

REFERAT Beskæftigelsesudvalget 2013-2021 d. 06-05-2014

Mødedato Tirsdag d. 06. maj 2014 kl. 15:00

Mødested Randers Kommune, Administrationsbygningen, Laksetorvet, mødelokale C.2.25

Indholdsfortegnelse

Forventet regnskab 2014 - budgetopfølgning pr. 28. februar 2014.....	3
Budgetprocedure 2015-18 - Beskæftigelsesudvalget.....	6
Etablering af ekstraordinære fleksjob i Randers Kommune – orientering om ændrede forudsætninge	9
Visitationsforløb for modtagere af uddannelseshjælp og aktuel fordeling mellem målgrupper.....	13
Kvantitativ evaluering af Randers Kommunes løntilskudsordning.....	16
Ministermål 2015.....	20
Konstituering af formand for beskæftigelsesudvalget under udvalgsformandens ferie i 2014.....	24
Ledighed og Indsats.....	26
Forslag til dagsorden til dialogmødet den 27. maj 2014 mellem handicaprådet og beskæftigelsesudv	28
Punkter til kommende møder.....	30
Gensidig orientering.....	32

Punkt 37: Forventet regnskab 2014 - budgetopfølgning pr. 28. februar 2014

00.30.14-S00-1-14

Bilag

Notatskabelon SU

Notatskabelon SÆ

Notatskabelon MT

Notatskabelon KF

Notatskabelon BS

Notatskabelon AU

EU bemærkninger til budgetopf 280214

Budgetopfølgning pr. 28. februar 2014

Tillægsbevillingsansøgninger

Notatskabelon ØU

Forventet regnskab 2014 - budgetopfølgning pr. 28. februar 2014

RESUME

Der er udarbejdet forventet regnskab pr. 28. februar 2014, som viser at serviceudgifterne ligger knap 20 mio. kr. under servicerammen. Indkomstoverførslerne er i balance, mens aktivitetsbestemt medfinansiering viser merudgifter for 10 mio. kr.

Sagsfremstilling

Der er udarbejdet budgetopfølgning og forventet regnskab pr. 28. februar 2014 for serviceudgifter og indkomstoverførsler. Derudover indeholder budgetopfølgningen tillægsbevillingsansøgninger for drift og anlæg. Resultatet af budgetopfølgningen er beskrevet i vedhæftede notat. Desuden er vedlagt en oversigt over tillægsbevillingsansøgninger.

Der er følgende hovedbudskaber i budgetopfølgningen:

Serviceudgifter: Budgetopfølgningen viser, at serviceudgifterne ligger knap 20 mio. kr. under servicerammen. Der er således ikke noget, som tyder på, at Randers Kommune vil blive individuelt ramt af sanktionslovgivningen. Det skal bemærkes, at byrådet vedtog at indarbejde en ikke-finansieret servicebuffer på 40 mio. kr. i budgettet for 2014. Der er således allerede disponeret af denne pulje. Det drejer sig om en omflytning fra arbejdsmarkedsforanstaltninger til det administrative område på 13,5 mio. kr., som er foretaget med henblik på at opfylde intensionerne i kontanthjælpsreformen. Det bemærkes, at omflytningen ikke bealster den samlede økonomi, da der er sket tilsvarende besparelser på indkomstoverførsler.

Inkomstoverførsler: Der forventes pt. ingen afvigelser. De første skøn er dog omfattet af en betydelig usikkerhed dels fordi flere reformer er på vej på området, dels fordi den økonomiske kompensation for reformerne ikke er færdigforhandlet endnu.

Aktivitetsbestemt medfinansiering: Regnskab 2013 og budgetopfølgningen for 2014 viser stigende udgifter til aktivitetsbestemt medfinansiering. Der forventes merudgifter for 10 mio. kr. i 2014.

ØKONOMI

I forbindelse med budgetopfølgningen ansøges om en række tillægsbevillinger, jf. nedenstående tabel:

Bevillingsmæssige ændringer	2014	2015	2016	2017	2018
Skatter og tilskud	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Serviceudgifter	17,7	13,5	13,5	13,5	13,5
Indkomstoverførsler	-3,5	-13,5	-13,5	-13,5	-13,5
Renter	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Resultat af ordinær drift	14,2	0,0	0,0	0,0	0,0
Skattefinansieret anlæg	4,6	-4,6	0,0	0,0	0,0
Jordforsyning	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Ældreboliger	-2,3	-2,3	-2,3	-2,3	-2,3
Finansposter	-4,6	4,6	0,0	0,0	0,0
Tillægsbevillinger i alt	11,9	-2,3	-2,3	-2,3	-2,3
Finansieres af ikke-overførte serviceudgifter i regnskab 2013	4,0				
Finansieres af overskud på indkomstoverførsler i regnskab	7,9				

2013					
Netto-finansiering	0,0				

Budgetopfølgningen viser et tillægsbevillingsbehov på 11,9 mio. kr. Merudgifterne finansieres af overskud dels på serviceudgifterne (4 mio. kr.) dels på forsikrede ledige i regnskab 2013 (7,9 mio. kr.). Der er tale om overskud, som ikke automatisk overføres til budget 2014, men som i stedet tilgår kassen ved regnskabsafslutningen. Dermed er der skabt balance i 2014. Budgetkontrollen giver overskud i 2015-18, som forbedrer budgetbalancen for 2015-18.

Derudover foretages der omplaceringer mellem bevillingsområder, jf. vedlagte oversigt. Disse omflytninger har netto ingen økonomiske konsekvenser.

INDSTILLING:

Forvaltningen indstiller til byrådet via fagudvalg og økonomiudvalget,

- at der gives tillægsbevillinger til serviceudgifterne på 17,7 mio. kr. i 2014 og 13,5 mio. kr. i 2015-18.
- at der gives tillægsbevillinger til indkomstoverførsler på -13,5 mio. kr. i 2014-18.
- at der gives tillægsbevilling til aktivitetsbestemt medfinansiering på 10 mio. kr. i 2014.
- at der gives tillægsbevilling på netto 0 kr. til betaling af gæld til Randers Spildevand på 4,1 mio. kr., som finansieres af tilslutningsbidrag.
- at der gives tillægsbevilling til gadebelysningen på 4,6 mio. kr. i 2014 finansieret af rådighedsbeløbet til gadebelysningen i 2015.
- at låneoptagelsen til finansiering af gadebelysningen ligeledes fremrykkes med 4,6 mio. kr. fra 2015 til 2014.
- at der gives tillægsbevillinger til ældreboliger på -2,3 mio. kr. i 2014-18.
- at merudgifterne i denne budgetopfølgning finansieres af overskuddet på forsikrede ledige samt ikke-overførte serviceudgifter i regnskab 2013.
- at der foretages omplaceringer, jf. vedlagte oversigt, som netto giver 0.
- at budgetopfølgningen i øvrigt godkendes.

Direktionen, 10. april 2014, pkt. 63:

Tiltrådt med bemærkning om, at det skal tilføjes i sagsfremstillingen, at der forventes sparede udgifter som følge af kontanthjælpsreformen pga driftsloftet.

BESLUTNING

Indstilles tiltrådt.

Punkt 38: Budgetprocedure 2015-18 - Beskæftigelsesudvalget

15.00.00-000-1-14

Budgetprocedure 2015-18 - Beskæftigelsesudvalget

RESUME

Byrådet besluttede den 31. marts 2014 processen, proceduren og tidsplanen for budgetlægningen for 2015-18. Der blev tilføjet bemærkninger om, at børneområdet prioriteres i forbindelse med udmøntning af de udviklingsmidler, der tilvejebringes. Endvidere at aftaleenhederne skal sikre, at medarbejderne orienteres om og inddrages i forbindelse med udmøntningen af rammebesparelsen i 2015. Der skal samtidig indføres en Whistleblower ordning i Randers Kommune.

Budgetprocessen er nærmere beskrevet for beskæftigelsesudvalget og indpasset i udvalgets møder i 2014.

Sagsfremstilling

Byrådet besluttede den 31. marts 2014 processen, proceduren og tidsplanen for budgetlægningen for 2015-18. Der blev tilføjet bemærkninger om, at børneområdet prioriteres i forbindelse med udmøntning af de udviklingsmidler, der tilvejebringes. Endvidere at aftaleenhederne skal sikre, at medarbejderne orienteres om og inddrages i forbindelse med udmøntningen af rammebesparelsen i 2015. Der skal samtidig indføres en Whistleblower ordning i Randers Kommune.

Budgetprocessen er nærmere beskrevet for beskæftigelsesudvalget og indpasset i udvalgets møder i 2014.

På budgetseminar ultimo februar 2014 blev Randers Kommunes økonomi for 2015-18 gennemgået - herunder de overordnede økonomiske styringsmål. Gennemgangen viste, at der er behov for en råderumspulje til budget 2015-18. Råderumspuljen skal imødegå de risikoelementer, der er i budget 2014-17 samt sikre en fortsat udvikling af Randers Kommune gennem nye anlægsprojekter. Desuden er der behov for at sikre en robust kassebeholdning fremadrettet.

Råderumsbehovet svarer til ca 1% af kommunens serviceudgifter pr. år. Den besluttede budgetprocedure indebærer derfor, at der indregnes reduktioner på 1% af serviceudgifterne pr. år i perioden 2015-18. I 2015 foreslås reduktionen udmøntet via rammereduktioner. I forbindelse med budget 2016-19 vil der blive taget fornyet stilling til, hvilken metode der skal anvendes fremadrettet.

Reduktioner på udgiftssiden kædes sammen med øgede frihedsgrader decentralt og en fokuseret målstyring.

Det foreslås derfor, at der nedsættes en projektgruppe (med decentrale repræsentanter), som udarbejder konkrete forslag til decentrale frihedsgrader, og samtidig nedsættes en følgegruppe med repræsentanter fra hovedudvalget og direktionen.

Det foreslås desuden, at byrådet får forbedret mulighed for at følge udviklingen indenfor de aftalestyrede områder - via en fokuseret indsats for at udvikle færre, mere præcise og effektorienterede målsætninger indenfor hvert område.

På anlægssiden blev på budgetseminaret ultimo februar nævnt en række projekter, som bør indgå i de kommende forhandlinger. På budgetkonferencen ultimo august 2014 kendes de præcise økonomiske rammer, og først herefter vil det være muligt endeligt at fastlægge størrelsen af det kommende anlægsprogram.

På beskæftigelsesområdet er der relativt få serviceudgifter (primært Sprogcenter Randers og diverse puljer til løntilskud) og derfor er reduktionen på 1% og øvrige forhold knyttet til serviceudgifterne ikke af så stor betydning på dette område. Beskæftigelsesrådets budgetmæssige drøftelser kan i højere grad komme til at dreje sig om konsekvenser af aftalen mellem regeringen og KL ultimo juni måned, hvor forventning til budgetgaranti, konsekvenser af reformerne m.v. bliver udmeldt.

Der foreslås følgende tidsplan for beskæftigelsesudvalgets budgetproces for budget 2015-18:

6. maj. 2014	Drøftelse og vedtagelse af budgetprocedure 2015-18 for beskæftigelsesudvalget
27. maj 2014	Temadrøftelse om beskæftigelsesudvalgets bevillingsområder og orientering om aktuelle økonomiske udfordringer på bevillingsområderne. Samtidig drøftelse af fremtidige præcise effektorienterede målsætninger inden for hvert bevillingsområde. Drøftelse af beskæftigelsesudvalgets

	eventuelle forslag til budgetprioriteringer i 2015.
19. august 2014	Orientering om forvaltningens arbejde med basisbudget og rammebesparelse samt aftalen mellem regeringen og KL om reformernes økonomiske konsekvenser, budgetgaranti m.v.. Behandling af effektbaserede målsætninger for beskæftigelsesudvalgets bevillingsområder

ØKONOMI

Forslaget indebærer, at der i basisbudgettet for 2015-18 indarbejdes en reduktion på 1% pr år i årene 2015-18 i serviceudgifterne. I 2015 vil reduktionen være i form af en rammereduktion. Reduktionen i 2016 og frem vil blive afklaret i forbindelse med budgetdrøftelserne for budget 2016-19.

INDSTILLING:

Forvaltningen indstiller til beskæftigelsesudvalget

at budgetprocessen for 2015-18 for beskæftigelsesudvalget godkendes

BESLUTNING

Tiltrådt.

De socialdemokratiske medlemmer af udvalget (Steen Bundgaard, Fatma Cetinkaya og Ole Skiffard) tog følgende 2 forbehold:

- at der i basisbudgettet for 2015-18 indarbejdes en reduktion på 1 % i serviceudgifterne pr. år i årene 2015-18, og
- at jobgarantien fastholdes.

Punkt 39: Etablering af ekstraordinære fleksjob i Randers Kommune – orientering om ændrede forudsætninger

15.20.00-A00-5-13

Etablering af ekstraordinære fleksjob i Randers Kommune – orientering om ændrede forudsætninger

RESUME

Byrådet godkendte den 27. maj 2013 oprettelse af 100 fleksjobåbninger til etablering af mikroflexjob i Randers Kommune. Formålet med indsatsen var at bringe ledighedsydelsesmodtagere med længst ledighed tættere på arbejdsmarkedet, og samtidig bidrage til at reducere det samlede udgiftsniveau på ledighedsydelsesområdet, hvor der var konstateret en stigende udfordring i forhold til langvarige sager. Der er sket ændrede forudsætninger i forhold til bevilling af fleksjobbonus, og sagen fremsendes hermed til orientering vedrørende de ændrede forudsætninger.

Sagsfremstilling

Byrådet besluttede den 27. maj 2013 (sag nr. 139), at der oprettes 100 ekstraordinære fleksjob i regi af Randers Kommune, at de 100 stillinger fordeles på forvaltningsområderne efter lønsum samt, at det forudsættes at de sparede midler fastholdes på arbejdsmarkedsområdet.

Det blev besluttet, at der etableres op til 80 mikroflexjob i Randers Kommune i 2013, yderligere 30 i 2014 og 15 i 2015.

Formålet med indsatsen var at bringe ledighedsydelsesmodtagere med længst ledighed tættere på arbejdsmarkedet. Det var samtidigt et ønske om at etablere en indsats, som skulle bidrage til at reducere det samlede udgiftsniveau på ledighedsydelsesområdet, hvor der kunne konstateres en stigende tendens vedrørende modtagere af ledighedsydelse med ledighed over 18 måneder. For denne målgruppe gælder det, at kommunen har den fulde udgift til forsørgelsen. Udviklingen i sager over 18 mdr. vises i nedenstående tabel.

2013											
jan	feb	marts	april	maj	juni	juli	august	sept	okt	nov	dec
120	131	130	134	129	152	152	135	109	84	91	94
2014											
88	97	87									

Udviklingen i sager ledighedsydelse o/18 januar 2013 – marts 2014.

I forhold til den oprindelige sagsfremstilling vedrørende økonomien var én af forudsætningerne bevilling af fleksjobbonus. Kriterierne for bevilling af fleksjobbonus er ændret som følge af aftale indgået mellem Beskæftigelsesminister Mette Frederiksen, SF og Enhedslisten. Ændringen skal tilskynde, at det er flere private virksomheder, som ansætter medarbejdere i de korte fleksjob.

Aftalen betyder videre, at

- fleksjobmedarbejderen skal være ansat i 9 måneder i stedet for 6 måneder, før virksomheden kan få fleksjobbonus
- bonusbeløbet sættes ned fra 25.000 kr. til 20.000 kr.
- fleksjobbonus målrettes private virksomheder og foreninger

- offentlige virksomheder kan ikke længere søge fleksjobbonus.

Fremover gives bonussen kun, hvis hver enkelt person så vidt muligt er ansat på det timetal, vedkommende er vurderet til at arbejde, uanset om virksomheden søger en eller flere fleksjobbonusser. De aftalte justeringer forventes at træde i kraft den 1. maj 2014. Disse ændringer forudsætter, at der ikke vil komme yderligere ændringer i forbindelse med en høring vedrørende en ny bekendtgørelse om fleksjobbonus. Høringen er sendt ud den 20. marts 2014.

En anden forudsætning, som er ændret i forhold til den oprindelige sagsfremstilling, er tilgangen af ledige, som har ledighed mere end 18 måneder. Det har vist sig, at tilgangen har været væsentligt større end først antaget. Målsætningen om, at antallet af borgere, der har modtaget ledighedsydelse i mere end 18 måneder, skulle nedbringes til 20 i gennemsnit, er således ikke opfyldt. Der er til gengæld oplevet en faldende tendens i forhold til ledighedsydelsesmodtagere med ledighed i mindre end 18 måneder.

Samlet er der således følgende ændringer i forhold til de økonomiske forudsætninger:

Der er i 2013 etableret 80 mikroflexjob på offentlige virksomheder. Timetallet varierer mellem 2 og 5 timer ugentlig – dog med overvægt på 5 timer. Forudsætning for nedenstående beregninger er lønudgift for 4 timer.

Indtil dato er der modtaget bonus i forhold til ca. 40 ansættelser. Der forventes yderligere udbetaling af ca. 10 bonusbeløb. Der vil således være ca. 30 ansættelser, hvor det ikke kan forventes, at der vil blive bevilget bonus. Flexjobbonusordningen har, som følge af justeringer, været stillet i bero fra statslig side et par gange, hvorfor det i perioder ikke har været muligt at indsende ansøgning med henblik på forhåndstilsagn. Modtagelsen af fleksjobbonus har således i beregningen været en mulighed, men ikke en forudsætning for den samlede økonomiske beregning af indsatsen.

Udgiften til ledighedsydelse pr. borger, der har modtaget ledighedsydelse i mere end 18 måneder, er på årsbasis gennemsnitlig på ca. 162.300 kr. årlig nettoudgift for kommunen. Merudgift på flekslønstilskud udgør årligt ca. 67.700 kr. netto. Lønudgiften til arbejdsgiveren ved 4 timers arbejde svarer til ca. 31.000 kr. årligt. Nettobesparelse pr. borger er herefter 63.600 kr. I 2014 er der samlet set en besparelse på ca. 5 mio. kr. Besparelsen er alene en realitet, hvis antallet af sager over 18 måneder reduceres i forhold til budgettet, hvilket ikke er tilfældet i øjeblikket. Modsat må det konstateres, at hvis ikke indsatsen var etableret, havde der været tale om en væsentlig budgetoverskridelse.

Der er dog positive tendenser i forhold til, at det samlede antal ledighedsydelsesmodtagere er faldende. Det sammenholdt med, at bonus ikke har været indregnet i budgettet, får omlægningen ingen økonomiske konsekvenser.

Afslutningsvis kan det fremhæves, at ordningen har fungeret særdeles tilfredsstillende for såvel borgere som arbejdsgivere. Der er stort set kun positive tilbagemeldinger.

Det er fortsat forvaltningens vurdering, at indførelsen af ordningen virker positivt på de lediges livskvalitet og arbejdsidentitet, og at de får en tilknytning til arbejdsmarkedet, som de savner. Kommunen vil opnå en bedre service på områder, der ikke tidligere har været prioriteret, og samtidig har ordningen positive økonomiske konsekvenser for Randers Kommune.

ØKONOMI

Ingen

INDSTILLING:

Forvaltningen indstiller til beskæftigelsesudvalget,

at orienteringen tages til efterretning.

BESLUTNING

Tiltrådt.

Punkt 40: Visitationsforløb for modtagere af uddannelseshjælp og aktuel fordeling mellem målgrupper

15.20.20-P05-1-14

Visitationsforløb for modtagere af uddannelseshjælp og aktuel fordeling mellem målgrupper

RESUME

Følgende beskriver re-visitation i efteråret 2013 og endelig målgruppeindplacering efter første kvartal 2014. Her ud over er også indeholdt aktuel fordeling mellem målgrupper.

Sagsfremstilling

Visitationsforløb for modtagere af uddannelseshjælp og aktuel fordeling mellem målgrupper:

Visitationsforløb

I efteråret 2013 foretog forvaltningen re-visitation af alle unge under 30 år, som på daværende tidspunkt modtog kontanthjælp.

Denne re-visitation medførte en målgruppeindplacering, som var endeligt for åbenlyst uddannelsesparate og for aktivitetsparate. I første kvartal 2014 gennemførtes derfor 2. og 3. visitationssamtale for målgruppe 2.12 uddannelsesparate, da visitationsprocessen for denne målgruppe består af 1., 2. og 3. visitationssamtale.

2. og 3. samtale er gennemført ved udgangen af marts 2014. Visitationsprocessen for denne målgruppe er derfor afsluttet – og der er foretaget endelig målgruppeindplacering.

Følgende oversigt viser, at der i forløbet frem til opgørelsesdato 9. april 2014 er foretaget ændring af målgruppeindplacering for 60 borgere.

Denne opgørelse er således den sidste, som beskriver re-visitation i efteråret 2013 og endelig målgruppeindplacering efter første kvartal 2014.

Der vil fremadrettet blive lavet en månedlig statistik for unge kontanthjælpsmodtagere "pr. dags dato" baseret på udbetalingerne af kontanthjælp, hvor andelen af udbetalinger til samboende/gifte fremgår, herunder om der er børn involveret, samt en kvartalsvis opgørelse over antallet af og fordelingen på kategori af unge kontanthjælpsmodtagere. Det har på grund af skift af fagsystem ikke været muligt at lave denne statistik hidtil.

Opgørelse pr. 9. april 2014 over 2. og 3. visitationssamtaler for Uddannelseshuset:

2. visitationssamtale				
Indkaldte	Afslået 2. visitation	Afholdte	Afbud/udeblivelse	Ændret til 2.13
411	27	286	96	33
3. visitationssamtale				
Indkaldte	Afslået 2. visitation	Afholdte	Afbud/udeblivelse	Ændret til 2.13
371	207	70	62	27

Aktuel fordeling mellem målgrupper

Der er pr. 17. februar 2014 sket en lovændring for unge under 30 år, som er på barsel. Dette medførte, at forvaltningen pr. 1. februar 2014 har ændret målgruppeindplacering for 54 personer. Denne målgruppeindplacering vil alene være gældende, så længe den unge er på barsel.

Status pr. 22. april 2014:

Målgruppe	Pr. 22. april 2014	Pr. januar 2014

2.12	Åbenlyst uddannelsesparate	75	134
2.12	Uddannelsesparate	507	525
2.13	Aktivitetsparate	389	284
2.13	Aktivitetsparate/barsel	58	0
	Samlet antal	1.029	943

Stigende antal i målgruppe 2.13 aktivitetsparate beror således på 3 forhold:

- ændring af lovgivning (barsel)
- endelig målgruppeindplacering
- nye ansøgere fra 1. januar og frem.

ØKONOMI

Ingen.

INDSTILLING:

Forvaltningen indstiller til beskæftigelsesudvalget,
at orienteringen tages til efterretning.

BESLUTNING

Tiltrådt.

Punkt 41: Kvantitativ evaluering af Randers Kommunes løntilskudsordning

15.20.00-A00-6-14

Bilag

Bilag 2. Powerpoint præsentation

Bilag 1. Evalueringrapport

Kvantitativ evaluering af Randers Kommunes løntilskudsordning

RESUME

På Fællesudvalgets møde i april 2013 blev det vedtaget, at der skulle udarbejdes en evaluering af den kommunale løntilskudsordning i Randers Kommune. Evalueringen er nu færdig. Den nuancerer og udvider perspektivet på brugen af kommunale løntilskud, og giver således Randers Kommune en indsigt i, hvor udfordringerne og succeserne foreligger i relation til medarbejdere, tillidsrepræsentanter og aktiverede ved brug af løntilskud. Derved skabes et læringsfundament, som Randers Kommune kan anvende i en fremtidig optimering af løntilskudsordningen. Hovedpunkterne fremlægges til drøftelse.

Sagsfremstilling

I 2011 blev der indgået en samarbejdsaftale mellem Randers Kommune, DA Randers, DI Randers, FTF, AC og LO Randers om brugen af virksomhedspraktikker og løntilskudsjob. Samarbejdsaftalen var foranlediget af den centrale omlægning af kommunernes økonomi og indsats på det beskæftigelsespolitiske område, hvor ændrede refusionsregler øgede det kommunale ansvar for finansieringen af de beskæftigelsespolitiske redskaber.

Dette bevirkede et behov for at øge antallet af virksomhedspraktikker og løntilskud på det offentlige såvel som på det private område. Randers Kommune indgik derfor sammen med de faglige organisationer en aftale om en merkvote, således at kommunen hævdede de 326 helårs løntilskudspladser, som kommunen allerede var forpligtet til at oprette, til i alt at skulle etablere 524 løntilskudsjob i 2013.

Til alle løntilskudsstillinger skulle der desuden udarbejdes en jobprofil med angivelse af jobindhold, kompetencekrav, mv., som de ledige kunne matches til.

I forbindelse med indgåelsen af aftalen, blev der nedsat et Fællesudvalg bestående af ledere og faglige repræsentanter for lønmodtagernes hovedorganisationer LO, FTF og AC. Fællesudvalget vedtog i april 2013, at brugen af kommunale løntilskud skulle evalueres ud fra et medarbejder- og brugerperspektiv - nærmere specificeret medarbejdere med mentorfunktion for løntilskudsansatte og forsikrede ledige.

Det bemærkes, at Randers Kommune igennem flere år har samarbejdet systematisk sammen med arbejdsmarkedets parter om rammerne for gode løntilskudsforløb. Randers Kommune placerede sig som bedste kommune i Ankestyrelsens Praksisundersøgelse af kommunernes administration af løntilskudsordningerne – og forventningen er, at udfordringerne ved løntilskudsordningen i Randers Kommune vil være af generel karakter for landets øvrige kommuner, som ikke på nuværende tidspunkt har evalueret ordningen i samme omfang, som Randers Kommune.

Evalueringen er således udarbejdet ud fra et fælles ønske om at lære af de hidtidige erfaringer med henblik på fremover at sikre endnu bedre løntilskudsforløb for den enkelte borger.

Den evaluerede indsats:

Jf. Lov om aktiv beskæftigelsesindsats ansættes forsikrede ledige med løntilskud med henblik på oplæring og genoptræning af faglige, sociale eller sproglige kompetencer, opnåelse af beskæftigelse eller indslusning på arbejdsmarkedet. Løntilskud i Randers Kommune i 2. halvår af 2012 har primært haft en gennemsnitlig varighed af 19 uger, mens den hyppigst forekommende varighed er 26 uger. Der har hovedsageligt været ansat kvinder i løntilskudsjob, og de fleste løntilskud er etableret på ældre-, dagtilbudsområdet og i administrationen.

Evalueringens hovedkonklusioner:

Vurdering af løntilskudsordningen ud fra et brugerperspektiv:

- Der foregår en god integration af løntilskudsansatte på de kommunale arbejdspladser

- Ledige oplever, at løntilskudsjob tilfører dem erfaring gennem udførelse af opgaver, observation og sparring med kollegaer, hvorved de ledige opretholder, udvikler og/eller erhverver kompetencer. Ligeledes opnår ledige et socialt samvær og en indholdsrig/meningsfuld hverdag gennem løntilskudsansættelse
- Ledige har tre primære indvendinger mod løntilskudsansættelse, der drejer sig om, at ledige er fuldtidsbeskæftiget men fortsat på dagpengesats, at løntilskudstimer ikke berettiger til optjening af ny dagpenget, og at jobsøgningen begrænses, da denne overlades til fritiden
- For ledige opvejes ulemperne af udbytterne af at være i løntilskud, idet der blot er en lille andel på omkring 10 %, der samlet set er utilfredse med at være løntilskudsansat

Ledige i rotationsforløb:

I vurderingen af Randers Kommunes løntilskudsordning er der skelnet mellem ledige i løntilskud, ledige i rotationsforløb (dvs. ledige ansat i et løntilskudsjob, der går forud for en efterfølgende rotationsansættelse) og rotationsvikarer, der har haft et forudgående løntilskudsjob på arbejdspladsen. I vurderingen af den kommunale løntilskudsordning har der ikke været større udsving for de tre delmålgrupper. Det kan dog fremhæves, at:

- Der er en mindre tendens til, at der investeres flere oplæringsressourcer i ledige med et efterfølgende vikariat på virksomheden
- Ledige der er/har været i løntilskud inden rotationsansættelse har flere opfølgningssamtaler med deres leder end almindelige løntilskudsansatte. Der identificeres imidlertid ikke en overvejende tilbøjelighed til at inkorporere opfølgningssamtaler i løntilskudsforløb
- Størstedelen af de aktiverede finder deres arbejdsopgaver relevante, hvor ledige der er tilknyttet rotationsforløb og rotationsvikarer er mere positive stemte i skønnet af deres arbejdsopgaver. Dette ses som en naturlig følge af, at ledige i jobrotationsforløb må indgå som ordinære ansatte, idet der ikke er krav om merbeskæftigelse, når der er ansatte, der deltager i uddannelsesorlov.
- 53 % af løntilskudsansatte i rotationsforløb reducerer deres jobsøgningsaktivitet under aktiveringen

Vurdering af løntilskudsordningen ud fra et medarbejderperspektiv

- På trods af tidskrævende oplæring af løntilskudsansatte formår medarbejdere med mentorfunktion for løntilskudsansatte (mentorer) under oplæringsprocessen at holde fokus på deres primære arbejdsopgaver
- Mentorer er generelt tilfredse eller neutrale i forhold til, hvor hyppigt de modtager løntilskudsansatte på arbejdspladsen
- Medarbejderne er tilfredse med at agere mentorer, men finder det udfordrende at skulle investere tid og energi i oplæringsprocessen, og at modtagelse af løntilskudsansatte kan stille krav til rummeligheden på arbejdspladsen
- Af gevinster oplever medarbejderne fx, at arbejdspresset mindskes, og at servicen/kvaliteten øges ved at have løntilskudsansatte
- Mentorer oplever udfordringer i forhold til at opbygge løntilskudsstillinger
- Bemærkelsesværdig er medarbejdernes generelle tilfredshed med løntilskudsordningen, da de finder, at det er den aktiverede, der har den største profit af løntilskudsansættelsen. Dette indikerer, at medarbejderne tillige finder tilfredsstillelse i at påtage sig et socialt ansvar

Opmærksomhedspunkter omkring brugen af løntilskudsjob:

- Der er ikke overbevisende selvforsørgelsesresultater for ledige i løntilskud, idet 33 % er kommet i ordinær beskæftigelse over en periode af 26 uger efter endt aktivering
- Der er stort set ingen uddannelsesresultater for ledige i løntilskud (målingen favner udelukkende ledige tilgået

SU-berettigede uddannelser), da blot 2 % er gået i ordinær uddannelse over en periode af 26 uger efter endt aktivering

- 34 % af de lediges jobsøgningsaktivitet er reduceret under den 37-timers aktivering på trods af, at de pågældende ikke har været stillet udsigt til job
- Til trods for, at det ikke er den generelle tendens forekommer det, at løntilskudsansatte dækker for vikartimer på arbejdspladserne
- Omkring 50 % af ledige i løntilskud er ikke bekendte med deres tillidsrepræsentant
- Der er afdækket en svag grad af netværksdannelse for ledige på arbejdspladserne
- Der er et flertal af aktiverede i løntilskud for hvem, der ikke afholdes opfølgningssamtaler med deres tilknyttede ledere. Opfølgningssamtaler har imidlertid en positiv virkning på graden af de løntilskudsansattes arbejdsopgavers relevans for fagområdet
- Ansættelse med løntilskud skal medføre en nettoudvidelse (merbeskæftigelse) af antallet af ansatte hos den pågældende arbejdsgiver. I vurderingen af kravet om merbeskæftigelse viser der sig tendenser til, at løntilskudsansatte i et vist omfang varetager ordinære arbejdsopgaver
- Tillidsrepræsentanter har i praksis en begrænset rolle over for løntilskudsansatte, idet de kun i begrænset omfang deltager i ansættelsesprocessen og planlægningen af løntilskudsforløb
- Knap 50 % af de mentorer, der oplever visse vanskeligheder i at finde arbejdsopgaver til løntilskudsansatte, indgår på en arbejdsplads, hvor der ikke udarbejdes arbejdsplaner for løntilskudsansatte

Afsluttende bemærkning:

Den samlede rapport samt dertilhørende PowerPoint præsentation forelagt Fællesudvalget vedlægges som bilag

ØKONOMI

Ingen

INDSTILLING:

Forvaltningen indstiller til beskæftigelsesudvalget,

at orienteringen tages til efterretning og sendes til orientering i det lokale beskæftigelsesråd.

BESLUTNING

Tiltrådt.

Punkt 42: Ministermål 2015

15.00.15-P15-1-14

Bilag

Udmelding af ministermål for 2015

Ministermål 2015

RESUME

Beskæftigelsesministeren udmelder hvert år mål for det kommende års beskæftigelsespolitiske indsats. Målene for 2015 vil være:

Ministermål 1: Flere unge skal have en uddannelse.

Ministermål 2: Langvarige modtagere af offentlig forsørgelse skal have en tværfaglig og sammenhængende indsats, der har sigte på en større tilknytning til arbejdsmarkedet.

Ministermål 3: Langtidsledigheden skal bekæmpes.

Ministermål 4: En tættere kontakt og styrket dialog med virksomhederne.

Målene er overordnet set en videreførelse af målene for 2014, men i mål 1 er der lagt vægt på, at der er fokus på implementeringen af kontanthjælpsreformen. Og i ministermål 2 er fokus på implementeringen af førtidspensions- og fleksjobreformen, kontanthjælpsreformen og sygedagpengereformen.

Ministeren har ønsket at afbureaukratiserer processen for de kommunale beskæftigelsesplaner, og der er derfor som noget nyt ikke formkrav til udformningen af målene eller centralt styret fastsættelse af de kvantitative mål.

Sagsfremstilling

Beskæftigelsesministeren melder hvert år mål ud for den beskæftigelsespolitiske indsats. Målene skal indgå i de kommunale beskæftigelsesplaner som prioriterede områder i beskæftigelsesindsatsen.

Målene for 2015 er:

Ministermål 1:

Flere unge skal have en uddannelse.

Formålet med målet er, at jobcentre har maksimalt fokus på implementeringen af kontanthjælpsreformen, hvor indsatsen for de unge under 30 år uden en erhvervskompetencegivende uddannelse er central. Indsatsen skal ikke kun fokusere på at de unge uddannelsesparate påbegynder og gennemfører en uddannelse, men også at de aktivitetsparate unge får den nødvendige hjælp og støtte, så det sikres, at flere unge kan komme i varig beskæftigelse.

Målet er i det væsentlige ikke ændret i forhold til 2014, men betoningen af indsatsen for de aktivitetsparate er ny i forhold til 2014.

Ministermål 2:

Langvarige modtagere af offentlig forsørgelse skal have en tværfaglig og sammenhængende indsats, der har sigte på en større tilknytning til arbejdsmarkedet.

Målet sætter fokus på implementeringen af førtidspensions- og fleksjobreformen, kontanthjælpsreformen og sygedagpengereformen. Formålet er, at kommunerne prioriterer en forebyggende, tværfaglig og sammenhængende indsats, så den enkelte borgere bliver hjulpet til en tilknytning til arbejdsmarkedet.

Målet er en bredere formulering af målet for 2013 og 2014, hvor det overordnede mål var at begrænse antallet af borgere på permanente offentlige ydelser. Konkret var der i 2013 og 2014 fokus på at begrænse tilgangen til førtidspension. Med målet for 2015 fokus flyttet til bredere og mere indsatsorienteret sigte.

Ministermål 3:

Langtidsledigheden skal bekæmpes.

Målet har fokus på, at alle jobparate kommer hurtigt i arbejde. Dette skal ikke mindst ses i lyset af dagpengereformen, hvor dagpengeperioden er reduceret fra 4 til 2 år.

Målet er ikke ændret i forhold til 2014.

Ministermål 4:

En tættere kontakt og styrket dialog med virksomhederne.

Formålet er at sætte fokus på jobcentrenes samarbejde med virksomhederne. Jobcentrene skal levere en proaktiv og systematisk hjælp til rekruttering af arbejdskraft, uddannelses og opkvalificering samt fastholdelse af medarbejdere f.eks. i forbindelse med længerevarende sygemeldinger.

Målet er ikke ændret i forhold til 2014.

Beskæftigelsesministeren har med målene for 2015 ønsket at afbureaukratisere processen for de kommunale beskæftigelsesplaner. Der er derfor ikke længere formkrav til målene, og de vil heller ikke længere blive fastlagt ud fra kvalitative mål tal på regionalt niveau. Det er derfor i højere grad op til kommunerne selv at fastlægge indikatorer og målniveauer.

Forvaltningen er i gang med at udarbejde de konkrete indikatorer og mål.

For ministermål 1 forventes der at blive målt på flowet i populationen. Det vil sige, at man vil måle på, hvor mange der bevæger sig fra aktivitetsparat til uddannelsesparat, og hvor mange uddannelsesparate der kommer i uddannelse.

Det var i 2013 og 2014 meningen, at målet skulle opgøres som uddannelsesgraden for unge på offentlig ydelse. Det har imidlertid ikke været muligt for Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR), at sikre tilstrækkeligt valide opgørelser af uddannelsesgraden, og målet er derfor opgivet at måle på målet i 2013 og 2014.

På ministermål 2 forventes det, at der vil blive målt på antal ressourceforløb, antal fleksjob under 10 timer og antal på ledighedsydelse.

Målet har i 2013 og 14 været opgjort i tilgangen til førtidspension i det rullende år således, at man i december har haft tilgangen for hele året.

Ministermål 3 og 4 er i praksis ikke ændret i forhold til 2014, og forvaltningen forventer kun at ændre på niveauet på målet.

Sagen vil blive forelagt beskæftigelsesudvalget igen i forbindelse med den endelige godkendelse af Beskæftigelsesplanen for 2015.

ØKONOMI

Ingen

INDSTILLING:

Forvaltningen indstiller til beskæftigelsesudvalget,

at orienteringen tages til efterretning.

BESLUTNING

Tiltrådt.

Punkt 43: Konstituering af formand for beskæftigelsesudvalget under udvalgsformandens ferie i 2014

00.01.00-A30-10-13

Konstituering af formand for beskæftigelsesudvalget under udvalgsformandens ferie i 2014

Sagsfremstilling

Udvalgsformand Christian Boldsen har oplyst, at han holder ferie i ugerne 28 og 29.

Næstformanden, Fatma Cetinkaya, konstitueres i denne periode som formand.

Da perioden er på mindst 2 sammenhængende uger, vil næstformanden ifølge vederlagsbekendtgørelsen modtage vederlag for perioden svarende til formandens vederlag forholdsmæssigt for den pågældende periode.

INDSTILLING:

Forvaltningen indstiller til beskæftigelsesudvalget,

at næstformanden, Fatma Cetinkaya, indtræder i udvalgsformandens funktioner under dennes ferie i ugerne 28 og 29.

BESLUTNING

Tiltrådt.

Punkt 44: Ledighed og Indsats

15.20.00-G01-3-14

Bilag

Ledighed og Indsats marts 2014_2

Notat af 6. maj 2014 om Ledighed og indsats marts 2014

Ledighed og Indsats

Sagsfremstilling

Ledighedstallene for marts offentliggøres efter deadline for dagsordenen. Tallene vil derfor blive eftersendt.

BESLUTNING

Tiltrådt.

Punkt 45: Forslag til dagsorden til dialogmødet den 27. maj 2014 mellem handicaprådet og beskæftigelsesudvalget

00.22.02-P35-5-13

Forslag til dagsorden til dialogmødet den 27. maj 2014 mellem handicaprådet og beskæftigelsesudvalget

Sagsfremstilling

Forvaltningen har følgende forslag til dagsorden til dialogmødet den 27. maj 2014 mellem handicaprådet og beskæftigelsesudvalget.

Det foreslås, at mødet holdes på Sprogcenter Randers, og at følgende punkt er på dagsordenen:

1. Status vedrørende initiativer på Sprogcenter Randers v/Bente Gaul.

INDSTILLING:

Forvaltningen indstiller til beskæftigelsesudvalget,

at dagsorden til dialogmødet drøftes.

BESLUTNING

Tiltrådt.

Punkt 46: Punkter til kommende møder

00.22.02-P35-6-14

Punkter til kommende møder

Sagsfremstilling

Punkter til kommende møder:

1. Resultatrevision
2. Opfølgning på partnerskabet mellem Randers Kommune, Tradium og Dansk Byggeri
3. Årsrapport - Helhedsplanen for Nordbyen
4. Afrapportering - Boligsocial monitorering
5. Afrapportering - Økonomisk rådgivning
6. Status på kontanthjælpsreformen
7. Ledighed og indsats
8. Fokusområder for udvalgets arbejde i byrådsperioden 2014-2017
9. Udvalgets studietur uge 45
10. Indhold af nyttejobs
11. Kommende sager
12. Gensidig orientering

BESLUTNING

Taget til efterretning.

Punkt 47: Gensidig orientering

00.22.02-G01-5-13

Gensidig orientering

BESLUTNING

Gensidig orientering givet.