshjælp, selvforsørgelses- og hjemrejseydelse eller overgangsydelse i 18 ud af de seneste 36 måneder. De personer, der opfylder kriterierne for at blive informeret, får tilsendt en informationspakke. Jobcentret følger op på fremsendelsen af informationerne ved et telefonopkald ca. 2 uger efter. Formålet med samtalen er at sikre, at materialet er modtaget og at modtageren har forstået informationerne. Er modtageren interesseret i repatriering kommer han eller hun til en samtale på jobcentret, hvor der kan tales nærmere om mulighederne.

Brugen af opfølgende telefonsamtaler blev indført i 2024, og har betydet en effektivisering af indsatsen, da man kan koncentrere sig om de personer, der har en interesse i at høre mere om repatriering. Tidligere blev alle borgere, der opfyldte kriterierne, indkaldt til samtale, men mange mødte ikke op. Sagsgangen var derfor ikke optimal i forhold til de forbrugte ressourcer.

### Repatrieringsindsatsen i tal

Der er i 2024 repatrieret 4 borgere i Randers Kommune (pr. 31. oktober) mod 2 i hele 2023. Sammenlignet med andre kommuner ligger Randers Kommune i 2024 i den tredjedel med flest repatrierede borgere.

Tabel 1: Antal repatrierede borgere i kommunerne i 2024 (pr. 31. oktober 2024)

Antal repatrierede borgere	Antal kommuner
0	28
1	22
2	12
3-4	21
>4	15

Kilde: Integrationsbarometret.dk pr. 31. oktober 2024

I Randers Kommune har 270 borgere i de første 3 kvartaler af 2024 været i målgruppen for repatrieringsindsatsen, og yderligere 15 skal afklares i forhold til om de er i målgruppen i 4. kvartal 2024. I alt 26 borgere fra målgruppen har været til en eller flere samtaler om repatriering på jobcentret i de første 3 kvartaler af 2024.

I januar 2025 skal 165 borgere afklares i forhold til, om de falder ind under målgruppen for repatrieringsindsatsen.

## Økonomi

Der er ingen økonomiske konsekvenser ved beslutningen.

## Bilag

Repatrieringsrapport 2024

# Punkt 127: Ansøgning til STAR-pulje angående beskæftigelsesindsats for grønlandske borgere

27.00.00-G01-47-23

## Resumé

Forvaltningen har ansøgt Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekrutterings pulje for en styrket beskæftigelsesindsats for ledige grønlandere i Danmark. Medarbejdere på Jobcenter Randers oplever, at de eksisterende tiltag ikke er effektfulde for borgere med grønlandsk tilknytning. Etableringen af projektet er betinget af tilsagn om støtte fra puljen.

## Indstilling

Forvaltningen indstiller til beskæftigelsesudvalget,

1. at udvalget godkender forvaltningens ansøgning til Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering om puljemidler til en styrket beskæftigelsesindsats for ledige grønlandere i Danmark.
2. at udvalget godkender, at der igangsættes projektet *Ilitsersuut – vi går vejen sammen mod beskæftigelse*, betinget af tilsagn om støtte fra puljen.

## Beslutning

1. at godkendt
2. at godkendt.

Claus Berggren og Bjarne Overmark deltog ikke i sagens behandling.

## Sagsfremstilling

Forvaltningen har pr. 19. november 2024 sendt en ansøgning til Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR) til en pulje for en styrket beskæftigelsesindsats for ledige grønlandere i Danmark. Der er ansøgt om 997.898,5 kr. til projektet *Ilitsersuut – vi går vejen sammen mod beskæftigelse*. Projektperioden er 1. januar 2025 - 30. juni 2026.

Omkring halvdelen af grønlandske borgere i Randers Kommune er uden for beskæftigelse. Heraf er ca. 70% på en midlertidig offentlig forsørgelse som uddannelses- eller kontanthjælpsmodtagere, da de vurderes (relativt) tæt på beskæftigelse. For mange af disse borgere bliver denne ydelse langvarig, da Randers Kommune ikke lykkes godt nok med at hjælpe borgerne ind i beskæftigelse med de eksisterende tiltag.

Derfor ønsker forvaltningen at etablere projektet "*Ilitsersuut – vi går vejen sammen mod beskæftigelse*". *Ilitsersuut* betyder vejviser/vejledning på grønlandsk. Projektets navn henviser også til, at medarbejderne i projektet skal lære om den grønlandske kultur.

Langt den største gruppe af borgere, som er født i Grønland og bosiddende i Randers Kommune, er kategoriseret som aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere. Derfor ønsker forvaltningen med projektet at etablere en indsats for denne gruppe. Projektet muliggør en særlig individuelt tilrettelagt indsats for borgere i målgruppen. I projektperioden vil udvalgte jobformidlere fra Jobcenter Randers samt medarbejdere under Ungdommens Uddannelsesvejledning Randers (UUR) modtage undervisning fra Det Grønlandske Hus Aarhus i kulturforskelle mm. mellem Grønland og Danmark, der skal give en indsigt i, hvordan disse forskelle kan bruges i den konkrete hverdag i mødet mellem medarbejder og borger. Borgerne vil få mulighed for at tilrettelægge deres forløb i jobcenteret med henblik på at adressere de barrierer, som de oplever afholder dem fra at komme i beskæftigelse. Helt konkret baserer metoden sig på empowerment, og derfor vil borgerne få mulighed for at vælge mellem en række af aktiviteter, der imødekommer netop deres behov og ønsker.

Der vil løbende blive fulgt op på projektets resultater, ligesom der foretages en slutevaluering i juni 2026. Målsætningen er, at 60 borgere kommer igennem projektforløbet. Heraf, at 80 % af borgerne i forløbet kommer tættere på arbejdsmarkedet ved at reducere deres barrierer for beskæftigelse, samt at 30 % af borgerne kommer i hel eller delvis beskæftigelse ved afslutning af forløbet.

For yderligere info omkring projektet se vedlagte bilag.

## **Økonomi**

Der er en egenfinansiering på 230.985,70 kr. til projektet, som dækkes inden for rammen.

### **Bilag**

Bilag 1\_Ansøgningskema\_STAR-pulje\_Randers Kommune\_191124

Bilag 2\_Budget-og-regnskabsskema\_STAR\_19.11.2024\_Randers Kommune\_JBK

Bilag 3\_Aktivitets- og resultatopfølgning Randers Kommune

Bilag 4\_Skabelon for forandringsteori Randers Kommune

# Punkt 128: Beskæftigelsesministeriets benchmarking september 2024

15.00.00-G01-68-24

## Resumé

To gange om året offentliggør Beskæftigelsesministeriet en benchmarkinganalyse på beskæftigelsesområdet, der sætter fokus på resultater af kommunernes beskæftigelsesindsats. Benchmarkingen viser, om kommunerne har flere eller færre personer på offentlig forsørgelse end forventet ud fra kommunernes rammevilkår. Randers Kommune er aktuelt nr. 97 ud af 98 kommuner set i forhold til kommunernes rammevilkår. Randers Kommune præsterer en smule under forventet ud fra disse rammevilkår, hvilket betyder, at kommunen placerer sig som nr. 52 i benchmarkingen. Randers Kommune har dog rykket sig fra plads 54 til plads 52 i forhold til ministeriets seneste opgørelse i marts 2024.

## Indstilling

Forvaltningen indstiller til beskæftigelsesudvalget,

1. at orienteringen om beskæftigelsesministeriets benchmarking tages til efterretning.

## Beslutning

1. at taget til efterretning.

Claus Berggren og Bjarne Overmark deltog ikke i sagens behandling.

## Sagsfremstilling

Beskæftigelsesministeriet laver løbende benchmarking på beskæftigelsesområdet. Benchmarkingen sætter fokus på kommunernes resultater på beskæftigelsesområdet og viser, hvordan kommunerne lykkes med at få borgere væk fra offentlig forsørgelse.

Ministeriet foretager opgørelsen to gang om året og seneste opgørelse er fra september 2024 og er baseret på resultater fra 2. halvår 2023 til 1. halvår 2024. I toppen af listen er de kommuner, der gør det bedre end forventet og har færre personer på offentlig forsørgelse end forventet ud fra deres rammevilkår, mens kommuner i bunden af listen har flere personer på offentlig forsørgelse end forventet.

I omfanget af offentlig forsørgelse indgår dagpengeområdet, sygedagpengeområdet (sygedagpenge og jobafklaring) og kontanthjælpsområdet (kontanthjælp, uddannelseshjælp, selvforsørgelses- og hjemrejseydelse samt overgangsydelse, revalidering og forrevalidering, ressourceforløb og ledighedsydelse). Personer med ophold i Danmark under særlov, dvs. fordrevne ukrainere, indgår ikke i opgørelsen. Ifølge beskæftigelsesministeriet er antallet af offentlige forsørgende en retvisende indikator for den samlede effekt af kommunernes beskæftigelsesrettede indsats, når der korrigeres for rammevilkår.

## Randers Kommune

Randers Kommune placerer sig aktuelt som nr. 97 ud af 98 kommuner opgjort ud fra kommunernes rammevilkår. Ud fra disse rammevilkår forventes Randers Kommune at have 6.410 fuldtidspersoner på offentlig forsørgelse. Det faktiske antal fuldtidspersoner på offentlig forsørgelse ligger på 6.420, hvilket vil sige, at Randers Kommune præsterer en smule under forventet set i forhold til kommunens rammevilkår. Randers Kommune er dog gået fra en plads 54 i opgørelsen fra foråret 2024 til plads 52.

Tabel 1: Uddrag af Beskæftigelsesministeriets benchmarkingliste

Kommune	Placering	Faktisk ydelsesomfang	Forventet ydelsesomfang	Forskel	Forskel
		Fuldtidspersoner	Fuldtidspersoner	Pct.point	Fuldtidspersoner
Aarhus	50	19.390	19.390	0	0
Lemvig	51	750	750	0	0

Randers	52	6.420	6.410	0	10
Varde	53	2.210	2.200	0	10
Hedensted	54	2.120	2.100	0,1	20

Antal fuldtidspersoner er afrundet til nærmeste 10.

### Forbedringer

Som supplement til ranglisten opgør Beskæftigelsesministeriet, hvilke kommuner der har forbedret sig mest det seneste år. Øverst på listen er kommuner med den største forbedring set i forhold til seneste opgørelse. Som det fremgår af tabel 2 placerer Randers Kommune sig som nr. 37. Til sammenligning var Randers Kommune placeret som nr. 60 ved opgørelsen i marts 2024.

Tabel 2: Uddrag af liste over kommuner med største forbedringer

Kommune	Placering	Forskel mellem det faktiske og det forventede niveau	Forskel mellem det faktiske og det forventede niveau	Ændring
		Pct.point 2023/2024	Pct.point 2023	Pct.point
Rudersdal	35	0,4	0,3	0,1
Aarhus	36	0,0	-0,1	0,1
Randers	37	0,0	-0,1	0,1
Slagelse	38	-0,1	-0,1	0,1
Vejle	39	-0,1	-0,1	0,1

Tallet er afrundet til nærmeste 0,1.

### Økonomi

Der er et økonomisk incitament for kommunerne til at få personer på offentlig forsørgelse i beskæftigelse. Den kommunale besparelse og indtægtsvirkning ved beskæftigelse vil afhænge af besparelse i forhold til offentlig forsørgelse, indkomstfremgang for de personer, der kommer i beskæftigelse, den relative udvikling set i forhold til udgiftsudviklingen på landsplan samt påvirkning igennem det kommunale tilskuds- og udligningssystem.

### Bilag

kommunernes placering paa ranglisten for alle ydelser 2023-2024

# Punkt 129: Forenkling og målretning af sygedagpengesystemet

15.00.00-G01-67-24

## Resumé

Regeringen har den 6. november 2024 fremsat et lovforslag om ændring af sygedagpengeloven. Lovforslaget udmønter dele af den politiske aftale om forenkling og målretning i sygedagpengesystemet fra marts 2024. Lovforslaget skal ses i sammenhæng med den frisættelse og forenkling af beskæftigelsessystemet, som regeringen satte gang i med regeringsgrundlaget Ansvar for Danmark fra december 2022.

Lovforslaget medfører forenklinger inden for 5 områder i sygedagpengelovgivningen og forventes at give kommunerne en årlig besparelse på 79,6 mio. kr. fra 2025 og frem.

## Indstilling

Forvaltningen indstiller til beskæftigelsesudvalget,

1. at orienteringen tages til efterretning.

## Beslutning

1. at taget til efterretning.

Claus Berggren og Bjarne Overmark deltog ikke i sagens behandling.

## Sagsfremstilling

Regeringen har i november 2024 fremsat et lovforslag, der skal forenkle og målrette sygedagpengeindsatsen. Lovforslaget er en delvis udmøntning af den politiske aftale fra den 14. marts 2024 om at målrette og forenkle sygedagpengesystemet til gavn for den enkelte borger, som regeringen indgik med Socialistisk Folkeparti, Radikale Venstre, Liberal Alliance, Det konservative Folkeparti og Dansk Folkeparti.

De øvrige dele af den politiske aftale om forenkling af sygedagpengesystemet forventes at komme sammen med et lovforslag om et nyt beskæftigelsessystem, som i lovprogrammet forventes fremsat ultimo februar 2025.

Hensigten med det fremsatte lovforslag er at sikre:

- En større målretning mod den enkelte borgers behov.
- Mere værdighed i mødet med systemet.
- Mere smidighed i samarbejdet mellem kommuner og praktiserende læger
- Sammenhæng med Ekspertgruppen for fremtidens beskæftigelsesindsats.

Lovforslaget medfører forenklinger på 5 områder i den gældende lovgivning. Der vil for det første ikke længere være krav om, at overgang fra sygedagpengeforløb til jobafklaringsforløb skal behandles af Randers Kommunes rehabiliteringsteam. For det andet vil kommunens rehabiliteringsteam kunne sammensættes mere fleksibelt, og for det tredje lempes en række krav til opfølgning for sygemeldte, der kommer fra beskæftigelse. Desuden foreslås det, at visitationskategorierne forenkles, og at mestringsforløb gives efter en faglig vurdering af, om den sygemeldte vil få gavn af forløbet. Endelig foreslås det, at kommunen i alle sager, der skal behandles i rehabiliteringsteamet, kan undlade at indhente lægeattest, hvis kommunen vurderer, at de foreliggende helbredsmæssige oplysninger på sagen danner et tilstrækkeligt grundlag for sagens behandling i teamet.

Overordnet er det forvaltningens vurdering, at lovændringen vil medføre en mere smidig og effektiv sagsgang, både i borgerens oplevelse samt i forvaltningens mulighed for en friere tilrettelæggelse af arbejdet.

Det er også forvaltningens vurdering, at de foreslåede forenklinger vil medføre en besparelse i forvaltningen svarende til det i lovforslaget angivne på 1,3 mio. kr.

Forvaltningen har ud fra lovforslagets ordlyd forberedt ændringer i driften, således besparelsen kan træde i kraft samtidig med lovens forventede ikrafttræden den 1. januar 2025, såfremt den vedtages uden væsentlige ændringer.

Lovforslagets hovedtemaer er uddybet i bilaget.

## **Økonomi**

Lovforslaget angiver at det økonomisk vil betyde en besparelse for kommunerne på 79,6 mio. kr. efter skat og tilbageløb fra 2025 og frem, men lovforslagets økonomiske konsekvenser skal forhandles med de kommunale og regionale parter.

For Randers Kommune vil de anslåede besparelse betyde en besparelse på 1,3 mio. kr. hvis den samlede besparelse som forventet fordeles efter befolkningstal.

## **Bilag**

Bilag om indholdet af ændringerne i lov om sygedagpenge

# Punkt 130: Orientering om projekt "Styrket IGU"

15.00.00-G01-29-24

## Resumé

Regeringen, Danmarksdemokraterne og Dansk Folkeparti indgik i oktober 2023 en aftale om en ny arbejdspligt for modtagere af selvforsørgelses- og hjemrejseydelse eller overgangsydelse (SHO-ydelser), der træder i kraft 1. januar 2025. I Randers Kommune vurderes IGU-forløb (Integrationsgrunduddannelsen) som et effektivt alternativ til arbejdspligten for borgere længere fra arbejdsmarkedet, herunder ukrainere på SHO-ydelser.

Den kommende indførelse af arbejdspligt for flygtninge/indvandrere samt brugen af integrationsgrunduddannelsen (IGU) er nævnt som et af de initiativer i Arbejdsmarkedets Strategiske Plan (ASP) for budget 2025-2028, som der skal være fokus på.

Projekt "Styrket IGU" har som mål at øge optaget på IGU-forløb ved at etablere en struktureret indsats i samarbejde med virksomheder og uddannelsesinstitutioner. Projekt "Styrket IGU" kan dermed ses som en prøvehandling, der skal kobles til ASP, og dermed indgå som ét blandt flere indsatser i planen.

Projektets målgruppe er borgere med behov for opkvalificering og danskundervisning. Der forventes deltagelse af 20 borgere, hvor 80 % forventes at gennemføre forløbet. Den samlede kommunale besparelse over en toårig periode er estimeret til 3,978 mio. kr., mod medarbejderressourcer på 586.573 kr., hvilket giver en samlet økonomisk gevinst på 3,392 mio. kr.

Indsatsen omfatter screening, motivationsforløb, samarbejde med virksomheder og uddannelsesinstitutioner samt efterværn. De indledende dele af projektet er i gang, mens IGU-forløbene opstartes i marts 2025. Projektet fortsætter til udgangen af 2025.

## Indstilling

Forvaltningen indstiller til beskæftigelsesudvalget

1. at orienteringen om projekt "Styrket IGU" tages til efterretning.

## Beslutning

1. at taget til efterretning.

Claus Berggren og Bjarne Overmark deltog ikke i sagens behandling.

## Sagsfremstilling

### Baggrund og formål

I oktober 2023 indgik regeringen, Danmarksdemokraterne og Dansk Folkeparti en aftale om en ny arbejdspligt rettet mod personer, der modtager selvforsørgelses- og hjemrejseydelse eller overgangsydelse (SHO-ydelser). Aftalen træder i kraft den 1. januar 2025. Som en del af initiativerne i ASP for budget 2025-2028 er den kommende indførelse af arbejdspligt for flygtninge/indvandrere samt brugen af integrationsgrunduddannelsen (IGU) nævnt som en indsats, der skal arbejdes med.

Integrationsafdelingen i Randers Kommune har en større gruppe borgere på SHO-ydelser, primært ukrainere, hvor der fortsat ikke er opnået et match på det ordinære arbejdsmarked. Der vurderes i den forbindelse at være et potentiale i at anvende IGU-forløb i Randers Kommune, og formålet med projekt "Styrket IGU" er at øge antallet af borgere, der bliver optaget på Integrationsgrunduddannelsen (IGU). Projekt "Styrket IGU" kan dermed ses som en prøvehandling ind i ASP. Projektet etableres i et tæt samarbejde mellem Center for Job og Kompetencer (CJK) og Center for Virksomhedsservice og Rekruttering (CVR) samt uddannelsesinstitutioner, primært Tradium, og virksomheder i Randers Kommune.

### Målgruppe

Projektets målgruppe er ledige borgere i Integrationsafdelingen, der er længere væk fra arbejdsmarkedet. Det vil sige, at deres danskundskaber, og deres forståelse for det danske arbejdsmarked og dansk kultur er på et lavere niveau, hvor de har brug for oplæring, opkvalificering mv. for at indgå ordinært på arbejdsmarkedet.

Det er forventningen, at der efter endt udsøgning samt screening vil være 20 personer, som er omfattet af målgruppen for IGU og motiveret for deltagelse i forløbet.

### Projektets mål

Projektets mål er at øge antallet af succesfulde IGU-forløb, hvor:

1) 80 % af deltagerne gennemfører det toårige IGU-forløb (Hvis projektdeltagerne opnår selvforsørgelse via ordinær arbejde/uddannelse undervejs i det toårige forløb på IGU kategoriseres dette også som en succes)

2) Blandt de resterende 20 %, der frafalder IGU-forløbet er målene:

- 10 % gennemfører mindst 18 mdr. af uddannelsen
- 5 % gennemfører mindst 12 mdr. af uddannelsen
- 5 % gennemfører mindst 5 mdr. af uddannelsen

Projektets indsatsperiode er 1. oktober 2024 til 31. december 2025, hvor de sidste seks måneder af 2025 fungerer som en efterværnsperiode for at sikre, at borgeren fastholdes i indsatsen. Efter december 2025 forventes borgernes IGU-forløb at være velkørende. De endelige resultater af projektet vil dog først kunne måles to år efter, at den sidste deltager er startet på IGU.

### Beskrivelse af indsatsen

Indsatsen indebærer screening af borgere og indledende motivationssamtaler, hvorefter projektets borgere deltager i et særlig tilrettelagt forløb med introduktion til IGU. Efterfølgende laves konkrete aftaler med virksomheder og uddannelsesinstitutioner med fokus på dansk og opkvalificering. I "rugekassepraktik" afprøves matchet mellem virksomheden og borgeren, hvorefter IGU opstartes. I de efterfølgende seks måneder efter opstart af IGU iværksættes en fastholdelsesindsats (efterværn) for borgeren og virksomheden.

Indsatsen vil bestå af 1:1-samtaler for potentielle borgere med IGU-konsulenten. IGU-konsulenten er borgerens primære kontaktperson, når det kommer til at forstå IGU-forløbets indhold, vilkår og rammer. IGU-konsulenten vil sammen med virksomhedskonsulenten stå for at etablere IGU-forløbet, og virksomhedskonsulenten bistår virksomhederne med det praktiske omkring IGU-forløbet. Hvis borgeren, uddannelsesinstitutionen eller virksomheden oplever udfordringer relateret til eksempelvis mødestabilitet eller sproglige udfordringer assisterer IGU-konsulenten eller virksomhedskonsulenten med at finde en løsning for at understøtte fastholdelse.

## Økonomi

Projektet vil forudsætte medarbejderressourcer til at etablere indsatsen. Udgiften dækker projektperioden på de 15 måneder inkl. en periode med efterværn, indtil IGU-forløbene er velkørende.

Der er for personer i målgruppen en nettoudgift på 62.909 kr. årligt for kommunen. Det er forventningen, at kommunen kan opnå besparelser i budgettet ved at få flere borgere i et IGU-forløb. Af tabel 1 fremgår projektets forventede besparelser.

Tabel 1: Projektets forventede besparelser og økonomiske gevinst

	Sparede nettoudgifter på forsørgelse pr. person over en 2-årig periode	Resultattilskud pr. person (engangsbeløb)	Forventet besparelse over en 2-årig periode pr. person	Antal deltagere	Forventet besparelse over en 2-årig periode i alt
<b>80 % af projektdeltagerne fuldfører IGU-forløbet</b>	125.818 kr.	88.817 kr.	214.635 kr.	16	3.434.160 kr.
<b>10% af projektdeltagerne frafalder efter 18 mdr.</b>	94.363 kr.	88.817 kr.	183.180 kr.	2	366.360 kr.
<b>5% af projektdeltagerne</b>	62.909 kr.	88.817 kr.	151.726 kr.	1	151.726 kr.

<b>frafalder efter 12 mdr.</b>					
<b>5% af projektdeltagerne frafalder efter 5 mdr.</b>	26.212 kr.	-	26.212 kr.	1	26.212 kr.
<b>Projektets samlede besparelse over en 2-årig periode</b>					3.978.458 kr.
<b>Udgifter til medarbejderressourcer i en 2-årig periode</b>					586.573 kr.
<b>Projektets samlede økonomiske gevinst over en 2-årig periode</b>					<b>3.391.885 kr.</b>

Der forventes en samlet besparelse på forsørgelse samt resultattilskud på i alt 3.978.458 kr. over en 2-årig periode. Resultattilskuddet udbetales fra statens side, når en udlænding påbegynder studie- eller erhvervskompetencegivende uddannelse og fortsætter i mindst seks måneder.

Den samlede brug af medarbejderressourcer i projektet vil være 586.573 kr. over en 2-årig periode. Projektets samlede økonomiske gevinst bliver således 3.391.885 kr. over en 2-årig periode.

## Bilag

Beskrivelse af Integrationsgrunduddannelsen (IGU)

# Punkt 131: Udvikling af fleksjobområdet

15.00.00-P20-6-24

## Resumé

I Randers Kommune indstilles ca. 300 borgere til førtidspension og ca. 200 borgere til fleksjobordningen årligt. Hovedparten er under 10 timers effektivitet om ugen og betegnes som "udviklingsfleksjob," hvor progression er påkrævet. Formålet med dette projekt er at udvikle fleksjobområdet ved blandt andet at øge timeantallet for borgere i fleksjob og derigennem samtidig reducere tilgangen til førtidspension.

Projektet bygger på fire prøvehandlinger:

1. Fokus på flere timer i fleksjob: Øge ugentlige arbejdstimer i fleksjob gennem tidlig og ressourcefokuseret indsats.
2. Hurtigt i job: Reducere ventetid ved at styrke borgernes jobsøgning og etablere fleksjob hurtigere.
3. Foran i køen: Benytte fast track-processer for at forkorte ventetid til rehabiliteringsteamet.
4. Styrket fastholdelse af arbejdsniveau: Forhindre reduktion i timetal gennem tæt opfølgning og dialog med virksomheder.

Samlet set forventes projektet at skabe en årlig nettogevinst på 5,041 mio. kr.

## Indstilling

Forvaltningen indstiller til beskæftigelsesudvalget

1. at orienteringen om prøvehandlingerne på fleksjobområdet tages til efterretning.

## Beslutning

1. at taget til efterretning.

Claus Berggren og Bjarne Overmark deltog ikke i sagens behandling.

## Sagsfremstilling

### Baggrund og formål

I Randers Kommune indstilles cirka 300 borgere til førtidspension og cirka 200 borgere til fleksjobordningen årligt, hvoraf hovedparten er under 10 timers effektivitet om ugen, og derfor må betegnes som 'udviklingsfleksjob'. I lovgivningen står, at 'udviklingsfleksjob' skal indeholde et progressionssigte, og en borger i et 'udviklingsfleksjob' uden progression i en årrække, vil derfor kunne have en forventning om efterfølgende førtidspension. Samtidig har Randers Kommune en overrepræsentation af langvarige sagsforløb, hvor en betydelig del af disse sager må forventes at gå mod førtidspension eller fleksjob. Det giver samlet set et betydeligt forventet tryk på førtidspensionsområdet fremadrettet.

Formålet med dette projekt er derfor at udvikle fleksjobområdet for blandt andet at understøtte flere borgere i at være i fleksjob i et højere timetal, og derigennem samtidig reducere tilgangen til førtidspension. Hvis det skal lykkes, kræver det systematisk fokus på udvikling af arbejdsevnen hos den enkelte.

Projektet består af fire prøvehandlinger med fokus på timetallet og hurtigere etablering af fleksjob:

1. Fokus på at øge antallet af timer i fleksjob
2. Hurtigt i job
3. Foran i køen
4. Styrket fastholdelse af arbejdsniveau

### Beskrivelse af indsatserne

Ad. 1) Fokus på at øge antallet af timer i fleksjob:

Prøvehandlingens målgruppe er borgere, der i eksisterende forløb er på vej mod fleksjob. Det vil sige hvor der i arbejdet med udvikling af arbejdsevnen er en vurdering af, at sagen har retning mod fleksjobordningen. I Randers Kommune tilkendes ca. 200 fleksjob om året, og hovedparten af de tilkendte fleksjob er mikroflexjob under 10 timer om ugen. Erfaringerne viser, at det er sværere at finde og fastholde fleksjob på mindre end 10 timer om ugen.

Formålet med prøvehandlingen er igennem en hurtig og systematisk indsats at højne det ugentlige timetal i nyetablerede fleksjob ved at have et øget fokus på konkrete jobmål og arbejdsopgaver tidligere i forløbet. Det er forventningen, at prøvehandlingen vil medføre, at det ugentlige timeantal i nyetablerede fleksjob øges med 2 timer i gennemsnit sammenlignet med det gennemsnitlige ugentlige timeantal i nyetablerede fleksjob i 2023. Antallet af nyetablerede fleksjob forventes at være omkring 186 årligt. Der forventes derfor en årlig besparelse på 1.508.832 kr.

#### Ad. 2) Hurtigt i job:

Prøvehandlingens målgruppe er alle borgere, der forventes forelagt på rehabiliteringsteamet med henblik på indstilling til fleksjob. I hovedparten af de tilkendte fleksjob i Randers Kommune, er borgeren ikke begyndt at søge efter fleksjob inden tilkendelsen.

Formålet med ”Hurtigt i job” er at styrke borgernes jobsøgning, så flere borgere har fundet et potentielt fleksjob forud for mødet i rehabiliteringsteamet. Dermed kan længden af borgernes forløb på ledighedsydelse reduceres. Det skal opnås gennem fokus på konkrete jobmål og arbejdsopgaver tidligt i forløbet. Det er forventningen, at borgerens aktive inddragelse i jobsøgningsprocessen vil medføre ejerskab og motivation til at matche virksomhedens behov.

Den gennemsnitlige varighed på afsluttede forløb på ledighedsydelse er 42,6 uge for 1. kvartal 2024 i Randers Kommune. I de sager, hvor der er et potentielt fleksjob ved mødet i rehabiliteringsteamet, er det med prøvehandlingen forventningen, at fleksjobbet kan etableres inden for de første 4 uger fra tilkendelse af fleksjob. Dermed forventes varigheden på ledighedsydelse at blive reduceret med omkring 38 uger. Der er ca. 186 tilkendelser af fleksjob årligt, og i juli 2024 er det anslået, at der i 40-50 % af sagerne allerede er et fleksjob. Det er forventningen med prøvehandling 2, at denne andel øges med 25 procentpoint til 75 % svarende til en stigning på 47 personer med fleksjob. Det svarer til en besparelse op 2.472.229 kr. årligt.

#### Ad. 3) Foran i køen:

Prøvehandlingens målgruppe er borgere, der skal have sagen forelagt rehabiliteringsteamet, hvor der er forventning om fleksjob og et muligt fleksjob er fundet.

Formålet med ”Foran i køen” er at udnytte muligheden for fast track tider på rehabiliteringsteamet, når der er fundet et muligt fleksjob hos arbejdsgiver for på den måde at reducere ventetiden og dermed varigheden på ydelse for borgeren. Mere konkret betyder prøvehandlingen, at hvis der er tale om en ”ikke kompleks” sag, dvs. en sag hvor det helbredsmæssige alene forklarer borgers nedsatte arbejdsevne, kan der bookes et fast track møde på rehabiliteringsteamets mandagsmøder, hvor der ikke er ventetid.

Målsætningen for prøvehandlingen er, at borgerens sag skal forelægges rehabiliteringsteamet senest seks uger fra et muligt fleksjob er fundet. Ventetiden var pr. 1. juli 2024 20 uger. Det er derfor forventningen, at prøvehandlingen vil medføre, at den gennemsnitlige varighed på ydelse før tilkendelse af fleksjob falder med 14 uger for de borgere, der havde et potentielt fleksjob ved mødet i rehabiliteringsteamet. Der forventes en samlet årlig besparelse på 631.398 kr.

#### Ad. 4) Styrket fastholdelse af arbejdsniveau:

Prøvehandlingens målgruppe er borgere, som er i fleksjob, og hvor der i henhold til lovgivningen skal ske opfølgning i fleksjobbet, når der er gået 2½ år fra tilkendelsen, og herefter hver gang der er gået 2½ år. I midlertidige fleksjob skal der også ske opfølgning efter 4½ år med henblik på at vurdere, om der er grundlag for at blive i fleksjobordningen.

Formålet med prøvehandling 4 er at styrke opfølgningen, så borgernes arbejdsniveau i fleksjob øges eller som minimum fastholdes. Det forventes, at opfølgnings- og fastholdelsessamtalerne fører til, at flere borgere bliver fastholdt i fleksjob ved at tilbyde en forebyggende indsats og de rette tiltag hurtigere.

Der er aktuelt ca. 2.100 borgere i fleksjob. Fastholdelsesindsatsen bliver varetaget af tre fastholdelseskonsulenter, som hver har mellem 670 og 740 sager. Fastholdelseskonsulenterne har i gennemsnit 400 henvendelser årligt fra borgere/arbejdsgivere, hvor der skal ske tilpasninger i forhold til fleksjobbet. Tilpasningen er ofte reduktion af arbejdstid på ca. 2 timer. Hvis blot halvdelen bliver fastholdt i nuværende niveau svarende til 200 sager, så vil det medføre en nettobesparelse på 1,6 mio. kr. i flekssløntilskud.

## Økonomi

På tværs af de i alt fire prøvebehandlinger er forventningen, at den årlige besparelse i forsørgelsesudgifter vil blive 6.234.859 kr. Der regnes med udgifter for 1.193.191 kr., hvilket betyder, at projektet forventes at give en årlig nettogevinst på 5.041.668 kr. (se tabel 1).

Tabel 1: Det samlede projekts forventede gevinster (i 1.000 kr.)

	<b>2024</b>	<b>2025</b>	<b>2026</b>	<b>2027</b>
<i>Investering</i>				
Udgifter til indsats	1.193.191	1.193.191	1.193.191	1.193.191
<i>Finansiering</i>				
Sparede forsørgelsesudgifter	6.234.859	6.234.859	6.234.859	6.234.859
<b>I alt</b>	<b>5.041.668</b>	<b>5.041.668</b>	<b>5.041.668</b>	<b>5.041.668</b>

## **Punkt 132: Lukket**

15.00.00-G01-69-24

# Punkt 133: Ledigheden i oktober 2024

15.20.00-G01-160-23

## Resumé

Forvaltningen orienterer løbende beskæftigelsesudvalget om den aktuelle ledighed, andel af befolkningen, der modtager offentlig forsørgelse, udviklingen i lønmodtagerbeskæftigelsen og antal personer på arbejdsfordeling. Den aktuelle sæsonkorrigerede ledighed i Randers Kommune (oktober 2024) er 3,2 % af arbejdsstyrken.

## Indstilling

Forvaltningen indstiller til beskæftigelsesudvalget,

- at orienteringen tages til efterretning.

## Beslutning

- at taget til efterretning.

Claus Berggren og Bjarne Overmark deltog ikke i sagens behandling.

## Sagsfremstilling

Forvaltningen orienterer løbende beskæftigelsesudvalget om den aktuelle ledighed, andel af befolkningen, der modtager offentlig forsørgelse, udviklingen i lønmodtagerbeskæftigelsen og antal personer på arbejdsfordeling. Den aktuelle sæsonkorrigerede ledighed i Randers Kommune (oktober 2024) er på 3,2 % af arbejdsstyrken.

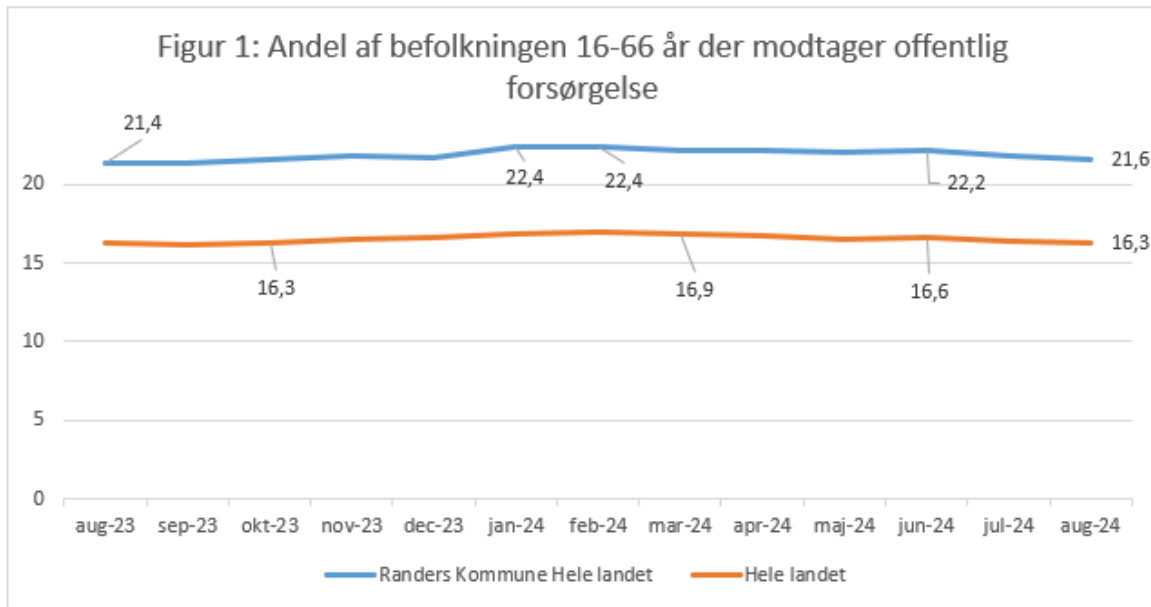
Tabel 1: Ledigheden oktober 2024

Fuldtidsledige brutto (sæsonkorrigeret)		okt-23	sep-24	okt-24
Sæsonkorrigeret i pct. af arbejdsstyrken	Hele landet	2,8	2,9	2,9
	Region Midtjylland	2,7	2,8	2,8
	Landsdel Østjylland	3,0	3,1	3,1
	Randers	3,1	3,2	3,2
Sæsonkorrigeret	Hele landet	85.000	88.085	88.122
	Region Midtjylland	18.873	19.483	19.490
	Landsdel Østjylland	14.134	14.725	14.772
	Randers	1.540	1.569	1.581
Opregnede faktiske i pct. af arbejdsstyrken	Hele landet	2,7	2,8	2,8
	Region Midtjylland	2,6	2,7	2,7
	Landsdel Østjylland	2,8	3,0	2,9
	Randers	2,9	3,0	3,0
Opregnede faktiske	Hele landet	80.618	83.772	83.354
	Region Midtjylland	17.842	18.541	18.318
	Landsdel Østjylland	13.391	14.152	13.914
	Randers	1.447	1.459	1.478

Kilde: Danmarks Statistik/Statistikbanken/Arbejdsløshed/AUS08

Tabel 1 viser den sæsonkorrigerede ledighed og den opregnede faktiske ledighed i oktober 2024, september 2024 og oktober 2023. Ledigheden er opgjort i både faktiske tal og i procent af arbejdsstyrken. I oktober 2024 er ledigheden i Randers Kommune 3,2 %, hvilket er 0,3 procentpoint højere end landsgennemsnittet på 2,9 %. Ledigheden i Randers Kommune har ligget på 3,1 % fra august 2023 til maj 2024, og derefter har den i juni, august til oktober været på 3,2 %, mens den i juli var oppe på 3,3 %. På landsplan har ledigheden ligget stabilt på 2,9% siden december 2023.

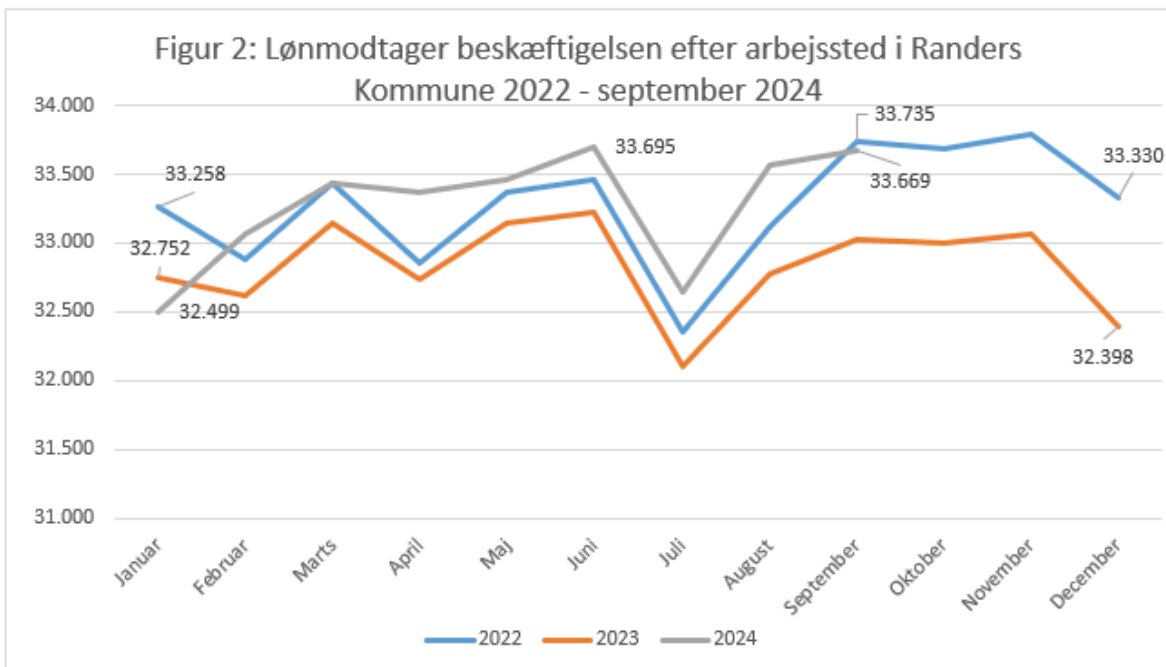
Andel borgere på offentlig ydelse



(Kilde: jobindsats.dk/Vores arbejdsmarked)

Figur 1 viser andelen af befolkningen mellem 16 og 66 år i Randers Kommune og i hele landet, der har modtaget offentlig forsørgelse i perioden august 2023 - august 2024. Der er for både Randers Kommune og hele landet en ensartet variation hen over året (august 2023 - august 2024) med den højeste andel borgere på forsørgelse i vinterperioden. For hele perioden har niveauet i Randers Kommune i gennemsnit været 5,4 procentpoint højere end på landsplan. I august 2024 er andelen i Randers Kommune 0,2 procentpoint højere end i august 2023, mens andelen på landsplan 16,3 procent i både august 2023 og august 2024.

#### Lønmodtagerbeskæftigelsen



Figur 2 viser udviklingen i lønmodtagerbeskæftigelsen efter arbejdssted i Randers Kommune opgjort i fuldtidsbeskæftigede i perioden januar 2022 til september 2024. Beskæftigelsen har i de forskellige år stort set samme udsving hen over året, men niveauerne er forskellige fra år til år. Beskæftigelsen har i 2024 i perioden februar til august 2024 været højere end i den tilsvarende periode i 2022 og 2023. I september 2024 er beskæftigelsen 66 fuldtidsbeskæftigede lavere end i september 2022, men 643 højere end i 2023. (Antal fuldtidsbeskæftigede er fremkommet ved at omregne den samlede antal løntimer til fuldtidsstillinger. Tallene skal derfor ses som en indikator for beskæftigelsen og er ikke udtryk for et reelt antal personer, der arbejder i fuldtidsbeskæftigelse).

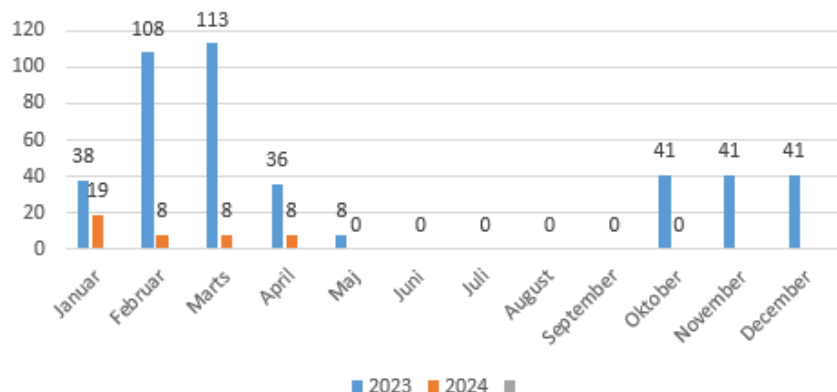
Tabel 2: Antal fuldtidsbeskæftigede lønmodtagere efter arbejdssted i Randers Kommune

Tabel 2	Sept. 2023	Sept. 2024	Ændring	Ændring i pct.
Branche i alt	33.026	33.669	643	1,9%
Landbrug, skovbrug og fiskeri	509	482	-27	-5,3%
Råstofindvinding	0	0	0	-
Industri	4.508	4.526	18	0,4%
Energiforsyning	133	142	9	6,8%
Vandforsyning og renovation	243	241	-2	-0,8%
Bygge og anlæg	1.957	1.885	-72	-3,7%
Handel	5.351	5.317	-34	-0,6%
Transport	1.257	1.147	-120	-9,5%
Hoteller og restauranter	783	775	-8	-1,0%
Information og kommunikation	476	451	-25	-5,3%
Finansiering og forsikring	745	765	20	2,7%
Ejendomshandel og udlejning	437	447	10	2,3%
Videnservice	1.102	1.106	4	0,4%
Rejsebureau, rengøring o.a. operationel service	2.167	2.992	825	38,1%
Offentlig administration, undervisn. og sundhed	12.237	12.254	17	0,1%
Kultur og fritid	503	524	21	4,2%
Andre serviceydelser mv.	590	595	5	0,8%
Uoplyst aktivitet	15	18	3	20,0%

Tabel 2 viser udviklingen i fuldtidsbeskæftigede efter arbejdssted fra september 2023 til september 2024. Netto er der blevet 643 flere fuldtidsbeskæftigede i perioden, men tallet dækker over store bevægelser, hvor beskæftigelsen er faldet i nogle brancher, mens der er stigninger i andre brancher. Det største procentvise fald er i transportbranchen (9,5%), Information og kommunikation (5,3%) og Landbrug, skovbrug og fiskeri. Den største procentvise stigning er sket i Rejsebureau, rengøring o.a. operationel service med 38,1%. Det er også her den største antalsmæssige stigning er sket med 825 fuldtidspersoner. De største fald i fuldtidspersoner er sket i transport (120), Bygge- og anlæg (72) samt Handel (34).

Arbejdsfordelinger

Figur 3: Antal personer i arbejdsfordeling i Randers Kommune 2023-2024



Figur 3 viser antal personer, der er i arbejdsfordeling eller har været det i 2023 og 2024 (oktober). Antallet af personer i arbejdsfordeling er væsentligt lavere i 2024 end i 2023. Arbejdsfordeling er en ordning, hvor en virksomhed, der oplever en nedgang i aktiviteten, kan vælge at lade medarbejderne gå ned i tid, og på den måde fastholde arbejdskraften fremfor at afskedige medarbejdere. Medarbejdere der er på arbejdsfordeling, får suppleret deres løn med dagpenge i den periode, hvor de er på nedsat tid. Der er ikke registreret personer i arbejdsfordeling i Randers Kommune siden april 2024, hvor der var 8 personer i arbejdsfordeling.

## Økonomi

Der er ingen økonomiske konsekvenser ved beslutningen.

## Punkt 134: Sagsstyringsliste pr. 27.11.24

00.22.00-P35-1-24

### Resumé

*Oversigt over forventede sager til beskæftigelsesudvalgsmøde 14. januar 2025.*

### Indstilling

Forvaltningen indstiller til beskæftigelsesudvalget,

1. at orienteringen om de forventede sager til næste udvalgsmøde tages til efterretning.

### Beslutning

1. at taget til efterretning.

Claus Berggren og Bjarne Overmark deltog ikke i sagens behandling.

### Sagsfremstilling

Der er pt. planlagt følgende sager til beskæftigelsesudvalgsmøde, den 14. januar 2025.

Praktikpladssituationen
Godkende procesplan for tilbudsvifte
Ledighedstal
Evaluering af CSR 2024 samt godkende kriterier for CSR 2025

### Økonomi

Der er ingen økonomiske konsekvenser ved beslutningen.

## **Punkt 135: Gensidig orientering**

00.22.00-P35-1-24

### **Indstilling**

Gensidig orientering.

### **Beslutning**

Intet til gensidig orientering.

Claus Berggren og Bjarne Overmark deltog ikke i sagens behandling.